「제2차 양성평등정책 기본계획(2018~2022)」

2022년도 시행계획

2022. 5.

지방자치단체 ㅇㅇ

Contents

제1장 총괄 1

Ⅰ. 수립 개요 1

Ⅱ. 2021년 주요성과 및 개선 필요사항 4

Ⅲ. 2022년도 시행계획 요약 13

1. 남녀평등 의식과 문화의 확산 13
2. 평등하게 일할 권리와 기회의 보장 15
3. 여성 대표성 제고 및 참여 활성화 17
4. 일·생활 균형 사회기반 조성 18
5. 여성폭력 근절과 여성 건강 증진 20
6. 양성평등정책 추진체계 강화 22

[붙임] 정책과제 및 소관부처 현황 25

제2장 과제별 세부추진 내용 29

Contents

Ⅰ권

1. 서울특별시 ·····30
2. 부산광역시 ·····213
3. 대구광역시 ·····583
4. 인천광역시 ·····778
5. 광주광역시 ·····900
6. 대전광역시 ·····1166
7. 울산광역시 ·····1393
8. 세종특별자치시 ·····1607

Ⅱ권

9. 경기도 ·····1741
10. 강원도 ·····2026
11. 충청북도 ·····2161
12. 충청남도 ·····2378
13. 전라북도 ·····2592
14. 전라남도 ·····2773
15. 경상북도 ·····2934
16. 경상남도 ·····3174
17. 제주특별자치도 ·····3452

경 기 도

지방자치단체별 세부 시행계획

www.mogef.go.kr

Ⅰ. 2022년 시행계획 개요

1. 과제 총괄표

과제번호		과제명	추진부서	'22년예산 (백만원)	비고
◈ 총 계 : 65개 과제 (신규 6)				152,875	
1. 남녀평등 의식과 문화의 확산 (4)				85	
	1-3-4-②	양성평등주간 계기 성평등 의식제고	여성정책과	45	
	1-3-4-③	참여형 성평등 캠페인 추진 및 남성참여 활성화	여성정책과	10	
	1-4-1-특화①	도민대상 성인지 교육 실시	여성정책과	30	
	1-4-2-①	온·오프라인 양성평등 교육 활성화	여성정책과	비예산	
2. 평등하게 일할 권리와 기회의 보장 (8)				19,704	
	2-1-1-②	농업 분야 여성의 역량 강화	농업정책과	366	
	2-2-2-②	직장 내 성희롱 예방 강화	인권담당관	28	
	2-4-1-②	대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영	일가정지원과	971	
	2-4-2-특화①	경력단절 여성에 대한 취·창업 지원 [경기여성취업지원금]	일가정지원과	3,900	
	2-4-2-특화②	경력단절 여성에 대한 취·창업 지원 [찾아가는 공공사무원 운영]	일가정지원과	830	신규
	2-4-2-①	경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화	일가정지원과	11,432	
	2-4-2-②	경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화	일가정지원과	1,662	
	2-4-2-③	여성기업 육성 및 기술기반 창업지원 강화	특화기업 지원과	515	
3. 여성 대표성 제고 및 참여 활성화 (5)				3	
	3-1-2-③	여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립·관리	인사과	비예산	
	3-1-2-④	균형인사관리지침 마련 및 적극적 인사관리 강화	인사과	비예산	
	3-1-2-⑥	지방공기업 여성 관리자 목표제 신규 도입 및 단계적 확대	공공기관 담당관	비예산	
	3-1-2-⑦	각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고	여성정책과	비예산	
	3-3-2-②	여성관리자 DB구축 및 네트워크 활성화	경기도 여성가족재단	3	

과제번호		과제명	추진부서	'22년예산 (백만원)	비고
4. 일·생활 균형 사회기반 조성 (18)				82,242	
	4-1-1-특화①	돌봄서비스 확대 및 질 제고 [경기도 아동돌봄센터 운영]	아동돌봄과	919	
	4-1-1-특화②	돌봄서비스 확대 및 질 제고 [아동의 안부를 묻다]	아동돌봄과	비예산	
	4-1-1-①	아이돌보미 지원 확대	아동돌봄과	22,153	
	4-1-1-②	온종일 돌봄체계 구축 운영	아동돌봄과	13,995	
	4-1-1-③	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고	보육정책과	340	
	4-1-1-④	장애인 지원 서비스 확대	장애인복지과	1,479	
	4-1-2-①	한부모가족 초기상담 및 사례관리 추진	가족다문화과	32,918	
	4-1-2-②	한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대			
	4-1-2-③	한부모가족 자립 지원 강화			
	4-1-3-①	지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화	가족다문화과	952	
	4-1-3-②	국공립 어린이집·유치원 확충	보육정책과	5,613	
	4-1-3-⑤	공립 장기요양기관 확충	노인복지과	2,785	
	4-2-1-④	육아휴직 사용 촉진 및 육아휴직기간 업무공백 지원	인사과	100	
	4-2-5-특화①	남성육아참여 모델 개발	인구정책담당관	428	
	4-3-1-①	가족친화인증 기업·기관의 확대	일가정지원과	220	
	4-3-2-특화①	일-생활 균형 지원 플랫폼 구축·운영	일가정지원과	240	
	4-3-2-①	일·생활 균형 우수사례 시상 및 홍보	일가정지원과	비예산	
	4-3-3-②	성평등 실천 문화 확산 [성평등한 직장 문화 만들기]	여성정책과	100	신규
5. 여성폭력 근절과 여성 건강 증진 (20)				50,671	
	5-1-3-특화①	여성폭력예방을 위한 교육 및 환경조성 [불법촬영 점검 전담인력 지원]	여성비전센터	1,008	신규
	5-1-3-①	공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화	인권담당관	22	
	5-1-3-②	일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대	인권담당관	103	
	5-2-1-④	사이버 상에서의 폭력 피해에 대한 교육 및 홍보			
	5-2-1-③	사이버 상에서의 폭력 피해자 지원	여성정책과	1,304	신규
	5-3-1-①	피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화	여성정책과	2,304	
	5-3-1-②	통합서비스 지원 강화			

과제번호		과제명	추진부서	'22년예산 (백만원)	비고
	5-3-2-①	장애여성의 폭력 피해 지원	여성정책과	3,968	
	5-3-2-⑤	맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대			
	5-3-2-⑥	여성폭력 피해자의 자립지원 확대			
	5-3-2-②	이주여성의 폭력 피해 지원	가족다문화과	249	
	5-3-2-③	청소년 성매매 피해 지원	여성정책과	62	
	5-3-3-④	여성폭력 방지시설 종사자 처우 개선	여성정책과	1,979	
	5-3-4-②	일본군 '위안부' 피해자 기념사업 활성화	여성정책과	50	
	5-4-3-①	취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원	청소년과	1,607	신규
	5-4-3-②	청소년 대상 성인지 관점에 기반한 포괄적 성교육 실시	청소년과	894	
	5-4-4-③	산모·신생아 건강관리 지원 확대	건강증진과	36,393	
	5-4-4-⑥	다양한 출산의 차별 없는 보호·지원 강화	가족다문화과	569	
	5-4-5-①	여성장애인의 의료서비스 접근권 강화	장애인복지과	96	
	5-4-5-③	여성장애인의 역량 강화	장애인복지과	63	
6. 양성평등정책 추진체계 강화 (10)				170	
	6-1-1-②	중앙부처 및 시·도에 양성평등정책 전문 전담인력 별도 배치 검토	여성정책과	비예산	
	6-1-3-②	국가승인통계에 대한 성인지적 분석 및 개선	경기도 여성가족재단	20	
	6-1-4-특화①	성인지적 정책분석·평가제도의 효과성 제고 [성인지관점 도정 홍보물 관리]	여성정책과	비예산	신규
	6-1-4-①	성별영향평가의 질적 수준 제고	여성정책과	90	
	6-1-4-③	성별영향평가와 성인지예산 연계 강화	여성정책과	비예산	
	6-2-1-①	고위·관리직 공무원 성주류화 교육 확대	여성정책과	42	
	6-2-1-②	공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화	여성정책과	비예산	
	6-2-2-①	시·도(시·군) 양성평등정책 담당자 정책 역량 강화	여성정책과	비예산	
	6-2-2-②	여성친화도시 활성화 지원	여성정책과	18	
	6-2-3-②	성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 강화	경기도 여성가족재단	비예산	

2. 2021년 주요성과 및 개선 필요사항

1 주요성과

□ 남녀평등 의식과 문화의 확산

○ 코로나19 확산 방지를 위한 **온라인**으로 **양성평등주간 기념행사,** 토크콘서트(9.3.), 문화콘서트(9.7.)를 개최를 개최하여 **양성평등에 대한 공감의 폭을 넓히는 계기 마련**

○ '성차별 언어개선' 공모에 선정된 단어로 성평등 캠페인 영상을 제작(6편)하여 **도민 참여와 호응도를 높이고,** 공공기관이나 도민 대상 교육 등에 영상을 활용하여 **성평등 문화 확산에 기여**

○ **청소년 시설 종사자를 대상으로 성인지 교육**을 실시하여 성인지적 역량을 강화하고, 도민 대상의 다양한 온라인 콘텐츠 제작 및 운영

- 청소년 시설, 군부대 등 도민 대상 찾아가는 성인지 교육 운영 (39회 1,1149명)
- 온라인 성인지교육 콘텐츠 운영(젠더스쿨, 3,752명 이수) 및 2개* 신규과정 개설

*「스스로를 지키는 힘 여성주의 자기방어 훈련」, 「인문학 속 성평등 이야기」

□ 평등하게 일할 권리와 기회의 보장

○ 여성 농업인 선정 및 육성으로 **농업 분야 성 격차 해소와 여성 역량 강화**에 노력

- 후계농업인 20% 선정, 리더십아카데미 여성교육생 35% 선정

○ 전국 최초의 공공영역 성차별·성폭력 등 피해조사·시정권고 기구인 **경기도 '성평등 옴부즈만'을 개설('19)·운영**하여 성평등한 직장문화 조성 (상담, 조사 등 119건 처리)

○ 여성의 **고용안정과 경력단절 예방을 위한 기관 운영 및 사업 추진**

- 여성노동자복지센터 3개소 운영 (고충상담 2,332명, 경력단절예방프로그램 5,462명 참여)
- 경기여성취업지원금 3,595명 지원 → 사업참여 후 구직활동 54.6% 증가
- 여성새로일하기센터(29개소), 여성인력개발센터(7개소) 운영 → 36,941명 취·창업 지원

○ 성장가능성이 높은 **여성기업**을 선정하고 **맞춤형 지원하여 경쟁력 및 역량 강화**

- 여성기업 맞춤형 지원 5개사, 우수여성기업 선정 및 홍보 5개사, 중소기업 온·오프라인 판로지원 70개사

□ **여성관리자 임용률 확대를 통해 균형인사 실현과 여성의 대표성 제고**

○ 경기도 **5급 이상 관리직 여성 공무원 임용률**이 **('20) 20.2% → ('21) 24.2%로 상승**하였으며, **공공기관 여성관리자 확대 목표제를 도입하여 14% 이상** 유지

○ 「경기전문여성DB」 구축·운영하여 여성인력 113회, 373명 추천의 성과를 달성하였으며, 도 위원회 **여성위원 40% 이상 위촉률 ('20) 76.5% → ('21) 84.1%로 증가**

□ **일·생활균형 사회 기반 조성**

○ 지역 내 돌봄서비스 확대 및 거점형 돌봄서비스 제공

- 거점형 돌봄 서비스 제공을 위한 아동돌봄센터를 운영하고(4개소), 다함께 돌봄센터 170개소 설치, 아이돌봄서비스 92,441가구 지원하여 **돌봄 사각지대 해소**
- **보육서비스 질 제고 향상**을 위해 어린이집 관리 강화 보수교육 10,465명 실시, 어린이집 평가 인증률 86.2% 달성
- **취약계층의 돌봄 지원**을 위해 한부모가족 129,093명 지원 및 장애아가족 1,095명 지원
- 이웃 간 돌봄 품앗이를 연계한 공동육아나눔터를 20개 시·군 31개소로 확대하여 **지역의 양육친화적 사회환경 조성**

○ **남성 육아 참여 모델 "아빠하이"** 참여자를 모집(1,000명)하여 및 온라인 주간 미션(32회), 아빠교육(17회), 육아상담(27건), 지역별 소모임(수시) 추진

○ **기업의 가족 친화경영 확산**

- **일·생활 균형 지원 플랫폼(경기도워라밸링크)**을 구축하여 가족, 여가 등 분야별 콘텐츠를 4,617건 제공하여, ('20) 3.7점 → ('21) 4.16점으로 **만족도 상승**
- **경기가족친화 일하기좋은기업 30개사를 인증**하여 인센티브 및 컨설팅 제공

□ **여성폭력 근절과 여성 건강 증진**

○ 공직자 대상 **폭력예방교육**을 실시하였으며(80% 이상 이수), 일반 도민 대상 찾아가는 폭력예방교육을 558회 추진하여 **젠더폭력에 대한 대응력 제고**

○ **여성폭력 피해자 보호·지원 강화**

- 365일 24시간 여성 긴급전화 1366센터 2개소 운영 (상담 29,418건, 피해자 지원 31,484명)
- 성폭력피해자 통합지원센터 5개소 운영 (상담 21,438건, 피해자 지원 42,300건)
- 가정·성폭력 상담소 및 피해자 보호시설 62개소 지원 (152,119건 지원 및 상담)

○ 성매매피해아동청소년 지역전담 지원센터 운영 (1개소, 132명 상담)

○ 출산가정의 경제적 부담 완화 위해 산모·신생아 건강관리 서비스 지원 (지원율 46.2%) 하고, 여성장애인 출산비용을 지원(276명)하여 **성인지적 건강증진 기반 강화**

□ **양성평등정책 추진체계 강화**

○ 성별영향평가를 정책과 예산에 반영·추진하여 **성평등 정책 체감도 향상**
*정책개선 이행율 (65%), 성인지 예산 연계율 (80%)을

○ 정책을 형성·집행·관리하는 공무원에 대한 성인지 교육과 컨설팅을 실시하여 성인지적 **정책추진의 실효성 확보 및 도정의 성 주류화 실현**
- 공무원 성인지교육 이수율 증가 ('20) 38.2% → ('21) 43.1%

○ 시·군별 성인지적 정책추진 역량 격차 해소를 위한 교류 및 교육 지원
- 여성친화도시 교육, 컨설팅 등(4회), 성별영향평가 컨설턴트 워크숍 등(5회)

2 개선 필요사항

□ 지역 성평등 지수에서 전국 평균보다 낮은 **경제활동, 가족분야, 복지분야의 성 격차 해소**를 위한 정책 추진 필요

○ 코로나19로 인한 전반적인 생활방식 변화에 따른 위기 대응 능력 강화와 경제, 가족분야의 적극적인 정책 지원 필요
- 여성 고용 위기 회복을 위한 노동시장 조귀 복귀 적극 지원 필요
- 가정 내 여성의 돌봄 책임 가중과 가족 가치 변화에 따른 가족 구성 및 정책요구의 다양화에 대응하는 공동 돌봄 확대 필요

□ 공공에서 **민간분야에** 이르기까지 **성차별 인식 개선 노력 확대**

○ 공무원, 공공기관 직원을 대상으로 추진하던 교육, 캠페인 등을 민간으로 확산 필요

○ 청년층 성별 인식 격차가 심화됨에 따라 성별 간의 이해와 감수성을 제고하여 젠더 갈등을 완화하는 계기 필요

□ 부처 간 연계·협업 등을 통해 이슈화되고 있는 데이트폭력 등 여성폭력 사각지대 발굴 및 해소 필요

□ 코로나 19 등 전염병 확산에 대비한 사업의 다각화 모색

○ 대부분의 행사, 교육 등의 사업이 보류*되거나 비대면**으로 추진되었으며, 효과적인 사업 참여 확대를 위해 기존의 비대면 사업들과 차별화되는 기획 필요
* 미추진 : 가족친화 일하기좋은기업 인증식
** 비대면 추진 : 양성평등주간기념행사, 위안부 피해자 기림사업, 도민대상 교육 등

3. 2022년 주요정책 추진계획

1 남녀평등 의식과 문화의 확산

□ 생활 속 성평등 문화 확산

○ 양성평등의식 고취를 위한 도민의 흥미를 유발하는 양성평등주간 행사 추진 (9.1.~9.7.)

○ 도민 참여형 성평등 캠페인 영상 제작(2편)하여 공무원, 공공기관 직원, 도민 등에 배포하여 공공에서 민간영역까지 성평등 문화 확산

□ 양성평등 시민교육의 실효성 제고

○ 도민 대상 알기 쉬운 이론과 사례 중심의 맞춤형 성인지 교육 실시 (30회)

○ 경기G-Seek 사이트 연계 도민대상 온라인 콘텐츠 교육 3과정* 운영

*경기젠더스쿨, 여성주의 자기방어 훈련, 인문학 속 성평등 이야기

2 평등하게 일할 권리와 기회의 보장

□ 고용기회의 평등성 제고 및 고용현장의 성차별 개선

○ 농업분야 여성 후계농업인 육성(16% 이상) 및 여성농업인 교육 대상자 선발

○ 공공부문 성희롱·성폭력에 대한 피해신고 상담 및 접수, 조사·구제를 위한 경기도 성평등옴부즈만 상시 운영

□ 여성의 경력유지·개발 지원 및 여성 기업 육성

○ 여성의 고용안정을 위한 일하는 여성 고충지원 서비스 제공, 여성 노동자 복지센터 운영

○ 적극적인 구직의사가 있는 경력단절여성 등 미취업 여성에게 경기여성취업 지원금을 지원하여 여성의 노동시장 진입 촉진

○ 소상공인에 경력단절여성 취업을 지원(찾아가는 공공사무원 30명) 하여 여성취업 확대 및 소상공인 경영안정 실현

○ 여성새일센터(29개소) 운영, 여성인력개발센터 운영지원하여 경력·대상·지역 특성을 고려한 대상별 차별화된 취업지원

○ 여성기업 맞춤형 지원(25개사) 및 여성기업 지원센터 입주기업 지원(29개사, 신규) 여성 기업 경쟁력 강화 제고

3 여성 대표성 제고 및 참여 활성화

□ 정치·공공분야 여성 대표성 제고

○ 5급 이상 관리직 여성공무원 임용률 20% 이상 유지하고, 출산 여성공무원 우대로 여성 차기 리더군 양성 기반 마련 및 저변 확충

○ 지방공기업 여성 관리자 확대 목표제 추진 (14% 이상)

○ 도 각종 위원회 위촉직 여성위원 40% 이상 위촉률 제고

○ 여성관리자DB 운영으로 도 및 시군 전문위원회 여성전문가 상시 추천과 분야별 여성전문가 신규 등재자 발굴 노력

4 일·생활 균형 사회기반 조성

□ 돌봄의 사회적 책임 강화

○ 맞벌이 가정 및 취약계층의 돌봄비용 부담 완화를 위한 아이돌봄 서비스 이용자에 대한 지원 확대

- 아이돌봄 지원사업 총사업비 확대 ('20) 10,974백만원 → ('21) 22,153백만원
- 장애아동 가족에 양육서비스 지원(650명) 및 가족역량강화 프로그램 운영

○ 코로나19 위기와 가족 환경 변화에 대응하기 위해 공동육아나눔터 확대 등 지역사회 중심의 돌봄과 가족지원 서비스 강화

- 경기도 아동돌봄센터 4개소 운영
- 다함께 돌봄센터 229개소 목표(전년대비 59개소 증가), 공동육아나눔터 38개소(7개소 증가)로 확대 목표

○ 어린이집 교사 보수교육와 평가 인증율 95% 이상 달성을 목표로 하여 보육서비스의 질 확보

○ 저소득, 청소년 한부모 가족 지속 지원 (107,630명)

○ 공립 치매전담형 종합요양시설 1개소 신축 추진

□ 근로자의 모·부성권 보장

○ 경기도 공무원 출산·육아 휴직기간 대체인력 지원

○ 남성육아참여모델 '경기도 아빠하이' 모집(1,000명)하여 가족 구성원간의 육아부담 완화 및 남성의 육아참여 환경 조성

□ 기업의 가족친화경영 확산

○ 가족 친화기업·기관 확대를 통한 가족 친화 기업문화 정착

- 가족친화기업 신규 발굴·인증 및 우수사례 홍보 (30개 이상)
- 인증기업에 대한 인센티브 지원 (지방세 세무조사 유예, 가족친화 프로그램 지원 등)

○ 일·생활 균형 종합서비스 지원 플랫폼 「경기도워라밸링크」 운영

- 일생활 균형을 위한 분야별 맞춤형 정보 및 가사서비스 예약, 돌봄지도, 온라인 상담(가사·돌봄·양육·노무) 등 이용자 편의 제공으로 도민의 워라밸 지원

○ 공공에서 민간영역까지 성평등 문화 확산을 위해 도민참여형 성평등 캠페인 영상 제작(2편)과 소규모사업장 대상 찾아가는 성평등 직장 교육(50개소) 및 캠페인 추진

5 여성폭력 근절과 여성 건강 증진

□ 여성폭력 근절 정책 추진기반 강화

○ 민간에서 공공부문까지 폭력예방교육을 실시하여 예방교육의 실효성 강화

- 공직자 대상 4대폭력 예방 교육 추진, 일반 도민 대상 찾아가는 교육 655회 실시 목표

○ 불법촬영 점검 전담인력을 지원하여 공중화장실 불법촬영 상시점검 (10만개소)

□ 사이버 상에서의 폭력 피해 대응 강화

○ 광역 지자체 최초의 디지털성범죄 피해지원 전담기관 출범 ('21. 2.)

- 디지털 성범죄 피해자 상담, 피해영상물 삭제지원, 모니터링, 법률 등을 지원하여 디지털 성범죄 피해자 보호·지원

□ 여성폭력 피해자 보호·지원 강화

○ 피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화

- 여성긴급전화 1366 상시 운영 (2개소, 경기남·북부 각 1개소)
- 해바라기센터의 365일 24시간 원스톱 지원 및 유관기관과 연계 강화(6개소)
- 가정폭력·성폭력 공동대응체계 구축 및 공동대응팀(2개소) 운영을 통한 기관별 대응체계 칸막이 해소

○ 여성폭력 피해자의 치료 회복, 의료 지원 등을 위한 프로그램 확대

- 가정폭력, 성폭력 상담소, 이주여성 보호시설 등 운영(67개소), 폭력피해여성 주거지원(20호)
- 성매매 피해 청소년 긴급구조, 상담, 치료회복 등 종합 서비스 지원 (1개소)
- 여성폭력 방지시설 종사자 처우개선비 지원으로 안정적인 피해자 지원 인프라 마련

□ 성인지적 건강증진 기반 강화

○ 청소년성문화센터 운영(4개소)하여 만족도 높은 성교육 프로그램 추진

○ 취약계층(한부모, 장애인) 출산가정 산모·신생아 건강관리 서비스 지원 확대로 차별없는 출산 환경 제공

○ 취약계층 청소년에 위생용품을 지원하여 건강한 성장지원 및 건강권 보장(20,724명)

6 양성평등정책 추진체계 강화

□ 성주류화 정책 추진기반 정비

○ 양성평등정책의 질적 향상과 효율적 시행을 위한 전문 전담 임기제 공무원 배치(1명)

○ 성별영향평가와 성인지 예산 연계를 통해 정책의 성주류화 제도 내실화 및 성인지 모니터링 사각지대 해소

○ 도(道)의 특수성을 반영한 경기여성가족통계실을 운영하고 성평등백서를 발간하여 정책 역량 강화 및 활용도 제고

○ 도민의 일상에 영향력을 미치는 홍보물 사전 컨설팅을 통한 성평등한 홍보물 제작

□ 성인지적 정책 역량 강화

○ 정책을 형성·집행·관리하는 공무원 및 공공기관 직원에 대한 성인지 교육 및 성별영향평가 교육으로 성인지적 정책추진의 실효성 확보 및 도정의 성 주류화 실현 (성인지교육 4급 이상 이수율 80% 이상 추진)

○ 도내 시군의 여성친화도시 조성 및 지정 지원을 위한 교육 및 워크숍 추진

Ⅱ. 과제별 시행계획

1-3-4-② (계속)	양성평등주간 계기 성평등 의식제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등주간 계기 성평등 의식 제고

◇ 양성평등주간 기념식 및 유공자 포상

1. 현황

□ 양성평등 문화 확산을 위한 범도민적 관심을 높이고, 경기여성의 화합과 축제의 장 마련

○ 양성평등주간 기념식 개최

○ 양성평등촉진을 위한 문화 확산 사업 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성과 남성의 조화로운 발전으로 실질적인 양성평등 실현

○ 양성평등 문화 확산을 위한 사업 추진으로 도민들의 양성평등 의식 제고

□ 사업내용

○ 양성평등주간 기념행사

- 주관 : 도 직접
- 사업기간 : 양성평등주간(9. 1 ~ 9. 7) 중
- 사업내용 : 양성평등문화 확산 등 정책비전 공유, 유공자 포상, 부대행사

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도

○ (추진절차)

사업계획수립	양성평등주간행사 추진	사업완료 및 결과보고
2월	9.1.~9.7.	10월

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제38조 및 같은법 시행령 제23조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2021 양성평등주간 기념식 및 토크 콘서트 : 9. 3.(금) 14:00

- (1부) 축사, 유공자 표창, 양성평등 우수사례 발표, 경기여성거버넌스 선포
- (2부) 토크 콘서트 '스포츠로 보는 일상 속 성평등 이야기'

○ 문화 콘서트 '누구의 눈으로 본 세상이었을까?' : 9. 7.(화) 12:00

- 주요내용 : 성인지적 관점의 미술 해설과 음악이 어우러지는 콘서트

○ 성인지 교육 <뮤지컬 'Mix-up'> : 9. 1.(수) ~ 9. 30.(목)

- 직장 내 성차별 인식 교육 / 도·시군 공무원 등 1,279명 / 온라인영상서비스

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 양성평등주간 기념식	- 일 시 : 9.3.(금) 14:00 - 주요내용 : 축사, 유공자 표창, 우수사례 발표, 토크콘서트 등	정상추진
ㅇ 문화콘서트	- 일 시 : 9.7.(화) 12:00 - 주요내용 : 성인지적 관점의 미술해설과 음악이 어우러지는 콘서트	정상추진
ㅇ 성인지 교육 뮤지컬 시청	- 기 간 : 9.1.~9.30. - 대 상 : 도,시·군 공무원 1,279명 - 주요내용 : 직장 내 성차별 인식 개선을 주제로 한 뮤지컬 시청(온라인 영상서비스)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등주간 기념행사 개최 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 양성평등주간 기념행사	일반회계	45	44	45	도비100%	
계		45	44	45		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등주간 기념식	1건	1건	1건	사업계획서 및 결과보고서

* 코로나19 대응 온라인 중계로 참여인원 집계가 어려워 기념식 추진으로 성과지표 변경

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등주간사업 지원	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진내용

○ 코로나19 등 감염병 확산을 고려하여 상황에 맞게 유동적으로 양성평등 주간 행사 추진 및 도민 참여 유도

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 오혜정 (031-8008-2484)

1-3-4-③ (계속)	참여형 성평등 캠페인 추진 및 남성참여 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 일상생활에서 체감 가능한 참여형 캠페인 추진

◇ 남녀평등 인식 확산을 위한 다각적 프로그램 운영

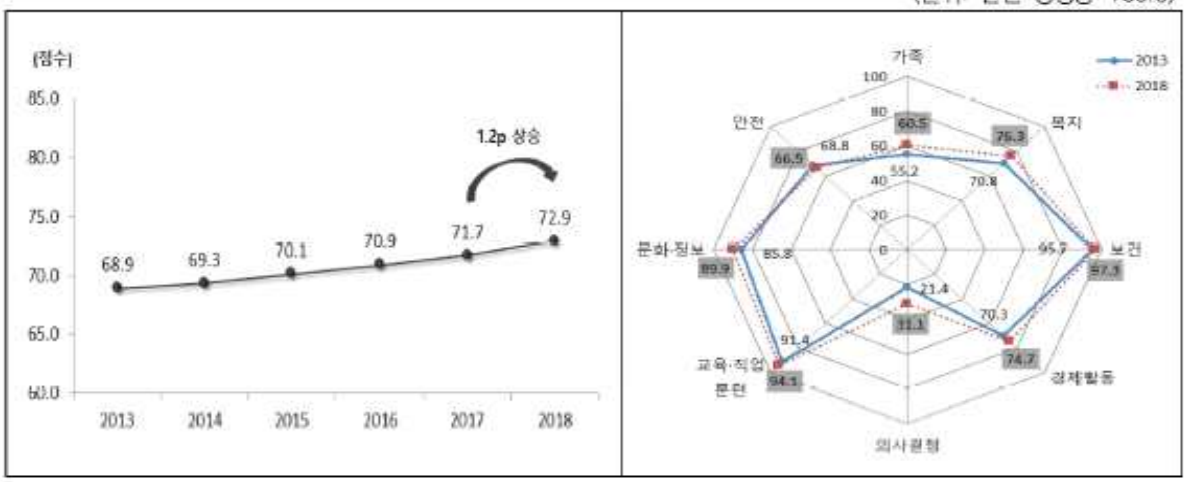
1. 현황

□ 남녀평등 의식·문화 확산 필요

○ 그간 우리나라의 성평등 수준은 향상되어 왔으나, 아직 국민 대다수는 우리 사회가 성평등하다고 생각하지 않음.

* 국가성평등지수 : ('17년) 71.7점 →('18년) 72.9점 <2019년 한국의 성평등 보고서-여가부>

(단위: 완전 성평등=100.0)



○ 대중매체·온라인 상 성차별적 표현이나 성별 고정관념이 잔존하고 있으며 여성과 남성의 불평등에 대한 인식이 높음.

○ 성평등 캠페인 및 교육 등에 남성의 참여가 미비한 실정임.

○ 남성참여 확산을 위하여 남성의 생애 경험을 반영한 체계적·단계적·맞춤형 젠더 교육을 통해 남성들의 성인지 감수성을 향상하고 남성참여형 캠페인 추진을 통해 남성의 지속적인 참여를 유도할 필요가 있음.

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 공공에서 민간영역까지 일상 속 고정관념에서 발생하는 차별적 인식을 개선하여 도 전반에 양성평등 문화 정착

○ 남성 성평등 참여 홍보 캠페인을 통해 일상에서의 성평등 증진 및 성평등 실현에서의 남성 참여 중요성 확산

○ 성평등 교육 및 사업에 대한 남성의 참여율을 높여 성평등 정책의 확산 기반 마련

□ 사업내용

○ 양성평등 문화 정착을 위한 일상 속 성평등 캠페인 추진

- (내용) 성평등 실천 에티켓, 일상 속 성차별적 언어표현
- (활용) 사회적관계망(SNS)을 활용한 성평등 캠페인 확산

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도 여성정책과

○ (추진절차)

계획수립	⇨	콘텐츠 구성	⇨	영상 제작 및 SNS 홍보	⇨	캠페인 영상 배포

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제37조(양성평등 문화조성)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성평등 캠페인 “일상 속 차별적 언어” **공모 및 홍보**

- 기　　간 : 2021. 4. 1.(목) ~ 4. 16.(금)
- 공모참여 : 331명(남 114명, 여 217명)
- 공모결과 : 공동 최우수 2명, 우수 1명, 장려 3명

○ 일상 속 성차별 언어 개선 **성평등 캠페인 영상 제작** : 총 6편

- ‘성차별 언어개선’ 공모에 선정된 단어로 내용을 구성한 인식 개선 영상 제작

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 성평등캠페인 영상 제작 및 배포	- 성평등캠페인 콘텐츠 제작 (6편) - 공무원, 공공기관 직원, 도민교육 시 영상 송출 84회, 3,007명 - G버스 TV 송출 1회 (4일간)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 캠페인 영상의 효과성 파악을 통한 제작 및 배포 방향 개선

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등 문화 정착을 위한 일상 속 성평등 캠페인 추진 (2회)

- (내용) 가족을 주제로 한 세대공감 가능한 도민 참여형 콘텐츠 제작
- (활용) G버스,유튜브 등 사회적관계망(SNS)을 활용한 성평등 캠페인 확산

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 성평등 캠페인 추진	일반회계	10	10	10	지방비 100%	
계		10	10	10		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
성평등 캠페인 추진	2건	2건	2건	성평등 콘텐츠 제작 건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성평등 캠페인 추진	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등 문화 정착을 위한 성평등 캠페인 지속 추진

○ 일상 속 성평등 캠페인 콘텐츠 제작 배포

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박선영 (031-8008-4393)

1-4-1-특화① (계속)	도민대상 성인지 교육 실시

< 기본계획의 내용 >

◇ 분야별 전문인력에 대한 맞춤형 양성평등 교육

◇ 일상 속 사례와 문화를 통한 성인지 감수성 증진

1. 현황

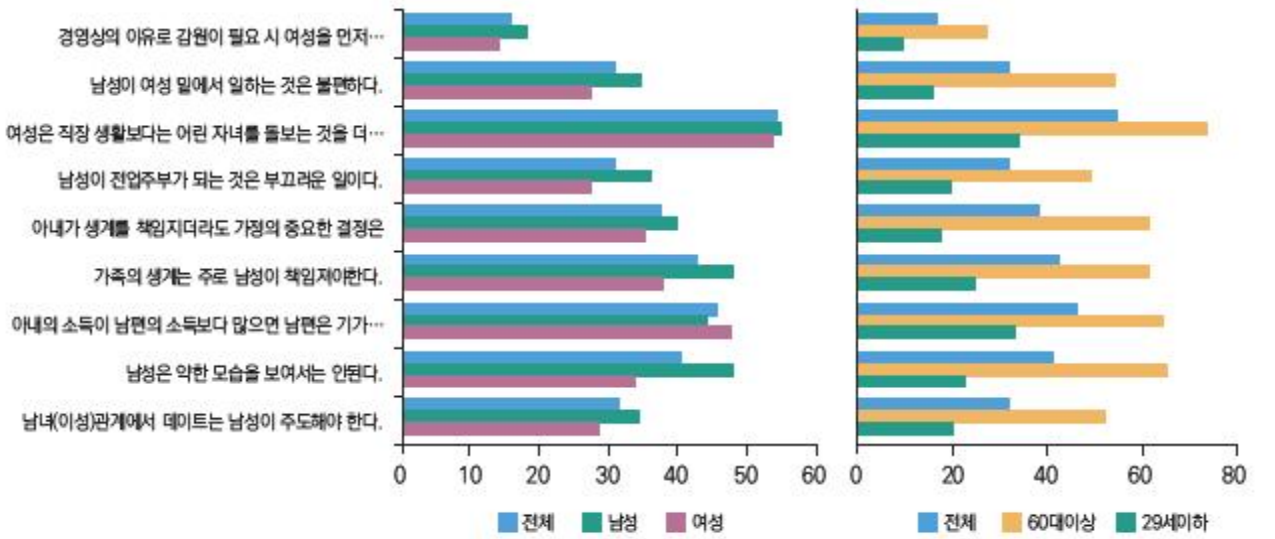
□ 남녀평등 의식·문화 확산 필요

○ 성역할에 대한 고정관념이 우리사회에 아직 남아있으며 남성이 여성보다, 연령이 높을수록 이러한 고정관념이 강한 경향을 보임.

- '여성은 직장보다 자녀 돌봄이 우선', '남성이 생계부양자', '남성은 약한 모습을 보여서는 안된다' 등의 전통적 성별 고정관념을 상당수가 가지고 있고, 이러한 성별 고정관념에 대해 많게는 남녀간, 세대간의 큰 인식 차이를 나타냄

〈성별 역할에 대한 고정관념 실태〉

(단위: %)



* 출처: 제1차 양성평등 실태조사 (여성가족부, 2017)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성차별이 사회적 이슈가 되는 상황에서 도민 대상의 성인지 감수성 향상 교육을 통한 지역사회 양성평등 문화 정착

□ 사업내용

○ 도민대상 알기 쉬운 이론과 사례중심의 대상별 맞춤형 성인지 감수성 교육 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) 공모를 통한 민간 사업자 선정

○ (추진절차)

사업계획	⇨	사업자 공모	⇨	사업자 선정 심의	⇨	사업자 확정 및 보조금 교부	⇨	수요확정 및 사업수행	⇨	실적보고 및 정산
1월		2월		3월		4월		4~12월		다음해 1월

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제37조(양성평등 문화조성)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 맞춤형 도민대상 찾아가는 성인지 교육 실시

- 청소년시설 종사자, 군부대 대상 39회 1,149명 교육

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 도민대상 찾아가는 성인지 교육 추진 - 20회, 1,000여명	- 청소년시설 종사자, 군부대 군인 39회, 1,149명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ (청년대상 교육) 청년층 성별 인식 격차*가 심화됨에 따라 성별 간의 이해와 감수성을 제고할 수 있는 교육을 편성하여 젠더갈등을 완화하는 기회 마련

* 청년 여성 74.6% "여성에게 불평등", 청년 남성 51.7% "남성에게 불평등하다"고 인식(여가부, '21.3월)

○ (맞춤형 콘텐츠 개발) 대상에 따라 맞춤형 교수법 활용 및 교육내용 차별화를 통해 성인지 교육 효과성과 만족도 제고

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 도민대상 찾아가는 성인지 교육 추진	일반회계	30	30	30	도비 100%	
계		30	30	30		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
도민대상 성인지 교육 실시	20회	39회	30회	도민대상 성인지 교육 실시 횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
도민대상 찾아가는 성인지 교육 추진	여성정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 도민대상 성인지 교육 지속적 확대

○ 양성평등 문화 확산을 위해 성평등기금을 활용한 민간주도형 성인지교육 지속 확대

○ G-seek 연계 도민대상 온라인 성인지 교육 지속 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박선영 (031-8008-4393)

1-4-2-① (계속)	온 · 오프라인 양성평등 교육 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 온·오프라인 양성평등 교육 활성화 및 모바일 콘텐츠 제작·확산

1. 현황

□ 코로나19 환경에 대응한 공무원 온라인 교육 활성화 및 콘텐츠 개발

□ 성인지 감수성 컨텐츠에 대한 도민 접근성을 높이고 남녀 평등 의식·문화 확산을 위해 온라인 성인지 교육 콘텐츠 제작·운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성평등 의식 및 문화 확산을 위해 공무원 및 도민대상 온라인 양성평등 교육 활성화

□ 사업내용

○ 공무원 및 도민대상 온라인 교육 운영

- (공무원) 경기도인재개발원 사이트 내 온라인 교육과정 운영
- (도민) 경기도 G-seek 사이트 내 성인지 감수성 향상 콘텐츠 제공

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제18조(성인지교육), 제37조(양성평등 문화조성)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 도민대상 성인지교육 온라인 콘텐츠 제작 (2건)

- 스스로를 지키는 힘 여성주의 자기방어 훈련
- 인문학 속 성평등 이야기

○ 도민대상 성인지교육 온라인 콘텐츠 운영

- 도전! 나의 젠더박스 탈출, 경기젠더스쿨(10차시) / 3,752명 수료

○ 공무원 대상 성인지제도 이해 등 7개 이러닝과정 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 도민대상 성인지교육 온라인 콘텐츠 개설,운영	- 도민대상 성인지교육 온라인 콘텐츠 운영 (10차시) - 온라인 콘텐츠 신규제작 (2개 과정)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 코로나 상황 반영한 비대면(온라인) 성인지 교육 개설 운영

□ 예산현황 : 비예산 사업 (성주류화 정책 추진 예산에 포함)

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
온라인 콘텐츠 개설 및 운영	1	1	제작·운영	사이트 내 교육 운영

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
온라인 성인지교육 콘텐츠 개설 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 공무원, 도민대상 온라인 성인지 교육 지속 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박선영 (031-8008-4393)

2-1-1-② (계속)	농업 분야 여성의 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 농업인 대상 교육과정에 여성농업인의 참여율 제고

◇ 여성농업인 및 귀농여성 등을 대상으로 전문 농업경영인 및 후계농 육성을 위한 교육 프로그램 운영

◇ 리더십 증진을 위한 교육프로그램 운영 등 여성농업인 특화과정 확대

1. 현황

□ 정책여건 및 전망

○ 지속적인 인구감소와 농촌인구의 여성화 및 고령화가 가속되고 있으나, 여성농업인이 전문농업경영인으로 활동하는 사례는 미미한 실정임

○ '20년 도내 여성농업인은 146천명으로 농업인구 295천명의 49%를 자치하나, '21년 선정된 후계(창업)농업인 중 여성은 20.4%(64명/313명)임

- 후계농 지원사업 안내 시, 여성 신청인에 대한 유인책(우선 선정)을 적극 홍보하고 있으나, 농업의 특성상 부부 모두 농업경영에 종사하더라도 농업경영체 등록이나 농업인 교육, 각종 정부지원 신청 등은 농가주 명의로 신청하는 경우가 많아 여성농업인의 전문 인력화가 어려운 실정임

○ FTA 등 국제 농산물 시장개방 확대, 농촌의 고령화·탈농화에 따른 농업·농촌살리기 정책으로 6차 산업 활성화, 귀농귀촌 정착지원 등의 사업을 정부, 지자체 등에서 역점 추진

2. 과제 개요

<후계 농업인 육성>

□ 사업목적

○ 농업발전을 이끌어나갈 유망한 여성 후계농업인 발굴

- 교육, 컨설팅, 영농자금 등 종합적 지원으로 정예농업인력 육성

□ 사업내용

○ 농업발전을 이끌어나갈 후계농업인 선정 시, 여성농업인은 우선 선발

□ 추진체계

○ (추진주체) 농식품부, 도 농업정책과, 농식품공무원교육원

○ (추진절차) 후계농업인 추천(시·군) ⇒ 평가(농림수산식품교육문화정보원) ⇒ 선정(道) ⇒ 후계농업인 교육 ⇒ 정책자금, 컨설팅 등 지원

□ 추진근거

○ 농업 · 농촌 및 식품산업기본법 제25조(후계농업경영인의 육성)

<여성농업인 교육>

□ 사업목적

○ 여성농업인의 교수기법 획득, 기획력 및 리더십 개발 등 교육훈련으로 리더로서의 역량 함양

□ 사업내용

○ 여성농업인의 교육훈련으로 리더로서의 역량 함양

- 농식품공무원교육원「여성농업인리더십아카데미과정」교육생 추천

□ 추진체계

○ (추진주체) 농식품부, 도 농업정책과, 농식품공무원교육원

○ (추진절차) 교육생 추천(시·군) ⇒ 명단제출(道) ⇒ 선발 · 교육(농식품공무원교육원)

□ 추진근거

○ 여성농어업인육성법 제9조(여성농어업인의 경영능력 향상)

○ 여성농어업인육성법 제10조(여성농어업인의 지위 향상)

○ 경기도 여성농어업인 육성 및 지원 조례 제8조(여성농어업인 육성 및 지원사업)

<최고농업경영자과정>

□ 사업목적

○ 현장과 이론을 겸비한 우수 전문농업 인재 양성을 통하여 농가 소득증대 기여

□ 사업내용

○ 교육대상 : 영농경력 3년 이상인 농업인

○ 교육내용 : 기술·경영 교육, 현장교육, 정보화, 리더십 배양 등 교양

○ 지원내용 : 품목별 전문농업인 교육과정 연간 교육비 지원

- 교육비 : 1인당 2,500천원(도비 1,625, 자부담 875)

○ 사업추진 연혁 : '93년부터 '20년까지 28년간 교육수료생 6,165명 배출

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 농업정책과,「고등교육법」제2조 제1호 ~ 6호 해당 학교

○ (추진절차) 대학별 교육생 모집공고(1월) ⇒ 대학별 응시원서 접수 및 교육생 선발(2월)

□ 추진근거

○ 여성농어업인육성법 제9조(여성농어업인의 경영능력 향상)

○ 여성농어업인육성법 제10조(여성농어업인의 지위 향상)

○ 경기도 여성농어업인 육성 및 지원 조례 제8조(여성농어업인 육성 및 지원사업)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 후계농업인 선정 여성비율 20.4%

○ 여성농업인 리더십 아카데미 교육생 9명 선정 100%

○ 최고농업경영자과정 여성농업인 84명 선발(37%)

- 농협대 34명(105명), 한경대 50명(120명)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 후계농업인 선정 여성비율 16% 유지	- 20.4%(313명 중 여성 64명 선정)	추진완료
○ 여성농업인 리더십 아카데미 추천 교육생 선정률(35%선정)	- 100%(목표 3명 / 선정 9명)	추진완료
○ 최고농업경영자과정 여성농업인 선발 - 정원 220명 중 여성농업인 35%이상 선발	- 37.3%(225명 중 84명 선발)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ (후계농업인 육성) 여성 우선 선발(16% 이상 유지)

- 후계농업인 선정 시, 여성농업인에게 우선 선발 등 홍보 강화

○ (여성농업인 교육)

- 여성농업인리더십아카데미교육(1년 과정) 3명 이상 추천(35% 선정)

○ (최고농업경영자과정) 225명 교육생 선발 예정('22. 2월)

- 교육대상자 중 여성농업인이 35%이상 될 수 있도록 지속 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
최고농업경영자과정	농업농촌 진흥기금	(시도) 366 (기타) 197	(시도) 366 (기타) 197	(시도) 366 (기타) 197	지방비 65% 기 타 35%	1인당 2.5
계		563	563	563		

※ 후계농업인 육성, 여성농업인 교육 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
후계농업인 선정 여성비율	16%	20.4%	16%이상 유지	여성 후계농업인 ÷ 전체 후계농업인
여성농업인 리더십 아카데미 추천 교육생 선정률	35%	100%	35%선정	선정 교육생 ÷ 추천 교육생
최고농업경영자과정 여성농업인 선발	35%	37.3%	35%	여성 농업인 선발인원 ÷ 전체 선발인원

* 2021년 후계농 선정현황 : 313명(남 249명, 여 64명)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
후계농업인 선정 여성비율	농림축산식품부					
여성농업인 리더십 아카데미 추천 교육생 선정률	농림축산식품부					
최고농업경영자과정	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진내용

○ (후계농업인 육성) 여성 우선 선발(16% 유지)

- 후계농업인 선정 시, 여성농업인에게 우선 선정 등 홍보 강화

○ (여성농업인 교육)

- 여성농업인 리더십아카데미교육(1년 과정) 3명 이상 추천(35% 선정)

○ (최고농업경영자과정)

- 여성농업인 전문 경영능력 배양을 위해 지속 선발 교육

담당기관 (담당부서)	농정해양국 (농업정책과)	담당자 (연락처)	주무관 조준형 (031-8008-4434)

2-2-2-② (계속)	직장 내 성희롱 예방 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 직장 내 성희롱 방지 및 2차 피해방지를 위한 사업주 의무 구체화 및 비밀유포금지 의무 신설, 고객 등에 의한 성희롱 방지 등 추진(남녀고용평등법 개정) 및 사업장 대상 홍보 실시

◇ 직장 내 성희롱 행위에 대한 위험 정도를 스스로 판단할 수 있는 자가진단 도구(체크리스트)를 개발·보급

1. 현황

□ 민선7기 공약 「성평등옴부즈만 설치 운영」 추진

○ 성평등옴부즈만이 공공부문 성희롱·성폭력 사건 조사, 시정 권고 등 * 조사주체 변경(조사담당관→인권담당관)

○ 도 산하 공공기관의 성희롱 고충처리 지원체계 강화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 공공부문* 성희롱·성폭력 피해상담, 사건조사 및 성희롱 판단, 개선권고, 재발방지대책 추진 등을 통한 고충처리시스템 강화

* 도, 공공기관, 시·군(위임사무), 도 사무 위탁기관, 도 지원 사회복지시설

□ 사업내용

○ 경기도 성평등옴부즈만 운영

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 <인권담당관>

○ (추진절차)

상담신청 신고접수	⇨	상담진행 및 피해자 보호조치	⇨	사건조사 (피해자 희망시)	⇨	성희롱 판단 및 개선 권고	⇨	심의결과 통 보 (당사자, 조사담당관)	⇨	재발방지 대책이행 (교육, 모니터링 등)
인권담당관 (고충상담 창구)		고충상담원 (성평등 옴부즈만)		성평등 옴부즈만 주 관		고충심의 위원회		인권담당관		인권담당관

□ 추진근거 : 「양성평등기본법」 제31조, 「경기도 성희롱·성폭력 예방지침」 제7조, 「경기도 인권보장 및 증진 조례」 제20조 등

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과 (9.30. 기준)

○「경기도 성희롱·성폭력 예방지침」 전면개정('21.11.1)

- 기관장이 당사자인 경우 처리절차, 2차피해 예방강화 등 (신설)

○「경기도 성희롱·성폭력 고충심의위원회」 사건 발생시 필수 개최

- 위원회 개최 실적 : 5회(6건)

○ 성희롱·성폭력 고충상담 및 조직문화 인식개선 홍보

- 성희롱 관련 상담(피해·처리절차, 지원기관 안내 등) 119건
- 성희롱 등 예방 홍보영상 제작 및 활용 (도내 대중교통 방송매체 등 송출)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성평등옴부즈만 운영	상담·조사 등 119건 처리(9.30. 기준)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 성희롱 피해 신고·상담 활성화 및 2차 피해방지를 위한 관리체계 강화

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성평등옴부즈만 운영(사안발생시 수시운영)

- 성평등옴부즈만(임기제가급, 성희롱·성폭력피해 구제분야 전문가)이 피해신고 접수·상담 및 사건조사
- 조사결과를 토대로 경기도 성희롱·성폭력 고충심의위원회* 개최 (내부 2인, 외부전문가 4인)

  * 위원회 기능 : 성희롱 여부 판단, 피해자 보호조치, 재발방지대책 마련 등

- 심의결과 통보(당사자 및 조사담당관 등), 재발방지대책 수립 추진

○ 성평등옴부즈만의 업무범위를 공공부문까지 확대

- 공공기관, 도 사무위탁기관, 도 지원 사회복지시설의 성희롱·성폭력 사건조사·처리
- 2차 피해방지 및 재발방지대책 강화 등 역할 수행

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
성평등옴부즈만 운영	일반회계	20	20	28	도비 100%	
계		20	20	28		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
상담·조사 등 처리건수	상담대비 진행	119건	상담대비 진행	처리건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성평등옴부즈만 운영	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성희롱 등 공정한 사건처리를 위한 성평등옴부즈만 기능 강화

□ 공공부문 성희롱·성폭력 방지조치 실태점검 및 컨설팅 지속 운영

담당기관 (담당부서)	인권담당관 (성평등옴부즈만지원팀)	담당자 (연락처)	주무관 배현경 (031-8008-3836)

2-4-1-② (계속)	대상별 경력단절 예방프로그램 개발 · 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 육아휴직 중인 취업여성에 대한 직장복귀 상담 및 교육 제공
◇ 취업여성의 경력단절 예방을 위한 고충상담, 교육, 멘토링 및 직장문화 개선 프로그램 확대 운영

1. 현황

□ '여성의 경력유지 및 지원정책'이 일·가정 양립 확산을 위한 정책 1순위 선정

* 2016년 경기도 성평등 의식 및 정책 수요조사(경기도여성가족재단) 결과

□ 민선7기 공약 「일하는 여성의 고용안정 및 일생활균형 지원체계 구축」 추진

□ 여성의 경력단절 예방을 위한 도 자체 정책 추진

○ 여성고용안정지원 (2017년~2021년)

○ 여성노동자복지센터 운영 (3개소)

□ 여성의 경제활동촉진을 위해 경력단절예방 프로그램 확대

○ 광역새일센터 경력단절예방 지원사업 실시(2017년)

○ 광역새일센터 외 지역센터까지 경력단절예방 지원사업 확산(2019년)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 대상별 경력단절 예방 프로그램 운영으로 여성의 경력단절 예방 지원 강화

□ 사업내용

○ 여성고용안정 지원사업

- 일하는 여성 고충상담 지원, 여성생애주기별 1:1 심층 상담
- 경력 유지를 위한 그룹코칭, 직장인 대상 찾아가는 기업멘토링
- 경기도 워라밸 링크 내 소통공간 운영

○ 여성노동자복지센터 운영(3개소)

- 상담사업(노무, 직장, 개인고충)
- 여성권익증진・남녀고용평등 교육, 여성노동자 역량강화
- 커뮤니티 활동지원 및 노동자복지사업 등

○ 경력단절예방 지원사업

- 여성고용유지지원, 직장문화개선, 경력단절예방협력망 구축, 경력단절예방 인식개선 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도

○ (추진절차)

- 여성고용안정지원사업(공기관위탁)

사업계획 통보 및 협약체결	⇨	사업계획 승인 및 사업비 교부	⇨	사업추진	⇨	성과보고회	⇨	실적 및 정산
도		도		도, 수탁기관		수탁기관		도

- 여성노동자복지센터 운영(시군 민간위탁)

예산확정 및 지침시달	⇨	사업계획 제출	⇨	보조금 교부	⇨	사업추진 (시설운영)	⇨	지도점검	⇨	사업실적 및 정산 보고
도→시・군→ 여성노동자 복지센터		여성노동자 복지센터 →시・군→도		도→시・군→ 여성노동자 복지센터		여성노동자 복지센터		도, 시・군 → 여성노동자 복지센터		여성노동자 복지센터→ 시・군→도

- 경력단절예방지원사업 : 사전 수요조사 → 사업계획 작성 및 승인 → 모집 공고 → 사업 실시 → 만족도조사

□ 추진근거

○ 경기도 경력단절여성등의 경제활동촉진에 관한 조례 제7조(지원사업 등)

○ 여성노동자복지센터 지원조례 제3조(예산지원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 재직여성 고용안정을 위한 지원 사업 추진

- 일·생활균형 전문가 지원단(5개 분야 20명) 구성을 통한 고충상담 770명, 1:1코칭 42명
  * 노무 및 직장고충, 커리어, 심리, 육아 및 관계, 세무회계 및 기타
- 경력유지를 위한 집중 그룹코칭 132명, 찾아가는 기업 멘토링 53명
  * 육아, 커리어, 심리, 노무, 시간관리, 소통 등 교육 지원
- 경기도 워라밸 링크 내 전문가 칼럼(103건) 게시 및 서포터즈(40명) 운영을 통한 주요 일·생활균형 정책 정보 공유(875건)

○ 여성노동자 권익 향상

- 고충상담(노무, 직장내 괴롭힘 등) 2,332명
- 여성권익증진・남녀고용평등 교육 788명
- 여성고용유지 및 일·생활균형 지원 373명
- 여성노동자 역량강화 교육 323명 등

○ 경력단절예방 지원사업 추진

- 여성고용유지지원 : 인사노무 상담, 경력개발상담·컨설팅, 취업자 간담회 등
- 직장문화개선 : 여성친화 교육, 직장문화개선 교육, 컨설팅
- 경력단절예방인식 개선 : 전문가 간담회, 경력단절예방 중요성 홍보 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성고용안정지원 - 고충상담 및 1:1코칭 750명 - 집중 그룹코칭 10회(100명) - 찾아가는 기업멘토링 10회(100명) - 온라인소통공간 운영	○ 여성고용안정지원 - 고충상담 및 1:1코칭 780명 - 집중 그룹코칭 13회(150명) - 찾아가는 기업멘토링 4회(63명) - 온라인 소통공간 방문자 276,207명	정상추진
○ 여성노동자복지센터 운영(3개소) - 고충상담 3,000명 - 여성권익증진·남녀고용평등 교육 1,153명 - 고용안정 및 일·생활균형지원 400명 - 여성노동자 역량강화 965명 - 노동자 복지지원 300명	○ 여성노동자복지센터 운영(3개소) - 고충상담 2,332명 - 여성권익증진·남녀고용평등 교육 788명 - 고용안정 및 일·생활균형지원 373명 - 여성노동자 역량강화 323명 - 노동자 복지지원 140명	정상추진
○ 경력단절 예방 지원 - 경력단절예방 프로그램 참여 3,000명	- 경력단절예방 프로그램 참여 5,462명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업대상 : 구직여성, 일하는 여성, 중소기업 노동자 등

○ 사 업 량 : 여성고용안정 지원 등 3개 사업

○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월

○ 사업내용

사업명	사업내용	사업목표
여성고용안정 지원	► 일하는 여성 고충지원 서비스 (온라인상담, 1:1코칭)	750명 (700명, 50명)
	► 집중그룹코칭	10회 100명
	► 온라인 소통 공간 운영	전문가 칼럼 게시, 서포터즈 운영
여성노동자 복지센터 운영	► 노무상담, 여성권익증진·남녀고용평등 교육 ► 여성고용안정 및 일·생활균형 지원 ► 여성노동자 역량강화 ► 노동자 복지지원	센터 3개소 운영
경력단절예방 지원	► 경력단절예방 및 여성고용유지 지원 프로그램 운영 ► 직장문화개선 교육 및 워크숍 ► 경력단절예방 협력망, 새일 종사자 교육 등	경력단절 예방 프로그램 참여 3,000명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성고용안정지원	일반회계	140	140	91	도비 100%	87 950명
○ 여성노동자복지센터 운영	일반회계	476	476	486	도비 30% 시군비 70%	486 7,000명
○ 경력단절예방 지원	일반회계	394	394	394	국비 50% 도비 50%	394 5,462명
계		1,010	1,010	971		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성고용안정지원사업 집단 프로그램	20회	19회	10회*	사업결과보고
여성노동자복지센터 고충상담 건수	3,000건	2,332건	3,000건	사업결과보고
경력단절예방지원 프로그램 참여자수	3,000명	5,462명	3,000명	e-새일시스템 추출

* 여성고용안정지원 '21년도 예산 대비 '22년도 본예산(안) 삭감되어 사업량 감소

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성고용안정 지원사업	경기도					
여성노동자복지센터 운영 지원	경기도					
경력단절예방지원사업	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성노동자의 권리구제 절차 지원 강화를 통하여 고용평등 수준 제고

□ 경력단절예방 지원사업의 경우 매년 사업이 확장됨에 따라 사업운영 노하우 유지, 종사자 고용안정 및 예방사업 정착 방법 모색

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (일가정지원과)	담당자 (연락처)	주무관 유유정 (031-8030-4324) 주무관 이하나 (031-8030-3233)

2-4-2-특화① (계속)	경력단절 여성에 대한 취·창업 지원 [경기여성취업지원금]

< 기본계획의 내용 >

◇ 적극적인 구직의사가 있는 경력단절여성 등 미취업 여성에게 구직지원금 및 취업지원서비스를 제공하여 경제활동참여율 제고

1. 현황

□ 코로나 19에 따른 道내 여성 고용환경 악화로 여성 구직활동에 대한 정책적 지원 필요성 증대

○ 기존의 직업교육훈련 위주의 재취업 지원정책과 함께 자기 주도적 구직활동을 지원하는 '여성 취업지원금' 지속적 추진을 통한 정책의 일관성 확보 필요

*※ 경기도 비취업여성 : ('18년) 959천명 → ('19년) 977천명 → ('20년) 1,014천명

※ '20년 여성취업자 수(전국)는 '09년 이후 처음으로 전년대비 감소(△137천명)*

* 특히 (30대) 76천명, (40대) 81천명, (50대) 76천명 → 30~50대 여성일자리 집중 감소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도내 경력단절 여성에게 구직지원금을 지원하여 적극적 구직의사가 있는 미취업 여성의 노동시장 진입을 촉진

□ 사업내용

○ 자격조건에 맞는 신청자를 모집하여 심사 선발, 취업지원금을 지역화폐로 지급

○ 수혜대상 : 3,400명

- (분할모집) 1차 2,000명 내외 / 2차 1,400명 내외

□ 추진체계

○ (경 기 도) 지원계획 및 사업가이드 작성, 홍보, 예산편성 등 총괄

○ (일자리재단) 매뉴얼 마련, 대상자 접수 · 선정, 홍보, 성과 · 사후관리 등

○ (새일센터) 사업 참여자 구직활동(구직활동보고서) 상담, 취·창업지원 등

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ (모집결과) 선정 3,595명(신청 10,677명 / 3.0:1)

○ (구직활동증가율) 구직활동증가율 목표 30% 초과한 54.6%달성

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 경기여성취업지원금 사업 대상자 모집 및 취업지원 - 사업량 3,400명 내외 - 구직활동증가율 30%(성과목표)	○ 경기여성취업지원금 사업 대상자 모집(2차분할) 완료 - 선정 3,595명 - 1차 참여자 구직활동증가율 54.6%	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 필수 제출 민원서류(4종) 간소화, 구직활동계획서 평가 강화를 통한 적극적인 구직의사가 있는 대상자 선발

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지원대상 : 만35세~59세 경력단절여성 등 미취업 여성 중 중위소득 기준 100% 이하 가구의 적극적인 구직활동 의지가 있는 경기도내 1년 이상 거주한 여성

○ 사 업 량 : 3,400명 ※ 시기를 달리하여 차수별 모집

○ 지원내용 : ① 1인당 최대 90만원 (30만원×3개월) ② 취업지원서비스 제공
③ 조기 취(창)업 시 성공금(30만원) 지급

○ 지원방법 : 매월 구직활동보고서 제출 등 이행 사항 확인 후 지급 *지역화폐

○ (신청 및 선정) 상, 하반기 2차 분할 모집

- 온라인 접수 및 선정기준(정량 및 정성 평가)에 따른 심사 후 선정자 확정, 안내

○ (지급) 지급 시기(3회, 월 1회)에 맞춰 구직지원금 지급

○ (취업지원) 담상담사 매칭, 취업컨설팅, 취업역량강화교육, 취업박람회 참여 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 경기여성취업지원금	일반회계	(시도) 3,900	(시도) 3,900	(시도) 3,900	도비 100%	3,400명
계		3,900	3,900	3,900		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적 ※ 집계가 어려울 경우 추청지로 작성		
사업 참여 전후 구직활동 횟수 증가율	30%	54.6%	55%	사업 참여자 대상 설문조사

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경기여성취업지원금 추진	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 사업평가를 통한 경력단절여성 등 미취업 여성의 경제활동참여율 제고

○ 취업지원금 취업지원서비스 내용 개선 분석

- 참여자 선발, 예산 분담 등 시군과 협업 방안 추진
- 외부 전문리서치 기관을 통해 사업 효과성에 대한 종합적인 분석추진

담당기관 (담당부서)	경기도 (일가정지원과)	담당자 (연락처)	주무관 정재욱 (031-8030-3232)

2-4-2-특화② (신규)	경력단절 여성에 대한 취·창업 지원 [찾아가는 공공사무원 운영]

< 기본계획의 내용 >

◇ 회계·사무 관련 경력보유여성이 도내 소상공인이 참여 가능한 정부지원 사업의 홍보·검토·신청을 지원하여 취약 소상공인 경영지원과 경력보유 여성의 신규 공공일자리 창출

1. 현황 및 추진배경

□ [경력단절여성] 경제문제를 해소하고 경력형성, 기술습득, 자신감을 고취시키는 일 경험이 가능한 일자리 필요

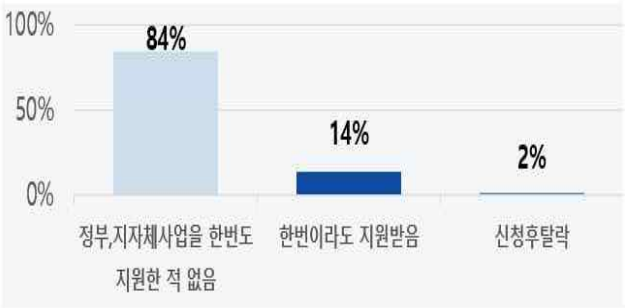
○ 「2019년 경력단절여성등의 경제활동 실태조사 결과」 경력단절 후 구직활동 목적은 경제적 이유(생활비 마련 46.2%, 자녀교육비 17.2% 등)가 가장 크며, 구직활동 애로사항 중 38.4%가 여성 본인 개인적 사유*

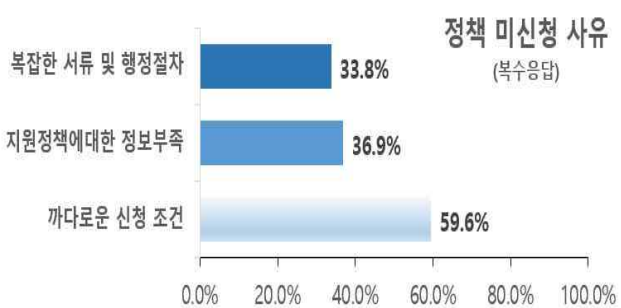
자녀 양육으로 인한 구직활동 시간 확보의 부족	일자리 경험이나 경력 부족	사회적응에 대한 자신감 부족	취업에 필요한 기술 부족	일자리 정보 부족	취업 알선 부족	임금외에 원하는 근로조건의 일자리 부족
22.8	16.7	12.4	9.3	16.8	5.0	17.1
	개인적 사유 38.4%			공공사무원 사후관리로 해소		

□ [소상공인] 개별 취약 소상공인 정부지원정책 참여과정 현장지원 인력 필요

○ 소상공인을 지원하는 정부사업이 증가하는 반면 사무인력 부족, 복잡한 절차 부담으로 정책 수혜가 편중됨에 따라 취약 소상공인을 위한 현장지원 필요

- 「소상공인 정부지원정책 수혜 여부 조사결과」 (2019. 중소벤처기업부)





- 「코로나19 극복 지원제도 활용 실태조사」(2020. 중소기업중앙회) 결과 소상공인이 지원제도 내용을 알지 못한다는 응답은 매출액이 낮을수록 증가

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 공공일자리 경험을 통한 경력단절여성의 경력 업그레이드 및 재취업 역량강화, 정부지원사업 참여를 통한 취약 소상공인 경영안정 및 자생력 제고

□ 사업내용

○ 회계사무 관련 경력보유여성을 채용하여 사무인력이 부족한 영세 소상공인 지원 (정부지원사업 안내·검토·신청과정 지원 등)

□ 추진체계

경 기 도	시 군	도 공공기관	전문수행기관	시군 찾아가는 공공사무원
·사업 총괄 ·사업기본계획 수립 ·사업운영계획 승인 ·사업비 교부 ·사업 점검 총괄	·시군비 확보 ·시군 추진현황 점검 ·시군 사업홍보 ·시군 소상공인 지원 사업 연계 ·공공사무원 취업연계 (시군 새일센터)	·사업운영계획 수립 ·전문수행기관 선정 (공개입찰) ·추진현황 점검 및 수행기관 지도 감독 ·공공사무원 취업 연계 지원 및 사업비 정산	·시군 공공사무원 채용 및 교육 ·공공사무원 활동 및 근태, 성과 관리 ·업무 매뉴얼 제작 ·상권 분석을 통한 취약 소상공인 발굴·모집	·소상공인 홍보·모집 ·상담, 분석, 매칭 ·정부지원사업 검토·참여 지원(각종 행정서류 발급 등) ·전문 맞춤형 사업 연계 ·간단한 사무처리 지원

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 공공일자리 창출 : 공공사무원 20명 채용

○ 소상공인 455업체 정부지원사업 862건 참여 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공공사무원 20명 채용 ○ 소상공인 200업체 지원	○공공사무원 20명 채용 ○소상공인 455업체 지원 (정부지원사업 862건 참여 지원)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업대상 : 시군 경력단절(보유)여성 및 시군 소상공인

- (경력단절여성) 기업체 회계·사무 관련 경력보유여성 및 새일센터 회계사무원 과정 이수자
- (소상공인) 사무인력 부족 및 정부지원사업 참여에 애로가 있는 정보·IT 취약 소상공인

○ 사업량 : 공공사무원 30명 채용, 소상공인 600개 업체 지원

- (3개시/용인,구리,안성) 1개 시군당 공공사무원 10명 채용, 소상공인 200개 업체 지원

○ 사업내용 : 회계·사무 관련 경력보유 여성을 채용하여 도내 소상공인이 참여 가능한 정부지원사업 안내, 검토 신청 및 참여 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 찾아가는 공공사무원 운영	일반회계	500	500	830	도비 60% 시비 40%	30명 채용 600업체 지원
계		500	500	830		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
경력단절여성 공공일자리(명)	20명	20명	30명	사업결과보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
찾아가는 공공사무원 운영	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 찾아가는 공공사무원 운영 시군 확대

○ '22년 3개 시군(용인, 구리, 안성) ⇒ '23년 6개 시군 이상 추진

담당기관 (담당부서)	경기도 (일가정지원과)	담당자 (연락처)	주무관 신기숙 (031-8030-3113)

2-4-2-① (계속)	경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 사례관리 등 특화 취업 지원 강화

◇ 유형별 새일센터 운영을 통해 경력·대상·지역 특성을 고려한 대상별 차별화된 취업지원

1. 현황

□ 여성새로일하기센터 운영을 통해 도내 경력단절여성의 경제활동 참여 촉진

○ 여성새일센터 29개소 (광역형 2, 경력개발형 2, 산단형 1, 일반형 24)

□ 경력개발형 새일센터에 경력단절여성을 위한 사례관리사업을 추진하여 유형별 맞춤형 일자리 연계 및 경력이음 도모

□ 여성인력개발기관 운영을 통해 도내 경력단절여성의 경제활동 참여 촉진

○ 여성인력개발센터 7개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 유형별 새일센터 운영을 통해 대상별 차별화된 여성일자리 사업 발굴로 경력단절 여성의 노동시장 복귀 지원

□ 사업내용

○ 여성새로일하기센터(새일센터) 지정운영 : 임신, 출산, 육아 등으로 경력이 단절된 여성에게 재취업의 기회를 제공하고 취업여성의 경력단절예방 기능 수행

- 사례관리지원사업 : 심층 상담과 분석을 통해 구직 여성을 유형별로 분류하여 개별적인 맞춤형 일자리 연계 및 사후관리 추진

○ 지역별·경력별 특성을 반영한 여성 맞춤형 취·창업 서비스 제공

○ 직업능력개발 교육, 취업정보 제공, 상담 등 여성인력 취업 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 경기도, 시군, 일자리재단

○ (추진절차)

- 새일센터 지정운영 : 지정계획 및 사업지침 수립 → 자금 교부 및 관리 감독 → 사업 시행(취·창업 연계, 인턴, 직업교육훈련, 경력단절예방 사업 등) → 결과보고
- 사례관리 지원사업 : 구직자 심층상담 → 사전 진단지 분석 → 유형별 경력 개발 계획 수립 → 구인처 개발 및 맞춤형 연계 → 사후관리
- 여성맞춤형 취업지원 : 사업지침 수립 및 시달 → 사업계획 접수 및 사업승인 → 자금 교부 → 사업 시행(도 특화 사업) 및 관리점검 → 사업 결과보고
- 여성인력개발센터 운영 : 사업지침 수립 및 시달 → 사업계획 접수 및 사업승인 → 자금 교부 → 사업 시행(도 특화 사업) 및 관리점검 → 사업 결과보고

□ 추진근거

○ 경기도 경력단절여성등의 경제활동촉진법 제10조 (직업교육훈련)

○ 경기도 경력단절여성등의 경제활동촉진법 제13조 (경력단절여성지원센터의 지정)

○ 양성평등기본법 제47조(여성인력개발센터의 설치 · 운영 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 새일센터 지정운영 : 경력단절여성 취·창업 지원

- 구인자수 87,025명, 구직건수 103,358명, 취창업 연계실적 29,392명
- 사례관리 지원 : 사례관리 247명
- 직업교육훈련 운영
  · 멀티회계사무원 양성과정 등 127개 과정, 교육인원 1,510명, 수료인원 1,319명, 취·창업 인원 709명

○ 지역 특성 및 경력을 반영한 맞춤형 취업지원 프로그램 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ **새일센터 지정운영** - 사례관리 지원사업 240명 **(코로나19로 사업량 변경)** - 직업교육훈련과정 운영 124개 과정 - 새일센터 취·창업 인원 26,000명	- 사례관리 240명 - 직업교육훈련 127개 과정 - 취·창업 29,392명	정상추진
○ **여성맞춤형 취업지원** - 고학력·고숙련 경력단절여성 취업지원 120명 - 경력단절여성 디딤돌 취업지원 377명 - 중장년 여성 취업지원 4,800명	- 취·창업 172명 - 취·창업 448명 - 취업 5,894명	정상추진
○ **여성인력개발센터 취업지원** - 직업교육훈련 취업인원 1,500명	- 직업교육훈련 취업인원 1,053명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 경력단절여성 대상 양질의 일자리 연계를 위한 취업지원 강화

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업대상 : 경력단절여성 등

○ 사 업 량 : 새일센터 지정운영 등 2개 사업

○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월

○ 사업내용

사업명	사업내용	사업목표
새일센터 지정운영	► 사례관리 지원 사업	사례관리 240명
	► 직업교육훈련과정 운영	116개 과정
	► 새일센터 취창업 인원	취창업 26,000명
여성맞춤형 취업지원 (22개 센터)	► 고학력·고숙련 경력단절여성 취업지원	취창업 120명
	► 경력단절여성 디딤돌 취업지원	취창업 377명
	► 중장년 여성 취업지원	취업 4,800명
여성인력개발센터 운영지원 (7개 센터)	► 직업능력개발 교육, 취업정보 제공, 상담 등 여성 인적자원 개발	취창업 1,500명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 새일센터 지정운영	일반회계	5,784	5,784	5,730	국비 68% 도비 19% 시군비 13%	
○ 여성맞춤형 취업지원	일반회계	3,600	3,600	3,720	도비 30% 시군비 70%	
○ 여성인력개발센터 운영지원	일반회계	1,890	*1,785	1,982	도비 30% 시군비 70%	1,982 6,300명
계		13,295	11,169	11,432		

* '21년도 여성인력개발센터 운영지원 집행 잔액은 3회 추경 편성 예산으로 연말 내 집행 예정

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
새일센터 취창업 인원(명)	26,000명	29,392명	26,000명	e-새일시스템 추출
여성맞춤형 취업지원(명)	5,297명	6,514명	5,297명	사업결과보고
여성인력개발센터 운영지원(명)	1,500명	1,053명	1,500명	사업결과보고
계	32,797명	36,959명	32,797명	

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
새일센터 지정운영	여성가족부					
여성맞춤형 취업지원	경기도					
여성인력개발센터 운영지원	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 구인 수요가 높은 취업 직종에 대한 훈련과정 개발 및 사업 확대를 통해 지역사회 및 산업체 요구에 적합한 여성 인력 양성

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (일가정지원과)	담당자 (연락처)	주무관 정재욱 (031-8030-3233) 주무관 이하나 (031-8030-3232) 주무관 박지원 (031-8030-3234) 주무관 노상우 (031-8030-4323)

2-4-2-② (계속)	경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절여성 인턴 채용 후 정규직 전환 기업의 취업 장려금 지원
◇ 경력단절여성을 채용한 기업에 대한 환경개선사업 지원

1. 현황

□ 여성새로일하기센터 운영을 통한 도내 경력단절여성의 경제활동 참여 촉진

○ 여성새로일하기센터 : 29개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성새로일하기센터를 통한 인턴십 연계 및 취업자 및 채용기업 사후관리 프로그램 제공을 통해 여성의 경제활동 참여 촉진

□ 사업내용

○ 경력단절여성 인턴십 지원

- 인턴대상 : 여성새로일하기센터에 구직 등록한 미취업 여성
- 지원기준 : 1인 총액 380만원 한도(기업 320만원, 인턴 60만원)
  - 인턴채용 지원금 : 여성인턴을 채용한 **기업**에 인턴 채용 지원금 지급 (80만원 × 3개월)
  - 취업장려금 : 인턴종료후 정규직 전환후 3개월 고용 유지시 (인턴) 60만원 지급
  - 고용지원금 : 인턴종료후 정규직 전환후 6개월 고용 유지시 (기업) 80만원 지급

○ 채용기업 사후관리 프로그램 운영

- 경력단절여성 채용기업에 대한 **기업환경개선지원**
  - 지원대상 : 상시 근로자 수 5~300인 미만으로서 여성새일센터를 통한 취업자 최근 1년간 2명 이상, 2년 이상인 업체
  - 개선대상 : 여성 화장실, 여성 휴게실, 수유실 등 시설환경 개선
  - 지원규모 : 1개 사업장 당 총 사업비의 70%까지 지원(최대 5백만원 한도)

□ 추진체계

○ 추진주체 : 여성가족부, 경기도, 시·군, 일자리재단

○ 추진절차

- 새일여성인턴 : 수요기업체 및 인턴대상자 발굴 → 인턴 선정 및 알선 → 인턴 근무 → 인턴 채용 지원금 지급 → 인턴 취업장려금 지급 → 현장지도 점검 실시 → 사후관리

- 환경개선사업 : 모집 공고 및 사업계획서 접수 → 심사위원회 구성 및 심사 (현장심사 필수) → 선발 업체 발표 및 사업 추진 → 결과 보고 → 만족도 조사

□ 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제11조(인턴취업지원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경력단절여성 인턴십 지원

- 인턴연계 2,223명: 새일여성 2,050명, 결혼이민여성 173명

○ 채용기업 사후관리 프로그램 운영

- 경력단절여성 채용기업에 대한 기업환경개선지원 : 29개소 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 인턴십 연계 1,952명	인턴연계 2,223명	정상추진
○ 사후관리 프로그램 (기업환경개선지원 30개소)	기업환경개선 30개소	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 타 정부지원금과 지원 금액 차이가 크고 인상된 최저임금 대비하여 기업의 유인책이 되기에 부족하여 지원 금액 상향 조정 필요

○ 불용액을 줄이기 위하여 인턴 채용 지원금을 매달 지급하는 방식 도입 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업대상 : 경력단절여성 및 경력단절여성 채용한 기업

○ 사 업 량 : 인턴십 연계 등 2개 사업

○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월

○ 사업내용

사업명	사업내용	사업목표
인턴십 연계	► 새일여성 인턴연계	연계인원 1,952명
사후관리 프로그램	► 기업환경개선지원	지원기업 30개소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 인턴십 연계	일반회계	1,343	1,343	1,244	국비 80% 도비 10% 시군비 10%	
○ 사후관리 프로그램	일반회계	442	442	418	국비 50% 도비 25% 시군비 25%	
계		1,785	1,785	1,662		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
인턴연계 인원	1,952명	1,941명	1,952명	e-새일시스템 추출
기업환경개선지원 업체	30개소	29개소	30개소	e-새일시스템 추출

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
인턴십 연계	여성가족부					
사후관리 프로그램 (기업환경개선지원)	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 경력단절여성 고용유지를 위한 다양한 사후관리 프로그램 개발 및 환경개선사업 대상 기업 선정 시 현장 심사 강화하여 사업 효과 제고

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (일가정지원과)	담당자 (연락처)	주무관 박지원 (031-8030-3234)

2-4-2-③ (계속)	여성기업 육성 및 기술기반 창업지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 성장가능성이 높은 여성기업을 선정, 분야별 맞춤형 집중지원으로 여성 기업 경쟁력 강화

◇ 우수여성기업 선정, 판로개척·사업화 지원 및 시상을 통한 사기진작 및 여성기업에 대한 이미지 제고

1. 현황

□ 여성기업 현황

○ 도내 여성기업체는 2018년 기준 323,571개로 전체 사업체수 대비 37% 비중, 전국 여성기업체 중 최대인 21.5%를 차지하고 있음

- 산업구조 등 경제환경 변화에 따라 여성의 역할이 증대됨에 따라 도내 여성기업은 매년 3~4%가량 증가하고 있음

* 경기지역 여성기업수 ('16) 313천개 → ('17) 325천개 → ('18) 323천개

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성기업의 경영애로 사항을 분석하고 결과를 토대로 맞춤 솔루션 제공

⇒ 경기도 여성기업의 경쟁력 강화에 기여

□ 사업내용

○ 우수 여성기업 맞춤형 지원

구 분	단위사업	지원내용
마케팅	홍보기반구축	홈페이지・카탈로그・홍보동영상・제품사진촬영 상세페이지 제작 등의 홍보 기반 구축 지원
	온라인마케팅	판로확대를 위한 소셜미디어・온라인 마케팅 지원
	전시박람회	제품 마케팅 및 판로 활성화를 위한 전시박람회 참가비용 지원
	컨설팅	마케팅 관련 전문가 컨설팅
사업화	제품설계	아이디어 구상 또는 디자인 시안이 완료된 제품을 3D기구 및 금형설계 전문가를 통해 개발지원
	제품생산	연구・개발 및 우수 아이디어 제품의 워킹목업・ 금형제작・간이생산 지원
	디자인상품화	제품 완성도 향상 및 고부가가치 실현과 여성기업의 고유 브랜드육성을 위한 제품・포장・시각디자인 지원
	해외특허권리화	기업의 지식재산권 창출을 촉진하기 위한 해외 특허, 상표, 디자인, PCT 출원에 대한 비용을 지원
	국내・외규격인증	(국내규격) 제품의 안정성 확보를 위해 국내 규격인증 획득지원 (해외규격) 해외시장 진출 위해 국가별 규격인증취득 지원
	컨설팅	사업화 관련 전문가 컨설팅

□ 추진체계

○ (추진주체) 특화기업지원과(위탁), 경기도경제과학진흥원(수탁)

○ (추진절차) 사업공고 → 대상 선정 → 집중지원

□ 추진근거 : 경기도 여성기업지원에 관한 조례 제9조(여성기업에 대한 지원 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성기업 맞춤형 지원기업 25개사 선정(마케팅 27건, 사업화 7건 지원) 및 지원과제 추진

○ 지면 광고, 모바일 배너광고 등 여성기업의 우수제품 홍보 지원(30건)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
여성기업 맞춤형 지원 (지원)23개사	(지원)25개사	정상추진
우수여성기업 선정 및 홍보 (선정)5개사	(선정)5개사	정상추진
중소기업 온·오프라인 판로지원(여성기업 판로지원)	(지원)70개사	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 포스트 코로나 시대에 맞는 비대면 심사 강화

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 기존 '여성기업 맞춤형 사업' 및 '우수여성기업 선정 및 지원'을 '우수여성기업 맞춤형 지원' 사업으로 통합하여 지원
- 경기도 소재 여성기업의 경쟁력 강화 제고를 위한 우수 여성기업 맞춤형 지원사업 지속 추진

○ 여성기업종합지원센터 내 입주기업의 판로개척 및 자생력 강화를 위한 맞춤형 지원으로 여성 창업인의 성장 동력 확보

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성기업 맞춤형 지원 (우수 여성기업 맞춤형 지원으로 통합)	일반회계	200 (도비)	200 (도비)	355 (도비)	지방비 100 %	통합
우수여성기업 선정 및 홍보 (우수 여성기업 맞춤형 지원으로 통합)	일반회계	140 (도비)	140 (도비)		지방비 100 %	
여성기업지원센터 입주기업 지원	일반회계	-	-	160	지방비 100 %	신규
계		340	340	515		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성기업 맞춤형 지원	(지원)23개사	(지원)25개사	(지원)25개사	사업 정산
우수여성기업 선정 및 홍보	(선정)5개사	(선정)5개사		
여성기업지원센터 입주기업 지원	-	-	(지원)29개사	사업 정산

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
우수 여성기업 맞춤형 지원	특화기업지원과					
여성기업지원센터 입주기업 지원	특화기업지원과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성기업 육성 5개년 계획(2019~2023)에 따라 지원 사업 지속 시행

○ 수혜기업에 대한 사후관리를 통한 성과분석 및 개선사항 도출

담당기관 (담당부서)	경제실 (특화기업지원과)	담당자 (연락처)	주무관 김병구 (031-8030-3034)

3-1-2-③ 3-1-2-④	여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립 관리 균형인사관리지침 마련 및 적극적 인사관리 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 국가직 여성관리직 공무원 임용계획 수립, 지방직 여성관리자 임용 확대 추진

◇ 개방형 직위 여성 채용 추진

◇ 중앙부처 본부 과장급, 자치단체 과장급 여성 관리자 확대

◇ 개방형 직위 후보자를 선발하는 중앙선발시험위원회 여성위원을 40%까지 확대하도록 관련 규정 개정

◇ 여성관리직 임용확대를 위한 균형인사지침 개정

◇ 보직·승진·교육훈련에서 성평등한 균형인사지침 이행 강화

1. 현황

□ 행정자치부 제4차 관리직 여성공무원 임용확대 5개년 계획 수립(2017~2021년)

구 분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	**2022년**
총 괄	13.0%	13.9%	15.9%	18.6%	20.0%	**21.0%**
경 기	12.8%	15.1%	15.5%	16.0%	17.2%	**20.0%**

※ 새정부 국정과제 여성관리자 임용목표 상향 조정('22년까지 20% 달성)에 따라, 당초 5개년계획에 2022년 임용목표율 추가 및 20~22년 임용목표 비율 상향

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 관리직 여성공무원 기반인 5급 이상 여성공무원 임용확대

○ 여성 관리직 공무원 체계적 육성

□ 사업내용

○ 직급별 우수 여성공무원 임용확대 및 보직관리 우대

- 사무관급 : 도정 핵심부서 여성팀장 배치
- 주무관급 : 여성 차기 리더군 양성 기반 마련 및 저변 확충

* 출산 여성공무원 가점부여, 출산휴가·육아휴직 복직자 희망보직제 적용

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 5급 승진자 선발 여성비율 확대 : 37.1%(53명/143명)

○ 출산여성공무원 근무평정 가점부여 : 43명

○ 육아휴직 복귀자 희망보직제 운영 : 34명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
o 사업명 - 관리직공무원임용확대 목표수립·관리(17.2%)	24.2%	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 여성관리자 임용확대 지속 추진

○ 승진배수 범위 내 여성공무원 승진발탁 및 보직 상향조정 지속 추진

○ 개방형직위 채용 등 인사운영에 있어, 남녀공무원 차별 없이 합리적인 기준에 따라 공정하게 선정함

□ 여성 차기 리더군 양성 기반 마련 및 저변 확충

○ 주무관급 출산 여성공무원 우대로 여성 초급간부 저변 확충
(출산여성공무원 가점부여, 출산·육아휴직 복직자 희망보직제 적용)

○ 정기적이고 지속적인 직장교육 등을 통하여 공직에서의 양성평등 의식고취

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
5급(상당)이상 관리직여성공무원 임용률	17.2%	24.2%	20.0%	지방자치단체 인사통계 기준

※ 관리직 여성공무원 : 고위공무원, 일반직(일반임기제 포함) 1~5급, 연구·지도관, 별정직 1급 상당~5급상당, 전문경력관 가군, 전담직위 5급이상

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
5급(상당)이상 관리직여성공무원 임용률	인사과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성관리자 임용확대 지속 추진

담당기관 (담당부서)	자치행정국 (인사과)	담당자 (연락처)	주무관 최진희 (031-8008-4036)

3-1-2-⑥ (계속)	지방공기업 여성 관리자 목표제 신규 도입 및 단계적 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 연도별 여성관리자 목표제 순차적으로 도입
※ 정규직 정원 기준 : ('17년) 500인 이상 ('18년) 300인 이상 ('19년 이후) 전체 확대
◇ 여성관리자 확대 등을 위한 노력과 성과를 경영평가 지표에 반영
◇ 지방공기업 직급별 현황 분석을 통해 연도별 여성관리자 목표안 마련

1. 현황

□ 지방공기업의 여성관리자 확대를 위한 제도적 장치 부재

○ 지방공사·공단의 양성평등 실현을 위한 「여성관리자 확대 목표제 추진계획」 마련 * 행안부 ('16. 11월)

○ 지방공기업 경영평가 반영 (경영시스템 지표 중 조직관리, '18년)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지방공기업 여성관리자 확대로 균형인사 활성화

- 여성채용목표 설정·운영 및 채용·승진 등 양성평등 실현방안 강구

□ 사업내용

○ 연도별 여성관리자 확대 목표 설정

- 여성근로자의 직급별 분포 및 근속연수 등 기관여건 고려하여 설정

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 3개 공사 *경기주택도시공사, 경기평택항만공사, 경기관광공사

○ (추진절차) 여성관리자 확대 계획 수립 → 인사관리 분야 등 반영

□ 추진근거 : 지방공기업 여성관리자 확대 5개년(2018~2022년) 로드맵(행안부)

3. 2021년도 추진실적

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성관리자 확대 목표제 - 목표 14%	- 여성관리자 비율 16%	정상추진

□ 개선·보완 필요사항 : 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성관리자 목표제 이행 : 3개 기관 평균 16% 달성

- 경기주택도시공사(16%), 경기평택항만공사(25%), 경기관광공사(11%)

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성관리자 확대 목표제 도입	14%	16%	16%	전체관리직 대비 여성관리직 비율

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성관리자 확대 목표제 추진	행정안전부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 기관 여건을 고려, 여성관리자 확대를 위한 자율적 제도 개선

○ (일반 인사관리 분야) 채용 시 성별에 따른 차별 금지, 출산·육아휴직 복귀자 인사평가 및 승진·배치전환 불이익 해소, CEO주재 여직원 간담회, 여직원 휴게실 설치, 성희롱 금지 및 예방교육 등

○ (일·가정 양립 분야) 유연근무 활성화, 가족의 날 지정, 육아·돌봄 지원, 임신·출산근로자 보호, 영유아 부모 배려, 부담 없는 육아휴직 신청 분위기 조성 등

담당기관 (담당부서)	기획조정실 (공공기관담당관)	담당자 (연락처)	주무관 박성규 (031-8008-4282)

3-1-2-⑦ (계속)	각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 위촉직 여성위원 비율 40% 이상 달성 및 유지 모니터링

◇ 정부위원회의 여성참여율 40% 이행점검 강화(부처별→위원회별), 남성위원 비율이 낮은 위원회의 성별 비율 준수 관리

◇ 정부위원회 대비 여성참여율이 현저히 낮은 지자체 위원회에 대한 개선권고 실시, 2회 연속 개선권고 위원회는 언론 공표

※ ’16년 말 정부위원회 여성비율 37.8%, 지자체 위원회 32.3%로 5.5%p 낮음

◇ 국민의 삶에 직접적으로 영향력을 미치는 중앙행정기관인 위원회*의 성별 구성 현황 점검 신규 추진

* 「헌법」 또는 별도 법률에 의하여 중앙행정기관으로 설치되는 위원회

◇ 「5대 국정목표」 의사결정 위원회를 ‘주요 위원회’로 선정 중점 관리

1. 현황

□ 각종 위원회 위촉직 여성위원 비율을 제고하여 정책결정 과정에서 양성의 균등한 기회 보장

○ 여성위원 참여현황

- 위원회 여성위원 위촉 비율

총 위원회 수	40%이상 위촉		40%미만 위촉		비 고
	위원회 수	비율	위원회 수	비율	
239	201	84.1%	38	15.9%	

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정책결정 과정에 여성과 남성의 공동참여와 균등한 발전기회를 보장

* 여성위원 위촉 의무비율 : 위촉직 위원 총수의 40% 이상

□ 사업내용

○ 위원회별 여성위원 참여율 현황 조사 및 미달성 위원회 개선 권고

○ 여성가족부 및 경기도 여성가족재단 여성인재D/B 활용, 여성인재 추천

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도

□ 추진근거 : 「양성평등기본법」 제21조(정책결정과정 참여), 「경기도 각종위원회 설치 및 운영 조례」 제7조(위원의 위촉)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 위원회별 여성위원 참여율 현황 조사 및 미달성 위원회 개선 권고

- 미달성 위원회 재구성 및 신규 위원회 설치 시 사전 협의

○ 경기도 여성가족재단 인재 D/B활용, 여성위원 추천

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성위원 40% 이상 위촉률(77%)	- 여성위원 40% 이상 위촉률(84.1%)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성위원 위촉 노력을 위한 위원회 소관 부서별 자체계획 수립 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 위원회별 여성위원 참여율 현황 조사 및 미달성 위원회 개선 권고

- 미달성 위원회 재구성 및 신규 위원회 설치 시 사전 협의

○ 경기도 여성가족재단 인재 D/B활용, 여성위원 추천

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성위원 40%이상 위촉 비율	77%	84.1%	85%	현황 조사

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
각종 위원회 여성위원 참여 제고	여성정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 정책결정 과정의 양성간 균등한 참여 보장을 위해 여성위원 위촉비율 제고 지속 추진

○ 위촉직 여성비율 현황 조사 및 개선권고

○ 신규 위원회 설치 및 미달성 위원회 재구성 시 사전 협의

○ 경기도 여성가족재단 D/B 등을 활용한 여성인재 추천

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 김무건 (031-8008-2505)

3-3-2-② (계속)	여성 대표성 제고 및 참여 활성화 [여성관리자 DB구축 및 네트워크 활성화]

< 기본계획의 내용 >

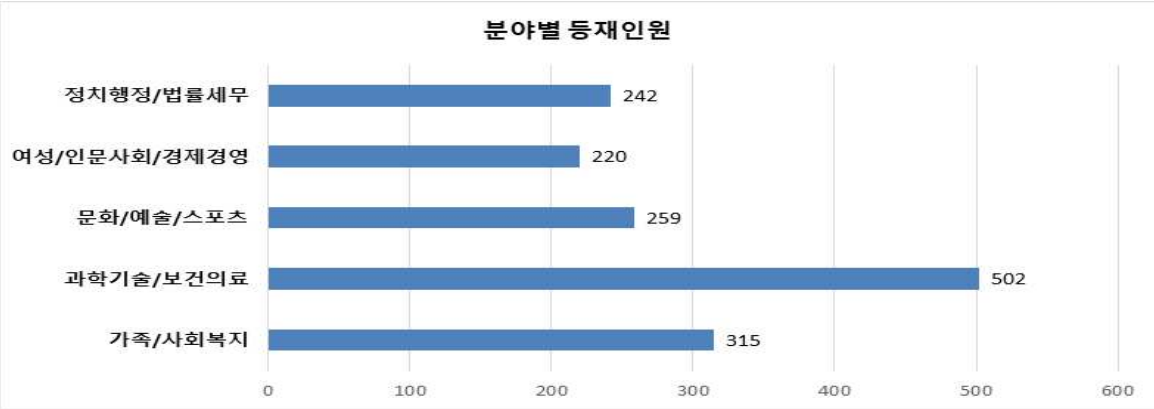
◇ 다양한 분야에서 활동하는 여성관리자DB 구축 및 정보교환 및 네트워크 형성 지원

1. 현황

□ 경기도 여성관리자 인재풀 구축 및 관리

○ 재단은 도내 여성관리자가 정책결정과정에 효과적으로 참여할 수 있도록 2005년 이래 지속적으로 「경기전문여성DB」를 구축·운용해오고 있음.

- 「경기전문여성DB」 등재 현황: 중분류 5개 분야 총 1,538명 등재



(단위: 명,% '21.10.19기준)

과학기술 /보건의료	여성·인문사회 경제경영	문화/예술/ 스포츠	가족/복지	정치행정 /법률세무	합계
502 (32.6)	220 (14.4)	259 (16.8)	315 (20.5)	242 (15.7)	1,538 (100.0)

○ 도 및 시·군 각종 전문위원회의 여성인력 추천 요청이 있을 시, 관련 여성 전문가의 관련정보 제공.

- 최근 3개년 전문위원회 추천 현황:

연 도	전문위원회 추천 횟수	추전자 인원	비 고
2021	113	373	'21.10.19기준
2020	117	373	
2019	112	770	

2. 과제 개요

□ 사업목적

○「양성평등기본법」및「경기도 성평등조례」에서 규정하고 있는 지역 내 전문여성의 사회참여 확대를 위해 본원은 도내 분야별 전문여성인력DB를 구축, 상시관리를 통해 도 및 시·군 각종 전문위원회 여성위원 추천을 진행.

○ 재단 전략목표 '도민참여 및 지역사회 네트워크 활성화'와 연계, 지역사회의 전문여성인력 발굴 및 지역단위 연대 강화.

□ 사업내용[5]

○ 도 및 시·군 전문위원회 여성전문가 상시추천

- 도 및 시·군 위원회 운영 관련 부서의 전문위원 추천 요청 시, 기준에 적합한 여성전문가 추천.

○ 분야별 여성전문가 신규 등재자 발굴

- 각종 전문위원회의 추천요청 현황 파악을 통해 여성위원 등재율이 미비한 분야의 신규 여성전문인력 발굴 모색
- 도내 대학교 및 각종 협·학회 소속 전문가의 DB 등재 유도

* 토목, 사질/토질, 상/하수도, 지하안전, 하천, 해양, 환경, 에너지 등 관련분야 등재유도

○ 기등재자 DB업데이트 및 개인정보이용내역 통지

- 기존 등재자 대상 유·무선 및 전자우편 통해 등재내역 변동사항 확인 및 업데이트 진행
- 개인정보보호법에 따라 기등재자에게 개인정보이용내역 전자우편 통지

○ 교육포털 시스템 내 경기전문여성DB 구축

- 전문인재 데이터베이스 관리 및 운영
- 공공 클라우드 구축 및 운영으로 보안 강화

○ DB 이용현황 모니터링

- 추천자 현황 관리: 시군별/위원회 분야별 추천자 모니터링을 통한 수요 상시관리.

* 중복추천자 파악, 추천건수 및 등재자 추천 현황 효과적 관리 ex)

추천 위원회명	추천요청내용			후보추천	
	일시	요청 기관	관련분야	이름	소속
경기도정보화위원회	09.xx	경기도 여성정책과	정보통신	김oo	고려대학교 정보대학원
수원시건축위원회	07.xx	수원시 건축과	도시계획, 건축	이oo	A건축사무소

-각종 위원회 여성위원 후보자 추천 반영결과 모니터링 강화

□ 추진체계

○ 추진주체: 경기도여성가족재단

○ 추진절차:

사업계획 수립	· 해당연도 「경기전문여성DB」 운영계획 수립 · 도 및 시·군 전문위원회 여성위원 현황 파악
신규자 발굴	· 여성위원 등재 미비분야 분석을 통한 추가 발굴분야 선정 · 신규 등재대상자 발굴 · 전문여성DB 관리 웹페이지 정리
기등재자 DB 업데이트	· 기등재자 개인정보내역 업데이트 · 기등재자 개인정보이용내역 통지
도 및 시·군 전문위원회 여성전문가 추천	· (상시) 도 및 시·군 전문위원회 여성위원 후보자 DB 공유
사업결과 보고	· 사업결과 종합 및 차년도 계획 수립

□ 추진근거

○ 법령 : 「양성평등기본법」 제5조(국가 등의 책무), 제20조(적극적 조치), 제21조(정책결정과정 참여), 제28조(여성인재의 관리·육성)

○ 조례 : 제2조(도의 책무), 제4조(적극적 조치), 제8조(도정참여의 성평등 보장)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 위원회 위원 추천: 113회 373명 추천

(단위: 명,%)

과학기술 /보건의료	여성·인문사회 경제경영	문화/예술/ 스포츠	가족/복지	정치행정 /법률세무	합계
53 (46.9)	29 (25.7)	7 (6.2)	10 (8.8)	14 (12.4)	113 (100.0)

○ 신규등재자 발굴: 76명

○ 경기전문여성 DB 운영지침 제정

- 개인정보 수집·이용에 대한 개선 및 보완

○ 교육포털 [경기전문여성DB] 시스템 구축(중)

- 전문여성인재 등록 및 활용과 공공 클라우드 구축으로 개인정보 보안 강화의 목적으로 구축 중(12월 초 구축 완료)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 경기전문여성 추천건수 목표: 117건	- 113건 (96.6%)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 교육포털 시스템 내 개인정보 활용에 대한 체계적 접근 필요

- 교육포털 시스템을 활용하여 위원회 위원 추천 시 경기도 및 시군은 외부 시스템에 접속이 불가하여 그에 대한 방안마련이 필요함.

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 도 및 시·군 전문위원회 여성전문가 상시추천

- 도 및 시·군 위원회 운영 관련 부서의 전문위원 추천 요청 시, 기준에 적합한 여성전문가 추천.

○ 경기도 및 시군 위원회, 기관, 단체 및 대학교 등「경기전문여성DB」 지속적 홍보

- 추진일정 : 상시

- 사업내용 : 경기전문여성DB 및 교육포털 시스템 활용에 대한 홍보

○ 교육포털 시스템 내 경기전문여성DB 운영·관리

- 기존 등재자 및 신규등재자 교육포털 시스템 등록

- 공공 클라우드 운영하여 개인정보 보안 강화

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○경기전문여성DB 운영	일반회계	3	0.2	3	지방비 100%	
계		3	0.2	3		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
경기전문여성DB 추천건수	117	113	120	DB 등재 인원 수 (목표대비 실적평가)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경기전문여성DB	경기도여성가족재단					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 단년도 지속사업으로 2022년 이후에도 현재와 비슷한 사업추진, 절차에 따라 진행 예정

담당기관 (담당부서)	경기도여성가족재단 (정책사업실)	담당자 (연락처)	유지연 주임 (031-220-3996)

4-1-1-특화① (계속)	돌봄서비스 확대 및 질 제고 [경기도아동돌봄센터 운영]

< 기본계획의 내용 >

◇ 돌봄틈새를 보완하는 거점형 돌봄 서비스 제공

◇ 지역 돌봄 거점으로서 돌봄 시설 운영 체계화 및 통합 지원

1. 현황

□ 가족형태 변화, 여성경제활동 증가 등 돌봄 수요 증가에도 불구하고, 도내 초등 돌봄 공급률은 저조함.

○ 경기도 초등학생수 764,238명 / 돌봄공급 아동 112,211명('21.9월 기준)

○ 초등돌봄교실, 지역아동센터, 다함께돌봄센터 및 기타 지역자원을 활용한 돌봄시설 확충을 추진중이나, 방과후 돌봄수요 대비 공급 부족

□ 경기도여성가족재단의 「경기도 돌봄체계 구축방안 연구」(2019년)를 통해 도내 시군별 지역 환경을 분석한 결과, 다양한 정부 돌봄정책의 통합 지원을 위한 행정지원체계 구축 및 거점 지원 기능 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역 내 다양한 형태의 지역 돌봄에 대해 체계적인 돌봄 서비스 제공 및 상호 연계할 수 있도록 거점 기능형 돌봄센터 운영

○ 돌봄 틈새 해소 및 긴급 돌봄에 대응할 수 있는 돌봄 모델 구축

□ 사업내용

○ 돌봄 틈새를 보완하는 거점형 돌봄 서비스 제공

○ 지역 돌봄 거점으로서 돌봄 시설 운영 체계화 및 통합 지원

□ 추진체계

○ (추진주체)경기도

○ (추진방법)공기관 위탁

□ 추진근거 : 아동복지법 제44조의2(다함께돌봄센터)
경기도 아동돌봄지원조례 제6조(돌봄지원사업)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경기도아동돌봄센터 4개소 설치·운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아동돌봄센터 4개소 운영	- 아동돌봄센터 4개소 운영	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 유형별 거점사업 효과분석 등 컨설팅 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월

□ 사업대상 : 만6세 ~ 12세 돌봄이 필요한 아동, 부모, 돌봄에 관심 있는 도민

□ 사 업 량 : 경기도 아동돌봄센터 4개소 운영

□ 사 업 비 : 919백만원(도비 100%)

□ 수탁기관 : 공기관 위탁(경기도여성가족재단)

□ 주요사업

① 거점형 돌봄서비스

- 돌봄 사각지대 해소 : 저녁, 공휴일, 방학, 토요일 등 돌봄 연장
- 아동맞춤형 돌봄서비스 정보 제공

② 지역 돌봄시설 통합지원

- 시군 돌봄센터 운영 컨설팅 및 돌봄시설 종사자 역량 교육
- 군집별 특성화된 돌봄 시책 개발
- 돌봄프로그램 강사단 운영
  : 프로그램 콘텐츠 개발, 파일럿 프로그램 운영, 관할 지역 돌봄시설 파견 지원 등
- 지역 돌봄기관 간 네트워크 구축
  : 학교, 작은도서관, 공동체형, 센터형 등 사업 모니터링 및 우수 사례 공유 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 경기도아동돌봄센터 운영	일반회계	693	693	919	지방비 100%	
계		693	693	919		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
아동돌봄센터 개소수	4개소	4개소	4개소	사업결과보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아동돌봄센터 운영	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 돌봄 프로그램 개발 및 보급, 돌봄기관간 네트워크 구축으로 돌봄 거점 역할 수행

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (아동돌봄과)	담당자 (연락처)	주무관 정유미 (031-8008-3075)

4-1-1-특화② (계속)	돌봄서비스 확대 및 질 제고 [아동의 안부를 묻다]

< 기본계획의 내용 >

◇ 통·리장 교육 실시를 통한 위기아동 발굴사업 적극적 추진
◇ 위기아동 및 복지서비스 수요자 적극 연계를 통한 아동보호 사각지대 해소

1. 현황

□ 코로나19 장기화 및 아동학대 중대사건 지속 발생에 따라 위기아동 조기 발견 중요성 강조

□ 보건복지부 e아동행복지원 사업*을 통해 조사 시행 중이나, 미취학 가정보육아동에 대한 전수조사를 통해 위기아동을 발굴함으로써 보다 촘촘한 아동돌봄 안전망 구축 필요

*e아동행복지원사업 : 만18세 미만 소재 파악이 필요한 아동(1~3분기, 분기별 1회), 만 3세아동(4분기, 1회)을 대상으로 읍면동 담당 공무원을 통해 양육환경 확인

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역 사정을 잘 아는 통·리장의 아동 안전 및 양육환경 실태 조사를 통해 지역사회 아동 보호체계 구축

□ 사업내용

○ 위기아동 발굴사업에 대한 교육

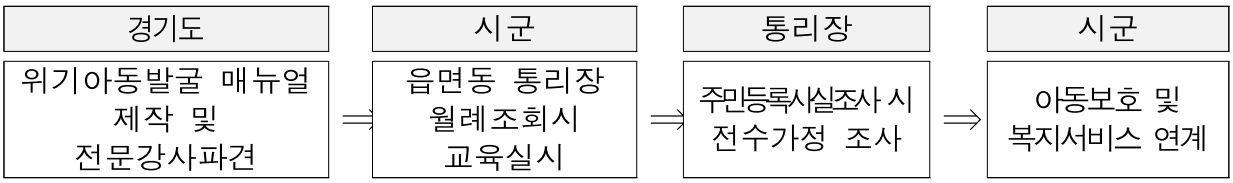
- 위기아동 발굴 필요성 및 중요성에 대한 인식 제고

○ 주민등록사실조사와 연계하여 통·리장의 적극적인 실태조사를 통해 돌봄이 필요한 위기아동 발굴

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도, 31개 시군

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 아동복지법 제66조, 경기도 아동보호 및 복지증진에 관한 조례 제4조 주민등록법 제20조 및 동법 시행령 제27조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ '21년 1회 실시

- 주민등록사실조사와 연계하여 통리장 교육* 및 위기아동 발굴 1회

*코로나19로 인해 문서 안내 등으로 대체

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아동의 안부를 묻다 - 통리장 교육 및 위기아동 발굴 1회	- 통리장 교육 및 위기아동 발굴 1회	정상 추진

□ 개선·보완 필요사항

○ (현황 및 문제점)

- ' 20년 사업 시행결과 시·군 민원 다수 발생

  * 사유 : 통리장 업무 가중, 통리장(이웃)이 직접 아동 소재 및 안전, 양육환경 확인함에 따른 거부감 팽배 등

- 코로나19 장기화로 주민등록사실조사 방법 변동에 따라 현장 혼란 발생

  * (기존) 전수조사, 사전 명단 확보 및 일괄 안내→ (변경) 선별조사, 읍면동에서 자체 명단 확보

○ (개선 필요사항)

- 주민등록사실조사 시행 전 담당부서 간 사전협의를 통한 대상 및 추진방법 선정

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ '22년 주민등록사실조사 시행 추이를 고려하여 향후 세부추진계획 수립

○ 운영(안)

- (방문대상) 주민등록사실조사 연계 대상 선정
- (수행시기) 하반기 주민등록사실조사 시행 시
- (수행주체) 도내 통리장 및 읍면동 아동 담당
- (내　　용) 아동 양육환경 및 안전 확인 방문조사

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
통·리장 교육 추진	1회	1회	1회	실시횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
위기아동 발굴 및 복지지원	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 향후 행정안전부 주민등록 사실조사 시행계획에 따라 검토 후 추진계획 수립

담당기관 (담당부서)	경기도 (아동돌봄과)	담당자 (연락처)	주무관 김영미 (031-8008-3919)

4-1-1-①	아이돌보미 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 아이돌봄 정부지원 확대를 통한 저소득 가정 지원 강화

1. 현황

□ 아이돌봄 서비스 운영현황

○ 서비스 연계 및 관리

- 서비스수행기관 : 31개소(30개 시·군 건강가정지원센터, 이천 YMCA)
- 광역거점기관 : 1개소(경기도 여성가족국)

○ 아이돌보미 양성·보수 교육기관

- 양성·보수교육 기관 : 6개소(대림대학교 평생교육원, 강남대학교 평생교육원, 부천여성인력개발센터, 성남YWCA, 남양주YWCA, 고양보육교사교육원)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정의 아이돌봄을 지원하여 아이의 복지증진 및 보호자의 일·가정 양립을 통한 가족구성원의 삶의 질 향상과 양육친화적인 사회 환경 조성

□ 사업내용

○ 시간제 돌봄

- 생후 3개월 이상 ~ 만 12세 이하 아동
- 1회 2시간 이상 사용 원칙, 정부지원 시간은 연간 840시간 이내
  ※ 종합형 : 시간제 돌봄에 아동과 관련한 가사 추가

○ 영아종일제 돌봄

- 생후 3개월 이상 ~ 만 36개월 이하 영아
- 1일 3시간 이상 사용원칙, 정부지원 시간은 월 60~200시간 이내

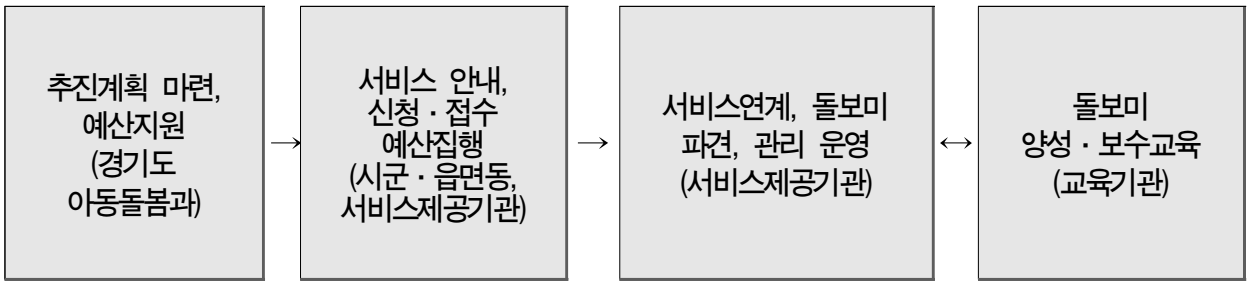
○ 아이돌보미 양성 및 교육

- 신청대상 : 신체 건강하고 정신상태 양호한 활동 희망자
  • 선발 및 교육 : 수시 모집·공고(양성교육 80시간)

□ 추진체계

○ 추진주체 : 경기도 아동돌봄과→시·군(사업비 교부) → 건강가정지원센터 위탁

○ 추진절차



※ 읍·면·동 주민센터에 정부지원 신청 및 유형결정 후 서비스제공기관에 연계 신청

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 서비스 연계실적 : 92,441가정(종일제 2,689, 시간제 89,752)

○ 아이돌보미 교육 추진실적 : 양성교육 703명, 보수교육 4,593명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아이돌봄 지원 : 75,000가구	• 92,441가구 서비스 지원	완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 아이돌봄 지원사업 총사업비 확대

- 74,402백만원(국비 52,249, 도비 11,236, 시군비 10,917)

○ 아이돌보미 처우개선 및 근로권 보장

- 아이돌봄수당 인상 ('21) 시간당 8,730원 → ('22) 시간당 9,170원
- 근로기준법 상 주휴·연차·유급휴가수당 등 지급
- 아이돌보미 독감예방주사 접종비용 지원(1인당 25,000원)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액*			
아이돌봄 지원	일반회계	11,740	11,740	21,905	국비 70% 지방비 30%	
아이돌봄 광역거점기관	일반회계	110	84	104	국비 70% 도비 30%	
아이돌보미 독감예방접종비 지원	일반회계	38	37	144	도비 30% 시군비 70%	
계		11,888	11,861	22,153		

* 집행액 : 12월말 기준

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
아이돌봄서비스연계율	75,000가구	92,441가구	83,000가구	아이돌봄통합업무시스템 자료 추출

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아이돌봄 서비스 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 신규 아이돌보미 양성 확대를 통한 서비스 대기가정 해소

□ 안전한 아이돌봄 서비스를 위한 아동학대 예방 교육 확대

□ 아이돌보미 양성 및 보수교육 적극 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (아동돌봄과)	담당자 (연락처)	주무관 진민희 (031-8008-3922)

4-1-1-② (계속)	온종일 돌봄체계 구축 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 지자체와 지역사회의 유휴공간과 지역 내 다양한 인적자원을 활용하여 다함께돌봄센터 구축

1. 현황

□ 양육 환경 변화로 돌봄서비스 확대 요구 증가

○ 핵가족화 심화, 여성경제활동 인구 증가 등 양육환경이 변화함에 따라 돌봄에 대한 사회적 요구도 점차 증가

※ 초등 돌봄공백은 여성에게는 출산 이후 소득활동을 포기하는 2번째 위기로 이어짐.

□ 증가하는 초등돌봄 수요 대비 공급 부족

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 모든 초등학생 대상의 상시·일시 돌봄서비스를 제공하고자 함.

□ 사업내용

○ 공공시설, 마을회관, 아파트 유휴공간 등을 활용한 돌봄공간 설치

○ 시간제 돌봄, 돌봄프로그램 운영, 간식(또는 식사) 제공 등 지역여건, 수요를 고려하여 다양한 서비스 발굴·제공

* 만6세~12세(초등학생) 돌봄이 필요한 모든 아동이 이용가능, 맞벌이가정, 초등저학년 우선 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부

○ (추진절차) 보건복지부 → 도 → 시·군(직영 또는 민간위탁)

□ 추진근거 : 아동복지법 제44조의 2(다함께돌봄센터)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 다함께돌봄센터 170개소 설치・운영

<시・군별 현황>

➢ 31개시・군 170개소

- 수원(11), 용인(11), 고양(3), 성남(18), 화성(4), 부천(7), 남양주(7), 안산(10), 평택(4), 안양(3), 시흥(12), 김포(10), 파주(7), 의정부(5), 광주(1), 광명(1), 하남(4), 군포(6), 오산(19), 양주(2), 이천(5), 구리(3), 안성(1), 의왕(5), 포천(1), 양평(1), 여주(2), 동두천(1), 과천(2), 가평(3), 연천(1)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 다함께돌봄센터 168개소 설치	- 다함께돌봄센터 170개소 설치	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 사업내용 : 지역 내 유휴공간을 활용하여 돌봄공간을 설치하고, 지역여건, 수요를 고려한 다양한 서비스 발굴・제공

※상시·일시돌봄, 돌봄프로그램 운영, 간식(또는 식사)제공

□ 운영방식 : 시・군 직영, 민간위탁

<다함께 돌봄센터 운영기준>

■ 설치기준 : 66㎡ 이상 전용면적 확보 (활동실, 사무공간, 조리공간 설치)
■ 운영시간 : 주5일(월~금), 학기중(14~19시), 방학중(9~18시)
■ 인력기준 : 센터장 1, 돌봄선생님 1(시간제 2인 가능)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 다함께돌봄센터 인건비 지원	일반회계	(중앙) 3,457 (시도) 3,458	6,915	6,139	국비 50% 도비 15% 시군비 35%	
○ 다함께돌봄센터 설치비 지원	일반회계	(중앙) 5,040 (시도) 2,800	7,840	2,975	국비 50% 도비 15% 시군비 35%	기자재비 (국비100%)
○ 다함께돌봄센터 운영비 지원	일반회계	(중앙) 234 (시도) 235	469	411	국비 50% 시군비50%	
○ 다함께돌봄센터 지원	일반회계	442	442	4,420	지방비100% (도 30 시군 70)	
○ 다함께돌봄센터 설치비 지원(복합화)	일반회계	(중앙) 50 (시도) 20	70	50	국비 50% 도비 12% 시군비 28%	
○ 아동돌봄틈새서비스지원	일반회계	1,555	1,555	-	지방비100%	
계		17,291	17,291	13,995		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
다함께돌봄센터 설치 (설치계획*70%)	118개소	170개소	229개소	연말 다함께돌봄센터 설치수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
다함께돌봄센터 설치	아동돌봄과	1개소	30개소	86개소	168개소	230개소

5. 2022년 이후 추진계획

□ 다함께돌봄센터 신규 설치 확대 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (아동돌봄과)	담당자 (연락처)	주무관 박지영 (031-8008-3076)

4-1-1-③ (계속)	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 어린이집의 교사·교육프로그램·교육시설 질 균등화 등 격차 완화

◇ 어린이집 평가인증을 전체 어린이집 대상의 평가제로 전환하여 평가 사각지대 해소 및 상시적인 보육서비스 질 확보

1. 현황

□ 보육교직원 보수교육

○ 보육교직원의 자질향상 및 보육에 필요한 지식과 능력을 유지·개발하기 위하여 보육교직원이 정기적으로 받는 직무교육과 보육교사가 상위등급의 자격을 취득하기 위해 받아야하는 승급교육 및 원장자격을 갖추기 위해 받아야 하는 사전직무교육으로 구분

- 원장·교사·장기미종사자 일반직무, 1·2급 승급교육, 원장 사전직무교육

□ 어린이집 평가

○ 경기도 어린이집 평가인증율('21.9월말 기준) : 86.2%

* 코로나19로 사회적 거리두기 단계 상향 조정으로 현장평가 지연

2. 과제 개요

【 보육교직원 보수교육 】

□ 사업목적

○ 보육교직원의 자질 향상을 위한 교육 실시로 보육에 필요한 지식과 능력 개발을 통하여 보육교직원의 전문성 제고

□ 사업내용

○ 교육대상

구 분	일반직무교육			승급교육		원장사전직무 (80시간)
	원장일반 (40시간)	보육교사 (40시간)	장기 미종사자 (40시간)	1급 (80시간)	2급 (80시간)	
교육 대상	원장직무 담당 이후 2년이 지난 경우	현직 보육교사로 근무경력 2년이 지난 경우	만 2년 이상 보육업무를 수행하지 아니하다가 다시 수행하는 경우	보육교사 2급 자격 취득 후 근무경력 2년이 지난 경우	보육교사 3급 자격 취득 후 근무경력 1년이 지난 경우	원장 자격을 취득하려는 자

○ 교육내용 : 3개 분야(인성・소양, 건강・안전, 보육관련 전문지식・기술)

□ 추진체계

○ (추진주체) 도, 시・군

○ (추진절차)

- 보수교육 수요 파악 및 계획수립, 보수교육 위탁기관 선정 (도)
- 보수교육 대상자 선정 및 보수교육 비용 환급 (시・군)

□ 추진근거 :「영유아보육법」 제23조(원장 보수교육) 및 제23조2(보육교사 보수교육)

【 어린이집 평가 】

□ 사업목적

○ 어린이집의 주기적인 평가를 통해 상시적인 보육서비스 질을 확보하고, 보육·양육에 대한 사회적 책임 강화를 실현하며 안심 보육환경을 조성

□ 사업내용

○ 평가대상 :「영유아보육법」에 따라 설치한 모든 종일제 어린이집

○ 평가내용 :「영유아보육법」 제30조제1항과 관련된 평가지표 (4영역, 18개지표, 59항목)

○ 평가기관 : 한국보육진흥원(보건복지부)

○ 평가결과 및 주기 : A, B등급 3년 / C, D등급 2년

□ 추진체계

□ 추진근거 :「영유아보육법」 제30조(어린이집 평가)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 보육교직원 보수교육

- 보육교직원이 지역에 상관없이 보수교육을 받을 수 있도록 보수교육 위탁기관 선정 시 교육수요 50명 이상인 시군에 교육과정을 개설하도록 권고하는 등 교육수요 적극 반영

* 총 교육기관 22개 기관 중 8개 기관에서 출장강의 진행

○ 어린이집 평가

- 어린이집 평가주기에 따라 평가진행·결과통보로 평가인증율 제고
- 평가 어린이집 평가등급별 사후관리 및 평가관련 보육교직원 교육·정보 제공으로 평가등급 관리 노력

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 보육교직원 보수교육	- 보수교육 수료율 : 98.7%('21.9월말 기준) : 계획인원 10,600명, 수료인원 10,465명	정상추진
○ 어린이집 평가	- 평가(인증)율 86.2%('21.9월말 기준) : 전체 어린이집 10,175개소 중 평가(인증) 완료 8,766, 평가진행중 2,691개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

【 보육교직원 보수교육 】

○ 보수교육 위탁기관 선정 및 보수교육 추진계획 수립('22. 2월중)

- 보수교육 위탁기관이 없는 시·군의 보육교직원들도 보수교육을 받을 수 있도록, 위탁기관 선정 시 각 교육과정별 수요인원이 50명 이상인 시·군에는 반드시 교육과정을 개설하도록 반영

○ 3개 분야, 6개 과정 보육교직원 보수교육 추진('22. 3월 ~ 11월)

- 일반직무교육(원장, 보육교사, 장기미종사자), 승급교육(1급, 2급), 원장사전직무교육
- 보육교직원의 자질 향상을 위한 보육에 필요한 지식 및 능력개발, 인성 함양 등 전문성 제고 교육

【 어린이집 평가 】

○ 평가주기에 따라 평가대상 선정 통보 후 평가 진행

* '21. 9월말 기준 미 평가 어린이집 1,409개소 '22년 상반기까지 평가 완료예정

○ 평가 어린이집 평가등급별 사후 관리

- C, D 등급에 대한 개선필요 지표 등 운영전반에 대한 컨설팅

○ 평가 관련 보육교직원 교육 및 정보 제공

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 어린이집 교원 보수교육	일반회계	368	368	340	국 비 50% 지방비 50%	
○ 어린이집 평가	비예산	-	-	-		
계		368	368	340		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
보수교육 수료인원	10,600명	10,465명	12,000명	보수교육 수료결과
어린이집 평가(인증)율	95%	86.2%	95%	어린이집 평가율 통계자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
보수교육 위탁기관 선정 및 보수교육 실시	보건복지부					
어린이집 평가 운영 및 사후관리	보건복지부					

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (보육정책과)	담당자 (연락처)	주무관 김세명 (031-8008-4726)

4-1-1-④ (계속)	장애인 지원 서비스 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 장애아동 가족 양육지원 서비스 지원 확대

1. 현황

□ 장애아 가정의 돌봄부담 경감 및 그 가족에 대한 지원 시책 필요

○ 양육자의 상시적인 돌봄 부담으로 비장애 형제자매 등 다른 가족원에게 필요한 가족 기능이 제대로 수행되지 못하는 데에 따른 가족갈등 등의 문제 발생

○ 기존 장애인 정책이 장애 당사자의 자립, 생활안정, 사회활동 지원을 중심으로 하고 있어 장애아가족을 위한 지원 강화 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 장애아동 가족의 일상적인 양육부담을 경감하고 보호자의 정상적인 사회활동을 돕기 위하여 돌봄 및 일시적 휴식 지원 서비스 제공

□ 사업내용

○ 돌봄서비스

- 지원대상 : 만18세 미만의 「장애인복지법」상 중증장애아와 생계주거를 같이하는 기준 중위소득 120% 이하 가정
- 지원내용 : 아동의 가정 또는 돌보미 가정 등에서 돌봄서비스 제공
- 제공시간 : 1아동당 연 720시간 범위 내 지원 (월 120시간 이내 원칙)

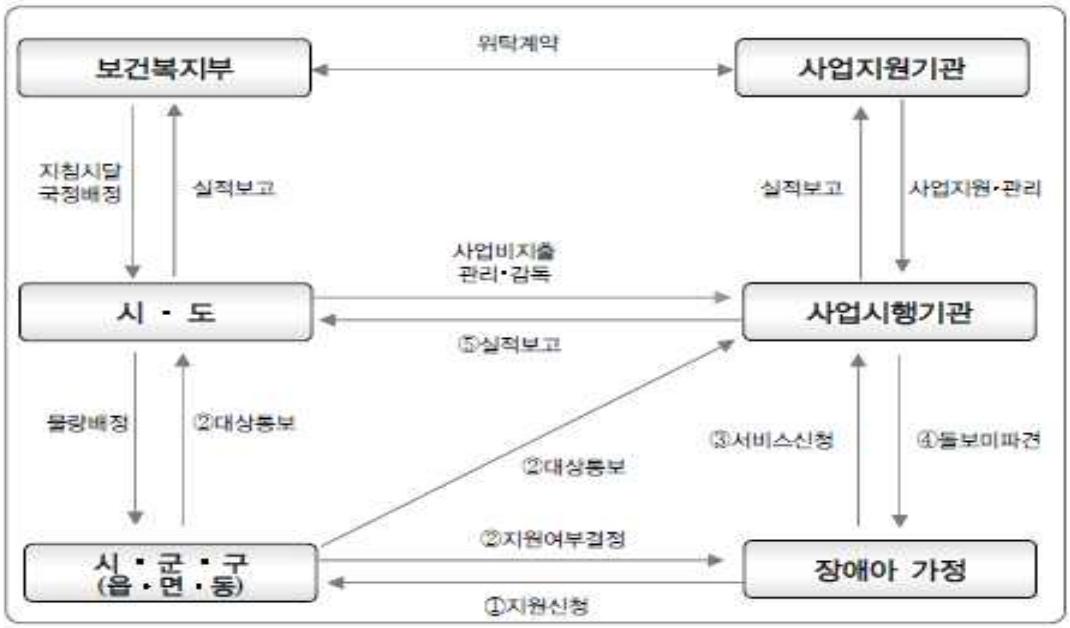
○ 휴식지원 프로그램

- 지원대상 : 소득기준 상관없이 만18세 미만의 모든 장애아가족
- 지원내용 : 장애아가족 문화·교육 프로그램, 휴식박람회 등 휴식지원

□ 추진체계

○ 추진주체 : 보건복지부, 지방자치단체

○ 추진절차



□ 추진근거 : 장애아동복지지원법 제24조(돌봄 및 일시적 휴식지원 서비스 지원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 장애아동 가족의 일상적인 양육부담을 경감하고 보호자의 정상적인 사회활동을 돕기 위하여 돌봄 및 일시적 휴식지원 서비스 제공

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 장애아가족 양육지원 - 돌봄서비스 650명 - 휴식지원 200가구	○ 장애아가족 양육지원 - 돌봄서비스 610명 - 휴식지원 516가구	정상추진

※ 보건복지부의 중증장애아동 돌봄서비스 확대 지원 정책에 따라 2021년 경기도 (하반기) 장애아동 돌봄서비스 지원 대상자 확대(510명→ 650명)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업량 : 돌봄서비스 650명, 휴식지원 프로그램 200가구

○ 사업대상

- 돌봄서비스 : 만18세 미만의 「장애인복지법」상 등록 장애정도가 심한 장애아와 생계·주거를 같이하는 기준 중위소득 120% 이하 가정
- 휴식지원 : 소득기준 상관없이 만 18세 미만의 모든 장애아가정

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
장애아가족 양육지원	일반회계	1,448	1,448	1,479	국비 70% 도비 30%	
계		1,448	1,448	1,479		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
돌봄 수혜자 수	650명	610명	650명	사업실적
휴식지원 수혜가구 수	200가구	516가구	200가구	사업실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
장애아가족 양육지원	보건복지부					

5. 2021년 이후 추진계획

□ 돌봄서비스

○ 양육자의 질병, 사회활동 등 일시적 돌봄서비스 필요 시 일정한 교육과정을 수료한 돌보미를 파견하여 장애아동 보호 및 휴식지원 제공

□ 휴식지원 프로그램

○ 가족휴식지원 및 가족역량강화 프로그램 확대

- 가족상담(치료) 프로그램, 가족교육 프로그램(부모교육, 비장애 형제자매 교육, 가족관계 개선 등)

○ 돌보미를 통한 장애아가족 상담서비스, 생활지도, 자조모임 결성지원 등을 통해 양육의 어려움 경감, 정보 공유 등

담당기관 (담당부서)	복지국 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 김민정 (031-8008-4323)

4-1-2-① 4-1-2-② 4-1-2-③ (계속)	**한부모가족 초기상담 및 사례관리 추진** **한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대** **한부모가족 자립지원 강화**

< 기본계획의 내용 >

◇ 청소년 한부모 대상 생활설계, 경제활동 지원 등 통합 사례관리 지원

◇ 한부모가족 아동양육비 및 지원연령 단계적 인상·확대

◇ 비양육자의 양육비 지급 이행을 위해 본인동의 없이 소득·재산 조회가 가능하도록 하는 등 제도 개선

◇ 학업 중단 미혼모를 위한 위탁교육기관 교육환경 개선 및 학용품비 지원 확대

1. 현황

□ 저소득 한부모가족 지원

○ 저소득 한부모가족에 아동양육비, 추가아동양육비, 학용품비, 생활보조금 등 지원

○ 자녀양육부담 경감 및 자립기반 조성을 위한 학습재료비, 생필품비, 조손가족 중고생 손자녀 양육비, 조손가족 대학생 손자녀 입학(등록)금 등 도 자체사업 지속 추진

□ 청소년 한부모 자립지원

○ 학업중단 등으로 자립기회가 열악한 청소년 한부모에게 자녀를 양육하면서 자립할 수 있도록 아동양육비, 검정고시 학습비, 자립지원 촉진수당 등 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 저소득 한부모가족이 가족기능을 유지하고, 건강하고 문화적인 생활을 영위할 수 있도록 지원

○ 취약한 한부모 가족의 지속적 사례관리를 통한 가족기능 회복과 정서・경제적 자립역량강화 도모

○ 학업중단 등으로 자립기회가 열악한 청소년 한부모에게 자녀를 양육하면서 자립할 수 있는 사회적 여건조성을 위한 지원

□ 사업내용

○ 저소득 한부모가족 지원

- 지원대상 : 소득인정액이 기준중위소득 52% 이하인 만18세 미만(취학시 만22세) 미만의 자녀를 양육하는 한부모가족
- 지원내용
  - 만 18세 미만 아동양육비 월20만원, 추가아동양육비 월5만원, 학용품비 연8.3만원, 생활보조금 월5만원 등 지급(국비사업)
  - 초·중·고등학생 학습재료비 월1.5만원 지급, 생필품비 연10만원, 조손가족 중고생 손자녀 양육비 월10만원 등 지급(자체사업)

○ 청소년 한부모 자립지원

- 지원대상 : 소득인정액이 기준중위소득 60% 이하인 청소년한부모가족*

  * 청소년 한부모가족 : 한부모가족으로서 모 또는 부의 연령이 만24세 이하

- 지원내용 : 아동양육비(월 35만원), 검정고시 학습비, 자립지원 촉진수당 등 지원(국비사업)

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 경기도

○ (추진절차) 한부모가족 신청(대상자) → 통합조사 관리, 급여지급(시장·군수)
→ 사업추진상황 점검 및 실적관리(여성가족부, 도, 시장·군수)

□ 추진근거 : 한부모가족지원법 제17조, 제17조의 2

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 저소득 한부모가족 양육비 등 56,863명(국비), 학습재료비·생필품비 등 71,534명(자체), 청소년 한부모 아동양육비 등 706명(국비) 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 저소득 한부모가족 지원(국비) - 저소득 한부모가족 35,543명 지원	- 저소득 한부모가족 56,863명 지원	정상추진
○ 저소득 한부모가족 지원(도비) - 저소득 한부모가족 71,471명 지원	- 저소득 한부모가족 71,534명 지원	정상추진
○ 청소년 한부모 자립 지원(국비) - 청소년 한부모 616명 지원	- 청소년 한부모 706명 지원	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 저소득 한부모가족 지원(국비사업)

– 아동양육비, 중고등학생 학용품비, 추가아동양육비, 생계비 지원

○ 저소득 한부모가족지원(자체사업)

– 학습재료비, 생필품비, 고등학생자녀 교육비 지원

○ 청소년 한부모 자립지원(국비사업)

– 아동양육비, 검정고시학습비, 자립지원촉진수당 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 저소득 한부모가족 지원(국비)	일반회계	17,736	17,736	22,968	국비 80% 지방비 20% (도10 시군10)	
○ 저소득 한부모가족 지원(자체)	일반회계	10,080	10,080	9,664	지방비 100% (도30시군70)	
○ 청소년 한부모 자립지원(국비)	일반회계	272	272	286	국비 80% 지방비 20% (도10 시군10)	
계		28,088	28,088	32,918	-	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
저소득 한부모가족 지원 인원(국비)	35,543명	56,863명	35,543명	'21년 추진실적
저소득 한부모가족 지원 인원(자체)	71,471명	71,534명	71,471명	'21년 추진실적
청소년 한부모 자립 지원 인원(국비)	616명	706명	616명	'21년 추진실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
저소득 한부모가족 지원 청소년 한부모 자립지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 저소득 한부모가족 양육비 등 지원 지속 추진

○ 청소년 한부모 자립지원 대상자 발굴

- 미혼모·부 대상 사업 홍보 및 실태조사를 통한 사업대상자 발굴 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (가족다문화과)	담당자 (연락처)	주무관 박형진 (031-8008-3356)

4-1-3-①	지역맞춤형 돌봄 서비스 강화 [공동육아나눔터 설치 확대]

< 기본계획의 내용 >

◇ 민간기업 협력, 지역사회자원 활용 등 민관 거버넌스를 통해 공동육아나눔터 인프라 확대

◇ 맞벌이 부모 지원 강화 등 지역사회 공동육아 확산

◇ 지자체와 지역사회의 유휴공간과 지역 내 다양한 인적자원을 활용하여 다함께 돌봄센터 구축

1. 현황

□ 핵가족화로 인한 육아 어려움을 해소하기 위한 공동육아나눔터 운영

○ 운영 현황 : 22개 시·군 31개소

2. 과제 개요

<공동육아나눔터 설치 확대>

□ 사업목적

○ 지역중심의 양육친화적 사회환경 조성을 통해 핵가족화로 인한 가족돌봄 기능을 보완하고 이웃간 돌봄 품앗이 연계

- 안전한 돌봄 장소 제공 및 육아정보 나눔 기회 제공

□ 사업내용

○ 이용대상 : 18세 미만 자녀 및 부모

○ 이용시간 : 월~금 10:00~18:00

○ 지원내용

- 안전한 돌봄활동을 위한 장소 제공

- 육아정보 및 육아나눔 기회 제공, 자녀돌봄 품앗이 활동 연계 및 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부

○ (추진절차) 여성가족부 → 도 → 시·군 → 수행기관(건강가정지원센터)

• 사업수행기관 지원 및 지도감독 • 지역자원과 협력체계 구축 지원 • 사업비 지원, 사업관련 정보제공 등 (도, 시·군)	→	• 사업홍보, 대상자 모집 및 관리 • 공동육아나눔터 운영 • 가족품앗이 연계 및 지원 (사업수행기관)	↔	• 공동육아나눔터 이용 • 가족품앗이 활동 참여 • 정보교류 및 나눔활동 참여 (서비스대상자)

□ 추진근거 : 아이돌봄 지원법 제19조, 건강가정기본법 제22조 제1항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과(공동육아나눔터 설치 확대)

○ '11년부터 시작하여 22개 시·군 31개소 설치 확대

- 수원1, 용인1, 고양1, 성남2, 화성1, 부천2, 남양주1, 평택1, 시흥5, 김포1, 파주1, 광주1, 하남2, 군포2, 양주2, 이천1, 구리1, 안성1, 의왕2, 양평1, 여주1

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공동육아나눔터 운영 - 32개소	- 20개 시·군 31개소	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 사업 및 프로그램 적극적 홍보 필요

4. 2022년도 시행계획

<공동육아나눔터 설치 확대>

□ 추진내용

○ 사 업 량 : 38개소

○ 운영방식 : 시·군 직영, 민간위탁

○ 재원조달 : 개소당 54,846만원

○ 사업내용 : 지역 내 유휴공간을 활용하여 돌봄공간(66㎡이상)을 설치하고 지역 여건, 수요를 고려한 다양한 서비스 발굴·제공

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 공동육아나눔터 운영	일반회계	834	834	952	국비 50% 지방비 50% (시군비)	
계		834	834	952		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공동육아나눔터 운영지원	32개소	31개소	38개소	운영지원 시설 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공동육아나눔터 설치 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 공동육아나눔터 개소 수 확대를 통한 양육친화적 사회환경 조성 노력

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (가족다문화과)	담당자 (연락처)	주무관 박보규 (031-8008-4409)

4-1-3-② (계속)	국공립 어린이집 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 농어촌 등 취약지역, 공동주택 단지, 보육수요가 많은 지역 등에 국공립 어린이집을 우선 설치하여 보육의 공공성 강화

◇ 매년 150개소 이상 확충, '27년까지 이용률 40% 달성

※ 보건복지부 매년 550개소 확충, '22년까지 국공립 이용률 40% 달성

1. 현황

□ 운영현황

○ 운영현황 : 1,194개소(전체의 11.7%) * 전체 10,175개소 / 전년 대비 108개소 증

○ 국공립 이용율 : 20.2% * 전년 이용률 17.7% 대비 2.5%p 증가

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 부모 선호도가 높은 국공립 어린이집의 신규 설치 지원을 통해 질 높은 보육서비스 제공 및 쾌적한 보육환경 조성

□ 사업내용

○ 신축·매입, 공동주택 리모델링, 장기임차 등 다양한 방식을 통해 확충

□ 추진체계

○ (추진주체) 31개 시군

○ (추진절차)

– 사업계획서 제출(시군 / 수시) → 국비 보조금 신청(도) → 현지점검 (보건복지부) → 보조금 확정내시(보건복지부) → 국·도비 교부(도) → 국공립어린이집 설치(시군)

□ 추진근거 : 영유아보육법 제12조(국공립어린이집의 설치 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 확충실적 : 151개소(신축 10, 공동주택 리모델링 133, 생활SOC 8)

○ 소요예산 : 24,068백만원(국비 13,042, 도비 5,812, 시군비 5,214)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 국공립어린이집 확충 - 신축, 공동주택 리모델링, 장기임차 등 지원	- 151개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 신축·매입, 공동주택 리모델링, 장기임차 등 다양한 방식을 활용하여 150개소 이상 확충

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
국공립어린이집 확충	일반회계	(중앙) 10,666 (시도) 5,070	(중앙) 10,666 (시도) 5,070	(중앙) 7,159 (시도) 3,009 (시군비) 2,604	국비 50 % 지방비 50% (도25 시군25)	
계		5,070	5,070	5,613		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
국공립어린이집 확충	150	151	150	확충 지원 개소

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
국공립 어린이집 확충	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

구 분	’18	’19	’20	’21.9	’22	’23	’24	’25	’26	’27	’27
확충실적	145	307	468	619	(750)	(900)	(1,050)	(1,200)	(1,350)	(1,500)	(1,500)
이 용 율	11.8%	14.4%	17.7%	20.2%	(24%)	(27%)	(30%)	(33%)	(36%)	(40%)	(40%)
개원운영	745	924	1,086	1,194	(1,386)	(1,536)	(1,686)	(1,836)	(1,986)	(2,136)	(2,136)

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (보육정책과)	담당자 (연락처)	주무관 한수경 (031-8008-2542)

4-1-3-⑤ (계속)	공립 장기요양기관 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 공립 (치매전담형) 종합요양시설 신축 지원

1. 현황

□ 치매국가책임제 추진

○ 65세 노인 10명 중 1명이 치매환자로 현 정부는 '18년~'22년까지 치매국가책임제의 일환으로 중증 치매 환자를 돌볼 수 있는 공립 치매 전담형 요양시설 설치 추진

○ '18년~'21년까지 전체 신축 추진 개소는 8개소이며, '22년도에 양주시 1개소 추진 예정

2. 과제 개요

□ 사업목적 및 내용

○ 공립 요양시설이 없는 시군에 치매전담형 요양시설 신축 적극 추진

* 공립 요양시설이 없는 시군 : 14개
(남부) 용인시, 화성시, 김포시, 광주시, 하남시, 오산시, 이천시
(북부) 고양시, 남양주시, 파주시, 포천시, 동두천시, 가평군, 연천군

□ 추진체계

○ (추진주체) 기초지자체(시·군) 직접 시설 신축

* 운영방식은 지자체 개별 여건을 고려하여 직접운영 또는 위탁운영 등 가능

○ (추진절차) 「시·군 → 경기도 → 보건복지부」로 예산신청서 등 제출

□ 추진근거 : 국정과제인 치매국가책임제 추진에 따라 5년간 공립 요양시설 신축 추진(노인복지법 제47조)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ '18~'21 공립 신축 추진 : 시흥, 과천, 구리, 안양, 의정부, 안성, 안산, 여주

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 종합요양시설 신축 : 2개소	○ 노인요양시설 신축 : 2개소 - 2개소 추진 목표 달성	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 시군의 적극적인 사업 참여를 위해 지속적인 독려. 부지매입기간, 토지용도변경 등의 행정절차 지연으로 인한 사업진행이 더뎌짐에 이를 위한 대안으로, 비영리법인 소유 유휴부지 건물을 장기임차하여 장기요양기관 설치 시에 지원하며 설치 후 법인위탁으로 지원 대상 확대 검토중

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 공립 치매전담형 종합요양시설 1개소 신축 추진

- 공립 종합요양시설 신축 추진 예정(양주)
- 신축, 리모델링, 건물매입, 토지사용권 확보를 통한 신축 등 다각적인신축 방안 검토

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 노인요양시설 확충(기능보강)사업	일반회계	(도비) 3,929	(도비) 3,892	(도비) 2,785	국비 80% 지방비 20% (도비)	
계		3,929	3,892	2,785		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
치매전담형 요양시설 확충	2	2	1	공립 신축 시설수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공립 치매전담형 요양시설 신축	보건복지부					

* '18년 5개소, '19년 7개소, '20년 3개소, '21년 2개소, '22년 1개소 신축 추진

5. 2022년 이후 추진계획

□ 공립 치매전담형 종합요양시설 신축 지원 대상 확대를 위한 노력

○ 토지매입, 행정절차로 인한 지연을 보완하기 위한 사회복지법인 등 비영리법인 소유 유휴부지, 건물을 장기임차하여 지원·설치 검토

담당기관 (담당부서)	복지국 (노인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 장혜미 (031-8008-2563)

4-2-1-④ (계속)	육아휴직 사용 촉진 및 육아휴직기간 업무공백 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 대체인력 채용지원협의체(고용센터, 새일센터, 민간 대체인력뱅크 등) 활성화를 통해 대체인력 채용 지속 지원

◇ 중앙행정기관, 지자체, 공공기관의 관리자 업무평가 시, 해당 부서 직원들의 육아휴직 활용여부 반영 추진

1. 현황

□ 2021년도 육아휴직 인력대체율 **97.3%**(육아휴직자 152명 / 인력대체자 148명)

※ 육아휴직 연장 등을 제외한 신규 육아휴직자 기준('21.9.30.)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 출산휴가·육아휴직자의 심리적 부담감 최소화 및 업무공백 방지

□ 사업내용

○ 지방공무원복무규정 중 연가 및 특별휴가 관련 조항 개정 추진

○ 육아휴직 결원보충

- (일반직 공무원 충원) 6개월 이상 휴직하는 경우 그 휴직자의 직급·직위 또는 상당계급에 해당하는 정원이 따로 있는 것으로 보고 결원 보충 가능

※ 단, 출산휴가와 육아휴직을 연속하여 사용하는 경우에는 출산휴가일부터 후임자 보충가능

- (기간제근로자 채용) 부서별 기간제근로자 채용절차에 따라 채용

* 근로기준법 적용

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 육아휴직에 따른 인력대체 적기 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
o 사업명 - 육아휴직 인력대체 지원(96%)	97.3%	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 출산휴가·육아휴직자 대체인력 지원

○ 복직·전입공무원 인사 발령으로 신속한 인력대체(일반직 공무원 우선 충원)

○ 출산휴가·육아휴직자 대체인부임(기간제근로자) 지원

- 부서 기간제근로자 채용시 예산 지원

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
출산휴가 육아휴직자 대체인부임(기간제)	일반회계	95	21	100	지방비 100%	
계		95	21	100		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
육아휴직 인력대체율	96.0%	97.3%	96.0%	(인력대체자/육아휴직자)*100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
육아휴직 인력대체 지원	인사과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 출산휴가·육아휴직자 대체인력 적극지원

○ 출산휴가·육아휴직이 예상되는 직위에 대해 업무성격에 적합한 대체인력을 사전 확보, 필요시 신속히 지원

담당기관 (담당부서)	자치행정국 (인사과)	담당자 (연락처)	주무관 최진희 (031-8008-4036)

4-2-5-특화① (계속)	남성육아참여모델 개발 [경기도 아빠하이!]

< 기본계획의 내용 >

○ 남성육아 참여확산을 위한 육아지원 가이드 개발 및 남성양육자 맞춤 교육

○ 참여자 홍보단(6명- '육' 아하는 아빠) 활동을 통해 육아 동참 계기 마련

1. 현황

□ 가족 구성원간의 육아부담 완화 및 남성의 육아참여 사회환경 조성

○ 여성의 경제활동은 당연시되고 있으나, 양육·돌봄에 대한 주된 책임을 여성에게 지우는 사회분위기 존재

○ 선진국의 경우「적극적인 남성육아 참여」모델이 저출생 문제 해결책으로 등장

* 스웨덴 45%, 노르웨이 40.8%, 독일 24.9%, 한국 13.4%

○ 남성의 육아휴직 증가추세로 육아참여를 위한 정책지원 필요

- (2012년) 1,790명 → (2020년) 27,423명 / 25,6933명(1,432%) 증가

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 남성육아의 사회문화 정착 및 「경기도 아빠하이!」 육아지원 가이드 개발

□ 사업내용

○ 사업참여자 모집 : 도내 3~7세 영유아를 양육하는 남성 1,000명

○ 남성육아 지원 모델 개발 및 집중교육

○ 온라인 주간미션

- 놀이, 교육, 건강, 일상, 관계 등 아이 연령에(3~5세, 6~7세) 맞는 프로그램 제공

○ 지역 소모임 구성 및 활동

- 지역 참가자들의 공감대 형성 및 네트워크 구성

○ 온라인 육아상담(아빠의 육아 대나무 숲) 운영

○ 참여자 홍보단(6명- '육' 아하는 아빠) 운영

○ 특별 놀이키트 지원

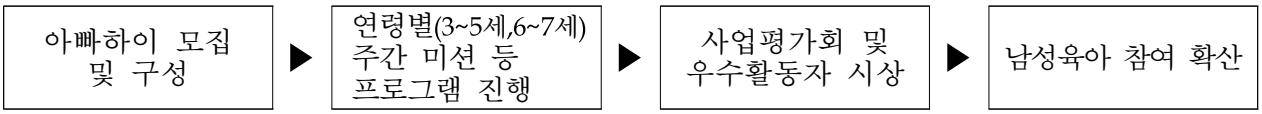
○「경기도 아빠하이!」참여자 정담회

○「경기도 아빠하이!」뉴스레터 제작 및 발행

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도, 경기도여성가족재단

○ (추진절차)



□ 추진근거

○ 저출산・고령사회기본법 제8조(자녀의 출산과 보육 등)

○ 경기도 저출산・고령사회 대응과 지속 발전을 위한 조례 제18조(가족친화 사회 환경조성)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 연령별(3~5세 / 6~7세) 온라인 주간미션 추진 : 32회

○ 지역 소모임 구성 및 활동ㅇ : 50개 소모임 구성 / 147회 소모임 활동

○ 특별 미션 놀이키트 지원 : 3회(어린이날, 여름방학, 추석)

○ 육아상담(아빠의 육아 대나무 숲) 운영 : 네이버 카페, 카톡 및 이메일 상담

- 전문가를 통한 육아 고충상담(11건) 및 양육코칭 제공(16건)

○ 소그룹 집중 아빠교육 운영 : 17회

○ 아빠하이! 참여자 및 시군 육아종합센터 관계자 정담회 : 2회

○ 월간 뉴스레터(웹, 모바일) 제작 및 발행 : 7회

- 월별 주요활동, 참여자 소감 및 인터뷰, 다음달 활동계획 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
온라인 주간미션(40회) 아빠교육(17회) 정담회(2회) 온라인 육아상담 및 육아코칭(수시) 지역별 소모임 활동(수시) 미션키트(4회) 월간뉴스레터(9회)	온라인 주간미션(32회) 아빠교육(17회) 정담회(2회) 온라인 육아상담 및 육아코칭(27건) 지역별 소모임 활동(수시) 미션키트(3회) 월간뉴스레터(7회)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항 : 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업대상 : 도내 3~7세 영유아를 양육하는 남성 1,000명

○ 사업기간 : 2022. 1월~12월

○ 사업내용

구 분	내 용	추진방법
①남성육아 지원 모델개발(신규)	남성육아 참여확산을 위한 육아지원 가이드 개발	오프라인
②남성육아 집중교육(신규)	아빠육아 인식개선→육아방법→아빠 심리지원 3단계 교육과정	온·오프라인
③온라인 주간미션	아이와 함께하는 프로그램 제공 (놀이, 교육, 건강, 일상, 관계)	온라인
④참여자 홍보단 ('육'아하는 아빠)운영(신규)	남성육아 참여 확산을 위해 활동소감 등을 SNS 홍보	온라인
⑤미션키트 지원	미션활동 지원 키트 제공	온라인
⑥온라인 육아상담 및 육아코칭 (아빠의 육아 대나무 숲)	육아 관련 전문가 상담 및 육아코칭	네이버 카페
⑦지역 소모임 활동	지역 아빠들의 자발적 소모임 운영 지원	온·오프라인
⑧참여자 정담회 운영	참여자의 경험, 정보 등 의견 교류	온·오프라인
⑨월간 뉴스레터 발행 및 배포	월간활동내용 및 육아정보, 동아리 참여자 인터뷰 등 제공	네이버 카페 시군육종홈페이지
⑩참여자 홍보단 ('육'아하는 아빠)운영(신규)	남성육아 참여 확산을 위해 활동소감 등을 SNS 홍보	온라인
⑪도민대상 인식개선 홍보이벤트(신규)	남성육아 인식개선 및 참여확산	온라인
⑫사업평가회 및 시상식	주요성과보고 및 우수활동자 시상	오프라인
참여자 설문조사	사업추진내용 및 성과 등에 대한 설문	온라인

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 경기도 아빠하이!	일반회계	428.4	428.4	428.4	지방비100% (도비)	
계		428.4	428.4	428.4		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
아빠하이! 참여만족도	80%	12월말 측정가능	80%	참여만족도 조사

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
남성육아참여 모델개발	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 남성육아참여 인식개선을 위해 지속적으로 확대 추진

○ 남성 육아지원 프로그램 체계화로 올바른 육아형성 및 육아확대 참여 지원

담당기관 (담당부서)	기획조정실 (인구정책담당관)	담당자 (연락처)	주무관 김미향 (031-8008-2474)

4-3-1-① (계속)	가족친화인증 기업·기관의 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 중소기업 중심으로 가족친화기업 인증 및 인센티브 지원

1. 현황

□ 가족친화정책은 소득계층·가족유형·성별에 따라 유발되는 불평등의 완화, 아동발달 촉진, 미래의 노동공급 확보 등을 위한 투자로 경제성장과 미래 사회발전의 토대

○ 가족친화제도 도입을 통한 일·가정양립정책 확산은 여성의 경력단절예방 및 저출산 극복을 위해 중요한 가족정책

○ 도내 중소기업은 전국22.6% 차지하는 지역으로 가족친화제도가 열악한 중소기업 중심의 기업 발굴 필요

※ 전국 중소기업(사업체수) 386.9만개, 경기87.7만개 서울77.3만개 (중소벤처기업부, '21년)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 노동자의 일·생활 균형 및 가족친화 기업문화 조성 및 가족친화제도 정착

□ 사업내용

○ 가족친화제도 실천과 확산을 위한 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증

○ 인증제 참여 촉진과 활성화를 위한 다양한 인센티브 발굴

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도 여성가족국 일가정지원과

○ (추진절차) 신청기업 모집공고·접수 → (1차) 서류심사 → (2차) 현장실사 및 근로자 만족도 조사 → (3차) 인증위원회 심의·선정

□ 추진근거 : 경기도 가족친화 사회환경 조성 및 지원 조례 제7조, 제9조, 13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 인증 : 기업의 안정성, 대외신인도, 가족친화제도 운영현황 등을 심사·인증

○ 인센티브지원 : 인증기업 가족친화제도 지원(기업당 200만원 내외) 및 인센티브 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화경영 컨설팅 및 인증 - 가족친화 일하기 좋은 기업 인증(30개사) - 가족친화 프로그램 지원(50개사)	- 가족친화 일하기 좋은 기업 인증(30개사) - 가족친화 프로그램 지원 . 상반기 25개사 지원 * 하반기 지원 예정 (27개사)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증 부여(30개사)

- 가족친화제도 실행사항, 최고경영자 관심, 직원만족도, 관련 법령 위반여부 등 심사 · 인증

○ 인증기업 참여 활성화 및 만족도 제고를 위한 인센티브 지원

- 지방세 세무조사 유예 등 45개 항목 혜택 제공
- 경기가족친화 홈페이지, 경기도워라밸링크 홍보를 통한 인증기업 소개
- 인증기업 맞춤형 가족친화 프로그램 운영비 지원

○ 가족친화 인식개선 코칭 및 홍보 추진

- 가족친화제도 전반에대한 교육 및 정부지원제도 안내
- 가족친화 인증기업 우수사례집 발간

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화 인증 및 인센티브	일반회계	220	220	220	도비 100%	
계		220	220	220		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화 인증기업	30	30	30	신규인증 기업수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화 일하기 좋은 기업 인증 및 인센티브 지원	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 도내 가족친화기업 · 기관 확대를 통화 가족친화 기업문화 정착

○ 모범적으로 가족친화제도를 운영하는 기업 · 기관 인증부여

- 가족친화기업 신규 발굴 및 인증(매년 30개 이상)
- 인증 유효기간 만료(3년)된 기업 · 기관에 대한 재 인증 독려

□ 도내 가족친화 문화 확산 및 인식개선 추진

○ 가족친화경영을 위한 기업 맞춤형 코칭 및 교육 실시

- 가족친화 인증기업 우수사례집 발간

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (일가정지원과)	담당자 (연락처)	주무관 이은경 (031-8030-3112)

4-3-2-특화① (계속)	일생활 균형 지원 플랫폼 구축 · 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 일 · 생활균형 토탈 서비스 제공으로 도민의 워라밸 지원

1. 현황

□ 2018년 일생활균형 지원 모델 개발 ⇒ 일하는 여성의 **'자기돌봄 및 쉼'** 정책 제안

※ 2018년 경기도 일생활균형 지원 모델 개발(경기도여성가족재단) 결과

□ 민선7기 공약 「일하는 여성의 고용안정 및 일생활균형 지원체계 구축」 추진

□ 「경기도형 휴먼뉴딜-"아이돌봄 플랫폼 구축"」 사업의 온라인플랫폼으로 확대

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도와 시군이 함께하는 온라인 일 · 생활균형 지원 센터 역할을 통하여 **일 · 생활 균형 문화 확산**

□ 사업내용

○ 웹·모바일 플랫폼 개발을 통한 일생활균형 관련 토털서비스를 제공하는 **온라인 일생활균형 지원 센터(경기도워라밸링크)** 구축

- 일생활균형 관련 분야별 맞춤형 정보제공
- 아동돌봄시설 정보, 직장 워라밸 지원정책 정보 등 이용자 편의 제공
- 일생활균형을 위한 온라인 상담·소통(돌봄·양육·노무 등)

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도

○ (추진절차) 사업계획 수립(1월) → 위수탁 협약 체결 및 사업비 교부(1월) → 사업추진 및 실적보고(월별) → 사업완료(12월) → 사업결과 및 정산보고(익년 1월)

□ 추진근거 : 경기도 경력단절여성등의 경제활동촉진에 관한 조례 제7조(지원사업 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ (맞춤형 정보 제공) 분야별(가족, 여가, 관계 등) 정책정보 콘텐츠 등록 4,617건

○ (지역 내 워라밸지원 정책 소개) 시·군 일·생활균형 지원정책 정보

○ (직장 워라밸지원 정책 소개) 가족친화경영 및 경기도 인증사업 정보

○ (아동돌봄플랫폼) 아동돌봄시설 10종 2,598개소 정보 제공

○ (온라인 상담·소통) 분야별(돌봄·양육·노무 등) 상담 지원 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 일생활균형 지원 플랫폼 운영 콘텐츠 등록 : 5,000건	콘텐츠 등록 4,617건(92%) ※ '21.10월말 현재	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 플랫폼 활성화를 위한 홍보 강화

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경기도워라밸링크 운영 및 콘텐츠 개발

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 일·생활균형 지원 플랫폼 운영	일반회계	240	240	240	도비 100%	
계		240	240	240		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
일생활균형지원 플랫폼 서비스 이용 만족도	3.8점	4.16점	4.0점 (5.0점 척도)	설문조사

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일생활균형 지원 플랫폼 운영사업	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 일생활균형 관련 토털서비스 지원체계 구축 및 지속가능한 서비스 지향

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (일가정지원과)	담당자 (연락처)	주무관 강인호 (031-8030-3115)

4-3-2-① (계속)	일·생활 균형 우수사례 시상 및 홍보

< 기본계획의 내용 >

◇ 가족친화제도를 모범적으로 시행하는 일·생활 균형 우수기업을 발굴하여 시상

◇ 가족친화 인증기업 사례집 제작 배포

1. 현황

□ 기업의 가족친화경영은 기업 · 근로자 모두에게 Win-Win 정책으로 기업은 생산성 향상, 근로자는 삶의 만족도를 높일 수 있는 필수요소로 평가

○ 도내 중소기업은 전국22.6% 차지하는 지역으로 가족친화제도가 열악한 중소기업 중심의 기업 발굴 필요

※ 전국 중소기업(사업체수) 386.9만개, 경기87.7만개 서울77.3만개 (중소벤처기업부, '21년)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 근로자의 일 · 생활 균형 가족친화 기업문화 조성 및 가족친화제도 정착

□ 사업내용

○ 가족친화 선정 기업 · 기관에 대한 인증식 개최(인증서 및 현판 수여)

○ 인증기업 우수사례집 및 홍보영상 제작 · 배부

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도 여성가족국 일가정지원과

○ (추진절차) 신청기업 모집공고·접수 → (1차) 서류심사 → (2차) 현장실사 및 근로자 만족도 조사 → (3차) 인증위원회 심의 · 선정 → 인증식

□ 추진근거 : 경기도 가족친화 사회환경 조성 및 지원 조례 제7조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증서, 인증현판 등 수여(비대면)

- 인증기업의 긍지와 자부심 고취와 도내 가족친화경영문화 확산
- 인증서, 인증패, 현판 수여(12월 예정)

○ 가족친화 우수사례집 및 홍보영상 제작

- 가족친화제도 우수사례집(500부) 배부

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화경영 컨설팅 및 인증 - 가족친화 일하기 좋은 기업 인증식 개최(1회)	- 가족친화 일하기 좋은 기업 인증기업 . 인증서, 인증현판 등 수여(12월 예정) - 가족친화 우수사례집제작 배포(12월 예정)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경기가족친화 일하기 좋은 기업 인증식 개최

- 인증기업의 긍지와 자부심 고취와 도내 가족친화경영문화 확산
- 인증서, 인증패, 현판 수여 및 홍보

○ 가족친화 우수사례집 및 홍보영상 제작

- 가족친화제도 우수사례집(500부) 배부

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
우수사례집 발간	1	1	1	우수사례집 발간 결과

※ 코로나19사태로 인증식 미개최 및 비대면 수여 예정이며, 22년 성과지표를 우수사례집 발간으로 수정

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화 일하기 좋은 기업 인증식 및 우수사례 홍보	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 도내 기업 · 기관의 가족친화경영을 위한 지속적인 홍보

□ 가족친화제도 정착 및 확산을 위한 인증사업 추진 (매년 신규30개사)

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (일가정지원과)	담당자 (연락처)	주무관 이은경 (031-8030-3112)

4-3-3-② (신규)	성평등 실천 문화 확산 [경기도 성평등한 직장 문화 만들기]

< 기본계획의 내용 >

◇ 참여형 성평등 캠페인 추진
◇ 일상생활에서 체감 가능한 참여형 캠페인 추진

1. 현황

□ 그간 공무원, 공공기관, 학교, 지역 내 사회복지시설 위주의 성인지 교육을 실시해왔으며, 민간 사업장의 경우 비용 등의 문제로 법정의무 교육인 직장 내 성희롱·성폭력 예방 교육도 형식적으로 진행되는 경우가 많음

□ 경기도는 30인 미만 사업장이 96%로 많은 비중을 차지하고 있음

▸ 30인 미만 사업장 수 비중 : (′19년) 96% (511천개 / 530천개)
▸ 30인 미만 사업장 종사자 수 : (′12년) 1,951천명 → (′19년) 2,685천명

※ 출처 : 고용노동부 「사업체노동실태현황」

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성평등 교육 및 캠페인을 민간사업장까지 확대하여 성평등한 조직 문화를 확산하고자 함

- 도내 소규모사업장(30인 미만) 대상 성평등한 직장 문화 만들기 교육 및 캠페인 추진

□ 사업내용

○ (교육) 찾아가는 사업주·노동자 교육

○ (캠페인) 성평등한 직장 만들기 홍보영상 시청, 실천 다짐 문구 공유 등을 통한 직장 내 인식 개선 기회 마련

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도

○ (협력기관) 경기도 여성가족재단

○ (추진절차)

사업계획수립	사업대상 사업장 모집, 추진	사업평가 및 정산
2월	3월~11월	다음해 1월

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제37조(양성평등 문화조성)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성평등한 직장문화 만들기 강의안, 가이드북, 홍보영상 2편 제작

○ 찾아가는 사업주・노동자 교육 : 46회 354명

○ 성평등한 직장문화 만들기 캠페인 : 32개소

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 도내 소규모사업장 (30인 미만) 대상으로 성평등한 직장 문화 만들기 교육 및 캠페인 추진

- (교육) 찾아가는 사업주·노동자 교육 50회
- (캠페인) 홍보영상 시청, 성평등 실천 다짐 문구 공유 등 30개소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 경기도 성평등한 직장 문화 만들기	기금	100	100	100	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성평등한 직장문화만들기 캠페인 추진 지원	-	5개소	30개소	캠페인 추진 사업장 개소수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성평등한 직장 문화 만들기	여성정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 민간기업 대상 성평등 문화 확산 교육 및 캠페인 지속 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박선영 (031-8008-4393)

5-1-3-특화① (신규)	여성폭력 예방을 위한 교육 및 환경조성 [불법촬영 점검 전담인력 지원]

< 기본계획의 내용 >

◇ 공중화장실 불법촬영 상시점검 체계 구축
◇ 민간 소유 화장실 점검 지원(요청시)
◇ 불법촬영 인식개선을 위한 캠페인 및 홍보 추진

1. 현황

□ 각종 성범죄사건*과 관련, 정부는 '디지털 성범죄 피해방지 종합대책('17.9.26.) 및 대국민 담화('18.6.15.)에 따른 공중화장실 내 범죄예방 조치계획 추진

*'16.5월 강남역 살인사건, '18.5월 홍대 누드모델 불법촬영물 유출 사건 등

□ 행정안정부에서 특별교부세를 교부하여('18년) 불법촬영 탐지 장비구입을 지원하였으나 점검 전담인력이 없어 상시 점검체계 구축 미흡

□ 경기도 공중화장실 불법촬영 점검 전담인력 지원 실시('19.6월~현재)

□ 불법카메라 적발건은 없지만 범죄 억제 및 예방, 불법촬영 경각심 고취 등 안전한 공중화장실 이용환경을 조성하는 효과가 있음

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 공중화장실 불법촬영 기기 점검을 위한 전담인력을 지원하여 상시 점검체계 구축으로 범죄로부터 안전한 공중화장실 이용환경을 조성

□ 사업내용

○ (점검반 구성) 상시점검반(전담인력), 합동점검반(지자체, 경찰 등)

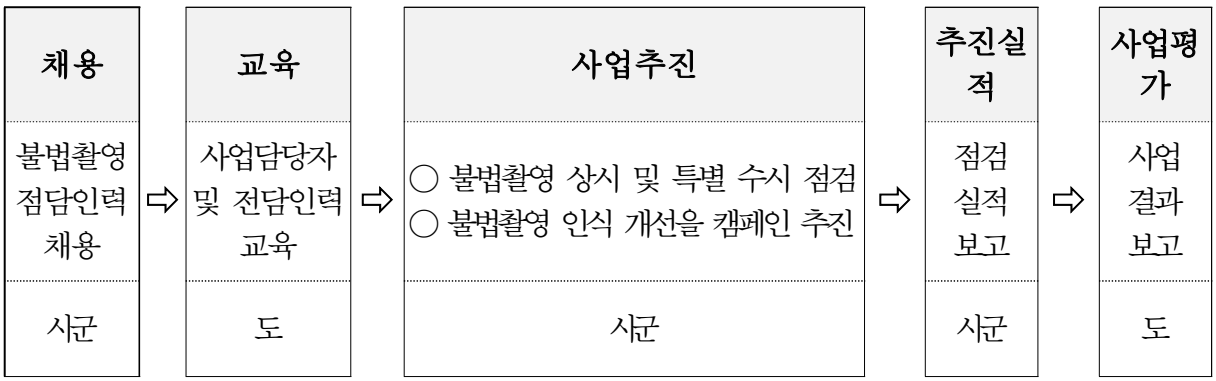
○ (민간 점검 지원) 민간 소유화장실 점검(요청시), 탐지장비 대여

○ (홍보) 지자체별 언론보도 등 홍보매체 활용, 캠페인 추진 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도, 31개 시·군

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 경기도 다중이용시설의 불법촬영 예방 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2019년 : 도내26개 시군, 전담인력 64명, 총(누적)46,330개소 점검

○ 2020년 : 도내28개 시군, 전담인력 68명, 총(누적)102,026개소 점검

○ 2021년 : 도내26개 시군, 전담인력 60명, 총(누적)83,765개소 점검('21.9.30.기준)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 불법촬영 점검 - 공중화장실 등 90,000개소 점검	- 총(누적)83,765개소 ('21.9.30.기준)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 불법촬영 기기 기술발전에 따라 '18년도에 특별교부세로 구입한 불법촬영 탐지기 970대중 노후화되고 파손된 장비 교체하여 점검의 정확성 제고 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ (전담인력) 공중화장실 등 불법촬영 점검 전담인력 71명 지원

○ (운영 및 홍보)

- 시군 노후 탐지장비 약 80대 교체
- 안심안내판 및 스티커 등 부착

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
불법촬영 점검 전담인력 지원	일반회계	906	906	1,008	도비50% 시군비50%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공중화장실 등 불법촬영 점검 실적	90,000개소	83,765개소	100,000개소	시군 실적보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공중화장실 등 불법촬영 점검	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 불법촬영 인식 개선을 위해 지속적인 점검과 홍보 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성비전센터)	담당자 (연락처)	주무관 박원아 (031-8008-8027

5-1-3-① (계속)	공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 예방교육 이행 실적점검 및 실적 미제출 또는 허위 제출한 경우 주무부처 통보, “현장점검 및 컨설팅” 실시 등 후속조치 강화

◇ 예방교육 부진기관 관리 기준 및 부진기관에 대한 의무 강화 등 여성폭력 예방교육 모니터링 및 이행 관리·감독 강화

◇ 피해 취약계층(인턴·신입·비정규직)을 위한 맞춤형 교육 콘텐츠 개발·보급

◇ 여성폭력 예방교육 모니터링 및 이행 관리·감독 강화, 환류 시스템 마련 등 제도개선

◇ 통합예방교육 전문 강사양성, 훈련을 위한 체계 개편 및 콘텐츠 개발·보급

1. 현황

□ 소속 직원 대상 폭력예방 교육 운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 소속 직원대상 폭력예방교육으로 직장 내 성희롱 방지 및 폭력 민감성 제고

□ 사업내용

○ 도 소속 직원 대상 폭력예방 교육 운영

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 <인권담당관>

○ (추진절차) 계획수립 → 교육 참여 및 결과보고(각 실·과) → 실적관리

□ 추진근거 : 「양성평등기본법」 제31조, 「성폭력방지법」 제5조, 「가정폭력방지법」 제4조의 3, 「성매매방지법」 제5조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 도 소속 직원 대상 폭력예방 교육 운영

- 교육대상 : 도 본청, 직속기관, 사업소, 출장소 등 소속 직원
  * 코로나19로 인한 인재개발원 사이버교육(모바일 병행) 진행
  * 교육대상별 특화 교육 진행(고위직 및 부서장, 신규 임용자 등)
- 이수인원 : 총 4,400명 (80%)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공직자 폭력예방교육 5,500여명 - 집합 및 사이버 교육 실시	- 4,400명 이수	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 다양한 방식의 교육운영으로 자발적인 참여 분위기 조성 및 기관(부서)별 이행 실적 등 점검 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 폭력 예방교육 운영 종합계획 수립('22. 1월)
- 직위별(관리자·직원) 교육 실시(집합과 사이버교육 병행)
- 폭력 예방교육 이수 의무 평가제도화
- 교육실적 제출(여성가족부, "예방교육통합관리시스템")

○ 공직자 폭력 예방교육 운영
- 교육대상 : 도 소속 공무원, 공무직 등 5,900여명
- 교육내용 : 4대 폭력 예방교육(성희롱·성폭력·가정폭력·성매매 예방)
- 교육방법 : 집합과 사이버교육 병행
  * 집합교육(실국별 교육 실시) 및 사이버교육(인재개발원 e-러닝 교육과정 운영)

○ 공공기관 성희롱·성폭력 방지조치 점검

- 점검대상 : 29개 기관 (전수) ※연중 점검 실시
- 점검내용 : 방지조치 연간계획, 예방교육 실시, 고충상담 및 처리시스템

* 도 공공기관 경영평가 : 폭력예방교육 이수율(기관장 및 소속직원)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
공직자 폭력예방교육	일반회계	22	15	22	도비 100%	
계		22	15	22		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표*	측정방법
	목표	실적		
교육수료인원	5,500(명)	4,400(명)	80(%)*	결과보고서

* '22년 성과지표 변경: (변경전) 교육수료인원 → (변경후) 교육 이수율
(사유) 전직원 대상 교육으로, 매년 정원에 따라 목표인원 변동.

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공직자 폭력 예방교육	경기도					
공공기관 성희롱·성폭력 방지조치 점검	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 소속 직원 대상 폭력 예방교육 내실화

○ (품질제고) 강의만족도를 반영한 교육질 향상 및 자체교육 콘텐츠 개발

○ (교육방법) 전문 강사 및 성평등옴부즈만 활용한 경기도 특화교육 진행

담당기관 (담당부서)	인권담당관 (성평등옴부즈만지원팀)	담당자 (연락처)	주무관 이은정 (031-8008-3838)

5-1-3-②(계속) 5-2-1-④(계속)	일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대 사이버 상에서의 폭력 피해에 대한 교육 및 홍보

< 기본계획의 내용 >

◇ 도서벽지 등 찾아가는 폭력예방교육
◇ 폭력예방교육에 사이버 상에서의 폭력피해 관련 내용 추가
◇ 사이버 상에서의 폭력피해 시 신고방법 등에 대한 홍보 확대

1. 현황

□「찾아가는 폭력예방교육」 운영기관 선정 : 2개 기관 (경기남,북부 각 1개소)

○ 폭력예방교육 운영에 대한 역량과 전문성이 있는 기관에 사업수행기관으로 지정하여 교육대상별 맞춤형 교육 실시

- 폭력예방교육 655회 운영(경기남부 405회, 경기북부 250회)

* 지역 수요 및 특성을 반영하여 다양한 유형의 젠더폭력예방교육을 실시
* 성폭력, 가정폭력, 성희롱, 성매매, 디지털 성범죄, 데이트 폭력 등 예방교육 실시

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 교육기회 및 접근성이 취약한 일반국민 대상으로 '찾아가는 폭력예방교육'을 실시하여 교육 사각지대를 해소하고 폭력에 대한 지역사회 인식 개선 도모

□ 사업내용

○ 폭력예방교육 운영을 위한 운영기관 인건비 및 사업비 등 지원

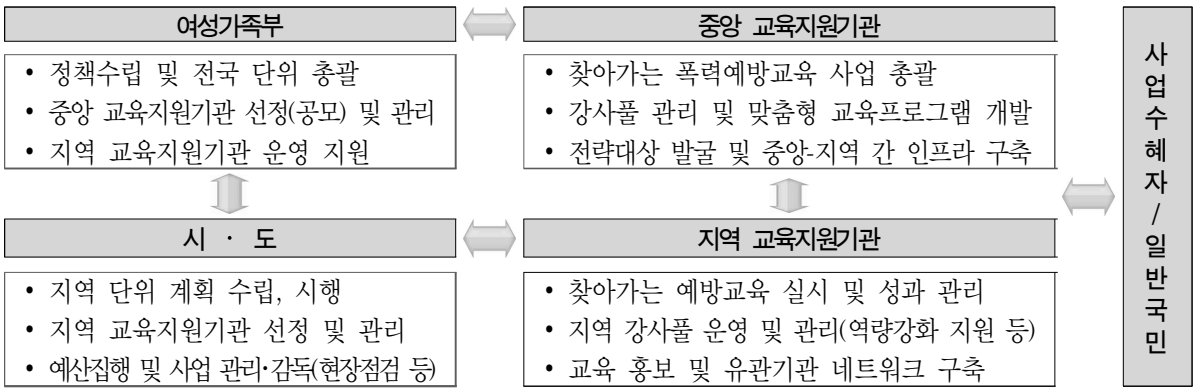
○ 교육운영 절차

절차	교육 신청		강사 연계		교육실시				강사비지급
관련 서류	교육신청서	→	강의계획서	→	교육 확인서	만족도	강의 확인서	→	지출결의서 (교육관련 서류 일체)
작성자	신청기관 담당자		강 사		신청기관 담당자	교육생	강사		사업담당자

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 도, 교육지원기관

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조 및 「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제4조의 3 등

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 일반 도민 대상 '찾아가는 폭력예방교육' 지원

- 목표 655회 중 558회(85%) 실시 <9.30. 기준>
- 우선지원 필요 및 전략 집단 발굴을 통한 교육 사각지대 최소화

○ 지역 강사풀 운영 및 강사 역량강화 지원을 통한 교육 품질 제고

- 전문강사, 일반강사 등 강사 DB 구축
- 디지털성범죄 관련 교육용 콘텐츠를 전달하여 강사의 역량강화 도모

○ 지역 교육지원기관 점검을 통한 사업 내실화 도모

- 도 자체점검(7월) : 예산·회계 관리 등 전반적 운영사항 점검

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 찾아가는 폭력예방교육 운영 - 655회 운영	- 558회 추진 (9.30. 기준)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 비대면교육 효과성 증대 위한 콘텐츠 개발 및 교육 기자재 등 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지역폭력예방교육 지원기관 선정 운영

- 선정대상 : 폭력예방교육에 대한 역량과 전문성이 있는 기관(2년)
- 사 업 량 : 655회 운영 * (경기남부) 405회 / (경기북부) 250회
- 예산지원 : 205,880천원 (국비50%, 도비50%)

○ 젠더폭력 대응력 제고를 위한 통합적 사업운영

- 디지털 성범죄, 데이트 폭력, 백래쉬 등 다양한 젠더폭력예방교육 실시

○ 교육 사각지대 및 예방교육 필요 대상 적극 발굴

- 교육 기회 및 접근성이 취약한 지역·집단 대상 찾아가는 교육 실시
  * 결혼이주여성(다문화가족) 교육강화 및 학습지 교사, 요양보호사 등 성범죄 취약계층 발굴
- 폭력예방교육 비의무 일반 도민(교육사각지대 우선 발굴)
  * 통반장, 학부모, 사회복지시설 종사자, 문화예술인, 소상공인, 민간사업장 종사자
  * 의무대상 중 교육 활성화 필요한 고3 예비사회인, 직업계고 현장실습생 등 지원

○ '폭력예방교육' 강사 DB 구축 및 운영

- 양평원 위촉 전문강사, 교수·변호사·현장전문가 등 일반강사 발굴
- 성평등 관점 반영 폭력예방교육 활성화 및 강사 질 관리를 위한 강사 역량 강화 프로그램(워크숍, 연구모임) 운영

○ 현실 및 이슈 반영 맞춤형 교육 콘텐츠 개발 및 지원

- 새로운 젠더 폭력유형에 따른 콘텐츠 개발 및 우수사례 확대 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
찾아가는 폭력예방교육 운영기관 지원	일반회계	103	103	103	국비 50% 도비 50%	
계		103	103	103		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
교육운영횟수	655(회)	558(회)	655(회)	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
찾아가는 폭력예방교육 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 찾아가는 폭력예방교육 지속 추진

○ 찾아가는 폭력예방교육 내실화

- 성평등 관점 강화 및 통합교육 실시비율 확대

○ 교육 사각지대 및 예방교육 필요 대상 지속 발굴

- 전략집단 적극 발굴 및 사건발생 집단 대상 찾아가는 교육 강화

○ 맞춤형 교육 지원

- 디지털 성범죄, 데이트 폭력 등 신종 젠더폭력유형을 반영한 교육 실시
- 비대면 교육 콘텐츠 개발 및 보급 지원

담당기관 (담당부서)	인권담당관 (성평등옴부즈만지원팀)	담당자 (연락처)	주무관 김선달 (031-8008-3837)

5-2-1-③ (신규)	사이버 상에서의 폭력 피해자 보호지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 상담-수사지원-기록삭제지원-소송지원 및 사후 모니터링 등 종합 지원 체계 구축

1. 현황

□ 광역지자체 최초 디지털성범죄 피해자 원스톱 지원센터 개소·운영

○ ('20. 6.30.) N번방 사건발생 이후, 경기도 디지털성범죄 대응 추진단 발족

○ ('20. 7.15.)「경기도 디지털성범죄 방지 및 피해 지원에 관한 조례」제정

○ ('20.12.31.) 방송통신심의위원회 불법촬영물 신고삭제지원 기관 지정
* 경기도여성가족재단 지정 → 방심위에 불법사이트 접속 차단 요청

○ ('21. 2. 1.) 경기도 디지털성범죄 피해자 원스톱 지원센터 개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 조기발견의 어려움과 불법성 인식이 낮은 디지털 성범죄 특성으로 인한 피해 확산 방지를 위한 경기도 차원의 피해신고, 상담, 삭제지원, 법률서비스 연계 등 종합적 지원 체계 마련 및 디지털 범죄로부터 안전한 생활환경 조성

□ 사업내용

○ 기　간 : 2022년 1월 ~ 12월

○ 사업비 : 1,304,136천원 (도비100%)

○ 내　용 : 피해자 상담, 피해영상물 삭제지원, 모니터링, 법률지원 등

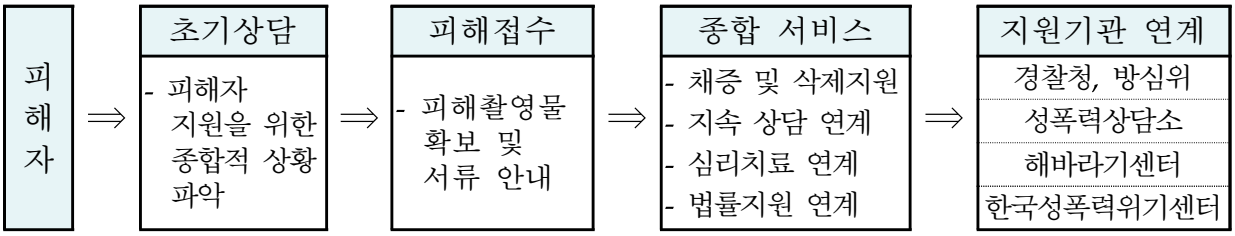
□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도여성가족재단 공기관 위탁 추진

- 인력현황 : 18명

구분	계	센터장	상담지원	삭제지원	정보보완	사업운영	특사경
인원(명)	18	1	5	5	2	4	1

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 경기도 디지털성범죄 방지 및 피해 지원에 관한 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 디지털성범죄 피해자 보호·지원

- 피해자 252명 지원 / 총 100,493건 서비스 지원

* 지원실적

구분	피해자(명)	지원실적(건수)						
		합 계	상담지원	삭제지원	모니터링	법률지원	수사연계	기타연계
실적	252	100,493	1,461	1,479	97,484	9	15	45

○ 디지털성범죄 예방을 위한 인식개선 사업 추진

- 도민대응감시단 30명 구성·운영 및 SNS 불건전 게시물 6,043건 신고
- 디지털성범죄 예방교육 전문강사 양성 및 예방교육 41회 실시

* 성폭력상담소 등 유관기관 종사자 29회, 도내 학교 교직원 12회 비대면교육 실시

□ 계획 대비 추진실적 : 2022년 시행계획 신규 사업

□ 개선·보완 필요사항 : 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경기도 디지털성범죄 피해자 원스톱 지원센터 운영

- 사업기간 : 2022년 1월 ~ 12월
- 운영기관 : 경기도여성가족재단
- 사업내용 : 피해자 상담, 피해영상물 삭제지원, 모니터링, 법률지원 등
  * 디지털성범죄 예방을 위한 인식개선 사업 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
경기도 디지털성범죄 피해자 지원사업	일반회계	1,758	1,758	1,304	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
피해자 지원인원(명)	-	252	200	운영현황

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경기도 디지털성범죄 피해자 원스톱 지원센터 운영	여성정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 경기도 디지털성범죄 피해자 원스톱 지원센터 운영

○ 디지털성범죄 예방 및 피해자 지원사업 운영

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 김선우 (031-8008-4421)

5-3-1-①(계속) 5-3-1-②(계속)	피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화 통합서비스 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 1366의 여성폭력 피해 초기대응 및 긴급대응 강화, 경찰과의 협업 시스템 활성화

◇ 지역사회보장협의체 등 지역사회 내 유관기관 네트워크 참여 활성화

◇ 의료원, 응급센터 등 공공의료체계와의 연계 강화

◇ 해바라기센터의 365일 24시간 원스톱 지원 및 유관기관과 연계강화

◇ 진술조력인, 피해자 국선변호사를 통한 장애인 등 피해자 특수성에 맞는 피해자 의사소통 및 법률지원 강화

◇ 여성폭력 피해자의 치료회복, 의료지원 등을 위한 프로그램 확대

◇ 112신고된 가정폭력, 성폭력, 데이트, 스토킹 피해자 및 가정에 대한 맞춤형 개입·지원 강화

1. 현황

□ 여성긴급전화 1366센터 운영 (2개소, 경기남·북부 각 1개소)

□ 성폭력피해자 통합지원센터(해바라기센터) 운영 (6개소)

○ 위기지원형 : 2개소(경기서부, 경기북동부)

○ 통합형 : 3개소(경기남부, 경기북서부, 경기중부)

○ 아동형 : 1개소(경기해바라기센터(아동)

□ 가정폭력·성폭력 공동대응팀 운영 (부천시, 하남시 2개 시·군)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성폭력·가정폭력·성매매 피해자에 대하여 365일 24시간 운영하여 긴급 구조, 보호, 상담, 의료, 법률, 수사, 지속사례관리, 심리치료 지원을 ONE-STOP으로 제공

○ 112 신고된 사건에 즉시 개입하여 피해자 및 가족 지원 및 전문기관으로의 연계

○ 성폭력·가정폭력 피해자에 대한 의료, 법률, 심리안정 지원 등을 위한 운영비 및 사업비 지원

□ 사업내용

○ 여성폭력에 대한 신고접수 및 상담을 통해 관련시설, 기관연계 등 네트워크 중심기관 육성 및 서비스 확충

- 여성긴급전화1366
  - 여성폭력 피해자에 대하여 신고접수 및 긴급상담, 관련기관·시설과의 연계, 피해자에 대한 긴급한 구조의 지원
  - 보호를 필요로 하는 여성들이 언제라도 전화를 할 수 있도록 전국적으로 통일된 국번 없는 특수전화 운영
  - 긴급피난처 운영을 통해 가정폭력 등 피해자 및 동반 자녀의 임시 보호(최대7일)와 숙식 등 서비스 제공
- 성폭력피해자 통합지원센터(해바라기센터)
  - 성폭력·가정폭력·성매매 피해자에 대하여 365일 24시간 상담, 의료, 법률, 수사, 심리치료 지원을 원스톱으로 제공
  - 19세 미만 아동·청소년과 정신 지체 장애인 성폭력 피해자에 대한 의료 및 심리적 지원과 신고 및 소송 등 법적서비스를 원스톱으로 제공
- 가정폭력·성폭력 공동대응팀
  - 경찰관, 상담사, 통합사례관리사가 112 신고된 성폭력, 가정폭력, 데이트, 스토킹 피해자 및 가족에 대한 초기상담, 복지지원, 전문기관 연계 등의 서비스 지원
  - 가정폭력재발우려관리가정에 대한 지속적인 모니터링 및 사례관리

□ 추진체계

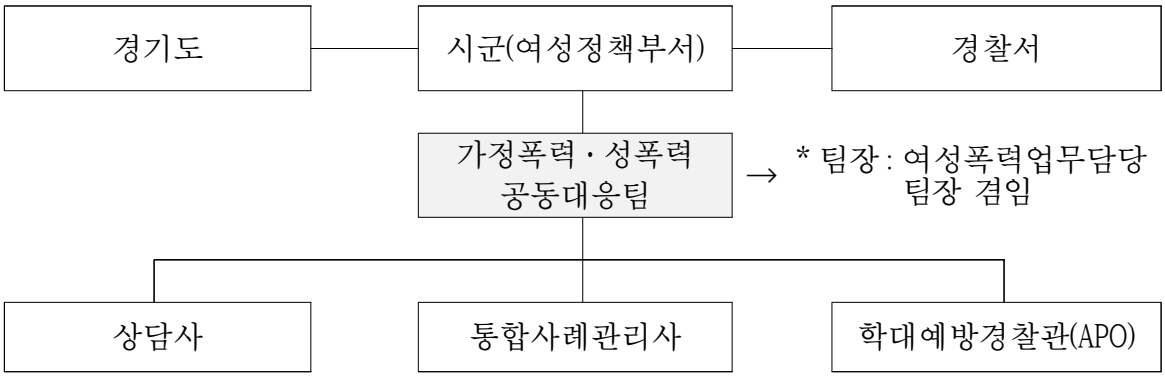
○ 1366센터, 해바라기센터

- 추진주체 : 여성가족부, 도, 1366센터, 해바라기센터
- 추진절차 : 중앙(자금교부), 도 (보조금교부) → 센터 (사업수행)

○ 가정폭력·성폭력 공동대응팀

- 추진주체 : 도, 경기도남부·북부경찰청, 시군
- 추진절차 : 도 (보조금교부) → 시군 (사업수행) → 경찰청 (인력배치)

- 추진체계도



□ 추진근거 : 『성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률』, 『가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률』, 『경기도 여성폭력·가정폭력공동대응체계 구축 및 운영 조례』

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 1366센터 (2개소) 운영실적 : 상담 29,418건, 피해자지원 31,484명

○ 성폭력피해자 통합지원센터(5개소) 운영실적 : 상담 21,438건, 피해자 지원 42,300건

□ 계획 대비 추진실적

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성긴급전화1366센터 운영	2개소	2개소	2개소	운영현황
해바라기센터 운영	6개소	6개소	6개소	운영현황
가정폭력·성폭력 공동대응팀	2개소	2개소	2개소	운영현황

□ 개선·보완 필요사항 : 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성긴급전화1366센터 운영 (2개소, 경기, 경기북부)

○ 여성폭력 피해자에 대한 원스톱 통합지원(해바라기센터 운영) : 6개소

- 위기지원형 : 2개소(경기서부, 경기북동부)
- 통합형 : 3개소(경기남부, 경기북서부, 경기중부)
- 아동형 : 1개소(경기해바라기센터(아동)

○ 가정폭력·성폭력 공동대응팀 운영 (2개소 추가)

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성긴급전화1366	일반회계	685 (국684, 도685)	685 (국684, 도685)	776	국비 50% 지방비 50% (도비)	
해바라기센터 운영	일반회계	1,028 (국 2,818 도 1,028)	1,028 (국 2,818 도 1,028)	1,156 (국 3,117 도 1,156)	국비 70% 지방비 30% (도비)	
가정폭력·성폭력 공동대응팀	일반회계	90 (도 69 시군 21)	90 (도 69 시군 21)	372 (도132 시군240)	지방비 100% (도30 시군70)	
계		1,803	1,803	2,304		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성긴급전화1366센터 운영	2개소	2개소	2개소	운영현황
해바라기센터 운영	6개소	6개소	6개소	운영현황
가정폭력·성폭력 공동대응팀	2개소	2개소	4개소	운영현황

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
1366센터 초기 및 긴급대응	여성가족부					
해바라기센터 24시간 원스톱 지원	여성가족부					
피해자 치료회복 프로그램 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성폭력 피해자에 대한 원스톱 통합서비스 지원

○ 여성긴급전화1366(2개소), 해바라기센터 운영(6개소), 가정폭력·성폭력 공동대응체계 운영(4개소)

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 서희석 (031-8008-4381) 주무관 김선우 (031-8008-4421)

5-3-2-①(계속) 5-3-2-⑤(계속) 5-3-2-⑥(계속)	**장애여성의 폭력 피해 지원 맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대 여성폭력 피해자의 자립지원 확대**

< 기본계획의 내용 >

◇ 성폭력·가정폭력 피해자에 대한 의료, 숙식 제공 등 맞춤형 서비스 제공을 통한 조속한 사회복귀 지원

- 장애인 피해자 전담시설을 통한 맞춤 상담 및 보호 서비스 지원

◇ 폭력피해여성 자립 지원 및 사회적응을 위한 기반 마련

1. 현황

□ 가정·성폭력 상담소 및 피해자 보호시설 지원 : 62개소

○ 가정폭력상담소 및 가정폭력피해자 보호시설 : 40개소

- 장애인 피해자 전담 : 1개소(통합보호시설)

○ 성폭력피해담소 및 가정폭력피해자 보호시설 : 22개소

- 장애인 피해자 전담 : 3개소(상담소)

□ 폭력피해여성 주거지원시설 지원 : 2개소(각 10호)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성폭력·가정폭력·성매매 등 여성폭력 피해자에 대하여 긴급 구조, 보호, 상담, 의료, 법률, 수사, 지속사례관리, 심리치료 지원을 365일 24시간 ONE-STOP으로 제공

○ 성폭력·가정폭력 피해자에 대한 의료, 법률, 심리 안정 지원을 통한 조속한 일상생활 복귀 도모

□ 사업내용

○ 가정폭력·성폭력 상담소 및 피해자보호시설 지원

- 가정폭력·성폭력피해에 관한 상담, 정서적 지원, 의료·법률 서비스 제공, 피해자 보호를 위하여 필요한 일 수행

○ 폭력피해여성 주거지원시설 운영

- 폭력피해여성 및 동반가족들이 공동으로 생활할 수 있는 주거 공간 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 도, 시군, 상담소 및 보호시설, 주거지원 사업운영 기관 등

○ (추진절차) 중앙, 도·시군 (보조금교부) → 여성권익시설 (사업수행)

□ 추진근거 : 『성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률』, 『가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률』

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 가정폭력상담소 및 보호시설 상담 및 피해자지원 : 106,139건(21.9월 기준)

○ 성폭력피해상담소 및 보호시설 상담 및 피해자 지원 : 42,980건(21.9월 기준)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가정폭력상담소 및 보호시설 운영지원 40개소	- (개소수) 40개소	정상추진
○ 성폭력상담소 및 보호시설 운영지원 23개소	- (개소수) 22개소 ※ 1개소 보호시설 폐지 : '21. 7월	정상추진
○ 폭력피해여성 주거지원시설 운영지원 10호	- (호수) 20호	정상추진

□ 개선·보완 필요사항 : 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가정폭력상담소 및 피해자보호시설 지원 : 40개소

- 가정폭력상담소 29개소, 피해자 보호시설 11개소

○ 성폭력상담소 및 피해자 보호시설 : 22개소

- 성폭력상담소 18개소, 성폭력피해자 보호시설 4개소

○ 폭력피해여성 주거지원 운영 : 2개 기관, 각 10호

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년	재원형태	비고
		예산액	집행액	예산액		
○ 가정폭력상담소 운영	일반회계	**1,695** 국 1,756 도 847 시군 847	1,695 국 1,756 도 847 시군 847	1,835 국 1,901 도 934 시군 901	국비 50% 지방비 50 % (도25시군25)	
○ 가정폭력피해자 보호시설 운영	일반회계	641 국 1,820 도 320 시군 321	641 국 1,820 도 320 시군 321	733 국 1,807 도 366 시군 367	국비 70% 지방비 30% (도15시군15)	비수급자 생계비, 퇴소자립 지원금 국비 100%
○ 성폭력상담소 운영	일반회계	1,025 국 1,074 도 512 시군 513	1,025 국 1,074 도 512 시군 513	1,109 국 1,162 도 568 시군 541	국비 50% 지방비 50% (도25시군25)	
○ 성폭력피해자 보호시설 운영	일반회계	282 국 700 도 141 시군 141	282 국 700 도 141 시군 141	267 국 655 도 133 시군 134	국비 70% 지방비 30% (도15시군15)	비수급자 생계비 국비 100%
○ 폭력피해여성 주거지원 운영	일반회계	20 국 47 도 10 시군10	20 국 47 도 10 시군10	24 국 56 도 12 시군 12	국비 70% 지방비 30% (도15시군15)	임대보증금 국비 100%
계		3,663	3,663	3,968		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
가정폭력상담소 및 보호시설 운영지원	40개소	40개소	41개소	운영현황
성폭력상담소 및 보호시설 운영	23개소	22개소	22개소	운영현황
폭력피해여성 주거지원 운영지원	10호	20호	20호	운영현황

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
상담소 및 보호시설 등을 통한 보호 강화 및 퇴소 후 자립지원	여성가족부					

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폭력유형별 지원인프라 확대	여성가족부					
여성폭력 피해자에 대한 주거지원 강화	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 가정·성폭력 상담소 및 피해자 보호시설 지원

○ 장애인 피해자 맞춤형 프로그램 개발로 서비스의 질적 확대 도모

○ 피해자 특성에 따른 보호시설 입소 지원 검토

□ 폭력피해여성 주거지원 운영

○ 주거지원시설 기능보강 등 환경개선 지원

○ 폭력피해여성의 자립지원을 위하여 직업훈련 적극 연계

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 안희정 (031-8008-4395) 주무관 김민지 (031-8008-2735)

5-3-2-② (계속)	이주여성의 폭력 피해 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 이주여성의 폭력 피해 지원
- 폭력피해 이주여성 상담 등 맞춤형 지원 강화

1. 현황

□ 폭력피해 이주여성 보호시설 운영지원

○ 폭력피해 이주여성 보호시설 4개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 결혼이주여성을 위한 전용쉼터를 운영하여 피해자 보호 및 피해 여성들의 심리적 안정과 복지 안전망 구축으로 한국사회 조기 적응을 지원

□ 사업내용

○ 피해 이주여성 보호, 치료프로그램 제공, 상담·의료·출국·법률지원, 가정 복귀·자립지원 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부 → 경기도 → 시·군

○ (추진절차) 지침 송부 → 시·군 보호시설 지도·점검 → 정산·결과보고

□ 추진근거 : 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 폭력피해 이주여성 보호시설 운영 지원(4개소)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 폭력피해이주여성 보호시설 운영 - 4개소 운영지원	- 보호인원 33명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 폭력피해이주여성 보호시설 운영지원 : 4개소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 폭력피해이주여성 보호시설 지원	기금	201	201	249	국비 70% 도 15% 시군 15%	
계		201	201	249		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
폭력피해이주여성 보호 인원	33명	33명	33명	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폭력피해이주여성 보호시설 운영	여성정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 폭력피해이주여성 보호시설 운영 지원

○ 폭력피해이주여성 보호 및 심리적 안정 지원(동반아동 포함)

○ 이주여성 폭력 피해자 상담, 심리치료, 법률, 의료, 자립지원 등

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (가족다문화과)	담당자 (연락처)	주무관 김지은 (031-8008-3394)

5-3-2-③ (계속)	청소년 성매매 피해 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 청소년 성매매 피해에 대한 정기적인 실태 파악

◇ 아동·청소년 성매매 피해 지역전담지원센터 지정 운영

※ 조기발견, 긴급구조, 상담 및 치료회복, 자립자활 등의 종합적서비스 제공

1. 현황

□ 성매매피해아동·청소년 지역전담지원센터 운영

○ 성매매피해아동·청소년 지역전담지원센터 1개소 운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 청소년 유해환경의 증가와 모바일 기기 발달 등으로 청소년이 성매매로 손쉽게 접근하고 있어 긴급구조, 상담, 보호, 자립·자활 및 치료·회복 등 성인이 될 때까지 종합 서비스 지원으로 성매매로 유입된 청소년들이 건전한 사회인으로의 복귀를 지원하고자 함

□ 사업내용

○ 성매매 신고의 접수 및 상담, 기관연계 등을 통한 성매매 피해아동·청소년 조기 발견 추진

○ 성매매 피해 아동·청소년 발견 시 성매매 중단을 위한 생계형 긴급 지원 서비스 제공

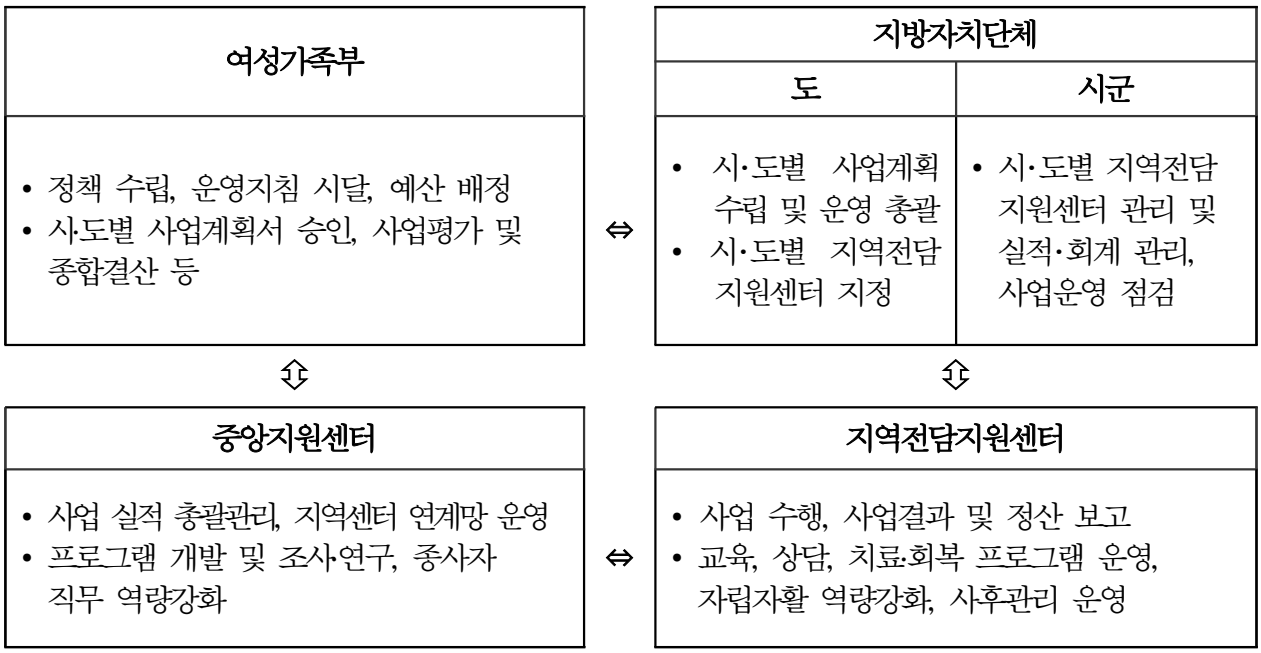
○ 맞춤형 상담을 통해 심리·정서적 지지와 사회적 관계형성 도모, 피해청소년 특성과 욕구를 반영한 치료회복프로그램 운영

○ 안정적인 거주지 지원, 학력취득 및 취업준비, 의료 및 법률서비스 지원 등 사회적 지지망 제공

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 도, 시군, 성매매피해아동청소년 지역전담지원센터

○ (추진체계)



□ 추진근거 : 아동·청소년의 성보호에관한 법률 47조의2(성매매 피해아동·청소년 지원센터의 설치)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성매매피해아동·청소년지원센터 1개소 운영 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성매매피해아동·청소년지원센터 운영 (1개소 운영)	- 상담인원 132명, 상담 595건	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 온라인 및 오프라인으로 사업 및 프로그램 적극적 홍보 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성매매피해아동청소년 지역전담지원센터 1개소 운영

- 성매매 피해 아동청소년 대상 긴급구조, 상담, 보호, 자립·자활 및 치료회복 등 종합서비스 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성매매피해아동청소년 통합지원사업 - 지역전담지원센터 운영	일반회계	62 국 62 도 31 시군 31	62 국 62 도 31 시군 31	62 국 62 도 31 시군 31	국비 50% 지방비 50 % (도25시군25)	
계		62	62	62		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성매매피해아동청소년 지역전담지원센터 상담인원(명)	50	132	130	운영현황

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성매매피해아동청소년 지역전담지원센터 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성매매피해아동청소년 지역전담지원센터 설치·운영

○ 피해아동청소년의 긴급구조, 상담, 보호, 자립·자활 및 치료회복 등 종합서비스 지원으로 건강한 일상생활 복귀 도모

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 서희석 (031-8008-4385)

5-3-3-④ (계속)	여성폭력 방지시설 종사자 처우 개선

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성폭력 방지시설 종사자 근무여건 등 처우 개선 지속 추진

◇ 여성폭력 방지시설 종사자 배치 확대

1. 현황

□ 여성폭력시설 종사자 처우개선 수당 지급

○ 가정폭력·성폭력·성매매 피해자 지원시설 종사자 처우개선을 위한 처우 개선비 및 특수근무수당 지급

□ 여성폭력시설 인건비 차액 지원

○ 동일 직무를 수행하는 유시시설 내 종사자 인건비 차액지원

□ 여성폭력시설 종사자 증원

○ 여성폭력시설 종사자 증원으로 열악한 근무환경 개선

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정폭력·성폭력·성매매 피해자 지원시설 종사자에게 처우개선비 및 특수근무수당. 인건비 일부 보조 등을 통해 사기진작 및 장기근속 유도로 전문성 제고

□ 사업내용

○ 여성폭력시설 종사자 처우개선 수당 지급 : 월 5만원

○ 여성폭력시설 종사자 특수근무수당 지급

- 생활시설 월 20만원(5년미만)/ 25만원(5년이상), 이용시설 월 5만원

○ 여성폭력시설 인건비 차액 지원

- 지원기준 : 2021년 보건복지부 사회복지시설 종사자 가이드라인 9호봉 기준으로 차액지원(이용 2,455천원 / 생활 2,580천원)
- 지원시설 : 여성폭력피해자지원시설 9종 시설 65개소 350명 (성매매·성폭력·가정폭력 상담소 및 보호시설)

□ 추진체계

○ 여성폭력시설 종사자 처우개선 수당 및 인건비 차액 지급

- 보조금 교부 : (경기도) → 종사자 수당 신청 (시설) → 종사자 수당 지급 (시·군)

□ 추진근거 :『가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률』,
『사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률』,
『경기도 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상에 관한 조례』

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 종사자 처우개선 수당 지원 : 73개소 386명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 종사자 처우개선 수당 지급 - 처우개선비 : 종사자 386명 - 특수근무수당 : 종사자 386명	- 처우개선 73개소 386명 - 특수근무 73개소 386명	정상추진 정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 종사자 특수근무 수당 지원단가 인상 및 시설별 지원범위 확대

- (현행) 특수근무수당 이용시설 50천원, 국·도비지원 시설만 지원
- (조정) 특수근무수당 이용시설 단가 인상, “국·도비지원 + 미지원 시설” 확대

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성폭력시설 종사자 처우개선 수당 지급

- 여성폭력시설 종사자 매월 처우개선비 및 특수근무수당 지급
- 사업기간 : ‘22 1월 ~ 12월 / 시설종사자 386명

○ 여성폭력시설 종사자 인건비 차액 지급

- 지원기준 : 2021년 보건복지부 사회복지시설 종사자 가이드라인 9호봉 기준으로 차액지원(이용 2,455천원 / 생활 2,580천원)
- 사업기간 : ‘22 1월 ~ 12월 / 65개소 시설 종사자 350명*

*여성가족부 인건비 보조금 단가 상승('22년 약9% 증가)에 따라 추가 지원분 기준금액 대비 차액 지원 인원 감소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성권익시설 종사자 특수근무수당	일반회계	471	471	522	지방비 100% (도30 시군70)	
○ 여성권익시설 종사자 처우개선비	일반회계	232	232	238	지방비 100% (도비)	
○ 여성폭력피해 지원시설 종사자 인건비	일반회계	1,189	1,189	1,219	지방비 100% (도50 시군50)	
계		1,892	1,892	1,979		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성권익시설 종사자 특수근무수당	386	386	386	특수근무수당 지원 인원
여성권익시설 종사자 처우개선비	386	386	386	처우개선비 지원인원
여성폭력시설 종사자 인건비	386	386	350	인건비 차액 지원인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력 피해자 지원시설 종사자 직무역량 강화	여성가족부					
여성폭력 방지시설 종사자 처우개선	여성가족부					
여성폭력 방지시설 종사자 인건비 차액	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 가정폭력·성폭력·성매매 피해자 지원시설 종사자 처우개선비, 특수근무수당, 인건비 차액 지급을 통한 사기진작 및 장기근속 유도

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 김민지 (031-8008-2735)

5-3-4-② (계속)	일본군 '위안부' 피해자 기념사업 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 일본군 '위안부' 피해자 기림일 지정 및 추모사업 추진

◇ 피해자 관련 사료의 조사·연구사업 체계화를 위한 연구소 설치·운영

◇ 피해자 명예 회복을 위한 기념사업 확대 및 내실화

◇ 피해자 문제에 대한 인식 확산을 위한 교육콘텐츠 제작, 홍보, 교육

1. 현황

□ 일본군 위안부 피해자의 아픔 위로 및 명예회복과 도민의 역사문제에 대한 의식 고취를 위한 기념사업 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 일본군 위안부 피해자 아픔위로, 명예회복 및 도민의 역사의식 고취

□ 사업내용

○ 일본군 위안부 피해자 기념행사 및 부대행사

□ 추진체계

○ (추진주체) [주최] 경기도 / [주관] 민간보조사업자

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 민간보조사업자 공개모집 → 민간보조사업자 심의 및 선정 → 보조금 교부 → 사업 추진 → 사업 정산

□ 추진근거 : 「경기도 일제하 일본군성노예 피해자 생활안정지원 및 기념사업에 관한 조례」 제4조(일본군성노예 피해자 기림일 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 일본군 위안부 피해자 '기림의 날' 기념사업 추진

- '기림의 날' 기념 온라인 행사('21.8.14.) / 사전제작 영상 상영

  * 고령인 피해자의 건강상태 등 감안, 코로나19 상황에 따른 온라인(비대면) 추진

○ 타계한 일본군 위안부 피해자 흉상 제작·전시 추진

- 흉상 제막식('21.9.27.) / 1점

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 일본군 위안부 피해자 기념행사 및 부대행사	- '기림의 날' 온라인 행사 추진(8.14.) - 타계 피해자 흉상 제막식(9.27.)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 일본군 위안부 피해자 명예회복 및 도민 대상 역사의식 제고를 위한 기념행사 및 부대행사 지속 추진

※ 민간행사보조 공모사업 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○일본군위안부 피해자 기념사업 지원	일반회계	50	32	50	도비 100%	
계		50	32	50		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
기념행사 참여인원	300	306	300	사업 결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일본군 위안부 피해자 기념사업 활성화	여성정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 일본군 위안부 피해자의 아픔을 위로하고, 일본군 위안부 피해자 문제에 대한 도민의 인식을 제고하기 위해 지속적인 기념사업 및 행사 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 김무건 (031-8008-2505)

5-4-3-① (계속)	취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성청소년 생리용품 지원

- 생리용품 지원을 통한 여성청소년의 건강한 성장 지원 및 건강권 보장

1. 현황

□ 주요경과

○ 보건복지부(2016.9~2017.12) : 보건(지)소를 통해 의료급여, 생계급여 수급 청소년, 지역아동센터 등 시설 이용 청소년에게 현물 지원

○ 여성가족부(2018~) : 청소년 주무부처인 여성가족부로 업무 이관

○ 2018년 하반기 국민기초생활수급자, 법정차상위계층, 한부모가족지원법에 따른 복지급여 수급 청소년에게 현물지원

○ 2019년 생리대(보건위생물품) 지원 전자바우처 도입·시행

○ 2022년 「여성청소년 생리용품 지원」으로 사업명 변경

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 생리용품 지원을 통한 여성청소년의 건강한 성장지원 및 건강권 보장

□ 사업내용

○ 대 상 : 「자격기준」과 「연령기준」을 모두 충족하는 여성청소년

- 자격기준 : 「국민기초생활보장법」 따른 생계·의료·주거·교육 급여 수급자
「국민기초생활보장법」 따른 법정차상위계층, 「한부모가족지원법」 제5조 및 제5조의2에 따른 지원대상자

- 연령기준 : 출생연도 기준 만 9세 ~ 24세

○ 내 용 : 생리용품 바우처 지급(월 12,000원/연 144,000원)

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도 31개 시·군

○ (추진절차)

- (신청단계) 지원 대상자 또는 대리인이 읍·면사무소, 동주민센터 방문 신청 또는 온라인 신청
- (선정단계) 시·군·구는 행복e음을 통해 지원 결정 사실 통보
- (발급단계) 행복e음을 통해 시·군·구 대상자 정보를 전자바우처시스템에
- (사용·정산단계) 생리대(보건위생물품) 바우처 이용자는 국민행복카드사별 구매가능 가맹점에서 국민행복카드를 사용하여 생리대(보건위생물품)를 구매하고 카드사는 가맹점에 구입비용 지급 후 사회보장정보원을 통해 구매비용 정산
- (정보관리) 읍·면·동, 시·군·구에서 행복e음을 통해 자격변경사항 등 관리
- (사후관리) 읍·면·동, 시·군·구에서 사용중지 사유 발생 시 행복e음을 통해 바우처 사용 중지 조치

□ 추진근거 : 청소년복지지원법 제5조 제3항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 신청현황 : 21,937명(89%)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 사업명 - 여성청소년 생리용품 지원	- 신청률 : 89% - 신청인원 : 21,937명(대상자 24,532)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 기　　간 : 2022. 1월 ~ 12월

○ 사 업 비 : 3,214백만원(국비 1,607,000, 도비 803,500, 시군비 803,500)

* 기준보조율 국비 50%, 도비 25%, 시군비 25%

○ 사업규모 : 20,724명

- 지원연령 : 만 9세 ~ 24세 여성청소년
- 지원내용 : 생리용품 구매비용 연 144,000원(월 12,000원)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○여성청소년 생리용품 지원	일반회계	715	715	1,607	국비 50% 지방비 25% 기타 25%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
신청율=신청자/대상자	80%	89%	80%	행복e음 시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성청소년 생리용품 지원	여성정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 홈페이지, SNS, 소식지 등을 활용 홍보

□ 지원대상자 중 미신청자 명단을 주민센터로 통보하여 개별 연락을 통해 신청 독려

□ 여성가족부에 신청방법 및 가맹점 확대 건의

담당기관 (담당부서)	경기도 (청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 하용호 (031-8008-4794)

5-4-3-② (계속)	청소년 대상 성인지 관점에 기반한 포괄적 성교육 실시 [청소년성문화센터 운영]

< 기본계획의 내용 >

◇ 청소년 성문화센터 운영 지원
◇ 청소년 성교육 전문강사, 학교, 지역 내 청소년 성문화센터 등의 네트워크 구축을 통한 성인권 교육 내실화 지원

1. 현황

□ 아동·청소년의 특성과 발달단계에 맞는 참여형·체험형 성교육 필요

○ 청소년들이 성폭력, 성매매, 음란물 등의 유해환경과 미디어에 노출되고 있으나, 학교 성교육이 단편적 이론 중심으로 진행되어 성에 대한 올바른 지식 습득 및 건강한 성가치관 정립에 어려움이 있음

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 대상자의 특성에 맞춘 다양한 매체를 활용한 성교육으로 아동·청소년의 정확한 성지식 습득, 평등한 성역할 인식과 성정체성 확립, 성적자기결정권 함양 등 건강한 성 가치관 정립

□ 사업내용

○ 참여형 학습이 가능한 고정형·이동형 성문화체험관 설치·운영

○ 유치원, 각급 학교, 청소년수련시설, 아동 등 찾아가는 성교육 실시

○ 성교육 전문가 양성 프로그램 운영 및 성인 대상 예방교육 실시

○ 장애유형별 아동·청소년 성보호 교육 운영

○ 지역행사, 학교방문, 아웃리치 활동 등 다양한 성교육 부스 운영

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도(민간위탁)

○ (추진절차) 사업계획 수립 및 확정(1월) → 보조금 교부신청(분기별) → 보조금 교부확정 및 통보(분기별) → 사업운영(연중) → 사업비정산 및 사업평가(다음해 1월)

□ 추진근거 : 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제47조(아동·청소년대상 성교육 전문기관의 설치·운영)

3. 2021년도 추진실적('21.10월말 기준)

□ 주요성과

○ 청소년성문화센터 고정형 2,640회 46,463명 대상 교육 실시

○ 이동형 체험관 1,572회 24,652명 대상 교육 실시

□ 계획 대비 추진실적

구분	항목	계 획	실 적('21.10)	이행상황
합 계		98,058	71,115	정상추진
교육 프로그램	체험관교육, 찾아가는 성교육 등	85,223	61,650	
문화 활동	문화활동	9,595	4,365	
조직 활동	네트워크 활동	2,968	4,561	
성교육상담 및 연계 등	성교육상담 및 연계	272	539	

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19 장기화로 인한 교육 및 행사 취소·연기, 인원수 제한 운영 등으로 목표 대비 실적이 미흡한 부분이 있음. 이에 성교육 영상 제작 및 업로드, 성 인식 제고를 위한 온라인 이벤트 진행 등 성교육 통로다변화와 건강한 성문화 확산을 위해 노력했으나 실적 산정에는 포함되지 못했음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 량 : 4개소 (남부2, 북부2)

○ 주요사업 : 성교육 체험관(고정형, 이동형) 운영, 찾아가는 성교육 등

구분	항목	프로그램명	계
합 계			133,200
교육 프로그램	체험관교육	·초·중·고, 대학생 대상 성교육, 유아 성인형극 및 체험 ·장애 청소년 대상 교육 ·부모교육 ·청소년자원봉사학교 ·가족과 함께하는 특강프로그램 ·위기청소년 집단프로그램 ·특별프로그램(다문화) ·아동·청소년 성교육 지도법 ·성인 대상 성폭력 ·성매매 예방교육	117,780
	찾아가는 성교육	·교실형 반별 성교육 ·학교방문 체험형성교육 ·부모, 교사, 성교육담당자, 청소년기관 종사자 교육	
	워크숍·교사연수	·자원활동가 및 강사 워크숍, 슈퍼비전 ·타기관 워크숍	
	기타	·외부강사초청강의 ·체험관 라운딩 등	
문화 활동	문화활동	·지역행사 체험부스 ·거리아웃리치, 청소년 박람회 등	11,955
조직 활동	네트워크 활동	·직원역량강화사업 ·자문위원회의 ·아동청소년 성교육자원활동가 양성 ·지역사회네트워크 ·청소년동아리	3,235
성교육 상담 및 연계 등	성교육상담 및 연계	·성교육 상담 ·성상담 연계	230

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 도 청소년성문화센터 운영(고정형)	청소년 육성기금	402	402	482	(2022년) 국비 25% 도비 75%	(2021년) 국비 28% 도비 72%
○ 도 청소년성문화센터 운영(이동형)	청소년 육성기금	402	402	412	(2022년) 국비 28% 도비 72%	
계		804	804	894		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적('21.10)		
청소년성문화센터 전체 이용자 수	98,058	71,115	133,200	청소년성문화센터 전체 이용자 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
청소년성문화센터 이용 활성화	(중앙)여성가족부 (도)청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 사업 다양화

○ 아동·청소년 특성에 맞춘 새로운 멀티미디어 교육매체 활용으로 만족도 높은 성교육 프로그램 실시

담당기관 (담당부서)	평생교육국 (청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 장수민 (031-8008-2591)

5-4-4-③ (계속)	산모 · 신생아 건강관리 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 출산가정 산모 · 신생아 건강관리 서비스 지원

1. 현황

□ 출산 전후 모성보호와 신생아 건강관리에 대한 지원 강화 필요

□ 건강한 임신 · 출산 · 양육을 보장하는 출산지원체계 구축 필요

□ 다양한 출산지원 시책 중 산모 · 신생아 도우미 지원에 대한 높은 선호도 반영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 출산가정에 건강관리사를 파견하여 산모의 산후 회복과 신생아의 양육을 지원하고 출산 가정의 경제적 부담을 경감

□ 사업내용

○ 대　　상 : 기준중위소득 120% 이하, 기초생활보장수급자 및 차상위계층

* 예외지원 대상 : 희귀질환·중증난치질환 산모, 장애인 산모 또는 장애 신생아, 미혼모 산모, 셋째아 이상 출산가정, 쌍생아 이상 출산가정, 분만취약지 산모

○ 지원방법

- 산모·신생아 건강관리 서비스 이용권(바우처) 지급
- 제공기관에서 산모·신생아 건강관리사를 파견하여 서비스 제공

□ 추진체계

구 분	주 체	내 용
신청 및 접수 (보건소)	본인·가구원, 담당공무원	● 신청서 ● 제출서류(소득확인 서류 등) ※ 민원인이 읍·면·동에 접수 시 관련 서류를 관할 보건소로 송부
↓		
상담·조사 (보건소)	보건소 담당자	● 가구원 수, 태아유형, 출산 순위 확인 ● 자격확인 및 건강보험료 산정·부과액 확인
↓		
이용자 선정 (보건소)	보건소 담당자	● 이용자 자격 판정 ● 재원에 따른 예외지원 유형 구분 입력 ● 사회보장정보원에 선정 결과 전송
↓		
통 지 (보건소)	보건소 담당자	● 신청자에게 선정결과 통지

□ 추진근거

○「저출산고령사회기본법」제8조(자녀의 출산과 보육 등), 제9조(모자보건의 증진 등), 제10조(경제적 부담의 경감)

○「사회서비스 이용 및 이용권 관리에 관한 법률」및 같은 법, 시행규칙

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 산모·신생아 건강관리 서비스 지원율 : 46.2% ('21년 9월말 기준)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 산모신생아 건강관리 지원사업	- 산모신생아 건강관리 서비스 지원율 46.2%	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 산모·신생아 건강관리 지원 확대

- 산모·신생아 건강관리 서비스 지원율* 44% 목표

  * 지원율 : 지원자수 / 출생아수 * 100%

- 산모·신생아 건강관리 예외지원 대상 확대

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 산모신생아 건강관리 지원사업	균형발전특별회계	25,472	16,101	36,393	국비 70%* 지방비 30% (도70시군30)	*'22년 지방이양사업
계		25,472	16,101	36,393		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
산모신생아 건강관리 서비스 지원율	42%	46.2%	44%	* 지원율 (%): (지원자수 / 출생아수) * 100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
산모신생아 건강관리 서비스 지원	보건복지부	20	24	43	42	44

5. 2022년 이후 추진계획

□ 산모·신생아 건강관리 지원사업 확대

○ 2025년까지 산모·신생아 건강관리 서비스 지원율 50% 목표

- 연 2% 상향 목표

담당기관 (담당부서)	보건건강국 (건강증진과)	담당자 (연락처)	주무관 박찬숙 (8030-3273)

5-4-4-⑥ (계속)	다양한 출산의 차별 없는 보호 · 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 미혼모 등 취약한 상황에 처한 임산부의 보호 및 출산을 지원하기 위한 한부모가족 복지시설 운영

◇ 미혼모·부자 거점기관을 통해 재가 미혼모의 병원비 등 출산 지원

1. 현황

□ 한부모가족 복지시설 운영

○ 미혼모 등 취약한 상황에 처한 임산부의 보호 및 출산을 지원하기 위해 경기도내 미혼모자가족복지시설 등 한부모가족복지시설 11개소 운영

□ 미혼모·부자지원 거점기관 운영

○ 미혼모·부가 아이를 스스로 양육하고자 할 경우 초기위기에 대처할 수 있도록 경기도 미혼모·부자 거점기관 2개소(남부1, 북부1) 운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 한부모가족 복지시설 운영

- 한부모가족복지시설 운영의 서비스 질 향상을 통해 입소자의 건강한 자녀양육 등 다양한 욕구충족 및 자립 지원

○ 미혼모·부자지원 거점기관 운영

- 미혼모·부가 아이를 스스로 양육하고자 할 경우 초기위기에 대처할 수 있도록 서비스를 제공하여 양육은 물론 자립에 이르도록 지원함

□ 사업내용

○ 한부모가족 복지시설 운영

- 지원대상 : 도내 한부모가족복지시설(11개소)
- 지원내용
  - 운영비 : 인건비, 종사자특근수당 및 처우개선비, 관리운영비, 부식비 등 항목별 지원비, 시설환경개선비 등
  - 모자 및 미혼모자가족복지시설 퇴소자 자립정착금, 프로그램 운영비 등

○ 미혼모·부자지원 거점기관 운영

- 지원대상 : 혼인기록이 없고 사실혼 관계가 아닌 미혼모·부 가구
- 지원내용 : 병원비, 양육용품 지원, 친자검사비 지원, 상담을 통한 정서지원 및 자조모임 운영지원, 교육·문화·체험 프로그램 운영

□ 추진체계

○ 한부모가족 복지시설 운영

- 지원업무 계획수립(여성가족부, 도) → 한부모가족복지시설 지원(도, 시군) → 시설 운영 및 입소자 관리(한부모가족복지시설) → 사업추진상황 점검 및 실적관리(여성가족부, 도, 시군)

○ 미혼모·부자지원 거점기관 운영

- 지원업무 계획수립(여성가족부, 도) → 미혼모·부자 거점기관 지정(도) → 미혼모·부자 지원 등 사업운영(수행기관) → 사업추진상황 점검 및 실적관리(여성가족부, 도, 시군)

□ 추진근거 : 한부모가족지원법 제9조, 제20조, 제25조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 한부모가족 복지시설 11개소 운영지원

○ 미혼모·부자지원 거점기관을 통한 미혼모부 가정 1,205건 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 한부모가족 복지시설 지원 - 한부모가족복지시설 11개소 지원	- 한부모가족복지시설 11개소 지원	정상추진
○ 미혼모·부자지원 거점기관 운영 - 미혼모·부 가정 1,480건 지원	- 미혼모·부 가정 1,205건 지원	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 한부모가족 복지시설 운영

- 지원대상 : 도내 한부모가족복지시설(11개소)
- 지원내용
  - 운영비 : 인건비, 종사자특근수당 및 처우개선비, 관리운영비, 부식비 등 항목별 지원비, 시설환경개선비 등
  - 모자 및 미혼모자가족복지시설 퇴소자 자립정착금, 프로그램 운영비 등

○ 미혼모·부자지원 거점기관 운영

- 지원대상 : 혼인기록이 없고 사실혼 관계가 아닌 미혼모·부 가구
- 지원내용 : 병원비, 양육용품 지원, 친자검사비 지원, 상담을 통한 정서지원 및 자조모임 운영지원, 교육·문화·체험 프로그램 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 한부모가족 복지시설 지원	일반회계	455	455	535	도비 100%	
○ 미혼모부자 지원기관 운영	일반회계	36	36	34	국비 50% 지방비 50% (도7.5시군42.5)	
계		491	491	569		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
한부모가족 복지시설 지원기관 수	11개소	11개소	11개소	예산서, 집행증빙
미혼모·부자 거점기관 지원건수	1,688건	1,205건	1,759건	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
한부모가족 복지시설 지원 미혼모·부자지원 거점기관 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 한부모가족 복지시설 지속 운영 지원

□ 미혼모·부자 가정 지원대상자 발굴

○ 미혼모·부자 가정 대상 사업홍보 및 실태조사를 통한 사업대상자 발굴 추진

○ 미혼모·부에 대한 정서지원 강화 및 유관기관 연계를 통해 대상자에게 대한 서비스 지원 강화

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (가족다문화과)	담당자 (연락처)	주무관 손다희 (031-8008-2521)

5-4-5-① (계속)	여성장애인의 의료서비스 접근권 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역장애인보건의료센터를 통해 여성장애인의 건강, 임신, 출산 등에 대한 정보제공, 교육, 상담, 등록·관리 등 지원서비스 제공

◇ 장애인 인식 개선 및 건강권 증진을 위한 의료종사자 대상 장애인 건강권 교육 주기적 실시

1. 현황

□ 경기도 여성 장애인구는 233,921명으로 도내 장애인구의 40.5% 차지

○ 여성장애인의 가사, 출산/산후조리, 자녀양육 및 사회참여를 지원하는 시책 추진을 통해 여성장애인의 삶의 질 향상 도모

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 비 장애여성에 비해 임신과 출산 시 비용이 추가 소요되는 여성장애인에게 출산 비용을 지원함으로써 경제적 부담을 경감하고 출산친화적인 문화조성을 통한 삶의 질 개선에 기여

□ 사업내용

○ 지원대상 : 장애인복지법 제32조에 의해 등록한 여성장애인

○ 지원금액 : 출산(유산ㆍ사산 포함) 시 태아 1인기준 1백만원 지원

○ 지급방법 : 신청 시 제출한 여성장애인 본인 명의 계좌입금

□ 추진체계

○ 추진주체 : 보건복지부, 지방자치단체

○ 추진절차

절차	주체	내용
신청 · 접수	읍 · 면 · 동	❍ 구비서류 확인 및 기초상담
대상자 자격확인	읍 · 면 · 동	❍ 등록장애정보 확인 ❍ 지원대상 여부 확인
결정 및 지급	시 · 군 · 구	❍ 결정 및 개별 계좌입금

□ 추진근거 : 장애인복지법 제7조(여성장애인의 권익보호 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성장애인의 임신 · 출산 · 육아 및 사회참여 확대를 통한 삶의 질 향상

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실적 (10월말)	이행상황
○ 여성장애인 출산비용 지원 : 318명	○ 여성장애인 출산비용 지원 : 276명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 량 : 318명

○ 사업대상 : 2022년월 1일 이후 출산한 자, 2022년 1월 1일 이후 임신기간 4개월 이상의 태아를 유산 · 사산한 자

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성장애인 출산지원	일반회계	96	96	96	국비 70% 지방비 30% (도5 시군25)	14 318명
계		96	96	96		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성장애인 출산비용 지원	318	276	318	지원인원 실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인 출산비용 지원	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 등록 여성장애인 중 출산 및 유산 · 사산한 자에게 출산비용 지원

담당기관 (담당부서)	복지국 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 남상길 (031-8008-4336)

5-4-5-③ (계속)	여성장애인의 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성장애인의 역량강화를 위한 프로그램 개발 및 프로그램 간 통합연계교육 확대

1. 현황

□ 여성장애인은 사회적인 권리가 상대적으로 제한되어 있고, 장애와 여성이라는 이중의 고통을 겪고 있어 여성장애인의 역량강화 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 장애와 여성이라는 이중제약으로 역량강화의 기회를 갖지 못한 여성 장애인들에게 양질의 맞춤형 서비스를 제공하여 사회참여 기회 확대 및 삶의 질 향상에 기여

□ 사업내용

○ 지원대상 : 장애인복지법 제32조에 의해 등록한 여성장애인

○ 지원내용 : 상담 및 사례관리, 역량강화교육, 자조모임

□ 추진체계

○ 추진주체 : 보건복지부, 지방자치단체

○ 추진절차 : 보건복지부 → 지방자치단체 → 수행기관

□ 추진근거 : 장애인복지법 제7조(여성장애인의 권익보호 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성장애인의 임신 · 출산 · 육아 및 사회참여 확대를 통해 삶의 질 향상

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적(10월말)	이행상황
○ 여성장애인 교육지원 : 2개소	○ 여성장애인 교육지원 : 2개소	정상추진

4. 2021년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 량 : 2개소(남부 1, 북부 1)

○ 사업내용

- 상담 및 사례관리
  - 고충 및 욕구 파악, 법률 · 의료 · 주거 · 생활 상담, 중간점검 및 지속적 사후관리
- 역량강화교육
  - 바리스타, 헤어디자이너, 동료상담가 리더, 아로마테라피, 당구, 문해교육 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성장애인 교육지원	일반회계	63	63	63	국비 70% 도비 30%	
계		63	63	63		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적(10월말)		
사업 참여인원 비율	100%	90%	100%	사업실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인 교육지원	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성장애인 교육지원 수행기관 2개소 운영

담당기관 (담당부서)	복지국 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 남상길 (031-8008-4336)

6-1-1-② (계속)	중앙부처 및 시도에 양성평등정책 전문 전담인력 별도 배치 검토

< 기본계획의 내용 >

◇ 중앙부처 및 시·도에 양성평등정책 전문 전담인력 별도 배치 검토(여성가족부, 행정안전부, 각 부처, 각 지자체)

1. 현황

□ 순환 보직으로 부서이동이 많은 일반직 공무원이 담당할 경우 업무 연속성과 성 주류화 및 양성평등정책에 대한 폭 넓은 이해가 요구되는 전문성을 담보할 수 없어 지속적인 임기제 공무원 채용이 요구됨

□ 양성평등정책의 효율적 시행, 실·국 및 시·군간 조정을 위하여 행정6급 이상의 전문 인력 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성평등 사회 구현을 위한 정책 의제 발굴 및 정책 개발

○ 성별영향평가의 정책환류를 통한 정책품질 개선 추진

□ 사업내용

○ 양성평등정책 전문 전담 임기제 공무원 채용 및 배치

- 채용등급 : 일반임기제 행정6급
- 배치부서 : 여성정책과(양성평등정책팀)
- 담당업무 : 경기도 법령·사업·계획 등에 대한 성별영향평가 등

□ 추진근거 : 지방공무원법 제25조의5 (근무기간을 정하여 임용하는 공무원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등정책 전문 전담 임기제 공무원 배치를 통한 성주류화 정책 추진

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ양성평등정책 전문 전담인력 배치 - 양성평등정책 전문 전담 임기제 공무원 배치를 통한 성주류화 정책 추진	- 양성평등정책 전문 전담인력 배치 (1명)	추진완료

4. 2021년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등정책 전문 전담 임기제 공무원 배치를 통한 성주류화 정책 추진

□ 예산현황 : 비예산(인건비)

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등정책 전문 전담인력 배치	1명	1명	1명	양성평등정책 전문 전담인력 배치 인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등정책 전문 전담인력 배치	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등정책 전문 전담인력을 통한 도정의 성주류화 적극 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박선영 (031-8008-4393)

6-1-3-② (계속)	국가승인통계에 대한 성인지적 분석 및 개선

< 기본계획의 내용 >

◇ 국가승인통계의 조사 방법, 대상, 문항, 결과 등에 대해 성인지적 분석을 실시하고 개선안 제시

1. 현황

□ 『경기도 성인지 통계』 발간

○ 2015년 부터 양성평등 정책 수립을 위한 기초자료로 성인지 통계 간행물을 『경기도 시,군별 성인지 통계』와 『경기도 성인지 통계』로 구분하여 각 2년 주기 발행

* 2021년 12월 중『2020 경기도 성 인지 통계』발간 예정

□ 연도별 『경기성평등백서』 발간

○ 2017년부터 성평등이라는 '정책목표'를 중심으로 관점을 전환해 도정의 성과와 추진과제를 새롭게 재구성한『경기성평등백서』를 매년 발행

* 2021년 12월 중『경기성평등백서(2020)』발간 예정

□ 온라인『경기여성가족통계실』 운영

○『경기도 시군별 성인지 통계』,『경기도 성인지 통계』,『경기양성평등백서』의 주요 통계 자료를 10개 주제로 구분, 경기도여성가족재단 홈페이지(www.gwff.kr)를 통하여 제공

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 경기도 및 소속 시, 군의 여성·가족 현황을 담은 통계 연구보고서와 여성·가족 정책 추진실적 및 성과에 따른 정책방향 제언을 담은 백서를 발간하여 도정 홍보 및 정책 수립에 활용

□ 사업내용

○『2020 경기도 성 인지 통계』발간 및 배포

- 『2018 경기도 성 인지 통계』발간 이후 달라진 여성, 가족 관련 통계 자료 및 변화 추이를 제시하여 경기도 성 인지적 정책 수립 및 시행에 참고할 수 있도록 함

○『경기성평등백서(2020)』발간 및 배포

- 2020년 경기도가 추진해 온 여성·가족정책의 실적과 성과를 정리하고 향후 정책 방향 제시

○『경기여성가족통계실』통계자료 제공

- 외부 통계자료(KOSIS 등)를 반영한 통계자료는 통계자료 변경 여부를 수시 확인하며 업데이트 진행
- 『경기도 성 인지 통계(2020)』및『경기성평등백서(2020)』에 수록된 통계 자료는 해당 연구보고서 발간 후 업데이트 예정

□ 추진체계

○ 추진주체

- 경기도여성가족재단 정책연구실

○ (추진절차) 연구원 익년도 과제 선정 → 연구과제 수행 → 백서·통계집 발간 및 배포(온/오프라인) → 홈페이지(경기여성가족통계실) 통계자료 업데이트

□ 추진근거 : 「성별영향평가법」제6조, 「양성평등기본법」제17조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 『경기도 성인지 통계(2020)』 발간 및 배포(예정)

○ 『경기성평등백서(2020)』 발간 및 배포(예정)

○ 『경기여성가족통계실』 운영

- 10개 분야 113개 통계자료를 2020.12.31. 기준으로 업데이트

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ <경기도 성인지 통계(2020)> 발간 및 배포	- 연구수행: 2021.6.~11. 예정 - 발간/배포: 2021.12. 예정	정상추진
○ <경기성평등백서(2020)> 발간 및 배포	- 연구수행: 2021.5.~11. 예정 - 발간/배포: 2021.12. 예정	정상추진
○ '경기여성가족통계실' 운영 - 통계자료 업데이트	- 113개 통계자료 업데이트 (2021.1~12)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○『2021 경기도 시, 군별 성 인지 통계』연구 및 보고서 집필

- 경기도 시 군의 여성가족정책 수립을 위한 통계를 지속적이고 주기적으로 발간하여 자료의 연속성을 확보하고 정책에서 활용도 제고

○『경기성평등백서(2021)』연구 수행 및 보고서 집필

- 경기도의 성평등 관련 정책의 현황을 종합적으로 분석하고 경기도에서 추진하고 있는 관련 정책을 범주화하여 성과 분석 및 과제를 도출, 경기도 정책 전반의 성평등 실현에 기여

○ 시, 군별 성인지 통계 및 백서 배포

- 경기도내 31개 시·군 및 여성·가족 유관기관 등에 연구 보고서 배포
- 경기도여성가족재단 홈페이지 수록 및 보고서 메일링 서비스, 경기여성가족통계실 운영 등을 통한 자료공유 및 성과홍보

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○2020 경기도 성인지 통계	일반회계	5	5	5	지방비 100%	
○ 경기성평등백서(2020)	일반회계	1.5	1.5	1.5	지방비 100%	
○ 경기여성가족통계실	일반회계	-	-	13	지방비 100%	
계		6.5	6.5	19.5		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
통계집 발간	2020 경기도 성 인지 통계 발간 (65권)	12월 중 완료예정	2021 경기도 **시, 군별** 성인지 통계 발간 (50권)	발간 및 배포 계획 상신여부
백서 발간	경기성평등백서 (2020) 발간(50권)	12월 중 완료예정	2021 경기성평등백서 발간(50권)	발간 및 배포 계획 상신여부
경기여성가족통계실 운영	10개분야 6건이상 (2020.12.31.기준)	12월 중 완료예정	10개분야 6건이상 (2021.12.31.기준)	통계자료 업데이트 요청 기록

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경기도 성 인지 통계	경기도 여성가족재단					
경기도 시군별 성 인지 통계	경기도 여성가족재단					
경기성평등백서	경기도 여성가족재단					
'경기여성가족통계실' 운영	경기도 여성가족재단					

5. 2022년 이후 추진계획

□『경기도 시/군별 성 인지 통계(2021)』연구보고서 발간 및 배포

□『경기성평등백서(2021)』연구보고서 발간 및 배포

□ 통계자료 온라인 제공

○ 경기도여성가족재단 홈페이지 내 <경기여성가족통계실>에 통계자료 지속 제공

담당기관 (담당부서)	경기도여성가족재단 (정책연구실)	담당자 (연락처)	주임 김한영 (031-220-3914)

6-1-4-특화① (신규)	성인지적 정책분석·평가제도의 효과성 제고 [성인지관점 도정 홍보물 관리]

< 기본계획의 내용 >

◇ 도민의 삶에 영향을 미치는 주요 정책에 대하여 상시 모니터링을 실시하고 성평등한 제도 개선 권고

1. 현황

□ 도 및 공공기관이 운영 중인 웹사이트 및 SNS에 게시된 이미지, 문구, 영상에 대하여 **전 부서 자체 점검**을 통하여 **성차별적 요소 개선**

□ 2021년부터 홍보물 사전컨설팅을 수행하고, 전 기관(부서) 자체점검을 실시하여 적극적인 도정 홍보물 관리 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도민의 일상에 영향력을 미치는 도정 홍보물에 대하여 자체 점검 및 전문가 모니터링 등을 통하여 성평등한 문화 정착에 기여

□ 사업내용

○ (자체 점검) 체크리스트 활용하여 운영 중인 웹사이트 자체 점검

○ (모니터링) 전문가 모니터링 단을 구성하여 전수 모니터링 실시

○ (사전컨설팅) 홍보물 시안 결정 전 전문가 컨설팅 수시 지원

○ (교육) 코로나19 환경에 맞춰 공무원·공공기관 기관 대상 성인지 역량강화 확대

○ (캠페인) 성인지적 홍보물 선정 및 우수사례 홍보 등 성평등 캠페인 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) 경기도 여성정책과

○ (협력기관) 경기도 여성가족재단

□ 추진근거 : 「양성평등기본법」 제37조 (양성평등 문화조성)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 전 기관(부서) 운영 웹사이트 전수 점검 및 개선

○ 전문가 모니터링단 구성 및 점검 : 1회

○ 도정 홍보물 사전컨설팅 : 20건

○ 성인지 관점 홍보물 교육 : 온라인 교육 컨텐츠 개발 1식, 집합 교육 2회

□ 계획 대비 추진실적 : 해당없음 (2022년 신규사업)

□ 개선·보완 필요사항 : 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 도정 홍보물에 대한 사전 컨설팅

- 시기 : 홍보물 시안 결정 전
- 대상 : 온·오프라인 게시 홍보물(리플렛, 영상, 포스터 등)
- 방법 : 각 부서별 사업 담당자, 도 여성정책과 성평등 전문가
- 추진체계 : 각 부서 자체점검 후 필요시 사전컨설팅 의뢰

① 자체점검	② 자체 개선 또는 컨설팅 요청	③ 컨설팅 결과 통보	④ 컨설팅 결과 반영
사업담당 부서	사업담당 부서 → 여성정책과	여성정책과 → 사업담당 부서	사업담당 부서

○ 전문가 모니터링단 구성 및 점검

- 일시 : 연 2회
- 대상 : 경기도 및 공공기관 운영 중인 웹사이트, SNS 게시 홍보물
- 방법 : 전문가 모니터링단 구성 10명 내외

① 모니터링단 구성	⇒	② 성인지 관점 모니터링 및 개선의견 도출	⇒	③ 모니터링 결과 해당기관 통보	⇒	④ 개선사항 이행여부 확인
경기도여성가족재단		경기도여성가족재단		여성정책과		여성정책과

○ 성인지 관점 홍보물 제작 교육

- 대상 : 도·시군, 공공기관 홍보물 제작 담당자
- 시기 : (온라인교육) 상시, (집합) 비대면 연 2회 이상
- 내용 : 각 기관에서 제작한 홍보물 활용한 사례 위주 교육 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 성인지 관점 도정 홍보물 관리	일반	-	-	-	도비 100%	성주류회정책 추진 예산에 포함

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
사전컨설팅 신청처리건수	-	20건	10건 이상	홍보물 사전컨설팅 의뢰 처리 건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성인지적 관점의 도정 홍보물 관리	여성정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 도정 홍보물 사전컨설팅 및 교육 지속 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 백경미 (031-8008-2517)

6-1-4-① (계속)	성별영향평가의 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 국정과제를 비롯하여 국민의 삶에 중대한 영향을 미치는 주요 정책에 대하여 상시 모니터링을 실시하고 성평등한 제도 개선 권고

◇ 특정성별영향평가, 심층평가를 통해 성별영향평가 제도 내실화

◇ 지방자치단체 특정성별영향평가 활성화 유도

1. 현황

□ 현황 및 필요성

○ 경기도는 2006년부터 선도적으로 성별영향평가를 실시하여 분야별 과제수를 확대하고 정책개선 이행률을 제고하는 등 제도를 내실화함

○ 경기도는 여성가족부 특정성별영향평가와 별개로 도 차원에서 주요 시책을 중심으로 자체 특정평가를 실시하고, 그 결과를 정책권고 등을 통해 개선해 나가고 있음

○ 2019년부터 공약사업 등 주요정책으로 평가대상을 확대하고 있으나 질적 수준 제고 및 정책개선 이행수준 제고를 위한 방안 마련 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지자체 정책 중 성별 특성, 사회, 경제적 격차 등으로 인해 생활이 불편한 사항을 발굴, 개선하여 정책 서비스의 성 효율성 제고

○ 수혜 대상이 범위가 넓어 파급효과가 큰 도 주요시책에 대한 특정성별영향평가 및 정책권고를 통해 성평등한 정책 제공

□ 사업내용

○ 제·개정법령, 중장기계획, 주요예산사업에 대한 성별영향평가

○ 주요시책에 대한 특정성별영향평가 및 개선권고

○ 사전교육, 컨설팅을 통한 성인지적 개선안 도출

○ 정책개선 이행점검 및 시민단체 참여를 통한 모니터링

□ 추진체계

○ 주관부서 : 여성정책과

○ 협력기관 : 경기도여성가족재단

□ 추진근거 : 경기도 성별영향평가조례, 성별영향평가법 및 시행령

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ **실질적인 성평등 실현을 위한 촘촘한 사업 발굴 및 체계적 평가**

- 민선7기 공약 및 복지·안전·일자리·청년 관련 사업 등 도정 전 분야 추진

  * '20년 202건(도 180, 공공기관 22건) ⇒ '21년 209건(도 188, 공공기관 21)

- 다문화가족 지원 정책 특정성별영향평가 실시 및 '20년 평화협력사업 평가 결과 정책권고

- 성별영향평가 미점검 자치법규에 대한 일괄점검 및 개선 권고

- 웹사이트에 게시된 홍보물 전수점검 및 개선

○ **우수사례에 대한 인센티브 부여 및 홍보**

- 정책개선 우수사례 선정(10건) 및 발표대회 개최, 포상

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성별영향평가의 질적수준 제고 - '20년 대상사업 정책개선 이행율	- 68.5%	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 성 격차 해소가 시급한 사업을 성별영향평가 사업으로 연계하여 질적 수준을 강화하고 경기도 성평등지수 향상에 기여 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 주요 공약사업, 성평등지수 취약분야 성별영향평가 확대 및 관리

○ 자체 특정성별영향평가 실시 및 시군 공통과제 추진으로 실시 독려

○ 성별영향평가위원회, 시민모니터링을 통한 질적수준 제고 및 개선 이행 강화

○ 정책개선 발표대회 및 포상을 통한 제도에 대한 인식 개선 및 우수사례 제공

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성인지력 향상교육 및 성주류화정책추진	일반회계	90	90	90	지방비 100 %	
계		90	90	90		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
20년('19년 제출)사업 성별영향평가 정책개선 이행율	62	68.5	63	'20년 성별영향평가개선안작성건수/'21년 정책개선안이행건수)*100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성별영향평가질적수준제고	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 파급효과 및 예산 규모가 큰 사업 중심 성별영향평가 실시 및 개선안 이행율 제고

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 백경미 (031-8008-2517)

6-1-4-③ (계속)	성별영향평가와 성인지예산 연계 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 성별영향평가와 성인지예산 연계 강화

1. 현황 및 필요성

□ 현황

○ 경기도의 2021년도 성인지예산 대상사업은 양성평등정책추진사업이 22.6%인 54개 사업, 성별영향평가 사업이 62.8%인 150개 사업, 자체특화사업은 14.6%인 35개 사업으로, 5년 전과 비교하여 성별영향평가 사업 비중이 크게 증가하였으나

○ 예산규모 면에서는 지자체특화사업과 양성평등정책 추진 사업이 성별영향평가 사업에 비해 크며, 성과목표 설정의 적정성에 대해 꾸준히 문제 제기가 되고 있음.

□ 필요성

○ '21년 성인지예산사업 중 성별영향평가 사업은 150개 사업이지만 예산규모는 25%에 해당해 예산규모 및 파급효과가 큰 사업 중심으로 성별영향평가 후 성인지예산으로 연계할 필요가 있음

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성별영향평가를 통해 성별 수혜 및 예산배분의 성 차별성을 발견하고 성인지예산으로 연계하여 예산편성에 반영함으로써 여성과 남성이 차별 없이 예산 수혜를 받도록 조치

□ 사업내용

○ 사업에 대한 성별영향평가 과제선정 : 4월~5월

○ 업무담당자 성별영향평가 교육 실시 : 6월

○ 성별영향평가서 제출 및 성인지예산으로 연계 : 7~8월

□ 추진체계

○ 주관부서 : 예산담당관, 여성정책과

○ 협력기관 : 경기도여성가족재단

□ 추진근거 : 지방재정법 제36조의2(성인지예산서의 작성·제출), 경기도 성별영향평가조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 예산규모나 중요성이 큰 민선7기 주요 공약사업 중심 180건의 성별영향평가 사업을 추진하여 성인지예산으로 연계

○ 신규사업, 일자리, 안전사업, 청년, 4차 산업혁명 관련사업 등 여성가족부가 제시하는 성격차가 큰 공통주제를 중심으로 성인지예산으로 연계, 성별영향평가 연계사업의 성인지예산 비중을 확대함

○ 실국별 성평등목표('19년 수립)에 따른 성별영향평가·성인지예산 대상사업 선정

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성별영향평가와 성인지예산연계 강화 - 성별영향평가 사업 성인지예산 연계율	- 90%	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 예산규모가 큰 주요사업 성별영향평가 및 성인지예산 연계

○ 경기도 실국별 성평등목표에 따른 성별영향평가 사업선정 및 성인지예산 성과목표 설정 지원

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 주요 공약사업, 성평등지수 취약분야 성별영향평가 확대 및 관리

○ 실국별 성평등 목표에 따른 성 주류화 제도 운영

○ 성별영향평가의 성인지예산 연계와 환류 강화를 위한 교육 및 컨설팅 강화

- 「성인지예결산 운영지침」에 따른 성인지예결산담당자 역량강화 교육 및 컨설팅 지원

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성별영향평가 사업의 성인지예산 연계율	80%	90%	80%	(22년 성인지예산서 작성사업/21년 성별영향평가 작성사업)*100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성별영향평가와 성인지예산 연계 강화	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성별영향평가와 성인지예산 연계 지속 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 백경미 (031-8008-2517)

6-2-1-① (계속)	고위·관리직 공무원 성주류화 교육 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 중앙 및 지방공무원의 국장급 이상 고위직 공무원 교육 프로그램에 성 주류화 교육 확대

1. 현황

□ 전반적인 공무원 성인지교육은 양적으로 급속히 증가했으나, 고위직 공무원의 관심과 참여는 여전히 저조

□ 고위·관리직 공무원의 의지와 역량은 도정의 성 주류화 및 성인지정책 추진을 위한 협조체계 구축을 위해 가장 중요한 요소로 향후 더욱 확대 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정책형성과 의사결정과정에 있는 실국장 등 고위직 관리자의 성인지 감수성 제고를 통해 도정 전반의 성 주류화 실현

□ 사업내용

○ 4급 과장급 간부 공무원 대상 성인지교육 실시

□ 추진체계

○ 주관부서 : 여성정책과

○ 협력기관 : 경기도여성가족재단, 경기도인재개발원

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제18조(성인지교육) 및 경기도 성평등기본조례 제22조(성인지교육)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 간부공무원 등 대상 성인지교육 8회 329명 교육 이수

- 간부공무원 교육(4회 / 164명), 고위직과정(1회 / 44명), 관리자과정(3회 / 121명)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 고위관리직 공무원 성 주류화 교육 확대 - (성인지교육 4급 이상 이수율)	- 4급 과장급 간부공무원 성인지 교육 이수 : 329명	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 정책결정권자인 고위직 및 의원 대상 특성화 성인지 교육 콘텐츠 개발 필요

○ 젠더리더십 아카데미 운영 횟수 확대로 참여율 제고

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 간부공무원 젠더리더십 아카데미 지속 운영

- 내용 : 성인지감수성 향상, 성희롱, 성폭력 예방, 부서별 젠더이슈 등

○ 젠더 콘서트, 인문학 강의 연계 교육, 찾아가는 맞춤형 교육 등 교육 방식 다양화 추진

○ 확대간부회의 시 전문가 초청 성인지 특강 및 관리자 과정 지속운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2020년 예산 및 집행		2021년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성인지 교육 - 관리자 성인지교육 - 젠더리더십 아카데미	일반회계	- 비예산 - (인재원 집합교육)	비예산	비예산	지방비 0%	공무원 양성평등 교육에 포함
계						

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성인지교육 4급이상 이수율(%)	50	80	80	(4급이상 성인지교육 이수자수/4급이상 공무원수)*100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
고위·관리직 공무원 성주류화 교육 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 고위 관리직 대상 정기적 성인지력 향상 교육 지속 추진 및 교육 콘텐츠 다양화

□ 교육 방식의 다양화로 교육 효율성 제고

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 오혜정 (031-8008-2484)

6-2-1-② (계속)	공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지교육 내실화

< 기본계획의 내용 >

◇ 신규 및 승진 대상 공무원 양성평등의식 향상을 위한 기초 성인지교육 과정 확대

◇ 복지, 보건, 교육 등 특성화된 성인지교육 프로그램 개발 및 교육 실시

1. 현황 및 필요성

□ 현황 및 필요성

○ 2016년 「경기도민 성평등정책수요조사」 결과, '공무원·공공기관 성인지 교육'의 중요도가 큼

- 대중매체 및 홍보 개선>성별영향평가내실화>공무원·공공기관성인지교육 내실화 순

○ 정책수행주체인 공무원의 성인지정책 관련 인지정도가 낮음

- 성 주류화, 성인지, 성별영향평가 등이 법정용어임에도 인지정도가 낮음

○ 다양한 성인지콘텐츠 부족으로 직급·업무분야별 교육 효과 미비

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정책을 형성·집행·관리하는 공무원 및 공공기관 직원에 대한 성인지 교육 및 성별영향평가 교육으로 성인지적 정책추진의 실효성 확보 및 도정의 성 주류화 실현

□ 사업내용

○ 공무원, 공공기관 직원 대상 성인지교육 확대 운영

○ 성인지교육 콘텐츠 내실화

○ 간부공무원·관리직 등 대상 맞춤형 교육 강화

□ 추진체계

○ 주관부서 : 여성정책과

○ 협력기관 : 경기도여성가족재단

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제18조 및 경기도 성평등기본조례 제22조 (성인지교육)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ (집합교육) 고위직 과정·4급 간부공무원 과정 등 21회 운영

○ 코로나19대응 환경변화에 대응한 성인지교육 콘텐츠 다양화

- '성인지감수성 키우기' 등 6개 이러닝 및 모바일 과정 운영
- '여성주의 자기방어 훈련', '인문학으로 배우는 젠더' 신규 개발

○ 성인지교육 대상 확대에 대응, 이러닝 과정을 개발·운영하여 교육 접근성 및 시군단위 활용도 제고

○ 신규공직자대상 교육과정에 성인지교육 편성(인재개발원)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 공무원 성인지교육 이수율	- 43.1%	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19 대응 환경변화에 맞춤 비대면 온라인 콘텐츠 개발 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 코로나19 대응 환경변화에 맞춤 온라인 콘텐츠 다양화

○ 일상에서 발견되는 젠더이슈를 주제로 토크콘서트 운영

○ 성인지예산·법령·홍보물성별영향평가 등 공무원 업무와 연계한 성인지교육 실시

○ 간부공무원·관리자·기본과정 등 직급별 맞춤형 교육 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
성인지력 향상교육 및 성주류화정책추진	일반회계	42	42	42	지방비 100 %	
계		42	42	42		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
공무원 성인지교육이수율	32%	43.1%	40%	교육이수 공무원/공무원정원*100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공무원 양성평등 교육 및 업무분야별 성인지교육 내실화	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지속 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 백경미 (031-8008-2517)

6-2-2-① (계속)	시군 양성평등정책 담당자 정책 역량강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 담당자에 대한 양성평등정책 교육
◇ 담당자 워크숍 정기 개최

1. 현황 및 필요성

□ 현황 및 필요성

○ 31개 시군으로 이루어진 경기도의 양성평등정책추진 기반은 매우 다양한 조직 및 인적자원 등으로 구성되어 있음. 도내에는 수원, 고양, 용인, 성남, 화성, 안양, 파주 등에서 전문가를 채용하여 성별영향평가, 여성친화도시 등 성평등 사업을 추진하고 별도의 전담조직을 통해 성평등정책을 추진함.

○ 반면 일부 시군은 별도의 조직 없이 복지부서에서 성평등정책업무를 성폭력, 복지업무와 함께 수행하고 있어 시군 마다 역량, 의지 등에 다양한 격차가 존재

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성인지적 정책추진 역량에 대한 지역별 격차 해소를 위한 네트워킹, 교육 지원으로 양성평등정책 전문성 강화

□ 사업내용

○ 시군 여성친화도시 교육, 성별영향평가 실무담당자 교육, 성별영향평가 대상 사업 선정 지원, 종합결과보고서 작성교육 등 시군 양성평등정책 담당자 정책추진 역량 강화

□ 추진체계

○ 주관부서 : 여성정책과

○ 협력기관 : 경기도여성가족재단

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제18조 및 경기도 성평등기본조례 제22조 (성인지교육)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성별영향평가 실무담당공무원 교육 2회

○ 시군사업 성별영향평가과제 선정 지원(공통과제 선정)

○ 시군 성인지교육 여성친화도시 과정 2회

○ 시군 성별영향평가 실무담당자 업무 매뉴얼 제작 1건

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 시군 양성평등정책담당자 역량 강화(워크숍 및 교육지원 건수)	- 4회	이행

□ 개선·보완 필요사항

○ 대도시부터 군단위까지 다양한 시군의 양성평등정책 추진 역량을 강화하기 위한 성평등캠페인과 접근성을 고려한 다양한 성인지 콘텐츠를 개발할 필요가 있음

○ '21년 제작한 「경기도 성인지정책 추진 담당 공무원 업무 지침」을 배포하고, 이러닝 중심의 교육 지원으로 전환하여 촘촘한 지원이 가능하도록 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○「성인지정책 추진 담당 공무원 업무지침」배포 및 교육 강화

○ 성별영향평가, 여성친화도시 등 업무역량강화 교육(온·오프라인 운영)

○ 실무자 워크숍을 통해 지역성평등지수에 대한 관심제고 및 담당자 관리 역량 제고

□ 예산현황 : 별도 편성 없음(성인지력 향상교육 예산 내 통합하여 진행)

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
시군 양성평등정책담당자 지원 횟수	4회	4회	4회	연간 시군 지원 횟수
양성평등정책담당자 지원 콘텐츠 개발	1건	1건	1건	연간 콘텐츠 개발 건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
시군 양성평등정책담당자 정책역량 강화	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지속 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 백경미 (031-8008-2517)

6-2-2-② (계속)	여성친화도시 활성화 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성친화도시 이행점검을 통한 우수사례 발굴 및 적극 지원
◇ 여성친화도시 대상 교육 및 컨설팅 활성화

1. 현황 및 필요성

□ 현황 및 필요성

○ 2009년 여성가족부가 익산시를 여성친화도시로 최초 지정하고 협약을 맺은 이후 매년 지정도시의 수가 증가하여 2022년 현재 95개 지역이 여성친화도시로 지정

○ 경기도는 성남, 의정부, 부천, 광명, 고양, 오산, 의왕, 하남, 용인, 파주, 이천 총 11개 시가 여성친화도시로 지정 받아 사업을 추진 중으로 도내 여성친화도시에 대한 수요가 많음

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도내 시군의 여성친화도시 조성 및 지정을 지원함으로써 지역개발과 도시건설에 성평등과 여성의 관점을 통합

□ 사업내용

○ 여성친화도시 사업담당공무원 교육 실시 : 3월, 7월

○ 여성가족부 지정계획 안내 : 8월

○ 신청시군 조성계획 검토 후 우수 지자체 추천 : 9~10월

○ 여성친화도시 시민참여단 교육 실시 : 5월, 11월

○ 신규희망 도시 및 재지정 도시 사업 안내 : 연중

□ 추진체계

○ 주관부서 : 여성정책과

○ 협력기관 : 시군 양성평등정책 담당부서, 경기도여성가족재단

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제39조(여성친화도시), 경기도여성친화도시 조성 지원에 관한 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성친화도시 지원에 필요한 광역으로서의 역할 제고를 위한 「경기도 여성친화도시 조성 지원에 관한 조례」 제정('21. 10. 6)

○ 3단계 지정신청(수원, 시흥, 안산, 안양), 2단계 지정신청(성남, 화성) 신규 신청(광주, 오산)

○ 성인지교육 여성친화도시과정 2회 실시

- (상반기) 시·군 담당공무원 교육 실시: 22개 시군 37명 이수
- (하반기) 시민참여단 교육 실시 : 10개 시군 33명 이수

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성친화도시 활성화 지원 (워크숍 및 교육 지원 건수)	- 4월, 11월 (총 2회)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 도 차원에서 여성친화도시 네트워크를 구축하여, 신규지정을 위해 노력하는 시군의 경우, 여성친화도시 지정 경험을 공유할 수 있도록 하고, 신규지정 도시는 기존의 여성친화도시 운영 시군의 경험을 학습할 수 있도록 지원 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경기도 여성친화도시 활성화 계획 수립

- 내용 : 광역 여성친화도시 조성 비전, 정책과제와 추진계획, 정책과제별 사업내용, 소요예산, 협력기관, 연도별 추진 목표 등 중장기계획 수립

○ 여성친화도시 광역협의체 구성 및 역량강화

- 시군 시민참여단, 단체활동가, 도의원 등 광역단위 총괄 협의체 구성(30명이내)
- 교육 및 컨설팅 운영(담당공무원, 시민참여단 4회)

○ 여성친화도시 우수사례 발굴·홍보를 위한 워크숍 개최(하반기)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성별영향평가 컨설턴트 역량강화	일반회계	-	-	18	지방비 100%	
계				18		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성친화도시 교육 및 워크숍 지원 횟수	2회	2회	4회	연간 시군 지원 횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
시군 양성평등정책담당자 정책역량 강화	경기도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지속 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족국 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 조성미 (031-8008-4388)

6-2-3-②
(계속)

성별영향평가 및 성인지예산 컨설턴트 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 컨설턴트 역량 강화를 위한 교육 프로그램 개발

◇ 정책 분야별 전문 건설팅단 구성·운영

1. 현황

□ 성주류화 실효성 제고를 위한 컨설턴트 전문역량 강화 프로그램 운영

○ 2019년부터 지방자치단체 정부합동평가 지표가 성별영향평가 실시율에서 정책 개선률로 변경됨에 따라 경기도는 기존 성별영향평가 과제 수의 양적 증가에서 정책 개선의 실효성을 높이는 질적 전환을 추진하고 있음.

- 2020년 경기도 및 31개 시·군 성별영향평가 정책개선 현황을 살펴보면, 성별영향평가 개선안 산출률은 전국 평균 대비 높으나 실질적인 정책으로 이행된 개선안의 비율이 낮은 편이므로 개선안 실효성 제고에 초점을 맞출 필요가 있음.

(단위: 개,%)

구분		추진과제	개선계획 산출률	개선 이행률
광역	전체	2,485	55.2	37.0
	경기도	273	69.6	17.9
기초	전체	17,805	37.5	45.9
	경기도 (31개 시·군)	3,508	40.2	35.6

출처: 여성가족부 「2020년 성별영향평가 종합분석결과보고서」

○ 성인지 예·결산 제도의 경우 민선 7기 공약사업에 '성인지예산 확대'가 포함되고, 2020년 「경기도 성인지 예산제 실효성 향상 조례」가 제정되며 도정 성주류화 실현을 위해 성인지예산서 작성의 내실화, 성별영향평가 및 성인지 예결산의 연계 강화 등이 주요 과제로 대두되어 옴.

○ 재단은 성별영향평가 정책개선 이행 수준을 높이고 실효성 있는 환류 방안을 모색하고자 성인지 정책 역량을 갖춘 컨설팅단을 매년 공개 모집을 통하여 위촉하고, 컨설턴트 전문 역량 강화 프로그램을 운영하고 있음.

- 향후 정책개선 이행 수준의 양적·질적 향상을 위하여 컨설팅 내실화, 정책개선 도출 역량 강화에 초점을 맞춘 컨설턴트 역량강화 프로그램이 지속적으로 추진되어야 함.

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성주류화 제도 실효성 제고를 위해 성별영향평가·성인지예결산 컨설턴트 전문역량 강화

○ 신규 컨설턴트 발굴 및 역량 강화를 통해 지역 성인지 정책 전문가 풀 확장

□ 사업내용

○ 성별영향평가 컨설턴트 역량강화 프로그램

- 컨설턴트 워크숍 및 슈퍼비전 과정 운영

○ 성인지예산 컨설턴트 역량강화 프로그램

- 컨설턴트 워크숍 및 슈퍼비전 과정 운영

□ 추진체계

○ 추진주체 : 경기도여성가족재단 경기양성평등센터

○ 추진절차 :

사업계획 수립	· 해당연도 「경기양성평등센터 컨설팅단」 운영계획 수립
컨설팅단 구성	· 공개 모집 및 심사를 통한 신규 컨설턴트 발굴 · 재위촉 및 신규 위촉을 통한 컨설팅단 구성
컨설턴트 역량강화 워크숍	· 성별영향평가 컨설턴트 역량강화 워크숍 개최(연 2회) · 성인지 예산 컨설턴트 역량강화 워크숍 개최(연 1회)
컨설턴트 슈퍼비전	· 부문별 신규 컨설턴트 등 슈퍼비전 대상자 선정 · 시니어 컨설턴트 1:1 서면 멘토링 지원
사업결과 보고	· 사업결과 종합 및 차년도 계획 수립

□ 추진근거

○ 법령 :「성별영향평가법」 제16조(성별영향평가 자문),

○ 조례 :「경기도 성별영향평가 조례」 제18조(성별영향평가 자문),
「경기도 성인지 예산제 실효성 향상 조례」 제17조(컨설턴트 양성 지원 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성별영향평가 컨설턴트 역량강화 프로그램

- 성별영향평가 컨설턴트 워크숍(1회) : 2021년 성별영향평가 지침 및 경기도의 제도추진 방향, 성별영향평가 공통과제 분야별 컨설팅 포인트 공유를 통해 컨설팅 역량 제고
- 성별영향평가 컨설턴트 슈퍼비전 추진 : 신규 컨설턴트 등 대상 컨설팅 역량 강화를 위한 시니어 컨설턴트 1:1 멘토링 실시

○ 성인지 예산 컨설턴트 역량강화 프로그램

- 성인지 예산 컨설턴트 워크숍 : 성인지 예산 컨설팅 사례 분석, 성별영향평가와 성인지예산제의 효과적 연계 방안 모색, 2022회계연도 성인지예산 제도 추진 방향 등 컨설팅 역량 향상 교육 실시
- 성인지 예산 컨설턴트 슈퍼비전 추진 : 신규 컨설턴트 등 대상 컨설팅 역량 강화를 위한 시니어 컨설턴트 1:1 멘토링 실시

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 컨설턴트 역량강화 5회 추진 - 성별영향평가 컨설턴트 워크숍 및 슈퍼비전(3회) - 성인지예산 컨설턴트 워크숍 및 슈퍼비전(2회)	- 2021년 1차 성별영향평가 컨설턴트 워크숍(4.23, 36명 참석, 만족도 4.19점) - 2021년 2차 성별영향평가 컨설턴트 워크숍 개최 예정(11월 중) - 성별영향평가 컨설턴트 슈퍼비전 실시(7.1~7.30, 대상자 2인, 총 4회 실시) - 2021년 성인지예산 컨설턴트 워크숍(8.25, 25명 참석, 만족도 4.43점) - 성인지예산 컨설턴트 슈퍼비전 과정 운영 예정(11월 중)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 성별영향평가 정책개선 이행률 제고를 위해 정책개선안 컨설팅 역량 강화

○ 성별영향평가 및 성인지예·결산 컨설팅 연계를 위한 성인지예산 컨설턴트 확대

○ 안정적인 컨설팅 지원을 위한 컨설턴트 추가 확보

4. 2022년도 시행계획

□ 컨설턴트 성인지 정책 전문역량 및 실전역량 제고 프로그램 운영

○ 성별영향평가 컨설턴트 워크숍 및 슈퍼비전 운영

- 대상 : 2022년 성별영향평가 컨설턴트
- 내용 : 컨설턴트 역량강화 워크숍 2회 개최, 신규자 등 대상 슈퍼비전 과정 운영

○ 성인지 예산 컨설턴트 워크숍 및 슈퍼비전 운영

- 대상 : 2022년 성인지예산 컨설턴트
- 내용 : 컨설턴트 역량강화 워크숍 1회 개최, 신규자 등 대상 슈퍼비전 과정 운영

□ 추진 일정

세부 사업		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
컨설팅단 운영계획 수립		●	●										
성별영향평가 컨설턴트 역량강화	컨설턴트 워크숍				●							●	
	컨설턴트 슈퍼비전						●	●					
성인지예산 컨설턴트 역량강화	컨설턴트 워크숍								●				
	컨설턴트 슈퍼비전										●	●	

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성별영향평가 컨설턴트 역량강화	일반회계	3	1.2	성주류화정책 추진 예산에 포함	지방비 100%	
○ 성인지예산 컨설턴트 역량강화	일반회계	2.5	0.61		지방비 100%	
계		5.5	1.81			

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
컨설턴트 역량강화 프로그램	5	5	5	사업결과보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
컨설턴트 워크숍 및 슈퍼비전 운영	경기도여성가족재단					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 컨설턴트 성인지정책 전문역량 제고를 위한 워크숍 및 슈퍼비전 지속 실시

담당기관 (담당부서)	경기도여성가족재단 (경기양성평등센터)	담당자 (연락처)	연구원 강예원 (031-220-3968)

Ⅲ. 자치구 양성평등정책 사업계획

1 수원시 양성평등정책 추진사업

시·군	수원시				
담당부서	여성정책과	담당자	이진희	전화번호	031-228-2220
				이메일	spicajh@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간 기념 행사 추진	○ 사업기간 : 2021.9.1.~9.7. 9월 첫 번째 주 ○ 사업대상 : 수원시민대상 ○ 예 산 액 : 14백만원 ○ 사업내용 : 양성평등 유공자 표창, 토론회, 캠페인, 공모작 수상작 전시회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 14백만원 기타 :	양성평등 문화확산 및 인식개선	국비 : 시도비 : 시군구비 : 13백만원 기타 :	생활 속 양성평등 도모 및 양성평등 인식개선
양성평등 기금 사업	○ 사업기간 : 2021. 4월 ~ 10월 ○ 사업대상 : 양성평등 촉진과 여성인권보호 등을 위하여 활동하는 비영리법인, 비영리민간단체 ○ 예 산 액 : 80백만원 ○ 사업내용 : 여성의 권익증진 및 양성평등 실현 및 여성의 사회참여 및 여성자원봉사 활동 사업 등	국비 : 시도비 : 시군구비 : 80백만원 기타 :	양성평등 참여 확대 및 문화 확산	국비 : 시도비 : 시군구비 : 84백만원 기타 :	정치·경제 사회·문화의 모든 영역에서 양성평등 실현

2 용인시 양성평등정책 추진사업

시·군	용인시				
담당부서	복지여성국 여성가족과	담당자	민소담	전화번호	031-324-2662
				이메일	sodam3592@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
성인 문해 교육 기관 지원	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 비문해·저학력 용인시민 ○ 사업내용 : 문해교육 ○ 추진기관 : 신갈야학, 용인시민학교, 모현읍주민자치센터, 역삼동주민자치센터, 양지면주민자치센터, 상갈동주민자치센터, 구갈동주민자치센터, 풍덕천2동주민자치센터, 대한노인회기흥구지회	시비: 288	33개 교실 331명 참여	시비 : 335	33개 교실
여성 농업인 지원	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 용인 여성농업인 ○ 사업내용 : - 타시군 직거래행사 물류비 지원 - 여성농업인 경기도 대회 - 도농 여성농업인 세미나 개최 - 자매도시 결연 연합회 교류	시비 : 15	타시군 직거래행사 물류비 지원:백옥쌀 729포/10kg 여성농업인 경기도 대회:41명	시비: 17	직거래행사 물류비 지원 경기도 대회 도농 여성농업인 세미나 자매도시 결연 연합회 교류 등
용인시 인터넷 시정 홍보	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 용인시민 ○ 사업내용 - 콘텐츠의 성차별 여부 모니터링 실시 - 콘텐츠 제작 용역 직원 양성평등 교육 - 용인시 인터넷 홍보 이용 방법 안내 협조 요청	시비 : 541	○ 양성평등 콘텐츠 사전 점검 52회 ○ 용역직원 양성평등 교육 2회	시비 : 841	○ 양성평등 콘텐츠 사전 점검 52회 ○ 용역직원 양성평등 교육 2회

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
농가 도우미 지원	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 출산 예정 여성 농업인 ○ 사업내용 - 출산(예정) 여성 농업인의 영농 관련 작업 및v 가사일 도우미 지원 - 지원일수 : 출산 전 90일부터 출산 후 150일까지 240일 범위 내에서 최대 90일까지 지원	도비 : 25 시비 : 10	3명/ 18,554천원	국도비 예산 미정	3명
지역 S/W 활성화 지원	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 경력단절여성 및 청년 ○ 사업내용 - 전문 인력 양성 및 4차 산업 교육 : 드림 코딩 교육센터 운영 등	국비 : 1,051 시비 : 2,064	75명	국도비 예산 미정	75명
중소 기업 운전 자금 이자 지원	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 관내 중소기업 ○ 사업내용 - 대출한도 : 기업 당 최대 3억원 - 이차보전율 : 일반기업 2%, 여성·우수기업 2.5%	시비 : 440	258개사	시비 : 440	258개사
경력 단절 여성 채용 기업 고용 장려금	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 관내 중소기업 ○ 사업내용 - 지원금 : 400천원×1인×6개월 (기업당 최대3인) - 선정기준 : 경력단절 기간, 정규직 여부, 체납여부, 연매출액 등	시비 : 79	27개사	시비 : 79	33명
창업 보육 센터 운영 지원	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 관내 창업 기업 ○ 사업내용 - 경영지원, 박람회 등 홍보지원, 디자인 개발, 국내외 인증) 시제품 개발 및 마케팅, 지식재산(특허, 출원) 획득 지원	시비 : 132	6개소	시비 : 133	6개소

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
주민 참여 예산 운영	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 용인시민 ○ 사업내용 - 용인시 주민참여예산제도 운영	시비 : 46	○ 분과·지역회의 개최(8회) ○ 주민참여예산 총회 개최(1회) ○ 성별할당 선발	시비 : 13	3회
공립 유치원 방과후 과정 지원	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 공립유치원 ○ 사업내용 - 방과후과정 학급에 교재 교구비 등 운영비 지원	시비 : 185	공립유치원 102개원 153학급)	시비 : 181	150학급
가사 간병 방문 지원	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 만65세 미만 수급자, 차 상위계층 중 중증장애인, 중증질환자, 조손가정 등 ○ 사업내용 : 가사·간병 서비스 지원	균특 : 16 시비 : 7	11명	국도비 예산 미정	11명
장애아 통합 어린이집 운영비 지원	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 평가인증 유지 중 어린이집 중 장애아를 3명 이상 보육하고 있는 어린이집 ○ 사업내용 - 전담교사, 치료사 월 급여 지원 - 특수 수당, 도우미 및 교재 교구지원 - 운영비 지원	시비 : 507	20개소 / 451,611천원	시비 : 626	25개소
여성 안심 택배	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 용인시민 ○ 사업내용 - 다가구, 단독주택, 원룸 지역 등 여성 범죄 취약지역 택배함 설치	시비 : 40	11개소	시비 : 40	11개소
여성 안심벨 설치	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 여성1인 사업자 및 여성안심 귀갓길 ○ 사업내용 - 여성 1인 사업장/근로 장 안심벨 설치	시비 : 30	○ 여성 1인 사업자 107개소 ○ 귀갓길 여성안심 비상벨 5개소	시비 : 30	여성 1인 사업자 100개소

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
성가정 폭력 예방 홍보	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 용인시민 ○ 사업내용 : 성·가정폭력 예방홍보 및 캠페인 사업비 지원	시비 : 6	11월 성·가정폭력 추방 주간 캠페인 실시	시비 : 6	11월 성·가정폭력 추방 주간 캠페인 실시
청소년 월경통 한방 진료 사업	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12. [연례반복] ○ 사업대상 : 용인시 청소년(여) 만 13세 ~ 만 18세 이하(소득기준 순) ○ 사업내용 : 협약을 맺은 관내 한의원을 통한 청소년 월경통 치료 서비스 제공	시비 : 60	119명	시비 : 25	50명
성 인지력 향상 교육	○ 사업기간 : '21. 1. ~ '21. 12 [연례반복] ○ 사업대상 : 용인시 공무원 ○ 사업내용 - 성인지 감수성 증진 교육	시비 : 3	2,589명	시비 : 3	3회

3 고양시 양성평등정책 추진사업

시·군	고양시				
담당부서	여성가족과	담당자	임소영	전화번호	031-8075-3333
				이메일	ceris98@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
맞춤형 성인지 감수성 교실 운영	○ 사업기간 : 2021.4.~10 ○ 사업대상 : 관내 초·중등학생 ○ 예 산 액 : 6백만원 ○ 사업내용 : 관내 초·중등학생들의 성인지력 함양 및 양성평등 의식 향상을 위한 학생 주체의 프로그램 운영 ○ 추진기관 : 고양지역사회교육협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 6 기타 :	호수초등학교 등 10개교, 40학급 1,022명 교육 완료	국비 : 시도비 : 시군구비 : 6 기타 :	10개교
여성친화도시 지역 특성화 공모사업	○ 사업기간 : 2021.4.~11 ○ 추진근거 : 양성평등기본법 제39조(여성친화도시) 및 제51조(비영리 법인·비영리민간단체 지원) ○ 참여대상 : 고양시에서 활동하는 비영리법인 또는 비영리단체(4개 단체 모집) ○ 사업방법 : 자유공모를 통한 보조금 지급 ○ 예 산 액 : 18백만원 ○ 사업분야 : 여성친화도시 조성을 위한 특화사업 - 여성친화도시 홍보, 성평등한 스포츠 도시, 여성 참여활성화, 여성이 안전한 여성안심도시 조성	국비 : 시도비 : 시군구비 : 16 기타 :	4개단체 16백만원 집행	국비 : 시도비 : 시군구비 : 18 기타 :	5개 단체
출산지원금 지급 확대	○ 사업기간 : 2021.7.~(신규사업) ○ 추진근거 : 고양시 출산·양육 지원에 관한 조례 ○ 예 산 액 : 6,121백만원 ○ 사업내용 : 출산지원금을 첫째 자녀는 100만원, 둘째 자녀는 150만원으로, 셋째 자녀 이상은 300만원으로 확대	국비 : 시도비 : 시군구비: 4,233 기타 :	4,702명 4,233백만원 집행	국비 : 시도비 : 시군구비 : 8,245 기타 :	5,544명 8,245백만원
아이돌보미 지원 확대	○ 사업기간 : 2021.1.~12 ○ 예 산 액 : 5,429백만원 ○ 사업시행방법 : 민간위탁운영(고양시건강가정지원센터) ○ 사업내용 : 부모의 맞벌이 등의 사유로 양육공백이 발생한 가정의 만 12세 이하 아동을 대상으로 찾아가는 돌봄 서비스 제공	국비 : 2,748 시도비 : 588 시군구비 : 588 기타 :	이용아동수 :1,448명	국비 : :3,248 시도비 : 694 시군구비 : 694 기타 :	이용아동수 :1612명
공중화장실 비상생리대 무료지급기 추가설치	○ 사업기간 : 2021. 1~계속 ○ 추진근거 : 고양시 성평등 기본조례, 고양시 공중화장실 등의 설치 및 관리 조례 ○ 예 산 액 : 14.7백만원 ○ 사업대상 : 관내 도서관 및 공원 화장실 내 비상생리대 무료지급기 6대 추가 설치(6대 기설치) ○ 사업내용 : 시민들의 정책 요구를 수용하여 공공기관에 생리대 무료 지급기를 설치하여 비상시 시민들의 불편함 해소	국비 : 시도비 : 시군구비 : 14.7 기타 :	6대 설치 및 12대 운영	국비 : 시도비 : 시군구비 : 10.5 기타 :	무료지급기 4대 추가 설치 및 운영 (16대)

4 성남시 양성평등정책 추진사업

시·군	성남시				
담당부서	여성가족과	담당자	박성은	전화번호	031 729 2922
				이메일	zoe@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성권익 증진 및 능력개발	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 관련 시설종사자, 양성평등위원회 등 ○ 예 산 액 : 7백만원 ○ 사업내용 : 여성가족정책관련 자문 및 심의, 여성가족관련 시설종사자 간담회 등	시 7	심의 6건 간담회 2회	시 7	심의 6건 간담회
여성친화 도시조성	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 관내 시민, 여성친화도시서포터즈 등 ○ 예 산 액 : 102백만원 ○ 사업내용 - 여성친화도시서포터즈 활동, 역량강화워크숍 및 교육, 여성친화도시 모니터링, 성별영향평가위원회 - 공공기관 비상용 생리대 무료자판기 설치 등	시 102	여성친화도시 재지정	시 45	여성친화도시 2단계 조성
여성안심 귀갓길	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 관내 시민 ○ 예 산 액 : 28백만원 ○ 사업내용 - 마을안전지도 제작, 여성안심귀갓길 조성 등	시 28	안심귀갓길 36개소 설치 지정	시 38	36개소 안전인프라 구축 등
공무원 성인지 향상교육	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 시 공무원 ○ 예 산 액 : 28백만원 ○ 사업내용 - 공무원 성인지 역량강화 교육, 공무원 성별영향평가 사업담당자 교육, 양성평등 성남 UCC공모 등	시 12	155개 부서 1,526명	시 16	1,100명 이상 세분화 교육
성평등 인식제고 및 문화확산	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 관내 유관단체, 초등생, 4학년, 지역사회지도자 등 ○ 예 산 액 : 108백만원 ○ 사업내용 : 찾아가는 젠더감수성 향상교육, 성평등 인식제고 및 문화확산 사업 등	시 108	47학급, UCC공모 (11개부서)	시 108	75학급, UCC공모 (25개부서 이상)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
직장내 성희롱 성폭력등 예방교육	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 전 직원, 간부공무원 ○ 예 산 액 : 7백만원 ○ 사업내용 : - 직장내 4대폭력 예방교육, 직장 내 성폭력 가해자 심리상담, 피해자 의료비 지원 등	시 17	예방교육 실시, 고충심의위 재정비	시 17	전직원 및 5급이상 간부공무원 교육수료
여성 안심홈세트 지급	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 성남시거주 여성1인가구 100세대 ○ 예 산 액 : 20백만원 ○ 사업내용 : 여성안심홈세트 4종(디지털비디오, 현관보조키, 문열림센서, 창문열림방지기) 지원	시 20	50세대 설치 완료	시 20	지원대상 확대
양성평등 주간 기념행사	○ 사업기간 : 2021.9.1.~9.7. ○ 사업대상 : 여성관련 단체, 기관, 시설 및 시민 ○ 예 산 액 : 29백만원 ○ 사업내용 : 양성평등상 시상, 기념식 및 부대행사	시 29	4개부문 시상, 온라인작은토론회	시 29	양성평등 주간기념 행사(대면) 개최
여성단체 지원 활성화	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 여성단체협의회 및 여성기관,단체 ○ 예 산 액 : 134백만원 ○ 사업내용: - 운영비 및 사무실 임차료 지원, 성남여성 소식지 발간, 역량강화 워크숍 개최 등	시 134	23호 소식지 발간, 이웃돕기 지원 등	시 139	24호 소식지 발간, 워크숍 개최
여성 비전센터 운영	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 관내 시민, 여성창업가 등 ○ 예 산 액 : 108백만원 ○ 사업내용 : - 사무실 운영비, 여성인문학 특강, 창업역량강화 지원, 창업아카이빙 구축, 성남여성활동가 네트워크 사업, 정책실험실, 지역여성 풀뿌리공동체 발굴지원사업 등	시 465	입주기업 9개 미소넷운영, 풀뿌리공동체 5개팀, 여성인문학 특강 등	시 406	입주기업 10개 미소넷운영, 정책실험단 운영, 여성인문학 특강 등
여성노동자 차별 상담센터 운영	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 시민, 노동자, 사업주 ○ 예 산 액 : 17백만원 ○ 사업내용 : - 여성노동자 아카데미, 운영비, 홍보물 제작	시 17	노동상담 권리구제 18건, 노동아카데미 2회	시 17	찾아가는 노동법교실 운영, 상담 및 권리구제

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성 지도자 과정	○ 사업기간 : 2021.4.~7. ○ 사업대상 : 전 직원, 간부공무원 ○ 예 산 액 : 38백만원 ○ 사업내용 : 성남시 여성리더 자기경영 아카데미 운영(기본,심화과정)	시 38	여성리더 자기경영 아카데미 운영	시 38	여성리더 자기경영 아카데미 운영
여성인력 개발센터 운영	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 시민 ○ 예 산 액 : 120백만원 ○ 사업내용 - 여성인력개발센터 운영지원, 경력단절여성 디딤돌 취업지원, 고학력 고숙련 일자리 취업지원, 중장년 취업지원	도 145.5 시 339.5	중장년여성 취업871명, 고학력고숙련 취업 18명, 디딤돌취업 20명 등	도 145.5 시 339.5	여성인력 개발로 취창업율 제고 등
새일센터 지정운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 시민 ○ 예 산 액 : 469백만원 ○ 사업내용 : 여성새로인하기센터 운영지원, 새일 여성 인턴, 직업교육훈련	국 327 도 71 시 71	새일여성인턴 82명, 취창업 1,335명 등	국 327 도 71 시 71	여성전문인력 양성 및 경단녀 사회적응기회 제공
워킹맘 주거공간 개선지원 시범사업	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 워킹맘 가정(중위소득 120%) ○ 예 산 액 : 60백만원 ○ 사업내용 : 여성인력개발센터 통해 양성된 주거공간개선전문가를 워킹맘 가정과 연계 및 서비스 제공	도 18 시 42	70가구	도 18 시 42	70가구
벤처기업 협력을 통한 경단녀 맞춤형 취업 연계	○ 사업기간 : 2022.1~12. ○ 사업대상 : 취업원하는 경력보유여성 및 관내기업 ○ 예 산 액 : 30백만원 ○ 사업내용 : 기업과 협업을 통해 공동취업 목적으로 기업수요에 맞는 직업훈련 실시 및 취업연계	-	-	시 30	민간기업 발굴 및 구직자 모집으로 여성경제활동 촉진
여성 일자리 창출고용 우수기업 인증	○ 사업기간 : 2022.1~12. ○ 사업대상 : 구직 원하는 미취업 여성 ○ 예 산 액 : 5백만원 ○ 사업내용 : 경력보유여성의 고용증가율 5%이상이면서 2명 이상 늘어난 기업발굴, 심사 후 우수기업 인증	-	-	시 5	여성고용률 제고

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
성매매 가정폭력 성폭력 예방사업	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 지역단체, 초중고 학생 , 성매매 집결지 주변 주민 등 ○ 예 산 액 : 134백만원 ○ 사업내용 : 생애주기별 성폭력 예방교육, 홍보물 제작, 캠페인	도 13 시 121	2회 교육 (48명)	도 13 시 120	대면교육 및 캠페인
가정폭력 상담소 운영	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 시민 ○ 예 산 액 : 417백만원 ○ 사업내용 : 가정폭력상담소 운영, 종사자 수당	국 86 도 79 시 252	가정폭력 성폭력 통합상담소 운영	국 86 도 79 시 252	가정폭력 성폭력 통합상담소 운영
가정폭력 피해자 보호시설 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 성남시여성의쉼터 종사자, 입소자 ○ 예 산 액 : 408백만원 ○ 사업내용 : 보호시설 운영, 임차료, 종사자 수당 등	국 78 도 22 시 208	성남시 여성의쉼터 운영	국 78 도 22 시 208	성남시 여성의쉼터 운영
가정폭력 피해자 지원 등	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 가정폭력 피해자 및 가해자 등 ○ 예 산 액 : 128백만원 ○ 사업내용 - 가정폭력피해자 직업훈련, 의료비 지원, 치료회복 프로그램, 가해자 교정치료, 퇴소자 자립지원금 등	국 86 도 11 시 31	가정폭력 관련시설 3개소, 성폭력관련 시설 1개소	국 86 도 11 시 31	가정폭력 관련시설 3개소, 성폭력관련 시설 1개소
성폭력 피해자 지원 등	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 피해자지원시설, 피해자 및 그 가족 ○ 예 산 액 : 324백만원 ○ 사업내용 : 상담소 운영, 의료비 지원, 치료회복 프로그램, 교정프로그램, 종사자 수당	국 142 도 53 시 129	가정폭력 관련시설 3개소, 성폭력관련 시설 1개소	국 142 도 53 시 129	가정폭력 관련시설 3개소, 성폭력관련 시설 1개소
성매매 피해자 지원 등	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 피해자지원시설, 피해자 및 그 가족 등 ○ 예 산 액 : 839백만원 ○ 사업내용 - 상담소 운영, 의료비 지원, 치료회복 프로그램, 종사자 수당, 그룹홈 운영, 구조지원사업 등	국 320 도 107 시 412	그룹홈1개, 상담소2개 집결지 현장 기능 강화 등	국 320 도 107 시 511	탈성매매 여성 자립 유도 및 사회복귀 기반 마련 등

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
디지털성범죄피해자통합지원센터	○ 사업기간 : 2022.1.~12. ○ 사업대상 : 지역단체, 초중고 학생 , 성매매 집결지 주변 주민 등 ○ 예 산 액 : 51백만원 ○ 사업내용 : 디지털성범죄피해자통합지원센터 운영	-	상담 700건 온라인상담 17건 등	시 51	상담 및 캠페인단 모집운영 등
여성복지시설 종사자 처우개선 등	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 시설 및 종사자, 자원봉사자 ○ 예 산 액 : 202백만원 ○ 사업내용 : 종사자 처우개선, 인건비 차액, 자원봉사자 수당 등	국 59 도 68 시 75	시설 및 상담소 9개소 지원	국 59 도 68 시 108	시설 및 상담소 9개소 지원
아동여성안전지역연대 / 불법촬영 점검지원	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 성남시여성의쉼터 종사자, 입소자 ○ 예 산 액 : 409백만원 ○ 사업내용 : 지역연대 운영,, 아동안전지도	도 0.5 시 11	지도제작 취소 점검 365개소	도 0.6 시 11	18개교 지도제작, 점검 365개소
일본군 위안부 피해자 인권회복 및 추모	○ 사업기간 : 2021.8 ○ 사업대상 : 소녀상 지킴이 , 시민 등 ○ 예 산 액 : 20백만원 ○ 사업내용 : 8. 14 기림의 날 행사 추진 등	시 20	소녀상 지킴이 100명 활동지원, 행사취소	시 20	캠페인, 삼일정 추모행사, 기림의날 행사
여성복지회관 운영	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 여성복지회관, 기간제근로자 등 ○ 예 산 액 : 323백만원 ○ 사업내용 : 복지회관 운영비, 인건비 등	시 323	복지회관 1개소	시 322	복지회관 1개소
여성평생교육프로그램 운영	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 시민, 강사, 수강생 등 ○ 예 산 액 : 464백만원 ○ 사업내용 : 강사수당, 자산취득비, 운영비, 간담회	시 464	5개 과정 65개 과목 1,416명	시 442	5개 과정 65개 과목 3,016명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
건강가정 지원센터	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 건강가정지원센터 ,성남시민 ○ 예 산 액 : 566백만원 ○ 사업내용 : 건강가정지원센터 운영, 프로그램, 종사자 수당 등	국 21 도 18 시 527	센터 3개소 운영	국 21 도 20 시 538	센터 3개소 운영
아이 돌보미	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 아이돌보미, 직장인 부모 및 가족 등 ○ 예 산 액 : 2,912백만원 ○ 사업내용 : 아이돌보미 사회적일자리 지원 등	국 1,922 도 420 시 570	아이돌보미 실적 A등급	국 2,254 도 483 시 634	아이돌보미 실적 S등급
일생활 균형지원 및 공동육아 나눔터	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 성남시여성의쉼터 종사자, 입소자 ○ 예 산 액 : 439백만원 ○ 사업내용 : 지역연대 운영,, 아동안전지도	국 42 도 54 시 343	공동육아 나눔터 2개소, 일생활균형 지원 247회 861명	국 55 도 50 시 326	공동육아 나눔터 2개소, 일생활균형 지원
한부모 가족 복지향상	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 미혼모자가족 복지시설, 종사자, 입소자 등 ○ 예 산 액 : 381백만원 ○ 사업내용 : 시설 운영비, 종사자 수당, 입소자 상담치료, 퇴소자 자립지원금 등	국 14 도 44 시 323	1개소 (새롱이 새남이집) 운영	국 24 도 48 시 346	1개소 (새롱이 새남이집) 운영
출산지원 및 다자녀가구 지원	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 성남시 거주 임산부 및 무주택 다자녀 가구 등 ○ 예 산 액 : 323백만원 ○ 사업내용 : 다자녀가구 전세자금 대출이자 지원, 다자녀가구 대학생 등록금 지원, 임산부주차구역 홍보물 등	시 403	전세자금 대출이자 154명 지원	시 2,016	다자녀가구 대학생 등록금 지원 (연2회 850명)

5 화성시 양성평등정책 추진사업

시·군	화성시				
담당부서	여성가족과	담당자	이다혜	전화번호	031-5189-3934
				이메일	joy0717@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간기념행사	○ 사업기간 : 2022. 9. 1. ~ 9. 7. (양성평등주간) ○ 사업대상 : 화성시민 ○ 예 산 액 : 40백만원 ○ 사업내용 - 기념식 개최 - 양성평등 의미를 전달할 수 있는 프로그램 - 문화교육 및 홍보캠페인 ○ 추진기관 : 화성시 여성단체협의회 ○ 사업장소 : 유앤아이센터 등	시비 :40	코로나19로 미추진	시비 : 40	참여인원 : 1,000명
여성인권및명예회복활동지원	○ 사업기간 : 2022.. 8. 14. (기림의 날) ○ 사업대상 : 화성시민 ○ 예 산 액 : 15백만원 ○ 사업내용 - 기념식 개최 ○ 추진기관 : 화성시 평화의소녀상 건립추진위 ○ 사업장소 : 평화의소녀상 건립 장소	시비 : 0	코로나19로 미추진	시비 : 15	참여인원 : 300명
홈방범서비스지원	○ 사업기간 : 2022. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 - 여성세대원이 있는 기초생활수급자 - 여성세대원이 있는 차상위계층 - 주민등록상 1인 여성세대주 또는 여성가구 - 폭력상담소 등 ○ 예 산 액 : 9백만원 ○ 사업내용 : 홈방범 서비스 이용료 지원 - 홈방범 : 월 9,900원 - 상담소 안심벨·CCTV : 월 69,900원 - 설치비 : 100,000원	시비 : 11	28가구 2개소	시비 : 9	45가구 2개소
학점은행제운영	○ 사업기간 : 2022. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 관내거주자 중 고졸이상 동등학력 소지자 ○ 예 산 액 : 160백만원 ○ 사업내용 - 전문학사 학위취득 (사회복지, 아동가족) - 등록금 50% 지원 (사회배려계층 80%지원) ○ 추진기관 : 수원과학대학교 평생교육원	시비 : 160	이수율 : 90%	시비 : 160	이수율 : 90%

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등기금	○ 사업기간 : 2022. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 화성시민 ○ 예 산 액 : 50백만원 ○ 사업내용 - 양성평등 기금 공모사업 진행 ○ 추진기관 : 공모사업 선정 기관	기금 : 50	예산대비 공모사업 지출 비율 : 65%	기금 : 50	예산대비 공모사업 지출 비율 : 95%
새일센터 지정운영(새일센터 운영 지원)	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 2021. 12. 31. ○ 사업대상 : 새일센터 취업설계사 인건비 지원, 새일센터 이용 취업자 및 채용 기업 지원 ○ 예 산 액 : 364백만원 ○ 사업내용 - 취업설계사 :인건비, 활동경비, 4대보험료 및 퇴직 적립금 - 취업자 : 경력단절예방프로그램, 경력개발프로그램, 가사 및 자녀양육 부담 완화 지원 - 채용기업 : 양성평등인식개선 강의 지원 ○ 추진기관 : 화성새로일하기센터 (화성시여성가족 청소년재단)	국비 :182 도비 :91 시비 :91	취업자 :861명	국비 :181 도비 :91 시비 :91	취업자 :900명
새일센터 지정운영(새일여성인턴제)	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 2021. 12. 31. ○ 사업대상 : 미취업 상태의 구직희망 여성 ○ 예 산 액 : 346백만원 ○ 사업내용 : 채용지원금 및 취업 장려금 지급 ○ 추진기관 : 화성새로일하기센터 (화성시여성가족 청소년재단)	국비 :277 도비 :34.5 시비 :34.5	연계인원 :79명	국비 :249 도비 :31 시비 :31	연계인원 :80명
새일센터 지정운영(직업교육훈련)	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 2021. 12. 31. ○ 사업대상 : 임신·출산·육아와 가족구성원 돌봄 등의 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활 동을 한 적이 없는 여성 중에서 취업을 희망 하는 여성 ○ 예 산 액 : 68백만원 ○ 사업내용 : 경력단절여성 및 미취업 여성들의 구인수요가 높은 취업직종에 대한 맞춤형 직업교육 훈련 과정 운영을 통한 여성 인력 양성 ○ 추진기관 : 화성새로일하기센터 (화성시여성가족 청소년재단)	국비 :68	교육인원 :144명	국비 :94	교육인원 :150명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
경력단절여성취업지원(디딤돌취업지원)	○ 사업기간: 2021. 1. 1. ~ 2021. 12. 31. ○ 사업대상: 직업교육훈련 수료 후 자발적으로 운영중인 동아리 또는 지역내 활동중인 취·창업 관련 동아리 ○ 사업예산: 60백만 원 ○ 사업내용: 전문성 신장교육, 협동조합설립, 창업교육 등을 통한 개인의 역량 강화 지원 및 동아리의 사업공동체로 성장 지원 ○ 추진기관 : 화성새로일하기센터 (화성시여성가족 청소년재단)	도비 :18 시비 :42	참여인원 :57명 취업실적 :57명 수요처발굴 :44건	도비 :18 시비 :42	참여인원 :60명 취업실적 :60명 수요처발굴 :50건
경력단절여성취업지원(고학력고숙련취업지원)	○ 사업기간: 2021. 1. 1. ~ 2021. 12. 31. ○ 사업대상 - 고학력 : 초대졸, 대졸, 대학원졸 혹은 그에 준하는 교육 과정 이수자 - 고숙련 : 전문자격을 갖춘자, 경력 보유자 등 해당 분야 기초 및 중급 이상의 자격 자 ○ 사업예산: 60백만 원 ○ 사업내용: 고학력 경력단절 여성들의 강사활동 지원전문성 신장을 위한 실전형 교육 프로그램 운영 ○ 추진기관 : 화성새로일하기센터 (화성시여성가족 청소년재단)	도비 :18 시비 :42	교육인원 :38명	도비 :18 시비 :42	교육인원 :40명
경력단절여성취업지원(중장년여성취업지원)	○ 사업기간: 2021. 1. 1. ~ 2021. 12. 31. ○ 사업대상: 취업의지가 있는 40세-64세 중장년 여성 ○ 사업예산: 60백만 원 ○ 사업내용 - 중·장년 여성 구직자를 위한 맞춤형 취업정보 제공 및 취업알선 - 구직기술 습득을 위한 단기특강 프로그램 운영 - 구인처 발굴 및 확보 ○ 추진기관 : 화성새로일하기센터 (화성시여성가족 청소년재단)	도비 :18 시비 :42	구인 :265건 구직 :292건 알선 :3,628건	도비 :18 시비 :42	구인 :300건 구직 :300건 알선 :3,500건
여성창업지원센터운영	○ 사업기간: 2021. 1. 1. ~ 2021. 12. 31. ○ 사업대상: 경기도 거주 또는 사업장을 두고 있는 여성, 예비 창업자 및 창업동아리, 프리랜서 등 ○ 사업예산: 70백만 원 ○ 사업내용 - 창업상담, 창업역량강화 교육 - 여성 창업자 공유오피스 공간제공 - 여성창업자 간 정보공유 및 네트워킹 지원 ○ 추진기관 : 화성새로일하기센터 (화성시여성가족 청소년재단)	도비 :21 시비 :49	공간이용 :311명 창업자 :50명 창업상담 :97건 전문가컨설팅 :38건	도비 :21 시비 :49	공간이용 :350명 창업자 :50명 창업상담 :100건 전문가컨설팅 :40명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
화성시여성가족청소년재단 운영	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 2021. 12. 31. ○ 사업대상 : 화성시민 ○ 예 산 액 : 10,774백만원 ○ 사업내용 - 사회문화교육 및 단기특강 운영 - 화성여성아카데미 및 학습동아리 운영 - 경력단절여성을 위한 취·창업 지원 - 모두누림센터·유앤아이센터 스포츠 프로그램 운영 - 모두누림센터 시설 관리 ○ 추진기관 : 화성시여성가족 청소년재단(위탁)	시비 :10,774	직원 인건비 및 기관운영 행정운영 경비	시비 :2,947	직원 인건비 및 기관운영 행정운영 경비
여성비전센터 운영	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 2021. 12. 31. ○ 사업대상 : 화성시민 ○ 예 산 액 : 3,234백만원 ○ 사업내용 - 직업능력개발 및 자기개발 프로그램 운영 - 여성아카데미 운영 - 일자리 직업교육훈련 운영 - 여성비전센터 시설물 유지관리 등 ○ 추진기관 : 화성시여성가족 청소년재단(위탁)	시비 :3,234	교육 프로그램 :123 이용인원 :1,896명 스포츠 프로그램 :16 이용객 :41,000명	시비 :7,807	교육 프로그램 :200 이용인원 :5,000명 스포츠 프로그램 :150 이용객 :80,000명
4대 폭력 예방 교육 운영	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 공무원, 시민 ○ 예 산 액 : 39,000천원 ○ 사업내용 : (공무원)화성시 근로 전 직원(일반직·공무직·기간제·실무수습 등) 대상 직급별 맞춤 교육을 통한 4대 폭력의 근본적 해결 및 건전한 성(性) 조직문화 조성 (시민) 시민대상 폭력예방교육을 통한 폭력 발생 방지 및 건강한 지역사회 문화조성 ○ 추진기관 : 화성시여성가족과(공무원대상), 화성시청소년성문화센터(시민대상)	도비:10 시비:51	(공무원) 867명 (21.8.기준) (시민) 1,385명 (21.8.기준)	도비:7 시비:32	(공무원) 3,500명 (시민) 7,500명
아동 여성 안전 지역 연대 운영	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 화성시, 여성관련 유관기관장 ○ 예 산 액 : 3,200천원 ○ 사업내용 : 지역사회 아동·여성 보호관련 기관(시설) 간 협력을 통한 폭력피해 예방 및 지역사회 안전망 구축 ○ 추진기관 : 화성시여성가족과	시비:3	0회 (21.10.기준, 11월 중 개최예정)	시비:3	2회

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
가정 폭력 상담소 운영 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 화성시민 ○ 예 산 액 : 164,988천원 ○ 사업내용 - 가정폭력상담 및 기타상담 - 가정폭력예방을 위한 홍보사업, 인식개선사업 - 지역사회네트워크 구축사업 등 ○ 추진기관 : 화성가정상담소	도비: 46 시비:108	상담건수 1,222건 (21.9.기준)	도비:49 시비:115	상담건수 2,000건
건강가정다문화가족지원센터 운영	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 1,627백만원 ○ 사업내용 : 가족관계, 가족돌봄, 가족생활, 가족과 함께하는 지역공동체 프로그램 운영 ○ 위탁기관 : 협성대학교 산학협력단	국비: 161 도비: 63 시비: 1,095	참여인원 : 33,161명	국비: 161 도비: 63 시비: 1,068	참여인원 : 34,820명 (2021대비 5%증가)
외국인 주민 한국어 교육	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 화성시 거주 외국인주민 ○ 예 산 액 : 37 백만원 ○ 사업내용 : 외국인주민 대상 한국어교육 (의사소통을 돕고, 한국생활 적응기반을 마련) ○ 추진기관 : 화성시외국인복지센터	국비 : 도비 : 11 시비 : 26	사업 추진	국비 : 도비 : 11 시비 : 26	참여인원 : 670명
다문화가족 서포터즈 운영	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 7년이내 초기결혼이민자 및 다문화가족 ○ 예 산 액 : 7백만원 ○ 사업내용 - 서포터즈 활동가 위촉 - 서포터즈 활동 (결혼이민자 신규회원 센터 등록 및 프로그램 연계, 각종 생활 안내 지원 등) - 서포터즈 운영위원회 연 4회 진행 등 ○ 추진기관 : 화성시건강가정·다문화가족지원센터	국비 : 0 도비 : 1 시비 : 6 기타 : 0	- 서포터즈 : 8명 위촉 - 운영실적 : 189회기 /189명 ('21.9.30.기준)	국비 : 0 도비 : 1 시비 : 6 기타 : 0	- 서포터즈 : 8명 위촉 - 운영실적 : 392회기 /392명
외국인 주민 한국어 교육	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 화성시 거주 외국인주민 ○ 예 산 액 : 37 백만원 ○ 사업내용 : 외국인주민 대상 한국어교육 (의사소통을 돕고, 한국생활 적응기반을 마련) ○ 추진기관 : 화성시외국인복지센터	국비 : 0 도비 : 11 시비 : 26 기타 : 0	사업 추진	국비 : 0 도비 : 11 시비 : 26 기타 : 0:	참여인원 : 670명
청소년 건강 지원 사업	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. 연중 수시 신청 ○ 사업대상 : 관내 저소득층 여성청소년 ○ 예 산 액 : 134백만원 ○ 사업내용 : 만 9~18세 저소득층 여성청소년에게 생리대 구입할 수 있는 카드 바우처포인트 지급 ○ 추진기관 : 한국사회보장정보원에 예탁금 지급 →카드사에 정산 실시	국비 : 55 도비 : 28 시비 : 28 기타 : -	847명 지원	국비 : 67 도비 : 34 시비 : 34 기타 : -	950명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
청소년 상담복지센터 운영	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 2021. 12. ○ 사업대상 : 만 9세-24세 이하 고위기청소년 등 청소년 ○ 예 산 액 : 712백만원 ○ 사업내용 : 위기청소년 보호 및 맞춤형서비스 제공 ○ 추진기관 : 화성시청소년상담복지센터(민간위탁)	국비 : 도비 : 시비 : 712 기타 :	상담 및 교육 9,972건	국비 : 도비 : 시비: 784 기타 :	상담 및 교육 11,000건
발달장애인 부모 상담 지원	○ 사업기간 : 2022.1.1.~2022.12.31 ○ 사업대상 : 발달장애인으로 등록된 자녀의 부모 및 보호자 ○ 예 산 액 : 17,280천원 ○ 사업내용 : 발달장애인(지적,자폐) 자녀를 가진 부모 및 보호자 중 상담이 필요한 대상자에게 월 4회, 1회당 50분 개별 상담 지원으로 1년간 이용가능 (1회 1년 연장 가능) ○ 추진기관 : 바우처 제공기관 5개소	국비 : 12 도비 : 0.7 시비 : 4 기타 :	8명	국비 :12 도비: 0.7 시비 : 4 기타 :	12명
여성장애인 출산비용지원 사업	○ 사업기간 : 2022. 1. 1. ~ 2022. 12. 31. ○ 사업대상 : 등록 여성장애인 중 출산 및 유산, 사산한 자 ○ 예 산 액 : 1,800천원 ○ 사업내용 : 등록 여성장애인 중 출산 및 유산, 사산한 자에게 태아 1인 기준 1,000천원 지원	국비 : 15 도비 : 0.9 시비 : 5 기타 :	22명	국비 : 12 도비: 0.9 시비 : 4 기타 :	18명
장애인 일자리 지원 (복지형)	○ 사업기간 : 2022. 1. 1. ~ 2022. 12. 31. ○ 사업대상 : 만 18세 이상 등록 장애인 ○ 예 산 액 : 501,151천원 ○ 사업내용 - 근무시간 : 월 56시간(주 14시간, 일 5시간 이내), 주 3일 시간제 근무 - 직무내용 : 환경도우미, 도서관사서보조, 주차단속 도우미, 디앤디케어 (장애인지원), 관공서청소, 급식보조, 우편물분류, 건강도우미, 동료상담, 보육도우미, 실버케어 등 - 보수지급 : 기본급여 1인당 488천원(고용보험, 산재보험 가입에 따른 본인부담금 포함)	국비: 253 도비 : 38 시비 : 209 기타 :	76명	국비: 267 도비 : 40 시비 :227 기타 :	83명
여성농업 경영인 행사 지원	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 한국여성농업인화성시연합회 ○ 예 산 액 : 37백만원 ○ 사업내용 : 제10회 한국여성농업인 경기도 대회를 개최하여 화성시 여성 농업인의 위상을 알리고 지역경제 활성화에 기여하고자 함	국비 :- 도비 :- 시비 :37 기타 :-	코로나19 확산으로 행사미개최	국비 :- 도비 :- 시비 :35 기타 :-	

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성 농업인 행복 바우처	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 화성시 거주 전업 여성농업인 (만20세이상) ○ 예 산 액 : 110백만원 ○ 사업내용 : 보건,복지,문화 분야에 이용하는 행복바우처 카드 지원 ○ 지원단가: 1인당 연간 20만원(자부담 4만원)	국비 :- 도비 :33 시비 :77 기타 :-	여성농업인 바우처 지급(691명)	국비 : 도비 :33 시비 :77 기타 :	여성농업인 691명 바우처 지급 예정
농가 도우미 지원 사업	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 농어촌지역에 거주하는 출산 또는 출산예정 여성 ○ 예 산 액 : 19백만원 ○ 사업내용 : 농가도우미 이용비용 지원 (영농관련 작업 및 가사일까지 포함) ○ 지원기간: 출산전 90일부터 출산후 150일까지 240일 기간동안 90일 ○ 지원단가: 1일 69,760원(21년 최저임금 기준)	국비 :- 도비 :4 시비 :15 기타 :	농가도우미 지원 (4명)	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	일몰
농업인 대학 (시군센터) 운영 지원	○ 사업기간 : 2021.1~11. ○ 사업대상 : 화성시민 ○ 예 산 액 : 24백만원 ○ 사업내용 : 농업인대학원 운영 ○ 기타 : 농업경영CEO과	국비 : 12 도비 : 3.6 시비 : 8.4 기타 : 0	- 그린농업 기술대학원 : 24명 27회 교육	국비 : 12 도비 : 3.6 시비 : 8.4 기타 : 0	- 그린농업 기술대학원 : 24명 27회 교육
농업인 대학 운영	○ 사업기간 : 2021.1~11. ○ 사업대상 : 화성시민 ○ 예 산 액 : 24백만원 ○ 사업내용 : 농업인대학 운영 ○ 기타 : 4개과 - 친환경농업과, 과수과, 채소과, 농산물가공과	국비 : 0 도비 : 0 시비 : 78 기타 : 0	- 그린농업 기술대학 : 96명 108회 교육	국비 : 0 도비 : 0 시비 : 104 기타 : 0	- 그린농업 기술 대학 : 96명 108회 교육
농업 기술 평생 교육	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 화성시민 ○ 예 산 액 : 24백만원 ○ 사업내용 : 농업인대학 특별활동 ○ 기타 : 국가기술자격증반, 학습동아리 운영	국비 : 0 도비 : 6 시비 : 14 기타 : 0	- 자격증반: 39명 14회 - 학습동아리 : 2개회 84명 13회	국비 : 0 도비 : 6 시비 : 14 기타 : 0	- 자격증반: 30명 12회 - 학습동아리 : 2개회 80명 20회
창업 보육 센터	○ 사업기간 : 2022. 1.~12. ○ 사업대상 : 창업보육센터 내 입주한 3년 이내의 창업기업 ○ 예 산 액 : 21백만원 ○ 사업내용 : 초기 창업자 또는 기업에게 시제품 개발 등 사업화 지원 ○ 추진기관 : 협성대학교 창업보육센터 ※ 2021년 예산은 수원대학교 포함(2022년은 미지급)	국비 : 도비 : 20 시비 : 47 기타 :	창업보육센터 내 사업화 지원 확대	국비 : 도비 : 9 시비: 21 기타 :	창업보육센터 내 사업화 지원 확대

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
숲체험 교실	○ 사업기간 : 2021.5~11 ○ 사업대상 : 화성시민 ○ 예 산 액 : 20백만원 ○ 사업내용 : 숲해설프로그램 ○ 위탁운영기관 : 큰나래협동조합 ○ 사업량 : 횟수(143회 이상), 연인원(1,250명)	국비 : 도비 : 시비 : 20 기타 :	횟수: 143 회 연인원: 1,250 명	국비 : 도비 : 시비 : 40 기타 :	횟수: 250 회 연인원: 3,000명
난임 부부 지원 사업	○ 사업기간 : 2021.1~12 연중 ○ 사업대상 : 소득분위 180% 이하의 난임부부 ○ 예 산 액 : 1,169백만원 ○ 사업내용 : 난임부부 시술비 지원	국비: 585 도비: 292 시비: 292 기타 : -	'21. 9. 기준 2,926건	국비 :401 도비 :200 시비 :200 기타 : -	3,500건
아이돌봄지원	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 만 12세 이하 아동 ○ 예 산 액 : 3,603백만원 ○ 사업내용 : 양육공백 발생 가정에 찾아가는 1대1 서비스 제공 ○ 추진기관 : 화성시건강가정다문화가족지원센터	국비 : 2,522 도비 : 541 시비 : 540	1,309명	국비 : 2,588 도비 : 555 시비 : 554	1,500명
화성형 아이키움터 운영(경기육아나눔터)	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 만 12세 이하 아동과 보호자 ○ 예 산 액 : 141백만원 ○ 사업내용 : 양육관련 정보를 공유하고 자녀를 함께 돌보는 활동을 통한 가족 기능 강화 ○ 추진기관 : 화성시건강가정다문화가족지원센터	도비 : 11 시비 : 130	4,151건	도비 : 13 시비 : 113	6,000건
화성형 아이키움터 운영(맘애좋은)	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 만 12세 이하 아동과 보호자 ○ 예 산 액 : 27백만원 ○ 사업내용 : 양육관련 정보를 공유하고 자녀를 함께 돌보는 활동을 통한 가족 기능 강화 ○ 추진기관 : 화성시건강가정다문화가족지원센터	시비 : 27	1,901건	시비 : 28	3,000건

6 부천시 양성평등정책 추진사업

시·군	부천시				
담당부서	여성정책과	담당자	이영미	전화번호	032-625-2912
				이메일	lym78010@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
안심 귀갓길	○ 사업기간 : 2021.7.~11. ○ 사업대상 : 야간보행취약지역 ○ 예 산 액 : 82백만원 ○ 사업내용 : 셉티트 기법을 활용한 범죄예방 보행환경 조성	국비 : 시도비 : 시군구비 :82 기타 :	안심귀갓길 조성 12개소	국비 : 시도비 : 시군구비 :82 기타 :	안심귀갓길 조성 10개소
일생활 균형	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 맞벌이 및 한부모가정 ○ 예 산 액 : 250백만원 ○ 사업내용 : 자녀양육 및 가사노동 등으로 일생활균형에 어려움을 겪는 일하는 여성 및 맞벌이 가정을 위한 지원	국비 : 시도비 :75 시군구비 :175 기타 :	가사지원 90가정 런치박스제공 50가정 일생활균형 상담 500명	국비 : 시도비 :75 시군구비 :175 기타 :	가사지원 100가정 런치박스제공 60가정 일생활균형 상담 600명

7 남양주시 양성평등정책 추진사업

시·군	남양주시				
담당부서	여성아동과	담당자	권필순	전화번호	031-590-4491
				이메일	kwonps@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
남양주시 양성평등 주간기념행사	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 시민 ○ 예 산 액 : 20백만원(2회추경시 삭감) ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식, 축하행사 ○ 추진기관 : 공모로 선정 (코로나 19로 미추진) ※ 양성평등상 수상식만 개최	국비 : 시도비 : 시비 : 기타 :	- 기념식 미개최 - 양성평등상(3명) 시상	국비 : 시도비 : 시비 :20 기타 :	500명
직원대상 성인지함양 및 4대폭력 예방 교육	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 시청 소속 전직원 ○ 예 산 액 : 11백만원 ○ 사업내용 : 성인지, 성차별인식개선, , 4대폭력 예방교육 ○ 추진기관 : (재)경기도여성가족재단, 한국양성평등교육진흥원, 경기도인재개발원	국비 : 시도비 : 시비 :11 기타 :	- 진행중	국비 : 시도비 : 시비 :19 기타 :	3,000명
경력단절 여성지원	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 경력단절여성 ○ 예 산 액 : 823백만원 ○ 사업내용 : 새일센터운영, 직업훈련, 취업연계등 ○ 추진기관 : 남양주여성새로일하시센터	국비 :44 시 도 비 :16 시비 :22 기타 :	- 취업연계 : 5,500명	국비 :44 시 도 비 :16 시비 :22 기타 :	5,000명
여성폭력 피해자 보호·지원	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 여성폭력 피해자 ○ 예 산 액 : 277백만원 ○ 사업내용 : 여성폭력 피해자 지원시설에 운영비를 지원하여 피해자 상담 등 서비스 제공 ○ 추진기관 : 남양주 가정과 성상담소, (사)비움채움 부설 남양주한마음가족상담소	국 비 :139 시 도 비 :69 시비 :69 기타 :	성폭력상담 : 181명, 603건 가정폭력상담 :304명 3,713건	국비 : 149 시도비 : 75 시비 :75 기타 :	-

8 안산시 양성평등정책 추진사업

시·군	안산시				
담당부서	여성보육과	담당자	전진희	전화번호	031-481-2264
				이메일	jjh0904@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간기념 행사	○ 사업기간 : 2022.9월1일 ~ 7일 중 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 22백만원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식&부대행사 ○ 추진기관 : 안산시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 22 기타 :	코로나19 4단계 격상으로 인해 시상식을 축소하여 개최	국비 : 시도비 : 시군구비 : 22 기타 :	○양성평등 주간기념식 -양성평등 기념행사를 온라인&오프라인으로 실시
양성평등 교육	○ 사업기간 : 2022. 연중 ○ 사업대상 : 안산시민(어린이, 학생) ○ 예 산 액 : 13백만원 ○ 사업내용 : 양성평등 교육 ○ 추진기관 : 안산시	국비 : 시 도 비 :3.5 시군구비 : 9.1 기타:	코로나19로 양성평등 인형극은 영상관람 추진	국비 : 시 도 비 :3.5 시군구비 : 9.1 기타 :	양성평등 인형극 대면 공연 추진으로 효과성 증대

9 평택시 양성평등정책 추진사업

시·군	평택시				
담당부서	여성보육과	담당자	백미현	전화번호	031-8024-3056
				이메일	@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
아이돌봄 지원사업	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 만3개월 이상~만12세 이하 아동 ○ 예 산 액 : 2,736백만원 ○ 사업내용 : 만 3개월~만12세 이하 아동에 아이돌보미 파견 ○ 추진기관 : 평택시 건강가정·다문화가족지원센터	국비 : 2,038 시도비 : 254 시군구비 : 254	전담인력 4명, 아이돌보미 152명	국비 : 2,189 시도비 : 410 시비: 136	전담인력 4명, 아이돌보미 152명

10 안양시 양성평등정책 추진사업

시·군	안양시				
담당부서	여성가족과	담당자	이수진	전화번호	031-8045-2484
				이메일	ui4430@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
성인지력 향상 교육	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12 ○ 사업대상 : 안양시 공무원 ○ 예 산 액 : 8백만원 ○ 사업내용 : 성인지 정책, 여성친화도시 교육 등	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :8 기타 :	○이수인원 : 368명	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :8 기타 :	○이수인원 : 400명
어린이집 교직원 처우개선 향상	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내어린이집 ○ 예 산 액 : 31,140백만원 ○ 사업내용 : 여성집중 직종인 보육교직원의 근로환경 개선(국공립등 인건비지원, 처우개선등 수당 지급)을 통해 유능인력 확보로 보육서비스의 질 향상 및 전문성제고	국 비 :14,749 시 도 비 :9,105 시 군 구 비 :7,286 기타 :	○예산지원: 22,892 ○지원인원: 1,818명	국 비 :1,3,617 시 도 비 :8,464 시 군 구 비 :6,859 기타 :	○예산지원: 21,272 ○지원인원: 1,727명
각종 위원회 여성참여 확대	○ 사업기간 : 2021.1. ~ 12. (연중) ○ 사업대상 : 조례 이상 근거로 설치된 위촉직 위원이 있는 위원회 ○ 예 산 액 : 비예산 ○ 사업내용 : 여성위원 40% 미만 위원회 중점 관리	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	○ 위촉직 위원 여성 비율 : 43.5%	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	○ 위촉직 위원 여성 비율 : 45%
저소득 한부모 가족 지원	○ 사업기간 : 2021.1 ~ 12 ○ 사업대상 : 저소득 한부모가족 ○ 예 산 액 : 327,817백만원 ○ 사업내용 : 복지급여, 서비스 등을 지원하여 안정된 생활 도모 및 자립 기반 조성 ○ 추진기관 : 안양시	국비 : 214,372 시도비 :37,933 시군구비: 75,512 기타 :	○한부모가족 현황: 1,149세대 / 2,822명 ○아동양육비 등 국비 지원 11,164명 ○학습재료비 등 도비 지원 : 7,233명 ○동절기 난방비 등 시비 지원: 1,652명 (10월말기준)	국비 : 280,217 시도비: 43,624 시군비: 77,150 기타 :	○아동양육비 등 국비 지원 : 11,000명 ○학습재료비 등 도비 지원 : 7,000명 ○동절기 난방비 등 시비 지원 : 1,000명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
공보육 기반 확립	○ 국공립어린이집 개보수 공시(4개소) ○ 공공형어린이집 운영: 36개소 ○ 우수형어린이집 운영: 85개소 ○ 권역별 24시간 시간제 보육어린이집 운영 : 1개소(신촌어린이집) ○ 직장어린이집 설치 지원 지속 홍보 및 안내(홈페이지 및 관련 단체)	국비 : 884 시도비 : 560 시군구비 : 170 기타 : 550	○ 국공립 개보수 및 신규확충 (4개소) ○ 공공형 어린이집 운영 (37개소) ○ 우수형 어린이집 운영 (85개소) ○24시간 시간제 운영 (1개소) ○직장어린이집 홍보 및 안내 (2회)	국비 : 349 시도비 : 1,719 시군구비 : 1,445 기타 : -	○ 국공립 개보수 및 신규확충 (5개소) ○ 공공형 어린이집 운영 (35개소) ○ 우수형 어린이집 운영 (85개소) ○24시간 시간제 운영 (1개소) ○직장어린이집 홍보 및 안내 (2회)
가정 내 찾아가는 아이돌봄 서비스 강화	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 취업 한부모 가정, 맞벌이 가정, 장애부모가정 등 -시간제 : 만3개월 ~ 만12세 이하 아동 -종일제 : 만3개월 ~ 만36개월 이하 영아 -질병감염아동지원서비스 : 법정 전염성 및 유행성 질병에 감염된 만12세 이하의 시설 이용 아동 -기관연계서비스 : 사회복지시설, 학교, 유치원, 보육시설 등의 만0세~12세 아동 ○ 예 산 액 : 3,319백만원 ○ 사업내용 : 시간제 연 840시간 이내/ 종일제 월 200시간 이내 지원 (소득별 차등지원) ○ 추진기관 : 안양시 건강가정·다문화가족 지원센터	국비 : 2,326 시도비 : 496 시군구비 : 497 기타 : -	○82,542건	국비 : 2,407 시도비 : 516 시군구비 : 516 기타 : -	○90,000건
평가인증 어린이집 지원을 통한 보육의 질 제고	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 어린이집 ○ 예 산 액 : 793백만원 ○ 사업내용 : 영유아의 안전과 건강, 조화로운 성장과 발달을 위해 주기적으로 어린이집 평가를 실시하여 결과 등급에 따라 조리원 인건비, 우수축산물 차액, 친환경 쌀, 계절운영비, 어린이집 교사 장기근속 수당을 지원하여 보육의 질 제고	국비: 시도비: 시군구비: 793 기타:	○예산지원 : 590	국비: 시도비: 시군구비: 827 기타:	○예산지원 : 827

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
투명한 보육환경 조성	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업목적 : 어린이집 보육컨설팅 및 부모모니터링단 운영으로 보육서비스의 투명성 강화하여 믿고 맡길 수 있는 안심보육 환경 조성 ○ 예 산 액 : 92백만원 ○ 사업내용 : 어린이집지도점검, 부모모니터링단운영, 경기도형 보육컨설턴트 운영	국비 : 1 시도비 : 33 시군구비 : 33 기타 :	○정기점검 :167건 ○특별점검 :460건 ○수시점검 :11건 ○부모 모니터링 :24개소	국비 :12 시 도 비 :41 시 군 구 비 :41 기타 :	○지도점검 :384개소 ○부모 모니터링 :190개소
육아나눔터 운영	○ 사업기간 : 2021.1~12 월~금 ○ 사업대상 : 영유아~초등기 자녀와 부모 ○ 예 산 액 : 75백만원 ○ 사업내용 : 돌봄공간제공, 품앗이 활동지원 등 ○ 추진기관 : 안양시 건강가정·다문화가족지원센터 ○ 기타 : 공동육아나눔터 2022.5월 개소예정	국비: 27 시도비: 5 시 군 구 비 : 43 기타: 0	○이용인원 : 376명 ○품앗이활동 : 970명 ○프로그램: 194명	국비: 27 시도비: 6 시군구비: 41 기타: 0	○이용인원 : 400명 ○품앗이활동 : 900명 ○프로그램: 200명
가족사랑의 날 운영	○ 사업기간 : 연중 계속 ○ 사업대상 : 안양시 전직원 ○ 예 산 액 : 비예산 ○ 사업내용 : 매월 셋째주 금요일 초과불인정 ○ 추진기관 : 안양시	국비: 0 시도비: 0 시군구비: 0 기타: 0	○정시퇴근송 : 49회 ○초과근무 불 인 정 : 10회	국비: 0 시도비: 0 시 군 구 비 : 0 기타: 0	○정시퇴근송 : 52회 ○초과근무 불 인 정 : 12회
가족친화 경영 도입 활성화	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 기업, 공공기관, 중앙행정기관, 대학,지방자치단체 등 ○ 예 산 액 : 비예산 ○ 사업내용 : 최고경영층 리더십, 가족친화제도실행, 가족친화경영 만족도 등을 평가하여 가족친화인증 부여 ○ 추진기관 : 여성가족부	국비: 0 시도비: 0 시군구비: 0 기타: 0	○ 가족친화 인증 안내문 발송:148회 ○ 안내책자 자료 게재: 2,159부	국비: 0 시도비: 0 시 군 구 비 : 0 기타: 0	○ 가족친화 인증 안내문 발송:140회 ○ 안내책자 자료 게재: 2,000부
안심 무인 택배함 운영	○ 사업기간 : 2021.1 ~ 12 ○ 사업대상 : 안양시민 ○ 예 산 액 : 1,420백만원 ○ 사업내용 : 안심무인택배함을 운영하여 시민 편의 증대 및 범죄 예방 기여 ○ 추진기관 : 안양시	국비 : 시도비 : 시군비: 1,420 기타 :	무인택배함 운 영 :5개소 / 6,036건 (10월말기준)	국비 : 시도비 : 시군비: 1,420 기타 :	무인택배함 운영: 5개소 /6,000건
여성안심 민간 화장실 조성 사업	○ 사업기간 : 2021.1~2022.12. ○ 사업대상 : 관내 상업지구 민간화장실 ○ 예 산 액 : 34백만원 ○ 사업내용 : 민간화장실 실태조사 및 환경개선 ○ 추진기관 : 안양시 ○ 기타 : 예산 9백만원 명시이월 예정	국비: 0 시도비: 10 시 군 구 비 : 24 기타: 0	○실태조사: 380개소 ○환경개선: 20개소	국비: 0 시도비: 0 시 군 구 비 : 0 기타: 0	○환경개선: 15개소

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
공공부문 성희롱 방지 강화	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12 ○ 사업대상 : 안양시 공무원 ○ 예 산 액 : 비예산 ○ 사업내용 - 직장 내 성희롱·성매매 예방 기본계획 수립 - 직장 내 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방 교육 계획 수립 - 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방교육 - 성희롱 고충상담 창구 운영 - 기타 직장 내 성희롱·성폭력 방지를 위한 업무 추진	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	○기본계획 수립 1회 ○예방교육 2회 ○성희롱 고충상담 운영 ○성별 조직문화 인식 및 근무경험 설문조사 실시 ○성차별 문제점 개선을 위한 직원 토론회 ○직장내 성평등 조직문화 컨설팅 1회 ○성평등한 조직문화 만들기 가이드 라인 제작 ○성희롱·성폭력 예방 지침 개정	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	○기본계획 수립 1회 ○예방교육 2회 ○성희롱 고충상담 운영 ○조직 내 성평등 인식 변화 2차 설문조사 실시 ○직장 내 성차별 문제 해결을 위한 공무원 노조 및 관련 부서 협업 대책 회의 ○조직문화 개선과 조성을 위한 다양한 방법 발굴
가정·성폭력 피해자 보호 및 치료지원시스템 강화	○ 사업기간 : 2021.1 ~ 12 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 109,150백만원 ○ 사업내용 : 가정·성폭력·통합상담소 피해자 보호지원 체계 구축 및 강화, 가정·성폭력 피해자 의료비 지원, 도민대상 폭력 예방교육 추진 ○ 추진기관 : 안양시	국비 : 57,385 시도비: 22,609 시군비: 29,156 기타 :	○ 통합·가정폭력상담소 지원 : 2개소 ○ 가정폭력 피해자 보호시설지원 2개소 ○ 가정폭력·성폭력피해자 의료비 지원 : 224명 ○ 도민대상 폭력예방교육 추진 : 337회 / 10,236건 (10월말기준)	국비 :58,975 시도비: 26,690 시군비: 32,841 기타 :	○ 통합·가정폭력상담소 지원 : 2개소 ○ 가정폭력 피해자 보호시설지원 2개소 ○ 가정폭력·성폭력피해자 의료비 지원 : 200명 ○ 도민대상 폭력예방교육 추진 : 300회

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
안양시 디지털 성범죄 피해자 지원센터 운영	○ 사업기간 : 2021.1 ~ 12 ○ 사업대상 : 안양시민 ○ 예 산 액 : 2,779백만원 ○ 사업내용 : 디지털성범죄 피해자 심리상담, 의료지원, 법률상담, 삭제·수사·보호 등 ○ 추진기관 : 사단법인 안양여성의전화	국비 : 시도비 : 시군비 : 2,779 기타 :	디지털성범죄 피해자 지원 현황: 53명 /434건 (10월말기준)	국비 : 시도비 : 시군비 : 3,131 기타 :	디지털성범죄 피해자 지원 현황: 50명
성별영향평가 질적 수준 제고	○ 사업기간 : 2021.1. ~ 12. (연중) ○ 예 산 액 : 9백만원 ○ 사업내용 : 성별영향평가 실시 및 개선사항 점검 등	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :9 기타 :	○ 성별영향평가 실시: 법령 72건, 사업 48건, 계획 1건, 홍보 6건	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :9 기타 :	○ 성별영향평가 실시: 법령 80건, 사업 48건, 계획 2건, 홍보 6건
성인지 통계 작성	○ 사업기간 : 2021.3. ~ 9. ○ 예 산 액 : 21백만원 ○ 사업내용 : 2021 안양시 성인지 통계 작성	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :21 기타 :	○2021 안양시 성인지통계 작성 완료 (9.30)	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	○해당없음 (2022년 미추진)
여성친화도시 시민참여단 운영	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12 ○ 사업대상 : 여성친화도시 시민참여단 56명 ○ 예 산 액 : 17백만원 ○ 사업내용 : 정기회의, 역량강화 교육, 모니터링 등	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :17 기타 :	○회의개최 : 5회 ○역량강화 교육 : 1회 ○모니터링 : 2회	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :18 기타 :	○회의개최 : 6회 ○역량강화 교육 : 2회 ○모니터링 : 2회
양성평등 기금지원	○ 사업기간 : 2021.1. ~ 12. (연중) ○ 사업대상 : 관내 비영리법인 및 단체 ○ 예 산 액 : 120백만원 ○ 사업내용 : 기금공모사업 17개 지원 ○ 추진기관 : 안양여성단체협의회 등 13개 단체	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :120 기타 :	○ 양성평등 관련 : 17개 사업 추진	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :121 기타 :	○ 양성평등 관련 : 15개 사업

11 시흥시 양성평등정책 추진사업

시·군	시흥시				
담당부서	여성가족과	담당자	박소연	전화번호	031-310-2633
				이메일	yeonn@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
행복한 가족 프로그램	○ 사업기간 : 2021.6.~12. ○ 사업대상 : 20~30대 육아휴직 중인 아버지 10명 ○ 예 산 액 : 10 ○ 사업내용 : - 자녀양육정보 공유 및 교육 - 양성평등 및 평등한 가족문화 교육 - 공통 관심사 교류 및 공동체 활동 - 참여자 관계형성을 통한 사후모임	국비 : 시도비 : 시군구비 : 3 기타 :	10명 참여	국비 : 시도비 : 시군구비 : 3 기타 :	10명 참여
가정폭력 성폭력 통합상담소 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 가정폭력 피해자 ○ 예 산 액 : 192 ○ 사업내용 : - 가정폭력·성폭력·데이트폭력등 폭력에 관한 전화, 면접, 방문 상담 지원 - 가정폭력·성폭력으로 긴급히 보호를 필요로 하는 피해자를 보호시설로 인도 - 가정폭력·성폭력 예방 및 방지에 관한 캠페인 및 홍보	국비 : 96 시도비 : 48 시군구비 : 48 기타 :	심리정서 : 1.241지원 수사법적 : 1 직업훈련 : 22 취업연계 : 43	국비 : 96 시도비 : 48 시군구비 : 48 기타 :	전년 실적 대비 300건 가량 증가
가정폭력 피해자 보호시설	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 가정폭력 피해자 및 동반아동 ○ 예 산 액 : 178 ○ 사업내용 : - 폭력피해여성과 동반아동의 숙식 및 심리적 안정과 사회적응을 위한 상담 및 치료 - 수사·재판 과정에 필요한 자원 및 서비스 연계	국비 : 124 시도비 : 27 시군구비 : 27 기타 :	심리정서 : 1.241지원 수사법적 : 1 직업훈련 : 22 취업연계 : 43	국비 : 124 시도비 : 27 시군구비 : 27 기타 :	전년 실적 대비 300건 가량 증가
가정폭력 피해자 의료비 지원	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 가정폭력 피해자 ○ 예 산 액 : 7 ○ 사업내용 : - 폭력피해여성과 동반아동의 숙식 및 심리적 안정과 사회적응을 위한 상담 및 치료 - 수사·재판 과정에 필요한 자원 및 서비스 연계	국비 : 5 시도비 : 1 시군구비 : 1 기타 :	의료문제 : 12	국비 : 5 시도비 : 1 시군구비 : 1 기타 :	전년 실적 대비 50건 가량 증가

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
한부모가족 아동양육비 지원확대	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 기준 중위소득 52%이하 저소득 한부모가족 ○ 예 산 액 : 3,278 ○ 사업내용 : - 아동양육비, 추가아동양육비, 청년 추가아동양육비, 학용품비, 생계비 지원	국비 : 2,622 시도비 : 328 시군구비: 328 기타 :	16,550명 지원	국비: 2,622 시도비: 328 시군구비: 328 기타 :	전년 실적 대비 5% 증가
건강가정·다문화 가족지원센터의 기능 강화	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 시흥시 관내 가족 ○ 예 산 액 : 951 ○ 사업내용 : - 가족관계·가족돌봄·가족생활·가족과 함께 하는 지역공동체 서비스 제공	국비 : 182 시도비 : 64 시군구비: 706 기타 :	7,000명 이용	국비 : 182 시도비 : 64 시군구비: 706 기타 :	전년 실적 대비 7% 증가
찾아가는 통합가족지원서비스 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12 ○ 사업대상 : 시흥시민 ○ 예 산 액 : 24 ○ 사업내용 : - 심리·경제적 자립, 역량강화를 위한 지속적인 맞춤형 사례관리 - 가정폭력, 이혼, 자살, 사망, 사고 등 경제적 및 사회적 위기사건에 직면한 긴급위기가족 지원	국비 : 12 시도비 : 1 시군구비: 11 기타 :	만족도 80% 달성	국비 : 12 시도비 : 1 시군구비: 11 기타 :	매년 사전대비 증가
불법촬영 점검사업 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12 ○ 사업대상 : 여성 ○ 예 산 액 : 2 ○ 사업내용 : - 공중화장실 불법촬영 예방을 위한 상시점검체계 구축으로 디지털성범죄로부터 여성이 안전한 생활환경 조성	국비 : 시도비 : 1 시군구비: 1 기타 :	1,435회 점검	국비 : 시도비 : 1 시군구비: 1 기타 :	전년 점검횟수 대비 2배
아이돌봄 서비스 지원확대	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 양육공백이 발생한 가정의 만 12세 이하 아동 ○ 예 산 액 : 2,554 ○ 사업내용 : - 시간제서비스 : 생후 3개월 이상 ~ 만 12세 이하 아동 · 기본형 : 등·하원 및 준비물 보조, 놀이활동, 준비된 식사 및 간식 챙겨주기 등 · 종합형 : 아동관련 세탁, 놀이공간 청소, 아동 식사 및 간식 조리, 설거지 등 - 영아종일제서비스 : 생후 3개월 이상 ~ 만 36개월 이하 영아 - 질병감염아동서비스 : 법정전염성 및 유행성 질병에 감염된 만12세 이하의 시설 이용 아동	국비 : 1,787 시도비 : 766 시군구비 : 기타 :	854명 이용	국비 : 1,787 시도비 : 766 시군구비 : 1 기타 :	전년 실적 대비 2.5% 증가

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간행사	○ 사업기간 : 2021.9.~10. ○ 사업대상 : 시흥시민 ○ 예 산 액 : 2 ○ 사업내용 : - 양성평등 발전에 기여한 유공자 표창 및 양성평등주간 홍보 캠페인을 통한 양성평등 사회 분위기 조성	국비 : 시도비 : 시군구비 : 8 기타 :	150명 참석	국비 : 시도비 : 시군구비: 16 기타 :	300명 참석
가정폭력·성폭력·성매매 예방교육	○ 사업기간 : 2021.1.~12 ○ 사업대상 : 시흥시민 ○ 예 산 액 : 30 ○ 사업내용 : - 건전한 성 가치관 함양과 폭력에 대한 인식개선으로 젠더폭력 예방 - 지역실적에 맞는 폭력예방교육 운영을 통한 안전한 사회조성	국비 : 시도비 : 9 시군구비 : 21 기타 :		국비 : 시도비 : 9 시군구비 : 21 기타 :	
성인지 교육 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12 ○ 사업대상 : 공무원 ○ 예 산 액 : 8 ○ 사업내용 : - 공무원 대상 성인지교육 실시로 올바른 성인지 감수성 도모 - 정책 수립 및 시행하는 과정에서 성차별적 요인을 파악하여 개선	국비 : 시도비 : 시군구비 : 8 기타 :		국비 : 시도비 : 시군구비 : 8 기타 :	
성교육 체험관 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 유아·아동·장애인 ○ 수행기관 : 대야종합사회복지관 위탁 ○ 예 산 액 : 104 ○ 사업내용 : - 체험관 성교육 '아이지기', 단계별 성교육 '성장스쿨', 열린체험관, 찾아가는 성교육체험관, 성폭력예방 인형극단 등 프로그램 운영	국비 : 시도비 : 시군구비 : 104 기타 :		국비 : 시도비 : 시군구비 : 104 기타 :	
여성인력개발센터 운영지원	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 시흥여성 ○ 수행기관 : 시흥여성인력개발센터 ○ 예 산 액 : 255 ○ 사업내용 : - 직업능력개발 및 사회문화교육, 취업정보 제공, 고충상담 등 여성 인적자원 개발을 위해 다양한 기능을 수행하는 여성인력개발센터의 운영비 지원을 통해 여성의 경제활동 참여 촉진	국비 : 시도비 : 77 시군구비 : 179 기타 :		국비 : 시도비 : 77 시군구비 : 179 기타 :	

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성민간 화장실 조성사업	○ 사업기간 : 2021.4.~12. ○ 사업대상 : 관내 민간화장실 ○ 예 산 액 : 72 ○ 사업내용 : - 상업지구 민간화장실 치안시설 현장조사 실시를 통한 여성·창소년 안전 사각지대 발굴 및 맞춤형 컨설팅에 따른 민간화장실 환경개선	국비 : 시도비 : 23 시군구비 : 49 기타 :	민간화장실 50곳 환경개선	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	-
여성친화 도시 사업 (공모)	○ 사업기간 : 2021.1.~12 ○ 사업대상 : 시흥시 소재 비영리 법인 또는 단체 ○ 예 산 액 : 16 ○ 사업내용 : - 시민의 일상적인 삶에서 여성친화도시 정책이 확산될 수 있도록 지역사회 특성과 여건을 고려한 여성친화도시 지역특성화 사업 공모	국비 : 시도비 : 시군구비: 16 기타 :	4개 단체 지원	국비 : 시도비 : 시군구비: 16 기타 :	-
여성친화 도시 지역특화 사업추진	○ 사업기간 : 2021.10.~12. ○ 사업대상 : 시흥시 취약지구 ○ 예 산 액 : 20 ○ 사업내용 : - 안전 인프라 환경 조성을 통해 여성의 지역사회 활동역량 강화 및 경제사회 참여 기반 확대 - 여성친화도시 시민참여단의 안전 모니터링 사업 추진 결과 취약지구 선정 및 대상지 안전환경 조성	국비 : 시도비 : 10 시군구비: 10 기타 :		국비 : 시도비 : 10 시군구비: 10 기타 :	
시흥 여성 리더십 아카데미 운영	○ 사업기간 : 2021.7.~11. ○ 사업대상 : 시흥시민 ○ 예 산 액 : 12 ○ 사업내용 : - 여성오피니언 리더 과정 (일반시민 대상) - 시민강사 교육과정 (시민강사 대상) - 休과정 (복지지설 종사자 대상)	국비 : 시도비 : 시군구비: 12 기타 :		국비 : 시도비 : 시군구비: 12 기타 :	

12 김포시 양성평등정책 추진사업

시·군	김포시				
담당부서	여성가족과	담당자	이지인	전화번호	031-980-5582
				이메일	easyin1024@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간행사	○ 사업기간 : 2021. 9. 1. ~ 9. 7. ○ 사업대상 : 시민 ○ 예 산 액 : 25백만원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식, 시민정책발언대, 온라인영화제, 북콘서트, 그림전시회 등 온라인 비대면 행사 진행 ○ 추진기관 : 김포시	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 25 기타 : -	행사 참여자 : 3,772명	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 30 기타 : -	양성평등주간 기념 및 양성평등 문화 확산
농촌여성 권익 증진 사업	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 한국생활개선김포시연합회 ○ 예 산 액 : 45백만원 ○ 사업내용 : 농촌여성 역량강화 과제 교육 여성농업인 정보지 제공 농촌여성 재능기부 활동 등 ○ 추진기관 : 김포시	국비 : 3.5 시도비 : 8.5 시군구비 : 33 기타 : -	교육·재능기부 활동 참여자, 정보지 제공자: 800명	국비 : - 시도비 : 7.5 시군구비 : 30 기타 : -	- 농촌여성 사회참여 확대 - 고유 전통문화 보전 - 재능기부 활동을 통한 지역사회 발전 기여
김포여성 새로일하기센터	○ 사업기간 : 2015. 8. 21. ~ ○ 사업대상 : 직업상담사 7명 ○ 예 산 액 : 681백만원 ○ 사업내용 : 취업지원교육, 집단상담, 취업알선 등 ○ 추진기관 : 김포시	국비 : 381 시도비 : 104 시군구비 : 195 기타 : -	구직 2,858명, 구인 2,104명, 알선 1,202명 취업자수 777명 (2021.10말기준)	국비 : 422 시도비 : 87 시군구비 : 170 기타 : -	경력단절여성에게 종합적인 취업지원 서비스를 제공하여 여성의 경제활동 참여율 제고
아이돌봄 지원사업	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 만12세 이하 아동이 있는 가정 ○ 예 산 액 : 2,578백만원 ○ 사업내용 : 양육공백이 발생한 가정의 만12세 이하 아동을 대상으로 아이돌보미가 찾아가는 돌봄 서비스 제공 ○ 추진기관 : 김포시	국비 : 1,806 시도비 : 386 시군구비 : 386 기타 : -	연계 가정 : 534가구, 810명	국비 : 1,768 시도비 : 379 시군구비 : 379 기타 : -	아이돌봄 서비스 제공을 통한 양육친화적 사회환경 조성

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
건강가정및다문화가족지원센터운영	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 시민 ○ 예 산 액 : 492백만원 ○ 사업내용 : 가족 상담·교육, 가족 문화행사, 캠페인 다문화 자립지원 등 건강하고 행복한 가족 문화 조성 지원 ○ 추진기관 : 김포시	국비 : 141 시도비 : 63 시군구비 : 288 기타 : -	돌봄: 3,130명 상담 1,450명 교육 1,264명 문화 1,676명	국비 : 143 시도비 : 63 시군구비 : 292 기타 : -	건강한 가족문화 조성 및 취약 가정 발굴 지원
보육교직원 역량강화 및 처우개선	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 어린이집 보육교직원 ○ 예 산 액 : 1,329백만원 ○ 사업내용 : 보육교직원 보수교육비 지원 영아반교사 등 특수근무수당 지원 보육교직원 장기근속수당 지원 ○ 추진기관 : 김포시	국비 : 21 시도비 : 176 시군구비 : 1,132 기타 : -	지원대상자 : 17,664명	국비 : 16 시도비 : 186 시군구비 : 1,274 기타 : -	보육 교직원 전문성 강화 및 보육서비스 질 제고
어린이 급식관리 지원센터 운영	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 소규모 어린이급식소 ○ 예 산 액 : 1,155백만원 ○ 사업내용 : 소규모 어린이급식소에 위생안전 및 영양관리 등 급식운영 전반에 대한 지원	국비 : 577.5 시도비 : 86.6 시군구비 : 490.9 기타 : -	100인 미만 소규모 어린이 급식소 428개소 지원관리 (소규모 급식소의 96%)	국비 : 577.5 시도비 : 86.6 시군구비 : 490.9 기타 : -	소규모 어린이 급식소에 전문적이고 체계적인 위생영양 관리 지원으로 돌봄의 사회적 책임 강화
저소득 한부모가족아동양육비 등 지원	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 저소득 한부모가족 ○ 예 산 액 : 2,540백만원 ○ 사업내용 : 아동양육비, 추가아동양육비, 학용품비 지급 ○ 추진기관 : 김포시	국비 : 2,032 시도비 : 254 시군구비 : 254 기타 : -	아동양육비 : - 10,706건 추가아동 양육비: - 869건	국비 : 2,809 시도비 : 351 시군구비 : 351 기타 : -	저소득 한부모가족 가족기능 유지 및 자립기반 조성
아동수당 지원	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 관내 만7세미만 아동 ○ 예 산 액 : 41,336백만원 ○ 사업내용 : 관내 만7세미만 아동에게 매월 10만원 지급	국비 : 33,069 시도비 : 3,720 시군구비 : 4,547 기타 : -	월 34,186명 지급 아동수당 지원율 97.61%	국비 : 36,574 시도비 : 4,114 시군구비 : 5,028 기타 : -	월 39,000명 지급 아동수당 지원율 97%
경기육아나눔터운영	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업규모 : 1개소 ○ 예 산 액 : 18백만원 ○ 사업내용 : 품앗이활동가양성교육, 가족품앗이, 월 프로그램 등 ○ 추진기관 : 김포시	국비 : - 시도비 : 5백만원 시군구비 : 13백만원 기타 : -	양성교육 : 60명 월프로그램 : 1,088명 가족품앗이 : 12가정	국비 : - 시도비 : 6백만원 시군구비 : 15백만원 기타 : -	돌봄 나눔 문화 확산 및 지역 네트워크 형성

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
찾아가는 폭력예방 교육 지원	○ 사업기간 : 2021. 4. 1. ~ 11. 30. ○ 사업대상 : 김포시민 ○ 예 산 액 : 30백만원 ○ 사업내용 : 초·중·고등학생 및 일반 시민 대상 폭력예방교육	국비 : - 시도비 : 9 시군구비 : 21 기타 : -	교육이수자 : 5,293명	국비 : - 시도비 : 12 시군구비 : 28 기타 : -	폭력에 대한 왜곡된 가치관 개선 및 폭력 예방
여성폭력 피해자 치료회복 프로그램 및 의료비 지원	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 성폭력·가정폭력 피해자 ○ 예 산 액 : 39백만원 ○ 사업내용 : 성폭력·가정폭력 피해자를 대상으로 치료회복 프로그램 및 의료비 지원	국비 : 27 시도비 : 6 시군구비 : 6 기타 : -	치료회복 프로그램 (개인·집단상담, 문화체험 등) 및 의료비 지원	국비 : 13 시도비 : 3 시군구비 : 3 기타 : -	치료회복 프로그램 (1회 추경 시 예산 편성 예정) 및 의료비 지원
여성폭력 관련시설 운영 지원	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 성폭력·가정폭력 상담소 및 보호시설 ○ 예 산 액 : 448백만원 ○ 사업내용 : 관내 상담소 및 보호시설 인건비 및 운영비 지원	국비 : 198 시도비 : 100 시군구비 : 150 기타 : -	여성폭력 관련 시설 3개소 운영 지원 ※ 성폭상담소 1, 가폭상담소 1, 가폭 보호시설 1	국비 : 226 시도비 : 112 시군구비 : 166 기타 : -	여성폭력 관련 시설 3개소 운영 지원 ※ 성폭상담소 1, 가폭상담소 1, 가폭 보호시설 1
여성폭력 방지시설 종사자 처우 개선	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 성폭력·가정폭력 상담소 및 보호시설 종사자 ○ 예 산 액 : 30백만원 ○ 사업내용 : 성폭력·가정폭력 상담소 및 보호시설 종사자 처우개선비 및 특수근무수당 지급 (매월 25일)	국비 : - 시도비 : 15 시군구비 : 15 기타 : -	여성폭력 관련 시설 3개소 종사자 15인 처우개선비 및 특수근무수당 지급	국비 : - 시도비 : 15 시군구비 : 15 기타 : -	여성폭력 관련 시설 3개소 종사자 15인 처우개선비 및 특수근무수당 지급
청소년 건강지원 사업	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 저소득층 여성청소년(만11세~만18세) ○ 예 산 액 : 82백만원 ○ 사업내용 : 여성청소년에게 생리용품 구입비 연138,000원(월11,500원×12월) 지원 ○ 추진기관 : 김포시	국비 : 41 시도비 : 20.5 시군구비 : 20.5 기타 : -	546명 (2021.10.25 기준)	국비 : 48 시도비 : 24 시군구비 : 24 기타 : -	670명
양성평등 문화촉진을 위한 홍보자료 제작	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 시민 ○ 예 산 액 : 6백만원 ○ 사업내용 : 양성평등 문화촉진을 위한 홍보물품 및 책자 제작 등 ○ 추진기관 : 김포시	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 6 기타 : -	여성친화도시 엠블럼 제작 및 양성평등 행사 홍보자료 제작	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 6 기타 : -	양성평등 의식 확산과 문화조성을 위한 범시민적 홍보물 제작

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 의식교육	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 김포시 공직자 ○ 예 산 액 : 19백만원 ○ 사업내용 : 성인지, 폭력예방, 성별영향평가 교육 ○ 추진기관 : 김포시	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 19 기타 : -	- 고위직 및 중간관리자 맞춤형 및 전직원 폭력예방교육 실시 - 성별영향평가 교육 및 컨설팅 실시	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 19 기타 : -	성인지, 폭력예방, 성별영향평가 교육 실시
양성평등 위원회 운영 등	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 양성평등위원회 ○ 예 산 액 : 5백만원 ○ 사업내용 : 양성평등위원회, 성희롱·성고충상담위원회 운영 ○ 추진기관 : 김포시	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 5 기타 : -	- 양성평등위원회 : 2회 - 성희롱성고충상담위원회 : 1회	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 5 기타 : -	양성평등정책의 수립과 양성평등기금 운용에 관한 사항 심의 및 직장 내 성고충 사안의 공정한 처리
양성평등 기금운용	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 시민 ○ 예 산 액 : 12백만원 ○ 사업내용 : 성평등의식향상교육, 평화의 소녀 그림전시회, 자존감상승교육 ○ 추진기관 : 김포시, (사)김포평화나비, 김포시 여성단체협의회	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 12 기타 : -	- 양성평등 인형극 공연 - 평화의 소녀상 그림 전시회 - 관내 여성 대상 자존감 상승교육	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 12 기타 : -	여성의 사회 참여 확대와 여성권익증진
성별영향 분석평가	○ 평가기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 평가대상 : 법령(조례, 규칙), 3년 이상 계획, 예산사업 ○ 예 산 액 :5백만원 ○ 내 용 : 주요 정책을 수립·시행하는 과정에서 여성과 남성의 특성과 사회·경제적 격차 등의 요인 등을 분석·평가하여 성 평등 실현에 기여 ○ 평가방법 : 성별영향분석평가 GIA시스템로 제출된 분석평가서 검토 및 반영을 통해 성 평등 실현에 기여 ○ 추진기관 : 김포시	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 5 기타 : -	법령 : 88건 • 제정 : 18건 • 개선 : 3건 • 원안 : 67건 사업 : 53건 • 개선 : 4건 • 원안 : 14건 • 자체 : 35건	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 5 기타 : -	성별영향 분석평가의 질적 수준 제고

13 파주시 양성평등정책 추진사업

시·군	파주시				
담당부서	여성가족과	담당자	권문영	전화번호	031-940-8684
				이메일	

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간행사	○ 사업기간 : 2021. 9. 1. ~ 9. 7. ○ 사업대상 : 시민 ○ 예 산 액 : 13백만원 ○ 사업내용 : 기념식 및 양성평등 유공자 표창, 성평등 특강, 부대행사 ○ 추진기관 : 파주시	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 13 기타 : -	코로나19로 미추진	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 13 기타 : -	양성평등주간 기념 및 양성평등 문화 확산
직장 내 성희롱 예방 강화	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 성희롱고충심의위원회 운영 ○ 예 산 액 : 8.8백만원 ○ 사업내용 : 공공기관의 성희롱 성폭력 피해상담, 사건조사 등 고충처리시스템 강화 ○ 추진기관 : 파주시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 10 기타 : -	파주시 성희롱·고충심의위원회 개최 1회	국비 : - 시도비 : 시 군 구 비 :8.8 기타 : -	성희롱고충심의위원회 운영

14 의정부시 양성평등정책 추진사업

시·군	의정부시				
담당부서	여성가족과	담당자	유혜림	전화번호	031-828-4232
				이메일	shine1221@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간행사	○ 사업기간 : 2021. 10. ○ 사업대상 : 의정부시민 ○ 예 산 액 : 20백만원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식(양성평등상 등) ○ 추진기관 : (사)경기도여성단체협의회 의정부시지회	국비 : 도비 : 시비 : 20 기타 :	-	국비 : 도비 : 시비 :20 기타 :	참여자 1,000명
시민대상 폭력예방 교육	○ 사업기간 : 2021. 3~10. ○ 사업대상 : 의정부시민 ○ 예 산 액 : 30백만원 ○ 사업내용 : 시민 맞춤형 4대폭력예방교육 ○ 추진기관 : 경기북부가정문제상담소, 의정부장애인성폭력상담소, 의정부지역사회교육협의회, 미래사회교육사회적협동조합	국비 : 도비 : 9 시비 : 21 기타 :	265회 8,333명	국비 : 도비 : 9 시비 : 21 기타 :	270회 8,500명
여성권익 시설지원	○ 사업기간 : 2021. 1~12.. ○ 사업대상 : 여성권익시설 종사자(20명) ○ 예 산 액 : 34,200천원 ○ 사업내용 : 여성폭력피해자지원시설 종사자 처우개선비, 특수근무수당 지급 ○ 지급대상: 의정부시사랑의쉼터, 의정부장애인성폭력상담소, 경기북부가정문제상담소, 두레방	국비 : 도비 : 12 시비 : 22 기타 :	수당지급	국비 : 도비 : 12 시비 : 22 기타 :	수당지급
여성친화도시 활성화 지원	○ 사업기간: 2021. 1~12.. ○ 사업대상: 시 직원 및 관내 주민 등 ○ 예 산 액: 20백만원 ○ 사업내용: 여성친화도시 교육 및 위원회 개최 등 ○ 추진기관: 경기도 여성가족재단	국비: - 도비: - 시비: 20 기타: -	·교육: 2회 ·위원회 개최 : 1회(서면)	국비: - 도비: - 시비: 20 기타: -	·교육: 3회 ·위원회 개최 : 2회
성별영향평가 및 컨설턴트 성인지 교육 강화	○ 사업기간: 2021. 1~12. ○ 사업대상: 시 직원 ○ 예 산 액: 20백만원 ○ 사업내용: 성인지·성별영향평가 교육, 성별영향평가 컨설턴트 등 ○ 추진기관: 경기도 여성가족재단	국비: - 도비: - 시비: 20 기타: -	·교육: 4회 ·컨설팅 80회 ·위원회 개최 : 1회(서면)	국비: - 도비: - 시비: 20 기타: -	·교육: 5회 ·컨설팅 100회 ·위원회 개최 : 2회

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
아이돌봄 서비스 지원	○ 사업기간 : 2021. 1~ 12 연중 시행 ○ 사업대상 - 아이돌보미 : 신체 건강하고 정신상태 양호한 활동 희망자 - 돌봄 대상 : 만 3개월 ~ 만 12세 이하 아동 ○ 예 산 액 : 3,790백만원 ○ 사업내용 - 아이돌보미 양성 및 교육, 양성교육 80시간 - 시간제 돌봄, 연간 840시간 이내 정부지원 - 종일제 돌봄, 월 60~200시간 이내 ○ 추진기관 : 의정부시건강가정다문화가족지원센터	국비 : 2,656 도비 : 567 시비 : 567	-아이돌봄 서비스 이용 현황 : 542가구/ 924명 -아이돌보미 현황 : 251명	국비 : 2,700 도비 : 578 시비 : 578	신규 아이돌보미 양성(10명) 확대를 통한 서비스 대기가정 해소
저소득 한부모 가족지원	○ 사업기간 : 2021. 1.~12. ○ 사업대상 : 만18세 미만 자녀를 양육하는 저소득 한부모(모자, 부자, 조손) 가족 ○ 예 산 액 : 4,962백만원 ○ 사업내용 : 저소득 한부모가족 아동양육비 등 지급	국비 : 3,970 도비 : 496 시비 : 496	4,035백만원 / 21,877명 지급 (~10월)	국비 : 5,428 도비 : 679 시비 : 679	6,107백만원 / 33,120명 지급
청소년 한부모 자립지원	○ 사업기간 : 2021. 1.~12. ○ 사업대상 : 부 또는 모의 연령이 만 24세 이하 한부모가족 ○ 예 산 액 : 59백만원 ○ 사업내용 : 청소년 한부모가족 아동양육비 등 지급	국비 : 47 도비 : 6 시비 : 6	42백만원 / 234명 지급 (~10월)	국비 : 73 도비 : 9 시비 : 9	82백만원 / 541명 지급
저소득 한부모 가족지원 (도비)	○ 사업기간 : 2021. 1.~12. ○ 사업대상 : 저소득 한부모(모자, 부자, 조손) 가족 ○ 예 산 액 : 589백만원 ○ 사업내용 : 저소득 한부모가족 학습재료비 등 지급	국비 : - 도비 : 177 시비 : 412	412백만원 / 18,819명 지급 (~10월)	국비 : - 도비 : 162 시비 : 377	485백만원 / 24,837명 지급
출산장려 지원사업	○ 사업기간 : 2021. 1.~12. ○ 사업대상 : 출생일 기준 부 또는 모가 시에 주민등록을 두고 거주하는 둘째 이상의 자녀 ○ 예 산 액 : 1,100백만원 ○ 사업내용 : 출산장려금 100만원(일시금) 지급	시비 : 1,100	849백만원 / 849명 지급 (~10월)	시비 : 1,100	990백만원 / 990명 지급

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
온종일 돌봄체계 구축 운영	○ 사업기간 : 2019. 1 ~ 계속 ○ 사업대상 : 맞벌이 가정, 아동 등 ○ 예 산 액 : 1,605백만원 ○ 사업내용 : 지역 중심 돌봄 협력 체계를 통한 아동 돌봄 안전망 구축	국비 : 135 도비 : 22 시비 : 53 기타 :	다함께돌봄센터 설치 3개소	국비 : 180 도비 : 30 시비 : 70 기타 :	다함께돌봄센터 설치 4개소
국공립 어린이집 확충사업	○ 사업기간 : 2021. 1~12. ○ 사업대상 : 영유아 ○ 예 산 액 : 240백만원 ○ 사업내용 : 공립어린이집 신규설치로 보육의 공공성 강화	국비 : 120 도비 : 60 시비 : 60 기타 :	2개소 신규설치	국비 : 120 도비 : 60 시비 : 60 기타 :	2개소 신규설치
여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립·관리	○ 사업기간 : 2021. 1~12. ○ 사업대상 : 5급이상 관리직 중 여성 공무원 ○ 예 산 액 : 비예산 ○ 사업내용 : 5급 이상 여성공무원 임용 비율 ○ 추진실적 : 관리직 92명 중 여성공무원 14명	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	15.2%	국비: 도비: 시비: 기타:	19%
경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화	○ 사업기간 : 2021. 1~12. ○ 사업대상 : 경력단절 여성,, 취업취약계층 등 ○ 예 산 액 : 431백만원 ○ 사업내용 : 새일여성인턴 지원, 구인·구직 발굴 상담, 직업교육훈련 등 ○ 추진기관 : 의정부YWCA여성새로일하기센터	국비 : 308 도비 : 61.5 시비 : 61.5 기타:	-새일인턴 연계 41명 -직업교육훈련 5개 과정	국비 : 272 도비 : 58 시비 : 58 기타:	-새일인턴 연계 41명 -직업교육훈련 4개 과정

15 광주시 양성평등정책 추진사업

시·군	광주시				
담당부서	여성보육과	담당자	강민주	전화번호	031-760-2829
				이메일	alswn9906@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간기념행사	○ 사업기간 : 매년 양성평등주간(9.1.~9.7.) 중 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : (당초)20백만원 → 전액 삭감 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 및 체육행사 ○ 협력단체 : (사)경기도여성단체협의회 광주시지회	국비 : 0 도비 : 0 시비 : 12 기타 : 8	※ 코로나19 확산으로 행사취소, 예산 삭감 유공자(14명) 표창 수여식 (2021. 9월)	국비 : 0 도비 : 0 시비 : 12 기타 : 5	기념식 및 한마음 체육행사 개최
새일센터운영	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 경력단절여성 등 구직자 및 구인업체 ○ 예 산 액 : 51백만원(상담사 인건비) ○ 사업내용 : 취업상담, 사후관리, 구인업체 간담회 등 ○ 위 치 : 경기광주고용복지+센터 내 새일센터	국비: 16 도비: 8 시비: 27 기타: 0	취업상담 창구 운영, 새일인턴, 취업자 사후관리, 경기여성 취업지원금 상담, 구인업체 네트워킹 회의	국비: 16 도비: 8 시비: 22 기타: 0	취업상담 창구 운영, 새일인턴, 취업자 사후관리, 경기여성 취업지원금 상담, 구인업체 네트워킹 회의
공무원 4대 폭력 예방 교육	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 공무원 등 광주시 소속 전 직원 ○ 예 산 액 : 2백만원 ○ 사업내용 : 4대폭력예방교육 (성폭력·가정폭력·성매매·성희롱 예방교육)	국비: 0 도비: 0 시비: 2 기타: 0	9월말 기준 77% 이수 (1,738명 중 1,340명 이수)	국비: 0 도비: 0 시비: 2 기타: 0	이수율 85%

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
국공립 어린이집 확충	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 광주역 공동주택 관리동 어린이집 2개소 ○ 예 산 액 : 240백만원(리모델링 90/ 기자재비 30) ○ 사업내용 : 공동주택 관리동 의무 어린이집 리모델링	국비: 120 도비: 60 시비: 60 기타: 0	2개소 (준공 예정)	국비: 180 도비: 90 시비: 90 기타: 0	3개소 목표
국공립 어린이집 그린 리모델링	○ 사업기간 : 2020. 11. ~ 2021. 9. ○ 사업대상 : 건축연도 15년 이상 노후 국공립 어린이집 4개소(궁평·진우·매산·장지) ○ 예 산 액 : 832백만원 ○ 사업내용 : 단열재 및 창호교체, 고효율 냉·난방, 보일러 교체, LED조명 등 환경개선	국비: 582 도비: 75 시비: 175 기타: 0	4개소 준공 완료	국비: 1,621 도비: 243 시비: 567 기타: 0	5개소 준공목표
여성 문화 센터 운영	○ 사업기간 : 2021.1~12 (상·하반기) ○ 사업대상 : 광주시민 및 관내 직장인 ○ 예 산 액 : 56백만원 ○ 사업내용 : 창업·취업, 외국어, 생활취미 교육 프로그램 운영	국비: 0 도비: 0 시비: 56 기타: 0	상반기 13개 사업 156명 하반기 7개 사업 64명	국비: 0 도비: 0 시비: 44 기타: 0	상·하반기 프로그램 운영
한부모 가족 지원	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 관내 저소득 한부모가족 ○ 예 산 액 : 3,017백만원 ○ 사업내용 : 한부모가족 아동양육비, 학습재료비, 학용품비 등 지원	국비: 2,222 도비: 350 시비: 445 기타: 0	한부모가족 아동양육비 월평균 1,200 명 지원, 학습재료비 월평균 800명 지원	국비: 2,335 도비: 370 시비: 474 기타: 0	한부모가족 아동양육비, 학습재료비, 학용품비 등 지원

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
공중화장실 불법촬영 점검	○ 사업기간 : 2021.3.~10. ○ 사업대상 : 관내 공중화장실 220여개소 ○ 예 산 액 : 30백만원 ○ 사업내용 : 관내 공중화장실 대상 불법 촬영 점검 및 불법촬영예방 캠페인 진행	국비: 0 도비: 15 시비: 15 기타: 0	불법촬영점검 전담인력 공중화장실 월 192개소 점검 완료	국비: 0 도비: 18 시비: 18 기타: 0	불법촬영 점검 및 불법촬영 예방 캠페인 진행
성별 영향 평가	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 성별영향평가 교육 ○ 예 산 액 : 3백만원 ○ 사업내용 : 공무원성인지력 강화 교육	국비: 0 도비: 0 시비: 3 기타: 0	-성별영향평가 담당자교육:28명 -공무원성인지 교육:46명 -5급이상공무원 및 시의원 성인지교육:55명	국비: 0 도비: 0 시비: 3 기타: 0	-성별영향평가 담당자교육:30명 -공무원성인지 교육:300명
일본군위안부 피해자 지원 사업	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 일본군위안부피해자 ○ 예 산 액 : 85백만원 ○ 사업내용 : 일본군위안부피해자 생활안정지원	국비: 0 도비: 85 시비: 0 기타: 0	일본군위안부 피해자 생활안정지원	국비: 0 도비: 80 시비: 0 기타: 0	일본군위안부 피해자 생활안정지원
부모 모니터링 운영	○ 사업기간 : 2021. 4. ~ 2021. 12. ○ 사업대상 : 130개소(자체모니터링은 전체 어린이집) ○ 예 산 액 : 22백만원 ○ 사업내용 : 부모·전문가로 구성된 모니터링단이 어린이집 모니터링 후 컨설팅 진행	국비: 11 도비: 6 시비: 5 기타: 0	어린이집 총 52개소 부모 모니터링 완료 예정 ('21년 12월까지) ※코로나19로 모니터링단 예방접종 완료 후 10월부터 재개	국비: 9 도비: 5 시비: 4 기타: 0	어린이집 120개소 목표
아이돌봄 지원	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 2021. 12. ○ 사업대상 : 만 3개월 ~ 만 12세 이하 ○ 예 산 액 : 2,063백만원 ○ 사업내용 : 아이돌보미가 집으로 찾아가 임시보육, 놀이활동, 등하원 보조 등 돌봄 서비스 제공	국비: 1,445 도비: 309 시비: 309 기타: 0	557명 지원	국비: 1,520 도비: 326 도비: 326 기타: 0	603명

16 광명시 양성평등정책 추진사업

시·군	광명시				
담당부서	여성가족과	담당자	이영미	전화번호	02-2680-2252
				이메일	ieomi@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과 실적	예산	성과목표
전직원대상 인권교육	○ 사업기간 : 2021.4.~9. ○ 사업대상 : 전부서 ○ 예 산 액 : 10,736 ○ 사업내용 : 전직원대상 인권교육 ○ 추진횟수 : 20회	71	20회 (466명)	71	20회
중·장년 여성 취업지원	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 중장년 미취업여성 ○ 예 산 액 : 60백만원 ○ 사업내용 : 중장년여성 대상 단기취업교육 운영 및 일용직 위주 취업 연계 ○ 추진기관 : 경기도	국비: 시도비: 18 시 군 구 비 : 42 기타:	.단기특강 2개 .취업 281명	국비: 시도비: 18 시 군 구 비 : 42 기타:	-단기특강 2개 -취업250명
생활문화 공동체를 위한 1인1기 사업	○ 사업기간 : 2021.4.~12. ○ 사업대상 : 관내 동아리 대상 ○ 사 업 비 : 273,300천원 ○ 사업내용 : 생활문화활성화를 위한 생활문화 동아리 연간 활동 지원 ○ 추진기관 : 광명문화재단	국비 : 시도비 : 시비 :273 기타 :	.65개 수요처 지원 .신규 강사 발굴 .참여자교육과 컨설팅 시스템 마련	국비 : 시도비 : 시비 :156 기타 :	-지원시스템 안정화 -지원방식의 다변화를 위한 현황조사
어린이 건강과일 공급 지원	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 어린이집 등 258개소 (10,020명) ○ 예 산 액 : 534백만원 ○ 사업내용 : 광명시 어린이(어린이집, 지역아동센터, 그룹홈, 가정보육 등) 대상으로 경기도 생산 건강과일 공급 ○ 추진기관 : 경기잎맞춤조합공동사업법인	국비 : 시도비 : 267 시군구비 : 267 기타 :	.어린이집 등 과일 공급 (2월-8월) :7,562명 236백만원 .가정보육 어린이 과일 지원 :2,458명 113백만원	국비 : 시도비 : 292 시군구비 : 292 기타 :	어린이집 등 291개소, 12,396명
야간 길거리 여성 관련 범죄 예방	○ 사업기간 : 2021. 1.~ 12. ○ 사업대상 : 광명시 전지역 ○ 예 산 액 : 195백만원 ○ 사업내용 : 가로등 유지보수 공사(연간단가)	시비 : 195	.가로등 : 79개, .보행등 : 83개 교체 등 도로전기시설물 보수 실시	시비 : 200	음영 및 민원 구간 가로등 설치 및 고장 가로등 LED 교체

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과 실적	예산	성과목표
민·관이 함께하는 시민안전 기동반운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 시민20명, 전문가10명 ○ 예 산 액 : 45백만원 ○ 사업내용 : 민·관이 함께 안전점검에 참여하여 안전사고 예방 ○ 추진기관 : 광명시 안전총괄과	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :45 기타 :	안전점검 25회	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :45 기타 :	안전점검 24회
청 소 년 건강관리 사업	○ 사업기간 : 2021.6.~2022.2. ○ 사업대상 : 관내 초,중,고등학교 25개교 (희망교) ○ 예 산 액 : 980백만원 ○ 사업내용 : 어플리케이션을 통한 광명시 학생들의 지속적인 신체발달상황 관리 (신체계측, 운동 프로그램 진행) ○ 추진기관 : 광명시	시비: 980	관내 초,중,고등학교 25개교 전교생 및 건강위험군 260명 대상으로 사업 진행 중	시비: 980	관내 초,중,고등학교 25개교 전교생 및 건강위험군 260명 대상으로 사업 실시
아이누리 놀이터 조성사업 (연서 어린이 공원)	○ 사업기간 : 2021.1.~10. ○ 사업대상 : 연서어린이공원(철산동 185번지) ○ 예 산 액 : 200백만원 ○ 사업내용 : 아이누리놀이터 조성	국비 : 시도비 : 200 시군구비 : 기타 :	아이누리 놀이터 조성 시 주민설명회 개최	국비 : 시도비 : 200 시군구비 : 기타 :	아이누리 놀이터를 조성하여 인근 거주 아이들에게 놀이공간 제공 (둥지 어린이공원)
아이소망지원, 한방난임치료지원	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 - 아이소망 지원 : 기준중위소득 180%이하 가구 - 한방난임 치료지원 : 관내 거주 난임 여성 또는 난임 남성(검사이상 소견자) ○ 예 산 액 : 105백만원(시비 100%) ○ 사업내용 - 아이소망지원 : 난임 시술비용 중 본인부담금 1회당 최대 50만원(최대 4회)지원 - 한방난임 치료지원 : 1인 최대 180만원 치료비지원	국비 : 0 시도비 : 0 시 군 구 비 :105 기타 : 0	.아이소망지원건수: 278명 .한방난임치료지원 건수:3명	국비 : 0 시도비 : 0 시 군 구 비 :105 기타 : 0	.아이소망 지원건수: 280명 .한방난임 치료지원 건수:15명
임산부 건강교실 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 16주 이상 임산부 및 배우자 ○ 예 산 액 : 4백만원 ○ 사업내용 : 임산부 건강교실 비대면 운영 - 산생아 관리 및 목욕법 임산부 요가, 모유수유교육 진행	국비 : 2 시도비 : 0 시군구비 : 2 기타 : 0	·임산부 교실 5기(15회) 운영: 65명	국비 : 2 시도비 : 0 시군구비 : 2 기타 : 0	·임산부교실 5기(15회)운영 : 70명
경로당 주치의 사업	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 관내 경로당 이용자 및 인근거주 취약계층 노인 ○ 사업내용 : 관내 모든 경로당에 보건인력(한의사 및 간호사)이 방문하여 노인대상자에게 적합한 한방건강관리교육, 한방(침)진료 및 만성질환관리	시비 : 24	코로나-19 장기화에 따른 사업미추진	시비 : 24	·경로당주치의방문수/대상자수 ·방문간호사 방문수/대상자수

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과 실적	예산	성과목표
방문건강관리사업	○ 사업기간 : 연중 ○ 수행인력 : 방문간호사 16명(공무원 4명, 시간선택제임기제 5명, 공무직 7명) ○ 사업대상 : 건강관리서비스 이용이 어려운 사회·문화·경제적 건강 취약계층 및 65세 이상 독거노인 가구, 75세 이상 노인부부 가구 등 ○ 사업내용 : 간호사 등 전문 인력이 가정 등을 방문하여 개인, 소그룹을 대상으로 건강문제 스크리닝, 건강 관리서비스 제공, 보건소 내·외 자원 연계 등 실시	국비: 93 시비: 271	.직접방문 10,657건 .전화방문 1,751건 .내소방문 168건	국비: 93 시비: 247	. 신규등록가구 적정관리 .65세이상 노인 신규 등록 가구수
일과 가정 양립을 위한 직장 어린이집 확충	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 직장어린이집 미설치 사업장 - ㈜코스트코코리아 광명점 ○ 예 산 액 : 해당없음 ○ 사업내용 : 직장어린이집 설치 의무대상 사업장에 대한 설치 독려 및 이행강제금 부과 ○ 추진기관 : 광명시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	해당 없음	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	해당 없음
야간연장 어린이집 운영	○ 사업기간 : 2021.1. ~ 12. ○ 사업대상 : 야간연장 지정 어린이집 ○ 예 산 액 : 326백만원 ○ 사업내용 : 야간연장 어린이집 운영 지원 ○ 추진기관 : 광명시	국비 : 시도비 : 98 시군구비 : 228 기타 :	291	국비 : 시도비 : 98 시군구비 : 228 기타 :	326
시간제 보육 서비스 제공지원	○ 사업기간 : 2021.1. ~ 12. ○ 사업대상 : 6 ~36개월 영유아 ○ 예 산 액 : 181,200백만원 ○ 사업내용 : 보육서비스제공 ○ 추진기관 : 육아종합지원센터	국비 : 90,600 시도비 : 45,300 시군구비 : 45,300 기타 :	.이용건수 : 5건 (코로나19로 운영중단)	국비 : 110,500 시도비 : 55,250 시군구비 : 55,250 기타 :	.이용건수 : 3,400건
육아종합지원센터 성인지적 운영	○ 사업기간 : 2021.1. ~ 12. ○ 예 산 액 : 916,930백만원 ○ 사업내용 : 육아종합지원센터 사업 운영 (어린이집지원사업, 가정양육지원사업, 정보제공 및 홍보사업, 지역사회연계사업 등) ○ 추진기관 : 광명시육아종합지원센터	국비 : 시도비 : 시군구비 : 916,930 기타 :	.보육교직원 교육 65회 2,354명 .상담사업 429회 .대체교사 지원 464개소 .보육컨설팅 41개소 33회 1,312명 .장난감도서관 운영 1,418명 .아이놀이실 운영 1,910회 4,069명 .부모교육 55회 1,609명 .홈페이지 정보제공 1,269건	국비 : 시도비 : 시군구비 : 927,570 기타 :	.육아지원 프로그램 확대 .보육교직원 직무스트레스 완화 지원 .홍보확대

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과 실적	예산	성과목표
지역사회 시민 양성평등 교육	○ 사업기간 : 2021.4. ○ 사업대상 : 동 행정복지센터 단체장 90명 ○ 예 산 액 : 1백만원 ○ 사업내용 : 지역사회 리더에 대한 양성평등 의식함양 교육 실시 ○ 추진기관 : 광명시 여성가족과	국비 : 시도비 : 시군구비 : 1백만원 기타 :	67명 교육이수	국비 : 시도비 : 시군구비 : 1백만원 기타 :	
양성평등 촉진 사업 지원	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 광명시민 및 여성단체 회원, 광명시 여성단체협의회 ○ 예 산 액 : 57백만원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념행사, 여성지도자 리더십 및 여성지도자 연합대회 실시, 여성단체협의회 운영 지원 ○ 추진기관 : 광명시여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 57백만원 기타 :	2개사업 추진완료 및 2개사업 추진중	국비 : 시도비 : 시군구비 : 59백만원 기타 :	
성평등 기금 사업	○ 사업기간 : 2021.3.~11. ○ 사업대상 : 광명시민 ○ 예 산 액 : 22백만원 ○ 사업내용 : 성평등기금 예치 이자수익금으로 성평등 사업 수행기관 공모 및 선정·지원하여 양성평등 실현 도모 ○ 추진기관 : 광명시청소년수련관외 4개 기관	국비 : 시도비 : 시군구비 : 22백만원 기타 :	3개사업 추진완료 및 2개사업 추진중	국비 : 시도비 : 시도비 : 13백만원 기타 :	
가정폭력 가해자 상담 지원	○ 사업기간 : 2021.5.~12. ○ 사업대상 : 가정폭력가해자 45가정 ○ 예 산 액 : 24백만원 ○ 사업내용 : 알코올 가정폭력 가해자 및 가족을 대상으로 상담 및 교육 실시를 통해 가정폭력 재발 방지에 기여 ○ 추진기관 : 소울가족심리상담센터	국비 : 시도비 : 시군구비 : 24백만원 기타 :	개별상담 150회기 (18명), 집단 교육 및 상담 1회기 (6명)	국비 : 시도비 : 시군구비 : 24백만원 기타 :	
가정폭력 등 폭력 예방교육 및 캠페인 활동	○ 사업기간 : 2021.4.~12. ○ 사업대상 : 초·중··고 학생 및 일반시민 ○ 예 산 액 : 40백만원 ○ 사업내용 : 가정폭력 등 폭력의 개념 및 대처방법 등 예방 교육 및 캠페인 실시 ○ 추진기관 : (사)광명여성의전화 부설 가정폭력·성폭력통합상담소	국비 : 시군구비 : 28백만원 시도비 : 12백만원 기타 :	167회, 3,145명	국비 : 시군구비 : 24.5백만원 시도비 : 10.5백만원 기타 :	
여성 쉼 공간 조성	○ 사업기간 : 2021.3.~ 2021. 6. ○ 사업대상 : 광명시 여성 ○ 예 산 액 : 1,68백만원 ○ 사업내용 : 광명동 지역 여성소통문화공간 도란도란 조성 ○ 추진기관 : 광명시 여성가족과	국비 : 시도비 : 시군구비 : 80백만원 기타 :	여성소통 문화공간 도란도란 설치 및 문화강좌 추진 중	국비 : 시도비 : 시군구비 : 24백만원 기타 :	

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과 실적	예산	성과목표
여성친화도시 우수부서 성과금 지급	○ 평가기간 : 2021.1.~11. ○ 평가대상 : 전부서 ○ 예 산 액 : 2백만원 ○ 평가분야 : 여성친화도시 조성분야(60%)-4대폭력 예방교육, 여성친화도시 성평등사업 과제발굴, 부서간협력체계,여성대표성 제고 성별영향평가 추진 분야(40%)-성별영향평가서작성,성인지교육성별영향평가이행점검 등 ○ 추진기관 : 여성가족과 ○ 평가방법 : 평가지표에 따른 정량평가 ○ 우수부서포상금 : 최우수(1)(60만원)우수(1)(50만원)장려(2)(30만원)	국비 : 시도비 : 시군구비 :2 기타 :	2021.3.29. 2021여성친화도시 우수부서 평가 방침 계획안 2021.12.평가시기 미도래	국비 : 시도비 : 시군구비 :2 기타 :	2021상동
공중화장실 여성위생용품 무료 비치 사업	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 관내 초·중··고 학생 및 일반시민 ○ 예 산 액 : 15백만원 ○ 사업내용 : 관내 초중고교에 위생용품 자판기 설치 및 위생용품 무료 지급 ○ 사업대상 : 관내 공공기관(7곳) 및 관내 초중고 여성 청소년 ○ 추진기관 : 광명시 여성가족과	국비 : 시도비 : 시군구비 :15 기타 :	관내초중고 11개교 위생용품 자판기 설치 및 개관내 초중고·공공기관 위생용품 무료 지급	국비 : 시도비 : 시군구비 :22 기타 :	관내 미설치 초중고 22개 여성위생용품 자판기 설치 및 관내공공기관·초준고 여성용품 무료 지급

17 하남시 양성평등정책 추진사업

시·군	하남시				
담당부서	여성보육과	담당자	김윤라	전화번호	031-790-5399
				이메일	yrk1011@koreak.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간 기념식 및 유공자	○ 사업기간 : 2021.10.6. ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 12백만원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 시,경기도여성단체협의회 하남시지회	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 : 12 기타 :	·2021년 양성평등주간기념 영상제작 배포 ·양성평등 유공자 표창 수여식	국비 : 시도비 : 시군구비 : 12 기타 :	2022년 하남시 양성평등 주간 기념식 추진
성인지 교육 실시	○ 사업기간 : 2021. 1.1.~ 12.31. ○ 사업대상 : 공무원, 공무직, 기간제근로자등 ○ 예 산 액 : 2백만원 ○ 사업내용 : 성인지 관련 교육 실시 ○ 추진기관 :하남시	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 : 2 기타 :	온라인 교육 참여 : 2,279여명 (중복인원포함)	국비 : 시도비 : 시군구비 : 6 기타 :	2022년 성인지 대면 교육 실시 :1,500여명
폭력 예방 교육 실시	○ 사업기간 : 2021. 1.1.~ 12.31. ○ 사업대상 : 공무원, 공무직, 기간제근로자 1,500여 명 ○ 예 산 액 : 2백만원 ○ 사업내용 : 성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력 4대 폭력 통합 교육 실시 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 2 기타 :-	온라인 교육 참여 : 3,082여명 (중복인원포함)	국비 : 시도비 : 시군구비 : 5 기타 :	2022년 폭력 예방 대면 교육 실시 : 1,500여명
여성폭력 피해시설 인건비 지원	○ 사업기간 : 2021. 1.1.~ 2021.12.31 ○ 사업대상 : 하남성폭력상담소, 하남가정폭력상담소 ○ 예 산 액 : 41 ○ 사업내용 : 상담원 인건비 및 사각지대 근무수당 지원 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 : 41 기타 :-	-성폭력 상담소 : 1,773 -가정폭력 상담소 : 2,272	국비 : 시도비 : 시군구비 : 88 기타 :-	성폭력 상담소,가정폭력 상담소 처우 개선을 위한 예산 확보
아동 성폭력 예방 인형극	○ 사업기간 : 2021. 9.1.~ 11.30. ○ 사업대상 : 어린이집, 초등학교 등 ○ 예 산 액 : 12백만원 ○ 사업내용 : 어린이들 장애아동 청소년들을 성폭력의 위험으로부터 자신을 보호하는 힘을 키워주기위한 인형극 상연 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 : 12 기타 :-	·비대면(온라인) 공연 : 5,000여명 ·특수학교, 유치원 대상 찾아가는 공연 : 700여명	국비 : 시도비 : 시군구비 : 15 기타 :	2022년 찾아가는 아동 성폭력 예방 인형극 추진 : 5,700명
아동안전지도제작	○ 사업기간 : 2021. 9.1.~ 11.30. ○ 사업대상 : 초등학교 ○ 예 산 액 : 3백만원 ○ 사업내용 : 초등학생 대상 범죄예방을 위해 아동들이 직접 안전지도 제작 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 3 기타 :-	추진 예정	국비 : 시도비 : 시군구비 : 3 기타 :	초등학교 참여 개소 : 3개소

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
하남 평화의 소녀상 기념행사(기림의 날)	○ 사업기간 : 2021. 9.1.~ 11.30. ○ 사업대상 : 하남 평화의 소녀상 ○ 예 산 액 : 5백만원 ○ 사업내용 : 하남 평화의 소녀상 기념 행사 ○ 추진기관 : 하남 평화나비	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 : 5 기타 :-	코로나19 상황에 따른 2021년 기념식 취소	국비 : 시도비 : 시군구비 : 5 기타 :	2022년 하남 평화의 소녀상 기념행사 추진
여성친화도시 추진	○ 사업기간 : 2021. 1.1.~ 12.31. ○ 사업대상 : 하남시민 ○ 예 산 액 : 28백만원 ○ 사업내용 : 임신출산육아 통합안내서 발간, 여성안심귀갓길 환경개선, 직장맘 노무상담 운영, 시민참여단 및 여성친화도시 조성 협의체 운영 등 ○ 추진기관 : 하남시	국비 :- 시도비 :- 시 군 구 비 : 28 기타 :-	·통합안내서 발간(1종), ·시민참여단 워크숍(1회) 및 회의(3회) 개최 ·여성안심귀갓길 환경개선 운영(3곳) 등	국비 :- 시도비 :- 시군구비 : 22 기타 :	·통합안내서 발간(1종) ·직장맘 노무상담 확대 운영 ·여성친화도시 하남형 특화사업 발굴(예정)
각종 위원회 여성참여 질적 수준 제고	○ 사업기간 : 2021. 1.1.~ 12.31. ○ 사업대상 : 하남시 내 위원회 ○ 예 산 액 : 비예산 ○ 사업내용 : 각종 위원회 위촉률 현황 조사 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 시도비 :- 시군구비 :- 기타 :-	위촉직 여성위원 40% 이상 위원회 : 57.8%(2021.1) → 60.5%(2021.8)	국비 : 시도비 :- 시군구비 : - 기타 :	위촉직 여성위원 40% 이상 위원회 수 확대(70%이상)
성별영향평가 질적 수준 제고	○ 사업기간 : 2021. 1.1.~ 12.31. ○ 사업대상 : 하남시 내 법령계획사업 담당자 ○ 예 산 액 : 0.3(성별영향평가위원회 참석수당) ○ 사업내용 : 정책에 대한 성별영향평가 실시로 각 성별에 미치는 영향을 검토하여 하남시 내 성평등의 질적 수준 제고 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 : 0.3 기타 :-	성별영향평가 실시 1. 법령 2. 계획 3. 사업	국비 : 시도비 : 시군구비 : 0.3 기타 :	성별영향평가 실시 및 성별 영향평가 위원회 개최
하남시 아이돌보미 지원 확대	○ 사업기간 : 2021. 1.1.~ 12.31. ○ 사업대상 : 관내 주민 (부모 및 아동) ○ 예 산 액 : 3,221백만원 ○ 사업내용 : 가정의 아이돌봄을 지원 ○ 추진기관 : 하남시	국 비 :2,254 시 도 비 :483 시 군 구 비 :483 기타 :	서비스연계 실적:716건 아이돌보미 교육추진실적:46건	국 비 :2,402 시 도 비 :514 시군구비 : 514 기타 :	서비스연계 실적:773건 아이돌보미 교육추진실적:50건
하남시 학교돌봄터 설치 및 운영	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 이용 아동(초등학생) ○ 예 산 액 : 158백만원 ○ 사업내용 : 학교 내 돌봄서비스를 운영하여 맞벌이 가구의 양육 부담을 완화 ○ 추진기관 : 하남시신우초등학교 학교돌봄터	국비 : 17 시도비 : 107 시 군 구 비 : 34 기타 :	학교돌봄터 1개소(3개 교실) 설치 완료	국비 : 51 시도비 : 51 시군구비 : 101 기타 :	학교돌봄터 1개소(3개 교실) 운영

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
하남시 다함께돌봄센터 설치 및 운영	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 이용 아동(초등학생) ○ 예 산 액 : 241백만원 ○ 사업내용 : 초등 돌봄의 사각지대 해소 및 지역 중심의 돌봄 체계 구축 ○ 추진기관 : 관내 다함께돌봄센터	국비 : 109 시도비 : 26 시 군 구 비 : 106 기타 :	다함께돌봄센터 2개소 신규 설치, 4개소 운영	국비 : 307 시도비 : 104 시군구비 : 356 기타 :	다함께돌봄센터 3개소 신규 설치, 8개소 운영
어린이집 교원 보수교육	○ 사업기간 : 2021. 01. ~ 2021. 12. ○ 사업대상 : 관내 현직 보육교직원 ○ 예 산 액 : 25백만원 ○ 사업내용 : 보수교육 이수 시 교육비 지원 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 15 시도비 : 7 시군구비 : 3 기타 :	2021. 12.월 지급 예정	국비 : 16 시도비 : 7 시군구비 : 3 기타 :	2022. 12.월 지급 예정
한부모가족 지원	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12월 ○ 사업대상 : 저소득한부모가족 ○ 예 산 액 : 1,483,006천원 ○ 사업내용 : 한부모가족의 생활안정 및 자립기반 조성과 복지증진 ○ 추진기관 : 하남시	국 비 :1,080 시 도 비 :174 시군구비 :227 기타 :	저소득 한부모 가족 및 청소년 한부모 가족 지원	국 비 :1,327 시 도 비 :204 시군구비 : 256 기타 :	저소득 한부모 가족 및 청소년 한부모 가족 지원
하남시 공동육아나눔터 설치 확대	○ 사업기간 : 2021..9~11 ○ 사업대상 : 관내 주민 (부모 및 18세미만자녀) ○ 예 산 액 : 100 ○ 사업내용 : 공동육아나눔터 설치를 확대하여 안전한 돌봄장소제공 및 육아정보나눔 기회 제공 ○ 추진기관 :하남시	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :100 기타 :	위례공동육아나눔터 1개소 신규 설치 진행 중	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	해당없음
국공립 어린이집 확충	○ 사업기간 : 2021.01.01. ~ 2021.12.31. ○ 사업대상 : 관내 영유아 ○ 예 산 액 : 3.032 ○ 사업내용 : 국공립 어린이집 확충 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 1,036 시도비 : 518 시군구비 : 1,478 기타 :	2021년 국공립어린이집 17개소 확충	국비 : 360 시도비 : 180 시군구비 : 540 기타 :	2022년 국공립어린이집 6개소 확충
여성관리직 공무원 임용 확대	○ 사업기간 : 2021. 1.1.~ 12.31. ○ 사업대상 : 공무원 ○ 예 산 액 : - ○ 사업내용 : 여성관리직 공무원 임용확대 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : - 시도비 : - 시도비 : - 시군구비 : -	여성관리직(5급이상) 공무원비율 63명중 13명(19%)	국비 : - 시도비 : 시군구비 : 기타 :	여성관리직(5급이상) 공무원목표비율(20%)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
출산휴가 대체인력 뱅크 운영	○ 사업기간 : 2021. 1.1.~ 12.31. ○ 사업대상 : 공무원 및 공무직근로자 대체인력 ○ 예 산 액 : 196백만원 ○ 사업내용 : 공무원(공무직근로자 포함)의 출산, 육아휴직 시 신속한 대체인력 채용 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 196 기타 : -	출산휴가 및 육아휴직자의 대체인력 지원(6명)	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 220 기타 : -	출산휴가 및 육아휴직자의 대체인력 지원으로 일과 가정의 양립 지원
산모・신생아 건강관리 지원사업(기본지원)	○ 사업기간 : 2021.1.1.~12.31. ○ 사업대상 : 기준 중위소득 150% 이하에 해당하는 출산가정 ○ 예 산 액 : 990백만원 ○ 사업내용 : 출산가정에 건강관리사를 파견, 산모의 산후회복 및 신생아의 양육 지원 ○ 추진기관 : 하남시 보건소	국비 : 693 시도비 : - 시 군 구 비 : 297 기타 : -	산모・신생아 건강관리 지원 서비스 (9월말 기준) : 601명	국비 : - 시도비 : 693 시군구비 : 297 기타 :	지 원 사 업 지속추진
산모・신생아 건강관리 지원사업(예외지원)	○ 사업기간 : 2021.1.1.~12.31. ○ 사업대상 : 기준중위소득 150%초과로 정부지원을 받지 못하는 출산가정 ○ 예 산 액 : 584백만원 ○ 사업내용 : 출산가정에 건강관리사를 파견, 산모의 산후회복 및 신생아의 양육 지원 ○ 추진기관 : 하남시 보건소	국비 : - 시도비 : - 시 군 구 비 : 584 기타 : -	산모・신생아 건강관리 지원 서비스 (9월말 기준) : 291명	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 500 기타 : -	지 원 사 업 지속추진
여성청소년 기본생리용품 보편지원	○ 사업기간 : 2021. ○ 사업대상 : 2021. 7. 1. 기준, 하남시 주민등록된 만11~18세 여성청소년 ○ 예 산 액 : 1,226백만원(11,500원*12월*8,884명) ※예산액은 12개월지원금액(실제 하반기부터 지급) ○ 사업내용 : 1인당 월 11,500원 * 16개월(7월~12월) 기본생리용품 구입비 지원(하남지역화폐 하머니) ○ 추진기관 : 하남시	국비: 시도비 : 367.7 시군구비 : 858.2 기타 :	11.5.기준 신청자 : 7,929명	국비 : 시도비 : 367.7 시군구비 : 858.2 기타 :	10,7203명
청소년 건강지원	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 2021. 12. ○ 사업대상 : 저소득층 만 11~18세 여성청소년 ○ 예 산 액 : 40.8백만원 ○ 사업내용 : 보건위생물품(생리대) 구매 가능 바우처 연 최대 138천원 지원 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 20.4 시도비 : 10.2 시군구비 : 10.2 기타 :	11.5.기준 지원중여성청소년: 286명	국비 : 20.4 시도비 : 10.2 시군구비 : 10.2 기타 :	397명
경력단절여성 직업교육훈련	○ 사업기간 : 2021.5.~2021.12 ○ 사업대상 : 관내 경력단절여성 ○ 예 산 액 : 48백만원 ○ 사업내용 : 지역사회 및 산업체 요구 직종 교육훈련운영을 통해 경력단절여성의 취업역량을 강화 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 시도비 : 시군구비 :48백만원 기타 :	4개과정 : 교육생 67명	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	*사업명변경 (고숙련고학력 경력단절여성 취업지원) 80명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
경력단절여성 하남여성인턴	○ 사업기간 : 2021.5.~2021.12 ○ 사업대상 : 관내 기업 및 경력단절여성 ○ 예 산 액 : 38백만원 ○ 사업내용 : 장기간 직장으로부터 이탈된 경력단절여성이 취업 후 직장에 적응 할 수 있도록 지원 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 시도비 : 시군구비 :38 기타 :	인턴협약 17명	국비 : 시도비 : 시군구비 : 95 기타 :	인턴협약 25명
경력단절여성 취업지원	○ 사업기간 : 2021.5.~2021.12 ○ 사업대상 : 관내 경력단절여성 ○ 예 산 액 : 12백만원 ○ 사업내용 : 1:1상담, 직업정보 제공 및 알선, 사후관리 프로그램 운영 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 시도비 : 시군구비 :12 기타 :	프로그램 참여자: 8개 과정 407명	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	*사업명변경 (중장년 여성 취 업 지 원) 280명
일하는 가정 주거공간개선	○ 사업기간 :2022.1~2022.12. ○ 사업대상 : 관내 경력단절여성 ○ 예 산 액 : - ○ 사업내용 : 워킹맘 가정에 방문하여 정리수납 서비스 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :		국비 : 시도비 :18 시군구비 :42	*2022년 신규사업 : 70가구
여성장애인 출산비용지원	○ 사업기간 : 2021. 1. 1.~2021. 12. 31. ○ 사업대상 : 등록 여성 장애인 중 출산한 자 ○ 예 산 액 : 8백만원 ○ 사업내용 : 출산(유산·사산 포함)한 여성 장애인에게 출산비용 지원 ○ 추진기관 : 하남시	국비 : 5.6 시도비 : 0.36 시군구비 : 2.04 기타 :	2021년 여성장애인 출산비용 지원 : 7명	국비 : 2.8 시도비 : 0.18 시군구비 : 1.02 기타 :	2022년 여성장애인 출산비용 지원 : 4명

18 군포시 양성평등정책 추진사업

시·군	군포시				
담당부서	여성가족과	담당자	박미정	전화번호	031-390-0262
				이메일	sakang13@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 문화조성을 위한 공모사업지원	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 25백만원 ○ 사업내용 : 양성평등인식제고, 일가정양립 및 여성의 사회참여, 여성폭력예방 및 가족문화개선 사업 ○ 추진기관 : 군포탁탄내일등 6개소	시군구비: 25	- 6개소 - 인원: 3,440명	시군구비: 25	- 6개소 -인원: 3,500명
양성평등 정책 부서평가	○ 추진기간 : 2021.1~12 ○ 평가분야 : 양성평등정책 전반에 관한 사항 ○ 예 산 액 : 5백만원 ○ 평가방법 : 평가기준표에 의한서면평가 ○ 평가시기 : 2021. 11월 ○ 평가결과 : 우수부서 포상(9개부서)	시군비: 5	- '21.11월 부서별 평가예정 - ' 21.12월 시상	시군비: 2	- 부 서 별 평가 지속실시
시민협치위원회 (100인위원회) 여성분과 연계 사업추진	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 군포시민 ○ 예 산 액 : 21.8백만원 ○ 사업내용 : - 20년 여성 소위원회 활동으로 의제 발굴 타당성 검토 후 주민참여예산으로 반영 ○ 추진기관 : 군포시100인위원회 여성소위원회 ○ 향후계획 : 교육 및 회의시 사전 영상 시청	시군비:21.8	"군포산밋 의치유를 품은 길" 홍보영상(여성의 건강·돌봄·역사) 3편 제작	비예산	-100인위원회 2기여성 소위원회 신규사업발굴
민원콜센터 종사자보호	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 민원콜센터 종사자 ○ 예 산 액 : 비예산 ○ 사업내용 : - 언어폭력에 대한 대응교육 - 상담사 정신건강을 위한 심리지원 서비스제공 ○ 추진기관 : 군포시, ㈜케이티아이에스	비예산	- 인력 9명 - 군포시 민원콜센터 세부운영계획수립	비예산	민원콜센터 종사자보호를 위한 교육 및 힐링프로그램 지속운영
시민과 함께하는 폭력예방교육 (성인지력 향상교육)	○ 사업기간 : 2021. 7. ~ 9. ○ 사업대상 : 어린이집 영유아, 부모 ○ 예 산 액 : 6백만원 ○ 사업내용 : 성인형극 책, 성뮤지컬 영상 관람, 부모대상 성인지교육 ○ 추진기관 : 군포시 어린이집연합회	시군비:6	-인원3,000명	시군비:6	-인원3,000명

19 오산시 양성평등정책 추진사업

시·군	오산시				
담당부서	가족보육과	담당자	정지선	전화번호	031-8036-7483
				이메일	js0105@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간 기념행사	○ 기 간: 2021. 9. 1. ~ 9. 7. ○ 사업대상: 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 추진내용 - 양성평등주간 기념식 및 유공자 표창 - 기념 사진전 및 양성평등 인식개선 행사 ○ 예 산 액: 20백만원 ○ 코로나-19로 인한 기념식 미개최	국비: 도비: 시비: 20 기타:	양성평등 유공자 및 육아가사 사진전 수상자 시상	국비: 도비: 시비: 기타:	유공자 표창 및 기념 사진전 등 (비예산)
생활개선회 학습활동 현지 연찬교육 (여성농업인 지원)	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. (상반기 1회, 하반기 1회) ○ 사업대상: 생활개선회 160여명 (여성농업인단체) ○ 사업내용: 여성농업인 역량강화 교육 및 현지연찬교육 ○ 예 산 액: 4백만원 ○ 2021년도 코로나19에 따른 상반기 교육 미추진, 11월 ~12월 중 교육 추진 예정	국비: 도비: 1.2 시비: 2.8 기타:	생활개선회 회원 : 약160명	국비: 도비: 1.2 시비: 2.8 기타:	생활개선회 회원 : 약160명
공공기관 성희롱·성매매·가정폭력·성폭력 예방교육	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 기관장 포함 재직 중인 전직원 ○ 예 산 액: 8백만원 ○ 사업내용: 4대 폭력예방교육(의무교육)	국비: 도비: 시비: 8 기타:	고위직:집합교육(예정) 및 전직원 사이버교육 시실 중	국비: 도비: 시비: 8 기타:	전직원 90% 교육이수

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
새일여성 인턴	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 경력단절여성 및 경력단절 여성 고용 기업 ○ 사업내용 - 경력단절 여성인턴 고용 기업에게 3개월간 80만 원씩 지급 및 이후 정규직 전환시 고용장려금 80만원 지급 - 6개월이상 취업을 유지한 경력단절 여성에게 취업지원금 60만 원 지급 ○ 예 산 액: 142백만원 ○ 추진기관: 오산여성새로일하기센터	국비: 114 도비: 14 시비: 14 기타:	새일여성 인턴 연계 : 39명	국비: 110 도비: 13 시비: 13 기타:	새일여성 인턴 연계 : 35명
새일센터 지정운영	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 경력단절여성 등 ○ 사업내용 - 새일센터 운영 지원 등 - 사후관리 프로그램 등 운영 ○ 예 산 액: 186백만원 ○ 추진기관: 오산여성새로일하기센터	국비: 85 도비: 42 시비: 59 기타:	기업환경 개선지원 프로그램 2개소 운영	국비: 87 도비: 43 시비: 70 기타:	기업환경 개선지원 프로그램 2개소 운영
경력단절 여성 고용촉진을 위한 집단상담 프로그램 지원	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 경력단절여성 등 ○ 사업내용 - 집단상담과정 운영 - 사후관리 프로그램 등 운영 ○ 예 산 액: 93백만원 ○ 추진기관: 오산여성새로일하기센터	국비: 87 도비: 시비: 6 기타:	집단상담 교육인원 : 200명	국비: 88 도비: 시비: 15 기타:	집단상담 교육인원 : 200명
중장년 여성 취업 지원	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 경력단절여성 등 ○ 사업내용 - 중장년 여성 취업지원 운영 · 현장조사인력 교육 과정 · 산모신생아 교육과정 · 실버케어 전문가 역량강화과정 - 사후관리 프로그램 등 운영 ○ 예 산 액: 60백만원 ○ 추진기관: 오산여성새로일하기센터	국비: 도비: 18 시비: 42 기타:	교육훈련 사업: 3개	국비: 도비: 18 시비: 42 기타:	교육훈련 사업: 3개

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
경력단절 여성 직업훈련 교육비	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 경력단절여성 등 ○ 사업내용 - 직업교육훈련 운영 · 온라인 쇼핑몰 마케터 과정 · ERP사무원 과정 - 사후관리 프로그램 등 운영 ○ 예 산 액: 84백만원 ○ 추진기관: 오산여성새로일하기센터	국비: 84 도비: 시비: 기타:	교육훈련 사업 운영 : 2개	국비: 84 도비: 시비: 기타:	교육훈련 사업 운영 : 3개
창업보육 센터 운영비 지원	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 관내 대학교(오산대, 한신대) 창업지원단 입주 기업체 ○ 사업내용: 창업지원단 입주 기업 대상으로 안정적으로 사업이 정착하도록 지원 ○ 예 산 액: 37백만원 ○ 추진기관: 오산대학교, 한신대학교 창업지원단	국비: 도비: 시비: 37 기타:	사업 추진중	국비: 도비: 시비: 36 기타:	각 대학별 업체 지원실적 :10개
우수공예품 개발 자금 지원	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 국내에서 개최되는 공예품 대전 등에 출품을 희망하는 오산시민 및 관련 단체 등 ○ 사업내용: 출품을 위한 공예품 제작에 필요한 재료비 등 지원 ○ 예 산 액: 3백만원 ○ 기 타: 별도 신청자 대상 내부검토 후 지원	국비: 도비: 시비: 3 기타:	지원실적 : 6개	국비: 도비: 시비: 3 기타:	지원실적 :6개(단체 및 개인)
개발생산 판로 맞춤형 지원사업	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 시장 개척에 어려움을 겪는 관내 중소기업 ○ 사업내용: 창안개발, 제품생산, 판로 개척 등 ○ 예 산 액: 41백만원 ○ 추진기관: 경기도 경제과학진흥원	국비: 도비: 시비: 41 기타:	사업 추진중	국비: 도비: 시비: 34 기타:	지원실적 :12개업체 이상
디자인 개발지원 사업	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 관내 소규모 중소기업 ○ 사업내용: 제품의 차별화를 위한 자체 브랜드 및 디자인 개발에 어려움을 겪는 관내 중소기업 대상 기술지원 ○ 예 산 액: 20백만원 ○ 추진기관: 경기도 경제과학진흥원	국비: 도비: 시비: 20 기타:	사업 추진중	국비: 도비: 시비: 20 기타:	지원실적 : 4개업체 이상

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
지식재산권 창출지원 사업	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 관내 소규모 중소기업 ○ 사업내용: 업체가 보유한 고유한 기술 및 특허 등의 유지를 위해 전문가를 파견하여 관련 절차 및 제반 사항에 대한 지원 실시 ○ 예 산 액: 10백만원 ○ 추진기관: 재단법인 경기테크노파크	국비: 도비: 시비: 10 기타:	사업 추진중	국비: 도비: 시비: 10 기타:	지원실적 : 3개업체 이상
소상공인 경영환경 개선	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 관내 소상공인 ○ 사업내용: 소상공인 경영환경개선 지원, 홍보 및 광고비 지원, 시스템 개선 등 소상공인 경영환경 개선사업 ○ 예 산 액: 44백만원	국비: 도비: 시비: 44 기타:	사업 추진중	국비: 도비: 시비: 50 기타:	지원실적 : 28개소
여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립·관리	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업내용 - 5급 이상 관리직 공무원으로의 승진 대상자 선정 시 능력과 실적에 따라 공정한 심사 및 결정 ○예 산 액: 비예산	국비: 도비: 시비: 기타:	추진중	국비: 도비: 시비: 기타:	지속추진
균형인사 관리지침 마련 및 적극적 인사관리 강화	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업내용 - 인사위원회, 근무성적평정위원회 등 인사 관련 위원회에 여성 위원 참여 확대 - 시간선택제 근무 전환 공무원 선발 시, 자녀 양육 등을 위해 근무시간 단축이 필요한 공무원 적극 선발 관리 - 전보 등 인사 운영 시, 임신 중인 여성 공무원의 유해한 근무 환경 노출 사전 방지 ○예 산 액: 비예산	국비: 도비: 시비: 기타:	추진중	국비: 도비: 시비: 기타:	지속추진
육아휴직 사용 촉진 및 휴직기간 업무 공백 지원	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업내용 - 육아휴직 6개월 이상(출산휴가와 연계 시에도) 결원보충 적기 지원 - 휴직자의 직급 및 직위를 별도정원으로 보고 결원보충 가능 ○ 예 산 액: 비예산	국비: 도비: 시비: 기타:	추진 중	국비: 도비: 시비: 기타:	지속추진

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
지방 공기업 여성 관리자 목표제 신규도입 및 단계적 확대	○ 대상기관: 오산시시설관리공단 ○ 추진내용: 여성관리자 비율 단계적 확대 및 여성관리자 목표제 신규 도입 ○ 추진실적: 여성관리자 비율 확대 (1명) ※ 2020년(0%) → 2021년(14%) ○예 산 액: 비예산	국비: 도비: 시비: 기타:	여성관리자 1명 증가 ※전년대비 14% 증가	국비: 도비: 시비: 기타:	· 여성관리자 목표제 신규 도입 추진 · 여성관리자 단계적 확대 추진
각종 위원회 여성참여 제고	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 시 소관 위원회 ○ 사업내용: - 시 정책결정에 있어 성별의 균등한 참여 유도 - 각 위원회의 위촉직 위원의 경우 특정 성별이 10분의 6을 초과하지 않도록 운영 ○ 추진부서: 전 부서 ○ 예 산 액: 비예산	국비: 도비: 시비: 기타:	위촉직 여성 비율 : 45%	국비: 도비: 시비: 기타:	위촉직 여성 비율 : 46%
보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 보육교직원 보수교육 ○ 사업내용: 보슈교육 대상자 선정 및 보수교육 비용환급 ○ 예 산 액: 19백만원	국비: 12 도비: 5 시비: 2 기타:	260건	국비: 12 도비: 5 시비: 2 기타:	270건
온종일 돌봄체계 구축 운영	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 초등학생 중 돌봄이 필요한 모든 아동 ○ 사업내용: 다함께돌봄센터 설치·운영 ○ 예 산 액: 2,198백만원	국비: 751 도비: 260 시비: 1,187 기타:	다함께 돌봄센터 8개소 설치	국비: 763 도비: 347 시비: 1,209 기타:	다함께 돌봄센터 2개소 설치
위기아동 일시위탁 전문아동 보호사업 (국비)	○ 사업기간: 2021. 4. ~ 12. ○ 사업대상: 0~2세 학대피해아동, 보호가정(위탁부모) 등 ○ 예 산 액: 18백만원 ○ 사업내용: 0~2세 학대피해아동 보호가정 연계	국비: 12 도비: 1 시비: 5 기타:	추진 중	국비: 12 도비: 1 시비: 5 기타:	지속추진
위기아동 일시위탁 아동용품 구입사업 (국비)	○ 사업기간: 2021. 4. ~ 12. ○ 사업대상: 0~2세 학대피해아동, 보호가정(위탁부모) 등 ○ 예 산 액: 2백만원 ○ 사업내용: 0~2세 학대피해아동 용품 구입	국비: 1 도비: 0.5 시비: 0.5 기타:	추진 중	국비: 1 도비: 0.5 시비: 0.5 기타:	지속추진

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
아이돌보미 지원 확대	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 생후 3개월 ~ 만 12세아동 ○ 사업내용 - 생후 3개월 이상 ~ 만 12세 이하 하동 - 시간제, 영아종일제 돌봄서비스 제공 ○ 예 산 액: 1,608백만원 ○ 추진기관: 오산시건강가정·다문화가족 지원센터	국비: 1,128 도비: 240 시비: 240 기타:	◦ 시간제 : 274가구 ◦ 종일제 : 7가구 ◦ 아이돌보미 - 양성교육 : 2회 -보수교육 : 4회	국비: 1,173 도비: 252 시비: 252 기타:	◦ 시간제 : 300가구 ◦ 종일제 : 10가구 ◦ 아이돌보미 -양성교육 : 2회 - 보수교육 : 4회
육아종합지원센터 경기도형 보육 컨설턴트 인건비 지원	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 보육컨설턴트(상근, 비상근) ○ 사업내용: 육아종합지원센터 보육컨설턴트 인건비(운영비)지원, 신규 및 재평가 대상 어린이집의 평가 및 재무회계 컨설팅 지원 ○ 예 산 액: 67백만원 ○ 추진기관: 오산시육아종합지원센터	국비: 도비: 34 시비: 33 기타:	평가컨설팅 : 24개소 재무회계 컨설팅 : 1개소	국비: 도비: 35 시비: 34 기타:	평가컨설팅 : 70개소 재무회계 컨설팅 : 30개소
국공립 어린이집 확충 및 기능보강	○ 사업기간: 2021. 1 ~ 12. ○ 사업대상: 관내 국공립 어린이집 ○ 사업내용 - 국공립어린이집 확충: 42개소, 이용율-35% - 기능보강사업: 시설 증·개축, 장비지원 등 ○ 예 산 액: 300백만원	국비: 96 도비: 48 시비: 156 기타:	확충:1개소 기능보강 : 3개소	국비: 96 도비: 48 시비: 156 기타:	확충 : 1개소 기능보강 : 3개소
여성장애인 출산 비용지원 (국비)	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 2021. 12. ○ 사업대상: 등록 여성장애인 중 출산 및 유산·사산한 자 ○ 사업내용: 등록 여성장애인 중 출산 및 유산·사산한 경우 태아 1인기준 1백만원 지원 ○ 예 산 액: 8백만원	국비: 5.6 도비: 0.4 시비: 2 기타:	8명	국비: 7.7 도비: 0.5 시비: 2.8 기타:	11명
저소득 한부모 가정 지원	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 한부모가정 ○ 사업내용: 한부모가정 연료비, 아동발달 지원계좌, 대학입학금, 체험학습비, 특별진료비, 안경비 지원 ○ 예 산 액: 221백만원	국비: 도비: 시비: 221 기타:	추진중	국비: 도비: 시비: 191 기타:	지원세대수 : 620 지원 인원 : 970명
성매매 및 가정폭력·성폭력 예방교육 (도비)	○ 사업기간: 2021. 1 ~ 12. ○ 사업대상: 오산시민 ○ 사업내용: 4대 폭력예방교육 지원 - 성희롱·성매매·가정폭력·성폭력 예방교육 지원 ○ 예 산 액: 30백만원	국비: 도비: 9 시비: 21 기타:	추진 중	국비: 도비: 7 시비: 17 기타:	교육지원 횟수 : 302회

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
폭력피해 이주여성 보호시설 지원	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 1개소 ○ 예 산 액: 213백만원 ○ 사업내용: 운영지원, 퇴소자 자립지원금, 생계급여, 안전보강, 종사자 인건비, 특수근무수당 및 처우개선비 지원	국비: 127 도비: 40 시비: 46 기타:	1개소 운영지원	국비: 170 도비: 48 시비: 53 기타:	1개소 운영지원
가정폭력 피해자 보호시설 사회복지사 처우개선 수당	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 2개소 ○ 사업내용: 종사자 처우개선비 지원 ○ 예 산 액: 3백만원	국비: 도비: 시비: 3 기타:	2개소 지원	국비: 도비: 시비: 3 기타:	2개소 지원
산모·신생아 건강관리 지원	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 오산시 전체 출산 가정 ○ 사업내용 - 출산가정에 산모·신생아 건강관리사를 파견하여 산모와 신생아 건강증진 ○ 예 산 액: 800백만원	국비: 490 도비: 시비: 310 기타:	41% (신청자/출생아수*100)	국비: 490 도비: 시비: 310 기타:	43% (신청자/출생아수*100)
성별영향평가의 질적 수준 제고	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 대 상: 사업·계획·법령 담당 공무원 ○ 사업내용 - 성별영향평가 관련 교육 실시 및 지원 - 사업에 대한 성별영향평가 컨설팅 지원 ○ 예 산 액: 1백만원	국비: 도비: 시비: 1 기타:	교육 및 컨설팅 지원 : 26개 사업	국비: 도비: 시비: 1 기타:	교육 및 컨설팅 지원 : 28개 사업
공직자 성인지 교육 실시	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 대 상 : 기관장, 고위직 포함 전 공무원 ○ 사업내용 - 고위직 대상 성인지 집합 교육 실시('21. 5.) - 전 공직자 대상 교육 : 사이버교육 등 ○ 예 산 액: 3백만원	국비: 도비: 시비: 3 기타:	교육이수율 고위직:100% 전직원:97%	국비: 도비: 시비: 3 기타:	교육이수율 고위직:100% 전직원:100%
여성친화 도시 활성화	○ 사업기간: 2021. 1. ~ 12. ○ 대 상: 공무원 및 시민 ○ 사업내용 - 여성친화도시 사업 부서간 협업 추진 - 시민참여단 및 조성협의체 활성화 등 시민참여 확대 ○ 예 산 액: 25백만원	국비: 도비: 시비: 25 기타:	시민참여단 활동 : 8회	국비: 도비: 시비: 14 기타:	시민참여단 활동 : 8회

20 양주시 양성평등정책 추진사업

시·군	양주시				
담당부서	여성보육과	담당자	허은영	전화번호	031-8082-5802
				이메일	andro@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
어린이집 교원 보수교육	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12.(계속) ○ 사업대상 : 어린이집 보육교직원 ○ 예 산 액 : 17백만원 ○ 사업내용 : 어린이집 보육교직원 보수교육비 지원 ○ 추진기관 : 보건복지부	국비 : 10 시도비 : 5 시군구비 : 2 기타 : 0	10월 말 기준 2백만원	국비 : 10 시도비 : 4 시군구비 : 2 기타 : 0	16백만원
국공립 어린이집 확충	○ 사업기간 : 2021.1.~ 12.(계속) ○ 사업대상 : 공립어린이집 확충 ○ 예 산 액 :242백만원 신규 공동주택 관리동 내 어린이집 설치 리모델링 및 기자재 구입	국비: 120백만원 시도비: 60백만원 시군구비 : 61백만원 기타 : 0	공립어린이집 확충 :2개소	국비: 600백만원 시도비: 300백만원 시군구비: 656백만원 기타 : 0	공립어린이집 확충 :10개소
다함께 돌봄센터 확충	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12.(계속) ○ 사업대상 : 다함께돌봄센터 ○ 예 산 액 : 140백만원 ○ 사업내용 : 초등학생 방과후 돌봄 사각지대 해소를 위한 다함께돌봄센터 설치 리모델링 및 기자재구입	국비 : 90 시도비 : 15 시군구비 : 35 기타 : 0	다함께 돌봄센터 확충 : 1개소	국비 : 90 시도비 : 15 시군구비 : 35 기타 : 0	다함께 돌봄센터 확충 : 2개소

21 이천시 양성평등정책 추진사업

시·군	이천시				
담당부서	여성정책과	담당자	김여민	전화번호	031-645-3602
				이메일	kym3507@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성농업인 역량강화 및 판로개척 지원	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 농촌여성 및 농산물가공 희망 농업인 ○ 예 산 액 : 67백만원 ○ 사업내용 - 농촌여성능력개발사업 - 농산물가공 창업보육교육 운영 ○ 추진부서 : 이천시청 농업기술센터 농업진흥과	시비 67	농촌여성 능력개발 사업 및 차업보육 교육 운영실시	67	프로그램 참여자 수 확대
여성비전센터 건립 추진	○ 사업기간 : 2018.9.~2023.12. ○ 위치 : 이천시중리지구 택지개발사업 공공청사용지 ○ 예 산 액 : 35,784백만원 ○ 사업내용 - 2021년 : 부지매입, 설계공모, 기본 및 실시설계 - 2022년 : 공사 착공 - 2023년 : 공사 준공 - 2024년 : 여성비전센터 개관 ○ 추진부서 : 이천시청 여성정책과	시비 35,784	여성비전센터 부지매입 및 실시설계 등	35,784	여성비전센터 개관
세 살 양육의 기적	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 관내 부모 ○ 예 산 액 : 57백만원 ○ 사업내용 - 부모교육 : 생애주기별 교육 및 지원 - 양육상담 : 양육정보 제공 및 스트레스 상담 등 - 놀이코칭 : 놀이관찰을 통한 양육 팀 제공 등 ○ 추진부서 : 이천시청 아동보육과	시비 57	부모교육, 양육상담, 놀이코칭 실시	57	프로그램 참여자수 확대
여성친화적 주차장 조성	○ 사업기간 : 2020~2022 ○ 예 산 액 : 32,733백만원 ○ 사업내용 - 이천공설운동장 주차전용 건축물 조성 - 남천상가 공영주차장 조성사업 ○ 추진부서 : 이천시청 교통행정과	시비 32,733	공사진행	32,733	공사준공

22 구리시 양성평등정책 추진사업

시·군	구리시				
담당부서	여성가족과	담당자	심나미	전화번호	031-550-2262
				이메일	m2277@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간 행사	○ 사업기간 : 매년 .9월 첫째주 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : (사)경기도여성단체협의회 구리시지회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	해당없음	국비 : 시도비 : 시군구비 :10 기타 :	매년 9월 양성평등 주간을 맞아 양성평등문화확산 기념 행사 추진
양성평등공모사업	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12 ○ 사업대상 : 관련 기관 및 비영리 단체 ○ 사업내용 : 양성평등문화확산 공모사업 ○ 추진기관 : 구리시	국비 : 시도비 : 시군구비 :3 기타 :	양성평등표어짓기 및 챌린지 추진	국비 : 시도비 : 시군구비 :5 기타 :	양성평등 문화확산을 위한 공모사업 추진으로 양성평등한 가족문화 조성 기여
공직자 4대폭력 예방교육	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12 ○ 사업대상 : 소속 전 직원 ○ 예 산 액 : 1백만원 ○ 사업내용 : 전 직원 대상 성희롱 등 4대 폭력예방교육 추진 ○ 추진기관 : 구리시	국비 : 시도비 : 시군구비 :1 기타 :	전 직원 4대 폭력예방교육 실시(70% 이상 이수)	국비 : 시도비 : 시군구비 :2 기타 :	전 직원 4대폭력예방 교육 실시 (80%이수)
도민대상 폭력예방 교육	○ 사업기간 : 2021. 3. ~ 10. ○ 사업대상 : 구리시민 ○ 예 산 액 : 30백만원 ○ 사업내용 : 관내 아동, 초중고학생, 장애인, 일반 시민 대상 폭력예방교육 실시 ○ 추진기관 : (사)가화부설가족상담센터	국비 : 시도비 :9 시군구비 :21 기타 :	2021.9월 기준 , 158회 /4,261명	국비 : 시도비 :9 시군구비 :21 기타 :	구리시민 대상으로 폭력예방교육을 실시하여 건강한 사회문화 조성
가정폭력	○ 사업기간 : 2021. 3. ~ 10.	국비 :15	가정폭력	국비 :15	가정폭력

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
가해자 교정치료 프로그램 운영	○ 사업대상 : 가정폭력 가해자(법원 상담위탁처분자) ○ 예 산 액 : 21백만원 ○ 사업내용 : 가정폭력가해자에 대한 전문상담 및 심리치료 등 교정치료프로그램 운영 ○ 추진기관 : (사)가화부설가족상담센터	시도비 :3 시군구비 :3 기타 :	가해자의 폭력에 대한 인식을 개선 및 폭력 재발 방지 (12명, 23건)	시도비 :3 시군구비 :3 기타 :	가해자의 폭력에 대한 인식을 개선 및 폭력 재발 방지 (45명, 90건)
가정폭력 피해자 치료회복 프로그램 운영	○ 사업기간 : 2021. 3. ~ 10. ○ 사업대상 : 가정폭력 피해자 ○ 예 산 액 : 5백만원 ○ 사업내용 : 가정폭력피해자에 대한 전문상담 및 심리피료 등 치료회복프로그램 운영 ○ 추진기관 : (사)가화부설가족상담센터	국비 :3.5 시도비 :0.75 시군구비 :0.75 기타 :	가정폭력 피해자에 대한 전문상담, 심리치료 프로그램 운영	국비 :3.5 시도비 :0.75 시군구비 :0.75 기타 :	가정폭력 피해자에 대한 전문상담, 심리치료 프로그램 운영
다함께 돌봄 사업	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 방과후 돌봄이 필요한 관내 초등학생 ○ 예 산 액 : 394백만원 ○ 사업내용 : - 유휴공간 등을 활용한 돌봄 시설 설치 - 상시·일시 돌봄, 특기적성 프로그램 운영, 급·간식 등 돌봄서비스 제공 ○ 추진기관 : 구리시	국비 :146 시도비 :38 시군구비 :210 기타 :	다함께돌봄센터 2개소를 신규 설치하여 갈매동, 수택동 지역에 돌봄 수요 충족	국비 :85 시도비 :45 시군구비 : 270 기타 :	다함께돌봄센터 2개소 확충하여 수요자중심의 돌봄서비스 제공
시민과 함께하는 저출산 극복사업	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 세 자녀 이상을 둔 구리시 다자녀가정 ○ 예 산 액 : 94백만원 ○ 사업내용 : 다자녀가구 물품지원 (지역화폐, 쓰레기 종량제봉투) ○ 추진기관 : 구리시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 94백만원 기타 :	1,225가구 62백만원 (2021. 10. 21.현재)	국비 : 시도비 : 시군구비 : 88백만원 기타 :	관내 세자녀를 둔 1,750가구에 다자녀가구 물품지원 (88백만원)
아이돌봄 지원사업	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 부모의 맞벌이 등의 사유로 양육 공백이 발생한 가정의 만12세이하 아동 ○ 예 산 액 : 2,067백만원 ○ 사업내용 : 아이돌보미가 가정을 방문하여 돌봄서비스를 제공 ○ 추진기관 : 구리시건강가정다문화가족지원센터	국비 :1,449 시도비 :309 시군구비:309 기타 :	297가구 580명 1,777백만원(2021.10. 21.현재)	국비 :1,339 시도비 :286 시군구비 :286 기타 :	가정의 아이돌봄을 지원하여 아이의 복지증진 및 보호자의 일·가정 양립을 통한 양육친화적인 사회환경 조성

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성위생용품 무료지급	◯ 사업기간 : 연중 ◯ 사업대상 : 구리시 공공시설 이용 여성 ◯ 예 산 액 : 3백만원 ◯ 사업내용 : 공공시설 내 화장실에 여성 필수 위생용품 무료 지급기 설치 및 위생용품 지급	국비 : 시도비 : 시군구비:3 기타 :	1개소/3백만원	국비 : 시도비 : 시군구비 :2 기타 :	여성의 비상상황에 대비하여 편의성 도모 및 건강권 증진
공보육 인프라 확충	◯ 사업기간 : 연중 ◯ 사업대상 : 영유아(만0~5세) ◯ 예 산 액 : 1,000백만원 ◯ 사업내용 - 국공립어린이집 확충 : 2개소 - 시간제, 장애아통합, 야간연장 어린이집 등 맞춤형 보육시설 운영: 39개소 ◯ 추진기관 : 구리시	국비:340 시도비:106 시군구비 : 106 기타 :	1개소 신규 설치 및 개원/1개소 건립 추진 중	국비:340 시도비:106 시군구비 : 106 기타 :	1개소 신규 설치 및 개원/1개소 건립 추진
경력단절 여성에 대한 취창업 지원	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 경력단절 여성 및 취업 희망 여성 ○ 예 산 액 : 402백만원 ○ 사업내용 : 직업교육훈련 및 새일여성인턴, 집단상담프로그램, 상설면접장 운영 등 경력단절여성을 위한 취업지원 서비스 제공 ○ 추진기관 : 구리여성새로일하기센터	국비: 299 시도비: 52 시군구비 : 51 기타 :	새일여성인턴 23개기업, 33명 연계직업교육훈련 77명 교육, 58명 취업집단상담프로그램 12회 운영, 73명 취업 구직 2,364명 구인 1,962명 취업 749명	국비: 293 시도비: 52 시군구비 : 51 기타 :	새일여성인턴 30명 연계 직업교육훈련 77명 교육, 55명 취업 집단상담프로그램 11회 운영 구직 1,700명 구인 1,800명 취업 710명
5급이상 관리직 여성 공무원 임용·관리	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 구리시 5급 이상 공무원 ○ 사업내용: 5급이상 관리직 여성공무원 임용비율 유지·관리 - 전체대비 여성관리자 비율 유지(24.5% 이상) - 주요부서 여성관리자 비율 유지(33%이상) ※ 기획,예산,인사,감사,실국 주무부서	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	5급 이상 여성관리자 비율 - 전체대비 30% - 주요부서 38%	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	5급이상 여성관리자 비율 - 전체대비 24.5%이상 - 주요부서 33%이상

23 안성시 양성평등정책 추진사업

시·군	안성시				
담당부서	가족여성과	담당자	조영란	전화번호	031-678-2272
				이메일	nani@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간 기념식	○ 사업기간 : 2022.9월 첫째주 양성평등주간 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 12백만원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식, 강연 등 ○ 추진기관 : 사단법인 안성시여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시비 : 기타 :	미개최	국비 : 시도비 : 시비 : 10 기타 : 2	9월 개최
양성평등문화확산지원사업	○ 사업기간 : 2022..3~12 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 12백만원 ○ 사업내용 : 양성평등 문화확산 공모사업 추진 ○ 추진기관 : 비영리법인, 비영리단체 ○ 기타 : 선정된 법인 및 단체 사업추진일정별 진행	국비 : 시도비 : 시비 : 10 기타 : 1	3개 사업	국비 : 시도비 : 시비 : 12 기타 : 1	3개 사업
도민대상폭력예방교육	○ 사업기간 : 2022.3~12 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 어린이집,유치원, 초·중·고교 학생 등 ○ 예 산 액 : 20백만원 ○ 사업내용 : 맞춤형 폭력예방교육 ○ 추진기관 : 안성시, 어린이집, 초·중·고교 ○ 기타 : 상·하반기별 신청 및 교육추진	국비 : 시도비 : 6 시비 : 14 기타 :	130개소	국비 : 시도비 : 6 시비 : 14 기타 :	130개소
찾아가는 안전한 지역사회 만들기	○ 사업기간 : 2022.1~12 매주 첫 번째 주 토요일 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 7백만원 ○ 사업내용 : 관내 단체 및 기관대상 성인지감수성 및 폭력예방교육, 캠페인 추진 ○ 추진기관 : 사단법인 안성시여성단체협의회 ○ 기타 : 사회단체 참여	국비 : 시도비 : 시비 : 6 기타 : 0.6	15회 교육 캠페인 3회	국비 : 시도비 : 시비 : 7 기타 : 0.6	15회 교육 캠페인 4회
아동학대예방 안성맞춤 보라데이	○ 사업기간 : 2022.1~12 매월 8일 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 비예산 ○ 사업내용 : 가정폭력 및 아동폭력 예방 인식개선 캠페인, 교육 ○ 추진기관 : 안성시, 가치배움강사협동조합 ○ 기타 : 아동양육시설, 여성단체 등 기관·단체 참여	국비 : 시도비 : 20 시비 : 기타 :	협약식 1회 행사 11회	국비 : 시도비 : 5 시비 : 기타 :	15회 교육
아동보호체계구축	○ 사업기간 : 2022.1~12 매월 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 비예산 ○ 사업내용 : 아동보호를 위한 협약식 및 업무연대 ○ 추진기관 : 안성시, 안성경찰서, 안성교육지원청 ○ 기타 : 사회단체 및 관련단체 참여	국비 : 시도비 : 시비 : 기타 :	협약식 1회	국비 : 시도비 : 시비 : 기타 :	정기사례 교육 및 회의 주1회

24 의왕시 양성평등정책 추진사업

시·군	의왕시				
담당부서	가족여성과	담당자	이지화	전화번호	031-345-2452
				이메일	dlwlghk@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	2022년 사업개요	2021년 실적		2022년 계획
		예산	성과실적	예산
양성평등 주간 기념행사	○ 사업기간 : 2022. 9 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 20백만원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식	5	○ 양성평등상수여식 -일시: 21.9.3. -내용: 양성평등상3명 수여	20
여성 역량강화 워크숍	○ 사업기간 : 2022. 9 - 10월 ○ 사업대상 : 관내 여성단체 ○ 예 산 액 : 8백만원 ○ 사업내용 : 여성단체 역량강화 워크숍	-	-	8

25 포천시 양성평등정책 추진사업

시·군	포천시				
담당부서	여성가족과	담당자	이난희	전화번호	031-538-2264
				이메일	plnh0001@korea.kr

(단위: 천원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
공무원 및 비정규직 성폭력 등 예방교육	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 포천시 공무원 및 비정규직 등 ○ 예 산 액 : 3,800천원 ○ 사업내용 : 공무원 및 비정규직 폭력예방교육 ○ 추진기관 : 포천시	국비 : 시도비 : 시군구비 :3,800 기타 :	2021년 폭력예방교육 실시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 3,800 기타 :	전직원 폭력예방교육 추진
성별영향분석평가 업무 담당교육	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 성별영향분석평가 업무 담당자 ○ 예 산 액 : 1,900천원 ○ 사업내용 : 성별영향분석업무 담당교육 ○ 추진기관 : 포천시	국비 : 시도비 : 시군구비 :1,900 기타 :	성별영향분석평가 업무담당 교육 실시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 1,900 기타 :	성별영향분석평가 업무담당 교육 추진
여성리더아카데미 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 여성단체협의회 회원 ○ 예 산 액 : 6,000천원 ○ 사업내용 : 여성리더아카데미 운영 ○ 추진기관 : 포천시여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 :6,000 기타 :	여성리더아카데미 추진	국비 : 시도비 : 시군구비 : 6,000 기타 :	여성리더아카데미 추진
양성평등 주간기념 행사	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 10,000천원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념행사 추진 ○ 추진기관 : 포천시여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 :10,000 기타 :	양성평등 주간 기념행사 추진	국비 : 시도비 : 시군구비 : 10,000 기타 :	양성평등 주간 기념행사 추진
새일센터 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 222,224천원 ○ 사업내용 : 여성새로일하기센터 운영지원 ○ 추진기관 : 여성새로일하기센터	국비 : 111,112 시도비 :55,556 시군구비 :55,556 기타 :	여성새로일하기센터 운영지원	국비 : 111,112 시도비 :55,556 시군구비 :55,556 기타 :	여성새로일하기센터 운영지원

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
건강가정 및 다문화 가족 지원센터 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 451,080천원 ○ 사업내용 : 건강가정 및 다문화가족지원센터 운영지원 ○ 추진기관 : 건강가정 및 다문화가족지원센터	국비 : 225,540 시도비 : 시군구비 :225,540 기타 :	건강가정 및 다문화가족지원센터 운영지원	국비 : 225,540 시도비 : 시군구비 :225,540 기타 :	건강가정 및 다문화가족지원센터 운영지원
성폭력 상담소 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 123,816천원 ○ 사업내용 : 성폭력상담소 운영지원 ○ 추진기관 : 포천가족성상담센터	국비 : 61,909 시도비 :30,954 시군구비 :30,954 기타 :	성폭력상담소 운영지원	국비 : 67,049 시도비 :33,524 시군구비 :33,525 기타 :	성폭력상담소 운영지원
성폭력 피해자 의료비 지원	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 1,000천원 ○ 사업내용 : 성폭력피해자 의료비 지원 ○ 추진기관 : 포천가족성상담센터	국비 :700 시도비 :150 시군구비 :150 기타 :	성폭력피해자 의료비 지원	국비 :707 시도비 :152 시군구비 :153 기타 :	성폭력피해자 의료비 지원
성폭력 피해자 치료회복 프로그램 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 9,148천원 ○ 사업내용 : 성폭력피해자 치료회복프로그램 지원 ○ 추진기관 : 포천가족성상담센터	국비 :6,404 시도비 :1,372 시군구비 :1,372 기타 :	성폭력피해자 치료회복프로그램 운영	국비 :6,404 시도비 :1,372 시군구비 :1,372 기타 :	성폭력피해자 치료회복프로그램 운영
가정폭력 피해자 의료비 지원	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 774천원 ○ 사업내용 : 가정폭력피해자 의료비지원 ○ 추진기관 : 희망가족상담소	국비 :540 시도비 :117 시군구비 :117 기타 :	가정폭력피해자 의료비 지원	국비 :262 시도비 :56 시군구비 :56 기타 :	가정폭력피해자 의료비 지원

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
가정폭력피해자치료회복프로그램운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 5,000천원 ○ 사업내용 : 가정폭력피해자 치료회복프로그램 지원 ○ 추진기관 : 희망가족상담소	국 비 :3,500 시 도 비 :750 시군구비 :750 기타 :	가정폭력피해자 치료회복프로그램 운영	국 비 :3,500 시 도 비 :750 시군구비 :750 기타 :	가정폭력피해자 치료회복프로그램 운영
가정폭력상담소 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 154,175천원 ○ 사업내용 : 가정폭력피해자 치료회복프로그램 지원 ○ 추진기관 : 희망가족상담소	국비 : 시 도 비 :46,253 시군구비 :107,922 기타 :	가정폭력상담소 운영	국비 : 시 도 비 :49,497 시군구비 :115,491 기타 :	가정폭력상담소 운영
도민대상 폭력예방 교육	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 예 산 액 : 30,000천원 ○ 사업내용 : 도민대상 4대폭력 예방교육 추진 ○ 추진기관 : 에코젠더, 포천가족성상담센터, 희망가족상담소	국비 : 시 도 비 :9,000 시군구비 :21,000 기타 :	도민대상 폭력예방 교육 실시	국비 : 시 도 비 :7,500 시군구비 :17,500 기타 :	도민대상 폭력예방 교육 추진
불법촬영 점검 전담 인력 지원	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 관내 공중화장실 및 민간화장실 등 ○ 예 산 액 : 28,978천원 ○ 사업내용 : 불법촬영 점검 지원사업 추진 ○ 추진기관 : 포천시	국비 : 시 도 비 :14,489 시군구비 :14,489 기타 :	관내 공중화장실 등 불법촬영 점검 실시	국비 : 시 도 비 :18,106 시군구비 :18,106 기타 :	관내 공중화장실 등 불법촬영 점검 추진

26 양평군 양성평등정책 추진사업

시·군	양평군				
담당부서	주민복지과	담당자	박아영	전화번호	031-770-2261
				이메일	young1208@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성 지도자 양성평등교육	○ 사업기간 : 2022. 9.~ ○ 사업대상 : 관내주민 ○ 예 산 액 : 10백만원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	코로나로 인한 미실시	국비 : 시도비 : 시군구비 :10 기타 :	양성평등 주간 기념식 행사
아빠 육아휴직 장려금 지원	○ 사업기간 : 2022. 1.~12. ○ 사업대상 : 육아휴직자 및 자녀가 신청일 기준 1년 이상 군에 주민 등록이 되어있으며 고용보험법 제70조에 따른 육아 휴직 급여의 지급조건을 갖춘 자 ○ 예 산 액 : 30백만원 ○ 사업내용 : 육아휴직 장려금 지원 ○ 지원애용 : 월 최고50만원(최대6개월)	조례제정		군비:30	육아휴직 장려금 지원율

27 여주시 양성평등정책 추진사업

시·군	여주시				
담당부서	여성가족과	담당자	윤경인	전화번호	031-887-2266
				이메일	yki22@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간행사	○ 사업기간 : 2021.9.1.~9.7 ○ 사업대상 : 여성관련단체 ○ 예 산 액 : 3백만원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 및 특강 ○ 추진기관 : 여주시 여성단체협의회	시비 :3	.양성평등주간기념식 : 30명 .양성평등주간기념 온라인 특강: 50명	시비 15	.기념식 및 기념행사 1건 300명
아동여성보호지역연대(벽화그리기)	○ 사업기간 : 2021.10.1.~11.30 ○ 사업대상 : 여주관내 위험 선도지역 ○ 예 산 액 : 10백만원 ○ 사업내용 : 위험, 지역 벽화그리기 ○ 추진기관 : 여주시 가정폭력성폭력상담소	시비 10	.골목, 통로 등 벽화그리기 1건.	시비 10	.골목,통로 등 벽화그리기 1건
일본군피해자기림의날 기념행사	○ 사업기간 : 2021.8.14.~8.15 ○ 예 산 액 : 10백만원 ○ 사업내용 : 일본군 피해자 기림의 날 및 여주 평화의 소녀상 건립 1주년 기념 행사추진 ○ 추진기관 : 여주시	시비 10	.기념영상송출 .문화공연(온라인) .전시 .헌화행사	시비 10	. 기념행사 1건
여주시 저소득 한부모 가족 건강보험료 지원 사업	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 - 국민건강보험 지역가입자로서 보건복지부 최저 건강보험료 16,030원 미만인 저소득 한부모 세대 ○ 예 산 액 : 7.2백만원 ○ 사업내용 - 저소득 한부모 세대에 국민건강보험료 지원	시비 : 7.2	.지원인원35명 (10월말기준) .지원금액 5백만원 (10월말기준) .저소득 한부모 가족의 건강증진, 사회복지 향상	시비 : 7.2	.목표인원 : 40명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여주시 아빠 육아휴직 장려금 지원사업	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 - '21년 이후 육아 휴직한 남성근로자 ○ 예 산 액 : 33백만원 ○ 사업내용 - 여주시에 신청일 기준 1년 이상 계속하여 주민등록을 두고 있는 육아휴직 남성근로자에게 월 최고 50만원 최대 3개월 장려금을 지원 (※ 통상임금을 초과하지 않는 범위 내에서 지급)	시비 : 33	. 지원인원 17명/38회 . 지원금액 19백만원	시비 : 33	. 목표인원 22명/ 66회

28 동두천시 양성평등정책 추진사업

시·군	동두천시				
담당부서	여성청소년과	담당자	김윤희	전화번호	031-860-2453
				이메일	kimyh22@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간 기념행사	◯ 사업기간 : 2021.9.~11. ◯ 사업대상 : 수상자 및 여성단체 임원 등 ◯ 예 산 액 : 12백만원 ◯ 사업내용 : 양성평등 유공자 시상식 및 워크숍 (※ 2021년은 코로나19로 양성평등주간 기념행사를 축소하여 진행) ◯ 추진기관 : (사)경기도 여성 단체 협의회 동두천시지회 ◯ 성과지표 : 양성평등주간 기념행사 지원 건수	국비 : - 도비 : - 시비 : 12 기타 : -	2회 (시상식1회, 워크숍1회)	국비 : - 도비 : - 시비 : 5 기타 : -	1회 (기념식)
공무원 성별영향 평가교육	◯ 사업기간 : 2021.1.~12. ◯ 사업대상 : 공무원 ◯ 예 산 액 : 4.2백만원 ◯ 사업내용 : 성인지 및 성별영향평가 교육 ◯ 추진기관 : 동두천시청 여성청소년과 ◯ 성과지표 : 교육 이수율	국비 : - 도비 : - 시비 : 4.2 기타 : -	93%수료 (대면1회, 사이버5회)	국비 : - 도비 : - 시비 : 4.2 기타 : -	100%수료
공무원 폭력 예방교육	◯ 사업기간 : 2021.1.~12. ◯ 사업대상 : 5급이상 및 6급이하 공무원 ◯ 예 산 액 : 1백만원 ◯ 사업내용 : 성희롱·성폭력·가정폭력·성매매 예방교육 ◯ 추진기관 : 동두천시 여성청소년과 ◯ 성과지표 : 교육 이수율	국비 : - 도비 : - 시비 : 1 기타 : -	70%수료 (대면2회, 사이버1회)	국비 : - 도비 : - 시비 : 2 기타 : -	70%수료
폭력 추방주간 기념행사	○ 사업기간 : 2021.11.25.~12.1. ○ 사업대상 : 공무원, 시민단체 등 ○ 예 산 액 : 4백만원 ○ 사업내용 : 성폭력·가정폭력 추방 민관 합동 캠페인 및 홍보물 배포 ○ 추진기관 : 동두천시 여성청소년과 ○ 성과지표 : 폭력추방주간 기념행사 추진 건수	국비 : - 도비 : - 시비 : 4 기타 : -	1회	국비 : - 도비 : - 시비 : 4 기타 : -	1회
사회복지 기금 (양성평등 지원) 사업	◯ 사업기간 : 2021.3.~11. ◯ 사업대상 : 어린이집연합회 외 4개 단체(기관) ◯ 예 산 액 : 14백만원 ◯ 사업내용 : 양성평등 공모 사업 신청단체 지원 ◯ 추진기관 : 공모사업 신청 단체 및 기관 ◯ 성과지표 : 양성평등 지원 사업 집행실적	국비 : - 도비 : - 시비 : - 기타 : 14	14백만원	국비 : - 도비 : - 시비 : - 기타 : 25	25백만원

29 과천시 양성평등정책 추진사업

시·군	과천시				
담당부서	사회복지과	담당자	이소영	전화번호	02-3677-2258
				이메일	croms68@korea.kr

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간 기념행사	○ 사업일시 : 매년 양성평등주간(9.1.~9.7.) 중 1일 ○ 사업대상 : 과천시민 ○ 예 산 액 : 20,000천원 ○ 사업내용 : 기념식, 유공자 표창, 초청공연·강연 등 ○ 추진기관 : 과천시여성단체협의회	시비 20	비대면 기념행사로 진행(과천시 유튜브 송출)	시비 20	양성평등에 대한 시민 인식 강화 및 양성평등 문화조성
가정폭력 상담원 교육사업	○ 사업기간 : 2022. 4월 ~ 10월 ○ 사업대상 : 상담원으로 취업을 희망하는 자 ○ 예 산 액 : 12,000천원 ○ 사업내용 : 가정 폭력 상담원 교육과정을 운영하여 상담원 양성 ○ 추진기관 : 과천시여성비전센터	-	-	시비 12	지역사회 가정폭력 예방 및 근절
양성평등 부부 워크숍	○ 사업기간 : 2022. 3월 ~ 11월 ○ 사업대상 : 관내 중·장년 부부 30쌍 ○ 예 산 액 : 15,000천원 ○ 사업내용 : 1박2일 양성평등 실현 부부 워크숍 ○ 추진기관 : 과천시여성비전센터	시비 15	부부 30쌍, 힐리언스 선마을에서 부부워크숍 진행	시비 15	부부간 갈등 해소 및 소통 통한 양성평등 가족문화 조성
찾아가는 양성평등 교육	○ 사업기간 : 2022. 3월 ~ 12월 ○ 사업대상 : 관내 미취학 및 초·중·고 학생 ○ 예 산 액 : 2,800천원 ○ 사업내용 : 초·중·고 미래세대를 위한 양성평등 교육 실시 ○ 추진기관 : 과천시여성비전센터	시비 2.8	초등학교 19개반/480명 대상 교육	시비 2.8	지역사회 전반에 양성평등 인식 확산
요리하는 청춘남녀	○ 사업기간 : 2022. 3월 ~ 11월 ○ 사업대상 : 관내 거주 신중년 부부 24쌍 ○ 예 산 액 : 2,200천원 ○ 사업내용 : 부부 요리실습을 통해 양성평등한 부부 역할관계 체험 ○ 추진기관 : 과천시여성비전센터	시비 2.2	부부 14쌍, 부부요리실습 진행	시비 2.2	부부 간의 소통과 정서적 유대감 증진

30 가평군 양성평등정책 추진사업

시·군	가평군				
담당부서	행복돌봄과	담당자	신정혜	전화번호	031-580-2584
				이메일	shinjh05@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간 기념행사	○ 사업기간 : 2021.9.3.(금) ○ 사업대상 : 기관장, 양성평등 유공자 포상 수상자 ○ 예 산 액 : 2백만원 ○ 사업내용 : 양성평등상 시상 및 공로패 수여 (여성발전유공자 13명) ○ 추진기관 : 가평군 행복돌봄과 ○ 기타 : 코로나19 확산 방지로 읍면장 전수	국비 : 시도비 : 시군구비 : 2 기타 :	여성발전 유공자 시상 및 공로패 수여	국비 : 시도비 : 시군구비 : 12 기타 :	코로나19 상황고려 기념식 추진
여성역량 강화워크숍 및 연찬회	○ 사업기간 : 2021.11.22..~24. ○ 참석대상 : 관내 여성관련 단체장 ○ 예 산 액 : 기금 10백만원 ○ 사업내용 : 여성지도자 역량강화 워크숍 ○ 추진기관 : 가평군 행복돌봄과	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :기금 10	여성단체장 역량강화 워크숍 실시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 10 기타 :	코로나19 상황고려 워크숍 및 연찬회 추진
여성단체 협의회 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 여성단체협의회 ○ 예 산 액 : 7백만원 ○ 사업내용 : 사무실 운영 및 단체활성화 ○ 추진기관 : 가평군 행복돌봄과	국비 : 시도비 : 시군구비 : 7 기타 :	사무실 운영 및 단체 활성화	국비 : 시도비 : 시군구비 : 7 기타 :	사무실 운영 및 단체 활성화 지속 추진
성별영향평가 교육 (대면/온라인)	○ 사업기간 : 2021.5.17.(월). ○ 참석대상 : 성별영향평가 업무담당자 24명 ○ 예 산 액 : 5백만원 ○ 사업내용 : 가평군 성별영향평가 선정 대상 사업 성별영향평가 수행력 강화 ○ 추진기관 : 가평군, 경기도양성평등센터 ○ 기타 : 온라인 강의 병행	국비 : 시도비 : 시군구비 : 5 기타 :	성별영향평가 선정 대상 사업 업무담당자의 사업 보완 및 수행력 강화	국비 : 시도비 : 시군구비 : 5 기타 :	성별영향평가 업무담당자 컨설팅 및 교육 계획

31 연천군 양성평등정책 추진사업

시·군	연천군				
담당부서	사회복지과	담당자	이혜미	전화번호	031-839-2265
				이메일	asdf0003@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간 기념행사 지원	○ 사업기간 : 2021.9. 양성평등주간 ○ 사업대상 : 여성단체, 유공자 및 관내 주민 ○ 예 산 액 : 7백만원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념행사 및 캠페인 ○ 추진기관 : 연천군여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 7 기타 :	기념행사 및 캠페인 진행	국비 : 시도비 : 시군구비 : 15 기타 :	기념행사 및 캠페인 진행
직장내 성평등·성폭력 예방 및 인식개선 홍보	○ 사업기간 : 2021.10~12. ○ 사업대상 : 전 직원(기간제근로자 등 포함) ○ 예 산 액 : 11백만원 ○ 사업내용 : 노사와 함께하는 직장내 성인지감수성 제고를 위한 홍보프로그램 ○ 추진기관 : 연천군, 연천군공무원노동조합 ○ 기타 : 4회 진행	국비 : 시도비 : 시군구비 : 9.4 기타 : 1.5 (노동조합)	직장내 성평등문화 인식 제고	국비 : 시도비 : 시군구비 : 11 기타 :	조직문화 개선 홍보 매년 추진
2021년 양성평등기금 공모사업	○ 사업기간 : 2021.3~10. ○ 사업대상 : 여성장애인, 연천군민 등 ○ 예 산 액 : 18백만원 ○ 사업내용 : 양성평등 실현을 위한 사업 ○ 추진기관 : 연천군장애인가족지원센터, 연천군건강가정.다문화가족지원센터, 연천행복뜰상담소, 연천군여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 18 기타 :	양성의 인권보호 및 권익증진 의식 제고	국비 : 시도비 : 시군구비 : 40 기타 :	지역사회의 성평등 의식 변화 도모
직장내 폭력예방교육 및 홍보	○ 사업기간 : 2021.1~12. ○ 사업대상 : 전 직원(고위직 별도 진행) ○ 예 산 액 : 8백만원 ○ 사업내용 : 직장내 폭력예방교육 및 양성평등 의식 개선 홍보 프로그램 진행 ○ 추진기관 : 연천군	국비 : 시도비 : 시군구비 : 8 기타 :	전직원(고위직 별도) 교육 및 홍보 진행	국비 : 시도비 : 시군구비 : 17 기타 :	교육횟수 증가 및 고충상담원 특강 진행

강 원 도

지방자치단체별 세부 시행계획

www.mogef.go.kr

- 2026 -

Ⅰ. 2022년 시행계획 개요

1. 과제 총괄표

과제번호	과제명	'22년 예산 (백만 원)	비고
합 계	총 40건	241,254	
1-3-3-①	여성 문화유산의 발굴과 재조명	64	
1-3-4-①	민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화	16	
1-3-4-②	양성평등주간 계기 성평등 의식제고	33	
1-3-4-④	성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보	27	
2-1-1-②	농업 분야 여성의 역량 강화	86	
2-4-1-②	대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영	215	
2-4-2-①	경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화	8,100	
3-1-2-③	여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립·관리	비예산	
3-1-2-⑦	각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고	비예산	
4-1-1-①	아이돌봄 서비스 지원 확대	6,127	
4-1-1-③	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고	129,988	
4-1-1-④	장애인 지원 서비스 질 제고	5,561	
4-1-2-①	한부모가족 초기상담 및 사례관리 추진	34	
4-1-2-②	한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원 확대	3,794	
4-1-2-③	한부모가족 자립 지원 강화	66	
4-1-2-⑤	아동양육비용 등에 대한 지원 확대	70,770	
4-1-3-①	지역 맞춤형 돌봄서비스 강화	548	
4-1-3-②	국공립 어린이집·유치원 확충	2,064	
4-1-3-③	직장어린이집 설치 확대 및 운영 내실화	비예산	
4-2-4-③	연차 사용 활성화	비예산	
4-2-5-①	남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화	비예산	
4-3-1-①	가족친화인증 기업·기관의 확대	7	

과제번호	과제명	'22년 예산 (백만 원)	비고
4-3-4-①	정시퇴근 문화 확산을 위한 캠페인 활성화	비예산	
5-1-3-①	공공기관 성희롱 방지조치 및 폭력예방교육 실효성 강화	6	
5-1-3-②	일반국민 대상 찾아가는 폭력예방교육 확대	39	
5-2-3-①	공공부문 성희롱 방지 강화	비예산	
5-3-1-①	피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화	42	
5-3-1-②	통합서비스 지원 강화	2,279	
5-3-2-②	이주여성의 폭력 피해 지원	74	
5-3-2-⑤	맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대	1,622	
5-3-2-⑥	여성폭력 피해자의 자립지원 확대	15	
5-3-3-④	여성폭력 방지시설 종사자 처우 개선	728	
5-4-4-③	산모신생아 건강관리 지원 확대	4,257	
5-4-4-④	안전한 분만 인프라 구축	2,550	
5-4-4-⑤	난임 여성 지원 강화	2,031	
5-4-5-②	여성장애인의 임신과 출산의 권리 보장 및 자녀양육 지원	55	
6-1-1-①	양성평등위원회 위상 제고	9	
6-1-4-①	성별영향평가의 질적 수준 제고	비예산	
6-2-2-②	여성친화도시 활성화 지원	비예산	
6-2-3-②	성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 강화	47	

2. 2021년 주요성과

1 주요성과

□ **남녀 평등 의식과 문화확산**

○ 여성 문화유산의 발굴과 재조명 추진

- 여성인물 재조명을 통한 여성의 정체성 확립

○ 성평등 문화 확산 및 인식 제고

- 젠더토크 콘서트, 젠더리더십, 젠더 전문역량 강화프로그램 등

○ 양성평등주간 홍보 및 문화확산

- 양성평등대회 개최, 자랑스러운 강원여성상 및 강원평등문화상 선정
- 양성평등주간 및 여권통문의 날 온라인 홍보

□ **평등하게 일할 권리와 기회의 보장**

○ 여성농업인 역량 강화

- 전국 최초 '강원도 여성농업인의 날(매년 10.15.) 지정 이후 제2회 기념행사 개최
- 여성농업인단체 역량강화 교육 및 행사지원

○ 경력단절여성 지원사업 추진

- 도내 여성의 경제활동 참여율 제고를 위해 경력단절여성 구직활동비 지원
- 경력단절예방 토크콘서트 및 우수사례 공모전 개최로 일·생활 균형 문화 확산 도모

□ **여성 대표성 제고 및 참여 활성화**

○ 여성공무원 관리직 승진임용 지속 확대 추진

- 5급 관리직 여성비율 지속 확대

  * '20. 10월말 현재: 89명(16.2%) → 21. 10월말 현재: 116명(20.1%)

○ 강원도 소관 위원회 여성위원 참여율 40%이상 지속 유지

□ **일·생활 균형 사회기반 조성**

○ 돌봄서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고

- 아이돌봄 서비스 3,691세대 지원, 연장형 보육서비스 지원 9,151명
- 정부미지원어린이집 지원 및 어린이집 평가인증을 통한 서비스 질 제고(957개소 중 852개소 평가)

- 아동수당 지급(65,688명) 및 취약지역 국·공립 어린이집 확충(14개소), 의무설치 직장어린이집 확대('20년 45개소 → '21년 51개소)

○ 남성 참여권리 보장 및 가족친화경영 확산

- 연차사용 활성화(45% 달성) 및 남성 육아휴직(14명) 사용
- 가족진화인증 기업·기관 확대('20년 88개소 → '21년 120개소)
- 홈런(HOME-RUN)데이 캠페인 안착으로 일과 생활의 조화로운 삶 제고

□ 여성폭력 근절과 여성 건강 증진

○ 공공기관 성희롱 방지조치 이행 및 폭력예방교육 및 특별점검 추진

- 2021년 강원도 폭력예방교육 및 성희롱·성폭력 방지조치 기본계획 수립(2월)
- 도내 공공기관 대상 성희롱·성폭력 방지조치 등 특별점검(11~12월)
- '사이버 신고센터' 및 직장 내 성희롱 고충상담창구 설치

○ 일반국민 대상 찾아가는 폭력예방 교육 확대

- 찾아가는 폭력예방교육(156회) 실시

○ 여성폭력 피해자 보호 및 사후관리 지원 강화

- 위기가정 57가정(154건) 중 3건 재폭력 발생(재발률 5.3%)
- 가정폭력·성폭력 예방·방지 및 피해자 보호를 위한 맞춤형 지원

○ 임신·출산의 건강권 보장

- 산모신생아 건강관리지원 제공(2,112명), 산모·신생아 건강관리 본인부담금 지원(1,874명)
- 분만취약지 산부인과 운영(8개소), 고위험 산모 맞춤형 지원(연중)
- 난임부부 시술비 지원(806명), 고위험 임산부 의료비 지원(250명)
- 여성장애인 출산비용 지원 37명(심한 장애 15명, 심하지 않은 장애 22명)

□ 양성평등정책 추진체계 강화

○ 여성친화도시 활성화를 위한 도 차원의 지원체계 구축 및 비전 선포

- 신규 지정 준비시군대상 전담 컨설턴트 지정 및 컨설팅
- 강원도 여성친화도시 광역협의체 포럼 개최(비대면)
- 여성친화도시 신규지정(1개소) 및 3단계 재지정(1개소) 추진

○ 성별영향평가 범위확대 및 질적 수준 제고

- 공기업 및 출자출연기관대상 성별영향평가 확대 실시(10개 기관 16개 과제)

→ '21년 성별영향평가 정책개선율(대상사업의 11%) 목표 달성

3. 2022년 주요정책 추진계획

1 남녀평등 의식과 문화의 확산

□ 생활 속 성평등 문화 확산

○ 성평등 담론 활성화 및 양성평등정책 홍보

- 젠더토크 콘서트, 젠더리더십, 젠더 전문역량 강화 프로그램 운영
- 소규모 단체와 동아리 회원 등 소그룹 위주로 프로그램 추진
- 여성ⓔ행복한 강원, 강원성인지통계 정보제공 등

○ 양성평등주간 계기 성평등 의식제고 및 성평등 문화 확산

- 양성평등주간 기념행사 개최
- 자랑스러운 강원여성상 및 강원평등문화상 선정

2 평등하게 일할 권리와 기회의 보장

□ 고용기회의 평등성 제고

○ 여성농업인 역량 강화

- 여성농업인의 날 기념행사 개최 지속
- 여성농업인 역량강화 교육 및 정책참여 확대 지원

□ 여성의 경력유지·개발 지원

○ 경력단절예방 및 취·창업 지원

- 경력단절 여성의 경제활동참여를 위한 구직활동비 지원 계속
- 여성고용유지지원 상담프로그램 및 교육 실시, 직장문화개선 프로그램 지원, 창업 네트워크 구축 및 아카데미 운영 등
- 직업교육훈련 프로그램 및 경력단절여성 인턴제 추진

3 여성 대표성 제고 및 참여 활성화

□ 정치·공공분야 여성 대표성 제고

○ 능력과 성과에 따른 남·여 공무원 균등 승진기회 부여

- 5급 이상 관리직 여성공무원 임용목표제 지속 운영
  ('20년 16% → '21년 18% → 22년 20%)

○ 여성공무원의 주요부서 배치 및 공정한 보직 관리

○ 강원도 소관 위원회 여성위원 참여율 40%이상 지속 유지

4 일·생활 균형 사회기반 조성

□ 돌봄의 사회적 책임 강화

○ 돌봄서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고

- 아이돌봄 서비스(3,800세대) 지원
- 영육아 보육료 및 보육료 부모부담금 지원, 어린이집 평가제, 안전한 급식지원 등 보육서비스 내실화
- 장애아가족 양육지원, 발달재활서비스 및 언어발달지원 바우처 등 장애아동가족지원 사업 확대

○ 한부모가족 등에 대한 지원 추진

- 미혼모·부 초기지원 거점기관 운영(1개소)으로 미혼부모 맞춤형 서비스 제공
- 한부모가족 아동양육비 등 지원확대(6,500세대), 청소년 한부모 자립지원(76세대), 한부모가족 매입 임대주택 주거지원(12세대)

○ 지역 맞춤형 돌봄 공동체 활성화

- 아동수당 및 육아기본수당 제도 안정화 및 지속 추진
- 공동육아나눔터 확대(20개소) 및 내실화

- 취약지역 국·공립 어린이집 신축 및 리모델링(15개소)
- 직장어린이집 설치 확대 및 운영 내실화(2개소 증)

□ 근로자의 모·부성권 보장

○ 연차사용활성화 및 남성의 참여권리 보장 지속 추진

- 일·생활 균형을 위한 정책발굴 및 적극 반영
- 연차에 대한 인식개선, 장기재직 특별휴가 수시 사용 등 제도적 환경 개선
- 남성 육아휴직 공무원에 대한 불이익이 없는 공정한 보직관리
- 남성 육아휴직 사용률 증대 홍보 지속

□ 기업의 가족친화경영 확산

○ 가족친화경영 및 문화 전달

- 가족친화인증제도 홍보강화 및 인증확대(123개소)
- 홈런데이(수·금 정시퇴근) 우수부서 인센티브 부여(성과평가)
- 간부 공무원부터 정시 퇴근 분위기 조성 동참 유도

5 여성폭력 근절과 여성 건강 증진

□ 여성폭력 근절 정책 추진기반 강화

○ 공공기관 및 일반국민 대상 폭력예방 교육 중점실시

- 도 성희롱 방지조치 이행 및 폭력예방교육 지속
- 공공기관 대상 성희롱·성폭력 방지조치 등 특별점검 상·하반기 추진
- 일반 국민 대상 찾아가는 폭력예방교육 운영 및 유관기관 네트워크 구축

□ 여성폭력 피해자 보호·지원 강화

○ 여성폭력 피해자에 대한 연중 보호·지원

- 1366 및 10개 시군 상담소에서 1년 365일 24시간 긴급출동 및 위기상담 활동에 따른 현장방문 및 상담
- 폭력피해자에게 상담·의료·법률·수사 등 통합서비스 원스톱 지원
- 이주여성 폭력피해 보호시설 난방비 및 운영비 제공
- 가정폭력·성폭력피해자 치료회복프로그램 및 의료비 지원 지속
- 여성폭력피해자 자립정착 지원 확대

□ 성인지적 건강증진 기반 강화

○ 임신·출산의 건강권 보장

- 산모신생아 건강관리지원 제공(2,100명), 산모·신생아 건강관리 본인부담금 지원(2,100명)
- 분만취약지 산부인과 운영(8개소), 고위험 산모 맞춤형 지원(5개 시군)
- 난임부부 시술비(780명) 및 고위험 임산부 의료비(245명) 제공

○ 여성장애인의 건강권 보장

- 여성장애인(55명) 출산비용 지원
- 여성장애인 역량강화 및 사회참여 기회 확대를 위한 사업지속

6 양성평등정책 추진체계 강화

□ 성주류화 정책 추진기반 정비

○ 성별영향평가의 질적 수준 제고

- 성별영향평가 질적개선 및 정책개선율 목표달성(23%)
- 공기업 및 출자출연기관대상 성별영향평가 확대 지속
- 성별영향평가·성인지예산 등에 대한 상담·자문 등 지원

○ 여성친화도시 지정 확대 및 지역맞춤형 사업 운영

- 강원도 여성친화도시 광역협의체 운영 및 네트워크 강화를 통한 신규 시책 사업 발굴·추진
- 여성친화도시 미지정 시군 컨설팅 및 여성친화도시 역량강화
- 여성친화도시 신규 지정 지속

Ⅱ. 과제별 시행계획

1-3-3-① (계속)	여성 문화유산의 발굴과 재조명

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역의 여성문화 전문가, 단체 활동가, 유관기관 종사자 등으로 구성된 지역 여성문화유산 발굴 네트워크 활성화

◇ 역사 속 여성인물 재조명을 위한 여성문화·여성사학 전문가와의 지속적인 프로젝트 추진

1. 현황

□ 강원여성 얼 선양 사업

○ 신사임당 상 시상 및 기념행사: 시상식, 다과회, 추모제례, 전시회 등

○ 여성성리학자 임윤지당 얼 선양 사업: 헌다례, 백일장

○ 애국지사 윤희순 얼 선양 사업: 애국애족교육, 헌다례, 추모콘서트 등

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 강원여성 얼 선양사업을 통한 여성의 정체성 확립 및 역사의식 함양

□ 사업내용

○ 신사임당 상 시상 및 기념행사: 시상식, 추모제례, 전시회 등

○ 여성성리학자 임윤지당 얼 선양: 헌다례, 백일장

○ 애국지사 윤희순 얼 선양: 헌다례, 추모문화제 등

○ 강원여성 역사 문화 탐방

○ 사임당상 수상자 모임 모현회 연수회 개최

□ 추진체계

○ (추진주체) 강원도 및 시군

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 사업검토 및 보조금 교부 등 → 사업진행 → 정산 및 결과보고

□ 추진근거: 「강원도 양성평등 기본 조례」 제23조(여성의 얼 선양)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 「제47회 신사임당상」 시상 및 기념행사 추진

- 시상식(5. 28., 1명), 추모제례(5. 17, 강릉), 헌다례(5. 28., 강릉), 여류서예가 작품전시회(5. 15.~5. 30., 인제)
- 코로나19 확산우려로 취소: 2개 사업(여성문예경연대회, 신사임당상 수상자 및 사임당 21회원 전시회)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 제47회 신사임당상 시상 및 기념행사 추진 - 추모제례, 시상식, 전시회 등	- 추모제례(5. 17.), 시상식(5.28.), 여류서예가 작품 전시회(5. 15.~5. 30.), 헌다례(5. 28.), - 들차회, 여성문예경연대회, 역대 수상자 작품전시회 : 코로나19 확산우려로 취소	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ '75년부터 「강원 여성 역사인물 얼 선양사업*」을 추진 중에 있으나, 연례 반복·소수인물 중심 사업 추진으로 사업추진 동력 상실

* 3개 사업: 신사임당(강릉, 1975~), 윤희순(춘천, 2007~) 임윤지당(원주, 2007~)

○ 도에서 직접 사업(도→민간단체 직접지원)을 추진함에 따라 시군 관심 저조, 파급효과 미흡

○ 기존 얼 선양사업 추진방식 개선 및 새로운 역사인물 발굴 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○「제48회 신사임당상」 시상식(1명): 5. 27.(금), 강릉 일원

○ 강원여성 역사인물 얼 선양 시군 특화사업 추진

- 전 시군 대상 공모사업으로 시군이 주체가 되어 지역의 인물을 발굴
- 지역민이 향유 할 수 있는 지역문화 조성형 사업 개발

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○여성역사인물 계승추진	일반	54	38	64	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
신사임당 상 수상자	1명	1명	1명	수상자 선정
강원여성 역사인물 행사 개최	1회	1회	4회	행사 개최

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
강원여성 얼 선양사업	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성역사인물 발굴 및 홍보 강화를 통한 얼 선양 사업 지속 추진

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 김수현 (033-249-2522)

1-3-4-① (계속)	민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역의 여성사회단체, 여성리더, 관련 전문가 등 젠더리더십 역량강화
◇ 유관기관·단체와의 연계망 구축 및 협력을 통한 젠더 거버넌스 강화
◇ 워크숍, 포럼 등 다양한 채널을 활용한 성평등 문화 확산 및 인식 제고

1. 현황

□ 추진배경

○ 성인지적 관점과 양성평등문화 확산을 위한 다양한 교육을 추진하여 생활 속의 성평등 문화 활성화 및 강원도민의 성평등 의식 제고

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성평등 문화 확산 및 강원도민의 성인지 역량강화와 사회 참여 제고

○ 지역사회 민관 거버넌스 구축을 통한 정보 공유 및 발전 방안 모색

□ 사업내용

○ 젠더 토크콘서트, 젠더 리더십, 젠더 전문역량 강화프로그램 등

○ 소모임 운영을 통한 젠더의식 확산 및 역량강화 중점

□ 추진체계

○ 추진주체: 강원도여성가족연구원

○ 추진절차

프로그램 기본계획 수립 ➡ 시군 수요조사 실시 및 업무협조 ➡ 주제선정 ➡ 강사진 섭외 ➡ 프로그램 확정 및 사업시행

□ 추진근거:「양성평등기본법」및「강원도 양성평등 기본 조례」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 한국여성수련원과 함께하는 젠더파트너십 프로그램 개최

- 25명(한국여성수련원 및 도민 등)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
젠더파트너십 강화 프로그램 운영 - 5회, 150명	젠더파트너십 강화 프로그램 운영 - 1회, 25명	미흡

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19 방역일정 변동으로 인한 프로그램의 하반기 진행 집중

- 여성가족정책개발을 위한 워크숍 등 4회 진행 예정(10월~11월)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 량: 연 5~6회

○ 추진일정: 2월~12월

○ 사업대상: 200명(도 및 시·군 공무원, 유관기관・단체회원, 도민 등)

○ 형　　식: 특강, 워크숍, 포럼 등

○ 주요내용: 생활 속 성평등 확산을 위한 다양한 젠더의식 강화

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
젠더파트너십 강화 프로그램 운영	일반	14	6	16	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
젠더파트너십 강화 프로그램 운영	5회 150명	5회 200명(예정)	5회 200명	만족도 조사

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
젠더파트너십 역량강화 프로그램 운영	강원도 여성가족연구원					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 도 및 시·군 공무원 대상 젠더 리더십 교육 지속 및 확산

○ 유관기관·단체 및 강원도민 대상 워크숍, 포럼 등 다양한 성평등 프로그램 추진

○ 민관 거버넌스 활성화를 통한 협력체계 구축

6. 기타

○ 코로나19 방역일정 변동으로 인한 프로그램의 하반기 진행 집중

- 온택트 기술 등을 적절히 활용하여 질 높은 수준의 프로그램 기획
- 수요조사를 통한 계획수립으로 시기와 지역이 편중되지 않도록 제공

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성가족연구원)	담당자 (연락처)	주무관 조아라 (033-248-6313)

1-3-4-② (계속)	양성평등주간 계기 성평등 의식제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등주간 계기 성평등 의식제고
- 강원여성의 발전과 바람직한 여성상 정립 및 양성평등문화 확산
- 양성평등주간 기념식(강원양성평등대회) 및 유공자표창
- 자랑스러운 강원여성상 및 평등문화상 시상

1. 현황

□ 양성평등주간 기념행사 등 개최

○ 양성평등주간 기념행사

- 강원양성평등대회 개최 및 강원 청소년 양성평등 홍보서포터즈 운영

○ 자랑스러운 강원여성상 및 평등문화상 시상

	자랑스러운 강원여성상	강원도 평등문화상
인원	◦ 1명	◦ 4명(가정부문 2명, 사회부문 2명)
대상	◦ 부단한 노력과 재능을 발휘하여 국·내외로 강원도를 빛내거나 강원여성발전에 크게 기여한 사람	◦ 가정과 사회에서 평등문화 실천을 위하여 부단히 노력하거나 평등문화 확산 또는 정착에 크게 기여한 개인·단체
요건	◦ 도내에서 출생하였거나, 추천마감일 기준 도내에서 5년 이상 계속하여 거주하고 있는 여성으로서, 추천권자의 추천을 받은 자	◦ 추천마감일 기준 도내에 주소를 둔 개인 또는 단체로서, 추천권자의 추천을 받은 자

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 강원여성의 발전과 바람직한 여성상을 정립하고, 자긍심 고취,
가정·직장·사회전반에 양성이 평등한 사회를 구현

□ 사업내용

○ 양성평등주간 기념행사

- 강원양성평등대회 개최: 기념식, 유공자 표창 및 부대행사 등
- 강원 청소년 양성평등 홍보서포터즈 운영

○ 자랑스러운 강원여성상 및 평등문화상

- 추천공모, 현지실사, 심사위원회 구성 및 심의, 시상 및 수상자 관리 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 강원도 및 시군

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 사업검토 및 보조금 교부 등 →
사업진행 → 정산 및 결과보고

□ 추진근거 : 「강원도 양성평등 기본 조례」 제48조(자랑스러운 강원 여성상 및 평등문화상)~제52조(시상시기)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등주간 기념행사 계획

- 제25회 강원양성평등대회: 11. 3.(수), 11:00, 원주 치악예술관
- 강원 청소년 양성평등 홍보서포터즈: 취소(당초계획 강원양성평등대회 전 15일간, 청소년 14명, 발대식 및 양성평등 특강, 서포터즈 활동 등)

※ 코로나19 확산에 따라 청소년 양성평등 홍보서포터즈 취소

- 양성평등주간 기념 유공자 포상

유공분야	양성평등 및 여성발전 유공		여성단체 활성화 유공
총계	민간인(표창장)	공무원(표창장)	민간인(감사패)
28명	17명	4명	7명

○ 제21회 자랑스러운 강원여성상 및 제23회 강원평등문화상 선정

- 강원여성상 1명, 평등문화상 4명(가정부문 2부부, 사회부문 2기업)

○ 양성평등주간 및 여권통문의 날 온라인 홍보

- 2021년 첫 법정기념일로 지정·운영되는 여권통문의 날을 기념하여 홍보 배너 및 포스터 제작 배포(여성 관련 기관 및 도내 전 시군)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등주간 기념행사 - 강원양성평등대회 및 강원 청소년 양성평등 홍보서포터즈 운영 - 양성평등주간 기념 유공자 포상	- 제25회 강원양성평등대회: 11. 3.(수), 11:00, 원주 치악예술관 - 강원 청소년 양성평등 홍보서포터즈 : 코로나19 확산에 따라 추진중 취소 - 양성평등주간 기념 유공자 포상: 28명	추진완료
○ 자랑스러운 강원여성상 및 평등문화상 선정 및 시상 - 공모 → 심의·선정 → 시상	- 공모 및 심사위원회 개최 등 - 선정결과: 강원여성상 1명, 평등문화상 4명 (가정부문 2부부, 사회부문 2기업)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 강원양성평등대회의 다양한 프로그램 발굴·모색

4. 2022년도 추진계획

□ 추진내용

○ 양성평등주간 기념행사 계획

- 제26회 강원양성평등대회 개최: 2022. 9월 첫째 주(양성평등주간), 원주시
  · 식전공연, 시상식, 특강, 가족화합공연, 홍보부스 운영 등
- 강원 청소년 양성평등 홍보서포터즈 확대 추진
  · 발대식 및 양성평등 특강, 서포터즈 활동(SNS 온라인 홍보활동 등)
- 양성평등주간 기념 유공자 포상: 30여명

○ 제22회 자랑스러운 강원여성상 및 제24회 강원평등문화상 선정

- 기본계획 수립 및 후보자 공모: 6월～7월
- 현지 확인 및 심사위원회 개최: 8월
- 시상: 9월(양성평등주간 기념행사 시)

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
양성평등주간 기념행사	일반	44	44	32	지방비 100%	
자랑스러운 강원여성상 및 강원도 평등문화상	일반	2	2	1	지방비 100%	
계		46	46	33		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등주간 기념행사	1회	1회	1회	행사 개최
자랑스러운 강원여성상 및 강원도 평등문화상	5명	5명	5명	수상자 선정

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등주간 기념행사	여성가족부					
자랑스러운 강원여성상·평등문화상 시상	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 양성평등주간 기념행사 추진

○ 양성평등 의식 제고 등을 위한 다양한 프로그램 발굴·모색 필요

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 김수현 (033-249-2522)

1-3-4-④ (계속)	성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등정책 홍보를 통한 지역 내 인식개선 도모

◇ 여성·가족·복지 정책의 중요성과 성평등한 사회구현의 사회적 공감대 형성

◇ 현안 이슈에 대한 전문가 논평 및 정책발전 방향에 대한 정보제공

1. 현황

□ 필요성

○ 양성평등 의식·문화 확산을 위한 지속적인 홍보 필요

○ 도민의 성인지감수성 제고를 통한 실질적 성평등 강원 구현

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 강원도 여성・가족・복지 정책의 중요성과 성평등한 사회구현의 사회적 공감대 형성

○ 성인지감수성 제고를 통한 양성평등에 공감할 수 있는 홍보를 통한 지역 내 양성평등 인식개선 도모

○ 현안 이슈에 대한 전문가 논평 및 정책발전 방향에 대한 정보제공

□ 사업내용

○ 사 업 량: 총 13회(젠더Wave_강원 11회, 여성ⓔ행복한 강원 1회, 강원성인지 통계 1회)

○ 대상인원: 약 19,000여명(도 및 시·군 공무원, 도민, 사회단체·연구기관 등)

○ 주요내용: 여성・가족・복지 정책의 중요성과 성평등한 사회구현의 사회적 공감대 형성 위한 웹진 발행

□ 추진체계

○ (추진주체) 강원도여성가족연구원

○ (추진절차)

□ 추진근거:「양성평등기본법」및「강원도 양성평등 기본 조례」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 웹진 연13회 발행

- 여성ⓔ행복한 강원 1회, 강원성인지통계 1회
  * 2월 뉴스레터 개편(여성ⓔ 행복한 강원 ⇒ 젠더Wave_강원)

- 젠더Wave_강원 11회(카드뉴스·브리프 제작·배포)
  * 연구원 홈페이지, SNS 채널 지속 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
양성평등정책 홍보물 배포 19,000명	- 양성평등정책 홍보물 배포 19,000명 - 브리프 제작 및 배부(1,200)부 - SNS채널 운영 및 홍보 - 카드뉴스 제작 및 배포 - 게시판 제작 홍보	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 웹서비스: 성평등, 가족, 보육, 여성 경제활동 등 주요통계

- 웹진 연 12회 발행(젠더Wave_강원12)
- 홍보물(책자, 홍보 브로셔, 게시판 등) 제작 및 배부
- SNS・모바일에 적합한 숏폼(카드뉴스 등) 방식의 확산형 콘텐츠 제작
- 정책브리프 제작 및 배부, 현장과 소통・정부부처와의 소통・강원 도민과 소통을 위한 연구 정책 정보를 제공하여 도민과의 사회적 공감대 형성

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성·가족 정보제공	일반	9	9	27	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
제공인원 확대	19,000명	19,000명	19,300명	제공인원 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성·가족 정보제공 (여성ⓔ행복한 강원, 강원성인지통계, 젠더Wave_강원)	강원도 여성가족연구원					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 메일발송 후 리포트 분석 등 장기 휴면메일 관리로 실질적인 대상 추가확보

○ 정보의 시각화로 차별화된 정보제공 및 사용자 편의성 확보

○ 온라인 및 오프라인을 통한 양성평등정책 홍보 강화

○ 홍보물(책자, 브로셔, 게시판 등) 제작 및 배포

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성가족연구원)	담당자 (연락처)	주무관 김지연 (033-248-6315)

2-1-1-② (계속)	농업 분야 여성의 역량강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 농촌 여성의 역할 고도화에 따른 역량강화와 사회적 지위 확대
◇ 여성농업인의 지역사회 참여 확대 및 공동체 역할과 지위 강화
◇ 여성농업인의 삶의 질 향상, 전문 인력화 지원으로 농업 발전 기여

1. 현황

□ 강원도 여성농업인 현황

○ 여성농업인 수는 75천여명으로 전체 농업인(149천명)의 50.6% 점유

* 60세 이상은 전체의 61.4%(46,011천명)

연령	계	20세 미만	20~54세	55~74세	75세 이상
인구수	74,919명 (50.6%)	3,839명 (5.1%)	14,991명 (20.0%)	39,976명 (53.4%)	16,113명 (21.5%)

○ 여성농업인 인구 추이

- 여성농업인 수는 매년 감소하나 고령여성농업인 점유율은 지속 증가 추세로 여성후계인력 확보 필요

- 70세 이상 고령 여성농업인의 비중은 2010년 이후 점차 증가

* ('10년) 21.5% →('13년) 23% → ('16년) 26.5% → ('19년) 28%

□ 여성농업인 실태

○ 여성농업인을 공동경영주·경영주 인식 43%로 여전히 여성농업인의 직업적 지위 미흡

○ 농업노동과 가사노동에서 여성농업인의 담당 비율

- 농업노동 50% 이상 담당: 66.2%, 가사노동 75% 이상 담당: 82.8%

○ 농업활동 분야별 여성농업인 참여율

- 의사결정을 위한 분야보다는 최종 생산물을 관리하는 분야에 참여율이 높음

* 재배작물 결정 55.7%, 판매처 결정 59.1%, 생산관리(파종, 육묘, 정식 등) 53.1%, 수확 77.1%, 수확 후 출하준비 78.6%

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성농업인 지위향상, 역량강화를 통한 지역사회 참여확대 및 미래농업주체로 육성

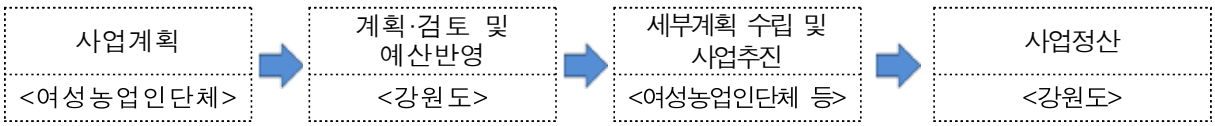
□ 사업내용

○ 여성농업인의 날, 여성농업인 정책참여 지원, 역량강화 교육

□ 추진체계

○ (추진주체) 강원도, 여성농업인단체, 여성농업인 정책협의회

○ (추진절차)



□ 추진근거

○ 「여성농어업인 육성법」 제10조(여성농업인의 지위향상)

○ 「강원도 농업인력 육성·지원 조례」 제7조(농업관련단체에 대한 지원)

○ 「강원도 여성농어업인 육성·지원 조례」 제7조(여성농어업인의 경영능력 향상 및 교육지원), 제10조(강원도 여성농업인의 날)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성농업인의 날: 1회

- 강원도 여성농업인의 날 기념행사, 우수여성농업인시상, 여성농업인 포럼

  * 10. 15일 / 여성농업인 300명

○ 여성농업인단체 역량강화 교육 및 행사지원

- (한여농) 역량강화교육, 전통음식 만들기, 농특산물 홍보 등
- (전여농) 역량강화교육, 토종나눔마당

○ 여성농업인 역량강화 교육: 2회

- 성인지 감수성 향상, 여성농업인의 역할 등

○ 여성농업인 정책협의회: 1식/5회

- 여성농업인 지원 정책 의견수렴, 여성농업인 역량강화 논의 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
여성농엄인의 날(1회)	- 여성농엄인의 날(1회)	추진완료
여성농업인 단체 육성지원 - 역량강화교육(2회), 행사(4회)	- 역량강화 교육(2회), 행사(4회)	추진완료
여성농업인 역량강화 교육(1회)	- 역량강화 교육(2회, 5월·11월)	추진완료
여성농업인 정책협의회(1식, 5회)	- 정책협의회 운영(1식, 5회)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

○ 여성농업인단체 육성 지원: 2개 단체

- 한여농(3회): 역량강화 교육, 전통음식, 한여농강원도대회
- 전여농(2회): 역량강화 교육, 토종나눔마당
  * 단체별·시기별 연중 지원

○ 여성농업인의 날: 1회

- 강원도 여성농업인의 날 기념행사, 우수여성농업인시상, 여성농업인 포럼
  * 10. 15일 / 여성농업인 200명

○ 여성농업인 역량강화 교육: 1회

- 양성평등 교육, 주체적 여성농업인의 역할 수행 등
  * 1월 / 여성농업인 30명 / 강원도 농업기술원 미래농업교육원

○ 여성농업인 정책참여 확대: 1식/5회

- 여성농업인 정책협의회를 통한 정책참여 확대
  * 연중 수시 / 여성농업인 단체, 여성농업인 센터, 여성농업인 의견 수렴 및 정책발굴 / 비예산

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성농업인의 날	일반	24	24	24	지방비 100%	200명
여성농업인 단체육성 (한여농, 전여농)	일반	85	85	60	지방비 100%	2,496명
여성농업인 역량강화교육	일반	2	2	2	지방비 100%	25명
여성농업인 정책 참여확대	비예산	-	-	-	비예산	74,919명
계	-	111	111	86		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성농업인의 날	1회	1회	1회	사업결과 보고
여성농업인 단체육성	6회	6회	5회	사업 개수
여성농업인 역량강화 교육	1회/30명	2회/35명	30명	교육결과 보고
여성농업인 정책참여확대	1식/5회	1식/5회	1식/5회	정책협의회 운영보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성농업인의 날	강원도(도자체)					
여성농업인 단체 육성 (한여농, 전여농)	강원도(도자체)					
여성농업인 역량강화교육	강원도(도자체)					
여성농업인 정책참여확대	강원도(도자체)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성농업인 단체 육성 및 여성농업인 역량 강화

○ 강원도 농업 특성을 반영한 시책사업 확대 및 발굴

- 강원도 여성농업인의 날, 사회적 농업 등 여성농업인 특화정책 확대

○ 여성농업인에게 정책만족도 향상을 위한 신규 정책 발굴

- 여성농업인 기본권 보장 및 건강보호를 위한 들녘별 화장실 설치 지원

담당기관 (담당부서)	강원도 농정국 (농정과)	담당자 (연락처)	주무관 지은희 (033-249-2609)

2-4-1-② (계속)	대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성 및 기업 대상으로 경력단절예방 서비스를 제공하여, 지속적인 고용유지 지원 및 지역사회 일·생활 균형 문화 확산

◇ 육아휴직 중인 취업 여성에 대한 직장복귀 상담 및 교육 제공

◇ 취업여성의 경력단절 예방을 위한 고충상담, 교육, 멘토링 및 직장문화 개선 프로그램 확대 운영

1. 현황

□ 경력단절 예방사업 추진

○ 도내 여성새로일하기센터 3개소(광역, 춘천시, 강릉시)

2. 과제 개요

□ 추진근거: 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제12조(경력단절 예방)

□ 사업목적

○ 취업자 및 기업 대상 경력단절예방 서비스를 제공을 통한 고용유지 및 지역사회에 일・생활 균형문화 확산

□ 사업내용

○ 여성고용유지 지원

- 상담·컨설팅 직장적응 및 복귀지원 경력단절예방 간담회

○ 직장문화개선 지원

- 직장문화개선 개선을 위한 인사·노무·경영 등 컨설팅

○ 경력단절예방 협력망 구축

- 지역 내 네트워크 형성 및 경력단절예방사업 전문가 양성 교육

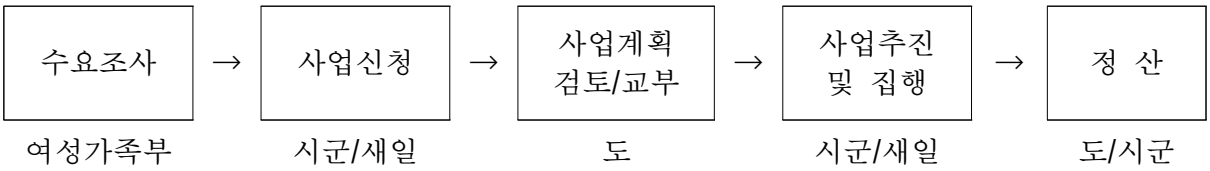
○ 경력단절예방 인식개선

- 경력단절예방인식개선 캠페인 실시 및 경단예방 매뉴얼 제작

□ 추진체계

○ 추진주체: 여성가족부, 도, 시군, 새일센터

○ 추진절차



3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 구직 여성 힐링 프로그램 실시 등 직장적응 지원: 5월

○ 경력단절예방 인식개선 캠페인 실시: 9월

○ 경력단절예방 토크콘서트 및 우수사례 공모전 실시: 10월

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○구직여성 힐링프로그램 - 2회, 200명 ○경력단절예방 인식개선 캠페인 - 1회, 200명 ○토크콘서트 및 우수사례 공모전 - 1회	○숲체험, 힐링키트 배부 - 2회, 200명 ○전국 통합 캠페인, 윙크 캠페인 - 2회, 443명 ○창업스토리 공유 및 우수사례 시상 - 1회	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경력단절예방 지원사업 추진

- 여성 고용유지 지원 상담 및 직장문화개선 컨설팅 개최
- 경력단절예방 협력망 구성·운영 및 전문가 양성 교육 실시
- 경력단절의 날 맞이 캠페인 및 홍보 추진

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
경력단절 예방사업 지원	일반	107	107	215	국비 50% 지방비 50%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
경력단절 예방사업 지원 인원	500명	700명	500명	실적보고서 확인

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경력단절 예방사업 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 경력단절예방 지원 확대

○ 여성 고용유지 및 직장문화 개선 사업 지속 지원

○ 사업 홍보 및 캠페인 실시 확대

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성장애인일자리과)	담당자 (연락처)	주무관 이화준 (033-249-4346)

2-4-2-① (계속)	경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절여성 사례 관리 등을 통한 맞춤형 취업 지원 강화

◇ 임신·출산 등으로 경력이 단절된 여성에게 구직활동비를 지원하여 취업지원 사각지대 해소 및 여성경제활동 참여율 제고

◇ 새일센터 유형별(광역형, 일반형, 농어촌형) 운영을 통한 경력·대상·지역 특성 등을 고려한 차별화된 취업지원

① 경력단절여성 구직활동 지원

1. 현황

□ 경력단절여성 구직활동비 지원: 2,904명

○ 취·창업 673명(23.2%), 자격증 취득 313명(10.8%)

2. 과제 개요

□ 추진근거

○「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」제3조(국가 등의 책무)

○「강원도 경력단절 여성 등의 경제활동 촉진에 관한 조례」제6조(지원사업)

□ 사업목적

○ 경력단절여성의 취업지원 사각지대 해소 및 여성의 경제활동 참여율 제고

□ 사업내용

○ 사업규모: 2,000여명

○ 지원대상

- (구직활동) 강원일자리정보망에 구직 등록한 여성(신규등록 포함)
- (취업여부) 미취업 경력단절여성(미혼・경력이 없는 여성 포함)
- (주 소 지) 모집 시작일 현재 주민등록상 주소지가 강원도인 여성
- (소득기준) 기준 중위소득 150% 이하

○ 지원내용

- (구직활동지원금) 월 50만원×6개월 (1인 최대 300만 원) * 생애 1회 지원
- (취업성공금) 지원금 수급 중 취업하여 3개월간 근속 시 50만 원 지원

  * 구직활동지원금을 6개월 전액 지원 받고 취업한 경우는 제외

- (사후관리) 상담·알선, 취·창업 컨설팅 등 취업 역량 강화 프로그램 병행 지원

○ 지원방식: 온라인 포인트 배정 및 오프라인 체크카드 사용 후 환급

- 유흥·도박 등 구직활동과 무관한 업종 사용제한

○ 지원항목: 수강료, 면접활동비 등 구직활동과 관련된 포괄적 지원

□ 추진체계

강원도	▪ 사업운영 총괄 ▪ 추진계획 수립 및 업무 매뉴얼 제작 ▪ 사업비 교부(시군) 및 정산 ▪ 만족도 조사 및 성과평가 등
⇳	
시군(18개) ※ 새일센터가 있는 시군은 센터에서 추진	▪ 모집공고 및 온라인 신청서 접수·검토 ▪ 지원대상자 선발·관리 ▪ 포인트 정산 및 환급(포인트 배정 업체, 농협은행) ▪ 지원대상자 사후관리 등
⇳	
농협은행	▪ 지원금 전용카드 발급 ▪ 구직활동지원금 정산 처리 지원 등
⇳	
포인트 운영업체	▪ 포인트 배정 시스템 운영 ▪ 온·오프라인 제휴업체 관리 ▪ 포인트 사용내역 정산 및 통계자료 관리
⇳	
참여자 (미취업 경력단절여성)	▪ 구직활동계획서 및 월별 구직활동보고서 제출 ▪ 관심분야 구직활동 ▪ 지원금 사용 증빙자료 제출 등

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과: 경력단절여성 2,904명 지원(목표대비 96.8%)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○경력단절여성 구직활동비 지원 - 신청 대비 지원자	○자격 요건 확인 후 지원 - 2,904명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업규모: 2,000여명

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
경력단절여성 구직활동비 지원	일반	9,815	9,815	6,725	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
사업규모 대비 지원자	90%	96.8%	95%	지원대상자 현황

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경력단절여성 구직활동비 지원	-					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 구직활동비 지원 및 참여자 취업 연계 등 사후관리

② 경력단절여성 직업능력 및 취업역량 강화

1. 현황

□ 도내 여성새로일하기센터 운영

○ 9개소(광역, 춘천시, 원주시, 강릉시, 동해시, 삼척시, 영월군, 정선군, 양양군)

2. 과제 개요

□ 추진근거: 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제10조(직업교육훈련)

□ 사업목적

○ 경력단절여성등의 직업능력개발, 취업역량 강화를 통한 노동시장 진입 지원을 통해 여성 잠재인력 활용도 및 경제활동 참여율 제고

□ 사업내용

○ 경력단절여성 취업 상담·알선 및 사후관리

○ 직업교육훈련, 새일여성인턴 운영

□ 추진체계

○ 추진주체: 여성가족부, 도, 시군, 새일센터

○ 추진절차

수요조사	→	사업신청	→	사업계획 검토/교부	→	사업추진 및 집행	→	정 산
여성가족부		시군/새일		도		시군/새일		도/시군

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경력단절여성의 취업상담부터 사후관리까지 종합적인 지원

○ 직업교육훈련 및 인턴 경험을 통한 취업역량 강화

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○취업지원 서비스 세공 - 직업교육훈련 과정 운영 - 여성인턴 연계	○취업지원 서비스 세공 - 25개 과정 운영 - 401명 연계	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 직업교육훈련 프로그램 운영: 36개 과정

○ 경력단절여성 인턴 연계: 275명

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
새일센터 지정운영	일반	1,335	1,335	1,375	- 직업교육훈련 : 국비 100% - 새일인턴 : 국비 80%, 지방비 20% - 운영비 : 국비 50%, 지방비 50%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직업교육훈련 프로그램 운영	36개	25개	36개	실적보고서 확인
새일여성인턴 연계	228명	401명	275명	

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경력단절여성 취업지원 서비스 제공	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 직업교육훈련 프로그램 다양화 및 새일여성인턴 기업체 및 취업자 발굴

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성장애인일자리과)	담당자 (연락처)	주무관 이화준 (033-249-4346)

3-1-2-③ (계속)	여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립·관리

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성공무원에 대한 승진기회를 균등하게 보장함으로써 여성공무원 관리직 비율 확대 추진

◇ 여성공무원의 주요부서 배치 및 공정한 보직관리를 통해 담당급 이상 여성관리직 승진임용 확대 추진

1. 관리직 여성공무원 임용목표제 추진

□ 개 요

○ 5급 이상 관리직 여성공무원 임용목표제

- 적용대상: 일반직(연구·지도직 포함), 별정직, 임기제, 전문경력관
- 임용목표: ('20년) 16.0% → ('21년) 18.0% → ('22년) 20.0%

○ 5급 이상 관리직 여성공무원 현황

- '21. 10월말 현재: 116명(20.1%)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성공무원 비율은 지속 증가하는 추세이나, 5급 이상 여성관리직 공무원 비율은 낮은 실정으로 관리직 여성공무원에 대한 임용확대 필요

□ 사업내용

○ 「강원도 인사운영계획」에 여성공무원 관련 정책 적극 반영

- 능력과 성과에 따른 남여 공무원 균등 승진기회 보장
- 여성공무원의 주요부서 배치 및 공정한 보직관리로 관리자 승진기회 보장

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간: 2018. 7월~2022. 6월(민선 7기 임기 중)

○ 정책목표: 임기내 5급 이상 관리직 여성 비율 확대('22년까지 20%)

* '20. 10월말 현재: 89명(16.2%) → '21. 10월말 현재: 116명(20.1%)

□ 예산현황: 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
5급 이상 관리직 여성비율 확대	18.0%	20.1%	20.0%이상	관리직 여성공무원 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
5급 이상 관리직 여성비율 확대	행정안전부					

5. 2022년 이후 추진계획

□「연도별 인사운영계획」내 여성공무원 관련 정책 적극 반영

○ 능력과 성과에 따른 남·여 공무원 균등 승진기회 부여

○ 여성공무원의 주요부서 배치 및 공정한 보직관리

○ 일과 가정의 양립 지원을 위한 탄력적이고 유연한 근무분위기 조성

□「5급 이상 관리직 여성공무원 임용목표제」지속 운영

○ 여성관리직(담당급 이상) 승진임용: 2022년까지 20% 확대 추진

담당기관 (담당부서)	강원도 (총무행정관실)	담당자 (연락처)	주무관 김형주 (033-249-2535)

3-1-2-⑦ (계속)	각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 위촉직 여성위원 비율 40% 이상 달성 및 유지 모니터링
◇ 위원회의 여성참여율 40% 이행점검 강화, 남성 위원비율이 낮은 위원회의 성별 비율 준수 관리
◇ 위원회 대비 여성참여율이 현저히 낮은 지자체 위원회에 대한 개선 권고 실시

1. 현황

□ 위원회 위촉직 여성위원 참여율

(단위: 개)

구 분	전체 위원회 수	여성위원 목표율(40% 이상) 달성 현황		여성참여율 (전체 평균)	비 고
		달성	미달성		
2020년	105	95	10	45.2%	
2021년 10월	105	95	10	45.2%	

※ 산식(위촉직 여성참여율 전체 평균): 위촉직 여성위원 참여율 전체 합 / 전체위원회 수

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정책결정 과정에서 양성평등 관점이 반영될 수 있도록 각종 위원회 여성참여율 제고 추진

□ 사업내용

○ 위원회 구성 시 여성참여율 40% 확대 목표 추진
○ 여성인재 사전추천제도 추진(여성가족부, 강원도 인재풀 활용)
○ 위원회 양성참여 현황관리 시스템 활용

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 도, 시군
- 여성가족부: 위원회 여성참여율 전수 조사 및 미달성 사유 심의
- 강원도: 소관 위원회 여성참여율 목표(40%) 달성
- 시군: 소관 위원회 여성참여율 목표(40%) 달성

□ 추진근거:「양성평등기본법」제21조(정책결정과정 참여)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 위원회 위촉직 여성위원 참여율 유지관리를 통해 여성참여율 목표 달성

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
위원회 여성 참여율 40%	위원회 여성 참여율 45.2%	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 위원회 여성 참여율 40% 이상 유지

○ 위원회 위촉 시 여성위원 사전추천제도 적극 추진

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
위원회 여성 참여율	40%	45.2%	40%	여성위원 비율 위원회별 평균

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
(예시) 양성평등 방송프로그램 제작 안내서 활용 강화	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 위원회 여성위원 참여율 40% 이상 지속 유지

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 변가영 (033-249-2518)

4-1-1-① (계속)	아이돌보미 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 부모의 맞벌이 등으로 양육공백이 발생한 가정의 만 12세 이하의 아동을 대상으로 아이돌보미가 찾아가는 돌봄서비스를 제공하여 부모의 양육부담 경감 및 시설보육의 사각지대 해소

1. 현황

□ 아이돌봄 지원사업 개요

○ 아이돌봄 서비스 제공기관: 18개소, 아이돌보미 1,001명 활동

○ 강원도 아이돌봄 거점기관: 1개소

○ 아이돌보미 양성교육기관: 5개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정의 아이돌봄을 지원하여 아이의 복지증진 및 부모(보호자)의 일·가정 양립을 통한 가족구성원의 삶의 질 향상과 양육친화적인 사회환경 조성

□ 사업내용

○ (시간제 돌봄) 만 3개월 이상~만 12세 이하 아동

- 1회 2시간 이상 사용 원칙, 정부지원 시간은 연간 720시간 이내

○ (영아종일제 돌봄) 만 3개월~만 36개월 이하 영아

- 1일 4시간 이상 사용 원칙, 정부지원 시간은 월 120~200시간 이내

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부

○ (추진절차)

- 신청·접수 및 소득조사(주민센터) → 결정(시군) → 지원(서비스제공기관)

□ 추진근거: 「아이돌봄 지원법」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 아이돌봄 서비스 지원: 3,691세대

○ 아이돌보미 활동: 1,001명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
아이돌봄서비스 연계율	100%	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 아이돌봄서비스 홍보 강화 및 서비스 품질 제고 필요

○ 이용자의 신청으로 매칭되는 일자리 사업으로 이용자가 많이 이용해야 돌보미의 일자리 보존이 이루어지는 사업으로 지금보다 간소화된 절차가 필요함

○ 농촌 지역의 상황에 따라서 주변 지역 이동의 교통 거리가 멀고 다양한 방법으로 아이돌보미 모집 홍보를 하여도 아이돌보미 서류접수 지원율은 낮음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 아이돌봄 서비스 지원 계속 3,500세대

○ 아이돌보미 확대 1,100명

○ 아이돌보미 양성교육기관: 5개소

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
아이돌봄 지원사업	일반	5,925	5,925	6,127	국비 70% 지방비 30%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
서비스 지원	3,000세대	3,691세대	3,800세대	정보시스템 활용

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아이돌봄 서비스 지원 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 아이돌봄서비스 홍보 강화 및 서비스 품질 제고

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 주희은 (033-249-2698)

4-1-1-③ (계속)	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 늦은 오후 이후 보육서비스 내실화
◇ 어린이집의 교사·교육프로그램·교육시설 질 균등화 등 격차 완화
◇ 어린이집 평가인증을 전체 어린이집 대상의 평가제로 전환
◇ 평가기관의 법정기관화 통해 평가 사각지대 해소 및 평가 전문성 강화
◇ 어린이급식관리지원센터 설치 확대로 어린이집 등 급식관리 지원

1. 현황

□ 보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고

○ 어린이집 평가 현황
- 어린이집 957개소 중 852개소 평가

○ 어린이집 유형별 현황('21. 10월)
- 정부지원어린이집(국공립, 사회복지법인 등): 243개소
- 정부미지원어린이집(민간, 가정 등): 714개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 연장보육, 야간연장보육, 24시간보육, 휴일보육에 대한 보육료 지원을 통해 연장형 보육에 대한 보육서비스 내실화

○ 정부미지원어린이집에 대한 정부지원보육료와 수납한도액 차액에 따른 차액 보육료를 지원하여 부모의 보육료 부모부담 완화

○ 어린이집 평가
- 주기적인 평가를 통해 어린이집의 상시적인 보육서비스 질 확보 및 보육·양육에 대한 사회적 책임 강화, 안심 보육환경 조성

* 한국보육진흥원에서 현장평가 및 종합평가 ⇒ 어린이집 결과 통보

○ 어린이급식관리지원센터를 통한 어린이집 급식관리 지원

- 어린이급식관리지원센터 등록을 통해 영양사 등의 지도를 받아 급식관리

□ 사업내용

○ 늦은 오후 이후 보육서비스 지원

- 연장보육(17:00~19:30)

(단위: 원/시간)

구분	0세반	영아반	유아반	장애아
연장보육료	3,000	2,000	1,000	3,000

- 그밖의 연장형 보육

(단위: 원)

구분	0세반	1세반	2세반	3~5세반	장애아
야간연장 (시간당)	3,200				4,200
야간12시간	470,000	414,000	343,000	240,000	연령별 기준
24시간	705,000	621,000	514,500	360,000	
휴일(1일당)	정부지원 일 보육료 × 150%				

* 야간연장(19:30~24:00), 야간12시간(19:30~익일 07:30), 24시간(07:30~익일 07:30), 휴일(일요일 및 공휴일 07:30~19:30)

○ 정부미지원어린이집 지원을 통한 어린이집 질 균등화

- (보육료 부모부담금 지원) 정부미지원 어린이집에 다니는 만3~5세 원아에 대해 수납한도액과 정부지원보육료와의 차액을 지원

○ (평가인증, 평가제)

- 평가대상: 모든 종일제 어린이집(방과후 전담반 제외)
- 인증지표: 3단계(참여확정, 현장평가, 종합평가)
- 인증등급

* 3년 주기 평가: A등급(4개 영역 우수), B등급(3개 우수 / 개선영역 없음)
* 2년 주기 평가: C등급(개선필요 영역 1), D등급(개선필요 영역 2)

○ 급식관리 지원

- 어린이급식관리지원센터(영유아 100인 미만) 등록 및 영양사(영유아 100인 이상) 배치를 통한 어린이집 급·간식 관리

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부, 도, 시군, 강원도육아종합지원센터 등

○ (추진절차) 보건복지부(계획수립), 도 및 시군(집행 및 정산)

□ 추진근거:「영유아보육법」제30조(어린이집 평가), 제33조(급식 관리), 제36조(비용의 보조 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 연장반 1,445개반, 연장반아동수 9,151명

○ 그밖의 연장형 보육 이용

- 야간연장보육 이용아동수: 206명
- 휴일보육 이용아동수: 18명

○ 보육료 부모부담금 지원

- ('21. 10월) 월평균 5,151명, 1,177,778천원 지원
  * 민간·협동·법인단체등어린이집 지원단가: (만3세) 75천원, (만4~5세) 56천원
  * 가정어린이집 지원단가: (만3세) 88천원, (만4~5세) 77천원

○ (평가인증, 평가제)

- 어린이집 957개소 중 852개소 평가

○ 급식관리 지원

- 소규모 어린이집(급식인원 50인 미만) 급식위생 점검: 369개소, '21. 9월
- 집단급식소 급식안전관리 가이드 라인 배포('21. 9월) 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 보육료 부모부담금, 야간연장 보육 등 연장형 보육 지속 지원	- 보육료 부모부담금, 야간연장 보육 등 연장형 보육 지속 지원	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 연장보육료 및 그밖의 연장형 보육료 지원

- 연장보육(16:00~19:30)
- 그밖의 연장형 보육(야간연장, 야간12시간, 24시간, 휴일보육)

* 야간연장(19:30~24:00), 야간12시간(19:30~익일 07:30), 24시간(07:30~익일 07:30), 휴일(일요일 및 공휴일 07:30~19:30)

○ 보육료 부모부담금 지원

- 월평균 5,246명, 총사업비 4,035,756천원

* 민간·협동·법인단체 등 어린이집 지원단가: (만3세) 75천원, (만4~5세) 56천원
* 가정어린이집 지원단가: (만3세) 88천원, (만4~5세) 77천원

○ (평가인증, 평가제)

- 어린이집 957개소 중 273개소 평가 예정

○ (급식관리 지원)

- 안전한 급식지원을 위한 모니터링(연중) 및 정기·수시 점검

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 영유아보육료 지원	일반	126,662	104,905	125,952	국 65% 도 17.5% 시군 17.5%	총사업비
○ 보육료 부모부담금 지원	일반	4,782	2,788	4,036	도 30% 시군 70	총사업비
○ 어린이집 평가	비예산	-	-	-	-	-
○ 급식관리 지원	비예산	-	-	-	-	-
계	-	131,444	107,693	129,988		

※ 영유아보육료 지원사업에 연장보육 및 그밖의 연장형보육료 예산이 포함되어 있음

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
보육료 부모부담금 지원인원	6,156명	5,249명	5,151명	보육정책DW 통계자료
어린이집 평가	998개소	847개소	820개소	보육통합시스템
급식관리 지원	787개소	787개소	720개소	식품의약안전처계획

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
보육료 부모부담금 지원 (지원인원)	보건복지부	6,059명	5,637명	5,246명	5,249명	5,151명

5. 2022년 이후 추진계획

□ 보육료 부모부담금, 야간연장보육 등 연장형 보육 지속 지원

담당기관 (담당부서)	강원도 (복지정책과)	담당자 (연락처)	주무관 구자천/송두리/정한별 (033-249-2414/2240/2277)

4-1-1-④ (계속)	장애인 지원 서비스 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 장애아동가족지원 사업 확대지원(복지부)
- 장애인 자녀의 건강한 성장 지원
- 장애아동 가족의 양육부담 경감 및 보호자의 사회활동 지원

1. 현황

□ 도내 등록장애인 현황('21. 9월 기준)

○ 총 101,742명(남 58,833명, 여 42,909명)

구분	계	지체	시각	청각	언어	지적	뇌병변	자폐성	정신	기타
인원(명)	101,742	49,685	9,422	14,910	779	8,519	9,067	823	3,219	5,318

* 장애인 비율: 도 전체인구 대비 6.62%

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 장애아동 가족의 양육부담을 경감하고 보호자의 사회활동을 돕기 위하여 돌봄 및 일시적 휴식지원 서비스 제공 등

○ 성장기의 장애아동의 인지, 의사소통, 적응행동, 감각·운동 등의 기능향상과 행동발달을 위한 적절한 발달재활서비스 지원 및 정보 제공

○ 장애 부모의 자녀에게 필요한 언어발달지원서비스를 제공하여 아동의 건강한 성장지원 및 장애가족의 자체 역량 강화

□ 사업내용

○ 장애아동가족지원 사업
- 장애아가족양육지원: 만 18세미만 심한 장애아 양육가정, 연 720시간 범위 내 지원(월 120시간 이내 원칙)

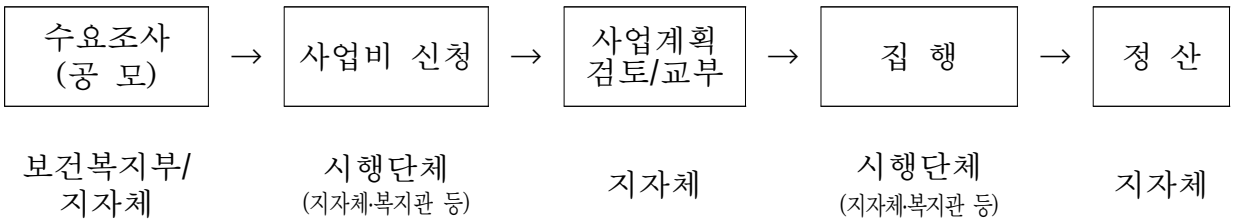
- 발달재활서비스 지원: 만 18세미만 장애아동, 월 14~22만원 지원
- 언어발달 지원: 만 12세 미만 비장애아동(한쪽부모 및 조손가정의 한쪽 조부모가 시각·청각·언어·지적·자폐성·뇌병변 등록장애인)

* 양쪽 (조)부모가 위의 등록장애인인 경우 우선 지원

□ 추진체계

○ (추진주체)
- 장애아가족양육지원: 강원도장애인종합복지관
- 발달재활서비스, 언어발달서비스: 18개 시군

○ (추진절차)



□ 추진근거:「장애아동 복지지원법」제21조(발달재활서비스지원), 제24조(돌봄 및 일시적 휴식지원 서비스지원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 장애아동가족지원서비스: 1,923명('21. 9월 기준)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
장애아동가족지원사업 - 지원자: 2,052명	장애아동가족지원사업 - 지원자: 1,923명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 장애아동가족지원사업 확대

- 장애아가족 양육지원: 237명, 1,463백만 원(국비 1,024, 도비 439)
- 발달재활서비스 지원: 1,890명, 4,082백만 원
  (국비 2,857, 도비 245, 시군비 980)
- 언어발달지원: 7명, 16백만 원(국비 11, 도비 1, 시군비 4)

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 장애아동가족지원사업 - 장애아가족 양육지원 - 발달재활서비스 바우처 - 언어발달지원 바우처	일반	 1,410 4,082 24	 1,354 4,082 24	 1,463 4,082 16	 국비 70% 지방비 30%	
계		5,516	5,460	5,561		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
지원인원수	2,052	1,923	2,134	사업수행기관 사업실적 및 시군별 정산내역

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
장애아동가족지원사업 확대	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 장애아동가족 양육지원 및 발달재활서비스 확대 지원

담당기관 (담당부서)	강원도 (경로장애인과)	담당자 (연락처)	주무관 박대근 (033-249-2867)

4-1-2-① (계속)	한부모가족 초기상담 및 사례관리 추진

< 기본계획의 내용 >

◇ 미혼모부의 임신초기부터 상담 및 정보제공, 자녀출산과 양육 시 응급 지원 서비스 제공으로 양육과 자립 지원

1. 현황

□ 기관현황

○ 미혼모·부 초기지원 거점기관 운영: 1개소

- (위탁운영) 착한목자수녀회, (위탁기간) 2019. 1. 1.~2021. 12. 31.

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 미혼모·부가 자녀를 스스로 양육하고자 할 경우 초기 위기에 대처할 수 있도록 서비스 제공으로 양육과 자립에 이르도록 지원

□ 사업내용

○ 상담을 통한 미혼모·부자의 정서 지원

○ 출산 및 양육 지원

- 시설입소자(보장시설수급자)를 제외한 만 3세 이하 자녀를 양육하는 미혼모·부 가구 중 소득이 기준 중위소득 72%이하인 가구
- 병원비(출산비, 자녀 입원·예방접종비 등) 및 양육용품(분유, 기저귀 등)
- 연간 가구 당 70만 원 이하 지원(단, 자녀가 2명 이상일 경우 최대 140만 원 지원 가능)
- 양육용품은 1회 10만 원 이하 지원
- 12개월 이하의 자녀의 경우 예산범위 내에서 연간 30만 원 한도 추가 지원

○ 친자검사비: 아동양육데 대한 책임의식 강화를 위해 지원(실비)

○ 교육·문화체험프로그램 운영 지원: 최소 연 6회 진행

- 임신, 출산, 자녀양육, 산전후 관리교육
- 부모교육, 경제 및 법률교육, 성교육 등
- 산전후 체조, 엄마와 아기체조, 자녀와 놀이활동

○ 자조모임 운영 지원: 최소 연 6회 진행

- 1인당 지원한도액은 2만 원 이내, 모임 1회당 지원한도 30만 원 이내
- 유흥업소 등에서의 사용경비, 주류 구입비 등은 지원 제외

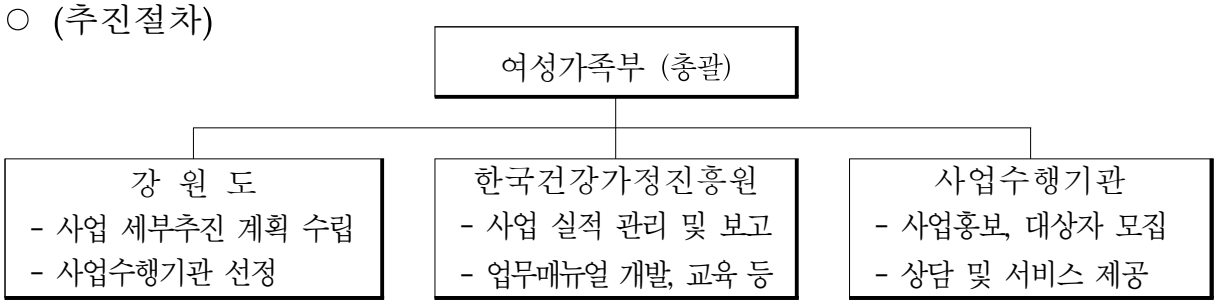
○ 지역 유관기관 연계 지원: 최소 연 6회 진행

- 온·오프라인상의 정보제공 및 관련 기관 연계지원
- 미혼모·부 및 한부모 가정을 위한 정부 및 지자체 복지서비스 수혜에 대한 정보 제공 및 제반사항에 대한 지원
- 직업교육, 자격증 취득과정, 검정고시 준비, 취미교육 등 교육기관 연계 및 정보제공

□ 추진체계

○ (추진주체) 도지사

○ (추진절차)



□ 추진근거:「한부모가족지원법」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 상담을 통한 미혼모·부자의 정서 지원: 40명(연인원 129명)

○ 출산 및 양육지원: 실인원 18명, 연인원 98명

○ 친자검사비 지원(실비): 0명

○ 교육·문화체험프로그램 운영 지원: 5개 프로그램, 13회기, 실인원 19명 (연인원 85명)

○ 자조모임 운영 지원: 5회, 실인원 21명, 연인원 33명

○ 지역자원과의 연계지원: 후원 375명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
기관 이용자 130명	기관 이용자 80명(67%)	미흡

□ 개선·보완 필요사항

○ 사업 홍보 강화 및 서비스 품질 제고

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 상담을 통한 미혼모·부자의 정서 지원: 40명

○ 출산 및 양육지원: 25명

○ 친자검사비 지원(실비): 1명

○ 교육·문화체험프로그램 운영 지원: 20명

○ 자조모임 운영 지원: 20명

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
미혼모부 초기지원	일반	26	26	34	국비 50% 지방비 50%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
서비스 이용자	130명	80명	90명	통계실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
기관 이용자 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 사업 홍보 강화 및 서비스 품질 제고

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 주희은 (033-249-2698)

4-1-2-②	한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 저소득 한부모가족에게 아동양육비 등 지원
◇ 양육부모(양육비 채권자)의 신청을 받아 비양육 부모로부터 양육비를 지급받을 수 있도록 지원

1. 현황

□ 대상 및 기관현황

○ 저소득 한부모가족 대상: 5,000세대

○ 양육비 이행관리원(여성가족부 산하 기관, 서울특별시 소재)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 저소득 한부모가족에게 아동양육비 등 지원으로 자립 지원

○ 양육부모에게 양육비 지원

□ 사업내용

○ 저소득 한부모가족 지원

- 저소득 한부모가족은 기준 중위소득 52%이하이면서 만 18세 미만의 아동을 양육하는 한부모가족 및 조손가족(생계급여수급자 제외)에게 아동양육비 등 지원
- 청소년한부모가족은 기준 중위소득 60%이하이면서 부모의 나이가 만 24세 이하인 청소년한부모 세대(생계급여수급자 제외)에게 아동양육비 등 지원

○ 양육비 이행관리(여성가족부 소관)

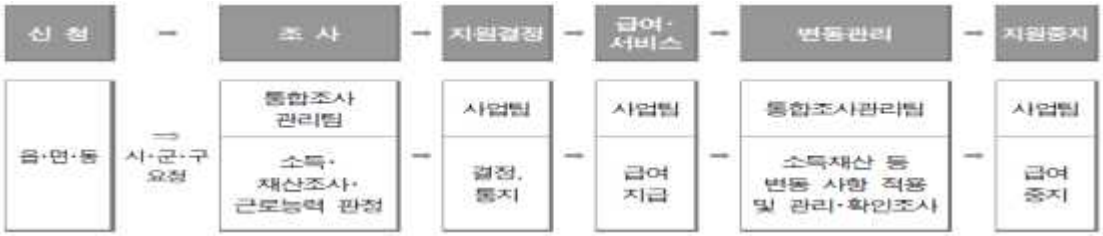
- 양육비 이행강화 국민 공감대 형성을 위한 지속적 홍보 노력
- 지방 거주 및 다양한 형태의 한부모 가족 지원 방안 강구
- 제도 개선 강화 노력을 통한 양육비 이행확보 지원 실효성 제고

□ 추진체계

○ (추진주체) 도지사

○ (추진절차)

- 저소득 한부모가족 지원



□ 추진근거:「한부모가족지원법」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 저소득 한부모가족 아동양육비 등 지원

- 아동양육비 6,478명, 추가 아동양육비 784명, 학용품비 223명, 생활보조금 5세대

○ 청소년한부모 자립지원: 아동양육비 76세대, 81명, 검정고시 학습비 1명, 자립촉진수당 8명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
지원 5,000명	지원 6,478명(130%)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○사업 홍보 강화 및 서비스 품질 제고

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 한부모가족 생활안정 지원

○ 청소년 한부모 자립 지원: 76세대, 81명

○ 양육비이행관리 사업 홍보

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
o 한부모가족 지원 o 청소년한부모 지원	양성평등 기금	2,460 70	2,460 70	3,718 76	국비 80% 지방비 20%	
계		2,530	2,530	3,794		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양육비 지원 인원수	5,000명	6,478명	6,500명	행복e음 시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
지원대상 확대	여성가족부					

5. 2022년도 이후 추진계획

□ 저소득 한부모가족 지원사업 홍보 강화 및 서비스 품질 제고

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 주희은 (033-249-2698)

4-1-2-③ (계속)	한부모가족 자립지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 한부모가족 공동생활가정(매입임대주택) 지원

1. 현황

□ 기관현황

○ 사업 수행기관: 1개소(원주시 건강가정・다문화가족지원센터)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 한부모가족의 주거로 인한 심리적・경제적 부담을 덜고 저렴한 월세로 자립을 준비할 수 있도록 주거지원

□ 사업내용

○ 입주규모: 10세대(14평 1세대, 15평 4세대, 17평 3세대, 18평 1세대 21평 1세대)

- 대상주택: 원주태장 백운2차 아파트 등
- 계약기간: 2년(계약만료 시 재계약 가능)

○ 사업내용

- 국토교통부 매입 임대주택 중 일부를 무주택 한부모가족에 공급
- 운영기관: 전담인력 배치로 자립지원
- 제도 개선 강화 노력을 통한 양육비 이행확보 지원 실효성 제고

□ 추진체계

○ (추진주체) 원주시장

○ (추진절차)

□ 추진근거:「한부모가족지원법」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 한부모 매입임대주택 입주 완료: 10세대(21명)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 계획대비 입주 - 당초계획 7세대	- 10세대 입주	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 사업 홍보 강화 및 서비스 품질 제고

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 한부모 매입임대주택 입주: 12세대(기존 10세대 + 신규 2세대)

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
한부모가족 매입 임대주택 지원	양성평등 기금	45	45	66	국비 100% 지방비 0%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
한부모가족 매입 임대주택 지원	10세대	10세대	12세대	통계실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
한부모가족 매입 임대주택 지원 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 한부모가족 공동생활가정(매입임대주택) 사업 홍보 강화 및 임대주택 추가확보

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 주희은 (033-249-2698)

4-1-2-⑤ (계속)	아동 양육비용 등에 대한 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 양육부담 경감과 아동의 건강한 성장환경 조성을 위한 아동수당 홍보 활성화 및 사업 추진체계 마련 시행

1. 현황

□ 아동수당 개요

○ (지급대상) 만7세 미만 아동 ※ 강원도: 72,926명

○ (지급금액) 월 10만원

○ (지급방식) 현금 지급 원칙

○ (신청방식) 읍면동 주민센터 방문 또는 온라인(PC, 스마트폰)

○ (시행시기) 2022. 1. 1.~12. 31.

○ ('21년 예산) 787억 원(국비 70%, 도비 9%, 시군비 21%)

※ 재정자주도에 따른 차등 보조(춘천시, 원주시, 강릉시, 동해시, 속초시 / 국비 80%, 도비 6%, 시비 14%)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 아동수당 지급을 통한 양육부담 경감과 아동의 건강한 성장환경 조성

□ 사업내용

○ 아동수당 지급: 0~7세 아동 1인당 매월 10만원 지급

○ 아동수당 제도안내 홍보사업: 시군 홈페이지, 우편 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부, 도 및 시군

○ (추진절차) 아동수당 신청(읍면동) ⇄ 시군 ⇄ 도 ⇄ 보건복지부

□ 추진근거:「아동수당법」제4조(아동수당의 지급 대상 및 지급액), 제9조(아동수당의 지급 결정 등) 등

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 아동수당 지급

- 0~7세 아동 1인당 매월 10만원 ※ 강원도: 65,668명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아동수당 지급	- 65,688명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 아동수당 미신청자 적극 발굴 및 사업안내 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 아동수당 제도 안정화 및 지속 추진

○ 지급대상자 누락여부 확인 등 사업추진 상시 모니터링 및 보완점 발굴을 통한 아동수당지급 정책 안정화 방안 마련

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
아동수당 지급	일반	(중앙) 60,749 (시도) 5,390	(중앙) 60,749 (시도) 5,390	(중앙) 65,011 (시도) 5,758	국비 70% 지방비 30%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
아동수당 지급	신청자 100% 지급 (65,688명)	65,688명	72,926명	집행률

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아동수당 지급	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 아동수당 제도 안정화 추진 및 지속 추진

○ 지급대상자 누락여부 확인 등 아동수당 지급 안정화 방안 마련 및 지속

담당기관 (담당부서)	강원도 (복지정책과)	담당자 (연락처)	주무관 황민중 (033-249-2455)

4-1-3-① (계속)	지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역사회 돌봄 역량강화를 위한 공동육아나눔터 운영 지원

1. 현황

□ 기관현황

○ 사업 수행기관: 19개소(춘천시 1, 원주시 3, 강릉시 3, 동해시 2, 속초시 2, 삼척시 1, 홍천군 1, 횡성군 2, 영월군 1, 평창군 1, 정선군 2)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양육 친화적 지역사회환경 조성을 통해 핵가족화로 인한 가족돌봄의 기능을 보완하고 돌봄 품앗이 연계를 통해 지역사회 돌봄 역량강화

□ 사업내용

○ 공간나눔: 또래 프로그램 실시 및 장난감, 도서 등 이용 대여

○ 가족품앗이: 학습, 등·하교 동행, 장난감 재사용 등 자조모임

○ 정보 및 자원 나눔: 육아경험과 정보 공유 및 소통 공간

□ 추진체계

○ (추진주체) 시장군수

○ (추진절차) (시도) 예산지원 → (시군) 지도 감독 → (기관) 서비스 실시

□ 추진근거:「아이돌봄 지원법」,「건강가정기본법」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 공동육아나눔터 운영: 19개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
운영 개소수 18개소	운영 개소수 19개소(106%)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 시군별 신규 공모사업 적극 참여 등 독려 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 공동육아나눔터 운영: 20개소

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
공동육아나눔터 운영	양성평등기금	503	503	548	국비 50% 지방비 50%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공동육아나눔터 운영	18개소	19개소	20개소	통계실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공동육아나눔터 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 공동육아나눔터 사업 홍보 강화 및 시군별 확대

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 주희은 (033-249-2698)

4-1-3-② (계속)	국공립 어린이집·유치원 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 부모 선호도가 높은 국공립어린이집 설치 지원을 통해 질높은 보육서비스 제공 및 안전하고 쾌적한 보육환경 조성

1. 현황

□ 국공립 어린이집 확충 현황

○ 관내 어린이집 957개소 중 국공립 어린이집 139개소

- '21년 국공립 어린이집 14개소 확충

  * '22년 국공립 어린이집 확충 목표: 15개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 국공립 어린이집 확충 지원을 통한 보육의 공공성 강화

□ 사업내용

○ 국공립어린이집 확충: 21개소, 1,561백만원

(국비 50%, 도비 25%, 시군비 25%, SOC선정사업 국비 60%, 도비 20%, 시군비 20%)

- 신 축(1): 개소당 461,270천 원/㎡
- 리모델링(9): 개소당 110,000천 원
- 국공립장기임차(1): 개소당 110,000천 원
- 기자재비(12): 신축 및 리모델링 개소당 10,000천 원

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부, 도 및 시군

□ 추진근거: 「영유아보육법」 제12조(국공립어린이집의 설치 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 취약지역 국·공립 어린이집 확충: 14개소

○ 추진기간: 1월~12월

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 국공립어린이집 확충 17개소	- 14개소	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당사항 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간: 1월~지속추진

○ 사업대상: 기존 설치 운영 중인 어린이집 및 신규 설치 희망 시군

○ 사업내용: 신축(이전·대체신축·매입), 공동주택리모델링(의무 등), 장기임차 등

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○국공립 어린이집 확충	일반회계	3,101	3,022	2,064	국비 50 % 지방비 50 %	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
국공립어린이집 확충	17개소	14개소	15개소	보육통합시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
국공립어린이집 확충	보건복지부	12개소	17개소	12개소	17개소	15개소

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진내용

○ 우선 지원대상

- 도시 저소득주민 밀집 주거지역, 농어촌 지역, 산업단지 지역, 공동주택 단지, 보육수요가 많은 지역, 군(軍) 관사 지역, 공공기관의 유휴공간 활용 등

□ 사업개요

○ 사업기간: 1월~계속

○ 사업대상: 기존 설치 운영 중인 어린이집 및 신규 설치 희망 시군

○ 사업내용: 신축(이전·대체신축·매입), 공동주택리모델링(의무 등), 장기임차 등

담당기관 (담당부서)	강원도 (복지정책과)	담당자 (연락처)	주무관 구자천 (033-249-2414)

4-1-3-③ (계속)	직장어린이집 설치 확대 및 운영 내실화

< 기본계획의 내용 >

◇ 사업주가 사업장의 근로자를 위하여 설치·운영하는 어린이 집으로,
◇ **근로자**에게는 육아부담 완화와 질 높은 보육서비스 제공, **기업**에는 근로환경 개선을 통한 생산성 향상 도모 나아가 **국가** 경제성장 및 복지사회 구현을 위한
◇ 직장어린이집 설치 확대 및 운영 내실화 지원

1. 현황

□ 직장어린이집 의무이행 현황

○ 의무설치 사업장: 52개소(직영 37개소, 위탁 15개소)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 사업주가 근로자의 보육부담 경감을 위하여 직장보육시설 설치 또는 보육료 지원(위탁)으로 근로자의 사회·경제적 활동 보장

□ 사업내용

○ 직장보육설치 의무사업장별 실정에 맞는 서비스 제공 및 정기 실태조사관리

- 의무사업장: 상시 여성근로자 300명 이상 또는 근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장

□ 추진체계

○ (자치단체 - 도 및 시군) 의무이행 사업장 점검 및 이행강제금 부과
(민간기관 - 어린이집) 서비스 제공, 자율점검(모니터링)

□ 추진근거: 「영유아보육법」 제14조(직장어린이집의 설치 등), 제14조의2(직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표 등), 같은 법 시행령 제20조(직장어린이집의 설치), 제20조의2(직장어린이집 설치 등 의무이행 조사기관)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 전년('21년)대비 의무설치 직장어린이집 7개소 증가

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 사업명 : 직장어린이집 설치 확대 및 운영 내실화	- ('20년) 45개소 → ('21년) 52개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간: 1월~12월

○ 사업대상: 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시 근로자 500명 이상 고용한 사업장

○ 사업내용: 의무설치 사업장의 직장어린이집 설치 점검 및 미이행 사업장에 대한 이행강제금 부과

□ 예산현황: 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직장어린이집 설치 확대 및 운영 내실화	2개소	7개소	2개소	보육통합정보시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직장어린이집 설치 확대 및 운영 내실화	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 직장보육서비스 제공 의무 대상 사업장의 사업장별 실정에 맞는 서비스 제공

담당기관 (담당부서)	강원도 (복지정책과)	담당자 (연락처)	주무관 구자천 (033-249-2414)

4-2-4-③ (계속)	연차 사용 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 장시간 근로문화를 해소하고 효율적으로 일할 수 있는 근무여건 조성

◇ 연차 사용 활성화로 유연하고 탄력적인 근무제도 정착

1. 현황

□ 일과 가정의 양립을 위한 노력 지속

○ 「지방공무원 복무규정」 제7조의4(연가 사용의 권장)에 따라 도 소속 공무원의 연가사용을 촉진하기 위해 연가사용권장제 시행

- 최소한으로 사용해야 할 권장 연가일수 10일로 지정·공지

○ 부서장 평가에 부서장 연가사용 실적 반영 등 성과평가와 연차사용 연계 강화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 일과 생활의 균형으로 출산·보육 걱정 없는 근무환경 조성

○ 연차사용 활성화로 가족친화적 직장 분위기 조성

□ 사업내용

○ 연차사용 지속 독려

- 연가사용 촉진을 위한 연가사용 권장 시행 통보(3월)
- 재해·재난대응 및 현안 업무 추진 직원의 노고격려를 위한 특별휴가 실시(연중 시행)
- 하계휴가 적극(5일 이상) 실시 협조요청(6월말)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 권장연가일수 알림(연가사용권장제)으로 연가 사용 독려(3월)

○ 직원 격려 특별휴가 실시(5월·9월)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
연차사용 활성화 - 1인당 평균 연가 사용률: 45%	연차사용 활성화 - 연말기준 45% 달성	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 연차에 대한 인식 개선

- 업무 손실이 아닌, 업무 생산성 향상을 위한 재충전의 시간임을 홍보

- 간부 공무원부터 연차 사용 솔선수범 유도

○ 휴가제도(가족돌봄휴가, 장기재직특별휴가 등) 지속 안내

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
연차 사용 활성화	행정안전부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 사계절 휴가제도 활성화 : 봄(4월~5월), 가을(10월~11월) 여행주간과 연계 추진

○ 간부 공무원 솔선수범으로 전 부서 확대 실시

담당기관 (담당부서)	강원도 (총무행정관)	담당자 (연락처)	주무관 김남호 (033-249-2538)

4-2-5-① (계속)	남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 출산휴가 및 육아휴직 남성공무원에 대해 불이익이 없도록 일·생활 균형을 위한 인사운영계획 수립

◇ 출산휴가·육아휴직 시 업무공백을 최소화하고 대체인력 수급계획을 체계적으로 수립 추진

1. 육아휴직 제도

○ 휴직요건: 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위해 필요하거나 여성공무원이 임신 또는 출산하게 된 때

○ 휴직기간: 자녀 1명당 3년 이내(분할 사용가능)

○ 경력인정: 승진소요최저연수 및 경력평정기간 산입

* 첫째 자녀 1년, 둘째 자녀부터 휴직기간 전부

○ 결원보충: 6월 이상 휴직 시 결원보충 가능

○ 보　　수: 미지급

○ 수　　당: 1년간(최초 3개월 최대 150만원, 4개월 이후부터 최대 100만원)

* 육아휴직을 이유로 인사 상 불이익 처우 불가

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 남성공무원이 육아휴직 및 배우자 출산휴가를 자유롭게 이용할 수 있는 유연한 직장분위기 조성 및 제도적 장치 마련

□ 사업내용

○ 「강원도 인사운영 계획」에 남성공무원 육아휴직 및 배우자 출산휴가 사용이 활성화 될 수 있는 관련 정책 적극 반영

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 3자녀 이상 여성공무원 출산 가점 부여(셋째 자녀부터 1인당 가점 2점)

○ 부부 모두 첫째 자녀 대상 육아휴직 시 경력평정 인정기간 확대
(6개월 이상 부부 모두 휴직 실적이 있는 경우, 3년까지 인정)

○ 둘째 자녀 육아휴직 시 경력평정 대상기간 3년까지 인정

○ 6급 이하 승진 시 현재 3자녀 이상 공무원 우대

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
남성 육아휴직 12명	남성 육아휴직 14명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 출산·다자녀 공무원 인사 인센티브 부여

- 다자녀 여성공무원 출산 가점 부여(셋째 자녀부터 1인당 가점 2점)
- 둘째자녀 육아휴직 시 경력평정 대상기간 3년까지 인정
- 6급 이하 승진 시 현재 3자녀 이상 공무원 우대

○ 임신·출산 및 다자녀(3자녀 이상) 공무원 희망보직제 운영

- 출산휴가 등 여성공무원의 생애주기(Life-cycle)를 고려 보직부여
- 희망보직 신청 시 우선 반영, 승진 전보 시 생활근거지 고려

○ 출산휴가·육아휴직 공무원에 대한 불리한 처우 금지

- 출산·임신을 사유로 본인의 의사에 반한 부서이동 금지
- 복직 후 최초 근평 시, 실국별 근평순위 종전수준 이상 유지

□ 예산현황: 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
남성 육아휴직	12명	14명	12명	남성 육아휴직 인원수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화	행정안전부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 남성공무원 육아휴직 확대 추진

○ 일·생활 균형을 위한 정책 발굴, 적극 반영

○ 육아휴직 공무원에 대한 불이익이 없는 공정한 보직관리

○ 남성 육아휴직 사용률 증대를 위한 지속적인 독려 등

담당기관 (담당부서)	강원도 (총무행정관실)	담당자 (연락처)	주무관 김형주 (033-249-2535)

4-3-1-① (계속)	가족친화인증 기업 · 기관의 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 가족친화인증 기업(관) 확대 및 실효적 인센티브 발굴 · 확대

1. 현황

□ 인증현황

○ 총 112개소: 중소기업 61개소, 대기업 2개소, 공공기관 49개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가족친화제도를 모범적으로 운영하고 있는 기업, 기관 등에 대하여 심사를 통해 여성가족부장관이 인증 부여

○ 인증확산을 통한 가족친화적 사회환경 조성

□ 사업내용

○ 가족친화 인증을 위한 홍보강화

- 인증 관련 설명회 개최, 찾아가는 컨설팅 제공 등

○ 인증기업에 대한 인센티브 지속 발굴

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부(가족친화인증사무국)

○ (추진절차)

□ 추진근거: 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 총 112개소: 중소기업 61개소, 대기업 2개소, 공공기관 49개소

○ 가족친화인증 홍보 및 설명회 개최

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
가족친화인증 개소수 90개소	가족친화인증 개소수 112개소(124%)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 인증기업(관)에 대한 인센티브 제공 및 지속 발굴

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가족친화인증 기업기관 확대

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화 활성화 지원	일반	7	-	7	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화인증 기업·기관 확대	90개소	112개소	120개소	통계실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화인증 기업·기관 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 가족친화인증제도 홍보 강화

○ 인증기업에 대한 인센티브 제공 및 지속 발굴

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 주희은 (033-249-2698)

4-3-4-① (계속)	정시퇴근 문화 확산을 위한 캠페인 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 초과근무 단축으로 일과 생활의 균형을 위한 직장문화 조성
◇ 매주 수·금요일은 야근 안하는 문화 정착

1. 현황

□ 일과 가정의 양립을 위한 실천서약식 개최(2017. 3. 3., 도청 별관 대회의실)

○ 가족 사랑의 날 정시퇴근 솔선수범 이행
○ 직원들의 연가, 유연근무제 사용 적극 독려
○ 회의와 보고의 간소화로 업무 효율성 극대화
○ 주말 및 공휴일에 업무연락 금지 등

⇨ 불필요한 야근을 지양하고 연가 사용을 적극 권장하는 조직문화 정착

□ 가족과 휴식이 있는 삶 - 홈런(HOME-RUN)데이 캠페인 추진

○ 월별 초과근무 1인당 20시간 이하로 감축 노력
○ 수·금요일은 야근 안하는 조직문화 정착 유도
○ 불필요한 야근과 회식 자제, 가족 친화적 분위기 조성

⇨ 가족사랑의 날(수·금)에는 정시퇴근을 독려하여 일·가정 양립 실현

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 일과 생활의 균형으로 출산·보육 걱정 없는 근무환경 조성
○ 정시퇴근 문화 정착으로 가족 친화적 직장 분위기 조성

□ 사업내용

○ 수·금요일은 홈런(HOME-RUN)데이 캠페인 전개
- 정시퇴근 문화 정착을 위한 청내 방송 연중 지속 실시
- 퇴근버스 운행 조정(18:40→18:30) 등으로 정시퇴근 문화 조기 정착
- 홍보품(포스터 등) 배포 등으로 홈런데이 지속 홍보

○ 출산 육아기 공무원 정시 퇴근 보장(실국장 책임하)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 홈런데이의 안착으로 일과 생활의 조화로운 양립 제고

- 일과 생활의 균형을 통해 직원들의 직장에 대한 만족도 및 생산성 향상

4. 2022년도 시행계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
홈런(HOME-RUN)데이 캠페인 지속 전개	행정안전부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진내용

○ 홈런데이 우수부서 인센티브 부여(성과평가 우대)

○ 간부 공무원부터 정시 퇴근 분위기 조성 동참 유도

담당기관 (담당부서)	강원도 (총무행정관)	담당자 (연락처)	주무관 김남호 (033-249-2538)

5-1-3-① (계속)	공공기관 성희롱 방지조치 및 폭력예방교육 실효성 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 공공이 선도적으로 성희롱·성폭력을 근절하여, 밝고 건전한 직장문화 조성을 위해 노력

◇ 각 기관장의 책임하에 성희롱방지조치・성매매・성폭력・가정폭력 예방교육을 통하여 건전한 직장문화 기여

- 각 연1회 1시간 이상 실시(공공기관 종사자 연간 4시간 이상)

1. 현황

□ 공공기관은 관계 법률에 의거 매년 직장 내 성희롱・성폭력 방지조치 계획 수립 및 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방교육을 추진 의무

○ 성희롱 방지조치: 고충 담당자(상담원) 지정 및 전문·심화교육 이수, 고충 상담창구 설치, 성희롱 및 성폭력 예방지침 마련 등

○ 4대폭력 예방교육: 각 교육은 연 1회 1시간 이상 의무

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 각 기관은 각 기관장의 책임하에 성희롱·성폭력을 근절을 위한 계획 수립 및 전 직원 폭력예방교육 실시

□ 사업내용

○ 공공이 선도적으로 성희롱·성폭력을 근절하기 위해,

- (도) 성희롱·성폭력 방지조치 및 폭력예방교육 이행
- (도 산하기관, 시군, 지방의회, 공직유관단체) 도 주관 성희롱·성폭력 방지조치 및 폭력예방교육 실적 등 수시점검

□ 추진체계

○ (추진주체) 강원도 및 시군, 지방의회, 공직유관단체

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 사업진행 → 사업실적 점검 → 결과보고

□ 추진근거

○「양성평등기본법」 제30조(성폭력·가정폭력·성매매 범죄의 예방 및 성희롱 방지) 및 제31조(성희롱 예방교육 등 방지조치)

○「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조(성폭력 에방교육 등) 및 같은 법 시행령 제2조(성폭력 예방교육 등의 실시)

○「성매매방지 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조(성매매 예방교육) 및 같은 법 시행령 제2조(성매매 예방교육의 실시)

○「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제4조의3(가정폭력 예방교육의 실시) 및 같은 법 시행령 제1조의 2(가정폭력 예방교육 계획의 수립 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 도 성희롱 방지조치 이행 및 폭력예방교육

- 2021년 강원도 폭력예방교육 및 성희롱·성폭력 방지조치 기본계획 수립: 2월

[주요내용]

1 강원도 성희롱・성폭력 예방지침 마련 및 이행(예규 제 796호)

2 성희롱・성폭력 상담 및 신고 방안 구축·운영

- 성희롱・성폭력 고충상담창구(여성청소년가족과) 및 고충상담원 지정·운영
- 반비사랑방 및 성희롱・성폭력 사이버 신고센터 운영

3 성희롱・성폭력 고충심의위원회 운영

- 성희롱·성폭력 사안 심의(모든 사안 위원회 반드시 경유)

- 4대폭력 예방교육 추진: 9회(집합 2회, 온라인 7회)

일 시	장 소	교육방법	참석인원(명)
합 계	9회	집합교육 2회, 온라인 7회	5,459
2. 25.(목)~2. 26(금)	-	4대 폭력예방 온라인 교육	1,334
3월	-	도 인재개발원 사이버 과정	400
4월	-	도 인재개발원 사이버 과정	300
5. 25.(화) ~ 6. 7.(월)	-	한국양성평등교육진흥원 사이버 교육	390
8. 17.(화), 10:00	도청 신관 대회의실	고위직 대상 별도 집합교육 * 강사: 강원도의회 의원(정유선)	18
9. 15.(수) ~9. 17.(금)	-	4대 폭력예방 온라인 교육	1,151
9. 28.(화) ~9. 30.(목)	-	4대 폭력예방 온라인 교육	1,852
10. 18.(월), 14:00	도 인재개발원	고위직 대상 별도 실시간 온라인교육 * 강사: 원주성폭력상담소 교육팀장 (김혜란)	14
10월	-	도 인재개발원 사이버 과정	진행중

○ 도내 공공기관 대상 성희롱·성폭력 방지조치 등 특별점검: 11월~12월

- 대상기관: 122개소(도 산하기관 39개소, 시군 18개소, 지방의회 19개소, 공직유관기관 46개소)
- 점검방법
  · 1차 서면점검: 점검표 및 예방교육통합관리 시스템에 의한 확인
  · 2차 현장점검 및 컨설팅: 1차 점검결과 부진기관 대상 관련 서류 및 이행사항 보완 점검·지도

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성희롱 방지조치 수립 ○ 폭력예방교육 추진	○ 2021년 강원도 폭력예방교육 및 성희롱·성폭력 방지조치 기본계획 수립: 2월 ○ 4대폭력 예방교육 추진: 9회 (집합 2회, 온라인 7회)	정상추진
○ 도내 공공기관 대상 성희롱·성폭력 방지조치 등 특별점검	○ 도내 공공기관 대상(122개소), 특별점검 실시(11월~12월)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 도 성희롱 방지조치 이행 및 폭력예방교육

- 2022년 강원도 폭력예방교육 및 성희롱·성폭력 방지조치 기본계획 수립: 1월
- 4대폭력 예방교육: 집합 및 온라인 교육 등 다양한 방식으로 추진

[2022년도 확대내용]
▪ 도 산하기관, 공무직 및 비정규직 등에 대한 성희롱·성폭력 예방교육 강화
- (도 산하기관) 직속기관, 출장소, 사업소를 대상으로 한 '폭력예방교육' 별도 개최
· 전문직 업무 특성 상 타 기관으로 인사이동이 적고, 고정 직원과 지속적으로 대면이 필요한 도 산하기관을 대상으로 '폭력예방교육' 별도 개최
- (공무직 및 비정규직) 대상별 '폭력예방교육' 별도 개최
· 현재 전 직원 대상교육 시 참여시키고 있으나, 소속 부서 및 교육대상자의 관심도 저하 등의 사유로 참여율 저조 → 공무직·비정규직 대상 별도 교육개최

○ 공공기관 대상 성희롱·성폭력 방지조치 등 특별점검: 상·하반기 각 1회

- (상반기) 성희롱·성폭력 처리 절차 등 방문 컨설팅
- (하반기) 이행상황 등 점검으로 부진기관 방문지도

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
성인지 관점의 통합 예방교육	일반	6	6	6	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
폭력예방교육	8회	9회	8회	교육 횟수
공공기관 대상 특별점검	2회	2회	2회	점검 횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공공기관 성희롱 방지조치 및 폭력예방교육 실효성 강화	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 공공기관 성희롱 방지조치 및 폭력예방교육 실효성 지속 강화

○ 공공기관 성희롱·성폭력 사건 처리 시스템 강화

○ 공공기관 대상 특별점검을 통한 부진기관 지도점검

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 김수현 (033-249-2522)

5-1-3-② (계속)	일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 교육기회 및 접근성 등이 취약한 도민 대상으로 찾아가는 성폭력·가정폭력예방교육을 진행하여 사각지대를 해소하고 폭력에 대한 지역사회 인식 개선 도모

1. 현황

□ 교육 기회 및 접근성이 부족한 일반국민 대상 '찾아가는 교육' 실시

○ 폭력예방교육 비의무대상인 일반국민을 원칙으로 하되, 폭력예방 활동이 기대되는 지역 구성원 등 전략 대상 발굴 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 교육 사각지대 해소 및 폭력에 대한 지역사회 인식개선 도모

□ 사업내용

○ 새로운 폭력유형에 대응하기 위해 교육 분야 확대 및 교육자의 인식변화 도모

* (기존) 2개 분야(성폭력·가정폭력) → (확대) 5개 분야(성폭력·가정폭력·성희롱·성매매·디지털 성범죄)

○ 다양한 유형의 젠더폭력 예방교육이 실시될 수 있도록 5개 교육분야의 실적 통합관리 및 교육자의 인식변화 도모

□ 추진체계

○ (추진주체) 강원도 및 지역지원기관

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 사업검토 및 보조금 교부 등 → 결과보고

□ 추진근거

○「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」제5조(성폭력 예방교육 등) 및 제5조의2(성폭력 예방교육 지원기관의 설치·운영 등)

○「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」제4조의3(가정폭력 예방교육의 실시)

○「성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」제5조(성매매 예방교육)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사업계획 수립 1월

○ 보조금 교부: 2월·7월

○ 지역운영기관 활용 찾아가는 폭력예방교육 실시: 연중

* 찾아가는 폭력예방교육 지역지원기관: 속초성폭력상담소('20년~'22년)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 찾아가는 폭력예방교육 - (총 250회, 5,500명 목표)	○ 찾아가는 폭력예방교육 추진 - 156회(성폭력 71회, 가정폭력 7회, 성희롱 34회, 성매매 2회, 디지털 성폭력 42회)/3,445명 ※ 10월 말 기준/중앙 교육지원기관과 연계하여 목표 달성 예정	미흡

□ 개선·보완 필요사항

○ 교육 사각지대 및 예방교육 필요 대상 적극 발굴, 교육 지원 강화

○ 코로나19 장기화에 따른 비대면 교육 방안 마련

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 일반 국민 대상 찾아가는 폭력예방교육 운영

- 폭력예방교육 250회(성폭력, 가정폭력, 성희롱, 성매매, 디지털 성범죄 통합)

○ 지역 강사풀 운영 및 관리

○ 교육 홍보 및 유관기관 네크워크 구축

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
찾아가는 폭력예방교육운영	일반	39	39	39	국비 50% 지방비 50%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
찾아가는 폭력예방교육	250회	156회	250회	교육 횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
찾아가는 폭력예방교육 추진	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 일반국민 대상 찾아가는 폭력예방교육 확대

○ 교육 기회 및 접근성이 취약한 지역 대상 찾아가는 교육 실시
- 취약지역(도서벽지, 산간오지 등) 거주 주민, 교육우선 집단 등 대상 교육 강화로 폭력예방교육 사각지대 최소화
- 결혼이주여성, 다문화가족 등 대상 적극 홍보로 교육 지원 강화

○ 디지털 성범죄 등 새로운 폭력 유형의 대두에 따른 교육 수요 반영
- 디지털 성범죄에 취약한 아동 청소년 대상 교육 지원 강화

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 박연지 (033-249-2508)

5-2-3-① (계속)	공공부문 성희롱 방지 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 건전한 직장문화 조성에 기여

◇ 도 소속 공무원 등에 대한 성희롱 예방교육 및 상담

1. 현황

□ 성희롱 예방체계 강화

○ 성희롱 사건 처리 시스템 강화를 위한 온·오프라인 시스템 구축

- 온라인: 사이버 신고센터 / 오프라인: 성희롱 고충상담창구

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성희롱 피해자의 고충에 대한 상담 및 접수, 사건 조사 및 처리

□ 사업내용

○ 성희롱 고충상담원 전문교육 지원으로 상담능력 강화

○ 성희롱 피해신고를 위한 '사이버 신고센터' 설치(익명성 보장)

○ 직장 내 성희롱 고충상담창구 운영(여성가족과 내)

□ 추진체계

○ (추진주체) 강원도

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 사업진행 → 결과보고

□ 추진근거

○「강원도 양성평등 기본 조례」제16조(성차별 및 성희롱의 금지 등)

○「강원도 성희롱·성폭력 예방지침」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 고충상담원 전문교육 지원(4회)

○ 성희롱 피해신고를 위한 '사이버 신고센터' 설치 및 운영

○ 직장 내 성희롱 고충상담창구 설치(여성가족과 내)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
o 성희롱 고충상담원 전문교육 지원으로 상담능력 강화 o '사이버 신고센터' 설치 o 직장 내 성희롱 고충상담창구 설치(여성가족과 내)	o 성희롱 고충상담원 전문교육 지원(4회, 한국양성평등교육진흥원) o '사이버 신고센터' 설치 및 운영 o 직장 내 성희롱 고충상담창구 설치(여성가족과 내)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성희롱 피해신고를 위한 '사이버 신고센터' 운영 및 성희롱 고충상담창구 설치(여성가족과 내) 관련 전 부서 안내 문서시행

○ 성희롱 고충상담창구 고충상담원 전문교육 이수 지원

* 신규 임명 고충상담원은 3개월 이내 전문교육 이수('20년부터 의무화)

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
고충상담원 전문교육 이수지원 및 사이버 신고센터 운영	지속 운영	지속 운영	지속 운영	운영 여부

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공공부문 성희롱방지 강화	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 공공부문 성희롱 방지 강화

○ 성희롱 고충상담원 전문교육 지속 지원

○ 성희롱 피해신고를 위한 '사이버 신고센터' 운영 및 성희롱 고충상담창구 설치(여성가족과 내) 관련 전 부서 안내 문서시행

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 김수현 (033-249-2522)

5-3-1-① (계속)	피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 1:1:1 민·관·경 폭력피해 위기가정 긴급지원 사업을 추진하여 경찰과 공동으로 위기가정을 사전에 방문하여 현장상담·솔루션 회의를 제공, 필요 시 즉시개입을 통해 가정폭력 피해를 최소화하고, 사후방문모니터링을 통해 가정폭력 재발 예방시스템을 구축하여 지속적으로 위기가정을 관리

1. 현황

□ 여성폭력근절 긴급상담원 위기관리 지원사업

○ 여성권익증진을 위한 도내 폭력 피해 여성·아동 위기지원

- 경찰과 여성긴급전화1366 강원센터가 협약을 맺어 1:1매칭으로 가정을 방문해 긴급구조 및 동행상담·솔루션회의 제공

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 모든 폭력의 기초가 되는 가정폭력이 심각한 사회문제 대두되고 있지만 정부기관의 여성 및 아동 폭력 피해자에 대한 적극적 대응에도 불구하고 폭력피해 여성 및 아동·위기가정은 증가하는 추세

○ 도내 여성, 아동의 신속한 긴급지원 및 폭력 근절을 위해 18개 시군에 1년 365일 24시간 현장상담서비스를 제공하는 자원봉사 활동가인 긴급 상담원들의 효과적이고 신속한 긴급구조와 위기방문상담활동을 위한 지원으로 긴급 상담서비스 제공

- 경찰 및 지역연계기관과의 간담회 등을 통해 피해자에게 맞춤형 서비스 및 기타서비스 연계 제공

□ 사업내용

○ 강원도·1366 강원센터·시군 상담소·경찰청 각 기관의 효율적 협조를 통한 사업추진 ⇒ 폭력피해 위기가정 긴급지원(1년 365일 24시간 긴급출동 및 위기상담활동에 따른 현장방문 및 상담)

- 경찰동행 방문상담: 17회

○ 피해자 및 가해자 지속지원을 위한 솔루션 회의: 14회

○ 위기가정 방문 사후모니터링 실시: 57가정, 154건 지원

□ 추진체계

○ 추진주체: 여성긴급전화1366 강원센터 및 시군 상담소

○ 추진절차

가정 접수·선정		1:1:1 매칭		합동 가정방문		사후 지원
경찰 사건접수 대상 및 지자체 관리가정 中 방문가정 선정	⇨	경찰-1366 ·상담소-**복지담당공무원** 간 1:1:1 매칭	⇨	선정된 가정을 합동 방문, 상담 및 가정환경 등 조사	⇨	솔루션회의를 통해 다각적 보호·지원

□ 추진근거: 「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제6조(상담소의 업무)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 현장방문상담(동행상담) 57가정

- 위기가정 57가정(154건) 중 3건 재폭력 발생(재발률 5.3%)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 위기가정 동행상담 가정 건수 - 100가정	- 57가정 154건 동행상담 추진	미흡

※ 코로나 확산으로 방문 상담 어려움에 따른 실적 저조

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 1366 및 10개 시군 상담소에서 1년 365일 24시간 긴급출동 및 위기상담활동에 따른 현장방문 및 상담

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성 폭력피해 위기가정 긴급지원사업	일반	42	42	42	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
위기가정 동행상담 가정	100건	57건	70건	사업보고서(통계)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력피해 위기가정 긴급지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 신속한 긴급구조와 위기방문상담활동 지속 지원

○ 각 권역별 거점 지역화를 통해(3개권역) 사업의 효과성 확산

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 임수지 (033-249-2510)

5-3-1-② (계속)	통합서비스 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 종사자 및 자원봉사자를 활용한 동행서비스 지원
◇ 성폭력 피해자 자녀에 대한 돌봄비용 지원
◇ 가정폭력·성폭력 및 성매매피해 여성과 아동에 대한 상담·의료, 법률·수사 등의 통합서비스를 One-Stop으로 지원

1. 현황

□ 해바라기센터(통합형) 3개소 운영

○ 강원서부해바라기센터(춘천): 강원대학교병원, 종사자 21명(상담원, 여경, 의료, 심리 등)
○ 강원남부해바라기센터(원주): 원주세브란스기독병원, 종사자 17명(상담원, 여경, 의료, 심리 등)
○ 강원동부해바라기센터(강릉): 강릉동인병원, 종사자 22명(상담원, 여경, 의료, 심리 등)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 피해자에게 상담·의료·법률·수사 등의 통합서비스를 One-Stop으로 지원
○ 피해자 중심의 보호·지원 강화
○ 사각지대 성폭력 피해자 지원

□ 사업내용

○ 가정・성폭력 및 성매매피해여성·아동 상담・의료・법률・수사 등의 통합서비스 One-stop 제공 및 2차 피해 방지
○ 치료동행 서비스 지원
- 한부모, 조손가족 등의 성폭력 피해아동·지적장애인 중 심리치료를 위해 동행해 줄 보호자가 없는 경우 치료동행 서비스 지원
○ 부대비용 지원: 피해자에게 필요한 의복비, 식비, 교통비, 간식비 등 지급

○ 돌봄 서비스 지원

- 성폭력 피해아동, 성폭력 피해를 입은자의 13세 미만 자녀로 가족의 돌봄을 받기 어려운 경우 돌봄비용 지원

□ 추진체계

○ 추진주체: 강원서부해바라기센터, 강원동부해바라기센터, 강원남부 해바라기센터

○ 추진절차: 해바라기센터, 경찰과의 협업을 통해 피해자 연계 및 사후 보호 시설 안내 등

□ 추진근거:「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」제18조(피해자를 위한 통합지원센터의 설치·운영)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 해바라기센터 운영실적: 27,633건

- 강원서부해바라기센터 8,368건
- 강원남부해바라기센터 12,204건
- 강원동부해바라기센터 7,061건

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 해바라기센터 운영지원(3개소) - 지원실적 25,000건 이상	- 해바라기센터 3개소 운영 - 운영실적: 27,633건	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 강원해바라기센터(3개소: 강원서부해바라기센터, 강원남부해바라기센터, 강원동부해바라기센터)를 통한 치료동행 서비스 지원

○ 피해자에게 상담·의료·법률·수사 등 원스톱 제공

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
해바라기센터 운영지원	일반	1,983	1,983	2,279	국비 70% 지방비 30%	

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
해바라기센터 피해자 지원실적	25,000건	27,633건	25,000건	운영실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
해바라기센터 운영지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 피해자에게 치료동행서비스 및 돌봄비용 지원과 One-Stop 서비스를 통해 맞춤형 지원

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 박연지 (033-249-2508)

5-3-2-② (계속)	이주여성의 폭력 피해 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 가정폭력·성폭력·성매매 피해 이주여성 및 동반아동에 대한 보호 및 지원 등을 통한 피해자 인권보호

1. 현황

□ 폭력피해 이주여성 운영 지원: 1개소

○ 이주여성쉼터

- 시설 정원 10명 이상, 종사자 5명(소장 1명, 상담원 4명)
- 24시간 365일 피해자 보호 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정폭력·성폭력·성매매 피해 이주여성을 보호시설에 수용하고 상담, 의료, 법률, 직업훈련 지원 등을 통해 자립·자활 지원

□ 사업내용

○ 입소자에 대한 상담 및 치료, 숙식제공으로 신체적, 정서적 회복과 사회복귀 유도
○ 피해자 치료회복 및 직업훈련 실시로 자립·자활 지원
○ 법률지원 및 수사기관 조사, 법원의 증인신문 동해 등 다양한 지원

□ 추진체계

○ 추진주체: 폭력피해이주여성보호시설 파라밀쉼터
○ 추진절차: 피해자 보호시설 연계 및 피해자 지원

□ 추진근거: 「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제4조 (국가 등의 책무)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 폭력피해 이주여성 보호시설 입소인원 25명(전년대비 19명 감)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
이주여성의 폭력피해 지원 - 폭력피해 이주여성 보호시설 입소인원 48명	이주여성의 폭력피해 지원 - 폭력피해 이주여성 보호시설 입소인원 25명	미흡

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 폭력피해 이주여성 보호시설 지속 운영

○ 이주여성보호시설 지원 강화: 난방비 및 운영비

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
폭력피해이주여성 보호시설 운영	일반	65	65	74	국비 70% 지방비 30%	

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
폭력피해 이주여성 보호시설 입소인원	48명	25명	30명	보호인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폭력피해이주여성 보호시설 운영	여성가족부					

※ 코로나의 영향으로 입소기간을 연장하는 장기입소자 증가

5. 2022년 이후 추진계획

○ 폭력피해 이주여성 보호시설 지속 운영

○ 이주여성보호시설 지원 강화: 난방비 및 운영비

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 임수지 (033-249-2510)

5-3-2-⑤ (계속)	맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 가정폭력·성폭력 상담을 통한 피해예방 활동
◇ 가정폭력·성폭력 피해자 보호를 통한 신체적·정신적 안정 및 홀로서기 지원
◇ 가정폭력·성폭력 피해자 치료회복 및 의료비 지원

1. 현황

□ 가정폭력·성폭력방지 및 피해자 지원 사업

○ 가정폭력・성폭력 상담소 운영: 15개소
○ 가정폭력・성폭력 피해자 보호시설 운영: 6개소
○ 가정폭력・성폭력 피해자 치료회복 및 의료비 지원: 13개 시군

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 긴급보호 및 심리적 안정지원으로 정상적인 가정·사회생활 유지와 가정폭력·성폭력 범죄의 예방 및 방지를 위한 홍보 및 조사·연구

○ 가정폭력・성폭력피해자의 의료비, 피해자 치료회복프로그램을 통한 손상된 심신 및 정서회복 지원으로 건강한 사회구성원 복귀 도모

□ 사업내용

○ 가정폭력・성폭력 예방·방지를 위한 홍보 및 조사, 피해자 임시보호 및 의료기관, 보호시설 인도

○ 피해자 보호 지원 및 입소자에 대한 상담 및 치료, 숙식제공으로 신체적· 정서적 회복과 사회복귀 유도, 법률 지원 등

□ 추진체계

○ 추진주체: 강원도 내 가정폭력·성폭력상담소 및 보호시설 21개소

○ 추진절차: 상담소 방문 및 보호시설 연계, 지역유관기관 연계 등

□ 추진근거:「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」,
「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대

- 장애인 성폭력 상담소 신규 개소(기존 1개소 → 2개소)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
o 가정폭력·성폭력상담소 지원 - 15개소 o 가정폭력·성폭력 피해자 보호시설 지원 - 6개소 o 가정폭력성폭력 피해자치료회복 프로그램 지원 - 360건 o 가정폭력·성폭력 피해자 의료비 지원 - 1,300건	o 가정폭력·성폭력상담소 지원 - 15개소 o 가정폭력·성폭력 피해자 보호시설 지원 - 6개소 o 가정폭력성폭력 피해자치료회복 프로그램 지원 - 499건 o 가정폭력·성폭력 피해자 의료비 지원 - 1,586건	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가정폭력·성폭력상담소 및 보호시설 지속 운영

○ 가정폭력·성폭력피해자 치료회복프로그램 및 의료비 지속 지원

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가정폭력·성폭력상담소 지원	일반회계	1,053	1,053	1,145	국비 50% 지방비 50%	
가정폭력·성폭력보호시설 지원	일반회계	332	332	380	국비 70% 지방비 30%	
가정폭력·성폭력피해자치료회복 프로그램	일반회계	59	59	59	국비 70% 지방비 30%	
가정폭력·성폭력피해자 의료비	일반회계	37	37	38	국비 70% 지방비 30%	
계		1,481	1,481	1,622		

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가정폭력·성폭력상담소 지원	15개소	15개소	15개소	운영실적
가정폭력·성폭력 피해자 보호시설 지원	6개소	6개소	6개소	운영실적
가정폭력·성폭력피해자 치료회복 프로그램 지원	360건	499건	400건	운영실적
가정폭력·성폭력 피해자 의료비 지원	1,300건	1,586건	1,300건	운영실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가정폭력성폭력 상담소 및 보호시설 운영지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 가정폭력·성폭력상담소 및 보호시설 지속 운영

○ 가정폭력·성폭력 피해자 치료회복프로그램을 통한 심신 및 정서회복 지원

○ 가정폭력·성폭력 피해자 의료비 지원을 통한 건강한 사회 구성원으로 복귀 도모

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 임수지 (033-249-2510)

5-3-2-⑥ (계속)	여성폭력 피해자의 자립지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 자활의지가 검증된 여성폭력 피해여성에 대하여 자립정착금 지원
◇ 실직적인 자립 및 자활토대 마련

1. 현황

□ 여성폭력피해자 자립정착금 지원

○ 가정폭력피해자 보호시설 자립정착금 지원: 5개소, 13명(국비 100%)

○ 폭력피해 이주여성 보호시설 자립정착금 지원: 1개소, 2명(국비 100%)

○ 성매매 피해자 보호시설 자립정착금 지원: 1개소, 1명(도비 100%)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 자활의지가 있는 폭력 피해여성에 대한 자립정착금 지원으로 실질적인 자립 및 자활기반 마련

□ 사업내용

○ 지원대상: 가정·성폭력피해자 보호시설 퇴소자 중 직업훈련 과정을 이수하거나 취업 등으로 자립의지가 있는 자

○ 지원시기: 시설퇴소와 동시에 지급하는 것을 원칙으로 함

○ 사후관리: 1년 이상 정기방문 및 상담지원, 사회적 서비스를 연계하여 완전한 자립 시까지 지원

○ 퇴소 후 주거마련비 지원(임대보증금 수준) / 1인, 1회 5백만원

□ 추진체계

○ 추진주체: 강원도

○ 추진절차: 퇴소자 → 시설장 → 시군에 신청서 접수

□ 추진근거: 「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제4조 (국가 등의 책무)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 자립정착금 지원: 6명(가정폭력 피해자 보호시설)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
o 폭력피해여성 자립정착금 지원 - 10명	o 폭력피해여성 자립정착금 지원 - 6명(10월 기준)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 신청서 접수: 퇴소자 → 시설장 → 시군에 신청서 접수

○ 지원대상자 적정 여부 확인: 시군

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
폭력피해여성 자립정착금지원	일반	5	5	15	지방비 100%	

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
폭력피해여성 자립정착금지원	10명	6명	10명	운영실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폭력피해여성 자립정착금지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 도내 여성폭력피해자의 자립·자활 토대 마련

○ 자립정착금 지원절차 간소화 및 사후관리 강화

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 임수지 (033-249-2510)

5-3-③-④ (계속)	여성폭력 방지시설 종사자 처우 개선

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성폭력관련시설 중 운영이 열악한 일부 보호시설에 운영비 부족분 지원을 통해 종사자들의 사기 진작 및 복지 증진

1. 현황

□ 도내 여성폭력관련시설의 운영비 부족분 지원

○ 가정폭력·성폭력·성매매 등 보호시설 지원: 9개소

○ 가정폭력·성폭력·성매매 등 상담소 운영 지원: 16개소

○ 여성긴급전화 1366강원센터 지원: 1개소

○ 해바라기센터 처우개선비 지원: 3개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성폭력관련시설의 4대 보험료 및 퇴직적립금 지원을 통해 종사자의 처우개선

□ 사업내용

○ 여성권익증진시설 중 사회복지시설(26개소): 4대 보험료 및 퇴직적립금 지원

○ 여성권익증진시설 중 사회복지기관(3개소): 사회복지기관 수당 지원

□ 추진체계

○ 추진주체: 강원도

○ 추진절차

- (일반시설) 도 → 시군 → 시설 예산 지원
- (직접시설) 도 → 시설 예산 지원

□ 추진근거:「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」제3조(사회복지사 등의 처우개선과 신분보장),「사회복지사업법」제42조(보조금 등)

□ 개선·보완 필요사항

○ 중앙부처차원에서의 인건비 추가 지원

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성권익증진시설 운영 지원: 29개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
여성권익증진시설 운영 지원: 28개소	여성권익증진시설 운영 지원: 29개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성권익증진시설 중 사회복지시설(26개소): 4대 보험료 및 퇴직적립금 지원

○ 여성권익증진시설 중 사회복지기관(3개소): 사회복지기관 수당 지원

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성권익증진시설 운영 지원	일반	490	490	548	지방비 100%	
여성긴급전화1366퇴직금 지원	일반	104	104	112		
해바라기센터 처우개선비 지원	일반	69	69	68		
계		663	663	728		

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성권익증진시설 운영 지원	28개소	29개소	29개소	운영지원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성권익증진시설 운영비 부족분 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 도내 여성폭력관련시설에 운영비 부족분 지원

- 가정폭력·성폭력·성매매 보호시설: 9개소
- 가정폭력·성폭력 통합상담소: 16개소
- 여성긴급전화 1366강원센터: 1개소
- 해바라기센터 처우개선비: 3개소

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 임수지 (033-249-2510)

5-4-4-③ (계속)	산모신생아 건강관리 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 출산가정에 산모·신생아 건강관리사 파견을 통한 가정방문 서비스 지원
◇ 산모와 신생아의 건강관리와 출산가정의 경제적 부담 완화 및 사회적 일자리 창출

1. 현황

○ 출산가정에 건강관리사 파견 및 사회적 일자리 창출
- 제공기관 현황 및 제공인력: 9개 시군, 24개소 335명

○ 2017년부터 정부지원금 외에 발생하는 본인부담금 일부 비용 지원
- 표준서비스에 대한 본인부담금 및 부가서비스 비용 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 출산가정에 건강관리사를 파견하여 산모의 산후 회복과 신생아의 양육을 지원하고 출산 가정의 경제적 부담 경감

□ 사업내용

○ 산모신생아 건강관리 지원
- 지원대상: 기준중위소득 150% 이하 출산가정, 예외지원 대상자
- 지원내용: 출산 가정에 파견하여 건강관리, 정보제공, 가사활동 등

○ 산모신생아건강관리 본인부담금지원(서비스 10일 이용기준)
- 지원대상: 기준중위소득 150% 이하 출산가정
- 지원내용: 표준서비스 대상자 서비스 제공에 대한 본인부담금

□ 추진체계

○ (추진주체) 18개 시군

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 사업검토 및 보조금 교부 등 → 사업진행 → 정산 및 결과보고

□ 추진근거

○「사회서비스 이용 및 이용권 관리에 관한 법률」, 「저출산·고령사회 기본법」

○「강원도 출산·양육 지원 조례」 제13조(비용의 보조)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 산모·신생아 건강관리 지원(2,112명), 산모·신생아 건강관리 본인부담금 지원(1,874명)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
산모신생아 건강관리 지원: 2,000명	2,112명	정상추진
산모신생아 건강관리 본인부담금 지원: 2,000명	1,874명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 제공기관 확충 및 제공인력 확보 등 서비스 확대 기반 조성

- 제공기관이 없는 시군은 인근에서 관리사 파견으로 지원

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 산모신생아 건강관리 지원

- 기준중위소득 150%이하 및 예외지원 가정에 건강관리서비스 제공(2,100명)

○ 산모신생아 건강관리지원 본인부담금

- 정부지원금 외 본인부담금 20만원 및 부가서비스 14만원(2,100명)

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
산모·신생아건강관리지원	특별	1,655	1,655	3,609	국비70% 지방비30% ('22년 지방이양사업)	
산모·신생아 건강관리 본인부담금 지원	일반	648	648	648	지방비100%	
계		2,303	2,303	4,257		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
산모신생아 건강관리 지원 인원	2,200명	2,112명	2,100명	월별 바우처 정산 내역
산모신생아 건강관리 본인부담금 지원 인원	2,200명	1,874명	2,100명	반기별 정산 내역

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
산모신생아 건강관리지원	보건복지부					
산모신생아 건강관리 본인부담금 지원	도 공공의료과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 산모신생아 건강관리 지원사업 예외지원 확대 추진

- 시도별 예외지원 설정

○ 산모신생아 건강관리사 양성 교육기관 지정

- 사회서비스 관련 교육관리·운영역량 및 교육수행에 필요한 인프라 갖춘 도내 제공기관 등을 시도지사 지정

담당기관 (담당부서)	강원도 (공공의료과)	담당자 (연락처)	주무관 차상미 (033-249-2987)

5-4-4-④ (계속)	안전한 분만 인프라 구축

< 기본계획의 내용 >

◇ 분만취약지 산부인과 의료인프라 확충
- 분만취약지 해소 및 임산부 관리 체계 고도화

◇ 고위험 임산부 맞춤형 지원체계 운영
- 고위험 임산부 자가관리 및 실시간 모니터링 체계 구축
- 24시간 상담 및 응급출산 의료 지원
- 분만취약지 분만·외래 산부인과 고위험 임산부 관리역량 강화

1. 현 황

□ 합계출산율('20년): 1.036명(전국 0.837명) ※ 전국 17개 시·도 중 3위

○ 도내 추이: '16년(1.237명) → '17년(1.123명) → '18년(1.067명) → '19년(1.082명) → '20년(1.036명)

□ 분만취약지 (A~C등급): 13개 시군

○ 총 13개 시군: A등급(4개소), B등급(5개소), C등급(4개소)

A등급(취약지)	B등급(준 취약지)	C등급(잠재적 취약지)
분만실이 없어 접근성 낮은 지역	접근성, 서비스 질적문제로 원거리 의료이용이 높은 지역	지리적 여건 어려움 등으로 의료기관 운영이 어려운 지역
평창군, 정선군, 화천군, 인제군	홍천군, 횡성군, 영월군, 고성군, 양양군	태백시, 삼척시, 철원군, 양구군

※ 취약지 선정기준: '의료 접근성' 및 '기준시간 내 이용가능 비율'

□ 고위험 임신의 증가와 분만 인프라의 지속적 감소(일부지역 편중)

○ 고령임신 및 다태아 출생의 증가로 고위험 임산부 증가

○ 고위험 산모 발굴 및 건강관리 등 맞춤형 의료서비스 제공여건 부족
- 도내 분만병원(10개 시군 24개소) 중 춘천시, 원주시, 강릉시 67%(16개소) 편중

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 분만의료 인프라 확충을 통한 분만취약지 해소

○ 고위험 임산부의 안전한 출산환경 조성

□ 사업내용

○ 분만취약지 산부인과 운영지원: 8개소(분만 7개소, 외래 1개소)

- 사업대상

  * 분만(7): 태백한마음산부인과, 속초의료원, 삼척의료원, 홍천아름다운병원, 영월의료원, 양구성심병원, 철원병원

  * 외래(1): 인제고려병원

- 산부인과 운영을 위한 시설·장비비 및 인건비 지원

  * 분만: 시설장비비 10억원(첫해), 운영비(인건비) 5억원(매년)

  * 외래: 시설장비비 1억원(첫해), 운영비(인건비) 2억원(매년)

○ 고위험 산모 맞춤형 지원(안전한 출산 인프라 구축) ※ '18년 신규사업

- 사업대상: 분만취약지 5개 지역(홍천군, 철원군, 화천군, 양구군, 인제군)

  * 전체 임산부를 등록하고 고위험 임산부의 선별관리 실시

- 수행기관: 강원권 '고위험 산모신생아 통합치료센터'

- 주요내용: 고위험 임산부 건강관리 및 안전한 출산 지원

* 고위험 임산부 조기진단 및 치료 * 협력병원과 임산부 응급진료 연계 시스템 구축 * 고위험 임산부 24시간 상담 및 의료서비스 제공 * 고위험 임산부 자가관리(모바일 앱, 맞춤형 의료기기 대여 등) * 응급환자 이송 협력체계 구축(119 및 택시회사 협력, 이송비 지원)

□ 추진체계

○ (추진주체) 시군

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 사업검토 및 보조금 교부 등 → 사업진행 → 정산 및 결과보고

□ 추진근거: 「모자보건법」 제3조(국가와 지방자치단체의 책임), 「공공보건의료에 관한 법률」 제12조(의료취약지의 지정·고시)·제13조(의료취약지 거점의료기관의 지정)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 분만취약지 산부인과 운영지원: 8개소(분만 7개소, 외래 1개소)

○ 분만취약지 임산부 임신 전주기 관리 및 치료로 안전한 출산도모

- 고위험 임산부 발굴 664명, 의료기기 대여 289건, 임산부 자가관리(모바일 앱 활용) 1,059건, 응급산모이송관리, 응급산모안심스테이 운영 등

□ 계획대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
분만취약지 운영지원 - 분만 4개소 - 외래 2개소	분만취약지 운영지원 - 분만 7개소 - 외래 1개소	정상추진
고위험 산모 맞춤형 지원 - 고위험 임산부 등록: 650명 - 맞춤형 의료기기 대여: 150건 - 모바일 앱 지원: 1,500건	고위험 산모 맞춤형 지원 - 고위험 임산부 등록: 664명 - 맞춤형 의료기기 대여: 289건 - 모바일 앱 지원: 1,059건	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 임산부가 만족할 수 있도록 의료시설 및 서비스 수준 향상

- 출산부터 산후조리까지 연계되는 서비스 요구

○ 고위험 임산부 관리를 위한 협력병원 확대

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 분만취약지 산부인과 운영지원(A등급) : 8개소(분만 7개소, 외래 1개소)

- 산부인과 운영을 위한 시설·장비비 및 인건비 지원

○ 고위험 산모 맞춤형 지원(연중)

- 사업지역: 분만취약지 5개군(홍천군, 철원군, 화천군, 양구군, 인제군)
- 사업대상: 분만취약지 내 임산부
- 분만취약지 임신부 등록 및 고위험 임신부 조기 발견·치료

* 임신부 등록 650명 / 고위험 임산부 스크리닝 550명

- 고위험 임산부 자가관리 및 실시간 모니터링
  * 맞춤형 의료기기 대여 200건 / 모바일 앱 지원 1,500건
- 응급출산 이송 지원
  * 24시간 상담 Hot-line 운영 / 응급산모 안심택시 이송비 지원 / 안심스테이 운영
- 24시간 응급출산 의료 제공
  * NICU 20병상, MFICU 9병상 운영 → 분만취약지 응급전용 NICU 1병상, MFICU 1병상
- 응급산모 안심스테이 확대: 1가구 → 6가구

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
분만취약지 지원	일반	2,492	2,492	2,100	국비 50% 지방비 50%	
고위험 산모 맞춤형 지원	일반	300	300	300	국비 50% 지방비 50%	
		150	150	150	지방비 100%	
계		2,942	2,942	2,550		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
고위험 임산부 등록수(명)	650명	664명	650명	고위험 임산부 등록건수(명) *사업실적보고
고위험 임산부 출산 성공률	100%	100%	100%	고위험 정상 분만 건/ 고위험 임산부 출산 건
고위험 임산부 관리 만족률	90%	94%	90%	고위험 임산부 만족도 조사

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
분만취약지 지원	보건복지부					
고위험 산모 맞춤형 지원	보건복지부, 강원도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 분만취약지 내 분만 및 외래 산부인과 운영비(의사, 간호사 인건비) 지속 지원

○ 고위험 산모 맞춤형 지원 확대

- 강원 남부권 및 영동권 내 '지역형 고위험 산모·신생아 통합치료센터'를 지정 요청을 통해 해당 권역까지 사업범위를 단계적 확대

담당기관 (담당부서)	강원도 (공공의료과)	담당자 (연락처)	주무관 오혜지 (033-249-2394)

5-4-4-⑤ (계속)	난임 여성 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 출산을 희망하는 난임부부에 시술비의 일부 지원
◇ 고위험 임산부의 적정 치료·관리를 위한 의료비 지원으로 건강한 출산 지원
◇ 산부인과 미설치 지역 의료수요에 대한 공공의료 대응 필요

1. 현황

○ 출산을 원하지만 경제적인 부담으로 망설이는 난임부부 및 고위험 임산부 증가
- 임신연령대 상승 및 모체의 건강이상 등으로 인한 고위험 요인증가

○ 출생아 감소 등에 따라 분만 가능한 산부인과 병·의원 운영 및 개설기피, 산부인과 전공의사 부족 등으로 향후 산부인과 의료여건 악화 전망

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 난임부부 시술비 지원 등 경제적 부담 경감으로 난임부부가 희망하는 자녀를 갖도록 지원하여 행복한 가정영위 및 출산율 향상 도모

□ 사업내용

○ 난임부부 지원
- 지원내용: 1인 최대 17회<체외수정 12회(신선배아7,동결배아5), 인공수정 5회>
회당 20만 원~110만 원

○ 고위험 임산부 의료비 지원
- 고위험 19종 질환으로 치료받은 자
* 조기진통, 분만관련출혈, 중증임신중독증, 양막 조기파열, 태반조기박리 등 총 19종

○ 찾아가는 산부인과 운영
- 사업내용: 산부인과 미설치 지역 순회진료(임신부 산전진찰 및 부인과 진료)

□ 추진체계

○ (추진주체) 18개 시군

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 사업검토 및 보조금 교부 등 → 사업진행 → 정산 및 결과보고

□ 추진근거

○「모자보건법」제3조(국가와 지방자치단체의 책임),「저출산·고령사회기본법」제10조(경제적 부담의 경감)

○「강원도 출산・양육 지원 조례」제13조(비용의 보조)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 난임부부 시술비 최대17회(20~110만 원), 고위험 임산부 의료비 1인 300만 원 이하 지원, 산부인과 미설치 지역 찾아가는 산부인과 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
난임부부 시술비 지원 500명	806명	정상추진
고위험 임산부 의료비 지원 250명	318명	정상추진
찾아가는 산부인과 지원 750명	751명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 난임부부 지원사업 확대

- 난임부부의 적정 치료 관리로 경제적 부담완화

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 난임부부 지원: 기준중위소득 180%이하 난임부부 시술비

○ 고위험 임산부 의료비 지원: 기준중위소득 180%이하, 300만원 이하

○ 찾아가는 산부인과 운영: 산전진료(초음파, 기형아검사 등) 및 부인과 진료

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
난임부부 시술비 지원	일반	568	568	1,562	국비 50% 지방비 50% ('22년 지방이양사업)	
고위험 임산부 의료비 지원	일반	91	91	86	국비 50% 지방비 50%	
찾아가는 산부인과	일반	391	391	383	지방비 100%	
계		1,050	1,050	2,031		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
난임부부 시술비 지원	500명	806명	780명	지역보건의료서비스 시스템 실적
고위험 임산부 의료비 지원	250명	318명	245명	지역보건의료서비스 시스템 실적
찾아가는 산부인과	750명	751명	600명	진료 연인원 실적보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
난임부부 시술비지원 지속추진	보건복지부					
고위험 임산부 의료비 지원 지속추진	보건복지부					
찾아가는 산부인과 지속추진	강원도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 임신과 출산에 대한 공공보건의료 분야 역량 강화

담당기관 (담당부서)	강원도 (공공의료과)	담당자 (연락처)	주무관 차상미 (033-249-2987)

5-4-5-② (계속)	여성장애인의 임신과 출산의 권리 보장 및 자녀양육 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성장애인에게 출산 비용을 지원함으로써, 경제적 부담을 경감

◇ 출산 친화적인 문화 조성을 통하여 여성장애인에 삶의 질 개선에 기여

1. 현황

□ 여성장애인 현황(2021.9월말 기준)

○ 42,909명(42.17%) ※ 도 장애인 현황 101,742명

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 비 장애여성에 비해 임신과 출산 시 비용이 추가 소요되는 여성장애인에게 출산 비용을 지원함으로써 경제적 부담을 경감하고 출산 친화적인 문화조성을 통한 삶의 질 개선에 기여

□ 사업내용

○ 지원대상:「장애인복지법」제32조(장애인 등록)에 따른 등록 여성장애인 (외국인등록장애인 포함)

○ 지원내용: 출산(유산·사산 포함) 시 태아 1인당 기준 1백만원

* 재원비율: 국비 70%, 도비 6%, 시군비 24%

□ 추진체계

○ (추진주체): 18개 시장군수

○ (추진절차)

수요조사	→	사업비 신청	→	사업계획 검토/교부	→	집 행	→	정 산
보건복지부 / 도		시군		도		시군		도

□ 추진근거:「장애인복지법」제7조(여성장애인 권익보호 등),「장애인복지법」제9조(국가와 지방자치단체의 책임) 제2항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과(2021.9월말 기준)

○ 여성장애인 출산비용 지원 37명(심한 장애 15명, 심하지 않은 장애 22명)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
여성장애인 출산비용 지원 55명	37명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 중앙부처, 광역자치단체, 기초자치단체 차원에서의 지속적인 사업안내와 홍보가 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성장애인 출산비용 지원: 55명, 55백만원

- 등록 여성장애인 출산(유·사산 포함)시 태아 1인 기준 1백만원 지원

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성장애인 출산비용지원	일반	55	55	55	국비 70% 도비 6% 시군 24%	67% (37명)

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
지원인원	55명	39명	55명	출산비 지원 여성장애인 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인 출산비용지원	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 향후계획

○ 장애인단체, 의료기관 등에 홍보물 비치 등 담당공무원의 적극 안내

○ 여성장애인의 출산비용 보전, 건강한 삶 보장을 위해 지속지원 추진

담당기관 (담당부서)	강원도 (경로장애인과)	담당자 (연락처)	주무관 박혜영 (033-249-2416)

6-1-1-① (계속)	‘양성평등위원회’ 위상 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등위원회 위상 제고

1. 현황

○ 양성평등위원회 구성: 총 20명(남 12명, 여 8명)

- 당연직 6명, 위촉직 14명

○ 임　　기: 2년(2021. 6. 29.~2023. 6. 28.)

○ 주요기능: 양성평등정책에 관한 심의·조정

○ 회　　의: 연 2회(정기회 및 임시회)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등정책 등에 대한 사항을 심의·조정

□ 사업내용

○ 양성평등정책 시행계획 수립, 추진실적 점검 및 평가에 관한 사항

○ 양성평등정책 관련 사업의 조정 및 협력에 관한 사항

○ 성별영향평가 및 성인지예산에 관한 사항

○ 여성관련시설의 설치 및 운영에 관한 사항

○ 양성평등기금 운용계획 및 결산에 관한 사항 등

□ 추진근거: 「강원도 양성평등 기본 조례」 제29조(양성평등위원회 설치 및 기능)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등위원회 회의 정례적 운영에 따른 원활한 양성평등정책 수립

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
양성평등위원회 운영 - 3회 개최	양성평등위원회 운영 - 3회 개최	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등위원회 안건 다양화 및 회의 정례적 운영

○ 실질적 영향력을 발휘하는 양성평등정책 조정기구로서 위상 정립

○ 분과위원회 구성·운영 등을 통해 심의·조정의 전문성 제고

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
양성평등위원회 운영	일반	9	9	9	지방비100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등위원회 운영	3회	3회	3회	위원회 개최 실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등위원회 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 양성평등위원회 안건 다양화 등 내실운영으로 기능 강화

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 변가영 (033-249-2518)

6-1-4-① (계속)	성별영향평가의 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 국정과제를 비롯하여 국민의 삶에 중대한 영향을 미치는 주요 정책에 대하여 상시모니터링을 실시하고 성평등한 제도 개선 권고
◇ 성별영향평가제도 내실화 추진
◇ 지방자치단체 성별영향평가 질적수준 제고 유도

1. 현황

□ 강원도 성별영향평가 과제 선정 및 추진

○ 여성가족부 정책기조에 맞추어 양적평가에서 정책개선 결과 중심의 질적평가로 전환

○ 성별영향평가 정책개선 이행률 점검 확대

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성별격차가 큰 주요정책을 심층적으로 분석·평가, 정책개선안을 도출하고 해당부서에 개선 권고함으로써 정책개선의 효과성 제고

□ 사업내용

○ 시행 중인 조례·규칙, 여성의 지위 향상과 밀접한 관련이 있는 소관 정책 및 사업에 대하여 특정성별영향평가 추진

□ 추진체계

○ (추진주체) 강원도

○ (추진절차)

성별영향평가서 및 체크리스트 제출	⇒	전문가 컨설팅	⇒	검토의견 통보	⇒	반영계획 제출 (개선의견일 경우)	⇒	정책이행 점검 등 반영계획 관리
해당부서 ⇒ 여성청소년 가족과		성별영향평가 센터		여성청소년 가족과 ⇒ 해당부서		해당부서 ⇒ 여성청소년 가족과		여성청소년 가족과

□ 추진근거:「성별영향평가법」 제10조(특정성별영향평가) 및 제10조의2(지방자치단체의 특정성별영향평가),「강원도 성별영향평가 조례」 제8조(특정성별영향평가)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 4차산업 등 여성가족부 공통주제 사업을 대상으로 성별영향평가를 실시하여 정책개선안 도출을 통해 정책개선 효과성 제고

구 분	성별영향평가 실적				비 고
	계	법규	사업	계획	
2021년	86	36	62	-	

○ 공기업 및 출자출연기관대상 성별영향평가 확대 실시(10개 기관)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
- '21년 성별영향평가 정책개선율·대상사업의 11% 정책개선	- '21년 성별영향평가 정책개선율·대상사업의 11% 정책개선	달성

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 2022년 성별영향평가 대상과제 선정

○ 2022년 성별영향평가 실시 및 정책개선율 목표달성 계속

○ 성별영향평가·성인지예산 등에 대한 상담·자문 등 지원

○ 공기업 및 출자출연기관대상 성별영향평가 실시 및 정책이행점검

□ 성과지표

성과지표	2021		2022 목표	측정방법
	목표	실적		
성별영향평가 정책개선율	대상사업의 11%	대상사업의 11%	대상사업의 23%	대상과제 수 대비 정책개선 사업수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성별영향평가 실시 및 정책개선	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 성별영향평가 정책개선율 목표 달성 계속

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 김혜인 (033-249-2517)

6-2-2-② (계속)	여성친화도시 활성화 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역정책과 발전과정에 양성의 동등한 참여와 여성의 역량 강화, 돌봄 및 안전을 구현하는 여성친화도시의 전시군 지정확대추진

◇ 여성친화도시 대상 교육 및 컨설팅 활성화, 사업 내실화를 위한 지역 맞춤형 사업 추진

1. 현황

○ 지정현황: 7개 시군

계	2단계 지정			1단계 지정			비고
	2016	2017	2018	2016	2017	2019	
7	동해시	영월군	원주시	횡성군	정선군	삼척시· 춘천시	

* 1개 시군 신규지정 심사 중: 홍천군

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성의 관심과 요구를 바탕으로 지역정책을 종합적으로 추진, 여성과 지역 주민의 삶의 질 향상 도모

□ 사업내용

○ 성평등 정책 추진기반 구축 및 여성의 사회·경제적 평등 실현

○ 여성 등 사회적 약자의 안전과 편의 보장 및 건강한 환경 조성

○ 여성의 사회·경제적 참여 활성화와 지역공동체 회복

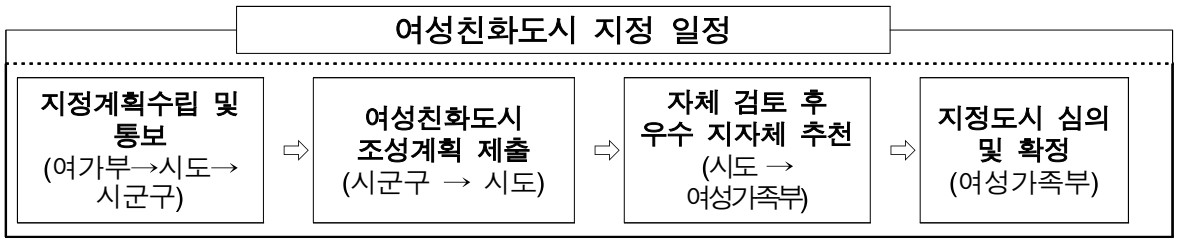
□ 추진체계

○ 사업단위: 시군

○ 지정규모: 매년 전국 10개 내외

○ 방　　법: 지정요건을 갖춘 지자체 대상, 공모 심사를 통해 지정

○ 추진절차



□ 추진근거:「양성평등기본법」제39조(여성친화도시),「강원도 양성평등 기본 조례」제19조(여성친화도시)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 강원도 여성친화도시 운영 업무매뉴얼 마련·배포: ’20. 7월~’21. 5월

○ 여성친화도시 지정확대를 위한 지원시스템 구축: 3월~10월

- 신규 지정 준비시군대상 전담 컨설턴트 지정 및 컨설팅
- 신규·재지정 준비 시군 전문가 집단 컨설팅

○ 강원도 여성친화도시 광역협의체 포럼 개최(비대면): 7. 29.(목)

○ 여성친화도시 신규지정(태백, 속초, 홍천) 및 재지정(횡성) 신청 : 10. 15.(금)

* 12월 말 최종 지정 여부 확정

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적(예정)	이행상황
여성친화도시 지정 추가 신청 - 신규지정: 3개소 - 재지정(2단계): 1개소	여성친화도시 지정 추가 신청 - 신규지정: 3개소 - 재지정(2단계): 1개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 광역협의체 운영 및 네트워크 강화를 통한 사업 발굴・추진

○ 여성친화도시 미지정 시군 컨설팅

○ 여성친화도시 역량강화 교육 실시

□ 예산현황: 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성친화도시 신규 지정	8개소	11개소 (예정)	13개소	지정 누적 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성친화도시 지정 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ '25년까지 도내 전 시군이 여성친화도시로 지정되도록 여성친화도시 조성사업 확대

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성청소년가족과)	담당자 (연락처)	주무관 김혜인 (033-249-2517)

6-2-3-② (계속)	성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 전국 성별영향평가 및 성인지예산 컨설턴트 역량 진단
◇ 컨설턴트 역량 강화를 위한 교육 프로그램 개발, 자격기준 강화
◇ 정책분야별 전문 컨설팅단 구성·운영

1. 현황

□ 추진내용

○ 강원성별영향평가센터 운영('09년~) ※ '강원도성주류화센터'로 확대('17. 1. 1.)

○ 지역 젠더 전문가 발굴 및 활동 활성화

○ NGO, 의회, 언론 등 젠더거버넌스 구축

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성별영향평가·성인지예산 제도 발전 지원 및 거버넌스 구축

□ 사업내용

○ 성별영향평가 및 성인지예산 운영지원 및 컨설팅

○ 컨설턴트 역량강화 교육

○ 젠더 거버넌스 구축 및 활성화

□ 추진체계

○ 추진주체: 강원도여성가족연구원 성별영향평가센터(여성가족부 지정)

○ 추진절차

- 여성가족부 성별영향평가 지침 → 강원도 성별영향평가책임관 → 센터 자문 및 교육

□ 추진근거:「성별영향평가법」,「양성평등기본법」,「강원도 양성평등 기본 조례」,「강원도 성별영향평가 조례」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 분야별 지역 젠더전문가 위촉, 성평등정책 전문 컨설팅 제공

○ 성별영향평가 관계자(컨설턴트, 실무담당자 등) 워크숍 및 교육

○ 성별영향평가 및 성인지예산 제도 발전 포럼 실시

○ 성별영향평가 정책개선 이행점검으로 실효성 및 개선율 제고

○ 여성친화도시 제도 활성화 지원: 포럼 및 워크숍 개최

○ 성 주류화를 위한 젠더 거버넌스 강화

○ 성별영향평가 정책개선 우수사례 발굴 및 홍보

- 성별영향평가 우수사례집「다른 정책 다른 감수성」개정증보판 발간

○ 성주류화를 위한 전문가 자문단 및 세미나 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
성별영향평가 및 성인지예산 컨설팅	총 1,255과제(9. 30. 기준) 컨설팅 실시	정상추진
성별영향평가 관계자 합동워크숍	3회(권역별 실시, 58명)	추진완료
성별영향평가 실무담당자 교육	총 2회(2. 5, 7. 15, 27명)	추진완료
성별영향평가 컨설턴트 역량강화 교육	총 3회(4. 16, 9. 30, 12월 예정)	정상추진
성별영향평가 컨설팅을 위한 길라잡이	1종 제작	추진완료
정책개선 사례집 <다정다감>	250부(시군 배포)	추진완료
성별영향평가 및 성인지예산 제도 발전 포럼	1회 개최(9. 9, 93명)	추진완료
성별영향평가 정책개선 이행점검	2회(3월·10월 예정)	정상추진
성주류화 자문단 세미나 “여행공방”	1회 개최(4. 16., 22명)	정상추진
여성친화도시 광역협의체 워크숍	1회 개최(5. 20., 29명)	추진완료
여성친화도시 광역협의체 포럼	1회 개최(7. 29., 77명)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 컨설팅 전문성 제고를 위한 컨설턴트 역량 강화

○ 성별영향평가 실무담당자 워크숍 및 교육

○ 성별영향평가·성인지예산·여성친화도시 조성에 대한 상담·자문(컨설팅)

- 정책개선 이행률 제고를 위한 지원 확대

○ 성별영향평가 및 성인지예산 제도 발전 포럼 개최

○ 성인지예산 제도 성공적 추진을 위한 기관·업무담당자 교육

○ 여성친화도시 제도 활성화 지원: 포럼 및 워크숍 운영

○ 성주류화를 위한 젠더 거버넌스 강화

- 의회, 지자체, 기관 등 공동포럼, 합동워크숍 개최

□ 예산현황

(단위: 백만 원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
성주류화센터 운영	일반회계	48	48	47	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
컨설턴트 역량강화 교육	3회	3회	3회	개최횟수
사업 성별영향평가 정책개선 제시비율	99.6%	99.6% *	99.6%	(정책개선 과제/사업 성별영향평가 컨설팅 과제) × 100

* 추정치. '21. 12월중 정확한 성별영향평가 정책개선 제시비율 측정 가능

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성 주류화 운영 지원 및 컨설팅	성주류화센터					
젠더 거버넌스 역량 강화	성주류화센터					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 성별영향평가·성인지예산·여성친화도시 컨설팅 지원

○ 성별영향평가 정책개선 이행점검 내실화

○ 성인지예산 제도 발전을 위한 실무·업무담당자 교육 강화

○ 지역 젠더전문가 참여 젠더 거버넌스 확대

담당기관 (담당부서)	강원도 (여성가족연구원)	담당자 (연락처)	전문연구원 박해숙 (033-248-6314)

Ⅲ. 기초자치단체 양성평등정책 사업계획

시·군·구	횡 성 군				
담당부서	교육복지과	담당자	고은미	전화번호	340-2182
				이메일	gem1217@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
횡성 양성평등대회	○ 사업기간 : 2022 양성평등주간(9월) ○ 사업대상 : 관련 단체, 지역 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 및 특강 운영 ○ 추진기관 : 횡성군여성단체협의회	군비 25	2021.9.3. 기념행사 및 특강 운영	군비 25	기념행사 및 특강 운영
양성평등기금 운용	○ 사업기간 : 2022. 2 ~ 12월 ○ 사업대상 : 관련 기관 단체 법인 ○ 사업내용 : 양성평등, 가족친화 및 여성친화 관련사업 공모 추진 ○ 추진방법 : 사업공모 및 기금지원	군비 (기금) 21	양성평등 사업공모 6개사업 추진	군비 (기금) 14	양성평등 공모사업 추진
농업분야 성평등 임금체계구축 여성 일자리 사업	○ 사업기간 : 2022. 2 ~ 12월 ○ 사업대상 : 관내 농가 및 일자리 참여자(여성) ○ 사업내용 : 여성농업인 동일노동 동일임금 실현 공공일자리 사업 기본임금을 바탕으로 남성임금대비 차액분 농가 자부담 보전 ○ 추진방법 : 참여자 공모 및 공공일자리 사업 연계 추진	군비 93	여성일자리 사업지원 참여농가 13, 참여자 13	군비 172	참여농가 및 참여자 확대
성평등한 농촌 마을문화 만들기 사업	○ 사업기간 : 2022. 2 ~ 12월 ○ 사업대상 : 성평등 시범마을 2개마을 ○ 사업내용 : 농촌지역 성별고정관념 개선 성평등한 마을문화 만들기 사업 추진 성평등 마을활동가 양성, 마을주민 성인지교육 추진, 성평등 마을규약 만들기 추진 ○ 추진방법 : 시범마을 선정 주민주도형 사업추진	군비 11	시범마을 2개소 사업추진	군비 11	시범마을 5개소 사업추진

충 청 북 도

지방자치단체별 세부 시행계획

www.mogef.go.kr

Ⅰ. 2022년 시행계획 개요

1. 과제 총괄표

과제번호	과 제 명	'22년 예산 (백만원)	비고
합 계	총 53 건	132,145	
1-1-1-①	성평등 문화 확산 프로그램 제작 지원	8.5	
1-3-1-①	양성평등 결혼 문화 및 남녀 가사·육아 분담 문화 확산	10	
1-3-1-②	온 가족이 함께하는 명절문화 캠페인 실시		
1-3-3-①	여성 문화유산 계승과 보존	10	
1-3-4-①	민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화	51	
1-3-4-②	양성평등주간 계기 성평등 의식제고	30	
1-4-1-①	정부서비스 전달기관 종사자에 대한 양성평등 교육 실시	비예산	
1-4-3-①	지역 기반의 양성평등 교육 활성화	20	
2-1-1-②	농업분야 여성의 역량 강화	104	
2-1-1-③	여성농업인 행복바우처 사업	5,760	
2-4-1-②	대상별 경력단절 예방프로그램 개발・운영	1,058	
2-4-2-①	경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화	907	
2-4-2-②	경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화	312	
2-4-2-③	여성기업 육성 및 기술기반 창업지원 강화(여성가족정책관)	50	
	여성기업 육성 및 기술기반 창업지원 강화(경제기업과)	75	

과제번호	과제명	'22년 예산 (백만원)	비고
2-4-3-①	유형별 새일센터 확충	1,509	
2-4-3-②	새일센터의 기능 강화	85	
3-1-2-⑦	각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고	비예산	
3-3-2-②	여성 관리자 DB구축 및 네트워크 활성화	비예산	
4-1-1-①	아이돌보미 지원 확대	4,004	
4-1-1-④	장애인 지원 서비스 확대	1,696	
4-1-2-②	한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대	3,964	
4-1-2-③	한부모가족 자립 지원 강화	64	
4-1-2-⑤	아동 양육비용 등에 대한 지원 확대	98,229	
4-1-3-①	지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화	493	
4-1-1-②	온종일 돌봄체계 구축 운영(다함께 돌봄)	2,223	
4-1-3-②	국공립어린이집 확충	1,354	
4-2-1-①	임신·출산 비정규직 근로자 차별 근절	비예산	
4-3-1-①	가족친화인증 기업·기관의 확대	7	
5-1-3-②	일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대	48	
5-1-3-⑦	여성에 대한 폭력 홍보 관련매체의 다각화	비예산	
5-2-2-①	스토킹 및 데이트폭력 대응기반 마련	비예산	
5-2-3-①	공공부문 성희롱 방지 강화	비예산	
5-3-1-①	피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화	426	
5-3-1-②	통합서비스 지원 강화	262	

과제번호	과제명	'22년 예산 (백만원)	비고
5-3-2-①	장애여성의 폭력 피해 지원	265	
5-3-2-②	이주여성의 폭력 피해 지원	376	
5-3-2-③	청소년 성매매 피해 지원	62	
5-3-2-⑤	맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대	87	
5-3-2-⑥	여성폭력 피해자의 자립지원 확대	249	
5-3-3-④	여성폭력 방지시설 종사자 처우 개선	203	
5-4-3-①	취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원	564	
5-4-3-②	성인지 관점에 기반한 포괄적 성교육 실시	483	
5-4-4-③	산모·신생아 건강관리 지원 확대	5,739	
5-4-4-④	안전한 분만 인프라 구축	450	
5-4-4-⑤	난임 여성 지원강화	587	
5-4-5-②	여성장애인의 임신과 출산의 권리보장 및 자녀양육 지원	55	
6-1-1-①	'양성평등위원회' 위상 제고	비예산	
6-1-4-①	성별영향평가의 질적 수준 제고	12	
6-1-4-③	성별영향평가와 성인지예산 연계 강화	비예산	
6-2-1-②	공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화	10	
6-2-3-②	성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 강화	8.5	
6-3-2-①	양성평등 및 사회참여 확대 공모사업 성과 확산	155	
6-3-2-②	다각적 협력체계를 통한 성평등 의식 확산	80	

2. 2021년 주요성과 및 개선 필요사항

1 주요성과

□ 적극적인 성평등 실현 노력으로, 여성가족부 실시 “지역 성평등 지수” 평가에서 2019년에 이어, 2020년도에도 중상위 기록

⇒ 여성정책추진 역량 및 성주류화 기반 강화

□ 여성폭력예방 교육 대상별 특성화 및 성폭력피해자 지원 사례관리

○ 대상별(도민,학생,고위직공무원 등) 맞춤형 폭력예방 교육 실시(361회)

○ ‘충청북도 성희롱·성폭력 예방 및 2차피해 방지 처리에 관한 지침’ 개정(5.7) 및 성폭력피해자 지원 협의체 구성 및 운영(3회)

⇒ 조직내 여성폭력(성희롱·성폭력) 근절과 피해자지원 사각지대 해소

□ 코로나19 고용위기에도 여성 고용 지표 전국 상위권 유지

○ 여성고용율 전국 2위(63.2%), 경제활동참가율 전국 4위(57.2%)

○ 코로나19 대응 여성고용 회복 사업 추진(27개 사업 3,376명)

⇒ 신속한 고용 위기 대응으로 여성 일자리 확대

2 개선 필요사항

□ 여성·가족·청소년을 위한 안심사회 조성 및 위드 코로나시대에 맞춘 다양한 서비스 제공 시스템 마련

□ 한부모·다문화 가족·1인가구 등 다양한 가족 포용을 위한 통합적·체계적 돌봄 시스템 강화 필요

□ 성평등지수 낮은 지표에 대한 다양한 방법 모색 필요

○ 의사결정(9위) 분야

- ‘도내 남녀 공무원 경력 및 보직에 관한 연구’ 실시로 5급 이상 공무원 성비 개선 노력 지속
- ‘여성정책 아카데미’ 실시로 여성의 정치적 역량 강화 지원

○ 복지(11위), 보건(12위)

- 공적연금 가입자 성비 개선 유관기관 협력체계 강화
- 여성 생애주기별 맞춤형 건강지원, 찾아가는 여성노인 건강서비스 확대 등

3. 2022년 주요정책 추진계획

1 함께 만들어 나가는 성평등한 사회 구현

□ 양성평등 문화 확산으로 성평등 기반 강화

○ 양성평등위원회(연 5회) 및 양성평등기금 운용 : 110백만원

○ 양성평등주간 기념 및 공모사업, 유공자표창 등 : 30백만원

○ 공공부문 양성평등 조직문화 조성 지원 : 11개 시군(여가부 계획 연동)

○ 소통의 공간, 미래여성플라자 활성화(충북여성독립운동가 전시실 등) : 1개소

□ 여성의 역량 강화 및 일상 속 성평등 의식 향상

○ 지역 성장과 발전을 이끄는 여성단체 지원 : 2개 사업, 57백만원

○ 성평등 발전의 디딤돌, 충북 여성단체 50년사 발간 : 40백만원

○ 충북여성정책포럼 정책 발굴, 여성지도자 양성 등 : 12회, 63백만원

○ 정책결정 과정 여성위원 참여율 확대 : 도 45%, 시군 43%

2 여성폭력으로부터 자유로운 여성권익 실현

□ 여성폭력 예방 및 피해자 보호 지원 강화

○ 여성폭력피해자 상담소·보호시설 운영 : 24개소, 5,017백만원

○ 성매매 피해자 지원 운영 : 2개소, 343백만원

○ 성폭력피해 여성장애인 자립훈련 지원 : 1개소, 60백만원

○ 피해자지원 기관 및 유관기관간 워크숍 : 1회, 10백만원

□ 성 주류화 정책 지원 및 도민 성평등 체감 환경 조성

○ 성별영향평가 실시 및 정책개선 : 1개소, 169백만원

○ 도민과 함께하는 양성평등 문화 확산 사업 : 15백만원

○ 시·군 여성친화도시 조성 지원 및 확산 : 25백만원

○ 공무원 성인지 정책 능력향상 대상별 맞춤 교육 : 10백만원

3 혁신 · 지속가능한 여성일자리 창출

□ 혁신·포용적 여성일자리 정책 추진

○ 청년여성 혁신성장 일자리 : 2개 사업, 1,055백만원

○ 미래 유망 분야 온·오프라인 직업교육훈련 : 23과정, 669백만원

○ 청년여성 일자리 플랫폼 “청춘잡담” 운영 : 1개소 262백만원

○ 지역수요 맞춤형 여성인턴제 추진 : 2개 사업, 2,226백만원

□ 사각지대 없는 여성 고용안전망 구축

○ 지역별 취업지원서비스 거점기관 운영 : 13개소, 2,662백만원

○ 충북여성인력개발센터 운영 : 1개소, 226백만원

○ 여성가장 행복한 성공취업 지원 : 30가구, 50백만원

○ 민·관 여성고용정책 협의체 운영 : 5개 사업, 8회

4 모든 가족이 존중받는 사회환경 조성

□ 모든 가족을 포용하는 사회기반 구축

○ 건강가정·다문화가족지원센터 통합센터 운영 : 10개소, 3,993백만원

○ 가족센터 건립 확대 : 6개소, 28,275백만원(‘22년 2,507백만원)

○ 아이돌봄서비스 지원 : 11개소, 13,293백만원

○ 공동육아나눔터 확대 운영 : 17개소, 915백만원(2개소 신설)

□ 가족 다양성에 대응하는 맞춤형 서비스 제공

○ 다문화가족 자녀 사회포용 안전망 구축 : 12개소, 703백만원

○ 다문화가족 방문교육사업 : 12개소, 1,525백만원

○ 한부모 자녀양육비 등 확대 지원 : 6,400명, 14,700백만원

○ 한부모가족 월동기 난방비 지원(4개월) : 4,108세대, 986백만원

Ⅱ. 과제별 시행계획

1-1-1-①	성평등 문화 확산 프로그램 제작 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 성주류화에 대한 올바른 인식과 여성친화도 충북조성 공감대 형성
◇ 학습하기 쉬운 만화 등 콘텐츠 제작으로 양성평등 의식 확산

1. 현황

□ 양성평등 문화 확산 및 성인지 의식 선진화 기조

○ 양성평등기본법에 의한 제도적 기반이 마련되고, 사회 전반적으로 양성평등에 대한 인식이 확산되고 있음.

- 다양한 여성정책 시행과 성인지 교육 등을 통한 양성평등 의식 함양

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성주류화의 올바른 이해를 돕고 여성친화도 충북 조성에 기여

○ 시도행정 시스템 및 도정소식지 활용 홍보로 도민 양성평등 의식 확산

□ 사업내용

○ 양성평등 의식 제고 및 공감대 형성

- 성주류화 사례를 이해하기 쉽게 만화 등 콘텐츠로 제작
- 홍보물 제작하여 시설(공공시설 등) 비치 및 시·군 배포 홍보

○ 도민이 참여하고 체감하는 성평등 문화 확산

- 양성평등 콘텐츠 홈페이지 및 도정소식지 등 게재 홍보

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청북도(여성가족정책관), 충북여성재단

○ (추진절차)

콘텐츠 제작	→	다각적 홍보방법 발굴 추진	→	홍보 추진강화
도(여성재단)		도(여성재단)		도, 여성재단, 시군

□ 추진근거 : 양성평등기본법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 충북여성독립운동가 양성평등 학습만화 리플릿 제작 : 2,000부

- 도, 시군 민원실, 충북여성독립운동가 전시실 등 다중집합장소 비치

○ 충북여성독립운동가 가이드북 제작 : 500부

○ 여성문화해설사 양성 교육 : 10명

○ 성평등 콘텐츠 공모전 수상작 활용 팝업 제작 및 게시 : 26점

○ 성희롱 없는 직장 전직원 참여 동영상 제작 : 1회

□ 계획 대비 추진실적

계획	실적	이행상황
양성평등 콘텐츠 제작 1회	5회	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2021년 1월 ~ 12월

○ 사 업 량 : 1건

○ 총사업비 : 8,500천원(여성재단)

○ 사업내용 : 성평등 관련 콘텐츠 공모전 등

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○성평등 콘텐츠, 문화 확산 프로그램 제작 제작	일반 회계	20	20	8.5	지방비 100%	
계		20	20	8.5		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 콘텐츠(프로그램) 제작 건수	1	5	1건	건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 콘텐츠(프로그램) 제작 활용	여성가족정책관 충북여성재단					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 공모사업을 통한 양성평등 문화 확산 방안 다각적 신규사업 발굴 및 추진

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 최영민, 권영숙 (043-220-3912, 6452)

1-3-1-① 1-3-1-②	양성평등 결혼 문화 및 남녀 가사·육아 분담 문화 확산 온가족이 함께하는 명절문화 캠페인 실시

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성과 남성의 동등한 가사·육아 분담을 강조하는 캠페인 확산 및 홍보
◇ 온가족이 함께하는 명절문화 확산 사업 실시

1. 현황

□ 가족 내 역할에 대한 성 고정관념으로 경력단절여성 비율 및 성별임금격차 증가 등 성평등 실현이 어려움

□ 저출산 문제를 극복하고 지속가능한 사회를 실현하기 위한 성평등 문화 조성 및 확산 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 충청북도 68만 세대 가구의 일과 생활이 조화롭게 균형을 유지할 수 있도록 지원

○ 남녀 성평등, 일·생활 균형 문화 확산을 위한 교육 및 가족친화 프로그램 추진

□ 사업내용

○ 성평등 확산 교육 운영 : 성인지 감수성, 폭력예방, 젠더소통 과정 등

○ 가족 성평등 프로그램 운영 : 아빠와 함께하는 요리 프로그램, 가족 성평등 캠프 등

○ 도민 참여형 프로그램 운영 : 성평등 축제, 성평등 아이디어 공모전 등

○ 경력단절예방사업 등 일·가정 양립지원 팜플릿 제작 배부

□ 추진체계

○ 추진주체 : 충북여성재단, 충북광역새일센터 등

○ 추진절차 : 교육계획수립→교육수요조사→홍보→수강신청접수→교육대상확정→교육운영→결과보고 및 향후계획 모색

□ 추진근거

○ 양성평등기본법

○ (재)충북여성재단 교육운영 규정

□ 개선·보완 필요사항

○ 교육 및 프로그램의 효과성을 높일 수 있도록 교육 참석자의 정보와 니즈에 대해 사전에 충분히 파악하고자 함

○ 다양한 성평등 체험 프로그램 추진

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성공남(성평등 공감 남성) 프로젝트

- 교육실적 : 11~12월, 총 2회
- 교육대상 : 도내 남성
- 교육인원 : 40명
- 주요내용 : 남성을 위한 성평등 특강 및 토크

○ 도·시군의회 의원 성인지 특강

- 교육실적 : 3~10월, 총 2회
- 교육대상 : 진천군·옥천군의회
- 교육인원 : 40명
- 주요내용 : 충북 성인지 의식 및 젠더 이슈
  젠더폭력 예방을 위한 관련 법령 및 정책
  성별영향평가 및 여성친화도시 등

○ 지역여성 역량강화 교육

- 배 경 : 도내 여성의 성평등 의식 향상 및 전문성 강화 필요

- 교육목적 : 성평등 및 젠더폭력 의식 향상, 인권보호 등
  구술연구, 여성문화예술 등 전문성 강화
- 교육실적 : 3~11월, 총 11회
- 교육대상 : 도내 여성단체 및 시군 풀뿌리 소모임 등
- 교육인원 : 150명
- 주요내용 : 인지 의식 향상 및 지역 여성들의 연대 방안
  여성을 위한 집수리 기술 교육, 구술을 통해 보는 지역
  여성의 경제와 커뮤니티 공간, 소셜콘텐츠 제작활용 등

○ 자기방어 프로그램 개발
- 배　　경 : 젠더폭력예방 및 대응 필요성 확산
- 교육목적 : 젠더폭력 범죄에 맞서 여성 스스로 몸과 마음을 능동적으로 변화
  시키고 부당한 폭력에 대응하는 내적, 신체적 힘을 키우는 충북형
  자기방어프로그램 개발 및 확산
- 교육실적 : 5~11월, 총 10회
- 교육대상 : 도내 여성
- 교육인원 : 150명
- 주요내용 : 시군 자기방어 프로그램 실시
  여성을 위한 자기방어 책자 제작

○ 아빠와 함께하는 요리 프로그램
- 배　　경 : 성평등한 가족문화 조성 필요
- 교육목적 : 남성의 가사· 육아 참여 문화 확산
  온가족이 함께하는 명절문화 만들기 등
- 교육실적 : 4~10월, 총 3회
- 교육대상 : 초등학생 자녀가 있는 가족
- 교육인원 : 35가족(92명)
- 주요내용 : 우리 농산물로 만든 홈캠핑 요리
  아빠와 함께 추석맞이 오색전부치기

○ 가족 맞춤형 성평등 프로그램

- 배　　경 : 가정 내 성 고정역할 및 편견에 대한 인식 변화 필요
- 행사실적 : 10월 중 1회
- 행사대상 : 도민 가족 80명
- 주요내용 : 성평등 집 만들기, 가족 성평등 지수 알아보기, 가족내 성평등 인식개선 및 가족간 소통 등

○ 가족 성평등 문화확산을 위한 방안 연구 : 1식

□ 계획 대비 추진실적

계　획	실　적	이행상황
○ 사업횟수 (29회)	- 사업실적 횟수 30회	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 다양한 대상의 도민참여 프로그램 편성

- 남성을 위한 성평등 프로그램 : 3회, 60명, 5~12월 중
- 충북 성평등 축제 : 2회, 800명, 5~11월 중
- 성평등 문화 공감 프로그램 : 10회, 100명, 3~11월 중

○ 가족 맞춤형 성평등 프로그램

- 가족 성평등 인식 개선 및 소통강화 프로그램 : 1회, 80명, 3~11월 중
  ※ 설날, 추석 등 연계

○ 경력단절예방 등 일·가정 양립을 위한 임신 육아기 30분 늦게, 30분 일찍 캠페인 홍보 : 10회

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 성평등 맞춤형 교육 및 프로그램	일반회계	13.7	13.7	10	지방비 100%	도 출연금
계		13.7	13.7	10		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
사업횟수	20	30	20	-

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일생활 균형 교육 및 프로그램	여성가족정책관 충북여성재단					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등 가족 문화 확산 프로그램

○ 성평등 확산 교육 운영 : 성인지 감수성, 폭력예방, 젠더소통 과정 등

○ 가족 성평등 프로그램 운영 : 아빠와 함께하는 요리 프로그램, 성평등 공감 남성을 위한 프로그램 등

○ 일·가정 양립을 위한 임신 육아기 30분 늦게, 30분 일찍 캠페인 홍보

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 최영민, 조찬웅 (043-220-3912, 3934)

1-3-3-① 여성 문화유산 계승과 보존

< 기본계획의 내용 >

◇ 역사 속 여성인물 재조명을 위한 여성문화·여성사학 전문가와의 지속적인 프로젝트 추진

1. 현황

□ 충북여성독립운동가 동상(반신상) 전시실 설치

○ 사업기간 : 2019. 1. ~ 2020. 4.

○ 사 업 비 : 6억(특별교부세 1.5, 도비 4.5)

○ 장　　소 : 충북미래여성플라자

○ 주요내용 : 여성독립운동가 동상(10인) 및 기록 전시판넬 제작 전시(16인)

※ 전시공간 150㎡

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 남성중심의 역사속에 가려져 그동안 소외되었던 여성 독립운동가를 적극 발굴, 여성에 대한 편견 및 인식 개선

□ 사업내용

○ 주관단체 : 충청북도

○ 사 업 량 : 1개소

○ 사업내용 : 충북여성독립운동가 전시실 설치(온라인, 오프라인)

□ 추진근거 : 양성평등기본법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 충북여성독립운동가 전시실 운영 : 연중
- 온라인 전시실도 운영중

○ 충북여성독립운동가 전시실 - 국립여성사전시실 MOU 체결 : 2021. 7. 30.

○ 충북 여성문화해설사 양성과정 운영 - 2021. 9. ~ 12. *10명

○ 충북 여성사 탐방 프로그램 운영 : 2021. 8. 24.

○ '충북을 빛낸 여성 인물사'연구 추진 : 2021. 6. ~ 12.

○ 충북여성독립운동가 탐방코스 개발 및 책자 제작 : 3종 500부

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 충북여성독립운동가 전시실 운영(1개소)	○ 충북여성독립운동가 전시실 운영(1개소) - 전시실간 mou 추진 : 1식 - 여성문화해설사 양성과정 운영 : 1식 - 여성사 탐방 : 1회 - 충북 여성인물사 연구 : 1식	추진중

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.

○ 총사업비 : 10,000천원(도비 100%)

○ 사 업 량 : 1개소

○ 사업내용 : 전시실 관리 운영(시설관리), 방문자 관리 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성독립운동가 전시실 운영	일반회계	35	35	10		*관리 운영*
계		35	35	10		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
충북여성독립운동가 전시실 운영(1개소)	*1*	*1*	*1*	운영 개소수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
충북여성독립운동가 전시실 운영(1개소)	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 충북여성독립운동가 전시실 지속 홍보, 연계사업 발굴 추진

□ 청소년 등 도민 교육의 장으로 활용

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 최영민, 권영숙 (043-220-3912, 6452)

1-3-4-① 민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성단체, 관련 전문가 등 각 계와의 지속적 네트워크 구축
◇ 여성단체 등 연계, 지원을 통한 공론의 장 확대
◇ 다양한 형태의 토크콘서트 등 소통프로그램 시행

1. 현황

□ 충북여성정책포럼 운영 지원

○ 구 성 일 : 1999. 2. 22.
○ 설립목적 : 양성정책 및 도정에 관한 제안·자문, 여성계 유대증진 등
○ 회　　원 : 117 (대표 : 이순희, 임원 6명, 운영위원 27명)
○ 분　　과 : 4개 분과(정치사회, 환경경제, 교육문화, 인권복지)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성 사회적 역할증대로 여성정책 발전방안 모색을 위한 제언기구
○ 여성정책 및 도정에 대한 의견제시 등 자문기구로서의 역할 수행

□ 사업내용

○ 주관단체 : 충북여성정책포럼
○ 사 업 량 : 1개 기구(4개 분과)
○ 사업내용 : 민관거버넌스를 통한 여성정책 제안 활성화
토론회 및 워크숍 등 개최
여성단체, 관련 전문가 등 회원 관리 및 네트워크 구축

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족정책관실, 충북여성정책포럼
○ (추진절차) 보조금신청 → 보조금지원 → 사업추진 → 결과보고 → 정산

□ 추진근거 : 양성평등기본법, 같은 법 시행령

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 정책제안 토론회 등 전체회의 개최 : 4회

○ 워크숍 개최 : 1회, 토크콘서트 개최 : 1회

○ 소식지 발간, 충북여성 10대뉴스 선정 · 발표 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 정책제언 토론회 개최 (4회)	- 개최횟수 4회	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.

○ 총사업비 : 51,000천원(도비 100%)

○ 사 업 량 : 1개 기구(4개 분과)

○ 사업내용 : 여성정책 제안 활성화를 위한 토론회 및 워크숍 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성정책포럼 운영	일반회계	44	44	51	지방비100%	
계		44	44	51		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
토론회 개최실적	*4*	*4*	*4*	개최실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
정책제언 토론회 개최	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 충북여성정책포럼 운영 활성화

○ 예산 확보 및 활발한 운영을 위한 사업 확대 발굴

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 유 지 영 (043-220-3913)

1-3-4-②	양성평등주간 계기 성평등 의식제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등주간 기념식 및 유공자 표창

◇ 양성평등주간 계기 캠페인 실시

1. 현황

□ 양성평등 주간 사업

○ 사업기간 : 양성평등주간 9. 1. ~ 9. 7.

○ 사 업 비 : 30,000천원(일반회계 15,000, 양성평등기금 15,000)

○ 방　　법 : 양성평등 촉진 등이 주된 사업인 도내 비영리법인·비영리민간단체 등

※ 근 거 : 양성평등기본법 제38조 및 충청북도 양성평등 기본조례 제27조

2. 과제 개요

○ 여성과 남성의 조화로운 발전으로 실질적인 양성평등 실현을 위한 다채로운 기념행사 추진

○ 양성평등 주간을 맞아 양성평등 문화 확산을 위한 사업 추진으로 도민들의 양성평등 의식 제고

□ 사업내용

○ 양성평등 기념식 개최

- 주관단체 : 공모선정
- 사업기간 : 양성평등주간(9.1 ~ 9. 7) 중 1일
- 사업내용 : 기념행사, 유공자 포상, 부대행사

○ 양성평등주간 공모사업 추진

○ 사 업 량 : 공모 결과에 따른 사업량 결정(연도별 4개 정도 사업)

○ 사업내용 : 양성평등 실현 캠페인, 양성평등 실현 교육, 워크숍 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족정책관실, 도내 비영리법인·비영리민간단체 등

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 사업 공고 → 개별 사업 접수 → 선정 심의원회 및 사업 선정 → 보조금교부신청 → 지원 → 결과보고 → 정산

□ 추진근거 : 양성평등기본법, 양성평등기본법시행령

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등주간사업 추진 공모 추진

- 선정·추진 : 기념식 등 7개 사업 29,992천원

○ 양성평등기념식 : 9. 1.(수) 200여명 / 온·오프라인

○ 여성계 양성평등릴레이 기고 : 7명

- 여성권익 증진 및 양성평등 의식함양 관련 기고

○ 양성평등 진흥 유공자 도지사 표창 : 27명, 2개 단체

○ 충북여성영화제 : 9월 ~ 11월

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등주간사업 추진개수 (4개 사업)	- 추진개수 : 7개 사업	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : ’22. 1 ~ 12월

○ 총사업비 : 30,000천원(도비 100%)

○ 사 업 량 : 양성평등주간 기념식, 공모사업 다수

○ 사업내용 : 기념행사, 유공자 표창, 양성평등 실현 캠페인·교육·워크숍 등 사업 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○양성평등주간 기념식 ○양성평등주간공모사업	일반회계 양성평등기금	15 15	15 15	15 15	지방비 100 %	
계		30	30	30		

* '21년 양성평등주간 기념식은 일반회계, 공모사업은 양성평등기금 활용
'22년 예산은 일반회계 계상 예정

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
양성평등 주간사업 개수	4	7	4	사업 개수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등주간 기념식 양성평등주간 공모사업	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등주간 사업 추진

○ 공모계획 수립 및 선정 추진

○ 연계사업 발굴 추진

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 유지영, 이은혜 (043-220-3913~4)

1-4-1-①	정부서비스 전달기관 종사자에 대한 양성평등 교육 실시

< 기본계획의 내용 >

◇ 직업상담사, 사회복지사, 평생교육사, 청소년상담사·지도사 등에 대한 찾아가는 양성평등 교육 강화

◇ 사회복지사, 평생교육사, 청소년상담사·지도사 자격연수 및 보수교육 과정에 양성평등 교육 강화

1. 현황

□ 필요성

○ 정부서비스 전달기관 종사자 등 분야별 전문인력에 대한 양성평등 교육 필요

○ 충북 내 교육 선택의 폭이 좁아 다양한 교육 기회 제공이 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 공적 서비스 종사자에 대한 양성평등 교육 실시로 성주류화 전문성 강화

○ 공적 서비스 종사자에서 도민으로의 양성평등 의식 확대

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2018년 ~ 2022년

○ 공적서비스 종사자 워크숍 및 보수교육시 양성평등 교육 편성 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족정책관, 충북여성재단, 자치연수원 등

○ (추진절차) 교육계획 수립→홍보→수강신청 접수→교육대상 확정→교육운영→결과보고 및 향후계획 모색

□ 추진근거

○ 충청북도양성평등기본조례

○ 충북 여성계 의견 및 도민수요조사 결과 반영

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 바르게살기위원 교육

- 교 육 명 : 자치연수원 바르게살기위원 역량강화 과정
- 교육일시 : 4. 29.
- 교육대상 : 도내 바르게살기위원 24명
- 교육방법 : 시청각교육(양성평등 교육)

○ 주민자치위원 교육

- 교 육 명 : 자치연수원 주민자치위원 역량강화 과정
- 교육일시 : 6. 1. / 6. 3.
- 교육대상 : 도내 주민자치위원 71명
- 교육방법 : 시청각교육(양성평등 교육)

○ 자원봉사자 교육

- 교 육 명 : 자치연수원 자원봉사 능력개발 과정
- 교육일시 : 6. 15. / 6. 16.
- 교육대상 : 도내 자원봉사자 67명
- 교육방법 : 시청각교육(양성평등 교육)

○ 새마을지도자 교육

- 교 육 명 : 자치연수원 새마을지도자 역량강화 과정
- 교육일시 : 9. 7. / 9. 8.
- 교육대상 : 도내 새마을지도자 71명
- 교육방법 : 시청각교육(양성평등 교육)

○ 자유총연맹 교육

- 교 육 명 : 자치연수원 자유총연맹 역량강화 과정
- 교육일시 : 9. 9. / 9. 10.
- 교육대상 : 도내 자유총연맹 회원 65명
- 교육방법 : 시청각교육(양성평등 교육)

○ 의용소방대원 교육

- 교 육 명 : 자치연수원 의용소방대원 역량강화 과정
- 교육일시 : 9. 27. / 9. 28. / 9. 29.
- 교육대상 : 도내 의용소방대원 90명
- 교육방법 : 시청각교육(양성평등 교육)

○ 노인복지시설종사자 교육

- 교 육 명 : 자치연수원 노인복지시설종사자 역량강화 과정
- 교육일시 : 10. 5. / 10. 6. / 10. 7.
- 교육대상 : 도내 노인복지시설종사자 102명
- 교육방법 : 시청각교육(양성평등 교육)

○ 실버리더 교육

- 교 육 명 : 자치연수원 실버리더 역량강화 과정
- 교육일시 : 10. 28.
- 교육대상 : 도내 노인회 임원 24명
- 교육방법 : 시청각교육(양성평등 교육)

○ 양성평등 시청각 교육

- 교육방법 : 자치연수원 공적서비스 전달 종사자 교육시 교육시작 전, 휴식시간 활용 정보성 영상* 상영 : 15회

* 영상 : 남녀 사회생활 레이스, 성평등 모두에게 즐거운 상상

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 교육 (10회)	- 교육횟수 18회	정상추진

4. 2022년도 추진계획

□ 사업개요

○ 기 간 : 2022년 2월 ~ 12월
○ 대 상 : 공적 서비스 종사자
○ 사 업 량 : 10회
○ 주요내용 : 자치연수원 연계, 일자리 종사자, 청소년 분야 종사자, 문화관광 해설사, 사회복지 분야 종사자 등 보수교육 및 워크숍 등 활용 양성평등 교육 실시 *시청각 교육 포함

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
공적서비스 종사자 양성 평등 교육 실시	일반회계	-	-	-	비예산	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
교육실시 횟수	*10*	*16*	*10*	실시횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공적서비스 종사자 양성평등 교육	여성가족정책관 (자치연수원 등)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 정부 서비스기관 종사자 대상 맞춤형 양성평등교육 지속 실시, 확대

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 최 영 민 (043-220-3912)

1-4-3-① 지역 기반의 양성평등 교육 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 한국양성평등교육진흥원의 양성평등 교육 허브기능 강화 및 각 지역 사회 양성평등 교육 지원 강화

1. 현황

□ 성차별, 젠더폭력 등의 사회문제가 지속적으로 발생됨에 따라 성평등 교육의 필요성 증대

□ 건강한 성 정체성 확립으로 여성의 잠재력과 능력 활용 및 여성과 가족이 안전한 사회 실현에 대한 요구 증가

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 청년 및 여성단체, 일반 도민 등 다양한 대상의 성인지 역량강화를 통해 도내 성평등 분위기 조성

○ 지역 여성 전문가 양성과 역량강화 교육으로 지역 양성평등 교육 지원

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2018년~2022년

○ 젠더 전문가 양성프로그램 운영

- 성평등 전문강사 플러스(전문과정) : 59명
- 젠더폭력 실무자 역량강화 : 37명
- 여성주의 문화기획자 양성 : 10명

□ 추진체계

○ 추진주체 : 충북여성재단

○ 추진절차 : 교육계획수립→교육수요조사→홍보→수강신청접수→교육대상확정→교육운영→결과보고 및 향후계획 모색

□ 추진근거

○ (재)충북여성재단 교육운영 규정

○ 충북 여성계 의견 및 도민수요조사 결과 반영

□ 개선·보완 필요사항

○ 강의 중심 교육에서 나아가 토론, 실습, 체험 등 강의 집중도와 효율성을 높일 수 있는 다양한 방식의 교육 방식 추진

○ 지역 내 우수 성평등 교육 강사를 발굴하여 역량강화를 통해 지역 여성인재를 활용한 전문적인 성평등 교육 진행

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성평등 전문강사 플러스(전문과정)(완료)

- 교육실적 : 총 3회, 3~4월
- 교육대상 : 도내 성평등 및 폭력예방 전문강사 및 활동가
- 교육인원 : 59명
- 주요내용 : 강의대상 분석 및 강의설계, 강의시연코칭, 미디어젠더분석 등

○ 젠더폭력 실무자 역량강화 교육

- 교육실적 : 2회, 6~7월
- 교육대상 : 도내 젠더폭력기관 기관장
- 교육인원 : 37명
- 주요내용 : 젠더폭력 관련 이슈 다루기, 기관 인사 노무 실무 등

○ 여성주의 문화기획자 양성과정

- 교육실적 : 1회, 11~12월
- 교육대상 : 문화기획에 관심있는 도민 대상
- 교육인원 : 10명
- 주요내용 : 여성주의 문화기획 역량 및 영상 기획 전문가 양성

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 젠더전문가 양성인원 - 3개 과정 106명	- 106명	정상추진

4. 2022년도 추진계획

□ 사업개요

○ 사업기간 : '22. 1 ~ 12월

○ 사 업 량 : 2개 과정 100명

○ 사업내용

- 성평등 전문강사 플러스(전문과정) : 40명
- 성주류화 컨설턴트 양성 과정 : 20명
- 여성마을기록전문가 양성 과정 : 20명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 젠더전문가 양성 교육	일반회계	20	20	20	지방비 100%	여성재단 출연금
계		20	20	20		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
젠더전문가 양성인원	105	106	106	과정 이수자 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
젠더전문가 양성	충북여성재단					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 교육운영 결과 및 수요에 따라 세부계획 수립·추진

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 최 영 민 (043-220-3912)

2-1-1-②	농업분야 여성의 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성농업인 경영능력 및 전문성 향상을 위한 교육추진과 농촌여성의 사회적 지위 향상

1. 현황

□ 고령화, 부녀화 등 농촌환경 변화에 대응한 여성지도자 역할 강화

○ 지역농업 혁신 및 발전에 기여할 여성전문인력 육성 필요

○ 여성 경영주로서의 리더십 함양과 농촌에서의 삶의 질 향상 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 농업인의 전문능력향상을 위한 생활경영, 전통문화, 영농기술 등 체계적 교육을 통한 여성농업인 전문기술 함양

○ 농촌지역사회 주체인력으로 역량 배양으로 여성농업인의 지위향상

□ 사업내용

○ 여성농업인의 전문영농기술, 농업경영, 농산물가공, 상품화, 정보화교육 등

○ 새로운 생활 및 영농기술 등 지역실정에 맞는 과제별 전문기술교육

○ 지역실정에 맞도록 생활기술교육 중점지도과제 선정 및 실천

□ 추진체계

○ (추진주체) 농업기술원 및 시군농업기술센터

○ (추진절차) 사업계획수립 → 사업시행→ 사업결과 보고

□ 추진근거 : 농업농촌기본법, 농업농촌기본법시행령, 농촌진흥법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 농업·농촌을 지켜갈 주도적인 농업주체 여성리더 양성

○ 품목별 기술 과제교육, 자격증반 운영을 통한 여성농업인 역량 강화

○ 도농교류, 봉사활동, 경영능력 배양 등을 통한 여성 사회참여 확대

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성농업인 역량강화 교육 - 자격증교육 등 120회 5,000명	○ 자격증반, 품목별 과제, 전통교육 등 - 127회 5,121명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 교육시기 및 기간 : 1~12월(교육기간 자율)

○ 장 소 : 기술원, 시군농업기술센터 및 선진농장, 영상(zoom,유튜브) 등

○ 교육계획 : 교육과정, 대상, 인원은 시군 자체편성

○ 재 원 : 국비, 도비, 시군비

○ 교육방법 : 이론 및 실기실습, 참여식 교육 실시, 비대면 영상교육 등

○ 추진방법 : 시군별 기본 교육계획 수립 및 추진

○ 교육내용 : 전문영농기술, 자격증반, 농산물가공, 식생활, 농업경영 전통문화, 생활원예, 품목별 과제교육 등 지역실정에 맞는 교육 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성농업인 능력개발지원	일반회계	90	90	90	지방비 100%	수혜자수 5,000명
○ 생활지도자(농촌여성리더) 양성교육		14	14	14	국비 50% 지방비 50%	
계		104	104	104		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적 ※ 집계가 어려울 경우 추청지로 작성		
여성농업인 교육참여 인원(명)	5,000	5,121	5,000	교육참여인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성농업인 역량강화	농촌진흥청					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성농업인 역량강화를 위한 지속적인 맞춤형 전문기술 교육 추진

○ 품목별 영농기술 확대, 전문 자격증반 등 수요자 요구에 부응한 다양한 교육 전개

6. 기타 : 해당없음

담당기관 (담당부서)	농업기술원 (농촌자원과)	담당자 (연락처)	남중관 (043-220-5781)

2-1-1-② (계속)	여성농업인 행복바우처 사업

< 기본계획의 내용 >

◇ 농작업, 가사 및 육아를 병행하는 여성농어업인의 여가활동 기회 확대
◇ 문화적 여건이 열악한 여성농어업인에게 문화활동의 장 마련

1. 현황

□ 농촌 여성인구 비중 증가에 따라 영농활동에서 여성농업인의 역할 증대

□ 여성농업인이 행복을 느끼며 당당한 농업·농촌의 주체가 될 수 있는 환경을 조성하고, 삶의 질을 향상 시키기 위해 다양한 정책추진이 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 농작업, 가사 및 육아를 병행하는 여성농어업인에게 여가 및 문화활동 기회를 제공하여 삶의 질 향상을 도모

□ 사업내용

○ 사 업 량 : 36,000명

○ 사 업 비 : 6,480백만원(도비 1,878, 시군비 3,882, 자담 720)

- 산출근거 : 180천원 × 36,000명 = 6,480,000천원

○ 지원대상 : 도내 거주 만 20세 이상 ~ 73세 미만 여성농어업인

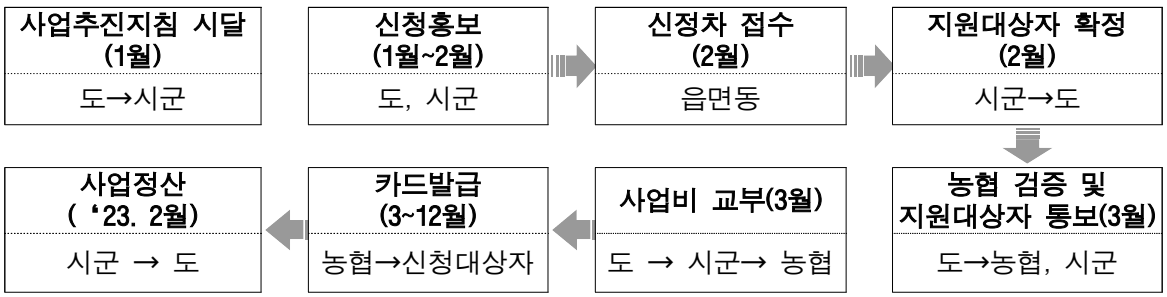
○ 지원금액 : 1인당 연간 18만원(지방비 16, 자담 2)

○ 사업내용 : 여성농어업인의 여가 및 문화활동 비용지원 카드발급

□ 추진체계

○ (추진주체) 11개 시·군

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 여성농어업인육성법 제11조

충청북도 여성농어업인 육성 지원조례 제9조 및 제11조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ (계획) 36,000명 / 6,480백만원(도비 1,878, 시군비 3,882, 자담 720)

○ (실적) 34,920명 / 6,286백만원(도비 1,823, 시군비 3,772, 자담 691)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성농업인 행복바우처 카드 발급률	- 추진실적 (97%)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12.

○ 사 업 량 : 36,000명

○ 사 업 비 : 6,480백만원(도비 1,878, 시군비 3,882, 자담 720)

○ 지원대상 : 도내 거주 만 20세 이상 ~ 73세 미만 여성농어업인

○ 지원금액 : 1인당 연간 18만원(지방비 16, 자담 2)

○ 사업내용 : 여성농어업인의 여가 및 문화활동 비용지원 카드발급

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성농업인 행복바우처 사업	일반회계	5,760	5,760	5,760	지방비89 % 기타 11%	36,000
계		5,760	5,760	5,760		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적 ※ 집계가 어려울 경우 추청지로 작성		
여성농업인 카드 발급률	*90%*	*97%*	*92%*	발급자수/사업량

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획 * 시도 자체사업

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성농어업인 행복바우처 사업	농식품부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성농업인 행복바우처 카드 사용 편의 확대

○ 바우처 카드 발급 편의를 위한 취급점(농협) 확대 협의 추진

담당기관 (담당부서)	농업정책과	담당자 (연락처)	주무관 박희제 (043-220-3523)

2-4-1-② 대상별 경력단절 예방프로그램 개발 · 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성을 대상으로 직업교육을 실시하여 경제활동 참여 확대
◇ 대학 등과 연계하여 청년여성 특화 취업지원 프로그램 개발·운영
◇ 육아휴직 중인 취업여성에 대한 직장복귀 상담 및 교육 제공
◇ 취업여성의 경력단절 예방을 위한 고충상담, 교육, 멘토링 및 직장 문화 개선 프로그램을 확대 운영
◇ 경력단절여성 취업인큐베이팅을 통한 단계적 취업지원

1. 현황

○ 충북 여성고용률 56.3%(전국 52.3%/'21.9월 OECD기준, 통계청)
○ 여성의 출산, 육아 등에 의한 경력단절 및 코로나-19로 인한 청년여성 실업문제 해결이 절실하며 경력단절예방을 위한 다양한 프로그램 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 경력단절여성·재직자 및 기업을 대상으로 경력단절예방서비스를 제공하여 지역사회에 일·생활 균형 문화 확산

□ 사업내용

○ 경력단절 예방 상담 및 컨설팅
○ 직장 적응 및 복귀지원 프로그램
○ 직장문화개선 프로그램 및 교육
○ 경력단절예방 협력망
○ 새일센터 종사자 역량 강화
○ 온라인 통합 홍보 및 인식개선 캠페인 실시
○ 충북여성인턴사업

□ 추진체계

○ (추진주체) 충북광역여성새로일하기센터, 충북여성인력개발센터

○ (추진절차) 사업계획수립→보조금 교부→사업 시행→결과보고 및 정산

□ 추진근거 :「경력단절여성 등의 경제활동촉진법」제12조, 제13조

3. 2021년도 추진실적

○ 경력단절예방 및 고용유지 지원 사업을 통한 일 생활 균형 문화 정립

- 행복일터 상담소 : 102회

○ 직장문화 개선을 위한 각종 프로그램 추진으로 직업 의식 함양

- 직장문화개선 컨설팅 : 7개사
- 직장문화개선 기업특강 : 기업별 2회 컨설팅 진행
  · 인사평과 및 성과관리, 가족친화 경영, 유연근무제 분야 등 전문컨설팅 제공

○ 충북여성인턴사업 추진 : 60명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 경력단절예방사업 추진 - 80회(목표)	- 116회(행복일터 102회, 기업컨설팅 14회)	추진중

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경력단절 예방 상담·컨설팅 운영

- 참여대상 : 충북 도내 기업 및 근로자

  * (기업) 여성친화 일촌협약 기업, 가족친화인증기업, 새일센터 연계 구인 기업

  * (근로자) 새일센터 구직등록 여성, 새일센터를 통해 취업한 여성, 출산휴가 및 육아휴직 복직(예정) 1년 미만의 근로자, 조직 적응이 어려운 근로자 등

- 추진방법 : 온라인 상담, 현장상담을 통한 상담소 운영

- 추진내용 : 상담을 통해 기업 및 근로자의 고충상담 및 문제해결 대안 제시, 노무상담, 개인심리, 가족관계 상담, 구인·구직 상담
- 추진방법 : 상담소 홍보→신청및상담접수→상담진행→상담일지 작성

○ 직장 적응 및 복귀지원 프로그램

- 자유로운 출산·육아휴직 문화 확산을 위한 “좋은일, 행복맘 워크숍”
  * 참여대상 : 경력단절 극복 여성근로자, 출산,휴직 후 복직(예정)근로자, 직장맘 등
  * 프로그램 : 유명인사 강연, 토크콘서트, 직장적응방안 공유 등

○ 직장문화개선 프로그램 및 교육

- 직장문화개선 컨설팅
  * 참여대상 : 새일센터 일촌기업 및 가족친화인증기업 경영자 및 인사,총무 관리자
  * 프로그램 : 조직문화개선이 기업경쟁력에 미치는 사례 공유, 정부지원제도 소개
- 장기근속 및 경력단절 예방을 위한 기업 대상 인식개선 교육
  * 참여대상 : 기업
  * 교육내용 : 모성보호제, 연차활용 등 노무교육, 업무소진 예방교육, 남녀고용평등 정착을 위한 마인드 교육 등

○ 경력단절예방 협력망

- 경력단절예방 협력망 구성 및 운영
  * 참여대상 : 충북 도내 새일센터, 지자체, 고용센터, 일자리 유관기관, 기업체 등 5~10인 구성

○ 새일센터 종사자 교육

- 도내 새일센터 간 협력관계 구축과 경력단절예방사업과 연계한 전문성 확보 및 능력 향상을 위한 강사초빙 교육

○ 온라인 통합 홍보 및 인식개선 캠페인 실시

- 경력단절예방주간 전국적인 경력단절예방 인식개선 캠페인시행으로 일·가정 양립을 위한 문화 확산

○ 충북여성인턴제 운영

- 경력단절여성의 취업인큐베이팅을 통한 단계적 취업지원
- 지역수요에 맞는 여성인력개발 및 맞춤형 취업지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 경력단절예방지원	일반회계	108	108	108	국비 50% 지방비 50%	
○ 충북여성인턴제	일반회계	932	932	950	지방비 100%	
계		1,040	1,040	1,058		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
경력단절예방사업 횟수	80회	116회	80회	정산결과보고
충북여성인턴제 운영	-	-	60명	인턴운영 결과보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
경력단절예방사업 추진	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지속적인 대상별 경력단절예방 프로그램 확대 운영

□ 충북여성인턴 활동분야 발굴

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이수민, 조찬웅 (043-220-3932, 3934)

2-4-2-① 경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 사례관리 등 특화 취업 지원 강화
◇ 유형별 새일센터 운영을 통해 경력·대상·지역 특성을 고려한 대상별 차별화된 취업지원
◇ 워크넷 및 고용보험 정보를 빅데이터 분석하여 취업정보·훈련정보·지원금 등 개인별 맞춤형 서비스를 일자리포털로 제공
◇ 고급·융합기술 중심 고부가가치 직업훈련 과정을 확대하고, 4차 산업혁명에 따른 유망 분야 훈련 참여 유도
◇ 청년 세대 특성에 맞는 네트워크, 멘토 멘티 지원 등을 통해 취업역량 제고
◇ 청년여성 지역내 일자리 연계 및 사후관리(네트워크, 교육, 간담회 등)
◇ 경력단절여성 취업지원 내실화를 위한 새일센터 종사자 처우개선 지속 추진

1. 현황

○ 저출산·고령화 시대 여성인력 활용의 중요성이 확대되면서 경력단절여성을 위한 맞춤형 일자리에 대한 요구 증대

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 기업체와의 협약 체결을 통해 구인 수요에 맞는 교육과정 운영 등 전략산업 분야에 여성진출 확대를 위한 초석 마련
○ 고부가가치 등 유망직종 훈련 확대 및 종사자 처우개선을 통한 취업지원 서비스 질 제고
○ 청년 여성 취창업 서비스를 종합적으로 제공할 수 있는 시스템 구축으로 ONE STOP 서비스 제공을 통한 취창업률 제고

□ 사업내용

○ 지역 내 전략산업 구인수요에 맞는 교육과정 발굴 및 교육 추진
○ 지역 내 중소기업, 사회적 기업 연계 청년여성 정규직 일자리 지원
○ 청년여성 일자리 협력망 운영
○ 전문직업 교육 및 특강, 1:1멘토링, 취창업 상담

□ 추진체계

○ (추진주체) 충북여성새로일하기센터, 충북여성인력개발센터

○ (추진절차) 사업계획수립→보조금 교부→사업 시행→결과보고 및 정산

□ 추진근거 : 경력단절여성 등의 경제활동촉진법, 충청북도 양성평등 기본조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 직업교육훈련 : 24개 과정, 416명 교육

- 교육 수료생 취업 연계 등을 통한 여성 경제활동 참여율 제고

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
직업교육훈련(22개)	- 24개 과정 : 294명 교육	추진완료
○청년여성 고부가가치 전문교육(20명) ○ 1:1 맞춤형 멘토링(50회)	- 콘텐츠전문교육 : 18명 - 멘토 멘토링 : 123회	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

① 직업교육훈련

○ 추진기간 : 2022. 2. ~ 12월

○ 사 업 량 : 31개 과정(예정)

- (여가부) 24개 과정(예정) / 564백만원(예정)
- (도) 7개 과정 / 105백만원(새일센터 미설치 취업지원센터)

○ 사업내용 : 지역 내 전략산업 구인수요에 맞는 교육과정 발굴 및 교육 추진

② 청년여성 디지털 혁신 일자리 지원사업

○ 추진기간 : 2022. 4. ~ 2024. 3.

○ 사 업 량 : 청년여성 30명

○ 사업내용 : 미래 新산업*, 뉴딜 연계 지역청년 정규 일자리 지원

- 인턴 취업 청년여성 인건비 및 교육, 컨설팅, 네트워크 지원 등

* 미래 新산업 : 혁신형중소기업(이노비즈, 메인비즈 등), 스마트혁신기술보유기업(가상,증강)

③ 청년여성 일자리 종합 플랫폼 운영

○ 추진기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12.
○ 사업대상 : 도내 39세이하 청년여성
○ 사업내용 : 취·창업 종합서비스 제공, 청년여성 문화소통 네트워크 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 직업교육훈련	일반회계	112	112	105	국비 84% 도비 16%	
○ 청년여성 디지털 혁신 일자리 지원사업	일반회계	-	-	540	국비 50% 도비 40% 기타 10%	
○ 청년여성 일자리 플랫폼 운영	일반회계	100	100	262	도비 100%	
계		212	212	907		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직업교육훈련 과정 개수	*26*	*23*	*29*	정산결과보고
청년여성 정규직 일자리 연계	-	-	30	취업실적
청년여성 취·창업 실적			80명	취업실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직업교육훈련	여성가족정책관					
청년여성 정규직 일자리 지원	여성가족정책관					
청년여성 일자리 종합플랫폼 운영	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 지속적인 대상별 경력단절예방 프로그램 확대 운영
○ 청년여성 맞춤형 취창업 프로그램 운영 및 정규직 일자리 발굴 및 연계

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이수민, 조찬웅 (043-220-3932/3935)

2-4-2-② 경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 재고용 기업에 대한 세제지원 강화
◇ 경력단절 여성을 채용한 기업에 대한 환경 개선 사업 지원
◇ 경력단절 여성 인턴 채용 후 정규직 전환 기업 또는 인턴에게 취업 장려금 지원

1. 현황

○ 경력단절여성 고용확대 필요에 따라 기업, 인턴지원 등 보상 마련
○ 열악한 중소기업환경 개선을 통한 센터 연계 기업에 대해 지원 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 경력단절여성에게 직장체험 및 직무기술 습득 기회 제공 필요
○ 기업에 여성 고용을 직접 체험하게 하여 여성고용에 대한 편견을 해소하고 여성인력의 적극적 활용 계기 마련

□ 사업내용

○ 새일여성인턴 운영
- 새일여성인턴을 발굴하여 수요기업에 알선
- 기업체 및 인턴에 취업 장려금 지원

○ 여성친화 기업환경 개선사업
- 도내 중소기업 중 선정하여 최대 400만원까지 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 충북광역새일센터, 충북여성인력개발센터

○ (추진절차) 사업계획수립→보조금 교부→사업 시행→결과보고 및 정산

□ 추진근거 : 경력단절여성 등의 경제활동촉진법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경력단절여성에게 직장체험 및 직무기술 습득 기회제공
○ 기업에 여성 고용을 직접 체험을 통한 여성인력의 적극적 활용계기 마련

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
새일여성인턴 운영(351명)	- 취업 연계 : 382명	추진중
여성친화기업환경 개선사업(7개소)	- 환경 개선 : 7개소	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

① 새일여성인턴 운영
- 사업기간 : '22. 1 ~ 12월
- 사업비 : 1,213백만원
- 사업량 : 새일센터 구직 등록한 미취업 여성 (301명 예정)
- 주요내용 : 인턴기간 3개월간 기업에게 인턴지원금 지급, 인턴 종료후 3개월 고용 유지시 취업장려금 지급(1인당 3,800천원)

② 여성친화 기업환경 개선사업
- 사업량/예산액 : 5개소 (최대 400만원까지 지원) / 20백만원
- 대상 : 도내 중소기업(여성고용률이 높은 기업 우선지원, 새일센터와 경단여성 채용 약정한 일촌기업)

③ 지역활성화 청년여성 일자리 지원사업 인센티브 지원
- 사업량/예산액 : 15명 (최대 10백만원까지 지원) / 50백만원
- 대상 : 인턴 기간 2년을 충족하여 3개월 내에 정규직 전환한 청년여성
- 지원내용 : 인센티브 10백만원(1년동안 분기별로 균등하게 지원)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
새일여성인턴 운영	일반회계	252	252	242	국비 80% 지방비 20%	
여성친화기업환경 개선사업	일반회계	20	20	20	도비 100%	
지역활성화 청년여성 일자리 지원사업	일반회계	-	-	50	국비 50% 도비 50%	
계		272	272	312		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
새일여성인턴 배치 인원	239	382	301	정산결과보고
여성친화 기업환경 개선 사업 업체 개소 수	5	5	5	정산결과보고
지역활성화 청년여성 일자리 지원 인센티브 지원 인원			15	지급 실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
새일여성인턴 운영	여성가족정책관					
여성친화 기업 환경 개선사업	여성가족정책관					
지역활성화 청년여성 일자리 지원 사업						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지속적 새일여성인턴 발굴, 수요기업 알선, 기업 및 인턴에 취업장려금 지원

□ 여성고용 유지를 위한 기업시설 환경 개선 지원 확대

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이수민, 조찬웅 (043-220-3932/3935)

2-4-2-③ 여성기업 육성 및 기술기반 창업지원 강화(여성가족정책관)

< 기본계획의 내용 >

◇ 기술기반 우수 창업아이템 발굴 등을 위해 여성창업 경진대회 개최
◇ 새일센터를 통해 예비 창업자 및 지역 내 유망창업 업종 발굴, 정보 제공, 교육훈련, 멘토링 등 창업서비스 제공 강화

1. 현황

○ 지역 여성창업 생태계 조성을 통하여 여성의 경제활동 촉진 지원 및 신규 일자리 창출

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성창업 아이디어 발굴 및 전문가 네트워크 구축
○ 여성창업 성과 공유를 통하여 지역 내 여성창업 붐 조성

□ 사업내용

○ 여성창업지원 TF팀 구성 운영
- 여성일자리, 정부기관 및 유관기관 관계자 10여명
- 여성창업 지원체계 구축 및 정부사업 연계 지원

○ 여성창업 사업화 지원
- 여성창업 우수 아이디어에 대한 전담 멘토링으로 맞춤형 사업화

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청북도, 충북광역새일센터
○ (추진절차) 사업계획수립→보조금 교부→사업 시행→결과보고 및 정산

□ 추진근거 : 충청북도 양성평등기본조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성의 사회진출과 소자본으로 할 수 있는 창업아이디어 발굴 및 사업화지원, 여성창업 네트워크 구축

○ 도내 여성창업 생태계 조성으로 신규 일자리 창출

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
창업여성 컨설팅 및 인큐베이팅 지원사업	- 창업 아카데미 실시(80명 교육) - 창업경진대회 실시 (1회 / 5명 수상)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업명 : 창업여성 컨설팅 및 인큐베이팅 지원사업

○ 사업기간 : '22. 1 ~ 12월

○ 사 업 비 : 50백만원

○ 사 업 량 : 40명(교육)

○ 주요내용 : 여성창업 우수 아이디어 사업화 지원

- 권역별 창업 아카데미 실시, 창업경진대회 실시
- 정부사업 연계 등 창업네트워크 운영 및 사후관리

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
창업여성 컨설팅 및 인큐베이팅 지원사업	일반회계	50	50	50	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성창업 아카데미 실시	40	80	40명	추진계획서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성창업지원	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성창업 우수 아이디어 발굴 및 사업화 추진

□ 여성창업 지원 전문가 네트워크 운영

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 조찬웅 (043-220-3935)

2-4-2-③	여성기업 육성 및 기술기반 창업지원(경제기업과)

< 기본계획의 내용 >

◇ 마케팅 지원 및 컨설팅, 판로지원, 경영애로 상담 등 여성기업의 경영지원

◇ 여성기업 네트워크 활동 지원을 통해 여성기업의 경쟁력 강화

◇ 지역 여성기업 창업 활성화를 위해 여성기업 창업보육센터에 대한 운영·사업비 지원

1. 현황

○ 산업구조 등 경제 환경 변화에 따라 여성의 역할은 증대되고 있으나, 국내여성의 경제활동 참여율 저조

○ 여성 창업 수요는 지속적으로 증가하여 여성 고용창출에 기여하고 있으나 창업지원 인프라 미흡

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성기업의 경영여건 개선과 네트워킹을 지원함으로써 여성기업인의 안정된 경영활동 보장

○ 여성기업의 마케팅 및 판로지원을 통해 여성기업의 성장과 경쟁력 강화

○ 창업생태계의 가장 기초이자 성공적 창업생태계 구축을 위한 필수 시설인 창업보육센터 지원을 통해 여성 창업 성공률 제고

□ 사업내용

○ 여성기업 경쟁력 강화 지원

○ 여성기업 협력 네트워크 지원

○ 여성창업보육센터 운영활성화 지원

□ 추진체계

○ (추진주체)

- 여성기업 경쟁력 강화지원 : (재)충청북도기업진흥원
- 여성기업 협력 네트워크 지원 : 한국여성경제인협회 충북지회
- 창업보육센터 운영 활성화 지원 : (재)여성기업종합지원센터충북센터

○ (추진절차)

- 여성기업 경쟁력 강화지원
  · 사업계획 수립 및 업무협약 체결 → 참가기업 모집·선정 → 기업별 맞춤형 마케팅 지원 → 결과보고 및 정산

- 여성기업 협력 네트워크 지원
  · 사업계획서(사업비 신청) 제출 → 사업계획 검토 및 사업비 교부 → 포럼 개최 →보조사업 정산 및 결과보고

- 창업보육센터 운영 활성화
  · 평가 계획 알림 → 평가 자료 제출 → 평가실시 → 사업비 교부 → 사업비 교부 신청 → 평가결과 통보

□ 추진근거

- 여성기업지원에 관한 법률
- 충청북도 여성기업 지원에 관한 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성기업 경쟁력 강화 지원 : 25개기업

○ 여성기업 협력 네트워크 지원 : 5회, 211명

○ 창업보육센터 운영 활성화(여성창업보육센터)

- 마케팅(5개사), 지적재산권(1개사), 시제품제작지원(2개사)
- 입주사 간담회 총 5회 개최

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성기업 경쟁력 강화 지원 - 여성기업 마케팅 지원	- 25개 기업 지원	정상추진
○ 여성기업 협력 네트워크 지원 - 여성 CEO포럼 개최 지원(6회)	- 5회(6회는 11월 예정)	정상추진
○ 창업보육센터 운영 활성화 (여성기업창업보육센터) - 입주기업 사업화 지원	- 마케팅·홍보 지원 5건 - 지식재산권 출원 지원 1건 - 시험성적서 등 생산지원 2건	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성기업 경쟁력 강화 지원

- 기 간 : ’22. 1. ~ 12.
- 지원규모 : 25개 업체
- 사 업 비 : 82,000천원
- 사업대상 : 근로자수 30인 이하인 여성기업(제조업)
- 사업내용 : 마케팅 지원(홍보물 제작, 동영상·상세페이지·CI 제작 등)

○ 여성기업 협력 네트워크 지원

- 기 간 : ’22. 1. ~ 12.
- 사 업 비 : 11,880천원
- 사 업 량 : 총 6회(300명)
- 사업내용

· 협상, 마케팅, 재무관리 등 경영분야별 전문가 초청 특강을 통한 경영능력 제고

· 여성기업인 교류 활성화로 경영 애로사항 해소 및 네트워크 강화

○ 창업보육센터 운영 활성화

- 기　　간 : ’22. 1. ~ 12.
- 사 업 비 : 12,000천원

  * 사업비는 타 창업보육센터 지원금액에 따라 다소 변동 가능
- 사업대상 : 여성기업종합지원센터 충북센터
- 사업내용

  · 입주기업 사업화(컨설팅, 마케팅, 지식재산 등) 지원

  · 매니저 인건비·교육훈련비 등 보육 전담인력 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성기업 경쟁력 강화 지원	일반회계	80	80	82	지방비 100%	82 (25개사)
여성기업 협력 네트워크 지원	일반회계	11	11	11	지방비 100%	11 (300명)
창업보육센터 운영 활성화 (여성기업창업보육센터)	일반회계	12	12	12	지방비 100%	12 (15개사)
계		73	73	75		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성기업 경쟁력 강화지원	25	25	25	정산결과보고
여성기업 협력 네트워크 지원	6	5	6	정산결과보고
창업보육센터 운영 활성화 (여성기업창업보육센터)	15	15	15	정산결과보고 및 성과평가

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성기업 경쟁력 강화지원	경제기업과					
여성기업 협력 네트워크 지원	경제기업과					
창업보육센터 운영 활성화 (여성기업창업보육센터)	경제기업과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 경영애로 상담, 마케팅 지원 및 컨설팅, 여성기업 경영 지원 지속 확대

○ 여성창업 활성화 및 창업 성공률 제고를 위해 지속 추진

담당기관 (담당부서)	충청북도 (경제기업과)	담당자 (연락처)	주무관 김준기 (043-220-3224) 주무관 김다희 (043-220-3225) 주무관 이희섭 (043-220-3344)

2-4-3-① 유형별 새일센터 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 새일센터의 경력개발형·농어촌형 등 인프라를 단계적으로 확충

1. 현황

○ 도내 새일센터 6개소(일반형 4, 광역형 1, 농촌형 1)

※ 30대 고학력 여성, 농촌 지역 여성에 대한 서비스를 강화코자 새일센터 유형별 운영하고 있음('15.~)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 일반형(산단형 포함), 광역형, 농촌형 등 다양한 새일센터 분포 필요

□ 사업내용

○ 새일센터 6개소 운영

- 일반형 4(산단형 1 포함), 광역형 1, 농촌형 1

○ <자체사업> 새일센터 미지정 郡 취업지원센터 운영

- 7개 군(보은, 옥천, 증평, 진천, 괴산, 음성, 단양)

□ 추진체계

○ (추진주체) 충북광역새일센터, 여성새로일하기센터 5개소(산단형포함), 취업지원센터 7개소

○ (추진절차) 사업계획수립→보조금 교부→사업 시행→결과보고 및 정산

□ 추진근거 : 경력단절여성 등의 경제활동촉진법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 임신·출산·육아 등으로 인한 경력단절여성의 취업지원

○ 구직자에 대한 전문적 진로 상담 및 취업지원 프로그램 운영을 통한 서비스 제공

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
새일센터 운영(6개소)	- 새일센터 6개소	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : ‘22. 1 ~ 12월

○ 사업량 : 6개소

○ 주요내용

구분	내용
일반형 4	·모든 경력단절여성 대상 취업지원서비스 제공(연령, 직종 무관) ·40대 이상, 단순노무직, 사무직 비율이 높음 ·청주새일센터, 충주새일센터, 제천새일센터
산단형 (1)	·산단지역 맞춤형 취업지원서비스 제공 ·산단형인력 인건비 및 운영비 추가 지 ·충북새일센터(산단형인력 7명, ‘08.11.~)
광역형 1	·새일센터 미지정 지역(7개군) 취업지원* 및 부진센터 컨설팅 등 새일센터 역량강화를 위하여 광역센터 운영 ·충북광역새일센터(‘10.2.~) * 새일센터 미지정지역 취업지원센터 운영(도 자체사업)
농촌형 1	·농산물 온라인 취·창업 및 판로개척 등 취·창업지원서비스 제공 - 지정기준 : ‘군’지역 또는 농림어업 종사자비중 30%이상인 ‘시’지역 ·영동새일센터 유형 전환 : 일반형(‘09.7.) → 농촌형(’15.5.)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○새일센터 운영	일반회계	1,573	1,573	1,509	국비 50% 도비 30% 시군비 20%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
새일센터 개소 수	6	6	6	정산결과 보고
취업지원센터 개소 수	7	7	7	정산결과 보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
취업지원서비스	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지속적 새일센터 운영을 통한 경력단절여성 취·창업 지원 강화

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 조찬웅 (043-220-3935)

2-4-3-② 새일센터의 기능 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성창업 아이템 발굴, 사업개발 등 창업과정 인큐베이팅 역할 강화, 창업단계별 맞춤형 서비스 제공

1. 현황

○ 기존 센터에 취업지원뿐 아니라 창업지원 기능 강화 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성창업활성화를 위한 지역 네트워크 구축 및 여성특화 창업지원 활성화 필요

□ 사업내용

○ 찾아가는 창업컨설팅 및 창업페스티벌
○ 여성창업지원협의체 구성 및 창업여성 인큐베이팅 사업 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) 충북광역새일센터
○ (추진절차) 사업계획수립→보조금 교부→사업 시행→결과보고 및 정산

□ 추진근거 : 경력단절여성 등의 경제활동촉진법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성 사회진출을 위한 창업아이디어 발굴 및 사업화 지원
○ 창업활동 및 사업화를 위한 운영 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
창업지원사업	- 창업경진대회 5건 지원 - 창업사업화지원금 5건 지원 - 창업페스티벌 1회	추진중

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 찾아가는 창업컨설팅

- 대상 : 예비여성창업자, 창업 후 어려움을 겪는 기창업자
- 주요내용 : 사업모델링, 창업절차, 정부지원사업, 마케팅 등 창업정보제공

○ 창업페스티벌 및 창업담당자 워크숍

- 도내 여성기업인의 성공사례를 청취하여 창업노하우 전수 및 창업자 간 네트워크 형성 제공

○ 실전창업사업화지원금

- 사업화 지원 신청 대상에 대한 심사 선발, 지원금 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○창업지원사업	일반회계	85	85	85	국비 45% 도비 55%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
창업사업 달성률	100%	100%	100%	정산결과 보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
창업지원사업 활성화	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지속적 새일센터 운영을 통한 경력단절여성 취·창업 지원 강화

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 조찬웅 (043-220-3935)

3-1-2-⑦	각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 위촉직 여성위원 비율 40% 이상 달성 및 유지 모니터링

1. 현황

□ 각종 위원회 위촉직 여성위원 위촉현황 ('21. 10월)

위원회수	전체 위원수	위촉직		
		위촉직	여성	비율
145	2,768	2,308	920	45.2%

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도정정책 및 의사결정 과정에서 양성평등한 의견을 균형있게 반영하기 위해 시도소관위원회 위촉직 위원 여성참여를 확대하고자 함

□ 사업내용

○ 기　　간 : 연중 수시

○ 대　　상 : 145개 위원회(각 실·과, 사업소)

○ 내　　용 : 위촉직 여성위원 40% 이상 지속 유지

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족정책관

○ (추진절차)

위원 위촉	요구 → ← 추천	인 력 풀	추천 → ← 관리	여성 인재
각실과		여성가족정책관실		기관·단체

□ 추진근거 : 양성평등기본법, 충청북도 양성평등 기본조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 도·시군 소관 위원회 전수조사 및 확대 계획 수립('21. 3월)

○ 도 소관 위원회 실적 조사('21. 6월, 10월)

□ 계획 대비 추진실적

계획	실적	이행상황
여성위원 위촉률 40%	여성위원 위촉률 45.2	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : '22. 1 ~ 12월

○ 총사업비 : 비예산

○ 사업내용

- 각종 위원회 확대계획 수립 : 2022. 3월
- 각종 위원회 실적 점검 및 현황 파악(실적점검 2회)
- 여성전문가 부족 분야 DB 구축·발굴 지속추진 : 10개 분야, 622명
- 실과별 재 위촉시 여성위원 추천

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성위원 위촉률(%)	*40*	*45.2*	*40*	전체위촉직위원수대 여성위원 위촉수 비율

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성위원 참여율	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 위촉직 여성위원 참여율 확대 제고 방안 수립 및 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 이은혜 (043-220-3914)

3-3-2-②	여성 관리자 DB구축 및 네트워크 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 다양한 분야에서 활동하는 여성관리자 DB구축 및 정보교환

◇ 여성참여를 위한 다양한 네트워크 형성 지원

1. 현황

□ 여성인재 DB추가 구축 : 622명 (10개 분야)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 충북의 각 분야 전문 여성들의 인적 자원에 대한 데이터베이스를 구축함으로써 잠재된 여성인재를 발굴하고 사회참여 기회 확대

□ 사업내용

○ 기　　간 : 연 중

○ 내　　용

- 충북 각 분야별 전문 여성인재 현황 및 파악
- 분야별 협조요청 및 등록신청을 통한 충북 여성인재 DB 관리

○ 여성인재 등록기준

- **공공기관 : 기관장, 임원 및 과장급 이상**
- **각종 정부위원회(자문위원회) 위원 또는 위원이었던 인재**
- **대학 조교수 이상, 박사학위 소지자, 연구기관의 연구원급 이상**
- **기업 : 경영인, 임원 및 과장급 이상**
- **변호사, 의사, 공인회계사 등 분야별 전문 자격증 소지자**
- **법인·협회·단체 등의 임원 및 사무총장 이상**
- **5급 이상 국가·지방공무원 또는 이에 상당하는 공무원**

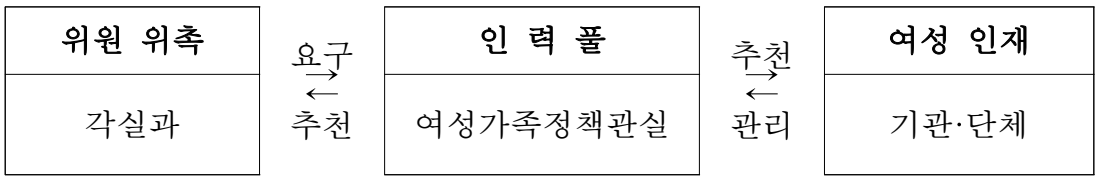
* 국가직 5급 이상 및 지방직 5급 이상 여성공무원의 경우 '국가인재DB'에 자동 등재

- **문화·예술·체육·과학 등 전문분야 관련 훈장·포장 수여자 및 대통령 표창 수여자, 국가대표 선수로서 국내외 경기대회 수상자, 무형문화재 보유자, 명인·명장**
- **문인, 미술인, 음악인, 영화감독, 방송인, 체육인, 과학기술인, ICT·벤처기술인 등 해당 분야의 전문성이 전제되어야 하는 경우에는 관련 기관·협회·단체가 추천한 인재**

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족정책관

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 양성평등기본법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 각 부서 여성위원 및 강사 추천, 관리 : 145개 위원회

○ 기존 보유명단 지속 현행화

□ 계획 대비 추진실적

계획	실적	이행상황
여성관리자DB 운영 1식	- 1식	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : ‘22. 1 ~ 12월

○ 총사업비 : 비예산

○ 사업내용

- 분야별 여성인재 지속 발굴 및 자료 적극 활용

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성관리자DB 운영 1식	*1식*	*1식*	*1식*	-

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성관리자 DB구축 운영	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성관리자 DB구축 현행화 및 지속 발굴 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 이은혜 (043-220-3914)

4-1-1-① 아이돌보미 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 가정 내 양육수요 충족을 위한 아이돌봄서비스 확대

◇ 아이돌보미의 상시 모집과 양성을 통한 인력풀 확대, 자격관리 및 교육 등을 통한 역량 강화

1. 현황

□ 아이돌봄 지원사업

○ 보육시설을 이용하지 않거나 시설운영 외 시간의 아이돌봄 등을 위한 아이돌보미 가정방문 서비스 제공

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역중심의 양육친화적 사회환경 조성을 통해 핵가족화로 인한 가족 돌봄 기능을 보완, 공적 돌봄의 사각지대 보완

□ 사업내용

○ 기　　간 : 2022. 1 ~ 12월

○ 지원대상 : 아이돌봄이 필요한 만3개월~만12세 이하 아동이 있는 가정

○ 지원내용

- 서비스이용 희망 가정을 방문하여 돌봄 서비스 제공
- 서비스제공기관 컨설팅, 모니터링 인력운영
- 아이돌보미 양성 및 보수교육 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) : 여성가족부, 충청북도 및 11개 시군, 아이돌봄서비스 제공기관

○ (추진절차)

- ① 사업계획 및 지침 마련(여성가족부) → ② 사업지역 선정 및 예산 지원(도) → ③ 예산집행 및 교육·서비스기관 관리감독(시군) → ④ 아이돌봄 정부지원 신청 → ⑤ 정부지원 유형 결정 → ⑥ 서비스 연계 지원

□ 추진근거 : 아이돌봄 지원법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사 업 비 : 13,362백만원(국 70% 도 9% 시군 21%)
○ 아이돌봄서비스 이용실적 : 1,661가구

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 서비스 이용가구수: 2,300가구	- 1,661가구 (9월 기준)	미흡
ㅇ 아동학대 예방교육 이수 아이돌보미 인원수 : 710명	- 710명	

□ 개선·보완 필요사항

○ 아이돌봄지원사업 홍보를 통한 지원 확대
○ 아이돌봄서비스 지원대상자 적극 발굴

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 기 간 : 2022. 1 ~ 12월
○ 지원대상 : 아이돌봄이 필요한 만3개월~만12세 이하 아동이 있는 가정
○ 지원내용
- 서비스이용 희망 가정을 방문하여 돌봄 서비스 제공
- 서비스제공기관 컨설팅, 모니터링 인력운영
- 아이돌보미 양성 및 보수교육 실시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 아이돌봄 지원사업	일반회계	4,000	4,000	4,004	국비 70% 지방비 30%	
계		4000	4,000	4,004		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
서비스 이용 가정 수	2,300가구	1,661가구	2,300가구	아이돌봄 시스템
아동학대 예방교육 이수 아이돌보미 인원수	710명	710명	710명	아이돌봄 교육기관 보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아이돌보미 지원	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 저소득 취약계층 아이돌봄 지원제도 확대

□ 아이돌보미 양성 활성화로 아이돌봄 서비스 연계가정 확대

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이수연 (043-220-3934)

4-1-1-④	장애인 지원 서비스 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 장애아동 양육으로 신체적, 경제적, 사회적, 정서적 어려움을 겪고 있는 가정에 교육을 받은 돌보미를 파견하여 양육지원 서비스 제공

◇ 장애아동양육으로 지친 부모에게 휴식지원 및 가족 간 갈등해소를 통한 삶의 활력소 제공

1. 현황

□ 장애아 가정의 돌봄 부담 경감 및 그 가족에 대한 지원 시책 필요

○ 양육자의 상시적인 돌봄 부담으로 비장애 형제자매 등 다른 가족원에게 필요한 가족기능이 제대로 수행되지 못하는데 따른 가족갈등 등 문제 발생

○ 기존 장애인 정책이 장애 당사자의 자립, 생활안정, 사회활동지원을 중심으로 하고 있어 장애아 가족을 위한 지원 강화 필요

<충북도 장애인 현황>

- 장애유형별 현황

계	지체	청각	지적	시각	뇌병변	정신	신장심장	언어	자폐성	호흡기	간장	안면	장루요루	뇌전증
97,932	45,719	13,879	10,656	8,863	8,651	3,743	3,234	688	781	341	445	87	605	240
(100%)	(46.68%)	(14.2%)	(10.9%)	(9.1%)	(8.8%)	(3.8%)	(3.3%)	(0.7%)	(0.8%)	(0.3%)	(0.5%)	(0.1%)	(0.6%)	(0.2%)

- 장애정도별 현황

계	심한장애			심하지 않은 장애		
	계	남	여	계	남	여
97,932 (100%)	37,823 (38.8%)	22,370	15,453	60,109 (61.2%)	33,747	26,362

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 상시 돌봄이 요구되는 장애아 양육가정의 돌봄서비스 제공으로 가족 부담경감 및 비장애형제 등 가족간 갈등해소 도모

○ 장애아동 양육가정 돌보미 파견 및 양성교육 실시 등

□ 사업내용

○ 지원내용: 무료 돌봄서비스-돌보미 양성·파견(아동당 연 840시간이내)
휴식지원프로그램-부모교육, 가족치료·상담서비스 지원 등

○ 지원기준: 전국가구 평균소득 100%이하 만 18세 미만 1~3급장애아와 생계주거를 같이하는 가정

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청북도 / 사업수행기관 위탁

○ (추진절차)

보건복지부	⇨	도	⇨	시군	⇨	사업시행기관	⇨	사업지원기관
• 사업총괄 -기본계획 및 지침수립 -지원및평가		• 도 사업총괄 -시행기관선정 -관리감독 등		• 대상자 선정 -신청접수 -대상자선정		• 서비스제공 -돌보미 관리 -서비스지원		• 운영지원 -메뉴얼개발 -교육및관리

□ 추진근거 : 장애아동복지지원법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사 업 량 : 1개소 / 302가정 (도우미 지원 250, 휴식 지원 52)

○ 지원대상 : 기준 중위소득 120% 이하 만 18세 미만 등록장애아와 생계·주거를 같이하는 가정

○ 사 업 비 : 1,696,378천원 (국비 70%, 도비 30%)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 장애아동가족 양육지원 - 302명(양육지원 250명, 휴식지원55)	○ 장애아동가족 양육지원 - 225명(양육지원 170명, 휴식지원55)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 작년 대비 사업량 증가로 연초 대상자 부족
- 사전 홍보를 통한 연간 사업량 조정 예정

4. 2022년도 시행계획

□ 장애아가족 양육지원사업 및 휴식지원 추진

○ 사 업 량 : 1개소 / 302가정 (도우미 지원 250, 휴식 지원 52)
○ 지원대상 : 기준 중위소득 120% 이하 만 18세 미만 등록 장애아와 생계·주거를 같이하는 가정
○ 사 업 비 : 1,696,378천원 (국비 70%, 도비 30%)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2021년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 장애아동가족 양육지원 서비스	일반회계	*1,696*	*1,696*	*1,696*	국 비 70% 지방비 30%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
장애아동 양육지원 가정	*250*	*170*	*250*	지원가정수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
장애아동가족 양육지원서비스	노인장애인과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 장애아가족 양육지원사업 대상자 지속 확대 추진

담당기관 (담당부서)	충청북도 (노인장애인과)	담당자 (연락처)	주무관 박상룡 (043-220-3076)

4-1-2-② 한부모가족 아동양육비 등 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 저소득 한부모가족 및 조손가족 가구주 지원을 위한 자녀양육비 지급 등 체감 가능한 수준까지 연차적 지원
◇ 자녀학습·정서지원, 자조모임 및 사례관리를 통한 취약 한부모가족의 자립 역량 강화
◇ 한부모가족 복지시설, 임대주택 등 주거지원 확대

1. 현황

□ 한부모가족 현황

구분	2019년		2020년		2021년 9월	
	세대수	세대원수	세대수	세대원수	세대수	세대원수
세대수/세대원수	5,535	14,141	5,730	14,683	5,995	15,447
전년대비 증가율(%)	1.7%	2.2%	3.5%	3.8%	4.6%	5.2%

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 한부모가족의 경제적 부담경감 및 생활안정 도모
○ 한부모가족의 자립지원 강화를 위한 자녀양육비 지급 및 자녀 학습 정서지원, 사례관리를 통한 취약 한부모가족의 자립역량 강화

□ 사업내용

○ 한부모가족 자녀양육비 등 지원
- 저소득 한부모가족(조손가족 포함)에게 아동양육비, 중·고생 학용품비, 추가양육비 및 생계비(시설 입소가구)지원

한부모가족자녀 양육비 등 지원	사업대상
ㅇ 아동양육비 : 만 18세미만 자녀, 월 20만원 ㅇ 추가아동양육비 : 조손 및 만25세 이상 미혼한부모 가족 5세이하 자녀, 월 5만원 등 ㅇ 학용품비 : 중학생·고등학생 자녀, 연8.3만원 ㅇ 생활보조금 : 시설 입소가구, 월5만원	가구별 소득인정액 기준 중위소득 52%이하 가구 (교육급여 '학용품비'는 중복지원 불가)

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 충청북도 및 11개 시·군

○ (추진절차)

지원대상자 선정 (시군) ⇨ 행복e음 (사회복지통합관리망) 대상자 계좌입금 (시군) ⇨ 대상자 거주지 변경 관리 (시군)

- 지원방법

· 보호대상자의 주거지에서 지급

· 매월 20일 지원 원칙

· 한부모가족의 모 또는 부와 아동의 주민등록상 주소지가 다른 경우 모 또는 부의 주소지를 관할하는 시군에서 아동양육비 지원

□ 추진근거 : 한부모가족지원법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사 업 비 : 14,860백만원(국비 80%, 도비 10%, 시군비 10%)

○ 지원내용

- 아동양육비 : 중위소득 52%이하, 만18세 미만 아동(1인당 월 20만원)
- 추가아동양육비, 중·고등학생 학용품비, 생활보조금 지급

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 한부모가족 자녀양육비 등 지원 - 자녀양육비, 학용품비, 생활보조금 등	- 당초계획 : 5,465명/가구 - 추진실적 : 5,995명/가구(9월 기준)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 한부모가족 자녀양육비 등 지원

○ 사 업 비 : 19,820백만원(국비 80%, 도비 10%, 시군비 10%)

○ 사 업 량 : 6,000명

○ 사업기간 : ‘22. 1 ~ 12월

○ 사업대상 : 저소득 한부모가족(조손가족 포함)

○ 주요내용 : 저소득 한부모가족(조손가족 포함)에게 아동양육비, 중·고생 학용품비 추가양육비 및 생계비(시설 입소가구) 지급

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 한부모가족 자녀양육비 등 지원	일반회계	2,972	2,972	3,964	국비 80% 지방비 20%	
계		2,972	2,972	3,964		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
자녀양육비 등 지원 인원수	5,465	5,995	6,000	실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
저소득 한부모가족 자녀양육비 지원	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 자녀양육비 지급 이행 및 집행을 위한 양육비이행관리원 운영 내실화

○ 한부모가족의 자립지원 강화를 위한 체감 가능한 수준까지 연차적 인상

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이수연 (043-220-3934)

4-1-2-③	한부모가족 자립 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 미혼모·부자(청소년 한부모) 가족에 대한 초기 위기지원 확대
◇ 미혼모의 학업중단 방지 등 학습권 보장 강화를 위한 검정고시 학습비 및 고교생 교육비 지원 확대
◇ 미혼모·부에게 초기상담 및 출산, 자녀양육 등에 대한 정보제공 강화를 위한 권역별 미혼모부자 거점기관 운영지원

1. 현황

□ 한부모가족 현황

○ 미혼모(청소년 한부모)의 학업중단 위기를 극복하고 사회적 고립 등으로 자립기회 마련

○ 미혼모·부에 대한 사회적 편견을 극복하고, 자녀를 양육하면서 자립할 수 있는 사회적 여건 조성

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 미혼모(청소년 한부모)는 어른 한부모가 겪는 빈곤과 자녀양육·생계·가사 부담 외에 학업중단, 취업훈련 부족 등에 있어서도 어려움을 느껴

- 미혼모·부 한부모 가구의 자녀양육 환경개선과 자립기반 마련을 지원할 필요성이 높음

□ 사업내용

○ 청소년한부모 자립지원

- 자녀 양육환경 조성을 위한 아동양육비 등을 지원함으로써, 청소년 한부모 가구 아동의 건강한 성장 도모

○ 지원내용

지원구분	청소년한부모 자립지원			
	아동양육비	검정고시학습비	고교생교육비	자립지원 촉진수당
지 원 액	월 35만원**	연 154만원	실비	월 10만원
지원대상	기준중위소득 60%이하 (생계급여 수급자 제외)	기준중위소득 60%이하	기준중위소득 52%초과~60%이하 (교육급여 수급자 제외)	기준중위소득 60%이하***
지원방법	계좌입금	등록한 학원 또는 개인계좌로 입금	재학 중인 학교로 계좌입금	계좌입금

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 충청북도 및 11개 시·군

○ (추진절차)

지원대상자 선정 (시군) ⇨ 행복e음 (사회복지통합관리망) 대상자 계좌입금 (시군) ⇨ 대상자 거주지 변경 관리 (시군)

□ 추진근거 : 한부모가족지원법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사 업 비 : 280백만원(국비 80%, 도비 10%, 시군비 10%)

○ 지원내용

- 아동양육비 : 중위소득 60%이하, 만24세 이하 청소년한부모(1인당 월 35만원)
- 검정고시학습비, 고교생교육비, 자립지원촉진수당 지급

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 청소년한부모자립지원 - 자녀양육비, 검정고시학습비, 고교생교육비, 자립지원촉진수당	- 당초계획 : 113명/가구 - 추진실적 : 119명/가구(9월 기준)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 청소년한부모가족 자녀양육비 등 지원

○ 사 업 비 : 320백만원(국비 80%, 도비 10%, 시군비 10%)

○ 사 업 량 : 130명

○ 사업기간 : ‘22. 1 ~ 12월

○ 사업대상 : 만24세이하 청소년 한부모 중 기준중위소득 60%이하

○ 주요내용

- 청소년한부모 대상 아동양육비, 자립지원 촉진수당(아동연령 제한 없음)
- 검정고시 학습비 및 고교생 교육비 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 청소년 한부모 지원사업	일반회계	56	56	64	국비 80% 지방비 20%	
계		56	56	64		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
자녀양육비 등 지원인원수	113명	119명	130명	실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
청소년한부모 자립지원	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 청소년한부모 학업중단학생 지원확대

○상담을 통한 교육비 지원사업 홍보, 건강한 가정확립을 위한 자립지원

□ 청소년한부모 지원과 한부모자녀양육비 통합 지원

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이수연 (043-220-3934)

4-1-2-⑤ 아동 양육비용 등에 대한 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 아동의 건강한 성장환경 조성과 균등한 기회를 보장하기 위한 아동수당 지원을 체감 가능한 수준까지 연차적 지원

◇ 아동의 기본적 권리보장 및 아동 양육에 따른 경제적 부담 완화

1. 현황

□ 아동 인구현황

('21.9월말기준, 단위 : 명)

구분	계	0세	1세	2세	3세	4세	5세	6세
계	75,721	8,100	8,844	9,625	10,855	11,687	13,256	13,354
남	38,828	4,133	4,582	4,953	5,563	5,992	6,810	6,795
여	36,893	3,967	4,262	4,672	5,292	5,695	6,446	6,559

□ 아동수당 신청현황

('21.9월말기준, 단위 : 명)

구분	계	청주	충주	제천	보은	옥천	영동	증평	진천	괴산	음성	단양
인원	75,465	46,137	8,879	5,179	855	1,451	1,362	1,903	4,878	712	3,423	686

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 아동의 건강한 성장환경 조성과 균등한 기회 보장
○ 아동의 기본적 권리보장 및 아동 양육에 따른 경제적 부담 완화

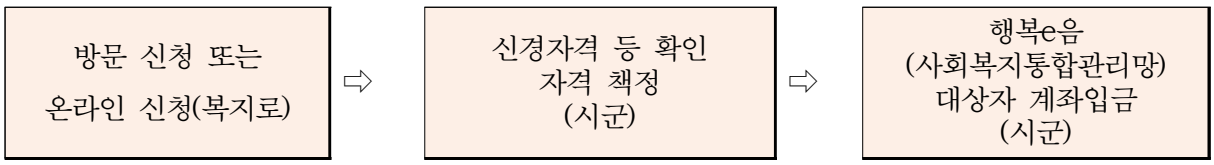
□ 사업내용

○ 사업시행 : 11개 시·군
○ 지원내용 : 만8세 미만 아동에 대한 양육비용 지원
○ 지급대상 : 만8세 미만(0~95개월) 아동
○ 지원금액 : 월 10만원(매월 25일 지급)
○ 지급방식 : 현금지급(계좌입금)

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부, 복지정책과, 11개 시군

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 아동수당법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 75,465명, 78,859,457천원 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아동수당 급여 - 77,144명, 92,573,000천원 지급	○ 아동수당 급여 - 75,465명, 78,859,457천원 지급	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업위치 : 11개 시군

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.

○ 사 업 량 : 81,857명

○ 사 업 비 : 98,228,767천원

- 산출근거 : 아동수당급여 100천원 × 81,857명 × 12월 ≒ 98,228,767천원

○ 사업내용

- 지원내용 : 만 8세 미만(0~95개월) 아동에 대한 양육비용 지원
- 지원기준 : 100천원(인/월)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 아동수당 급여	일반회계	92,573	78,859	98,229	국비 70% 지방비30%	
계		92,573	78,859	98,229		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
아동수당 신청률	98	99	98	아동인구수 대비 신청률

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아동수당 확대	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 신청대상 아동이 누락되지 않도록 지속적 안내 및 연중신청 독려

담당기관 (담당부서)	충청북도 (복지정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이영우 (043-220-3045)

4-1-3-① 지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 민간기업 협력, 지역사회자원 활용 등 민관 거버넌스를 통한 공동육아나눔터 확산

◇ 지자체와 지역사회의 유휴공간과 지역내 다양한 인적자원을 활용하여 다함께 돌봄서비스 확대

1. 현황

□ 공동육아나눔터 사업

○ 지역중심의 양육친화적 사회 환경 조성을 통해 핵가족화로 인한 가족 돌봄기능을 보완하고 이웃간 돌봄 품앗이 연계

○ 사업현황 : 15개소 (청주 4, 충주 5, 제천 2, 진천 1, 괴산 1, 음성 2)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양육환경 변화로 지속적인 보육, 돌봄서비스 확대 요구 증가가 있으나 돌봄 지원의 사각지대 존재

○ 지역 내 돌봄수요 충족을 위한 다양한 물적·인적 자원을 활용하여 다양하고 탄력적인 돌봄서비스 제공

□ 사업내용

○ 공동육아나눔터 사업

- 내 용 : 공동육아나눔터 설치 및 가족품앗이 구성 운영
- 대 상 : 취학 전·후 아동 및 부모

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 보건복지부, 충청북도

○ (추진절차)

- ① 사업계획 및 지침 마련(여성가족부, 보건복지부) → ② 사업지역 선정 및 예산 지원(도) → ③ 예산집행 및 교육·서비스기관 관리감독(시군) → ④ 공동육아 나눔터 및 다함께 돌봄사업 운영(사업기관)

□ 추진근거

○ 아이돌봄지원법, 아동복지법

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 공동육아나눔터 사업

- 사 업 비 : 780백만원(국 50% 도 15% 시군 35%)
- 내 용 : 공동육아나눔터 설치 및 가족품앗이 구성 운영
- 대 상 : 취학 전·후 아동 및 부모
- 운영현황 : 14개소 (청주 4, 충주 5, 제천 2, 진천 1, 괴산 1, 음성 1)
  ※ 음성 1개소 11월 개소 예정

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공동육아나눔터 개소수 : 15개소	- 14개소	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 공동육아나눔터 사업

- 기　　간 : 2022. 1~12월
- 지원대상 : 취학 전·후 아동 및 부모
- 지원내용 : 공동육아나눔터 설치 및 가족품앗이 구성 운영
- 사업규모 : 20개소 (청주5, 충주6, 제천2, 영동1, 증평1, 진천2, 괴산1, 음성2)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 공동육아나눔터 사업	일반회계	390	390	493	국비 50% 지방비50%	
계		390	390	493		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공동육아나눔터 운영 개소수	15	14	10	정산보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공동육아나눔터 운영	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지역여건을 고려하여 돌봄서비스 제공에 활용할 안전하고 접근성 높은 공간 확보

□ 마을 단위 돌봄협의체 운영 또는 참여로 지역내 자원 공유·활용 활성화

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이수연 (043-220-3934)

4-1-1-②	온종일 돌봄체계 구축 운영(다함께돌봄)

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역중심의 돌봄체계 구축 및 초등돌봄 사각지대 해소

◇ 지자체와 지역사회의 유휴공간과 지역내 다양한 인적자원을 활용하여 다함께 돌봄서비스 확대

1. 현황

□ 다함께돌봄 사업

○ 초등돌봄 사각지대 문제와 지역의 다양한 돌봄수요에 대응할 수 있는 지역 중심의 맞춤형 돌봄체계 구축

○ 사업현황 : 21개소(청주 5, 충주 2, 제천 8, 옥천 1, 진천 3, 괴산 2)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역 중심의 돌봄체계 구축 및 초등돌봄 사각지대 해소

- 지역 사회 중심의 자발적이고 주도적인 아동 돌봄 공동체 기반 조성
- 지역 내 돌봄 수요 및 자원을 고려하여 아동 돌봄 계획을 수립하고 이를 바탕으로 지역 내 틈새 돌봄 기능을 강화하여 돌봄 사각지대 해소

○ 지역 내 돌봄수요 충족을 위한 다양한 물적·인적 자원을 활용하여 다양하고 탄력적인 돌봄서비스 제공

□ 사업내용

○ 내　　용 : 서비스 공간 리모델링 및 다함께 돌봄 운영

○ 대　　상 : 돌봄이 필요한 6~12세 아동(초등학생 중심)

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부, 충청북도, 시·군

○ (추진절차)

① 사업계획 및 지침 마련(보건복지부) → ② 사업지역 선정 및 예산 지원(도) → ③ 예산집행 및 교육·서비스기관 관리감독(시군) → ④ 다함께 돌봄 사업 운영(사업기관)

□ 추진근거 : 「아동복지법」 제44조의2(다함께돌봄센터)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사 업 비 : 1,152백만원

○ 내 용 : 서비스 공간 리모델링 및 다함께 돌봄 운영

○ 운영현황 : 21개소(청주 5, 충주 2, 제천 8, 옥천 1, 진천 3, 괴산 2)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 다함께돌봄센터 개소수 : 20개소	○ 21개소	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 기 간 : 2022. 1 ~ 12월

○ 지원대상 : 돌봄이 필요한 6~12세 아동(초등학생 중심)

○ 지원내용 : 서비스 공간 리모델링 및 다함께 돌봄 운영

○ 사업규모 : 29개소(청주 9, 충주 2, 제천 9, 옥천 2, 증평 1, 진천 3, 괴산 3)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 다함께 돌봄사업	일반회계	1,152	1,152	2,223	국비 50% 지방비50% 기타 -	
계		1,152	1,152	2,223		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
다함께돌봄센터 운영개소수	20	21	29	정산보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
다함께돌봄센터 운영	복지정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지역여건을 고려하여 돌봄서비스 제공에 활용할 안전하고 접근성 높은 공간 확보

□ 마을 단위 돌봄협의체 운영 또는 참여로 지역내 자원 공유·활용 활성화

담당기관 (담당부서)	충청북도 (복지정책과)	담당자 (연락처)	주무관 구자영 (043-220-3043)

4-1-3-②	국공립어린이집 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 부모선호도가 높은 국공립어린이집 확충을 통해 안전하고 쾌적한 안심 보육환경 조성

1. 현황

□ 국공립어린이집 확충률

○ 도 전체 현황 : 124개소 / 이용률 15.7% (全 영유아 41,362명 / 국공립 6,489명)

○ 시·군별 현황

('21. 9월말 기준)

구 분	총 계	청주	충주	제천	보은	옥천	영동	증평	진천	괴산	음성	단양
개소수	124	55	19	9	1	5	4	3	13	2	8	5
이용률	15.8%	10.9	18.4	23.4	14.0	32.1	28.7	13.2	31.7	27.5	20.8	51.3

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 부모선호도가 높은 국공립어린이집 확충을 통해 안전하고 쾌적한 안심 보육환경 조성

○ 기존어린이집 장기임차 및 리모델링을 통한 국공립어린이집 전환

□ 사업내용

○ 사업시행 : 11개 시군

○ 지원내용

- (보조율) 국비 50%, 도비 25%, 시군비 25%
- (지원유형) 신축(기존시설 리모델링 포함), 매입, 공동주택 어린이집 리모델링, 장기임차, 장애아전문시설 신축
- (지원내용) 신축, 공동주택 리모델링비, 장기임차, 기자재 구입비 지원 등

- (지원기준) ※ 지방비 포함

· 신　　축 : 2,157,012천원 내(최대지원 1,287㎡×1,676천원/㎡)
· 리모델링비 : 110,000천원 내
· 장기임차 : 210,000천원 내
· 기자재비 : 10,000천원 내

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부, 복지정책과, 11개 시군
○ (추진절차) 확충사업 수요조사 → 시군 어린이집에 홍보 → 시군 신청 접수 → 복지부 확정→ 시군 사업 추진 → 국공립 전환

□ 추진근거 : 영유아보육법 제36조 및 동법 시행령 제24조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 어린이집 확충 : 총 11개소 (리모델링 10, 장기임차1)

- 청주5, 충주3, 제천1, 옥천 1 증평 1

* (확충목표) '18년(15개소)→'19년(15개소)→'20년(20개소)→'21년(25개소)→'22년(25개소)
* (확충실적) '18년(15개소)→'19년(21개소)→'20년(26개소)→'21년(11개소)

□ 계획 대비 추진실적

계　획	실　적	이행상황
○ 국공립 어린이집 확충('18~'21) : 75개소	- 국공립 어린이집 확충('18~'21) : 73개소	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ '20년 국공립 확충유형의 80% 이상을 차지했던 청주시 신규 500세대 이상 공동주택 단지가 준공되면서 '21년 확충 대상이 대폭 감소

* 신규 500세대 이상 공동주택 국공립어린이집 설치 의무(19.9.25~)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업위치 : 3개 시·군(청주, 괴산, 음성)
○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.
○ 사 업 량 : 6개소
○ 사 업 비 : 1,354,560천원
- 산출근거
· 신축 754,560천원 × 1개소 = 754,560천원
· 공동주택 어린이집 리모델 110,000천원 × 5개소 = 550,000천원
· 기자재 구입비(확충시설 전체해당) 10,000천원 × 5개소 = 50,000천원

○ 사업내용 : 신축, 공동주택 리모델링비, 장기임차, 기자재 구입비 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 국공립어린이집 확충	일반회계	710 710	710 710	677 677	국비 50% 지방비50%	
계		1,420	1,420	1,354		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년('18~'22) 목표	측정방법
	목표('18~'21)	실적('18~'21)		
국공립 확충 개소	75	73	100	확충 개소수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
국공립어린이집 확충	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 정부 방침 공보육 이용률 40% 달성을 위해 부진시군 연중신청 독려

담당기관 (담당부서)	충청북도 (복지정책과)	담당자 (연락처)	주무관 강선주 (043-220-3052)

4-2-1-① 임신·출산 비정규직 근로자 차별 근절

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성 집중 직종의 근로환경 개선 - 비정규직의 정규직 단계적 전환

◇ 기간제 근로자 출산휴가·육아휴직 사용 지원 강화

1. 현황

□ 공공부문 비정규직근로자 대대적 정규직 전환 추진('17~'19)

○ 상시·지속 업무 비정규직근로자 195명 전환(현 근로자 전환 또는 공채 등)

- 여성 139명, 남성 56명(성비 7:3)

※ 공공부문 비정규직근로자 정규직 전환 가이드라인('17년, 고용노동부 등)

□ 기간제근로자와 동종 또는 유사 업무 종사자와 차별적 처우 금지 시행

○ 충청북도 기간제근로자 운영규정 제정 : 공무직원 복무규정 적용

* 기 충청북도 공무직 및 기간제근로자 관리규정 폐지, 분리 제정

○ 충청북도 기간제근로자 급여체계 변경 : 급식비, 명절휴가비 추가

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 남녀 구분없이 현 직무에 적합한 인력을 정규직으로 전환·고용

○ 근로자별 동등 처우로 생산성 높은 조직 분위기 조성 및 성과 달성

□ 사업내용

○ 공공부문 비정규직근로자 정규직 전환

- 해당부문 : 민간위탁사무

- 추진절차 : 타당성 검토(적정 수행방식 결정) → 위원회 구성 → 정규직 전환 심의(심의위 결정)

○ 기간제근로자 복무 등 차별처우 방지책 마련

- 관련 규정 정비 : 충청북도 기간제근로자 운영규정

※ 출산 등 특별휴가 등 복무관련 제도화 추진

- 급여체계 정비 : 동종 또는 유사업무 종사자(공무직원) 급여체계를 준용

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 기간제근로자 복무 등 차별처우 방지를 위한 제도 마련

- 충청북도 기간제근로자 운영규정 제정 : 공무직원 복무규정 적용

* 기 충청북도 공무직 및 기간제근로자 관리규정 폐지, 분리 제정

- 충청북도 기간제근로자 급여체계 변경 : 급식비, 명절휴가비 추가

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공공부문 비정규직근로자 정규직 전환 - 민간위탁사무 50명 전환	- 민간위탁사무 현황 조사 - 정규직 전환 추진실적 없음	정상추진
○ 기간제근로자 복무 등 차별처우 방지책 마련 - 규정 및 급여체계 정비	- 충청북도 기간제근로자 운영규정 제정(4.24) - 급여체계 정비 : 예산지침 반영	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 공공부문 민간위탁사무 정규직 전환 검토 및 시행

※ 공공부문 비정규직근로자 정규직 전환 3단계 사업

○ 기간제근로자 관련 규정 지속 정비* 및 애로사항 해결 등

* 준용 법령(공무원 복무규정, 충청북도 공무직원 운영규정 등) 참고

□ 예산현황 : 비예산사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공공부문 비정규직근로자 정규직전환 (민간위탁)	타당성 검토 (적정 수행방식 결정)	-	타당성 검토 (적정 수행방식 결정)	타당성 검토결과서 및 위원회 회의결과서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
공공부문 비정규직근로자 정규직 전환(민간위탁)	고용노동부					
기간제근로자 차별처우 방지책	고용노동부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 비정규직근로자 정규직 전환 및 차별처우 금지

○ 공공부문 비정규직근로자 정규직 전환 지속 추진(민간위탁 부문)

○ 기간제근로자 복무(특별휴가 등)제도 관련 차별처우 방지책 마련(제도화)

담당기관 (담당부서)	충청북도 (총무과)	담당자 (연락처)	주무관 김성동 (043-220-2539)

4-3-1-① 가족친화인증 기업 · 기관의 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 공공기관 가족친화인증 의무화 등 가족친화인증 기업 · 기관확대, 일·가정 양립 캠페인, 장시간 근로관행 개선 등을 통해 일·가정 양립에 대한 사회적 공감대 확산

1. 현황

□ 가족친화인증제

○ 가족친화제도를 모범적으로 운영하고 있는 기업 등에 대하여 심사를 통해 인증을 부여하는 제도

※ 가족친화제도 : 탄력적 근무제도, 자녀 출산·양육 및 교육지원제도, 부양가족 지원제도, 근로자 지원제도 등

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 근로자가 일에 집중하도록 하여 기업 생산성과 경쟁력 강화

○ 가족친화 우수기업 홍보로 기업이미지 향상

○ 출산율 제고, 고용 안정 등으로 경제 발전에 기여

○ 가족친화경영을 통한 근로자와 가족구성원의 삶의 질 향상

□ 사업내용

○ 인증현황 : 267개소(중소기업 217, 대기업 9, 공공기관 41)

○ 지원분야 : 가족친화 인증기업 제도 홍보 및 컨설팅

○ 지원대상 : 가족친화경영에 관심 있는 기업 및 공공기관

○ 지원내용

- 가족친화인증제 소개, 컨설팅, 시군 순회교육 실시 등
- 가족사랑의 날(매주 수요일) 정시퇴근 참여 안내
- 기타 가족친화문화조성 관련 사업 안내

□ 추진체계

○ (추진주체) : 여성가족부, 충청북도

○ (추진절차)

- ① 컨설팅 지원 신청 → ② 신청 기업 및 공공기관 선정 → ③ 컨설팅 실시 → ④ 결과보고 → ⑤ 실행결과 사후점검(완료보고)

□ 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사 업 비 : 7백만원(도비 100%)

○ 지원내용

- 가족친화인증기업·기관 확대를 위한 컨설팅 및 설명회 실시

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화 인증기관 확대 지원 - '21년 도내 신규인증 신청 기업	- 당초계획 : 10개소 - 신규신청 기업 : 38개소	정상추진

※ 2021년 신규인증 신청현황 : 38개소 신청[한국경영인증원 신청('21. 6.) → 선정('21. 12.)]

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 기 간 : 2022. 1 ~ 12월

○ 지원분야 : 인증제도 홍보 및 컨설팅

○ 지원대상 : 가족친화경영에 관심 있는 기업 및 공공기관

○ 컨설팅기관 : 한국경영인증원

○ 지원내용

- 가족친화인증제 소개, 컨설팅, 시군 순회교육 실시 등
- 가족사랑의 날(매주 수요일) 정시퇴근 참여 안내
- 기타 가족친화문화조성 관련 사업 안내

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 가족친화 인증기관 확대 지원	일반회계	7	7	7	지방비 100%	
계		7	7	7		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화 인증기업·기관 확대	10개소	38개소	10개소	한국경영인증원 접수현황

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화 인증기관 확대 지원	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 가족친화기업, 기관 등에 대한 인증 및 가족친환경 컨설팅 지속적 안내

□ 민간기업 및 기관 등 자율적인 가족친화경영 확산 지원

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 조찬웅 (043-220-3935)

5-1-3-②	일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 도서벽지 등 찾아가는 폭력예방교육
◇ 교육 사각지대 해소 및 폭력에 대한 지역사회 인식개선 도모
◇ 폭력예방 활동이 기대되는 지역 구성원 등 전략 대상 발굴 지원

1. 현황

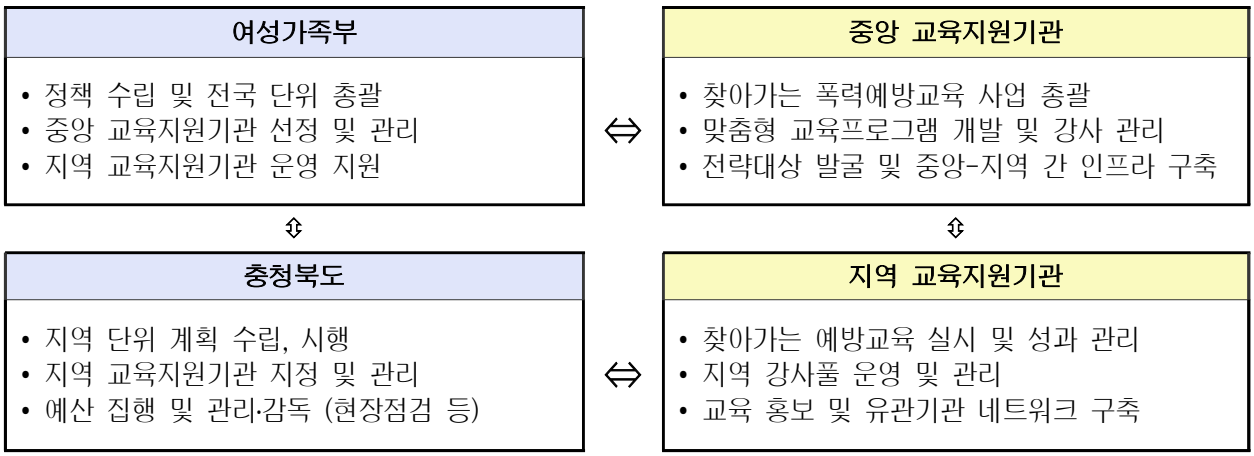
□ 교육 기회 및 접근성이 취약한 일반 국민들을 대상으로 찾아가는 교육을 추진하여 사각지대를 해소하고 여성폭력에 대한 지역사회 인식 개선 도모

2. 과제 개요

□ 사업내용

○ 폭력예방교육 비의무대상 일반국민을 원칙으로 하되, 폭력예방 파수꾼 역할수행 등 전략대상 발굴하여 성평등 교육과 젠더폭력예방교육 연계 추진

□ 추진체계



□ 추진근거

○ 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 교육대상 발굴 및 홍보

- 지역사회 구성원, 산간벽지, 소상공인, 공공근로종사자 등

○ 민간기관과 협력체계 구축

○ 교육강사 역량강화를 위한 워크숍 : 3회

○ 교육실적 : 334회, 8,316명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 폭력예방교육 지역지원기관 운영 - 교육횟수 (334회)	- 교육횟수 334회	정상추진

※ 9월말 추진실적

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 사업개요

○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12.

○ 사 업 량 : 1개소

○ 사 업 비 : 96백만원(국비 50%, 도비 50%)

○ 사업내용 : 성평등 교육과 젠더폭력예방교육 연계 추진

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 폭력예방교육 지역지원기관 운영	일반회계	48	48	48	국비 50% 지방비 50%	
계		48	48	48		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
폭력예방교육 지역지원기관 운영 교육 횟수	335	335	335	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 찾아가는 폭력예방교육 운영 활성화

○ 교육 사각지대 및 예방교육 필요대상 적극 발굴

○ 교육 강사 DB구축 및 관리

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이은희 (043-220-3922)

5-1-3-⑦	여성에 대한 폭력 홍보 관련매체의 다각화

< 기본계획의 내용 >

◇ 공익광고, SNS, 영화, 애니메이션 등 활용한 홍보물 제작
◇ 국민참여형 홍보캠페인 운영

1. 현황

□ 도민이 참여하는 여성폭력방지 홍보활동을 전개함으로써 충북지역의 여성폭력방지를 위한 사회적 공감대 형성

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성폭력에 대한 사회적 경각심을 높이고 여성폭력을 예방하기 위한 캠페인 전개

○ 여성폭력방지와 관련된 다양한 정보를 제공하여 여성폭력 관련 인식 개선

□ 사업내용

○ 여성폭력추방주간 추진(11월 마지막주)

- 여성폭력예방 민·관 합동 거리캠페인 및 홍보물 배포

□ 추진체계

여성가족부, 도		시·군, 수행기관
• 여성폭력추방기간 행사 추진 실시 협조 요청	⇔	• 여성폭력 시설·기관 합동 캠페인 실시

□ 추진근거

○ 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성폭력·가정폭력 추방주간 캠페인

- 일시장소 : ‘21. 11. 25 ~ 12. 1 충북도내 일원
- 참　　여 : 시군 및 폭력피해자지원기관, 경찰 등
- 주요행사 : 폭력예방 퍼포먼스, 거리 캠페인, 공모전, 인형극 공연

□ 계획 대비 추진실적

계　획	실　적	이행상황
○ 여성폭력추방 캠페인 전개 (추방주간기간 운영 1회)	- 1회	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성폭력추방기간 기념행사 추진계획 :　11월 (시군·여성폭력시설)

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성폭력주간 캠페인		-	-	-		비예산
계						

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성폭력주간 캠페인 실시	1회	1회	1회	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력추방주간 캠페인 전개	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성폭력 관련 시설·기관 합동 캠페인 실시로 여성폭력추방을 위한 지속적 노력

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이은희, 임주리 (043-220-3922, 3924)

5-2-2-①	스토킹 및 데이트폭력 대응기반 마련

< 기본계획의 내용 >

◇ 스토킹 및 데이트폭력 피해자 보호·지원 방안 마련

1. 현황

□ 1366센터, 통합·가정폭력·성폭력상담소를 통한 상담서비스 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 스토킹 및 데이트 폭력 피해자에 대한 상담 등 서비스 지원

□ 사업내용

○ 초기·현장·사이버 상담 및 일시보호 피난처 제공

○ 폭력피해 상담소에서 상담서비스 및 기관연계 지원

□ 추진체계

○ 추진절차

피해자 상담 및 지원요청	⇨	(1366, 상담소) 초기.현장 상담, 피난처 제공 기관연계

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 스토킹 및 데이트폭력 피해자 상담 지원

- 사업기간 : 2021. 1. ~ 12.
- 사 업 량 : 18개소
- 사업내용 : 스토킹 및 데이트폭력 피해자에 대한 상담 등 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 데이트폭력 상담건수 600건	- 430건	정상추진

※ 9월말 추진실적

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 스토킹 및 데이트폭력 피해자 상담 지원

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.

○ 사 업 량 : 18개소

○ 사업내용 : 스토킹 및 데이트폭력 피해자에 대한 상담 등 지원

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 스토킹 및 데이트폭력 대응기반 마련		-	-	-		비예산
계						

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
데이트폭력 상담건수	600	430	600	상담실적 보고 ('21년 9월말 기준)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
스토킹 및 데이트폭력 대응기반 마련	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 1366센터 및 상담소 상담지원 활성화

○ 초기·현장·사이버 상담 및 일시보호 피난처 제공

○ 폭력피해 상담소에서 상담서비스 및 기관연계 지원

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이은희, 임주리 (043-220-3922, 3924)

5-2-3-①	공공부문 성희롱 방지 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 공공기관 내 성희롱 사건에 대한 부처청의 관리·감독 강화 및 재발방지대책 '주무부·처·청, 지방자치단체'에 동시 제출 의무화
◇ 공공기관 대상 감사 및 평가항목에 '성희롱 방지조치' 관련 사항 반영
◇ 피해자 및 신고자(조력자) 등에 대한 불리한 처우 금지 및 불리한 처우 시 기관·기관장에 대한 제재 방안 검토
◇ 공무원의 성희롱에 대한 징계양정 기준 상향 및 공공기관 대상 성희롱행위자에 대한 인사제재 상향 추진
◇ 공무원의 성비위 사건 징계결과를 인사 및 성과평가에 반영 및 공공기관에도 적용 추진
◇ 성희롱 사건 발생시 재발방지대책 수립·추진 등에 관한 현장점검 실시 법적 근거 마련

1. 현황

○ 최근 미투 운동으로 직장 내 성희롱 근절을 위한 경각심을 높이고 성희롱 없는 직장문화를 이루기 위한 것.
○ 성희롱에 대해 관대하고 피해자에게 잘못을 찾으려는 분위기는 여전히 존재하고 있음
○ 성희롱이 대부분 직장 내 하급자를 대상으로 발생하기 때문에, 사회 고위층의 직장내 성희롱 방지가 성희롱 예방의 최우선 과제임

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성희롱 피해자의 고충에 대한 상담 및 접수, 성희롱 사건 조사 및 처리
○ 성희롱 예방을 위한 예방교육 및 홍보 등 추진

□ 사업내용

○ 도청 공무원들의 예방교육 및 고충 상담 창구 운영
○ 성폭력·성희롱 고충상담원 예방교육 전문과정 교육 이수
○ 성희롱·성폭력 예방교육 추진

○ 고충처리를 위한 고충심의위원회 운영
○ 피해자 보호 및 재발방지 조치

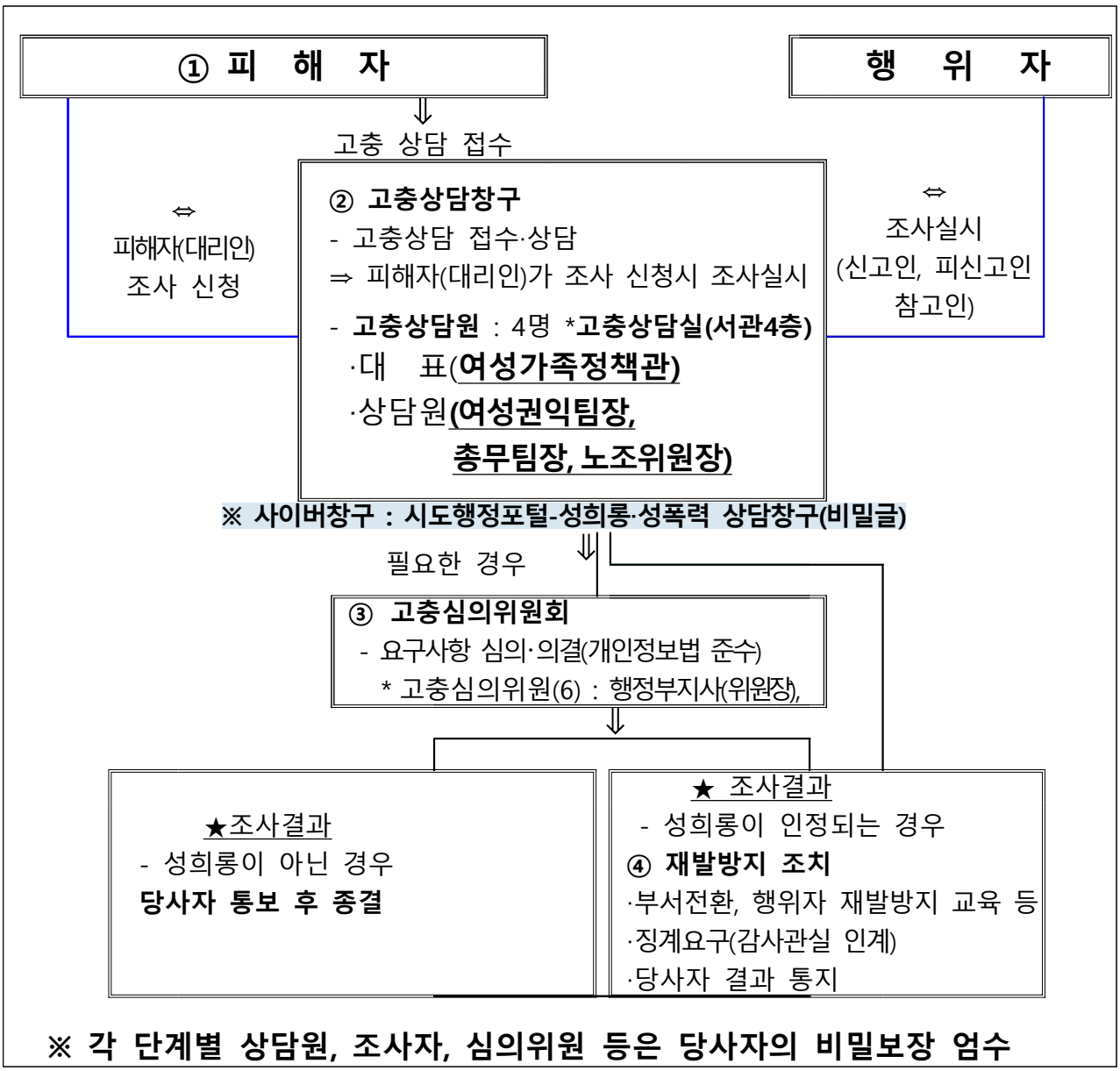
□ 추진체계

○ 추진주체 : 도지사 및 소속기관장, 시장·군수

○ 추진절차

여성가족부		광역자치단체		광역 직속기관 및 기초자치단체
◦ 성희롱방지조치지침시달 ◦ 성희롱·성매매교육 평가	→ ←	◦ 기본계획 수립·통보 ◦ 성희롱 예방교육 실시 ◦ 상담창구 및 심의위원회 구성·운영	→ ←	◦ 기본계획 수립 ◦ 성희롱 예방교육 실시 ◦ 상담창구 및 심의위원회 구성·운영 ◦ 예방교육 실적 전산입력

○ 직장내 성희롱 고충처리 절차도



□ 추진근거

○ 양성평등기본법, 충청북도 성희롱·성폭력예방 및 처리에 관한 지침

3. 2021년도 추진실적

○ 성희롱·성폭력 예방교육 : 3,474명

○ 성희롱·성폭력예방 및 2차피해방지 처리에 관한지침 개정

○ 고충상담원 지정 및 고충심의위원회 구성·운영

○ 피해자 보호 및 재발방지 조치

○ 고위공직자 폭력예방교육 : 2회(도지사 및 실국장)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○직장내 성희롱·성매매·가정폭력·성폭력 예방 통합교육	○직장내 성희롱·성매매·가정폭력·성폭력 예방 사이버교육 : 1회 고위직 대면교육 : 2회	정상추진

※ 코로나19로 인한 대면교육 미실시, 사이버 교육만 진행

4. 2022년도 추진계획

□ 추진내용

○ 도청 공무원들의 예방교육 및 고충 상담 창구 운영

○ 성폭력·성희롱 담당자, 고충상담원 역량강화 교육

○ 성희롱·성폭력·가정폭력·성매매 통합 예방교육 추진

○ 고충처리를 위한 고충심의위원회 운영

○ 피해자 보호 및 재발방지 조치

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○직장내 성희롱 예방		-	-	-	-	비예산
계		-	-	-		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
직장내 성희롱 예방교육 실적	8	사이버 고위직대면2	8	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직장내 성희롱 예방	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 성희롱 고충상담창구 운영으로 직장내 안전한 직장문화 기여
○ 성희롱·성폭력 피해자 보호 및 비밀유지
○ 행위자에 대한 엄중 징계 및 재발방지 조치
○ 성희롱·성폭력·가정폭력·성매매 통합 예방교육 추진

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이은희 (043-220-3922)

5-3-1-①	피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 1366의 여성폭력 피해 초기대응 및 긴급대응 강화, 경찰과의 협업시스템 활성화

◇ 지역사회보장협의체 등 지역사회 내 유관기관 네트워크 참여 활성화

◇ 의료원, 응급센터 등 공공의료체계와의 연계 강화

◇ 아동, 노인 등 폭력피해자 지원체계와의 네트워크 강화

1. 현황

○ 찾아가는 현장상담 서비스 확대, 피해자 보호 원스톱 지원 및 긴급구조 운영체계 시스템 강화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성긴급전화(1366)을 통해 가정폭력 피해자로부터 24시간 긴급한 구조, 보호 또는 상담으로 피해자 인권 보호

□ 사업내용

○ 가정폭력 피해사례 발굴 상담 보호 지원을 위한 유관기관 간 네트워크 활성화로 원스톱 지원운영체계 구축, 피해자의 긴급한 구조지원

□ 추진체계

○ 추진절차

여성가족부		지방자치단체 (여성긴급전화)
◦ 사업운영 지침 시달 ◦ 예산확보 및 배정 ◦ 사업평가 및 종합결산	①→ ② ←③	◦ 사업계획 수립 및 예산 편성 ◦ 사업 실시 ◦ 사업결과 보고 및 정산

- 사업운영 지침 시달, 예산확보 및 배정(여성가족부→지방자치단체)
- 사업계획수립 및 예산편성(지방자치단체)
- 사업실적 및 정산 보고(지방자치단체→여성가족부)

□ 추진근거

○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

○ 상담 실적 : 16,620건

○ 상담처리 결과 : 14,240건(현장출동, 기관정보제공, 직접연계 등)

○ 긴급피난처 운영 : 266명 보호

○ 젠더폭력피해자 지원 프로그램 운영 : 13회

4. 2022년도 시행계획

□ 여성긴급전화 운영사업(1366)

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.

○ 사 업 량 : 1개소

○ 사 업 비 : 698백만원(국비 346, 도비 349)

○ 사업내용 : 여성폭력피해 초기 대응, 긴급피난처 운영

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 1366 운영	일반회계	315	315	349	국비 50% 지방비 50%	
계		315	315	349		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성긴급전화 상담건수	14,000	16,620	15,000	결과보고서

※ '21.9월말 현재

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
1366 운영	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 여성긴급전화 운영사업 활성화

- 관련시설(상담소, 보호시설)·기관(112, 119)와 연계서비스 활성화

○ 입소자 안전·편의성 확보를 위한 긴급피난처 공간 확대 및 재배치 추진

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이은희 (043-220-3922)

5-3-1-②	통합서비스 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 해바라기센터의 365일 24시간 원스톱 지원 및 유관기관과 연계 강화

◇ 진술조력인, 피해자 국선변호사를 통한 장애인 등 피해자 특수성에 맞는 피해자 의사소통 및 법률지원 강화

◇ 여성폭력 피해자의 치료 회복, 의료 지원 등을 위한 프로그램 확대

◇ 범죄피해자통합지원네트워크 활성화를 통한 피해자 맞춤형 지원 강화

1. 현황

○ 성폭력·가정폭력·성매매피해자 등에 대하여 365일 24시간 상담, 의료, 법률, 수사지원을 원스톱으로 제공함으로써, 피해자가 폭력피해로 인한 위기 상황에 대처할 수 있도록 지원하고 2차 피해 방지

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성폭력 피해자에 대하여 24시간 원스톱 운영을 통한 신속한 응급지원

□ 사업내용

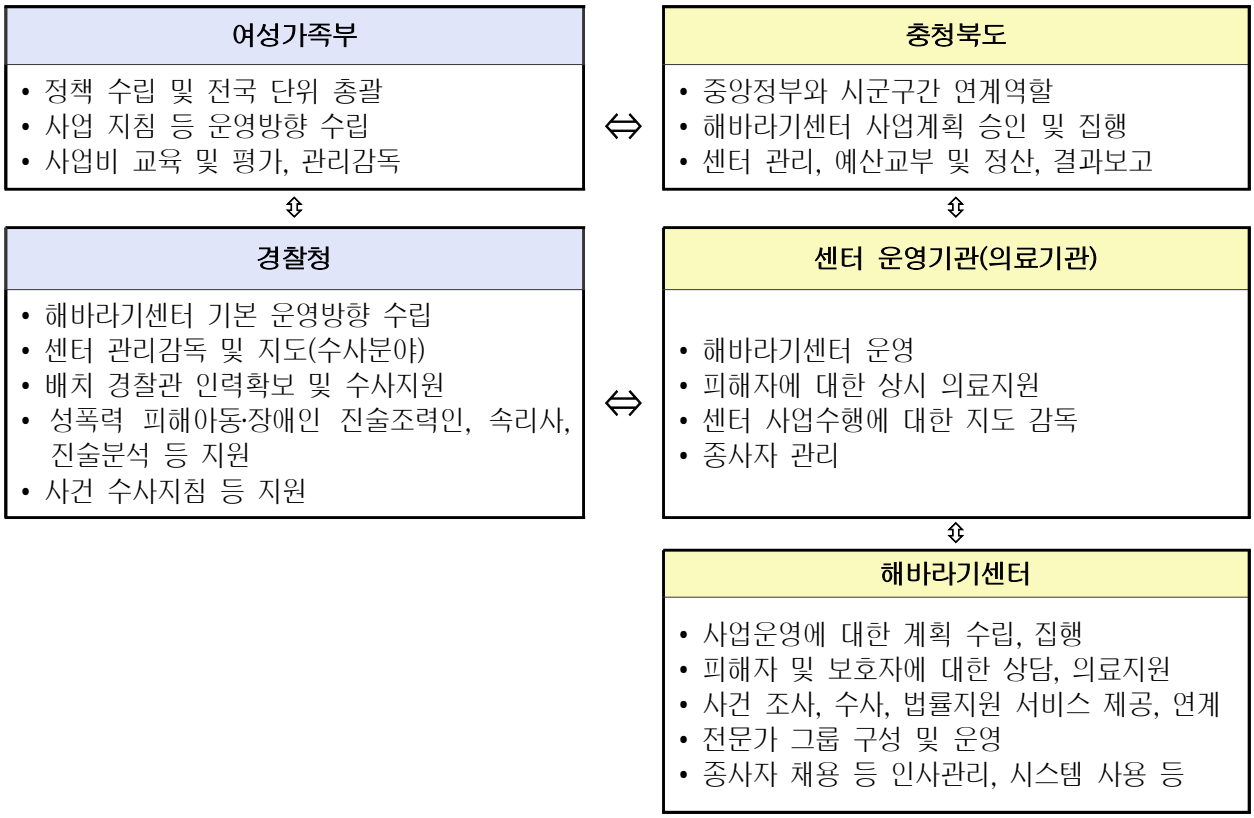
○ 상담지원(사례접수, 면담, 유관기관 연계)

○ 의료지원(응급조치, 치료 및 진단서 발급, 성폭력증거채취, 응급키트 조치)

○ 수사·법률지원(수사·소송 정보제공, 진술서 작성, 진술녹화, 소송지원)

□ 추진체계

○ 추진절차



□ 추진근거

○ 성폭력 방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

○ 피해자 지원 실적 : 12,653건

- 위기지원형 : 7,465건 / - 아동형 : 5,188건

○ 지원유형별 실적

- 상담지원(사례접수, 면담, 유관기관 연계) : 3,169건
- 의료지원(응급조치, 치료 및 진단서 발급, 증거채취) : 4,586건
- 수사법률지원(수사·소송 정보제공, 진술서 작성, 진술녹화 등) : 2,156건
- 사회적 지원(지역사회 연계) : 608건
- 동행지원 : 99건
- 심리치료, 가족 상담·치료 : 767건
- 기타 : 1,268건

□ 계획 대비 추진실적 (* ‘21.9월말 현재)

계 획	실 적	이행상황
○ 해바라기센터 운영 - 피해자 지원건수 13,700건	- 피해자 지원건수 12,653건	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 사업개요

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.

○ 사 업 량 : 2개소 (위기, 아동)

○ 사 업 비 : 936백만원(국비 70%, 도비 15%, 시비 15%)

○ 사업내용 : 해바라기센터 운영

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 해바라기센터 운영	일반회계	262	262	281	국비 70% 지방비 30%	
계		262	262	281		

□ 성과지표 (* ‘21.9월말 현재 기준)

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
피해자 지원 실적	13,700	12,653	13,800	결과보고서

5. 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
해바라기센터 운영	여성가족정책관					

6. 2022년 이후 추진계획

○ 여성폭력 피해자에 대하여 원스톱 운영을 통한 신속한 응급처리 체계 구축

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이은희 (043-220-3922)

5-3-2-①	장애여성의 폭력 피해 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 성폭력 피해 장애인 자립지원 공동생활시설 운영
◇ 장애인 거주시설 내 성폭력 피해 지원 실태 점검 및 장애여성의 성폭력 피해 실태 파악
◇ 성폭력, 가정폭력 등 폭력 피해 장애 여성에 대한 상담소 및 보호시설 등을 통한 보호 강화 및 퇴소 후 자립생활 지원

1. 현황

□ 성폭력 피해자 보호시설 및 장애인 자립지원 공동생활시설 운영 지원

○ 사 업 량 : 2개소(비공개보호시설)

○ 운영주체 : (재) 청주교구천주교회유지재단(대표 장봉훈)

□ 가정폭력·성폭력 피해 장애 여성에 대한 상담소 운영 지원

○ 사 업 량 : 1개소(충북여성장애인연대부설여성장애인성폭력상담소)

○ 운영주체 : (사)충북여성장애인연대(대표 이현주)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 피해자 등의 보호·숙식 제공 및 자립·자활 교육서비스 제공

○ 피해자의 심리적 안정과 사회적응을 위한 상담 및 치료

□ 사업내용

○ 생활 및 보호, 상담, 입소자 유형에 적합한 프로그램 지원

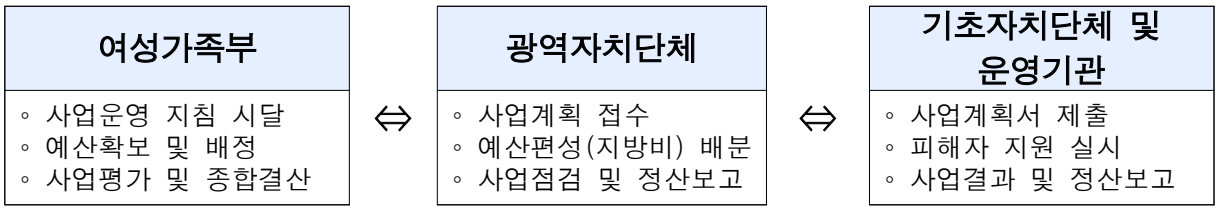
○ 특기별 적성 및 학업지원, 자립·자할(지업교육, 취업연계) 지원

○ 의료·법률 및 사후관리 지원 등

□ 추진체계

○ 추진주체 : 운영기관

○ 추진절차



□ 추진근거

○ 성폭력방지및피해자보호등에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12월

○ 사 업 량 : 3개소(여성장애인성폭력상담소 1, 장애인 보호시설 2)

○ 사 업 비 : 678백만원

○ 사업내용 : 피해자 상담 및 보호, 서비스 지원

□ 계획 대비 추진실적 (* 9월말 추진실적)

계 획	실 적	이행상황
○ 여성장애인 성폭력 피해 지원 - 상담실적1,200건, 보호인원 22명	- 상담실적 1,204건, 보호인원 22.3명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항 : 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.

○ 사 업 량 : 3개소(여성장애인성폭력상담소 1, 장애인 보호시설 2)

○ 사 업 비 : 766백만원

○ 사업내용 : 피해자 상담 및 보호, 서비스 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
성폭력 상담소 운영지원 장애인성폭력상담소운영	일반회계	82	82	88	국비 50% 지방비50%	
성폭력 피해자 보호시설 운영 성폭력피해자 장애인보호시설 및 자립지원 공동생활시설 지원	일반회계	154	154	177	국비 70% 지방비30%	
계		236	236	265		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
상담실적	1,200	1,204	1,200	정산보고
보호인원	22	22.3	22	정산보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
장애인 여성 폭력 피해 지원	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 장애인 성폭력 피해자 보호시설 및 상담소를 통해 장애인 성폭력 피해자 지원 확대

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 임주리 (043-220-3924)

5-3-2-②	이주여성의 폭력 피해 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 폭력 피해 이주 여성 상담 등 맞춤형 지원 강화
◇ 여성 이주 노동자 직장 내 성폭력 피해 지원 내실화
◇ 유흥업 종사자 이주여성의 성매매 및 인신매매 피해 지원 강화

1. 현황

□ 폭력피해 이주여성 쉼터

○ 사 업 량 : 1개소(청주이주여성쉼터)

○ 운영주체 : (사)한국이주여성인권센터충북지부(대표 정승희)

○ 입소대상 : 가정폭력·성폭력·성매매 등 폭력피해 이주여성 및 동반자녀

□ 폭력피해 이주여성 상담소 운영 지원

○ 사 업 량 : 1개소(충북 폭력피해 이주여성 상담소)

○ 운영주체 : 충북이주여성인권센터(대표 정승희)

※ 2019. 7. 1. 개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정폭력, 성폭력, 성매매 피해 이주여성 및 동반아동에 대한 보호 및 지원 등을 통한 피해여성 보호

○ 상담・의료・법률・출국지원 등을 통해 폭력피해 이주민의 인권보호

○ 가정폭력・성폭력・성매매 피해 이주여성 및 동반자녀에 대한 상담, 생활안정, 인권보호 전문상담 및 연계

□ 사업내용

○ 이주여성 및 아동보호, 의로·법률·출국 지원

○ 숙식제공, 상담 및 치료, 긴급의료지원비, 자립자활 교육 및 취업정보 제공 등 지원

○ 입소사실 비밀보장, 특별보호, 가해자와 피해자 면담 주선 시 경찰 협조요청, 동반자녀 취학지원 및 비밀전학 제도

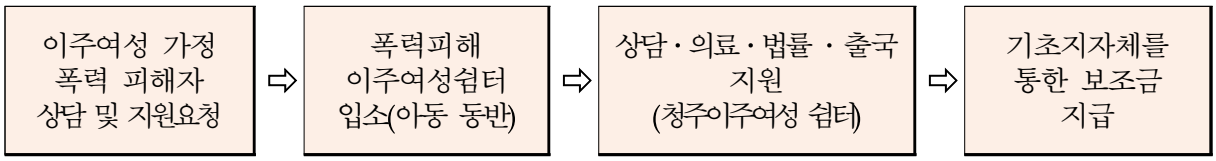
○ 피해자 전문상담 및 긴급한 보호가 필요한 피해자 시설 연계

○ 피해자 고용, 체류에 관한 상담, 무료 법률·의료 지원, 출국 지원 등

□ 추진체계

○ 추진주체 : 운영기관

○ 추진절차



□ 추진근거 : 다문화가족지원법,
가정폭력 방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

○ (보호시설)이주여성 일평균 보호인원 : 9명

○ (보호시설)서비스 지원 : 395건

- 심리·정서 178건, 치료회복 100건, 수사·법 34건, 의료41건, 기타 42건

○ (상담소)폭력피해 이주여성 상담 실적 : 722건

- 가정폭력44, 성폭력46, 성매매2, 이혼73, 부부갈등23, 가족문제44, 기타490

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 폭력피해 이주여성 보호시설 운영 - 폭력피해 이주여성 보호(평균8명)	- 폭력피해 이주여성 보호(평균 9명)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 이주여성 쉼터 운영 지원

- 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.
- 사 업 비 : 249백만원(국비 72%, 도비 14%, 시비 14%)
- 사 업 량 : 1개소(청주이주여성 쉼터)
- 주요내용
  - · 보호시설 인건비 및 운영비 지원
  - · 피해자 숙식제공, 상담치료, 법률지원, 긴급 의료비 지원 등

○ 폭력피해 이주여성 상담소 운영 지원

- 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.
- 사 업 비 : 253백만원
- 사 업 량 : 1개소(충북이주여성 상담소)
- 주요내용
  - · 이주여성 및 동반자녀에 대한 가정폭력 등 피해 상담
  - · 상담을 위한 통·번역 지원, 고용·체류 관련 상담, 무료 법률·의료 지원
  - · 긴급한 보호를 필요로 하는 폭력피해 이주여성의 관련시설 연계

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
폭력피해 이주여성 보호시설 운영	일반회계	195	195	249	국비 70% 지방비 30%	
폭력피해 이주여성 상담소 운영	일반회계	143	143	127	국비 50% 지방비 50%	
계		338	338	376		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
폭력피해 이주여성 보호인원	8명	9명	8명	일평균보호인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폭력피해 이주여성 보호시설 운영	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 폭력피해 이주여성 보호 및 지원 강화

- 폭력피해 이주여성과 동반아동의 안정적인 보호
- 폭력피해 이주여성을 위한 다국어상담, 심리치료 등 지원확대

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이은희 (043-220-3922)

5-3-2-③	청소년 성매매 피해 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 청소년 성매매 피해에 대한 정기적인(3년주기) 실태 파악
◇ 아동·청소년 성매매 피해 지원 센터 지정 운영

1. 현황

□ 성매매 피해아동·청소년 지원센터 운영

○ 사 업 량 : 1개소(청주시)

○ 수행기관 : 충북여성인권상담소 늘봄(대표 정선희)

○ 사업내용 : (거리)상담, 일시보호, 치료·안정회복과 사회복귀지원, 조사·연구 등

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 청소년의 특성을 반영한 종합적 지원체계를 마련하여 피해 청소년에 대한 심리적·정서적 충격 치유 및 조속한 학업과 사회 복귀 지원

□ 사업내용

○ 성매매피해청소년에 대한 현장방문상담, 거리상담, 사이버상담, 일시보호, 생활정보 제공, 타기관 연계

○ 성매매피해청소년의 치료·안정회복과 사회복귀 지원

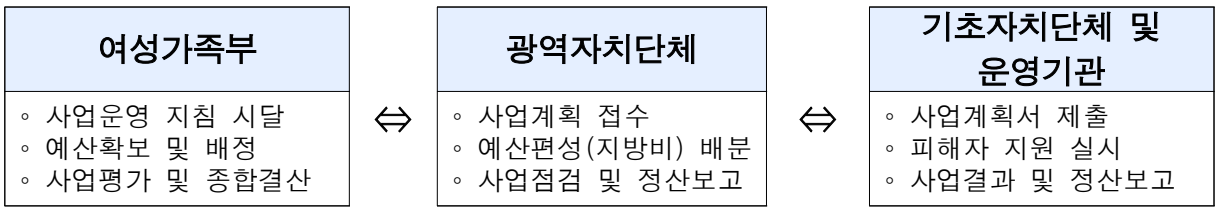
- 의료·법률지원, 진학지도, 자립·자활교육, 직업체험 및 직업 능력개발 등

○ 아동청소년 성매매 등과 관련한 조사·연구 등

□ 추진체계

○ 추진주체 : 운영기관

○ 추진절차



□ 추진근거

○ 성폭력방지및피해자보호등에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 위기 청소년들에 대한 찾아가는 선제적 상담과 홍보

- 상담실적('21년 9월말 기준)

· 상담자 연령 : 35명〔13세이하(7명), 14-16세(14명), 17-19세(14명)〕

· 상담자 방법 : 760건(내방·방문 448건, 사이버 95건, 전화 217건

· 상담내용 : 760건(가족및거주 29, 빈곤 1, 심리 340, 의료, 140, 법률 31, 학교 51, 기타 168건)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 상담실적 360건	- 상담실적 760건 / 35명	정상추진

※ 9월말 추진실적

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.
○ 사 업 량 : 1개센터(성매매피해 아동·청소년 지역전담지원센터)
○ 사 업 비 : 124백만원
○ 사업내용 : 성매매 피해아동·청소년 상담, 사이버아웃리치, 예방 홍보

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
성매매피해 아동·청소년 지원센터	일반회계	47	47	62	국비 50% 지방비50%	
계		47	47	62		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
상담건수	500건	1,639건	500건	정산보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성폭력 피해자 보호시설 운영	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성매매 피해아동·청소년 사업 운영 및 홍보

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 임주리 (043-220-3924)

5-3-2-⑤	맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 성폭력·가정폭력·성매매 상담소, 보호(지원)시설 등 폭력유형별 지원 인프라 확대

◇ 성폭력으로 인한 임신피해자에 대한 의료비 지원 확대 및 심리적, 법률적 서비스와 출산 이후를 위한 상담 등 통합적지지 서비스 지원

1. 현황

□ 가정폭력·성폭력 피해자 치료회복 지원

○ 사업위치 : 청주, 제천, 진천

○ 사 업 량 : 6개소

- 가정폭력 : 3개소(비공개보호시설)
- 성 폭 력 : 2개소(청주여성의전화부설 성폭력상담소, 인구보건복지협회 부설청주성폭력상담소), 1개소(비공개보호시설)

□ 가정폭력·성폭력 피해자 의료·간병비 지원

○ 사업위치 : 청주시외 9개 시·군

○ 사 업 량 : 16개소

- 가정폭력 : 10개소

※ 충주, 보은, 옥천, 영동, 증평, 괴산은 시군에서 직접 집행, 단양 : 자체예산

- 성 폭 력 : 6개소

※ 충주는 시에서 직접 집행

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정폭력·성폭력·성매매 피해자 심신 치유 및 사회복귀 도모

○ 가정폭력·성폭력 피해자에 대한 신체적·정신적 의료·간병비 지원을 통해 피해자 치료 회복 도모

□ 사업내용

○ 피해자의 심리적 안정과 심신회복을 위한 전문상담 및 심리치료 등

○ 피해로 의료기관에 입원 치료 중인자로 가족으로부터 간병 지원을 받기 어려운 피해자에게 병원 간병비 자부담비용 지원

□ 추진체계

○ 추진주체 : 운영기관

○ 추진절차

여성가족부	광역자치단체	기초자치단체 및 운영기관
◦ 사업운영 지침 시달 ◦ 예산확보 및 배정 ◦ 사업평가 및 종합결산	◦ 사업계획 접수 ◦ 예산편성(지방비) 배분 ◦ 사업점검 및 정산보고	◦ 사업계획서 제출 ◦ 피해자 치료회복 및 의료·간병비 지원 등 ◦ 사업결과 및 정산보고

□ 추진근거

○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

○ 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

○ 성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 폭력피해자를 위한 전문가 상담, 심리치료 및 신체적·정신적 의료비 지원으로 건강한 사회구성으로 복귀

- 가정폭력·성폭력피해자 치료회복 프로그램 운영 : 766건, 257명
- 가정폭력·성폭력피해자 의료비·간병비 지원 : 2,556건, 860명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
- 치료회복지원 630명 - 의료・간병비 지원 800명	- 치료회복 지원 : 766건 257명 - 의료·간병비 지원 : 2,556건 860명	정상추진

※ 9월말 추진실적

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가정폭력·성폭력 피해자 치료회복 지원

- 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.
- 사 업 비 : 171백만원
- 사 업 량 : 6개소(가정폭력 3개소, 성폭력 3개소)
- 주요내용 : 전문가 상담, 심리치료 등을 위한 강사료 및 상담료

○ 가정폭력·성폭력 피해자 의료·간병비 지원

- 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.
- 사 업 비 : 117백만원
- 사 업 량 : 17개소(가정폭력 10개소, 성폭력 6개소, 1366센터)
- 의료지원 법위 : 치료비용 본인 부담액과 건강보험 또는 의료급여 비적용 진료비

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
폭력피해자 치료회복지원	일반회계	51.4	51.4	51.4	국비 70% 지방비30%	
폭력피해자 의료·간병비지원	일반회계	35	35	35		
계		86.4	86.4	86.4		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
치료회복 지원인원	630명	257명	200명	정산보고
의료·간병비 지원 인원	800명	387명	300명	정산보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성폭력 피해자 보호시설 운영	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 가정폭력·성폭력 피해자에 대한 치료회복, 의료·간병비 지원 강화

○ 폭력피해자를 위한 전문가 상담, 심리치료 등을 위해 심신치유 지원

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 임주리 (043-220-3924)

5-3-2-⑥	여성폭력 피해자의 자립지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성폭력 피해자에 대한 안전한 보호와 상담치유를 통해 신체적·정신적 안정 회복 및 사회복귀 도모
◇ 여성폭력 피해자 및 그 가족들의 생활안정 자립지원 및 사회적응 여건 조성

1. 현황

□ 여성폭력 피해자 보호시설 운영 현황

○ 가정폭력 피해자 보호시설 : 3개소(청주, 제천, 진천)
○ 성폭력 피해자 보호시설 : 3개소〔청주(2), 충주〕

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 피해자 등의 보호·숙식 제공 및 자립·자활 교육서비스 제공
○ 피해자의 심리적 안정과 사회적응을 위한 상담 및 치료 등
○ 여성폭력 피해자 보호시설 퇴소 후 자립 정착 지원

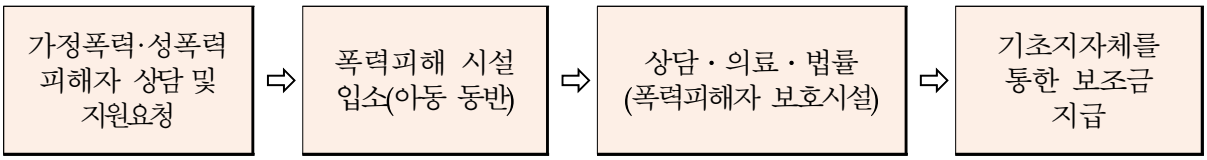
□ 사업내용

○ 폭력피해여성 주거지원 활성화

- 임대주택 중 일부를 별도 물량을 확보하여, 폭력피해여성과 그 가족들이 공동생활가정(그룹 홈) 형태로 생활할 수 있도록 저가에 임대
- 운영기관별로 자립도우미 1인을 배치하여 입주자 상담 및 직업훈련, 취업알선 등 자활 지원

□ 추진체계

○ 추진주체 : 운영기관
○ 추진절차



□ 추진근거

○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

○ 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

○ 여성·아동권익증진사업 운영지침

3. 2021년도 추진실적

○ 가정폭력피해자 보호시설 평균 보호인원

- 3개소 : 32.7명('21년 9월말 기준)

○ 가정폭력피해자 서비스 지원

- 심리·정서적지원, 수사·법적지원, 의료지원, 자립지원, 기타 등

○ 성폭력피해자 보호시설 평균 보호인원

- 3개소 : 29명('21년 9월말 기준)

○ 성폭력피해자 서비스 지원

- 심리·정서적지원, 수사·법적지원, 의료지원, 자립지원, 기타 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
- 가정폭력피해자 보호 45명 - 성폭력피해자 보호 20명	- 가정폭력피해자 보호 32.7명 - 성폭력피해자 보호 29명	정상추진

※ 9월말 추진실적

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가정폭력·성폭력피해자 보호시설 운영 지원

- 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.
- 사 업 량 : 6개소
- 사 업 비 : 811백만원

○ 주요내용

· 보호시설 인건비 및 운영비 지원

· 피해자 숙식제공, 상담치료, 법률지원, 긴급 의료비 지원 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가정폭력 피해자 보호시설 운영	일반회계	27	27	15	국비 70% 지방비30%	
성폭력 피해자 보호시설 운영		206	206	234		
계		233	233	249		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가정폭력 피해자 보호실적	45명	32.7명	30명	정산보고
성폭력 피해자 보호실적	20명	29명	20명	

※ 9월말 추진실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력 피해자 보호시설 운영	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 가정폭력·성폭력피해자 보호 및 지원확대

○ 폭력피해 여성과 동반아동의 안정적인 보호

○ 폭력피해 여성을 위한 피해자 지원체계 및 서비스 강화

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 임주리 (043-220-3924)

5-3-3-④	여성폭력 방지시설 종사자 처우 개선

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성폭력 방지시설 종사자 임금상향 등 처우 개선 지속 추진
◇ 여성폭력 방지시설 종사자 배치 확대
※ 직무분석을 통한 적정배치 기준 마련 및 증원 추진
◇ 소진방지 등 근무여건 및 근무환경 개선

1. 현황

□ 여성폭력피해자 지원시설 종사자 처우개선

○ 사 업 량 : 26개소 150명(정원 내 상근 직원)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성폭력 피해자 지원시설 종사자 처우를 개선하여 종사자들의 고용 안정화 지원 및 전문성 강화
○ 열악한 환경에서 근무하고 있는 여성폭력 관련시설 종사자들의 임금 보전을 위한 운영비 추가 지원

□ 사업내용

○ 해바라기센터 및 가정·성폭력 상담소 종사자 처우개선비 지원
○ 여성폭력 관련시설 운영비 추가 지원

□ 추진체계

○ (추진절차) 종사자 파악 → 처우개선비 및 운영비 지원

□ 추진근거

○ 성폭력 방지 및 피해자보호등에 관한 법률
○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 종사자 처우개선을 통하여 고용안정 및 전문성 강화

○ 운영비 지원 : 26개소 150명 (월 10만원)

○ 처우개선비 지원 : 2개소 18명 (월 10만원)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
- 운영비 지원 : 146명 - 처우개선비 지원 : 18명	- 운영비 지원 : 150명 - 처우개선비 지원 : 18명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 사업개요

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.

○ 사 업 량 : 26개소/151명

○ 사 업 비

- 종사자 처우개선비 : 21,600천원
- 여성폭력 관련시설 운영비 지원 : 181,200천원

○ 사업내용 : 시설 종사자 처우개선비 지원, 종사자 1인당 10만원씩 임금 보전을 위한 운영비 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성폭력 관련 시설 종사자 처우개선비	일반회계	21.6	21.6	21.6	지방비 100%	
여성폭력 관련 시설 운영비 지원	일반회계	178.6	178.6	181.2	지방비 100%	
계		200.2	200.2	202.8		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
처우개선비 지원 인원	18	18	18	정산보고
임금보전 지원 인원	146	150	150	정산보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력 관련 시설 종사자 처우개선	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 가정폭력·성폭력 피해자에 대한 치료회복, 의료·간병비 지원 강화

○ 폭력피해자를 위한 전문가 상담, 심리치료 등을 위해 심신치유 지원

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 이은희, 임주리 (043-220-3922, 3924)

5-4-3-①	취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 저소득층 청소년 등에 대한 보건위생물품 지원

- 일정소득 이하 가구 여성청소년에 대한 위생용품 지원

1. 현황

○ 생필품인 위생용품 가격의 상승으로 일부 청소년이 부적절한 대체용품을 사용하는 등 사회 문제화로 저소득 여성청소년의 건강·복지 사각지대 우려

○ 여성청소년 위생용품 지원을 통한 청소년 건강권 보장에 대한 사회적 공감대 형성 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 위생용품 지원을 통한 여성 청소년의 건강한 성장지원 및 건강권 보장

□ 사업내용

○ 만11~18세 여성청소년 위생용품 지원(최대 8년간)

- 기초생활수급(생계, 의료, 교육, 주거급여), 법정 차상위, 한부모가족지원 대상 가구 만9세~만18세* 여성청소년

  * ('22년 기준) 2004.1.1. ~ 2013.12.31. 출생 여성청소년

○ 지원방법 : 위생용품 바우처 지원(국민행복카드)

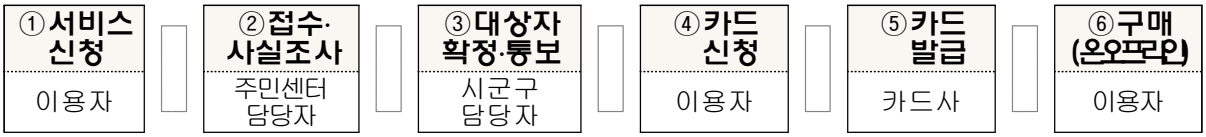
※ (기존) 현물지원('18) → (변경) 국민행복카드를 통한 바우처 지원 ('19)

□ 추진체계

○ (추진주체) 도내 11개 시·군

○ (추진절차)

- 지원 결정 후 바우처카드(국민행복카드)를 발급받아 온·오프라인에서 위생용품 구매



□ 추진근거 : 청소년복지지원법 제5조3항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ '21년 보조금 교부 : 484,000천원

○ 바우처 지원으로 수혜 대상자 이용 편이 제공

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 청소년 건강지원 사업 - 3,507명 위생용품 지원	○ 청소년 건강지원 사업 - 3,674명 위생용품 지원	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 전자바우처시스템 홍보를 통한 지원 확대

○ 아동복지시설, 청소년시설 지원대상자 적극 발굴

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성청소년 위생용품 지원

- 총사업량 : 3,917명(시군 위생용품대상자 수요조사)
- 총사업비 : 564백만원
- 지원금액 : 월12,000원

* 산출근거 : 월12,000원 × 12개월 × 3,917명 ≒ 564,000천원

○ 지원기간 : 12개월

○ 지원방법 : 위생용품 바우처 지원(국민행복카드)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 청소년 건강지원	일반회계	484	484	564	국비 50% 지방비50%	
계		484	484	564		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
위생용품 수혜자(명)	3,507	3,674	3,917	위생용품 수혜자 시군 합계

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 전자바우처 시스템을 통한 저소득층 여성청소년 위생용품 지원 지속 추진

□ 지속 홍보 노력에도 수요에 비해 예산액 과다 배정되어 집행잔액 발생

- 지원대상 확대 등 대책마련 필요

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 박궁화 (043-220-3955)

5-4-3-② 성인지 관점에 기반한 포괄적 성교육 실시

< 기본계획의 내용 >

◇ 성교육 역량강화를 통하여 건전 성문화 사회분위기 조성 및 지역사회 성문화 발전 도모

1. 현황

○ 건전한 성(性)가치관 교육을 통한 청소년 성보호 및 성문제 예방

○ 멀티미디어 세대인 청소년의 특성을 고려하여 다양한 매체를 활용한 체험형태의 성교육으로 올바른 성(性)지식 및 정보제공 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성인지 관점에서 포괄적 성교육 실시를 통한 올바른 이해와 가치관 조성

○ 청소년 스스로 올바른 성지식 및 정보를 습득하여 건강한 성가치관과 정체성을 지닌 개인으로 성장

□ 사업내용

○ 체험형(임신·출산, 멀티미디어 상영 등) 학습을 통한 체험관 및 찾아가는 성교육 운영

○ 성폭력추방캠페인 등 청소년 대상 성가치관 및 성인지 교육

※ 지원근거 : 아동·청소년의 성보호에 관한 법률

□ 추진체계

○ (추진주체) : 충청북도청소년성문화센터 및 충주시청소년성문화센터

○ (추진절차)

- 계획수립 ⇒ 보조금 교부 ⇒ 사업추진 ⇒ 정산 및 실적 보고

□ 추진근거

○ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률

○ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률

□ 개선·보완 필요사항

○ 성교육 강사의 전문성 향상을 위한 지속적 피드백 필요

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 체험관(고정형·이동형) 교육 : 151회/1,605명

○ 찾아가는 성교육 : 2,103회/51,786명

○ 기타 교육 : 47회/180명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성문화교육 3,700회	○ 성문화교육 2,776회	미흡 (코로나19로 인한 실적 저조)

□ 개선·보완 필요사항

○ 성교육 강사의 자질 향상을 위한 전문적, 대외적 테스트 도입

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 멀티미디어 세대인 청소년의 특성을 고려하여 다양한 매체를 활용한 체험형태의 성교육으로 올바른 성(性)지식 및 정보제공

○ 건전한 성(性)가치관 교육을 통한 청소년 성보호 및 성문제 예방

○ 성교육 자원활동가 역량 강화

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성문화센터 운영지원	일반회계	481	481	483	국비 50% 지방비 50%	
계		481	481	483		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성문화교육	3,700	2,776	3,700	교육 횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성문화센터 운영지원	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성인지 교육 및 성가치관 교육 등 지속 추진

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 박궁화 (043-220-3955)

5-4-4-③ (계속)	산모 · 신생아 건강관리 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 정책 대상자를 단계적으로 확대하고 소득에 따라 차등지원

1. 현황

□ 산모·신생아 도우미 지원 사업시행('06년 4월부터)
□ 제공기관 공모 지정('06년 12월, 총 45개 기관)
□ 전자바우처 시스템 도입('08년 2월, 금융기관 위탁운영)
□ 전자바우처 운영체계 전환('12년 7월, 한국사회보장정보원)
□ 「사회서비스 이용 및 이용권 관리에 관한 법률」 시행('12.2.5.)
□ 제공기관 등록제 시행('12년 8월)
□ 지역자율형사회서비스투자사업으로 통합관리 및 보조금 포괄보조 시행('13년 2월)
□ '산모·신생아 건강관리 지원 사업'으로 사업 명칭 변경 및 서비스 가격 자율화 시행('13년2월)
□ 지역자율형사회서비스 투자사업 보조금 회계의 지역발전특별회계 전환('15.1월)
□ 다산가정 서비스기간 연장 및 서비스기간에 대한 이용자 선택권 부여('17.1월)
□ 지원 대상 기준 조정('06~'20년)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 출산 가정에 건강관리사를 파견하여 산모의 산후 회복과 신생아의 양육을 지원하고, 출산가정의 경제적 부담 경감
○ 산모·신생아 건강관리사 양성을 통해 사회적 일자리 창출

□ 사업내용

○ 산모·신생아 건강관리사 가정방문서비스 지원

- 산모건강관리 : 산후 부종, 산모 영양, 유방, 위생관리, 좌욕지원
- 신생아 관리 : 청결관리, 수유지원, 위생관리, 예방접종
- 산모정보제공 : 감염예방 및 관리, 수유, 산후회복, 산모 교육
- 가사활동지원 : 산모 식사준비, 산모·신생아 주 생활공간 청소 및 의류 등 세탁

○ 산모·신생아 건강관리사 양성

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청북도 및 11개 시군, 산모·신생아 건강관리사 제공기관 및 교육기관

○ (추진절차)

행정안전부	도	시군	서비스 기관	사업지원 기관
• 예산편성 및 집행현황 등 사업관리	• 사업추진 계획 수립 • 사업비 예산 교부 및 조정 • 교육기관 선정	• 대상자 선정 -신청접수 • 제공기관등록·관리	• 서비스제공 -돌보미 관리 -서비스지원	• 운영지원 -메뉴얼 개발 -교육 및 관리

□ 추진근거

○ 「사회서비스 이용 및 이용권 관리에 관한 법률」

○ 「모자보건법」 제15조의18

○ 「저출산·고령화사회기본법」 제8조 및 제10조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 산모·신생아 건강관리 서비스 수혜자 수 : 2,567명

○ 산모·신생아 건강관리사(제공인력) 일자리 창출 : 798명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 산모·신생아 건강관리 지원사업 - 서비스 제공(사업량) : 3,400명	- 서비스 제공(사업량) : 2,567명 ※ 9월말 기준	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 비 : 5,739,420천원 (도비(보전금) 71%, 시군비 29%)

▸ 성장촉진지역 (보은, 옥천, 영동, 괴산, 단양) : 균특 80%, 시군비 20%

○ 총사업량 : 14개 보건소

○ 지원대상 : 기준중위소득 150% 이하 출산가정, 사회적 취약계층 및 다자녀 가정*

*희귀질환·중증난치질환 산모, 장애인 산모 또는 장애 신생아, 쌍생아 이상 출산 가정, 새터민 산모, 결혼이민 산모, 미혼모 산모, 둘째아 이상 출산 가정, 분만 취약지 산모

○ 사업위치 : 11개 시·군

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.

○ 신청기간 : 출산예정일 40일 전부터 출산 후 30일까지

○ 사업내용 : 산후 건강관리 가정방문서비스를 받을 수 있는 이용권(바우처) 지급

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 지역자율형 사회서비스 투자사업 - 산모·신생아 건강관리 지원사업	도비 (보전금)	5,739	5,739	5,739	도비 71% 시군비 29%	*5,739 백만원/ 2,567명*
계		5,739	5,739	5,739		

※ 2022년도 전환사업에 포함됨에 따라 균형발전특별회계가 아닌 도비(보전금)으로 집행 예정

□ 성과지표

성과지표	2021년(9월 기준)		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
산모·신생아 건강관리 지원	3,300	2,567	3,300	서비스 수혜인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
산모·신생아 건강관리 지원	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 산모・신생아의 지원 기준을 완화하고, 취약 계층은 지원기준에 관계없이 지원하여 출산장려 분위기 확산 및 산모신생아 건강관리사 고용시장 확대 도모

담당기관 (담당부서)	충청북도 (보건정책과)	담당자 (연락처)	주무관 서은영 (043-220-3123)

5-4-4-④ (계속)	안전한 분만 인프라 구축

< 기본계획의 내용 >

◇ 분만 가능한 산부인과가 없는 분만취약지역에 안정적인 분만 환경과 인프라를 구축하고 산모와 신생아의 건강을 증진하고자 함

1. 현황

□ 도내 분만취약지 현황

○ ‘20년 기준 : 30개 시·군 **(충북 : 보은, 괴산)**

시도	인천	경기	강원	**충북**	충남	전북	전남	경북	경남
취약지 수	1	1	4	2	1	3	6	8	4

○ 출생아수 감소, 낮은 수가, 의료사고의 부담, 적자 운영 등으로 산부인과 병원 및 산부인과 의사(전문의·수련의)가 감소하여 분만인프라 취약

▸ 산부인과 평균 부채 비용 8억원(의원급 의료기관 평균 3억8,000만원)
▸ 의료분쟁을 경험한 의원 중 산부인과가 22.6%를 차지
* 출처 : 대한의사협회 의료정책연구소, 2010년

○ 대부분 시설이 좋은 시 단위 산부인과 분만을 선호하여 분만실이 시단위에 많이 편중

- 특히, 농촌 지역 중심으로 분만을 받을 수 있는 산부인과가 감소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 분만 가능한 산부인과가 없는 분만취약지역에 산부인과가 설치, 운영될 수 있도록 운영비 등을 지원하여 분만취약지 해소

□ 사업내용

○ 종사자 인건비(의사 및 간호사 등) 지원
- 총사업량 : 3개소(영동병원, 보은손산부인과, 괴산성모병원)
- 사 업 비 : 900백만원(기금 50%, 도비 25%, 시군비 25%)

○ 원활한 사업 운영을 위해 보건소 등 관련 기관과 모니터링 정기적실시
- 필수시설, 장비 운영 현황 및 인력, 진료 실적 등을 점검

○ 관내 분만율 및 출산율 향상을 위한 지원 노력
- 정부 지원 사업과 분만 산부인과의 연계 등

○ 분만산부인과와 협력하여 공공보건의료사업 추진
- 고위험 산모 발굴을 위한 산전·산모교육 수행
- 모유수유 클리닉 운영 지원
- 임산부·신생아 지원 관련 영양상담 지원 등

○ 관내 임산부 대상으로 병원이용계획 조사 및 분만산부인과 및 권역 고위험·산모 신생아 통합치료센터 홍보
- 특히 고위험 취약계층에 대해서 분만산부인과 의뢰

□ 추진체계

○ 추진주체 : 보건복지부 및 지자체, 의료기관

※영동군(영동병원), 보은군(손산부인과의원), 괴산군(괴산성모병원)

○ 추진절차

보건복지부	충청북도	시군구 및 의료기관
◦ 분만취약지 선정 ◦ 사업운영 지침 시달 ◦ 예산확보 및 배정 ◦ 사업평가 및 종합결산	◦ 사업계획 접수 ◦ 예산편성(지방비) 배분 ◦ 사업점검 및 정산보고	◦ 사업계획서 제출 ◦ 산부인과운영 관리 ◦ 사업결과 및 정산보고

□ 추진근거

○ 공공보건의료에 관한 법률 제12조, 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 산부인과 진료실적

- 영동병원(영동) : 2,029명(외래 2,088, 입원 7, 분만 2)
- 손산부인과의원(보은) : 3,633명(외래 3,633)
- 괴산성모병원(괴산) : 2,916명(외래 2,913, 입원 3)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 분만취약지 지원사업 - 분만취약지 산부인과 운영 : 3개소	- 분만취약지 산부인과 운영 3개소	정상추진

□ 개선·보완 필요사항 : 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업위치 : 보은(손산부인과의원), 영동(영동병원), 괴산(괴산성모병원)
○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.
○ 총사업량 : 3개소
○ 사업내용 : 분만취약지역 산부인과 운영을 위한 의료인 인건비 지원
- 영동병원(영동) : 500,000천원(분만, 의사2, 간호인력6)
- 손산부인과의원(보은) : 200,000천원(외래, 의사1 간호인력2)
- 괴산성모병원(괴산) : 200,000천원(외래, 의사1 간호인력2)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
분만취약지 운영지원	일반회계	450	432	450	국비 50 % 지방비 50%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
분만취약지 산부인과 운영	*3*	*3*	*3*	운영 의료기관 수

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부소	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
분만취약지역 산부인과 운영	보건정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 분만취약지역 산부인과 운영의 질 확보

- 의료기관 자체 의료서비스 향상 점검 및 지역 연계 활동 모니터링
- 지역사회 및 유관기관 협력강화 독려

담당기관 (담당부서)	보건복지국 (보건정책과)	담당자 (연락처)	주무관 안민지 (043-220-3154)

5-4-4-⑤	난임 여성 지원강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 공공 난임·우울증 상담센터 설치

◇ 인공수정 관련 합병증, 다태아의 조산·저체중 출생 등 여성과 아이의 건강에 미치는 영향에 대한 조사 ·연구 지원

1. 현황

□ 난임에 대한 사회·국가의 책임 요구 증대

○ 난임부부의 지속적인 증가에 따라 난임문제를 개별 가정의 문제가 아닌 사회 현상으로 간주하여 대처 필요

○ 난임 당사자들도 국가지원 서명운동 전개(8.5천명) 및 국가지원에 관한 청원서 국회 제출 등 국가적 책무 이행을 요청('05년)

□ 아이를 원하는 가정이 출산을 할 수 있도록 적극적 출산지원정책 필요

○ 출산·양육의 사회적 장애 제거와 병행하여 난임과 같은 의료적 장애를 제거하는 지원정책 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 자녀를 희망하는 저소득층 난임 가정에 난임시술비 본인부담금 지원을 통해 경제적 부담 경감 및 출산율 제고

□ 사업내용

○ 지원기준 : 기준중위소득 180%이하 및 기초생활보장수급자 및 차상위계층

○ 난임부부의 경제적 부담을 완화하기 위해 보조생식술 중 체외·인공수정 시술비, 배아동결·보관비용, 유산방지제, 착상유도제 비용 지원

- 지원범위 : 난임시술비의 일부본인부담금, 비급여 및 전액본인부담금
- 지원횟수 : 총 17회(신선배아 7, 동결배아 5, 인공수정 5)
- 지원금액
  · 난임시술 1회당 최대 1,100천원
  · 배아동결비(최대 300천원), 착상유도제·유산방지제(각 최대 200천원)

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청북도 및 11개 시군

○ (추진절차)

보건복지부	⇨	도	⇨	시군	⇨	의료기관
• 사업총괄 -기본계획 및 지침수립 -지원 및 평가		• 사업비 예산 교부 및 조정		• 대상자 선정 • 의료비 지급		• 체외수정 시술 및 의료비 청구

□ 추진근거 : 「모자보건법」 제3조(국가와 지방자치단체의 책임)
「모자보건법」 제11조(난임 극복 지원사업)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 난임부부 지원 : 915명

- 체외수정 : 시술 1,320건, 임신확인 495건
- 인공수정 : 시술 337건, 임신확인 80건

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 난임부부 지원사업 - 난임부부 시술비 등지원 : 800명	- 난임부부 지원 : 915명 ※ 10월말 기준	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업위치 : 14개 보건소

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.

○ 총사업비 : 1,371,600천원 (도비(보전금) 50%, 도비 25%, 시군비 25%)

- 산 출 근 거 : 난임부부 시술비 지원 1,882건×728,460천원≒1,371,600천원

○ 사업내용 : 기준중위소득 180%이하 및 의료급여수급권자의 난임시술비 비급여 및 본인부담금 지원(17회 / 1회당 최대 1,100만원)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
난임 시술비 지원	도비 (보전금)	686	686	587	기 금50% 지방비50%	*644백만원/ 763명*
계		686	686	587		

※ 2022년도 전환사업에 포함됨에 따라 국민건강증진기금이 아닌 도비(보전금)으로 집행 예정

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
난임 시술비 지원(이용자)	800	915	850	PHIS 통계

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
난임부부 시술비 지원	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 신청 즉시 지원자에게 지급될 수 있도록 사업 예산 적기 교부

○ 난임·우울증 상담센터 설치를 위해 보건복지부 공모에 적극 대응

담당기관 (담당부서)	충청북도 (보건정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이보경 (043-220-3124)

5-4-5-② 여성장애인의 임신과 출산의 권리보장 및 자녀양육 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 비 장애여성에 비해 임신과 출산 시 비용이 추가 소요되는 여성장애인에게 출산비용을 지원함으로써 경제적 부담을 경감하고 출산 친화적인 문화조성을 통한 삶의 질 향상에 기여

1. 현황

□ 여성장애인 중 출산비용 지원

○ 여성장애인 중 출산 및 유산. 사산시 비용지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성장애인 출산 시 비용을 지원함으로써 경제적 부담 및 삶의 질 향상에 기여

□ 사업내용

○ 지원대상 : 등록 여성장애인 중 출산 및 유산.사산한 자

○ 지원내용 : 여성장애인출산시 1백만원/산모1인

○ 추진체계 : 11개 시·군

<충북도여성장애인 현황>

계	청주시	충주시	제천시	보은군	옥천군	영동군	증평군	진천군	괴산군	음성군	단양군
41,815 (100%)	16,929 (40.49%)	5,763 (13.8%)	4,388 (10.5%)	1,421 (3.4%)	2,369 (5.7%)	2,066 (4.9%)	963 (2.3%)	1,939 (4.6%)	1,716 (4.1%)	3,037 (7.3%)	1,224 (2.9%)

□ 추진근거 : 장애인복지법

3. 2021년 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성장애인 출산비용 지원 55명	29명(53%)/6월30일기준	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 여성장애인 출산비용 지원 추진

○ 사 업 량 : 55명

○ 지원대상 : 등록한 여성장애인 중 출산 및 유산 사산한자

○ 사 업 비 : 55,000천원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성장애인 출산비용	일반회계	*55*	*29*	*55*	국 비 70% 지방비 30%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성장애인 출산비용	*55*	*29*	*55*	출산한 산모

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
여성장애인 출산비용 지원	노인장애인과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성장애인 출산비용지원사업 대상자 지속 확대 추진

담당기관 (담당부서)	충청북도 (노인장애인과)	담당자 (연락처)	주무관 박상룡 (043-220-3076)

6-1-1-①	‘양성평등위원회’ 위상 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등 촉진 및 여성 지위향상을 위한 ‘양성평등위원회’ 운영

1. 현황

□ 양성평등분야에 학식과 실무경험이 풍부한 전문가 등 30인 이내(임기 2년, 당연직 포함) 인사를 위원으로 구성하여 양성평등정책 기본계획 및 시행계획, 양성평등 기금 등 중요 여성정책 심의·의결 및 자문

□ 제6대 충청북도양성평등위원회 위원 위촉

- 위원수 : 23명(위촉직 18, 당연직 5)
- 위원장(행정부지사), 부위원장(이순희 여성정책포럼 대표)
- 임　기 : 2020. 2. 26 ~ 2022. 2. 25(2년간)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 실질적인 양성평등 실현방안에 대한 자문, 정책심의·의결 등 여성정책의 중심역할을 담당할 ‘충청북도양성평등위원회’ 운영

□ 사업내용

○ 양성평등정책 기본계획 및 시행계획에 관한 사항

○ 양성평등정책 관련 사업의 조정 및 협력에 관한 사항

○ 충청북도 양성평등기금 관리·운용에 관한 사항

○ 충청북도 성 주류화 조치의 추진 실적 점검 및 제도개선에 관한 사항

○ 그 밖에 양성평등정책을 위하여 도지사가 필요하다고 인정하는 사항 등 심의·의결 및 자문

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청북도

○ (추진절차) 심의안건 상정 → 위원회 심의・의결 및 자문

□ 추진근거 : 충청북도 양성평등 기본조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등위원회 개최 : 5회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등위원회 개최 - 개최횟수(3회)	개최횟수 : 5회	정상추진

□ 개선・보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등위원회 운영 : 연 3회 이상

- 양성평등 촉진, 여성 지위향상 및 사회참여, 복지증진 등 여성정책에 관한 사항 심의

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
충청북도양성평등위원회 개최수	3회	5회	4회	회의개최 실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
충청북도양성평등위원회 운영	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 충청북도양성평등위원회 대표성 확대, 의사결정 기능 강화를 위한 위상 제고 및 양성평등 정책 심의·의결

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 이은혜 (043-220-3914)

6-1-4-①	성별영향평가의 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 국정과제를 비롯하여 국민의 삶에 중대한 영향을 미치는 주요 정책에 대하여 상시 모니터링을 실시하고 성평등한 제도 개선 권고

◇ 특정성별영향평가, 심층평가를 통해 성별영향평가제도 내실화

◇ 지방자치단체 특정성별영향평가 활성화 유도

1. 현황

○ 성별영향평가 실시 이후 대상과제 수가 확대됨에 따라 분석평가의 실효성 제고에 대한 요구가 높음

○ 성별영향평가법 개정(2016.12.20)에 따라 지방자치단체 특정성별영향평가 실시 법적 근거 마련

○ 충청북도는 2006년부터 매년 정책에 대한 심층성별영향평가, 특정성별영향평가를 실시해왔으며, 지방자치단체 특정성별영향평가 실시 법적 근거에 기반하여 충실한 특정성별영향평가 실시 및 정책개선, 이행점검 실시 예정

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정책이 성별에 미치는 영향, 성차별적 정책인 경우 그 원인 등을 체계적·종합적으로 분석평가하여 합리적으로 개선함으로써 실질적인 성평등 실현

□ 사업내용

○ 시행중인 조례·규칙, 지방자치단체 소관 정책 또는 공공기관이 수행

하는 사업 중 성평등 실현을 위해 개선이 필요한 정책 및 사업에 대하여 특정성별영향평가 실시

○ 대상정책에 대한 심층적 분석평가를 위하여 전문연구기관에 위탁 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청북도, 충북여성재단

○ (추진절차) 대상과제 발굴·선정 → 특정성별영향평가 실시 → 정책개선 및 이행점검

□ 추진근거 : 성별영향평가법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 충청북도 특정성별영향평가는 수행기관인 충북여성재단 내부사정으로 인해 미추진

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 특정성별영향평가 실시	- 미실시	미흡

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 특정성별영향평가 대상분야 선정 : ‘22. 상반기
○ 특정성별영향평가 실시(1건) : ‘22. 하반기

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 특정성별영향평가	일반회계	12	12	12	지방비 100%	충북여성재단 출연금
계		12	12	12		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
특정성별영향평가 실시	1건	1건	1건	특정성별영향평가 실시 건수 (연구보고서 발간)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
특정성별영향평가 실시	여성가족정책관 (충북여성재단)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 충청북도의 현황을 고려한 특정성별영향평가 대상사업 선정·실시 및 정책개선

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김현주 (043-220-3923)

6-1-4-③	성별영향평가와 성인지예산 연계 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 성별영향분석평가와 성인지예산 연계 강화

1. 현황

○ 국가재정법 및 지방재정법, 성별영향평가법에 의거 지방자치단체는 성별영향평가의 결과를 성인지 예산서 및 성인지 기금운용계획서의 작성에 반영하여야 함.

○ 성별영향평가와 성인지 예산은 소관부서 및 성과목표 설정 등이 상이하여 실질적인 두 제도 연계가 용이하지 않음.

○ 충청북도는 여성가족정책관-예산담당관-충북성별영향평가센터의 협업 체계 구축을 통해 성별영향평가와 성인지 예산 연계율 제고를 위해 노력하고 있음.

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성별영향평가와 성인지 예산 연계성 강화

○ 성인지 예산 제도의 내실화 도모

□ 사업내용

○ 성별영향평가 실시 사업 성인지 예산 반영 확대

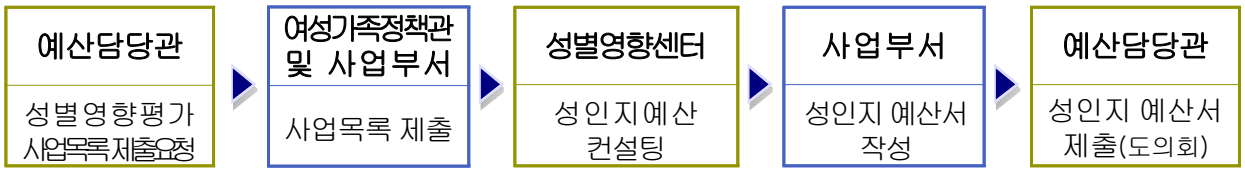
○ 공무원 대상 성인지예산 교육 실시

○ 성별영향평가 등과 연계, 성인지예산서 대상사업 선정 및 작성

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족정책관, 예산담당관, 충북성별영향평가센터

○ (추진절차) 성별영향평가 실시(여성가족정책관)→성인지예산 수립(예산담당관)



□ 추진근거 : 성별영향평가법, 지방재정법

□ 주요성과

○ 성별영향평가 대상사업-성인지예산사업 간 연계율 제고

- 성인지예산 편성 시 성별영향평가사업 의무 반영, 양적 연계율 확대

※ 실적 : '20년 성인지예산 연계 : 90%, '21년 성인지예산 연계 : 97.7%

- 성인지예산제 운영 협의체 구성 시 성별영향평가위원회 추천위원 위촉

○ 성별영향평가·성인지예산 담당자 및 컨설턴트 워크숍 개최 : 1회('21.9월, 온라인)

- '22회계연도 성인지예산 컨설팅 지원계획 안내

- 성별영향평가제도와 성인지예산제도 연계성 강화를 위한 실무 및 컨설팅 방안 논의 등

○ 2022년도 성인지 예산서(안) 작성(연계율 100% 목표)

- '21년 성별영향평가사업(45건) 전부 '22년 성인지예산서 작성

○ 공무원 성인지 교육 실시

- 성인지예산제 운영지침 제작 및 전 부서 배포('21.8월)

- 코로나19로 인해 집합교육 불가, 여가부 성인지 사이버교육으로 대체

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성인지 예산편성 교육	- 1건(8월)	정상추진
○ 성인지 예산서 작성	- 130건, 5,712억원	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성별영향평가·성인지예산 담당자 및 컨설턴트 워크숍 개최 : 2회

○ 성인지예산제도 운영계획 수립 : ‘22. 2월

○ 성인지 예산서 작성추진

- 성인지 예산편성 교육 : ‘22. 8월 말
- 부서별 성인지 예산 요구(각 실과소) : ‘22. 9월 ~ 10월 초
- 성인지 대상사업 컨설팅 : ‘22. 10월
- 성인지 예산사업 예산 최종 결정 : ‘22. 11월 초
- 성인지 예산서 의회제출 : ‘22. 11. 11.

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성별영향평가와 성인지예산 연계 강화	일반회계	**비예산**				
계						

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성별영향평가와 성인지예산 연계율	70.0%	97.7%	100%	성인지예산서작성수 / 성별영향평가사업수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성별영향평가와 성인지예산 연계 강화	여성가족정책관 예산담당관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 성별영향평가와 성인지 예산 연계율 제고를 위한 노력 지속

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관, 예산담당관)	담당자 (연락처)	주무관 김현주, 장유나 (043-220-3924, 2218)

6-2-1-②	공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화

< 기본계획의 내용 >

◇ 신규 및 승진 대상 공무원 양성평등 의식 향상을 위한 기초 성인지 교육 과정 확대

◇ 복지, 보건, 교육 등 분야별로 특성화된 성인지 교육 프로그램 개발 및 교육 실시

1. 현황

○ 2012년「성별영향분석평가법」시행, 2013 회계연도부터 지방자치단체 성인지예·결산 시행에 따라 양성평등한 정책 추진을 위한 공무원 성인지 의식 제고 필요성 증대

○ 충청북도는 매년 5급 이상 관리자, 6급 이상 실무자 대상 맞춤형 교육 실시로 공무원 성인지 의식 및 전문성을 제고 하고 있으며, 자치연수원 교육 과정에 성평등 관련 과정을 포함하여 공무원 성인지력을 제고 하고 있음.

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 공무원 대상 성인지 교육 실시로 성인지 의식 제고 및 양성평등 정책 추진 역량 강화

□ 사업내용

○ 공무원 대상 성인지 교육 실시
- 교육대상 : 도, 시군 공무원
- 교육기간 : 연중
- 교육횟수 : 연 15회 정도 (도4, 시군11)
- 교육방법 : 도, 시군 순회 교육

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청북도

○ (추진절차) 교육계획 수립 → 교육 실시 → 교육 결과 보고

□ 추진근거 : 양성평등기본법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 도, 시군 공무원 성인지 교육 실시

- 코로나19로 인해 대면집합교육 실시 불가, 여성가족부 성인지 사이버 교육으로 대체

○ 도 부서별 성과평가(BSC) 지표에 성인지교육 포함

- 부서별 현원의 70% 이상, 5급 이상 관리자 50% 이상 이수 必

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공무원 성인지 교육 실시	- 86.2%	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

○ 교육계획 수립 : 1월

○ 도, 시군 교육 실시 : 2월~11월 (집합교육, 사이버교육 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○공무원 성인지 교육	일반회계	10	10	10	지방비 100%	
계		10	10	10		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공무원 성인지 교육 실시	32%	86.2%	70%	도, 시군 공무원 교육 이수율

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공무원 성인지 교육 실시	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 교육 대상과 교육 내용을 고려한 실효성 있는 교육 지속 실시로 공무원 성인지 의식 및 성주류화 정책 추진 역량 제고

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김현주 (043-220-3924)

6-2-3-②	성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 전국 성별영향평가 성인지 예산 컨설턴트 역량 진단
◇ 컨설턴트 역량 강화를 위한 교육 프로그램 개발
◇ 컨설턴트 자격기준 강화
◇ 정책 분야별 전문 컨설팅단 구성·운영

1. 현황

○ 지방자치단체 성별영향평가 및 성인지 예·결산 컨설팅 지원을 위하여 여성가족부에서는 전국 16개 광역지방자치단체의 연구기관에 대해 지역성별영향평가센터로 지정

○ 지역성별영향평가센터는 전문 컨설팅단을 구성하여 도, 시군, 교육청의 성별영향평가 및 성인지예·결산 컨설팅을 지원하고 있으며, 내실 있는 컨설팅을 통해 정책개선을 확대하기 위해서는 컨설턴트 역량강화가 중요

○ 충북은 매년 신규 컨설턴트 양성 및 컨설턴트 역량강화 교육 실시로 컨설턴트 전문성 및 컨설팅의 질을 제고하여 내실 있는 성별영향평가 및 성인지예·결산을 지원하고 있음.

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성별영향평가, 성인지 예·결산 컨설턴트 대상 교육 실시로 컨설턴트 역량 강화 및 전문성 제고

□ 사업내용

○ 성별영향평가 및 성인지 예·결산 컨설턴트 위촉
○ 성별영향분석평가 및 성인지 예·결산 컨설턴트 역량강화와 전문성 제고를 위한 교육 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) 충북성별영향평가센터

○ (추진절차) 컨설턴트 양성 교육 → 컨설턴트 위촉 → 역량강화 교육

□ 추진근거 : 성별영향평가법

□ 주요성과

○ 2021년 컨설턴트 위촉 : 23명 (기존16, 신규7 / 외부16, 내부7)

○ 성 주류화 정책 전문 컨설턴트 교육 실시 : 23회

- 신규 컨설턴트 슈퍼비전 : 10회
- 컨설턴트 역량강화 교육 : 6회
- 공동컨설팅 : 3회
- 컨설턴트 연찬회 (워크숍) : 2회
- 성별영향평가·성인지예산 담당자, 컨설턴트 합동연찬회 : 2회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○컨설턴트 교육	- 23회	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성 주류화 정책 전문 컨설턴트 교육 실시 : 15**회**

- 신규 컨설턴트 양성 교육 : 2회
- 신규 컨설턴트 슈퍼비전 : 2회
- 컨설턴트 역량강화 교육 : 4회
- 공동컨설팅 : 3회

- 컨설턴트 연찬회 (워크숍) : 2회
- 성별영향평가·성인지예산 담당자, 컨설턴트 합동연찬회 : 2회

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○컨설턴트 교육 실시	일반회계	3.5	3.5	8.5	지방비 100%	충북 여성재단 출연금
계		3.5	3.5	8.5		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
컨설턴트 교육 실시	23	23	15	교육 횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
컨설턴트 교육 실시	여성가족정책관 (충북여성재단)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 신규컨설턴트 양성교육을 통해 젠더 전문 인력풀 확대

○ 신규컨설턴트 대상 슈퍼비전 제공으로 컨설팅의 질 제고 도모

○ 공동컨설팅 및 연찬회의 안정적인 운영으로 컨설팅 역량 강화

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김현주 (043-220-3923)

6-3-2-① ‘양성평등 및 사회참여 확대 공모 사업’ 성과 확산

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등 및 여성사회참여 확대 공모사업의 체계적 운영·관리
◇ 공모사업 과제를 통해 시민단체가 성인지 활동가 교육, 성인지 정책 모니터링 등을 추진 할 수 있도록 지원

1. 현황

□ 양성평등기금 조성현황

○ 설치근거 : 양성평등기본법 제42조, 충청북도 양성평등 기본조례 제31조
※ 설치년도(1997. 7. 11)

○ 조성현황 : 67억(2021. 11월 현재)
- 도비출연금 61억 + 이자수입 재적립 6억원

구 분	조 성 액	년도별 출연금	비 고
1차(‘98~‘02)	**30억원**	‘98(1억), ‘99(1억), ‘00(10억), ‘01(10억),‘02(8억)	
2차(‘07~‘10)	**20억원**	‘07(5억), ‘08(5억), ‘09(5억), ‘10(5억)	
3차(‘14~‘18)	**11억원**	‘14(5억), ‘15(3억), ‘17(3억)	

○ 지원단체 : 양성평등 촉진 등이 주된 사업인 비영리법인·비영리민간단체 및 도 출자·출연기관 등 ※ 공모를 통한 대상자 선정

○ 용 도 : 양성평등 실현, 여성 권익증진을 위한 사업 지원 등

□ 충북여성 역량강화 지원사업 추진

○ 사 업 비 : 35,000천원/연

○ 지원단체 : 여성관련 비영리법인 및 단체
※ 자율 공모를 통한 대상자 선정

○ 사업내용
- 충북여성 발전방안 및 양성평등 의식 제고를 위한 특강 및 토의
- 화합과 소통을 위한 체험프로그램 운영 등

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성 및 여성단체의 발전과 건전한 육성, 여성의 지위·권익 향상 및 양성평등 문화 확산을 위한 시책 개발 및 공모를 통한 투명성 확보

□ 사업내용

○ 기　　간 : 연중

○ 지원단체 : 여성관련 비영리법인 및 단체, 기관 등 ※ 공모를 통한 대상자 선정

○ 지원사업

- 양성평등기금 사업 : 총액에서 사업 및 사업비 배분 선정
- 충북여성역량강화 지원사업 : 총액에서 사업 및 사업비 배분 선정

□ 추진체계

○ (추진주체) 사업계획수립 : 여성가족정책관실, 사업추진 : 선정단체

○ (추진절차) 사업공모 ⇒ 단체선정 ⇒ 사업추진 ⇒ 실적 및 결과 보고

□ 추진근거 : 양성평등기본법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등기금 지원사업 공모 추진 : 22개 사업, 109,985천원

- 양성평등기금 지원사업 16개 사업, 94,993천원 / 양성평등주간 기념사업 6개 사업, 14,992천원

○ 여성역량강화 지원사업 공모 · 선정 및 사업추진 : 8개사업, 34,827천원

□ 계획 대비 추진실적

계　획	실　적	이행상황
양성평등기금 지원사업 수(14개) 여성역량강화 지원사업 수(6개)	- 22개 - 8개	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

<양성평등기금사업>

○ 사 업 비 : 120백만원
○ 지원현황 : 미정(공모선정 예정)
○ 사업내용 : 양성평등 실현, 여성 권익증진을 위한 사업 지원

<여성역량강화 지원사업>
○ 사 업 비 : 35백만원
○ 지원현황 : 미정(공모선정 예정)
○ 사업내용
- 충북여성 발전방안 및 양성평등 의식 제고를 위한 특강 및 토의
- 화합과 소통을 위한 체험프로그램 운영 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○양성평등기금지원사업	기 금	110	110	120	지방비	
○여성역량강화지원사업	일반회계	35	35	35	100 %	
계						

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
양성평등기금 지원사업 수	*14*	*22*	*15*	지원사업 수
여성역량강화지원사업 수	*6*	*8*	*6*	

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 및 사회참여확대 공모사업 성과 확산	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 양성평등기금 지원사업 확대 추진
○ 여성역량강화 지원사업 공모 추진 내실화

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 유지영, 이은혜 (043-220-3913~4)

6-3-2-② 다각적 협력체계를 통한 성평등 의식 확산

< 기본계획의 내용 >

◇ 성평등 생활문화 확산을 위한 시민 참여 유도, 시민 참여 활성화 사업 추진

1. 현황

□ 시민사회 참여 보장 양성평등정책 추진 협력체계 조성에 대한 지역사회 요구 증가

□ 성평등 사회 실현을 위해 다양한 주체들의 참여와 협력을 기반으로 한 젠더거버넌스 구축의 필요성 증대

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역의 여성활동가 발굴 및 역량강화를 통해 지역사회 공공문제 해결에 여성의 주체성 확립

○ 지역사회 여성활동가의 세대별·지역별·유형별 네트워크 구축

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2018년 ~ 2023년

○ 사업내용 : 2021 충북 젠더네트워크 구축 및 활성화 지원사업 운영

□ 추진체계

○ 추진주체 : 충북여성재단

○ 추진절차 : 사업계획수립 ⇒ 사업추진 ⇒ 성과보고회 개최 ⇒ 사업보고서 발간

□ 추진근거

○ (재)충북여성재단 중장기(2019-2023) 발전계획

○ 충북 여성계 의견 및 도민수요조사 결과 반영

□ 개선·보완 필요사항

○ 젠더네트워크 유형 간 활동내용 공유 및 교류 확대를 통한 젠더네트워크 활성화 및 협력체계 강화 필요

○ 젠더네트워크를 통해 발굴된 지역 여성활동가의 지속적인 참여와 역량강화를 통한 조직의 정책참여 기능 강화 필요

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2021 충북 풀뿌리 여성소모임 지원사업(완료)

- 사업기간 : ‘21. 2. ~ 12.
- 참여인원 : 8팀, 81명
- 주요내용 : 충북지역의 풀뿌리 여성소모임의 역량강화 활동 지원 및 여성 리더 양성

○ 2021 충북 청년 젠더네트워크 지원사업(완료)

- 사업기간 : ‘21. 2. ~ 12.
- 참여인원 : 16명
- 주요내용 : 청년활동가를 모집하여 지역 청년들의 삶을 조명하고 기록하여 사회 문제를 인식하도록 젠더감수성을 향상시킴

○ 2021 충북 여성친화도시 시민참여네트워크 지원사업(완료)

- 사업기간 : ‘21. 2. ~ 12.
- 참여인원 : 7개 시·군 시민참여단 257명
- 주요내용 : 충북지역 여성친화도시 담당공무원-시민참여단-멘토 네트워크 구축 및 지원을 통한 여성친화도시 사업 내실화

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 사업 추진(3개 분야)	- 3개 분야 사업 추진	완료

4. 2022년도 추진계획

□ 사업개요

○ 사업기간 : ‘21. 2. ~ 12.

○ 사 업 량 : 3개 분야

○ 사업내용

- 2022년 충북 풀뿌리 여성소모임 지원사업
- 2022년 충북 청년 젠더네트워크 지원사업
- 2022년 충북 여성친화도시 시민참여네트워크 지원사업

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 2020 충북 젠더네트워크 구축 및 활성화 지원사업	일반회계	80	80	80	지방비 100%	여성재단 출연금
계		80	80	80		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
사업과제 운영 실적	3	3	3	운영 실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
젠더네트워크 사업 운영	여성가족정책관 (충북여성재단)						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 사업추진 결과 및 수요에 따라 세부계획 수립·추진

담당기관 (담당부서)	충청북도 (여성가족정책관)	담당자 (연락처)	주무관 최 영 민 (043-220-3912)

Ⅲ. 자치구 양성평등정책 시행계획

시·군명	청주시				
담당부서	여성청소년과 (여성정책팀)	담당자	김경님	전화번호	043-201-1756
				이메일	kkn0627@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간행사	○ 사업기간 : 매년 .9.1.~9.7. 중 1일 ○ 사업대상 : 관련 단체, 시민 등 ○ 규 모 : 1,000여명 ○ 사업내용 : 기념식, 특별공연 ○ 추진기관 : 청주시여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 11.6 기타 :	*코로나19로 행사 미개최	국비 : 시도비 : 시군구비 :11.6 기타 :	- 1회 개최 (1,000여명)
양성평등 위원회 기능정립	○ 임 기 : 위촉일로부터 2년 ○ 인 원 : 15명 ○ 기 능 - 양성평등정책시행계획 수립 사항 - 양성평등기금의 조성·운용·관리	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 회의개최 : 5회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 회의개최 : 5회
공무원 성인지력 향상교육 확대실시	○ 사업기간 : 연 중 ○ 사업대상 : 청주시 공무원 ○ 내 용 - 4대폭력 예방 교육, 성희롱 고충상담 창구 운영 및 고충 심의위원회 운영, 성인지·성별영향평가 교육 등	국비 : 시도비 : 시군구비 : 12.2 기타 :	- 성인지 교육 : 2,000여명	국비 : 시도비 : 시군구비: 25.5 기타 :	-성인지 교육 : 2,200여명
시민참여형 정책 모니터링단 구성운영	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 시민파트너단 61명 ○ 역 할 : - 여성친화도시 조성에 발전적인 정책 제언 및 관련사업 직접참여 등 - 여성친화도시사업 모니터링 및 생활 속 불편사항 개선 건의, 홍보	국비 : 시도비 : 시군구비 : 7 기타 :	- 활동 : 48회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 7 기타 :	- 활동 : 50회
양성평등 기금 활성화	○ 사업기간 : 연 중 ○ 지원사업 : 양성평등실현 및 여성친화도시 조성사업 등 ○ 지원단체 : 비영리법인 단체 ○ 조 성 액 : 33억 * 설치 : 1997년 ○ 재 원 : 통합관리기금 예탁금 및 정기예금 예치금 이자수입	국비 : 시도비 : 시군구비 : 70 기타 :	- 선정 및 지원 : 9개 단체 / 61,265천원	국비 : 시도비 : 시군구비 : 70 기타 :	- 선정 및 지원 : 10개 단체 / 70,000천원
성별영향 평 가 의	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업내용 : 성별영향평가 결과 반영을	국비 :	- 이행점검 : 3회 - 위원회 : 1회	국비 :	- 이행점검 : 3회 - 위원회 : 1회

환류 활성화	위한 이행점검 및 성별영향평가 위원회 운영 ○ 추진근거 : 청주시 성별영향평가조례	시도비 : 시군구비 : 기타 :		시도비 : 시군구비 : 기타 :	
가족친화 인증기관 확대	○ 사업기간 : 연 중 ○ 사업대상 : 기업, 공공기관, 대학 등 ○ 내용구성 - 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관에 대해 인증 부여 ○ 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 176개소	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 176개소
임신육아기 부모 근로시간 탄력적 운영	○ 사업기간 : 연 중 ○ 사업대상 : 임신 중 또는 육아기, 미성년 자녀가 있는 직원 ○ 주요내용 : 임신검진휴가, 모성보호시간, 육아시간, 가족돌봄휴가	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 전년대비 1.6% 증가	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 전년대비 1% 증가
육아휴직 및 출산휴가 대체인력 지원	○ 사업기간 : 연 중 ○ 사업내용 : 출산휴가, 육아휴직 등을 사용하는 경우 기간제 인건비 지원	국비 : 시도비 : 시군구비 : 417 기타 :	- 전년대비 1.1% 증가	국비 : 시도비 : 시군구비 : 417 기타 :	- 전년대비 1.2% 증가
국공립 어린이집 확충	○ 사업기간 : 2018. ~ 2022. ○ 사업내용 - 국공립 어린이집 신축, 민간·가정 어린이집 장기임차 국공립 전환 ○ 추진방법 : 직접, 민간보조 ○ 추진근거 : 「영유아보육법」 제12조 및 국공립어린이집 중장기확충계획	국비 : 510 시도비 : 255 시군구비 : 255 기타 :	- 신규 : 3개소 - 장기임차 전환 : 3개소	국비 : 510 시도비 : 255 시군구비 : 255 기타 :	-신규 : 2개소 -장기임차 전환 : 1개소
공동육아 나눔터 운영	○ 사업기간 : 연 중 ○ 사업대상 : 영유아 및 초등자녀 및 부모 ○ 사업내용 : 지역사회 주민이 함께하는 품앗이 돌봄체 구성·운영 ○ 추진방법 : 민간보조 ○ 추진근거 : 아이돌봄지원법 제19조, 건강가정기본법 제22조	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 4개소 운영	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 4개소 운영
가정방문 아이돌봄 서비스 운영	○ 기 간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업내용 : 1:1 방문 아이돌봄 서비스 ○ 수행단체 : 청주지역공동체시민센터	국비 : 시도비 : 시군구비 : 330 기타 :	- 서비스 : 49가정 - 일자리 창출 : 67명	국비 : 시도비 : 시군구비 : 330 기타 :	- 서비스 : 41가정 - 일자리 창출 : 60명

시 간 제 보육지원	○ 기 간 : 연 중 ○ 이용대상 : 양육수당 수급 가구의 6 ~ 36개월 미만 영아 ○ 사 업 량 : 6개소 ○ 지원내용 : 보육료, 인건비, 운영비 ○ 추진방법 : 민간보조 ○ 추진근거 : 영유아보육법 제26조의2	국비 : 시도비 : 시군구비 : 428.7 기타 :	- 6개소 운영	국비 : 시도비 : 시군구비: 428.7 기타 :	- 6개소 운영
여성친화 인증기업 직 장 내 성희롱예방 교육실시	○ 기 간 : 2021. 4. ~ 12. ○ 대 상 : 2018 ~ 2021년 여성친화인증 기업 중 교육을 희망하는 기업 ○ 내 용 - 양성평등(직장내 성희롱 예방)교육	국비 : 시도비 : 시군구비 : 2 기타 :	- 3회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 2 기타 :	- 5회
지역산업 맞 춤 형 일자리창출 지원사업	○ 사업기간 : 2021. 2. ~ 12. ○ 사업내용 : 신중년, 경력단절여성 등 취업취약계층 취업연계, 교육 ○ 추진방법 : 민간보조 / 대한산업인력개발원 외 5개 기관 ○ 추진근거 : 고용정책기본법 제6조, 청주시일자리창출지원에 관한 조례 제5조	국비 : 900 시도비 : 시군구비 : 100 기타 :	- 7개사업 / 600여명 지원	국비 : 900 시도비 : 시군구비:100 기타 :	- 7개사업 / 600여명 지원
경력단절 여성 취업지원	○ 기 간 : 연 중 ○ 내 용 - 경력단절 여성의 구인·구직, 직업상담, 직업교육훈련, 인턴십지원, 취업 후 사후관리, 창업지원, 경력단절 여성 실태조사	국비 : 325 시도비 : 시군구비 : 176 기타 :	- 구인 2,684명 구직 2,153명 취업 857명	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 구인 2,800명 구직 2,300명 취업 950명
농촌여성 지 도 자 역량강화 교육	○ 사업기간 : 2021. 3. ~ 12. ○ 사업대상 : 한국생활개선청주시연합회 ○ 내용구성 : 농촌여성 학습단체 활성화를 위한 전문 역량강화 교육 ○ 추진방법 : 민간보조 ○ 추진근거 : 농촌진흥법 제2조(교육훈련사업정의), 제7조(교육훈련실시)	국비 : 시도비 : 3 시군구비 : 7 기타 :	- 7회	국비 : 시도비 : 3 시군구비 : 7 기타 :	- 10회
여성농업인 농 업 역 량 강화	○ 사업기간 : 2021. 3. ~ 12. ○ 사업대상 : 50여명(관내 농업인) ○ 내 용 : 강소농 교육추진·육성 지원 ○ 추진근거 : 농촌진흥법 제1조(목적), 농촌진흥법 제15조, 제25조	국비 : 12 시도비 : 시군구비 : 2 기타 :	- 7회	국비 : 12 시도비 : 시군구비 : 2 기타 :	- 8회

여성의 정치역량 제고	○ 기 간 : 연 중 ○ 대 상 : 청주시 여성 인재 및 젠더 전문가단 200여명 ○ 사업내용 : 각종 위원회 여성 참여확대를 위한 여성인재 DB 구축, 젠더전문가단 재구성 및 워크숍 추진	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 젠더전문가 워크숍 : 1회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 젠더전문가 워크숍 : 1회
각종 위원회 여성 참여 질적수준 제고	○ 기 간 : 연 중 ○ 내 용 - 위원회 구성 시 위촉직 위원의 40% 이상을 여성위원으로 위촉하여 정책결정 과정에 양성의 평등한 참여 유도 ○ 위원회 수 : 141개	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 여성위원 비율 46.3%	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 여성위원 비율 46.5%
폭력피해자 지원강화	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 11. ○ 사업대상 : 여성폭력 피해자 ○ 내용구성 : 폭력 피해자 보호시설 운영 지원, 치료회복프로그램 운영 지원 ○ 추진근거 : 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제8조,	국비 : 855 시도비 : 183 시군구비 : 183 기타 :	- 피해자 지원 : 39,535건	국비 : 949 시도비 : 203 시군구비 : 203 기타 :	- 피해자 지원 : 39,800건
폭력범죄 대응강화 화장실 불법촬영 카메라 점검	○ 사업기간 : 2021. 5. ~ 12. ○ 사업대상 : 청주시 관내 공중화장실 ○ 내용구성 : 관내 공중화장실 불법 촬영 카메라 점검 ○ 추진방법 : 직접사업 ○ 추진근거 : 성폭력방지 및 피해자 보호에 관한 법률 제3조	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 합동점검 : 8회 / 8개소	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	-합동점검 : 8회 / 8개소
한부모가족 지원 내실화	○ 사업기간 : 연 중 ○ 사업대상 : 저소득 한부모 등 ○ 내용구성 : 한부모가족 자녀양육비, 청소년한부모 자립지원, 한부모가족 세대주 기술훈련비지원 등 ○ 추진방법 : 직접보조 및 민간보조 ○ 추진근거 : 한부모가족지원법 제2조 및 청주시 한부모가족 지원조례 제6조	국비 : 5,797 시도비 :849 시군구비 : 1,844 기타 :	- 30,662가구	국비 : 9,014 시도비 : 1,235 시군구비: 1,582 기타 :	- 32,000가구
다문화가족 사회적 역량강화	○ 사업기간 : 연 중 ○ 사업대상 : 결혼이주여성 등 ○ 추진방법 : 민간보조 ○ 추진근거 : 다문화가족지원법 제6조	국비 : 421 시도비 :126 시군구비 : 295 기타 :	- 6개 사업	국비 : 421 시도비 :126 시군구비 : 295 기타 :	- 6개 사업

시·군명	충주시				
담당부서	여성청소년과 (여성정책팀)	담당자	김민혜	전화번호	043-850-6851
				이메일	new5487 @korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간기념 행사	○ 사업기간 : 매년 9월 중 1일 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식, 유공 표창 ○ 추진기관 : 여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시비 : 15 기타 :	- 유공표창 30개	국비 : 시도비 : 시비 : 15 기타 :	○기념식 실시 ○ 유공 표창 (30개)
양성평등 문화제	○ 사업기간 : 매년 9. 1 .~ 9. 7. ○ 사업내용 : 미술, 공예 공모전 및 수상작 전시 ○ 추진기관 : 한국예술문화총연합회 충주지회	국비 : 시도비 : 시비 : 10 기타 :	-	국비 : 시도비 : 시비 : 10 기타 :	○ 양성평등 실현을 위한 시민 소통을 통한 양성 평등 문화 확산
양성평등 공모	○ 사업기간 : 매년 1월 ~ 11월 ○ 신청자격 : 여성관련 법인 또는 비영리 민간단체 등 ○ 지원분야 : 양성평등 실현, 여성 권익증진, 여성 일과 가정 양립 , 가족 복지증진 등	국비 : 시도비 : 시비 : 50 기타 :	- 10개 단체 10개 사업	국비 : 시도비 : 시비 : 50 기타 :	○ 여성의 사회 참여 확대 및 양성평등 문화 확산
여성친화 도시 조성	○ 사업기간 : 매년 1월 ~ 12월 ○ 사업내용 : 여성친화 위원회·시민참여단 운영, 여성친화기업 지원, 안심무인택배 운영 등	국비 : 시도비 : 시비 : 131 기타 :	- 여성친화 기업 2개소 - 안심택배 8개소 등	국비 : 시도비 : 시비 : 110 기타 :	○ 여성이 살기 좋은 도시 조성
여성의 사회활동 지원	○ 사업기간 : 매년 1월 ~ 12월 ○ 사업내용 : 여성 권익증진 및 사회활동을 위한 다양한 교육 실시	국비 : 시도비 : 시비 : 26 기타 :	- 미래여성 학교 100명 등	국비 : 시도비 : 시비 : 26 기타 :	○ 다양한 여성 역량 강화 교육을 통한 사회참여 기회 확대

시·군명	제천시				
담당부서	여성가족과 (여성친화팀)	담당자	신채원	전화번호	043-641-5392
				이메일	candy3851@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등기금	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12. ○ 사업대상 : 제천시에 소재하는 양성평등 실현과 여성인권보호 및 복지증진을 위하여 활동하는 비영리법인 또는 비영리 민간단체 등 ○ 사업내용 : 여성친화,여성일자리, 안전 및 돌봄 등 사회참여 분야 사업	국비 : 시도비 : 시군구비 :44 기타 :	8개 단체 양성평등기금 사업 실시	국비 : 시도비 : 시군구비 :15 기타 :	양성평등기금 사업 추진으로 제천시 양성평등 실현도모
직장 내 4대폭력 예방교육	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12. ○ 사업대상 : 제천시청 전직원 ○ 사업내용 : 성희롱・성매매・성폭력・가정폭력의 공직자 4대폭력 방지 및 예방교육 실시	국비 : 시도비 : 시군구비 :5 기타 :	전직원 4대폭력 예방교육 실시로 직장 내 성희롱 방지	국비 : 시도비 : 시군구비 :6 기타 :	폭력예방 교육 실시로 밝은 직장문화 조성
여성폭력 관련시설 운영지원 및 아동 성폭력 예방사업	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12. ○ 사업대상 : 제천성폭력상담소, 제천가정폭력상담소, 제천엘림의집 ○ 사업내용 : 여성폭력 관련시설 운영을 지원하여 성폭력, 가정폭력 피해자 보호 및 아동 성폭력예방 인형극 및 성인권 교육 실시 ○ 추진기관 : 제천시	국비 :432 시도비 :139 시군구비 :181 기타 :	성폭력 및 가정폭력 피해자의 신체・정신적 치료회복 도모 및 아동・청소년의 성폭력 예방	국비 :438 시도비 :136 시군구비 :172 기타 :	여성폭력 관련시설 지원 및 아동성폭력 예방인형극, 아동성폭력 예방포스터 공모전, 등
성별영향평가	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12. ○ 사업대상 : 2021년 신규사업, 공약사업, 일자리・4차 혁명・청년지원・안전사업 등 ○ 사업내용 : 2021년 여성가족부 성별영향평가 지침 대상사업 선정기준을 기반으로 정책 개선안 도출 및 개선이 필요한 사업을 선정하여 개선안 이행 ○ 추진기관 : 제천시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	성별영향평가 대상 세출예산 단위사업 216개 중 24개 사업 평가 실시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	성별영향평가 실시를 통한 정책개선으로 지역사회 성평등 사회 실현

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성친화 대학	○ 사업기간 : 2021. 10. ~ 12. ○ 사업대상 : 제천시 거주 30~65세 여성 ○ 사업내용 : 여성리더십 교육 및 여성친화의식 함양을 통해 여성친화도시 주역으로 활동할 여성지도자 양성 ○ 추진기관 : 세명대학교	국비 : 시도비 : 시군구비 :12 기타 :	여성친화도시 주역으로 활동할 여성지도자 양성 (21명)	국비 : 시도비 : 시군구비 :25 기타 :	여성의 지역사회활동 역량 강화 (30명)
장애아동 청소년 성인권 교육	○ 사업기간 : 2021. 10. ~ 12. ○ 사업대상 : 장애아동 및 청소년 ○ 사업내용 : 장애아동과 청소년들을 대상으로 주기적인 성교육를 통해 성인권 의식을 고취하고자 함 ○ 추진기관 : 제천성폭력상담소	국비 : 10 시도비 : 5 시군구비 : 5 기타 :	12개교 총 10회씩 120회 교육	국비 : 10 시도비 : 5 시군구비 : 5 기타 :	장애아동과 청소년의 성인권 의식 고취 (120회)

시·군명	제천시				
담당부서	여성가족과 (여성친화팀)	담당자	강현경	전화번호	043-641-5393
				이메일	khk1394@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성친화 동아리 육성사업	○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월 ○ 사업대상 : 5인이상 여성으로 구성된 소모임 ○ 지원규모 : 5개 동아리(동아리당 3백만원) ○ 사업내용 : 5개분야 공모 선정 ○ 사업분야 : 양성평등 문화확산, 여성역량강화, 지역사회 안전, 돌봄, 가족친화 ○ 추진기관 : 제천시	국비 : 시도비 : 시군구비 15 기타 :	5개 동아리	국비 : 시도비 : 시군구비 15 기타 :	5개 동아리
여성친화 기업 인증제	○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월 ○ 사업대상 : 관내 사업장을 두고 상시근로자 5인이상 여성근로자 30%이상인 기업 ○ 사업내용 : 휴게실, 화장실 등 여성전용시설 환경개선비(기업당 5백만원), 인증현판 수여, 기업홍보 및 성평등 교육지원 ○ 사업목적 : 여성이 일하기 좋은 고용환경 조성을 위해 일·가정 양립을 지원하고 경력단절 위험을 낮춰 경제활동 참여율 제고 ○ 추진기관 : 제천시	국비 : 시도비 : 시군구비 29 기타 :	5개소	국비 : 시도비 : 시군구비 12 기타 :	2개소
여성창업 인큐베이팅 스쿨-	○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월 ○ 사업대상 : 직업교육훈련 이수 예비창업자, 창업 역량 보유 여성 40명 ○ 사업내용 : 창업기초교육, 창업컨설팅, 예비창	국비 : 시도비 :	28명	국비 : 시도비 :	40명

굿스타트	업경험프로그램(경영실습, 멘토링) ○ 추진기관 : 제천여성새로일하기센터 ○ 기타 : 2021충북여성창업경진대회 우수상 수상	시군구비: 12 기타 :		시군구비: 12 기타 :	
공무원 성인지 역량강화 교육	○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월 ○ 사업대상 : 제천시 소속 공무원 ○ 사업내용 : 공직자 성인지 감수성 향상을 위한 역량강화교육(1인당 2시간) ○ 추진기관 : 제천시 ※코로나 확산예방을 위해 2021년 온라인교육 운영	국비 : 시도비 : 시군구비: 2 기타 :	695명	국비 : 시도비 : 시군구비: 2 기타 :	700명
찾아가는 성평등 시민교육	○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월 ○ 사업대상 : 관내 시민(성인, 아동) ○ 사업내용 : 양성평등 시민강사 역량강화교육 및 수요자가 원하는 장소로 찾아가는 양성평등 시민교육 추진 ○ 시민강사 : 10명(역량강화교육 수료) ○ 추진기관 : 제천시	국비 : 시도비 : 시군구비: 5 기타 :	48회	국비 : 시도비 : 시군구비: 5 기타 :	30회
여성 지도자 워크숍	○ 사업기간 : 2022. 5월 ○ 사업대상 : 관내 여성단체 및 여성지도자 ○ 사업내용 : 여성지도자 리더십 향상을 위한 역량강화교육 및 워크숍 ○ 추진기관 : 제천시	국비 : 시도비 : 시군구비: 10 기타 :	1회	국비 : 시도비 : 시군구비: 10 기타 :	1회
양성평등 주간 기념식 및 문화행사	○ 사업기간 : 2022년 9월초(양성평등주간) ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 및 문화행사 ○ 추진기관 : 제천시, 제천시여성단체협의회 ※코로나 확산예방을 위해 2021년 행사취소	국비 : 시도비 : 시군구비: 14 기타 :	0회	국비 : 시도비 : 시군구비: 15 기타 :	1회

시·군명	제천시				
담당부서	여성가족과 (여성친화팀)	담당자	노경예	전화번호	043-641-5395
				이메일	hello901130@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
아이돌봄 서비스	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12. ○ 사업대상 : 만3개월~만12세 이하 아동 ○ 사업내용 : 각 가정 내 아이돌봄서비스 지원 ○ 추진기관 : 제천시가족센터	국비 :1,576 시도비 :202 시군구비 :473 기타 :	504명 (실이용 아동 수)	국비 :1,400 시도비 :180 시군구비:420 기타 :	520명 (실이용 아동 수)
한부모 가족 지원	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12. ○ 사업대상 : 저소득 한부모가정 ○ 사업내용 : 아동양육비, 난방비, 건강보험료 지원, 청소년한부모 자립지원	국비 : 1,159 시도비: 175 시군구비: 227 기타 :	11,412명 (한부모 가족 지원 연인원)	국비 :1,566 시도비: 226 시군구비: 278 기타 :	12,000명 (한부모 가족 지원 연인원)

시·군명	제천시				
담당부서	여성가족과 (아동친화팀)	담당자	민경준	전화번호	043-641-5412
				이메일	mkjjc@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
온종일 돌봄 체계 구축 운영	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12. ○ 사업대상 : 돌봄이 필요한 6~12세 아동 (초등학생 중심) ○ 사업내용 : 서비스 공간 리모델링 및 다함께 돌봄센터 운영 ○ 사업규모 : 8개소	국비 : 379 시도비 : 141 시군구비 : 261 기타 :	신규설치 : 1개소, 운영 : 8개소	국비 : 258 시도비 : 103 시군구비 : 204 기타 :	신규설치 : 1개소, 운영: 9개소

시·군명	제천시				
담당부서	여성가족과 (청소년팀)	담당자	홍지영	전화번호	043-641-5474
				이메일	kong0529@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
저소득층 여성 청소년 위생물품 지원	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12. ○ 사업대상 : 만 11세-만18세 저소득층 여성청소년 ○ 사업내용 - 보건위생물품 지원을 통한 여성 청소년의 건강한 성장지원 및 건강권 보장 - 보건위생물품 바우처(국민행복카드)를 통해 물품 구입 가능토록 함	국비 :24 시도비 :12 시군구비 :12 기타 :	403명 위생용품 지원	국비 :30 시도비 :15 시군구비 :15 기타 :	보건 위생물품 신청률 90%

시·군명	보은군				
담당부서	주민복지과 (여성보육팀)	담당자	이혜자	전화번호	043-540-3812
				이메일	hoho1122@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간기념 행사	○ 사업기간 : 2022.9 중 ○ 사업대상 : 여성 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 보은군여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	코로나 19로 행사 취소	국비 : 시도비 : 시군구비 : 12 기타 :	사업추진
폭력예방 교육	○ 사업기간 : 2022. 3.~11. ○ 사업대상 : 관내 어린이 및 학생 ○ 사업내용 : 찾아가는 폭력 예방 공연 ○ 추진기관 : 대한적십자사보은지구협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	-	국비 : 시도비 : 시군구비 : 7 기타 :	사업추진

시·군명	옥천군				
담당부서	부서명 (여성보육팀)	담당자	이선여	전화번호	043-730-3322
				이메일	sny9408@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간 기념행사 추진	○ 사업기간 : 2022.1~12 7월 양성평등 주간기념 ○ 사업대상 : 일반주민 및 여성단체회원 400여명 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 옥천군여성단체협의회		양성평등 실천 기여 유공자 표창 수여		양성평등 주간 기념행사 추진
여성농업인 과제교육	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 옥천군여성농업인 ○ 사업내용 : 여성농업인과제교육 ○ 추진기관 : (사)한국여성농업인 옥천군연합회	군비: 9	조끼만들기 김장교육 및 김장김치나누기 서랍장만들기	군비:9	여성농업인 과제교육
여성농어업인 행복바우처 사업	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 도내지역에 거주하는 만20세 이상 73세 미만 여성농어업인 ○ 사업내용 : 여성농어업인 문화활동비 비용지원 ○ 추진기관 : 옥천군	도비:211 군비:317	3,298명	도비:211 군비:317	3,300명
여성취업지원센터 운영	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 취업컨설턴트, 직업교육매니저 3인1조 운영 ○ 사업내용 : 여성 취업지원사업 ○ 추진주체 : 충북여성새로일하기지원본부	도비:14 군비:32	258건	도비:14 군비:32	260건
충북여성인턴제운영	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 취업컨설턴트, 직업교육매니저 3인1조 운영 ○ 사업내용 : 여성취업매니저1, 복지코디네이터1, 평생학습 매니저 1 배치 ○ 추진주체 : 충북여성새로일하기지원본부	도비: 14 군비: 33	3명	도비:14 군비:32	3명
지역맞춤형직업교육훈련	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 지역내 취업 구인 여성 ○ 사업내용 : 영양보호사 양성과정 ○ 추진주체 : 충북여성새로일하기지원본부	도비: 5 군비: 11	20명	도비: 5 군비: 11	20명

사업명	사업개요	2021년3 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
각 종 위원회 여성참여 율 제고	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 각종 위원회 여성위원(위촉직) 참여 비율 40%달성	비예산	(위 촉 지 여 성 위 원 40%달성)	비예산	여성위원 40%이상 달성 목표 수
아이돌보 미 지원사업	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 맞벌이 가정 아동 ○ 사업내용 : 온종일 돌봄 체계 구축으로 아동 돌봄 사각지대를 해소하여 지역아동에게 안전하고 건강한 성장 환경 조성 ○ 추진주체 : 옥천군	국 비 : 469.6 군비: 133	저소득층 아동 방과후 돌봄서비시 지원 강화 106명	국 비 : 469.6 군비: 133	저소득층 아동 방과후 돌봄서비시 지원 강화 106명
청소년 방과후 활동지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 돌봄 취약계층 청소년 ○ 사업내용 : 돌봄 취약계층 청소년 방과후 학습 및 체험활동 지원 ○ 추진주체 : 보건복지부장관	국비:84 도비:25 군비 100	방과후 아카데미 서비스지원 40명	국비:84 도비:25 군비 100	방과후 아카데미 서비스지원 40명
육아종합복지센 터 설치	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 육아종합지원센터 옥천분소 1개소 ○ 사업내용 : 돌봄 취약계층 청소년 방과후 학습 및 체험활동 지원 ○ 추진주체 : 보건복지부장관	도비:15 군비:110	162명 지원	도비:15 군비:110	300명 지원
영유아 보육료, 누리과정 교육 비 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 어린이집 재원 영유아(0~5세)보육료 지원 -보육료(0~2세), 누리과정(3~5세) ○ 사업내용 : 돌봄 취약계층 청소년 방과후 학습 및 체험활동 지원 ○ 추진주체 : 보건복지부장관	국 비 : 2,184 도비1,556 군비 572	753명	국비368	760명
가정양육수당 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 어린이집 유치원 미이용 만5세 미만아동 ○ 사업내용 : 취학전 만 0~5세 전계층에게 양육수당을 지원함으로써 자녀 양육에 대한 경제적 부담 ○ 추진주체 : 보건정책과	국비:327 도비:88 군비:88	356명	국비:327 도비:88 군비:88	400명 행 복 e 음 통계자료

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
한부모가족자녀양육비지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 한부모가족(이혼.별거.사별) ○ 사업내용: 한부모가족 양육비, 난방비, 청소년한부모자립지원,학용품비 등	국비: 352 도비: 44 군비: 44	155명	국비: 475 도비: 59 군비: 59	160명
아동수당지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 만7세 미만 아동 1,515명 ○ 사업내용 : 아동 100천원 지원 ○ 추진주체 : 옥천군	국 비 : 1,273 도비: 218 군비: 327	1,515명	국 비 : 1,273 도비: 218 군비: 327	1,500명
다함께돌봄센터 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 돌봄센터 직원 ○ 사업내용 : 돌봄센터 인건비, 운영비, 수당	국비:30 군비 63	25명	국비:30 군비 63	25명
드림스타트 운영비	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 아동친화(0~12세) ○ 사업내용 : 아동복지지원 드림스타트 대상 프로그램 운영 및 신규대상 발굴 , 사후관리	국비:362 군비:91	맞 춤 서 비 스운영	국비:362 군비:91	맞 춤 서 비 스운영
국공립어린이집 확충	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 2022년까지 국공립어린이집 4개소 확충 ○ 사업내용 : 공동주택 리모델링	국비: 118 도비:59 군비:59	1개소	국비: 118 도비:59 군비:59	1개소
유연근무제 활성화	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 :전직원 ○사업내용: 일과 가정의 양립이 가능한 가족 중심의 문화 반영	비예산	123명	비예산	30명
연가사용 활성화	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 :기관장 포함 전 직원 ○사업내용: 개인별로 부여된 연가를 자유롭게 사용하는 문화 조성	비예산	718명	비예산	718명 (전직원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
남성육아휴직활성화	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 남성 직원 ○ 사업내용: 남성의 육아휴직을 자유롭게 활용할 수 있도록 직장분위기 조성 ○ 추진주체 : 자치행정과	비예산	7명	비예산	5명
중소기업육성자금지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 여성기업의 경영여건 개선과 네트워킹 지원 ○ 사업내용 : 중소기업융성자금 지원 ○ 추진주체 : 옥천군	군비: 450	84업체	군비:450	75업체
가족사랑의날운영	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 기관장 포함 전 직원 ○ 사업내용 : 가족 사랑의 날 활성화를 통해 일·가정 양립 문화 조성	비예산	주2회 96회	비예산	주2회 96회
성희롱등 4대폭력예방교육	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 전직원 ○ 사업내용 : 성희롱.성매매.성폭력.가정폭력 4대폭력 예방교육 실시	군비:1	사이버교육 4회 90%이수	국비:362 군비:91	상하반기 연2회/사이버교육 1회/90%이수
여성안전지역연대운영, 여성폭력주간캠페인	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 폭력취약계층 여성 ○ 사업내용 : 여성폭력 예방 교육 실시 및 캠페인 ○ 추진주체: 복지정책과	군비:7	여성폭력방지위원회 운영1회 폭력예방 캠페인 2회	국비: 118 도비:59 군비:59	여성폭력방지위원회 운영1회 폭력예방 캠페인2회
가정폭력피해자의료비지원, 여성폭력피해자긴급지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 :여성폭력피해자 ○사업내용: 여성폭력피해자 긴급피난 및 의료.치료회복 등 지원 ○추진주체: 옥천군- 상담사1366, 경찰서	기금:0.4 도비:0.09 군비:0.09	출동상담사 상해보험(193천원)	기금:0.4 도비:0.09 군비:0.09	출동상담사 상해보험(193천원)
저소득층여성청소년위생용품지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 :만11세~만18세 저소득 여성 청소년 ○사업내용: 저소득층 여성청소년 보건위생용품 바우처 지원 ○추지주체: 평생학습원 청소년팀	국비:8 도비:4 군비:4	121명	국비:8 도비:4 군비:4	120명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
산모신생아건강관리지원사업	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 관내 출산가정산모 신생아 ○ 사업내용: 산모(대상자) 사업 신청시 바우처카드(국민행복카드)서비스 이용을 돕고 서비스 완료 후 본인부담금 지원 ○ 추진주체 : 자치행정과	균특:79 군비:79	산모신생아건강관리 89명 본인부담금 지원 78명	균특:79 군비:79	산모신생아건강관리 90명 본인부담금 지원 90명
난임부부 지원 사업	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 난임 진단을 받은 기준중위소득 180%이하 기초생활수급자 및 차상위계층 난임부부 ○ 사업내용 : 지원대상자에게 시술비와 약제비 사후지원 ○ 추진주체 : 보건복지부, 옥천군	기금:13 도비:6 군비:6	35명	기금:13 도비:6 군비:6	30명
청소년 산모 임신출산 의료비 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 만 19세 이하 청소년 산모 ○ 사업내용 : 청소년 산모 임신 출산 의료비 지원 ○ 사업주체: 보건소 건강관리관	기금: 0.4 도비: 0.2 군비: 0.2	1	기금: 0.4 도비: 0.2 군비: 0.2	1
장애인 의료비 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 등록장애인 중 의료급여법에 의한 의료급여 2종 구급권장 및 건강보험 차상위 본인부담 경감 대상자 ○ 사업내용 : 등록장애인중 의료급여2종 및 차상위 본인부담경감대상자에게 장애인 의료비 지원 ○ 추진주체: 복지정책과	국비: 92 군비: 23	장애인의료비 지원 186	국비: 118 도비:59 군비:59	장애인 의료비 지원 186
여성장애인 출산비용 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 등록한 여성장애인 중 출산 및 유산 사산한 대상자 ○ 사업내용 : 출산(유산 사산포함) 시 태아 1인 기준 1백만원 지원 ○ 추진주체: 충청북도 각 시군	국비: 1.4 군비: 0.6	2명	국비: 1.4 군비: 0.6	2명
여성장애인 의 교육지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 :장애인복지법에 의해 등록한 여성 장애인 ○사업내용: 양성평등 정책 시행계획 수립 등	국비: 31 군비:13	21	국비: 31 군비:13	21
양성평등위원회 운영	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 :양성평등위원회 ○ 사업내용: 개인별로 부여된 연가를 자유롭게 사용하는 문화 조성	비예산	양성평등위원회 1회	비예산	양성평등위원회 1회

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
성별영향평가위원회	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 지자체 사업 및 법령 ○ 사업내용: 성별영향평가 실시 ○ 추진주체 : 자치행정과	비예산	성별영향평가 구성 34개 사업 4개 사업 개선	비예산	성별영향평가 구성 34개사업 / 4개사업 개선
양성평등 공모사업	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 옥천군 비영리 민간단체.법인 등 ○ 사업내용 : 사업공모 및 양성평등위원회 통한 선정 지원 ○ 추진주체 : 옥천군	군비: 4.5	계획 달성도 평가	군비: 10	계획 달성도 평가

시·군명	영동군				
담당부서	가족행복과 (여성정책팀)	담당자	한은환	전화번호	043-740-3752
				이메일	h7523sirius@korea.kr

(단위 : 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간 기념 행사	○ 사업기간 : 2021. 09. 01. ~ 09. 07. ○ 사업대상 : 여성단체 및 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 영동군 여성단체협의회	국비 :	- (코로나19로 미개최)	국비 :	양성평등 주간 기념행사 개최
		시도비 :		시도비 :	
		시군구비 : 12		시군구비 : 14	
		기타 :		기타 :	
양성평등 공모 지원 사업	○ 사업기간 : 2021. 01. 01. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 비영리법인·민간댄체 ○ 사업내용 : 양성평등 관련 공모사업 지원 ○ 추진기관 : 영동군	국비 :	3개 사업	국비 :	양성평등 공모지원 (5개 사업)
		시도비 :		시도비 :	
		시군구비 : 14		시군구비 : 23	
		기타 :		기타 :	

시·군명	영동군				
담당부서	가족행복과 (여성정책팀)	담당자	우춘영	전화번호	043-740-3753
				이메일	woochungg@korea.kr

(단위 : 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
아이돌보미 지원 사업	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 만3개월~만12세 이하 아동 가정 ○ 사업내용 : 가정방문 돌봄 서비스 제공 ○ 추진기관 : 영동군 건강가정·다문화가족지원센터	국비:258 도비:33 군비:77	서비스실 이용아동 수 : 65명	국비:328 도비:42 군비:98	서비스실 이용아동 수 : 67명
한부모가족 자녀양육비 등 지원	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 저소득 한부모가족 및 조손가족 등 ○ 사업내용 : 한부모가족 자녀양육비 등 지원 ○ 추진기관 : 영동군	국비:286 도비:36 군비:36	1,404명/ 265백만원	국비:386 도비:48 군비:48	1,410명/ 270백만원
한부모가족 지원강화	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 저소득 한부모가족 ○ 사업내용 : 안경구입비 및 의료비 지원 ○ 추진기관 : 영동군	국비: 도비: 군비:7	41명/ 6백만원	국비: 도비: 군비:7	43명/ 7백만원

시·군명	영동군				
담당부서	주민복지과 (생활보장팀)	담당자	최정은	전화번호	043-740-3579
				이메일	cje08823@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성장애인 출산지원	○ 사업기간 : 2022. 4월 예정 ○ 사업대상 : 장애인복지법 제32조에 따라 등록한 장애인 중 출산(유산·사산 포함)한 여성장애인(외국인 등록 장애인 포함) ○ 사업내용 : 여성장애인에게 출산비용을 지원함으로써 경제적 부담을 경감하고 출산 친화적인 문화 조성을 통한 삶의 질 개선을 목적으로 하는 서비스 ○ 지원신청 : 읍··면· 주민센터에 직접 신청 ○ 대상자 선정 및 지급 : 영동군청 주민복지과 ○ 지급방법 : 신청 시 제출한 여성장애인 본인명의 계좌로 입금 ○ 태아1인 기준 1백만 원 지원	국비 :1.4 시도비 :0.18 시군구비 : 0.42 기타 :	2인 지원 신청, 2인 지급 완료	국비 : 1.4 시도비 : 0.18 시군구비 : 0.42 기타 :	2인 지급 예정

시·군명	영동군				
담당부서	농정과 (농정기획팀)	담당자	신수현	전화번호	043-740-3455
				이메일	tlstngus4819@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성농업인 행복바우처 지원사업	○ 사업기간 : 2021.1 ~ 12 ○ 사업대상 : 도내지역에 거주하며, 실제 영농에 종사하는 만 20세이상 ~ 73세 미만인 여성농업인 ○ 사업내용 : 여성농업인의 여가 및 문화활동 비용 카드발급 지원 ○ 추진기관 : 충청북도 농업정책과	국비 :- 시도비 : 206.4 시군구비 : 481.6 기타 : 86.00	농작업과 가사를 병행하는 여성농업인의 삶의 질 향상	국비 :- 시도비 : 235.2 시군구비 : 436.8 기타 : 84.00	각종 여가 및 레저활동 기회 제공으로 문화적 여건이 취약한 여성농업인의 삶의 질 향상과 문화활동 지원
농촌공동아이돌봄지원사업	○ 사업기간 : 2021.1 ~ 12 ○ 사업대상 : 농촌지역 중 보육시설이 없는 읍면지역 또는 도서지역에 한하여 국공립어린이집 또는 사회복지법인 어린이집 ○ 사업내용 : 시설비, 운영비 지원 ○ 추진기관 : 농림축산식품부	국비 : 37.7 시도비 : 15.080 시군구비 : 22.62 기타 :-	소외된 지역의 부실한 보육시설을 지원으로 아이들에게 질 좋은 수업 제공	국비 : 13.7 시도비 : 5.48 시군구비 : 8.22 기타 :-	보육시설이 없는 농촌지역의 보육사각지대를 해소

시·군명	증평군				
담당부서	사회복지과 (여성청소년팀)	담당자	곽선영	전화번호	043-835-4824
				이메일	standit@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
청소년 건강 지원	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 관내 저소득 청소년 ○ 사업내용 : 위생용품 지원 ○ 추진기관 : 증평군	국비 : 7 도비 : 3 군비 : 3 기타 : -	107명	국비 : 7.5 도비 : 3.7 군비 : 3.7 기타 : -	116명
청소년 방과후 활동지원	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 저소득 초등 4,5학년 ○ 사업내용 : 방과후 프로그램 지원 ○ 추진기관 : 증평군청소년수련관	국비 : 85 도비 : 25 군비 : 59 기타 : -	37명	국비 : 85 도비 : 25 군비 : 59 기타 :	40명

가족친화 부모교육	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 공직자 ○ 사업내용 : 일·가정양립을 위한 부모교육 ○ 추진기관 : 증평군	국비 : - 도비 : - 군비 : 1 기타 : -	1회	국비 : - 도비 : - 군비 : 1 기타 : -	2회
여성대학운영	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 일반 여성 ○ 사업내용 : 제과기능사 및 바리스타 자격증반 운영 ○ 추진기관 : 증평군	국비 : - 도비 : - 군비 : 12 자부담 : 2	38명	국비 : - 도비 : - 군비 : 12 자부담 : 2	38명
양성평등주간 기념행사	○ 사업기간 : 2021.91.~9.31. ○ 사업대상 : 관내 일반군민 ○ 사업내용 : 양성평등주간기념식 등 ○ 추진기관 : 증평군여성단체협의회	국비 : - 도비 : - 군비 : 9 기타 : -	1식	국비 : - 도비 : - 군비 : 9 기타 : -	1식
여성역량강화 지원사업	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 일반 여성 ○ 사업내용 : 여성대학 수료자 대상 현장경험 기회 제공 ○ 추진기관 : 증평군여성단체협의회	국비 : - 도비 : - 군비 : 2 기타 : -	예산 100%집행	국비 : - 도비 : - 군비 : 2 기타 : -	예산 100%집행
여성회관 교육운영	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 일반 여성 ○ 사업내용 : 취미·직업 프로그램 강의 지원 ○ 추진기관 : 증평군	국비 : - 도비 : - 군비 : 19 기타 : -	6개반 운영	국비 : - 도비 : - 군비 : 50 기타 : -	10개반 운영
여성 인턴제 운영	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 일반 여성 ○ 사업내용 : 여성인턴 인건비 지급 ○ 추진기관 : 증평군	국비 : - 도비 : 13 군비 : 33 기타 : -	3명	국비 : - 도비 : 13 군비 : 33 기타 : -	4명
여성취업 지원센터운영	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 일반 여성 ○ 사업내용 : 직업교육매니저 운영 등 ○ 추진기관 : 증평여성취업지원센터	국비 : - 도비 : 14 군비 : 32 기타 : -	1개소	국비 : - 도비 : 14 군비 : 32 기타 : -	1개소
직업 맞춤형 직업교육 훈련운영	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 경력단절 여성 ○ 사업내용 : 지역맞춤형 여성일자리 직업교육 훈련운영 ○ 추진기관 : 증평여성취업지원센터	국비 : - 도비 : 4 군비 : 12 기타 : -	15명	국비 : 도비 : 4 군비 : 12 기타 :	15명
한부모 가족자녀 양육비 등 지원	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 저소득 한부모 가정 ○ 사업내용 : 양육비 지원 ○ 추진기관 : 증평군	국비 : 337 도비 : 42 군비 : 42 기타 : -	207명	국비 : 456 도비 : 57 군비 : 57 기타 : -	210명
청소년 한부모 자립지원	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 청소년 한부모 ○ 사업내용 : 양육비 지원 ○ 추진기관 : 증평군	국비 : 5 도비 : 0.6 군비 : 0.6 기타 : -	4명	국비 : 5.9 도비 : 0.7 군비 : 0.7 기타 : -	4명

아이돌봄지원	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 만 12세 이하 아동 ○사업내용 : 아이돌보미 파견 ○ 추진기관 : 증평군여성단체협의회	국비 : 225 도비 : 29 군비 : 67 기타 : -	83명	국비 : 258 도비 : 33 군비 : 77 기타 : -	83명
여성친화도시 성평등 교육 및 워크숍	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 군민, 공직자 ○사업내용 : 성인지 교육, 역량강화 워크숍 ○ 추진기관 : 증평군	국비 : - 도비 : - 군비 : 3 기타 : -	6회	국비 : - 도비 : - 군비 : 3 기타 : -	6회

시·군명	괴산군				
담당부서	주민복지과 여성친화팀	담당자	고은영	전화번호	043-830-3413
				이메일	kkey9988@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간 기념행사	○ 사업기간 : 2021. 9. 10.(금) ○ 사업대상 : 여성단체 회원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 괴산군여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 :12 기타 :	기념식 1회	국비 : 시도비 : 시군구비 :12 기타 :	기념식 1회
아빠와 함께하는 쿠킹클래스	○ 사업기간 : 2021. 10월중 ○ 사업대상 : 관내거주 20가족 ○ 사업내용 : 아빠와 함께하는 쿠킹클래스 4회	시군구비:4	교육 4회	시군구비:4	교육 4회
여성친화대학-성평등강사단 심화교육과정	○ 사업기간 : 2021. 6. ~ 8. ○ 사업대상 : 괴산군성평등강사단 ○ 사업내용 : 성평등강사단 심화교육 8회(24시간) ○ 위탁기관 : 충남여성정책개발원	시군구비:7	교육 8회	시군구비:10	여성친화대학 운영
여성친화대학-어린이 북아트	○ 사업기간 : 2021. 8. ~ 9. ○ 사업대상 : 관내 여성주민 ○ 사업내용 : 어린이북아트지도사 양성과정 8회 ○ 위탁기관 : 느티울여행학교협동조합	시군구비:10	교육 8회		

지도사 양성과정					
충북여성인턴사업	○ 사업기간 : 2021. 4. ~ 11. ○ 사업대상 : 경력단절여성 ○ 사업내용 : 괴산여성취업지원센터, 괴산군청소년상담복지센터, 괴산두레학교 인턴 배정	국비 : 시도비 : 13 시군구비:33 기타 :	인턴3명	국비 : 시도비 : 13 시군구비:33 기타 :	인턴3명
여성친화기업 인증사업	○ 사업기간 : 2021. 10. ~12 ○ 사업대상 : 관내기업 ○ 사업내용 : 여성이 일하기 좋은 기업 환경개선 지원사업	시군구비 :10	1개 기업	시군구비:10	2개 기업
여성안심귀갓길 조성사업	○ 사업기간 : 2021. 5. ~ 10. ○ 사업대상 : 괴산군 읍내로5길 ○ 사업내용 : 안심반사경, 도로표지병 등 안전시설물을 설치하여 여성이 안심할 수 있는 귀갓길 조성	시군구비:20	안심귀갓길 1개소	시군구비:20	안심귀갓길 1개소
여성소모임 지원사업	○ 사업기간 : 2021. 5. ~ 11. ○ 사업대상 : 여성소모임 6개 지원 ○ 사업내용 : 여성소모임 활동을 지원함으로써 여성의 사회참여도모	시군구비:10	6개 소모임	시군구비:10	6개 소모임
여성친화마을 조성사업	○ 사업기간 : 2021. 5. ~ 11. ○ 사업대상 : 여성친화마을 2개마을 ○ 사업내용 : 여성의 사회참여 제공 및 마을공동체 강화 및 양성평등한 마을 조성	시군구비:10	2개마을	시군구비:10	2개마을
군민참여단 운영	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 괴산군 군민참여단 ○ 사업내용 : 여성친화도시 조성 및 양성평등정책을 위한 사업제안 및 모니터링 활동	시군구비:5	군민참여단 28명	시군구비:5	군민참여단 28명

시·군명	진천군				
담당부서	여성가족과 (여성정책팀)	담당자	임정희	전화번호	043-539-3402
				이메일	hohone22@korea.kr

(단위 : 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
1-3-1-① 양성평등 가족문화 확산	○ 사업기간 : 2022.. 1~12월 ○ 사업대상 : 진천군 가족센터 ○ 사 업 비 : 482백만원(국50,도15,군35) ○ 사업내용 : 다문화 이해교육, 가족친화 프로그램 ○ 추진기관 : 건강가정다문화가족지원센터	국비 : 216 도비 : 65 군비 : 151 기타 :	▪ 가족센터 프로그램 참여실적 7,400명/ 8,254명	국비 : 241 도비 : 72 군비 : 169 기타 :	▪ 가족센터 프로그램 참여실적 7,500명
1-3-4-② 양성평등 주간계기 성평등 의식제고	○ 사업기간 : 2022.9.1.~9.12 ○ 사업대상 : 여성단체회원, 관내 주민 등 ○ 사 업 비 : 8백만원(군비100%) ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념 유공자 시상 ○ 추진기관 : 진천군여성단체협의회	국비 : 도비 : 군비 : 8 기타 :	▪ 양성평등 주간기념 -유공자표창 -여권통문의 날 홍보 등 8백만원/ 0.7백만원	국비 : 도비 : 군비 : 8 기타 :	▪ 양성평등 주간기념 유공자표창 및 양성평등 관련 프로그램 8백만원
1-4-3-① 지역기반 양성평등 교육 활성화 (신규)	○ 사업기간 : 2022. 3~12월 ○ 사업대상 : 30명(관내 주민 등) ○ 사 업 비 : 20백만원(군비100%) ○ 사업내용 : 양성평등 전문가 양성 ○ 추진기관 : 교육 전문기관 위탁	국비 : 도비 : 군비 : 기타 :	해당없음	국비 : 도비 : 군비 : 20 기타 :	▪ 양성평등 전문가 양성과정 집행실적 20백만원
2-1-1-② 농업분야 여성의 역량강화	○ 사업기간 : 2022. 1~12월 ○ 사업대상 : 여성농업인 ○ 사 업 비 : 97백만원(도비 89, 군 11) ○ 사업내용 : 생활개선 및 연구회 육성, 여성농업인 능력개발 지원, 정보신문 구독료 지원 등 ○ 교육방법 : 이론 및 실습(비대면 병행)	국비 : 도비 : 10.5 군비 : 67.5 기타 :	▪ 여성농업인 교육 추진 실적 147회/123회	국비 : 도비 : 10.5 군비 : 86.5 기타 :	▪ 여성농업인 교육추진 실적 120회
2-1-1-③ 여성농업 인 행복바우처 지원	○ 사업기간 : 2022. 1~12월 ○ 사업대상 : 2,100명(여성농업인) ○ 사 업 비 : 336백만원(도 35, 군 65) ○ 사업내용 : 여성농업인 행복바우처 카드 발급 ○ 지원기준 : 1인/18만원(자담 2만원)	국비 : 도비 : 114 군비 : 212 기타 :	▪ 여성농업인 바우처카드 발급실적 2,100명/ 2,036명	국비 : 도비 : 118 군비 : 218 기타 :	▪ 여성농업인 바우처카드 발급실적 2,100명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
2-4-2-① 경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화 (지역맞춤형직업교육훈련)	○ 사 업 명 : 지역 맞춤형 직업교육 훈련 ○ 사업기간 : 2022. 3~12월 ○ 사업대상 : 관내 여성 ○ 사 업 비 : 17백만원(도 28, 군 72) ○ 사업내용 : 사무회계 마스터과정 ○ 추진기관 : 충북여성새로일하기지원본부	국비 : 도비 : 4.7 군비 : 12.3 기타 :	▪ 지역맞춤형 직업교육 참여대비 수료실적 참여 24명/ 수료 22명	국비 : 도비 : 4.7 군비 : 12.3 기타 :	▪ 지역맞춤형 직업교육 참여대비 수료실적 참여 24명/ 수료22명
	○ 사 업 명 : 경력이음 플러스 사업 ○ 사업기간 : 2022. 1.~ 12월 ○ 사업대상 : 관내 여성 ○ 사 업 비 : 10백만원(군비100%) ○ 사업내용 : 경력단절여성 데이터베이스 구축 교육 및 소모임 지원 ○ 추진기관 : 충북여성새로일하기지원본부	국비 : 도비 : 군비 : 6 기타 :	▪ 경력이음 플러스사업 - 대상자DB 등록 20명 - 교육: 2회 - 소모임지원 : 2회	국비 : 도비 : 군비 : 10 기타 :	▪ 경력이음 플러스사업 - 대상자DB 등록실적 20명
3-1-2-⑦ 각종위원회 여성참여 질적수준 제고	○ 사업기간 : 연중수시 ○ 사업대상 : 각 부서별 소관 위원회 ○ 사 업 비 : 비예산 ○ 사업내용 : 위촉직 여성 40%이상 위촉 및 지속유지	국비 : 도비 : 군비 : 기타 :	▪ 위촉직 여성참여 실적 40%/ 42.6%	국비 : 도비 : 군비 : 기타 :	▪ 위촉직 여성참여 실적 40%
3-3-2-② 여성관리자 DB구축및 네트워크 활성화	○ 사 업 명 : 진천군 여성인재 DB 구축 ○ 사업기간 : 연중수시 ○ 사업대상 : 관내 거주 공공및민간분야 자격을 갖춘 여성 ○ 사 업 비 : 비예산 ○ 모집방법 : 본인직접 및 기관 추천 ○ 활용방안 : 위원회 위촉 및 정책자문 역할 등	국비 : 도비 : 군비 : 기타 :	▪ 여성인재 DB 등록 실적 21명/ 21명	국비 : 도비 : 군비 : 기타 :	▪ 여성인재 DB 등록 실적 : 25명
4-1-1-① 아이돌보미 지원확대	○ 사업기간 : 2022. 1~12월 ○ 사업대상 : 맞벌이 가정 등 만12세 미만 양육공백 가정 ○ 사 업 비 : 680백만원(국 70, 도 9 군21) ○ 사업내용 : 가정방문 돌봄 서비스 제공 등 ○ 추진기관 : 진천군 가족센터	국비 : 384 도비 : 49 군비 : 115 기타 :	▪ 아이돌봄 서비스이용 실적 160건/158건	국비 : 476 도비 : 61 군비 : 143 기타 :	▪ 아이돌봄 서비스이용 실적 165건
4-1-1-② 온종일 돌봄체계 구축	○ 사 업 명 : 다함께 돌봄센터 설치 및 지원 ○ 사업기간 : 2022. 1~12월 ○ 사업대상 : 돌봄이 필요한 6~12세 아동 ○ 사 업 비 : 295백만원(국 70, 도 20 군 30) ○ 사업내용 : 돌봄센터 운영 및 설치 지원 등 ○ 추진기관 : 다함께 돌봄센터(3개소)	국비 : 118 도비 : 39 군비 : 84 기타 :	▪ 다함께 돌봄센터 신규 설치 실적 1개소/1개소	국비 : 145 도비 : 50 군비 : 100 기타 :	▪ 다함께 돌봄센터 신규 설치 실적 1개소

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
4-1-1-③ 보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고	○ 사 업 명 : 어린이집 입학지원금 ○ 사업기간 : 2022. 1~12월 ○ 사업대상 : 어린이집 신규 입소자 ○ 사 업 비 : 54백만원(군비 100%) ○ 지원내용 : 입학준비금(1인/9만원)	국비 : 도비 : 군비 : 54 기타 :	▪ 어린이집 입학지원금 지원실적 600명/ 410명	국비 : 도비 : 군비 : 54 기타 :	▪ 어린이집 입학지원금 지원실적 600명
4-1-1-④ 장애인 지원 서비스 확대	○ 사 업 명 : 여성장애인 가사도우미 지원사업 ○ 사업기간 : 2022. 1.~ 12월 ○ 사업대상 : 관내 여성 장애인 ○ 사 업 비 : 46.5백만원(군비100%) ○ 사업내용 : 여성장애인 가사도우미 지원 장애인 가정 출산지원금 지원	국비 : 도비 : 군비 : 54 기타 :	▪ 여성장애인 가사도우미 1,109건/667건 ▪ 출산지원금 12건/2건	국비 : 도비 : 군비 : 46.5 기타 :	▪ 여성장애인 가사도우미 1,100건 ▪ 출산지원금 6건
4-1-2-② 한부모가족 아동양육비 등 지원강화	○ 사업기간 : 2022. 1월~12월 ○ 사업대상 : 관내 한부모가족 세대 ○ 사 업 비 : 902백만원(국80, 도 10, 군10) ○ 사업내용 : 자녀양육비, 난방비, 특기적성 개발 등	국비 : 474 도비 : 69 군비 : 151 기타 :	▪ 자녀양육비 지원실적 2,100건 /2,865건	국비 : 640 도비 : 90 군비 : 172 기타 :	▪ 자녀양육비 지원실적 3,230건
4-1-2-③ 한부모가족 자립지원 강화	○ 사업기간 : 2022. 1월~12월 ○ 사업대상 : 관내 한부모가족 세대 ○ 사 업 비 : 23백만원(국80, 도 10, 군10) ○ 사업내용 : 청소년 한부모가정 자녀 양육비지원	국비 : 16 도비 : 1 군비 : 1 기타 :	▪ 자녀양육비 지원실적 100명/86명	국비 : 19 도비 : 2 군비 : 2 기타 :	▪ 자녀양육비 지원실적 120명
4-1-2-⑤ 아동양육비 등에 대한 지원확대	○ 사 업 명 : 진천군 아동수당 지급 ○ 사업기간 : 2022. 1~12월 ○ 사업대상 : 0-7세 아동(만7세) ○ 사 업 비 : 6,294백만원(국 80, 도 8 군 12) ○ 사업내용 : 대상 아동 월100천원/1인	국비 : 3,888 도비 : 667 군비 : 999 기타 :	▪ 아동수당 지원실적 4,629명 /4,989명	국비 : 5.035 도비 : 504 군비 : 755 기타 :	▪ 아동수당 지원실적 5,000명
4-1-3-① 지역맞춤형 돌봄서비스 강화	○ 사 업 명 : 공동육아 나눔터 사업 ○ 사업기간 : 2022. 1~12월 ○ 사업대상 : 취학 전.후 아동 및 부모 ○ 사 업 비 : 82백만원(국 50, 도 15 군 35) ○ 사업내용 : 육아나눔터 이용 및 가족 품앗이 운영 ○ 추진기관 : 진천군가족센터	국비 : 27 도비 : 8 군비 : 18 기타 :	▪ 공동나눔터 이용실적 1,000건/900건	국비 : 41 도비 : 12 군비 : 29 기타 :	▪ 공동나눔터 이용실적 1,100건

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
4-3-1-① 가족친화 인증기업 기관 확대	○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월 ○ 사업대상 : 관내 기업 및 공공기관 ○ 사 업 비 : 비예산 ○ 주요내용 - 가족친화인증제도 안내 및 홍보 - 권역별 설명회 컨설팅 안내 등	국비 : 도비 : 군비 : 기타 :	▪ 가족친화 인증 참여 홍보 실적 2건/2건	국비 : 도비 : 군비 : 기타 :	▪ 가족친화 인증 참여 홍보 실적 2건
5-1-3-① 공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화	○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월 ○ 사업대상 : 전 직 원 ○ 사 업 비 : 2백만원(군비 100) ○ 사업내용 - 전직원 대상 4대 폭력 예방교육 - 성희롱.성폭력 고충상담 및 신고센터 운영 등	국비 : 도비 : 군비 : 2 기타 :	▪ 전직원 4대 폭력 예방교육 이수율 70%/70%	국비 : 도비 : 군비 : 2 기타 :	▪ 전직원 4대 폭력 예방교육 이수율 80%
5-1-3-② 일반국민에 대한찾아가는폭력 예방 교육	○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월 ○ 사업대상 : 관내 주민 및 단체 ○ 사 업 비 : 비예산/교육기관 연계 ○ 사업내용 : 전문 교육기관 연계 강사파견 지원	국비 : 도비 : 군비 : 기타 :	▪ 찾아가는 폭력예방 교육실적 3회/3회	국비 : 도비 : 군비 : 기타 :	▪ 찾아가는 폭력예방 교육 실적 4회
5-1-3-⑥ 여성에 대한 폭력 방지를 위한 지역공동체 구현	○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월 ○ 사업대상 : 30명(군민 참여단) ○ 사 업 비 : 1백만원(군 100) ○ 사업내용 : 범죄 취약지역 안전모니터링 및 예방캠페인 실시	국비 : 도비 : 군비 : 1 기타 :	▪ 군민참여단 활동실적 5회/6회	국비 : 도비 : 군비 : 1 기타 :	▪ 군민참여단 활동실적 5회
5-3-2-⑥ 여성폭력 피해자의 자립지원 확대	○ 사 업 명 : 여성폭력 피해자 보호시설 운영 ○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월 ○ 사업대상 : 1개소(보호시설) ○ 사 업 비 : 212백만원(국 70, 도 15 군 15) ○ 사업내용 : 보호시설운영, 직업훈련, 치료회복 지원 등	국비 : 123 도비 : 26 군비 : 55 기타 :	▪ 운영비 집행실적 204백만원/ 198백만원	국비 : 148 도비 : 32 군비 : 32 기타 :	▪ 운영비 집행실적 205백만원
5-4-3-① 취약계층 청소년등에 대한 위생용품 지원	○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월 ○ 사업대상 : 만11~18세 여성 청소년 ○ 사 업 비 : 24백만원(국 50, 도 25 군 25) ○ 사업내용 : 월12천원/1인 ○ 사업내용 : 위생용품 바우처 카드 발급	국비 : 9 도비 : 4 군비 : 5 기타 :	▪ 위생용품 지원실적 153건/163건	국비 : 12 도비 : 6 군비 : 6 기타 :	▪ 위생용품 지원실적 180건

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
5-4-4-③ 산모신생아 건강관리 지원확대	○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월 ○ 사업대상 : 기준중위소득 150% 이하 출산가정 ○ 사 업 비 : 433백만원(국비 70, 군비 30) ○ 사업용 : 출산 후 가정방문 서비스 이용권 지원	국비 : 303 도비 : 군비 : 130 기타 :	▪ 산모신생아 건강관리 서비스 지원 실적 32명/45명	국비 : 303 도비 : 군비 : 130 기타 :	▪ 산모신생아 건강관리 서비스 지원 실적 40명
5-4-4-⑤ 난임여성 지원강화	○ 사 업 명 : 난임 시술비 지원 ○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월 ○ 사업대상 : 중위소득 180%이하 가정 난임부부 ○ 사 업 비 : 58백만원(국비 70, 도비 25 군비 25) ○ 사업용 : 인공수정, 최외수정 시술비 지원 등	국비 : 44 도비 : 22 군비 : 22 기타 :	▪ 난임부부 시술비 지원실적 100건/102건	국비 : 29 도비 : 14.5 군비 : 14.5 기타 :	▪ 난임부부 시술비 지원실적 100건
5-4-5-② 여성장애인의 임신과 출산의 권리보장 및자녀양육 지원	○ 사 업 명 : 여성장애인 출산비용 지원 ○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월 ○ 사업대상 : 관내 등록 여성 장애인 ○ 사 업 비 : 2백만원(국 70, 도 9, 군 21) ○ 사업내용 : 여성장애인 출산비용지원	국비 : 1.4 도비 : 0.2 군비 : 0.4 기타 :	▪ 여성장애인 출산비용 지원실적 2명/1명	국비 : 1.4 도비 : 0.2 군비 : 0.4 기타 :	▪ 여성장애인 출산비용 지원실적 2명
6-1-4-① 성별영향 평가 질적 수준 제고	○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월 ○ 사업대상 : 조례, 규칙, 사업, 계획, 홍보물 등 ○ 사 업 비 : 비예산 ○ 사업내용 : 계획, 법령, 사업, 홍보물에 대한 전문기관 컨설팅 지원 , 정책개선 등	국비 : 도비 : 군비 : 기타 :	▪ 성별영향 평가 추진 실적 100건/104건	국비 : 도비 : 군비 : 기타 :	▪ 성별영향 평가 추진 실적 105건
6-2-1-① 고위관리직 공무원 성주류화 교육 확대	○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월 ○ 사업대상 : 간부공무원 및 의회의원 ○ 사 업 비 : 2백만원(군 100) ○ 사업내용 - 고위직 대상 맞춤형 교육 - 지방의회 및 직원 대상 성주류화 교육 등	국비 : 도비 : 군비 : 2 기타 :	▪ 성주류화 교육추진 실적 3회/3회	국비 : 도비 : 군비 : 2 기타 :	▪ 성주류화 교육추진 실적 3회
6-2-1-② 공무원 양성평등 교육및업무 분야별 성인지 교육 내실화	○ 사 업 명 : 공무원 대상 성인지 교육 ○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월 ○ 사업대상 : 전직원 ○ 사 업 비 : 2백만원(군 100) ○ 사업내용 : 성인지 교육(온.오프라인 교육)	국비 : 도비 : 군비 : 2 기타 :	▪ 공무원 성인지교육 참여 실적 60%/80%	국비 : 도비 : 군비 : 2 기타 :	▪ 공무원 성인지 교육 참여실적 80%

시·군명	음성군				
담당부서	사회복지과 (여성정책팀)	담당자	강민경	전화번호	043-871-3363
				이메일	kmk35@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간 기념식	○ 사업기간 : 2022. 9월 중 ○ 사업대상 : 여성단체 회장 및 회원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념행사 ○ 추진기관 : 여성단체협의회, 음성군	국비 : 도비 : 군비 : 2 기타 :	코로나19로 기념식 취소(유공자 표창패 제작 및 전달)	국비 : 도비 : 군비 : 2 기타 :	양성평등주간 기념식 개최
여성취업지원센터 운영	○ 사업기간 : 2022. 1.~12. ○ 사업대상 : 미취업 여성 ○ 사업내용 : 구인처 발굴, 구인·구직 상담, 취업알선 ○ 추진기관: 충북여성새로일하기지원본부 (음성여성취업지원센터)	국비 : 도비 : 14.2 군비 : 33.2 기타 :	350명	국비 : 도비 : 14.2 군비 : 33.2 기타 :	365명
지역맞춤형 직업교육훈련 운영	○ 사업기간 : 2022. 1.~12. ○ 사업대상 : 경력단절 여성 등 미취업 여성 ○ 사업내용 : 맞춤형 직업교육과정 발굴·운영 및 취업연계 등 ○ 추진기관: 충북여성새로일하기지원본부 (음성여성취업지원센터)	국비 : 도비 : 4.5 군비 : 11.6 기타 :	15명	국비 : 도비 : 4.5 군비 : 11.6 기타 :	15명
충북여성인턴사업 운영	○ 사업기간 : 2022. 4.~11. ○ 사업대상 : 경력단절 및 미경력 여성 ○ 사업내용 : 여성인턴 배치 및 인턴종료 후 취업연계	국비 : 도비 :13.1 군비 : 33.4 기타 :	3명	국비 : 도비 :13.1 군비 :33.4 기타 :	3명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
마더센터 프로그램 운영	○ 사업기간 : 2022. 1.~12. ○ 사업대상 : 만12세 이하 아동 및 부모 ○ 사업내용 : 부모·자녀 참여형 프로그램 운영	국비 : 도비 : 군비 : 5 기타 :	40명	국비 : 도비 : 군비 : 8 기타 :	60명
아이돌봄 지원사업	○ 사업기간 : 2022. 1.~12. ○ 사업대상 : 만12세 이하 아동 ○ 사업내용 : 양육공백이 있는 가정에 돌봄서비스 제공	국비 : 292 도비 : 37 군비 : 87 기타 :	106명	국비 : 385 도비 :49 군비 :115 기타 :	115명
여성친화기업 환경개선사업	○ 사업기간 : 2022.3.~8. ○ 사업대상 : 관내 기업체 ○ 사업내용 : 기업 환경개선 보조금 지원 ○ 협업기관 : 고용노동부충주지청, 충북여성새로일하기지원본부 등	국비 : 도비 : 군비 : 30 기타 :	5개 기업 지원	국비 : 도비 : 군비 : 35 기타 :	7개 기업 지원
여성 소모임 지원	○ 사업기간 : 2022.3~11 ○ 사업대상 : 관내에서 활동중이거나 활동을 계획하고 있는 3인 이상의 여성 소모임 ○ 사업내용 : 소모임당 2백만원 이내 지원 - 여성인재 양성사업, 일생활 균형 가치실현사업, 여성권익증진 및 양성평등문화 확산사업 분야	국비 : 도비 : 군비 : 10 기타 :	7개 모임 지원	국비 : 도비 : 군비 : 12 기타 :	8개 모임 지원
양성평등기금 공모지원	○ 사업기간 : 2022.3~8 ○ 사업대상 : 여성복지증진 등이 주된 사업인 비영리법인(단체) ○ 사업내용 : 1개 단체당 1천만원 이내 지원 - 양성평등실현, 여성권익증진, 여성친화 및 가족친화조성 사업 분야	국비 : 도비 : 군비 : 13.2 기타 :	2개 단체 지원	국비 : 도비 : 군비 : 20 기타 :	2개 단체 지원

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
한부모가족자녀양육비지원	○ 사업기간 : 2022.1.~12. 매월 20일 ○ 사업대상 : 소득인정액 기준 중위소득 52%이하 한부모가족 및 조손가족 ○ 사업내용 : 한부모가족 아동양육비 지원	국비 : 572 도비 : 72 군비 : 72 기타 :	331명	국비 : 772 도비 : 96 군비 : 96 기타 :	350명
청소년한부모자립지원	○ 사업기간 : 2022.1.~12. 매월 20일 ○ 사업대상 : 만24세 이하 청소년한부모 자녀 ○ 사업내용 : 한부모가족 아동양육비 지원	국비 : 8 도비 : 1 군비 : 1 기타 :	8명	국비 : 10 도비 : 1 군비 : 1 기타 :	8명
여성폭력관련시설운영비지원	○ 사업기간 : 2022.1.~12. ○ 사업대상 : 음성가정(성)폭력상담소 ○ 사업내용 : 여성폭력관련시설 운영비(인건비) 지원	국비 : 도비 : 2 군비 : 4 기타 :	1개소 5명	국비 : 도비 : 2 군비 : 4 기타 :	1개소 5명
가정폭력상담소운영	○ 사업기간 : 2022.1.~12. ○ 사업대상 : 음성가정(성)폭력상담소 ○ 사업내용 : 여성폭력관련시설 운영 지원	국비 : 77 도비 : 38 군비 : 38 기타 :	1개소 운영 ※상담수: 2,200건 ('21.9.기준)	국비 : 82 도비 : 41 군비 : 41 기타 :	1개소 운영
아동수당지급	○ 사업기간 : 2022.1.~12. ○ 사업대상 : 만 7세 미만의 아동(0~83개월) ○ 사업내용 : 아동의 기본적 권리와 복지 증진	국비 : 2,920 도비 : 498 군비 : 748 기타 :	3,310명	국비 : 3,588 도비 : 359 군비 : 538 기타 :	3,400명

사업명	사업개요	2실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
다함께돌봄지원사업	○ 사업기간 : 2022년 11월 중 ○ 사업대상 : 다함께돌봄센터 ○ 사업내용 : 음성읍 도시재생 어울림센터 내 다함께돌봄센터 신규 설치	국비 : 도비 : 군비 : 기타 :	-	국비 : 50 도비 : 8 군비 : 12 기타 : -	다함께돌봄센터 1개소 설치
여성장애인 출산비용 지원	○ 사업기간 : 2022. 1.~ 12. ○ 사업대상 : 장애인복지법 제32조에 따른 등록 여성장애인 ○ 사업내용 : 출산(유산, 사산 포함) 시 태아 1인 기준 1백만원 지급	국비 : 1.4 도비 : 0.18 군비 : 0.42 기타 :	2명	국비 : 2.1 도비 : 0.27 군비 : 0.63 기타 :	3명
여성농어업인 바우처 지원	○ 사업기간 : 2022. 1..~12.. ○ 지원대상 : 만20세 이상 73세미만 여성농업인 ○ 지원내용 : 여성농업인의 여가 및 문화활동 비용 지원	국비 : 도비 : 224 군비 : 336 기타 :	3,371명	국비 : 도비 : 224 군비 : 336 기타 :	3,371명
여성청소년 위생용품지원	○ 사업기간 : 2022.1~12. ○ 사업대상 : 저소득 여성 청소년 ○ 사업내용 : 보건위생용품 바우처(국민행복카드) 통해 지급	국비 : 12.3 도비 : 6.1 군비 : 6.1 기타 :	64명 지원 (21.9.기준)	국비 : 14.7 도비 : 7.4 군비 : 7.4 기타 :	86명

시·군명	단양군				
담당부서	문화체육과 (여성청소년팀)	담당자	김유진	전화번호	043-420-2582
				이메일	paran3408@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성능력 개발지원 사 업	○ 사업기간 : 2022. 3.~12. ○ 사업대상 : 단양군민 ○ 사업예산 : 70백만원 ○ 사업내용 : 여성의 사회참여를 위한 교육프로그램 운영 ○ 추진방법 : 단양군여성단체협의회 보조사업	군비: 70	6개 과정 /57명	군비: 70	12개 과정 /120여명
여 성 취·창업 지원사업	○ 사업기간 : 2022. 3.~12. ○ 사업대상 : 단양군민 ○ 사업예산 : 40백만원 ○ 사업내용 : 여성의 사회참여를 위한 교육프로그램 운영 ○ 추진방법 : 단양군여성단체협의회 매포지회 보조사업	군비: 40	12개 과정 /155명	군비: 40	23개 과정 /300여명
양성평등 주간행사 지 원	○ 사업기간 : 2022. 9. 1. ~ 9. 7. ○ 사업대상 : 단양군민 ○ 사업예산 : 22백만원 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식, 양성평등 교육, 부대행사 등 ○ 추진방법 : 단양군여성단체협의회 보조사업	군비: 22	코로나19로 행사취소	군비: 22	기념식, 교육, 부대행사 500여명
여 성 지 도 자 관리능력 배 양 활동지원	○ 사업기간 : 2022. 3. ~ 12. ○ 사업대상 : 단양군여성단체협의회 임원진, 단체장, 회원 ○ 사업예산 : 20백만원 ○ 사업내용 : 여성지도자 리더쉽 배양특강, 화합 및 간담회	군비: 20	코로나19로 사업취소	군비: 20	여 성 단 체 지 도 자 로 서 시 대 변 화 에 능 동 적 으 로 대처할 수 있는 자질함양 교육 추진
성 인 지 정 책 역 량 강 화 교 육	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 단양군 공무원 ○ 사업예산 : 2백만원 ○ 사업내용 : 성인지 감수성 향상 교육	군비: 2 ※ 코로나19로 사업비 미집행	454명 이수(72%) ※ 코로나19로 사이버교육추진	군비: 2	600여명 이수 (100%)

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
성별영향평가 정책개선 담당자 표창	○ 추진목적: 성별영향평가 정책개선 유공자 표창으로 사기진작 및 성별영향평가 제도 활성화 ○ 사업기간 : 2022. 6. ~ 7. ○ 사업대상 : 성별영향평가 정책개선 유공자 ○ 사업예산 : 1백만원 ○ 사업내용 : 성별영향평가 정책개선 유공자 표창 ※ 부상: 개인별 100천원 지급 ○ 훈 격: 단양군수	군비:0.4	4명 표창 및 시상금 수여	군비: 1	10명 표창 및 시상금 수여
성인지 감수성 향상을 위한 자가학습 시스템 운영	○ 사업기간 : 2022. 3. ~ 11. ※ 주 1회(50회차) ○ 사업대상 : 단양군 소속 직원(새올행정시스템 사용자) ○ 사업예산 : 5백만원 ○ 운영방법 : 매주 1회 새올행정시스템 로그인 시 성인지 교육 콘텐츠 POP-UP창 자동실행 및 자기학습 ○ 내 용 : 성인지 감수성 향상 및 직장 내 성희롱·성폭력 예방교육 등	군비: 2	전 직원 20회차 학습	군비: 5	전 직원 50회차 학습
한부모가족 자녀 양육비 등 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12. ○ 사업대상 : 저소득 한부모가정 ○ 사업예산 : 251백만원 ○ 사업내용 : 저소득한부모가족 아동양육비 월 20천원 지급	국비 :149 시도비 :18.5 시군구비 :18.5 기타 :	706명 (연 인원) /126백만원 지원	국비 :201 시도비 :25 시군구비 :25 기타 :	706명 (연인원) /150백만원 지원
한부모가족 난방비 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12. ○ 사업대상 : 저소득 한부모가정 ○ 사업예산 : 11.9백만원 ○ 사업내용 : 동절기(4개월) 난방비 월 6만원 지급	국비 : 시도비 :3.6 시군구비 :8.3 기타 :	68명 (연 인원) /8백만원 지원	국비 : 시도비 :3.6 시군구비 :8.3 기타 :	70명 (연 인원) /8백만원 지원
아이돌봄 지원사업	○ 사업기간 : 2022.1~12. ○ 사업대상 : 만12세이하 양육가정 ○ 사업예산 : 127백만원 ○ 사업내용 : 맞벌이 등 양육공백 가정 아이돌봄 서비스 제공 ○ 추진기관 : 단양군, 단양군건강가정다문화가족지원센터	국비 :80 시도비 :10 시군구비 :24 기타 :	39명 /1,172건	국비 :89 시도비 :11 시군구비 :27 기타 :	42명 /1,200건

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성인턴제 운영	○ 사업기간 : 2022. 4. ~ 11. ○ 사업대상 : 관내 경력단절 여성 ○ 사업예산 : 46.5백만원 ○ 사업내용 : 취업 전 사회경험 프로그램을 통한 인큐베이팅 인턴활동	국비 : 도비: 13.1 군비: 33.4	인턴활동 배치(3명)	국비 : 도비: 13.1 군비: 33.4	'22년 인턴 참여자 전원 취업
여성일자리 지원	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 관내 주민 ○ 사업예산 : 46.5백만원 ○ 사업내용 : 관내 미취업 여성 취업지원 ○ 추진기관 : 단양여성취업지원센터	국비 : 0 도비: 13.9 군비: 32.6	338건 연계, 213명 취업	국비 : 0 도비: 13.9 군비: 32.6	400건 연계, 250명 취업
여성취업지원센터 종사자 처우개선비 지원	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업예산 : 1.2백만원 ○ 사업대상 : 여성취업지원센터 종사자(1명) ○ 사업내용 : 여성취업지원센터 종사자 처우 개선비 지원 ○ 추진기관 : 단양군	국비 : 0 도비: 0.36 군비: 084	월별 10만원 지원	국비 : 0 도비: 0.36 군비: 0.84	월별 10만원 지원
지역맞춤형 직업교육훈련 사업	○ 사업기간 : 2022. 3. ~ 4. ○ 사업대상 : 관내 미취업 여성 ○ 사업예산 : 16백만원 ○ 사업내용 : 관내 미취업 여성 대상 직업교육훈련 사업 실시 ○ 추진기관 : 단양여성취업지원센터	국비 : 0 도비 : 4.5 군비 : 11.5	15명 수료, 15명 취업	국비 : 0 도비 : 4.5 군비: 11.5	16명 수료, 16명 취업
위기여성 긴급보호 사업	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 관내 주민 ○ 사업예산 : 5백만원 ○ 사업내용 : 폭력 피해 여성 긴급 보호 ○ 추진기관 : 단양여성단체협의회	군비 : 5	0건	군비 : 5	0건
성폭력상담소 지원 사업	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 관내 주민 ○ 사업예산 : 134백만원 ○ 사업내용 : 성폭력 피해자 지원 ○ 추진기관 : 한스심리상담센터	국비 : 61.9 도비 : 30.9 군비 : 30.9	상담 403건 지원	국비 : 67 도비 : 33.5 군비 : 33.5	상담 450건 지원
아동여성안전 인식 활성화 교육	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 관내 아동·청소년 ○ 사업예산 : 3백만원 ○ 사업내용 : 아동여성 안전 인식 활성화 교육	군비 : 3	4개 학교 교육 완료	군비 : 3	6개 학교 교육 실시
취약계층 청소년 등에 대한 위생물품 지원	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 관내 취약계층 여성청소년 ○ 사업예산 : 10.2백만원 ○ 사업내용 : 위생물품 지원	국비 : 5 도비 : 2.5 군비 : 2.5	60명 지원	국비 : 5 도비 : 2.6 군비: 2.6	65명 지원

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
4대 폭력 예방교육	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 관내 공직자 ○ 사업예산 : 1백만원 ○ 사업내용 : 4대폭력 예방교육 실시	군비 : 1	637명 교육완료 - 5급 이상 : 대면교육 - 6급이하 :사이버교육	군비: 1	650명 교육실시
여성장애인 출산비용 지원사업	○ 사업기간 : 2022. 1, ~ 12. ○ 사업대상 : 여성 장애인 중 출산 및 유산 사산한 자 ○ 사업예산 : 1백만원 ○ 사업내용 : 출산비용지원	국비 :0.7 도비 :0.09 군비 :0.21 기타 :	1명 (1백만원 지원)	국비 :0.7 도비 :0.09 군비 :0.21 기타 :	1명 (1백만원 지원)
여성장애인 가사도우미 지원사업	○ 사업기간 : 2022. 1, ~ 12. ○ 사업대상 : 임신, 출산 및 산후조리가 필요한 여성장애인 및 장애의 정도가 심한 독거 여성장애인 ○ 사업예산 : 25백만원 ○ 사업내용 : 산후조리 및 가사 도움	군비 : 25	대상자 4명 (1일3시간 주3회 지원)	군비 : 25	대상자 4명
여성장애인 평생교육 확대	○ 사업기간 : 2022. 1, ~ 12. ○ 사업대상 : 단양군 거주 여성 장애인 ○ 사업예산 : 30백만원 ○ 사업내용 : 여성장애인의 역량강화를 위한 프로그램 ○ 추진기관 : 단양장애인복지관	국비 : 도비 :12 군비 :18 기타 :	대상자 56명	국비 : 도비 :12 군비 :18 기타 :	대상자 60명

충 청 남 도

지방자치단체별 세부 시행계획

www.mogef.go.kr

Ⅰ. 2022년 시행계획 개요

1. 과제 총괄표

과제 번호	과 제 명	'22년 예산 (백만원)			소관 부서
		계	국비	지방비	
합 계	총 58개 사업	291,393.5	155,377.3	136016.2	
1. 남녀평등 의식과 문화의 확산 (8개사업)		**109.5**	**-**	**109.5**	
1-1-1-①	성평등 문화확산 프로그램 제작 지원	21	-	21	여성가족 정책1관
1-1-2-①	시민사회의 모니터링 활성화	10	-	10	여성가족 정책관
1-3-4-②	양성평등주간 계기 성평등 의식제고	13.5	-	13.5	여성가족 정책관
1-4-2-① 1-4-3-①	온·오프라인 양성평등 교육 활성화 지역 기반의 양성평등 교육 활성화	65	-	65	여성가족 정책관
1-4-3-②	양성평등 전문강사의 역량 제고	비예산	-	-	여성가족 정책관
2. 평등하게 일할 권리와 기회의 보장 (11개 사업)		**38,457**	**11,681**	**26,776**	
2-1-1-②	농업분야 여성의 역량 강화	20,339	-	20,339	농업 정책과
2-3-2-①	공공기관 비정규직의 정규직 단계적 전환	비예산	-	-	예산 담당관
2-4-1-①	여성노동자 역량강화 및 경력 개발지원	60	-	60	여성가족 정책관
2-4-1-②	대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영	100	50	50	여성가족 정책관
2-4-2-①	경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화	5,341	3,723	1,618	여성가족 정책관
2-4-2-②	경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화	146	-	146	여성가족 정책관
2-4-2-③	여성기업 육성 및 기술기반 창업지원 강화	24	-	24	여성가족 정책관

과제 번호	과 제 명	'22년 예산 (백만원)			소관 부서
		계	국비	지방비	
2-4-3-①	유형별 새일센터 확충	5,803	3,954	1,849	여성가족 정책관
2-4-3-②	새일센터의 기능 강화	5,803	3,954	1,849	여성가족 정책관
2-4-3-③	여성기업과 여성전문인력을 연계하는 여성기업 일자리 플랫폼 구축	841	-	841	여성가족 정책관
3. 여성 대표성 제고 및 참여 활성화 (4개 사업)		**-**	**-**	**-**	
3-1-2-②	남녀동수 내각 구성을 위한 지속적 노력 (도 소관 위원회 여성참여 확대)	비예산	-	-	여성가족 정책관
3-1-2-③	여성관리직 공무원 임용확대 목표 수립·관리	비예산	-	-	인사과
3-1-2-⑤	공공기관 여성 대표성 강화 및 임원비율 확대	비예산	-	-	예산 담당관
3-1-2-⑦	각종위원회 여성 참여 질적 수준 제고 (여성인재 사전 추천제 활성화)	비예산	-	-	여성가족 정책관
4. 일·생활 균형 사회기반 조성 (15개 사업)		**232,113**	**139,651.8**	**92,461.2**	
4-1-1-①	아이돌봄 지원 확대	17,493	12,128	5,365	여성가족 정책관
4-1-1-②	온종일 돌봄체계 구축 운영	3,082	710	2,372	출산보육 정책과
4-1-1-④	장애아동양육지원	1,833	1,283	550	장애인 복지과
4-1-2-②	한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대	22,680	18,144	4,536	여성가족 정책관
4-1-2-③	한부모가족의 자립지원 강화	79	79	-	여성가족 정책관
4-1-2-⑤	아동 양육비용 등에 대한 지원 확대	181,985	103,849	78,136	출산보육 정책과
4-1-3-①	지역맞춤 돌봄 서비스 강화 (공동육아나눔터 운영지원)	1,700	850	850	여성가족 정책관

과제 번호	과 제 명	'22년 예산 (백만원)			소관 부서
		계	국비	지방비	
4-1-3-⑤	공립 장기요양기관 확충	3,261	2,608.8	652.2	노인 복지과
4-2-1-①	임신·출산 비정규직 근로자 차별 근절	비예산	-	-	인사과
4-2-1-④	육아휴직 사용 촉진 및 육아휴직기간 업무공백 지원	비예산	-	-	인사과
4-2-4-①	유연근무제 활성화	비예산	-	-	운영 지원과
4-2-5-①	남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화	비예산	-	-	인사과
4-3-1-①	가족친화인증 기업·기관 확대	비예산	-	-	여성가족 정책관
4-3-4-①	정시퇴근 문화 확산을 위한 캠페인 활성화	비예산	-	-	여성가족 정책관
5. 여성폭력 근절과 여성 건강 증진 (28개 사업)		**20,500**	**4,044.5**	**16,455.5**	
5-1-3-①	공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화	13	-	13	여성가족 정책관
5-1-3-②	일반국민에게 찾아가는 폭력예방교육 확대	80	40	40	여성가족 정책관
5-1-3-④	초중고 대학내 여성폭력 예방교육 개선	16	-	16	여성가족 정책관
5-1-3-⑦	여성에 대한 폭력 홍보 관련 매체 다각화	13	-	13	여성가족 정책관
5-2-3-⑦	공공부문 성희롱 방지 강화	비예산	-	-	여성가족 정책관
5-3-2-①	장애여성의 폭력피해 지원 (충청남도 장애인권 옹호기관 운영)	270	103	167	장애인 복지과
5-4-1-②	성인지적 건강관련 연구 지원 및 실태조사 실시	546	273	273	건강증진 식품과
5-4-1-④	지역 건강정책 추진의 성인지 관점 강화	1,672	836	836	건강증진 식품과
5-4-3-①	취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원	641	315	326	여성가족 정책관

과제 번호	과 제 명	'22년 예산 (백만원)			소관 부서
		계	국비	지방비	
5-4-3-②	성인지 관점에 기반한 포괄적 성교육 실시	482	241	241	여성가족 정책관
5-4-4-③	산모신생아 건강관리 지원 확대	11,362	-	11,362	출산보육 정책과
5-4-4-④	안전한 분만 인프라 구축	1,200	600	600	출산보육 정책과
5-4-4-⑤	난임 여성 지원 강화	1,912	-	1,912	출산보육 정책과
5-4-4-⑥	다양한 출산의 차별없는 보호·지원 강화	443	221.5	221.5	출산보육 정책과
5-4-5-①	여성장애인 의료서비스 접근성강화(장애인 의료비 지원)	1,587	1,269	318	장애인 복지과
5-4-5-②	여성장애인 임신과 출산의 권리 보장	75	53	22	출산보육 정책과
5-4-5-③	여성장애인 역량강화(여성장애인 교육사업)	188	93	95	장애인 복지과
6. 양성평등정책 추진체계 강화 (8개 사업)		**214**	**-**	**214**	
6-1-1-①	양성평등위원회 위상 제고	12	-	12	여성가족 정책관
6-1-3-②	국가승인통계에 대한 성인지적 분석 및 개선	비예산	-	-	여성가족 정책관
6-1-4-①	성별영향분석평가의 질적 수준 제고	비예산	-	-	여성가족 정책관
6-2-2-②	여성친화도시 활성화 지원	103	-	103	여성가족 정책관
6-2-3-②	성별영향분석평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 강화	비예산	-	-	여성가족 정책관
6-3-1-①	분야별 자문단 구성·운영	19	-	19	여성가족 정책관
6-3-2-①	양성평등 및 사회참여 확대 공모사업' 성과 확산 (양성평등 문화확산 지원 사업)	80	-	80	여성가족 정책관

2. 2021년 주요성과 및 개선 필요사항

1 주요성과

□ 남녀평등 의식과 문화 확산

○ 「충남 양성평등 비전 2030」 수립 발표('16.12) 및 5년차 실행과제(58개) 추진

- 충남의 성평등 현황 점검, 성평등 수준의 지속적 향상을 위한 미래 비전 제시

  * 5대 목표, 10대 추진전략, 24개 추진과제(대표과제 : 3대 행복프로젝트)

○ 제2차 충청남도 양성평등정책 3개년 계획 수립 연구(2020-2022)에 따른 세부과제 추진

□ 평등하게 일할 권리와 기회 보장

○ 젠더거버넌스 구축 운영, 시군 기초젠더거버넌스 구축(5개시군)

○ 여성농업인 역량강화를 위한 행복바우처 지원(10개소)

○ 직장내(공공부문) 성희롱 방지 및 예방 교육 강화(신규, 기관장 포함 3,000명)

○ 경력단절여성을 위한 체계적 지원을 위한 광역새로일하기센터 운영

○ 공공기관 비정규직 정규직으로 전환(3개 기관 10명)

□ 여성 대표성 제고 및 참여 활성화

○ 도 소관 위원회 여성위원 확대 위촉('20년 44.8% → '21년 45%)으로 여성참여 확대 운영, 여성인재 발굴을 위한 충청남도 여성인재 DB구축('21.11월, 461명)

○ 역량 있는 여성공무원 관리직(5급이상) 임용을 위한 우대시책 지속 추진

○ 여성공무원・공공기관 관리직, 인사위원회 등 정책결정 체계 성별 균형 제고

□ 일·생활 균형 사회기반 조성

○ 아이돌봄 서비스 및 공동육아나눔터 운영으로 맞벌이 가정의 육아 돌봄 지원 강화

○ 아동 양육비(월 10만원) , 행복키움수당*(월 10만원) 지원, 생활안정 및 경제적 부담 경감 등

* 12개월 이하('18. 11월) → 24개월 미만('19. 11월) → 36개월 미만 확대('20. 11월)

○ 도청 내 자율적으로 활용할 수 있는 유연근무제 참여 분위기 조성

□ 여성폭력 근절과 여성 건강 증진

○ 공무원 성희롱예방 교육 및 도민 찾아가는 성희롱·성폭력 예방교육
○ 4대폭력(성·가정폭력 · 성희롱 · 성매매) 피해자에 대한 맞춤형 서비스 지원
- 여성긴급전화1366, 충남해바라기센터, 상담소 등 상담·보호시설 운영
○ 폭력관련 기관 종사자 처우개선(보건복지부 인건비 가이드라인 호봉체계 도입) 임금 테이블 마련 등 복지 지원
○ 젠더폭력 · 사이버폭력 및 스토킹 · 데이트 폭력 대응기반 마련
○ 이주 · 장애 여성에 대한 폭력 피해 지원 및 임신과 출산의 권리 보장

□ 양성평등정책 추진체계 강화

○ 국가승인 통계에 대한 성인지적 분석 및 개선으로 질적 수준 제고
- 도 양성평등정책 기반마련을 위한 성별분리통계 자료집 발간
○ 여성친화도시 11개 시군 추진으로 양성평등 추진 기반 구축
※ (아산시) 여성친화도시 3단계 진입 성과

2 개선 필요사항

□ 지역성평등지수 전국하위수준 탈피 위한 각종 지표 개선 도모

○ **(추진방안)** ①개선이 가능한 하위 지표 선정
②내부(실행과제) 및 유관 기관 연관 과제 동시 관리
③高 가중치·低 순위·객관적·연관 지표 우선 관리
○ **(세부추진)** 단기 개선 가능한 핵심 지표를 선정, 실국별 중점 추진과제 지정
- 실국별 중점추진실적 보고회, 유관기관 간담회 등을 정기 개최 피드백 추진
▸ **공적연금 가입자, 건강검진 수검률, 사회 안전에 대한 인식 등 지표관리**
➡ **목 표 : 2023년까지 지역성평등지수 1단계 향상**(Level 3)

□ 여성 경력단절 예방 및 고용확대를 위한 지속적 노력 필요

○ 충남 및 지역별·대상별 특성을 반영한 맞춤형 취·창업 교육 및 취·창업 지원
○ 비정규직 종사자 처우개선비(국비) 지급대상에 선정되지 못한 종사자에게 급식비 및 명절상여금 등 지원

3. 2022년 주요정책 추진계획

1 남녀평등 의식과 문화의 확산

□ **대중매체의 성차별 개선**

○ 양성평등 홍보 동영상 및 카드뉴스 제작(온 오프라인 홍보 추진)

- 동영상(HD고화질 파일), 5분(동영상), 10컷(카드뉴스)

□ **학교에서의 양성평등 교육 강화**

○ 찾아가는 성폭력 예방교육 및 학교 등 성 인권교육 운영

□ **생활 속 성평등 문화 확산**

○ 공무원, 도민 양성평등교육 실시로 성평등 인식 개선 등

○ 유관순 열사 서훈(1등급)에 맞는 품격있는 시상 및 행사 추진

- 유관순상(1명) 및 유관순 횃불상(21명) 선발·시상(4월중) 지속 추진

□ **양성평등 시민교육의 실효성 제고**

○ 「충남 양성평등 비전 2030」 수립에 따른 4년차 실행과제 발굴 추진 강화

- 시군 젠거버넌스 구축 운영('19년 3개시군 →'20년 5개시군 → 전시군 확대 추진)

2 평등하게 일할 권리와 기회의 보장

□ **고용기회의 평등성 제고**

○ 출연기관 내 비정규직 정규직(무기계약직) 단계적 전환 추진(~22년 완료 목표)

□ **노동시장 내 여성의 지위 개선**

○ 충남도 광역새일센터 신설·운영으로 경력단절여성을 위한 체계적인 맞춤형 취·창업 지원 및 사후관리 강화 등

○ 직장 내(공공부문) 성희롱 방지 및 예방 교육 강화 지속 추진

□ **여성의 경력유지·개발 지원**

○ 공공기관 비정규직의 정규직 단계적 전환(민선7기 도지사 공약)

○ 여성사회참여확대사업으로 지역사회 여성인재 양성(여성인재 아카데미 운영)

○ 경력단절여성 고용확대를 위한 인센티브 및 센터 기능 강화

3 여성 대표성 제고 및 참여 활성화

□ 정치·공공분야 여성 대표성 제고

○ 역량 있는 여성공무원 관리직(5급이상) 임용을 위한 우대시책 지속 추진

○ 도소관 위원회 여성위원 확대위촉으로 여성참여 확대, 여성인재 발굴
(도소관 : ‘19년 38.9% → ‘20년 39.1%→ ‘21년 40% 목표)

□ 민간기업 등의 여성 대표성 제고

○ 공공기관 관리직 및 인사위원회 등 정책결정 체계의 성별 균형 제고

□ 여성 리더십 역량 강화

○ 여성근로자 경력개발, 컨설팅 등 지원을 통한 역략 강화
(여성인재아카데미 운영)

4 일·생활 균형 사회기반 조성

□ 돌봄의 사회적 책임 강화

○ 아이돌봄 서비스 및 공동육아나눔터 운영으로 맞벌이 가정 육아 돌봄 지원 강화

○ 아동 양육비 지원, 충남아기수당 신규 지원으로 출생독려 및 생활안정 지원

- 행복키움수당 지원(출생월로부터 36개월 이하 아기에게 매월 10만원 지원)

□ 근로자의 모·부성권 보장

○ 육아휴직 사전예고제를 통한 인력수급 현황을 파악(연 2회)하여 신속한 인력대체로 업무 공백 최소화 및 남성의 육아 휴가·휴직 적극 추진

□ 기업의 가족친화경영 확산

○ 일·가정양립 확산을 위한 가족친화인증 우수기업 발굴, 포상(표창 4건)

○ 치매전담 공립요양시설 확충(요양시설1, 주야간보호시설1)으로 어르신 국가책임제 강화

5 여성폭력 근절과 여성 건강 증진

□ 여성폭력 근절 정책 추진기반 강화

○ 성폭력·가정폭력 피해자에 대한 원활한 서비스 지원

- 여성긴급전화1366, 충남해바라기센터, 상담소 등 상담·보호시설 운영

○ (신규, 도자체) 폭력관련 기관 종사자 처우개선비 추가 지원, 종사자 역량 교육

- **호봉체계 도입**(보건복지부 인건비 가이드라인), **임금 테이블 마련 등** 복지 지원

□ 다양한 여성폭력 대응력 제고

○ 공무원 성희롱예방 교육 및 찾아가는 성희롱·성폭력 예방교육

○ 사이버 상에서의 폭력 피해 및 스토킹・데이트 폭력 대응기반 마련

□ 여성폭력 피해자 보호·지원 강화

○ 여성폭력 예방을 위한 카운슬링 페스티벌(1회) 추진

○ 폭력관련 유관기관간 협업체계를 구축한 아동여성안전지역연대 운영

□ 성인지적 건강증진 기반 강화

○ 성인지적 건강관련 연구 및 실태조사(19세이상 13,500명)

○ 이주・장애, 난임 여성에 대한 의료서비스 지원, 임신과 출산의 권리 보장

6 양성평등정책 추진체계 강화

□ 성주류화 정책 추진기반 정비

○ 국가승인 통계에 대한 성인지적 분석 및 개선으로 질적 수준 제고

□ 성인지적 정책 역량 강화

○ 여성친화도시 특성화 사업 추진 및 양성평등 추진 기반 마련

○ 지역별 성평등 지수의 체계적인 관리로 레벨 상향 지속 노력

- 성별영향분석평가 우수사례 관리 및 확산

□ 시민사회와의 협력체계 구축 및 강화

○ 양성평등 문화확산 사업 지원(공모를 통한 8~10개단체)

□ 평화통일 활동 및 국제협력 증진

○ 북한이탈여성상담・심리치유사업 추진

Ⅱ. 과제별 시행계획

1-1-1-①	성평등 문화 확산 프로그램 제작 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 성평등 문화 확산 프로그램 제작 지원(여성가족부, 방송통신심의위원회)
- 폭력예방 및 성평등 관련 동영상(웹드라마, 애니메이션 등), 웹툰, 카드뉴스 제작 지원
-「양성평등 방송프로그램 제작 안내서」홍보 및 활용 강화

1. 현황

□ 추진배경

○「충남 양성평등 비전 2030」 수립 완료(2016. 12.)
- 양성평등 비전에 대한 도민들의 인식 개선 및 공감대 형성을 통해 양성평등 정책들의 조기 정착(활성화) 필요

○ 양성평등 문화 확산과 도민의 양성평등 마인드 함양을 위한 전 도민 대상, 양성평등 홍보영상(카드뉴스) 제작

□ 추진방향

○ 전 도민(공무원, 학생 등 포함)을 대상으로 교육 및 홍보 추진
- 양성평등에 대한 이해 및 관심도 향상으로 양성평등 문화 조기 정착

○ 지속적이고 체계적인 홍보 추진을 위한 맞춤형 콘텐츠 구축
- 성별, 연령, 직업 등을 고려한 다양한 콘텐츠(애니메이션, 인포그래픽 등)

○ 도 교육관련 부서 및 도내 주요기관과 협업을 통해 교육효과 극대화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 연령·직업·지역별 특성 등을 고려한 맞춤형 홍보를 통하여 각종 정책 추진의 효과를 극대화하고 도민들의 양성평등 의식 제고

□ 사업내용

○ 교육(홍보) 자료 제작

- 교육(홍보) 대상과 장소에 따라 직접강의(전문강사) 또는 동영상을 활용 교육(홍보)할 수 있도록 교재(강의교재, 동영상 자료) 제작
- 도 여성정책개발원, 한국양성평등교육진흥원, 전문강사 등 자문
- 강의자료 시·군 배포 및 교육청·경찰청에 자료 지원

○ '즐거운 변화, 성평등 충남' 을 홍보할 수 있는 물품 제작(리플렛, 볼펜 등)

○ 소규모 심화학습 추진을 위한 교육프로그램 제작 및 보급

○ 캠페인, 포럼, 연극, 뮤지컬 등을 연계한 젠더 문화축제 등 다양한 홍보 추진

□ 추진체계

○ (추진주체) 도, 시군

○ (추진절차)

홍보계획 수립 통보(1월)	→	홍보 실시(2~11월)	→	추진점검 및 결과 평가(12월)
도 → 해당부서, 시군		▸ 홍보 실시 : 해당부서, 시군 ▸ 홍보자료 제작 및 배포 : 도		▸ 제출 : 해당부서, 시군 → 도 ▸ 점검(반기별), 평가(12월) : 도

□ 추진근거

○ 「양성평등기본법」 제36조, 제37조

○ 「충청남도 양성평등 기본 조례」, 「충남 양성평등 비전 2030」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 온라인 콘텐츠(각종 도민 집합교육 진행 시 연계 상영)

- 카드뉴스 제작 : 충남 양성평등주간, 성평등실천방안 각 1편
- 웹툰 제작 : 성평등 조직문화 1편

○ 오프라인 콘텐츠(홍보부스 운영 및 언론홍보)

- 홍보물품(문구류) 제작 및 배부
- 언론홍보 기획기사 및 지면광고

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성평등 문화확산 프로그램 제작	- 웹툰, 카드뉴스 제작 및 언론홍보	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 온라인 홍보 컨텐츠 제작

- 형 태 : 홍보동영상, 카드뉴스 등
- 내 용 : 생활 속 양성평등의 의미와 실천 방안
  * 사례 중심으로 쉽고 재미있게 구성

○ 오프라인 홍보 컨텐츠 제작

- 형 태 : 홍보물품(펜, 문구류 등) 및 리플렛 제작
  * 전 실과 및 시·군 배포, 각종 행사 및 교육 시 활용

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등 정책 홍보물 제작	일반회계	(도) 25	(도) 25	(도) 21	지방비 100%	
계		25	25	21		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 홍보 인원	55,000	19,103	20,000	결과보고(홍보인원)

※ 코로나19 확산으로 홍보 규모·횟수 축소

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 정책 홍보물 제작	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 다양한 양성평등 교육 및 홍보 콘텐츠 개발

○ 폭력예방 및 양성평등 관련 동영상(웹드라마, 애니메이션 등), 웹툰, 카드뉴스 제작 지원

○ 「양성평등 방송프로그램 제작 안내서」 홍보 및 활용 강화

○ 이상적인 롤모델을 제시하고, 양성평등 비전을 공감할 수 있는 홍보

○ 가이드북 및 청소년·사회복지·방송미디어 등 분야별 강의안 개발

○ 가부장적 문화 개선을 위한 양성평등 교육 프로그램 개발·운영

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (양성평등팀)	담당자 (연락처)	주무관 조혜영 (041-635-2042)

1-1-2-① 시민사회의 모니터링 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 대중매체·온라인 상 성차별 개선을 위한 시민 모니터단 운영 지원

1. 현황

□ 사업 필요성

○ 일상 소비생활에서 성차별적인 홍보문구가 남용되면서 소비자들에게 성차별적 문화가 흡수됨

○ 소비자 대상 인식조사를 통하여 이를 인지하고, 문제점을 인식할 수 있는 기회를 제공함

2. 과제 개요

□ 사업내용

○ 기　　간 : 년 중

○ 장　　소 : 충남 일대

○ 내　　용 : 설문조사 진행 및 결과 홍보

○ 사업대상 : 충남도민 대상 2,000명

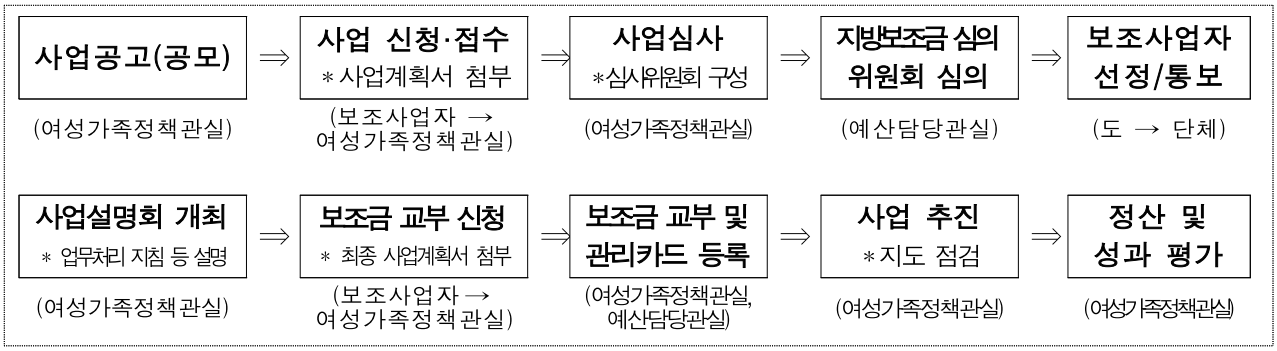
○ 사업내용

- 전문가 자문회의 : 전문가 4인 모집 후 조사계획 및 설문지 기획
- 설문조사 : 작성된 설문지 및 조사계획에 따라 설문 진행 및 홍보
- 설문결과 분석 : 설문 진행 결과 코딩 및 결과 분석 진행 및 개선 정책 방향 모색
- 보도자료 배포 : 분석결과 및 개선 정책안 보도자료 지역언론, SNS 등 활용 배포

□ 추진체계

○ (추진주체) 道, 도내 소재 비영리 법인 및 단체

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 양성평등 기본법」 제51조,
「충청남도 양성평등 기본조례」 제25조 및 제29조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 전문가 자문회의 진행(2021.4.)

○ 양성평등 문화 소비자 설문조사 실시(2021.5~6월)

○ 설문결과 분석 및 보고서 작성(2021.8.)

○ 안내 가이드 및 보도자료 제작 및 배포(2021.9.)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등 문화 소비자 설문조사 실시	- 소비자 설문조사 완료	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등 모니터링 및 캠페인 참여자 선발: 3월, 1개 기관
○ 대　　상 : 충남도민
○ 사업내용
- 양성평등 모니터링 진행
- 모니터링 결과 홍보 등 활용

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○양성평등 모니터링 및 캠페인 활동	일반회계	(중앙) (시도) 10	(중앙) (시도) 10	(중앙) (시도) 10	국비 % 지방비 100 % 기타 %	
계		10	10	10		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
모니터링 결과 홍보(명)	2,000	2,100	2,000	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 모니터링	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 대중 매체 속 양성평등의 향후 사업 추진을 위한 발전방안 추진
○ 도민의 양성평등 문화 확산을 위해 모니터링 및 캠페인활동은 지속, 코로나19 감염증 확산세를 고려하여 비대면 방식도 고려

담당기관 (담당부서)	여성가족정책과	담당자 (연락처)	주무관 조혜영 (041-635-2042)

1-3-4-②	양성평등주간 계기 성평등 의식제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등주간 계기 성평등 의식제고(여성가족부)
- 양성평등주간 기념식 및 유공자 포상
- 양성평등주간 계기 캠페인 실시

1. 현황

□ 추진상황

○ 양성평등주간을 기념하여 도 여성단체협의회 주관으로 매년 여성대회와 연계 행사개최

- 기념식(여성헌장 낭독, 표창, 대회사 및 축사), 화합 한마당

○ 2021년 양성평등주간은 코로나19 감염증 확산으로 인하여 비대면 “양성평등문화확산 홍보 캠페인” 추진

- SNS를 통한 카드뉴스, 도지사 영상메시지 등 제작·배포
- 집합 행사는 일정을 연기하여 개최(10.25.)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 남성과 여성의 조화로운 발전을 통해 지역사회의 모든 영역에서 실질적인 양성평등사회 실현을 위한 범도민 관심 제고

□ 사업내용

○ ‘양성평등주간’ (9.1~9.7) 의미를 적극 홍보하여 양성평등사회 실현을 위한 비전을 공유하는 장으로 적극 활용

* 인터뷰, 행사, 홍보 등 다양한 방식을 통해 도민과 직접 소통하며 양성평등주간 의미와 주제 등을 전달

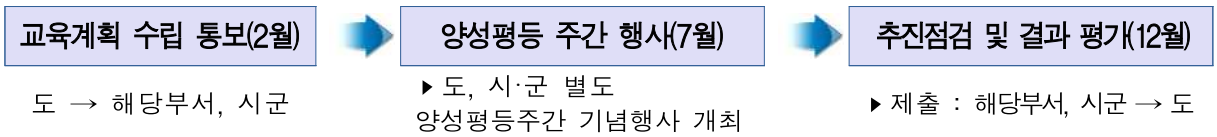
○ 도·시군, 유관기관, 민간단체 등 양성평등사회 실현을 위해 협력하고 소통하는 계기 마련

○ 양성평등사회 실현에 공헌한 유공자를 발굴하여 시상·격려하고 모범사례를 알려 양성평등문화 확산에 기여

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청남도(여성가족정책관), 해당부서, 시군

○ (추진절차)



□ 추진근거

○ 「양성평등기본법」 제38조 및 동법 시행령 제23조

- 매년 9.1~9.7까지를 양성평등 주간으로 하고 기념을 위한 행사개최

* 기념행사, 연구발표행사, 유공자(단체) 격려, 홍보, 그 밖 양성평등 촉진행사

※ 법령 개정에 따라 여성주간('96～'14) → 양성평등주간('15~)으로 변경

○「충청남도 양성평등 기본조례」 제22조

- 양성평등 주간 기념행사 개최, 주관단체에 경비 일부 보조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등주간 기념 홍보 캠페인

- 일　　시 : 2021.9.1.~9.7.(양성평등 주간)
- 주요내용 : 도지사 영상메시지, 양성평등 카드뉴스 등 SNS 게시
  공직자 대상 양성평등주간 홍보 캠페인 실시

○ 양성평등주간 기념행사 개최

- 일　　시 : 2021.10.25. (농협중앙회 충남세종지역본부)
- 참가인원 : 49명(여성단체 회원 등)
- 주요내용 : 기념식, 유공자표창, 특강 및 문화공연 등

□ 계획 대비 추진실적

계　획	실　적	이행상황
○ 양성평등주간 기념행사 1회	- 양성평등주간 기념행사 실시	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 2022년 충청남도 양성평등주간 기념행사

- 기　　간 : 2022. 9. 1. ~ 9. 7.
- 참 석 자 : 50여명(주요내빈, 표창수상사, 여성단체 회원 등)
- 주　　체 : 충청남도
- 주요내용 : 기념식(유공자 표창, 인사말씀, 퍼포먼스), 부대행사 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등주간 기념행사 개최	일반회계	도비 27	도비 27	도비 13.5	국비 0% 지방 100% 기타 0%	
계		27	27	13.5		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 양성평등주간 기념행사	양성평등주간 기념 활성화	양성평등주간 기념식 개최	양성평등주간 기념 활성화	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 주간 기념행사 개최	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 충청남도 양성평등주간 기념행사

○ 당초「양성평등주간」기념행사는 여성대회와 같이 개최되었으나, 2022년부터 여성대회외 별도로 양성평등실현 가치에 중점을 둔 별도의 행사 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (양성평등팀)	담당자 (연락처)	주무관 조혜영 (041-635-2042)

1-4-2-①	온 · 오프라인 양성평등 교육 활성화
1-4-3-①	지역 기반의 양성평등 교육 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 온·오프라인 양성평등 교육 활성화(여성가족부)
- 집합교육 뿐만 아니라 온라인 양성평등 교육 활성화 및 모바일 콘텐츠 제작 확산

◇ 지역 기반의 양성평등 교육 활성화(여성가족부)
- 한국양성평등교육진흥원의 양성평등 교육 허브기능 강화 및 각 지역사회 양성평등 교육 지원 강화

1. 현황

□ 추진배경

○ **「충남 양성평등 비전 2030」 수립완료**(선포식 2016. 12.)
- 양성평등 비전에 대한 도민들의 인식 개선 및 공감대 형성을 통해 양성평등 정책들의 조기 정착(활성화) 필요

○ 특히, 양성평등 조기 실현을 위해 가장 우선적으로 추진해야 할 사항으로 도민들의 교육 필요성 제시
- 15개 시군 순회토론회*에서 교육 필요 의견(건의 204건 중 92건 / 45%)
  * '16.5.18~6.22(40일간), 497명(시군 30~40명) / 여성단체협의회 및 사회복지단체 대표 등

○ 공무원 대상 성인지 교육 실시 : 2015.7.「양성평등기본법」에 '국가와 지방자치단체 소속 공무원 등에게 사회 모든 영역에서 여성과 남성에게 미치는 영향을 인식하는 능력을 증진시키는 교육을 실시하도록 의무화' 하는 규정이 신설·시행

→ 2018.12. 「양성평등기본법」 개정으로 **'국가와 지방자치단체 소속 전체 공무원 등'에게 실시하도록 의무화**됨

2. 과제 개요

□ 성인지 교육의 개념과 범위

○ 「양성평등기본법」은 '국가와 지방자치단체는 사회 모든 영역에서 법령, 정책, 관습 및 각종제도 등이 여성과 남성에게 미치는 영향을 인식하는 능력을 증진시키는 교육'이라고 정의함

○ 성인지 교육은 직무교육과 소양교육을 다 포괄하는 상위의 개념으로 사용하고, 성인지 감수성 훈련 교육과 성인지 정책 교육을 성인지 교육의 하위 교육 과정으로 정리하여 성인지 교육의 교과 과정명, 교육목표, 교육내용 등에 대한 현장의 혼용을 줄여나가는 것이 필요

□ 사업목적

○ 공무원의 성인지 의식 수준을 높여 양성평등 관점에서의 정책 수립·집행

- 성인지 교육은 사회 모든 영역에서 법령, 정책, 관습 등이 성별에 따라 달리 미치는 영향을 인식하는 능력을 증진시키는 교육으로, 성 주류화 전략을 실현하기 위한 핵심도구임

○ 지역 기반의 양성평등 교육을 활성화하여 도민의 성인지 감수성 향상과 지역성평등지수 향상에 기여

□ 사업내용

○ 교육대상 : 全 도민과 공무원 대상으로 하되, 매년 교육목표인원 설정

○ 교육내용

❶ 공무원 : 법령, 정책, 관습, 제도 등이 성별에 미치는 영향 및 능력 증진

교육과정	교육대상	과정명	교육내용
기본교육	고위·관리직, 5·7·9급 신입, 승진자 (예정자 포함)	성인지 감수성 훈련 과정	· 성별에 따른 사회문화적 차이와 성불평등 이해 · 일상의 성인지 관점과 성평등한 조직문화의 이해
		성인지 정책 교육 과정	· 성주류화 전략과 성인지 정책의 필요성 · 성평등 관련 법령, 정책 및 제도의 이해 · 성인지 감수성과 정책반영(개선) 사례 이해 · 성인지 정책 기획서 작성 등 실무 연습
직무/전문성 교육	성인지 정책 업무 담당자	성인지정책역량향상 과정	· 성별영향평가, 성인지 예산보고서 작성방법 · 성별영향평가와 성인지 예산 연계방법 · 성인지 통계 생산 및 통계 활용 방법 · 성인지 정책 워크숍

❷ 도민 : 성별에 따른 차이를 인정하고 성인지 감수성 향상

구 분	교육 프로그램	대 상	강 의 명
기본 과정	성인지 감수성 up	청소년	차별 없는 세상, 공존의 배움터
		성인	차이나는 성평등 클라스
		노인	잃어버린 나를 찾아서
심화 과정	젠더 박스	공용	젠더박스를 벗어라
	일·생활 균형	공용	룰루랄라 워라밸 (노동시장 불평등 포함)
	젠더 폭력	공용	젠더폭력 구조 이해하기
	성·사랑·사회	공용	나의 섹슈얼리티는?
	혐 오	공용	혐오 STOP !

○ 추진방법 : 기관별 책임 교육

❶ 도, 시·군 공무원(유관기관 포함) : 도, 시·군별 자체교육 프로그램 운영

- 각종 시책교육(워크숍, 토론회 등) 및 공무원교육원 교육과정 연계 추진

❷ 도민 : 평생교육(도, 시·군, 교육청) 및 도·시군 시책교육과 연계

- 교육과정에 양성평등 프로그램 반영, 찾아가는(읍·면·동) 교육계획 수립

❸ 학생(교원·교직원)/경찰 : 도 교육청 및 경찰청 자체계획 수립 추진

- MOU(도의회·교육청·경찰청) 체결, 기관 간 지원 및 협력체계 구축

□ 추진근거

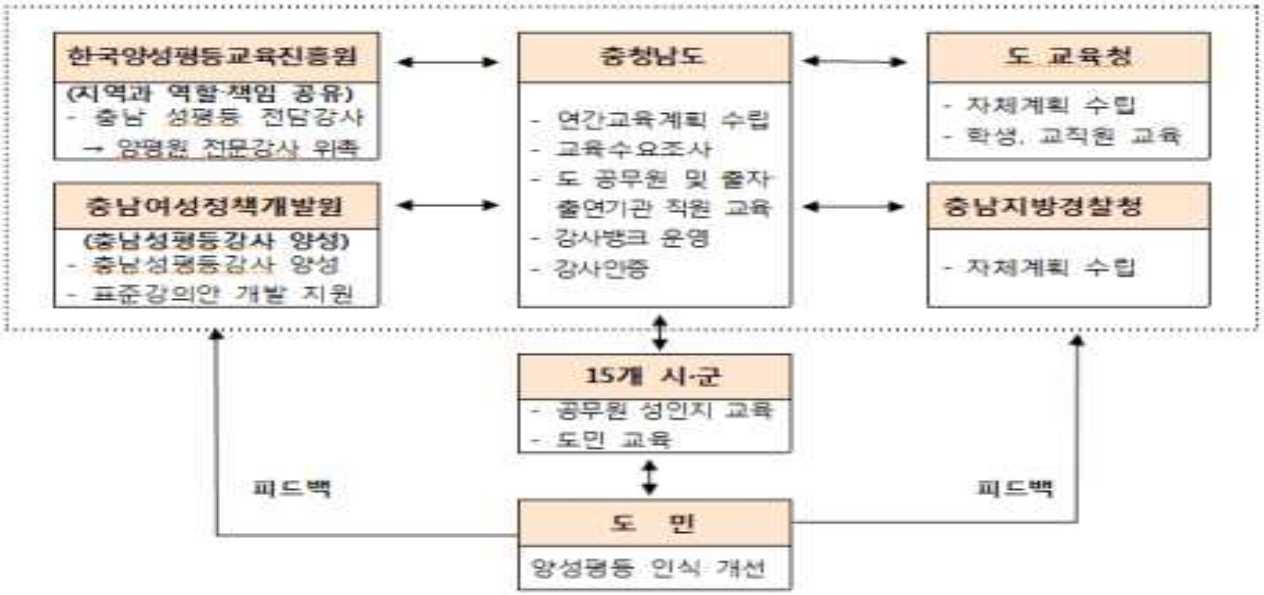
○「양성평등기본법」에 '국가와 지방자치단체의 양성평등 교육 및 문화 조성을 위한 사업 발굴·추진' 명시 등 관련내용 법제화

- 「양성평등기본법」제36조, 제37조 및 「충남 양성평등 비전 2030」

○ 성평등 제도 정착을 위해 '성별영향분석평가 및 성인지 예산' 강화 등을 위해 성인지 교육 실시 의무화(공무원)

- 「양성평등기본법」제15조~18조, 「성별영향분석평가법」, 「지방재정법」 제4조

□ 추진체계



3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 도 공무원(유관기관 포함) : 코로나19 상황을 감안하여 자가학습 컨텐츠 개발, 사이버교육 등 비대면 교육 추진 (11월 말 현재, 이수율 77%)

○ 공공기관, 소방관서 : 찾아가는 성인지 교육 및 사이버교육 병행 추진

○ 도민 : 15개 시군 530회, 14,366명 실시(11월 말 기준)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업내용 : 도민·공무원 양성평등(성인지) 교육 및 홍보

- 도민교육 : 800회 실시
- 공무원교육 : '전체 소속 공무원 등' 대상 실시(공무직 및 공공기관 포함)
- 홍보 : 340,000명(시군별 교육가능대상자*의 20%)

* 교육가능 대상자수 : 6 ~ 79세 주민수, 행정안전부 주민등록 통계자료 참고

○ 추진방향

- 1회성 대규모 교육을 지양하고 소규모 심화학습 추진
- 대상별·지역별·생애주기별 맞춤형 교육 실시 및 홍보 콘텐츠 개발

- 캠페인, 포럼, 연극, 뮤지컬 등 연계, 젠더 문화축제 등 다양한 홍보 추진
- 제2차 양성평등 기본계획 및 양성평등비전 실행과제와 연계, 실질적인 지역성평등지수 향상을 위한 교육 추진

구 분	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
양성평등 교육 및 홍보 운영계획 수립	■	■										
양성평등 교육 강사단 역량강화 워크숍	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
양성평등 교육 시군 담당자 회의		■										
양성평등 홍보 및 콘텐츠 제작		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
전 도민 양성평등 교육		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
성인지교육 및 성별영향분석평가 워크숍			■									
道공무원 성인지 역량강화 교육				■	■	■						
소방공무원 성인지 역량강화 교육					■	■	■	■	■	■	■	■
양성평등 주간 기념행사							■					
'젠더 이슈토크' 운영							■	■	■	■	■	
양성평등 비전과제 담당자 회의								■				
道 공공기관 직원 성인지 교육								■	■	■	■	■

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 공무원, 공공기관 직원 성인지 교육	일반회계	도비 15	도비 15	도비 13	국비 0% 지방 100% 기타 0%	
○ 도민양성평등 교육	일반회계	도비 60	도비 60	도비 52	국비 0% 지방 100% 기타 0%	
계		75	75	65		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
도민 양성평등 교육 횟수(회)	1,000회	705회	800회	시군 결과보고
공무원 성인지 교육 인원(명)	2,788명	2,168회	2,500명	시군 결과보고

※코로나19로 인한 대면교육 진행 불가

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공무원, 공공기관 직원 성인지 교육	여성가족부					
도민 양성평등 교육	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 단계별 학습 진행 및 생활밀착형 교육 콘텐트 기획·운영

○ 양성평등 공감대 형성을 위한 참여형 교육 콘텐츠 기획·운영
- 학습자가 쉽게 접근할 수 있는 생활 밀착형 교육·문화 콘텐츠 활용
- 도민 대상 교육 표준안(기본, 심화과정) 개발

○ 소규모 집합교육 진행으로 단계별 학습 및 만족도 향상 방안 마련

□ 성인지 교육 의무화에 따른 교육평가 방식 강화

○ 성인지 교육 실적을 지방자치단체의 업무평가나 합동평가지표에 포함

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (양성평등팀)	담당자 (연락처)	주무관 조혜영 (041-635-2042)

1-4-3-②	양성평등 전문강사의 역량 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등 전문강사의 역량 제고(여성가족부)
- 양성평등 전문강사에 대한 강의 모니터링 결과 환류 강화

1. 현황

□ 추진현황

○「충청남도 양성평등 비전 2030」 수립(2016. 12.)
○ 충청남도와 한국양성평등교육진흥원 간 업무협약 체결(2017. 11. 7.)
○ 충청남도 성평등 강사 양성(2017. 3. ~ 11. / 22명)
→ 한국양성평등교육진흥원 양성평등 전문강사 자격 취득(2018. 11. / 14명)
○ 충청남도 성평등 강사단 재위촉(2020. 2. /16명)

□ 추진방향

○ 교육 강사단 구성 및 공통 교재 제작으로 교육효과 극대화
○ 도민들의 다양성(직업 · 연령)등을 고려, 맞춤형 강사 구성(10~15명)
- 도 여성정책개발원, 한국양성평등교육진흥원 협조
○ 중앙정부 제도 변화 등에 대응하기 위해 도내에서 양성된 강사가 중앙정부 차원의 전문강사(양평원의 '양성평등 전문강사') 자격 취득
○ 향후, 지속적인 도민교육을 위한 전문 강사 양성 및 강사 인증제 검토
- 도 여성정책개발원과 강사 사후관리 및 보수교육 추진방안 협의

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 충남 양성평등 교육을 전담할 양성평등 전문강사를 양성하여 양성평등 문화 확산에 기여하고자 함

□ 사업내용

구분	담당	추진방법
강사 양성	개발원	- 신규강사 양성 : '18년부터 활동 - 기존강사 활용 : '17년 기존강사 활용, 당해 실전과정 및 위촉과정 이수자에 한해 충남도강사인증
	양평원	- 충남도 위촉강사에 대해 양평원 전문강사 최종 시연 과정에 참여기회 부여 - 합격자는 양성평등교육 전문강사 위촉
강사 역량 강화	개발원	- 보수교육 실시('18년~) : 강사역량 강화
표준강의안 개발	개발원	- '17년 개발원 정책과제로 추진(기본, 심화)
전문강사 인증	충청남도	- 충남도 인증제 : 관련규정 마련*
교육수요·만족도 조사	충청남도	- 시군 요청 -> 道 배정 -> 시군 결과보고
강사뱅크 운영	충청남도	- 강의 배치, 강사단 정기 워크숍 - 강사 질 관리(강의 평가 관리 등)

□ 추진체계

□ 추진근거 : 「양성평등 기본법」 제36조, 「충청남도 양성평등 비전 2030」

3. 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 전문강사 역량강화	여성가족부					

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 충남 성평등 전문강사단 통합 관리
- 기존강사, 신규강사 및 시군에서 양성한 강사단 등 통합 관리

○ 강사 역량 강화
- 강사 보수교육 실시(도 여성정책개발원, 연 1회)
- 성평등 전문강사단 자체 워크숍(매월 1회, 강의시연 및 이슈토론 등)

○ 표준강의안 개발 : 여성정책개발원에서 충남도 강사진과 협의(2월중)
- 기본강의 보완 및 심화 강의안

□ 예산현황(비예산)

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
강사 보수 교육 인원	*16*	*13*	*16*	강사보수교육 인원수

5. 2022년 이후 추진계획

○ 충남 성평등 강사 인력 풀 확보 및 충남 지역 인재 발굴

○ 강사 역량 및 상반기 교육결과 분석(6월), 강사단 재조정 등 검토

○ 지역 성평등 강사 인증을 통해 '충남 성평등 교육 브랜드화'

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (양성평등팀)	담당자 (연락처)	주무관 조혜영 (041-635-2042)

2-1-1-② 농업 분야 여성성의 역량강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성농업인 육성 지원으로 양성이 평등한 농업·농촌 구현

◇ 여성농업인 맞춤형 복지서비스 제공으로 문화·복지 서비스 제고

1. 현황

□ 충청남도 여성농업인 현황

○ 도내 농업 종사인구 중 여성 비율 증가와 함께 농촌사회에서 여성의 역할 및 사회적 활동 증대

- 귀농·귀촌 인구 및 결혼이민여성의 증가로 농촌 여성농업인 구조 다양화로 복지수요 다양성도 심화

구 분	농 가 (가 구)	농가인구(명)				
		계	남		여	
			인 원	비 율	인 원	비 율
2014년	135,335	328,993	158,926	48.3%	170,067	51.7%
2015년	132,008	308,455	152,354	49.4%	156,101	50.6%
2016년	128,275	296,801	145,866	49.1%	150,935	50.9%
2017년	125,886	288,802	141,640	49%	147,162	51%
2018년	123,480	276,426	135,457	49%	140,969	51%
2019년	119,903	263,124	129,398	49%	133,727	51%
2020년	122,142	266,509	132,363	49.7%	134,146	50.3%

* 자료출처 : 통계청

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성농업인 역량강화 및 권익보호를 위한 근거 마련

○ 여성농업인 복지증진 및 삶의 질 향상을 위한 복지서비스 제공

□ 사업내용

○ 여성농어업인 행복바우처 지원 및 여성농업인센터 운영 지원 확대

□ 추진체계

○ (추진주체) 도, 시・군, 농협

○ (추진절차)

- 여성농업인센터 운영 지원 : (도) 사업시행지침 수립 및 안내 → (시・군) 지역 홍보 및 사업계획 1차 검토 → (도) 사업계획 총괄 검토 및 사업자 선정, 지도・감독
- 여성농어업인 행복바우처 지원 : (도) 사업시행지침 수립(농협 협의) 및 안내 → (시・군) 사업 홍보 및 신청서 접수 → (도) 도비 교부 및 카드 신청・발급 점검

□ 추진근거 :「농업・농촌 및 식품산업 기본법」 제27조
「여성농어업인 육성법」 제11조 및 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성농어업인 행복바우처 지원대상 변경 및 자부담 삭제로 수혜 확대

- 거주제한('20)농어촌 거주→'21)도내 거주) 및 자부담('20)3만원→'21)전액보조) 폐지

○ 여성농업인센터 운영 및 운영방식 다각화로 여성농업인 쉼터・배움터・나눔터 제공

- ('20년) 여성농업인센터 9개소 → ('21년) 여성농업인센터 9개소+쉼터 1개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성농업인센터 운영 지원 10개소	- 9개소 운영 + 쉼터 1개소	정상추진
○ 행복바우처 지원 90천명	- 행복바우처 지원 91천명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성농어업인 행복바우처 지원사업 추진 시 편의 증대 방안 마련

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성농어업인 행복바우처 지원 확대

- ('20년) 85천명 → ('21년) 90천명 → ('22년) 94천명

○ 여성농업인센터 운영 지원 및 쉼터 조성으로 여성농업인 쉼터·배움터·나눔터 제공

- ('20년) 9개소 → ('21년) 10개소 → (22년) 11개소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성농업인센터 운영 지원 ○ 쉼터, 복합커뮤니티 공간 조성	일반회계	1,620	1,620	1,769	○ 여성농업인센터 - (법인)지방비 95%, 자부담 5% - (농협)지방비 70%, 자부담 30% ○ 쉼터, 복합: 지방비 100%	
○ 여성농어업인 행복바우처 지원	일반회계	19,000	19,000	18,570	지방비 100%	
계		20,620	20,620	20,339		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
여성농업인센터 운영 및 쉼터 등 조성	10개소	10개소	11개소	센터 및 쉼터 개소수
여성농어업인 행복바우처 지원	90천명	91천명	93천명	행복바우처 사업량

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성농업인센터 운영 지원	-	6개소	7개소	9개소	10개소	11개소
여성농어업인 행복바우처 지원	-	49천명	61천명	80천명	91천명	93천명

5. 2022년 이후 추진계획

□ 행복바우처 지원사업 개선안 발굴

○ 2021년 사업 만족도 조사, 자체 평가 등을 통한 추진실적 점검

담당기관 (담당부서)	농림축산국 (농업정책과)	담당자 (연락처)	주무관 김민경 (041-635-4014)

2-3-2-① 공공기관 비정규직의 정규직 단계적 전환

< 기본계획의 내용 >

◇ 상시·지속적인 업무에 근로 중인 비정규직의 정규직 전환
◇ 무기계약직 차별해소 및 처우개선
◇ 비정규직 양산 방지 등 채용 관행 개선

1. 현황

□ 추진 배경

○ 정부, 공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인 발표*('17.7.20.), 공공부문 2단계 기관** 가이드라인 발표('18.5.31.)

* 1단계 : 중앙행정기관, 자치단체, 공사공단 / ** 2단계 : 지방출자·출연기관 등

○ 민선7기 도지사 공약 공공부문 비정규직 정규직 전환 확대('18.7.)

□ 추진 경과

○ 도 의료원 조기 전환 결정('17.12.~'18.2.) : 4개 의료원 176명(천안, 서산, 공주, 홍성)

○ 도지사-공공기관장 간담회 추진('18년 하반기 ~ 계속)

○ 정규직 전환 실무담당자 간담회 지속

- 전문가컨설팅('18.6.27.), 추진상황 점검회의('18.8.9.), 고용노동부 연계 간담회('19.2.14., '19.6.27.) 추진 등

○ 민주노총 공공운수노조 및 충청남도 출자출연기관 노동조합 협의회(이하 충노협) 면담 지속

- 민주노총 공공운수노조('18.8.) 및 충노협 면담('19.5.16. / '19.7.15. / '19.11.14.)

○ 16개 기관, 총 333명 전환 완료 (~'20.12.)

- (기간제) 16개 기관 292명

충남개발공사(3), 충남연구원(42), 인재육성재단(2), 평생교육진흥원(1), 테크노파크(9), 경제진흥원(9), 충남문화재단(4), 역사문화연구원(5), 정보문화산업진흥원(10), 백제문화제재단(5), 여성정책개발원(15), 청소년진흥원(19), 4개 의료원(168)

- (파견·용역) 4개 기관 41명

충남개발공사(3), 인재육성재단(3), 테크노파크(33), 경제진흥원(2)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도 출연기관 비정규직의 정규직 전환 및 차별 해소

○ 비정규직 양산 방지 등 정규직 고용 관행 정착

⇒ **고용안정과 처우개선으로 공공서비스의 질 제고 및 경영합리화 지원**

□ 사업내용

○ 1단계 및 2단계 정부 가이드라인에 따라 비정규직의 정규직 전환

○ 비정규직 사전심사제 도입 등 채용관행 개선

□ 추진체계

○ (추진주체) 20개 공공기관(도 주관부서) ※ 총괄지원 : 예산담당관

○ (추진절차)

(~ `18. 12월)		(~ '19. 12월)		(~ `22년)
비정규직 인원확인 및 전환 계획 수립	⇨	전환심의위원회 구성 및 전환결정, 인력 채용	⇨	사전심사제 운영 등 이행점검 및 모니터링
도 주관부서 및 공공기관		도 주관부서 및 공공기관		예산담당관, 도 주관부서

□ 추진근거

○ 공공부문 1단계 기관('17. 7. 20.) 및 2단계 기관('18. 5. 31.) 비정규직의 정규직 전환 가이드라인

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 3개 기관, 총 10명 정규직 전환

- 정규직 전환심의위원회 심사, 공개채용 등 거쳐 전환 완료

사회서비스원(1), 신용보증재단(3), 천안의료원(6)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공공기관 비정규직 정규직 전환	16개 기관 333명 전환 완료(~'20) 3개 기관 10명 전환 완료('21)	추진완료
○ 비정규직 채용 사전 심사제 운영	20개 대상기관 중 12개 기관 운영 중 ※ 나머지 8개 기관은 도입 추진 중	추진 중
○ 정규직 전환 과정 시 전환심의위원회 구성	정규직 전환 기관 19개 기관 중 18개 기관 구성 추진('17~'21) ※ 천안의료원은 가이드라인 배포 이전 전환 완료	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 기관별 비정규직 채용의 불가피성과 비정규직 채용 최소화의 상충을 조화롭게 해결 모색

○ 정규직과의 급여, 복지 등에서의 차별 시정을 위한 노력 병행 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 비정규직 양산 방지를 위한 채용 관행 개선 등 이행점검 및 모니터링

- 기관별 사전심사제 및 전환심의위원회 구성, 공개채용 등 비정규직의 정규직 전환 과정의 공정성, 투명성 제고 노력 점검

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
비정규직의 정규직 전환	비정규직 채용 사전심사제. 정규직 전환심의위 운영 실태 점검	비정규직 채용 사전심사제. 정규직 전환심의위 운용	비정규직 채용 사전심사제. 정규직 전환심의위 운영 실태 점검	이행정도 점검

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
비정규직의 정규직 전환	예산담당관 및 道 소관 부서					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 무분별한 비정규직 채용 방지를 위한 기관별 비정규직 채용 사전심사제 운영 지속 점검 및 전환자 처우개선 현황 실태 조사

담당기관 (담당부서)	기획조정실 (예산담당관)	담당자 (연락처)	주무관 손서영 (041-635-3179)

2-4-1-①	여성노동자 역량강화 및 경력개발 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ **여성근로자 역량강화 및 경력단절 예방**

○ 여성근로자 경력개발 지원

- 여성인재아카데미 운영 및 여성관리자 네트워크 구축 지원
- 재직자훈련 등을 통한 여성 근로자 경력개발 지원
- 유망한 지식·감성기반 창업교육, 컨설팅지원으로 경력단절 예방

1. 현황

○ 여성의 정치·사회·경제 등 각 분야 대표성 제고와 참여욕구 증대

○ 여성근로자 경력개발, 컨설팅 등 지원을 통한 역량강화 및 경력단절 예방

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성숙한 남녀평등 의식 함양으로 여성의 고용과 사회참여 평등 및 일과 생활의 균형발전으로 여성의 안정과 건강증진

□ 사업내용

○ 분야별 여성인재의 전문성과 리더십 강화

○ 지역의 숨은 여성인재의 교육을 통한 차세대 여성지도자 육성 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청남도 여성가족정책관

○ (추진절차) 공모 → 사업신청 → 자체심사 → 보조금심의 → 선정

□ 추진근거 : 양성평등기본법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ '21년 여성사회참여확대사업에 공모 사업으로 여성인재 양성사업 운영

- 사업기간 : 2021. 3월 ~ 12월(10개월) - 수행기관 : 6개 단체
- 추진방법 : 공모를 통한 신청단체 접수 후 심사 선정
- 교육내용 : 성인권 전문강사 양성사업 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 2021년 여성사회참여확대사업 - 여성인재양성사업 6개 단체	○ 2021년 여성사회참여확대사업 - 여성인재양성사업 6개 단체	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 2022년 여성사회참여확대사업으로 지역사회 여성인재 양성을 위한 내실 있는 사업 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성사회참여 확대사업	일반회계	128	128	60	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성인재 양성사업 운영	6개사업	6개사업	공모사업	사업신청후 추진수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
여성사회참여 확대사업	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 사업운영의 내실화 강화를 위한 사업설명회 개최 및 지속적인 사업 운영 지도점검

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (여성정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 김영일 (041-635-4983)

2-4-1-② 대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영(여성가족부, 고용노동부)
- 출산·육아휴직자에 대한 과학기술 분야 대체인력 지원 등을 통해 여성과학기술인의 경력단절 방지
- 대학 등과 연계하여 청년여성 특화 취업지원 프로그램 개발 운영
- 육아휴직 중인 취업여성에 대한 직장복귀 상담 및 교육 제공
- 취업여성의 경력단절 예방을 위한 고충상담, 교육, 멘토링 및 직장문화 개선 프로그램을 확대 운영

1. 현황

○ 서북부권의 젊은 층 인구유입 증가 등으로 도내 경력단절여성 증가

2. 과제 개요

□ 사업내용

○ 사업목적

- 취업여성의 직장 내 부적응 및 가정 내 갈등 등의 고충을 공유하며 갈등을 해소할 수 있는 지원 프로그램 개발
- 일·가정 양립 문화 정착을 위한 소통의 장 마련

○ 사업내용

- 도내 새일센터를 통해 경력단절예방 상담 및 컨설팅, 직장 적응 및 복귀 지원 등 경력단절예방 서비스 실시

○ 세부내용

- 직장문화개선지원 및 여성고용유지지원 : 구직준비단계 상담, 전문가 회의, 일·생활 균형 국민참여포럼, 기업체 인식개선 워크숍, 경력단절예방 유관기관 협력망 운영, 경력단절예방 토크콘서트(W-ink 캠페인)
- 경력단절예방인식개선 : 영화관 광고 등을 통한 홍보로 인식개선 촉구
- 경력단절예방 협력망 구축 : 지역 새일센터 종사자 교육, 여성고용 우수기업 사례 공유 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 도 및 시군, 새일센터

○ (추진근거) 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제13조(경력단절여성지원센터의 지정)

3. 2021년도 추진실적

□ 추진실적('21. 11. 기준)

○ 경력단절예방사업 실시(4개소, 광역, 천안, 공주, 서산)

- 경력개발상담, 직장적응 및 복귀지원, 전문가 회의, 기업 컨설팅 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 대상별 경력단절예방 프로그램 개발·운영	대상별 경력단절예방 프로그램 개발·운영 활성화	정상추진

□ 개선·보완 필요사항 : 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경력단절예방 상담·컨설팅, 기업체 인식개선 워크숍 추진

○ 일·생활 균형 포럼 및 경력단절예방 토크콘서트 개최

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2020년 예산 및 집행		2021년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 대상별 경력단절예방 프로그램 개발·운영	일반회계	국비 50 (시도) 50	국비 50 (시도) 50	국비 50 (시도) 50	국비 50% 지방비 50% 기타 0%	
계		100	100	100		

※ 경력단절여성 취업지원 기금(176백만원 - 고용노동부)

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
경력단절예방 상담 참여자수	350	381	400	e새일시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
○ 대상별 경력단절예방 프로그램 개발·운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 재직여성 대상 경력단절예방을 위한 상담, 컨설팅 확대 등 기업문화 개선 노력

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (양성평등팀)	담당자 (연락처)	주무관 박지은 (041-635-4995)

2-4-2-① 경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화(여성가족부, 고용노동부)

- 각 시·군별 특성을 반영한 맞춤형 취업지원 및 경력단절 예방 프로그램 운영 지원
- 경력단절 여성 사례관리 등 특화 취업 지원 강화
- 유형별 새일센터 운영을 통해 경력·대상·지역 특성을 고려한 대상별 차별화된 취업 지원
- 워크넷 및 고용보험 정보를 빅데이터 분석하여 취업정보·훈련정보·지원금 등 개인별 맞춤형 서비스를 일자리포털로 제공
- 고급·융합기술 중심 고부가가치 직업훈련 과정을 확대하고, 4차 산업혁명에 따른 유망 분야 훈련 참여 유도
- 경력단절 여성 취업 지원 내실화를 위한 새일센터 종사자 처우개선 지속 추진

1. 현황

○ 서북부권의 젊은 층 인구유입 증가 등으로 도내 경력단절여성 증가

2. 과제 개요

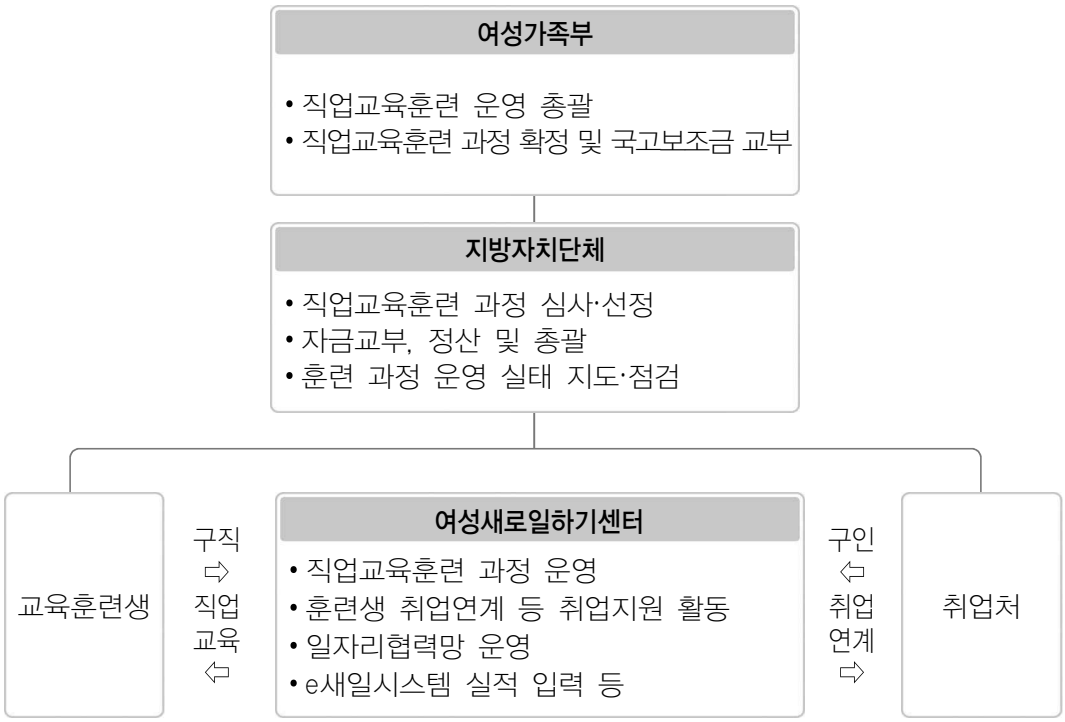
□ 사업내용

○ 취업을 희망하는 경력단절여성 등을 대상으로 일반과정, 전문기술, 기업맞춤형, 창업형, 취약계층 과정 운영

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 도 및 시군, 새일센터

○ (추진체계)



○ (추진근거) 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제13조(경력단절여성지원센터의 지정)

□ 추진실적('21. 11. 기준)

○ 경력단절여성 대상 맞춤형 직업교육훈련과정 운영(33개과정)

- 교육인원 527명, 수료인원 372명, 조기취업인원 35명, 자격증취득 102명 등

○ 충남 새일센터 특화 직업교육 훈련 개발을 위한 연구(여성정책개발원)

3. 2021년도 추진실적

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 경력단절여성 맞춤형 취업지원	- 경력단절여성 맞춤형 취업지원 강화	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 교육훈련 편성 시 지역의 구인수요, 실제 취업현황, 우리 도의 주요 역점산업 등을 반영 선정

○ 교육내용 및 취업 후 종사 분야의 직종·직무 특성을 고려

□ 세부 추진계획

○ 훈련과정 : 40과정(예정)

○ 사업기간 : '22. 2 ~ 11월

○ 수행기관 : 10개소(도내 시군 여성새로일하기센터)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 새일센터 지정운영	일반회계	국비 3,147 (시도)1,351	국비 3,147 (시도)1,351	국비 3,723 (시도)1,618	국비 70% 지방비 30% 기타 0%	
계		4,498	4,498	5,341		

※ 경력단절여성 취업지원 기금(176백만원 - 고용노동부)

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직업훈련과정 수료율	70%	77.2%	80%	e새일시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
○경력단절여성 맞춤형 취업 지원 강화	고용노동부 여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 광역새일센터를 중심으로 도내 여성경제활동 실태조사 시행하고, 조사 결과를 활용한 수요파악으로 맞춤형 취업서비스 제공

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (양성평등팀)	담당자 (연락처)	주무관 박지은 (041-635-4995)

2-4-2-② 경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화(여성가족부, 고용노동부)
- 종사자 근무연수에 따른 수당 및 센터 취업지원 실적에 따른 인센티브 지급
- 경력단절 여성 재고용 기업에 대한 세제지원 강화
- 경력단절 여성을 채용한 기업에 대한 환경 개선 사업 지원
- 경력단절 여성 인턴 채용 후 정규직 전환 기업의 취업 장려금 지원

1. 현황

○ 서북부권의 젊은 층 인구유입 증가 등으로 도내 경력단절여성 증가
○ 도농 복합 지역의 특성상 다양한 유형의 새일센터 유치 필요
○ 낮은 임금 및 열악한 근무환경으로 인해 종사자 인력 유출 심각

2. 과제 개요

□ 사업내용
○ 새일센터 종사자 성과운영비 지급 및 처우개선을 통한 취업실적 향상 기대

□ 추진체계
○ (추진주체) 여성가족부, 도 및 시군, 새일센터
○ (추진근거) 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제13조(경력단절여성지원센터의 지정)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 비정규직 종사자 처우개선비(국비) 지급대상에 선정되지 못한 종사자에 한하여 급식비 및 명절상여금 등 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브	- 경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화	정상추진

□ 개선·보완 필요사항 : 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ ‘21년 실적을 바탕으로 각 센터별 인센티브 차등 지급

○ 비정규직 종사자 처우개선비(국비) 지급대상에 선정되지 못한 종사자에 한하여 급식비 및 명절상여금 등 지원

※ 급식비 : 130천원/월, 명절휴가비 : 400천원/2회, 복지포인트: 400천원/회

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○새일센터 취업역량강화	일반회계	시도 118	시도 118	시도 146	국비 0% 지방비 100% 기타 0%	
계		118	118	146		

□ 성과지표

성과지표	21년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
새일센터 취업실적	7,500	6,951	7,000	e새일시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
○경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 새일센터 종사자 사기 진작 및 양질의 취업지원서비스 제공을 위한 센터 종사자 인센티브 지속 제공

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (양성평등팀)	담당자 (연락처)	주무관 박지은 (041-635-4995)

2-4-3-① 유형별 새일센터 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 유형별 새일센터 확충(여성가족부, 고용노동부)
- 새일센터 신규 유치 추진
- 새일센터의 경력개발형·농어촌형 등 인프라를 단계적으로 확충

1. 현황

○ 서북부권의 젊은 층 인구유입 증가 등으로 도내 경력단절여성 증가
○ 도농 복합 지역의 특성상 다양한 유형의 새일센터 유치 필요
○ 낮은 임금 및 열악한 근무환경으로 인해 종사자 인력 유출 심각

2. 과제 개요

□ 사업내용

○ 사업목적
- 지역 내 새일센터 역량을 강화하고, 일자리 네트워크 구축 등을 지원하여 새일센터 운영의 효율성 제고

○ 사업내용
- 일자리 관련 기관과의 협력 네트워크 구축 및 새일센터 연계
- 지역 내 여성 유망 진출 구인처 발굴 및 직업교육훈련과정 개발·보급
- 지역 내 부진센터 컨설팅 및 벤치마킹, 종사자 교육 및 워크숍
- 새일센터 간 네트워크 구축 등 센터 역량 제고 지원

□ 추진근거: 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제13조(경력단절여성지원센터의 지정)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 새일센터 간담회 및 실무자 협의회 → 정보공유 및 우수사례 발굴·학습
○ 지역맞춤 취업지원 프로그램 개발 및 보급

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 유형별 새일센터 확충	- 유형별 새일센터 확충 추진	정상추진

□ 개선·보완 필요사항 : 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 새일센터 미지정 시군 간담회 개최

○ 새일센터 간담회 및 실무자 협의회 → 정보공유 및 우수사례 발굴·학습

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 새일센터 지정운영	일반회계	국비 3,533 지방비 1,835	국비 3,533 지방비 1,835	국비 3,954 지방비 1,849	국비 66% 지방비 34% 기타 0%	
계		5,368	5,368	5,803		

□ 성과지표

성과지표	21년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
새일센터 취업실적	7,500	6,951	7,000	e새일시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
○ 유형별 새일센터 확충	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 새일센터 미지정 시군 간담회 정기적 개최 및 여성일자리 네트워크 강화

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (양성평등팀)	담당자 (연락처)	주무관 박지은 (041-635-4995)

2-4-3-② 새일센터 기능 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 새일센터 기능 강화(여성가족부, 고용노동부)
- 새일센터 기능강화 프로그램 운영 지원
- 여성창업 아이템 발굴, 사업개발 등 창업과정 인큐베이팅 역할 강화, 창업단계별 맞춤형 서비스 제공

1. 현황

○ 서북부권의 젊은 층 인구유입 증가 등으로 도내 경력단절여성 증가

○ 도농 복합 지역의 특성상 다양한 유형의 새일센터 유치 필요

○ 낮은 임금 및 열악한 근무환경으로 인해 종사자 인력 유출 심각

2. 과제 개요

□ 사업내용

○ 경력단절 여성의 고용확대를 위해 종사자 역량강화 프로그램 운영 지원
- 전문컨설팅 및 종사자 워크숍 등

□ 추진체계

○ (추진체계)
- (도) 사업계획 수립·시달, 사업 확정 및 평가
- (시군) 사업 추진실적 및 사업비 정산보고 및 관리·감독
- (새일센터) 세부사업 계획 수립 및 추진

□ 추진근거: 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제13조(경력단절여성지원센터의 지정)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 새일센터 실무자협의회 개최 및 종사자 역량강화 교육 실시

○ 센터장 협의회와 종사자 워크숍 실시로 센터간 네트워크 구축

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 새일센터 운영	- 새일센터 운영 강화	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 새일센터 실무자협의회 개최 및 종사자 역량강화 교육 실시

○ 센터장 협의회와 종사자 워크숍 실시로 센터간 네트워크 구축

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 새일센터 운영	일반회계	국비 3,533 지방비 1,835	국비 3,533 지방비 1,835	국비 3,954 지방비 1,849	국비 66% 지방비 34% 기타 0%	
계		5,368	5,368	5,803		

□ 성과지표

성과지표	21년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
새일센터 취업실적	7,500	6,951	7,000	e새일시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
○ 새일센터 기능 강화	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 타 시도 우수 새일센터 벤치마킹을 통한 도내 새일센터 기능강화

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (양성평등팀)	담당자 (연락처)	주무관 박지은 (041-635-4995)

2-4-3-③	여성기업과 여성전문인력을 연계하는 여성기업 일자리 플랫폼 구축

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성노동자 역량강화 및 경력개발 지원(충청남도)
- 여성인력개발센터 3개소(천안, 보령, 논산) 직업능력개발훈련 사업 지원

◇ 여성기업과 여성전문인력을 연계하는 '여성기업 일자리 플랫폼 구축' (고용노동부, 여성가족부)
- 여성전문 인력과 여성 관리자 네트워크 구축 지원

1. 현황

□ 추진배경

○ 여성의 정치·사회·경제 등 각 분야 대표성 제고와 참여욕구 증대

○ 상대적으로 높아진 교육 수준 및 전문성을 지닌 인적자원인 여성에 대한 지원 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성의 능력개발 및 사회경제적 지위 향상 도모

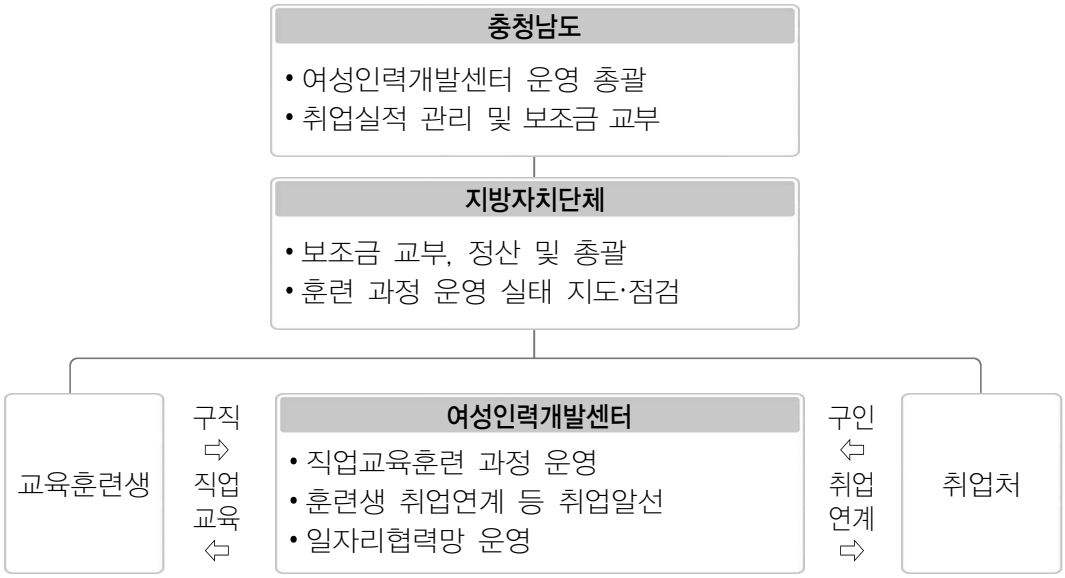
□ 사업내용

○ 직업능력개발훈련사업, 취업정보 제공 및 취업알선사업, 여성의 고충상담 및 각종 여성관련 후생복지·문화 활동 지원 사업

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 및 여성인력개발센터 설치 시·군(천안, 보령, 논산)

○ (추진체계)



□ 추진근거 : 양성평등기본법 제47조(여성인력개발센터의 설치·운영 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성인력개발센터(3개소, 천안, 보령, 논산)

- 130여개 직종 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성인력개발센터 운영	- 여성인력개발센터 운영 활성화	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 교육훈련 편성 시 지역의 구인수요, 실제 취업현황, 우리 도의 주요 역점산업 등을 반영

○ 여성기업과 여성전문인력을 연계하는 ‘여성기업 일자리 플랫폼 구축’의 기초 작업으로서 여성기업 구인처 발굴 추진

□ 세부 추진내용

○ 훈련직종 및 인원 : 130여개 직종 3,700여명

○ 사업기간 : ‘21. 3 ~ 11월

○ 수행기관 : 3개소(도내 여성인력개발센터)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○여성인력개발센터 운영	일반회계	시도 841	시도 841	시도 841	국비 0% 지방비 100% 기타 0%	
계		841	841	841		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직업능력개발훈련 수료자 수	2,600	2,686	2,700	시군 자료취합

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
○ 여성노동자 역량 강화 및 경력개발 지원	충청남도					
○ 여성기업과 여성전문인력을 연계하는 ‘여성기업 일자리 플랫폼 구축	고용노동부 여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 여성인력개발센터 기능 활성화를 위한 평가 시행

○ 여성기업 일자리 플랫폼 구축을 위한 구인·구직 만남의 날 확대 시행

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (양성평등팀)	담당자 (연락처)	주무관 박지은 (041-635-4995)

3-1-2-②	남녀동수 내각 구성을 위한 지속적 노력 (도 소관 위원회 여성참여 확대)

< 기본계획의 내용 >

◇ 의사결정 과정에 양성평등실현 및 공공부문의 여성참여 확대를 위해 道 소관 위원회 법적기반 마련을 통해 여성의 정책참여율을 제고

1. 현황

□ 추진배경

○ 양성평등 기본법(21조) 및 충청남도 양성평등 기본조례(19조)

제21조(정책결정과정 참여) ② 국가와 지방자치단체는 위원회(위원회, 심의회, 협의회 등 명칭을 불문하고 행정기관의 소관 사무에 관하여 자문에 응하거나 조정, 협의, 심의 또는 의결 등을 하기 위한 복수의 구성원으로 이루어진 합의제 기관을 말한다. 이하 같다)를 구성할 때 위촉직 위원의 경우에는 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다.

제19조(도정 참여) ② 도지사는 각종 위원회를 구성할 때 위촉직 위원의 경우에는 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다. 다만, 법 제21조제2항 단서에 따른 의결을 거친 경우에는 그러하지 아니한다.

□ 그동안 추진상황

○ 도 평균 여성참여율 : '18년 45% → '19년 44.8% → '20년 45%

2. 과제 개요

□ 사업목적

❍ 정책결정 과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하게 함으로써 여성의 정치·사회적 참여 확대를 통해 실질적인 양성평등을 이루기 위함

□ 사업내용

○ 법령·조례에 근거하여 설치·운영 중인 道 소관 위원회 여성위원 비율 40% 달성을 목표로 사업 추진

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청남도 여성가족정책관실

○ (추진절차) 위원회 (재)구성 시 여성가족정책관실 협조 必
위원회 재정비 시기 도래 시 여성위원 위촉 촉구

□ 추진근거 : 「양성평등기본법」 21조 2항 및
「충청남도 양성평등 기본 조례 」제19조 2항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ '충남넷-여성인재 DB 등록 메뉴' 신설

○ 도 소관 위원회 위촉률 소폭 상승 : 45%(전년 대비 0.2%p ↑)

○ 충청남도 여성인재 DB 확대 구축(계속) : 461명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
道 소관위원회 여성위원 위촉률 39%	45%	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 2022. 1월 : '21년말 기준 道 소관위원회 여성비율 전수조사

○ 2022. 7월 : '22년 위원회 여성 위촉률 확대 계획 수립

○ 2022. 8월 : 도 및 시군 여성위원 비율 중간 지도점검 추진

○ 2022. 9월 : 9월 말 현재 위원회 여성비율 현황 조사

○ 2022. 수시 : 여성위원 위촉 시 국가 DB 및 충남여성인재 DB 활용

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
道 소관위원회 여성위원 위촉률	39%	45%	40%	여성 위촉직위원 수/전체 위촉직 위원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
도 소관위원회 여성위원 확대	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 지속적인 인력 DB 관리로 위촉직 여성위원 40% 유지를 위한 노력

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (여성정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 육소현 (041-635-4983)

3-1-2-③ 여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립·관리

< 기본계획의 내용 >

◇ 지방자치단체 과장급 등 여성관리자 임용 확대 추진

◇ 개방형 직위 활용 여성 채용 추진

1. 현황

□ 5급(상당) 이상 관리직 여성공무원(여성 관리자) 임용현황

○ (대상) 일반직(연구·지도관 포함) 5급 이상, 별정직 5급상당 이상, 전문경력관 가급 및 개방형(임기제) 5급이상 여성공무원

○ 도 5급(상당) 이상 여성관리자 임용률 현황('21.12.31.)

2021년도 5급(상당)이상 여성 관리자 임용목표율	5급(상당)이상 여성관리자 임용율 (a)=c/b*100	5급(상당)이상 관리자 인원(b)	5급(상당)이상 여성 관리자 인원(c)	비고
13.2%	15.8%	513명	81명	

※ 소방·교육직 공무원 미포함

□ 사업목적

○ 역량있는 여성공무원들의 관리직 비율 확대를 통한 양성평등 공직문화 확산

□ 사업내용

○ 5급 이상 심사승진대상자 선발시 여성공무원 20% 이상 선발 등 지속적인 균형인사 정책 추진을 통한 여성 관리직 공무원 비율 확대

□ 추진근거 : 지방공무원 균형인사 운영지침(행정안전부 예규)

2. 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2020년	2021년	2022년
여성관리자 임용률 확대 (행정안전부 목표치)	행정안전부	12.0%	13.2%	14.3%

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 행안부 관리직 여성공무원 임용 확대 계획 목표 기준 초과 달성

구 분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	비고
행안부 목표치	7.2	7.9	9.7	12.0	13.2	
도 본청 실적치 (시군제외)	5.2	7.4	10.6	13.9	15.8	

○ 5급 승진자 선발 시 20% 범위 내 여성 공무원 우대 선발

- 2020년 : 20.7% (111명중 23명), 2021년 : 23.4% (77명중 18명)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 역량 있는 여성공무원이 관리직으로 임용될 수 있도록 우대시책을 지속 추진하여 장기적으로 관리직 임용률 개선

○ 관리직 여성공무원 현황 지속관리로 실적 향상 모색

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2021년 12월		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
5급(상당)이상 관리직 여성공무원 임용률	13.2%	15.8%	14.3%	[5급 이상]여성 / 관리자수

5. 2022년 이후 추진계획

□ 역량있는 여성공무원들의 관리직 비율 확대를 통한 양성평등 공직문화 확산

담당기관 (담당부서)	충청남도 (인 사 과)	담당자 (연락처)	주무관 이은원 (041-635-2312)

3-1-2-⑤ 공공기관 여성 대표성 강화 및 임원 비율 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 공공기관 관리직 및 인사위원회 구성 시 성별 비율을 점진적으로 개선하여 의사결정 체계의 합리성 및 균형성 제고

1. 현황

□ 공공기관 관리직 및 인사위원회 구성 성별 비율('21. 10월 기준)

구분	일반관리직					인사위원회				
	인원	남	여	비율		인원	남	여	비율	
				남	여				남	여
	172	122	50	71%	29%	166	120	46	72%	28%

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 공공기관 의사결정 체계의 성별 균형 제고

□ 사업내용

○ 공공기관 관리직 및 인사위원회 성별 비율이 특정 성별에 치우치지 않도록 관리

- 대상기관 : 20개 공공기관 (출자출연 19, 교통연수원)
- 관리방법 : 연차별 관리직·인사위원회 성별 비율 실태 점검
  * 「충남 양성평등비전 2030」('17)의 취지에 따라, 2030년 40%를 목표로 연차별 비율 상향

□ 추진체계

○ (추진주체) 20개 공공기관(지원: 도 주관부서, 예산담당관)

○ (추진절차)

성별 비율 관리 및 이행 (20개 공공기관) ⇨ 이행 점검 실시 및 의견 수렴 (도) ⇨ 점검 내용 분석 및 이행 지도 (20개 공공기관, 도)

□ 추진근거 : 충남 양성평등비전 2030('17)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 공공기관별 관리직 및 인사위원회 성별 비율 점검, 이행 지도(~'21.10.)

○ 일·가정 양립을 위한 공공기관 조직문화 개선 지원 지속

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공공기관 관리직·인사위원회 성별 비율 점검	- (관리직) 29%, (인사위원회) 28%	미흡

□ 개선·보완 필요사항

○ 관리직 정년 및 인사위원 임기 상이 등의 사유로 모든 기관의 목표 비율 달성 추진에는 한계 존재

○ 일부 기관의 경우, 관리직(승진대상자 포함)에 특정 성이 집중되어 있어 향후 장기간 성별 비율의 형평성 제고에 상당 기간 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 공공기관별 관리직 및 인사위원회 여성 비율 목표 체계적 관리

○ 일·가정 양립을 위한 조직문화 개선 지속 등 실행력 제고

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표		2021년		2022년 목표	측정방법
		목표	실적		
공공기관 관리직·인사위원회 성별비율 점검	일반관리직	30	29	30	이행정도 점검
	인사위원회	30	28	30	이행정도 점검

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공공기관 관리직·인사 위원회 성별비율 점검	예산담당관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 연차별 목표율 상향(2030년, 40%)을 통해, 공공기관 관리직 및 인사위원회 구성 시 여성 비율의 제고 노력 유도

담당기관 (담당부서)	기획조정실 (예산담당관)	담당자 (연락처)	주무관 손서영 (041-635-3179)

3-1-2-⑦	각종위원회 여성 참여 질적 수준 제고 (여성인재 사전 추천제 활성화)

< 기본계획의 내용 >

◇ 道 소관 위원회 담당 부서에 분야별 여성인재 추천
- 건설, 과학기술분야 위원회 등 위원회 재구성 시 여성인재 DB 적극 활용

1. 현황

○ 道 소관위원회 여성참여율이 법정기준 40%에 도달했음에도 여성위원 위촉이 어려운 것이 현실

- 건설 및 건축기술 분야는 여성인재 Pool이 부족
-「충청남도 각종 위원회 설치 및 운영 조례」 7조에 따라 동일인이 道 위원회에 3개 이상 중복하여 위촉될 수 없음

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정책결정 과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하게 함으로써 여성의 정치·사회적 참여 확대를 통해 실질적인 양성평등을 이루기 위함

○ 다양한 분야의 여성인재를 도정 전반에 활용함으로써 도정 발전에 기여

□ 사업내용

○ 道 소관 위원회 (재)구성 시 해당분야 여성위원 추천

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청남도 여성가족정책관

○ (추진절차) 위원회 담당부서에서 위원회 (재)구성시 여성위원 추천 요청
→ 道 인재 Pool 활용 및 여성가족부 국가 DB 활용 요청
→ 위원 명단 취합 후 각 실과 위원 추천

□ 추진근거 : 양성평등기본법 21조 2항
충청남도 양성평등 기본 조례 19조 2항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2021. 1월 : ‘충남넷-여성인재 DB 등록 메뉴’ 신설

○ 2021. 7월 : ‘21년 위원회 여성 위촉률 확대 계획 수립

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
40%	45%	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 도 소관위원회 여성참여율 법정기준 40% 유지 및 분야별 여성인재 Pool 지속 관리

○ 2022. 7월 : ’22년 위원회 여성 위촉률 확대 계획 수립

○ 2022. 8월 : 도 및 시군 여성위원 비율 중간 지도점검 추진

○ 2022. 9월 : 9월 말 현재 위원회 여성비율 현황 조사

○ 2022. 수시 : 여성위원 위촉 시 국가 DB 및 충남여성인재 DB 활용

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
道 소관위원회 여성위원 위촉률	40%	45%	40%	여성 위촉직위원 수/전체 위촉직 위원

5. 2022년 이후 추진계획

○ 건설·기술 자격요건을 충족하는 전문분야 기술인력 부족으로 지속적인 인력 DB 관리

○ 道 소재 대학 및 공공기관 등 여성인재 등록 지속홍보·자료 현행화

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (여성정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 육소현 (041-635-4983)

4-1-1-① 아이돌봄 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 아이돌봄 서비스 확대 및 품질 제고
- 영아종일제 중심으로 서비스를 확대하고, 저소득 가정에 대한 재정 및 입소 순위 강화
- 서비스 제공기관 평가, 만족도 조사 등 서비스 품질 모니터링 강화
- 아이돌보미 전문성 강화 및 처우개선

1. 현황

○ 자녀양육으로 인한 맞벌이 가정에서 느끼는 일·가정 양립의 어려움 존속

○ 양육공백이 발생한 가정의 만 12세 이하 아동 대상 돌봄 서비스 제공

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 부모의 다양한 자녀 양육 수요를 충족시킬 수 있는 가정내 개별 돌봄 서비스 활성화를 통해 취업 부모들의 양육부담 경감 및 개별 양육을 희망하는 수요에 탄력적 대응

○ 경력단절 중장년 여성의 고용증진, 취약계층의 육아 역량 강화

□ 사업내용

○ 이용대상 및 시간

- (시간제 돌봄) 만 3개월 이상 ~ 만 12세 이하 아동
- (영아종일제 돌봄) 만 3개월 이상 ~ 만 36개월 이하 영아

○ 이용방법

- 정부지원가구 : 읍·면사무소, 동 주민센터에 정부지원 신청 및 소득유형 결정 후 지역 서비스 제공기관에 서비스 연계 신청
- 정부 미지원가구(본인부담) : 지원유형 결정(소득판정) 없이, 아이돌봄 홈페이지 가입 후 서비스 신청 및 이용 가능

○ 아이돌봄서비스 기본단가

- 기본단가 : 10,550원/1시간

- 서비스 이용요금(안) ※ 2021. 11월 기준 이용요금 미확정으로 추후 변경가능

유형 (소득기준, 기준 중위소득)	영아종일제(만0~2세)		시간제(만0~12세)			
			A형		B형	
	정부지원	본인부담	정부지원	본인부담	정부지원	본인부담
가형 (75%이하)	8,968원	1,583원	8,968원	1,583원	7,913원	2,638원
	85%	15%	85%	15%	75%	25%
나형 (120%이하)	6,330원	4,220원	6,330원	4,220원	2,110원	8,440원
	60%	40%	60%	40%	20%	80%
다형 (150%이하)	1,583원	8,968원	1,583원	8,968원	1,583원	8,968원
	15%	85%	15%	85%	15%	85%
라형 (150%초과)	-	10,550원	-	10,550원	-	10,550원

□ 추진체계

○ (추진주체) 시·군(건강가정지원센터 등)

○ (추진절차) 아이돌봄 신청 → 지원대상자 선정 → 아이돌보미 파견

□ 추진근거 : 아이돌봄지원법 제3조1항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과('21. 10월말)

○ (아이돌봄서비스 실 이용 아동 수) 3,778명(2,380가구)

○ (아이돌보미 실 활동 인원 수) 1,015명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아이돌봄 서비스 실 이용가구 - 2,500건	○ 아이돌봄 서비스 실 이용가구 - 2,380가구('21. 10월말)	정상추진 (95.2%)

□ 개선·보완 필요사항

○ 도-시·군 매월 정기 실적점검 실시 및 부진 시·군 실적 독려

○ 전광판, 버스, 드라마 자막 활용 등 아이돌봄서비스 적극적 홍보 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업대상 : 15개 시군(건강가정지원센터 등)

○ 사 업 비 : 17,493,362천원(국비 12,128,020, 도비 1,814,936, 시군비 3,550,406)

○ 지원 대상 및 이용시간

- 시간제(만12세 이하) : 연 840시간 이하
- 종일제(만3개월 이상~만36개월 이하) : 월 60 ~ 200시간 이내

○ 서비스 내용 : 임시보육, 놀이 활동, 식사 챙겨주기, 등·하원 등

○ 연계 기관 : 15개 시군 건강가정지원센터

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 아이돌봄지원사업	일반회계	도 1,514 시군 3,404	도 1,514 시군 3,404	국 12,128 도 1,815 시군 3,550	국비 70% 지방비 30%	
계		4,918	4,918	17,493		

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
아이돌봄서비스 실 이용아동 수	2,500	2,380	4,075	여성가족부, 아이돌봄 통합업무관리시스템

※ 2022년 성과지표 변경에 따른 목표 산정('21년 가구수 ⇒ '22년 아동수)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아이돌봄 서비스 제공	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 아이돌봄 서비스 확대 위해 광고, 홍보영상 제작 등 통해 적극 홍보

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (가족다문화정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 이윤지 (041-635-4986)

4-1-1-② 온종일 돌봄체계 구축 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 초등돌봄은 수요 대비 공급이 부족하고, 각 부처(서)간 분절적 운영과 돌봄 시간의 부족으로 이에 대한 해소대책이 절실

◇ 다함께돌봄센터 등 정부 주도 공적돌봄 인프라 지속 확충

◇ 공적돌봄 틈새 보완, 지역특성에 맞는 자주적 돌봄모델 개발 및 확산을 위한 충남형 온종일 돌봄사업 확대 추진

1. 현 황

□ 정책여건

○ 2020년 교육부 초등돌봄 수요조사 결과, 도내 전체 초등학생 120천명 중 돌봄필요 아동 50천명 중 돌봄서비스를 제공받는 아동은 29천명으로 약 21천명 돌봄사각지대

○ 돌봄서비스 공급 주체의 다원화*로 돌봄서비스의 단절, 중복현상이 발생하고 책임 주체의 불명확으로 돌봄 확대 및 활성화에 소극적

* (복지부) 지역아동센터, 다함께 돌봄사업, (교육부) 방과후학교, 초등돌봄교실 (여가부) 청소년방과후아카데미, 아이돌봄서비스, 공동육아나눔터 등

□ 그간의 정책성과

○ 정부 돌봄정책의 틈새를 보완하는 “충남형 온종일돌봄구축계획” 마련

○ 초등돌봄의 연계협력, 활성화를 위한 “충남돌봄협의회”구성 운영

○ 도 교육청과의 간담회 정례화, 협력사업 발굴 등 광역 컨트롤 타워 기반 마련

○ 학교 밖, 사회복지시설로 초등돌봄 전담, 다함께돌봄센터 설치운영(21개소)

- 지역아동센터, 공동육아나눔터, 청소년 방과 후 아카데미 등은 미취학 또는 중고등학생을 포함하고 있어 초등학생 이용 제한적

○ 마을, 종교시설 등 민간 주도 돌봄 자원조사로 “마을돌봄 활성화 사업” 추진

□ **향후 보완과제**

○ 돌봄 주체의 책임과 역할 정립, 공공성 강화, 민간돌봄 활성화를 위한 용역 추진

○ 지역사회의 다양한 자원 활용 및 연계 기반의 민간돌봄 활성화를 위한 마을돌봄 활동 양성

○ 정부 주도의 다양한 공적돌봄 및 민간돌봄에 대한 정보제공, 상담, 대체인력지원, 돌봄인력 역량강화 교육 등을 지원하는 “충남형 온종일 돌봄 통합지원센터” 설치

2. 과제 개요

□ **사업목적**

○ 정형화된 공적돌봄 정책으로는 대상별 다양한 돌봄수요 대응에 한계

- 정부 주도의 공적 돌봄 틈새를 보완하고 지역 특성에 맞는 민간 주도의 자주적 돌봄 모델 개발 및 확산

□ **사업내용**

○ **(기본방향)** 정부의 다함께돌봄센터 및 충남형 온종일 돌봄사업 확대

○ **(추진방법)**

- 시군별 수요조사 및 현지실사를 통한 돌봄시설 설치, 운영지원
- 공모사업을 통한 민간돌봄 활성화 사업비 지원

○ **(운영방법)** 시군 또는 학교 직영, 마을 또는 비영리법인 단체, 위탁 등 돌봄 수요 및 자원을 고려하여 지역 특성에 맞게 운영

○ **(돌봄대상)** 만 6세 ~ 12세이하, 초등학생

○ **(서비스 내용)** 학습 및 예체능 지도, 체험학습, 급간식 지원 등

□ 추진체계

추진주체	주 요 역 할	비고
보건복지부	♦ 기본계획수립, 법령 및 지침 제개정, 제도개선 ♦ 평가 및 컨설팅, 현장지도 점검 등 총괄관리 ♦ 국고보조금 교부 및 관리 ♦ 자원연계 및 협력을 위한 부처 간 연계 및 조정	
지자체 (도시군)	♦ 국비사업 수요조사 및 지원계획 수립 ♦ 지역돌봄협의회 구성 및 운영 ♦ 국도비 사업 교부 및 관리 ♦ 충남형 온종일 돌봄사업 계획수립 및 지원 ♦ 초등돌봄 수요조사 및 대상지 선정	
교육청 (학교포함)	♦ 지역돌봄협의회 참여 및 활성화 방안 논의 ♦ 지역자원 연계(학교-마을-시군 등) 협력 ♦ 돌봄프로그램 개발 및 컨설팅 지원	
돌봄시설 (지역사회)	♦ 방과 후 돌봄서비스 제공 ♦ 마을, 학부모 등 돌봄 프로그램 참여	

□ 추진근거

○ 아동복지법 제44조의2제1항(다함께돌봄센터)

- 도지사 및 시장군수는 초등학교의 정규교육 이외의 시간 동안 돌봄 서비스 실시하기 위하여 다함께돌봄센터를 설치ㆍ운영

○ 충남형 온종일 초등돌봄 구축계획('19.6)

○ 충남형 온종일 초등돌봄사업 활성화 계획('20.12)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 다함께돌봄센터 확대 설치 운영 : 20개소 → 33개소

○ 충청남도 온종일 아동돌봄 통합지원 조례 제정('21.7)

○ 도-교육청 간 연계 협력 강화를 위한 실무협의회 운영(15회)

- 협력사업 발굴, 워크숍 개최, 돌봄 수요조사 등

○ 마을교육공동체, 종교시설 등 민간 주도 마을돌봄 활성화 사업 추진
- 마을학교, 종교시설 등 15개소 537명 돌봄서비스 제공(주 3회 이상)
○ 충남형 온종일 돌봄사업 활성화를 위한 공동 워크숍 개최(2회)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 다함께 등 돌봄센터 확대 - 15개소(21개소→36개소)	- 13개소 확대	양호

□ 개선·보완 필요사항

○ 돌봄 시설은 초등학교 또는 아동의 거주지 등 아동 동선 중심으로 설치해야 하나 유휴공간이 없거나 임대료가 비싸 공간 확보가 쉽지 않음

○ 농어촌 지역은 학원, 도서관 등 돌봄시설을 대체할 만한 시설이 없어 초등학교가 돌봄 시설로 최적의 장소이나 안전사고 발생 시 책임 주체가 명확하지 않아 적극 설치에 어려움

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 다함께돌봄센터(국비사업) 10개소 신규 설치
○ 충남형 온종일 초등돌봄 사업 확대 추진
- 충남형 온종일 돌봄센터 확대(3개소 신규 설치)
- 민간 주도 마을 돌봄 활성화를 위한 프로그램비 지속 지원(25개소)
- 초등돌봄교실 연장 운영* 지원

* 기존 학교 내 초등돌봄교실을 오후 5→7시까지 학교장 책임하에 연장 운영 시, 돌봄 인원에 따라 교실당 월 최대 150만 원 지원

○ 충남형 온종일 돌봄 사업의 활성화를 위한 용역 추진
○ 온종일 아동돌봄 협의회 구성 및 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
① 다함께돌봄사업	일반회계	**2,021**	**2,021**	**1,420**		
- 센터 인건비		909	909	1,142	국 비 50%	
- 센터 운영비		62	62	78	지방비 50%	
- 센터 설치비		1,050	1,050	200		
② 충남형 온종일	일반회계	**103**	**103**	**1,662**		
- 센터 운영비		121	121	240		
- 센터 구축비		85	85	105	지방비 100%	
- 초등돌봄 연장		25	25	75		
- 마을돌봄 활성화		674	674	800		
계(①+②)		2,124	2,124	3,082		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
돌봄시설 신규 설치	15	13	10개소	내부공문

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2019년	2020년	2021년	2023년
다함께돌봄센터 확충	보건복지부					
충남형 온종일돌봄 추진	충청남도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 다함께돌봄센터 등 공적돌봄 시설 지속확충을 통한 돌봄사각지대 해소

○ 마을 등 주민공동체 의식 기반의 마을돌봄 활성화를 위한 마을돌봄 활동가 양성, 우수사례 발굴 및 공유 등

○ 온종일 돌봄 체계 구축 용역을 통한 온종일 돌봄 통합지원센터 설립 타당성 및 운영방안 마련

담당기관 (담당부서)	저출산보건복지실 (출산보육정책과)	담당자 (연락처)	주무관 조성민 (041-635-4533)

4-1-1-④ 장애아동양육지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 장애아 가정의 돌봄 부담을 완화하고 가족에 대한 지원으로 가족기능 강화와 가족 구성원 간 갈등 해소 유도

1. 현황

□ 일반 현황

○ 사업비 : 1,780,104천원(국비 1,246,073 도비 534,031)

○ '21년 사업실적 : 돌봄서비스 172명, 휴식지원 64가구

○ 수행기관 : (사)충남장애인부모회(법인대표 전재하)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 장애아동 가족의 일상적인 양육부담을 경감하고 보호자의 정상적인 사회활동을 돕기 위하여 돌봄 및 일시적 휴식지원 서비스 제공

□ 사업내용

○ 돌봄서비스

- 지원대상 : 만18세 미만의 장애인복지법상 등록 장애아 및 생계·주거를 같이하는 전국가구평균소득 120%이하 가정
- 지원내용 : 양육자의 질병, 장애아동 보호, 사회활동 및 휴식지원

※ 장애 아동당 연 720시간 범위내(월 120시간 이내 원칙)

○ 휴식지원프로그램

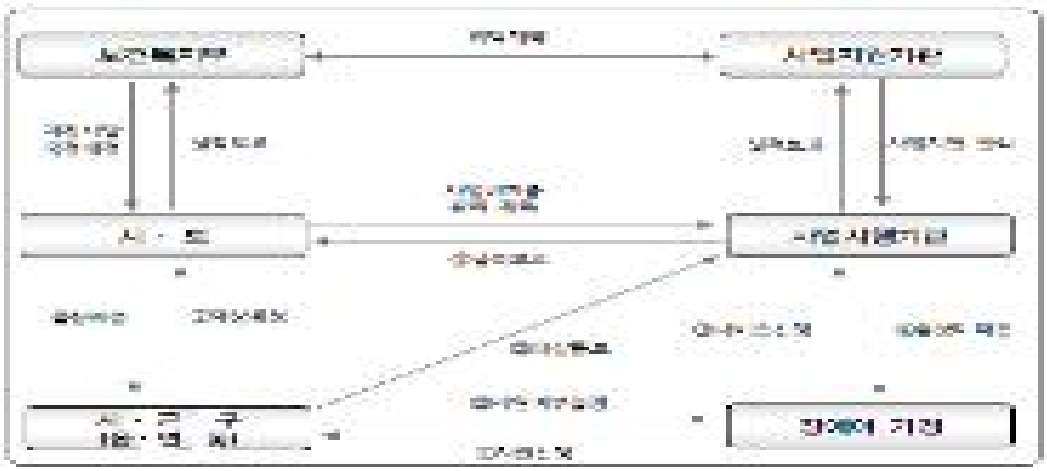
- 지원대상 : 만18세 미만의 모든 장애아 가족
- 지원내용 : 가족 관계 회복, 장애가족 휴식지원 및 문화 프로그램 등

□ 추진체계

○ (추진주체)

- 보건복지부(장애인서비스과) ⇨ 시·도(사업담당자) ⇨ 시·군·구(읍·면·동, 장애인복지담당) ⇨ 사업시행기관(지정 시행기관 : 충남장애인부모회) ⇨ 사업지원기관 ⇨ 한국장애인개발원

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 장애아동복지지원법 제24조(**돌봄 및 일시적 휴식지원 서비스 지원**)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 돌봄서비스 사업 지원 172명(달성률 98%)

○ 휴식지원 프로그램 지원 64가구(달성률 103%)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
• 돌봄서비스 : 175명 • 휴식지원프로그램 : 62가구	• 추진실적 • 돌봄 172(98%), 휴식지원 64(103%)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 장애아돌보미 처우개선 : 수당의 현실화, 퇴직금, 주휴수당 등 근로자 기본임금 지급이 가능한 예산지원

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 돌봄서비스 제공 및 관리 : 255명

- 장애아돌보미 양성 및 관리
- 대상가구 요청내용에 상응하는 돌보미 연계
- 활동일지 정리 및 서비스 종료 후 사후관리 등

○ 휴식지원 프로그램 기획·운영 : 55가정

- 문화 및 교육프로그램, 자조모임 및 치료·상담프로그램, 정보제공 등

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 장애아가족 양육지원 사업	일반	도비 534	도비 534	국비 1,283 도비 550	국비 70% 지방비 30% 기타 0%	
계		534	534	1,833		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
- 돌봄서비스 - 휴식지원프로그램	175 62	172 64	255 55	참가인원 참가자만족도

5. 2022년 이후 추진계획

○ 시·군간 장애아동 지원의 형평성 감안, 신규 대상자 발굴 추진

- 대상자 선정을 위한 위탁기관 및 시군 담당 부서 홍보 주력

○ 월 1회 실적 보고 및 조사를 통한 대상자 관리 철저

담당기관 (담당부서)	장애인복지과	담당자 (연락처)	주무관 곽승우 (041-635-2632)

4-1-2-②	한부모가족 양육비 지원 및 양육비이행 지원확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 한부모가족 양육비 지원
- 저소득 한부모가족의 아동양육비 등 지원
- 양육비 지원범위 확대에 따른 지원대상자 관리 철저

1. 현황

□ 한부모가족지원법 관련 아동양육비 현황

○ 아동양육비 지원연령 확대
- '92년 만6세미만 → '08년 만8세미만 → '09년 만10세미만 → '10년 만12세미만 → '17년 만13세미만 → '18년 만14세미만 → '19년 만18세미만, 이후 동일

○ 아동양육비 지원 확대
- '92년 월 5만원 → '13년 월 7만원 → '15년 월 10만원 → '17년 월 12만원 → '18년 월 13만원 → '19년 월 20만원, 이후 동일

※ '22. 1월부터 생계급여 수급자 양육비 지원 확대(월 10만원 → 20만원)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등한 가족관계 형성 및 가족기능 유지를 위해 저소득층 한부모가족의 생활안정 및 복지증진 유지

□ 사업내용

○ 지원대상 : '부' 또는 '모'와 만 18세 미만의 자녀로 이루어진 중위소득 52% 이하 한부모 가정(조손가정 포함)

○ 지원내용 : 아동양육비 월 20만원, 추가양육비 월 5만원, 자녀학용품비 연 8.3만원, 생활보조금 가구당 월 5만원

□ 추진체계

○ 추진주체 : 도 및 시군

○ 추진절차 : 신청(읍면동) ⇒ 조사(시군) ⇒ 지원결정(시군) ⇒ 급여지원(도,시군)

□ 추진근거 : 「한부모가족지원법」 제12조, 제17조, 제17조의2

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 아동양육비 등 지원으로 한부모가족의 경제적 부담 감소

- 월 평균 한부모가족 자녀 6,464명 지원
- '21년도 보조금 17,050백만원(국비 13,640, 도비 1,705, 시군비 1,705) 집행

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 한부모가족 자녀양육비 등 지원 - 6,100명	○ 한부모가족 자녀양육비 등 지원 - 월평균 6,464명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 생계급여 수급 한부모 아동양육비 지원 확대 등으로 자격정비 철저, 부정수급자 분기별 점검 실시

4. 2022년도 시행계획

□ 한부모가족 양육비 지원

○ 추진시기 : 연중

○ 지원내용 : 저소득(기준 중위소득 52% 이하) 한부모가족자녀양육비 등 지원

- 아동양육비 : 저소득 한부모가족의 만18세 미만 아동, 자녀 1인당 월 20만원
- 추가양육비 : 저소득 조손가족 및 만25세이상 미혼 한부모가족의 만5세 이하 아동, 자녀 1인당 월 5만원
- 학용품비 : 저소득 한부모가족의 중·고등학생 자녀, 자녀 1인당 연 8.3만원
- 생활보조금 : 한부모가족복지시설에 입소한 저소득 한부모가족, 가구당 월 5만원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 한부모가족 양육비 등 지원	일반회계	(도) 1,705 (시군) 1,705	(도) 1,705 (시군) 1,705	(국) 18,144 (도) 2,268 (시군) 2,268	국비 80% 지방비 20%	
계		3,410	3,410	22,680		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
한부모가족 자녀양육비 지원수(명/월)	6,100	6,464	6,400	행복e음 시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
한부모가족 양육비 등 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 저소득 한부모가족 자녀양육비 지원 추진 및 대상자 수시 발굴

○ 양성평등한 가족관계 형성을 위한 법·제도에 대한 개선방안 지속 건의

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (가족다문화정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 송선숙 (041-635-2044)

4-1-2-③ 한부모가족 자립지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 한부모가족 대상 LH공사 등 임대주택 공급확대
◇ 매입임대주택 입주자 대상 아이돌봄서비스 무상지원

1. 현황

□ 추진배경

○ 저소득 무주택 한부모가족의 주거로 인한 심리적·경제적 부담을 덜고 저렴한 월세로 안정적인 양육과 자립을 준비할 수 있도록 주거지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 거주가 불안정한 미혼 한부모·부자가족에 대한 주거지원으로 심리적·경제적 부담 경감 및 자립기반 조성

□ 사업내용

○ 국토부가 매입한 임대주택 중 일부를 저소득 무주택 한부모가족에 공급(공동생활가정 형태) 및 임대보증금 지원

○ 운영기관(천안시 건강가정지원센터)에서 입주자에 대한 상담 및 직업훈련, 취업 연계 등 자립지원 및 양육공백 발생 시 아이돌봄서비스 제공

□ 추진체계

○ 운영기관 : 천안시 건강가정지원센터

운영기관 관리	(신규) 주택 매입·임대	입소자 모집 공고	입소자 입주	입소자 사례관리
여성가족부, 도	한국토지주택공사	천안시 건강가정지원센터	대상자	천안시 건강가정지원센터

□ 추진근거 : 「한부모가족지원법」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 매입임대주택 24호 운영(평균 보증금 5,248천원, 월세 87천원)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적('21.11월 기준)	이행상황
○ 한부모가족 매입임대주택 주거지원	- 24호 중 14호 입주 중	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지원대상 : 저자립의지가 있는 저소득 무주택 한부모가족

○ 지원내용 : 저소득 무주택 한부모가족에 대한 입주 지원 및 입주자에 대한 상담과 직업훈련 등 자립지원

- 입주기간 : 최장 6년 이내, 2년마다 입주자격 재심사
- 지원사항 : 임대보증금(단, 관리비 및 각종 공과금은 입주자 부담), 시설 내 한부모가족 아이돌봄서비스

○ 추진일정 : 기존 주택 24호 지속 운영 및 입주자 모집 공고

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 한부모가족 매입 임대주택 주거지원	일반회계	-	-	79	국비 100% (79백만원)	
계		-	-	79		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
매입임대(건)	21	24	24	정산보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
한부모가족 매입임대주택 주거지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 저소득층 무주택 한부모가족에 대한 상담 및 직업훈련 등 자립지원 강화

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (가족다문화정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 송선숙 (041-635-2044)

4-1-2-⑤ 아동 양육비용 등에 대한 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 미래세대인 아동에 대한 추자 확충을 통해 아동의 건강한 성장 지원

◇ 아동양육에 대한 국가 및 지방자치단체 책임성 강화

1. 현황

□ 아동양육비용 지급 현황

○ 아동수당 지급 현황

- 지급대상 : 108,392명(만7세 미만 아동)
- 지급금액 : 월 10만원(매월 25일)
- 신청방식 : 읍·면·동 주민센터 방문 또는 온라인
- 소요예산 : 129,384,000천원(국 97,794,000, 도 18,685,160, 시·군 12,904,840)

○ 행복키움수당 지급 현황

- 지급대상 : 37,822명(36개월 미만 아동)
- 지급금액 : 월 10만원(매월 20일)
- 신청방식 : 읍·면·동 주민센터 방문 또는 온라인
- 소요예산 : 45,386,400천원(도 22,693,200, 시·군 22,693,200)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 미래세대인 아동에 대한 투자 확충을 통한 아동의 건강한 성장을 지원하고 아동 양육에 대한 국가 및 지방자치단체의 책임성을 강화

□ 사업내용

○ 아동수당

- (지급내용 및 금액) 만7세 미만 아동에게 월10만원 지급
- (지급방식) 현금 지급
- (신청방식) 읍면동 주민센터 방문 또는 온라인 신청

○ 행복키움수당(구. 충남아기수당)

- (지급내용 및 금액) 출생월~36개월 미만 아동에게 월10만원 지급

* 12개월 이하('18. 11월)→24개월 미만('19. 11월)→36개월 미만 확대('20. 11월)

- (지급방식) 현금 지급

- (신청방식) 읍면동 주민센터 방문 또는 온라인 신청

□ 추진체계

○ (추진주체)

- 아동수당 : 보건복지부, 충청남도, 천안시 등 15개 시·군

- 행복키움수당 : 충청남도, 천안시 등 15개 시·군

○ (추진절차)

- 아동수당 : 국고보조사업 추진

- 행복키움수당 : 도자체사업 추진

□ 추진근거

○ 아동수당 : 아동수당법

○ 행복키움수당 : 충청남도 행복키움수당 지원에 관한 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 아동수당

- 아동수당 보편급여 전환('19. 1월), 및 만7세 미만 지급대상 확대('19. 11월)

○ 행복키움수당

- 행복키움수당 36개월 미만 확대('20. 11월)

* 12개월 이하('18. 11월)→24개월 미만('19. 11월)→36개월 미만 확대('20. 11월)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아동수당	- 81,293명 73,163백만원 지원('21. 9월말 기준)	정상추진
○ 행복키움수당	- 35,823명 31,295백만원 지원('21. 9월말 기준)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 아동수당 및 행복키움수당 지속 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 아동수당 급여지급	일반회계	(중앙) 97,794 (시도) 31,590	(중앙) 97,794 (시도) 31,590	(중앙) 103,849 (시도) 32,750	국비 70% 지방비 30%	
○ 행복키움수당 지원	일반회계	45,386	45,386	45,386	지방비 100%	
계		174,770	174,770	181,985		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적 ※ 집계가 어려울 경우 추청지로 작성		
아동수당 지급률	98.5	98.52%	98.6%	시군 자료 취합
행복키움수당 지급률	95.5	95.56%	95.6%	시군 자료 취합

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아동수당 및 행복키움수당 지속 지원	충청남도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 아동수당 및 충남아기수당 지급 계속

담당기관 (담당부서)	충청남도 (출산보육정책과)	담당자 (연락처)	주무관 백미래 (041-635-2614)

4-1-3-①	지역맞춤형 돌봄서비스 강화(공동육아나눔터 운영지원)

< 기본계획의 내용 >

◇ 돌봄공동체 활성화
- 민간기업 협력, 지역사회자원 활용 등 민관 거버넌스를 통해 공동육아나눔터 인프라 확대
- 맞벌이 부모 지원 강화 등 지역사회 공동육아 확산

1. 현황

○ 전통적 돌봄 지지 체계의 약화로 개별 가정의 돌봄 부담 증가

○ 도시화, 핵가족화, 지역 개발 등 다양한 이유로 인해 자연발생적으로 존재하던 지역 내 이웃 간 네트워크 약화

○ 공적서비스의 사각지대에서 발생하는 양육의 어려움을 양육 친화적 지역문화와 지역의 인적·물적 자원을 활용한 주민 자치 시스템을 통한 해결 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역중심의 양육친화적 사회환경 조성을 통해 핵가족화로 인한 가족돌봄 기능을 보완하고 이웃 간 돌봄 품앗이를 연계

□ 사업내용

○ 핵가족화로 인한 가족돌봄 기능을 보완하기 위해 지역 내 18세 미만 자녀를 둔 부모들이 한 데 모여 양육정보, 물품제공, 이웃 간 양육나눔, 양육공간 제공 등 돌봄 품앗이 연계

□ 추진체계

○ (추진주체) 시·군(건강가정지원센터 등)

○ (추진절차) 도(추진계획 수립, 사업 평가) → 시·군(위탁기관 선정, 관리·감독) → 사업수행기관(대상자 모집, 품앗이 활동, 안전·위생관리)

□ 추진근거 : 아이돌봄지원법 제19조(공동육아나눔터)
건강가정기본법 제22조 제1항(자녀양육지원의 강화)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 10개 시·군 38개소 사업 추진

- 천안13, 공주3, 보령1, 아산3, 서산4, 당진7, 금산1, 부여2, 홍성3, 태안1

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공동육아나눔터 운영 확대 - 공동육아나눔터 개소수 38개소	- 공동육아나눔터 상시 개소수 2021. 12월 기준 38개소	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업대상 : 10개 시·군(건강가정지원센터 등)

○ 총사업비 : 1,700백만원(국비 850, 도비 255, 시군비 595)

○ 내 용

- 지역의 부모-자녀들이 수시로 이용할 수 있는 사랑방 역할
- 가족품앗이 그룹활동 모임장소로 활용
- 장난감 및 도서 구비 등

공간 나눔	자녀돌봄 나눔	정보·자원 나눔
- 아동의 놀이 공간 - 부모의 소통 공간 - 프로그램 운영 공간	- 돌봄 품앗이 연계 - 가족 상담, 부모 교육 - 품앗이 리더 교육 등	- 자녀 양육 정보 나눔 - 장난감, 도서, 육아 물품 - 봉사 나눔, 지역 활동 연계

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
공동육아나눔터운영지원	일반회계	도비 234 시군비 546	도비 234 시군비 546	국비 850 도비 255 시군비 595	국비 50 % 지방비50 %	
계		780	780	1,700		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공동육아나눔터 운영 확대	38	38	40	내부 자료 (공동육아나눔터 설치현황)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공동육아나눔터 운영 지원	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 양육친화적 사회환경 조성을 위해 공동육아나눔터 우수사례 발굴 및 미설치 시군 중심으로 보급 확산

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (가족다문화정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 이윤지 (041-635-4986)

4-1-3-⑤ 공립 장기요양기관 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 신축을 통한 치매전담 공립(지방자치단체)장기요양기관 확충

◇ 요양기관의 서비스 질 제고를 위한 치매전담 요양기관 단계적 확충

1. 현황

□ 공립 장기요양기관 현황 ('21년 11월 기준)

구 분	계	요양원	주야간보호시설
장기요양기관(개소 수)	7	5	2

○ 5년간(2018-2022) 지방자치단체 15개소에 공립 장기요양기관 설치

- 충청남도 목표 : 신축 24개소(요양원 11, 주야간보호시설 15)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 치매 어르신들을 안심하고 모실 수 있는 공립 치매전담 장기요양기관의 확충으로 치매 어르신 국가책임제를 강화하기 위함

□ 사업내용

○ 공립(지방자치단체) 치매전담요양기관 신축 예산지원 기준

- 대 상 : 노인요양시설, 주야간보호시설
- 설치 지원 : 1,800천원/㎡(신축, 증개축), 750천원/㎡(개보수)
- 장비 지원 : 1억원 이내(요양시설), 5천만원 이내(주야간보호시설)

□ 추진체계

○ (추진주체) 자치단체(시군)

○ (추진절차) 세부사업계획 수립(시·군·구) → 사업계획서 검토 및 국고보조금 교부 신청(시·도) → 대상선정 및 국고보조금 교부(보건복지부) → 사업추진(시·군·구)

□ 추진근거 : 노인복지법 제4조, 제27조의2, 제35조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 신축 3개소(2020 - 2022년)

- 당진1(1년차), 부여1(2년차), 태안1(2년차)

○ 증개축 2개(2021-2022) * 신규시설 확충 아닌 기존 시설 확대 운영

- 공주1(1년차), 서산1(1년차)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 치매전담 공립요양시설 확충(신축) - 사 업 량 : 2개소 - 사업기간 : 2020-2021	○ 치매전담 공립요양시설 확충(신축) - 사 업 량 : 3개소 - 사업기간 : 2020-2022	정상추진 (진행중)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 량 : 3개소 * 연차별(3년) 사업으로 지속 추진 예정

○ 사업대상 : 치매전담 공립요양시설(노인요양시설+주야간보호시설)

○ 사업기간 : 2020 - 2022년

○ 사업내용 : 공립 치매전담 노인요양시설 신축

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 종합요양시설 신축 (치매전담 요양, 주야간보호)	일반회계	5,027	5,027	3,261	국비 80% 지방비 20%	공립
계		5,027	5,027	3,261		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
치매전담 공립장기요양기관 수	2	3	3	보조사업자 복지부 선정공문 등

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
노인요양시설 확충	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 공립 치매전담 노인요양시설 및 주야간보호시설 단계적 확충

담당기관 (담당부서)	저출산보건복지실 (노인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 김소연 (041-635-4217)

4-2-1-①	임신·출산 비정규직 근로자 차별 근절

< 기본계획의 내용 >

◇ 기간제 근로자 출산휴가·육아휴직 사용 지원 강화
- 출산·육아 관련 차별요소 개선 등

1. 현황

□ '22년 道 기간제근로자 채용 예정인원 : 613명

※ 2022년 道 기간제근로자 사전심사('21.8.2~8.20. / 3주간) 진행 및 채용인원 결정

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 공무직, 기간제 근로자 등 비정규직에 대한 모성보호제도 정착· 권장

□ 사업내용

○ 근로기준법, 모자보건법 등 각종 모성보호제도 전면 적용

○ 기본적인 모성보호 관련 사항에 대한 차별적 제도 개선

□ 추진체계

○ (주 체) 충청남도

○ (근 거) 근로기준법 제74조 및 제74조의 2
남녀고용평등과 일가정양립지원에 관한 법률 제18조의 3, 제19조

○ (대 상) 도 소속 공무직 및 기간제 근로자 등

3. 2021년도 추진실적

□ 코로나-19에 대비, 특별휴가 제도 적용 확대

○ 자녀돌봄휴가 (3일) 및 가족돌봄휴가 (3일), 재택근무, 유연근무 운영

4. 2022년도 시행계획

□ 2022년 근로자 인력운영 기본계획 마련 및 기간제근로자 사용 부서 통보('22.1.)

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표 (단위 : 명)

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법	비 고
	목표	실적			
육아휴직·출산휴가	사용인원/신청인원	0/0	사용인원/신청인원	정성측정	

5. 2022년 이후 추진계획

□ 임신·출산·자녀양육을 이유로 한 근로자 차별제도 개선

○ 근무조건 관련 규정 개정, 홍보를 통한 공감대 형성

- 출산·육아에 필요한 근무조건 제도 홍보기능 강화

○ 각종 협의회를 통한 근무조건 애로·고충사항 청취 및 개선

담당기관 (담당부서)	자치행정국 (인사과)	담당자 (연락처)	주무관 이찬복 (041-635-3543)

4-2-1-④	육아휴직 사용 촉진 및 육아휴직기간 업무공백 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 대체인력 채용지원협의체(고용센터, 새일센터, 민간 대체인력뱅크 등) 활성화를 통해 대체인력 채용 지속 지원

◇ 지자체 관리자 업무평가 시 해당 부서 직원들의 육아휴직 활용여부 반영 추진

※ 육아휴직 기간 연차산정기간 포함은 인사혁신처, 행정안전부에서 추진

1. 현 황

□ 출산휴가와 육아휴직 사용이 대폭 증가

○ 7·9급 도청 신규발령자 증가로 육아휴직 가능 인원이 꾸준히 증가

○ 부부공무원 증가 등의 사유로 자녀양육을 위해 육아휴직 증가 추세

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 출산예정 공무원의 출산휴가와 육아휴직 사용을 활성화를 위한 육아휴직 대체인력 지원 강화방안 마련

□ 사업내용

○ 육아휴직시 신속한 인력대체를 통한 육아휴직에 대한 부담 해소

○ 상하반기 홍보를 통한 출산휴가 및 육아휴직에 대한 인식 제고와 동참하는 직장분위기 조성

□ 추진체계

○ 추진근거 : 지방공무원법 제63조 및 제64조

○ 추진대상 : 만8세이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 둔 공무원

○ 추진절차 : 육아휴직 신청 → 육아휴직→ 육아휴직자 대체인력 인사발령(3개월 이내)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

도 육아휴직자 : 123명('21.11.11.)

(단위:명)

구분	남성	여성	비고
육아휴직자	40	83	

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 육아휴직 사전예고제를 통한 인력수급 현황 파악(년 2회)

○ 육아휴직자 대체인력 배치

- 신규임용·시군전입 추진, 복직자 배치 등 결원 보충 추진

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표 및 목표

성과지표	'21년		'22년	측정방법
	목표	실적	목표	
육아휴직대체율	100%	100%	100%	대체자/육아휴직자*100

5. 2022년 이후 추진계획

○ 지속적인 균형인사 추진 및 신속한 대체인력 배치를 통해 일과 가정이 양립하는 조직 문화 확산

담당기관 (담당부서)	충청남도 (인 사 과)	담당자 (연락처)	주무관 이은원 (041-635-2312)

4-2-4-① 유연근무제 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 유연근무제의 실질적인 정착을 위한 활성화 방안 추진

◇ 유연근무제 실시로 일과 가정 양립의 근무형태 구축

1. 현황

○ 공무원의 근무형태를 본인의 선택에 의하여 1일 8시간 범위내에 근무시간을 자율적 선택 운영

※ 단순 업무시간(업무량) 관리체계 → 성과중심의 근무체계로 전환

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정부정책으로 2010년 8월부터 범정부적으로 유연근무제 운영

○ 획일화된 근무형태를 개인·업무·기관별 특성에 맞게 다양화 운영

- 일과 가정의 양립을 통한 공직생산성 및 사기 앙양 도모

○ 유연근무 실시 법적근거 마련(지방공무원 복무규정 개정), 유연근무를 신청한 직원에게 인사상 불이익 금지

□ 사업내용

○ 우리도 유연근무제 운영 행태

운 영 (4유형)	▸ 시간제근무 (주 40시간보다 짧은 시간운영) ▸ 시차출퇴근형 (1일 8시간 근무체제유지 출퇴근시간 자율조정) ▸ 근무시간선택형 (1일 4~12시근무, 5일근무) : 연구, 육아부담자 ▸ 집약근무형 (1일 10~12시간근무, 주3.5~4일근무) : 연구직

○ 임신 및 육아중인 여성공무원 등을 위해 근무시간 선택형 확대
○ 대민서비스를 위하여 특정요일에 현원의 50% 이상 이용 자제
○ 간부공무원의 솔선 참여 및 지속적인 관심 제고를 위해 부서혁신 활동 평가 계속 추진

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청남도

○ (추진절차) 개인신청서 제출→시도행정정보시스템 등록→부서장 승인

□ 추진근거

○ 지방공무원 복무규정 제3조(근무시간 등의 변경)
○ 지방공무원법 제25조의3(근무시간의 단축)
○ 지방공무원임용령 제38조의15(시간제근무)

3. 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
유연근무제 활성화	운영지원과					

4. 2021년도 추진실적

□ 추진내용

구분	계	성별		직급별		직종별		비고
계	2,717	남성	1,892	4급이상	98	일반직	2,250	
		여성	825	5급	391	특정직	458	
				6급이하	2,228	별정직	9	

5. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 유연근무 활성화 계획 시달 (2021. 2월중)

○ 자율적으로 누구나 활용할 수 있는 근무분위기 조성

○ 행정포탈 공지 및 자율적 참여 분위기 조성

○ 참여 홍보공문 및 간부공무원부터 솔선 참여 유도

○ 도, 시군 자발적 참여 적극 유도

○ 유연근무 운영시간을 30분 단위에서 10분 단위로 확대 운영

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

○ 유연근무제 참여실적

- 유연근무 참여기간은 1개월 이상, 주 1회 이상

참여율(%)	80% 이상	70% 이상	60%이상	50%미만
실 적	우수	양호	미흡	저조

6. 2022년 이후 추진계획

○ 자율적으로 누구나 활용할 수 있는 근무분위기 조성

○ 행정포탈 공지 및 자율적 참여 분위기 조성

○ 참여 홍보공문 등 발송 및 간부공무원부터 참여유도

○ 유연근무자 책상에 “유연근무자 표시” 조기퇴근 어려움 해소

담당기관 (담당부서)	자치행정국 (운영지원과)	담당자 (연락처)	주무관 주철영 (041-635-3506)

4-2-5-①	남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 배우자 유급 출산휴가 기간 단계적 확대

◇ 아빠 육아휴직 보너스 제도 대상범위 확대

1. 필요성 및 현황

□ 여성과 남성 모두의 일·가정 양립 지원 강화 필요

○「양성평등기본법」에서 모성뿐만 아니라 부성의 권리를 보장토록 규정

○ 남녀가 동등한 가사·자녀 양육 책임을 분담해야 한다는 인식 확대로 남성의 일 가정 양립 요구가 더욱 늘어날 것으로 전망

□ 사회적 여건 조성 필요

○ 일·가정 양립 지원을 위해 도입된 다양한 제도를 남녀 공무원 모두 부담없이 이용할 수 있는 사회적 여건 조성 필요

□ 일·가정의 양립을 위한 사회적 공감대 확산 필요

○ 일·가정 양립을 저해하는 장시간 근로 관행은 여전

- 남성도 일보다 가정생활을 중시하나 직장 일에 치중하고 있는 실정이며, 가정생활과 자녀양육 참여를 위해 장시간 근로관행 개선 필요

2. 과제개요

□ 사업목적 : 남녀가 동등한 가사·자녀 양육 책임을 분담할 수 있도록 남성의 육아휴직 및 배우자 출산휴가 활성화 도모

□ 사업내용

○ 남성의 육아휴직시 인력충원으로 육아휴직에 대한 부담 해소

○ 상하반기 홍보를 통한 남성 육아휴직 및 배우자 출산휴가에 대한 인식제고

□ 추진체계

○ 추진대상 : 만 8세이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위한 남성공무원

○ 추진절차 : 육아휴직 신청 → 육아휴직→ 육아휴직자 대체인력 인사발령(3개월 이내)

□ 추진근거 : 지방공무원법 제63조 및 제64조, 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 우리 도 남성육아휴직자 : 전체 육아휴직자 수의 33%('21.11.1.)

구분	남성	여성	비고
육아휴직자	40명	83명	

4. 2022년도 시행 계획

□ 추진내용

○ 육아휴직 사전예고제를 통한 인력수급 현황 파악(년 2회)

○ 남성의 육아휴직 및 배우자 출산휴가 이용 활성화를 위한 홍보 추진

- 행정포탈 게시판을 통해 분기별로 남성 및 배우자 출산휴가 이용 관련 지속적 홍보를 통해 분위기 조성 및 인지도 제고

○ 남성의 육아휴직 시 신속한 인력 대체로 업무공백 최소화

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표 및 목표

성과지표	'21년		'22년	측정방법
	목표	실적	목표	
휴직 대체율	100%	100%	100%	대체자수/남성휴직자수 ×100

5. 2022년 이후 추진계획

○ 지속적인 홍보 및 신속한 대체인력 배치를 통해 일과 가정이 양립하는 조직 문화 확산

담당기관 (담당부서)	충청남도 (인 사 과)	담당자 (연락처)	주무관 이은원 (041-635-2312)

4-3-1-① 가족친화인증기업 · 기관 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 일·가정 양립 확산을 위한 범정부적 협력 강화
- 가족친화인증 확대
- 장시간 근로관행 개선 등 사회 및 직장 문화 조성

1. 현황

○ 장시간 근로개선을 위한 사례 창출 확산 및 일하는 방식 개선
○ 일·가정 양립 인식 개선위한 교육, 컨설팅, 포럼 등 개최
○ 근로자의 삶의 질 향상을 위한 자구노력 확산

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도내 가족친화인증기업 중 우수 기업 선정 및 인센티브 부여 등을 통해 가족친화 사회 분위기 조성에 기여

□ 사업내용

○ (대 상) 도내 가족친화우수 중소기업 및 공공기관
○ (내 용) 충청남도 기업대상 선발과 연계하여 가족친화 우수기업을선정하고 표창패 수여 및 인센티브 지원(지방세 세무조사 3년간 면제 등)

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청남도
○ (추진절차) 충남경제진흥원, 충남북부상공회의소 추천을 받아 선정

□ 추진근거 : 「충청남도 가족친화 사회환경 조성 및 지원 조례」제12조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2021년 가족친화인증기업 232개 중 우수기업(4개사) 선정하여 표창

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화 우수 4개 기업 선정	- 가족친화 우수 4개 기업 선정('21.12월)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 도내 가족친화 우수기업 선정(4개사) 및 인센티브* 지원

*「도 기업사랑 및 기업활동 지원 등에 관한 조례」제23조에 따른 지원 및 예우 및 지방세 세무조사 3년간 면제 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 가족친화우수 중소기업 시상	-	비예산	비예산	비예산	-	

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화우수 중소기업 시상	4	4	4	시상 기업 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화우수기업인 시상	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 도내 가족친화인증기업 확대를 통해 가족친화적 사회환경 조성

- 가족친화인증기업 지속 발굴 및 유효기간 만료(3년) 기업에 대한 재인증 독려
- 가족친화인증 기업 중 우수 기업을 선정해 표창 수여 및 인센티브 지원

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (가족다문화정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 이윤지 (041-635-2044)

4-3-4-① 정시퇴근 문화 확산을 위한 캠페인 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 정시퇴근 문화 확산을 위한 캠페인 활성화
- 일과 가정의 양립을 위해 기업에서 특정한 날을 선정하고, 전사 차원에서 정시에 퇴근하여 가족친화 직장문화 조성

1. 현황

□ 가족사랑의 날 운영
○ 일과 가정이 양립하고 불필요한 초과근무를 줄여 가족과 함께하는 가족친화 직장문화 조성
- 매주 수요일/금요일(초과근무 없는 날) 정시퇴근
- 가족친화제도 운영으로 가족친화 경영 우수기관 재인증(여성가족부)

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 정시퇴근 의무화로 직장과 가정의 건전한 양립을 통해 건강한 가정이 함께 할 수 있는 분위기 조성

□ 사업내용
○ 매주 수, 금요일 정시퇴근
- 「가족사랑의 날」은 18:00 정시퇴근
- 초과근무 불허, 정시퇴근 독려멘트와 가족송 방송
○ 대상: 도 본청 및 직속기관·사업소 전직원

□ 추진근거
○ 「지방공무원법」 제77조(능률증진을 위한 실시사항)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과
○ 매주 수요일, 금요일(시간외근무 불인정) 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 매주 수, 금요일 운영	○ 주 2회(수, 금)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가족사랑의 날 운영: 매주 수, 금요일 18시 정시퇴근

○ 추진기간: 2022년 연중

○ 매수 수요일과 금요일 참여 홍보방송(독려멘트, 가족송)

○ 사업대상: 도 본청 및 직속기관·사업소 전직원

- 재해발생에 따른 비상근무 등 불가피한 경우 제외

□ 예산현황(비예산)

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2020년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족사랑의 날 운영	주 2회 정시퇴근 문화확산	주 2회	정시퇴근 문화확산	복무관리

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족사랑의 날 운영	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 가족사랑의 날(수요일, 금요일) 지속 추진 운영

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (가족다문화정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 이윤지 (041-635-4986)

5-1-3-①	공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 공공기관, 군대, 대학등에서 우월적 지위를 이용한 성폭력 근절 및 성폭력 및 성희롱 예방교육 기반 강화로 안전한 사회환경 조성

1. 현황

○ 최근 공직자의 성범죄 증가로 인한 신뢰성제고의 필요성으로 직장내에서의 성희롱이 발생하지 않도록 사전예방교육 강화추세

○ 고위직의 성폭력 및 성희롱 예방교육 참여율 제고, 성희롱 실태조사 실시 등으로 성희롱 대응 강화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 우월적 지위를 이용한 성폭력 근절 및 성폭력 및 성희롱 예방교육 기반 강화로 안전한 사회환경 조성

□ 사업내용

○ 공공기관 폭력예방교육 추진 등

□ 추진체계

○ (추진주체) : 도, 시군 및 소속기관

○ (추진절차)

교육계획 수립 (1월)	→	교육 실시(2~12월)	→	추진점검 및 결과 평가(12월)
도, 시군 및 소속기관		▸전문강사를 활용한 교육실시(2월 ~ 12월)		▸폭력예방교육 이행률 점검

□ 추진근거 : 「양성평등기본법」
「성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」
「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」
「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」
여성가족부 폭력예방교육 운영안내

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과
○ 직장 내 폭력 예방교육 부진기관 지정 없음
○ 도 본청 직장 내 폭력 예방교육 이수율 100% 달성

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공무원 성희롱 예방교육	- 추진실적 : 이수율 100%	추진완료

□ 개선·보완 필요사항
- 직위(급)별 특성을 반영한 개별교육 실시 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용
○ 기관장 폭력 예방교육 이수
○ 고위직 별도교육 실시
○ 직위(급)을 반영한 별도교육 실시
○ 전직원 교육 이수 추진

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○직장 내 폭력 예방교육 운영	일반	도비 11 시군비 0	도비 11 시군비 0	도비 13 시군비 0	도비 100% 시군비 0%	

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○직장 내 폭력 예방교육	부진기관 0개소	0	부진기관 0개소	여성가족부 평가

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
직장 내 폭력 예방교육 실시	충청남도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 기관장 폭력 예방교육 이수

○ 고위직 별도교육 실시

○ 직위(급)을 반영한 별도교육 실시

○ 전직원 교육 이수 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (권익보호팀)	담당자 (연락처)	주무관 김효환 (041-635-2043)

5-1-3-②	일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 찾아가는 폭력교육 예방교육 확대, 맞춤형 폭력예방교육 콘텐츠개발 등 통합적 폭력예방교육 내실화

1. 현황

○ 폭력 예방교육 의무대상이 아닌 일반국민에 대한 성인지 감수성 향상 및 폭력 예방교육 필요성 증가

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 폭력 예방교육 의무대상이 아닌 일반국민을 대상으로 교육 실시로 평등하고 안전한 사회 구현

□ 사업내용

○ 폭력예방교육 지원기관 운영

○ 찾아가는 폭력예방교육 실시 및 교육홍보, 네트워크 형성

□ 추진체계

○ (추진주체) : 도

○ (추진절차)

교육계획 수립 (1월)	→	교육 실시(2~11월)	→	추진점검 및 결과 평가(12월)
도 → 해당부서, 시군		▸ 사업기관선정 및 사업비지원 ▸ 교육실시(2월 ~ 11월)		▸ 제출 : 수행기관 → 도 ▸ 점검(반기별), 평가(12월) : 도

□ 추진근거 : 「양성평등기본법」,「성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」,「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」, 「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」, 여성가족부 폭력예방교육 운영안내

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 찾아가는 성폭력 예방교육 : 198회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 찾아가는 폭력 예방교육 운영	- 추진실적 : 실인원 6,405명	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

- 코로나 19로 인하여 대면 교육 미실시로 인한 목표 재설정 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 교육기회 및 접근성이 취약한 일반국민을 대상을 '찾아가는 교육'실시

○ 폭력예방교육 비 의무대상을 원칙으로 하되, 의무교육대상 중 폭력예방 파수꾼 역할 수행이 기대되는 지역성원 등 전략대상 발굴 교육추진

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 찾아가는 폭력예방교육	일반	국비 40 도비 40 시군비 0	국비 40 도비 40 시군비 0	국비 40 도비 40 시군비 0	국비 50% 도비 50% 시군비 0%	
계		80	80	80	100	

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 찾아가는 폭력예방교육	245회	240회	245회	실적보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
찾아가는 성폭력예방교육 및 학교 성 인권교육 추진	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 폭력예방교육 매뉴얼 점검 및 보완을 통해 교육의 질 향상과 국민의 올바른 성관념 제고

○ 폭력예방교육 지역강사풀 운영 및 강사 역량강화지원을 통한 품질제고

○ 교육 참가자의 인식개선 및 동기부여에 초점을 맞춘 효과성 및 실행력 증진을 위한 통합교육 실시 비율 확대

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (권익보호팀)	담당자 (연락처)	주무관 전유리 (041-635-2043)

5-1-3-④	초중고 대학내 여성폭력 예방교육 개선

< 기본계획의 내용 >

◇ 학교 및 장애 아동청소년 성 인권교육을 통해 성에 대한 긍정적인 관념형성 및 성폭력 등 폭력피해 예방 제고

1. 현황

○ 초등학교 학생 및 장애 아동청소년에 대한 건전한 성가치관 함양 및 성폭력 예방교육 강화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 대상별, 연령, 장애유형별 특성 등을 반영한 수요자 중심 맞춤형 교육 강화

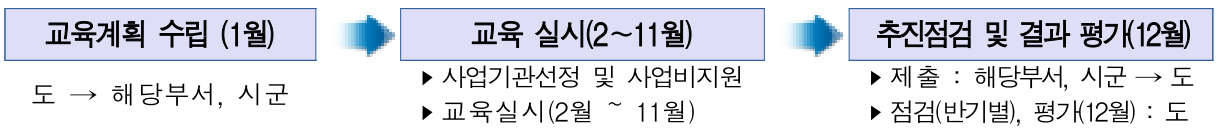
□ 사업내용

○ 학교에서의 성 인권교육 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) : 도, 교육청, 학교, 수행기관

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 「양성평등기본법」, 「성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」, 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」,「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」, 「여성가족부 폭력예방교육 운영안내」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 학교 및 장애아동청소년 성 인권교육 : 476회 실시

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 학교에서의 성 인권교육 운영	- 추진실적 : 연 476회 실시	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

- 코로나 19로 인하여 대면 교육 미실시로 인한 목표 재설정 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 학교 보건교사 등을 활용 학교에서의 성 인권교육 추진

○ 특수학교, 장애·비장애 통합학급 및 장애시설 초중고등학생대상 폭력 예방교육 실시

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○성 인권교육 운영	일반	도비 16 시군비 0	도비 16 시군비 0	도비 16 시군비 0	도비 100% 시군비 0%	
계		16	16	16	100	

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○성 인권교육 운영	470회	476회	480회	실적보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
학교 성 인권교육 추진	충청남도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 폭력예방교육 지역강사풀 운영 및 강사 역량강화지원을 통한 품질제고

○ 교육 참가자의 인식개선 및 동기부여에 초점을 맞춘 효과성 및 실행력 증진을 위한 통합교육 실시 비율 확대

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (권익보호팀)	담당자 (연락처)	주무관 전유리 (041-635-2043)

5-1-3-⑦ 여성에 대한 폭력 홍보 관련매체의 다각화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성폭력에 관한 정보제공 등 여성폭력 실태의 심각성 및 폭력예방의 중요성에 대한 공감대 형성으로 건전한 사회분위기 조성

◇ 여성폭력 문제의 심각성에 대한 사회적 인식 전환으로 범사회적인 공감대 형성 및 실천의식 확산

1. 현황

○ 가정폭력, 성폭력, 성매매, 성희롱과 아동학대의 심각성을 알리고 폭력 근절을 위한 사회적 관심과 노력에도 불구하고 아동과 여성을 대상으로 하는 폭력이 지속적 증가로 사회적 관심으로 해결해야 할 과제임

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성폭력예방을 위한 카운슬링 페스티벌사업으로 여성폭력에 대한 정보제공 등을 위한 사업으로 보라데이 캠페인 추진

○ 폭력피해자 지원시설(1366, 가정성폭력, 성매매등) 홍보 및 유관기관과 네트워크 형성 강화로 폭력예방 활동추진

□ 사업내용

○ 성·가정폭력·성매매 등 여성폭력 피해사례 전시 및 예방활동 홍보 등 여성폭력예방을 위한 카운슬링 페스티벌 사업추진

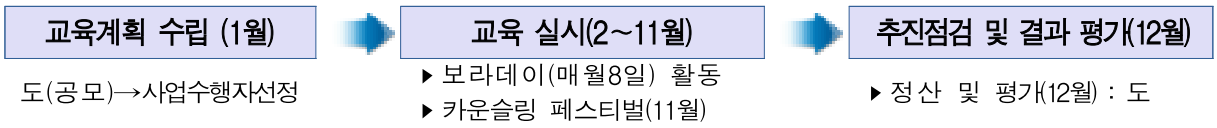
○ 보라데이 관련 언론 온라인에 우수사례 홍보등 토론회 및 거리캠페인

○ 보라데이 메시지 체험 및 포토존 운영 등 캠페인 슬로건 구호제창, 거리행진 및 홍보물 배포

□ 추진체계

○ (추진주체) : 사업수행자 일반공모

○ (추진절차)



□ 추진근거

○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조의3

○ 양성평등기본법 제30조, 양성평등 기본법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성폭력 예방을 위한 카운슬링 페스티벌 실시

- 일시 : 2021.11.5.(금) 10:00~16:00,
- 장소 : 예당호 용오름광장(예산군 응봉면)
- 참여인원 : 100명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성폭력 예방을 위한 카운슬링 페스티벌 실시	- 추진실적 : 1회	추진완료

□ 개선·보완 필요사항 : 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 권익증진시설 종사자 및 지역 내 여성, 아동, 청소년, 대학생 등 관계자 적극 참여하는 기념행사, 심포지엄, 대중매체를 통한 홍보 추진

※ (보라데이) 가정폭력 근절에 박차를 가하고 가족의 관점에서 아동학대를 들여다 볼 수 있도록 **매월 8일**을 **가정폭력 예방의 날**(**보라데이**)로 정함

- 보라데이 슬로건 : "LOOK AGAIN, 당신의 관심이 가정폭력을 멈춥니다."

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성폭력예방 카운슬링 페스티벌 추진	일반	도비 14 시군비 0	도비 14 시군비 0	도비 13 시군비 0	국비 0% 도비100% 시군비 0%	
계		14	14	13		

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 여성폭력예방 카운슬링 페스티벌 추진	1회	100명	120명	실적보고

□ 년도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
여성폭력예방을 위한 카운슬링 페스티벌 활동추진	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 성폭력·가정폭력 추방주간 중 도·시군별 또는 권역별 기념행사 추진

○ 폭력예방을 위한 카운슬링 페스티벌 행사 시 남성참여 유도

○ 국민인식 및 행동 변화 유도를 위한 홍보방안 마련 시행

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (권익보호팀)	담당자 (연락처)	주무관 김효환 (041-635-2043)

5-2-3-①	공공부문 성희롱 방지 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 공공기관 내 성희롱 사건에 대한 소관부서의 관리·감독 및 재발방지 대책 동시 제출 의무화

◇ 공공기관 대상 감사 및 평가항목에 '성희롱 방지조치'관련 사항 반영

1. 현황

○ 최근 검찰내부와 성희롱 실태가 언론에 보도되면서 직장내 성희롱에 대한 사회적문제로 대두되면서 me too 운동 확산 등 직장(공공기관) 내 성희롱 실태 파악과 사건 대응력 등에 관심이 요구

○ 직장내 성희롱은 종사자 그리고 고객 등에 의해 다양하게 발생할 수 있으며, 직장 근무지, 회식장소, 그밖에 여러 상황에서 발생 할 수 있기 때문에 상황별 유형별 특성과 예방 및 대응책을 이해하도록 함

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성희롱 근절을 위하여 동원 가능한 모든 대책을 강구하여 성희롱 없는 직장 분위기 조성

□ 사업내용

1) 성희롱 고충상담창구 운영

○ 설치장소 : 본청, 직속기관 및 사업소, 공직유관단체 內

○ 상담대상 : 본청 직속기관 및 사업소, 공직유관단체 구성원

※ 공무원, 공무직, 기간제근로자, 파견근로자 등

○ 기　　능 : 성희롱 고충상담 및 조사

2) 성희롱 예방교육 및 부서장 책임 강화

○ 全직원 대상 집합교육 실시

○ 도 공무원교육원 신규교육과정에 ‘성희롱 예방 교육 편성’운영

○ 직위(급)별 특성에 맞춘 별도 교육 실시

3) 성희롱 대응매뉴얼 제작・보급

○ 기관 내 성희롱 사건 대응 절차뿐 아니라, 대응 수준까지 판단할 수 있는 상세한 사건처리 매뉴얼 개발

○ 타 지방자치단체 벤치마킹, 우수사례 수집 등을 통하여 우리도 현실에 맞는 매뉴얼 제작 보급

□ 추진체계 : 도 및 시・군

□ 추진근거 : 「양성평등기본법」 제30조, 제31조

□ 개선·보완 필요사항 : 고충상담원 전문성 확보를 위한 노력 필요

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성희롱 고충상담창구 운영 활성화

- 성희롱 고충상담창구(온라인, 오프라인) 상시 운영
- 충청남도 성희롱 성폭력 예방 지침 훈령 개정(‘21. 10. 15)

※ 2차 피해 포함, 고충심의위원회 확대 개편 등

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

1) 성희롱 고충상담창구 운영(연중)

○ 설치장소 : 본청, 직속기관 및 사업소, 공직유관단체 內

○ 상담대상 : 본청 직속기관 및 사업소, 공직유관단체 구성원

○ 기　　능 : 성희롱 고충상담 및 조사

2) 고충상담원 역량강화

○ 교육대상 : 도, 시군 및 그 소속기관 고충상담원
○ 교육내용 : 성고충 상담 및 조사 기법
○ 교육방법 : 국립경찰대학 및 경찰수사연수원과 협력을 통한 전문교육 실시

3) 소속기관 성희롱 방지조치 자체점검

○ 점검대상 : 도, 시군 및 그 소속기관
○ 점검내용 : 성희롱 방지조치 이행여부
○ 점검방법 : 서면 및 대면점검

5. 2022년 이후 추진계획

○ 성희롱 방지조치 담당자 및 책임자의 사건처리 역량강화 지속 지원을 통해 성희롱 발생 시 초기 대응력 강화

○ 도내 산하기관 및 출자·출연기관에 대한 성희롱 방지조치 이행여부 점검

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (권익보호팀)	담당자 (연락처)	주무관 김효환 (041-635-4988)

5-3-2-①	**장애여성의 폭력피해 지원** (충청남도 장애인권익옹호기관 운영)

< 기본계획의 내용 >

◇ 장애인 학대예방 및 피해 구제를 위한 지역사회 역할 강화에 따른 찾아가는 폭력 예방교육 확대 및 통합적 폭력예방교육 내실화

◇ 가정, 직장 등에서 우월적 지위를 이용한 폭력 근절 및 장애인 학대 예방 홍보 사업으로 안전한 사회 환경 조성

1. 현황

○ 도내 등록장애인은 133,724명('20.12월 기준)으로 도내 인구 2,121,029명의 6%이며, 최근 아동학대 등 사회적 이슈가 되면서 장애인학대 또한 국민적 관심이 높은 사회적 현안 업무로서의 중요성이 되고 있음.

○ 그동안 학대 피해 당사자 특성상 사회적 고립과 주변인의 학대에 대한 인식부족으로 피해장애인의 지원에 어려움이 많았음.

○ 특히, 여성장애인의 경우 가정과 사회에서 차별과 신체적 학대를 겪고 있음에도 가족과 갑을관계의 고용주에 의해 발생, 피해자 스스로 은폐하려는 경향이 높아 학대 재발 등이 우려되므로 주변인 및 장애인에 맞는 장애학대 인식강화와 예방교육이 필요함

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 학대피해 장애인의 개별 상황에 맞춘 권리구제를 통해 장애인의 인권을 보호하고, 학대 의심사례 발굴 등 유관 기관의 협력 강화

○ 지역사회안전망과 연계하여, '지속가능한 교육' 기반 마련

○ 대상별, 연령, 특성 등을 반영한 수요자 중심 맞춤형 교육 강화

□ 사업내용

○ 학대피해 장애인의 보호 및 피해 조사, 법률지원 등

○ 장애인에 대한 인권침해예방 교육

○ 찾아가는 폭력예방교육 실시 및 교육홍보, 네트워크 형성
○ 공공기관 폭력예방교육 추진 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청남도, (사)충남장애인단체연합회장
○ (추진절차)
① 학대피해발생
- 학대의심사례 신고(자치단체, 경찰서) → 권익옹호기관 접수 → 피해조사 및 응급조치, 피해장애인지원 → 사후관리
② 장애인학대예방 교육
- 장애인학대 예방교육 홍보 → 기관에서 교육신청 → 예방교육실시

□ 추진근거 : 장애인복지법 제59조의4 및 동법 시행령 제36조의10
보건복지부 장애인권익옹호기관 관련 지침

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 학대피해조사 256회, 법률지원, 의료지원, 주거지원, 복지지원 등 총 520회의 상담지원 등 학대피해자들 안정적 지원
○ 여성장애인 성폭력상담소, 피해장애인쉼터, 의료기관 연계하여 심리적, 의료적 지원으로 학대행위자로부터 안전망 구축
○ 학대신고의무자 교육을 25회(825명) 실시하여 장애인학대에 대한 인식제고

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○장애인학대 신고의무자 교육 20회	해바라기센터 종사자 등 25회(825명)	정상추진
○장애인학대사례판정 위원회 설치·운영 2회	장애인학대 사례판정위원회 2회 추진	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 학대행위자의 협박성 민원으로 조사원의 업무불안, 피로도 증가로 조사원 증원 및 보호장치 마련 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 충남장애인권익옹호기관 운영

- 총사업비 : 270,532천원(국비 103,326 도비 167,206)
- 인력현황 : 4명(관장 1, 조사원 3)

○ 사업내용

- 장애인학대예방 및 학대신고 홍보물품 제작, 관련기관 배포
- 장애인학대 신고접수, 현장조사, 응급조치, 사례회의 및 학대사례판정위원회를 실시하여 해결방안 탐색 등
- 범죄피해자지원센터나 법률구조공단, 아동 및 노인보호전기관 등을 통하여 사법지원 및 피해 장애인들을 돕기 위한 쉼터 등 업무공조
- 장애인, 유관기관 종사자, 학대신고 의무자, 지역사회주민 등을 대상으로 장애인 학대 예방관련 교육 요청시 학대예방 교육 실시

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 지역장애인권익옹호기관운영	일반	102 138	101 138	103 167	국비 38%, 도비 62%	
계		240	240	270		

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○장애인학대 신고의무자 교육	20회	25회	25회	실적보고
○장애인 피해 상담 및 지원	500건	520건	550건	실적보고

5. 2022년 이후 추진계획

○ 장애인학대신고의무자 교육 확대, 피해자 지원 방안 강화 추진

○ 피해장애인의 신속한 지원을 위한 권익옹호기관 추가설치 추진

담당기관 (담당부서)	저출산보건복지실 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 김은미 (041-635-4277)

5-4-1-② 성인지적 건강관련 연구 지원 및 실태조사 실시

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역 여건에 적합한 성인지적 관점 보건사업을 기획·평가하는 객관적 근거 마련

◇ 지역보건의료계획·양성평등 시행계획 및 보건사업 수립 및 수행시 활용

1. 현황

□ 추진배경

○ 지역주민의 건강상태를 파악하여 근거에 기반 한 보건정책을 수립·평가하기 위한 통계자료 산출을 위한 조사감시체계 구축 필요

<주요 지표 결과>

(단위: %)

지 표 명	전국		충남		증감률(전년대비)		순위(도부)		비고
	2019	2020	2019	2020	전국	충남	2019	2020	
현재 흡연율	20.3	19.8	21.5	20.2	↓0.5	↓1.3	16(8)	13(6)	
남자 현재 흡연율	37.4	36.6	39.4	37.0	↓0.8	↓2.4	15(7)	13(6)	
월간 음주율	59.9	54.7	58.8	53.7	↓5.2	↓5.1	5(3)	6(3)	
고위험 음주율	14.1	10.9	14.6	12.1	↓3.2	↓2.5	12(5)	13(4)	
걷기실천율	40.4	37.4	39.3	39.5	↓3	↑0.2	9(2)	7(3)	
비만율(자가보고)	34.6	31.3	36.1	31.6	↓3.3	↓4.5	15(7)	12(5)	
칫솔질 실천율	58.0	71.7	58.0	74.2	↑13.7	↑16.2	12(5)	8(3)	
고혈압 진단 경험률	19.4	19.2	20.3	20.5	↓0.2	↑0.2	14(7)	15(8)	
고혈압 치료율	91.7	93.1	91.3	92.0	↑1.4	↑0.7	11(8)	13(9)	
당뇨병 진단 경험률	8.0	8.3	8.6	8.8	↑0.3	↑0.2	16(9)	15(9)	
당뇨병 치료율	91.9	91.5	91.1	90.6	↓0.4	↓0.5	14(8)	13(8)	

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역보건사업 성과를 체계적으로 평가할 수 있는 기초자료 생산

○ 근거기반 보건정책 수립을 위한 시군구 단위 건강통계 산출

□ 사업내용

○ **(조사기간)** 매년 8월~10월 / 19세 이상 13,500명(시군별 900명)

○ **(조사방법)** 조사원(90명)이 대상자 방문 1:1 면접조사

○ **(조사내용)** 건강행태, 유병상태, 의료이용 등 사회경제영역

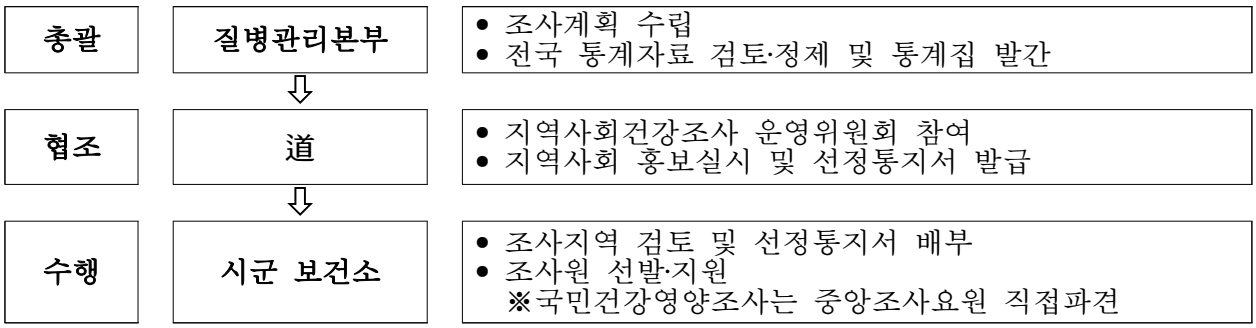
○ **(위탁기관)** 시군별 책임대학교 위탁 수행

① 순천향대 (7개 시·군) : 천안, 아산, 서산, 홍성, 예산, 태안, 당진

② 충남대 (8개 시·군) : 공주, 보령, 논산, 계룡, 금산, 부여, 서천, 청양

□ 추진체계

○ **(추진절차)**



□ 추진근거 : 지역보건법 4조(지역사회 건강실태조사)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2021년 지역사회건강조사 조사 완료 13,500명(남 6,100명, 여 7,400명)

○ 2020년 지역사회건강조사 결과 활용 438회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
지역사회건강조사 13,500명 조사 추진	13,500명 조사 완료 (계획 대비 100%)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ **(문제점)** 성별영향과 관계한 지표 분석 및 공통지표 부족

- 시도별 선택지표 선정 시 양성평등 고려한 지표와 통계 반영 추가 도입 논의
- 지표의 성별 영향 분석 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ **(조사기간)** 2022. 8월 ~ 10월 / (조사대상) 19세 이상 14,314명
○ **(조사방법)** 조사원이 대상자 방문 1:1 면접조사
○ **(조사내용)** 건강행태, 유병상태, 의료이용 등 사회경제영역(약200문항)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
지역사회건강조사 조사분석 사업	일반회계	512	512	546	국 비 50% 지방비 50%	도비 없음
계		512	512	546		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
지역사회 건강조사 표본 성비	94	121	100	남성 100명 당 여성 조사 표본 수 (100에 가까울수록 성비 균형)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
지역사회 건강수준 조사 사업 수행	질병관리본부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 지역사회 건강 수준 파악을 위한 지속적인 보건 통계 생산 확대
○ 조사 표본 응답률 고취를 위한 건강조사 인식개선 활동 추진
○ 건강생활 실천방식 등 성별 건강현황 파악을 위한 실태조사 및 연구

담당기관 (담당부서)	저출산보건복지실 (건강증진식품과)	담당자 (연락처)	오혜림 주무관 (041-635-4336)

5-4-1-④ 지역 건강정책 추진의 성인지 관점 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 건강검진사업 중 유방암 검진으로 여성 건강증진 및 암 사망률 감소

◇ 청년기 여성 대상의 자궁경부암 검진을 실시하여 조기 치료·관리

1. 현황

□ 추진배경

○ 암질환은 5대 사망원인 1위로 조기검진 등 체계적 건강관리 필요

<2020년 사망원인 통계>

- 암 사망자 현황: 3,876명(전국 79,153명)
- 암 사망률 : 91.3%(전국 90.3%)/ 전국10위, 도부 5위

○ 여성의 경제활동 참가율 증가와 만혼화, 고령출산의 증가로 건강환경 악화 우려, 성인지적 관점에서 체계적인 여성건강 관리가 필요

<6대암 수검현황 2021.10.31기준>

	위암		대장암		간암		폐암		**유방암**		**자궁경부암**	
	대상자	수검률	대상자	수검률	대상자	수검률	대상자	수검률	**대상자**	**수검률**	**대상자**	**수검률**
전국	8,220,671	34.16	10,651,899	21.52	487,037	57.78	104,082	40.13	**4,541,987**	**37.07**	**6,528,956**	**33.93**
충남	120,295	34.08	103,807	22.15	9,895	56.17	2,186	41.50	**70,953**	**37.12**	**85,611**	**32.94**

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성 암 예방 교육·조기검진·발견과 치료율 제고로 암 사망률 감소

○ 의료취약계층 여성 체계적 건강관리 지원으로 암으로부터 보호

□ 사업내용

○ 의료급여수급권자, 건강보험 하위 50%인 여성 암검진 대상자의 조기검진 유도로 수검률 향상, 지속적 관리와 독려

* 유방암: 만40세이상, 자궁경부암: 만20세이상

□ 추진체계

○ **(추진주체)** 15시·군 보건소 및 국민건강보험공단

○ **(추진절차)**

도	⇒	시·군	⇒	공단	⇒	검진기관
예산교부 수검독려		검진비 예탁 및 수검활동		검진비 지급 및 예탁금 정산		대상자 검진 및 검진비 청구

□ 추진근거 : 암관리법 제11조 및 국민건강보험법 제52조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 암검진 수검률 향상을 위한 수검 독려 이벤트 홍보(5~8월)

- 국민건강보험공단과 연계하여 포스터 파일 게시, 전자 포스터 송출

○ 상반기 시·군 현장 모니터링으로 실적점검 및 부진원인 개선

○ 중앙차원의 홍보 활성화 및 제도 개선 건의

○ 매달 시군 수검실적 환류

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
국가암검진 43.8% 달성 (유방암, 자궁경부암)	35.03% (2021.10.31.기준)	이행중

□ 개선·보완 필요사항

○ 연초 암검진 집중 독려로 수검률 대폭 향상 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 추진기간 : ‘22년 1월~12월(2년마다 유방암 40세, 자궁경부암 20세)
○ 대　　상 : 의료급여수급자, 건강보험가입자 및 피부양자
○ 추진방법 : 도내 대학교 등 여성중심 검진확대 및 수검 현장 모니터링

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
암조기검진사업	일반회계	1,411	1,411	국비 836 지방비 836	국 비 50% 지방비 50%	
계		1,411	1,411	1,672		

□ 성과지표

성과지표	2021년 11월		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
암검진 수검률(유방암, 자궁경부암)	43.80	35.03	45	수검자수/검진대상자수*100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
유방암, 자궁경부암 검진	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 암검진 인식 확산을 위한 교육홍보 강화
- 다중밀집 장소 홍보(캠페인,교육 등), 유관기관 간담회
- 검진대상자 1:1 방문 검진 독려 및 독거노인 차량편의 제공

○ 청년층 자궁경부암 검진 유도 및 홍보 강화
- 기업체, 대학교 등 청년층 사전 예방적 암 검진 의무 제도화 건의

담당기관 (담당부서)	저출산보건복지실 (건강증진식품과)	담당자 (연락처)	오혜림 주무관 (041-635-4336)

5-4-3-①	취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 일정소득 이하 가구 여성청소년에 대한 위생용품 지원

1. 현황

□ 추진배경

○ 일부 청소년이 부적절한 대체용품을 사용 하는 등 위생용품을 구비하지 못하는 상황이 사회 문제화 됨에 여성청소년 위생용품 지원에 대한 사회적 공감대 형성

□ 추진경과

○ 보건복지부(2016. 9. ~ 2017. 12.) : 보건(지)소를 통해 의료급여, 생계급여수급 청소년, 지역아동센터 등 시설 이용 청소년에게 현물 지원

○ 여성가족부(2018.~)로 업무이관

- 2018년 : 대상자별 현물지원
- 2019년 ~ : 대상자별* 바우처 방식을 통한 보건위생물품 구매비용 지원

  * 국민기초생활수급자, 법정차상위계층, 한부모가족지원대상에 해당되는 만 11세 ~ 만 18세 여성청소년
- 2020년 :「충청남도 여성청소년 보건위생물품 지원에 관한 조례」제정

  ※ 제325회 정례회 의결, 2020. 12. 30. 시행
- 2021년 ❶ 여성청소년 보건위생물품 확대 지원계획 수립

  ❷ 청소년 관련 공공시설 내 보건위생물품 무료자판기 설치(57개소)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 위생용품 지원을 통한 여성청소년의 건강한 성장지원 및 건강권 보장

□ 사업내용

○ 취약계층 여성청소년이 정서적 어려움 없이 보건위생물품을 지원받을 수 있도록 바우처 방식을 통한 보건위생물품 구매비용 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 충청남도, 15개 시 · 군

○ (추진절차) 신청(읍·면·동, 온라인) → 결정 및 통보(시·군) → 바우처카드 발급 및 이용(신청자, 온·오프라인구매)

□ 추진근거 : 청소년복지지원법 제5조 제3항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 현물지원에서 바우처 지원으로 지원방식 변경하여 위생물품 지원

- 국민행복카드를 통한 위생물품 구매비용(연 138천원) 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 저소득층 여성청소년 위생물품 지원 : 지원대상자 4,726명	- 지원대상자 중 3,151명 신청 (10월 말 신청률 66.7%)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 적극적인 사업 홍보를 통해 신청률 및 이용률 제고

○ 대상별, 지역별 특성(저소득층, 농촌 등)을 반영한 오프라인 구매처 확대 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 자격기준과 연령기준 모두 충족하는 여성청소년에게 위생용품 지원

- 자격기준

▸ 「국민기초생활보장법」 에 따른 생계·의료·주거·교육 급여 수급자

▸ 「국민기초생활보장법」 에 따른 법정차상위계층*

* 차상위계층 : 차상위자활, 차상위본인부담경감대상자, 차상위장애인, 차상위계층 확인서 발급자

▶「한부모가족지원법」 제5조 및 제5조의2에 따른 지원대상자

- 연령기준 : 출생연도기준 만 9세 ~만 18세(2021. 4. 기준 : 5,544명)

  * 연(年)을 기준으로 만나이 산정(2004. 1. 1. ~ 2013.12.31.출생자)

- 지원금액 : 연 144,000원(월 12,000원)

- 지원방법 : 지원품목(일회용생리대, 생리컵, 탐폰 등)을 온·오프라인 ¦ 구매처에서 국민행복카드(바우처카드)로 구입시 구입비용 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 저소득층 여성청소년 위생용품 지원	일반회계	552	311(10월말)	315 315	국비 50% 지방비50%	
○ 보건위생물품 무료 자판기 설치사업	청소년 육성기금	21	14	11	지방비 100%	
계				641		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
보건위생물품 지원 인원	4,000	3,151	4,000	전자바우처시스템을 통한 지원인원 추출

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성청소년 보건위생물품 바우처 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 바우처 지원을 통한 보건위생물품 지원 지속 추진

○ 신청률·이용률 제고를 위한 사업 대상자 개별 홍보 안내

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관실 (청소년정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 김유경 (041-635-4990)

5-4-3-②	성인지 관점에 기반한 포괄적 성교육 실시

< 기본계획의 내용 >

◇ 아동・청소년성교육 전문강사 구축
◇ 지역내 학교 등 네트워크 구축을 토대로 성인권 교육 내실화 지원

1. 현황

□ 추진배경

○ 아동・청소년들이 성폭력, 성매매, 음란물 등으로 노출되고 있어, 성에 대해 올바른 성인지적 지식 습득 및 성가치관 정립 필요
○ 아동・청소년의 특성과 발달단계에 맞게 구체적으로 실현 가능한 체험 중심의 성교육 실시 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 충청남도 내 아동·청소년이 성에 대해 올바른 가치관을 가지지 못한 채 인터넷 음란물, 또래 등을 통해 그릇된 성 관련 내용을 습득할 수 있기에, 성에 대한 올바른 지식 습득 지원 필요
○ 아동·청소년의 특성과 발달 단계에 맞는 전문화된 성교육을 통해 건강한 성가치관 정립 지원 및 성범죄 피해 예방 도모

□ 사업내용

○ 아동・청소년들에게 성인지적 관점으로 성교육을 실시하여 대상자들의 눈높이에 맞게 체험관 및 찾아가는 성교육 효과 극대화

□ 추진체계

○ (추진주체) (재)충청남도청소년진흥원 청소년성문화센터,
충남이동형청소년성문화센터

○ (추진절차) 충청남도내 체험관 및 찾아가는 성교육 프로그램 운영

□ 추진근거 : 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제47조 및 동법시행령 제15조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 체험관 성교육 및 찾아가는 성교육을 통해 청소년들의 연령대 및 성 정체성에 부합하는 성교육 실시

(단위 : 건, 명)

교육명	실적		대상별 인원				
	건수	인원	유아	초등	중등	고등	성인 등 기타
체험관교육	604	6,467	713	3,683	1,557	56	458
찾아가는 성교육	1,605	59,181	2,000	38,020	13,876	4,419	866
합 계*	**2,209**	**65,648**	**2,713**	**41,703**	**15,433**	**4,475**	**1,324**

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○체험관 성교육 및 찾아가는 성교육 운영	- 체험관 성교육 604회/6,467명 - 찾아가는 성교육 1,605회/59,181명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 당초 계획대로 체험관 성교육 및 찾아가는 성교육을 내실있게 운영, 목적에 부합하는 실질적인 성과 제출

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 체험관 성교육

- 일시 : 2022. 1. 1. ~ 12. 31.
- 대상 : 유·초·중·고등학생, 대학생, 교사, 학부모·양육자 및 실무자 등
- 내용 : 섹슈얼리티의 정의, 사춘기의 성, 임신 및 출산, 피임, 사회속의 성문화, 십대 연애 문화 읽기, 성적의사결정훈련, 성인지·인권 통합교육 및 어린이 성폭력 인형극 진행 등

○ 찾아가는 성교육

- 일시 : 2022. 1. 1. ~ 12. 31.
- 대상 : 유·초·중·고등학생, 대학생, 교사, 학부모·양육자, 시설, 기관 등
- 내용 : 임산부벨트 체험, 신생아 안아보기, 디지털성폭력예방, 사춘기의 성, 십대 연애 문화 읽기, 성인지·인권통합교육, 성폭력 및 성매매 예방 교육 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 청소년성문화센터 운영	기금	467	467	국비 241 지방비 241	국비 50% 지방비 50 %	
계		467	465	482		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
체험관성교육 및 찾아가는성교육	2,193건/65,337명	2,209건/65,648명	2,200명/66,000명	교육신청서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
체험관성교육 및 찾아가는성교육	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진내용

○ 체험관 성교육

- 일시 : 2022. 1. ~ 12. 31.
- 대상 : 유·초·중·고등학생, 대학생, 교사, 학부모·양육자 및 실무자 등
- 내용 : 섹슈얼리티의 정의, 사춘기의 성, 임신 및 출산, 피임, 사회속의 성문화, 십대 연애 문화 읽기, 성적의사결정훈련, 성인지·인권 통합교육 및 어린이 성폭력 인형극 진행 등

○ 찾아가는 성교육

- 일시 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31.
- 대상 : 유·초·중·고등학생, 대학생, 교사, 학부모·양육자, 시설, 기관 등
- 내용 : 임산부벨트 체험, 신생아 안아보기, 디지털성폭력예방, 사춘기의 성, 십대 연애 문화 읽기, 성인지·인권통합교육, 성폭력 및 성매매 예방 교육 등

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (청소년정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 이현석 (041-635-4992)

5-4-4-③	산모신생아 건강관리 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 산모신생아 건강관리 지원 기준 완화 및 산후조리 도우미 이용가정 본인부담금 지원으로 출산가정에 경제적 부담 경감 및 출산율 제고

1. 현황

□ 산모신생아 건강관리 지원사업

○ 지원대상 : 기준중위소득 150%이하 출산가정

※ (소득기준 없이 지원자) 희귀난취성질환 산모, 장애인 산모 및 장애 신생아, 쌍생아 이상 출산가정, 둘째아 이상 출산가정, 새터민 산모, 결혼이민 산모, 미혼모 산모

○ 내　　용 : 가정방문 산후조리서비스 제공 (5일～25일)

○ 지원기준 : 태아유형, 출산순위, 소득수준, 서비스 기간에 따라 차등 지급

○ 지원방법 : 전자 바우처(Vaucher) 개별 지급

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 출산가정에 건강관리사를 파견하여 산모의 산후 회복과 신생아의 양육을 지원하고 출산 가정의 경제적 부담을 경감

○ 산모·신생아 건강관리사 양성을 통해 사회적 일자리 창출

□ 사업내용

○ 출산가정에 산모 신생아 건강관리사 파견 산후조리 서비스 제공

○ 지원대상

- 산모 및 배우자 등 해당가구의 건강보험료 본인부담금 합산액이 기준중위소득 150%이하 금액에 해당하는 출산 가정

○ 사업비 : 9,909백만원(도비 79%, 시군비 21%)

- 성장촉진지역(공주, 금산, 부여, 서천, 청양, 예산) : 도비 86%, 시군비 14%

○ 서비스 내용

- 제공시간 : 1일 8시간(09:00~18:00까지)
- 서비스 기간 : 소득수준, 태아유형, 출산 순위, 서비스 기간 선택에 따라 5~25일까지 이용 가능
- 서비스 이용금액 : 592,000원 ~ 5,920,000원
- 정부지원금 : 368,000원 ~ 4,832,000원

□ 추진체계

○ (추진주체) 15 시장·군수

○ (추진절차) 서비스 신청 → 서비스 제공기관 서비스 제공 → 전자 바우처 개별 지급

□ 추진근거

○ 「사회서비스 이용 및 이용권 관리에 관한 법률」

○ 「저출산·고령사회기본법」 제8조 내지 제10조

○ 「모자보건법」 제15조의 18

3. 2021년도 추진 실적

□ 주요성과

○ 산모신생아 건강관리 서비스 이용인원 4,067명(2021. 9월 말 현재)

- 둘째 아 이상 출산가정에 소득기준 없이 지원하고, 도 자체사업 본인부담금을 지원함으로 서비스 이용인원이 증가하여 출산가정에 경제적 부담이 경감

○ 제공기관 현장점검(45개소) 실시(도+시군+서비스지원단)

○ 교육기관 지정 운영(9개소)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 산모신생아 건강관리 지원	47.1%(2021.9월말 기준 잠정)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 지원대상 기준(기준중위소득 150% 이하)이 낮고, 본인부담금이 높음

○ 경험 부족 등으로 첫째 아의 육아부담이 가장 크지만 부모 소득기준을 적용·지원하여 도움이 절실한 맞벌이 가정의 수혜율 저조

➠ 첫째 아 까지 소득 기준에 무관하게 서비스 제공 정부 건의

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 산모신생아 건강관리 지원사업

- 대 상 : 15개 시군 8,631명 계획

○ 산후조리도우미 본인부담금 지원사업

- 대 상 : 15개 시군 3,634명 계획
- 기준중위소득 150%이하 출산가정 중 산후조리 도우미 이용가정에 본인부담금 90% 지원(2021년부터 둘째 아 이상 소득기준 없이 지원)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
- 산모신생아 건강관리 지원사업	균특	국비 7,037 도비 861 시군비 2,011	국비 7,037 도비 861 시군비 2,011	도비 7,899 시군비2,010	도비 79~86% 지방비 14~21%	*지방이양*
- 산후조리도우미 본인부담금 지원사업	일반	도비 485 시군비1,131	도비 485 시군비1,131	도비 436 시군비 1,017	도비 30%, 시군비 70%	
계		11,525	11,525	11,362		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
산모신생아 건강관리 서비스 지원율	43%	47%	45%	전년도 출생아 대비 산모신생아 서비스 지원율

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
산모신생아 건강관리 서비스 지원율 확대	출산보육정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 첫째 아 까지 소득기준 무관하게 지원 건의 및 도비보조금사업 시행 검토

○ 본인부담금 둘째 아 이상 소득기준 폐지 지원(사업 홍보 등)

담당기관 (담당부서)	저출산보건복지실 (출산보육정책과)	담당자 (연락처)	이상구 (041-635-4544)

5-4-4-④	안전한 분만 인프라 구축

< 기본계획의 내용 >

◇ 분만취약지를 도출하고, 분만취약지 중 분만 산부인과 설치·운영이 가능한 지역에 분만실 등 시설·장비·인력을 갖추고 분만 산부인과로 지정·운영함

1. 현황

□ 분만취약지 지원 사업

○ 출생아수 감소, 낮은 수가, 의료사고의 부담 등으로 산부인과 병원 및 산부인과 의사(전문의·수련의)가 감소하여 분만인프라는 지속적으로 취약

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 분만 가능한 산부인과가 없는 분만취약지역에 산부인과가 설치, 운영 될 수 있도록 시설·장비비 등을 지원하여 분만취약지 해소

○ 이를 통해 안정적인 분만 환경과 인프라를 구축하고 산모와 신생아의 건강을 증진하고자 함

□ 사업내용

○ 대　　상 : 3개 시군

○ 선정방법 : 보건복지부 공모 선정(2015년 1개소, 2020년 2개소)

○ 지원내용 : 산부인과(분만 및 외래) 전문인력 인건비 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 3개 시군

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 교부신청 → 사업비 교부 → 사업시행

□ 추진근거

○ 보건의료기본법 제4조

○ 공공보건의료에 관한 법률 제12조, 제13조

□ 개선·보완 필요사항

○ 대다수 분만 취약지역은 재정자립도가 떨어지는 농어촌 지역으로, 자체 예산을 통한 산부인과 유치가 어려움

- 이에 따라「농어촌 인구 감소 ➡ 출산율 저하 ➡ 농어촌 지역의 분만 산부인과 폐원 ➡ 분만 환경 악화로 인한 젊은 인구 유입 감소 ➡ 농어촌 출산율 저하」의 악화 양상이 반복

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 분만취약지 산모에게 산전, 산후에 필요한 외래진료서비스 지원

- 부여 : 건양대 부여병원 인건비 2억원 지원
- 청양 : 보건의료원에 공보의 파견 산부인과 진료
- 태안 : 홍성의료원에서 찾아가는 산부인과 진료차량 지원

○ 보건복지부 공모 신청 및 선정(분만산부인과 신규지원 2개소)

- 보령 : 참산부인과 / 홍성 : 홍성의료원산부인과

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 분만취약지 산부인과 진료 병원수 : 1개소	3개소 운영	확대추진

4. 2022년도 추진계획

□ 추진내용 : 분만취약지 지원 3개소 계속 지원(보령, 부여, 홍성)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년	재원형태	비고
		예산액	집행액	예산액		
분만취약지 지원	일반	국비 600 도비 300 시군비 300	국비 600 도비 300 시군비 300	국비 600 도비 300 시군비 300	국비 50% 지방비 50%	
계		1,200	1,200	1,200		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
분만취약지 지원 개수	3	3	3	분만취약지 산부인과 진료 병원 수

□ 예산현황

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
분만취약지 지원	출산보육정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 분만취약지 계속 지원, 임산부 119구급서비스 지속 운영(도내 전 지역)

담당기관 (담당부서)	저출산보건복지실 (출산보육정책과)	담당자 (연락처)	이상구 (041-635-4544)

5-4-4-⑤	난임 여성 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 난임부부에 대한 **본인부담금 완화 차원에서 지원 유지 필요**

◇ 한방치료를 통한 난임부부의 임신을 유도하고 치료비를 지원

1. 현황

□ 난임부부 시술비 지원

○ 난임 시술비 건강보험 지원으로 전환('17.10월)

○ 인공수정, 체외수정 시술비가 건강보험이 적용되었지만 일부 고액으로 시술되는 시술비 및 비급여 본인부담금 지원

□ 난임부부 한방치료 지원

○ 한방치료를 통한 난임부부의 임신을 유도하고 치료비를 지원함으로써 경제적 부담 경감 및 출산율 향상

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 체외수정시술 및 인공수정시술 등 특정치료를 요하는 난임부부에게 시술비를 지원, 경제적 부담을 경감시킴으로써 난임부부가 희망하는 자녀를 갖게 하여 행복한 가정을 영위케하고 저출산 극복효과를 달성하기 위함

○ 한방치료를 통한 난임부부의 임신을 유도하고 치료비를 지원함으로써 경제적 부담 경감 및 출산율 향상

□ 난임부부 시술비 지원

○ 지원대상

- 지원자격 : 난임부부로 의학적 진단을 받은 자
- 소득기준 : 기준중위소득 180%이하 및 기초생활보장수급자, 차상위 계층

○ 지원내용

- 지원범위 : 체외수정(신선배아, 동결배아) 및 인공수정 시술비 본인부담금 중 90% 및 비급여 3종(배아동결비, 착상보조제, 유산방지제) 지원

- 지원금액 : 1회당 최대 110만원
- 지원횟수 : 건강보험 지원횟수와 연계(최대 7회)

적용대상 연령(여성 기준)				만 44세 이하	만 45세 이상
체외수정	신선배아	1~4회	→	**110만원**	90만원
		5~7회	→	90만원	
	동결배아	1~3회	→	50만원	40만원
		4, 5회	→	40만원	
인공수정		1~3회	→	30만원	20만원
		4, 5회	→	20만원	

※ 배아동결비(최대 30만원), 착상보조제 및 유산방지제(최대 20만원)

□ 난임부부 한방치료 지원

○ 사업내용 : 침, 뜸, 한약 등 임신에 필요한 한방 의료서비스 제공 및 한약치료비 지원

○ 지원기준 : 소득기준 없음

※ 1년에 1회 이상 지원할 수 없음

○ 지원금액 : 본인부담금 1인 최대 지원액 여성 150만원, 남성 100만원

○ 사업추진 : 15개 시・군

○ 치료기간 : 치료시작일로 부터 3개월(관찰기간 1개월)

□ 추진체계

○ (추진주체) 15개 시군

○ (추진절차) 사업계획수립 → 교부신청 → 사업비 교부 → 사업시행

□ 추진근거

○ 「모자보건법」 제11조 제2항

○ 충청남도 인구정책 및 출산·양육 지원에 관한 조례 제10조

3. 2021년도 추진 실적

□ 주요성과

○ 난임부부 시술비 지원 : 2,469회('21. 9 기준)

○ 난임부부 한방치료비 지원 : 106명('21. 9 기준)

- 난임부부 한방치료 지정한의원 확대('20년 60개소 → '21년 65개소)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 난임여성 2,620회 비급여 및 본인부담금 지원 ○ 난임부부 한방치료지원 168명 지원	○ 난임여성 시술비 지원 2,469명('21. 9기준) ○ 난임부부 한방치료 지원 106명('21. 9기준)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 난임여성 2,372건 비급여 및 본인부담금 지원

○ 난임부부 한방치료지원 145명 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 난임시술비 지원	기금	국비 1,033 지방비 1,033	국비 1,033 지방비 1,033	도비 1,281 시군비 427	도비 75% 시군비 25%	지방이양
○ 난임부부 한방치료 지원	일반	도비 64 시군비 151	도비 64 시군비 151	도비 61 시군비143	도비 30% 시군비 70%	
계		2,281	2,281	1,912		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
난임부부 한방치료임신성공률	25%	20%	25%	(임신성공자수/한방치료비 지원자수*100)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
난임시술비 지원 난임부부 한방치료 지원	출산보육정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 난임부부 시술비 지원 대상자 지속 확대 건의(소득기준 완화 등)

담당기관 (담당부서)	저출산보건복지실 (출산보육정책과)	담당자 (연락처)	임혜은 (041-635-2612)

5-4-4-⑥	다양한 출산의 차별없는 보호·지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 고위험 임신의 적정 치료·관리를 통한 건강한 출산 보장

◇ 사회적 노출 기피, 부모와의 관계단절 등으로 산전관리가 미흡한 청소년산모의 모성건강 보호 강화

1. 현황

□ 2020년 전국 합계출산율 0.84 ⇨ 충남 합계출산율 1.03명으로 전국 4위

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 건강한 임신출산을 지원하여 출산친화적 분위기 조성 및 합계출산율 제고

□ 사업내용

○ 청소년산모 임신출산 의료비 지원
○ 고위험임산부 의료비 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 및 시·군
○ (추진절차) 사업계획수립 → 교부신청 → 사업비 교부 → 사업시행

□ 추진근거 : 모자보건법

□ 개선·보완 필요사항

○ 고위험임산부 의료비 지원사업의 경우, 산부인과 입원실이 대부분 1~2인실인데, 상급병실료 지원 미비로 실질적 도움을 받기 어려움
- 보건복지부 모자보건사업 안내 지침개정 건의

3. 2021년 추진 실적

□ 주요성과

○ 청소년산모 임신출산 의료비 : 20명 지원('21. 3분기)

○ 고위험임산부 의료비 : 507명 지원('21. 3분기)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 청소년산모 의료비 33명 ○ 고위험임산부 의료비 370명	○ 청소년산모 의료비 20명('21. 3분기) ○ 고위험임산부 의료비 507명('21. 3분기)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 청소년 산모 임신출산 의료비 지원

- 사업비 : 40백만원
- 대 상 : 만 19세 이하 청소년 산모로 확대(33명)
- 내 용 : 산전관리가 취약한 청소년 산모에게 1인당 120만원 의료비 지원

○ 고위험임산부 의료비 지원

- 사업비 : 380백만원
- 대 상 : 기준 중위소득 180% 이하 가구의 고위험 임산부(370명)
- 내 용 : 조기진통, 중증임신중독증 등 19대 고위험 임신질환 의료비 지원

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 청소년산모임신출신 의료비 지원	기금	국비 20 지방비 20	국비 20 지방비 20	국비 30.5 지방비 30.5	국비 50% 도비 25% 시군비 25%	
○ 고위험임산부 의료비	기금	국비 190 지방비 190	국비 190 지방비 190	국비 191 지방비 191	국비 50% 도비 25% 시군비 25%	
합 계		**420**	**420**	**443**		

□ 성과지표

성과지표	2020년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
합계출산율 향상	*1.11*	*1.03*	*1.03*	통계청 자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
○ 모유수유시설 운영지원 ○ 청소년산모 임신출신 의료비 지원 ○ 고위험임산부 의료비 지원	출산보육정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 건강한 임신출산 지속 지원

○ 첫만남이용권 추진

○ 청소년산모 임신출산 의료비 지원, 고위험임산부 의료비 지원 지속 추진 등

담당기관 (담당부서)	저출산보건복지실 (출산보육정책과)	담당자 (연락처)	임혜은 (041-635-2612)

5-4-5-① 여성장애인 의료서비스 접근성 강화(장애인의료비 지원)

< 기본계획의 내용 >

◇ 저소득 등록장애인에게 의료비 본인부담금 전부 및 일부를 지원하여 의료비 부담 경감 및 의료보장 실현 도모

1. 현황

○ 저소득 등록장애인 중 의료급여1종 수급자에겐 의료비지원이 전액 이루어지고 있으나,

○ 의료급여 2종 대상자 및 차상위계층(차상위 본인부담경감대상자)에게는 본인부담금을 부과 함으로써 저소득 장애인들에게 경제적 부담 가중

○ 이에, 장애인 의료비 지원을 통한 본인부담금 지원으로 저소득 장애인의 생활안정 및 의료보장 도모

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 생활이 어려운 저소득 장애인에게 의료비 본인부담금을 지원하여 의료비 부담 경감 및 의료보장 실현 도모

□ 사업내용

○ 지원대상 : 등록장애인 중 의료급여법에 의한 의료급여 2종 수급권자 및 건강보험 차상위 본인부담 경감 대상자

○ 지원금액 : 장애인의료비 본인부담금

구분	의료급여기관		구 분	본인부담금	장애인의료비 지원내용
외래	제1차 의료급여기관 (의원, 보건의료원)		원내 직접 조제	1,500원	750원
			그 이외의 경우	1,000원	750원
	제2차 의료 급여 기관	제17조 만성질환자	원내 직접 조제	1,500원	전액
			그 이외의 경우	1,000원	전액
			특수장비촬영 (CT, MRI, PET)	특수장비총액의 15% (차상위 14%)	전액
		만성질환자 외	의료(요양)급여비용총액의 15%(차상위 14%)		전액
	제3차 의료급여기관		의료급여비용총액의 15%(차상위 14%)		전액
입원	제1·2·3차 의료급여기관		의료급여비용총액의 10%(차상위 14%)		전액
			본인부담 식대		없음
약국	약국에서 의약품을 조제하는 경우		처방조제	500원	없음
			직접조제	900원	

□ 추진체계

절 차	주 체	내 용
진료 및 청구	의료기관	ㅇ 장애인의료비 지원대상자 확인후 본인부담금 공제하여 수납하고 본인부담금을 건강보험심사평가원에 청구
⇩		
진료내역 심사 및 심사결과 통보	건강보험 심사평가원	ㅇ 진료내역을 심사하고 그 결과를 국민건강보험공단에 통보
⇩		
장애인 의료비 지급 및 지급결과 통보	국민건강 보험공단	ㅇ 시·군·구별 예탁금 범위내에서 장애인의료비를 의료기관에 지급하고, 그 결과를 요양기관 및 사회보장정보원(행복e음)에 통보 ㅇ 장애인의료비 지원실적 보고(보건복지부 및 시·도)
⇩		
지급내역 확인	시.군.구	ㅇ 시·군·구별 지급결과통보서 및 개인별진료내역을 사회보장정보원(행복e음)에서 확인

□ 추진근거 : 장애인 건강권 및 의료접근성 보장에 관한 법률 제17조
의료급여법 제3조, 제10조, 같은법 시행령 제3조, 제13조
의료급여수가의 기준 및 일반기준(보건복지부 고시에 의함)

3. 2021년 추진실적

□ 주요성과

○ 장애인의료비 지원 : 3,410명

- 1,765,648천원(국 1,412,518, 도 105,939, 시군 247,191)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 장애인의료비 지원 - 15개 시군 3,334명, 1,765,648천원	○ 장애인의료비 지원 - 15개 시군 3,410명, 1,765,648천원	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 전년도 사업비 부족으로 당해연도 사업비에서 전년도 미지급건 지급 상황 발생, 당해연도 예산의 충분한 확보로 미지급 발생 방지 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 등록장애인 중, 의료급여 2종 및 차상위본인부담경감 대상자에게 장애인의료비 지원

- 15개 시·군 3,450명, 1,587,316천원 지원(국비80% 도비6% 시군비14%)

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 장애인의료비 지원	일반회계	1,765	1,765	국비 1,269 도비 96 시군비 222	국비 80% 도비 6% 시군비 14%	
계		1,765	1,765	1,587		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○장애인의료비 지원	3,334명	3,410명	3,450명	행복e음 시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
장애인의료비 지원	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 장애인 의료 사각지대 방지를 위한 장애인의료비 적극 홍보

○ 의료비 적기 지급을 위한 예산 확보

담당기관 (담당부서)	저출산보건복지실 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 구재원 (041-635-4278)

5-4-5-②	여성장애인 임신과 출산의 권리 보장

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성장애인의 안전하고 건강한 임신과 출산을 도모하고자 여성장애인 출산비용 지원

1. 현황

□ 여성장애인 출산비용 지원사업

○ 등록한 여성장애인 중 출산 및 유산·사산한 자에게 태아 1인 기준 1백만원 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 비 장애여성에 비해 임신과 출산 시 비용이 추가 소요되는 여성장애인에게 출산비용을 지원함으로써, 경제적 부담을 경감하고 출산 친화적인 문화 조성을 통합 삶의 질 개선에 기여

□ 사업내용

○ 지원 대상

- 장애인복지법 제32조에 의거 등록한 여성장애인 중 출산 및 유산·사산한 자(외국인 등록장애인 포함)

○ 지원 금액

- 출산(유산·사산 포함) 시 태아 1인 기준 1백만원 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 15 시장 군수

○ (추진절차) 사업계획수립 → 교부신청 → 사업비 교부 → 사업시행

□ 추진근거

○ 「장애인복지법」 제7조(여성장애인의 권익보호 등)

○ 「장애인복지법」 제9조(국가와 지방자치단체의 책임)제2항

3. 2021년 추진 실적

□ 주요성과

○ 여성장애인 출산비용 지원 : 75백만원(3분기까지 **36명)**

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성장애인 출산비용 지원 75명	○ 48% (2021.9월말 기준 잠정)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성장애인 안전하게 출산할 수 있는 시설 인프라 지속 구축

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성장애인 출산비용 지원

- 대 상 : 15개 시·군 75명
- 대 상 : 등록 여성장애인 중 출산 및 유산·사산한 자
- 지원기준 : 출산(유산·사산 포함) 시 태아 1인 기준 1백만원 지원
- 지원신청 : 여성장애인 본인 또는 그 가족

※ 대상자 주민등록상 주소지 관할 읍면동 또는 시군구

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
- 여성장애인 출산비용 지원	일반	국비 53 도비 7 시군비 15	국비 53 도비 7 시군비 15	국비 53 도비 7 시군비 15	국비 70% 도비 9% 시군비 21%	
계		75	75	75		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성장애인 출산비용 지원자 수	75명	36명 (9월잠정)	75명	여성장애인 출산비용 지원자 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인 출산비용 지원	출산보육정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 복지로 사이트를 통한 온라인 신청 가능으로 여성장애인 출산비용 지원율 제고

담당기관 (담당부서)	저출산보건복지실 (출산보육정책과)	담당자 (연락처)	이상구 (041-635-4544)

5-4-5-③	여성장애인 역량강화(여성장애인교육지원)

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성장애인 개인별 맞춤 상담 및 지역사회 연계로 지속 지원

◇ 사회활동강화를 위한 역량강화 프로그램운영, 자존감 회복을 위한 자조모임 지원 등 맞춤형 서비스 제공

1. 현황

□ 장애인 등록현황

○ 등록장애인 : 134,747명 (전년 12월 134,250명 대비 497명 ↑, 0.36% ↑)

○ 남 여 비 율 : 남 77,078명 (57.2%), 여 57,669명 (42.8%)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 장애와 여성이라는 이중제약으로 교육기회를 갖지 못한 여성장애인에게 상담 및 맞춤형 교육지원을 통한 사회참여 확대 및 삶의 질 향상 도모

□ 사업내용

○ 대 상 : 도내 여성장애인

○ 지원내용 : 개인별 상담 및 지역사회 연계· 지속적 사례관리 지원, 역량강화프로그램운영(지역별 맞춤형 프로그램운영), 멘토, 멘티, 자조모임활동 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 교육사업 수행기관 공모선정 및 운영

○ (추진절차) 보건복지부→ 도(사업계획수립) → 수행기관(사업추진)

□ 추진근거 : 장애인복지법 제7조, 제9조 2항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 장애와 여성이라는 이유로 교육 및 사회참여의 기회가 부족했던 농어촌 지역의 여성장애인들에게 다양한 사회활동 기회제공으로 자존감 향상

- 역량강화 프로그램운영(정보화교육, 사회활동교육 등 40개 사업 연 5,009명참여)*

* 21.9월 말 기준

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성장애인교육지원 - 맞춤형 상담사례관리 지원(연중) - 역량강화 프로그램 운영 * 문해교육, 정보화교실, 자격취득 교육 등 - 자조모임 프로그램운영 - 찾아가는 방문교육 실시	- 여성장애인 교육프로그램운영(3개 수행기관) * 연 5,009명 참여(21.9월 말 기준) - 상담 및 지역사회연계지원 - 참가자 만족도 88점	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 장애유형이 상이하여 프로그램 진행에 어려움 발생

- 유형별 프로그램 개발 필요

○ 지역별 여성장애인의 참여도의 차이가 발생

- 수행기관 및 연계기관, 지역의 홍보 강화 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 추진일정 : 2022.1~12.

○ 지원대상 : 도내 여성장애인

○ 사업내용

- 상담 및 사례관리 (지역사회연계 지원 등)
- 역량강화교육지원 (기초교육, 건강, 사회활동, 여가문화, 경제활동 등)
- 자조모임 운영

○ 사업수행기관 점검 및 평가 (3개소)

- 상.하반기 연 2회 사업수행현황 현지점검 및 평가 실시
- 평가 결과에 따라 교육지원사업 지정 지속 여부결정

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년	재원형태	비고
		예산액	집행액	예산액		
○여성장애인교육지원	일반회계	(국) 93 (도) 39	(국) 93 (도) 39	(국) 93 (도) 39	국비 70% 도비 30%	
○여성장애인교육지원(자체)	일반회계	(도) 63	(도) 63	(도) 56	도비 100%	
계		195	195	188		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
교육참여 만족도	89점	89점(추청치)	89점	설문조사

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인교육사업추진	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 향후 추진계획

○ 여성장애인의 교육기회 확대위해 찾아가는 수요자 중심의 방문교육 확대

○ 장애인이 취업하는데 실질적 도움이 될 수 있도록 교육프로그램 연계 운영

- 교육이수 장애인을 직업훈련 프로그램의 보조강사로 채용, 취업스펙으로 활용

○ 위드 코로나 시점에 맞추어 양질의 교육프로그램 개발 운영(예정)

담당기관 (담당부서)	저출산보건복지실 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 심우혁 (041-635-2631)

6-1-1-① 양성평등위원회 위상 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 「충청남도 양성평등 기본조례」가 공포(2016.2)되어 동 조례 제8조 및 제10조의 규정에 따라 양성평등위원회를 구성·운영하여야 함.

1. 현황

□ 구성

○ 인원: 17명(당연직 3, 위촉직 14) / 위원장 도지사

- 당연직(3명): 도지사, 기획조정실장, 여성가족정책관
- 위촉직(14명): 전문가(양성평등 또는 기금 전문 분야), 도의원, 여성단체, 법인 단체장 등

○ 임기: 위촉일로부터 2년

○ 위촉방법: 여성이 배재되지 않도록 여성위원 우선 선정(6/10 이내), 동일인이 3개 위원회 초과하는 중복 위촉 금지

2. 과제 개요

□ 위원회 역할

○ 위원회 기능: 양성평등 및 여성복지증진에 관한 사항 등 심의·조정

- 양성평등정책 종합계획 및 도 연도별 실시계획 수립에 관한 사항
- 양성평등 및 여성복지증진, 양성평등 관련 사업의 조정·협력에 관한 사항
- 양성평등관련 비영리법인·비영리단체 등 지원에 관한 사항
- 충청남도 양성평등기금 운용관리에 관한 사항 등

○ 회의운영: 정기회의(연1회), 임시회(위원장 또는 재적위원 1/3이상 요구)

- 의결절차: 재적위원 과반수출석, 출석위원 과반수 찬성
- 결과반영: 道의 주요시책의 수립 추진과정에 반영

□ 설치근거

○ 「양성평등기본법」 제11조, 「충청남도 양성평등 기본조례」 제10조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 기초(시군) 위원회 성별참여 현황 이행 점검 결과

○ 양성평등기금 운용계획 적정성 검토

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등위원회 개최: 2회	○ 양성평등위원회 개최:2회	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등종합 계획 심의·조정

○ 양성평등기금 운용에 관한 협의 등

□ 예산현황

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등위원회 운영	일반회계	14	14	12	지방비 100%	

□ 성과지표

사업명	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 양성평등위원회 개최	2	2	2	개최 횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
- 양성평등기금 운용에 관한 협의 - 양성평등종합 계획 심의·조정	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 양성평등종합계획 심의·조정

○ 양성평등기금운용에 관한 협의 등

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (양성평등팀)	담당자 (연락처)	주무관 정성영 (041-635-4984)

6-1-3-② 국가승인통계에 대한 성인지적 분석 및 개선

< 기본계획의 내용 >

◇ 국가승인통계의 조사 방법, 대상, 문항, 결과 등에 대해 성인지적 분석을 실시하고 개선안 제시

1. 현황

□ 추진배경

○ 성별에 따른 개인적·사회적 상황의 차이를 통계로 제시함으로써 성역할에 관한 고정관념과 그에 따른 차별적 요소를 발견·개선

○ 성별에 따른 불평등 상황을 점검하는 기초자료이자 양성평등 정책의 근거로 활용

□ 그동안 추진상황

○ 최초발간 : 1999년 (충남여성통계)

○ 최근발간 : 2020년 충남 성인지 통계 발간(12개영역 345개 지표로 구성)

□ 향후 보완과제

○ 통계 지표의 확대를 통한 도정 전체 통계의 성별분리 통계화 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 기존 사회통계 및 도정지표의 검토·분석

- 지역 성평등 지수 향상을 위한 지표별 맞춤형 통계 생산

○ 성별분리통계 생산·배포를 통한 도정 주요정책 수립 시 성주류화 관점 제고

- 성별영향분석평가 수행 및 성인지 예산편성 기초자료 활용

□ 사업내용

○ 시·군별 인구, 가족, 보육, 경제활동, 보건 등 지표체계 구성

- 지표체계 영역별 통계자료 수집·분석 및 재구성

- 각 지표별 통계표 작성 및 통계보고서 배포

□ 추진체계 및 추진근거

○ (추진주체) 충청남도여성가족연구원

○ (추진근거) 양성평등기본법 제17조(성인지통계)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성별분리통계 활용(여성가족연구원)

- 추진일정 : 2021. 1. ~ 12.
- 내　　용 : 통계 자료에 근거한 각종 양성평등 정책 추진 등

4. 2022년도 시행계획

○ 성별분리통계 생산·발간 협의 (여성가족연구원)

- 추진일정 : 2022. 5. ~ 12.
- 내　　용 : 연구방법 및 통계생산 범위 등 협의

○ 성인지 통계서 발간 및 배포

- 추진일정 : 2021. 12.
- 배　　포 : 도 실과, 15개 시군 등

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년		측정방법
	목표	실적	목표	실적	
성인지 통계 발간 배포	-	-	1	1	계량

※ 성인지 통계는 격년 주기로 발간

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
성인지통계 작성·발간 (격년)	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 매 짝수년도(격년 주기) 성인지 통계 발간·배포 추진

□ 기 발간된 통계자료를 활용하여 각종 양성평등 정책 추진

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (여성정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 오창준 (041-635-4982)

6-1-4-① 성별영향분석평가의 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 국정과제를 비롯하여 국민의 삶에 중대한 영향을 미치는 주요 정책에 대하여 상시모니터링을 실시하고 성평등한 제도 개선 권고

◇ 특정성별영향분석평가, 심층평가를 통해 성별영향분석평가제도 내실화

◇ 지방자치단체 특정성별영향분석평가 활성화 유도

1. 현황

□ 제도 개요

○ 법령·계획·사업 등 주요 정책을 수립·시행하는 과정에서 성별 특성과 사회·경제적 격차 등의 요인들을 분석평가함으로써 정책이 성평등 실현에 기여할 수 있도록 하는 제도

□ 그동안 추진상황

○ 법령에 대한 성별영향분석평가 제도 안착

* 제·개정 법령(조례·규칙)에 대한 성별영향분석평가 실시율 100%

○ 사업에 대한 성별영향분석평가의 실시건수 증가

* '21년 단위사업에 대한 성별영향분석평가 (시·군 포함) 10% 이상 실시 및 해당사업별 개선과제 조치사항 10% 이상 추진

□ 향후 보완과제

○ 성별영향평가 실시의 질적 수준 제고 (개선과제 도출, 우수사례 확산 등)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정책이 성별에 미치는 영향, 성차별적 정책인 경우 그 원인 등을 체계적·종합적으로 분석평가하여 합리적으로 개선함으로써 실질적 성평등 실현

○ 정책 수요자의 성별 특성에 기반한 정책 수립으로 도민 만족도 제고

□ 추진체계

○ (추진주체) 각 사업 추진부서 및 분석평가책임관(여성가족정책관), 충남성별영향분석평가센터

○ (추진절차) 추진부서의 분석평가 실시 후 분석평가책임관의 검토

- 필요 시 성별영향분석평가센터의 컨설팅 실시

□ 추진근거 : 성별영향분석평가법 및 충청남도 성별영향분석평가 조례

□ 개선·보완 필요사항

○ 성별영향분석평가위원회 구성·운영

○ 특정성별영향분석평가 실시 및 우수사례 관리·확산

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성별영향분석평가 실시 : 총 384건(법령 334, 사업 49, 홍보물 1)
※('20년) 총 118건(법령 71, 사업 47)

○ 성별영향분석평가 추진 역량 강화

- 성별영향평가 위원회 구성 및 운영(2021. 9.)
- 도 성별영향평가 대상사업 담당공무원 교육(2021. 10. / 대면 컨설팅)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 사업 성별영향분석평가 실시율 ○ 성별영향분석평가위원회 구성	- 10%이상 실시 - 구성(2021. 8. / 12명 전문가)	완료

4. 2022년도 시행계획

□ 성별영향분석평가 추진

○ 추진목표 : 법령 실시율 100%, 사업 실시율 10% 이상

○ 추진일정 : 연중 (사업에 대한 성별영향분석평가는 7월~11월 중 시행)

□ 성별영향분석평가위원회 운영

○ 근거 : 충청남도 성별영향분석평가 조례

○ 운영 : 2022. 6월 및 12월

○ 역할 : 대상 사업 선정에 관한 사항, 분석평가 결과의 정책 반영에 관한 사항 등 심의·의결

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
사업 성별영향분석평가 실시율	10% 이상	12%	10%	합동평가지표 산식에 의함
사업 성별영향분석평가 개선율	10% 이상	추진중	10%	〃

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
성별영향분석평가위원회 운영	여성가족부					
특정성별영향분석평가 실시	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성별영향분석평가 제도 내실화 노력

○ 특정성별영향분석평가 실시

○ 성별영향분석평가 실시에 따른 과제 개선율 제고

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (여성정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 오창준 (041-635-4982)

6-2-2-② 여성친화도시 활성화 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 남성과 여성의 동등한 지위향상과 사회 참여를 위한 다양한 사업 추진
◇ 실질적 양성평등 문화 정착을 위한 범도민적 관심 제고

1. 현황

□ 지정현황 : 15개 시군 중 11개 시군(전국 226시군 / 94개 시군)

○ 당진('17년 재), 아산('16년 재), 보령('18년 재), 홍성('19년 재), 서산, 금산, 부여, 서천, 공주, 예산, 천안

※ 미지정(4개 시군) : 논산, 계룡, 청양, 태안

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등정책에 대한 내실 있는 정책반영을 위한 지자체간 상호 정보 교류 및 의견 교환 등 필요

□ 사업내용

○ 도내 여성친화도시 지정 확대 및 활성화를 위한 지원 방안 등 마련

□ 여성친화도시 지정 추진체계

○ (추진주체) : 시군

○ (추진절차) : 여성친화도시 지정신청(시군)→여성친화도시 검토(도)→ 여성친화도시 심사·지정(여성가족부)

□ 추진근거 : 양성평등기본법, 충청남도 양성평등 기본조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2021년 여성친화도시 특화사업(도 자체) 추진(81백만원)

- 시군 지역특성화 사업(공모) 지원으로 여성친화도시 활성화 추진, 8개 시군 8개 특화사업 시행

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성친화도시 지정(신규,재지정) - 1개 시군	○ 여성친화도시 지정(신규,재지정) - 지정 절차 중(12월말 공표)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성친화도시 특성화 사업 공모 추진

- 시군간 상호 활성화 방안 공유 및 기지정 시군에 대한 이행점검 등

○ 여성친화도시 지정확대 및 운영내실화를 위한 도-시군-여성정책개발원 협업체계 구축 및 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성친화도시 특화사업	일반회계	도 25 시군 56	도 25 시군 56	도 13 시군 30	도비 30% 시군비 70%	
○ 시군 여성리더 사회 참여 확대사업	일반회계	도 30 시군 30	도 30 시군 30	도 30 시군 30	도비 50% 시군비 50%	
계		141	141	103		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 여성친화도시 지정 (신규,재지정) : 1개 시군	1개 시군	진행중 (12월말)	1개 시군	여가부 지정 결과

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
여성친화도시 확대 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진 내용

○ 여성친화도시 확대 운영을 위한 특성화 사업비 지원 및 모니터링 지원 등

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (여성정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 육소현 (041-635-4983)

6-2-3-② 성별영향분석평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 전국 성별영향분석평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 진단

◇ 컨설턴트 역량 강화를 위한 교육 프로그램 개발

◇ 컨설턴트 자격기준 강화

◇ 정책분야별 전문 컨설팅단 구성·운영

1. 현황

□ 추진배경

○ 체계적이고 집중적인 교육을 통하여 충청남도 성별영향분석평가 업무의 효과적인 추진 및 성과제고를 위한 컨설팅 지원기반 마련

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성별영향분석평가 질적 수준 향상을 위한 분야별 분석평가 작성시 사업담당자 컨설팅 활성화 추진

- 성별영향분석평가시스템(GIA)을 통한 맞춤형 컨설팅 전문인력 양성

□ 사업내용

○ 성별영향분석평가 전문 컨설턴트 양성

- (양성교육) 기초과정 및 심화과정 분리 운영
- (보수교육) 컨설팅 역량 강화

□ 추진체계

○ (추진주체) 충남성별영향분석평가센터

○ (추진절차) 성별영향분석평가 컨설턴트 양성교육 및 보수교육 실시

□ 추진근거 : 성별영향분석평가법 및 충청남도 성별영향분석평가 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성별영향분석평가 컨설턴트 역량강화 교육 실시

○ 성인지 예산제도 컨설턴트 역량강화 교육 실시

○ 성인지 예산제도 개선방안 연구용역 실시

4. 2022년도 시행계획

□ 성별영향분석평가 컨설턴트 역량강화 교육 실시

○ 추진일정 : 연중

○ 교육내용 : 컨설턴트 양성교육 및 보수교육

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2020년		2021년	측정방법
	목표	실적	목표	
컨설턴트 역량강화 교육참가 인원	50명	50명	50명	연인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
컨설턴트 역량강화 교육 실시	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성별영향분석평가 컨설턴트 역량강화를 위한 지속적인 노력 전개

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (여성정책팀)	담당자 (연락처)	주무관 오창준 (041-635-4982)

6-3-1-① 분야별 자문단 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ **분야별 자문단 구성·운영(여성가족부)**

- 정책의 수립·집행 및 평가에 시민단체, 학계 등이 참여할 수 있는 양성평등 정책 주요 분야별 자문단을 구성하여 운영

1. 현황

□ **(2016년도) 충청남도 양성평등 비전 2030 수립**(2016. 12. 24. 발표)

○ 슬 로 건 : 즐거운 변화, 성평등 충남
○ 비전구성 : 5대 목표, 10대 추진전략, 24개 추진과제(도민·전문가 등)
○ 비전범위 : 기준 2017년, 목표 2030년(3개년 단위로 실천계획 수립)
○ 비전목표 : (성평등 지수) '15년 68.1(Level 4) → '30년 82.0(Level 1)

□ **(2017년도)** ▸ 충남 양성평등 3개년 계획(2017년 ~ 2019년) 수립(62개과제)
▸ 충남 양성평등 거버넌스 구축 및 운영(광역단위)

○ 양성평등 위원회 구성 및 운영(20명 / 2017년도 구성)
↳ 양성평등 주요사항 심의
○ 양성평등 운영위원회 구성 및 운영(15명 / 2017년도 구성)
↳ 분과운영 방향 설정(분과위원회 간부로 구성)
○ 양성평등 분과위원회 구성 및 운영(100여명 / 2017년도 구성)
↳ (5개분과) 연도별 세부 시행계획 수립 및 이행 지원 등

□ **(2018년도)** ▸ **충남 양성평등 거버넌스 구축 및 운영 강화**
(분과위원회 개최 횟수 확대 및 민간 참여 강화)
▸ **시군 기초젠더거버넌스 구축 준비(3개 시군)**
(수요조사와 컨설팅을 거쳐 추진계획 수립 및 예산 확보)

□ **(2019년도)** ▸ **제2기 양성평등 분과위원회 구성 및 운영(85명)**
▸ **제2차 충청남도 양성평등정책 3개년 계획 수립(2020-2022)에 따른 세부과제 추진**

□ **(2020년도)** ▸ **시군 기초젠더거버넌스 구축 운영(5개 시군)**

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등 관점에서 도의 모든 정책에 적용될 수 있도록 시스템화
- 양성평등 비전 추진의 연속성 확보, 도민들과 공감대 형성을 통한 정책 추진력 확보

○ **젠더거버넌스 구축 운영** : 각계각층 도민들이 실질적 주체로 참여

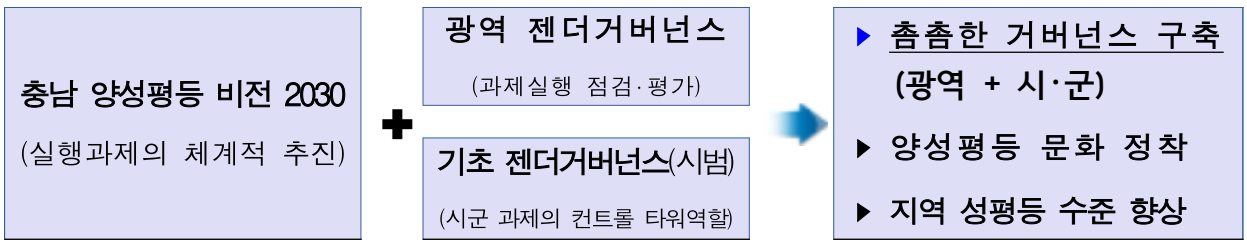
① **(체계)** 「충남 양성평등위원회」가 정책의 컨트롤타워 역할 수행
- 산하에 5개 분과위원회와 이를 조정·통합하는 「운영위원회」로 구성
  * 5개 분과 : 젠더혁신, 일생활 균형, 성평등문화 확산, 평등한 자원배분, 안전건강사회조성

② **(구성)** 양성평등 전문가 및 활동가(도민), 공무원(도·시군) 등 100명 내외

③ **(운영)** 충남 양성평등비전 목표 설정 기한인 2030년까지로 하되 기존의 「각종 위원회 설치 및 운영조례」에 근거 운영 / 임기 2년 등
- 각 위원회별 역할 명확한 구분과 활동으로 양성평등 정책 효과 극대화

□ 추진체계

○ (추진주체)



○ (추진일정)
- 제2차 충청남도 양성평등정책 3개년 계획 수립 연구(2020-2022)에 따른 세부과제 추진
- 매년 분과위를 운영하여 일부 보완

□ 추진근거

○ 「양성평등기본법」 제12조, 「충청남도 양성평등 기본조례」 제8조

□ 개선·보완 필요사항

○ 없음

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 제3기 양성평등 분과위원회(72명), 제3기 양성평등위원회(17명) 구성 및 운영 추진

○ 광역젠더거버넌스를 활용하여 시·군 기초단체 젠더거버넌스 운영

- 5개 시군(보령, 당진, 금산, 홍성, 예산)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용(분기별)

1분기	▸양성평등 실행과제 선정(기존 + 신규) 및 실행부서 조정
	▸분과위원회 워크숍 개최 → 최종 계획 확정
	▸기초단체 양성평등 거버넌스 운영(5개 시군)
2분기	▸양성평등 포럼 개최(양성평등 주간과 연계)
	▸양성평등 실행과제 담당자 역량강화 워크숍
3분기	▸실국별 과제 중간 추진상황 점검 및 개선방향 토론회
	▸2022년도 시군 양성평등 추진상황 토론회(중간점검)
4분기	▸양성평등 토론회 개최(양성평등 거버넌스 참여자 등)
	▸실국별 과제 최종 추진상황 점검 및 2023년도 계획 의견수렴

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등 자문단 운영	일반회계	도비 22	도비 22	도비 19	국비 0% 지방 100% 기타 0%	
계		22	22	19		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 자문단 운영	○ 양성평등 자문단 운영	○ 양성평등 자문단 활성화	양성평등 자문단 운영	사업실적 보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
양성평등 자문단 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등 비전 2030 추진을 위한 실행계획 지속 수립 및 추진

○ 민간거버넌스와 협력, 지속적 사업 자문 추진

○ 추진상황에 대한 추진율 점검·평가 및 피드백 추진

○ 시·군과 협력 추진체계 구성·운영 확대

□ 양성평등 비전 2030 추진을 위한 실행계획 추진

○ 분기별 실적 점검 및 보완

○ 전문가 자문을 통한 개선방안 모색

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (양성평등팀)	담당자 (연락처)	주무관 정성영 (041-635-4984)

6-3-2-①	‘양성평등 및 사회참여 확대 공모 사업’ 성과 확산 (양성평등 문화확산 지원사업)

< 기본계획의 내용 >

◇ ‘양성평등 및 사회참여 확대 공모 사업’ 성과 확산(여성가족부)
- 공모사업의 성과를 활용하여 사회전반의 성평등 의식 확산 홍보물 제작
- 사업성과 온라인 배포 방안 고려

1. 현황

□ 추진배경

○ 「충남 양성평등 비전 2030」 수립, 발표(선포식, 2016. 12.)
- 양성평등에 대한 도민들의 인식개선 및 공감대 형성을 통해 양성평등 정책들의 조기 정착(활성화) 필요

○ 양성평등 조기 실현을 위해서 생활 속의 양성평등의 개념 및 의식이 자리 잡을 수 있도록 민간 주도의 문화확산 필요
- 성역할 고정 관념들을 타파하기 위한 주민 의식 개선 우선 강조

○ 양성평등 기금 설립 목적에 맞게 양성평등 촉진을 위한 사업 실행 필요
- 도 의회 및 젠더거버넌스 회의 등에서 양성평등 기금의 활용 강화 및 민간영역의 역량 강화를 위한 다양한 사업 실행의 필요성 제시

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 민간부문의 자발적인 참여 확대를 통한 양성평등의 촉진으로 양성평등 문화와 가치 확산을 위한 양성평등 기금 공모 사업 추진

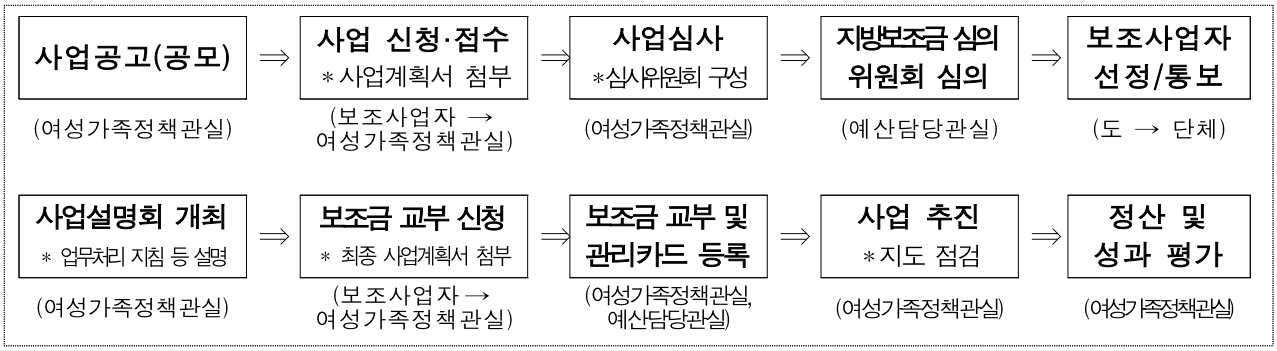
□ 사업내용

○ 기금 설립 목적에 맞게 매년 예산(기금) 확보 및 공모사업을 통한 체계적인 지원으로 민간영역의 역량 강화

□ 추진체계

○ (추진주체) 道, 도내 소재 비영리 법인 및 단체

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 「양성평등 기본법」 제51조,
「충청남도 양성평등 기본조례」 제25조 및 제29조

3. 2021년 추진실적

□ 단체별 사업실적

단위: 천원

연번	단체(법인)명 사 업 명	사 업 내 용	보조금액
1	**논산YWCA** 어린이 양성평등교육 “유아(You are) 소중해”	▪ 양성평등강사 역량강화(쌤쌤 무비 퐁당) - 논산시 학교 · 어린이집 보육교사 대상 성평등 역량강화 교육(연 인원 150명) ▪ 어린이집 아동 대상 성인지 감수성 교실	12,450
2	**어린이책시민연대** 성평등을 위한 페미니즘	▪ 성인권교육(달공부) 연중 6회 ▪ 찾아가는 인권토론회 연중 10회 ▪ 성평등·성교육 커리큘럼 개발	6,500
3	**(사)글로컬센터(예산가정상담소)** Crescendo · V	▪ 지역아동 대상 찾아가는 양성평등 인형극	11,400
4	**태안군 성인권상담센터** 꽃다지가 찾아가는 성폭력 예방 인형극	▪ 여성활동가 대상 역량강화 워크숍(10명) ▪ 성폭력 예방인형극 공연(6회)	9,380
5	**천안지역사회교육협의회** 띵동! 아버지가 왔습니다	▪ 유아, 초등 자녀를 둔 아버지 대상 육아 프로그램 교육, 양성평등 교육 실시	8,000

6	**논산여성인력개발센터** 산모신생아돌봄전문가 양성 및 역량강화 교육	▪ 양성평등교육 및 산모신생아돌봄전문가 인력 양성을 위한 이론·실습 교육	15,000
7	**(사) 충남소비자공익네트워크** 양성평등문화 소비자 인식조사 및 분석	▪ 양성평등 문화 소비자 인식조사 및 분석	9,270
8	**(사)청양울타리가족센터** 일상을 평등으로 - 양성평등 시민 강사단 양성교육	▪ 양성평등 강사단 20명 모집 - 시민강사단 양성평등과정 교육 및 양성	8,000

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 명 : 양성평등 문화확산 지원사업
○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12.
○ 총사업비 : 금80,000천원(도비 100%, 양성평등 기금)
○ 사업내용 : 양성평등 참여확대, 양성평등 문화확산 사업
○ 사업방법 : 공모를 통한 사업대상자 선정 및 지원
○ 지원대상 : 도내 소재 비영리 법인 및 단체
- 지원규모 : 약5~6개 단체 / 지원금액 : 단체별 8~10백만원 이내

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등 촉진 - 양성평등 문화확산	양성평등 기금	도비 80	도비 80	도비 80	국비 0% 지방비100% 기타 0%	
계		80	80	80		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공모사업 참여 단체 수	5	8	5	기금 교부 단체(법인) 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 문화확산 지원사업	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 민간 주도의 양성평등 문화확산 실현

○ 민간의 자발적인 참여를 통한 양성평등에 대한 이해 및 관심도 향상으로 양성평등 문화 조기 정착

○ 다양한 계층에 대한 양성평등 저변확대 및 사업 발굴 확대 필요

- 소외계층(장애인, 다문화 등)에 대한 교육 확대 및 전략적 교육

○ 양성평등 문화확산을 통한 워라밸 실현 및 저출산 극복

□ 지속적이고 체계적인 지원을 통한 민간 영역의 역량 강화

○ 기금 설립 목적에 맞게 매년 예산(기금) 확보 및 공모 사업을 통한 체계적인 지원으로 민간영역의 역량 강화

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관 (양성평등팀)	담당자 (연락처)	주무관 조혜영 (041-635-2042)

Ⅲ. 자치구 양성평등정책 사업계획

시·군·구	천안시				
담당부서	여성가족과	담당자	변윤수	전화번호	041-521-5371
				이메일	isatto@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간 기념식	○ 사업기간 : 2021..9. 1 ~ 7 (양성평등주간) ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 천안시여성단체협의회	국비 : 시도비 : 2 시군구비 : 14 기타 :	기념식개최 전시회 등	국비 : 시도비 : 시군구비 : 16 기타 :	기념식 개최 등
찾아가는 양성평등 교육	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 전 시민 ○ 사업내용 : 찾아가는 양성평등 교육과 홍보 활동 ○ 추진기관 : 천안시	국비 : 시도비 : 8 시군구비 : 17 기타 :	140회, (5,600명)	국비 : 시도비 : 8 시군구비 : 17 기타 :	150회 (10,000명)
새일센터 운영	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 경력단절여성 등 ○ 사업내용 : 경력단절여성 직업상담,구인/구인관리,직업교육,인턴쉽,경력단절예방 등 ○ 추진기관 : 천안여성인력개발센터	국비 : 449 시도비 : 71 시군구비 : 133 기타 :	취업:891명 인턴지원:77명 직업교육훈련:62명 등	국비 : 515 시도비 : 74 시군구비 : 142 기타 :	취업:1,300명 인턴지원:67 직업교육훈련:120명
여성인력 개발센터 운영	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 모든 여성 ○ 사업내용 : 여성능력개발,직업교육훈련, 취업제공·알선,근로·여성고충상담 등 ○ 추진기관 : 천안YWCA	국비 : 시도비:90 시군구비:212 기타 :	교육운영 -43과정 취업411명 등	국비: 시도비:104 시군구비243 기타 :	교육운영 -43과정 취업500명 등
위안부 피해자 기림의날 행사	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 위안부피해자 기림의날 참배 등 ○ 추진기관 : 천안시여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 3 기타 :	행사개최 전시회 등	국비 : 시도비 : 시군구비 : 3 기타 :	행사개최 전시회 등
여성지도자 워크숍	○ 사업기간 : 2021..11 ○ 사업대상 : 여성지도자 등 ○ 사업내용 : 역량강화특강, 분임토의 등 ○ 추진기관 : 천안시여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 7 기타 :	워크숍실시 역량강화 특강등(11.3)	국비 : 시도비 : 시군구비 : 7 기타 :	워크숍실시 역량강화 특강 등
맞춤형 4대폭력 예방교육	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 천안시직원 ○ 사업내용 : 4대폭력(성희롱,성매매,성폭력,가정폭력) 예방교육 ○ 추진기관 : 천안시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 10 기타 :	14회 (1,722명)	국비 : 시도비 : 시군구비 : 6 기타 :	천안시소속 전직원교육 실시

시·군·구	공주시				
담당부서	여성가족과	담당자	김선미	전화번호	041-840-8167
				이메일	mlpl@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
경력단절여성 창업지원 '공유가게(shop in shop)'	○ 기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 대상 : 경력단절 여성 ○ 내용 : 역량 있는 경력단절여성 중 소규모 창업을 희망하는 자와 기 창업한 자와 매칭을 통해 공간 공유를 통해 일자리 창출 ○ 추진기관 : 공주대학교 산학협력단	국비 : 0 시도비 : 38 시군구비 :0 기타 :0	창업 개소수 : 10개	국비 : 0 시도비 : 38 시군구비 :0 기타 :0	창업 개소수 : 15개 (누계)
AI 학습데이터 큐레이터 양성교육	○ 기간 : 2021. 8. ~ 2021. 11. (4개월간) ○ 대상 : 취업준비생 및 취약계층, 대학생, 실직자, 경력단절여성, 주부 등 공주시민 누구나 ○ 사업내용 : 코로나19로 인한 일자리 감소로 어려움을 겪는 지역 내 청년들에게 디지털 교육을 통한 일자리를 창출 도모	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :25 기타 :0	프로그램 참여여성 비율 : 30% 이상	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :25 기타 :0	프로그램 참여여성 비율 : 30% 이상
농촌마을 공동급식 도우미 지원사업	○ 기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 대상 ; 관내 농촌마을 공동급식시설(마을회관 등)을 갖추고 새마을부녀회, 생활개선회 등 여성농업인 조직이 활성화되어 공동급식사업에 참여할 수 있는 마을로써 마을대표(이장, 통장 등)가 동 사업을 신청하는 마을 ○ 사업비 : 총 54,000천원(개소당 3,000천원) ○ 사업내용 : 마을별 급식 도우미 인건비 지급	국비 : 0 시도비 : 16 시군구비 :37 기타 :0	지원 개소 수 : 18개소	국비 : 0 시도비 : 16 시군구비 :37 기타 :0	지원 개소 수 : 18개소

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
청년 창업 지원 사업	○ 기간 : 2021. 3. ~ 12. ○ 대상 ; 관내 예비(청년)창업자 (공고일 기준 만18세 ~ 30세 이하) ○ 사업내용 : 우수한 청년 예비창업자 발굴·육성 및 창업을 통한 지역경제 활성화 도모	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :100 기타 :0	(예비)청년 창업자수 : 7명	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :100 기타 :0	(예비)청년 창업자수 : 7명
신바람 청년농업인 창농스쿨 운영	○ 기간 : 2021. 8. ~ 9. ○ 대상 : 공주시 예비 창업농 및 청년농업인 ○ 사업내용 : 청년농업인 공모사업 집중 준비교육(사업계획서 작성, 발표)	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :6 기타 :0	여성농업인 교육생수 : 3명	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :6 기타 :0	여성농업인 교육생수 : 3명
사회적 기업 육성 일자리 창출 사업	○ 기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 대상 : 경력단절 여성 ○ 내용 : 취약계층 인건비 추가 지원을 통해 경력단절 여성의 일자리발굴 및 사회적기업의 고용안정을 통한 자립성 강화 ○ 추진기관 : 주민공동체과 사회적공동체팀	국비: 202.5 시도비: 20.25 시군구비 47. 기타 :0	선정개소수 : 4개소 선정인원 : 7명	국비 : 303 시도비: 30 시군구비: 71 기타 : 0	선정개소수 : 5개소 선정인원 : 10명
사업체 통계조사	○ 기간 : 2021. 5. ~ 8. ○ 사업비 : 119백만원(잠정) /국비 50% 재배정, 도비+시비 50% ○ 사업내용 : 조사기준일 현재 우리나라에서 산업활동을 수행하고 있는 종사자 1인 이상인 모든 사업체에 대한 사업의 종류, 종사자수, 연간매출액 등 조사	국비 : 59 시도비 : 29 시군구비 :29 기타 :0	남성 통계조사원 채용률 : 15%	국비 : 59 시도비 : 29 시군구비 :29 기타 :0	남성 통계조사원 채용률 : 15%
여성 전문인력풀 D/B 구축	○ 기간 : 연중 ○ 대상 : 공주시 각 실과 위원회 ○ 내용 - '20. 12월말 기준 여성 위촉위원이 36.6%로 위촉률 기준인 40% 미충족 - 다양한 분야의 전문가와 시민 의견 수렴을 위한 공주시 위원회 여성 전문인력 풀 D/B 구축 / 150여명 이내	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	여성위원 참여율 : 36.6%	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	여성위원 참여율 : 38%

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
5급 이상 공무원 여성 비율 확대	○ 대상 : 공주시 5급 이상 공무원 ○ 사업내용 - 5급 이상 여성공무원 임용 비율 확대 노력 - 공정하고 객관적인 성과평가를 통한 차별 없는 인사시스템 운영	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	5급이상 여성공무원 목표율:15%	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	5급이상 여성공무원 목표율:15%
국공유재산 관리(공유재산 심의회 운영)	○ 기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 대상 : 공유재산 심의회 운영 ○ 사업비 : 2,400천원 ○ 사업내용 : 공유재산 심의회 위원 참석수당	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :2 기타 :0	여성위원 위촉 : 2명	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :2 기타 :0	여성위원 위촉 : 2명
고령자 주택 주거환경 개선사업	○ 기 간 : 2021. 2 ~ 10 ○ 대 상 : 국민기초생활보장법상 기준 중위소득 50%이하 가구 중 65세 이상 노인 거주 가구 ○ 사 업 비 : 42,000천원(도비 12,600천원, 시비 29,400천원) ○ 사업내용 : 고령자 등 주거약자에게 주택 개보수 지원(7,000천원 이내)	국비 : 0 시도비 : 12 시군구비 :29 기타 :0	만족도 조사 : 1회	국비 : 0 시도비 : 12 시군구비 :29 기타 :0	만족도 조사 : 1회
농어촌 장애인 주택 주거환경 개선사업	○ 기 간 : 2021. 2 ~ 10 ○ 대 상 : 전년도 도시근로자 가구당 월 평균 소득액 이하인 농어촌지역에 거주하는 등록장애인 가구 ○ 사 업 비 : 56,000천원(국비 15,200천원 도비 12,240천원, 시비 28,560천원) ○ 사업내용 : 장애인 등 주거약자에게 주택 개보수 지원(7,000천원 이내)	국비 : 15 시도비 : 12 시군구비 :28 기타 :0	만족도 조사 : 1회	국비 : 15 시도비 : 12 시군구비 :28 기타 :0	만족도 조사 : 1회
청소년 시설 내 여성 보건위생 물품 지원	○ 기 간 : 2021. 3. ~ 12. ○ 대상 : 공공 청소년 시설 이용 여성청소년 ○ 사 업 비 : 2,750천원 ○ 사업내용 : 공주시 청소년시설 내 여성 보건위생물품 자판기 설치 및 비상용 생리대 상시 비치	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :2 기타 :0	보건위생 용품 자판기 설치 개소수 : 6	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :2 기타 :0	보건위생 용품 자판기 설치 개소수 : 6

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
학교 밖 청소년 지원	○ 기 간 : 2021. 1. 1. ~ 2021. 12. 31. ○ 대 상 : 만9세 ~ 만18세 학교 밖 청소년 ○ 사 업 비 : 무료 ○ 사업내용 : 학교 밖 청소년을 대상으로 문진 및 진찰, 혈액검사, 구강검사 등을 무료 지원	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	지원인원 수 : 10명	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	지원인원 수 : 10명
임의가입자 가입자 수 확대 사업	○ 국민연금 가입자의 무소득 배우자 등 가입·납부 의무가 없는 여성에게도 임의 가입 제도를 적극 홍보하여 남성 배우자와 별도로 여성가입자 본인의 연금 수급을 가능하게 하여 여성 노후 준비에 기여	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	여성임의 가입자 수 확대	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	여성임의가입자 수 확대
미취업 장애인 건강검진 지원	○ 기 간 : 2021. 6. 10. ~ 10. 31. ○ 대 상 : 만 18세 이상의 미취업등록 장애인(기준중위소득 120%이하) ○ 사업내용 : 공주시 저소득장애인의 건강검진 지원을 통해 주요 질환 조기발견 및 예방을 하여 건강증진을 도모(건강검진비용 1인 200천원 이내 지원)	국비 : 0 시도비 : 0.8 시군구비 :1.9 기타 :0	참여인원 수 : 14명	국비 : 0 시도비 : 0.8 시군구비 :1.9 기타 :0	참여인원 수 : 14명
자연 속 환경성 질환 치유교실	○ 기간 : 5월 ~ 8월(12주) ○ 대상 : 5세~7세 관내 어린이집 및 유치원 ○ 사업내용 : 격주로 센터에 방문하여 텃밭 가꾸기 등의 체험과 주차별 환경성질환 예방교육 실시	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	프로그램 운영 횟수 : 24회	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	프로그램 운영 횟수 : 24회
국제안전도시 공인 2차년도 사업	○ 기간 : 2021. 2.~12. ○ 대상 : 어린이·여성·청소년 등 ○ 사업비 : 180백만원 ○ 세부사업내용 - 공주경찰서 안전지킴이 외 8개 사업	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :180	여성 손상사망자 : 0명	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :180	여성 손상사망자 : 0명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
공주대 캠퍼스 순찰대 협업 공동체 치안 활성화	○ 기간 : '19년 ~ 진행 중 ○ 대상 : 공주시민 ○ 사업내용 - 공주경찰서·공주대 캠퍼스순찰대 합동 대학교 內, 여성안심구역, 원룸촌, 골목길 등 범죄취약지역 합동순찰 등 범죄예방활동	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	공중화장실 불법카메라 점검 : 2회	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	공중화장실 불법카메라 점검 : 2회
축산농가 폭염피해 예방장비 지원사업	○ 기간 : 2021. 2 ~ 10. ○ 대상 : 축산업 등록·허가 농가 ○ 사업비 : 240,000천원(도비 120,000천원, 시비 120,000천원) ○ 사업내용 : 축산농가에 폭염예방 장비 지원	국비 : 0 시도비 : 120 시군구비 :120 기타 :0	성별 특성 및 지원확대를 통한 자연재해 예방	국비 : 0 시도비 : 120 시군구비 :120 기타 :0	성별 특성 및 지원확대를 통한 자연재해 예방
자전거 이용 활성화	○ 기 간 : 연중 ○ 대 상 : 유인자전거(제한없음) 무인자전거(15세이상) ○ 사업내용 : 연중 공공자전거 서비스 제공으로 누구나 이용할수 있도록 유인자전거 대여소 및 무인자전거 이용시설물 점검 및 보수	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :292 기타 :0	이용율:36%	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :292 기타 :0	이용율:37%
자연재난 예방 홍보	○ 기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 대상 : 공주시민 ○ 사업비 : 15,000천원 ○ 사업내용 : 효과적이고 인지하기 쉬운 매뉴얼 및 홍보물 제작·배부	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :15 기타 :0	여성·아동·노인·장애인 대상 홍보물 배부 : 100건	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :15 기타 :0	여성·아동·노인·장애인 대상 홍보물 배부 : 100건
제민천 지방하천 정비사업	○ 기간 : 2018~2023 ○ 대상 : 여성, 아동, 노인, 장애인 등 모든계층 ○ 사 업 비 : 221억원(도비 143.7, 시비 77.3) ○ 사업내용 : 하천정비 1.8km, 교량 5개소, 하천 친화시설물 1식	국비 : 0 시도비 : 14,300 시군구비 :7,700 기타 :0	하천친화 시설물 설치 수 : 1개소	국비 : 0 시도비 : 14,300 시군구비 :7,700 기타 :0	하천친화 시설물 설치 수 : 1개소

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
브랜드 택시 운영 지원 사업	○ 기 간 : 2021.01. ~ 2021.12. ○ 대상 : 관내 택시 350대(개인 243대, 법인 107대) ○ 사 업 비 : 126,000천원 ○ 사업내용 : 택시운송사업의 발전에 관한 법률 등 관련 법령에 따른 택시산업 경쟁력 강화 및 택시 승객의 이용편의 증진	국비 : 0 시도비 : 26 시군구비 :100 기타 :0	택시 콜예약제 운영을 통해 여성 및 학생 등 이용자가 안전하게 이용	국비 : 0 시도비 : 26 시 군 구 비 :100 기타 :0	택시 콜예약제 운영을 통해 여성 및 학생 등 이용자가 안전하게 이용
틈새 돌봄 서비스 강화	○ 기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 대상 : 공주시 관내(초등학교 인접 지역) ○ 내용 : 방과 후 돌봄이 필요한 지역사회 아동의 보호 및 일상생활 지도, 다양한 놀이 프로그램 제공	국비 : 137 시도비 : 35 시군구비 :119 기타 :0	다함께돌봄센터 설치운영: 3개소	국비 : 137 시도비 : 35 시군구비 :119 기타 :0	다함께돌봄센터 설치운영 : 3개소
취약계층 1:1 교육을 통한 성평등 인식 증진	○ 기간 : 6월 ~ 12월 / 6회 진행 ○ 대상 : 5명 ○ 사업내용 : 취약계층 아동에게 1:1 성평등 동영상 교육	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	이용 아동수 : 5명	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	이용 아동수 : 5명
공무원 등 대체 행정 인력 지원	○ 직원의 출산휴가, 휴직 등 결원으로 인한 공무원과 공무직의 업무공백을 해소하기 위하여 대체인력(기간제근로자)을 선발 원활한 업무수행 지원	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	평균 배치인원 수 : 20명	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	평균 배치인원 수 : 20명
장애인 건강교실 운영	○ 기간 : 2021. 4. ~ 11. ○ 대상 ; 공주시 장애인 및 가족 ○ 사업비 : 8,176천원 ○ 사업내용 : 공주시 장애인 및 가족의 건강한 신체관리와 장애의 진행 방지를 위한 건강증진 및 체력단련 프로그램 지원	국비 : 0 시도비 : 2 시군구비 :6 기타 :0	참여인원 수 : 85명	국비 : 0 시도비 : 2 시군구비 :6 기타 :0	참여인원 수 : 85명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
엄마와 아빠가 함께하는 육아교실 운영	○ 기 간 : 5월 ~ 6월, 매주 토요일, 총 8회 진행 ○ 대 상 : 4 ~ 15개월 영유아와 부모 ○ 사 업 비 : 2,000천원 ○ 사업내용 : - 음악 및 악기 사용을 통해 아이와 교감의 시간을 가짐으로써 아빠의 육아 참여를 유도하고, 육아에 대한 자신감 향상 도모	국비 : 1 시도비 : 0.3 시군구비 :0.7 기타 :0	프로그램 참여자 중 남성 참여 비율 : 40%	국비 : 1 시도비 : 0.3 시군구비 :0.7 기타 :0	프로그램 참여자 중 남성 참여 비율 : 40%
남성의 육아휴직 홍보 및 확대	○ 대상 : 공주시 남성 공무원 ○ 사업내용 : 남성의 육아휴직 확대를 위한 지원 및 인식개선 ○ 연도별 남성 육아휴직자수 현황	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	남성 육아휴직 인원 : 15명	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :0	남성 육아휴직 인원 : 15명
아동여성안전지역연대 폭력예방 캠페인	○ 기간 : 연 중 ○ 대상 ; 공주시민 ○ 사업비 : 2,000천원 / 시비100% ○ 사업내용 : 매월 8일 '보라데이' 행사 운영	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :2 기타 :0	캠페인 실시 건수 : 8회	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :2 기타 :0	캠페인 실시 건수 : 8회
여성농업인의 역량강화 및 활성화	○ 기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 대상 : 한국생활개선공주시연합회 ○ 내용 : - 농업을 기반으로 한 여성농업인의 역량 개발을 위한 다양한 교육 프로그램 운영 - 여성농업인의 전문능력향상 및 봉사활동으로 지역사회의 활력화	국비 : 0 시도비 : 9 시군구비 : 93 기타 :0	교육 : 36회 530명, 봉사활동 : 10회 139명	국비 : 0 시도비 : 10 시군구비 : 88 기타 :0	교육 : 40회 600명, 봉사활동 : 15회 150명
찾아가는 문화활동 지원사업	○ 기간 : 2021. 4. ~ 2021. 12. ○ 대상 : 공주시민 누구나 ○ 사업내용 : 찾아가는 문화예술 공연(연극, 무용)	국비 : 0 시도비 : 7 시군구비 :7 기타 :0	시민만족도 조사 : 1회	국비 : 0 시도비 : 7 시군구비 :7 기타 :0	시민만족도 조사 : 1회

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
농어촌 등 소외계층 정보화교육	○ 기 간 : 2021년 2월 ~ 12월 ○ 대 상 : 공주시민 ○ 사 업 비 : 57,000천원 ○ 사업내용 : 실생활에서 활용할 수 있는 디지털 역량 교육 지원	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :57 기타 :0	성의 정보화교육 참여율 : 33%	국비 : 0 시도비 : 0 시 군 구 비 :57 기타 :0	성의 정보화교육 참여율 : 33%
교육 및 체험 활동	○ 운영기간 : 연중 ○ 사 업 비 : 28백만원 ○ 사업내용 : 석장리 박물관 내 다양한 교육 체험 프로그램 운영	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :28 기타 :0	여성 체험 활동 비율 : 50%	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :28 기타 :0	여성 체험 활동 비율 : 50%
치유의 숲 조성	○ 대 상 : 심신건강 및 자생력을 증진하고자 하는 전 국민 ○ 사 업 비 : 50억원 ○ 사업내용 : 치유숲길 및 숲체험장 조성	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 :0 기타 :5000	여성화장실 대변기 수 : 남성화장실 대·소변기 수의 합 이상 설치	국비 : 0 시도비 : 0 시 군 구 비 :0 기 타 :5000	여성화장실 대변기 수 : 남성화장실 대·소변기 수의 합 이상 설치
공산성 어울림 센터 조성사업	○ 대상 ; 공주시민 ○ 사업비 : 5,900백만원 ○ 사업내용 : 옥룡동행정복지센터 이전 및 주민문화센터, 마을목욕탕 조성	국비 : 5,500 시도비 : 100 시군구비 :300 기타 :0	편의시설(수유실 등) 조성	국비 : 5,500 시도비 : 100 시군구비 :300 기타 :0	편의시설(수유실 등) 조성
문화가 있는 날	○ 기간 : 2021. 4. ~ 2021. 11. ○ 대상 ; 공주시민 누구나 ○ 사업내용 : 주제가 있는 공연 (연극, 음악공연, 예술가 플리마켓), 시민아카이브 전시 및 마을공공미술제 운영	국비 : 10 시도비 : 0 시군구비 : 6 기타 : 0	시민만족도 조사	국비 : 0 시도비 : 0 시군구비 : 0 기타 : 0	시민만족도 조사
농산물 가공창업 보육사범	○ 기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 대상 : 농산물 가공교육 희망자 ○ 내용 : 가공 창업 희망 농업인에게 가공교육 및 제품개발 지원	국비 : 0 시도비 : 34 시군구비 : 0 기타 : 0	가공교육 : 1과정, 가공코칭 : 60회 100명	국비 : 0 시도비 : 30 시군구비 : 0 기타 : 0	가공교육 : 1회, 가공코칭 : 65회 110명

시·군·구	보 령 시				
담당부서	사회복지과	담당자	정 제 국	전화번호	041-930-3621
				이메일	jhn1222@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사 업 개 요	2021년 실적		2022년 계획	
		예 산	성과실적	예 산	성과목표
양성평등주간 기념행사	○ 사업기간:'22. 7 ~ 9. ○ 사업대상: 여성단체 회원 및 시민 ○ 사업내용: 양성평등주간 기념식, 유공자 표창 등 ○ 추진기관: 보령여성단체협의회	도비: 1 시비: 10	·유공자 표창 (시민 3명, 단체 2) ·여성역량 강화 특강	시비: 10 기타: 10 (기금)	유공자 표창, 양성평등 문화확산 및 여성역량 강화
양성평등교육	○ 사업기간:'22. 1. ~ 12. ○ 사업대상: 보령시민 ○ 사업내용: 성인지 감수성 및 양성평등 교육	도비: 4 시비: 9	교육 25회 실시 (초중학생 700여명)	도비: 3 시비: 8	교육 50회 (보령시민 1,500명)
양성평등분과 추진단 운영	○ 사업기간:'22. 1. ~ 12. ○ 사업내용: 지역여건에 적합하고 시민과 공감 할 수 있는 양성평등 사업 발굴	도비: 3 시비: 7	·워크숍 3회 개최 ·양성평등 정책 제언 및 방향수립	도비: 2 시비: 5	·워크숍 4회 개최 ·양성평등 정책 제언 및 방향수립

시·군·구	아산시				
담당부서	여성가족과	담당자	최진	전화번호	540-2792
				이메일	rab4521@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간기념행사	○ 사업기간 : 2022. 9.1.~9.7. ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 여성단체협의회	시도비 :2 시비 :18	-양성평등주간기념식 -유공자표창 -여성영화제 2편상영 -양성평등직원작품전시회 -평화의소녀상5주년 기념식	시비 :18	양성평등 기념식 등
양성평등기금사업	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 관내 비영리법인,단체 ○ 사업내용 : 양성평등인식확산 ○ 추진기관 : 공모를 통한 선정	기금 : 40	-양성평등기금지원사업 7개 사업 진행	기금 : 20	4~5개 사업 선정진행
양성평등리더활동가운영	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 아산시양성평등리더활동가 ○ 사업내용 : 시민대상 찾아가는 양성평등인식교육	시비 : 8	- 시민대상 찾아가는 양성평등인식개선 교육 56회 진행	시비 : 8	- 교육 및 홍보 80회
아산여성커뮤니티센터 건립	○ 사업기간 : 2022. 9월 개관 ○ 주요시설: 공유오피스, 오픈키친, 다목적 공간, 돌봄공간, 오픈카페 ○ 사업내용 : 여성친화형 도시재생 뉴딜사업의 핵심 건물	국비 18.9억 도비 3.7억 시비 8.82억	- 실시설계 및 공사 착공 - 조례 제정 및 운영계획 수립	시비 : 500	-위탁사업자 선정 - 개관 및 운영
로컬크리에이터 양성사업	○ 사업기간 : 2022. 1~ 12. ○ 사업내용 : 다양한 컨텐츠와 사업을 기획하고 운영하는 로컬크리에이터 양성 등 여성전문인력 발굴	-	-용역발주 및 계약	시비 : 130	-착수 및 인력발굴
아산여성라키비움조성	○ 사업기간 : 2022.3.~ ○ 사업내용 : 여성과 청년들이 창업활동공간 조성, 라키비움 공간 조성	-	-실시설계 및 발주 -건축공사 발주	1,100	-2023년 준공

시·군·구	서산시

(단위: 백만원)

담당부서	일자리경제과	담당자	이건민	전화번호	041-660-2329	
				이메일	basketlee111@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
비정규직 지원센터 운영	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 관내 비정규직노동자 등 ○ 사업위치 : 서산시 문화로 47 ○ 위탁주체 : 민주노총 서산태안위원회		국비 : 시도비 : 시군구비 : 176 기타 :	- 비정규직 노동자 관련 실태조사 실시 및 권익보호사업 실시 - 노동상담 법률지원	국비 : 시도비 : 시군구비 : 186 기타 :	- 비정규직 노동자 관련 실태조사 실시 및권익보호사업 실시 - 노동상담 법률지원
담당부서	시민공동체과	담당자	김민영	전화번호	041-660-2590	
				이메일	staygold@koreakr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
사회적기업 여성취약계층 고용재정지원	○ 사업기간 : 2022.1. ~ 12. 연중 ○ 사업대상 : 사회적기업 ○ 사업내용 - 일자리창출사업 : 최저임금 수준의 인건비 및 4대보험료 일부 - 전문인력사업 : 월 200만원(또는 250만원) 인건비 지원 ○ 추진기관 : 서산시		국비 : 266 시도비 : 26 시군구비 : 62 기타 :	11개소, 270명, 354백만원 지원,	국비 : 270 시도비 : 27 시군구비 : 62 기타 :	12개소, 359백만원 지원 예상
담당부서	정보통신과	담당자	이승호 박하은	전화번호	041-660-2379,2632	
				이메일	hidden0604@korea.kr gkdms@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
성인지 통계 발간	○ 사업기간: 2021. 1 ~ 12. ○ 사업대상: 서산시민 중 지역통계 주제별 작성 대상 ○ 사업내용 - 지역특화통계 개발 추진 - 지역특화통계 작성 시 양성평등기본법 제17조에 따라 통계자료를 성별로		시군구비: 1,600백만원	서산시 노인복지통계 및 서산시 청년통계 개발 추진 중 (최종보고서	시군구비: 1,600백만원	성별 구별이 가능한 서산시 지역통계 2건 개발 및 작성

	구분해 통계작성 주제에 따른 성별 통계 산출로 각종 정책 수립의 기초 자료 제공 ○ 추진기관 - 서산시 (정보통신과) - 충청지방통계청 (지역통계과)			12월 발간)		
담당부서	정보통신과	담당자	이승호 박하은	전화번호	041-660-2379,2632	
				이메일	hidden0604@korea.kr gkdms@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
성인지 통계 발간	○ 사업기간: 2021. 1 ~ 12. ○ 사업대상: 서산시민 중 지역통계 주제별 작성 대상 ○ 사업내용 - 지역특화통계 개발 추진 - 지역특화통계 작성 시 양성평등기본법 제17조에 따라 통계자료를 성별로 구분해 통계작성 주제에 따른 성별 통계 산출로 각종 정책 수립의 기초 자료 제공 ○ 추진기관 - 서산시 (정보통신과) - 충청지방통계청 (지역통계과)		시군구비: 1,600백만원	서산시 노인 복지통계 및 서산시 청년 통계 개발 추진 중 (최종보고서 12월 발간)	시군구비: 1,600백만원	성별 구별이 가능한 서산시 지역통계 2건 개발 및 작성
담당부서	농업지원과	담당자	황수빈 현영란 이안나	전화번호	660-3692. 3922, 3926	
				이메일		
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
여성농업인 지위 및 능력 향상을 위한 단체 육성	○ 기 간: 2021. 1. ~ 12. ○ 위 치: 서산시 관내 ○ 사 업 량: 단체육성 13개회, 사업추진 8건 ○ 주요내용: 생활개선회 육성 및 푸른농촌만들기 등 사업 추진		도비 : 15.4 시비 : 98.4 기타 : 6.6	여성농업인 단체육성 13개회 및 사업추진 8건	도비 15.4 시비 98.4 기타 : 6.6	

여성농업인교육확대운영	○ 기 간: 2021. 1. ~ 12. ○ 위 치: 서산시(농업기술센터) ○ 사 업 량: 1개소 ○ 주요내용 - 제14기 서산시농업인대학에서 여성 참여 높일 수 있는 교육과정 개설 및 교육 추진	국비 12 시비 44	농업인대학 여성농업인 참여율 확대 65%	국비 12 시비 44	
여성농업인 창업을 위한 농산물 창업보육 교육	○ 기 간: 2021. 1. ~ 12. ○ 위 치: 서산시 관내 ○ 사 업 량: 1식(단계적 교육추진) ○ 주요내용 - 농산물 가공활동 및 창업을 위한 교육(기초, 심화, 현장실습) - 지역 농특산물을 활용한 시제품 개발 제품표준화 - 창업 및 코칭을 위한 전문가 지원체계 구축·컨설팅 등 활동지원	도비 10.2 시비 23.8	여성농업인 창업교육 확대 실시	도비 10.2 시비 23.8	

담당부서	자치행정과	담당자	홍석현	전화번호	041-660-2251
				이메일	cyber6459@korea.kr

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
후생복지 확대를 통한 참 좋은 직장 만들기	○ 추진근거 : 지방공무원법 제77조 서산시 공무원 후생복지에 관한 조례 제6조 ○ 사업목적 : 일과 삶의 조화를 위해 맞춤형복지제도를 운영하여 신바람나는 직장분위기 조성 ○ 적용기간: 2021.1.1. ~ 2021.12.31. ○ 적용대상: 서산시청 직원(약 1,700여명) ○ 배정기준: - 기 본: 800점 - 근 속: 근무년수 1년당 10점(최대 300점) - 가 족: 배우자 100점, 가족1인당 50점 - 시 책: 다자녀 100점 , 출산축하 100~500점 - 검 진: 최대 300점 - 기 타: 정액형 가입자 30점	국비 : 시도비 : 시군구비 : 2,416 기타 :	예산의 80%	국비 : 시도비 : 시군구비 : 2,793 기타 :	예산의 80%
후생복지 확대를 통한 참 좋은 직장 만들기	○ 추진근거 : 지방공무원법 제77조 서산시 공무원 후생복지에 관한 조례 제6조 ○ 사업목적 : 가족 친화적인 직장 문화조성 및 직원 후생복지 향상 도모 ○ 사업내용 ▸ 임신 편의용품: 임신부 전용 의자, 전자파차단 용품, 발 받침대·산모방석	국비 : 시도비 : 9,780천원 시군구비 :	임신용품 : 21명 출산용품 : 25명	국비 : 시도비 : 9,780천원 시군구비 :	임신용품 : 25명 출산용품 : 30명

	▸ 출산 출산용품: 30만원 상당 서산사랑상품권 ○ 측정방법 : 신청건수		기타 :		기타 :	
담당부서	자치행정과	담당자	김정수	전화번호	041-660-2216	
				이메일	klimbo@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
여성 관리직 공무원 임용 확대 목표 수립·관리	○ 추진근거 : 「지방공무원 균형인사 운영지침」 ○ 사업대상 : 일반직(연구·지도직 포함) 5급 이상 여성 관리직 공무원 비율 확대 ○ 사업내용 : 과장급 여성 관리자 임용 확대 ○ 예산현황 : 비예산 ○ 측정방법 : [5급(상당) 이상] 여성/관리자수*100		국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	**7.25%** =5/69*100	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	**14.3%**
육아휴직 사용 촉진 및 육아휴직 기간 업무공백 지원	○ 추진근거 : 「지방공무원법」 제63조 및 제64조 ○ 사업목적 : 출산휴가와 육아휴직 사용을 활성화 위한 육아휴직 대체인력 지원 강화 ○ 사업내용 : 육아휴직 시 신속한 인력대체 (신규임용, 전입, 복직자 배치) 사전예고제를 통한 인력수급 파악 ○ 예산현황 : 비예산 ○ 측정방법 : 대체자/육아휴직자*100		국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	**13.88%** =10/72*100	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	**20%**
남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화	○ 추진근거 : 「지방공무원법」 제63조 및 제64조 ○ 사업목적 : 남녀가 동등한 가사·자녀 양육 책임 ○ 사업내용 : 남성의 육아휴직 시 인력충원 사전예고제를 통한 인력수급 파악 ○ 예산현황 : 비예산 ○ 측정방법 : 대체자수/남성육아휴직자수*100		국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	**25%** =3/12*100	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	**30%**
담당부서	자치행정과	담당자	박병환	전화번호	041-660-2526	
				이메일	park312122@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
유연근무제 활성화	○ 추진근거 : 지방공무원 복무규정 ○ 사업목적 : 유연근무제 활성화로 일·가정 양립 직장 분위기 조성 ○ 사업내용 : 출퇴근 시간을 탄력 운영하여 효율적인 근무여건 제공 ○ 예산현황 : 비예산 ○ 측정방법 : 신청건수		국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	**400명**	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	**420명**

연차사용 활성화	○ 추진근거 : 지방공무원 복무규정 ○ 사업목적 : 연가 사용을 활성화하여 일과 가정의 균형 있는 삶 추구 ○ 사업내용 : 직원 연가 사용 촉진 ○ 예산현황 : 비예산 ○ 측정방법 : 연가사용률		국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	35%	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	36%
담당부서	여성가족과	담당자	이성화	전화번호	041-660-3220	
				이메일	tjdghk228@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
다함께돌봄 체계 구축 운영	○ 사업기간 : 2021.1.~12. ○ 사업대상 : 돌봄이 필요한 만6세~12세 (초등학생) 아동 ○ 사업내용 : 방과 후 숙제 지도 및 학습활동 프로그램 등 제공 ○ 추진기관 : (재)서산시복지재단 ○ 현황 : 다함께돌봄 부석센터, 다함께돌봄 팔봉센터, 다함께돌봄 대산센터, 온종일돌봄 운산센터		국비 : 124 도비 : 76 시비 : 410 기타 : 0	다함께돌봄 센터 2개소 운영, 1개소 추가 설치 온종일돌봄 센터 1개소 설치	국비 : 150 도비 : 36 시비 : 234 기타 : 0	다함께돌봄 센터 3개소, 온종일돌봄 센터 1개소 운영, SOC다함께 돌봄센터 1개소 추가 설치
담당부서	여성가족과	담당자	박정수	전화번호	041-660-2342	
				이메일	pakjung777@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
행복키움 수당	○ 사업기간 : 2021.01.01.~ 2021.12.31. ○ 사업대상 : 36개월 미만 관내 아동 ○ 사업내용 : 소득수준 무관 월 10만원 지원 ○ 추진기관 : 서산시		국비 : 0 시도비 : 2,106 시군구비: 2,106 기타 :	- 월 평균 지원인원 : 3,200 여명	국비 : 시도비 : 2,100 시군구비 : 2,100 기타 :	- 월 평균 지원인원 : 3,500 여명
아동 수당	○ 사업기간 : 2021.01.01.~ 2021.12.31. ○ 사업대상 : 만 7세 미만 아동 ○ 사업내용 : 소득수준 무관 월 10만원 지원 ○ 추진기관 : 서산시		국비 : 8,180 시도비 : 1,753 시군구비 : 1,753 기타 :	- 월 평균 지원인원 : 9,610 여명	국비 : 8,232 시도비 : 1,764 시군구비 : 1,764 기타 :	- 월 평균 지원인원 : 9,800 여명

위생물품 지원	○ 사업기간 : 2021.01.01.~ 2021.12.31. ○ 사업대상 : 관내 저소득 여성 청소년 ○ 사업내용 : 위생물품 지원 ○ 추진기관 : 서산시		국비 : 18 시도비 : 5 시군구비 : 13 기타 :	-지원인원 : 312명	국비 :18 시도비 :5 시군구비 : 13 기타 :	-지원인원 : 390명
담당부서	여성가족과	담당자	오한규	전화번호	041-660-3078	
				이메일	kadian1326@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
아이돌봄 지원사업	○ 사업기간 : 2021.01.01.~ 2021.12.31. ○ 사업대상 : 생후3개월 이상 ~ 만 12세 이하 아동 ○ 사업내용 : 맞벌이 등으로 양육공백이 발생한 아동 가정 대상으로 돌봄서비스 제공 ○ 추진기관 : 서산시 / 서산시 가족센터		국비 : 683 시도비 : 87 시군구비 : 204 기타 :	- '21년 9월기준 지원 아동 수 : 285명	국비 : 705 시도비 :90 시군구비 : 211 기타 :	- '22년 기준 지원 아동 수 : 315명
여성폭력긴급피난처 운영	○ 사업기간 : 2021.01.01.~ 2021.12.31. ○ 사업대상 : 서산시내 위기여성 ○ 사업내용 : 위기여성 임시보호 및 연계 ○ 추진기관 : 서산시		국비 : 시도비 : 시군구비 :53 기타 :	- 위기여성 보호 : 61명	국비 : 시도비 : 시군구비 :54 기타 :	- 위기여성 보호 : 65명
찾아가는 양성평등교육	○ 사업기간 : 2021.01.01.~ 2021.12.31. ○ 사업대상 : 서산시민 ○ 사업내용 : 전 시민을 대상으로 찾아가는 양성평등 교육 및 홍보 추진 ○ 추진기관 : 서산시		국비 : 시도비 :3.6 시군구비 :8.4 기타 :	-'21년 9월기준 교육 횟수 : 27건	국비 : 시도비 :3.1 시군구비 :7.2 기타 :	- '22년 교육 횟수 : 35건
담당부서	여성가족과	담당자	신지영	전화번호	041-660-3021	
				이메일	jyme917@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산 (단위:백만원)	성과실적	예산 (단위:백만원)	성과목표
양성평등 주간 계기 성평등 의식제고	○ 사업기간 : 2022.9.1.~9.7.양성평등주간 ○ 사업대상 : 관내 여성 포함 시민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 서산시여성단체협의회		국비 : 시도비:1.6 시군구비 :28 기타 :	2021.9.2.서산시여성대회 개최	국비 : 시도비 : 시군구비 :30 기타 :	2022 서산시여성대회 개최
직장내 성희롱 예방 강화	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 직장내 성희롱, 성폭력 신고자 및 행위자 ○ 사업내용 : 직장내 성희롱성폭력 신고건에		국비 : 시도비 :	성희롱 공충조사위원회 구성	국비 : 시도비 :	-

	대한 상담 및 조사 ○ 추진기관 : 성희롱고충심의위원회·조사위원회	시군구비 : 기타 :	및 조사 2건	시군구비 : 기타 :	
대상별 경력단절 예방 프로그램 개발·운영	○ 사업기간 : 2022.2월 ~ 11월 ○ 사업대상 : 취업희망 여성 ○ 사업내용 : 경력단절예방 프로그램 운영 ○ 추진기관 : 여성새로일하기센터	국비 :28 시도비 : 8 시군구비 :2 기타 :	-8개 프로그램,638명 참여	국비 :28 시도비 : 8 시군구비 :2 기타 :	-8개 프로그램,650명 참여
경력단절 여성 맞춤형 취업강화	○ 사업기간 : 2022.3월 ~ 11월 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 직업교육훈련 프로그램 운영 ○ 추진기관 : 여성새로일하기센터	국비 :88 시도비 : 시군구비 : 기타 :	-5개 프로그램,94명 참여	국비 :88 시도비 : 시군구비: 기타 :	-5개 프로그램,100명 참여
경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 4대보험 가입 5인이상 기업체, 경력단절 미취업여성 ○ 사업내용 : 직장체험 프로그램(인턴십 지원) ○ 추진기관 : 여성새로일하기센터	국비 :194 시도비 :24 시군구비 :24 기타 :	85명 연계	국비 :194, 시도비 :24 시군구비:24 기타 :	90명 연계
유형별 새일센터 확충	○ 사업기간 : 2022.1.~12. ○ 사업대상 : 취업희망 여성 ○ 사업내용 : 국민취업지원제도 - 취업취약 여성에게 취업지원서비스를 제공하고 저소득 구직여성에게는 생계안정을 위한 소득도 결합하여 지원하는 제도 ○ 추진기관 : 고용노동부, 여성새로일하기센터	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	-50명 발굴, 고용노동부 연계	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	-55 발굴, 고용노동부 연계
새일센터의 기능 강화	○ 사업기간 : 2022.1.~12 ○ 사업대상 : 여성채용구인업체 및 취업희망여성 ○ 사업내용 : 취업연계 실적제고를 위한 적극적인 구인구직활동 전개, 찾아가는 새일센터 운영, 새일과 만나는 날(구인/구직 만남의 날) 운영 ○ 추진기관 : 여성새로일하기센터	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 찾아가는 새일센터 운영 10회 66명 - 새일과 만나는날 23회 77명 참여	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	- 찾아가는 새일센터 운영 13회 70명 - 새일과 만나는날 23회 77명 참여
일본군	○ 사업기간 : 2022. 8(기림의날 8.14.전후)	국비 :	2021.8.13.	국비 :	2022.기림

'위안부' 피해자 기념사업 활성화	○ 사업대상 : 서산시민, 위안부 피해자 ○ 사업내용 : 기림의 날 기념행사 ○ 추진기관 : 서산평화의소녀상보존회, 서산시지속가능발전협의회	시도비 : 시군구비 :5 기타 :	기림의날 행사 추진	시도비 : 시군구비: 7 기타 :	의날행사 추진
성별영향 분석평가의 질적 수준 제고	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 정책, 사업 등 ○ 사업내용 : 정책이나 사업의 성차별적 요소를 제거하여 양성평등정책이 정착되도록 함. 관련 교육 실시 ○ 추진기관 : 사업담당자, 기관담당자	국비 : 시도비 : 2.5 시군구비 : 기타 :		국비 : 시도비 : 2.5 시군구비: 기타 :	
여성친화도시 활성화 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : ○ 사업내용 : 여성친화도시 조성 노력 - 부서별 여성친화도시 조성 사업발굴 및 운영, 부서장 평가에 반영 - 시민참여단(서포터즈) 활동 지원 ○ 추진기관 : 여성가족과, 사업부서, 여성친화도시 서포터즈	국비 : 시도비 : 시군구비 : 1.7 기타 :	-전부서 신규사업 발굴 보고회 36개부서 102개 사업	국비 : 시도비 : 시군구비 : 1.7 기타 :	- 전부서 신규사업 발굴 보고회 36개부서 102개 사업
성별영향 분석평가 및 성인지예산 컨설턴트 역량강화	○ 사업기간 : 2022.1.~12 ○ 사업대상 : 제·개정 조례, 사업 ○ 사업내용 : 조례나 사업이 성적 불평등요소를 지니고 있는지 평가하는 과정에서 전문가의 자문을 받아 사업개선사항에 반영 ○ 추진기관 : 사업담당자, 성별영향평가 기관담당자	국비 : 시도비 : 시군구비 기타 :	- 컨설팅요청 25건	국비 : 시도비 : 시군구비 기타 :	- 컨설팅요청 25건
양성평등 및 사회참여 확대 공모사업 성과 확산	○ 사업기간 : 2022.2.~2022.11 ○ 사업대상 : 여성, 서산시민 ○ 사업내용 : 여성권익증진, 양성평등 분위기 조성을 위한 여성친화복지사업 운영 ○ 추진기관 : 서산시여성단체, 서산시문화복지센터	국비 : 시도비 : 2.8 시군구비 : 82 기타 : 기금 17	여성친화 복지사업 (12개) 공모를 통해 운영	국비 : 시도비 : 1.2 시군구비: 84 기타 : 기금 17	여성친화복지사업 (12개) 공모를 통해 운영

시·군·구	논산시				
담당부서	복지인권과	담당자	성민경	전화번호	041-746-5352
				이메일	wooyagom@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간기념행사	○ 사업기간 : 2021. 11.~12. ○ 사업대상 : 관련 단체, 시민 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 논산시여성단체협의회	국비: 0	❍ 양성평등주간 기념식 및 여성대회 - 인원: 99명 - 내용: 기념식, 유공자표창20명), 양성평등퍼포먼스 등 ❍ 양성평등문화 확산 캠페인 - SNS 이벤트, 카드뉴스 제작 및 홈페이지 및 블로그 홍보	국비: 0	❍ 양성평등주간 기념식 및 여성대회 - 인원: 800여명 - 내용: 기념식, 유공자표창(20명),특강 등 ❍ 양성평등문화 확산 캠페인 - SNS 이벤트 등 실시
		도비: 1		도비: 0	
		시비: 18		시비: 18	
		기타 : 0		기타 : 0	
찾아가는 양성평등 교육	○ 사업기간 : 2021. 1.~12. ○ 사업대상 : 관련 단체, 주민 ○ 사업내용 : 양성평등 문화확산을 위한 성인지 감수성 향상 교육 ○ 추진기관 : 논산시	국비: 0	❍찾아가는 양성평등교육 및 홍보 -교육: 17회 -홍보: 47회	국비: 0	❍찾아가는 양성평등교육 및 홍보 -교육: 50회 -홍보: 80회
		도비: 5		도비: 4	
		시비: 12		시비: 10	
		기타 : 0		기타 : 0	

시·군·구	계룡시				
담당부서	가족행복과	담당자	최우수	전화번호	042-840-2283
				이메일	dntn8272@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간행사	○ 사업기간 : 매년 9월 첫째 주 ○ 사업대상 : 계룡시민 ○ 사업내용 : 양성평등 유공자 시상, 양성평등주간 알림 캠페인 등 ○ 추진기관 : 계룡시여성단체협의회	시도비1	❍ 유공자표창 - 2명(훈격:시장) ❍ 양성평등주간 알림 캠페인 - 500여명 (거리 홍보 캠페인 홍보물, 홍보지 배부) - 포스터 작품 전시 ❍ 관내 공중 화장실 불법 몰카 점검 - 렌즈탐지기 활용	시도비1	❍ 유공자표창 - 2명
		시군비8		시군비8	❍양성평등주간기념식 - 700여명

시·군·구	당진시				
담당부서	여성가족과	담당자	이정희	전화번호	041-350-3693
				이메일	monica442@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	○ 사업기간 : 2022.1~12 9.1~9.7 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 당진시, 당진시 여성단체협의회 ○ 기타 : 지역내 성평등인식 확산 기여	국비 : 시도비 :2 시군구비 : 24 기타 :	1회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 24 기타 :	1회
건강가정지원센터 운영 및 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 당진시민 ○ 사업내용 : 가족상담, 교육, 문화사업 등 ○ 추진기관 : 당진시 건강가정지원센터 ○ 기타 : 가족내 발생 문제 예방 및 가족역량강화	국비 :147 시도비 :44 시 군 구 비 :103 기타 :	5,030명 (추진중)	국비 :149 시도비 :45 시 군 구 비 :104 기타 :	6,300명
찾아가는 도민 양성평등 교육	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 관내 초중고, 읍면동 주민 ○ 사업내용 : 찾아가는 도민 양성평등교육 ○ 추진기관 : 충청남도, 당진시 ○ 기타 : 지역주민 성인지 감수성 고취	국비 : 시도비 :9 시군구비 :20 기타 :	2,007명	국비 : 시도비 :7 시 군 구 비 :18 기타 :	2,226명
노인대학을 통한 양성평등 교육	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 노인대학 이용 학생 ○ 사업내용 : 노인대학 양성평등교육 프로그램 운영 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 노령가정 내 양성평등 가정문화 정착	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :286 기타 :	9개소	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :286 기타 :	9개소
합덕읍 도시재생 뉴딜 시업	○ 사업기간 : 2022~2025(4개년) ○ 사업대상 : 관내 주민 ○ 사업내용 : 도시재생 대학 운영시 양성평등교육 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 :지역주민 성인지 감수성 고취	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :		국비 :1,200 시도비 :240 시 군 구 비 :560 기타 :	1개소

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
당진형 여성일거리 확대 추진	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 여성단체, 주민자치회 여성위원 등 ○ 사업내용 : 여성친화특화사업, 여성인재DB발굴 등 ○ 추진기관 : 사단법인 0000, 0000재단 ○ 기타 : 다양한 일거리 발굴로 여성경제활동 촉진	국비 : 시 도 비 :331 시 군 구 비 529 기타 :	6개사업	국비 : 시도비 :175 시 군 구 비 :175 기타 :	6개사업
장애인 일자리 사업 여성 참여자 확대	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 만18세이상 미취업 등록장애인 ○ 사업내용 : 공공기관, 복지시설 등에 장애인 배치 ○ 추진기관 : 사단법인 0000, 0000재단 ○ 기타 : 경력단절 여성장애인 자립생활 지원	국비 :680 시 도 비 :204 시 군 구 비 :476 기타 :	1,449명	국비 :724 시도비 :217 시 군 구 비 :507 기타 :	1,449명
기업체 여성 휴게실 조성 지원 사업	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 관내 20인이상 기업 ○ 사업내용 : 기업내 여성휴게실 조성 사업비 지원 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 일가정 병행 할 수 있는 기업환경 마련	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :11 기타 :	1개소	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :11 기타 :	2개소
여성 농업인 맞춤 농업 기계 안전 교육	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 관내 여성농업인 ○ 사업내용 : 여성농업인 농기계 교육 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 여성농업인 농업기계 정비기술 능력 배양	국비 :4 시도비 : 시 군 구 비 :7 기타 :	83명	국비 : 4 시도비 : 시군구비 :7 기타 :	80명
성평등한 행정 환경 조성을 위한 기반 마련	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 당진시 공무원 ○ 사업내용 : 고위직 공무원 여성비율 확대 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 당진시 의사결정 분야의 성평등 수준 제고	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	11.9%	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	11.9%

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
한부모가족 아동양육비 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 저소득 한부모 ○ 사업내용 : 아동양육비, 교육비 지원 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 저소득한부모가족 생활안정 지원	국 비 :1,069 시 도 비 :133 시 군 구 비 :133 기타 :	5,717	국비 :1,370 시도비 :171 시 군 구 비 :171 기타 :	6,384
당진시 드림스타트 사업추진	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 만12세 이하 저소득 아동 및 가족 ○ 사업내용 : 취약계층 아동 위한 맞춤형 통합서비스 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 맞춤형 서비스를 통해 아동의 건강한 성장발달 도모	국비 :257 시 도 비 :19 시 군 구 비 :75 기타 :	985명	국비 :257 시도비 :19 시 군 구 비 :45 기타 :	1,000명
공동육아나눔터 운영 및 돌봄 확대	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 영유아~초등저학년 아동 및 학부모 ○ 사업내용 : 공동육아나눔터등 11개소 운영 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 지역중심 양육환경 조성으로 돌봄의 사회적 책임 강화	국비 :226 시 도 비 :68 시 군 구 비 :158 기타 :	11개소	국비 :229 시도비 :69 시 군 구 비 :160 기타 :	11개소
아이돌봄 지원사업	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 양육공백 발생 가정의 만12세 이하 아동 ○ 사업내용 : 가정 내 아이돌봄서비스 제공 ○ 추진기관 : 당진시 건강가정지원센터 ○ 기타 : 공적 돌봄을 통해 양육친화적 사회환경 조성	국 비 :1,199 시 도 비 :154 시 군 구 비 :359 기타 :	26,404건	국비 :1,262 시도비 :74 시 군 구 비 :55 기타 :	25,000건
도보육 특수시책 사업지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 관내 어린이집 ○ 사업내용 : 어린이집 차량지원, 인건비 지원 등 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 우수 보육환경 조성으로 보육서비스 질적 수준 향상	국비 : 시 도 비 :1,894 시 군 구 비 :4,419 기타 :	11건	국비 : 시 도 비 :1,923 시 군 구 비 :4,487 기타 :	11건

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
가정양육수당지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 86개월 미만 보육시설 미이용 아동 ○ 사업내용 : 보육시설 미이용아동 양육수당 지원 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 보육시설 이용아동과 미이용 아동간의 보육지원 형평성 제고	국 비 :2,952 시 도 비 :794 시 군 구 비 :794 기타 :	1,795명/월	국비 :1,950 시도비 :525 시 군 구 비 :525 기타 :	1,600명/월
어린이집 환경 개선	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 관내 어린이집 ○ 사업내용 : 어린이집 개보수, 물품지원 등 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 안전한 보육환경 개선으로 아동 안전성 확보	국비 :30 시 도 비 :45 시 군 구 비 :264 기타 :	135개소	국비 :24 시도비 :112 시 군 구 비 :162 기타 :	135개소
안심보육환경조성을 위한 국공립 어린이집확충	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 신규 500세대 이상 공동주택 관리동 어린이집 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 사단법인 0000, 0000재단 ○ 기타 : 출산과 양육의 사회적 책임 강화	국비 :60 시 도 비 :30 시 군 구 비 :30 기타 :	1개소	국비 :60 시도비 :30 시 군 구 비 :30 기타 :	2개소
공립지역아동센터 운영 및 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 공립지역아동센터 이용아동 ○ 사업내용 : 공립지역아동센터 운영 지원 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 아동보호,교육,정서적 지원 등 전반적인 돌봄서비스 제공	국비 :43 시 도 비 :18 시 군 구 비 :82 기타 :	35명	국비 :43 시도비 :18 시 군 구 비 :69 기타 :	35명
치매건강관리사업	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 관내 치매등록환자 500명 ○ 사업내용 : 치매환자 조호물품 제공 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 치매환자 지원을 통해 돌봄이 필요한 노인에 대한 사회적 책임 강화	국비 : 시도비 : 시 군 구 비 :6 기타 :	500명	국비 : 시도비 : 시군구비 :6 기타 :	500명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
직장보육시설 운영	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 당진시 소속 직원 자녀 ○ 사업내용 : 당진시 소속 직원 자녀 대상 어린이집 운영 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 직원 후생복지 증진	국비 : 시도비 : 시군구비 :473 기타 :	86명	국비 : 시도비 : 시군구비 :494 기타 :	86명
여성청소년 보건위생물품 지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 관내 여성청소년 ○ 사업내용 : 보건위생용품 구매비용 지원 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 보건위생용품 지원을 통한 여성청소년의 건강한 성장 지원	국비 :13 시도비 :46 시군구비 :10 기타 :	61%	국비 :19 시도비 :56 시군구비 :647 기타 :	90%
아동여성안전지역연대 운영	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 폭력위험에 노출된 아동, 여성 ○ 사업내용 : 폭력예방캠페인, 운영위원회 운영 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 피해자보호를 위한 지역안전망 구축과 민관협력을 통한 자원정보 교류의 기반 마련	국비 : 시도비 : 시군구비 :8 기타 :	2회	국비 : 시도비 : 시군구비 :11 기타 :	2회 이상
불법촬영기기 탐지장비 시민대여서비스	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 당진시민 ○ 사업내용 : 불법촬영기기 탐지장비 무료 대여 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 진화하는 불법촬영범죄에 대응하여 여성이 안심하고 생활할 수 있는 지역환경 조성	국비 : 시도비 : 시군구비 :3 기타 :	5회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	10회
폭력예방상담소 운영	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 폭력피해자 ○ 사업내용 : 상담·법률·의료·쉼터 지원 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 폭력에 적극대처 및 폭력피해자 인권보호/지원체계 구축	국비 : 시도비 : 시군구비 :80 기타 :	1,669건	국비 : 시도비 : 시군구비 :64 기타 :	1,700건

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
찾아가는 폭력예방교육	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 당진시민 ○ 사업내용 : 접근성이 낮은 시민 대상 폭력교육 ○ 추진기관 : 당진시폭력예방상담소 ○ 기타 : 교육사각지대 해소하고 폭력에 대한 지역사회 인식 개선 도모	국비 : 시도비 :2 시군구비 :2 기타 :	292명	국비 : 시도비 :2 시군구비 :2 기타 :	300명
산후조리도우미이용본인부담금지원	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 모든 출산 가정 ○ 사업내용 : 산모신생아 건강관리, 가사지원 등 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 산모신생아 건강관리 본인부담금 지원으로 출산가정의 경제적 부담 완화	국비 : 시도비 :46 시군구비 :167 기타 :	416명	국비 : 시도비 :46 시군구비 :167 기타 :	300명
난임부부 한방치료비 사업	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 법률혼 난임부부 ○ 사업내용 : 임신에 필요한 한방 의료 서비스 제공 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 남임부부 치료비 지원으로 경제적 부담 경감 및 출산율 향상	국비 : 시도비 :7 시군구비 :16 기타 :	12명	국비 : 시도비 :7 시군구비 :16 기타 :	15명
임산부 및 영유아 영양플러스 사업	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 기준중위소득 80% 이하 영유아(72개월 미만) 및 임산부 ○ 사업내용 : 식품패키지 월1~2회 배송 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 보충식품 지원으로 영양 취약계층 빈혈율 개선	국비 :42 시도비 :13 시군구비 :30 기타 :	226명	국비 :42 시도비 :13 시군구비 :30 기타 :	300명
국가예방접종실시	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 만12세 이하, 만65세 이상 ○ 사업내용 : 어린이, 여성건강, 어르신 예방접종 사업 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 예방접종비용 지원으로 경제적 부담 감소	국비 :1,449 시도비 :434 시군구비 :1,014 기타 :	81%	국비 :1,469 시도비 :440 시군구비 :1,028 기타 :	81%

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
범죄예방을 위한 안심골목길 조성사업	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 당진시민 ○ 사업내용 : 야간보행환경 취약지,우범지역 범죄예방 시설물 설치 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 월룸 밀집 지역 등 우범지역 범죄예방	국비 : 시도비 : 시군구비 :25 기타 :	89개소	국비 : 시도비 : 시군구비 :50 기타 :	180개소
우범지역 방범용 cctv 확대설치	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 당진시민 ○ 사업내용 : 방범용cctv 신규 및 노후 교체 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 범죄예방과 사건사고 발생 시 신속한 해결을 위한	국비 :25 시도비 : 시군구비 :405 기타 :	93대	국비 : 시도비 : 시군구비 :400 기타 :	90대
공무원 대상 성인지 교육 추진	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 당진시 공무원 ○ 사업내용 : 성희롱예방 및 성인지감수성 교육 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 조직 내 성인지감수성 함양	국비 : 시도비 :1 시군구비 :2 기타 :	255명	국비 : 시도비 :1 시군구비 :2 기타 :	255명
양성평등 성별영향분석평가 위원회 운영	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 관내단체, 관내주민 ○ 사업내용 : 성별영향평가 자문, 양성평등기금 공모사업 대상 선정 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 민관 협력 거버넌스 구축으로 성 주류화 기반 마련	국비 : 시도비 : 시군구비 :3 기타 :	3회	국비 : 시도비 : 시군구비 :3 기타 :	4회
성별영향평가 개선의견 반영관리	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 전부서 ○ 사업내용 : 성별영향평가 온라인 컨설팅 실시 및 전문가 의견 반영 ○ 추진기관 : 당진시 ○ 기타 : 전문가 컨설팅을 통한 성별영향평가 내실화 촉구	국비 : 시도비 : 시군구비 :3 기타 :	30건	국비 : 시도비 : 시군구비 :3 기타 :	30건

시·군·구	금산군				
담당부서	교육가족과	담당자	이진하	전화번호	041-750-4112
				이메일	hadilove@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
찾아가는 양성평등 교육	○ 사업기간 : 2021. 3. ~ 11. ○ 사업대상 : 학교, 사업장 ○ 사업내용 : 양성평등 교육, 직장내 성 예방교육 ○ 추진기관 : 금산군	시도비 : 5 시군구비 : 11	18개소	시도비 : 5 시군구비 : 11	30개소
여성친화 동네강사 운영	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 군민(경로당, 어린이집 등) ○ 사업내용 : 양성평등 교육, 성 교육 ○ 추진기관 : 금산군	시도비 : 시군구비 : 8	16개소	시도비 : 시군구비 : 8	40개소
양성평등 주간기념 행사	○ 사업기간 : 2021. 10. 15. / 22. ○ 사업대상 : 양성평등 유공, 평등문화가정 ○ 사업내용 : 유공자 및 가정 수상 ○ 추진기관 : 금산군	시도비 :1 시군구비 :2	유공자: 14명 가정: 10가정 수여약식추진	시도비 : 1 시군구비 : 15	금산여성 문화제추진
성인지및 여성친화 도시 교육	○ 사업기간 : 2021. 10. ○ 사업대상 : 공무원 681명 ○ 사업내용 : 성인지 및 여성친화도시 교육 ○ 추진기관 : 금산군	시도비 :0 시군구비 :0	681명 (온라인)	시도비 : 0 시군구비 : 0	전 공무원 (대면교육)
직장내 4대폭력예방 교육	○ 사업기간 : 2021. 9. ~ 10. ○ 사업대상 : 전 직원(기간제 포함) 912명 ○ 사업내용 : 직장 내 4대 폭력 예방교육 ○ 추진기관 : 금산군	시도비 :0 시군구비 :5	912명 (온라인)	시도비 : 0 시군구비 : 5	전 직원 (대면교육)
젠더거버넌스구축 및 운영	○ 사업기간 : 2021. 8. ~ 12. ○ 사업대상 : 분과위원, 군민 ○ 사업내용 : 위원 역량교육, 군민 교육, 부서별 소관 위원회 조사 ○ 추진기관 : 금산군	시도비 : 3 시군구비 : 7	위원 역량 강화교육, 주민교육, 정책발굴	시도비 : 2 시군구비 5:	위원 역량 강화교육, 주민교육, 정책발굴

시·군·구	부여군				
담당부서	가족행복과	담당자	김아영	전화번호	041-830-2510
				이메일	aykicki@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
찾아가는 양성평등 교육	○ 사업기간 : 2022. 3. ~ 11. ○ 사업대상 : 학교, 사업장 ○ 사업내용 : 양성평등 교육, 직장내 성 예방교육 ○ 추진기관 : 부여군	시도비 : 4 시군구비 : 9	10개소	시도비 : 3 시군구비 : 8	20개소
양성평등 주간기념 행사	○ 사업기간 : 2022. 9월 ○ 사업대상 : 양성평등 유공자 16명 ○ 사업내용 : 유공자 수상, 기념행사 ○ 추진기관 : 부여군	시도비 : 시군구비 :1	유공자 16명 수여 및 추진	시도비 : 1 시군구비 : 15	유공자 표창 및 기념행사
성인지(여성친화도시) 교육	○ 사업기간 : 2022..4월 ○ 사업대상 : 전 공무원 ○ 사업내용 : 여성친화도시 교육 ○ 추진기관 : 부여군	시도비 :0 시군구비 :0	200명 (온라인)	시도비 : 0 시군구비 : 4	전 공무원 (대면교육)
직장내 4대 폭력 예방 및 성인지교육	○ 사업기간 : 2022. 4월~5월 ○ 사업대상 : 전 직원(기간제 포함) ○ 사업내용 : 직장 내 4대 폭력 예방교육 ○ 추진기관 : 부여군	시도비 :0 시군구비 :7	965명 (온라인)	시도비 : 0 시군구비 : 7	전 직원 (대면교육)
여성친화도시조성 군민 등 교육운영	○ 사업기간 : 2022..연중 ○ 사업대상 : 분과위원, 군민 ○ 사업내용 : 군민참여단역량교육, 단체 및 군민 대상 교육 ○ 추진기관 : 부여군	시도비 : 시군구비 : 10	군민참여단역량강화교육, 주민교육, 정책발굴	시도비 : 시군구비 10:	역량강화교육, 주민교육, 정책발굴
여성단체 지도자 역량강화워크숍	○ 사업기간 : 2022..7월 ○ 사업대상 : 여성단체지도자 ○ 사업내용 : 리더쉽 역량강화 ○ 추진기관 : 부여군	시도비 :0 시군구비 :19	30명 (워크숍)	시도비 : 0 시군구비 : 19	여성단체 협의회 리더대상 워크숍

시·군·구	서천군				
담당부서	사회복지실	담당자	한은진	전화번호	041-950-4692
				이메일	ej0517@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간 기념행사	○ 사업기간 : 2021..9~12 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 (유공자수상등), 양성평등 토론회 ○ 추진기관 : 서천군여성단체협의회	국비 : 시도비 :2 시군구비 :7 기타 :	-11.29(기념식)100명 -11.19(토론회)50명	국비 : 시도비 : 시군구비 :5 기타 :	-기념식 100명
직장내 4대 폭력예방교육	○ 사업기간 : 2021. 1. ~12. ○ 사업대상 : 전직원(기간제 포함) 934명 ○ 사업내용:: 직장내 4대 폭력 예방교육 ○ 추진기관: 서천군 ○ 기타: 온라인교육실시, 기관장 및 고위직 대상 별도 교육 추진	시도비:0 시군구비 :2	전직원 (70%이상) 고위직 (70%이상)	시도비:0 시군구비:2	전직원 (대면교육)
양성평등실현을 위한 주제별 요리교실 운영	○ 사업기간 : 2021. 1. ~12. ○ 사업대상 : 지역주민 ○ 사업내용: 남성 요리교실등 양성평등실현위한 요리교실 운영 ○ 추진기관: 서천군 ○ 기타: 온라인교육실시, 기관장 및 고위직 대상 별도 교육 추진	시도비:0 시군구비 :15	8개강좌 57명	시도비:0 시군구비:15	9개강좌 100명
양성평등교육	○ 사업기간 : 2021. 1. ~12. ○ 사업대상 : 지역주민 ○ 사업내용: 군민대상 양성평등교육 및 홍보활동 ○ 추진기관: 서천군	시도비:2 시군구비 :5	교육:27회 홍보130회	시도비:2 시군구비:4	교육:20회 홍보130회
양성평등마을강사양성	○ 사업기간 : 2021. 1. ~12. ○ 사업대상 : 지역주민(양성평등에 관심있는 주민) ○ 사업내용: 양성평등강사양성 및 교육강사 파견 ○ 추진기관: 서천군	시도비:0 시군구비 :9	미추진	시도비:0 시군구비:9	교육실시:10회

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
새일센터 운영	○ 사업기간 : 2021. 1. ~12. ○ 사업대상 : 경력단절여성 ○ 사업내용: 경력단절여성 취업 상담 및 연계, 훈련등 경력단절 여성 맞춤형 취업지원서비스 ○ 추진기관: 서천여성새로일하기센터	국비:197 시도비:40 시군구비:83	구직:272명 직업훈련:2개과정(31명수료)	국비:197 시도비:40 시군구비:83	구직:270명 직업훈련:2개과정(30명)
여성친화특화사업	○ 사업기간 : 2021. 1. ~12. ○ 사업대상 : 지역주민 ○ 사업내용: 지역여성문화유산(김임벽당) 재조명, 관련사업 발굴 추진 ○ 추진기관: 서천여성단체협의회	시도비:3 시군구비 7	김임벽당 강연회(100명)	시도비:3 시군구비 7	김임벽당 강연회(2회,100명)
여성농업인능력개발교육	○ 사업기간 : 2021. 1. ~12. ○ 사업대상 : 지역여성 ○ 사업내용: 여성농업인의 농산물 부가가치 향상을 위한 전문 기술 함양 ○ 추진기관: 서천군 농업기술센터	국비:14 시도비:3 시군구비45	2,910명	국비:14 시도비:3 시군구비45	2,910명
성폭력상담소 운영지원	○ 사업기간 : 2021. 1. ~12. ○ 사업대상 : 지역주민 ○ 사업내용: 여성폭력피해자지원시설(서천성폭력상담소) 안정적 운영지원으로 지역 성폭력 방지 및 피해자 보호	시도비:0 시군구비102	상담:652건	시도비:25 시군비:99	상담:650건
양성평등기금사업	○ 사업기간 : 2021. 1. ~12. ○ 사업대상 : 지역주민 ○ 사업내용: 양성평등 및 사회참여 등 ○ 추진기관: 폭력예방 ucc공모전 (서천성폭력상담소) 여성일자리지원(서천여성새로일하기센터)	기타:10	2개사업	기타:3	1개사업

시·군·구	청양군				
담당부서	복지정책과	담당자	노보미	전화번호	041-940-2094
				이메일	nbm9124@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 교육 (1-2-1-1)	○ 사업기간 : 2021.4~10 ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등 교육 진행	국비: 0 도비: 1.8 군비: 4.9 기타: 0	21회, 810명	국비: 0 도비: 1.5 군비: 4.3 기타: 0	25회, 900명
양성평등 주간기념 행사 (1-3-4-2)	○ 사업기간 : 2021.9. 6. ~ 7. ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 유공자 포상 및 기념행사, 지역으로 찾아가는 양성평등 캠페인 실시	국비: 0 도비: 1.6 군비: 18 기타: 0	215명	국비: 0 국비: 0 군비: 18 기타: 0	500명
양성평등 문화확산 (1-4-3-2)	○ 사업기간 : 2021.4~11 ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○사업내용 : 양성평등 시민강사단 양성 ○ 추진기관 : 청양가정·성통합상담센터	국비: 0 도비: 8 군비: 0 기타: 0	10명	국비: 0 도비: 8 군비: 0 기타: 0	양성평등 시민강사단 활동 (양성평등 교육 20회)
여성 농업인 센터 운영 (2-1-1-2)	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 관내 여성농업인 ○사업내용 : 여성농업인을 위한 교육, 문화, 복지, 고충상담 등 다양한 프로그램 운영 ○ 추진기관 : 청양농협 여성농업인센터	국비: 0 도비: 36 군비: 90 기타: 54	1개소 운영	국비: 0 도비: 36 군비: 90 기타: 54	1개소 운영
여성 농업인 바우처 지원 (2-1-1-2)	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 만20세~75세 여성농업인 ○ 사업내용 : 여성농업인의 건강·문화 등 복지분야에 사용할 수 있는 연 20만원 바우처 지원	국비: 0 도비: 246 군비: 574 기타: 0	◆ 4,088명 ◆ 818백만원 집행	국비: 0 도비: 258 군비: 602 기타: 0	4,300명
농가 도우미 지원 (2-1-1-2)	○ 사업기간 : 2021.1~12 ○ 사업대상 : 출산 전,후(90일) 여성농업인 ○ 사업내용 : 출산(예정)여성농업인에게 농가도우미(영농가사) 1.8백만원 인건비 지원	국비: 0 도비: 0 군비: 9 기타: 2	◆ 41명 ◆ 41.8백만원 집행	국비: 0 도비: 0 군비: 9 기타: 2	5명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
아이돌봄 지원사업 (4-1-1-1)	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 양육공백이 있는 관내 만12세 아동 ○ 사업내용 : 등·하원 준비물 보조, 임시보육 등 돌봄서비스 제공 ○ 추진기관 : 청양군건강가정·다문화가족지원센터	국비: 420 도비: 54 군비: 228 기타: 0	69명	국비: 337 도비: 43 군비: 180 기타: 0	'22년 아이돌봄 대상자 목표 도에서 일괄 통보
방과후 보육료 지원 (4-1-1-3)	○ 사업기간 : 2021..1~12 연중 ○ 사업대상 : 차상위 이하 및 장애아동 ○ 사업내용 : 차상위 이하 및 장애아동에 해당하는 취학아동이 방과후에 어린이집을 일일 4시간 이상 이용하는 경우 보육료 (일반아동: 월100천원, 장애아동:월 239천원) 지원 ○ 추진기관 : 어린이집 ○ 기타 : 월별 전자바우처로 지원	국비: 0 도비: 1.05 군비: 0.35 기타: 0	0명	국비: 0 도비: 1.05 군비: 0.35 기타: 0	1.4백만원 (매월 5명)
한부모 아동 양육비 지원 (4-1-2-2)	○ 사업기간 : 2021..1~12 연중 ○ 사업대상 : 저소득 한부모 가족의 만 18세 미만 자녀 ○ 사업내용 : 소득인정액이 기준 중위소득 52% 이하인 한부모 가족의 만 18세 미만 자녀에게 아동양육비 매월 200천원 지원 (생계급여 수급 시 매월 100천원 지원)	국비: 154 도비: 19 군비: 19 기타: 0	매월 98명	국비: 182 도비: 22 군비: 22 기타: 0	매월 110명
찾아가는 폭력 예방 교육 (5-1-3-2)	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 교육기회 및 접근성이 부족한 군민에게 찾아가는 가정·성폭력 예방교육 실시 ○ 추진기관 : 청양가정·성통합상담센터	국비: 0 도비: 1.7 군비: 1.7 기타: 0	3회, 404명	국비: 0 도비: 1.7 군비: 1.7 기타: 0	10회, 800명
가정·성폭력 방지, 성희롱 예방사업 (5-2-3-1)	○ 사업기간 : 상시 ○ 사업대상 : 청양군과 소속기관 및 공직유관단체 ○ 사업내용 : 직장 내 성희롱, 성폭력 및 2차 피해 예방	국비: 0 도비: 0 군비: 0.5 기타: 0	◆ 청양군 성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방지침(훈령) 제정 ◆ 고위직 4대 폭력 예방 대면 교육: 15명 ◆ 전직원대상 4대폭력 사이버 교육: 328명	국비: 0 도비: 0 군비: 0.5 기타: 0	◆ 고위직 4대 폭력 예방 대면 교육실시 ◆ 전직원대상 4대 폭력 1회이상 교육 이수 실시

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
가정성폭력상담소운영지원 (5-3-2-5)	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 가정·성폭력 피해자 상담 및 지원, 각종 폭력 예방 및 방지 홍보 및 교육 등 ○ 추진기관 : 청양가정·성통합상담센터	국비: 0 도비: 25 군비: 101 기타: 0	899건 상담	국비: 0 도비: 25 군비: 103 기타: 0	1,000건 상담
여성복지시설 종사자 처우개선비 (5-3-3-4)	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 여성권익증진시설 종사자 ○ 사업내용 : 여성권익증진시설 종사자 인건비 추가지원, 종사자 처우개선비, 정액급식비 지원	국비: 0 도비: 10 군비: 23 기타: 0	4명	국비: 0 도비: 13 군비: 63 기타: 0	5명
기림의 날 행사 (5-3-4-2)	○ 사업기간 : 2021.. 8. 14. ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 청양평화의소녀상 건립 1주년 및 기림의 날 행사 ○ 추진기관 : 청양평화의소녀상보존위원회	국비: 0 도비: 0 군비: 0 기타: 2 (자부담)	50명	국비: 0 도비: 0 군비: 5 기타: 0	150명
여성청소년 보건위생물품 지원 (5-4-3-1)	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 저소득 청소년 ○ 사업내용 : 저소득청소년 여성위생용품 (생리대) 지원	국비: 5 도비: 1 군비: 3 기타: 0	매월 55명	국비 :5 도비 :1 군비 :3 기타: 0	매월 60명
가정·성폭력 방지, 성희롱 예방사업 (6-2-1-1)	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 청양군과 소속기관 ○ 사업내용 : 공무원(고위직, 신규 등) 양성평등 교육 및 업무 분야별(복지, 보건, 교육 등) 성인지 교육	국비: 0 도비: 0 군비: 0.5 기타: 0	680명	국비: 0 도비: 0 군비: 0.5 기타: 0	585명

시·군·구	홍성군				
담당부서	가정행복과	담당자	주소영	전화번호	041-630-1947
				이메일	joosoy22@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간기념 행사	○ 사업기간 : 2022.9. ~ 12. ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식, 특강, 공연 등 ○ 추진기관 : 홍성군여성단체협의회	시도비 : 1.6백만원 시군구비 : 18백만원	○ 49명 참석 (코로나19로 인한 소규모 진행)	시군구비 : 18백만원	○ 100명 참석
찾아가는 양성평등 교육	○ 사업기간 : 2022.1 ~ 9. ○ 사업대상 : 70개소(어린이집, 유치원, 경로당 등) ○ 사업내용 : 양성평등 교육 ○ 교육방법 : 신청기관에 강사 배정하여 찾아가는 교육 진행	시도비: 3백만원 시군구비 : 7백만원	○ 교육 64건 ○ 홍보 53건	시도비: 2.6백만원 시군구비 : 6백만원	○ 교육 70건 ○ 홍보 60건
양성평등 군강사 보수교육	○ 사업기간 : 2022.1. ~ 5. ○ 사업대상 : 양성평등 군강사 15명 ○ 사업내용 - 양성평등 전문강사 역량강화 보수교육 - 강의안 작성 및 ppt 자료 대상별 마련	시군구비 : 8.5백만원	○ 15명 수료	시군구비 : 4백만원	○ 군위촉 강사 양성평등 교육 강사 파견
시군 기초젠더 거버넌스 운영	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 일반군민 및 공무원 ○ 사업내용 : 민관협력 분과위원회 구성 및 양성평등 문화확산 사업추진 ○ 참여주체 : 공무원, 전문가, 시민참여단 등	시도비 : 3백만원 시군구비 : 7백만원	○ 분과위원회 구성및운영 ○ 웹드라마 제작	시도비 : 2.5백만원 시군구비 : 5.0백만원	○ 정책 사업 및 의견 제안 ○ 양성평등 홍보 캠페인
양성평등 기금 공모사업	○ 사업기간 : 2022.5 ~ 12. ○ 사업대상 : 공모사업 선정 단체 ○ 사업내용 - 여성권익증진 및 양성평등 실현을 위한 공모사업	시군구비 : 20백만원	○ 4개 단체 공모사업 선정	시군구비 : 20백만원	○ 4개 단체 공모사업 선정

아동여성 안전지역 연대 운영	○ 사업기간 : 2022.1. ~ 12. ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 여성아동폭력에 적극 대처 및 인권보호 지원체계 강화 ○ 참여주체 : 민관단체(홍성군, 교육청, 경찰서 등)	시군구비 : 8.8백만원	○안전지도제작 : 3개소 ○안전한 길 조성 : 2개소 ○홍보캠페인 : 1회	시군구비 : 8.8백만원	○안전지도제작 : 3개소 ○안전한 길 조성 : 3개소 ○홍보캠페인 : 2회
홍성통합 상담지원 센터운영	○ 사업기간 : 2022.1. ~ 12. ○ 사업대상 : 성·가정폭력 피해자 등 ○ 사업내용 - 성폭력 피해자 치료회복 프로그램 - 성폭력 피해자 의료비 지원 - 가정폭력 피해자 치료회복 프로그램 - 가정폭력 피해자 교정치료 프로그램 - 찾아가는 폭력예방교육 - 가정성폭력 피해가정 지역활동가 양성집중관리 - 디지털성폭력 피해자원 법률자문단 및 심리치료단 운영 ○ 추진기관 : 홍성통합상담지원센터	국도비 : 121백만원 시도비 : 70백만원 시군구비 : 148백만원	○1,706건 상담 (10월기준)	국도비 : 81백만원 시도비 : 70백만원 시군구비 : 139백만원	○1,800건 상담
새로일하기 센터운영	○ 사업기간 : 2022.1. ~ 12. ○ 사업대상 : 경력단절여성 등 ○ 사업내용 : 경력단절여성 취·창업 지원 등 ○ 추진기관 : 홍성군새로일하기센터	국도비 : 287백만원 시도비 : 71백만원 시군구비 : 148백만원	○구인: 322건 ○구직: 449건 ○ 취업연계 : 310건 (10월기준)	국도비 : 265백만원 시도비 : 45백만원 시군구비 : 93백만원	○구인: 230건 ○구직: 519건 ○ 취업연계 : 320건
돌봄공동체 운영	○ 사업기간 : 2022.1. ~ 12. ○ 사업대상 : 홍성군 아동 ○ 사업내용 : 민간이 주체가 되어 돌봄활동은 운영하여 틀새돌봄을 통해 공적돌봄 한계를 극복 ○ 추진기관 : 홍성군가족센터, 공동운영체 4개 단체	국도비 : 38백만원 시도비 : 11백만원 시군구비 : 26백만원	○2,324명 (10월기준)	국도비 : 37백만원 시도비 : 11백만원 시군구비 : 26백만원	○연2,500명

시·군·구	예산군				
담당부서	주민복지과	담당자	김문주	전화번호	041-339-7444
				이메일	munju@korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간기념 행사	○ 사업기간 : 2021..9. ~ 12. / 9월3(금) 실시 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식, 홍보 캠페인 등 ○ 추진기관 : 예산군여성단체협의회 ○ 기타 : 코로나 19로 인한 기념식 축소, 비대면 특강 및 릴레이 전시 캠페인 추진	시도비 : 1.6백만원 시군구비 : 10백만원	○ 양성평등인식 확산 캠페인 및 유공자 표창	시도비 : 시군구비 : 10백만원	○ 양성평등인식 확산 캠페인 및 유공자 표창
기초젠더 거버넌스 운영	○ 사업기간 : 2021. 4. ~ 12. ○ 사업대상 : 군민 ○ 사업내용 : 민관협력 분과위원회 구성 및 양성평등 문화확산 사업추진 ○ 참여주체 : 공무원, 전문가, 시민참여단 등	시도비 : 3백만원 시군구비 : 7백만원	○ 분과위원회 구성및운영 ○ 셉테드 모니터링 ○ 양성평등 홍보 캠페인	시도비 : 2.5백만원 시군구비 : 6.0백만원	○ 정책 모니터링 및 의견 제안 ○ 역량강화 특강 교육 ○ 양성평등 홍보 캠페인
양성평등 인식개선 홍보	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 예산군민 ○ 사업내용 - 양성평등홍보자료 예산군 소식지 및 전광판 송출 - 세계여성의 날 등 홍보 캠페인 추진	비예산	○예산소식지(월1회) 전광판 수시 송출	비예산	○ 군민양성평등 인식제고
성평등 조직문화 조성	○사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 예산군 전 직원 ○ 사업내용 - 성평등조직문화조성 실천 및 문화확산	비예산	○성평등조직진단 및 개선 실천과제 선정 ○성평등조직문화 확산 캠페인 전개	시군구비 : 3백만원	○ 성평등조직문화조성 및 성별차별없는 업무기회
긴급피난처 운영	○ 사업기간 : 상시 ○ 사업대상 : 여성폭력 피해자 ○ 사업내용 : 가정으로부터 분리 필요성이 있는 피해자를 임시 보호	시군구비: 10백만원	○ 입소자26명 ○ 보호일수: 55일	시군구비: 11백만원	○ 입소자30명 ○ 보호일수: 60일
찾아가는 양성평등교육	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 30개소(학교, 어린이집, 기업 등) ○ 사업내용 : 양성평등 교육 ○ 교육방법 : 양성평등 교육 요청 시 전문 강사 매칭을 통한 교육 진행	시도비: 1.8백만원 시군구비 : 4.2백만원	○ 교육 18건	시도비: 1.5백만원 시군구비 : 3.6백만원	○ 교육 25건
양성평등기금 공모사업	○ 사업기간 : 2021..6 ~ 12. ○ 사업대상 : 공모사업 선정 단체 ○ 사업내용 - 여성권익증진 및 양성평등 실현을 위한 공모사업 ○ 사업분야 추진 과제 / 추진 방향 / 비고 성평등한 행복예산 / 성평등정책추진기반 구축 / 참여하는 활기찬 행복예산 / 여성의 경제·사회 참여확대 / 편리하고 안전한 행복예산 / 지역사회안전증진 / 함께 돌보는 가족 친화적 행복예산 / 가족친화환경조성 /	시군구비 : 20백만원	○ 6개 단체 공모사업 선정	시군구비 : 10백만원	○ 여성권익증진 및 여성역량강화 동아리 활동 추진 지원

시·군·구	태안군				
담당부서	기획예산담당관	담당자	안 솔	전화번호	041-670-2065
				이메일	sol5899@korea.kr

사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
지역착근형 청년프로그램 운영(성평등교육)	○ 사업기간 : 2021.10.19. ○ 사업대상 : 태안군 청년 ○ 사업내용 : 청년 교육 추진 및 청년 동아리 지원 - 청년학교 : 청년 교육(성평등 교육 외 3) - 청년커뮤니티 : 청년 동아리 최대 200만원 지원 ○ 추진기관 : 지역발전네트워크협동조합 ○ 기타 : 충청남도 공모사업으로, 2022년 사업추진 미정		도비 : 7.65 군비 : 17.85	18명 참여	도비 : - 군비 : -	미정 (사업추진 미정)
담당부서	가족정책과	담당자	이서현	전화번호	041-670-2873	
				이메일	leedia@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
전 군민 양성평등 교육	○ 사업기간 : 2021. 3.~12. ○ 사업대상 : 태안군민 (공무원 포함) ○ 사업내용 : 양성평등 교육 및 홍보 ○ 추진기관 : 태안군		도비 : 1 군비 : 4	홍보 : 13회 교육 : 35회	도비 : 1 군비 : 3	홍보 : 20회 교육 : 30회
양성평등주간 기념행사 지원	○ 사업기간 : 2021. 1.~12. ○ 사업대상 : 태안군민 ○ 사업내용 – 양성평등 문화 확산 캠페인 – 여성대회 개최 ○ 추진기관 : 태안군여성단체협의회		도비 : 1 군비 : 20	양성평등 문화 확산 캠페인(9.8.) 양성평등 동영상제작 여성대회 개최(10.14.)	군비 : 20	양성평등 문화 확산 캠페인 여성대회 개최
성희롱·성폭력 고충상담창구 운영	○ 사업기간 : 2021. 1.~12. ○ 사업대상 : 태안군 전 직원 ○ 사업내용 – 고충상담창구 운영		비예산	상담건수 0건	비예산	고충상담원 역량 강화 교육 실시
성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방교육	○ 사업기간 : 2021. 1.~12. ○ 사업대상 : 태안군 전 직원 ○ 사업내용 – 폭력예방 통합교육 실시 – 기관장 및 고위직 공무원 별도교육		군비 : 800천원	900명 이수 기관장 및 고위직 별도 교육 실시	군비 : 800천원	1,000명 이수 기관장 및 고위직 맞춤형 교육
성인지 교육 실시	○ 사업기간 : 2021. 8. ○ 사업대상 : 태안군 전 직원		비예산(무료)	255명 이수	비예산	300명 이수

	○ 사업내용 – 성인지 교육 실시 ○ 기타 : 한국양성평등교육진흥원에서 실시하는 온라인 찾아가는 성인지교육					
한부모가족 자녀 양육비 지원	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 관내 중위소득 52%이하 한부모 가정(조손가정 포함) ○ 사업내용 – 자녀양육비 지원		국비 : 431 도비 : 53 군비 : 53	2,239명 지원	국비 : 546 도비 : 68 군비 : 68	3,000명 지원
담당부서	가족정책과	담당자	고은미	전화번호	041-670-6066	
				이메일	kkokmi@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
결혼이민자 강사양성 및 교수역량 강화교육	○ 사업기간 : 2021..3.~12. 매주 수요일 ○ 사업대상 : 결혼이주여성 ○ 사업내용 : 결혼이주여성 취.창업 교육 ○ 추진기관 : 태안군건강가정.다문화가족지원센터		도비 :0.6 군비 :1.4	28회 실인원 9명 연인원 249명	도비 :0.6 군비 :1.4	20회 실인원 9명 연인원 200명
다문화 신문발간 사업	○ 사업기간 : 2021..1.~12.. 월1회 발간 ○ 사업대상 : 결혼이주여성 ○ 사업내용 : 결혼이주여성 명예기자단 활동 ○ 추진기관 : 태안군 건강가정.다문화가족지원센터		도비 :6 군비 :14	10회 실인원 112명 연인원 1,120명	도비 :6 군비 :14	12회 실인원 112명 연인원 1,344명
결혼이주 여성자조 모임	○ 사업기간 : 2021..3~5 매주 수요일 ○ 사업대상 : 결혼이주여성 ○ 사업내용 : 지역사회 안정적인 정착지원 ○ 추진기관 : 태안군가족센터		도비 :0.3 군비 :0.7	6회 실인원 12명 연인원 60명	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :	계획없음
지역여성 인적자원 개발지원	○ 사업기간 : 2021. 4. 12. ~ 6. 2. 매주 월~금 ○ 사업대상 : 경력단절여성 ○ 사업내용 : 지역여성인적자원개발 직업교육훈련 ○ 추진기관 : 태안군여성회관		도비 :0.3 군비 :0.7	웹디자인 실무자양성 과정(10명) 1인 미디어 크리에이터 강사양성 과정(9명)	도비 :3 군비 :7	모집인원 :20명 수료율 90% 취업률 80%
담당부서	가족정책과	담당자	김두리	전화번호	041-670-2785	
				이메일	kimdr87@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표

아동복지 시설 종사자 처우개선	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 관내 아동복지시설 종사자 32명 ○ 사업내용 : 아동복지시설 종사자 근무연수에 따른 처우개선비 지원 - 관내 사회복지시설 경력에 따라 지원 (3년 미만) 월 10만원 (3년 이상) 월 15만원 * 예산범위 내 지급 ○ 추진기관 : 태안군청(직접수행)		군비 : 40	아동복지 시설종사자 32명 처우 개선비 지급	군비 : 40	아동복지시설 종사자 32명 처우개선비 지급
담당부서	가족정책과	담당자	이재경	전화번호	041-670-2349	
				이메일	ckdans25@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
아동 수당	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 만 7세 미만 아동 ○ 사업내용 : 아동 1인당 10만원 지급 (매월 25일)		국비 : 1,541 도비 : 330 군비 : 330	1,693명	국비 : 1,601 도비 : 343 군비 : 343	1,600명
행복 키움 수당	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 36개월 미만 아동 ○ 사업내용 : 아동 1인당 10만원 지급 (매월 20일)		도비 : 384 군비 : 384	582명	도비 : 384 군비 : 384	575명
담당부서	농정과	담당자	국요한	전화번호	041-670-2811	
				이메일	ayoriaoshI@korea.kr	
사업명	사업개요		2021년 실적		2022년 계획	
			예산	성과실적	예산	성과목표
여성농어업인 행복바우처 지원	○ 사업기간 : 2022.1.~12. ○ 사업대상 : 만20세이상~만75세 미만 여성 농어업인 ○ 사업내용 : 행복바우처카드 발급 지원 (20만원) ○ 추진기관 : 태안군 농정과		도 비 :390 군비 : 910	6,697명 카드발급	도 비 :420 군 비 :980	7,000명 카드발급
여성농어업 인센터운영 지원	○ 사업기간 : 2022.1.~12. ○ 사업대상 : 태안농업협동조합 ○ 사업내용 : 고충상담, 농업인 자녀 학습지도, 농외소득증진, 교육문화복지지원 ○ 추진기관 : 태안농업협동조합		도비 :36 군비 : 90 기타 : 54	12개 강의 프로그램 1100명 이용	도비 :36 군비 : 90 기타 :54	24개 강의 2,400명 이용

전 라 북 도

지방자치단체별 세부 시행계획

www.mogef.go.kr

Ⅰ. 2022년 시행계획 개요

1. 과제 총괄표(6개 대과제, 55개 세부사업)

구분	과제번호	과 제 명	'22년 예산 (백만원)	비고
		총 55건	313,436.5	
1.	남녀평등 의식과 문화의 확산			
	1-3-1-①	양성평등 결혼 문화 및 남녀 가사·육아 분담 문화 확산 (건강가정지원센터 운영)	2,776	
		양성평등 결혼 문화 및 남녀 가사·육아 분담 문화 확산 (일,가정 양립을 위한 양성평등 포스터 전시전)	2	
	1-3-2-③	성평등 언어문화 기반 조성을 위한 공공언어 사용 지원	-	
	1-3-4-①	민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화	27	
	1-3-4-②	양성평등주간 계기 성평등 의식제고	31	
	1-3-4-④	성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보	27.5	
	1-4-3-①	지역 기반의 양성평등 교육 활성화	72	
2.	평등하게 일할 권리와 기회보장			
	2-1-1-②	농업 분야 여성의 역량 강화 (전문 농업경영인 및 후계농 육성 교육 프로그램 운영)	105	
		농업 분야 여성의 역량 강화 (농어촌 지역 여성새로일하기센터 운영)	471	
	2-1-1-③	어업 분야 여성의 역량 강화	65	
	2-2-2-②	직장 내 성희롱 예방 강화	79	
	2-3-2-②	아이돌보미 처우 개선	36	
	2-4-1-②	대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영	271	
	2-4-2-①	경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화(직업교육)	1,015	
		경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화(종사자 처우개선)	259	
	2-4-2-②	경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화(기업체 환경개선)	90	
		경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화(여성인턴지원)	1,948	
	2-4-3-②	새일센터의 기능 강화	49	

구분	과제번호	과 제 명	'22년 예산 (백만원)	비고
3.	여성 대표성 제고 및 참여활성화			
	3-1-2-③	여성 관리직 공무원 임용확대 목표·수립 관리	-	
	3-1-2-⑦	각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고	-	
	3-3-2-①	전략적 여성인재아카데이 교육운영 계획 수립	21	
	3-3-2-②	여성관리자 DB구축 및 네트워크 활성화	-	
4.	일·생활 균형 사회기반 조성			
	4-1-1-①	아이돌보미 지원 확대	21,358	
	4-1-1-③	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고 (시간연장형 보육서비스 제공 및 평가인증 의무화)	113,764	
		보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고 (어린이급식관리지원센터)	5,015	
		장애인 지원 서비스 확대	2,838	
	4-1-2-②	한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대	29,580	
	4-1-2-③	한부모가족 자립 지원 강화	3,832	
	4-1-2-⑤	아동 양육비용 등에 대한 지원 확대	98,900	
	4-1-3-①	지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화(다함께돌봄)	4,183	
		지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화(공동육아나눔터 운영)	1,124	
	4-1-3-②	국공립 어린이집·유치원 확충	2,922	
	4-1-3-③	직장어린이집 설치 확대 및 운영 내실화	-	
	4-1-3-⑤	공립 장기요양기관 확충	2,872	
	4-2-5-③	아버지를 위한 상담·교육 지원 강화	33	
	4-3-1-①	가족친화인증 기업·기관의 확대	-	
5.	여성폭력 근절과 여성 건강 증진			
	5-1-3-①	공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화	79	

구분	과제번호	과 제 명	'22년 예산 (백만원)	비고
	5-1-3-②	일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대 (찾아가는 폭력예방 교육)	79	
		일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대 (청소년 성문화센터 운영 지원)	643	
	5-2-3-①	공공부문 성희롱 방지 강화	79	
	5-3-1-①	피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화	8,788	
	5-3-1-②	통합서비스 지원 강화	1,894	
	5-3-2-②	이주여성의 폭력 피해 지원	814	
	5-3-2-⑤	맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대	2,322	
	5-3-2-⑥	여성폭력 피해자의 자립지원 확대	1,562	
	5-3-3-④	여성폭력 방지시설 종사자 처우 개선	250	
	5-3-4-②	일본군'위안부'피해자 기념사업 활성화	10	
	5-4-3-①	취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원	996	
	5-4-4-③	산모·신생아 건강관리 지원 확대	1,111	
	5-4-4-④	안전한 분만 인프라 구축	850	
	5-5-5-③	여성장애인의 역량 강화	16	
6.	양성평등정책 추진체계 강화			
	6-1-4-①	성별영향평가의 질적 수준 제고	24	
	6-2-1-②	공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화	29	
	6-2-2-②	여성친화도시 활성화 지원	-	
	6-2-3-②	성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 강화	125	

2 2021년 주요성과

▢ 경력단절여성 맞춤형 상용 일자리 연계건 증가

○ 여성의 생애주기별 경력유지 대책 수립·이행 및 경력단절 여성 지원 강화 등으로 경력단절 여성 일자리 연계 꾸준히 증가

*** 자료 : 전라북도 내부자료**

▢ 직장과 가정을 조화롭게 병행할 수 있는 일·가정 양립 기반 강화

○ 아이들을 믿고 맡길 수 있는 국·공립 등 공공형 어린이집 운영 및 아이돌봄 서비스 이용자 증가

* 공공형 어린이집 확대현황(개소) : ('17) 107 → ('18) 112 → ('19) 95 → ('20) 103 → ('21) 103

* 아이돌봄서비스 연계건수 : ('18) 281,293 → ('19) 325,321 → ('20) 557,214 → ('21.10월) 468,911

* 가족의 날(매주 수요일), 정시출퇴근데이(매주 금요일) 운영

*** 자료 : 전라북도 내부자료**

○ 여성들의 경제 활동 지원을 위한 가족친화 인증기업 확대 및 여성친화기업 협약 체결 지속 추진

* 가족친화 인증기업 확대(개소) : ('16) 36 → ('17) 85 → ('18) 103 → ('19) 117 → ('20~'21) 120

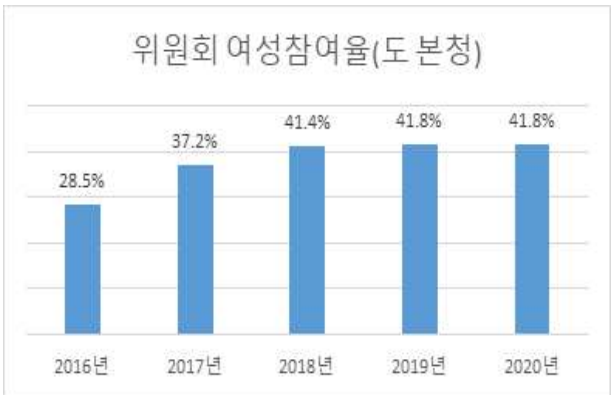
* 여성친화기업 협약 확대 : ('17) 2,401 → ('18) 2,731 → ('19) 3,089 → ('20) 3,412 → ('21) 3,674

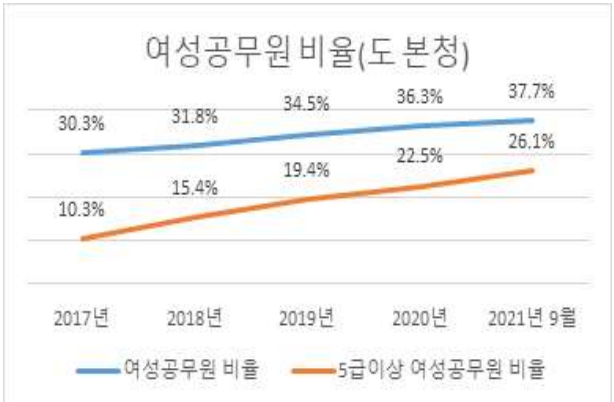
*** 자료 : 전라북도 내부자료**

▢ 여성대표성 제고 및 여성인재 발굴·확충을 통한 미래 여성인재 양성

○ 도 위원회 여성위원 40% 이상인 위원회 비율 95.6%로 광역자치단체 중 가장 높은 비율 기록, 여성공무원이 꾸준히 증가하고 있어 공공부문 여성대표성 제고 추진

- 위원회 여성참여율 : ('17년) 37.2 → ('18년) 41.4% → ('19년) 41.8% → ('20년) 41.8%
- 여성공무원 비율 : ('18년) 31.8% → ('19년) 34.5% → ('20년) 36.3% → ('21년) 37.7%
  * 5급이상 여성공무원 비율 : ('18년) 15.4% → ('19년) 19.4% → ('20년) 22.5% → ('21년) 26.1%





*** 자료 : 전라북도 내부자료**

▢ 2019년도 전국 지역성평등지수 수준

○ 상위지역(4) : 광주, 대전, 부산, 제주

○ 중상위지역(4) : 경기, 대구, 서울, 충북

○ 중하위지역(4) : 전북, 강원, 울산, 인천

○ 하위지역(4) : 경남, 경북, 전남, 충남

* 우리도 연도별 지역 성평등지수 변동 추이

영역 및 세부지표	2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019	
	점수	순위	점수	순위	점수	순위	점수	순위	점수	순위	점수	순위	점수	순위
종합점수	**중상위**		**하위**		**중상위**		**상위**		**중상위**		**중하위**		**중하위**	
경제활동	71.0	3	68.2	9	72.5	5	73.8	5	72.1	9	73.6	8	74.9	9
의사결정	15.1	13	17.2	12	28.0	11	24.2	12	29.2	12	30.0	15	36.0	11
교육·직업훈련	91.3	14	91.5	14	93.5	14	92.4	13	92.6	13	92.8	12	93.1	12
복지	69.1	14	71.1	14	87.7	9	88.0	7	90.7	6	88.7	7	87.6	10
보건	97.4	5	97.1	4	97.3	3	96.5	12	97.7	8	97.6	9	98.4	4
안전	76.5	3	55.1	14	67.6	2	91.1	1	85.4	1	80.7	2	75.7	5
가족	61.8	8	61.5	15	69.6	13	78.5	7	58.1	11	56.3	16	62.7	9
문화·정보	83.5	10	83.1	12	86.4	11	85.2	14	84.9	14	83.7	15	80.1	16

3. 전라북도 양성평등 관련 주요지표 현황

① 인구

- 전라북도 여성인구는 2021년말 898,792명으로 총인구의 50.2%를 차지
- 연령대별로 0~59세까지는 남초현상을 보이지만 65세 이후는 여성인구가 많음
- 2020년 총 출생아 수는 8,165명으로 2019년 대비 806명(9%) 감소하였으며, 2016년부터 초저출산(1.3명 이하) 현상을 보이고 있음. 출생 성별로는 2020년 여아는 4,028명 남아는 4,137명으로 출생성비는 102.7명으로 불균형이 지속됨
- 전출인구가 전입인구 보다 높은 가운데 남성보다는 여성의 순이동이 더 높게 나타남

② 가구 및 가족

- 전북 총 가구의 34.2%는 여성이 가구주이며, 2040년에는 39.6%까지 증가할 것으로 전망함
- 1인 가구는 지속적 증가 추세로 과반수가 여성 1인 가구(52.3%)로 특히, 65세 이상 연령층에서의 여성 1인 가구의 비율이 매우 높게 나타나 독거노인에 대한 사회적 관심과 종합적인 지원 필요
- 평균 초혼연령은 여성 30.5세, 남성 33.5세로 2010년 대비 여성은 2세 남성은 1.7세 증가함
- 가사분담은 공평하게 분담해야 한다라는 인식이 높아지고 있고, 주로 여성의 가사분담에 대한 인식이 크게 변화됨
- 노후준비는 남성 68.7%, 여성 59%로 여성이 남성보다 9.7%로 낮음

③ 경제활동

- 전북여성의 경제활동참가율은 55.8%로, 여성의 경제활동참가율은 매년 상승추세이나, 남성의 경제활동참가율 71.7%보다는 여전히 현저히 낮음
- 연령이 증가할수록 경제활동은 지속적으로 증가하여 60세 이상의 경제활동참여인구가 가장 많음
- 고학력여성의 경제활동참여는 꾸준히 증가추세. 그러나, 남성에 비해 여전히 낮은 수준
- 여성의 비경제활동 사유는 여전히 육아와 가사로 인한 비율이 높음
- 여성취업자 비율이 높은 직업은 서비스 종사자-전문가 및 관련 종사자-판매-사무종사자 순임
- 경력단절여성은 총 34천명으로 기혼여성(15~54세) 총 인구의 12.8%, 비취업 기혼여성의 37.4%를 차지함

④ 건강

- 여성의 기대수명은 86.5세, 남성 80.1세로 여성의 기대수명이 남성보다 6.4년 길게 나타남
- 여성의 공적연금 가입비율이 낮고 기초생활수급자의 비율은 높아 여성이 빈곤에 더 취약
- 스트레스 정도 및 우울감 경험률 또한 여성이 남성보다 약 2배 높게 나타남

⑤ 복지

- 전라북도민이 생각하는 향후 늘려야 할 복지서비스로는 고용(취업) 지원 서비스, 보건의료·건강관리 서비스, 소득지원 서비스

⑥ 정치 및 사회참여

- 도의회 여성의원 비율은 12.8%, 시군의회 여성의원 비율은 24.4%임
- 5급이상 관리직 여성공무원은 2010년 6%에서 2021년 26.1%로 지속적으로 증가하고 있음
- 위촉직 여성위원의 참여비율은 45.8%로 전국평균 41.8%보다는 높은 편임

⑦ 문화 여가 및 정보화

- 문화예술 공연, 전시 및 스포츠 관람 경험률은 성별에 따라 큰 차이를 보이지는 않으며, 남녀 모두 휴식활동과 TV시청을 가장 많이 하는 것으로 나타남

⑧ 안전 및 환경

- 여성은 인재, 신종질병, 범죄를 사회의 가장 주된 불안 요인으로 인식. 남성은 국가안보, 환경오염, 경제적 위험, 도덕성 부족, 경제적 위험을 주된 불안 요인으로 더 크게 인식
- 여성은 남성의 1.8배정도 야간보행의 두려움이 더 컸으며 인적이 드물어서라는 이유가 가장 큼

Ⅱ. 과제별 시행계획

1-3-1-①	양성평등 결혼 문화 및 남녀 가사 육아 분담 문화 확산 (건강가정지원센터 및 통합센터 운영)

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성과 남성의 동등한 가사·육아 분담을 강조하는 캠페인 확산 및 홍보

1. 현황

□ 사업의 필요성 및 추진경위

○ 가정문제의 적절한 해결방안을 강구하고, 가족구성원의 복지증진을 도모하는 지원정책을 추진함으로써 건강가정 구현

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 다양한 가족을 지원하여 가족기능을 강화하고 일·가정 양립을 지원하여 가족의 안정성 및 가족관계를 증진시키고자 함

□ 사업내용

○ 지역주민의 가정문제 상담 및 교육, 가족서비스 욕구조사
○ 가족지원서비스·프로그램개발, 가족생활문화운동 전개
○ 가족관련 정보·자료제공 및 연계지원 사업

□ 추진체계

○ (추진주체) 도내 건강가정지원센터 1개소, 통합센터 5개소

○ (추진절차) 예산교부(도, 시군) → 집행(수행기관)

□ 추진근거 : 건강가정기본법 제5조 및 제35·36조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 건강가정지원센터 사업 지원 : 1개소, 4,377건

- 가족돌봄 841건, 가족교육 1,366건, 가족상담 1,176건, 가족문화 894건, 지역자원연계 100건

○ 건강가정·다문화가족지원센터 : 5개소, 76,165건

- 가족돌봄 1,398건, 가족관계 7,986건, 가족생활 14,842건, 지역공동체 42,796건, 기타 9,143건

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 건강가정지원센터 및 통합센터 운영지원 - 가족돌봄, 가족교육, 상담 등 50,000여 건 지원	○ 건강가정지원센터 및 통합센터 운영지원(6개소, 80,542건) - 전주(4,377건), 군산(14,680건), 익산(35,123건), 정읍(9,164건), 남원(10,105건), 완주(7,093건)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지역주민의 가정문제 상담 및 교육, 가족서비스 욕구조사

○ 가족지원서비스·프로그램개발, 가족생활문화운동 전개

○ 가족관련 정보·자료제공 및 연계지원 사업

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 건강가정지원센터 및 통합센터 운영지원	양성평등기금	(국비) 1,322 (지방비) 1,322	(국비) 1,322 (지방비) 1,322	(국비) 1,388 (지방비) 1,388	국비 50% 지방비 50%	
계		2,664	2,664	2,776		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
건강가정지원센터 및 통합센터 이용건수	50,000	80,542	50,000	사업 정산 이용건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
건강가정지원센터 및 통합센터 운영지원	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 가족서비스가 필요한 지역주민 대상으로 폭넓은 가족기능 강화 서비스 지속제공

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 서하영 (063-280-2522)

1-3-1-①	양성평등 결혼 문화 및 남녀 가사·육아 분담 문화 확산 (일 · 가정 양립을 위한 양성평등 포스터 전시전)

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성과 남성의 동등한 가사 · 육아 분담을 강조하는 캠페인 확산 및 홍보

1. 현황

□ 가족관계 만족도

○ 가족관계 만족도는 남성 59.9%, 여성 59.8%로 유사한 수준이나 배우자에 대한 가족관계 만족도는 남성 73.7%, 여성 58.8%의 차이를 나타냄

○ 가사분담에 대한 견해 조사에서 남성 51.4%, 여성 58.0%가 공평하게 분담한다고 응답

□ 성평등지수

○ 전라북도의 낮은 성평등 지수('19년도 종합 순위: 중하위권) 개선: 성평등 의식·문화 영역의 수준은 '17년도 이래 하위권에 속해 있으며, 특히 '19년도에는 우리나라 16개 시·도 중 최하위 기록

* 출처: 여성가족부, 2020년 지역성평등보고서

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등 교육 소외지역을 대상으로 「찾아가는 양성평등 포스터 전시전」을 진행하여 생활 속 양성평등 의식 확산 및 실천 도모

○ 남성 중심적 일상들을 '낯설게' 바라보는 계기 제공

□ 사업내용

○ 찾아가는 양성평등 포스터 전시전

○ 전시작품 : 양성평등 디자인 공모전 수상작 총 20여점

□ 추진체계

○ (추진주체) 전북여성교육문화센터

○ (추진절차) 온라인(유튜브), 오프라인 병행 전시

기간	구분	내용
~4월	추진계획 수립 및 유관기관 협의	○ 프로그램 기획 ○ 전시전 개최 일정 및 장소 관련 협의
	전시 작품 선정 및 활용 신청	○ 한국양성평등교육진흥원에 <양성평등 디자인 작품 사용 신청서> 제출
	포스터 제작	○ 페트 배너 제작: 포스터 20여점
5월~10월	전시전 개최	○ 찾아가는 양성평등 포스터 전시전 진행: 도내 7개 시·군 ○ 회차별 전시 기간: 5일

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 일·가정양립을 위한 포스터 전시전 7회 개최 600여명 참여

- 접근이 용이한 시각 매체 활용으로 공감대 형성
- 찾아가는 전시전을 진행하여 도내 지역별 성평등 수준 해소 및 성인지 감수성 향상

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○양성평등 포스터 전시전 개최 3회	- 양성평등 포스터 전시전 개최 7회, 605명	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 찾아가는 양성평등 포스터 전시전

○ 장　　소 : 온라인, 오프라인(본 센터 및 시군 찾아가는 전시전 진행 예정)

○ 전시작품 : 양성평등 디자인 공모전 수상작 총 20여점

○ 관람인원 : 도민 600여명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○양성평등 포스터 전시전	자체예산	.95	.95	.2	도비	
계		.95	.95	.2		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 포스터 전시전 참여인원	300	600	300	참여자 인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 포스터 전시전	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등 가치를 반영한 작품을 활용하여 생활 속 양성평등 의식 확산 및 실천 도모

□ 코로나19 대비, 비대면 · 온라인 전시 확대

담당기관 (담당부서)	전북여성교육문화센터	담당자 (연락처)	서봉순 주무관

1-3-2-③ 성평등 언어문화 기반 조성을 위한 공공언어 사용지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 보도자료 감수 및 평가 시 관련 언어 표현 사용에 대한 기준을 적용하여 감수
◇ 대국민 대상 공공언어 감수 지원 시, 평등한 언어 표현 사용 권장

1. 현황

□ 사업의 필요성 및 추진경위

○ 차별적 언어 및 표현을 개선하기 위하여 생활 속 성차별적 언어문화를 개선하고 성평등 언어 사용 환경을 조성하고자 함

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성평등 언어생활을 위하여 공공언어에서 잘못 사용되고 있는 언어들을 중심으로 청원들을 계도

□ 사업내용

○ 공문서에 발생한 성차별적 오류를 올바른 표현으로 바꿔 게시
- 청원 및 외부인이 볼 수 있는 청내 승강기 및 화장실에 게시

□ 추진체계

○ (추진주체) 전라북도 문화예술과

○ (추진절차)
- 승 강 기 : 매월 성평등 언어문화 사용을 위한 게시물을 제작
- 화 장 실 : 분기별 평등한 언어 표현을 위한 게시물 제작

□ 추진근거 : 전라북도 국어 문화 진흥 조례 제23조(교육) 제1항

제23조(교육) 제1항 도지사는 도 소속 공무원 또는 도민 등의 올바른 국어·한글 사용 촉진과 국어 능력 향상을 위하여 적정한 교육을 하여야 한다.

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 매월 새로운 게시물 게시

- 매월 청사 승강기 7개소 공공언어 개선 게시물 게시
- 분기별 청사 화장실 44개소 게시물 게시

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 청원 올바른 언어사용	- 매월 새로운 게시물 게시 (승강기 77건, 화장실 132건)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성평등 언어문화 기반 조성을 위한 언어 집중 게시 예정

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성평등 언어문화 기반 조성을 위한 공공언어 사용지원		0	0	0	국비 % 지방비 % 기타 %	
계		0	0	0		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
올바른 표기 게시물 건수	200	209	200	게시물 건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성평등 언어문화 기반 조성을 위한 공공언어 사용 지원	문화예술과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성차별 언어 및 표현을 개선하기 위한 정책 마련 및 지속적인 사업 추진

담당기관 (담당부서)	문화예술과	담당자 (연락처)	주무관 김영필 (063-280-4849)

1-3-4-①	민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성단체, 관련 전문가와 지속적 네트워크 구축
◇ 여성단체 등 연계, 지원을 통한 공론의 장 확대

1. 현황

□ 여성단체 등과 지속적 네트워크 구축을 통한 민·관 협력 활성화 여건 조성

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 민·관 협력체계구축과 실행으로 성 주류화 기반 강화

○ 정책 형성 과정에서 소통하고 공감하는 여성정책 체계마련

□ 사업내용

○ 전북여성의 네트워크 활성화 사업 및 여성정책 네트워크 사업 추진

○ 민·관 협력 네트워크로 지역별, 분야별 성인지 사업 역량 강화

○ 양성평등 사업 전단계에 걸쳐 사업 공유 및 우수사례 확산

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 전북여성의 네트워크 활성화 사업 : 8회

- 전북여성화요간담회(온라인(ZOOM), 오프라인 병행 개최)

○ 전북여성 플랫폼 역할 수행 : 3회

- 여성정책 네트워크간담회(전북 젠더거버넌스), 전북여성 미래포럼

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 전북여성 네트워크 활성화 9회	- 네트워크 활성화 사업 8회 - 전북여성 플랫폼 역할 수행 3회	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 젠더거버넌스 구축 강화를 통한 성 주류화 기반 마련

○ 전북여성의 플랫폼 역할 수행을 위한 여성정책 네트워크 및 전북여성 미래포럼 개최('22년 하반기)

○ 전북여성화요간담회 운영 등(연중)

□ 전문기관 협력을 통한 평가 및 환류 강화

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 전북여성 네트워크 활성화 사업	자체예산	15	15	27	자체예산	
계		15	15	27		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
네트워크 활성화 사업 추진	9회	11회	12회	개최 횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
네트워크 활성화 사업 추진	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 전북여성의 네트워크 활성화 사업 추진

□ 도내 여성기관 및 단체 간 정보 공유 활성화

담당기관 (담당부서)	전북여성교육문화센터	담당자 (연락처)	서봉순 주무관

1-3-4-②	양성평등주간 계기 성평등 의식제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등주간 기념식 및 유공자 포상
◇ 양성평등주간 계기 캠페인 실시

1. 현황

○ 남성과 여성의 조화로운 발전을 통해 정치·경제·사회·문화의 모든 영역에서 범국민적으로 양성평등사회 실현을 촉진시키기 위하여 매년 9월1일부터 9월7일까지 「양성평등주간」으로 정하여, 중앙정부 지방 자치단체 및 민간단체 등에서 다양한 사업을 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 남성과 여성의 조화로운 발전을 통해 정치·경제·사회·문화의 모든 영역에서 범국민적으로 양성평등사회 실현을 촉진시키기 위하여 매년 9월1일부터 9월7일까지 「양성평등주간」으로 정하여, 중앙정부 지방 자치단체 및 민간단체 등에서 다양한 사업을 추진

□ 사업내용(양성평등주간 기념행사)

○ 일　　시 : 매년 9월 1 ~ 7일 중 1일
○ 장　　소 : 미정
○ 인　　원 : 1,000명
○ 사 업 비 : 31,000천원
○ 주요내용 : 양성평등주간 기념식 및 문화행사, 세미나, 특강 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 전라북도

○ (추진절차) 보조급 신청·접수(6월) → 보조금 교부(6월) → 프로그램 선정 및 행사준비(6~8월) → 양성평등주간 행사(9월)

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제34조

3. 2021년도 추진실적

□ 양성평등주간 기념행사(젠더문화축제) 개요

○ 일　　시 : 2021년 9월 8일 ~ 11일
○ 장소/인원 : 온라인 개최 / 1천여명
○ 주요내용 : 차별과 혐오를 넘어 평등으로 가는 10년
○ 주　　관 : 전북여성교육문화센터

□ 주요성과

○ 양성평등 정책포럼 등 부대행사를 통하여 양성이 함께하는 사회의식 확산 계기 마련

○ 전북 여성단체 회원·관계기관 등 정보교류 및 협업체계 마련

○ 사회적 양성평등 분위기조성을 위한 언론매체 등을 활용홍보 및 내실있는 기념행사 추진

□ 계획 대비 추진실적

계　획	실　적	이행상황
○ 양성평등주간 기념행사 추진 1회	- 양성평등주간 기념행사 추진 1회 (젠더문화축제 온라인 개최)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 일　　시 : 2022년 9월 1 ~ 7일 중 1일
○ 장　　소 : 전라북도청 공연장
○ 인　　원 : 1,000명
○ 사 업 비 : 31,000천원
○ 주요내용 : 양성평등주간 기념식 및 문화행사, 세미나, 특강 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등주간 기념행사	일반회계	31	0	31	지방비 100%	
계		31	0	31		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 주간행사 행사참석 인원	1,000	1,395	1,000	참석인원수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 주간 기념행사 추진	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등 주간행사 매년 지속 추진

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	고봉정 주무관

1-3-4-④	성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보

< 기본계획의 내용 >

◇ 남녀의 사회적 지위와 상황 분석을 통한 양성평등정책 홍보
◇ 성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보

1. 현황

□ 양성평등 의식, 문화 조성을 위한 주요 이슈 홍보

□ 전 도민을 대상으로 교육 및 홍보 추진

○ 양성평등에 대한 이해 및 관심도 향상으로 양성평등 문화 조기 정착

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 연령, 직업, 지역별 특성 등을 고려한 맞춤형 홍보를 통하여 각종 정책 추진의 효과를 극대화하고 도민들의 양성평등 의식 제고

○ 성 역할 고정관념 탈피 및 성인지 의식 강화

□ 사업내용

○ 2021년 성평등 채용 안내서 제작 배포

- 모집·서류 전형·면접·선발 등 채용 단계별 준수 사항과 면접에서 하지 말아야 할 질문 사례를 담은 성평등 채용 안내서 제작·배포

□ 추진체계

○ (추진주체) 전라북도, 여성가족부·성별균형 포용성장 파트너십*

* 성별균형 포용성장 파트너십: 기업 내 성별 균형 확보를 통해 포용적 성장을 지원하기 위한 10개 경제단체와 여성가족부로 구성된 민관협의체

○ (추진절차) 우편발송 및 대면 배포

기간	구분	내용
4월	추진계획 수립	○ 프로그램 기획
	유관기관 협의	○ 전라북도, 여성가족부 등
5월~8월	성평등 채용 안내서 제작	○ 배포용 1,000부 인쇄
8월~10월	성평등 채용 안내서 배포	○ 우편 발송: 도내 기초자치단체, 공공기관, 민간기업, 전라북도 출연기관 및 보조단체, 여성친화기업, 도내 대학 등 ○ 대면 배포: 전북도청, 센터 내부 인사 관련자, 센터 내부 행사 참석자, 새일센터 방문객 등

○ 젠더문화축제

- 슬로건 : 차별과 혐오를 넘어 평등으로 가는 10년
- 주요프로그램 : '10주년 기념'10인 원탁토론, 인형극, 여성영화상영, 젠더포럼, 젠더공감토크, 특별강연, '페미니즘 도서'를 만나다., 너의목소리를 들려줘, 강연-Talk Talk 한 그녀들, 토론회, 젠더벨을 울려라 등
- (추진주체) 전북여성교육문화센터
- (추진방법) 온라인(ZOOM, 유튜브), 오프라인 병행

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 제10회 젠더문화축제

- 2021. 9. 8.(수), 9.(목), 10.(금), 11.(토) / 4일간
- 온라인(ZOOM, 유튜브) 실시간 방송과 오프라인 특강 병행
- 참여기관 : 전북연구원 여성정책연구소 외 39개 여성관련 기관 및 단체
- 참 여 자 : 도내 여성·남성·청소년 등 1,395명
- 만 족 도 : 각 프로그램 종료 후 온라인으로 진행(5점 만점에 4.55점)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등 문화확산 홍보 2회	- 양성평등 문화확산 홍보 2회	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 기 간 : 2022년 1월 ~ 12월

○ 규 모 : 2회

○ 주요내용

- 성평등 채용안내서 제작 배포
- 제11회 젠더문화축제

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등 문화확산 홍보 및 특강	자체예산	27.5	27.5	27.5	도비	
계		27.5	27.5	27.5		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 문화확산 개최 횟수	2회	2회	2회	개최횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 문화확산 추진	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 다양한 양성평등정책 홍보 콘텐츠 개발

□ 지역 여성계 소통과 화합으로 지역사회의 성공적인 양성평등 문화 정착 및 확산 유도

담당기관 (담당부서)	전북여성교육문화센터	담당자 (연락처)	서봉순 주무관

1-4-3-①	지역 기반의 양성평등 교육 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등 교육 허브기능 강화 및 영유아 교사 등 찾아가는 양성평등 교육 활성화

1. 현황

□ 성차별, 젠더폭력 등의 사회문제가 지속적으로 발생됨에 따라 성평등 교육의 필요성 증대

□ 건강한 성 정체성 확립으로 여성의 잠재력과 능력 활용 및 여성과 가족이 안전한 사회 실현에 대한 요구 증가

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 관련 업무 전문가 및 영·유아기 주요 양육자 대상 성평등 교육 실시

○ 미래사회의 주역인 영유아의 편견 없는 공동체 의식과 취향을 존중하는 양육 환경 조성

□ 사업내용

○ 영·유아 교사 양성평등 교육

- 도내 어린이집 및 유치원 교사 대상
- 성역할 발달의 기초를 만드는 유아들에게 일상생활에서 자연스럽게 양성평등한 경험을 하도록 하고, 또래 놀이를 통해서 올바른 성역할 학습 유도

○ 조부모 바른생활 양성평등 교육

- 도내 영·유아 양육을 돕는 조부모 대상
- 손자녀 양육 자유토론, 양성평등의 이론적 이해 및 고정관념 알아보기, 편견 없는 손자녀 양육 실천방법 교육

○ 찾아가는 양성평등 특강

- 지역사회 양성평등 문화정착 및 의식 저변 확대
- 온·오프라인 교육 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 전북여성교육문화센터

○ (추진절차) 교육수요조사(1월) → 교육계획 수립(5월) → 홍보 및 교육생 모집(5~6월) → 교육 운영(6월~10월) → 추진점검 및 결과 평가(11월)

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제36조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 영·유아 교사 양성평등 교육

- 영유아 중 48%(약 145만명)가 어린이집을, 23%(약 69만명)가 유치원을 이용하고 있는 요즘 교사가 가진 성인지 감수성은 영유아의 성평등 의식 형성에 지대한 영향을 미침
- 횟수/대상 : 총 1회 / 도내 어린이집 및 유치원 교사 등 46명

○ 조부모 바른생활 양성평등 교육

- 맞벌이 부모의 급증으로 조부모의 성차별 의식 점검 및 인식 개선 도모
- 횟수/대상 : 총 1회 / 도내 조손돌봄 가정 조부모 58명

○ 찾아가는 양성평등 특강

- 성차별 의식과 관행을 개선하고, 건강한 사회기반 조성
- 횟수/대상 : 총 3회 / 도내 초중등학교 학부모, 지역주민 등 243명

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 기　　간 : 2022년 1월 ~ 11월

○ 규　　모 : 6회

○ 주요내용

- 영·유아 교사 양성평등 교육
- 조부모 바른생활 양성평등 교육
- 찾아가는 양성평등 특강

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○지역 내 양성평등 교육 추진	자체예산	3.6	3.6	7.2	자체수입	
계		3.6	3.6	7.2		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
지역 내 양성평등 교육 개최 횟수	6회	6회	6회	개최횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 교육 활성화 추진	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 교육운영 결과 및 수요에 따라 세부계획 수립 추진

□ 조부모의 성 역할 고정관념과 인식을 개선하여, 가정 내 성 평등 문화 확산

담당기관 (담당부서)	전북여성교육문화센터	담당자 (연락처)	서봉순 주무관

2-1-1-②	농업 분야 여성의 역량 강화 (전문 농업경영인 및 후계농 육성 교육 프로그램 운영)

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성농업인의 전문농업경영인으로싸 육성을 위한 후계농 선정(참여율) 제고

◇ 여성농업인 및 귀농여성 등을 대상으로 전문 농업경영인 및 후계농 육성을 위한 교육 프로그램 운영

1. 현황

□ 지속적인 인구감소와 이촌향도의 영향으로 농촌인구가 감소하고 있어 농촌인구의 여성화 및 고령화가 가속되고 있으나, 여성농업인이 전문 농업경영인으로 활동하는 사례는 미미한 실정임

○ 이에 농림축산식품부에서는 후계농업경영인 선발 시 여성 및 다문화 구성원을 20% 이상 우선 추천토록 제도를 운영하고 있음

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ (후계농업인 육성) 농업발전을 이끌어나갈 유망한 여성 후계농업인 발굴
- 교육, 컨설팅, 영농자금 등 종합적 지원으로 정예농업인력 육성

○ (후계농업인 교육) 후계농업인 교육훈련으로 농촌지역 리더로서의 역량 함양

□ 사업내용

○ (후계농업인 육성) 농업발전을 이끌어나갈 후계농업인 선정 시, 여성 등을 20% 이상 우천 추천토록하여 여성 농업인 선발을 유도하고 있음

○ (후계농업인 교육) 후계농업인의 교육훈련으로 리더로서의 역량 함양

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 농업정책과, 농식품부(농정원)

○ (추진절차)

– (후계농업인 육성) : 후계농업인 추천(시·군) ⇒ 평가(농림수산식품교육문화정보원) ⇒ 선정(道) ⇒ 후계농업인 교육

□ 추진근거 : 「후계농어업인 및 청년농어업인 육성·지원에 관한 법률」 제8조(후계농어업경영인등의 선정 및 지원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ (후계농업인 육성) 여성 우선 선발 (정원 20% 이내 우선 선발)

- 여성후계농업인 선정인원 24명 (총 148명, 16.2%)

○ (후계농업인 교육) 여성후계농업인 교육 24명 (총 148명, 16.2%)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 후계농업경영인 육성 - 여성후계농업경영인 20% 선정	- 총 148명 중 24명 선정 (16.2%로 다소 미흡)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 2022년 이후에도 지속적으로 매년 20% 이상 선정 유지

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ (후계농업인 육성) 여성 우선 추천·선발 (20%까지)

- 후계농업인 선정 시, 여성농업인에게 가점 부여 등 홍보 강화

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 후계농업경영인 교육	일반회계	113	113	105	국비 50% 도비 40% 자담 10%	
계		113	113	105		

□ 성과지표

성과지표	2022년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
후계농업경영인 여성선정비율	20%	16.2%	20%	여성후계농업인/ 전체 후계농업인

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
전문 농업경영인 및 후계농 육성 교육 프로그램 운영	농업정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ (후계농업인 육성) 여성 우선 선발(20%까지)

○ 후계농업인 선정 시, 여성농업인에게 가점 부여 등 홍보 강화

□ (여성농업인 교육) 후계농업경영인 경영교육 여성교육생 선발(20%까지)

○ 여성교육생 참여율 제고 방안 마련

- 필요 시 여성 교육생 별도 기수 운영 맞춤형 교육 검토

담당기관 (담당부서)	농업정책과	담당자 (연락처)	오동준 주무관 (063-280-4153)

2-1-1-② 농업분야 여성의 역량 강화(농어촌 지역 여성새로일하기센터 운영)

< 기본계획의 내용 >

◇ 리더십 증진을 위한 교육프로그램 운영 등 여성농업인 특화과정 확대
◇ 농촌공동체회사 선정시 여성농업인 우대 등 창업 활성화 유도
◇ 농어촌 지역 특화형 여성새로일하기센터 운영을 통한 농어촌 지역 여성의 취업 및 창업 역량 강화

1. 현 황

□ 도내 여성새로일하기센터 현황

○ 센 터 수 : 9개소(새일센터8, 광역센터1) ※ 농어촌형 1개소 포함
○ 설치지역 : 전북광역, 전북, 전주, 군산, 익산, 정읍, 남원, 김제, 완주(농어촌형)
○ 상담사수 : 83명(취업상담사 68, 직업상담사 15)

2. 과제개요

□ 사업목적

○ 출산·육아 부담 등으로 경력이 단절된 여성에게 취업정보 제공, 상담 및 취업지원서비스를 원스톱으로 제공하여 여성의 경제활동 촉진

□ 사업내용

○ 사 업 비 : 471백만원(국비 70% 지방 30%)
○ 사업내용
- 경력단절여성취업연계, 새일여성인턴 지원, 직업교육훈련과정 운영, 여성친화기업환경개선 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 새일센터, 군, 도, 여성가족부, 고용노동부

○ (추진절차)

〈새일여성인턴〉

- 센터 사업신청 → 보조금 교부(여성가족부 → 도 → 군 → 센터) → 센터 구인기업 · 구직여성 인턴연계, 지원 및 사후관리 등

〈직업교육훈련과정〉

- 직업교육훈련과정 공개모집 → 센터 공모접수 → 도(1차 심사 우선순위 추천) → 여성가족부 (2차 심사 최종선정) → 도(보조금 교부) → 센터(훈련실시)

〈여성친화기업 환경개선〉

- 지원업체선정 : 공모선정 (각 센터별 공모→ 군 → 도)

□ 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동촉진법 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과(농어촌)

○ 경력단절여성 취업연계 : 807명

○ 새일여성인턴 정규직 연계 : 55명

○ 직업훈련과정 5개과정 상용일자리 : 43명

○ 여성친화기업 환경개선 : 3개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
- 경력단절여성 취업연계 800명 - 새일여성인턴 연계 30명 - 직업교육훈련과정 5개과정 운영 - 여성친화기업 환경개선 3개소	- 경력단절여성 취업연계 807명 - 새일여성인턴 연계 55명 - 직업교육훈련과정 5개과정 운영 - 여성친화기업 환경개선 3개소	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 농어촌유형 새일센터에 적합한 직업교육훈련과정 발굴 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 농어촌형 새일센터 경력단절여성 일자리 지원
- 경력단절여성 취업연계 : 800명
- 새일여성인턴 연계 : 50명
- 직업교육훈련과정 운영 : 5개 과정
- 여성친화기업 환경개선 : 3개소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
경력단절여성 일자리 지원	일반회계	449	449	471	국비 70% 도비 15% 시군 15%	
계		449	449	471		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
경력단절여성 취업연계	800명	807명	800명	일자리사업 추진실적
새일여성인턴 운영	30명	55명	50명	일자리사업 추진실적
직업교육훈련과정 운영	5개과정	5개과정	5개과정	일자리사업 추진실적
여성친화기업 환경개선사업	3개소	3개소	3개소	일자리사업 추진실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경력단절여성 일자리 지원	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 경력단절여성 일자리 지원

○ 상용일자리 취업 지원 강화
- 새일여성인턴 지원, 직업교육훈련과정 운영, 여성친화기업 환경개선 등

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	한용희 주무관 (063-280-2073)

2-1-1-③ 어업 분야 여성의 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 어촌지역 개발리더, 어촌마을 사무장 교육 등에 여성어업인 참여비율을 확대하여 정부정책 등 참여할 수 있는 기회 제공
◇ 여성 귀어·귀촌인, 결혼이민자 등 예비 어업인의 안정적인 어촌 정착을 위해 생활 및 어업기술 교육 동시 추진
◇ 수요자 맞춤형 여성어업인 육성정책 발굴·추진을 위해 여성어업인 육성정책 회의의 기능 강화

1. 현황

□ 도내 어촌체험마을 7개소('02~)

○ 운영 : 5개소(군산 신시도·선유도, 고창 하전·만돌·장호)

* 미운영 : 2개소(장자도, 모항)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 어촌체험마을의 원활한 운영 및 활성화를 촉진할 수 있는 사무장을 지원하여 어업외 소득증대와 어촌활력 증진 도모

□ 사업내용

○ 어촌체험마을 사무장 채용비용 인건비 지원

- 어촌특성에 맞춘 체험프로그램 개발 및 운영, 체험활동 안내·지도 홍보·마케팅, 홈페이지 관리·운영, 회계·고객관리 등 체험마을 사무 등

□ 추진체계

○ 선정주체 : 도(지원 대상마을 선정)

○ 선정방법 : 해수부(수요조사) → 시군(지원대상마을 신청) → 도(지원대상마을 선정) → 시군(사무장 선정) → 마을(사무장과 협약체결) → 시군(협약 승인) → 사업추진

○ 선정기준 및 지원조건 : 월 183만원 지원(4대보험 및 퇴직금은 마을 부담)

□ 추진근거 : 도시와 농어촌 간의 교류촉진에 관한 법률 제6조

3. 2021년도 추진실적

○ 어촌체험마을 여성 사무장 채용 : 1명(신시도 어촌체험마을)

- 군산 : 신시도·선유도 어촌체험마을, 고창 : 하전·만돌·장호 어촌체험마을

* 총 5개소 중 1개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 어촌체험마을 사무장 채용지원 - 사무장 채용(5명중 여성 3명) - 군산 : 신시도·선유도 - 고창 : 하전·만돌·장호	- 사무장 채용 5명 중 여성 1명 채용 (신시도)	미흡

4. 2022년도 시행계획

○ 어촌체험마을 사무장 채용비용 인건비 지원(5명)

- 군산 : 신시도·선유도 어촌체험마을
- 고창 : 하전·만돌·장호 어촌체험마을

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 어촌체험마을 사무장 채용지원	일반회계	109	109	65	국비 50% 지방비 50%	5명

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
어촌체험마을 사무장 채용(여성)	3	1	2	사무장 채용 결과

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
어촌체험마을 사무장 채용지원	해양수산부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 어촌체험마을 사무장 여성 참여 비율 40%이상 확대 노력

○ 어촌마을 사무장 교육 참여로 어업기술 교육 기회 제공

담당기관 (담당부서)	전라북도 (해양수산정책과)	담당자 (연락처)	주무관 성명현 (063-280-4644)

2-2-2-② 직장 내 성희롱 예방 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 직장 내 성희롱 방지 및 2차 피해방지를 위한 사업주 의무 구체화 및 비밀유포금지 의무 신설, 고객 등에 의한 성희롱 방지 등 추진(남녀고용평등법 개정) 및 사업장 대상 홍보 실시

◇ 직장 내 성희롱 행위에 대한 위험 정도를 스스로 판단할 수 있는 자가진단 도구(체크리스트)를 개발·보급

◇ 중소사업장의 직장 내 성희롱 예방교육 내실화를 위해 성희롱 예방교육을 빙자한 금융기관의 상품 판매행위 계도조치 실시

1. 현 황

○ 목 적 : 성에 대한 건전한 가치관 함양과 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방 및 타인을 배려하는 직장문화 조성

○ 교육대상 : 전 직원(기관장, 고위직, 공무직, 기간제근로자 등 포함)

○ 교육방법 : 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 각 과목당 1시간 이상 실시

○ 법적근거

- 양성평등기본법 제31조
- 성매매방지 및 피해자보호등에 관한 법률 제5조
- 성폭력방지 및 피해자보호등에 관한 법률 제5조
- 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조의 3
- 공공기관의 성희롱 예방지침(여성가족부고시 제2008-2호)
- 전라북도 성희롱 예방지침

※ 교육추진실적 부진기관 언론 공표 및 기관장 특별교육(교육실적 70점 미만)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성에 대한 건전한 가치관 함양과 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방 및 타인을 배려하는 직장문화 조성

□ 사업내용

○ 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 각 과목당 1시간 이상 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) 전라북도

○ (추진절차) 성폭력·가정폭력 등 합동 교육 추진

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제31조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 전라북도 성희롱·성폭력 예방지침 개정

- 전라북도 성희롱·성폭력 예방지침 개정
- 청내 BSC 직무성과 반영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 사업명 - 직장내성희롱예방교육 : 1,780명	- 추진실적 : 5,274명	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ BSC평가 등 내부규정 반영 외에 자발적인 교육 참석 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ (추진방향) 성에 대한 건전한 가치관 함양과 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력에 대한 인식개선 및 타인을 배려하는 직장문화 조성

○ (추진일시) 연중

○ 사이버 성희롱·성폭력 신고센터 운영 : 상시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성희롱 등 예방교육 (직장내 폭력예방교육)	일반회계	(국비) 39.5 (지방비) 39.5	(국비) 39.5 (지방비) 39.5	(국비) 39.5 (지방비) 39.5	국비 50% 지방비 50%	
계		79	79	79		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직장내 폭력예방교육 참석(명)	1,780	5,274	1,780	교육 참석자 (명)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직장내 폭력예방교육 참석	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 전라북도 산하 소속 전 직원(기관장, 고위직, 공무직, 기간제근로자 등 포함) 대상으로 폭력예방 교육 실시로 건전한 가치관 함양과 타인을 배려하는 직장문화 조성

* 전라북도 소방직 공무원 별도실시

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 이경희 (063-280-4865)

2-3-2-② 아이돌보미 처우개선

< 기본계획의 내용 >

◇ 아이돌보미들의 처우개선을 통해 지속적인 돌보미 양성 지원으로 아이돌봄서비스 연계율 향상

◇ 아이돌보미 지속적인 신규 양성을 통한 서비스 연계 확대

1. 현황

□ 사업의 필요성 및 추진경위

○ 아이돌보미 처우개선을 통해 돌보미들의 활동중단 등을 방지하고 지속적인 활동 지원으로 실질적 아이돌봄서비스 연계율 향상 필요

- 「아이돌봄 지원법」제6조 아이돌보미 결격사유 확인에 필요한 건강진단서 제출의무

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정내 개별돌봄 서비스 활성화로 취업 부모들의 양육부담 경감 및 경력단절 중장년 여성의 고용증진

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2021. 2. 1 ~ 12. 31

○ 지원대상 : 도내 14개 시군 아이돌봄 서비스제공기관 소속 아이돌보미

* 근로계약체결 대상 아이돌보미 (단, 연도내 신규 채용된 아이돌보미 제외)

○ 대상규모 : 도내 1,200명 아이돌보미

○ 지원기준 : 돌보미 1인당 3만원 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 도, 시군구, 읍면동, 서비스제공기관, 광역거점기관 등

○ (추진절차) 아이돌보미 채용공고·서류심사(서비스제공기관)→인성검사, 면접시험(서비스제공기관)→양성교육·현장실습(서비스제공기관)→근로계약체결(건강검진진단서제출의무)→서비스연계(서비스제공기관)→사후관리(시·군·구 및 수행기관)

□ 추진근거 : 아이돌봄지원법 제4조, 제20조,
전라북도 아이돌봄 지원 조례(2018. 3. 30. 시행, 조례 제4530호)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 아이돌보미 건강검진비 지원 1,000명

- 독감 예방접종비, 전염성질환 등 건강검진비 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아이돌보미 건강검진비 지원 - 1,200명	- 아이돌보미 건강검진비 지원 1,000명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 2. 1 ~ 12. 31

○ 지원대상 : 도내 14개 시군 아이돌봄 서비스제공기관 소속 아이돌보미

○ 대상규모 : 도내 1,200명 아이돌보미

○ 지원기준 : 돌보미 1인당 3만원이내 지원

○ 지원항목 : 독감예방접종, 전염성질환관련 예방접종 및 건강검진비, 일반검진비 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 아이돌보미 건강검진비 지원	일반회계	36	36	36	지방비 100%	
계		36	36	36		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
아이돌보미 처우개선 -건강검진비 지원	1,200	1,086	1,100	정산자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아이돌보미 일자리 창출 - 아이돌보미 수	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진내용

○ 15개소(광역거점기관 및 14개 시군)

- 아이돌보미수 : 1,200명
- 아이돌보미 신규자 양성교육 80시간 및 경력자 보수교육 16시간 실시

○ 주요 내용

- 아이돌보미 건강검진비 지원(1인 3만원)

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 최하라 (063-280-2524)

2-4-1-② 대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 출산·육아휴직자에 대한 과학기술 분야 대체인력 지원 등을 통해 여성과학기술인의 경력단절 방지
◇ 육아휴직중인 취업여성에 대한 직장복귀 상담 및 교육 제공
◇ 취업여성의 경력단절 예방을 위한 고충상담, 교육, 멘토링 및 직장 문화개선 프로그램을 확대 운영

1. 현 황

□ 여성의 정치, 사회, 경제 등 각 분야 대표성 제고와 참여욕구 증대

□ 도내 경력단절여성 41천명(전국대비 2.7%)
○ 전북 ('18년) 48천명 → ('19년) 39천명→ ('20년) 41천명
○ 전국 ('18년) 1,847천명 → ('19년) 1,699천명 → ('20년) 1,506천명
※ 출처 : 통계청 '20년 지역별 고용조사

2. 과제개요

□ 사업목적
○ 재직여성 및 기업 대상 경력단절예방 서비스를 제공하여 지역사회에 일·생활 균형 문화확산 및 여성의 고용유지 지원

□ 사업내용
○ 사 업 비 : 271백만원(국비 50% 지방비 50%)
- 전북광역 100백만원, 전주 59백만원, 군산·익산 56백만원
○ 경력단절예방 상담·컨설팅
- 가족 내 갈등 등 분야별 전문가 상담, 대화법 및 갈등해결, 가정문제, 스트레스 관리 등
○ 직장문화개선 지원
- 여성의 경력단절예방을 위한 전문가 간 의견공유 및 컨설팅 지원
○ 경력단절예방 인식개선 사업 : 토크 콘서트, 우수사례 발굴 확산

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 도, 전북광역센터, 전주·군산·익산센터

○ (추진절차)

(여성가족부) 사업계획수립 → (센터) 사업계획 신청 → (도) 사업계획 검토 → (여성가족부) 대상센터 및 사업비 확정 → (도) 보조금 교부 → (센터) 사업 추진

□ 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동촉진법 제12조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성고용 유지지원 : 생애설계코칭 프로그램(20회) 심리·노무고충상담(27회), 워킹맘 자녀 진로설계 프로그램(2회)

○ 직장문화개선 지원 : 전문가회의(1회), 찾아가는 기업컨설팅(18회), 기업체 워크숍(4회), 기업특강(33회), 기업환경개선지원(1개)

○ 협력망 구축 운영 : 협력망 회의(1회)

○ 경력단절예방 인식개선강화 : 홍보, 주간행사, 우수사례 공유 등 수시

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○경력단절예방 지원사업 - 경력단절예방 노무상담 10회 90명 - 구직준비생애설계코칭 3회 75명 - 노무관리방안 컨설팅 13회 105명 - 직장문화개선 워크숍 9회 181명 - 여성친화 기업문화 우수사례 공유 및 특강, 네트워킹 지원 10회	○경력단절예방 지원사업 - 경력단절예방 노무상담 27회 111명 - 구직준비생애설계코칭 20회 287명 - 노무관리방안 컨설팅 18회 303명 - 직장문화개선 워크숍 10회 127명 - 여성친화 기업문화 우수사례 공유 및 특강, 네트워킹 지원 33회	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 재직여성의 경력단절예방을 위한 다양한 프로그램 발굴 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 재직여성과 기업대상으로 경력단절예방 서비스를 제공하여 지역 내 일·생활 균형 문화 확산과 여성의 고용유지 지원

- 경력단절예방 노무 상담 : 20회
- 구직준비단계여성 생애설계코칭 프로그램 : 20회
- 직장문화개선 노무관리방안 컨설팅 : 18회
- 일,생활균형문화 확산을 위한 기업 특강 및 워크숍 : 10회
- 경력단절예방 우수사례 및 사회적 인식 확산 캠페인 : 25회
- 협력망 회의 및 직장문화 개선 전문가 회의 : 2회

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액 (가내시)	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 경력단절여성 일자리지원 - 경력단절예방사업	일반회계	271	271	271	국비 50% 지방 50%	
계		271	271	271		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
노무관리방안 컨설팅 등	13회	18회	18회	경력단절예방사업 실적 보고
직장문화개선 워크숍 등	9회	10회	10회	경력단절예방사업 실적 보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경력단절예방 사업 지원	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 경력단절예방을 위한 컨설팅, 협력망 구축으로 재직 여성의 고용유지 지원

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	한용희 주무관 (063-280-2073)

2-4-2-① 경력단절여성 맞춤형 취업지원 강화(직업교육)

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 사례관리 등 특화 취업 지원 강화
◇ 유형별 새일센터 운영을 통해 경력·대상·지역 특성을 고려한 대상별 차별화된 취업지원

1. 현 황

□ 도내 여성새로일하기센터 현황

○ 센 터 수 : 9개소(새일센터8, 광역센터1)
○ 설치지역 : 전북광역, 전북, 전주, 군산, 익산, 정읍, 남원, 김제, 완주
○ 상담사 수 : 83명(취업상담사 등 68, 직업상담사 15)

2. 과제개요

□ 사업목적

○ 출산·육아 부담 등으로 경력이 단절된 여성에게 취업정보 제공, 상담 및 취업지원서비스를 원스톱으로 제공하여 여성의 경제활동 촉진

□ 사업내용

○ 사 업 비 : 1,015백만원(국비 83% 지방비 17%)
○ 훈련과정 : 46개 과정(국비 37, 도비 9)
○ 주요내용 : 직업훈련(전문기술, 취약, 일반)

□ 추진체계

○ (추진주체) 새일센터, 도 및 시군, 여성가족부
○ (직업훈련 추진절차)
여성가족부 공고 → 센터 공모접수 → 도(1차 심사 우선순위 추천) → 여성가족부 (2차 심사 최종선정) → 도(보조금 교부) → 센터

□ 추진근거 : 경력단절여성등의경제활동촉진법 제10조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 직업교육훈련과정 운영 : 51개과정 운영(국비 42, 도비 9)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 맞춤형 여성일자리창출 직업교육훈련 - 46개 과정 운영(국비 37 도 9)	○ 맞춤형 여성일자리창출 직업교육훈련 - 51개 과정 운영(국비 42 도 9)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 지역 특성에 적합한 직업교육훈련과정 발굴

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 직업교육훈련과정 운영 : 46개 과정

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 맞춤형 여성 일자리 창출 지원	일반회계	1,015	1,015	1,015	국 비 83% 도 비 17%	
계		1,015	1,015	1,015		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직업교육훈련과정 운영	46개 과정	51개 과정	46개 과정	일자리사업 추진실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
맞춤형 직업교육훈련과정 운영	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 전북 지역 특성에 적합한 직업교육훈련과정 발굴 운영

○ 고부가가치 및 지역 특성에 적합한 교육훈련 과정 운영

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	한용희 주무관 (063-280-2073)

2-4-2-① 경력단절여성 맞춤형 취업지원 강화(종사자 처우개선)

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 취업 지원 내실화를 위한 새일센터 종사자 처우개선 지속 추진

1. 현 황

□ 도내 여성새로일하기센터 현황

○ 센 터 수 : 9개소(새일센터8, 광역센터1)
○ 설치지역 : 전북광역, 전북, 전주, 군산, 익산, 정읍, 남원, 김제, 완주
○ 상담사수 : 83명(취업상담사 등 68, 직업상담사 15)

2. 과제개요

□ 사업목적

○ 취업연계에 필요한 교통경비 등 활동비 지원으로 처우개선을 통한 사기진작

□ 사업내용

○ 사 업 비 : 259백만원(지방비 100%)
○ 지원대상 : 123명(활동비 83, 비정규직처우개선 40)
○ 주요내용 : 직업훈련(전문기술, 취약, 일반), 새일센터종사자 처우개선

□ 추진체계

○ (추진주체) 새일센터, 도 및 시군, 여성가족부
○ (직업훈련 추진절차) 도(기준 마련 및 보조금 교부) → 시군(지도감독 및 예산확보) → 센터(집행)

□ 추진근거 : 전라북도 경력단절여성등의 경제활동 촉진에 관한 조례 제7조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 새일센터 종사자 처우개선 119명(활동비 81, 비정규직처우개선38)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 종사자 활동비 81명	○ 종사자 활동비 81명	추진 완료
○ 비정규직 처우개선 31명	○ 비정규직 처우개선 38명	추진 완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 전문가에 적정한 적정한 종사자 처우개선으로 업무 활성화

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 종사자 처우개선 지속 추진 : 123명(활동비 83, 비정규직 처우개선 40)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 취업상담사 등 활동비	일반회계	146	146	149	지방비 100%	
○ 세일센터 비정규직 종사자 처우개선	일반회계	104	104	110	지방비 100%	
계		250	250	259		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
종사자 처우개선	112명	119명	123명	분기별 교부신청보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
새일센터 종사자 처우개선	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 전북 지역 특성에 적합한 종사자 처우개선 발굴

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	한용희 주무관 (063-280-2073)

2-4-2-②	경력단절여성 고용확대를 위한 인센티브 강화 (기업체 환경개선)

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절여성을 채용한 기업에 대한 환경개선사업 지원으로 취업강화

1. 현 황

□ 경력단절성의 고용 유지를 위해 경력단절 여성을 채용한 기업체 환경 개선

○ 사업규모 : 18개소(개소당 5,000천원)
○ 지원대상 : 새일센터와 여성친화기업으로 협약한 기업체

2. 과제개요

□ 사업목적

○ 여성친화기업 등 여성이 근무하기 열악한 환경을 개선하여 여성이 일하기 좋은 환경 조성

□ 사업내용

○ 사 업 비 : 90백만원(지방비100%)
○ 사업내용 : 여성친화기업에 여성 화장실, 여성 휴게실, 수유실 등 환경 개선을 위한 사업비 1개소당 5,000천원 이내 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 새일센터, 도 및 시군
○ (추진절차) 사업공고 → 심사위원회 구성 및 심사 → 현장심사 후 선발 → 사업추진

□ 추진근거 : 전라북도 경력단절여성등의 경제활동 촉진에 관한 조례 제7조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성친화기업 환경개선사업 : 18개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성친화기업 환경개선 18개소	○ 여성친화기업 환경개선 18개소	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성친화기업 환경개선사업은 여성친화기업의 규모가 열악하여 자부담에 어려움이 있으므로 자부담비율 감소 추진 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성친화기업 환경개선 사업 : 18개소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성친화기업 환경개선	일반회계	90	90	90	도 비 50% 시군비 50%	
계		90	90	90		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성친화기업 환경개선	18개소	18개소	18개소	일자리사업 추진실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성친화기업 환경개선	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성친화기업 환경개선을 통한 여성의 고용유지 : 매년 18개소 이상

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	한용희 주무관 (063-280-2073)

2-4-2-② 경력단절여성 고용확대를 위한 인센티브 강화 (여성 인턴지원)

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 인턴 채용 후 정규직 전환 기업의 취업 장려금 지원

1. 현 황

□ 경력단절성의 정규직 지원을 위해 경력단절 여성을 채용한 기업에 취업지원금 및 장려금 지원

○ 사업규모 : 500명

○ 지급방식 : 기업에 인턴기간(3개월)동안 인턴채용지원금 등 지원

2. 과제개요

□ 사업목적

○ 장기간 직장으로부터 이탈된 경력단절여성이 직장에 적응할 수 있도록 기업 인턴근무 기회를 제공하여 현장 적응력 제고

□ 사업내용

○ 사 업 비 : 1,948백만원(국비 80% 지방비 20%)

- (여성인턴지원) 인턴1인 / 3,800천원(기업 320, 인턴60)

○ 사업내용 : 기업에 인턴기간(3개월)동안 인턴채용금 월80만원씩 지원하고 인턴종료 후 정규직으로 6개월이상 고용유지한 경우 인턴에게는 근속장려금 60만원, 기업체에는 고용장려금 80만원 추가 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 새일센터, 도 및 시군, 여성가족부

○ (추진절차) 여성가족부 ⇔ 도 및 시군 ⇔ 새일센터 ⇔ 기업체

□ 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과 : 여성인턴지원 연계 668명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성인턴지원 연계 400명	○ 여성인턴지원 연계 668명	추진완료

※ 정부 추경 편성 지원으로 계획 대비 실적이 큰폭으로 높아짐

□ 개선·보완 필요사항 : 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용 : 여성인턴지원 500명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성인턴지원	일반회계	2,048	2,048	1,948	국 비 80% 지방비 20%	
계		2,048	2,048	1,948		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성인턴지원	400명	668명	500명	일자리사업 추진실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성친화기업 환경개선	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 새일여성인턴 지원 지속 추진으로 경단여성들의 정규직 전환 활성화 기대

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	한용희 주무관 (063-280-2073)

2-4-3-② 새일센터의 기능 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성창업 아이템 발굴, 사업개발 등 창업과정 인큐베이팅 역할 강화, 창업단계별 맞춤형 서비스 제공

1. 현 황

□ 지역경제 상황과 창업 환경 등을 분석하여 전북 지역 특성에 맞는 창업 전략을 구상하여 경력단절여성에게 창업 지원

2. 과제개요

□ 사업목적

○ 예비창업여성을 대상으로 전담서비스를 제공하는 창업전담인력을 배치하여 경력단절여성에게 창업지원서비스 지원

□ 사업내용

○ 사 업 비 : 49백만원(국비 50% 지방비 50%)
○ 경력단절여성 창업 희망 수요조사를 통해 창업 지원
- 여성창업 아카데미, 릴레이 창업 특강, 창업동아리 지원 및 프리마켓데이 운영, 창업지원사업 홍보 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 새일센터(광역, 완주), 도 및 시군, 여성가족부
○ (추진절차) (여성가족부) 사업계획 수립 및 인건비 지원 → (도 및 시군) 사업계획 검토 및 지도점검 → (센터) 세부추진계획 수립 및 사업 운영

□ 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동촉진법 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성창업 아카데미 운영, 릴레이 창업 특강, 창업 페스티벌 운영
창업 동아리 지원 및 프리마켓데이 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○창업 지원 - 여성창업아카데미 운영 2회 - 창업아이디어경진대회 1회 - 창업 동아리 및 프리마켓운영 2회 - 예비창업자 멘토링 및 컨설팅 8회	○창업 지원 - 여성창업아카데미 운영 2회 14명 - 창업아이디어경진대회 1회 20명 - 창업 동아리 및 프리마켓운영 2회 22명 - 예비창업자 멘토링 및 컨설팅 8회 61명	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 경력단절 여성이 창업에 필요한 다양한 정보를 제공하고 지원할 수 있는 아이템 발굴 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성창업 아카데미 등 창업 지원 사업 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2020년 예산 및 집행		2021년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 창업 지원	일반회계	47	47	49	국 비 50% 도 비 37% 시군비 13%	
계		47	47	49		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
창업 아카데미 운영	2회	2회	2회	실적 보고
창업 캠프운영 및 프리마켓운영	2회	2회	2회	실적보고
예비창업자 멘터링 및 컨설팅	8회	8회	8회	실적보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성 창업 지원	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 전북 지역 경제를 분석하여 여성이 할 수 있는 창업 아이템 발굴 필요

○ 예비 창업여성을 위한 다양한 아이템을 발굴하여 안정적인 창업 지원

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	한용희 주무관 (063-280-2073)

3-1-2-③ 여성 관리직 공무원 임용 확대 목표 · 수립 관리

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성 관리자 임용 확대를 위해 능력과 실적에 따른 인사관리 강화
- ○ 관리직 여성 공무원 임용 목표 적극 추진 (행안부 지침)
- ○ 여성 공무원의 상위직 진출이 용이하도록 실국 주무 부서와 주요 부서에 여성 공무원 전진 배치
- ○ 승진심사 시 근무성적이 우수한 여성 공무원 우대

1. 현황

○ 양성평등 문화의 정착과 매년 여성 공무원 증가로 전체 여성 공무원 비율 증가 및 여성 관리직(5급 이상) 인원 확대

○ 여성 공무원 및 여성 관리직(5급 이상) 현황

연도별 / 구분	2018년			2019년			2020년			2021년 9월		
	전체	여성	비율	전체	여성	비율	전체	여성	비율	전체	여성	비율
전체	1791	569	31.8%	1864	643	34.5%	1,908	693	36.3%	1938	731	37.7%
5급 이상	415	64	15.4%	438	85	19.4%	440	99	22.5%	426	111	26.1%

2. 과제 개요

□ 사업목적 및 내용

- ○「제4차 관리직 여성 공무원 임용 확대 계획」및 우리 도 양성평등 추진에 따른 관리직 여성 공무원 실질적 임용 확대
- ○ 5급 이상 승진후보자 배수 내에서 여성 공무원 중 우수성과자 등 우대
- ○ 주요 현안 부서에 우수 여성 공무원 전진 배치(기획·예산·인사·감사 및 실국 주무과 등)

□ 추진체계

○ (추진주체) 자치행정국 총무과

○ (추진절차) 보직 관리를 통한 관리직 여성 공무원 임용 확대

- 관리직 여성 확대 : 주요부서 배치 ⇒ 승진인사 시 근무성적이 우수한 여성 공무원 우대

□ 추진근거

○ 지방공무원법 제25조(임용의 기준)

○ 지방공무원 균형인사 운영지침

○ 제4차 관리직 여성 공무원 임용 확대 계획('17~'21)

○ 인사운영 기본계획

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 5급 이상 여성 관리자 임용 확대 : ('20년말) 22.6% → ('21.9월) 26.1%

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 5급(상당) 여성 관리자 임용 비율 확대 16.1%	○ 5급(상당) 여성 관리자 임용 비율 확대 26.1%	정상 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 5급이상 관리직 여성 공무원 임용비율 확대 : 17%

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
5급 이상 관리직 여성 공무원 임용 확대	16.1%	22.6%	17%	5급 이상 여성 공무원 수 /5급 이상 총 공무원 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성의 5급 이상 관리직 임용 확대	총무과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 여성의 관리직 임용 확대

- 제5차 관리직 여성 공무원 임용 목표 계획 수립 전 (행정안전부)

구 분		제4차 관리직 여성 공무원 임용목표				
		2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
행안부 임용목표	전북도	10.4%	12.3%	14.8% (13.1%)	16.1% (14.8%)	17.0% (16.1%)
				(괄호안) : 행안부 수정 전 임용목표		

※ 임용목표 설정 : 시도별 지역 간 격차를 반영하여 가중치를 부여 행안부에서 제시

담당기관 (담당부서)	총무과	담당자 (연락처)	천세진 주무관 (063-280-4211)

3-1-2-⑦ 각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 위촉직 여성위원 비율 40% 이상 달성 및 유지 모니터링

◇ 정부위원회의 여성참여율 40% 이행점검 강화(부처별→위원회별), 남성 위원 비율이 낮은 위원회의 성별 비율 준수 관리

◇ 정부위원회 대비 여성참여율이 현저히 낮은 지자체 위원회에 대한 개선권고 실시, 2회 연속 개선권고 위원회는 언론 공표

※ '16년 말 정부위원회 여성비율 37.8%, 지자체 위원회 32.3%로 5.5%p 낮음

◇ 국민의 삶에 직접적으로 영향력을 미치는 중앙행정기관인 위원회*의 성별 구성 현황 점검 신규 추진

* 「헌법」 또는 별도 법률에 의하여 중앙행정기관으로 설치되는 위원회

◇ 「5대 국정목표」 의사결정 위원회를 '주요 위원회'로 선정 중점 관리

1. 현황

○ 여성위원 참여율 (단위 : 명,%)

구 분	전체 위원회수	전체 위원수 (위촉직)	여성 위원수	평균 위촉직 여성참여율	비고
계	1,015개	9,765명	3,587명	39.9%	
도	113개	1,545명	647명	45.8%	'20년말 기준
시군	902개	8,220명	2,940명	39.2%	

※ 전국평균 : 41.8% (광역단위 44.9%, 기초단위 41.4%) / 20년말기준

○ 연도별 여성위원 비율 추이

구 분	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
도	21.3%	24.9%	28.5%	37.2%	41.4%	41.8%	41.8%
시군	23.6%	24.1%	25.8%	29.5%	33.8%	34.9%	35.8%

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정책결정 과정에 여성과 남성의 공동참여와 균등한 발전기회를 보장하는 실질적인 양성평등 정책을 추진하기 위하여 각종 위원회 위촉직 여성 위원의 참여율을 높이고자 함

- 여성위원 위촉 의무비율 : 위촉직 위원 총수의 40% 이상

□ 사업내용

○ 각종 위원회의 여성참여 현황을 모니터링하고, 각종 위원회에서 여성위원이 40% 이상을 차지할 수 있도록 함

- 각종 위원회에 대해 지속적으로 모니터링하고, 임기만료로 새로운 위원을 위촉할 경우 여성위원을 우선적으로 위촉할 수 있도록 노력함
- 신규 위원회가 구성될 경우 위촉직 여성위원의 비율이 40% 이상을 차지하도록 함

○ 지역의 다양한 분야의 여성전문인력을 지속적으로 발굴해 여성전문인력 DB를 구축하고 활용함

- 전북연구원 여성정책연구소에서 여성인재 DB를 지속적으로 관리하고 지역전문여성을 발굴해 활용함. 특히, 농업, 재난, 토목 등 여성참여가 미흡한 분야에 대한 여성전문인력을 적극적으로 발굴함
- 각종 위원회 구성시, 여성가족부의 여성인재 DB 적극 활용 안내

□ 추진체계

○ (주관부서) 여성청소년과
○ (협력기관) (재)전북연구원 여성정책연구소

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제21조(정책결정과정 참여)
○ 전라북도 성평등 기본조례 제21조
○ 전라북도 각종 위원회 구성 및 운영에 관한 조례 제 6조 2항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 위원회 평균위촉직 여성위원 비율 상향

- 도 : ('19년말) 39.1% → ('20년말) 45.8% → ('21년 추정) 45.8%

* 21년 추진실적 조사중('22.1.- 3월)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 위원회 평균위촉직 여성위원 비율 향상	- 위원회 여성위원 비율 향상 39.1%→45.8%→46%	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 도에 비해 시군의 여성위원 비율 저조로 관리 강화 필요

○ 미준수 위원회, 각종 인재데이터베이스 활용 안내 등 규정 준수 독려

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 소관 위원회 연도별·확대계획 수립

- 위원회별로 '18년까지 여성참여율 40% 이상 달성을 목표로 연도별 확대계획 수립

○ 위촉위원 임기도래 위원회 관리 철저

○ 여성위원 위촉률 40% 이하 위원회 대상 관리 실시

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
위원회 평균위촉직 여성위원 비율	42%	45.8%	45.8%	위원회 현황 조사

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
위원회 여성위원 참여	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 각종위원회 여성위원 참여현황 조사 및 여성인재 추천 지속

○ 미준수 위원회, 각종 인재데이터베이스 활용 안내 등 규정 준수 독려

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	고봉정주무관 (063-280-2076)

3-3-2-②	전략적 여성인재아카데미 교육운영 계획 수립

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성의 경력단계별(청년여성(대학/신입)-중간관리자-고위관리자)로 이어지는 중장기 교육 운영계획 수립 및 단계별 교육과정 개발

1. 현황

□ 전략과제

○ 전문교육 소외지역 찾아가는 교육 시행

○ 기관과의 협업으로 직종별 맞춤형 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 다양한 분야의 여성리더 육성 및 미래 대표성 제고

□ 여성중간관리자 역량강화 교육

○ 조직의 성과를 향상시키는 리더십 행동 조망를 통한 여성 리더십 향상

○ 전문강사를 파견 조직·갈등관리 공감사례 공유, 맞춤형 교육 지원

○ 핵심 리더 역량 진단 및 여성 리더로서의 태도와 마인드셋, 핵심 리더십 스킬에 대한 자기 진단 및 여성 중간관리자 네트워킹 형성

□ 추진체계

○ (추진주체) 전북여성교육문화센터

○ (추진절차) 한국양성평등교육진흥원 공모 ⇨ 전북여성교육문화센터 사업추진

3. 2021년도 추진실적

□ 추진현황

대 상	총 계	공공기관·민간기업 통합	공공기관 부문
실 적	3회, 73명	1회, 25명	2회, 48명

□ 주요성과

○ 교육 만족도 설문 평균 : 4.84점/ 5점 만점

○ 민간·공공부문 여성 고위 관리자 및 임원 확대 기반 마련

○ 지속적인 여성 인재 발굴 및 활용

- 여성인재 활용 분야 확대를 위해 여성인재 DB 등록부터 역량 강화 교육 및 지속적 경력관리를 위한 네트워킹 지원체계 구축

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성인재 아카데미 운영 3회	○ 여성인재 아카데미 운영 3회	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지역사회 여성리더 교육 : 1회, 20명

○ 민간기업 부문 : 1회, 20명

○ 공공기관 부문 : 1회, 20명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성인재 아카데미 운영	출연금	6	6	6	국비 100%	국비
계		6	6	6		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성인재 아카데미 운영	3회	3회	3회	운영횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성인재 아카데미 운영	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 다양한 계층의 여성리더 육성

- 청년여성, 지역사회 여성리더, 공공기관·민간기업 중간관리자 등

담당기관 (담당부서)	전북여성교육문화센터	담당자 (연락처)	서봉순 주무관

3-3-2-② 여성관리자 DB구축 및 네트워크 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 다양한 분야에서 활동하는 여성관리자 DB 구축 및 정보교환, 네트워크 형성 지원

1. 현황

□ 여성인재 발굴 및 D/B 구축

○ 구축기간 16.4월 ~ 현재
○ 여성인재 등록인원 : 564명
○ 활용사항 : 각종 위원회 여성위원 위촉시 활용

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도내 각계분야에서 활동중인 여성인재의 발굴과 위원회 추천을 통해 지역여성의 정책결정과정 참여 및 여성의 대표성 확대를 지원함.

□ 사업내용

○ 전문여성 DB 구성분야 : ① 여성/인문사회/경제경영(여성사회교육 인력개발기관, 연구기관, NGO, 경제경영분야 등 포함), ② 가족/복지(보육・아동・청소년/복지, 교육 등 포함), ③ 정치행정/법률세무, ④ 과학기술/ 보건의료, ⑤ 문화(언론, 예체능, 관광 등), NGO

○ 도내 각분야에서 활동중인 여성인재의 추가발굴 (※ 개인정보보호법 강화에 따라 개인정보제공 양식 발송 및 동의자만 등재함)
○ 기등재자 개인정보이용내역 통지 및 이동사항 등을 반영한 업데이트

○ 등재동의자 개인정보자료의 취합/관리 및 DB 홈페이지 개편

○ 전문여성DB 등재자의 각종위원회 위원 추천 확대를 위한 관계 기관 홍보

○ 도/시군의 위원회 위원 추천 의뢰시 DB등재자 중심의 여성위원 추천

□ 추진체계

○ (추진주체) 전북연구원 여성정책연구소

○ (추진절차)

- 전북연구원 여성정책연구소

- 여성정책연구소의 「전문여성DB사업」 운영 및 여성청소년과 지원

  · 연구원에서 DB 추가 발굴·관리 추진

  · 여성인재 DB자료를 활용한 위원회 여성위원 추천

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성인재 DB 등재인원 : 564명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성인재 DB 지속 구축 / 업데이트 지속	○ 여성인재 DB 지속 구축 / 업데이트 지속	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지역여성인재 신규발굴/업데이트 및 개인정보이용내역 통지

○ 각종 위원회 여성위원 추천 및 피추천 현황(실제 위원회 선임현황) 분석

○ 등재자료의 취합/관리 및 DB 홈페이지 개편/관리

○ 등재자 의견수렴 등을 위한 간담회 추진 등

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
전북여성 D/B 구축	560	564	570	여성인재 DB 등재자 현황

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성인재 D/B 구축	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 전북 여성인재 DB 등재 분야 다각화

○ 여성인재 취약분야 및 위원회 추천수요가 최빈 분야 여성인재 집중발굴

○ 등재자 변동사항 등을 반영 등 전면 업데이트 추진

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	고봉정주무관 (063-280-2076)

4-1-1-①	아이돌봄서비스 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 아이돌봄서비스 정부지원 확대를 통한 부모 양육부담 경감

◇ 돌봄수요에 탄력적으로 대응하여 시설보육의 사각지대 보완

1. 현황

□ 사업의 필요성 및 추진경위

○ 부모의 맞벌이 등의 사유로 양육공백이 발생한 가정의 만 12세 이하 아동을 대상으로 아이돌보미가 찾아가는 돌봄 서비스 제공하여 부모의 양육부담을 경감하고 저출산 해소에 기여

○ 부모의 출장, 야근 또는 질병 등으로 발생하는 일시적인 양육공백에 따른 돌봄 수요에 탄력적으로 대응하여 시설보육의 사각지대 보완

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정내 개별돌봄 서비스 활성화로 취업 부모들의 양육부담 경감 및 저출산 해소 기여

□ 사업내용

○ 시간제돌봄 : 만3개월이상 ~ 만12세이하 아동
(1일 2시간이상, 연간 840시간 이하)

* 종합형 : 시간제 돌봄에 아동과 관련한 가사를 추가한 형태임

○ 영아종일제돌봄 : 만3개월이상 ~ 만36개월이하 아동
(1일 3시간이상, 월 200시간 이하)

□ 추진체계

○ (추진주체) 도, 시군구, 읍면동, 서비스제공기관, 광역거점기관 등
○ (추진절차) 도(사업관리, 예산지원) → 시군구(지원대상 결정 및 서비스 제공기관 관리감독) → 읍면동(서비스안내, 신청접수, 유형결정) → 서비스제공기관(돌보미 모집, 심사, 급여지급 등 연계관리) → 광역거점기관(서비스 만족도조사 및 모니터링단 운영)

□ 추진근거 : 아이돌봄지원법 제4조, 제20조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사업량 : 15개소(광역거점기관 및 14개 시군)
- 아이돌봄서비스 연계 가정 : 13,192가정
- 아이돌보미 수 : 1,086명
  - 아이돌보미 신규자 양성교육 80시간 및 경력자 보수교육 16시간
- 아이돌봄서비스 모니터링 및 지속 홍보

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아이돌보미 일자리 창출 - 아이돌보미 수 1,110명	○ 아이돌보미 일자리 창출 - 아이돌보미 수 1,086명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 저소득 가정 지원 확대와 더불어 맞벌이 가정 등 일정 이상의 소득 수준을 유지하고 있는 가정의 돌봄 사각지대 해소를 위한 지원 확대 필요(라형 가구 지원 필요)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업량 : 15개소(광역거점기관 및 14개 시군)
- 아이돌봄서비스 연계 가정 : 15,000가정

- 아이돌보미수 : 1,200명
- 아이돌보미 신규자 양성교육 80시간 및 경력자 보수교육 16시간
- 아이돌봄서비스 모니터링 및 지속 홍보

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년	재원형태	비고
		예산액	집행액	예산액		
○ 아이돌봄지원 사업	일반회계	(국비) 14,640 (지방비) 6,257	(국비) 14,640 (지방비) 6,257	(국비) 14,833 (지방비) 6,525	국비 70% 지방비 30%	
계		20,897	20,897	21,358		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
아이돌보미 일자리창출	1,110	1,086	1,200	아이돌봄 통합업무관리시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아이돌보미 일자리 창출 - 아이돌보미 수	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진내용

○ 15개소(광역거점기관 및 14개 시군)
- 아이돌봄서비스 : 시간제, 영아종일제 돌봄서비스 제공
- 아이돌보미 신규자 양성교육 80시간 및 경력자 보수교육 16시간 실시
- 아이돌봄서비스 모니터링 및 지속 홍보

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 최하라 (063-280-2524)

4-1-1-③	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고 (시간연장형 보육서비스 제공 및 평가인증 의무화)

< 기본계획의 내용 >

◇ **늦은 오후 이후 보육서비스 내실화**
◇ 어린이집의 교사·교육프로그램·교육시설 질 균등화 등 격차 완화
◇ 어린이집 평가인증을 전체 어린이집 대상의 평가제로 전환
◇ 평가기관의 법정기관화 통해 평가 사각지대 해소 및 평가 전문성 강화

1. 현황

□ 맞벌이 등으로 인한 야간 및 추가보육 수요가 증가함에 따라 시간 연장형 보육서비스 제공

□ 의무 평가제 실시에 따른 도내 어린이집 보육 품질향상 도모

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 맞벌이 가정의 증가로 인한 늦은 오후 이후 이용 가능한 보육서비스 제공으로 서비스 이용 편의 도모

○ 어린이집의 효과적인 질 관리 시스템을 통해 보육서비스의 질적 수준을 향상시키고, 영유아에게 쾌적하고 안전한 보육환경을 조성하여 건강한 성장과 발달 촉진

□ 사업내용

○ 시간연장 보육서비스 유형

보육서비스	이용시간	이용대상
야간연장	평일 19:30 ~ 24:00, 토요일 15:30~24:00	0~5세보육료, 다문화보육료, 장애아보육료 지원아동, 만12세이하 취학아동 중 법정저소득층, 장애아동(복지카드소지자)
야간보육	19:30 ~ 익일 7:30	
24시간 보육	7:30 ~ 익일 7:30(연중)	
휴일 보육	일요일,공휴일 7:30 ~ 19:30	

○ 영유아에게 안전한 보호와 질 높은 보육서비스를 제공하기 위하여 4개 영역, 18지표, 59개 평가항목을 기준으로 객관적인 평가 진행

* 영유아 권리 존중, 급간식 위생, 안전분야 필수지표 확대

- 평가결과 : 평가등급제로 A,B,C,D등급
- 평가주기 : A,B등급 3년, C,D등급 2년

* 하위등급 사후방문지원(컨설팅) 의무화 등 등급별 관리 실시

□ 추진체계

○ 시간연장형 보육서비스 추진주체 및 추진절차

추진주체	추진내용
도	예산 및 총괄지원, 야간연장보육시설 지정에 따른 인건비승인
시군	야간연장 보육료 지원, 야간연장보육시설 지정, 제공기관 지도감독
어린이집	야간연장 보육서비스 제공
추진절차	이용신청(아동→어린이집) 보육료 지원(어린이집→시군)

○ 어린이집 평가제 추진주체 및 추진절차

추진주체	추진내용
도	기본사항 및 운영기준 개선 필요사항 확인 및 통보, 어린이집 품질변동에 따른 관리 및 인증취소 사유 통보, 평가제 참여설명회 개최 및 홍보, 육아종합지원센터 컨설팅 지원 등
시군	기본사항 및 운영기준 개선 필요사항 확인, 어린이집 품질변동에 따른 관리 및 인증취소 사유 통보, 평가제 홍보 등
어린이집	상시 자체점검 및 자체점검보고서 제출
보육진흥원	평가대상 확정 및 현장평가, 등급조정 및 결정, 결과 발표, 확인점검, 사후방문지원
추진절차	대상선정 및 통보(보육진흥원) → 자체점검(어린이집) → 기본사항 확인(시·군) → 현장관찰(보육진흥원) → 등급 조정 및 결과발표(보육진흥원)

□ 추진근거 : 영유아보육법 제30조, 제34조, 제34조의2

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 시간연장 326개소, 휴일보육 4개소, 24시간보육 3개소

○ ‘21년 도 평가유지율 : 95.4%(‘21. 10월말)

- 1,119개소 중 1,068개소 평가인증 유지

○ ‘21년 평가인증 참여 어린이집 : 108개소(‘21. 10월말 기준)

- 108개소 통과(신규인증 12, 정기인증 94, 품질평가 2)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 시간연장보육서비스 제공 - 351개소 야간연장서비스 제공 ○ 어린이집 평가인증 - 평가인증률 89%	○ 시간연장보육서비스 제공 - 326개소 (‘21년 10월말기준) ○ 어린이집 평가인증 - 평가인증률 95.4%	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 시간연장보육서비스의 내실화를 위해 허위등록아동이 없도록 실제 필요한 아동 이용여부 수시 점검 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 시간연장형 보육서비스 제공 : 351개소

○ 평가제 참여 제고를 위한 교육 및 현장방문지원

- 평가제 참여설명회 및 통합지표 교육 : 코로나로 인해 미시행
- 평가제 사후방문현장지원 : 2회

  * 자체점검 및 평가제 활동 지원을 위한 현장방문 컨설팅 등

- 평가제 상위등급 어린이집에 대한 지원, 홍보 및 사후관리 강화

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 0-2세 영유아 보육료 - 시간연장형 보육료 지원	일반회계	142,030	142,030	113,764	국비 73% 지방비 27%	
○ 어린이집 평가인증		비	예	산		
계		142,030	142,030	113,764		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
시간연장보육 제공 시설 수	*351*	*326*	*330*	보육통합정보시스템
평가인증률	*90%*	*90.7%*	*94%*	보육통합정보시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
시간연장보육서비스 제공	보건복지부					
어린이집 평가제	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ ‘21년 미인증 어린이집에 대한 의무 평가제 참여 독려

○ 변경제도에 대한 안내 및 지표 교육 강화

□ 시군별 시간연장어린이집 확대 독려

○ 수요가 높은 도시지역 중점 추진

담당기관 (담당부서)	사회복지과	담당자 (연락처)	주무관 김진현 (063-280-2424)

4-1-1-③	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고 (어린이급식관리지원센터)

< 기본계획의 내용 >

◇ 늦은 오후 이후 보육서비스 내실화
◇ 어린이집의 교사·교육프로그램·교육시설 질 균등화 등 격차 완화
◇ 어린이집 평가인증을 전체 어린이집 대상의 평가제로 전환
◇ 평가기관의 법정기관화 통해 평가 사각지대 해소 및 평가 전문성 강화
◇ **어린이급식관리지원센터** 내실있는 운영으로 어린이 영양 및 급식위생관리 지원

1. 현황

□ 사업의 필요성 및 추진경위

○ 영양사가 상주하지 않은 어린이 급식소를 대상으로 체계적인 영양 및 위생·안전관리 업무 수행을 통해 어린이 건강증진 도모

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 어린이급식관리지원센터를 통해 어린이집, 유치원, 지역아동센터 등 어린이 급식소를 대상으로 영양·위생관리 지원

□ 사업내용

○ 어린이 대상 집단급식소의 식단개발, 영양 및 위생, 식사지도
○ 안전한 위생관리를 위해 지침 및 교육자료 개발, 프로그램 운영
○ 급식운영 및 지원방향 설정, 급식운영 전반에 관한 사항 지원 및 정보제공

□ 추진체계

○ (추진주체) 어린이급식관리지원센터 15개소
○ (추진절차) 예산교부(도, 시군)→집행(수행기관)

□ 추진근거 : 어린이 식생활안전관리 특별법 제21조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사업량 : 15개소(전주시 2, 그 외 시군 1)
- 어린이급식소 등록 완료 : 1,731개소
- 등록 어린이급식소 아동 수 : 59,695명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 어린이급식관리지원센터 설치·운영 - 센터 등록 급식소수 : 1,400개소	○ 어린이급식관리지원센터 설치·운영 - 센터 등록 급식소수 : 1,731개소	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 어린이 대상 집단급식소의 식단개발, 영양 및 위생, 식사지도
○ 안전한 위생관리를 위해 지침 및 교육자료 개발, 프로그램 운영
○ 급식운영 및 지원방향 설정, 급식운영 전반에 관한사항 지원 및 정보제공

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
어린이급식관리지원센터 설치·운영	일반회계	국비 2,507 지방비 2,507	국비 2,507 지방비 2,507	국비 2,507 지방비2,507	국비 50% 지방비50%	
계		5,015	5,015	5,015		

□ 성과지표

(단위: 개소)

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
어린이급식관리지원센터 등록 급식소 수	1,450	1,731	1,740	분기보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
어린이급식관리지원센터 운영	건강안전과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 체계적인 어린이 급식 관리·지원을 통해 올바른 식습관 실청 및 위생·영양관리 수준 향상을 통한 어린이 건강증진

담당기관 (담당부서)	건강증진과	담당자 (연락처)	주무관 조혜정 (063-280-4671)

4-1-1-③ 장애인 지원 서비스 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 장애아동가족 양육지원서비스 지원 확대

1. 현황

□ 사업개요

○ 총사업비 : 2,319백만원(국비 70%, 도비 30%)

○ 사업규모 : 360명(돌봄 296명, 휴식 64명)

○ 수행기관 : 사단법인 장애인인권연대

- 2020년 공모 선정 (사업수행기간 : 2021 ~ 2022)

* 장애아동복지지원법 제24조 및 보건복지부 사업안내(지침)에 따른 공모

○ 연도별 사업 추진현황(2018~2021)

연도	수행기관	사업비(천원)	돌봄서비스 배정량(명)	돌봄서비스 사업량(명)	휴식지원 배정량(명)	휴식지원 사업량(명)	수행인력 (명)
2018	익산시 건강가정지원센터	1,146,719	250	257	92	127	2 (전담, 보조)
2019	익산시 건강가정지원센터	1,845,900	285	307	92	148	2 (전담, 보조)
2020	익산시 건강가정지원센터	2,327,650	296	313	92	331	2 (전담, 보조)
2021	사단법인 장애인인권연대	2,319,572	296	248	64	69	5 (전담, 보조)

* 2021년도 현황은 3분기 기준임.

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 장애아동 가족의 일상적인 양육부담을 경감하고 보호자의 정상적인 사회활동을 돕기 위하여 돌봄 및 일시적 휴식지원 서비스 제공

□ 사업내용

○ 돌봄서비스

- 만 18세 미만의 「장애인복지법」상 등록 장애아와 생계·주거를 같이하는 중위소득 120% 이하 가정
- 양육자의 질병, 사회활동 등 일시적 돌봄서비스 필요시 일정한 교육과정을 수료한 돌보미를 파견하여 장애아동 보호 및 휴식지원
- 아동 1명당 연 840시간 범위 내 지원

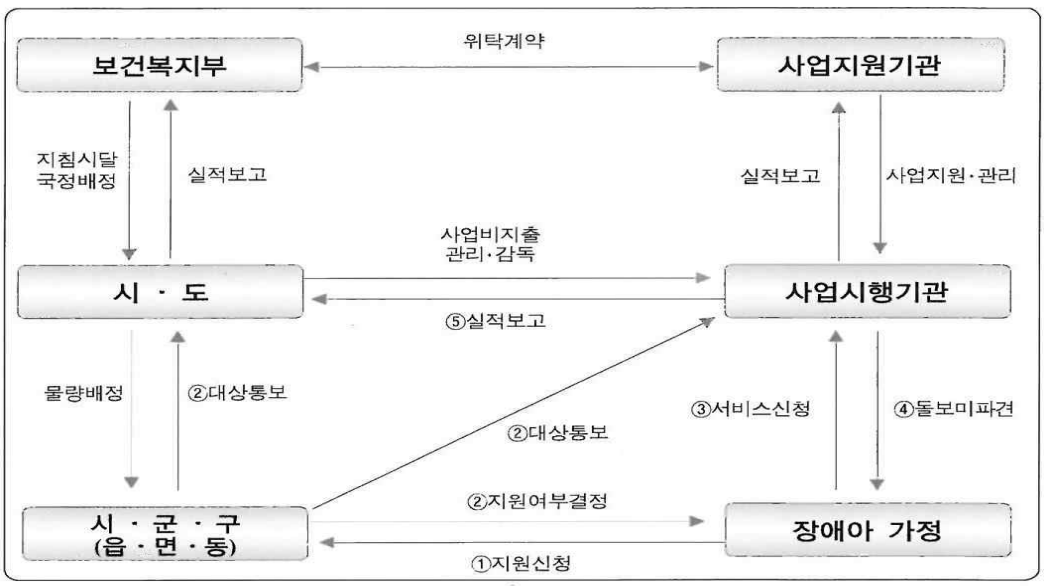
* 2021년 지원시간 확대 (720시간→840시간, 120시간 증)

○ 휴식지원프로그램

- 소득기준 상관없이 만18세 미만의 모든 장애아 가족으로 돌봄서비스를 받지 않는 가정도 참여 가능, 돌봄서비스를 받는 가정을 우선 지원
- 장애아가족 문화·교육프로그램, 휴식박람회, 가족캠프, 자조모임 등

□ 추진체계

○ 추진주체 : 보건복지부, 전라북도, 14개 시·군, 사업수행기관



○ 추진절차

□ 추진근거 : 장애아동복지지원법 제24조

> **장애아동복지지원법 제24조(돌봄 및 일시적 휴식지원 서비스지원)** ① 국가와 지방자치단체는 장애아동 가족의 일상적인 양육부담을 경감하고 보호자의 정상적인 사회활동을 돕기 위하여 돌봄 및 일시적 휴식지원 서비스를 제공할 수 있다.

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 돌봄서비스 : 296명

○ 휴식지원프로그램 : 64명

* 코로나19로 인한 집회·모임활동 연기·취소로 휴식지원 실적 저조

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 사업명 - 장애아동가족양육지원서비스	- 360명(돌봄 296명, 휴식지원 64명)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 돌봄서비스 : 386명

- 사업량 증가(296명 → 386명, 90명 증가)

* 중증장애아동에 대한 돌봄서비스 강화를 위한 지원 규모 확대

○ 휴식지원 프로그램 : 92명

* 코로나19로 인하여 위축된 사업량 회복

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 장애아동 가족 양육지원 서비스	일반회계	(중앙) 1,624 (시도) 695	(중앙) 1,624 (시도) 695	(중앙) 1,987 (시도) 851	국비 70% 지방비 30%	
계		2,319	2,319	2,838		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
돌봄 및 휴식지원	388	360	400	사업정산 이용건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
장애아동 가족 양육지원서비스	장애인복지과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 장애아동가족 양육지원서비스 확대

○ 돌봄서비스 사업 확대

* 사업량 증가(돌봄 296명→386명, 90명 증) 및 지원시간 확대(720시간→840시간, 120시간 증)

담당기관 (담당부서)	장애인복지과	담당자 (연락처)	이준형 주무관 (063-280-2521)

4-1-2-② 한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 저소득 한부모가족 아동양육비 등을 지원함으로써 아동의 건강한 성장을 도모하고 아동 양육환경 조성에 기여

1. 현황

□ 사업의 필요성 및 추진경위

○ 저소득 한부모가족의 가족기능을 유지하고, 건강하고 문화적인 생활을 누릴 수 있도록 지원사업을 수행함으로써 한부모가족의 복지증진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 저소득 한부모가족에게 아동양육비 등을 지원하여 아동의 건강한 성장을 도모하고 아동 양육환경 조성에 기여

□ 사업내용

○ 한부모가족의 안정적 자녀 양육지원

- 아동양육비 : 중위소득 52% 이하의 저소득 한부모가족의 만 18세 미만 아동(1인당 월 20만원)
- 추가양육비 : 조손·만 35세 이상 미혼 한부모 추가양육비(만 5세 이하 아동, 월 5만원), 만 25~34세 청년 한부모 추가양육비(만 5세 이하 아동, 월 10만원/만 6~17세 자녀, 월 5만원)
- 학용품비 : 저소득 한부모가족의 중학생 및 고등학생 자녀(1인당 연 8.3만원)
- 생활보조금 : 중위소득 52% 이하의 한부모가족복지시설 입소 가구(월 10만원)

□ 추진체계

○ (추진주체) 14개 시·군

○ (추진절차) 신청(읍·면·동) → 재산소득 조회, 지원결정(시·군)

□ 추진근거 : 한부모가족지원법 제17조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 아동양육비 10,349명, 추가양육비 1,337명, 학용품비 221명, 생활보조금 5세대 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 한부모가족자녀 양육비 등 지원 - 아동양육비 등 4,000여명 지원	○ 한부모가족자녀 양육비 등 지원 - 아동양육비 10,349명, 추가양육비 1,337명, 학용품비 221명, 생활보조금 5세대 지원	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 주요내용 : 저소득한부모가구에 아동양육비 등 지원

○ 사업대상 : 저소득 한부모가구(중위소득52%이하)

○ 사업규모 : 14개 시·군 저소득 한부모가구

○ 추진기간 : ‘22. 1 ~ 12(연중)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
한부모가족자녀 아동양육비 등 지원	양성평등기금	(국비) 16,256 (지방비) 2,032	(국비) 16,256 (지방비) 2,032	(국비) 23,664 (지방비) 2,958	국비 80% 지방비 20%	
계		20,320	20,320	29,580		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
저소득한부모가구 지원	4,000	10,349	6,000	복지정보통계시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
한부모가족자녀 아동양육비 등 지원	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 저소득 한부모가족 지속적 지원과 지원 형태 확대

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 서하영 (063-280-2522)

4-1-2-③	한부모가족 자립지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 지원대상 : 중위소득 52%이하 저소득한부모가구 중 생계급여 비대상 가구
◇ 사업내용 : 월동비, 피복비, 학습비, 교통비, 수학여행비, 대학입학지원금, 고교생교육비 지원

1. 현황

□ 사업의 필요성 및 추진경위

○ 저소득 한부모가족의 가족기능을 유지하고, 건강하고 문화적인 생활을 누릴 수 있도록 지원사업을 수행함으로써 한부모가족의 복지증진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 저소득 한부모가정의 빈곤예방과 바람직한 자녀성장을 위한 지원으로 한부모가정의 생활안정과 자립기반 조성 및 복지증진

□ 사업내용

○ 한부모가족의 자립지원 강화
- 월동비 : 200천원/세대/연 - 피복비 : 100천원/세대/연
- 교통비 : 240천원/중·고 자녀/연 - 부교재비 : 70천원/초·중·고 자녀/연
- 대학입학지원금 : 1,000천원/대학입학 자녀 및 청소년한부모
- 수학여행비 : 최대 300천원/중·고 수학여행자
- 고교생교육비 : 실비/고등학생 자녀(무상교육 제외학교)

□ 추진체계

○ (추진주체) 14개 시·군

○ (추진절차) 신청(읍·면·동) → 재산소득 조회, 지원결정(시·군)

□ 추진근거 : 한부모가족지원법 제17조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 피복비, 학습비, 교통비 등 6,121명 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 한부모가족 자립 지원 - 피복비, 학습비, 교통비 등 4,500명 지원	○ 한부모가족 자립 지원 - 피복비, 학습비, 교통비 등 6,121명 지원	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 주요내용 : 저소득한부모가정에 피복비 등 지원

○ 사업대상 : 저소득 한부모가구(중위소득52%이하)

○ 사업규모 : 14개 시·군 저소득 한부모가구

○ 추진기간 : ‘22. 1 ~ 12(연중)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
저소득한부모가정 생활자립지원	일반	3,832	3,832	3,832	지방비 100%	
계		3,832	3,832	3,832		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
저소득한부모가구 지원	4,500	6,121	5,000	사업정산 이용건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
저소득한부모가정 생활자립지원	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 저소득 한부모가족 지속적 지원과 지원 형태 확대

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 서하영 (063-280-2522)

4-1-2-⑤ 아동 양육비용 등에 대한 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 만 7세 미만의 아동에게 월 100천원 아동수당 지급

1. 현황

□ 사업의 필요성

○ 아동에게 아동수당을 지급하여 아동양육에 따른 경제적 부담을 경감하고 건강한 성장환경을 조성함으로써 아동의 기본적 권리와 복지 증진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 아동양육에 대한 국가 책임성을 강화하고 저출산 대응 및 인구의 질적 수준을 제고하기 위한 기반확충 필요

□ 사업내용

○ 만7세 미만 아동에게 소득수준 상관없이 월 10만원 현금 지급

□ 추진체계

○ (추진주체) 14개 시·군

○ (추진절차) 보건복지부 → 시·도 → 시·군 ← 읍·면·동
(예산 교부) (예산 교부) (예산집행) (수당신청)

□ 추진근거 : 아동복지법 제1조, 아동수당법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과('21. 9월말 기준)

○ 대상 아동 75,874명 중 74,894명 신청, 74,799명 지급(지급률 98.58%)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아동수당 지급 - 목표인원 74,500명	- 추진실적 74,799명('21.9월말)	정상추진

※ 아동 수 감소에 따라 계획 대비 94.5% 실적을 달성하였으나, 실지급률은 98.53%로 정상추진중임

□ 개선·보완 필요사항

○ 출생과 동시에 아동수당 신청할 수 있게 주민 홍보 확대

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 만7세 미만 아동에게 소득수준 상관없이 월 10만원 현금 지급

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 아동수당 지급	일반회계	82,775	82,775	98,900	국비 70% 지방비 30%	
계		82,775	82,775	98,900		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
아동수당 지급대상 아동 수	74,500	74,799	75,000	사업정산 지급아동수

※ 아동 수 감소에 따라 2021년 목표 하향 설정

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아동수당 지급	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 아동수당이 아동양육에 다른 경제적 부담을 경감하고 아동의 건전한 성장환경을 조성하는 데 필요한 수준이 되도록 사업 추진

담당기관 (담당부서)	전라북도 (여성청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 송하승 (063-280-4867)

4-1-3-①	지역 맞춤형 돌봄서비스 강화(다함께돌봄)

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역 중심의 돌봄체계 구축 및 초등돌봄 사각지대 해소
◇ 지자체와 지역사회의 유휴공간과 지역내 다양한 인적자원을 활용하여 다함께 돌봄센터 구축

1. 현 황

□ 사업의 필요성

○ 지자체와 지역사회를 중심으로, 지역내 인적·물적 자원을 활용하여 일시·긴급돌봄 등에 대응하는 지역 맞춤형 돌봄 체계 구축

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 초등돌봄 사각지대 해소 및 육아부담 경감을 위한 보편적 돌봄서비스 확충・지원

○ 안전하고 접근성 높은 지역 내 공공시설 등을 활용하여 돌봄이 필요한 모든 아동(초등학생)에게 돌봄서비스 제공

□ 사업내용

○ 출·퇴근시간, 초등방과후(17시~22시) 등 돌봄 취약시간 및 부모 긴급상황 발생 시 친인척 수준의 일시·긴급돌봄, 방과후 프로그램 연계 진행, 등·하원 지원, 정보제공 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 14개 시군

○ (추진절차) 사업 수요조사('21.7~9월) → 사업계획 수립(시군, '21.1월) → 예산교부 및 집행(분기별)

□ 추진근거 : 아동복지법 제44조 2(다함께돌봄센터)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 다함께 돌봄센터 현황(누적)

(단위:개소)

구 분	2018년	2019년	2020년	2021년	비 고
신규 설치	1<익산>	12	13	17	
누적 개소수	1	13	26	**43**	

○ 사업비

- 인건비 : 43개소, 1,661,920천원(국비 50%, 도비 15%, 시군비 35%)
- 운영비 : 43개소, 112,800천원(국비 50%, 도비 15%, 시군비 35%)
- 설치비 : 18개소, 1,120,000천원(국비 64%, 도비 11%, 시군비 25%)
- 돌봄인력 한시지원 : 28명, 339,360천원(국비 50%, 도비 15%, 시군비 35%)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 다함께 돌봄센터 설치지원 18개소	- 다함께 돌봄센터 설치지원 18개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 다함께 돌봄센터 운영 지원(62개소)

- 신규설치(19개소) : 전주 11, 군산 1, 정읍 4, 남원 1, 장수 2
- 기존시설(43개소) : 전주 16, 군산 2, 익산 7, 정읍 1, 남원 1, 김제 2, 완주 8, 장수 1, 순창 1, 고창 1, 부안 3

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 다함께 돌봄사업	일반회계	3,379 (국비 1,872 지방비 1,507)	3,234 (국비 1,777 지방비 1,457)	4,183 (국비 2,287 지방비 1,896)	국비 55% 지방비45%	
계		3,379	3,234	4,183		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적 (2회추경 기준)		
다함께돌봄센터 설치	18개소	18개소	13개소	설치지원 개소 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
다함께돌봄센터 확대 설치	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 다함께 돌봄 사업의 확대 시행

○ 아동양육에 대한 국가 책임성을 강화하고 보편적 돌봄서비스 지원 및 부모의 육아부담 경감을 위해 지속적인 사업 추진

- 다함께돌봄센터 수요가 있는 지역주민 및 지자체와의 지속적 협의를 통한 유휴공간 확보(지역내 도서관, 복지관, 주민센터 등)
- 지자체 홈페이지, SNS 등을 통한 다함께 돌봄센터 사업홍보(연중)
- 신규 500세대 공동주택 내 다함께 돌봄센터 의무설치에 따른 지속적인 센터 확대 추진

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 배진희 (063-280-4788)

4-1-3-①	지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화(공동육아나눔터 운영)

< 기본계획의 내용 >

◇ 시군별 공동육아나눔터 운영
- 가족품앗이 : 자녀 양육정보 교환, 이웃 간 양육부담을 함께 나누는 활동

1. 현황

□ 사업의 필요성

○ 양육자·자녀에게 안전한 돌봄활동 장소와 정보나눔 기회를 제공하고 돌봄 품앗이 연계 등을 통해 자녀양육부담을 감소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역중심의 양육친화적 사회환경 조성을 통해 핵가족화로 인한 가족돌봄 기능을 보완하고 이웃 간 돌봄 품앗이 연계

□ 사업내용

○ 공간제공 : 자녀 돌봄을 위한 안전한 공간 제공
○ 프로그램 운영 : 부모와 자녀가 함께하는 부모참여형 프로그램 운영
○ 공동육아 지원 : 주민이 함께하는 품앗이 돌봄 공동체를 구성 운영
○ 놀이활동 지원 : 다양한 놀이 프로그램 개발 및 놀이 활동 촉진 교구 등 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 시군 직영 또는 도내 건강가정지원센터
○ (추진절차) 예산교부(도, 시군)→집행(수행기관)

□ 추진근거 : 아이돌봄지원법 제19조, 건강가정기본법 제22조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 공동육아나눔터 19개소 운영 지원

- 2021년 현재 총 15개소 운영, 신규 개소 4개소

○ 부모회원 3,886명, 아동회원 4,888명, 월평균이용아동 1,873명

○ 가족품앗이 활동(77개 그룹)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공동육아나눔터 운영 - 상시프로그램 운영 및 가족품앗이활동(7,500명 지원)	- 상시프로그램 운영 및 가족품앗이활동(8,774명 지원)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 공동육아나눔터 2개소 신규개소

- 상시프로그램 및 가족품앗이 7,500여 명 지원 예정

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 공동육아나눔터 운영지원	일반회계	(국비) 470 (지방비) 469	(국비) 470 (지방비) 469	(국비) 562 (지방비) 562	국비 50% 지방비 50%	
계		939	939	1,124		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
상시프로그램 이용 및 가족품앗이 운영지원	7,500	8,774	7,500	정산자료 확인

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
상시프로그램 이용 및 가족품앗이 운영지원	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 전 시군 공동육아나눔터 운영확대를 통한 육아공백 부담 지속 완화

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 서하영 (063-280-2522)

4-1-3-②	국공립 어린이집·유치원 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 국공립 어린이집·유치원 이용 비율을 전체 어린이집·유치원의 재원 아동의 각 40%까지 확대

1. 현황

□ 사업의 필요성 및 추진경위

○ 부모 선호도가 높은 국공립어린이집을 확충함으로써 안심하고 믿고 맡길 수 있는 보육환경 조성
○ 기존 어린이집의 국공립 전환을 통해 이용률 확대 도모

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 부모의 보육료 부담을 줄이고 보육교사의 고용 안정성이 보장되는 국공립어린이집 확충을 통해 수준 높은 보육서비스 제공

□ 사업내용

○ 국공립어린이집 신축(이전대체 신축 포함)
○ 공동주택 내 국공립 어린이집 설치
○ 민간어린이집 장기임차 방식의 국공립 전환

□ 추진체계

○ (추진주체)
- 보건복지부 : 국공립어린이집 확충 대상 확정, 현장점검, 예산확보
- 전 라 북 도 : 대상시설 현지조사, 심의위원회 개최, 사업신청
- 시 군 : 대상시설 수요조사, 보조금 교부신청 및 집행, 정산
- 어 린 이 집 : 국공립전환 신청

○ (추진절차)
국공립 전환 신청(어린이집) → 기초조사, 시·군 심사(시·군) → 시·도 심사(도) → 국공립확충 심의 및 최종선정(복지부)

□ 추진근거 : 영유아보육법 제36조

3. 2021년도 추진실적 : 18개소

□ 주요성과

○ 국공립 어린이집 신축 : 2개소(남원, 순창)
- 어린이집 신축을 통한 국공립 어린이집 확대

○ 공동주택내 의무어린이집 국공립 설치 : 15개소
- 관리동 어린이집을 리모델링하여 국공립 어린이집 설치(전주, 군산, 익산, 김제)

○ 농어촌 민간장기임차 : 1개소
- 농어촌지역 민간어린이집 장기임차를 통한 국공립 전환(남원)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 국공립어린이집 확충 - 목 표 : 10개소 - 추진방법 : 기존 시설의 국공립 전환 (공동주택 의무어린이집, 민간어린이집 등)	○ 국공립어린이집 확충 - 추진실적 : 18개소(달성률 180%) - 추진내역 : 국공립 어린이집 신축, 공동주택 의무어린이집 국공립 전환, 농어촌 민간장기임차 등	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 지역여건 및 보육수요를 반영한 국공립확충 추진
- 저출산, 인구감소 등으로 지방도시·농어촌 등은 보육수요 대비 공급 과잉

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 국공립어린이집 확충 : 10개소
- 공동주택 등 어린이집 리모델링 전환 10개소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
어린이집 확충	일반회계	1,637	1,028	2,922	국비 50% 지방비50%	
계		1,637	1,028	2,922		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
국공립어린이집 확충 개소수	10개소	10개소	10개소	확충 실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
국공립어린이집 확충	사회복지과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 신규 500세대 공동주택 내 국공립어린이집 의무설치 및 민간어린이집 장기임차 방식의 국공립어린이집 확충 지속 추진

담당기관 (담당부서)	사회복지과	담당자 (연락처)	주무관 송미숙 (063-280-4763)

4-1-3-③ 직장어린이집 설치 확대 및 운영 내실화

< 기본계획의 내용 >

◇ 직장어린이집 설치 의무화 기관 이행을 위한 제재조치 강화 검토

◇ 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장, 대형 백화점·마트 등을 타겟으로 상생형 공동직장 어린이집 설치 유도

◇ 설치의무가 없고 단독설치가 곤란한 중소기업은 공동직장어린이집 설치 지속 확대

◇ 중소기업 노동자 및 맞벌이 부모를 위한 지역 거점형 공공직장어린이집 설치 확대 추진

1. 현황

□ 사업의 필요성 및 추진경위

○ 자녀의 보육 걱정 없이 마음 편하게 일할 수 있는 근무환경 조성, 일과 가정이 양립하는 사회 분위기 조성

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 부모들이 자녀 걱정 없이 안심하고 직장에서 일할 수 있는 근무환경을 조성하여 양육에 대한 부담 감소

□ 사업내용

○ 설치의무 사업장의 직장어린이집 설치 및 위탁보육 실시

- 상시여성근로자 300인 이상, 상시근로자 500인 이상

□ 추진체계

○ (추진주체)

- 보건복지부 : 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 공표
- 도및시·군 : 미이행 사업장 이행명령, 이행강제금 부과
- 의무사업장 : 직장어린이집 설치, 위탁보육 실시

○ (추진절차)

직장어린이집 설치·운영비 지원(근로복지공단) → 직장어린이집 설치(사업주) → 설치 인가 및 지도·감독(시·군)

□ 추진근거 : 영유아보육법 시행령 제20조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 직장어린이집 설치 의무이행 실태조사

- 조사기간 : 2021. 1. 1 ~ 3. 10
- 조사대상 : 상시여성근로자 300인 이상, 상시근로자 500인 이상 사업장
- 조사방법 : 온라인 실태조사 설문 응답
- 조사결과 : 의무사업장 38개소
- 설치의무 이행방법 : 직장어린이집 설치 23개소, 위탁보육 실시 15개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 직장어린이집 설치 의무이행 추진 - 목 표 : 의무이행률 100% - 추진내용 : 의무 미이행 사업장 이행 촉구(상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상)	○ 직장어린이집 설치 의무이행 추진 - 실 적 : 의무이행률 100% - 추진내용 : 의무사업장 38개소 의무 이행	정상

□ 개선·보완 필요사항

○ 직장어린이집 설치비 지원 확대

- 직장어린이집 설치 의무사업장 대부분이 설치비 부담으로 위탁보육 실시

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 직장어린이집 설치의무 이행 독려
○ 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 이행명령 및 이행강제금 부과
○ 직장어린이집 설치비 지원제도 안내

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
비예산		비예산		비예산		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직장어린이집 설치의무 이행률	100%	100%	100%	설치의무 이행률

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직장어린이집 설치의무 이행 독려	사회복지과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 직장어린이집 설치의무 이행 실태조사 실시

□ 직장어린이집 지역개방에 따른 모집 전용게시판 「임신육아종합포털」 홍보

담당기관 (담당부서)	사회복지과	담당자 (연락처)	주무관 송미숙 (063-280-4763)

4-1-3-⑤ 공립 장기요양기관 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 치매안심형 노인요양시설 및 주야간보호시설 확충

1. 기본 현황

□ 사업의 필요성

○ 치매전담실 확충으로 노인복지 수요증대에 따른 지역주민 기대부응 및 치매환자에 맞춘 소규모 생활단위 공간 확충 및 전문서비스 제공으로 심리적 안정감과 인지능력 등을 유지하는 효과가 있으므로 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 단독가구와 치매인구 증가 및 인구의 고령화로 치매어르신이 안심하고 이용할 수 있는 장기요양서비스 확충 필요

□ 사업내용

○ 공립 치매전담형 노인요양시설, 주야간보호시설 신축 및 전환

- 신축 : 공립 요양시설 및 주야간보호시설이 없는 시군에 신규 건립
- 전환 : 지자체·법인시설 중 증개축, 개보수 등으로 치매전담형으로 전환

□ 추진체계

○ 추진주체 : 14개 시·군

○ 추진절차 : 예산교부(도, 시군) → 집행(시군, 수행기관(시설 및 법인))

□ 추진근거 : 「보조금 관리에 관한 법률」 제4조,
「노인복지법」 제47조 동법 시행령 24조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 공립 치매전담형 요양시설 시군 배정

○ 법인시설의 치매전담형 시설로 증축, 개보수를 통한 시설 전환

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 치매전담형요양시설 및 주야간보호시설 지원사업 - 공립 장기요양기관 신축 및 전환	- 신축 : 2개소(요양시설) - 전환 : 10개소(증축 7, 개보수 3)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 사업비에 부지 매입비 및 설계비가 반영되지 않아 지자체의 추가 예산 반영의 어려움

➠ 지자체 소유부지 활용 및 사회복지법인 유휴 부지를 활용하여 시설을 설치·운영할 수 있도록 허용

○ '21년 원자재 단가 상승으로 공립 노인요양시설 확충 사업추진의 어려움

➠ 보건복지부 '22년 노인요양시설 공사단가 인상(**전년 대비 10%**)예정

4. 2022년도 시행계획

□ 공립 장기요양기관 확충에 따른 신축 및 전환

○ 치매전담형 종합요양시설 : 4개소(전주, 익산, 김제, 고창)

○ 주야간 보호센터 : 2개소(진안, 부안)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○치매전담형요양시설 및 주야간보호시설 지원사업	일반회계	국 1,909 도 239	국 1,909 도 239	국 2,553 도 319	국비 80% 지방비 20%	
계		2,147	2,147	2,872		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
치매전담형 장기요양시설 확충	2	2	3	신축 및 전환 개소수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
치매전담형 장기요양시설 확충	노인장애인 복지과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 대통령공약 「치매국가책임제」에 의거하여 향후 5년간('18~'22년) 치매전담형 요양시설 및 주야간보호시설 배정물량에 따라 지속적 확충

○ 연도별 예산범위 안에서 시도별 신축 물량 배정

□ 당초 치매전담형 요양시설 또는 주야간시설 신축 사업에서 '20년 이후 치매전담형 종합요양시설(요양+주야간 또는 단기) 신축으로 변경

□ 향후 중앙부처(복지부, 기재부 등) 정책 여건에 따라 추진계획 보완

담당기관 (담당부서)	노인복지과	담당자 (연락처)	강란희 주무관 (063-280-2461)

4-2-5-③	아버지를 위한 상담 · 교육 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 아버지대상 부모교육 및 자녀돌봄 프로그램 지원

1. 현황

□ 사업의 필요성 및 추진경위

○ 가족 안에서 아버지의 역할정립, 아버지로서 자녀와의 갈등 영역을 함께 고민하고 성장, 가정의 행복리더로서 양성평등한 일-가정 양립 실현을 통하여 가족의 건강성 증진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정문제의 적절한 해결방안을 강구하고, 가족구성원의 복지증진을 도모하는 지원정책을 추진함으로써 건강가정 구현

□ 사업내용

○ 학령기~청소년기 자녀를 둔 아버지교육 실시

- 아버지로서 자녀의 성장을 이해하고, 사춘기에 접어드는 자녀의 올바른 성문화 인식 교육을 통해 통제와 허용에 대한 올바른 범주 확립으로 부모-자녀간의 원만한 관계형성 계기 마련

○ 아버지-자녀 돌봄 프로그램과 연계

- 아버지교육 실시를 통해 자녀의 성문화 인식에 대해 고민해보고 올바른 대처방법 습득 및 아버지의 돌봄 참여를 유도

□ 추진체계

○ (추진주체) 도내 건강가정지원센터 7개소

○ (추진절차) 예산교부(도, 시군)→집행(수행기관)

□ 추진근거 : 건강가정기본법 제5조 및 제35・36조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 건강한 가정 조성 부모교육 지원 136회, 3,161명

- 전주시(27회, 1,319명), 군산(75회, 1,296명), 익산(7회, 124명), 남원(9회, 128명), 김제시(6회, 159명, 무주군(2회, 35명), 장수군(10회, 100명)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 건강한 가정 조성 부모교육 지원 : 3,000명 지원	○ 건강한 가정 조성 부모교육 지원 : 3,161명 지원	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지역주민의 가정문제 상담 및 교육, 가족서비스 욕구조사

○ 가족지원서비스·프로그램개발, 가족생활문화운동 전개

○ 가족관련 정보·자료제공 및 연계지원 사업

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 건강한 가정조성 부모교육 지원	도비	33	33	33	지방비 100%	
계		33	33	33		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
부모교육지원	3,000	3,161	3,000	정산자료확인

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아버지대상 부모교육 및 자녀 돌봄 프로그램 지원	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 아버지 교육대상자를 확대하여 가족 안에서 아버지의 역할을 정립하고 양성평등한 일-가정 양립 실현을 통하여 가족의 건강성 증진

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 최하라 (063-280-2524)

4-3-1-①	가족친화인증 기업 · 기관 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 중소기업 중심으로 가족친화인증 기업 확대 및 실효적 인센티브 발굴·확대

1. 현황

□ 사업의 필요성

○ 기업의 가족친화 경영을 통해 가족의 일·가정 양립을 실천하고 건강한 기업·가족친화기업의 인증으로 고용안정성 획득

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 기업의 가족친화 경영을 통해 가족의 일·가정 양립을 실천하고 건강한 기업·가족친화기업의 인증으로 고용안정성 획득

□ 사업내용

○ 가족친화기업인증제 홍보 및 사후관리 철저

- 공공기관 대상 가족친화인증제 적극 홍보 및 안내
- 중소기업 등 사기업 대상 가족친화인증 설명회 개최 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 및 14개 시·군

○ (추진절차) 도 및 14개 시·군 기업관련 부서(인센티브 지원 및 발굴)
가족관련 부서(홍보 및 설명회 개최 등)

□ 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한법률 제15조

□ 개선·보완 필요사항

○ 기업에서 필요한 인센티브 발굴 노력 및 예산 지원 필요
(비예산으로 운영 중)

○ 공공기관 인증관련 인증절차 개선 필요

- 법에 따라 의무적으로 시행하고 있는 유연근무제, 출산휴가 등 복무 관련 사항에 대해서도 검증자료 요구사항 과다

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

- 20개소 가족친화인증 신규인증 확정
- 2021년 현재 가족친화인증기업 140개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화인증기업 확대 : 20개소	- 20개소 가족친화기업 신규인증	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 주요내용 : 도내 공공기관 및 사기업 대상 가족친화인증 안내 및 홍보를 통한 가족친화기업 확대

○ 사업대상 : 도내 공공기관 및 사기업

○ 사업규모 : 전라북도

○ 추진기간 : ‘22. 1 ~ 12(연중)

□ 예산현황 : 비예산사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화인증 기업·기관 확대	20	20	15	인증기업 확인

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화인증 기업·기관 확대	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 가족친화 인증기업 내실화 및 지속적 확대

○ 가족친화 인증 홍보 및 컨설팅 지속적 실시

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 서하영 (063-280-2522)

5-1-3-①	공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 예방교육 이행 실적점검 및 실적 미제출 또는 허위 제출한 경우 주무부처 통보, '현장점검 및 컨설팅' 실시 등 후속조치 강화

◇ 예방교육 부진기관 관리 기준 및 부진기관에 대한 의무 강화*등 여성폭력 예방교육 모니터링 및 이행 관리·감독 강화

* 기관장 및 관리자 특별교육 → 기관명 언론공표 → 예방교육 이행계획서 제출

◇ 피해 취약계층(인턴·신입·비정규직)을 위한 맞춤형 교육 콘텐츠 개발·보급

◇ 여성폭력 예방교육 모니터링 및 이행 관리·감독 강화, 환류 시스템 마련 등 제도 개선

◇ 통합예방교육 전문 강사 양성, 훈련을 위한 체계 개편 및 콘텐츠 개발·보급

1. 현황

□ 사업의 필요성 및 추진경위

○ 공직자의 올바른 가치관을 가지고 성폭력, 가정폭력, 성매매, 성희롱 등 4대 폭력을 예방하는 것은 물론 안전한 지역사회가 되도록 노력함.

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성에 대한 건전한 가치관 함양과 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력에 대한 인식개선 및 타인을 배려하는 직장문화 조성

□ 사업내용

○ 본청, 직속기관, 사업소 등 코로나19로 인한 국가공무원인재개발원 나라배움시스템 등을 통한 사이버 교육 실시 : '21.2월~12월

○ 성희롱 고충상담창구 연중 상시 운영(청내 게시판 및 여성청소년과)

□ 추진체계

○ 추진주체 : 전북도청

○ 추진절차 : 전북도청(여성청소년과)

□ 추진근거

- 양성평등기본법 제31조 및 동법시행령 제20조
- 성매매방지 및 피해자보호등에 관한 법률 제5조 및 동법시행령 제2조
- 성폭력방지 및 피해자보호등에 관한 법률 제5조 및 동법시행령 제2조
- 가정폭력방지 및 피해자보호등에 관한 법률 제4조 3 및 동법시행령 제1조의 2

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 직장 내 폭력예방교육은 코로나19로 인한 사이버교육 대체 실시

- 인재개발원 나라배움시스템 등을 통한 사이버교육 실시 : 5,274명

○ 청내 BSC 직무성과 반영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 사업명 - 직장내 성희롱,성폭력,가정폭력, 성매매 예방교육 : 1,780명	- 추진실적 : 5,274명 (성희롱,성폭력,가정폭력,성매매예방교육 실시)	추진 완료

□ 개선·보완 필요사항

○ BSC평가 등 내부규정 반영 외에 자발적인 교육 참석 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 본청, 직속기관, 사업소 등 1,800여명 교육실시 : '22. 4월, 9월중
- 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방교육 만족도 조사

○ 국가공무원인재개발원 나라배움시스템을 통한 사이버 교육 : '22. 2월~11월

○ 성희롱 고충상담창구 연중 운영(여성청소년과) : 상시

○ 사이버 성희롱·성폭력 신고센터 운영 : 상시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성희롱 등 예방교육 (직장내 폭력예방교육)	일반회계	(국비) 39.5 (지방비) 39.5	(국비) 39.5 (지방비) 39.5	(국비) 39.5 (지방비) 39.5	국비 50% 지방비 50%	
계		79	79	79		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직장내 폭력예방교육 참석(명)	1,780	5,274	1,780	교육 참석자 (명)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직장내 폭력예방교육 참석	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 전라북도 산하 소속 전 직원(기관장, 고위직, 공무직, 기간제근로자 등 포함) 대상으로 폭력예방교육을 실시로 건전한 가치관 함양과 타인을 배려하는 직장문화 조성

* 전라북도 소방직공무원 별도실시

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 이경희 (063-280-4865)

5-1-3-②	일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대 (찾아가는 폭력예방 교육)

< 기본계획의 내용 >

◇ 성 평등과 성 인지적 관점에서 “찾아가는 폭력예방교육 강화”
◇ 인적·물적 인프라 확충으로 폭력예방교육의 내실화 도모

1. 현황

□ 비의무대상 일반국민 폭력예방교육 실시

○ 폭력예방교육 추진으로 폭력으로부터 안전한 사회 구현

- 성희롱·성폭력 183회, 가정폭력 12회

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성에 대한 건전한 가치관 함양과 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력에 대한 인식개선 및 타인을 배려하는 직장문화 조성

□ 사업내용

○ 찾아가는 성희롱·성폭력 예방교육 183회 실시 : ‘21. 2~12월

○ 찾아가는 가정예방교육 12회 실시 : ’21. 2~12월

□ 추진체계 :

○ 추진주체 : 여성가족부, 전라북도

○ 추진절차 : 전북도청→(사)성폭력예방치료센터

□ 추진근거 :

- 양성평등기본법 제31조 및 동법시행령 제20조
- 성매매방지 및 피해자보호등에 관한 법률 제5조 및 동법시행령 제2조
- 성폭력방지 및 피해자보호등에 관한 법률 제5조 및 동법시행령 제2조
- 가정폭력방지 및 피해자보호등에 관한 법률 제4조 3 및 동법시행령 제1조의 2

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 폭력예방교육 실시 횟수 및 인원 : 195회, 5,274명

- 성희롱·성폭력 예방교육 : 183회, 5,081명
- 가정폭력 예방교육 : 12회, 193명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 사업명 - 찾아가는 폭력예방교육 245회	- 추진실적 : 195회	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19로 인한 찾아가는 폭력예방교육 방법 및 예방수칙 개선 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 찾아가는 성희롱·성폭력 예방교육 183회 실시 : '22. 2.～12월

○ 찾아가는 가정예방교육 12회 실시 : '22. 2.～12월

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
찾아가는 폭력예방교육	일반회계	(국비) 39.5 (지방비) 39.5	(국비) 39.5 (지방비) 39.5	(국비) 39.5 (지방비) 39.5	국비 50% 지방비 50%	
계		79	79	79		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
찾아가는 폭력예방교육 실시 횟수	245회	195회	200회	실시 횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
찾아가는 폭력예방교육	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 찾아가는 폭력예방교육 지속 추진으로 폭력으로부터 안전한 사회 구현

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 이경희 (063-280-4865)

5-1-3-②	청소년 성문화센터 운영 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 도서벽지 등 찾아가는 폭력예방교육

◇ 지방자치단체·문화센터 등과 연계한 '시민 로스쿨' 운영 등

◇ **청소년 성문화센터 운영 지원**

1. 현황

○ 성문화센터 : 4개소(전주 · 군산 · 익산 · 정읍시)

구 분	전주시 청소년성문화센터	군산시 청소년성문화센터	익산시 청소년성문화센터	정읍시 청소년성문화센터
개 관 일	2007. 8. 1	2007. 11. 22	2009. 8. 26	2009. 4. 23
소 재 지	전주시 완산구 서신로 61(구 서신동사무소)	군산시 중앙로 224	익산시 어양동 54-6 (청소년수련관 내)	정읍시 시기동 69 (청소년수련관 3층)
전화번호	251-1318	463-1230	834-1355	532-1388
시설규모	119㎡	347.24㎡	379.65㎡	238㎡
운영인력	5명 (총괄_센터장 1, 기획_팀장 1, 강사_팀원 3)			
대 상	아동청소년, 학생, 부모, 장애인 누구나			
운영주체	사)전주탁틴내일	군산시 직영	익산성폭력상담소	정읍시 직영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성적 주체로 성장하는 청소년 스스로 자기 주도적, 실천적 체험학습을 통해 올바른 성지식 습득

○ 성문화에 대한 비판적인 안목을 갖추어 성적 자기능력을 향상함으로써 성적 주체로서의 성장도모

□ 사업내용

○ 체험관내 상설(월~토) 아동 · 청소년 부모 성교육활동

○ 지역사회와의 전문가 간담회, 사례 발굴 등 전문가 활동지원 및 연계활동

○ 성폭력 예방 아웃리치 및 교직원대상 성희롱예방교육 및 신고의무자 교육 등
○ 성문화센터 자문위원 및 동아리 · 활동가를 통한 조직활동
○ 홈페이지 및 리플릿을 통한 다양한 홍보

□ 추진체계
○ (추진주체)
- 여성가족부 : 시범운영 시 · 도선정 및 시 · 도 운영기관 운영계획서 승인
- 중앙지원기관 : 시범학교 직접 운영, 지역별 워크숍 진행, 현장점검
- 전라북도 · 전라북도교육청 : 운영기관 선정 · 사업지원 및 실적 · 회계관리 총괄, 결과보고
- 성문화센터 : 성 인권교육 실시 · 관리 및 슈퍼비전, 최종결과보고 및 정산

○ (추진절차) 사업계획수립 및 국고보조금신청(시군, 도) → 보조금 교부(여가부, 도) → 사업수행(시군, 수행기관)

□ 추진근거
○ 아동 · 청소년의 성보호에 관한 법률 제17조(아동 · 청소년대상 성교육전문기관 설치 · 운영)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 맞춤형 성교육
- 체험관성교육 : 10,060명
- 찾아가는 현장 성교육 : 22,507명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○체험형 성교육 ○찾아가는 현장 성교육	○체험형 성교육 ○찾아가는 현장 성교육	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 아동·청소년 성 인권교육 및 학부모 대상 성폭력 등 예방교육 지원 확대

- 추진일정 : 2022. 1 ~ 12월
- 사업대상 : 아동·청소년, 학부모 등
- 사업내용 : 체험형 성교육, 찾아가는 성교육, 부모교육 등

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 청소년 성문화센터 운영	일반회계	623	623	643	국비 50% 지방비 50%	
계		623	623	643		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
체험형 성교육 참여인원	4,700	10,060	5,000	교육참여 인원수
찾아가는 현장 성교육 참여인원	7,200	22,507	7,500	

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방 교육 확대	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 아동·청소년 성 인권교육 및 학부모 대상 성폭력 등 예방교육 지원 확대

○ 찾아가는 이동형 청소년성문화센터 운영

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 김승윤 (063-280-4346)

5-2-3-① 공공부문 성희롱 방지 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 공공기관 대상 감사 및 평가항목에 '성희롱 방지조치' 관련 사항 반영
◇ 피해자 및 신고자(조력자) 등에 대한 불리한 처우 금지 및 불리한 처우 시 기관·기관장에 대한 제재 방안 검토
◇ 공무원의 성희롱에 대한 징계양정 기준 상향 및 공공기관 대상 성희롱행위자에 대한 인사제재 상향 추진
◇ 공무원의 성비위 사건 징계결과를 인사 및 성과평가에 반영 및 공공기관에도 적용추진
◇ 성희롱 사건발생시 재발방지대책 수립·추진 등에 관한 현장점검 실시 법적 근거 마련

1. 현황

○ 목　적 : 성에 대한 건전한 가치관 함양과 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방 및 타인을 배려하는 직장문화 조성
○ 교육대상 : 전 직원(기관장, 고위직, 공무직, 기간제근로자 등 포함)
○ 교육방법 : 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 각 과목당 1시간 이상 실시
○ 법적근거
- 양성평등기본법 제31조
- 성매매방지 및 피해자보호등에 관한 법률 제4조
- 성폭력방지 및 피해자보호등에 관한 법률 제5조
- 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조의 3
- 공공기관의 성희롱 예방지침(여성가족부고시 제2008-2호)
- 전라북도 성희롱 예방지침

※ 교육추진실적 부진기관 언론 공표 및 기관장 특별교육(교육실적 70점 미만)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성에 대한 건전한 가치관 함양과 성희롱・성매매・성폭력・가정폭력 인식개선 및 타인을 배려하는 직장문화 조성

□ 사업내용

○ 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 각 과목당 1시간 이상 실시

○ (추진주체) 전라북도

○ (추진절차) 성폭력·가정폭력 등 합동 교육 추진

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제31조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 직장 내 폭력예방교육은 코로나19로 인한 사이버교육 대체 실시

- 인재개발원 나라배움시스템 등을 통한 사이버교육 실시 : 5,274명

○ 청내 BSC 직무성과 반영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 사업명 - 직장내 성희롱,성폭력,가정폭력, 성매매 예방교육 : 1,780명	- 추진실적 : 5,274명 (성희롱,성폭력,가정폭력,성매매예방교육 실시)	추진 완료

□ 개선·보완 필요사항

○ BSC평가 등 내부규정 반영 외에 자발적인 교육 참석 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 본청, 직속기관, 사업소 등 1,800여명 교육실시 : '22. 4월, 9월중

- 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방교육 만족도 조사

○ 국가공무원인재개발원 나라배움시스템을 통한 사이버 교육 : ‘22. 2월~11월
○ 성희롱 고충상담창구 연중 운영(여성청소년과) : 상시
○ 사이버 성희롱·성폭력 신고센터 운영 : 상시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성희롱 등 예방교육 (직장내 폭력예방교육)	일반회계	(국비) 39.5 (지방비) 39.5	(국비) 39.5 (지방비) 39.5	(국비) 39.5 (지방비) 39.5	국비 50% 지방비 50%	
계		79	79	79		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직장내 폭력예방교육 참석(명)	1,780	5,274	1,780	교육 참석자 (명)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직장내 폭력예방교육 참석	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ (추진방향) 성에 대한 건전한 가치관 함양과 성희롱·성매매·성폭력·가정 폭력에 대한 인식개선 및 타인을 배려하는 직장문화 조성
○ (추진일시) 연중

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 이경희 (063-280-4865)

5-3-1-①	피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ **1366의 여성폭력 피해 초기대응 및 긴급대응 강화**, 경찰과의 협업시스템 활성화
◇ 지역사회보장협의체 등 지역사회 내 유관기관 네트워크 참여 활성화
◇ 의료원, 응급센터 등 공공의료체계와의 연계 강화
◇ 아동, 노인 등 폭력피해자 지원체계와의 네트워크 강화

1. 현황

□ 가정·성폭력 피해지원을 위한 상담소 및 보호시설, 통합센터 운영

○ 상담소 : 10개소(지원 10, 미지원 6)
- 가정폭력상담소 : 10개소(지원 8, 미지원 2)
- 성폭력피해상담소 : 10개소(지원 6, 미지원 4)

○ 보호시설 : 6개소/ 주거지원시설 : 1개소
○ 여성긴급전화1366전북센터 : 1개소
○ 해바라기센터 3개소(위기형, 아동형, 통합형)
○ 성매매피해자 지원시설 : 4개소
○ 도·시군 여성안전 지역연대 운영 : 15개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정·성폭력·성매매 피해여성을 위한 원스톱 지원체계 확립으로 피해자의 서비스 접근성 제고
○ 여성폭력피해자들의 심리적 정서적 안정을 통한 사회복귀 촉진

□ 사업내용

○ 가정폭력상담소 운영지원, 성폭력상담소 운영지원, 가정폭력피해자보호시설 운영지원, 성폭력피해자 보호시설 운영, 폭력피해자 주거지원시설, 가정·성폭력피해자 의료비 및 치료회복프로그램 지원, 성폭력피해자통합지원 해바라기센터운영, 성매매피해자 지원 상담소·보호시설·그룹홈·자활지원센터 운영, 도·시군 여성안전 지역연대 운영, 찾아가는 폭력예방교육 운영

□ 추진체계

○ 추진주체 : 여성가족부 → 전라북도 → 시군구

○ 추진절차

여성가족부	① → ← ③ → ④	지방자치단체	② ↔ ← ③ → ④	지원시설
• 사업운영 지침 시달 • 예산확보 및 배정 • 사업평가 및 종합결산		• 사업계획 검토 • 예산편성(지방비) 배분 • 사업점검 및 정산보고		• 사업계획서 제출 • 피해자 지원 실시 • 사업결과 및 정산보고

① 사업운영 지침 시달, 예산확보 및 배정(여성가족부 → 지방자치단체)

② 사업계획 접수 및 예산편성(지방비)·배분(지방자치단체 ↔ 지원시설)

③ 사업실적 및 정산 보고(지원시설 → 지방자치단체)

④ 사업 추진결과 평가 및 점검(여성가족부 → 지방자치단체 → 지원시설)

□ 추진근거 : 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한법률 제13조
성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한법률 제14조, 제28조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 가정폭력피해자, 성폭력피해자, 성매매피해자 지원

○ 통합시설 운영 : 4개소

○ 아동·여성폭력예방 추진 전라북도 여성안전지역연대 운영

○ 아동·여성폭력예방 추진 시군 여성안전지역연대 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 사업명 - 성·가정폭력 상담소 및 보호시설 운영 27개소 - 해바라기센터 3개소, 여성긴급전화 1366센터 운영 1개소 - 성매매피해자 지원시설 : 4개소 - 아동여성안전지역연대 운영: 15개소	- 추진실적 - 성·가정폭력 상담소 및 보호시설 운영 27개소 - 해바라기센터 3개소, 여성긴급전화 1366센터 운영 1개소 - 성매매피해자 지원시설 : 4개소 - 아동여성안전지역연대 운영: 15개소	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

- 365일 24시간 긴급지원을 위한 여성긴급전화1366 운영
- 365일 24시간 성폭력·가정폭력 피해자 지원을 위한 해바라기센터 (위기지원형, 아동형, 통합형) 운영
- 상담소 및 보호시설 운영을 통한 상담·보호·수사·법률 지원
- 여성폭력피해자 예방 및 홍보 캠페인 실시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가정폭력, 성폭력 방지 및 피해자지원	기금	(국비) 3,857 (지방비) 3,089	(국비) 3,857 (지방비) 3,089	(국비) 4,155 (지방비) 3,218	국비 55% 지방비 45%	
성매매피해자 지원	기금	(국비) 750 (지방비) 512	(국비) 750 (지방비) 512	(국비) 813 (지방비) 552	국비 60% 지방비 40%	
여성안전 지역연대 운영	일반회계	(지방비) 50	(지방비) 50	(지방비) 50	지방비 100%	
계		8,258	8,258	8,788		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
○ 폭력피해자 상담 지원건수 ○ 여성폭력보호시설 보호인원	28,000건 300명	27,322건 111명	25,000건 200명	피해자 지원 건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력 피해자 방지 및 피해자 지원	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 상담소 및 보호시설, 통합지원센터 운영 내실화를 통한 가정·성폭력 피해 여성 지원체계 강화

□ 가정, 성폭력 피해자에 대하여 심리적 안정을 위한 개별 심리상담, 집단상담, 미술치료 등 치료·회복 프로그램 운영

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 이경희 (063-280-4865)

5-3-1-②	통합서비스 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ **해바라기센터의 365일 24시간 원스톱 지원** 및 유관기관과 연계 강화
◇ 진술조력인, 피해자 국선변호사를 통한 장애인 등 피해자 특수성에 맞는 피해자 의사소통 및 법률지원 강화
◇ 여성폭력 피해자의 치료 회복, 의료 지원 등을 위한 프로그램 확대
◇ 범죄피해자통합지원네트워크 활성화를 통한 피해자 맞춤형 지원 강화
※ 성매매 피해자의 구조지원 사업 강화 및 집결지 현장기능 강화사업 확대

1. 현황

□ 해바라기센터의 365일 24시간 상담, 의료, 법률, 수사지원을 원스톱 제공
○ 해바라기센터 : 3개소(위기지원형, 아동형, 통합형)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성폭력, 가정폭력, 성매매 피해자에 대하여 365일 24시간 상담, 의료, 법률 수사지원을 원스톱으로 제공함으로써, 피해자의 2차 피해방지
○ 19세 미만 포함한 성폭력 피해자가 위기상황에 대처할 수 있도록 지원 및 예방, 아동·청소년, 지적장애인, 성인 등에 대하여 의학적 진단과 평가, 치료 등 지원

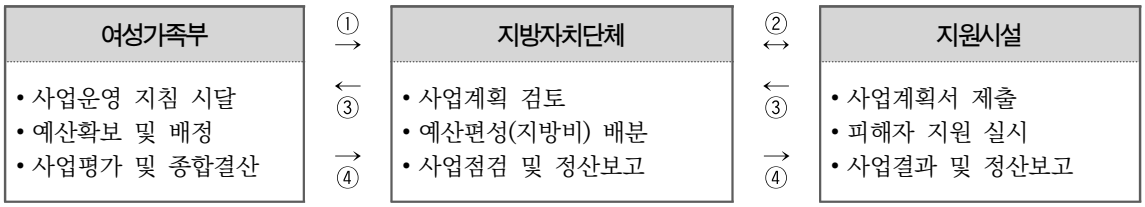
□ 사업내용

○ 해바라기센터 운영지원,
○ 성폭력 피해자에 수사·법률 등 법적 절차에 따른 지원
○ 긴급구조 지원체계 운영 및 지역연계망 서비스 등을 One-Stop으로 제공

□ 추진체계

○ 추진주체 : 여성가족부 → 전라북도 → 해바라기센터

○ 추진절차



① 사업운영 지침 시달, 예산확보 및 배정(여성가족부 → 지방자치단체)
② 사업계획 접수 및 예산편성(지방비)·배분(지방자치단체 ↔ 지원시설)
③ 사업실적 및 정산 보고(지원시설 → 지방자치단체)
④ 사업 추진결과 평가 및 점검(여성가족부 → 지방자치단체 → 지원시설)

□ 추진근거 : 성폭력방지 및 피해자보호법 등에 관한법률 제18조, 동법 시행령 제6조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 전북해바라기센터 3개소(통합형, 위기형, 아동형) 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 사업명 해바라기센터 운영(위기지원형, 아동형, 통합형) : 3개소	- 추진실적 해바라기센터 운영(위기지원형, 아동형, 통합형) : 3개소 운영	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월
○ 사업대상 : 가정·성폭력, 성매매 피해자 및 일반도민
○ 사업내용

- 24시간 사례접수, 면담 조사를 통한 전문적인 지원
- 성폭력 피해자에 수사·법률 등 법적 절차에 따른 지원
- 긴급구조 지원체계 운영 및 지역연계망 서비스 등을 One-Stop으로 제공

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
해바라기센터 운영	기금	(국비) 1,206 (지방비) 517	(국비) 1,206 (지방비) 517	(국비) 1,326 (지방비) 568	국비 70% 지방비 30%	
계		1,723	1,723	1,894		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
해바라기센터 상담, 의료, 수사, 법률 등 지원 건수	8,000	14,278	6,000	피해자 지원건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력 피해자 방지 및 피해자 지원	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 긴급구조 지원체계 운영 및 지역연계망 서비스 등을 One-Stop으로 제공

○ 성폭력, 가정폭력, 성매매 피해자 등에 대하여 365일 24시간 심리적 안전을 위한 상담 및 심리지원, 의료지원, 수사・법률 지원

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 이경희 (063-280-4865)

5-3-2-②	이주여성의 폭력 피해 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 폭력 피해 이주 여성 상담 등 맞춤형 지원 강화
◇ 여성 이주 노동자 직장 내 성폭력 피해 지원 내실화
◇ 유흥업 종사 이주여성(E6-2)의 성매매 및 인신매매 피해 지원 강화

1. 현황

□ 폭력피해 이주여성 보호시설 현황 : 2개소
  ○ 폭력피해 이주여성 쉼터 : 2개소(전주 1, 익산 1)
  ○ 폭력피해 이주여성 상담소 : 1개소(전주 1)

2. 과제 개요

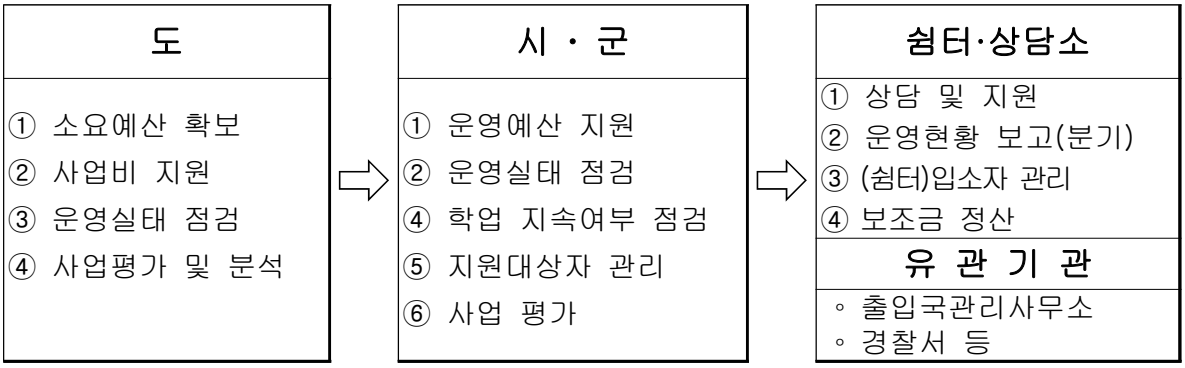
□ 사업목적
  ○ 폭력 등으로 가정생활이 어려운 이주여성과 동반자녀의 심신 및 정서 회복을 위한 보호와 지원을 통해 피해자 인권보호
  ○ 가정폭력·성폭력·성매매 피해 이주여성 상담 및 긴급지원을 통해 결혼 이주여성의 인권보호

□ 사업내용
  ○ 결혼이주여성 쉼터 운영 : 2개소(전주 1, 익산 1)
    - 피해 이주여성 및 동반아동 시설 입소보호, 상담, 의료, 법률지원 등
  ○ 결혼이주여성 상담소 운영 : 1개소(전주 1)
    - 가정폭력 등 폭력 및 그 피해에 관한 상담, 통·번역, 고용·체류에 관한 상담 및 지원, 현장상담 및 사례관리, 보호시설 인도 및 안내, 무료법률·의료 지원 등

□ 추진체계

○ 이주여성보호시설 : 여성가족부 → 도 → 시・군 → 쉼터·상담소

○ 추진절차



□ 추진근거 :

○ 이주여성 쉼터 : 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제7조, 제7조의 2

○ 이주여성 상담소 : 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조, 제6조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 이주여성 보호시설(쉼터 2개소/ 전주·익산)

- 쉼터 실적 : 입소자 28명(이주여성 17명, 동반아동 11명), 법률·소송, 의료 지원 등 1,937건
- 퇴소자 자립지원금 지원 3명(2개소/ 전주·익산)

○ 이주여성 상담소(1개소/전주)

- 추진실적(2021.9월) : 가정폭력・이혼・가족갈등 상담 등 277명 440건

4. 2022년도 시행계획

○ 추진내용

- 사업대상 : 폭력피해 이주여성 보호시설
- 사업규모 : 2개소(입소정원 24명), 자립지원금(6명), 상담소(1개소)
- 추진기간 : 2022년 1 ~ 12월
- 주요내용 : 폭력피해 이주여성 주・야간 보호시설 운영 및 퇴소자 자립지원금 지원, 상담 및 법률지원 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
이주여성 보호시설(쉼터) 운영 (2개소)	일반회계	409	409	498	국 비 70% 도 비 10% 시군비 20%	
이주여성 상담소 운영 (1개소)	일반회계	288	288	316	국 비 50% 도 비 15% 시군비 35%	
계		697	697	814		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
이주여성 보호시설(쉼터) 운영	12명	12명	12명	평균 보호인원
이주여성 상담소 운영	1개소	440건	1,900건	상담·지원 건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폭력피해 이주여성 보호시설 운영지원	국제협력과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 폭력피해 이주여성 보호 및 지원강화

○ 폭력피해 이주여성과 동반아동의 안정적인 보호

○ 폭력피해 이주여성을 위한 다국어상담, 심리치료 등 지원확대

○ 찾아가는 이동상담소 운영

담당기관 (담당부서)	국제협력과	담당자 (연락처)	오미순 주무관 (063-280-2282)

5-3-2-⑤	맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 성폭력·가정폭력·성매매 상담소, 보호(지원)시설 등 폭력유형별 지원 인프라 확대

◇ 성폭력으로 인한 임신피해자에 대한 의료비 지원 확대 및 심리적, 법률적 서비스와 출산 이후를 위한 상담 등 통합적 서비스 지원

1. 현황

□ 성폭력 피해자 지원을 위한 상담소 및 보호시설, 통합센터 운영

○ 상담소 : 10개소(지원 6, 미지원 4)

○ 보호시설 : 2개소

○ 해바라기센터 : 3개소(위기지원형, 아동형, 통합형)

○ 도·시군 아동·여성안전 지역연대 운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성폭력 피해여성을 위한 원스톱 지원체계 확립으로 피해자의 서비스 접근성 제고

○ 여성폭력피해자들의 심리적 정서적 안정을 통한 사회복귀 촉진

□ 사업내용

○ 365일 24시간 긴급지원을 위한 해바라기센터 운영

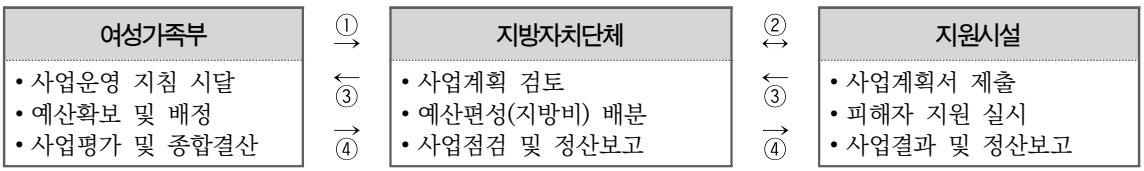
○ 보호시설 운영을 통한 숙식 제공 및 상담서비스 제공 등

○ 성폭력피해자 예방 및 홍보 캠페인 실시

□ 추진체계

○ 추진주체 : 여성가족부 → 전라북도 → 시군구

○ 추진절차



① 사업운영 지침 시달, 예산확보 및 배정(여성가족부 → 지방자치단체)

② 사업계획 접수 및 예산편성(지방비)·배분(지방자치단체 ↔ 지원시설)

③ 사업실적 및 정산 보고(지원시설 → 지방자치단체)

④ 사업 추진결과 평가 및 점검(여성가족부 → 지방자치단체 → 지원시설)

□ 추진근거 : 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한법률 제14조, 제28조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 통합지원센터 3개소 운영으로 도내 전지역 성폭력·가정폭력 등 피해자 지원에 신속하게 대응하여 상담·수사·법률·심리 지원 실시

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 사업명 해바라기센터운영(위기지원형, 아동형, 통합형) : 3개소 성폭력보호시설 운영 : 2개소	- 추진실적 해바라기센터운영(위기지원형, 아동형, 통합형) : 3개소 운영 성폭력보호시설 운영 : 2개소	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1~12월

○ 사업대상 : 가정·성폭력, 성매매 피해자 및 일반도민

○ 사업내용

- 24시간 사례접수, 면담조사를 통한 전문적인 지원
- 성폭력 피해자에 수사·법률 등 법적 절차에 따른 지원
- 긴급구조 지원체계 운영 및 지역연계망 서비스 등을 One-Stop으로 제공

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년	재원형태	비고
		예산액	집행액	예산액		
해바라기센터 운영	기금	(국비) 1,206 (지방비) 517	(국비) 1,206 (지방비) 517	(국비) 1,326 (지방비) 568	국비 70% 지방비 30%	<성별수혜자수> 남성 : 664명 여성 : 5,372명
성폭력보호시설운영	기금	(국비) 255 (지방비) 133	(국비) 255 (지방비) 133	(국비) 284 (지방비) 143	국비 70% 지방비 30%	
계		2,111	2,111	2,322		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
○ 통합지원센터 운영 지원건수	10,000건	14,278건	10,000건	피해자지원
○ 성폭력보호시설 보호인원	53명	27명	30명	건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
통합지원센터 운영	여성청소년과					
성폭력 보호시설 보호	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 상담소 및 보호시설 통합지원센터 운영 내실화를 통한 성폭력 피해여성 지원체계 강화

○ 성폭력 피해자에 대하여 심리적 안전을 위한 개별 심리상담, 집단상담, 미술치료 등 치료·회복 프로그램 운영

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 이경희 (063-280-4865)

5-3-2-⑥	여성폭력 피해자의 자립지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성폭력 피해자에 대한 주거지원 강화

◇ 여성폭력 피해자에 대한 자활지원 인프라 구축

◇ 여성폭력 피해자에 대한 자립 지원금 지급 추진

1. 현황

□ 여성폭력피해자 보호·상담·치료기관 : 51개소

가정폭력	성폭력	통합지원	치료(전담의료)기관	성매매
15개소	12개소	4개소	16개소	4개소
상담소 10 보호시설 4 주거지원시설 1	상담소 10 보호시설 2	여성긴급전화1366 1 해바라기센터 3 (위기형, 아동형, 통합형)	전주4,군산3,익산1,정읍1, 남원1,완주1,진안1,장수1, 순창1,고창1, 부안1	상 담 소 1 보호시설 1 공동생활시설 1 자활센터 1

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성폭력 피해여성을 위한 원스톱 지원체계 확립으로 피해자의 서비스 접근성 제고

○ 여성폭력피해자들의 심리적 정서적 안정을 통한 사회복귀 촉진

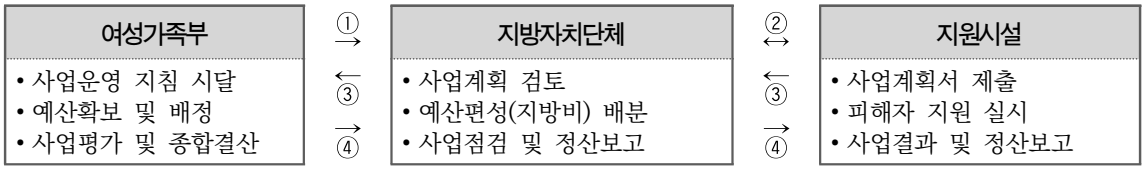
□ 사업내용

○ 성폭력상담소 운영지원, 가정폭력피해자보호시설 운영지원, 가정폭력피해자 보호시설 운영, 가정폭력피해자 의료비 및 치료회복프로그램 지원, 폭력피해여성 주거지원, 도·시군 여성안전지역연대 운영, 찾아가는 폭력예방교육 운영

□ 추진체계

○ 추진주체 : 여성가족부 → 전라북도 → 시군구

○ 추진절차



① 사업운영 지침 시달, 예산확보 및 배정(여성가족부 → 지방자치단체)
② 사업계획 접수 및 예산편성(지방비)·배분(지방자치단체 ↔ 지원시설)
③ 사업실적 및 정산 보고(지원시설 → 지방자치단체)
④ 사업 추진결과 평가 및 점검(여성가족부 → 지방자치단체 → 지원시설)

□ 추진근거 : 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제18조, 제26조
가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 폭력피해여성 주거지원 사업

- 1개소 10호 / 37,699천원

○ 성폭력피해자 보호시설 기능보강

- 2개소 / 4,550천원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가정폭력·성폭력 피해자 지원	- 가정폭력·성폭력 피해자 지원	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 가정폭력피해자 보호시설 운영지원

○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월
○ 사업규모 : 4개소(전주, 군산, 익산, 남원)
○ 총사업비 : 24,000천원
○ 사업내용 : 인건비, 운영비, 비수급자생계비, 직업훈련비

□ 폭력피해여성 주거지원시설 운영

○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월
○ 사업규모 : 1개소 10호
○ 총사업비 : 39,543천원
○ 사업내용 : 시설 운영, 입주자 상담 및 직업훈련, 취업알선 등 자활지원

□ 가정폭력피해자 보호시설 기능보강

○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월
○ 사업규모 : 2개소(전주, 익산)
○ 총사업비 : 24,000천원
○ 사업내용 : 보호시설 개보수 및 기자재 구입

□ 성폭력피해자 보호시설 운영지원

○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월
○ 사업규모 : 2개소(전주, 군산)
○ 총사업비 : 427,224천원
○ 사업내용 : 인건비, 운영비, 비수급자생계비, 직업훈련비

□ 성폭력피해자 보호시설 기능보강

○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월
○ 사업규모 : 1개소(전주)
○ 총사업비 : 2,000천원
○ 사업내용 : 보호시설 개보수 및 기자재 구입

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 가정폭력피해자 보호시설 운영지원	일반회계	(국비) 694 (지방비) 302	(국비) 694 (지방비) 302	(국비) 717 (지방비) 334	국비 70% 지방비 30%	
○ 폭력피해여성 주거지원시설 운영	일반회계	(국비) 26 (지방비) 11	(국비) 26 (지방비) 11	(국비) 28 (지방비) 12	국비 70% 지방비 30%	
○ 가정폭력피해자 보호시설 기능보강	일반회계	(국비) 8 (지방비) 7	(국비) 8 (지방비) 7	(국비) 12 (지방비) 12	국비 50% 지방비 50%	
○ 성폭력피해자 보호시설 운영지원	일반회계	(국비) 255 (지방비) 133	(국비) 255 (지방비) 133	(국비) 284 (지방비) 143	국비 50% 지방비 50%	
○ 성폭력피해자 보호시설 기능보강	일반회계	(국비) 2 (지방비) 2	(국비) 2 (지방비) 2	(국비) 10 (지방비) 10	국비 50% 지방비 50%	
계		1,440	1,440	1,562		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성폭력,가정폭력 피해자 보호인원(연평균 보호인원)	40	41.69	40	연평균 보호인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성폭력·가정폭력피해자 지원	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성폭력·가정폭력피해자 보호 및 지원

○ 성폭력·가정폭력상담소 및 피해자 보호시설 지원

○ 가정·성폭력 여성들의 자립을 지원하고 피해여성과 그 가족들이 공동으로 생활할 수 있는 주거공간 제공

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 송현서 (063-280-2077)

5-3-3-④ 여성폭력 방지시설 종사자 처우 개선

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성폭력 방지시설 종사자 임금상향 등 처우 개선 지속 추진
◇ 여성폭력 방지시설 종사자 배치 확대
※ 직무분석을 통한 적정배치 기준 마련 및 증원 추진
◇ 소진방지 등 근무여건 및 근무환경 개선

1. 현황

○ 사업목적 : 가정폭력, 성폭력, 성매매 피해자지원시설 종사자들의 사기 진작을 위한 처우개선비 및 수당지급
○ 사업기간 : 2021. 1월 ~ 12월
○ 사 업 비 : 247,730천원(도비 30%, 시비 70%)
○ 사업규모 : 여성긴급전화1366전북센터, 전북해바라기센터, 여성폭력피해자 지원시설 30개소
○ 대 상 : 30개소 146명

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정폭력, 성폭력, 성매매 피해자지원시설 종사자들의 사기진작을 위한 수당지급

□ 사업내용

○ 5년이상 근무자 150천원, 5년미만 근무자 120천원 지원
○ 여성폭력관련시설 처우개선비 지원
○ 추진주체 : 여성가족부 → 전라북도 → 시군구

○ 추진절차

지방자치단체		지원시설
• 사업계획 검토 • 예산편성(지방비) 배분 • 사업점검 및 정산보고	② ↔ ← ③ → ④	• 사업계획서 제출 • 피해자 지원 실시 • 사업결과 및 정산보고

① 사업운영 지침 시달, 예산확보 및 배정(여성가족부 → 지방자치단체)

② 사업계획 접수 및 예산편성(지방비)·배분(지방자치단체 ↔ 지원시설)

③ 사업실적 및 정산 보고(지원시설 → 지방자치단체)

④ 사업 추진결과 평가 및 점검(여성가족부 → 지방자치단체 → 지원시설)

□ 추진근거 : 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한법률 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성폭력피해자 통합시설 종사자 수당 지급(27명)

- 5년이상 근무자 150천원, 5년미만 근무자 120천원 지원

○ 여성폭력관련시설 종사자 수당 지급(119명)

- 5년이상 근무자 150천원, 5년미만 근무자 120천원 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성폭력관련시설 종사자 수당 지급	- 여성폭력관련시설 종사자 수당 지급	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업목적 : 가정폭력, 성폭력, 성매매 피해자지원시설 종사자들의 사기 진작을 위한 처우개선비 및 수당지급

○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월

○ 사 업 비 : 248,040천원(도비 30%, 시비 70%)

○ 사업규모 : 여성긴급전화1366전북센터, 전북해바라기센터, 여성폭력피해자 지원시설 28개소

○ 대　　상 : 28개소 154명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성폭력피해자 통합시설 종사자 수당	일반회계	45	45	47	지방비 100%	
○ 여성폭력피해자 지원시설 종사자수당	일반회계	203	203	203	지방비 100%	
계		248	248	250		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성폭력관련시설 종사자수	146명	146명	146명	종사자수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력관련시설 종사자 수당 및 처우개선비	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 가정폭력·성폭력 상담소·시설 종사자 인건비 등 처우개선

○ 상담소,보호시설 등 여성폭력시설종사자 : 28개소 154명

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 송현서 (063-280-2077)

5-3-4-②	일본군'위안부'피해자 기념사업 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 일본군 위안부 피해자 명예 회복 등을 위한 기념사업을 수행하여 국민의 올바른 역사관 정립과 인권 증진에 기여

1. 현황

□ 사업의 필요성 및 추진경위

○ 일본군 위안부 피해자의 존엄·명예를 회복하고 전시하 여성인권 관점에서 위안부 문제를 기억하기 위한 국가 차원의 기념사업 필요

○ 매년 8월 14일을 일본군위안부 피해자 기림의 날로 법으로 지정함

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 일본군 위안부 피해자 문제는 단순 정치·외교적 문제가 아닌 평화와 여성 인권 문제 및 전쟁 상황의 불법적 여성폭력 문제로 식민지 지배의 비도덕성 및 여성 ·아동 성폭력에 대한 해결방안 모색

□ 사업내용

○ 일본군 위안부피해자 기림의 날 행사

- 일시 : 매년 8. 14일
- 장소 : 도내 일원
- 내용 : 기념식, 전시, 영화상영, 토크콘서트, 평화 소녀상 헌화 등

□ 추진체계

○ (추진주체) : 도, (사)전북여성단체연합

○ (추진절차) : 도(사업관리, 예산지원) → 행사추진(민간단체)

□ 추진근거 : 일제하 일본군위안부 피해자에 대한 보호·지원 및 기념사업 등에 관한 법률 제11조의 2

3. 2021년도 추진실적

□ 추진내용

○ 일　　시 : 2021. 8. 13 ~ 8. 15
○ 장　　소 : 전주영화제작소 1층 전시실
○ 지원예산 : 10,000천원
○ 사업내용 : 일본군 위안부 및 여성폭력 관련 사진 및 기록 전시, 전북 지역 작가 전시물 설치, 북 콘서트 등
○ 주　　관 : (사)전북여성단체연합(대표 박영숙)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 일본군 위안부피해자 기림의 날 행사
- 일시 : 매년 8. 14일
- 장소 : 전주 풍남문 일원(전주 평화의소년상)
- 내용 : 기념식, 전시, 영화상영, 토크콘서트, 평화 소녀상 헌화 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
일본군위안부 피해자 기림의 날	일반회계	13	13	10	지방비 100%	
계		13	13	10		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
일본군위안부 피해자 기림의 날 기념식	1개소	1개소	1개소	정산보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일본군위안부 피해자 기림의 날 기념식	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진내용

○ 일본군 위안부피해자 기림의 날 행사

- 일시 : 매년 8. 14일
- 장소 : 도내 일원
- 내용 : 기념식, 전시, 영화상영, 토크콘서트, 평화 소녀상 헌화 등

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 최하라 (063-280-2524)

5-4-3-①	취약계층 청소년 등에 대한 생리용품 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 학교 보건실 내 생리대 비치하여 여학생들에게 제공
◇ 일정소득 이하 가구 여성청소년에 대한 생리용품 지원
◇ 학교밖 청소년들에게 생리용품 지원

1. 현황

○ 생필품인 생리용품 가격의 상승으로 일부 청소년이 부적절한 대체용품을 사용 하는 등 사회 문제화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성청소년 생리용품 지원을 통한 청소년 건강권 보장에 대한 사회적 공감대 형성

□ 사업내용

○ 지원대상 : 국민기초생활수급자, 법정차상위계층, 한부모가족지원대상에 해당되는 만9세~만18세* 여성청소년, 학교밖 청소년(현물지원)

* 출생연도기준 (2022년 : 2004.1.1.~ 2013.12.31. 출생자)

○ 지원기간 : 만 9세에서 만 18세에 도달하는 연도 말까지 바우처 지급

○ 신청기간 : 2022.1.1. ~ 12.15. (연도말 업무처리 소요기간 등 고려)

○ 신청방법

- 신청인 : 청소년 대상자 본인 또는 부모 및 주 양육자

※ 온라인신청은 서비스 지원대상 청소년 본인, 세대를 같이 하는 부모, 형제자매, 배우자만 가능 (신청인의 공인인증서 필요)

- 신청서류 : 사회보장급여(사회서비스이용권) 신청서 1부
  신청인의 신분증 사본 1부
  개인정보 수집 및 이용 동의서 1부
  부모 외의 자가 신청하는 경우 대상자와의 관계를 증빙할 수 있는 서류

- 신청장소 : 청소년의 주소등록 주소지 관할 읍·면·동 주민센터 방문

※ 온라인신청은 복지로(http://www.bokjiro.go.kr) 사이트 또는 어플 이용

○ (추진절차) 사업계획수립 및 국고보조금신청(시군, 도) → 보조금 교부(여가부, 도) → 사업수행(시군, 수행기관)

□ 추진근거

○ 청소년복지지원법 제5조(건강한 심신의 보존)

○ 전라북도 여성청소년 생리용품 지원조례 제3조(지원대상 및 방법)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 14개시군 약 6,403여명 874백만원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성청소년 생리용품 지원	- 14개시군 약 6,403여명 874백만원	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 자격요건을 갖춘 여성청소년에게 바우처카드(국민행복카드)를 통해 보건위생용품 지원

○ 학교밖 청소년지원센터에서 현물지원

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성청소년생리용품 지원(취약계층)	일반회계	874	874	976	국비 50% 지방비 50%	
○ 학교 밖 청소년 생리용품 지원	일반회계			20	지방비 100%	
계		874	874	996		

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
취약계층 청소년 등에 대한 생리용품 지원	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성청소년 생리용품 지원을 통한 청소년 건강권 보장

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 김승윤 (063-280-4346)

5-4-4-③	산모 · 신생아 건강관리 지원확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 정책 대상자를 단계적으로 확대하고 소득에 따라 차등지원

1. 현황

□ 추진배경

○ 출산 전후 모성보호와 신생아 건강관리에 대한 국가 지원 강화
○ 건강한 임신·출산·양육을 보장하는 출산지원체계 구축 필요

□ 재정지원

○ 지역자율형 사회서비스 투자사업 포괄보조 방식으로 내역사업* 간 예산 편성 및 조정

* 지역사회서비스투자사업, 산모신생아 건강관리 지원사업, 가사간병 방문지원사업

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 출산가정에 건강관리사를 파견하여 산모의 산후회복과 신생아의 양육을 지원하고, 출산가정의 경제적 부담경감

□ 사업내용

○ 사업대상 : 기준중위소득 150% 이하 출산가정, 예외지원 대상
- 예외지원 대상(10종) : 소득기준 제한 없음(1~9종)

① 희귀난치성질환산모	⑥ 결혼이민 산모
② 장애인 산모 및 장애 신생아	⑦ 미혼모 산모
③ 쌍생아 이상 출산 가정	⑧ 둘째아 이상 출산 가정
④ 셋째아 이상 출산가정	⑨ 분만 취약지 산모*(진안, 무주, 장수)
⑤ 새터민 산모	⑩ 기준중위소득 160%이하 출산가정

○ 지원내용 : 산모의 산후 건강관리 및 신생아 관리를 위한 가정방문서비스 지원
- 서비스 종류 : 산모 영양·위생 관리, 신생아 청결관리 및 수유지원, 산모 가사활동 지원 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 도, 시·군, 산모·신생아 건강관리사 제공기관

○ (추진절차)

서비스 신청	⇒	자격조사 및 결정통지	⇒	제공기관 선택 및 본인부담금 납부	⇒	서비스 제공
산모 주민등록 소재 시·군 보건소		시·군 보건소		신청자		제공기관

□ 추진근거 : 사회서비스 이용 및 이용권에 관한 법률, 모자보건법 제15조의 18

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 지원인원(10월말 기준) : 2,697명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 산모신생아 건강관리 지원사업 - 사업규모 : 4,000명	- 2,697명(67%, 10월말 기준)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 교통 취약 지역에 원활한 건강관리사 파견으로 서비스 적시 지원

- 지정교육기관의 외부출장교육 등을 통한 제공기관이 없는 시·군의 제공인력 발굴·확충

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업규모 : 3,800명

○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월

○ 지원대상 : 기준중위소득 150%이하 출산가정, 예외지원 대상*

* 예외지원 대상자 : 희귀난치성질환 산모, 장애인산모 및 장애신생아, 쌍생아 이상 출산 가정, 둘째아 이상 출산 가정, 새터민 산모, 결혼이민산모, 미혼모 산모, 분만취약지 산모, 기준중위소득 160%이하 산모

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 산모·신생아 건강관리 지원사업	일반회계	1,404	1,404	1,111	지방비100%	
계		1,404	1,133	1,111		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
산모·신생아 건강관리 이용자 수	4,000	2,697 (10월말기준)	3,800	시·군 보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
산모·신생아 건강관리 지원사업	건강증진과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 2022년 지방이양 대상 사업으로 도 실정에 맞춘 차별화된 방식의 체계적·효율적인 업무 추진

□ 산모・신생아 건강관리사 지속 파견과 산모 산후회복, 신생아 양육지원으로 출산가정 경제적 부담경감 및 건강관리사 양성 지속 추진

담당부서	건강증진과	담당자 (연락처)	주무관 하서연 (063-280-3506)

5-4-4-④	안전한 분만 인프라 구축

< 기본계획의 내용 >

◇ 분만 취약지역 산부인과 병·의원 운영 지원 확대

1. 현황

□ 추진배경

○ 도내 군 지역의 분만가능 의료기관 부족으로 출산환경이 열악하여 저출산 고령화 현상 심화

○ 분만산부인과 구축 및 운영지원 필요성 대두

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 분만의료취약지역의 산부인과 병원에 설치·운영비 지원으로 안전한 분만 인프라 구축 및 분만취약 해소

□ 사업내용

○ 분만의료취약지 외래산부인과 설치·운영
- '15년 1개소 설치(진안군의료원), 전문의 1명·간호사 2명 인건비 지원

○ 분만의료취약지 분만산부인과 설치·운영
- '16년 1개소 설치(고창병원), 전문의 2명·간호사 8명 인건비 지원

○ 분만의료취약지 분만산부인과 설치·운영
- '20년 1개소 설치(남원의료원), 전문의 2명·간호사 6명 인건비 지원

○ 분만의료취약지 분만산부인과 설치
- '21년 1개소 신규 선정(김제우석병원) 및 설치 추진 *'22 3월 완공예정

□ 추진체계

○ 추진주체 : 분만의료취약지 산부인과 병원 4개소
○ 추진절차 : 예산교부(도, 시군)→집행(수행기관)

□ 추진근거 : 보건의료기본법 제4조, 공공보건의료에 관한 법률 제12조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 분만의료취약지 외래산부인과 및 분만산부인과 운영 지원(3개소)
- 운영기관 : 진안군 의료원(외래), 고창군 의료원(분만), 남원시 의료원(분만)
  * 김제우석병원 '21.6월 선정, '22.3월 시설공사 완료 후 운영예정
- 운영실적(2021.9월)외래진료 10,373명, 분만건수 36건

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 산부인과 운영에 따른 인건비 지원 - 진안군(외래) 전문의 1명, 간호사2명 - 고창군(외래,분만) 전문의 2명, 간호사 8명 - 남원시(외래,분만) 전문의 2명, 간호사 6명 ○ 분만산부인과 신규 설치 지원 - 김제시(외래,분만) 분만산부인과 1개소 설치	○ 지원현황 - 진안군 : 3명, 200백만원 - 고창군 : 10명, 500백만원 - 남원시 : 8명, 500백만원 - 김제시 : 1개소, 1,000백만원	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 분만취약지 지원사업 4차 공모[보건복지부 공공의료과-5976(2021.11.1.)] 신청으로 분만취약지 지원 확대 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 분만의료취약지 외래산부인과 및 분만산부인과 운영비(인건비) 지원
- 진안군의료원 : 전문의 1명, 간호사 2명
- 고창병원 : 전문의 2명, 간호사 8명
- 남원의료원 : 전문의 2명, 간호사 6명
- 김제우석병원 : 전문의 2명, 간호사 6명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 분만취약지 지원사업	일반회계	지방비 600	지방비 600	지방비 850	지방비 50%	국비50%
계		600	600	850		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
산부인과 병원 외래진료 실적	8,000	10,373	8,500	분기보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
분만취약지 지원	보건의료과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 분만취약지 산부인과 병원에 지속적인 운영지원으로 안정적인 분만환경 조성

○ 분만취약지 신규 지원 대상 적극 발굴하여 의료 사각지대 해소

담당기관 (담당부서)	보건의료과	담당자 (연락처)	주무관 한범준 (063-280-4684)

5-5-5-③	여성장애인의 역량강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성장애인의 역량강화를 위한 프로그램 개발 및 프로그램 간 통합연계 교육 확대

1. 현황

□ 여성장애인 교육 지원

○ 총사업비 : 132,464천원(국비 70% 도비 12% 시군비 18%)
○ 사업기간 : 2021. 1월 ~ 12월
○ 사업규모 : 2개소(전주,익산)
○ 사업내용 : 상담 및 사례관리, 역량강화교육, 자조모임 및 멘토링

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성과 장애라는 이중 제약으로 교육기회를 갖지 못한 여성장애인들의 기초학습 증진 및 다양한 사회교육 실시
○ 교육차별, 성차별, 장애차별 등으로 사회활동에 배제 되어온 여성장애인의 권익보장, 복지증진 등 삶의 질 향상 도모

□ 사업내용

○ 상담·사례관리를 통한 생활밀착형 상담서비스 및 역량강화 교육 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부 주관으로 진행
○ (추진절차) 보건복지부 → 도 → 시장·군수 → 단체

□ 추진근거 : 장애인복지법 제7조, 9조, 여성발전기본법 제22조, 장애인차별금지 및 권리구제등에 관한 법률 제 34조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성장애인을 위한 맞춤형 서비스 제공 및 사회참여 기회제공

- 여성장애인의 생애주기별 다양한 고충상담 지원
- 장애여성 유형별 임신·출산·육아 등 생활밀착형 상담서비스 및 정보제공

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 상담실적 - 상담지원 500여건 ○ 역량강화교육 프로그램 - 12개 프로그램 운영, 2,900여명 참여	○ 상담지원 : 768건 - 전주 272건, 익산 496건 - 임신, 출산, 육아 관련 정보제공 ○ 역량강화교육 프로그램 실시 : 7개 프로그램/ 352명 - 전주 3개, 199명 - 익산 4개, 153명	정상추진 ※코로나19로 인한 교육횟수 및 교육인원 제한

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나 19로 대면상담 및 집단 프로그램 제약으로 온라인이나 유튜브 채널 등을 이용한 비대면 참여 방안 개발

○ 상담 및 사례관리 및 지속적 추후관리를 위한 상담 인력 보강 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지역사회연계서비스 : 간담회 8회

○ 여성장애인이 직면하는 문제에 대한 전문적인 상담

○ 임신, 출산, 육아 등에 관한 정보제공

○ 여가문화활동, 건강관리 등을 제공하여 주체적 사회활동 적극 지원

○ 상담지원 : 650여건

- 전주 250건, 익산 400건

○ 역량강화프로그램

- 프로그램 수 : 전주 5개, 익산 5개
- 참가인원 : 2,000명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성장애인교육지원	일반회계	15	15	16	국비 70% 지방비30%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성장애인 만족도 조사	90	90	91	참여자 만족도 조사서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인 교육지원	장애인복지과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 상담 및 사례관리

○ 온라인 및 방문상담을 통한 종합상담 실시

○ 대상자의 변화정도, 성취도를 점검하여 서비스 제공 등 사후관리 실시

□ 역량강화 교육

○ 자체 역량강화교육 프로그램 개발·운영

담당부서	장애인복지과	담당자 (연락처)	주무관 김소희 (063-280-2402)

6-1-4-① 성별영향평가의 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 국정과제를 비롯하여 국민의 삶에 중대한 영향을 미치는 주요 정책에 대하여 상시 모니터링을 실시하고 성평등한 제도 개선 권고
◇ 특정성별영향평가, 심층평가를 통해 성별영향평가제도 내실화
◇ 지방자치단체 특정성별영향평가 활성화 유도

1. 현황

○ 2012년 3월 성별영향평가법이 시행됨에 따라 2020년 법령 1,410건, 계획 1건, 사업 340건을 실시함

○ 중앙정부의 「양성평등기본계획(2018~2022)」에 따르면 향후 성별영향평가 결과에 대한 개선 실적을 공포해 분석평가의 질적 수준을 제고하고 평가 결과에 대한 책무성을 강화할 것으로 예상됨. 이에 따라 성별영향평가의 양적 확대 보다는 정책개선에 초점을 두는 제도 운영으로 나갈 계획임

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정부 정책이 성별에 미치는 영향을 체계적·종합적으로 분석평가하여 실질적인 성평등 실현
○ 정책의 성차별적 원인을 분석평가하여 합리적으로 개선함으로써 효율적인 정책추진체계 확립
○ 정책 수요자의 성별 특성에 기반한 정책실행으로 국민 만족도 제고

□ 사업내용

○ 제·개정 조례 및 규칙, 중장기 계획, 주요정책에 대한 성별영향평가 실시

○ 성별영향평가 관련 워크숍 및 교육 실시

○ 성별영향평가 종합결과보고(여성가족부 및 전라북도 성별영향평가 위원회)

○ 성별영향평가와 성인지예산 연계

□ 추진체계

○ 주관부서 : 여성청소년과

○ 협력기관 : 전북연구원 여성정책연구소

○ 추진절차

구분	평가대상	사업부서	여성청소년과	비고
법령	제·개정 조례 및 규칙	체크리스트와 분석평가서 작성·제출	- 분석평가 검토 및 검토의견 통보 - 분석평가 컨설팅·교육 프로그램 운영	분석평가 책임관 (복지여성보건국장)
계획	중장기 계획			
사업	세출예산 사업			

□ 추진근거 : 성별영향평가법 및 시행령, 전라북도 성별영향평가 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2012년 3월 성별영향평가법이 시행됨에 따라 2021년 법령 1,410건, 계획 1건, 사업 340건을 실시함

구분	총계	법령					계획					사업				
		계	제외대상	검토의견통보			계	제외대상	검토의견통보			계	제외대상	검토의견통보		
				개선사항없음	자체개선의견	개선권고			개선사항없음	자체개선의견	개선권고			개선사항없음	자체개선의견	개선권고
총계	1729	1392	429	814	85	58	2	0	1	1	0	335	0	107	151	65
도	231	193	50	124	9	10	1	0	1	0	0	37	0	8	3	26
전주	133	106	37	60	5	2	0	0	0	0	0	27	0	0	23	4
군산	83	58	14	43	0	1	0	0	0	0	0	25	0	20	0	5
익산	143	115	46	44	21	4	0	0	0	0	0	28	0	2	24	0
정읍	143	119	39	59	12	8	0	0	0	0	0	24	0	6	14	3
남원	96	75	6	57	5	7	0	0	0	0	0	21	0	10	8	3

구분	총계	법령					계획					사업				
		계	제외대상	검토의견			계	제외대상	검토의견			계	제외대상	검토의견		
				개선사항없음	자체개선안	개선의견			개선사항없음	자체개선안	개선의견			개선사항없음	자체개선안	개선의견
김제	171	153	23	107	13	10	0	0	0	0	0	18	0	0	7	11
완주	84	64	29	28	6	1	0	0	0	0	0	20	0	2	18	0
진안	80	56	21	32	2	0	0	0	0	0	0	24	0	16	5	3
무주	85	68	27	38	0	3	0	0	0	0	0	17	0	2	11	4
장수	94	73	23	45	2	1	0	0	0	0	0	21	0	9	11	0
임실	98	85	25	54	4	2	0	0	0	0	0	13	0	6	3	4
순창	101	77	20	51	1	5	0	0	0	0	0	24	0	8	16	0
고창	88	69	36	32	0	1	0	0	0	0	0	19	0	16	3	0
부안	99	81	33	40	5	3	1	0	0	1	0	17	0	2	5	2

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성별영향평가 추진	- 성별영향평가 추진 1,729 (법령 1,392, 계획 2, 사업 335)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 주요 정책 및 제·개정 법률(조례, 규칙)의 사전 성별영향평가 실시
○ 성별격차 및 파급효과가 큰 정책에 대한 특정성별영향평가 실시
○ 현장모니터링, 심층컨설팅 등을 통해 분석평가 개선과제 발굴 및 반영
○ 성별영향평가 결과의 실효성 강화를 위한 이행점검 실시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성별영향평가 컨설팅 등	일반회계	4	4	24	지 방 비 100%	
계		4	4	24		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성별영향평가 정책개선률	11%	15%	15%	여가부 제출 정책개선 증빙자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성별영향평가 실시 및 정책개선	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 도정 주요 정책 및 성별영향평가 정책개선안에 대한 이행점검과 성별 요구를 피드백할 수 있는 모니터링 사업 등 지속 추진

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 고봉정 (063-280-2076)

6-2-1-②	공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화

< 기본계획의 내용 >

◇ 신규 및 승진 대상 공무원 양성평등 의식 향상을 위한 기초 성인지 교육 과정 확대

◇ 복지, 보건, 교육 등 분야별로 특성화된 성인지 교육 프로그램 개발 및 교육 실시

1. 현황

○ 공무원의 성인지 교육이 의무화됨에 따라 양적으로 급속하게 증가했음

○ 성인지 정책을 추진함에 있어 지방의회, 시민단체 등 지역 거버넌스 구축의 중요성은 더욱 커지고 있음. 따라서 성인지 교육대상을 확대하고, 교육과정의 전문성을 제고하는 것이 필요함

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정책을 형성·집행·관리하는 공무원 및 공공기관 직원 등에 대한 성인지 교육 추진을 통한 주요 정책 등에 대한 도정의 성 주류화 실현

□ 사업내용

○ 분야별로 특성화된 성인지 교육 프로그램을 개발·운영해 교육과정의 전문성을 제고함

- 지방자치단체에서 본격적으로 시행되는 성인지 예·결산 시행과정을 모니터링 하고, 우수사례를 발굴해 성인지 예산 제도의 교육프로그램에 반영하는 등 교육프로그램을 지속적으로 보완
- 복지, 보건, 건설, 교통, 통계 등 분야별 공무원 성인지 교육 확대

○ 교육대상별로 특성화된 성인지 교육 프로그램을 개발·운영해 교육과정의 전문성을 제고함

- 여성정책 담당 공무원을 대상으로 하는 심화된 성인지 교육 프로그램을 개발·운영함

○ 분야별, 교육대상별로 특화된 성인지 교육 프로그램을 개발하고, 운영하기 위해서는 해당 분야를 교육할 수 있는 전문 인력이 요구됨. 따라서 성인지 교육 전문 강사를 체계적인 프로그램을 통해 지속적으로 양성하고, 보수교육을 실시함.

- 일차적으로는 성별영향평가 컨설턴트가 전문 강사 양성과정의 대상이 될 수 있을 것임

□ 추진체계

○ 주관부서 : 여성청소년과

○ 협력기관 : 전북연구원 여성정책연구소

□ 추진근거

○ 전라북도 성별영향평가 조례 제15조 (성별영향평가 교육)

○ 양성평등기본법 제18조 (성인지 교육)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성인지교육 추진실적 : 4,030명 수료(도)

- 전체 공무원 대비 79.8% 이수

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 전 공무원 대비 70% 이상 성인지교육 이수	- 전 공무원 대비 79.8% 성인지교육 이수	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성별영향평가 분석대상별 교육프로그램 개발 · 시행

○ 전 공무원 대상 성인지 교육 지속으로 주요 정책에 대한 인식 개선

○ 양성평등 관련 정책 담당 공무원의 성인지 역량 강화를 위한 교육 실시

○ 기초자치단체의 양성평등정책 활성화 지원 : 워크숍 및 교육 실시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
성인지력향상교육	일반회계	29	29	29	지방비 100%	
계		29	29	29		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성인지력향상교육인원 및 만족도 향상	3,535명	4,030명	4,000명	교육인원(도), 만족도

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공무원의 성인지역량강화 교육	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 인재개발원 및 양성평등교육진흥원을 활용한 다양한 성인지력 향상 교육 안내 등 지속 추진

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 고봉정 (063-280-2076)

6-2-2-②	여성친화도시 활성화 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성친화도시 이행점검을 통한 우수사례 발굴 및 적극 지원
◇ 여성친화도시 대상 교육 및 컨설팅 활성화

1. 현황

□ 우리도 지정 시·군 : 4개 / 전국 : 96개

○ 익산시('09. 3) : 여성친화 감성도시!
○ 김제시('11.12) : 함께 만들어가는 행복 공감도시!
○ 남원시('13.12) : 여성이 살기 좋은 도시, 모두가 행복한 남원!
○ 고창군('19.12) : 미래의 행복을 이끌어 갈 여성친화도시 고창!

※ 전국 최초 익산시에서 발상하여 전국으로 확대 됨

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 일상적 삶에서 여성이 체감할 수 있는 지역 여성정책 추진
○ 여성·가족과 지역 내 공동체를 배려하는 사람 중심의 도시 구현

여성친화도시 (Women-Friendly City) **개념**

- 지역정책과 발전과정에 남녀가 동등하게 참여하고 그 혜택이 모든 주민들에게 고루 돌아가면서, 여성의 성장과 안전이 구현되도록 하는 지역 및 도시

□ 사업내용

○ 친화도시 조성 컨설팅
○ 정책형성 교육(공무원, 시민리더, 찾아가는 교육)
○ 친화도시간 협력체계 구축

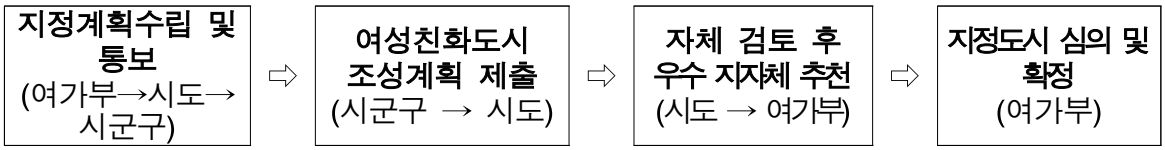
○ 여성친화도시 조성 지원 (우수 지자체 인센티브 부여, 특화사업 발굴지원 등)

○ 정책홍보 : 웹사이트 구축, 국·내외 우수사례 발굴, 인쇄물 제작배포

□ 추진체계

○ (추진주체) 시군구

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 양성평등기본법 제39조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성친화도시 운영 : 4개시(익산, 남원, 김제, 고창)

○ 친화도시 조성 컨설팅

○ 정책형성 교육(공무원, 시민리더, 찾아가는 교육)

○ 친화도시간 협력체계 구축 등 추진

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성친화도시 운영 4개소	○ 여성친화도시 운영 4개소	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성친화도시 조성 확대

- 향후 여성친화도시 조성에 적극적인 시군 대상 독려

4. 2022년도 시행계획

○ 친화도시 조성 컨설팅
○ 정책형성 교육(공무원, 시민리더, 찾아가는 교육)
○ 친화도시간 협력체계 구축
○ 여성친화도시 조성 지원 (우수 지자체 인센티브 부여, 특화사업 발굴지원 등)

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성친화도시 조성확대	4	4	4	여성친화도시 조성수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성친화도시 조성확대 추진	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성친화도시 조성 확대 추진

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 고봉정 (063-280-2076)

6-2-3-②	성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 전국 성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 진단
◇ 컨설턴트 역량 강화를 위한 교육 프로그램 개발
◇ 컨설턴트 자격기준 강화
◇ 정책 분야별 전문 컨설팅단 구성·운영

1. 현황

□ 전라북도 성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 현황 : 21명

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량강화를 통한 공무원 성인지 정책 분석 제도 운영의 실효성 제고 및 양성평등정책 추진 기반 강화

□ 사업내용

○ 컨설턴트 역량강화 교육(상하반기) : 2회
○ 컨설턴트 정기회의 : 수시
○ 컨설턴트 워크숍 : 1회

□ 추진체계

○ (추진주체) 전북연구원

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제15조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성별영향평가 컨설턴트 역량교육 추진 : 2회, 각 16명
○ 컨설턴트 정기회의 : 수시진행
○ 컨설턴트 우수사례 워크숍 : 1회(하반기)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 컨설턴트 교육, 회의, 워크숍	- 컨설턴트 교육, 회의, 워크숍 3회 * 코로나로 인해 비대면 교육 추진	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 컨설턴트 교육 : 2회
○ 컨설턴트 정기회의 : 수시
○ 컨설턴트 우수사례 워크숍 : 1회

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성별영향평가 컨설턴트	일반회계	125	125	125	국비 100%	전국성별영향평가센터
계		125	125	125		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성별영향평가 컨설턴트 역량강화 사업 추진	3	3	3	교육, 정기회의, 워크숍 개최횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성별영향평가 컨설턴트 역량강화	여성청소년과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성별영향평가 및 성인지예산 컨설턴트 역량강화 사업 지속 추진

담당기관 (담당부서)	여성청소년과	담당자 (연락처)	주무관 고봉정 (063-280-2076)

전 라 남 도

지방자치단체별 세부 시행계획

www.mogef.go.kr

Ⅰ. 2022년 시행계획 개요

1. 과제 총괄표

(단위 : 백만원)

과제번호	과제명	'22년 예산	비고
합 계	총 47건	114,923	
1-2-1-①	학령별 맞춤형 양성평등 교육 강화	25	
1-2-3-①	교원·예비교원에 대한 양성평등 교육 확대	7	
1-3-4-②	양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	24	
2-1-1-①	과학기술분야 여성 진출 활성화	-	
2-1-1-②	농업 분야 여성의 역량 강화	286	
2-1-1-③	어업 분야 여성의 역량 강화	391	
2-1-1-④	여성농어업인 행복바우처 지원	19,000	
2-4-1-①	여성노동자 역량 강화 및 경력개발 지원	846	
2-4-1-②	대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영-1	503	
2-4-1-②	대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영-2	-	
2-4-2-①	경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화	261	
2-4-2-④	여성과학기술인 경력 복귀 지원	-	
2-4-3-②	새일센터의 기능 강화	40	
3-1-2-③	여성 관리직 공무원 임용 확대 목표 수립·관리	-	
3-1-2-⑥	지방공기업 여성 관리자 목표제 신규 도입 및 단계적 확대	-	
3-1-2-⑦	각종 위원회 여성참여 질적 수준 제고	-	
3-3-2-①	전략적 여성인재아카데미 교육운영 계획 수립	13	
4-1-1-②	온종일 돌봄체계 구축 운영	39,680	
4-1-1-③	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고	90	
4-1-2-②	한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원 확대	20,439	
4-1-2-③	한부모가족 자립 지원 강화	1,543	
4-1-3-②	국공립 어린이집 설치 확대 및 운영 내실화	3,662	
4-1-3-③	직장어린이집 설치 확대 및 운영 내실화	-	
4-1-3-⑤	공립 장기요양기관 확충	6,929	
4-2-5-①	남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화	-	
4-3-1-①	가족친화인증 기업·기관의 확대	-	

과제번호	과제명	‘22년 예산	비고
4-3-2-②	가족친화 직장교육 지원	-	
4-3-3-②	일·생활균형 통한 성평등 기업문화 확산	15	
5-1-2-③	가정폭력·성폭력 재범방지 교육 프로그램의 안정적 실시 및 전문성 제고	22	
5-1-3-①	공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화	10	
5-3-1-①	피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화	2,785	
5-3-1-②	통합서비스 지원 강화	2,614	
5-3-2-②	이주여성의 폭력피해 지원	1,013	
5-3-2-⑥	여성폭력피해자의 자립지원 확대	1,487	
5-4-1-④	지역 건강정책 추진의 성인지 관점 강화	3,782	
5-4-3-①	취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원	752	
5-4-4-③	산모신생아 건강관리 지원 확대-1	3,553	
5-4-4-③	산모신생아 건강관리 지원 확대-2	262	
5-4-4-④	안전한 분만 인프라 구축	2,500	
5-4-4-⑤	난임 여성 지원 강화	1,156	
5-4-5-③	여성장애인의 역량 강화	992	
6-1-2-②	양성평등정책 추진성과에 대해 평가체계 마련	13	
6-1-4-①	성별영향평가의 질적 수준 제고	-	
6-1-4-②	성인지예산제도의 개선 추진	-	
6-2-1-②	공무원 양성평등 및 성인지 교육 내실화	13	
6-2-2-②	여성친화도시 활성화 지원	-	
6-3-2-①	‘양성평등 및 사회참여 확대 공모 사업’ 성과 확산	100	

2. 2021년 주요성과 및 개선 필요사항

1 주요성과

□ 남녀평등 의식과 문화 확산

○ 전남양성평등센터 운영(도민 성평등 교육 7회, 청소년 성평등 콘텐츠 공모전 25개 선정, 성평등 정책 도민 모니터단 36명 위촉)

○ 양성평등 문화 확산을 위한 공직자 역량강화 교육(1,825명)

□ 여성의 대표성 제고

○ 도 소관 위원회 위촉직 여성위원 참여율 평균 44.3% 달성

○ 5급 이상 관리직 여성공무원 비율 향상(18.8%)

□ 여성 능력개발 및 역량강화

○ 여성농업인 대상 전문 기술·창업 교육(466명), 여성 어업인 경진대회 개최(1회)

○ 경력단절여성 대상 집단상담프로그램 운영(511명)

□ 일·생활 균형기반 조성

○ 전남일·생활균형지원센터 운영(가족친화인증기업 컨설팅 138회, 맞돌봄 맞살림 체험프로그램 운영 60가구, 워라밸 서포터즈단 운영 62명)

○ 보육서비스 확대(다함께 돌봄센터 6개소 확충, 국공립어린이집 32개소 확충)

□ 여성폭력 근절과 여성 건강 증진

○ 공공기관 여성폭력 예방 교육(486명), 저소득층 여성 청소년 위생용품 지원(5,126명), 산모·신생아 건강관리 서비스 제공(2,802명), 난임 부부 시술비 지원(2,002명), 분만 취약지 외래진료 지원(317명)

□ 양성평등정책 추진체계 강화

○ 성별영향평가 109건 실시(법령 51, 사업 59), 17개 사업 정책 개선 완료

○ 초·중·고 양성평등교육과정 편성·운영(827교), 양성평등 학교 컨설팅(22교), 교직원 대상 양성평등 역량강화 연수 운영(4회)

2 개선 필요사항

□ 지역성평등 지수 제고 방안

○ 지역 성평등지수와 연계된 시·군 및 실·과·소 평가지표를 개발하여 성과관리 지속 추진

○ 성별영향평가 결과의 성인지 예산서 작성의 실질적인 연계 강화로 양성평등한 정책집행 필요

3. 2022년 주요정책 추진계획

1 남녀평등 의식과 문화의 확산

□ 학교에서의 양성평등 교육 강화

○ 학년 교육과정 편성·운영 시 학년 발달 수준에 맞는 양성평등 관련 요소 추출 및 교육 실시(초중고 827교, 연중)

○ 예비교원 및 교원에 대한 양성평등 교육 확대

○ 초·중등학생 대상 학령별 찾아가는 양성평등 문화프로그램 운영(35교)

□ 생활 속 성평등 문화 확산

○ 양성평등 문화 확산을 위한 양성평등주간(9. 1.~9. 7.) 기념행사 추진

2 평등하게 일할 권리와 기회의 보장

□ 노동시장 내 여성의 지위 개선

○ 농어업 분야 여성 역량강화 추진

- 농업인 전문기술 교육, 귀농·귀촌 교육, 정보화교육, 농업기계 전문교육 추진
- 여성어업인 육성정책 추진을 위한 기반 구축

○ 여성농어업인 대상 행복바우처 지원(연 20만원/95,000명)

- 지원 연령 확대 방안 검토

□ 여성의 역량강화 및 경력개발 지원

○ 지역 및 산업 특성에 맞는 교육과정 개발로 맞춤형 여성인력양성

- 신기술 및 디지털 분야 직종 훈련과정 발굴, 운영
- 장기과정 운영으로 전문 여성인력 양성

○ 고용위기지역 훈련과정 우선 선발

3 여성 대표성 제고 및 참여 활성화

□ 여성 리더십 역량 강화

○ 지방 공기업 여성관리자 확대 목표제 도입(경영평가 지표에 반영)

○ 위원회 위촉직 여성위원 참여율 40%이상 달성(44.3 → 45%)

○ 여성 관리직 공무원 임용 확대(16.5%→17.6%)

○ 여성 리더스 아카데미 추진(2회, 200명)

4 일·생활 균형 사회기반 조성

□ 돌봄의 사회적 책임 강화

○ 빈틈없는 온종일 돌봄체계 구축으로 아동돌봄 사각지대 해소

- 다함께 돌봄센터 신규설치(20개소), 저소득층아동 방과후 돌봄서비스 지원 강화

○ 국공립어린이집 확충 26개소(신축 1, 공동주택리모델링 11, 장기임차 1, 기자재 13)

○ 한부모가족 아동양육비(7,200세대) 및 대입자녀 학자금 지원(100명)

□ 근로자의 모·부성권 보장

○ 직장 어린이집 설치 운영(42개소)

○ 남성의 육아를 위한 휴직 활성화(도 남성공무원 육아 휴직률 43%)

□ 기업의 가족친화경영 확산

○ 도내 공공기관 및 중소기업 대상 가족친화인증 확대(10개소 추가)

○ 전남 일·생활균형지원센터 통한 가족친화인증 신청 기업 컨설팅 지원(50회)

5 여성폭력 근절과 여성 건강 증진

□ 여성폭력 근절 정책 추진기반 강화

○ 직장 내 성희롱 및 성폭력·성매매 예방교육 강화(연2회)

□ 다양한 여성폭력 대응력 제고

○ 10세 이상 남아를 보호할 수 있는 가족보호시설 설치운영(2개소)

○ 가정폭력 재발방지 모니터링 실시(1,241건)

○ 가정폭력 가해자 의료비 지원 사업(5명)

□ 여성폭력 피해자 보호·지원 강화

○ 성폭력 피해자 지원시설 13개소, 가정폭력 피해자 지원시설 17개소, 성매매 피해자 지원시설 7개소, 이주여성 폭력피해자 지원시설 4개소 지원

□ 성인지적 건강증진 기반 강화

○ 유방암(만40세 이상 여성), 자궁경부암(만20세 이상 여성) 검진비 지원

○ 여성청소년(2009~2010년 출생) 대상 자궁경부암 예방접종(2회) 및 청소년 건강상담서비스(2회) 무료 지원

○ 보건위생물품 지원(5,704명)을 통한 여성 청소년의 건강한 성장지원 및 건강권 보장

○ 산부인과 의료기관이 없는 지역에 분만 및 외래진료 지원(218명)

○ 임신·출산·양육에 어려움을 겪는 여성장애인 가구에 홈헬퍼 서비스 제공(30명) 및 교육 지원

6 양성평등정책 추진체계 강화

□ 성주류화 정책 추진기반 정비

○ 성 주류화제도 발전 포럼 개최로 특정성별영향평가 시행기반 마련

□ 성인지적 정책 역량 강화

○ 성별영향평가 확대·실시 및 성인지 예산 제도의 내실화와 실효성을 높이기 위해 예산부서, 결산부서, 여성정책부서 협조체계 구축

○ 양성평등 시책 우수 부서 및 시군 평가를 통한 인센티브 제공

○ 여성친화도시 지정 확대(9개소)

□ 시민사회와의 협력체계 구축 및 강화

○ 양성평등기금 지원사업 공모를 통한 다양한 사업 및 단체 지원

Ⅱ. 과제별 시행계획

1-2-1-①	학령별 맞춤형 양성평등교육 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 유아, 초・중등학생 학령별 맞춤형 양성평등교육 강화
◇ 초・중등학생 학령별 맞춤형 양성평등문화 강화

1. 현황

□ 학령별 맞춤형 양성평등 교육 강화

○ 학년별 교육과정 편성・운영 시 양성평등 관련 요소 추출 및 교육 강조

○ 초중등 교육과정 양성평등 체육활동 활성화 지원

□ 양성평등교육 현장지원단 운영

○ 핵심교원 양성 및 양성평등교육 네트워크 활성화

○ 학교 현장 양성평등 교육 지원 및 교과 연계 컨설팅 지원

□ 찾아가는 양성평등문화프로그램 및 문화지원단 운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 교육과정 편성・운영 시 학령별 맞춤형 양성평등 관점 강화

○ 교과 및 창의적 체험활동에서 양성평등 관련 체육활동 활성화

○ 양성평등교육 현장지원단 및 찾아가는 양성평등문화프로그램 운영으로 학교 일상 속 양성평등 문화 확산

□ 사업내용

○ 교육과정 편성・운영 시 학령별 맞춤형 양성평등 관련 요소 추출 및 교육 실시

○ 교과 및 창의적 체험활동에서 양성평등 관련 체육활동 구체화 실시

○ 양성평등교육 현장지원단 및 찾아가는 양성평등문화프로그램 운영

□ 추진체계

○ (추진주체): 전라남도교육청, 각급 학교

○ (추진절차)

- 전라남도교육청 : 양성평등 관련 학교교육과정 편성 안내(1월)

- 각급학교 교육과정 편성 시 학년 발달 수준에 양성평등 교육 관련 요소 추출 및 체육활동 활성화 계획 수립(2월)

- 교과 및 창의적체험활동 영역에서 양성평등 관련 체육활동 활성화(연중)

□ 추진근거

○ 교육기본법 제17조 제2항(남녀평등교육의 증진)

○ 양성평등기본법 제36조(양성평등교육), 제37조(양성평등 문화 조성)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등교육 현장지원단 운영

- 학교 현장 지원 양성평등 시범 교육: 2교

- 학교 현장 지원 양성평등교육 실시: 30건

- 교과연계 양성평등교육 현장지원 컨설팅 : 22교

○ 찾아가는 양성평등문화프로그램 및 문화지원단 운영

- 성인지교육극 샌드아트 시나리오 개발

- 성인지교육극 샌드아트 영상 연계 양성평등교육 활동지도서 제작

- 학교 현장 지원 문화연계 양성평등교육 실시: 30건

- 성인지교육극 샌드아트 영상 연계 양성평등교육 활동지도서 배포 예정: 11월 중, 도내 초·중·고·특 각급 학교 대상

○ 학년별 교육과정 편성·운영 시 양성평등 관련 요소 추출 및 교육

- 남녀 차이 이해하기, 성 평등한 생활, 가족 내에서의 평등 등

- 창의적 체험활동에서 양성평등 교육 관련 내용 포함 편성 강화

- 남녀학생 구분 없이 참여할 수 체육활동 계획 수립 및 실시 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등교육 교육과정 편성 및 운영	○ 827교 전체 학교 양성평등 교육과정 편성 운영	정상추진
○ 양성평등현장지원단 운영	○ 시범교육: 2교, 컨설팅: 22교, 교육: 30건	정상추진
○ 양성평등문화지원단 운영	○ 문화연계 교육 30건, 성인지교육극 시나리오 개발	추진완료
○ 찾아가는 양성평등문화프로그램 운영	○ 성인지교육극 연계 활동지도서 제작(배포 예정)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 양성평등교육 현장지원단 역할 강화 필요

- 양성평등 문화지원단 흡수 통합 운영으로 추진체계 일원화 필요

○ 찾아가는 양성평등문화프로그램 지속 추진 필요

○ 지속적인 양성평등 관련 학년 교육과정 편성·운영 필요

○ 창의적 체험활동 영역에서 학생 중심 양성평등 프로그램 운영 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등교육현장지원단 운영

- 양성평등교육 현장지원단 역량 강화로 핵심 교원 육성 및 네트워크 강화

- 권역별 전달연수로 양성평등교육 및 문화 확산 기반 조성

- 교과 연계 양성평등교육 현장지원 컨설팅 실시

○ 찾아가는 양성평등문화프로그램 운영

- 지속적인 교육과정 반영 수업 및 문화모형 개발 및 각급 학교 지원

- 문화연계 양성평등교육으로 학교 일상 속 양성평등문화 확산

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
양성평등현장지원단 운영	일반회계	7	7	12	전라남도교육청 자체예산	
양성평등문화지원단 운영	일반회계	10	10	0	교육부 특별교부금	재원변화
찾아가는양성평등문화프로그램 운영	일반회계	16	16	13	교육부 특별교부금	
계		33	33	25		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
학령별 맞춤형 양성평등 교육과정 편성 및 운영	827교	827교	827교	수립 여부
양성평등현장지원단운영	10명	15명	15명	명 수
양성평등문화지원단운영	0	5명	0	명 수
찾아가는양성평등문화프로그램 운영	0	30교	35교	학교 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
학령별 맞춤형 양성평등교육 강화	교육부					
양성평등현장지원단운영	전라남도교육청					
양성평등문화지원단운영	전라남도교육청					
찾아가는 양성평등문화프로그램운영	전라남도교육청					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등 관련 학년 교육과정 편성·운영

○ 교육과정 편성·운영 시 학령별 맞춤 양성평등 관련 요소 추출 및 교육 강조

○ 교과 및 교과서에서 양성평등 관련 체육활동 활성화 추진

○ 창의적 체험활동 영역에서 학생 중심 양성평등 프로그램 운영 필요

□ 양성평등교육 현장지원단 역할 강화

○ 양성평등 문화지원단 흡수 통합 운영으로 추진체계 일원화

○ 양성평등교육 현장지원단 성인지력 강화 및 네트워크 강화

○ 권역별 전달연수로 양성평등 교육 및 문화 확산

○ 교과연계 양성평등교육 컨설팅 현장 지원 지속 추진

□ 찾아가는 양성평등문화프로그램 운영 지속 추진

○ 지속적인 교육과정 반영 수업 및 문화모형 개발 및 각급 학교 지원

○ 문화연계 양성평등교육으로 학교 일상 속 양성평등문화 확산

담당기관 (담당부서)	전라남도교육청 민주시민생활교육과	담당자 (연락처)	주무관 박광신 (061-260-0040)

1-2-3-①	교원 · 예비교원에 대한 양성평등 교육 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 교원·예비교원에 대한 양성평등 의식 교육 강화
◇ 양성평등교육 담당자 역량강화 연수 내실화

1. 현황

□ 예비교원 및 교원에 대한 양성평등 교육 확대

○ 양성평등교육 관련 연수 실시

○ 양성평등교육 현장지원단을 활용한 학교 컨설팅

○ 각종 연수에 양성평등 관련 내용 반영 필요

○ 학교 양성평등 문화 정착 관련 특강 및 자유 토론 실시

2. 과제 개요

□ 사업 목적

○ 학교 양성평등을 위한 교원 양성평등 교육 실시 확대

□ 사업내용

○ 교원 대상 양성평등 연수 및 컨설팅

□ 추진체계

○ 추진주체: 전라남도교육청, 전라남도교육연수원, 교육지원청, 각급학교

○ 추진절차

- 전라남도교육청

* 양성평등교육담당자 역량강화 연수 운영

- 전라남도교육연수원

* 각종 연수 시 양성평등교육 관련 연수 강화 : 연중

* 양성평등 관련 내용 편성 및 강좌 개설 : 4월

- 교육지원청

  * 지역 여건에 맞는 양성평등교육 방향 및 방안 제시 : 2월

  * 학교 교육계획 검토 및 환류 시 양성평등교육 계획 수립 여부 확인 : 2월

  * 학교 관리자 연수 시 양성평등 관련 내용 포함 : 수시

- 각급학교

  * 양성평등교육 기본 계획 수립 : 3월

  * 교원 및 예비교원 대상 양성평등교육 실시 : 3월

□ 추진근거

○ 교육기본법 제17조 제2항 (남녀평등교육의 증진)

○ 양성평등기본법 제36조(양성평등교육), 제37조(양성평등 문화 조성)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 예비교원 및 교원에 대한 양성평등 교육 확대

- 전라남도교육연수원, 사이버 연수 안내로 연수 기회 제공

- 학교 관리자 연수에 양성평등 관련 내용 수시 전달

○ 양성평등교육담당자 역량강화 연수 확대 운영

- 초·중·고 전체 학교 양성평등업무 담당자 역량강화 연수: 온라인 2회

- 핵심교원 양성평등교육 현장지원단 역량강화 숙박 연수: 1회

- 교육지원청 업무담당자: 온라인 1회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
교직원 대상 양성평등 연수 운영	827교 전체학교 양성평등 연수 운영	정상추진
양성평등교육담당자 역량강화 연수	양성평등교육 역량강화 연수 운영 (학교 온라인2회, 지원단 1박2일, 교육지원청 온라인1회)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 추후 지속적인 양성평등 연수 기회 확대

○ 양성평등교육담당자 연수 기회 확대

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 예비교원 및 교원에 대한 양성평등 교육 확대

- 양성평등교육 관련 연수 강화 필요

- 양성평등 관련 내용 연수 과정에 편성 및 강좌 개설

- 대상 및 시기 : 초·중·고 827교, 연중

○ 양성평등교육담당자 역량강화 확대 운영

- 학교담당자 및 교육지원청 업무담당자 연수 확대 운영

- 핵심교원 양성평등교육 현장지원단 권역별 전달 연수 실시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
양성평등교육담당자연수	일반회계	9	9	7	전라남도교육청 자체예산	
계		9	9	7		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등교육담당자 연수 교육 시간	7시간	12시간	15시간	시간

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
교원 · 예비교원에 대한 양성평등 교육 확대	전라남도교육청					
양성평등교육담당자 역량강화 연수	전라남도교육청					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 예비교원 및 교원에 대한 양성평등 교육 확대

○ 각종 연수에 양성평등 관련 내용 반영

□ 양성평등교육 관련 담당자 연수 기회 확대

○ 학교 및 교육지원청 담당자 역량강화 연수 지속 추진

○ 핵심교원 현장지원단 연수전달 확산으로 양성평등교육 및 문화 확산

담당기관 (담당부서)	전라남도교육청 민주시민생활교육과	담당자 (연락처)	주무관 박광신 (061-260-0040)

1-3-4-② 양성평등주간 계기 성평등 의식제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등주간(9. 1.~9. 7.) 의미를 적극 홍보하여 양성평등사회 실현을 위한 비전을 공유하는 장으로 적극 활용

◇ 남성과 여성의 조화로운 발전을 통해 정치·경제·사회·문화의 모든 영역에서 실질적인 양성평등사회 실현을 위한 범도민적 관심 제고

1. 현황

□ 사업개요

○ 양성평등 주간 : 9. 1.~9. 7.

- 양성평등 유공 표창, 공연, 전시 등 기념행사 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 양성평등주간(9. 1.~9. 7.)의 의미를 적극 홍보하고 양성평등 실현 및 양성평등 문화 확산을 위한 비전의 장 마련

□ 사업내용

○ 양성평등 유공 표창

- 양성평등 의식 확산 등에 기여한 유공자 및 유공단체 포상

○ 양성평등 공모전(한국양성평등교육진흥원) 수상작 전시

○ 여성 취·창업관, 여성기업 등 부스 운영

○ 양성평등 주제결의 퍼포먼스 및 주제영상 상영

□ 추진체계

○ (추진주체) 전라남도

○ (추진절차) 계획 수립 → 기념행사 준비 및 진행 → 결과 보고

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제38조 및 같은 법 제23조

○ 전라남도 양성평등 기본 조례 제15조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등주간 기념행사 개최 : 2021. 10. 1.(금) 11:00 / 화순

- 양성평등 유공 표창 : 29명(민간인 26, 공무원 3)
- 양성평등 공모전(전라남도, 한국양성평등교육진흥원) 수상작 전시 : 30여점
- 양성평등 주제 동영상 상영, 퍼포먼스, 양성평등 실천 결의, 공모전 사진 전시 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
양성평등주간 기념행사 추진	양성평등주간 기념행사 : 2021. 10. 1.	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등 유공 표창

○ 양성평등 공모전(전라남도, 한국양성평등교육진흥원) 수상작 전시

○ 양성평등 영상 상영 및 퍼포먼스, 양성평등 실천 결의

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
양성평등주간행사 추진	일반회계	9	9	24	지방비 100%	24 (900여명)
계		9	9	24		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 주간 행사 개최	1회	1회	1회	행사 결과 보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 주간 행사 개최	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등 주간행사 개최 및 양성평등 유공자 지속 표창

담당부서	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 박수진 (061-286-5924)

2-1-1-①	과학기술분야 여성 진출 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 이공계 전공체험 및 진학설계를 통한 이공계 진입 확대
◇ 여성과학기술 인력양성 및 취업 역량 제고

1. 현황

□ 미래사회 성 다양성이 경쟁력의 주요원천으로 대두되고 관련 인식이 확산되고 있으나 한국의 여성인력 활용이 여전히 저조

○ 한국 여학생의 과학기술 소양능력 우수성이 확인되고 있음에도 불구하고 여성인력 활용정도는 국제수준보다 매우 저조

* 국제학업성취도(PISA)에서 한국은 읽기, 수학, 과학 전영역에서 상위수준 유지, 2009년 수학·과학성취도 수준 남녀동일, 2015년 여학생 성취도가 모든 영역에서 남학생보다 강세

* 한국 여성 경제활동참가율은 OECD 19개국 중 하위권('16년 한국 58.4%, OECD 평균 63.6%)

○ 또한 여학생의 대학진학률은 높지만 이공계분야 여성인력 유입 및 경제활동참가율 등에는 남녀간 차이 존재

○ 특히, 과학기술분야 전문기술직에 대한 수요는 지속적으로 증대될 것으로 전망, 이를 대비한 여성과학기술인 육성 지원 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성과학기술인 육성을 통한 지역 여성과학기술인 진출 기회 및 여학생 이공계 전공 유입 확대

□ 사업내용

○ 지역 이공계 여성인재 활용 촉진사업

- 여학생 이공계 전공체험 프로그램(찾아가는 실험실, 맞춤형 진학설계 멘토링 등)
- 여대생 전공·취업 역량강화사업(전문인력 양성교육, 산업체 현장실습 등)

□ 추진체계

○ (추진주체)

- WISET 호남제주권역사업단 : 운영위원회, 추진위원회, 평가위원회 등
- WISET 전남지역사업단 : 사업추진위원회, 운영위원회, 자체평가위원회 등

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 사업계획 승인 → 사업협약체결 → 사업추진 및 결과보고 → 사업평가

□ 추진근거 : 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」제10조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성과학기술인 프로그램

- 미취업·경력단절 여성과학기술인 맞춤형 역량강화 사업 : 12회/277명
- 재직여성과학기술인 활용 활성화 및 경력복귀사업 : 57회/131명

○ 여성과학기술인 프로그램

- 이공계 전공체험 프로그램 : 2,467명
  * 도서지역 프로그램 확대추진(도서 359명)
- 진학설계 멘토링 : 246명
- 전남과학축전 참여('21. 11. 3.)

○ 여대생 프로그램

- 전문가 양성분야 교육 프로그램 : 377명
- 캡스톤디자인 : 175명
- 현장실습 및 견학 등 산학연 프로그램 : 231명
- 멘토 및 특강 프로그램 : 618명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ지역 이공계 여성인재 활용촉진사업 2,830명	- 4,114명	추진완료
ㅇ여성과학기술인 맞춤형 역량 강화사업 215명	- 408명	

4. 2022년도 시행계획 - 해당없음

담당기관 (담당부서)	연구바이오산업과	담당자 (연락처)	주무관 김지선 (261-286-6623)

2-1-1-②	농업 분야 여성의 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 미래농업에 대비한 교육 수요에 맞춰 실시하는 농업인교육과정에 여성농업인의 참여율 제고

◇ 여성농업인 및 귀농 여성 등을 농업현장에서 전문 인력으로 육성하기 위한 교육 프로그램 운영

1. 현황

□ 정책여건 및 전망

○ 노인 인구 비율이 높은 농촌 지역 사회구조에 맞는 여성 전문교육 필요

○ 새로운 농업 인력인 여성농업인을 위한 교육 참여 기회 확대 및 소득증대를 위한 여성농업인 전문기술교육 지속 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성농업인 경영능력 배양 및 전문성 제고

○ 영농 현장작업 자신감 부여 및 여성 기계화 인력 확충

□ 사업내용

○ 사 업 량 : 농업인교육 5개 분야

- 농업인 전문기술, 정보화, 귀농・귀촌, 농업기계, 특화교육

○ 기　　간 : '22. 2.~12월

○ 장　　소 : 전남농업기술원 교육관 및 선도농가 등

○ 대　　상 : 도내 주소를 둔 5년 이상 영농경력 농업인 및 도내 전입한 5년 이하 귀농・귀촌인 등

○ 내　　용 : 농업인 전문기술, 정보화, 귀농・귀촌, 농업기계, 특화교육

□ 추진체계

○ (추진주체) 전라남도농업기술원

○ (추진절차) 교육 기본계획 수립(도원) → 교육 운영 홍보(도원, 시군센터) → 교육생 선발(시군센터) → 교육추진(도원) → 교육평가(도원)

□ 추진근거 : 농촌진흥법 제19조(교육훈련사업의 실시)

전라남도 농촌진흥사업 조례 제8조(교육훈련사업의 실시)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성농업인 전문 농업기술 및 가공・창업 관련 교육으로 농업현장에서 여성농업인의 역할 확대 및 전문 경영능력 배양

□ 계획 대비 추진실적

계　획	실　적	이행상황
○ 농업 분야 여성 역량 강화 - '21년 추진계획 : 여성농업인 35% 이상	○ 여성농업인 대상 교육 실적 - 39과정 466명 추진(정원 대비 40%)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 모든 교육에 성별 제한을 두고 있지 않으나 상대적으로 여성농업인의 교육 참여율 저조. 교육홍보방법 다양화를 통한 여성농업인의 교육 참여율 제고

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 량 : 5개 분야 56과정 2,302명(여성 포함 전체 인원)

- 농업인 전문기술 교육 : 20과정 700명

- 귀농・귀촌 교육 : 10과정 300명

- 농업인 정보화 교육 : 8과정 240명

- 농업기계 전문교육 : 12과정 762명

- 특화교육 : 6과정 300명

* '22년도 교육계획 수립 전으로 과정 수 및 인원은 변경 가능

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
품목별 전문농업인 교육	일반회계	94	63	108	도비 100%	
신규농업인 기초영농기술교육 지원	일반회계	60	55	60	국비 50% 도비 50%	
농업인 정보화 교육	일반회계	35	24	35	도비 100%	
농업기계 농업인 전문교육	일반회계	41	26	41	도비 100%	
특화교육	일반회계	0	0	42	도비 100%	
계		230	168	286		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
농업 분야 수료인원 대비 여성농업인 비율	35	40	36	(여성수료자/해당분야 수료인원)×100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성농업인 역량강화 교육	농업기술원 농업교육과					
농업기계 전문교육	농업기술원 농업교육과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성 농업인 육성 교육 추진

○ 정보화, 품목별 농업 전문기술 교육 지속 추진으로 전문 여성농업인 육성

○ 귀농인들이 성공적으로 영농에 정착할 수 있도록 맞춤형 교육 추진

○ 농업기계 운전조작 실습 등 여성농업인 농업기계 교육 운영 강화

담당기관 (담당부서)	농업교육과	담당자 (연락처)	주무관 최유진 (061-330-2727)

2-1-1-③	어업 분야 여성의 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성어업인 육성정책 추진을 위한 기반 구축
◇ 여성어업인 전문성 강화를 위한 지원
◇ 여성어업인의 삶의 질 향상을 위한 복지 서비스 지원

1. 현황

□ **여성어가인구**의 수는 4만 7천여 명(전남 16,730명, 전국의 35%)에 이르며 전체 어가 인구의 48.7%를 담당하고 있고, 그 비중은 **지속 증가** 추세

- 어촌의 고령화 및 어가인구 감소 추세 속에 여성의 역할이 증가함에 따라, **여성어업인 육성**이 중요 정책 대안으로 부각

* 여성어업인 비중(%) : ('15) 49.8 → ('16) 49.9 → ('17) 50.2 → ('18) 50.3 → ('19) 50.5 → ('20) 48.7

□ 현재 여성에 대한 **사회적 인식**은 **남성의 조력자**에 그치며, 수협 등 **단체 내 권한** 및 **대외활동** 비율 등은 **미미한 실정**

- 이는 전체 어가인구의 절반이 넘는 **여성어업인의 역량 강화**에 **구조적 한계**로 작용하고 있음

□ 수산업이 미래 성장산업으로 재도약하기 위해서는 여성어업인에 대한 **적극적인 육성 정책 추진**이 필요

- 어업노동과 가사노동의 이중고를 수행하고 있는 여성어업인의 **일·생활 균형**과 **여성 맞춤형 교육사업**을 지원함으로써
- 다각적 **여성 전문인력 육성**을 통해 **어촌의 지속적 발전**과 **어업 부가가치 제고**를 도모

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ **여성어업인의 삶의 질 제고 및 전문성 강화**를 통한 수산업 발전 도모

□ 사업내용

○ 여성어업인 육성 기본계획('22~'26년) 수립

○ 한국여성어업인 전남지역 연합회 경진대회 지원

○ 여성어업인의 작업 기인 질환 예방을 위한 검진 지원(신규)

□ 추진체계

○ **여성어업인 육성 기본계획('22~'26년) 수립**

- (추진주체) 해양수산부, 전라남도
- (추진절차) 직접

해양수산부		전라남도
제5차 계획 시달(2월)	⇒	전남도 5개년 계획 수립·시행(3~4월)

○ **한국여성어업인 전남지역 연합회 경진대회 지원**

- (추진주체) 전라남도
- (추진절차) 민간행사보조

전라남도		전라남도 여성어업인단체		전라남도		경진대회 개최
지원계획수립(3월)	⇒	사업계획수립 (4월)	⇒	사업계획 승인 (4월)	⇒	사업수행 (5월)

○ **여성어업인의 작업 기인 질환 예방을 위한 검진 지원(신규)**

- (추진주체) 해양수산부
- (추진절차) 전문지원기관 지정, 민간보조

해양수산부		전문지원기관		해양수산부		전문지원기관		전문지원기관
지원계획 수립(1월)	⇒	사업계획수립 (1~2월)	⇒	보조금 교부 (2월)	⇒	사업수행 (2~12월)	⇒	결과보고 (12월)

□ 추진근거 : 「여성농어업인 육성법」, 제5차 여성어업인육성기본계획('22.~'26)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 전남지역 여성어업인 연합회 창립행사 개최('21. 12.)

○ 여성 수산업경영인 51명 선발(우리 道 수산업경영인 251명의 20.3%)

* 여성어업인 비중(%) : ('16) 27.2 → ('17) 24.6 → ('18) 21.9 → ('19) 21 → ('20) 8.3 → ('21) 20.3

○ 여성 귀어인 창업 및 주택구입 지원 34명 선정(227명의 15%)

* 여성사업자 선정 비중(%) : ('16) 12 → ('17) 15.1 → ('18) 18.1 → ('19) 19.7 → ('20) 17.6 → ('21) 15

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 전남지역연합회 창립행사 지원	- 1회(50여명 참석)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성어업인 단체활동 강화, 경제적 지위 강화 지원, 맞춤형 교육 강화 등

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ **여성어업인 육성 기본계획('22~'26년) 수립**

- 어업 경영능력 향상 및 여성어업인의 지위 향상
- 여성어업인의 모성보호, 보육여건 개선 및 삶의 질 향상

* (근거)「여성농어업인 육성법」제5조 제1항, 제3항

○ **여성어업인의 작업 기인 질환 예방을 위한 검진 지원(신규)**

- 여성농어업인에게 주로 발생하는 질환의 예방 및 치료를 위한 건강검진 지원

* (근거)「여성농어업인 육성법」제11조의3(여성농어업인 건강관리 지원사업의 시행)

○ 지구별수협의 **여성 임원 확대**를 통한 여성어업인의 단체 활동 참여 보장을 위해「**수산업협동조합법**」개정 건의

* (현행) 여성 조합원 30% 이상 지구별 조합에 적용 → (개정) 20%로 강화

<수협 여성조합원 및 임원 현황>

(단위 : 명, %)

구분	조합원		임원(이사)	
	전체	여성(비중)	전체	여성(비중)
2013년	158,311	48,071(30.4)	687	9(1.3)
2015년	158,512	50,337(31.8)	695	19(2.7)
2017년	158,817	52,032(32.8)	618	35(5.7)
2019년	157,300	53,580(34.1)	621	48(7.7)
2020년	155,694	53,393(34.3)	615	49(8.0)

* 자료 : 수협중앙회

○ 여성어업인 **전문능력 개발** 및 **정부시책 홍보**를 위한 경진대회 개최(1회)

○ 여성어업인의 **경력 단절 방지**를 위한 **대체일손 확보** 지원 추진

- 사고·질병 및 임신·출산, 교육 참여 등으로 어업활동이 곤란한 여성어업인 지원을 위한 **어업활동지원 신청기간* 확대**

* 통원치료 7일 → 15일, 교육 참여 2일 → 7일, 4대 중증질환 90일 → 6개월

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성어업인 건강검진 지원	농특회계	-	-	371	국비 100% 지방비 % 기타 %	
○ 여성어업인 경진대회 개최	일반회계	20	20	20	국비 % 지방비100% 기타 %	
계		20	20	391		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성어업인 건강검진 지원	-	-	525명	어업인 건강검진 센터로부터 우리道 수혜자 파악
여성어업인 경진대회 개최	1회	1회	1회	개최 실적 제출

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성어업인 육성 기본계획 수립	해양수산부					
여성어업인 특화 건강검진	해양수산부					
여성어업인 경진대회 개최	해양수산부					
「수산업협동조합법」 개정 건의	해양수산부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ **여성어업인 육성정책 추진을 위한 기반 구축**

○ 수산업·어촌의 실질적인 성평등 사회 구현 및 여성어업인 지위 향상을 위해 「**여성농어업인 육성법**」 **개정** 추진

○ 여성어업인의 역할 확대에 따른 업무증가와 현안에 대응하기 위해 수산업·어촌분야의 **여성 육성·지원**을 위한 **전담인력 확충** 추진

□ **여성어업인의 전문성 강화 지원**

○ 신규 어업인*과 전문가 멘토를 연결하는 **창업어가 멘토링** 사업자 선정 시 여성을 **우선 선정**(20%)하여 경제활동 참여 확대(3~12월)

○ **시·도**에 수산업경영인 및 청년어업인 사업 추진 시 **여성어업인 대상**으로 사업을 **적극 홍보**하고 **참여**를 **독려**토록 안내

○ 여성어업인 **전문능력 개발** 및 **정부시책 홍보**를 위해 어촌지역 개발 리더 교육 추진(수협중앙회, 연중 4회)

담당기관 (담당부서)	해운항만과	담당자 (연락처)	주무관 한미영 (061-286-6821)

2-1-1-④ 여성농어업인 행복바우처 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 도시에 비해 문화적 여건이 열악한 농어촌 지역의 여성농어업인에게 문화 활동 기회를 제공하여 농촌에서의 삶의 질 향상과 농업인으로서의 자긍심 고취

1. 현황

□ 전남 도내 여성농업인 수('20년 통계청 자료) : 144,280명(전체 농업인의 51.5%)

○ 20세 ~ 75세 여성농업인 : 100,302명(전체 여성농업인의 69.5%)

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 여성농어업인의 삶의 질 향상을 위해 문화·복지 활동 기회 제공

□ 사업내용

○ 도내 거주하고 실제 영농에 종사하는 20세 이상 ~ 75세 미만 여성농어업인에게 1인당 연 20만원 행복바우처 지급

□ 추진체계

○ 도 지 사 : 시행지침 시달, 시·군별 자금 교부, 지도·감독

○ 시장·군수 : 세부시행계획 수립, 사업내용 홍보, 읍면별 카드발급 지역농협 확정(배정), 지원대상자 확정, 읍·면·동 지도 감독, 사업비 집행, 사업결과 정산 보고 등

○ 읍·면·동장 : 지원신청서 접수, 사업내용 홍보, 지원대상자 선정, 바우처 카드발급 안내 및 지원

○ 농 협 : 전산시스템 구축 및 관리, 「전남 여성농어업인 행복바우처 카드」 발급

□ 추진근거

○「여성농어업인 육성법」 제11조(여성농어업인의 모성권 보장과 보육여건 개선 및 삶의 질 향상)

○「전라남도 여성농어업인 육성 지원조례」 제10조(여성농어업인 복지 향상)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 지역농협에서도 카드 발급 가능하도록 시스템 개선 : ‘21. 1월

○ 행정공동이용으로 사업자등록, 소득금액을 조회 할 수 있도록 시스템 개선 : ‘21. 5월~

○ ’22년부터 도비 전액(19억원)으로 자부담 10% 지원 예정

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성농어업인 행복바우처 지원	○ 95,000명 지원	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 매년 지원 자격을 확인하여 대상자 선정 후 기프트 카드로 지급됨에 따라 매년 새롭게 카드를 발급 받아야 함.

- ’22년부터 카드유효기간이 5년인 카드 도입으로 카드발급 개선 예정

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지원대상 : 도내 주소를 두고 실제 영농에 종사하는 만 20세 이상 ~ 만 75세 미만인 여성농어업인

○ 사업기간 : ’22. 1. ~ 12.

○ 사 업 비 : 19,000백만원(도비 5,320$^{28\%}$, 시군비 13,680$^{72\%}$)

- 지 원 액 : 연 20만원/1인당

○ 사 업 량 : 95,000명

○ 사 용 처 : 모든 업종(유흥·사행성 업종 제외)

○ 추진방법 : 행복바우처 기프트카드로 지급

※ 기프트(Gift)카드 : 카드에 일정액이 적립되어 사용시마다 차감되는 카드

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성농어업인 행복바우처 지원	일반 회계	19,000	19,000	19,000	국비 % 지방비 100% 기타 %	
계		19,000	19,000	19,000		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성농어업인 행복바우처 지원	95,000명	95,000명	95,000명	농협 전산 시스템 등록 인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성농어업인 행복바우처 지원	전라남도 농업정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성농어업인 문화복지 향상을 위한 행복바우처 지속 지원

□ 행복바우처 지원 연령(75세→80세) 확대 방안 검토

담당부서	농업정책과	담당자 (연락처)	주무관 강효신 (061-286-6241)

2-4-1-① 여성노동자 역량 강화 및 경력개발 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 취업대비 교육으로 취업정보 및 구직기술 습득, 취업마인드 제고, 동기부여 등으로 고용유지 확대

◇ 경력단절여성의 취업역량을 강화하고 지역 사회 및 산업체 요구에 적합한 여성 인력을 양성

1. 현 황

□ 여성새로일하기 센터 운영

○ 개소 : 9개소(광역 1, 시군 8)

- 전남광역새일센터, 목포·여수·순천·나주·광양·화순·영암·장성

* 새일센터 미설치 시군은 전남광역새일센터에서 취업상담사 파견(16명)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 구인수요가 높은 취업 직종에 대한 훈련과정 운영을 통해 경력단절 여성의 취업역량을 강화하고 지역사회 및 산업체의 요구에 적합한 여성인력 양성

□ 사업내용

○ 교육훈련 유형

- 일반 과정 : 사무관리, 서비스, 재무 · 회계 및 교육 분야 등 여성 구인수요 및 취업 연계 가능성이 높은 분야
- 전문기술 과정 : IT, 건설, 기계, 제조 등 전문적인 기술교육
- 기업맞춤형 과정 : 프로그램 설계 및 운영에 기업이 참여하고 수료생들이 해당 기업에 채용 예정된 훈련과정
- 창업 과정 : 온·오프라인 등 실제 창업이 가능한 교육과정

- 취약계층 과정 : 결혼이민여성, 장애여성, 북한이탈주민 과정

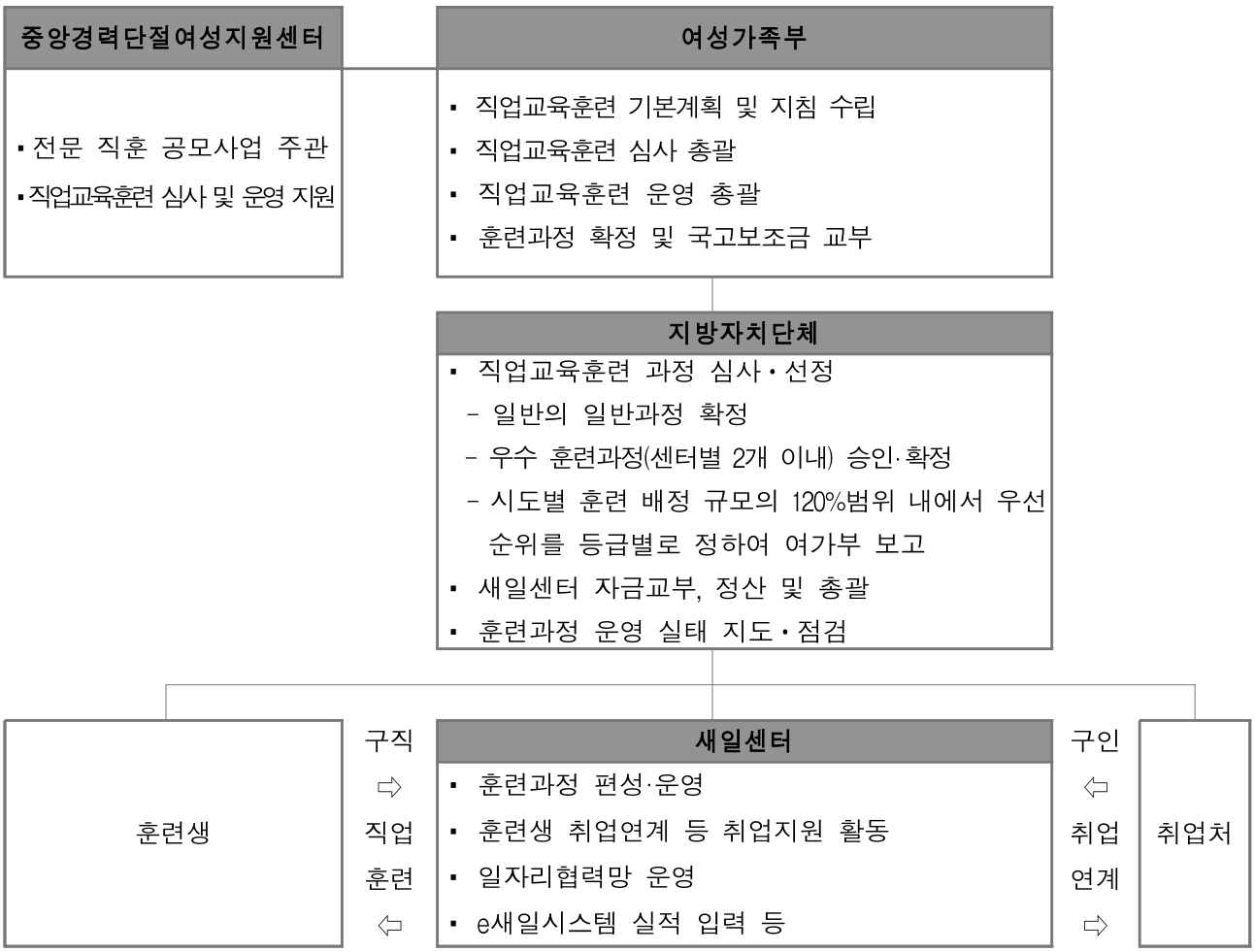
- 새일역량교육 : 직업교육훈련 교육생 또는 수료생, 기업 채용예정자, 취업자(단, 6개월 이내)를 대상으로 인턴십 지원 강화 과정

○ 훈련시간 : 1일 최소 3시간 운영

- 단기(240시간 미만), 장기(240시간 이상)

○ 훈련인원 : 효과적 조별 실습 수업 등을 위하여 20명을 기준

□ 추진체계 : 여성새로일하기센터 9개소(광역 1, 시군 8)



□ 추진근거 : 「경력단절여성 등의 경제활동 촉진법」 제12조(경력단절예방)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 새일센터 직업교육훈련 : 과정 운영 39개, 교육인원 695명, 교육수료 288명, 자격증 취득 119명, 취업 139명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 직업교육훈련(자격증 취득, 250명)	자격증 취득 119명(47.6%)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 지역별 및 산업별 특성에 맞는 교육과정 개발로 맞춤형 여성 인력 양성 및 취업 지원 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.

○ 사 업 비 : 846백만원(국비 100%)

○ 사업내용

- 미취업여성들에게 전도유망한 전문교육, 기업맞춤형 교육직종 발굴
- 지역산업구조와 수요에 맞는 인재양성 목적의 현장중심 교육 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 직업교육훈련	일반회계	858	858	846	국비100%	846 (250명)
계		858	858	846		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직업교육훈련 자격증 취득자 수	250	119	250	e-새일시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직업교육훈련 자격증 취득자 수	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 취업 희망자 대상 직업교육 훈련 강화

○ 신기술 및 디지털 분야 직종 훈련 과정 발굴·운영

○ 온·오프라인 교육을 병행할 수 있는 온라인 플러스과정 등 직업훈련 운영 방식 다양화

○ 30·40대 분야별 유망 직종 훈련을 확대하고 산업계와의 연계 협력 강화를 통해 현장성 높은 직업교육 훈련 운영

○ 고숙련 또는 고부가가치 분야 유망직종 중 진입장벽이 높은 훈련에 대하여 고학력·저연령 여성 대상으로 훈련기간 8개월 내외의 장기과정을 운영하여 전문 여성인력 양성

□ 고용위기지역 지원

○ 일자리 창출 및 지역경제 활성화 촉진 등을 위해 고용위기지역* 훈련과정 우선 선발 * 목포시, 영암군

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 김지미 (061-286-5922)

2-4-1-②	대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영 1

< 기본계획의 내용 >

◇ 취업여성의 경력단절 예방을 위한 고충상담, 교육, 멘토링, 및 직장 문화 개선 프로그램을 확대 운영

◇ 육아휴직 중인 취업여성에 대한 직장복귀 상담 및 교육 제공

1. 현 황

□ 장기간 직장으로부터 이탈된 경력단절여성의 자신감 상승과 취업 후 직장에 적응할 수 있는 역량 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성 및 기업 대상 경력단절예방 서비스를 제공하여, 지역사회에 일·생활 균형 문화 확산 및 여성의 고용유지 지원

□ 사업내용

○ 여성 고용유지 지원

- 경력개발·고충·노무 등 경력단절예방 상담·컨설팅, 취업자 간담회·직장 동아리 등 직장적응 및 복귀 지원

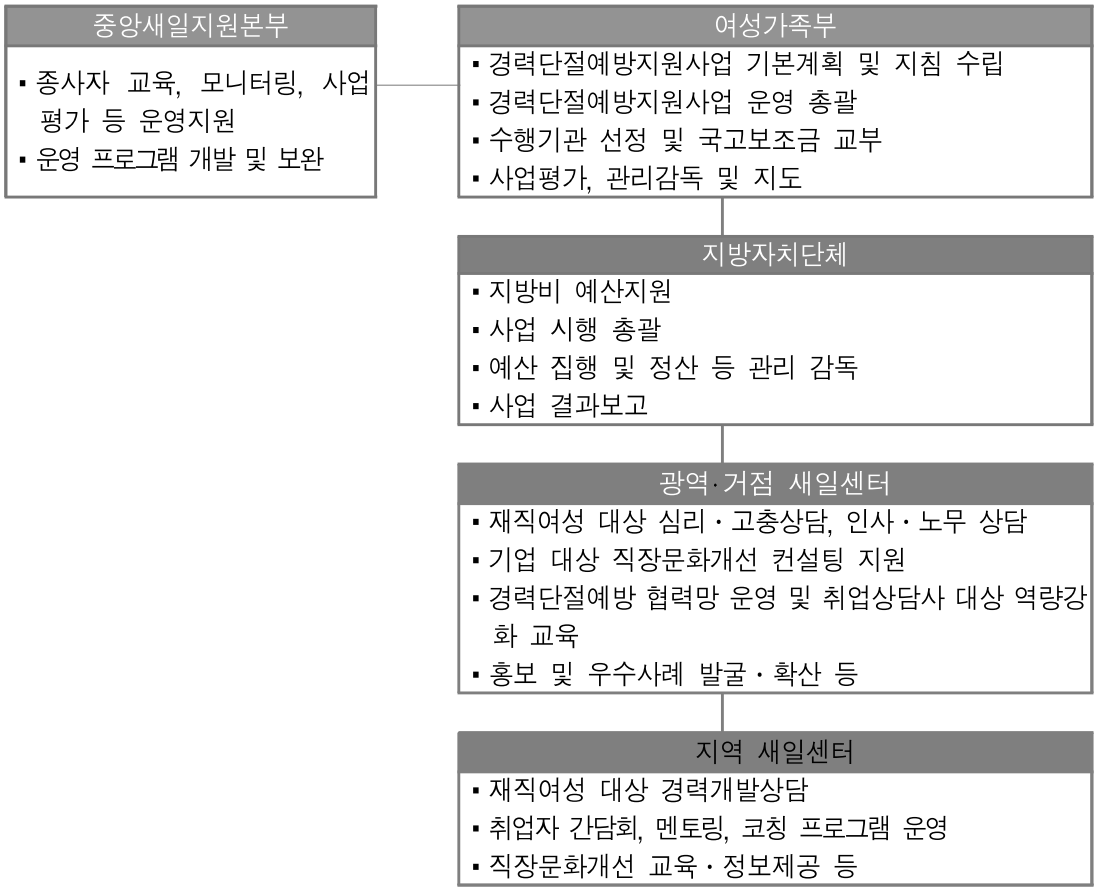
○ 직장문화개선 지원

- 직장문화개선 컨설팅, 워크숍, 여성친화 기업 네트워크 지원, 인사·노무 컨설팅 등

○ 경력단절예방 협력망 운영

- 지역 내 경단예방 네트워크 형성, 유관기관 종사자 대상 교육, 경단예방 매뉴얼 제작·홍보 등

□ 추진체계



□ 추진근거 : 「경력단절여성 등의 경제활동 촉진법」 제12조(경력단절예방)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성 고용유지 지원

- 취업준비 상담·컨설팅(38회), 심리고충상담(104회), 노무상담(31회), 멘토링 프로그램(13회), 커리어 진단검사 프로그램 개발(1종), 경력유지 축하 윙크데이(22회)

○ 직장문화 개선지원: 58회, 1종 개발

- 기업노무컨설팅 (51회), 공감·배려 워크숍(3회), 기업환경개선(4개 기업), 직장문화개선 프로그램 개발(1종 개발중)

○ 경력단절예방 협력망 구축: 7회

- 회의(2회). 업무협약 체결(2회), 종사자 워크숍(2회), 기업 협력체결(1회)

○ 경력단절예방 인식개선 346회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
경력단절예방 상담·컨설팅(120명)	추진실적 : 363명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성고용유지지원

- 취업준비 상담·컨설팅(40회), 심리고충상담(90회), 노무상담(10회), 멘토링 프로그램(10회), 경력단절예방지원 매뉴얼 제작(1종), 경력유지 축하 윙크데이(20회)

○ 직장문화 개선지원

- 기업컨설팅 80회, 공감·배려 워크숍(4회), 기업환경개선 (4회, 4개 기업), 직장문화개선 프로그램 개발 1종

○ 경력단절예방 협력망 구축 : 9회

○ 경력단절예방 인식개선 : 300회

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
경력단절예방지원사업	일반회계	321	321	503	국비 50% 도비 50%	120명
계		321	321	503		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
경력단절예방 상담	120명	363명	380명	사업실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경력단절예방 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성고용유지 확대 지원 및 고충상담, 직장 적응 교육 중점 추진

□ 고용환경 및 근로여건 개선을 위한 전문가 회의, 노무상담·특강, 직장 문화개선 컨설팅 등 사업 추진

담당부서	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 김지미 (061-286-5922)

2-4-1-②	대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영 2

< 기본계획의 내용 >

◇ 출산, 육아로 인한 경력단절 여성과학기술인의 직업능력 향상
◇ 여성과학기술인 친화적 환경조성과 문화개선을 통한 양성평등 실현

1. 현황

□ 미래사회 성 다양성이 경쟁력의 주요원천으로 대두되고 관련 인식이 확산되고 있으나 한국의 여성인력 활용이 여전히 저조

○ 한국 여학생의 과학기술 소양능력 우수성이 확인되고 있음에도 불구하고 여성인력 활용정도는 국제수준보다 매우 저조

* 국제학업성취도(PISA)에서 한국은 읽기, 수학, 과학 전영역에서 상위수준 유지, 2009년 수학·과학성취도 수준 남녀동일, 2015년 여학생 성취도가 모든 영역에서 남학생보다 강세
* 한국 여성 경제활동참가율은 OECD 19개국 중 하위권('16년 한국 58.4%, OECD 평균 63.6%)

○ 또한 여학생의 대학진학률은 높지만 이공계분야 여성인력 유입 및 경제활동참가율 등에는 남녀간 차이 존재

○ 특히, 과학기술분야 전문기술직에 대한 수요는 지속적으로 증대될 것으로 전망, 이를 대비한 여성과학기술인 육성 지원 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성과학기술인 육성 및 지원 등을 통한 지역 여성과학기술인 진출 기회 및 여학생 이공계 전공 유입 확대

□ 사업내용

○ 지역 이공계 여성인재 활용 촉진사업

- 여학생 이공계 전공체험 프로그램(찾아가는 실험실, 맞춤형 진학설계 멘토링 등)
- 여대생 전공·취업 역량강화사업(전문인력 양성교육, 산업체 현장실습 등)

○ 미취업·경력단절 여성과학기술인 맞춤형 역량강화사업

- 창의과학지도사, 헬스케어 식품 및 바이오소재, 빅데이터 활용 교육 등

□ 추진체계

○ (추진주체)

- WISET 호남제주권역사업단 : 운영위원회, 추진위원회, 평가위원회 등
- WISET 전남지역사업단 : 사업추진위원회, 운영위원회, 자체평가위원회 등

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 사업계획 승인 → 사업협약체결 → 사업추진 및 결과보고 → 사업평가

□ 추진근거 : 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」제10조

3. 2021년도 추진실적

○ 여성과학기술인 프로그램

- 미취업·경력단절 여성과학기술인 맞춤형 역량강화 사업 : 12회/277명
- 재직여성과학기술인 활용 활성화 및 경력복귀사업 : 57회/131명

○ 여성과학기술인 프로그램

- 이공계 전공체험 프로그램 : 2,467명
  * 도서지역 프로그램 확대추진(도서 359명)
- 진학설계 멘토링 : 246명
- 전남과학축전 참여('21. 11. 3. ~ 17)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ지역 이공계 여성인재 활용촉진사업 2,830명	- 4,114명	추진완료
ㅇ여성과학기술인 맞춤형 역량 강화사업 215명	- 408명	추진완료

4. 2022년도 시행계획 - 해당없음

담당기관 (담당부서)	연구바이오산업과	담당자 (연락처)	주무관 김지선 (061-286-6623)

2-4-2-① 경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절여성의 경력·대상·지역 특성에 맞는 차별화된 사례관리 및 취업 지원

◇ 워크넷 및 고용보험 정보를 분석하여 취업정보, 지원금 등 일자리 포털 서비스 제공

1. 현 황

□ 노동시장의 정보 제공, 맞춤형 취업준비교육 등 집단 상담으로 경력단절 여성의 구직기술 향상 필요

2. 과제 개요

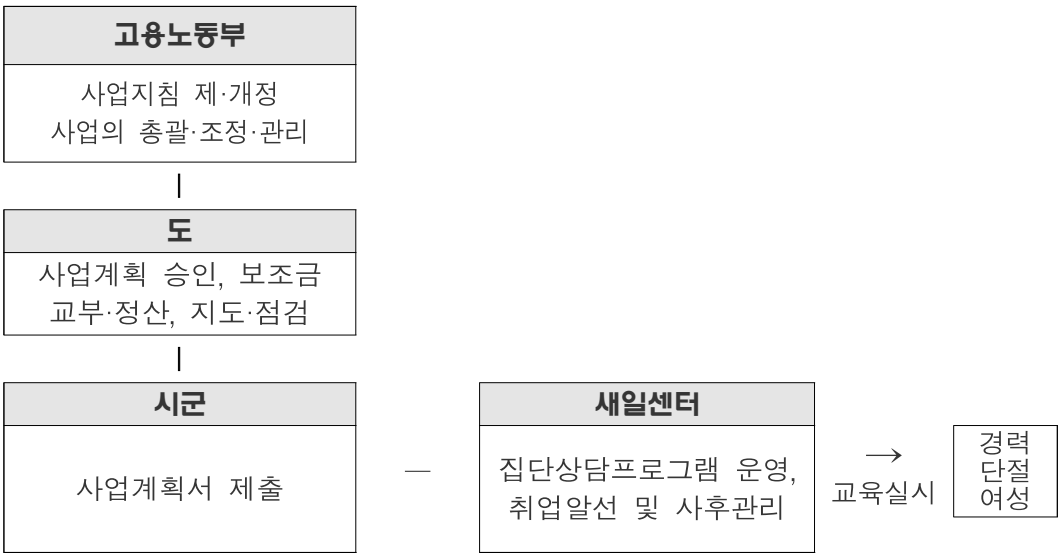
□ 사업목적 : 집단상담프로그램 교육을 통하여 경력단절여성등의 근로의욕 고취와 구직능력 향상을 도모하고 취업지원서비스 제공

□ 사업내용 : 새일센터에 구직 등록한 경력단절여성을 대상으로 적합한 일자리를 찾을 수 있도록 직업진로지도 및 취업알선

□ 추진체계

○ (추진주체) : “여성새로일하기센터” 로 지정된 기관에서 수행

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 「고용보험법」 제26조, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제17조의 2, 「전라남도 여성의 고용중단 예방과 경제활동 촉진 조례」 제3조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과 : 3개소 운영(광양, 화순, 장성), 511명 참여

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 집단상담프로그램 운영 - 3개 시군, 600명 참여	○ 추진실적 - 3개 시군, 511명 취업연계	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 대 상 : 취업을 희망하는 경력단절여성

○ 사 업 비 : 261백만원(국비 100%)

○ 주요내용 : 집단상담프로그램 운영

- 집단상담프로그램 종류 및 개요

적용대상	개정 프로그램('18년 이후 적용)	
경력단절여성	기본과정	20H(4H×5일)
	심화과정	12H(4H×3일)
결혼이민여성	필수과정	12H(3H×4일)
	선택과정	4개과정 각 3H (구직기술, 면접기술, 직장생활, 경력설계)

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
집단상담프로그램 운영	일반회계	252	252	261	국비 100%	261 (600명)
계		252	252	261		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
집단상담프로그램 참여	600명	511명	600명	사업실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
집단상담프로그램 운영	고용노동부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 집단상담프로그램 운영

○ 여성새로일하기센터 3개소(광양, 화순, 장성) * 지자체 직영센터

□ 집단상담프로그램 수료 이후 구직자 지원

○ 새일센터 직업교육훈련, 인턴사업, 창업지원과정 또는 고용센터의 취업지원서비스 등을 참여자에게 안내·연계

○ 취업이 시급한 참여자는 적합한 구인처에 취업알선

담당부서	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 김지미 (061-286-5922)

2-4-2-④	여성과학기술인 경력복귀 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절여성과학기술인의 전문능력 배양을 통해 사회참여 기회제공 및 고급 노동력 확보

1. 현황

□ 「경력단절여성등의경제활동실태조사(2016, 여성가족부)」에 따르면 여성 경력단절 당시 일자리 산업에서 '전문, 과학 및 기술 서비스업'이 5.4%를 차지하나 경력단절 이후 첫 일자리 산업에서는 2.7%에 불과할 정도로 여성과학기술인의 경력 복귀율이 저조함

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성과학기술인의 전문능력향상 및 취업 지원강화

□ 사업내용

○ 경력 복귀 프로젝트 사업

- 선택적 과학나눔 현장실습(엄마와 함께하는 과학캠프, 찾아가는 과학수업 등)

□ 추진체계

○ (추진주체) WISET 호남제주권역사업단

○ (추진절차) 사업계획 수립 → 사업계획 승인 → 사업협약체결 → 사업추진 및 결과보고 → 사업평가

□ 추진근거 : 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제10조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경력 복귀 프로젝트 사업 : 54명 참여

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 선택적 과학 나눔 현장실습 40명	- 54명	추진완료

4. 2022년도 시행계획 - 해당없음

담당기관 (담당부서)	연구바이오산업과	담당자 (연락처)	주무관 김지선 (061-286-6623)

2-4-3-② 새일센터 기능 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 권역별 네트워크 구축, 지역 내 센터 역량 제고 방안 및 지역별 교육훈련 개발 등 지역 내 거점 기능 역할 추진

1. 현황

□ 도내 9개 센터가 운영되고 있으며, 각 기관 간 효율적인 취업 지원 수행을 위해 기관 간 유기적인 네트워크 구축 필요

2. 과제 개요

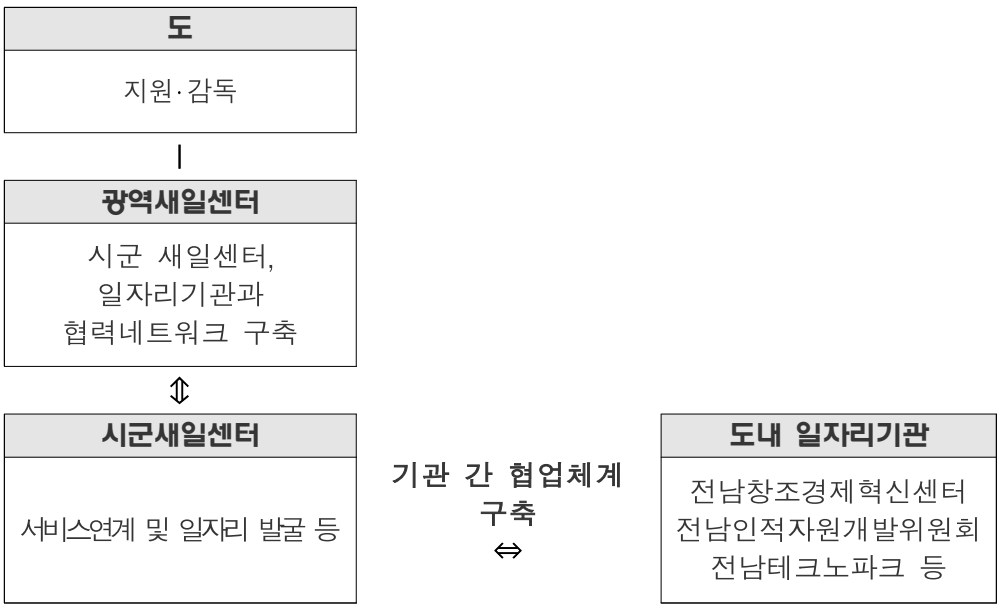
□ 사업목적 : 광역새일센터를 주요 거점으로 지역 새일센터와 유기적 협력 체계를 구축하여 경력단절여성 맞춤형 취·창업 지원 강화

□ 사업내용

○ 지역센터 역량 제고 및 예비창업자 지원

○ 창업지원기관 등 일자리 관련기관 협력 네트워크 구축

□ 추진체계



□ 추진근거 :「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」제13조 제1항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성일자리 협력네트워크 구축 : 10회

○ 새일센터 우수사례 벤치마킹 : 3회

○ 찾아가는 여성창업 특강 : 5회, 64명 교육

○ 지역 새일센터 역량강화 컨설팅 : 9회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
❍ 경력단절여성 취업지원 실적 - 8,400명	❍ 추진실적 : 8,487명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 새일센터 역량강화 컨설팅

○ 기초-심화 교육, 상담스킬 공유 등 종사자 역량강화 교육

○ 찾아가는 창업컨설팅, 창업훈련자 대상 아이템 발굴, 지역여성창업 지원 협의체 운영

○ 영호남 여성일자리 창출 교류 세미나 등 지역 간 새일센터 교류사업

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
❍ 전남광역새일센터 기능강화	일반회계	40	40	40	지방비 100%	40 (8,400명)
계		40	40	40		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
취·창업실적	8,400명	8,487명	8,400명	e-새일시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
전남광역새일센터 기능강화	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 권역별 네트워크 구축, 지역 내 센터 역량 제고 방안 및 지역별 교육훈련 개발 등 지역 내 거점 기능 중점 추진

○ 전남 광역단위 및 권역별 지자체 주력·유망산업, 전남도 블루 이코노미 관련 기업(관) 중심으로 민관산학 협력망 구축

○ 지역 새일센터 간 협력 네트워크 및 정보 공유 확대

담당부서	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 김지미 (061-286-5922)

3-1-2-③	여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립 · 관리

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성 관리직 공무원 임용 목표율 달성으로 공직사회 양성평등 실현
◇ 육아 여성공무원 인사 우대 정책 실시

1. 현황

□ 제4차 관리직 여성공무원 임용확대 계획 수립(행정안전부)

○ 기　　간 : 2017~2022년
○ 대　　상 : 도, 22개 시·군
○ 주요내용 : 5급이상 여성공무원 임용목표제 실시

연 도	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
목 표	9.0%	10.0%	12.1%	15.0%	16.5%	17.6%

□ 여성공무원 주요보직 임용 확대

○ 기획, 예산, 인사, 감사, 실·국(주무과)

2. 과제 개요

□ 관리직 여성공무원 비율 확대

○ 도정발전 기여도가 높은 여성공무원 발탁승진
○ 승진배수 범위 내에 있는 여성공무원 우선승진 기회 제공

□ 여성공무원 경쟁력 제고 및 위상 강화

○ 실국별 주요직위(기획·예산·인사·감사, 실·국 주무과 등)에 여성공무원 배치 확대로 여성공무원의 역량 강화 및 승진 기회 확대

□ 육아 여성공무원을 위한 적극적 인사정책 실시

○ 육아휴직 복귀시 희망보직제 실시 - 일·가정 양립을 위한 제도적 보완
○ 다자녀 실적가산점 부여(첫째 1.0점 / 둘째 1.5점 / 셋째 2.0점 / 넷째 3.0점)

3. 2021년도 추진실적

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 5급이상 여성공무원 비율 확대 - 정부제시 목표 : 16.5%	○ 5급이상 여성공무원 비율 - 실적 : 18.8%	정상추진
○ 주요직위 여성공무원 배치 확대 - 목표 : 109개직위 중 27개(25%)	○ 주요직위 여성공무원 배치 - 실적 : 29개 직위 배치(27%)	정상추진
○ 육아 여성공무원 인사우대 - 근무성적평정 우대 - 실적가산점 부여	○ 육아 여성공무원 인사우대 - 근무성적평정 우대 - 실적가산점 부여 : 인사규정 개정	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 주요부서 여성공무원 배치로 보직관리 강화

○ 육아 여성공무원 적극적 인사정책 지속 실시(근무성적평정, 가산점)

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
5급이상 여성공무원 비율	16.5%	18.8%	17.6%	통계자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
5급이상 여성공무원 비율 확대	행정안전부, 인사혁신처					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 관리직 여성공무원 비율 확대 지속 추진

□ 여성배려 인사정책 적극 발굴 추진

담당부서	전라남도 (총무과)	담당자 (연락처)	주무관 김성철 (061-286-3352)

3-1-2-⑥	지방공기업 여성 관리자 목표제 신규 도입 및 단계적 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 연도별 여성관리자 목표제 순차적으로 도입
※ (2017년) 500인 이상, (2018년) 300인 이상, (2019년 이후) 전체 확대

◇ 여성관리자 확대 등을 위한 노력과 성과를 경영평가 지표에 반영

1. 현황(21년 10월말 기준)

[전남개발공사]

□ 여성관리자 현황

○ ‘21년 10월말 기준(현원 126명) 여성관리자 0명, 여성임원 1명

□ 여성관리자 확대 노력 현황

○ 여성채용 확대를 통한 여성근로자수 확대

- ‘18년말 18명 → ’21.10월말 20명, ’21년 하반기 정기채용 진행 중

○ 근속승진제도 도입을 통한 여성관리자 배출 발판 마련

○ 여성 직원 특화 경력개발제도(CDP) 도입 및 중기 지원계획 수립

○ MZ세대, 세대공감 프로그램 도입 및 실행

[여수시도시관리공단]

□ 여수시도시관리공단 ‘21.10월말 기준(현원 429명) 여성관리자 0명

○ ’ 21.10월말 기준 여성 비율 : 16.8%

□ 이사회 여성 임원 1명 연임(2021.11.12. ~ 2022.11.11.)

□ 인사위원회 여성위원 2명 위촉

□ 2021년 직원 채용 시(3회 실시) 여성 면접위원 위촉

□ 향후 보완과제

○ 여성 관리자 역량 강화를 위한 육성 프로그램 추진

2. 과제 개요

[전남개발공사]

□ 사업목적

○ 지방공기업 여성관리자 확대로 균형인사 활성화

- 여성채용 확대 및 승진 등 양성평등 실현방안 강구

□ 사업내용

○ 연도별 여성관리자 확대 목표제 도입

□ 추진체계

○ (추진주체) 행정안전부, 시도, 시군, 지방공기업

○ (추진절차) 행정안전부의 방침에 의거 추진

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제8조~제9조, 양성평기본법 시행령 제3조~제5조

[여수시도시관리공단]

□ 사업목적

○ 여성과 남성이 함께 만드는 평등하고 지속 가능한 민주사회 실현

- 지방공기업 여성관리자 확대로 균형인사 활성화

- 여성채용 확대 및 승진 등 지속적인 양성평등 실현방안 수립

□ 사업내용

○ 연도별 여성관리자 확대 목표제 도입계획(‘22년 1명)

○ 지방공기업 경영평가 지표 반영

□ 추진체계

○ 추진주체 : 행정안전부, 시도, 시군, 지방공기업

○ 추진절차 : 행정안전부의 방침에 의거 추진

- 행정안전부 → 전라남도 → 지방공기업(여수시도시관리공단)

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제8조~제9조, 양성평등기본법 시행령 제3조~제5조

3. 2021년도 추진실적

[전남개발공사]

□ 주요성과

○ 경력개발제도(CDP) 기반 여성관리자 육성 로드맵 구축

- 여성직원의 생애주기별 특성을 고려한 일·가정 양립문화 조성과 CDP 기반 교육이라는 투트랙 방향 로드맵 구축

- 결혼, 임신 등으로 인하여 발생하는 경력단절에 따른 관리자 육성의 제한사항을 최소화 할 수 있도록 일·가정 양립 환경조성 최우선 추진

- 직급별, 연령별 인력현황 분석 실시 ⇨ 개인별 표준 보직경로 설정

- 직무별 핵심역량 정보를 제공하기 위한 '직무 프로파일' 자체 제작·배포

- 여성직원 특화 경력개발 직무 10개 구성 ⇨ 부서장 코칭제 도입

* 총 교육시간의 40%를 직무관련 교육 지정, 성과평가 반영

- 신규입사 여직원 대상 직무역량강화 멘토링 실시 및 모니터링

○ 임원추천위원회 여성위원비율 20% 이상 위촉 (7명 중 2명)

○ 인사위원회 여성위원비율 20% 이상 위촉 (7명 중 2명)

○ 채용 면접위원 구성시 20%이상 여성면접위원 선정 (5명중 1명)

○ 여성관리자 양성을 위해 주요 부서에 승진대상 여직원 배치 2명(기획조정실, 신재생에너지연구센터)

○ 승진 대상(4급) 여직원 관리자 양성과정 사외교육 별도 진행

○ 전 여직원 대상 ‘여성인재 핵심리더 양성교육’ 추진 중(11월 중 계획)

- 양성평등 실현 위해 교육훈련계획 수립시 여성관리자 육성계획 반영

○ 임산부 단축근로 자동 시행제도 도입(신청 → 자동 시행)

- 임신 12주 이내 또는 36주 이후에 있는 직원에 대해 1일 2시간 근로시간 단축 자동 시행

○ 여성의 경력 유지·개발 지원을 위한 육아휴직 복귀 지원 프로그램 확대

- 육아휴직에 참여하는(예정, 도중, 복귀 후) 직원에 대한 원할한 업무 복귀 지원

○ 육아휴직·유연근무제·시간선택제 활성화 노력을 통한 근로환경 개선

- 지속적인 수요 조사 실시로 수요자 발굴 및 집단 유연근무제 정착

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성관리자 직급 - 3급 승진 1명	○ 여성관리자 직급 - 관련 정원 부족에 따른 지연	미흡
○ 여성직원비율 확대 - 채용면접위원 여성위원 확대	○ 여성직원비율 확대 - 채용면접위원 여성위원 확대	미흡
○ 위원회 여성참여율 확대	○ 임원추천위원회(2), 인사위원회(2)	추진완료
○ 양성평등 교육 실시	○ 양성평등 교육 실시(2회)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성관리자를 위한 직급정원 확보 노력

○ 여성직원 역량교육 확대 및 강화

[여수시도시관리공단]

□ 주요성과

○ 양성평등 실현을 위한 이사회 여성 임원(비상임이사) 1명 연임

- 최고 의결기구인 이사회 여성 임원 연임으로 공단 경영에 대한 여성 참여 확대

○ 인사위원회 여성 위원 위촉으로 성평등 인사 체계 구축

○ 공단 관리직으로 승진 가능한 일반직 직종의 여성인력 채용 확대

- 2020년 여성인력 2명 채용, 2021년 여성인력 4명 채용

○ 육아휴직 기간을 재직년수에 포함하여 승진 소요년수 산정 시 포함

○ 분야 전반에 걸친 여성 인력채용 확대

- 2021년 채용 인원 : 43명

- 2021년 여성 채용 인원 : 6명(일반직 3명, 공무직 1명, 미화원 1명, 기간제 1명)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 임원추천위원회 구성 시 여성비율 적용	ㅇ 임원추천위원회 구성 시 여성비율 미적용	미흡
ㅇ 사외이사 여성 임원 1명 연임	ㅇ 사외이사 여성 임원 1명 연임 완료	정상추진
ㅇ 인사위원회의 여성 위원 도입 추진	ㅇ 인사위원회의 여성 위원 2명 위촉	정상추진
ㅇ 일반직 채용 시 면접위원 여성 위원 포함	ㅇ 직원 채용 면접위원 여성 1명 위촉	정상추진
ㅇ 일·가정 양립 분야 활성화	ㅇ 일·가정 양립 분야 활성화	정상추진
- 시차출퇴근제 유연근무 실시	- 시차출퇴근제 유연근무 실시	
- 시간선택제제도 운영	- 시간선택제제도 운영	
ㅇ 여성 관리자 육성을 위한 교육지원 확대	ㅇ 여성 관리자 육성을 위한 교육지원 확대	정상추진
- 과장(4급)에서 대리(5급)까지	- 과장(4급)에서 대리(5급)까지	

□ 개선·보완 필요사항

○ 면접위원 인력풀 도입 시 여성 위원 포함

○ 각 위원회 결원 발생 시 여성 위원 위촉

4. 2022년도 시행계획

[전남개발공사]

□ 여성관리자 직급

○ 2022년도 3급 승진 시 여성 1명 반영 (’ 22년말)

- 여성 관리직 확대 목표(5개년)에 따라 이행되도록 관리

□ 여성직원 확대 노력 (’ 22년 상반기)

○ 일·가정 양립문화 홍보 강화를 통한 여성 구직자 지원율 향상

□ 여성직원 직무역량 향상 (연중)

○ 경력개발제도(CDP) 고도화 및 관리자 준비과정 및 멘토링 제도 실시

- 직무별(10개 직무) 경력개발경로 갱신 및 핵심직무역량 도출

○ 직무별 교육계획 수립 → 현업적용 강화 → 근무평정 반영

- 단순 연공서열이 아닌 직무능력 중심의 평가제도 정착

□ 조직문화 개선 캠페인 강화

○ 양성평등 교육 실시, 세대 간 갈등 완화를 위한 세대공감 캠페인 추진

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성관리직 목표	1	0	2	관리직 중 여성인원
여성임원 목표	1	1	1	임원 중 여성인원

* 지방공기업 여성관리자 확대 5개년('18~22년) : 관리직(2급 이상)

[여수시도시관리공단]

□ 추진내용

○ 2022년도 여성 관리자 1명 확대

- 여성 관리자 확대 목표(5개년)에 따라 이행되도록 관리

○ 전략적 여성인재아카데미 교육운영 계획 수립

- 여성 관리자 확대를 위한 여성인재 역량강화 교육 계획 수립
  * 교육 수요조사를 통한 연간 계획 수립

- 입사부터 관리자까지 맞춤형 관리 실시
  * 대상 : 2019년부터 입사한 신규 여성 직원 7명

○ 여성인재 양성 등 교육활동 지원을 위한 업무 협약

- 전남가족여성재단 등 여성인재 육성을 위한 역량강화 교육 제휴

○ 인사위원회 여성위원 추가 위촉 검토

○ 여성 보직 불균형 해소 노력

- 위원회 등 공단 기구의 여성 참여율 확대(20%)

- 여성과 남성의 보직 불균형을 해소할 수 있는 보직 순환계획 수립

□ 예산현황 : 비예산 사업

5. 2022년 이후 추진계획

[전남개발공사]

□ 여성관리자 직급

○ 2023년 3급 승진 누적 2명

□ 여성직원 비율 확대 (현 20명 → 25명)

[여수시도시관리공단]

□ 인사위원회 위원 임기만료 시 여성위원 우선 검토

○ ‘22. 9. 22. 임기만료 3명 → 여성 위원 1명 선정

○ ’ 23. 5. 14. 임기만료 3명 → 여성 위원 1명 선정

□ 2022년 임원 임기 만료 시 연임 추진

○ 결원 발생 시 여성 임원이 확대되도록 계획단계에서부터 추진

6. 기타

[전남개발공사]

□ 지방공기업 여성관리자 확대계획 수립(’ 17년) 후 조직 및 정원 개편

○ 계획서 제출 시 공사는 3급 직원까지 관리자로 분류되어 있었으나, 2018년 조직개편 및 정원 조정 시 3급을 실무자로 분류하여, 현재 2급만을 관리자로 정하고 있음.

○ 행정안전부에 이와 관련하여 3급 직원은 관리직 목표 산정 모수에서 제외해 줄 것을 요구하였으나, 수용되지 않음

□ 직급 적체 심화로 인해 여성 관리자 목표 달성 곤란

○ 여성 관리자 목표(2급이상 승진) 달성 위해 직급별 정원 조정 시급

- 현재 2급 이상 직급의 결원이 없는 상태로 2022년까지 2급 이상 상위 직급자 중 결원(임금피크, 퇴사 등) 발생은 2명에 불과

- 최상위직 여성직원의 직급은 4급(3명)으로 행정안전부에서 요구하는 2급 진급은 현실적 달성이 어려운 사항임.

- 결원 전원 여성직원 승진 시 장기 미승진 4급 남성직원의 형평성 문제 초래할 수 있으며, 1직급 승진원칙에 따라 관리자인 2급까지 승진은 불가능함.

[여수시도시관리공단]

□ 지방공기업 여성 관리자 확대 정책에 대한 평가 시 기관의 특성 고려

○ 여수시도시관리공단은 2010년 '청산권고'에 따라 신규채용이 극히 제한적이였고 공단이 수행하는 사업이 대부분 생활폐기물수집운반, 폐기물처리 등 여성 인력채용이 적었음

○ 2020년 일반직 4명 모집에 2명의 여성인력 채용, 2021년 일반직 12명 모집에 4명의 여성인력을 채용하였으나 신규직원이 관리직으로 승진하려면 7년 이상의 기간이 소요됨

- 여성 관리자 승진 대상자 인력 저조 및 역량 강화를 통한 여성 관리자 배출 노력

담당기관 (담당부서)	전라남도 (예산담당관실)	담당자 (연락처)	주무관 정의경 (061-286-2563)

3-1-2-⑦ 각종 위원회 여성참여 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 위원회 위촉직 여성위원 비율 40% 이상 달성 및 유지 모니터링

1. 위촉직 위원 여성 참여 현황

(2021. 12월 말 기준)

구분	위원회 수 (개)			위촉직 위원 수 (명)		
	전체	여성참여 40%이상	비율	전체	여성위원	여성위원 참여율 평균
도	137	115	84%	2,297	892	44.3%

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 정책결정과정에서 여성의 관점과 요구를 반영하여 양성평등한 정책실현

□ 사업내용

○ 각종 위원회의 위촉직 위원의 성별 참여 현황 조사

- 조사대상: 법령 또는 조례에 근거하여 설치·운영 중인 위원회 중 위촉직 위원 2명 이상인 위원회

* 심의·의결 기능이 없는 실무위원회, 분과위원회, 자문위원회 등은 제외

○ 성별 참여 조사 결과 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하는 위원회에 대한 성별 비율 준수 이행 독려

□ 추진체계

○ (추진주체) 전라남도

○ (추진절차) 위원회 성별참여 조사 → 미달성사유 분석 및 성별참여율 관리

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제21조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 위원회별 여성인력 40% 충족 위원회 137개 중 115개 달성

○ 전체 위촉직 위원 2,297명 중 여성 위촉직 위원 892명, 여성위원 참여율 평균 44.3% 달성

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
각종 위원회 여성참여 실적 제고	137개 위원회, 2,297명 위촉직 중 여성위원 892명, 여성위원 참여율 평균 44.3%	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성위원 위촉 현황 관리 및 위촉기간 만료 위원회 여성위원 위촉 독려

○ 여성인재 인력풀 구성 및 재위촉 시 여성인재 DB정보 제공

○ 시·군 위원회 위촉직 여성위원 40% 이상 위촉하도록 독려

□ 예산현황 : 비예산사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
위원회 위촉직 여성참여율 평균	-	44.3%	45%	(위원회별 위촉직 여성참여율/전체 위원회 수)*100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
위원회 위촉직 여성위원 확대	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 임기만료 및 여성비율 40% 미만 위원회 여성위원 위촉 독려

□ 여성인재 인력풀 구성 및 여성인재 DB 제공

□ 시·군 위원회 위촉직 여성위원 40% 이상 위촉하도록 독려

담당부서	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 박수진 (061-286-5924)

3-3-2-①	전략적 여성인재 아카데미(전남여성리더스 아카데미) 교육운영 계획 수립

< 기본계획의 내용 >

◇ 잠재력을 갖춘 도내 여성 인재 적극 발굴

◇ 사회변화 대응능력 향상을 위한 혁신역량 강화

1. 현 황

□ 4차 산업혁명 시대에 적극 대응하고 전남인의 자긍심 제고를 위한 차별화된 교육 프로그램 운영

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 지역여성들을 대상으로 공동체 의식과 리더십을 함양할 수 있는 장을 마련하여 혁신 역량 강화 및 지역경쟁력 제고

□ 사업내용 : 전남 여성 리더스 아카데미 운영

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 직접 수행

○ (추진절차)

계획수립		참가자선정		참가자확정		아카데미운영		사후관리
2월	⇨	· 2~3월 · 7~8월	⇨	·4월 ·8월	⇨	·5월 ·10월	⇨	12월

□ 추진근거 : 전라남도 인재육성 지원 조례 제11조, 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과 : 2회 운영, 160명 참여

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 혁신역량 프로그램 운영	○ 추진실적 : 2회, 160명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 대　　상 : 도내 교육희망 여성

○ 사 업 비 : 13백만원(도비 100%)

○ 주요내용 : 혁신역량 교육

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성 리더스 아카데미 운영	일반회계	13	13	13	도비 100%	2회 (160명)
계		13	13	13		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
프로그램 참여자 수	160명	160명	200명	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
교육 프로그램 운영	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 도민 수요 및 전남 특성을 반영한 프로그램 발굴

○ 도, 시군, 유관기관 간 소통의 기회로 활용

□ 블루이코노미, 그린뉴딜 등 미래전략 대응

○ 지역공동체에서 필요로 하는 맞춤형 리더십 과정 운영

담당부서	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 양관승 (061-286-5921)

4-1-1-②	온종일 돌봄체계 구축·운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 저소득층 아동 돌봄 지역아동센터 지속 운영

◇ 다함께 돌봄 센터 연도별 확충

1. 현황

□ 2021년 운영기관

○ 지역아동센터 : 377개소

- 보조금 지원 374소, 미지원 3개소

  * 이용아동 정원 10,528명, 현원 9,754('21. 9월말 기준)

○ 다함께돌봄센터 : 17개소

- 목포, 여수 4, 순천, 나주 3, 광양 2, 보성, 화순, 강진, 함평, 영광, 해남

- 2020년 12개소 → 2021년 17개소(6개소 확충)

  * '21년 신규 개소 계획 : 10개소 - 2개소 설치완료(나주, 해남)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 빈틈없는 온종일 돌봄체계 구축으로 초등돌봄 사각지대를 해소하여 지역 아동에게 안전하고 건강한 성장환경 제공

□ 사업내용

○ 저소득층 아동 돌봄 지역아동센터 지원 : 374개소, 27,316만원

- 지역아동센터 기본운영비 지원 : 374개소, 27,316백만원

○ 아동복지교사 파견 지원 : 372명, 6,000백만원

- 지역아동센터에 아동복지교사를 파견하여 아동의 학습지도 등을 지원

○ 지역아동센터 종사자 특별수당 지원 : 842명, 910백만원

○ 다함께 돌봄센터 운영 지원 : 34개소, 2,411백만원

- 소득수준 관계없이 6세~12세 모든 아동대상 상시·일시돌봄 서비스

- 기존 15개소(인건비, 운영비 지원), 신규 10개소(인건비, 운영비, 리모델링비, 기자재비 지원)

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부, 도, 시군, 지역아동센터, 다함께돌봄센터

○ (추진절차)

- 보건복지부 : 기본계획수립, 지침마련, 법령·제도개선 등 사업총괄
- 도 : 사업계획의 검토·조정, 관할 지역아동센터 지도, 점검
- 시·군 : 센터 관리, 이용아동 관리 등
- 지역아동센터, 다함께돌봄센터 : 온종일 돌봄 서비스 제공, 추진기관 및 지자체와 협조

□ 추진근거 : 아동복지법 제 50조 ~ 제52조, 제54조 ~ 제75조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 아동돌봄센터 확대 운영 : 394개소

- 지역아동센터 377개소, 다함께돌봄센터 17개소(신규 2개소) 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 사업명 - 지역아동센터 돌봄서비스 지원 : 9,754명 - 지역아동센터 운영비 지원 : 374개소, 27,316백만원 - 아동복지교사 파견 : 372명, 6,000백만원 - 지역아동센터 이용아동 급식지원 : 8,588명 12,023백만원 - 지역아동센터 환경개선 지원 : 64개소, 480백만원 - 지역아동센터 급식도우미 지원 : 842명 910백만원 - 다함께 돌봄센터 확충 : 신규 설치 10개소	○ 사업실적 - 지역아동센터 돌봄서비스 지원 : 9,754명 - 지역아동센터 운영비 지원 : 374개소, 257,316백만원 - 아동복지교사 파견 : 350명, 6,000백만원 - 지역아동센터 이용아동 급식지원 : 8,588명 12,023백만원 - 지역아동센터 환경개선 지원 : 64개소, 480백만원 - 지역아동센터 급식도우미 지원 : 842명 910백만원 - 다함께 돌봄센터 확충 : 신규 설치 2개소 (나주, 해남)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 저소득층아동 방과후 돌봄서비스 지원 강화

- 지역아동센터 돌봄서비스 지원 : 9,754명
- 지역아동센터 운영비 지원 : 374개소, 29,176백만원
- 아동복지교사 파견 : 372명, 6,157백만원
- 종사자 특별수당 : 850명, 918백만원

○ 다함께 돌봄센터 확충 : 다함께돌봄센터 설치 신규 20개소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 지역아동센터 운영 지원 - 지역아동센터 운영비 지원 - 아동복지교사 파견 ○ 다함께 돌봄사업 - 다함께돌봄사업 운영	일반회계	27,316 6,000 2,411	27,316 6,000 2,271	29,176 6,157 3,429	국비 50 % 지방 50 %	39,680
○ 지역아동센터 종사자 특별수당	일반회계	910	910	918	지방비 100%	
계		36,637	36,497	39,680		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
다함께돌봄센터 확충	10	2	20	다함께돌봄센터 신규 사업량

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
다함께돌봄센터 확충	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 저소득층아동 방과후 돌봄 서비스 질 향상을 위한 지속 지원

○ 지역아동센터 지속 운영

○ 다함께돌봄센터 확충

* ('22년 20개소 총37개소 확충 목표)

담당부서	여성가족정책관실	담당자 (연락처)	주무관 송경원 (061-286-5952)

4-1-1-③ 보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 어린이집 평가인증을 전체 어린이집 대상의 평가제로 전환

◇ 평가기관의 법적 의무화를 통해 평가 사각지대 해소 및 전문성 강화

1. 현 황

□ 전라남도 평가인증 어린이집 현황 ('21.10.30.기준)

○ 평가인증 유지 어린이집 현황 : 1,001개소(전체 어린이집 1,048개소 중 95%)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 보육서비스의 질적 수준을 향상시킬 수 있는 효과적인 관리 시스템을 마련하여 영유아가 안전한 보육환경에서 건강하게 양육될 권리 보장

○ 부모들이 합리적으로 어린이집을 선택할 수 있도록 정보 제공

□ 사업내용

○ 평가제 대상 : 영유아보육법에 따라 설치한 모든 종일제 어린이집

○ 수 행 기 관 : 전라남도육아종합지원센터

○ 사 업 비 : 90백만원(도비100%)

□ 추진체계

○ 추진주체

- 평가 통과 어린이집 결정 : 보건복지부(한국보육진흥원)
- 평가제 컨설팅 지원 : 도(전라남도 육아종합지원센터)
- 평가 통과 어린이집 종사자 수당 지원 : 도 및 시·군

○ 추진절차

- 평가대상 어린이집 통보(6개월 전) : 보건복지부→지자체
- 평가제 대상 어린이집 기본사항 확인 : 한국보육진흥원→도→시군
- 참여 어린이집 현장관찰 및 심의 : 한국보육진흥원→어린이집
- 평가제 결과 어린이집 통보 : 한국보육진흥원

□ 추진근거 : 영유아보육법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 어린이집 평가인증 어린이집 현황 : 1,001개소(1,048개소 중 95%)

○ 평가인증 설명회 등 교육실시 : 32회, 3,755명

- 참여설명회 (10회, 2,359명), 심화교육(22회, 1,396명)

○ 평가인증 컨설팅 실시 : 378회(어린이집 332개소)

○ 사후방문 실시 : 30회(25개소)

○ 사업주체 및 대상

- 평가인증 대상 : 영유아보육법에 따라 설치한 모든 종일제 어린이집

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 평가인증율 87%	○ 평가인증율 84%	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 평가의무제 대비 컨설팅 활동 강화

- 평가인증 컨설턴트를 통한 멘토링제 지속 실시
- 어린이집 평가제 컨설팅 사업비 지원 : 1개소 90백만원

○ 사후방문 지원 실시

- 평가결과 C·D 등급 어린이집 운영 전반에 대한 방문지원(컨설팅), 교육 및 정보 제공 등 지원

○ 추진일정

- 사업예산 확정 및 교부 : 2022. 1.
- 사업계획에 의거 사업추진 : 2022. 1.~12.

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○어린이집 평가제 컨설팅	일반회계	90	90	90	지방비 100%	90 (성별 특성불가)
계	일반회계	90	90	90	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
평가제 통과 어린이집	87%	95%	89%	보육통합정보시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
평가제 통과 어린이집	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진계획

○ 전남의 취약한 미평가 어린이집을 대상으로 평가의무제 대비 컨설팅 실시

○ 어린이집 평가인증 제도가 평가제로 전환되고 통합지표로 변경됨에 따라 지표에 대한 정보공유, 교육 및 컨설팅으로 평가의식 전환

6. 기 타

□ 평가제 설명회 등 교육 및 컨설팅 활동 강화

담당부서	여성가족정책관실	담당자 (연락처)	주무관 김종두 (061-286-5932)

4-1-2-②	한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 한부모가족 아동양육비 및 지원연령 단계적 인상·확대

◇ 비양육자의 양육비 지급 이행을 위해 본인동의 없이 소득·재산 조회가 가능하도록 하는 등 제도 개선

1. 현황

□ 정책여건 및 전망

○ 사회의 구조적 변화와 함께 이혼, 별거, 사별 등의 원인으로 모부자 가정 증가 추세

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 저소득 한부모가족·미혼가족·조손가족 등이 가족기능을 유지하고, 건강하고 문화적인 생활을 영위할 수 있도록 내실 있는 지원 사업을 수행함으로써 한부모가족의 생활안정 및 자립기반 조성과 복지증진에 기여

□ 사업내용

○ 한부모가족자녀 양육비 등 지원
- 아동양육비: 만 18세 미만 자녀, 월 10~20만원
- 추가아동양육비: 만 5세 이하 자녀, 월 5~10만원
- 학용품비: 중학생·고등학생 자녀, 연 8.3만원
- 생활보조금: 시설 입소가구, 월 5만원

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 도, 시·군

○ (추진절차)

- 신규신청자: 관할 읍・면・동에 신청
- 시·군: 조사, 지원대상자 결정 및 결과 통지, 변동사항 적용 및 관리
- 도: 사업비 지원, 평가 및 홍보
- 여성가족부: 사업 지원계획 수립, 사업비 지원, 사업평가 및 홍보

□ 추진근거: 한부모가족지원법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 아동양육비 7,070세대, 추가아동양육비 1,030세대, 학용품비 123세대 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 한부모가족자녀양육비 등 지원 - 아동양육비 6,000세대 지원	○ 한부모가족자녀양육비 등 지원 - 아동양육비 7,070세대 지원	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 한부모가족자녀 양육비 등 지원

- 아동양육비 6,300세대, 추가아동양육비 600세대, 학용품비 70세대 지원 예정

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 한부모가족자녀 양육비 등 지원	기금	(중앙)13,464 (시도)1,683	(중앙)9,412 (시도)1,177	(중앙)18,168 (시도)2,271	국비 80% 지방비 20%	16,830 (6,300세대)
계		15,147	10,589	20,439		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
한부모가족자녀 양육비 등 지원	6,000	7,070	6,300	지원세대

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
한부모가족자녀 양육비 등 지원 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 한부모가족 지원 대상에 대한 운영관리 철저

□ 실질적인 지원방안 강구를 통한 한부모가족 자립 지원

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 송경원 (061-286-5952)

4-1-2-③	한부모가족 자립 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 한부모가족 대상 LH공사 등 임대주택 공급 확대

◇ 학업 중단 미혼모를 위한 위탁교육기관 교육환경 개선 및 학용품비 지원 확대

◇ 취업사관학교 내 특화 직업훈련 프로그램 운영 및 취업성공패키지 참여 미혼모에 대한 출석 규제 완화

1. 현황

□ 정책여건 및 전망

○ 사회의 구조적 변화와 함께 이혼과 별거, 사별 등의 원인으로 한부모가족이 증가하고 있어 자립할 수 있는 기반 지원이 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 저소득 한부모가족·미혼가족·조손가족 등이 가족기능을 유지하고, 건강하고 문화적인 생활을 영위할 수 있도록 내실 있는 지원 사업을 수행함으로써 한부모가족이 자립할 수 있는 기반 조성

□ 사업내용

○ 한부모가족 지원(자체)

- 지원대상: 만 18세미만(취학 시 22세미만) 자녀를 둔 기준 중위소득 52% 이하 한부모·조손가족(60%이하 청소년한부모)
- 지원내용: 생활지원금(월 3~6만원/세대당), 대입자녀 학자금(150만원 이내/1인당), 장애가정 생활용품 지원(50만원 이내/세대당)

○ 조손가정 동절기 부식비 지원

- 지원대상: 기준 중위소득 52%이하 및 시군 자체 관리 조손가족
- 지원내용: 조손가족 세대당 쌀 및 김치 등 90천원 상당 현물지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 도, 시·군

○ (추진절차)

- 신규신청자: 관할 읍·면·동에 신청
- 시·군: 조사, 지원대상자 결정 및 결과 통지, 변동사항 적용 및 관리
- 도: 사업비 지원, 평가 및 홍보
- 여성가족부: 사업 지원계획 수립, 사업비 지원, 사업평가 및 홍보

□ 추진근거: 한부모가족지원법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 생활지원금 7,070세대, 대입자녀 신입생 학자금 70세대, 장애가정 생활용품 48세대 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 저소득 한부모가족 자체지원 - 생활지원금 8,200세대, 대입자녀 학자금 80세대 지원 등	○ 저소득 한부모가족 자체지원 - 생활지원금 7,070세대, 대입자녀 학자금 70세대 지원 등	정상추진

□ 개선·보완 필요사항 : 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 저소득 한부모가족 지원사업(자체)

- 생활지원금 7,200세대, 대입자녀학자금 75명, 장애가정 생활용품 30세대 지원 예정

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 한부모가족 자체지원	일반 회계	(시도)1,543	(시도)1,234	(시도)1,543	지방비 100%	5,143 (7,070세대)
계		1,543	1,234	1,543		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
생활지원금 지원세대	7,700	7,070	7,200	지원세대

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
한부모가족 자립 지원 강화	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 한부모가족 지원 대상에 대한 운영관리 철저

□ 실질적인 지원방안 강구를 통한 한부모가족 자립 지원

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 송경원 (061-286-5952)

4-1-3-②	국공립어린이집 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 2022년까지 공보육 이용률 40% 달성 및 보육서비스 질적 제고

- 2018년 국공립어린이집 27개소 확충을 시작으로 2022년까지 공보육 이용률 40% 달성

1. 현 황

□ 공보육체계 도입을 위한 인프라 구축 미흡

○ 도내 공보육 시스템인 국공립어린이집 부족(국공립어린이집은 전체 15%)

○ 농어촌지역의 아동수 감소로 인한 보육수요 감소

○ 지자체 열악한 재정 등으로 인한 국공립 확충 기피

- 법인의 무상 장기임대, 민간어린이집 매입을 통한 국공립 전환 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 어린이집 미설치 지역과 농어촌·도서지역 등 취약지역 중심으로 우선 확충

- 이용 아동수 등 수요조사 후 대상지역 선정

○ 경영이 어려운 민간어린이집 매입 및 장기임차 방식으로 국공립 전환

□ 사업내용

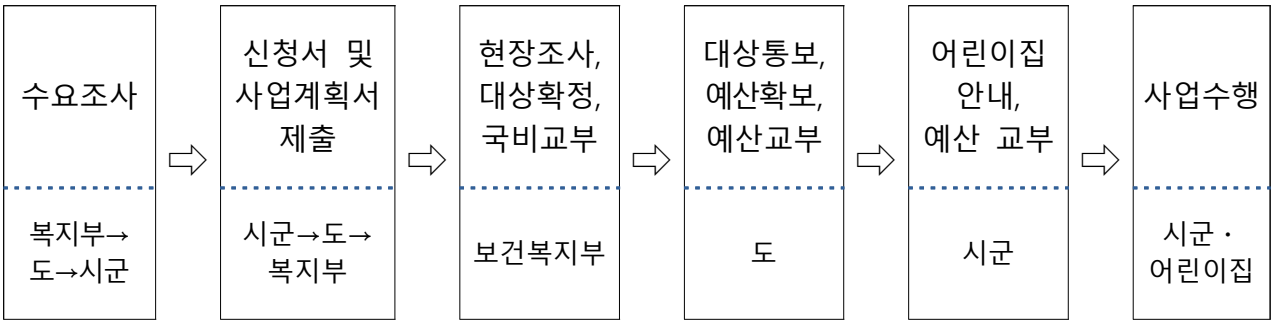
○ 국공립어린이집 확충 사업비 및 운영비 지원(보건복지부)

- 민간매입 등 신축 : ㎡당 1,676천원(개소당, 최대 1,287㎡ 기준)
- 리모델링 : 110,000천원(개소당)
- 장기임차 : 민간 210,000천원(개소당), 가정 150,000천원(개소당)
- 기자재구입비 : 10,000천원(개소당)
- 운 영 비 : 교사인건비, 차량운영비, 교재교구비 등

□ 추진체계

○ 추진주체 : 시장·군수

○ 추진절차



□ 추진근거 : 영유아보육법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 국공립어린이집 확충: 32개소(이전신축 2, 리모델링 14, 기자재 16)

- 목포 4, 여수 4, 순천 2, 나주 6, 광양 6, 보성 2, 화순 4, 무안 2, 신안 2

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
❍ 국공립 어린이집 - 어린이집 26개 확충	- 32개소 확충	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 국공립어린이집 확충

- 26개소(신축 1, 공동주택리모델링 11, 장기임차 1, 기자재 13)

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
국공립어린이집 확충	일반회계	(중앙) 1,188 (지방) 1,188	(중앙) 1,188 (지방) 1,188	(중앙) 1,831 (지방) 1,831	국비 50% 지방비50%	4,019 (성별 특성불가)
계		2,376	2,376	3,662		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
국공립어린이집 확충	26	32	26	국공립어린이집 확충 개소수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
국공립어린이집 확충	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 정부의 100대 국정과제인 국공립어린이집 확충계획에 맞춰 '22년까지 국공립어린이집 등 이용률 40% 확대

○ 국공립어린이집 확충 형태를 민간매입, 장기임차 등 형태로 다양화

6. 기타

□ 열악한 재정환경 및 저출산에 따른 인구감소로 인한 사업추진 애로

○ 농어촌지역의 아동수 감소로 인한 보육수요 감소

○ 지자체 열악한 재정 등으로 인한 국공립 확충 기피

담당부서	여성가족정책관실	담당자 (연락처)	주무관 김민수 (061-286-5931)

4-1-3-③	직장어린이집 설치 및 운영 내실화

< 기본계획의 내용 >

◇ 일과 가정의 양립을 지원하고 여성의 경력단절을 방지하기 위해 기업의 사회적 책임을 강화하여 사업장 근로자들에게 자녀를 믿고 맡길 수 있는 환경 조성

* 근거법령 : 영유아보육법 제14조, 제14조의2, 시행령 제20조, 25조, 시행규칙 6내지 8조

1. 현 황

□ 의무설치 대상 사업장

○ 도내 직장어린이집 설치현황(2021. 9. 30일 현재)

- 의무사업장 42개소(설치 30, 위탁 12)

○ 의무사업장 : 여성근로자 300인 이상 또는 근로자 500인 이상 고용사업

※ 영유아보육법 개정사항(2015. 9. 30일 공포, 2016. 1. 1일 시행)

- 직장어린이집 설치 의무를 이행하지 아니한 경우에는 1년에 2회, 매회 1억원의 범위에서 이행강제금을 부과·징수할 수 있다.(영유아보육법 제44조의3)
- 직장어린이집 설치·운영을 대신하여 지역의 어린이집과 위탁계약을 체결하여 지원하는 경우, 근로자 자녀의 비율이 30/100 이상이 되도록 규정

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 근로자에 대한 실질적인 일·가정 양립을 위한 보육환경 개선

- 국공립 수준의 저렴한 비용으로 이용 가능한 직장보육지원센터를 통해 지속적인 아동 돌봄서비스로 높은 보육의 질 확보
- 근로자들이 안심하고 일할 수 있는 실질적인 근로환경 개선

□ 사업내용

○ 직장어린이집 의무설치 사업장은 설치기준을 준수 조속한 설치 지도

○ 의무설치 이외 사업장은 고용노동부의 지원계획 안내(직장어린이집 설치 적극 유도)

□ 추진체계

○ 추진절차

- 사업장→보건복지부, 고용노동부→도·시군→사업장

□ 추진근거 : 일·가정양립법, 영유아보육법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 직장어린이집 설치·운영 : 42개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
❍ 직장어린이집 설치 - 40개소	- 설치 운영 42(설치 30, 위탁 12)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 공공기관 어린이집 지역사회에 개방 안내 및 실태조사 실시

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
직장어린이집 설치	40	42	42	직장어린이집 설치현황(내부공문)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직장어린이집 설치	보건복지부 고용노동부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 의무설치 직장어린이집 지도 철저

○ 직장어린이집 의무설치 사업장 발생시 조속 이행 독려

○ 설치의무 미이행사업장은 이행명령, 이행강제금 부과

담당부서	여성가족정책관실	담당자 (연락처)	주무관 김민수 (061-286-5931)

4-1-3-⑤	공립 장기요양기관 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 인구 고령화 및 치매노인 급증에 따라 치매전담형 노인요양시설 등을 확충하여 입소 어르신이 일상생활 가능하도록 전문화된 서비스 제공
◇ 공립 노인요양시설 등이 없는 시군에 공립 치매안심시설 확충 유도

1. 현황

□ 추진배경

○ 치매인구의 폭발적 증가로 요양시설 이용자가 크게 증가할 것으로 예상되나, 치매 어르신을 위한 맞춤형 장기요양기관 부족

- 노인의료복지시설 305(요양원 229, 요양공동생활가정 76) * 공립시설 26개소

* 추정 치매환자 수 : ('19) 79만명→('30) 139만명→('50) 305만명 ('16 치매유병률 조사)

* (전남) 치매환자 수('20.12.) : 36,901명 (65세 이상 노인인구 435,880명)

○ 장기요양기관내 신체기능 및 인지기능 저하 노인이 혼재되어 있고, 치매 어르신의 자율적인 일상생활이 가능하도록 전문화된 서비스를 제공하는 치매 어르신 전용 공간 미비

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 치매어르신 특성에 맞는 맞춤형 돌봄서비스 제공하는 인프라 확충

○ 치매어르신에게 맞춤형 서비스를 제공함으로써 삶의 질 향상

□ 사업내용

○ 사업규모 : 9개소 (종합요양시설 6, 주야간보호 3)

- 치매전담형 종합요양시설 (6개소) : 순천, 영광, 진도, 신안 3

- 치매전담형 주야간보호시설 (3개소) : 곡성, 영암, 신안

○ 사 업 비 : 6,929백만원 (국비 80%, 도비 10%, 시군비 10%)

○ 사업대상 : 시군 공립시설

□ 추진체계

○ (추진주체) 신축(시군), 증개축(사회복지법인, 재단법인, 의료법인 등 비영리법인)

○ (추진절차) 수요조사(시군) → 사업신청(도) → 최종선정(보건복지부) → 사업추진(시군)

□ 추진근거

○ 노인복지법 제47조, 같은법 시행령 제24조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 치매전담형 종합요양시설* (신축 4개소) : 영광, 진도, 신안2

* 종합요양시설 : 요양시설 + 주야간보호시설

○ 치매전담형 증개축 (3개소) : 순천, 화순, 장흥

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○노인요양시설 확충(치매안심시설) - 치매전담형 종합요양시설 신축 5개소 - 치매전담형 증개축 3개소	○노인요양시설 확충(치매안심시설)은 부지확보, 사전 행정절차 이행 등으로 장기간 소요 ○당초 계획 7개소(신축4, 증개축3) 추진 중	정상 추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 부지확보, 공유재산 심의 등 행정절차 진행으로 치매안심시설 확충 사업이 지연되고 있으나, 시군별 사업추진 대처방안 강구

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업규모 : 9개소 (종합요양시설 6, 주야간보호 3)

- 치매전담형 종합요양시설 (6개소) : 순천, 영광, 진도, 신안 3
- 치매전담형 주야간보호 (3개소) : 곡성, 영암, 신안

○ 사 업 비 : 6,929백만원 (국비 80%, 도비 10%, 시군비 10%)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
공립 장기요양기관 확충 (치매전담형)	일반회계	국비 7,887 도비 986 시군비 986	국비 7,887 도비 986 시군비 986	국비 5,543 도비 693 시군비 693	국비 80% 도비 10% 시군비 10%	성별특성 불가
계		9,859	9,859	6,929		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공립 장기요양기관 확충 (치매전담형)	8	7	9	목표대비 달성률

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진계획

○ 노인요양시설(치매전담형) 확충사업 지연에 따른 시군별 사업추진 대처방안 강구 : ’22.1.~

○ 공립 노인요양시설이 없는 시군에 공립 치매안심시설 확충 유도 : ’22.1.~

담당기관 (담당부서)	보건복지부 (노인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 권정태 (061-286-5841)

4-2-5-①	남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 남녀가 직장, 가족, 자녀 양육과 관련된 책임을 동등하게 수행할 수 있는 제도적 개선방안 마련

◇ 육아는 여성의 몫이라고 생각하는 사회적 통념과, 가족보다는 조직을 우선시하는 사회문화 등 인식 개선

1. 현황

□ '14년 이후 남성의 육아휴직은 지속적으로 증가 추세에 있음

○ 남성의 육아휴직자는 '14년에 비해 900% 증가

○ 전체 육아휴직자 중 남성의 휴직 비율은 '14년 11.5%에 비해 3배가량 증가

□ 기업에 비해 공직사회에서는 육아휴직의 사회인식이 많이 변화하고 있으며 휴직을 수용하는 분위기가 조성되고 있음

《 연도별 육아휴직 현황 》

(단위 : 명, %)

구분	합계	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
합계	302	26	43	60	57	67	72	72	104
남성	80	3	6	12	17	24	20	30	40
여성	222	23	37	48	40	43	52	42	64
남성 육아휴직 비율	26.5	11.5	14.0	20.0	29.8	35.8	20.2	41.7	38.5
여성 육아휴직 비율	73.5	88.5	86.0	80.0	70.2	64.2	52.5	58.3	61.4

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 남성의 육아참여를 장려하기. 위한 제도적 개선 및 홍보를 강화하여 남녀가 직장, 가족, 자녀양육과 관련된 책임을 동등하게 수행할 수 있는 사회적 분위기 조성

□ 사업내용

○ 육아휴직 급여에 대해 급여의 상한선을 두지 말고 기본 급여의 50%는 보존하는 제도적 개선 건의

- 육아휴직 급여의 수준이 낮아 신청에서 큰 걸림돌로 작용
- (현행) 최초 3개월에 대하여 월봉급액의 80%(최대 150만원), 4개월 이후부터 40%에 해당하는 금액 지원

* 기본급여의 50%를 보전할 수 있도록 제도개선 건의(행정안전부)

○ 남성의 육아휴직 이용을 지원하기 위해 제도의 홍보와 이용방법, 이용 후의 복직 절차 소개와 지원을 위한 매뉴얼화 등 홍보 강화

○ 부모의 자녀양육 책임과 권리, 남성의 육아참여를 존중하는 사회적 분위기를 형성

□ 추진체계

○ (추진주체) 행정안전부, 전라남도

○ (추진절차) 육아휴직의 제도적 개선 건의(급여 수준 개선 등) ⇒ 제도의 홍보 강화 ⇒ 남성의 육아참여를 존중하는 사회적 분위 형성

□ 추진근거 : 지방공무원법 제63조 제2항 제4호

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 남성 육아휴직률('21. 9월말 기준) : 38.5%(남성휴직자 40명/전체 104명)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 휴직 사전예고제 및 희망보직제 운영

- 결원을 신속히 충원하고 휴직자와 동료의 부담을 경감하기 위해 사전 휴직(6월 이상) 수요를 파악하여 일·가정의 양립 지원
- 장기간 휴직자의 업무 복귀 부담을 덜어주기 위해 '3순위 이내'희망보직 배치

*** 희망보직제 운영성과('21년) : 복직(77명)/희망부서 매칭(56명) 반영률 72.7%**

○ 육아휴직제도 이용방법, 이용 후의 복직 절차 소개를 위한 홍보물 제작 및 월례회의 등 내부 행사 등에 홍보 강화

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
남성의 육아휴직 비율	*41.7%*	*38.6%*	*43%*	(남성 육아휴직자 수 / 전체 육아휴직자 수)×100

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
남성의 육아휴직 활성화	여성가족부					

담당부서	총무과	담당자 (연락처)	주무관 박성훈 (061-286-3355)

4-3-1-① 가족친화인증 기업 · 기관의 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 중소기업 중심으로 가족친화인증 기업 확대 및 실효적 인센티브 발굴·확대

1. 현 황

□ 전라남도 인증기업 현황

○ 인증기업 : 153개소(공공기관 51, 대기업 3, 중소기업 99)

연 도	기관 구분	기 업 (기 관) 명
2012년 이전(4)	공공기관(4)	한국농수산식품유통공사(2008), 한국농어촌공사(2010), 한국전력공사(2011), 사립학교교직원연금공단(2011)
2012년(2)	공공기관(2)	여수광양항만공사, 한국전력거래소
2013년 (5)	공공기관(4)	농림식품기술기획평가원, (재)전남여성가족재단 한국문화예술위원회, 한국인터넷진흥원
	중소기업(1)	청해진수산
2014년 (17)	공공기관(11)	전라남도, 목포시, 순천시, 구례군, 고흥군, 보성군, 장흥군, 해남군, 영암군, 함평군, 한국콘텐츠진흥원
	중소기업(6)	대진식품, ㈜샬롬, 성원물산, ㈜장보고물산, (유)제일물산, 홍도식품
2015년 (10)	공공기관(7)	강진군, 곡성군, 광양시, 여수시, 장성군, 진도군, 한전케이디엔(주)
	중소기업(3)	삼진식품(주), 지구환경(주), ㈜하이텍산업개발
2016년 (12)	공공기관(4)	담양군, 무안군, 완도군, 화순군
	중소기업(8)	고려종합기술㈜, 뉴21커뮤니티(주), ㈜더조은자기, (유)동아미디어정보, 마이크로맥스영농조합법인, 부경산업개발(주), ㈜아진전력, 엘로맥스(주)
2017년 (21)	공공기관(11)	나주시, 영광군, 신안군, 전남개발공사,여수시도시공사,전남중소기업종합지원센터, 광주전남연구원, 한국농촌경제연구원,전남복지재단,한전케이피에스,한국방송통신전파진흥원
	중소기업(10)	(유)호남관리, 주식회사 동부그린, (주)두일이앤씨, (주)원창, 농업회사법인 녹색흑염소(주), 농업회사법인 주식회사 보성특수농산, 신명유아이 주식회사, 알앤비시스템(주), 우일종합건설(주), 태양환경(주)
2018년 (22)	공공기관(4)	(재)녹색에너지연구원, (재)전라남도청소년미래재단, 전남신용보증재단, 해군제3함대사령부
	대기업(1)	㈜평화엔지니어링
	중소기업(17)	선일물산(주), (유)목포신도DigitalOA, (주)세진햇김, (주)유탑엔지니어링건축사사무소, ㈜쿠키아, 나무애그림 주식회사, 대륙식품(주), 성산환경 주식회사, 송림그라픽스, 어업회사법인 신안새우젓 주식회사, 에비뉴 주식회사, 유한회사 일마니, 주식회사 강순의명가, 주식회사 바다명가, 주식회사 버넥트, 주식회사 보만코리아, 한국농식품분석연구소 주식회사
2019년 (29)	공공기관(1)	(재)전라남도문화재단
	대기업(2)	㈜에스엔엔씨, 포스코터미날(주)
	중소기업(26)	(주)나랑다온, (주)우성하이텍, (주)하나이엔티, (주)하이테크엔지니어링, (주)한국하이티, 농업회사법인 (주)행복한밥상, 농업회사법인 주식회사 자성식품, 덕신기술(주), 동양기계기술 주식회사, 두리건설산업 주식회사, 에스엘건설(주), 영농조합법인 엔지팜팜, 와이제이산업 주식회사, 유한회사 리얼인더스, 유한회사 엔탑코리아, 유한회사 중앙환경, 조은산업 주식회사, 주식회사 광양주조공사, 주식회사 글로벌공간, 주식회사 꿈꾸는사람들, 주식회사 비름산업, 주식회사 신흥산업, 주식회사 한사랑에프에스, 한진기공사, 해덕세라믹스 주식회사, (주)해도식품
2020년 (31)	공공기관(3)	(재)전라남도정보문화산업진흥원, 재단법인 전라남도환경산업진흥원, 전라남도체육회
	중소기업(28)	(유)휴먼테크, (주)그린오토테크, (주)산명건설기술공사, 농업회사법인 (주)서연, 농업회사법인 (주)쿱라면 농업회사법인 감태경 우리밀베이커리 주식회사, 농업회사법인 순천만누룽지 주식회사, 농업회사법인 주식회사 정석푸드, 농업회사법인주식회사골든힐, 농업회사법인해나식품 주식회사, 성림영농조합법인, 에코버엠 주식회사, 영어조합법인비다랑해초랑, 이이이시텍 주식회사, 지림푸드농업회사법인 주식회사, 주식회사 CCS, 주식회사 남일, 주식회사 대신종합관리시스템, 주식회사 삼영버앤에프, 주식회사 이산천환경연구원, 주식회사 창하씨앤디, 주식회사 청한, 주식회사 평동, 주식회사 하이콘엔지니어링, 주식회사 해양산업, 케이버엠 주식회사, 쿱푸드시스템 주식회사, 한원푸드시스템(주)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가족친화 경영 확산을 통한 가족친화적인 직장문화 조성 및 직원과 가족구성원의 삶의 질 향상

○ 가족친화 우수기관 인증을 통한 인증기관 이미지 제고

□ 사업내용

○ 가족친화 인증제 : 가족친화제도를 모범적으로 운영하고 있는 기관 등에 대하여 심사를 통해 인증을 부여하는 제도

○ 가족친화제도 유형

- 직원 건강관리·생애주기별 지원, 출산지원, 자녀양육·교육 지원, 탄력적 근무시간, 재택근무 등 근무환경 유연성, 가족 간호·가족 건강지원, 가족관계 증진·여가생활 지원 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부

○ (추진절차)

인증 신청	⇨	인증 심사	⇨	인증 심의•인증
• 6월 ~ 8월 • 시.군(기업체)→한국경영인증원		• 8 ~ 11월 • 서류심사, 현장심사 • 가족친화인증위원회 상정		• 12월 • 심사 결과 통보 • 인증 수여식

□ 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률 제15조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과(2020년도 심사 인증기관)

- 공공기관(3): (재)전라남도정보문화산업진흥원, 재단법인 전라남도환경산업진흥원, 전라남도체육회
- 중소기업(28): (유)휴먼테크, (주)그린오토테크, (주)신명건설기술공사, 농업회사법인 (주)서연, 농업회사법인 ㈜쿱라면 농업회사법인 김태경우리밀베이커리 주식회사, 농업회사법인 순천만누룽지 주식회사, 농업회사법인 주식회사 정석푸드, 농업회사법인주식회사골든힐, 농업회사법인하나식품 주식회사, 성림영농조합법인, 에코비엠 주식회사, 영어조합법인바다랑해초랑, 이아이시텍 주식회사, 자람푸드농업회사법인 주식회사, 주식회사 COS, 주식회사 남일, 주식회사

대신종합관리시스템, 주식회사 삼영비앤에프, 주식회사 이산친환경연구원, 주식회사 창하씨앤디, 주식회사 청한, 주식회사 평동, 주식회사 하이콘엔지니어링, 주식회사 해양산업, 케이비엠 주식회사, 쿱푸드시스템 주식회사, 한원푸드시스템(주)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화인증 획득 10개소 - '19년 실적 130개소 - '20년 목표 총 140개소	○ 12월중 인증 심의·인증	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가족친화인증 의무화 기관 중 유효기간 연장·재인증 대상 집중 추진

○ 인증기업에 대한 추가 인센티브 발굴

- 전라남도 유망중소기업 선정 시 우대(가점 2점 이내), 중소기업 육성자금 지원(선정 시 우대), 일자리 우수기업 인증(가점 3점 부여), 출자·출연기관 경영평가 가점(0.5점)
- (신설) 2021 전남국제수묵비엔날레 현장권 요금 50% 할인(임직원 및 직계가족 4인), NH농협은행 및 광주은행(대출/여신 금리 우대, 경영/기업컨설팅 지원)

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
인증 실적	5개소		10개소	추가 인증획득 현황

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화인증 기업 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 도내 공공기관, 중소기업 대상 컨설팅 지속 실시하여 가족친화인증 획득 독려

□ 인증기업에 대한 추가 인센티브 지속 발굴 추진

담당부서	여성가족정책관실	담당자 (연락처)	주무관 서소희 (061-286-5962)

4-3-2-② 가족친화 직장교육 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 기업에 찾아가는 가족친화 맞춤형 컨설팅 지원

◇ 워라밸 직장문화 확산 및 여성이 일하기 좋은 직장문화 개선

1. 현황

□ 전남의 산업구조

○ 5인 이하 소규모 사업체 92.7%

- 영세사업체 여건 상 가족친화 경영 어려움

○ 경력단절로 인한 여성의 경제활동 참여 비율 : 59.3% * 남성: 75.1%

* (여성의 경제활동 참가율) ('16년) 55.3% → ('17년) 55.3% → ('18년) 55.2% → ('19년) 56.2% → ('20년) 56.5% →('21년 9월 59.3%)
[출처: 통계청「경제활동인구조사」

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 근로자의 일·가정 양립 가족친화 기업문화 조성 및 가족친화 제도 정착

□ 사업내용

○ 가족친화인증기업 인증 신청 기업 컨설팅 및 가족친화 직장교육 지원

- 대 상 : 전남 소재 기업
- 기 간 : 연중
- 절 차 : 온라인 신청(https://www.ffsb.kr/education/educationGuide.do)
- 주 관 : 한국건강가정진흥원

□ 추진체계

○ (추진주체) 전라남도(전남여성가족재단)

○ (추진절차) 신청 → 접수 → 선정 → 교육시행 → 사후설문

□ 추진근거

○ 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률

○ 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
○ 전라남도 일·생활 균형 지원 조례

3. 2021년도 추진실적

○ 가족친화인증 관련 제도 및 사업설명회: 4회
○ 2021년 가족친화인증 신청 기업 컨설팅 : 81개소, 49회
○ 가족친화 직장교육 2회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화인증 신청 기업 컨설팅 ○ 가족친화 직장교육	○ 2021년 가족친화인증 신청 기업 컨설팅 - 81개소, 49회 : 신규인증 27회(29개소), 유효기간연장 및 재인증 15회, 그룹형7회(37개소) ○ 가족친화 제도 및 설명회 4회	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가족친화기업 인증 신청 기업 컨설팅 및 직장교육
- 대 상 : 전남 소재 기업
- 기 간 : 연중
- 절 차 : 신청 접수 → 계획수립 → 컨설팅 및 직장교육 지원
- 주 관 : 전남 일·생활균형지원센터

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화인증 신청 기업 컨설팅	일반회계	19	19		국비(한가원)66%, 자체 34%/ 100%	
계		19	19			

□ 성과지표

성과지표	2020년		2021년		측정방법
	목표	실적	목표	실적	
가족친화인증 신청 기업 컨설팅	27회	41회	40회	49회	가족친화인증 신청 기업 컨설팅 횟수

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화인증 신청 기업 컨설팅	40회	49회	50회	가족친화인증 신청 기업 컨설팅 횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화인증 신청 기업 컨설팅 및 직장교육	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 근로자의 일·가정 양립 및 가족친화 기업 문화 정착을 위한 찾아가는 직장교육 지속 추진

담당부서	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 서소희 (061-286-5962)

4-3-3-②	일 · 생활균형 실천약속 제정 및 성평등 기업문화 확산

< 기본계획의 내용 >

◇ 전남 기업 내 성평등한 일·생활균형 인식 개선 및 문화 확산

◇ 일·생활균형 실천을 통해 워라밸 기업문화 확산 및 실효성 제고

1. 현황

□ 도 내 여성의 경제활동 참여 활성화 필요

- 기업 직장환경 개선 및 일·생활균형 문화 정착을 통해 여성 경제활동 참여율 향상 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도 내 일·생활균형 통해 성평등 기업문화 확산

○ 일·생활균형 기업환경 조성

□ 사업내용

- 대　　상 : 도 내 기업 및 기업 CEO
- 내　　용 : 기업 CEO 대상 일·생활균형 인식 개선 교육 및 포럼 추진, 일·생활균형 MOU 체결(지정서 및 인증서 수여식 공동개최, 실천다짐 퍼포먼스)

□ 추진체계

○ (추진주체) 전남 일·생활균형지원센터

○ (추진절차) 신청·접수 → 계획수립 → 포럼 및 MOU 체결 진행

□ 추진근거

○ 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률

○ 전라남도 일·생활 균형 지원 조례

○ 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 가족친화인증기업(관) 컨설팅: 138회

○ 맞돌봄맞살림 체험프로그램 운영: 60가구

○ 워라밸 서포터즈단 운영: 62명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 기업CEO대상 포럼	○ 1회 실시 완료(11월)	이행
○ 일·생활균형 MOU 체결	○ 8개 기업(관)	이행

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 전남기업 일▪생활균형 실천 포럼 개최

- 대　　상 : 도 내 기업 및 기업 CEO
- 내　　용 : 일·생활균형 인식 개선 교육 등
- 주　　관 : 전남 일·생활균형지원센터

○ 일·생활균형 MOU 체결

- 대　　상 : 도 내 기업&전남 일·생활균형지원센터
- 내　　용 : 지정서 및 인증서 수여식 공동개최, 실천다짐 퍼포먼스
- 주　　관 : 전남 일·생활균형지원센터

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
기업CEO대상 포럼 및 일·생활 균형 MOU 체결	일반 회계	15	15	15	지방비 100%	
계		15	15	15		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
기업CEO대상 포럼	1	1	2회	개최 실적
일·생활 균형 MOU체결	8	8	8개	MOU체결 기업 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
기업CEO대상 포럼	여성가족정책관					
일·생활 균형 MOU체결	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 기업 내 성평등 직장문화 조성 사업 활성화

□ 일▪생활 균형 기업환경 조성을 위한 인식 개선 교육 강화

담당부서	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 양관승 (061-286-5921)

5-1-2-③	가정폭력·성폭력 재범방지 교육 프로그램의 안정적 실시 및 전문성 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 저소득 가정폭력 가해자에 대한 치료비 지원을 통해 적극적인 치료로 폭력의 재발방지 및 건강한 가정 회복

◇ 가정폭력 가해자 성행 교정 치료를 통한 폭력의 재발 방지와 이를 통한 건강한 가정 회복할 수 있도록 지원

1. 현황

□ 정책여건 및 전망

○ 가정폭력은 재발이 높은 사안으로 적극적인 치료가 필요함

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 저소득 가정폭력 가해자에 대한 치료비 지원을 통해 적극적인 치료로 폭력의 재발방지 및 건강한 가정 회복

□ 사업내용

○ 정신건강의학과 입원 치료비 본인부담금 전액

* 본인일부부담금 (진찰료, 입원료, 식대, 투약 및 조제료, 주사료, 마취료, 정신요법료, 검사료, 영상진단료 등) 전액 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 전라남도

○ (추진절차)

- 도: 계획수립 및 예산 배정
- 도경찰청: 치료대상 가해자 파악 후 도에 자료 제공
- 경찰서: 가정폭력 가해자임을 증명하는 공문을 시군(보건소)에 제공
- 보건소: 신청자 접수 → 상담 및 조사 → 대상자 결정 → 치료비 지원
- 의료기관: 해당 시군(보건소)에 치료비 청구

□ 추진근거: 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제43조 및 「전라남도 가정폭력 교정치료비 지원 조례」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 지원신청: 3명 (여수)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가정폭력 가해자 의료비 지원	- 지원대상자 수	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가정폭력 가해자 교정치료 의료비 지원
- 가정폭력 가해자 5명 지원 예정

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 가정폭력 가해자 교정치료 의료비(자체)	도	22		22	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가정폭력 가해자 의료비 지원	5	3	5명	지원가구 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가정폭력 가해자 의료비 지원	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 가정폭력 가해자 의료비 지원 대상에 대한 운영관리 철저

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 이경호 (061-286-5953)

5-1-3-①	공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 피해 취약계층(인턴·신입·비정규직)을 위한 맞춤형 교육 콘텐츠 개발·보급

◇ 여성폭력 예방교육 모니터링 및 이행 관리·감독 강화, 환류 시스템 마련 등 제도 개선

◇ 통합예방교육 전문 강사양성, 훈련을 위한 체계 개편 및 콘텐츠 개발·보급

◇ 예방교육 운영에 대한 현장점검과 관리운영 체계의 확립 등 여성폭력 예방교육 모니터링 및 이행 관리·감독 강화

1. 현황

□ 정책여건 및 전망

○ 공직사회 내 성희롱·성폭력방지 고충전담창구 운영

- 양성평등기본법 제31조
- 공공기관의 성희롱 예방지침(여성가족부 고시 2008-2호)
- 아동학대예방 및 보호에 관한 조례(2008. 1. 9. 제정)
- 성매매방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제5조
- 성폭력 방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제5조
- 전라남도 성희롱·성폭력예방 및 처리에 관한 지침

□ 추진성과

○ 직장 내 성희롱 예방교육 등을 통한 건전한 직장문화 조성

- 전라남도 성희롱·성폭력 예방 및 처리에 관한 지침 개정(2017. 7. 20.)
- 직장 내 폭력예방교육 및 성희롱 등 방지대책 기본계획 수립·시행

* 성희롱·성폭력 사건 대비 고충상담창구 설치, 성희롱 및 성폭력 등 강사초빙 예방교육 실시, 문제점을 분석 향후 기본계획에 반영·시행

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 직장사회 내 성희롱·성차별 등에 대한 대응을 위한 정책과제 추진

- 직장 내 설치되어 있는 고충상담창구 운영 안내 등

□ 사업내용

○ 직장 내 성희롱·성폭력 등이 없는 사회구현을 위한 고충상담창구 강화 등 감시와 신고체계 내실화

- 직장 내 성희롱 및 성폭력·성매매 예방교육 전 직원 교육 참여

□ 추진체계

○ (추진주체)

- 도 본청 : 성희롱 등 예방 기본지침 수립 및 전파
- 직속기관·사업소 및 시·군 : 자체 시행계획 수립·시행

○ (추진절차) : 성희롱 등 방지대책 수립 → 직장 내 성희롱·성폭력 예방 교육 실시 → 고충상담창구 설치 운영

□ 추진근거 :

○ 양성평등기본법 제31조
○ 공공기관의 성희롱 예방지침(여성가족부 고시 2008-2호)
○ 아동학대예방 및 보호에 관한 조례(2008. 1. 9. 제정)
○ 성매매방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제5조
○ 성폭력 방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제5조
○ 전라남도 성희롱·성폭력예방 및 처리에 관한 지침

□ 개선·보완 필요사항

○ 없음

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 폭력예방 사이버 교육 수료 : 486명(상반기 실적)
○ 성폭력·성희롱 예방교육 제244회 전남포럼 1회 개최

- 양동욱원장(한국젠더문화연구원) 디지털성범죄 및 2차피해 예방교육 포함

○ 기관장 포함 고위직 대상 별도 폭력 예방교육 실시

*고위직 대상 4대폭력 예방교육 별도 실시('21년부터 의무화)

○ 도 산하기관 관리직 대상 직장내 폭력예방교육 예정: '21.12.14.

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 직장 내 폭력예방교육 - 연 2회 이상 교육 실시로 전 직원 교육참여 기회 확대 - 교육계획서 및 교육실시결과 현황 자료 제출	- 직장내 성희롱(성폭력) 예방 전남포럼 1회 개최 - 폭력예방교육 사이버 교육 수료 : 486명 - 도 산하기관 관리직 대상 직장내 폭력 예방교육 예정 : '21.12.14.	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 량 : 직장 내 성희롱·성폭력방지대책 수립, 예방교육 2회 이상 실시 등

○ 사업대상 : 도 본청 및 직속기관, 사업소 전 직원

○ 사업내용

- 직장 내 성희롱·성폭력 방지대책 계획 수립

  * 예방교육을 연 2회 이상 실시로 전 직원이 교육에 참여할 수 있는 기회 확대

- 폭력예방교육 추진실적을 직원성과관리지표(BSC)에 반영

○ 추진일정

- 2022년도 직장 내 성희롱 등 방지대책 수립·시행 : 2022. 2월말

- 직장 내 전 직원 대상 젠더폭력 통합예방교육 : 2회(상·하반기)

  * 조직 내 양성평등 문화의 이해(공무원의 성희롱 및 성폭력 관련사고 예방능력 강화)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
폭력예방관련 홍보물 제작 및 교육강사 수당	일반회계	(시도) 5	(시도) 0	(시도) 10	지방비 100%	10 (486)
계		5	0	10		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직장 내 폭력예방교육 인원	2,400	486	2,400	현원대비 교육참여율 (상시학습 인정)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직장 내 젠더폭력 예방교육	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진계획

○ 직장 내 성희롱 및 성폭력·성매매 예방교육 강화

- 연 2회 이상 교육 실시로 전 직원 교육참여 기회 확대

○ 정부합동평가 대비 폭력 예방교육 통합관리 시스템 입력 관리 철저

- 교육계획서 및 교육실시결과 현황 자료 제출

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관실	담당자 (연락처)	주무관 이경호 (061-286-5953)

5-3-1-① 피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 1366의 여성폭력 피해 초기대응 및 긴급대응 강화, 경찰과의 협업 시스템 활성화
◇ 지역사회보장협의체 등 지역사회 내 유관기관 네트워크 참여 활성화
◇ 여성, 아동 등 폭력피해자 지원체계와의 네트워크 강화

1. 현 황

□ 가정폭력 급증에 따른 가정폭력 피해자 보호시스템 및 인식개선 필요
○ 가정폭력, 부부간의 폭력은 꾸준한 증가 추세에 있음
○ 국민들의 의식조사 결과 가해자 처벌 강화에 대한 욕구가 높은 반면, 인식개선 등의 사회문화적 측면에 대한 욕구는 상대적으로 저조
○ 지역사회 연계를 통한 야간·심야시간 가정폭력피해 대응시스템을 구축하고 가정폭력 피해여성에 대한 주거안정지원 사업 추진

□ 추진성과
○ 지역 내 가정폭력상담소의 국비 예산지원 강화(고흥나누리상담센터)
○ 가정폭력피해자 보호시설 운영 지원 : 4개소
○ 10세 이상 남아를 보호할 수 있는 가족보호시설 설치운영 : 2개소
○ 가정폭력 재발방지 모니터링 실시 : 1,241건(13개소, 40백만원)
○ 가정폭력시설 기능보강 지원 : 4개소, 40백만원

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 가정폭력 피해자에 대하여 상담·의료·법률지원을 통하여 피해자의 심신 회복 및 건강한 가정과 사회로의 복귀 지원
- 가정폭력 피해자 보호시설 운영 및 서비스 지원

□ 사업내용
○ 가정폭력방지 및 피해자 지원 시설운영과 서비스 지원

- 시설 운영 지원 : 17개소

* 가정폭력 상담소 운영 지원 : 10개소
* 가정폭력피해자 보호시설 운영지원 : 4개소(가족보호시설 2개소 포함)
* 여성긴급전화 1366전남센터 운영지원 : 1개소
* 폭력피해여성 주거지원 시설 : 2개소

- 피해자 심신회복 및 의료 지원

* 심리치료 및 심신회복캠프 운영 등
* 가정폭력에 따른 신체적 정신적 치료 등 각종 의료 지원

- 폭력피해여성과 그 가족들이 생활할 수 있는 주거지원 사업 추진

□ 추진체계

○ 추진주체 : 가정폭력피해자 지원시설

○ 추진절차 : 중앙부처 → 도 → 시군 → 가정폭력피해자 지원시설

□ 추진근거 : 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 가정폭력방지 및 피해자 지원시설 운영 : 17개소

○ 가정폭력피해자 치료회복 프로그램 운영 및 의료지원 : 19개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가정폭력방지 및 피해자 지원시설 운영 : 17개소 ○ 가정폭력피해자 치료회복 프로그램 운영 및 의료지원 : 19개소	○ 가정폭력방지 및 피해자 지원시설 운영 : 17개소 ○ 가정폭력피해자 치료회복 프로그램 운영 및 의료지원 : 19개소	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 량 : 17개소

○ 사업대상 : 가정폭력피해자 지원시설(상담소 및 보호시설)

○ 추진내용 : 가정폭력방지 및 피해자 지원 시설운영과 서비스 지원

- 시설 운영 지원 : 17개소

* 가정폭력 상담소 운영 지원 : 10개소(10개소 중 9개 지원)
* 가정폭력피해자 보호시설 운영지원 : 4개소(가족보호시설 2개소 포함)
* 여성긴급전화 1366전남센터 운영지원 : 1개소
* 폭력피해여성 주거지원 시설 운영지원 : 2개소

- 피해자 심신회복 및 의료 지원

* 심리치료 및 심신회복캠프 운영 등
* 가정폭력에 따른 신체적 정신적 치료 등 각종 의료 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가정폭력 방지 및 피해자 지원	일반 회계	(중앙)1,837 (시도) 682	(중앙)1,837 (시도) 682	(중앙)2,294 (시도) 411	국비 71% 지방비29%	2,481 (성별 특성불가)
계		2,481	2,481	2,785		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가정폭력방지 및 피해자 지원시설 운영	17	17	17	운영지원 개소수
가정폭력피해자 치료회복 프로그램운영 및 의료지원	19	19	19	치료회복 및 의료지원 개소수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가정폭력피해자 지원시설 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진 계획

○ 가정폭력피해 대응시스템 운영 강화

- 여성긴급전화 1366·상담소 및 시설·경찰과의 연계 강화를 통한 피해자 적극 보호

- 가정폭력방지 및 피해자 지원시설 운영(17개소) 및 서비스 지원
- 가정폭력 재발 방지를 위한 민·관·청 협력 구축
- 피해자 심신회복 지원과 의료서비스를 받을 수 있도록 지원

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관실	담당자 (연락처)	주무관 이경호 (061-286-5953)

5-3-1-② 통합서비스 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 해바라기센터(성폭력피해자 통합지원센터) 확대 및 운영모델 전문화
◇ 장애인, 미성년자, 외국인 등 성폭력 피해자 특성에 맞는 보호시설 확충
◇ “응급지원-전문치료-지속관리” 등을 위한 피해자 지원체계 강화

1. 현 황

□ 여성폭력방지정책의 종합적·체계적 추진을 위한 정책 기반 마련

○ 「여성폭력방지기본법」 시행('19. 12. 25.)

○ 성폭력피해자가 안정된 분위기 속에서 피해를 회복하고 치유할 수 있도록 피해자 지원시설 확충 및 전문 인력 보강에 대한 필요성 대두

- 성폭력피해 지원시설 확충 및 전문 인력 채용

□ 추진성과

○ 성폭력 피해자 지원시설 13개소 지원

- 상담소 8개소, 보호시설 3개소, 통합지원센터(해바라기센터) 2개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성폭력 피해자에게 상담·의료·법률지원을 통하여 피해자의 심신회복 및 건강한 사회로의 복귀 지원

- 성폭력 피해자 지원시설 운영 및 서비스 지원

□ 사업내용

○ 성폭력방지 및 피해자 지원을 위한 시설 운영 및 서비스 지원

- 시설 운영 지원 : 13개소

* 성폭력피해 상담소 운영 지원 : 8개소
* 성폭력피해자 보호시설 운영지원 : 3개소
* 성폭력피해 통합지원센터 운영 지원 : 2개소

- 피해자 치료회복프로그램 운영 및 의료 지원

  * 심리치료 및 심신회복캠프 운영, 음악·미술·공예를 이용한 치료 등

  * 성폭력 응급키트, 임신여부 검사, 성병·정신질환 치료 등 각종 의료 지원

□ 추진체계

○ 추진주체 : 성폭력피해자 지원시설

○ 추진절차 : 중앙부처 → 도 → 시군 → 성폭력피해자 지원시설(상담소·센터)

□ 추진근거 :「성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률」제3조

□ 개선·보완 필요사항

○ 성폭력 피해자 지원시설 기능 강화

- 단순 보호차원이 아닌 건강한 사회인으로 복귀 도모 필요

○ 성폭력 피해자 지원시설 간 네트워크 강화

- 상담연계 및 입소연계 등 시설 간 정보공유 및 유대 강화 필요

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성폭력 피해자 지원시설 운영 : 13개소

○ 성폭력 피해자 치료회복 프로그램운영 및 의료지원 : 12개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성폭력 피해자 지원시설 운영 : 12개소 ○ 성폭력 피해자 치료회복 프로그램운영 및 의료지원 : 10개소	○ 성폭력 피해자 지원시설 운영 : 13개소 ○ 성폭력 피해자 치료회복 프로그램운영 및 의료지원 : 12개소	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 량 : 13개소

○ 사업대상 : 성폭력피해자 지원시설

○ 추진내용 : 성폭력방지 및 피해자 지원 시설운영 및 서비스 지원

- 성폭력피해 상담소 등 시설 운영 지원 : 13개소
- 피해자 치료회복프로그램 운영 및 의료 지원
  * 심리치료 및 심신회복캠프 운영, 음악·미술·공예를 이용한 치료 등
  * 성폭력 응급키트, 임신여부 검사, 성병·정신질환 치료 등 각종 의료 지원

○ 추진일정

- 사업예산 확정 및 교부 : 2022. 1.
- 사업계획에 따른 사업추진 : 2022. 1. ~ 12.

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
성폭력 방지 및 피해자 지원	일반 회계	(중앙)1,750 (시도) 554	(중앙)1,750 (시도) 554	(중앙)1,941 (시도) 673	국비 75% 지방비 25%	2,614 (성별 특성불가)
계		2,304	2,304	2,614		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
성폭력방지 및 피해자 지원시설 운영	12	13	13	시설지원 개소수
성폭력 피해자 치료회복 프로그램운영 및 의료지원	10	12	12	치료회복 및 의료지원 개소수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성폭력 피해자 지원시설 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진 계획

○ 성폭력방지 및 피해자 지원 시설 운영 및 서비스 지속 지원

- 성폭력피해 상담소 등 시설 운영 지원 : 13개소
- 피해자 치료회복프로그램 운영 및 의료 지원

담당부서	여성가족정책관실	담당자 (연락처)	주무관 조신웅 (061-286-5951)

5-3-2-② 이주여성의 폭력피해 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 가정폭력·성폭력·성매매 피해 이주여성과 동반자녀 보호 및 심리 안정과 사회적응을 위한 상담, 의료, 법률 서비스 등 지원 확대

◇ 폭력피해 이주여성의 지속적인 상담, 생활안정, 인권보호 등의 복합적인 문제에 대해 전문적 상담 및 연계

1. 현황

□ 국가인권위원회 실태조사 결과 이주여성 중 42%가 가정폭력을 경험했으나 그 중 절반 가량은 도움을 요청하지 못한 것으로 나타나고 있으며, 우리 도 또한 결혼이주여성 인구비율이 높아짐에 따라 가정폭력 역시 급증

○ 도내 다문화가구 현황 : 14,069가구(다문화가구 비율은 1.8%, 다문화가구 수는 전국 8위에 해당)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정폭력·성폭력으로 인하여 정상적인 가정생활 및 사회생활이 어렵거나 기타 긴급히 보호를 필요로 하는 이주여성 및 동반아동을 보호하고, 의료·법률·출국 등을 지원

○ 폭력피해 이주여성의 지속적인 상담, 생활안정, 인권보호 등의 복합적인 문제에 대해 전문적 상담 및 연계

□ 사업내용

○ 폭력피해 이주여성 보호시설 운영

- 폭력피해 이주여성 쉼터 운영 : 3개소
- 상담 및 치료회복프로그램 운영을 통한 심리적 안정
- 입소자 안정 및 편의 도모를 위한 기능보강 사업 추진
- 폭력피해 이주여성에게 모국어 상담, 통·번역, 법률·의료서비스, 임시보호 등 연계서비스 제공

○ 폭력피해 이주여성 상담소 운영 : 1개소

- 폭력피해 이주여성이 활용할 수 있는 서비스, 구제수단에 대한 정보제공

□ 추진체계

○ 추진주체 : 폭력피해 이주여성보호시설

○ 추진절차 : 중앙부처 ⇒ 도 ⇒ 시군 ⇒ 이주여성 보호시설

□ 추진근거 : 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 폭력피해 이주여성 보호시설 성과

- 3,280건 지원(상담, 의료, 법률지원 등)

○ 폭력피해 이주여성 상담소 성과

- 상담 1,933건 피해자지원 935건(의료,법률지원 등)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○입소(보호) 인원	- 입소(보호)인원 24명	정상추진
○상담 실적	- 상담 1,933원	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 보호시설 3개소(여수이주여성쉼터, 여수다문화여성쉼터, 전남이주여성쉼터), 상담소 1개소(전남이주여성인권센터) 운영

○ 사업대상 : 폭력피해 이주여성 및 그 가족구성원

○ 사업내용 : 상담 및 의료지원, 법원의 증인신문 동행, 숙식제공 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
폭력피해이주여성 보호시설 운영	양성평등 기금	(중앙) 439 (시도) 182	(중앙) 439 (시도) 182	(중앙) 523 (시도) 112	국비 70% 지방비30%	583
폭력피해이주여성 상담소 운영	양성평등 기금	(중앙) 143 (시도) 144	(중앙) 143 (시도) 144	(중앙) 126 (시도) 252	국비 50% 지방비50%	280
계		(중앙) 582 (시도) 326	(중앙) 582 (시도) 326	(중앙) 649 (시도) 364		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
폭력피해이주여성 보호시설 평균보호인원	33명	24명	33명	입소현원
폭력피해 이주여성 상담 건수	1,000건	1,933건	1,500건	상담건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폭력피해 이주여성 보호시설 운영	여성가족부					
폭력피해 이주여성 상담소 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 인권교육 및 폭력피해 이주여성 보호시설(3개소), 폭력피해 이주여성 상담소(1개소)의 지속적인 운영을 통한 이주여성 인권보호

○ 보호시설 및 상담소 운영을 통한 심리적 안정과 사회적응을 위한 상담과 치료 등 다양한 프로그램 지원으로 이주여성 보호 강화

○ 보호시설 퇴소자 자립지원금 지급 : 500만원/1인당

담당부서	여성가족정책관실	담당자 (연락처)	주무관 서소희 (061-286-5962)

5-3-2-⑥ 여성폭력 피해자의 자립지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성폭력 피해자에 대한 주거지원 강화
◇ 여성폭력 피해자에 대한 자활지원 인프라 구축
◇ 여성폭력 피해자에 대한 자립 지원금 지급 추진

1. 현 황

□ 정책여건 및 전망

○ 왜곡된 성문화가 진화된 변종 성문화로 변질되고 성매매피해여성의 인권문제가 사회적으로 대두되면서 성매매 근절이라는 목표를 달성하기 위해서는 성을 접하는 시기부터 건강한 성문화 정착 및 의식개선 필요

○ 성매매문화의 심각성 및 근절 후 사회적 변화와 삶의 질 향상 노력

○ 성매매의 피해가 있거나 가출, 유흥업소 출입 등 환경적으로 성매매의 우려가 있는 여성을 보호하여 심리안정 및 인성변화, 진학 교육을 추진함으로써 성공적인 사회복귀 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성매매 피해자 및 탈 성매매 희망여성에 대하여 상담·의료·법률지원을 통하여 피해자의 심신회복 및 건강한 사회로의 복귀 지원

□ 사업내용

○ 성매매방지 및 피해자 지원을 위한 시설 운영 및 서비스 지원

- 성매매피해상담소 등 지원시설 운영 : 7개소
- 성매매피해 및 탈 성매매 희망여성 구조지원 : 5개소

□ 추진체계

○ 추진주체 : 성매매피해자 지원시설

○ 추진절차 : 중앙부처 → 도 → 시군 → 성매매피해자 지원시설

□ 추진근거 :「성매매방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률」제3조

□ 개선·보완 필요사항

○ 청소년 성매매피해자 인식개선 교육 강화

- 성매매 유입경로가 스마트폰, SNS 이용등 다양한 매체로 확산되면서 피해자 발굴의 어려움과 왜곡된 성문화, 성산업에 대한 인식개선 필요

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성매매방지 및 피해자 지원시설 운영 : 7개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성매매방지 및 피해자 지원시설 운영 : 6개소	○ 성매매방지 및 피해자 지원시설 운영 : 7개소	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성매매방지 및 피해자 지원시설 운영 및 서비스 지원

- 시설 운영 지원 : 7개소

* 성매매피해 상담소 운영 지원 : 4개소 ※ 성매매 피해 아동·청소년지원센터(여수)

* 성매매피해자 지원시설(일반·청소년) 운영지원 : 2개소

* 성매매피해 자활지원센터 운영 지원 : 1개소

- 성매매피해 및 탈 성매매 희망여성 구조지원 : 5개소

* 선불금 등 채무문제 법적해결 지원, 신체·정신질환에 대한 의료 지원

* 취·창업을 위한 직업훈련비 지원, 일자리 제공 등

○ 추진일정

- 사업수행기관 선정 : 2022. 1.

- 사업예산 확정 및 교부 : 2022. 1.

- 사업계획에 따른 사업추진 : 2022. 1. ~ 12.

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성매매 방지 및 피해자 지원 사업 - 시설운영 및 구조지원	일반회계	(중앙) 942 (시도) 273	(중앙) 942 (시도) 273	(중앙)1.119 (시도) 368	국비 70% 지방비30%	1,487 (성별 특성불가)
계		1,215	1,215	1,487		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성매매피해자 지원시설 운영	6	7	7	운영지원 개소수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성매매피해자 지원시설 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진 계획

○ 성매매 구조지원(위기개입)부터 상담·보호를 통해 최종 성매매피해 여성의 자활을 통한 단계별 지원 강화

- 성매매피해 상담소 등 지원시설 운영 : 7개소
- 성매매피해 및 탈 성매매 희망여성 구조지원 : 5개소

○ 성매매 유입 근절을 위한 아웃리치 및 홍보 강화

○ 탈 성매매 여성의 법적문제 지원과 일자리 제공, 취·창업기반 지원 강화

담당부서	여성가족정책관실	담당자 (연락처)	주무관 조신웅 (061-286-5951)

5-4-1-④ 지역 건강정책 추진의 성인지 관점 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 취약계층 암 검진 지원을 통한 암 조기발견 및 치료관리 연계로 암 치료율 향상

◇ 유방암, 자궁경부암 검진으로 여성 건강증진 및 암 사망률 감소

1. 현황

□ 우리나라 국민이 기대수명(83세)까지 생존할 경우 암에 걸릴 확률은 37.4%였으며, 남자(80세)는 5명 중 2명(37.4%), 여자(86세)는 3명 중 1명(34.2%)에서 암이 발생할 것으로 추정됨

* 자료원 : Cancer Statistics, 2018, CA : A Cancer Journal For Clinicians 2018

□ 암 발생률은 매년 증가하고 있으며 그중 유방암은 '99년 이후 발생률은 암 종별에 따라 증가 또는 감소 추세를 보임

○ (증가) 유방암 발생자 수

- ('13.) 510명 → ('14.) 530명 → ('15.) 539명 → ('16.) 646명 → ('17.) 687명

○ (감소) 위암 발생자 수

- ('14.) 1,535명 → ('15.) 1,480명 → ('16.) 1,459명 → ('17.) 1,417명 → ('18.) 1,317명

□ 그중 2019년 전남의 암환자 사망률은 89명(인구 10만명당)으로 전년 86명 대비 3명 증가하였고 고령 출산, 만혼 증가로 여성의 체계적 건강관리가 필요함

○ ('18년) 전남 211.8명/전국 157.4명 → ('19년) 전남 226.5명/전국 161.4명

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 암 예방 교육, 조기검진 등 예방관리 강화로 암 발생률 및 사망률 감소

○ 의료취약계층 여성의 암 조기검진 유도로 검진률 향상

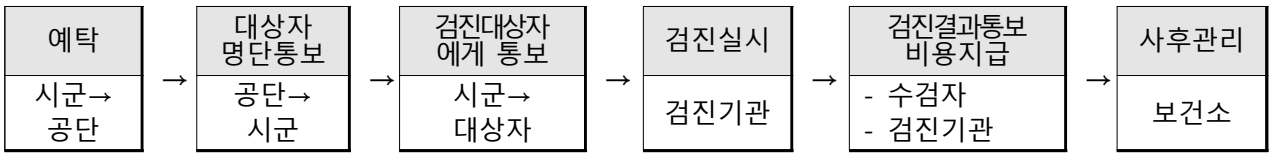
□ 사업내용

○ 유방암(만 40세 이상 여성), 자궁경부암(만 20세 이상 여성) 검진비 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 시군 보건소(국민건강보험공단 위탁 수행)

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 암관리법 제11조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 코로나19로 인해 작년 동기간 대비 6대암 암검진 수검률은 전체적으로 낮으나 전국 평균보다는 조금 높은 편이다.

- 간암(58.41%), 폐암(50.41%), 유방암(37.40%), 위암(36.06%), 자궁경부암(30.80%), 대장암(20.87%) 순으로 수검률이 낮다.

※ 국가암검진 수검률('21.10월말 기준) : 31.62%　　* 전국 31.01%

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 암검진 수검률 - 암검진 수검률 : 41%	- 암 검진 수검률('21.10월말) : 31.62% * 연말 집중적으로 암검진 실시	미흡

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19 장기화로 자궁경부암, 대장암 검진을 포함한 국가 6대 암검진 수검률이 전체적으로 낮아져 암 검진 수검을 위해 적극적인 홍보 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1. 1. ~ 12. 31.

○ 사 업 비 : 4,098백만원(기금 2,049, 도비 615, 시군비 1,434)

○ 사 업 량 : 1,309천명(위암 336, 대장암 519, 간암 29, 유방암 179, 자궁경부암 237, 폐암 9)

○ 사업대상 : 의료급여수급권자, 저소득 건강보험가입자

○ 수행기관 : 22개 시군 보건소 → 국민건강보험공단 예탁(검진비 예탁)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 암조기검진사업	일반회계	(중앙) 2,049 (시도) 2,049	(중앙) 2,049 (시도) 2,049	(중앙) 1,891 (시도) 1,891	국 비 50% 지방비 50%	
계		4,098	4,098	3,782		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
암 검진 수검률	41	31.62	38	국민건강보험공단 암검진 수검실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
유방암, 자궁경부암 검진	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성 암검진 수검률 확대

○ 교육 및 홍보강화
- 시군, 유관기관과 협조하여 미수검자 검진 독려
- 건강검진 결과 유소견자에게 상급 진료기관 연계 등 사후관리체계 구축
- 저소득층 대상 집중 홍보

○ 여성청소년(2009~2010년 출생) 대상 자궁경부암 예방접종(2회) 및 청소년 건강상담서비스(2회/년) 무료 지원

담당부서	건강증진과	담당자 (연락처)	주무관 박준영 (061-286-6032)

5-4-3-①	취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 보건위생물품 지원을 통한 여성 청소년의 건강한 성장지원 및 건강권 보장

1. 현황

□ 추진배경

○ 보건위생물품 가격 상승으로 일부 청소년이 신체에 유해한 대체용품을 사용하는 등 사회 문제화

○ 여성청소년 보건위생물품 지원을 통한 청소년 건강권 보장에 대한 사회적 공감대 형성

□ 주요경과

○ 보건복지부('16. 9. ~ '17. 12.) : 보건(지)소를 통해 의료급여, 생계급여 수급 청소년, 지역아동센터 등 시설 이용 청소년에게 현물 지원

○ 여성가족부('18 ~) : 청소년 주무부처인 여성가족부로 업무 이관

○ '18년 하반기 국민기초생활수급자, 법정차상위계층, 한부모가족지원법에 따른 복지급여 수급 청소년에게 현물지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 보건위생물품 지원을 통한 여성 청소년의 건강한 성장지원 및 건강권 보장

□ 지원기준 : 「자격기준」과 「연령기준」을 모두 충족하는 여성청소년

○ 자격기준

- 「국민기초생활보장법」 따른 생계·의료·주거·교육 급여 수급자
- 「국민기초생활보장법」 따른 법정차상위계층

* 차상위계층 : 차상위자활, 차상위본인부담경감대상자, 차상위장애인, 차상위계층확인서 발급

- 「한부모가족지원법」 제5조 및 제5조의2에 따른 지원대상자

○ 연령기준 : 출생연도기준 만 9세 ~ 만 18세

* "연(年)"을 기준으로 만 나이 산정

- 지원대상 : 2004. 1. 1. ~ 2013. 12. 31.

* 단, 만9세~10세는 초경비율 30%를 적용, 지원대상 산정

○ 지원품목 : 일회용 생리대, 생리컵, 탐폰 등
○ 지원금액 : 월 12,000원 최대 연 144,000원
○ 지원인원 : 5,934명
- 만 9~10세 : 326명(1,088명*30%)
- 만 11~18세 : 5,608명
○ 사 업 비 : 756,000천원(국 378,000[50%] 도 113,400[15%] 시·군 264,600[35%])
○ 지원방법 : 국민행복카드 발급하여 온·오프라인으로 구매 지원

□ 지원신청

○ 신청권자 : 청소년 대상자 본인 또는 부모 신청을 원칙으로 하되, 부모의 사정으로 지원신청이 어렵거나 주 양육자가 부모가 아닌 경우 청소년의 양육을 주로 담당하는 자*

* 주민등록상 세대를 같이 하는 가족, 가족관계증명서를 지참한 친족(8촌 이내의 혈족, 4촌 이내의 인척), 후견인, 법정대리인

** 부모, 가족, 친족, 법정대리인, 후견인이 없는 경우 청소년을 실질적으로 양육하는 자(사회복지시설장, 청소년복지시설장, 위탁가정의 위탁모 등)

○ 신청방법
- 청소년 주민등록상 거주지 읍·면사무소, 동주민센터 **방문 신청**
- 청소년 주민등록상 거주지 읍·면·동 주민센터에 우편 또는 팩스 신청
- 복지로 홈페이지(http://www.bokjiro.go.kr) 또는 복지로 어플 이용

○ 신청기간 : ’22. 1.~’22. 12. 15.
○ 신청서류 : 사회보장급여(사회서비스이용권) 신청(변경)서, 신청인 신분증 사본, 개인정보 수집 및 이용 동의서, 관계(자격) 확인서류

□ 추진체계

○ 추진주체 : 여성가족부 및 기초자치단체
○ 추진절차
- (신 청) 지원 대상자 또는 대리인의 신청
- (선 정) 시·군은 행복e음을 통해 지원 결정 사실 통보
- (발 급) 행복e음을 통해 시·군 대상자 정보를 전자바우처시스템에 연계하여 바우처 생성
- (사용·정산) 보건위생물품 바우처 이용자는 국민행복카드사별 보건위생물품 구매가능 가맹점에서 국민행복카드를 사용하여 보건위생물품을 구매하고 카드사는 가맹점에 구입비용 지급 후 사회보장정보원을 통해 구매비용 정산
- (정보관리) 읍·면·동, 시·군에서 행복e음을 통해 자격변경사항 관리

- (사후관리) 읍·면·동, 시·군에서 사용중지 사유 발생 시 행복e음을 통해 바우처 사용 중지 조치

□ 추진근거 : 청소년복지지원법 제5조 제3항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과(2021. 9.현재 기준)

○ 지원대상자 수 5,704명 중 5,126명(90.4%) 신청

* 전국 시·도별 평균 신청률 : 87%

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 저소득층 여성청소년 위생용품 지원 - 5,704명 지원	- 2021. 9월 현재 5,126명 신청	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 오프라인 구매처가 한정되어 지역특성상 구매여건 불리

* 오프라인 구매처 : 이마트, 이마트레이더스, CU편의점, GS25편의점, 노브랜드, PK마켓, 롯데마트, 홈플러스, 농협하나로마트

○ 여성청소년 위생용품 사업 인지도 낮아 적극적 홍보 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지원 대상의 89% 수준으로 신청률 제고

* 2021. 9. 기준 신청률 90.4%(5,126명/5,704명) 신청

○ 언론, 학교, 청소년 기관 등 홍보 강화

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○청소년 건강지원 - 저소득층 여성청소년 위생용품 지원	일반회계	(중앙) 332 (시도) 332	(중앙) 332 (시도) 332	(중앙) 376 (시도) 376	국비 50 % 지방비50 %	664 (5,704)
계		664	664	752		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
위생용품 지원율	87%	90.4%	89%	(신청자 수 / 지원대상자 수) × 100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
저소득층 여성청소년 위생용품 지원 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 사업 개선·관리

○ 신청절차 간소화·일원화 및 사용 편의성 증대로 이용률 제고

○ 여성청소년 위생용품 사업 인지도 제고를 위한 시군 홍보 독려

담당기관 (담당부서)	희망인재육성과	담당자 (연락처)	주무관 서장원 (061-286-3432)

5-4-4-③	산모 · 신생아 건강관리 지원 확대-1

< 기본계획의 내용 >

◇ 출산가정에 건강관리사를 파견하여 산모의 산후회복과 신생아 양육 지원
◇ 서비스 비용 중 본인부담금을 추가 지원하여 출산가정의 경제적 부담 완화

1. 현황

□ 추진배경

○ 갈수록 심화되는 저출생 및 인구감소 현상에 대응, 출산가정에 대한 섬세한 지원정책 필요

○ 출산가정의 경제적 부담 경감 및 산모·신생아 건강증진을 위해 산모·신생아 건강관리서비스 추진(보건복지부, '06. 4.)

□ 추진성과

○ 소득기준 완화 및 예외지원 대상자 확대, 본인부담금을 추가 지원하여 출생아 대비 서비스 이용자 매년 증가

※ 서비스 이용자 : ('17.) 3,597명 → ('18.) 4,039명 → ('19.) 4,824명

□ 향후 보완과제

○ 도내 모든 출산가정이 산모·신생아 건강관리 서비스를 이용할 수 있도록 대상자 지원기준 완화 및 경제적 지원 강화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 산모의 산후회복과 신생아 양육 지원하여 출산가정의 경제적 부담 경감

○ 산모·신생아 건강관리사 양성으로 도내 사회적 일자리 창출

□ 사업내용

○ 산모·신생아 건강관리 및 신생아 돌봄 서비스 제공

○ 출산·양육 정보제공, 가사활동 지원, 정서적 지원 제공

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부, 도, 시군(보건소), 서비스 제공기관, 건강관리사

○ (추진절차)

- 보건복지부 : 사업계획 및 지침 마련, 예산 확보 및 지원, 사업평가
- 전라남도 : 사업 추진계획 시군 시달, 예산 교부·조정, 사업관리감독
- 보 건 소 : 서비스 안내, 신청·접수, 서비스 제공기관 관리 감독
- 출산가정 : 산모·신생아 건강관리서비스 신청(보건소)
- 서비스 제공기관 : 건강관리사 제공 및 교육

□ 추진근거

○ 모자보건법 제15조의 18(산후조리도우미의 지원)

○ 사회서비스 이용 및 이용권 관리에 관한 법률 제4조(국가 등의 책무)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 산모·신생아 건강관리서비스 대상자 확대

- ('20.) 기준중위소득 140%이하 → ('21.) 기준중위소득 150%이하

○ 서비스 이용료 중 본인부담금 추가 지원

- ('21.) 190천원 이내

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 산모·신생아 건강관리 서비스 이용자 확대 : 2,530명	- 서비스 이용자 : 2,802명(9월말 실적) ※ 코로나19 확산으로 서비스 이용자 감소	정상 추진 (목표치 대비 110% 달성)

□ 개선·보완 필요사항

○ 본인부담금을 추가 지원하여 모든 출산가정이 이용할 수 있도록 지원 필요

○ 코로나19 감염 예방을 위한 철저한 방역수칙 준수 안내

○ 건강관리사 신생아 학대 예방을 위한 지도·감독 및 교육 철저

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 량 : 3,727명

○ 사 업 비 : 4,393백만원(도 3,553, 시군 840)

○ 지원대상 : 기준중위소득 150%이하 출산가정 및 예외기준* 대상자

* 둘째아 이상, 장애인 및 장애 신생아, 새터민, 결혼이민, 미혼모 등

○ 지원내용 : 산후조리 및 신생아 돌봄, 가사활동 지원 등

- (예시) 첫째아, 기준중위소득150%이하(10일) 1,184천원(지원금 980, 자부담 204)

· 1,184천원 = 790천원(정부지원) + 190천원(도 추가지원*) + 204천원(본인부담)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
산모·신생아 건강관리 지원	균특회계	(중앙) 3,193 (시도) 350	(중앙) 2,283 (시도) 259	(시도) 3,553	도비 81% 시군비 19%	지방이양 2단계 전환사업
계		3,543	2,542	3,553		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
서비스 이용자 수	2,530명	3,500명(추정)	3,600명	사회보장정보원 전자바우처 시스템 실적 확인

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
산모·신생아 건강관리 지원	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 산모·신생아 건강관리 지원사업 지속적 확대 추진

○ 도, 시군 보건소, 제공기관 협력체계 강화로 사업 홍보 및 이용 활성화

담당부서	인구청년정책관실	담당자 (연락처)	주무관 채호승 (061-286-2852)

5-4-4-③	산모 · 신생아 건강관리 지원 확대 - 2

< 기본계획의 내용 >

◇ 출산 다문화가정에 같은 언어권의 결혼이민여성 산모도우미를 파견하여 산모의 안정을 도모함으로써 다문화가족의 사회통합에 기여

1. 현황

□ 정책여건 및 전망

○ 출산 다문화가정에 같은 언어권의 결혼이주여성 산모도우미를 파견하여 산모의 안정을 도모함으로써 다문화가족의 신체적·정신적 안정에 기여

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 출산 다문화가정에 같은 언어권의 결혼이민여성 산모도우미를 파견하여 산모의 안정을 도모함으로써 다문화가족의 사회통합에 기여

□ 사업내용

○ 사업근거 및 추진연혁(경과)
- 다문화가족지원법 제6조 및 제16조
- 전라남도 다문화가족 지원에 관한 조례 제13조 및 제20조
- 다문화가족지원법 제6조 및 제16조

○ 사업 기간: 2021년 ~ 지속 추진

□ 추진체계

○ 사업대상 : 출산 다문화가정 산모·신생아

○ 시행주체 : 시군 다문화가족지원센터

○ 사업내용 : 산모·신생아 건강관리 서비스 및 사후관리
- 산모의 영양관리(산모식사), 산후체조, 좌욕서비스
- 산모의 건강관리와 기본 예방접종 안내
- 산후조리와 관련된 산모의 요청사항 등

○ 추진절차
- 도 : 사업 총괄, 산모도우미 양성
- 시·군 : 예산 집행
- 시군 다문화가족지원센터 : 신청·접수, 대상자 선정

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 출산 다문화가정 산모·신생아 지원 : 98가구, 262백만원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 결혼이민여성 산모도우미 운영	- 산모도우미 지원가구수 98가구	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 결혼이민여성 산모도우미 운영 *** 산모도우미 양성(40여명, 1~3월)**
- 사업기간 : 2022. 3. ~ 12.
- 사 업 량 : 22개 시군, 120가정(시군당 3~12가구)
- 사 업 비 : 262,080천원(도비 30%, 시군비 70%)
  · 도비 78,624천원, 시군비 183,456천원
- 지원대상 : 출산 다문화가정 산모·신생아

□ 추진일정

○ 사업계획 수립 및 보조금 교부·송금 : 1월
○ 산모도우미 양성 및 운영 : 3~12월

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 결혼이민여성 산모도우미 운영 (자체)	일반	262	262	262	도비 30% 시군비 70%	

○ **산출내역** : (가구당) 2,184천원

- 활동수당: (가구당)10,000원*8시간*24일=1,920천원
- 활동여비: (가구당)6,000원*20일=120천원
- 운 영 비: (가구당)144천원

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
산모도우미 운영실적	110명	98명	110명	지원가구 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
산모도우미 운영실적	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 효율적인 지원을 위해 지자체 및 건가다가센터와의 정보 공유

○ 운영현황 지도점검 및 실적 관리 등

담당기관 (담당부서)	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 서소희 (061-286-5962)

5-4-4-④	안전한 분만 인프라 구축

< 기본계획의 내용 >

◇ 안정적인 분만환경과 인프라 구축으로 산모와 신생아 건강증진 도모

1. 현황

□ 줄어드는 산부인과 의사, 분만병원 근무 기피, 저출산에 따른 병원 폐업에 따라 '분만취약지(분만 시 1시간 이상 이동하는 지역)'가 증가하고 있음

- 전국 분만취약지 30곳 중 전남은 6곳으로 20% 해당

□ 산부인과 없는 시군은 계속 증가하고 있으며, 농어촌 지역의 산모 주요 합병증 발생률은 도시지역에 비해 통계적으로 높은 것으로 조사됨

○ 전 유산, 자궁외 임신 및 기타 임신에 따른 합병증 : 1.25배

○ 임신 중독증 : 1.15배

* 출처 건양대학교 산학협력단 「농어촌 산부인과 취약지역 도출 및 공급 방안 개발 연구」, 2010년

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 분만 가능한 산부인과가 없는 분만취약지에 산부인과 설치·운영될 수 있도록 설치비 및 운영비 지원하여 분만취약지 해소

□ 사업내용

○ 분만산부인과 시설·장비비(10억원) 및 운영비(5억원) 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 시장 군수

○ (추진절차)

공모 및 선정	→	교부신청	→	교부결정	→	산부인과 서비스제공	→	사업완료, 실적보고	→	정산확정
복지부		시군,도		복지부		의료기관		의료기관		복지부

□ 추진근거 : 보건의료기본법 제4조, 공공보건의료에 관한 법률 제12조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 산부인과 의료기관이 없는 지역에 분만 및 외래진료를 지원하여 산모 건강관리와 안전한 분만환경 조성

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 분만취약지 지원사업 - 분만산부인과 출생아 수	- 218명('21.9월말 기준)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.

○ 사 업 비 : 2,500백만원(국비 1,250, 도비 375, 군비 875)

- 산출기초 : 500백만원 × 5개소

○ 사업대상 : 5개 의료기관

- 강진의료원('11), 고흥종합병원('13), 영광종합병원('14), 해남종합병원('16), 광양 미래여성의원('21년)

○ 사업내용 : 의료진 인건비(의사 2명, 간호사 6명) 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 분만산부인과 운영	일반회계	(중앙) 1,167 (시도) 350 (시군) 816	(중앙) 1,167 (시도) 350 (시군) 816	(중앙) 1,250 (시도) 375 (시군) 875	국비 50% 지방비50%	
계		2,333	2,333	2,500		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
분만산부인과 이용인원	317명	218명	218명	분만산부인과 출생아수(연간) 실적보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
분만산부인과 운영	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 분만산부인과 운영 활성화

○ 분만산부인과 설치된 시군의 건강가정 다문화가족지원센터와 협약 등을 통해 다문화 산모들의 이용에 어려움이 없도록 원활한 의사소통 등 지속지원

6. 기타

□ 애로사항

○ 출산율 감소로 인한 분만산부인과 지속 감소, 교통발전으로 인한 인근 대도시 산부인과 이용으로 도내 산부인과 이용 환자 수 감소 추세

○ 농어촌 지역 의료진 인건비는 향상하고 있으나, 국비지원은 매년 동일하게 지원됨에 의료기관 운영에 어려움이 많음

담당부서	건강증진과	담당자 (연락처)	주무관 손성일 (061-286-6021)

5-4-4-⑤	난임부부 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 아이를 원하는 난임부부에게 난임 시술비를 지원하여 경제적 부담 완화 및 임신 포기 사례 최소화로 임신 성공률 제고

1. 현황

□ 추진배경

○ 만혼, 스트레스, 환경적 요인 등으로 난임부부가 지속적으로 증가함에 따라 난임에 대한 사회·국가의 책임 요구 증대

○ 아이를 원하는 난임부부에게 고가의 난임시술비 부담을 덜어줄 수 있는 경제적 지원 필요성 제기, 난임부부 시술비 지원 추진(보건복지부, '06)

□ 추진성과

○ 국민건강보험 적용 확대, 난임부부 시술비 지원 소득기준 완화, 지원 횟수 확대 등으로 난임부부 시술비 지원자 매년 증가

※ 서비스 이용자 : ('19.) 1,097명 → ('20.) 1,097명 → ('21. 9.) 1,583명

□ 향후 보완과제

○ 난임부부가 경제적 부담없이 난임시술 및 난임검사를 받을 수 있도록 난임부부 지원정책 강화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 난임부부 시술비 지원을 통해 난임부부의 경제적 부담을 완화하고 아이를 갖도록 지원함으로써 '아이 낳기 좋은 전남' 실현

□ 사업내용

○ 체외수정(신선배아, 동결배아) 및 인공수정 시술비 중 일부 본인부담금, 비급여 및 전액 본인부담금 지원(회당 20~110만원, 최대 17회 지원)

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부, 도, 시군(보건소), 시술기관

○ (추진절차)

- 보건복지부 : 사업계획 및 지침 마련, 예산 확보 및 지원, 사업평가
- 전라남도 : 추진계획 시달, 예산 확보 및 지원, 사업량 조정, 사업홍보
- 보 건 소 : 지원 신청·접수, 지원대상자 선정, 시술비 지급, 사업홍보
- 난임부부 : 난임부부 시술비 신청(보건소)

□ 추진근거

○ 모자보건법 제11조(난임 극복 지원사업)

○ 저출산 고령사회 기본법 제10조(경제적 부담의 경감)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 난임부부 시술비 지원액 확대

- ('19.) 회당 50만원 → ('20.) 회당 20~110만원

○ '21년 도 신규사업으로 '전남형 난임부부 시술비 지원' 추진

- 도내 난임부부 대상 설문조사 결과 난임부부가 원하는 정책 1순위로 '난임부부 시술비 추가지원' 희망

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 난임부부 시술비 지원 - 사업대상자 : 2,105명	- 서비스 이용자 : 2,002명(9월말 실적)	정상 추진 (목표치 대비 95% 달성)

□ 개선·보완 필요사항

○ 난임부부 시술비 지원 대상자 확대를 위한 적극적인 홍보 추진

○ 난임부부 시술비 지원 확대를 위해 소득기준 제한 폐지 건의

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 량 : 2,105명

○ 사 업 비 : 1,641백만원(도 1,231, 시군 410)

○ 지원대상 : 기준중위소득 180%이하 혼인상태의 난임부부

○ 지원내용 : 난임 시술비 1회당 20~110만원 차등 지원

- 지원횟수 : 최대 17회(신선배아 7회, 동결배아 5회, 인공수정 5회)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
난임부부 시술비 지원	기금	(중앙) 821 (시도) 410	(중앙) 807 (시도) 404	(시도) 1,231	도비 75% 시군비 25%	지방이양 2단계 전환사업
계		1,231	1,211	1,156		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
서비스 이용자 수	2,105명	2,110명(추정)	2,105명	지역보건의료정보시스템 실적 확인

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
산모·신생아 건강관리 지원	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 난임부부 지원정책 지속 확대

○ 도, 시군 보건소 등 연계체계 구축으로 서비스 홍보 및 이용 활성화

담당부서	인구청년정책관실	담당자 (연락처)	주무관 채호승 (061-286-2852)

5-4-5-③	여성장애인의 역량강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성장애인의 모성권 보호 및 장애친화적 환경 조성

◇ 여성장애인 맞춤형 교육실시 및 사회참여 기회 보장

1. 현황

□ 여성장애인의 경우 일반가정보다 임신·출산·양육에 많은 어려움을 겪고 있어 장애정도 및 양육형태에 따른 맞춤형 서비스 지원 필요

□ 여성장애인의 경우, 일반 여성에 비해 사회참여 기회가 부족하여 경제적 어려움을 호소하는 경우가 많음

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 임신·출산·양육에 어려움을 겪고 있는 장애인 가구에 자녀양육 및 가사지원 등 종합적인 서비스 제공으로 여성장애인의 모성권 보호 및 장애친화적 환경조성

○ 장애와 여성이라는 이중 제약으로 역량강화 기회를 갖지 못한 여성장애인에게 맞춤형 서비스 제공을 통한 역량강화 및 사회참여 기회 보장

□ 사업내용

○ 여성장애인 임신·출산·자녀양육, 가사지원 등 홈헬퍼 제공 인력선발 및 교육지원

○ 여성장애인 맞춤형 역량강화를 위한 교육 프로그램 실시

○ 여성장애인 교육사업의 혜택을 받지 못하는 여성장애인을 위한 교육지원 확대

□ 추진체계

○ (추진주체)

- (홈헬퍼) 시·군에서 '홈헬퍼서비스 제공기관'으로 지정된 기관에서 수행

- (교육지원) 도내 여성장애인 단체 및 기관 등 수행기관으로 선정된 교육기관에서 프로그램 진행

○ (추진절차)

- (홈헬퍼)

구 분	① 대상자 모집·선정	② 홈헬퍼 선발	③ 서비스 실시
내 용	• 사업홍보 신청자 상담·접수 • 장애정도, 양육유형 등 확인 • 대상자 선정결과 통보	• 양성교육 이수자 및 관련 자격 소지자 선발 • 홈헬퍼 양성교육(신규/보수)	• 서비스 제공계약 체결 • 홈헬퍼 제공인력 파견 • 서비스 제공 일지작성 등
주 체	신청자 → 수행기관	수행기관, 지정 교육기관	수행기관 → 선정대상자

- (교육지원)

구 분	① 대상자 모집·선정	② 교육 실시	③ 결과 보고
내 용	• 신청자가 교육기관에 신청	• 상담, 사례관리 • 역량강화교육 • 자조모임, 문화여가활동	• 프로그램 제공 실적 결과 보고 • 만족도 조사 실시
주 체	신청자 → 교육기관	교육기관	수행기관 → 도

□ 추진근거

- (홈헬퍼) 「장애인복지법」 제37조, 「전라남도 여성장애인 임신·출산·양육 지원 조례」 제6조
- (교육지원) 「장애인복지법」 제7조, 제9조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ (홈헬퍼) 지체, 지적, 뇌병변 등 자녀돌봄이 어려운 여성장애인 가구에 맞춤서비스 제공으로 안정적인 가족생활 지원 도모

○ (교육지원) 역량강화의 기회를 갖지 못한 여성장애인들에게 양질의 맞춤형 교육기회 제공

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 홈헬퍼 서비스 제공(30명)	○ 추진실적 : 55명 - 목포6, 여수12, 순천9, 나주22, 광양4, 해남2	정상추진
○ 교육기관 3개소 운영 ○ 도자체 교육프로그램 5개소 운영	○ 추진실적 : 71% - 목표인원(333명) 대비 프로그램 참가자수(236명) ※ 코로나19 장기화로 인해 참가자 감소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성장애인 홈헬퍼 서비스 제공 : 8개 시·군 77명 / 577백만원(도비 144)

○ 여성장애인 교육지원 : 3개 기관 / 215백만원(도비 65)

○ 여성장애인 세상밖으로(도자체) : 4개 시·군 5개소 / 200백만원(도비 60)

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성장애인 홈헬퍼 서비스 사업	일반회계	577	577	577	도비 25% 시군비 75%	577 (57명)
여성장애인 교육지원	일반회계	213	213	215	국비 70% 도비 30%	215 (4,000명)
여성장애인 세상밖으로	일반회계	200	200	200	도비 30% 시군비 70%	200 (1,000명)
계		990	990	992		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성장애인 홈헬퍼서비스 제공	30명	55명	57명	사업실적보고서
목표 대비 여성장애인 프로그램 참석율	95%	71%	95%	사업실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인 홈헬퍼 서비스 제공	장애인복지과					
여성장애인 교육 지원 여성장애인 세상밖으로	장애인복지과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성장애인 홈헬퍼 서비스 이용 활성화 추진

○ 홈헬퍼 서비스 이용 홍보 강화 및 서비스 제공인력 양성 추진

□ 여성장애인 교육지원 사업 적극 홍보

○ 대상자 적극 발굴 및 사업 적극 홍보 추진

담당부서	장애인복지과	담당자 (연락처)	주무관 성지희 (061-286-5623)

6-1-2-② 양성평등정책 추진성과에 대해 평가체계 마련

< 기본계획의 내용 >

◇ 도 및 시군 양성평등 추진실적을 평가, 우수 부서와 시군을 시상 통해 양성평등 문화 확산의 계기 마련

1. 현황

□ 도 및 시군 성별영향평가 실적 제고, 성인지 및 폭력예방 교육 이수율 향상, 양성평등 의식 확산 등을 위한 양성평등 추진실적 평가 실시

○ 양성평등 추진실적 평가 : 매년 11월

○ 양성평등 추진실적 시상 : 매년 12월

- 5개 우수 부서, 5개 우수 시군

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도 및 시군 양성평등 추진실적을 평가 및 우수 부서와 시군을 시상하여 양성평등 문화 확산의 계기 마련

□ 사업내용

○ 평가대상 : 도 실·과·소, 22개 시·군

○ 대상기간 : 2022. 1. 1. ~ 11. 30.

○ 평가방법 : 서면평가

○ 평가내용

- 도: 성별영향평가 추진 실적, 성인지 및 폭력예방 교육 이수실적, 성인지 예산 확보 노력도, 위원회 여성 참여율

- 시군: 성별영향평가 추진 실적, 성인지 및 폭력예방 교육 이수실적, 성인지 예산 확보 노력도, 위원회 여성 참여율, 5급 이상 여성 관리직 현황, 성별영향평가 및 양성평등위원회 개최 실적

○ 시 상 금

- 도(5개, 3,000천원): 최우수 1,000, 우수(2) 600, 장려(2) 400
- 시군(5개, 10,000천원): 최우수 4,000, 우수(2) 2,000, 장려(2) 1,000

□ 추진체계

○ (추진주체) 전라남도

○ (추진절차) 계획 수립 → 평가자료 취합 → 평가 및 시상

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2021년 양성평등 추진실적 평가 계획 수립·안내 : 2021. 8.

○ 2021년 양성평등 추진실적 평가 자료 제출 요청 : 2021. 11.

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등 추진실적 평가 및 우수부서 및 시군 각 5개 시상	○ 양성평등 추진실적 평가 및 우수부서 및 시군 각 5개 시상	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 평가대상 : 도 실·과·소, 22개 시·군

○ 대상기간 : 2022. 1. ~ 11.

○ 평가방법 : 서면평가

○ 평가내용 : 성별영향평가 추진 실적, 성인지 및 폭력예방 교육 이수 실적, 성인지 예산 확보 노력도, 위원회 여성참여율 등

○ 시 상 금

- 도(5개, 3,000천원) : 최우수 1,000, 우수(2) 600, 장려(2) 400
- 시군(5개, 10,000천원) : 최우수 4,000, 우수(2) 2,000, 장려(2) 1,000

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등 실천추진 우수부서 시상 ○ 양성평등 실천추진 우수시군 시상	양성평등 기금	(시도) 13	(시도) 13	(시도) 13	지방비 100%	13 (성별 특성불가)
계		13	13	13		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 추진실적 우수부서 및 시군 시상	5개 부서 5개 시군	5개 부서 5개 시군	5개 부서 5개 시군	평가 결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 추진실적 평가·시상	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 도 및 시군 양성평등 추진실적 평가 추진

○ 지역 성평등지수 지표와 연계한 평가 항목 추가 검토

담당부서	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 박수진 (061-286-5924)

6-1-4-① 성별영향평가의 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 성별영향평가 실시를 통해 성인지 관점에 기반한 정책 수립 및 시행으로 성별영향평가 질적 수준 제고

1. 현황

□ 성별영향평가 대상

○ 제·개정 자치법규(의원발의 제외)

○ 법령에 따라 수립하는 3년 이상 중장기 계획

○ 세출예산 세부사업

□ 전라남도 성별영향평가위원회

○ 근거 : 전라남도 성별영향평가 조례 제9조

○ 구성 : 15명(당연직 3, 위촉직 12) * 위원장 : 행정부지사

○ 기능 : 성별영향평가 대상 사업 선정 등

□ 지역 성별영향평가기관 운영 : 전남성별영향평가 센터

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 주요정책 수립 및 시행 과정에서 그 정책이 성평등에 미칠 영향을 사전 분석 평가하여 성 평등 실현에 기여

□ 사업내용

○ 성별영향평가 컨설팅 및 교육 강화

- 성별영향평가 사업 담당자 대상 1:1 전문가 대면 컨설팅 실시
- 성별영향평가 사업 담당자 맞춤형 실무교육 추진

○ 성별영향평가 정책 개선 이행 점검을 통한 성별영향평가 질적 수준 제고

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 실·과·소

○ (추진절차) 사업 발굴→사업 선정→교육·컨설팅→평가서 제출→정책 개선
- (도 여성가족정책관) 사업 발굴 및 정책 개선 이행 점검
- (성별영향평가위원회) 사업 선정
- (전남성별영향평가센터) 성별영향평가 컨설팅 및 교육

□ 추진근거 : 성별영향평가법 제5조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성별영향평가 실시 : 109건(법령 50, 사업 59)
○ 성별영향평가 정책 개선 : 10건
○ 성별영향평가 교육 추진 : 8회, 1,853명
- 도 공무원 대상 집합 및 온라인 교육 : 7회, 1,825명
- 시군 기관 담당자 역량강화 교육 : 1회, 28명
○ 전라남도 인재개발원에 '성인지 감수성 향상' 과정 개설
○ 성 주류화제도 발전 포럼 개최 : 1회
○ 성별영향평가 추진체계 개선
- 성별영향평가 대상 사업 발굴: 당해연도 2월→전년도 12월
- 성별영향평가 대상 사업 선정: 당해연도 3월→당해연도 1월
- 성별영향평가 대상 사업 컨설팅: 당해연도 6월→당해연도 2~3월

* 사업계획 수립 시 성별영향평가 정책 개선 사항을 바로 반영할 수 있도록 성별영향평가 대상 사업 선정 및 컨설팅 시기 조정

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성별영향평가 정책 개선 10% (정책 개선 사업 수/실시 사업 수 * 100)	- 성별영향평가 정책 개선 18.6% (정책 개선 사업 수 11개/실시 사업 수 59개 * 100)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 특정성별영향평가 과제 수립 등 시행 검토
○ 출연기관 등에 대한 성별영향평가 확대 검토

□ 예산현황: 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성별영향평가 정책개선율	10%	18.6%	18%	GIA(성별영향평가) 시스템 통계 산출

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성별영향평가 정책 개선	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성별영향평가 정책 개선 이행 점검을 통한 성별영향평가 질적 수준 제고

□ 성별영향평가 사업 담당자 대상 맞춤형 교육 강화

□ 특정성별영향평가 시행

담당부서	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 박수진 (061-286-5924)

6-1-4-② 성인지예산제도 개선 추진

< 기본계획의 내용 >

◇ 실질적으로 성별영향평가가 가능하고 예산의 수혜분석이 가능한 사업을 성인지예산서에 편성

◇ 성별영향평가 주무 부서와 긴밀한 협조로 성인지 예산제도 내실화

1. 현황

□ 2021년 성인지 예산 현황

(단위 : 억원)

계	양성평등정책추진사업	성별영향평가사업	자치단체특화사업
126건, 2,433억원	45건, 1,581	59건, 520	22건, 332

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 예산이 여성과 남성에게 미칠 영향을 미리 분석하여 이를 예산편성에 반영함으로써 여성과 남성이 동등하게 예산의 수혜를 받을 수 있도록 함

□ 사업내용

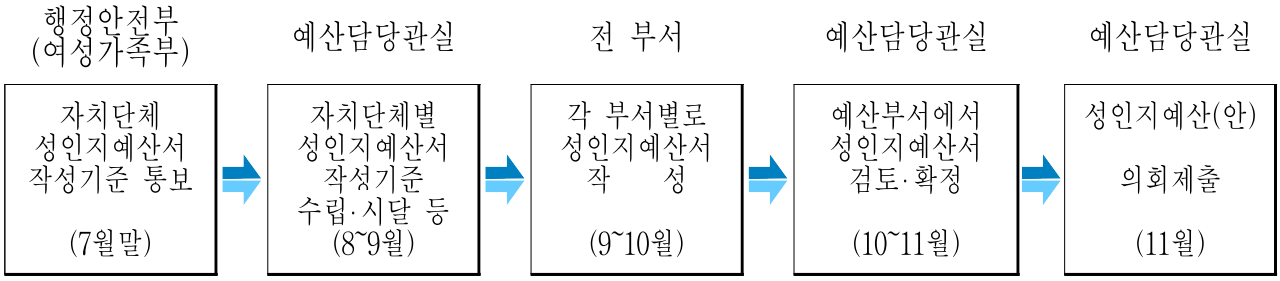
○ 양성평등정책 추진사업, 성별영향평가사업, 자지단체 특화사업의 성인지 예산 작성

○ 성인지 예산교육 및 사전 컨설팅 실시

□ 추진체계

○ 추진주체 : 전라남도

○ 추진절차



□ 추진근거 : 지방재정법 제36조의2, 지방재정법시행령 제40조의2

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

계	양성평등정책추진사업	성별영향평가사업	자치단체특화사업
140건, 4,303억원	41건, 1,527	82건, 2,583	17건, 193

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등정책 추진사업, 성별 영향 평가사업, 자치단체 특화 사업의 성인지 예산 작성 ○ 성인지 예산교육 및 사전 컨설팅 실시	○ 성인지예산 140건 작성 - 양성평등정책추진사업 : 41건 - 성별영향평가사업 : 82건 - 자치단체특화사업 : 17건 ○ 성인지 예산 사전 컨설팅 추진 및 사업부서 컨설팅 결과 반영	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 성인지예산 편성에 대한 담당공무원의 이해 제고와 실무력 향상을 위해 성인지 예산관련 대상별 맞춤형 교육 추진 필요

○ 성인지 예산 관련 실무협의체 운영 검토(예산담당관실 주관)

- (구성인원) 10명
- 예산담당관실(예산총괄팀장, 성인지예산 담당 주무관), 회계과(경리팀장, 성인지결산 담당주무관), 여성가족정책관실(여성정책팀장, 성별영향평가 담당주무관), 전남양성평등센터(성별영향평가담당 총괄팀장, 실무연구원), 성별영향평가 컨설턴트 2명

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성별영향평가 주무 부서인 여성가족정책관실과 수시 회의 및 긴밀한 업무 협조로 내실 있는 성인지 예산서 작성

- 여성가족정책관실 : 성별영향평가사업 및 양성평등정책 추진사업 목록 작성 시 실질적으로 성별영향분석이 가능하며 예산의 수혜분석이 가능한 사업을 선정
- 예산담당관실 : 자치단체 특화사업 목록 선정시 도정 주요 역점 사업이 반영되도록 노력

○ 2021년도 성인지예산 작성 사전 컨설팅 실시로 보완사항 도출 및 반영

- 컨설팅 기관 : 전남성별영향평가센터(전남여성가족재단 내 소재)

  * 여성가족부 산하 “성인지예산 컨설팅 지원 기관”

○ 성인지 예·결산 담당공무원의 이해를 돕기 위해 성인지 예·결산 업무 지침서를 작성하여 실국에 배부

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○성인지예산 컨설팅	일반회계	-	-	30	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성인지예산 사업수	120	140	125	성인지예산서

5. 2022년 이후 추진계획

○ 성별영향평가가 가능하고, 예산의 수혜분석이 가능한 사업을 성인지 예산에 반영

○ 성인지예산제도의 내실화와 실효성을 높이기 위해 예산부서, 결산부서, 여성정책부서 협조체계 구축

- 성별영향평가와 성인지 예·결산 연계 강화

○ 사업담당 공무원에 대한 종합컨설팅 제공 등 성인지예산 관련 교육 추진

담당부서	예산담당관	담당자 (연락처)	주무관 조 현 (061-286-2526)

6-2-1-② 공무원 양성평등 및 성인지 교육 내실화

< 기본계획의 내용 >

◇ 공무원 양성평등 의식 향상을 위한 성인지 교육 확대

1. 현황

□ 여성과 남성의 차이와 불평등에 대한 인식 제고, 성별 차이를 고려한 성인지 정책 수행 능력 향상, 성인지 정책 수립 기반 구축을 위한 공무원 대상 성별영향평가 및 성인지 교육 실시

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 정책의 기획과 집행 과정에서 성인지적 관점 구현 및 양성평등 의식 확산

□ 사업내용

○ 공무원 대상 성별영향평가 및 성인지 교육 실시

- 성별영향평가 교육 : 전남양성평등센터 위탁
- 성인지 교육 : 도 자체 교육

□ 추진체계

○ (추진주체) 전라남도

○ (추진절차) 교육계획수립 → 강사 및 장소섭외(또는 위탁) → 교육 실시

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제18조 및 같은 법 시행령 제13조

○ 성별영향평가법 제15조 및 같은 법 시행령 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성별영향평가교육 : 7회, 830명

○ 성인지 사이버 교육 : 1,045명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
성별영향평가교육 및 성인지교육	○ 성별영향평가교육 및 성인지교육 이수자 수 : 1,825명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성인지 역량강화 교육

- 추진주체 : 전라남도
- 추진절차 : 교육계획수립 → 강사 및 장소섭외(또는 위탁) → 교육 실시
- 교육내용 : 양성평등 조직 문화, 정책 기획에서 성인지 감수성 제고 등
- 교육대상 : 도 소속 전체 공무원

○ 성별영향평가교육

- 추진주체 : 전라남도
- 추진절차 : 교육계획수립 → 강사 및 장소섭외(또는 위탁) → 교육 실시
- 교육내용 : 성별영향평가의 이해 및 평가서 작성 실무교육 등
- 교육대상 : 도 소속 전체 공무원

○ 성별영향평가 업무 담당자 맞춤형 직무 교육

- 추진주체 : 전라남도 인재개발원
- 추진절차 : 교육계획수립 → 강사 섭외 → 교육 실시
- 교육내용 : 성인지 감수성 향상
- 교육인원 : 105명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성별영향평가교육 ○ 성인지 교육	일반회계	10 3	10 3	10 3	지방비 100%	13
계		13	13	13		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성별영향평가교육 및 성인지교육 이수자 수	2,000명	1,825명	2,000명	교육 결과 보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성인지역량강화 교육	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성별영향평가교육 및 성인지 역량강화 교육 이수 독려

○ 집합 교육 강화 : 사이버교육 병행 실시(한국양성평등교육진흥원)

○ 전라남도 인재개발원을 통한 성별영향평가 업무담당자 맞춤형 직무 교육 추진

○ 교육생의 흥미를 유발할 수 있는 교육 프로그램 실시

담당부서	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 박수진 (061-286-5924)

6-2-2-② 여성친화도시 활성화 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 일상적인 삶에서 여성이 체감할 수 있는 지역여성정책 추진을 위한 여성친화도시 지정

◇ 여성친화도시 희망 시·군 대상 교육 및 컨설팅 활성화

1. 현황

○ 지정현황 : 8개 시·군 * 전국지정 현황: 95개소

- 순천('16), 장흥·광양·장성('17), 나주('18), 영암('19), 화순·강진('20)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역정책 전반에 여성과 남성이 평등하게 참여하고 여성의 역량강화, 돌봄 및 안전이 구현되도록 정책을 운영하여 삶의 질 향상

□ 사업내용

○ 지정대상 : 여성친화도시 조성을 희망하는 시군

○ 지정기간 : 지정일로부터 5년(지정 연차에 따라 이행점검 실시)

○ 지정규모 : 매년 전국 10개 내외 지정(여가부)

○ 심사지표 : 여성의 대표성 및 양성평등정책 추진 제도적 여건, 해당 도시의 조성 의지, 거버넌스 추진 기반, 여성친화도시 목표별 사업 추진 계획 및 성과 지표

□ 추진체계

○ 지정절차

지정계획 수립 및 통보: 8월 (여가부→도→시군) ▶ **여성친화도시 조성계획 제출 : 9월** (시군 → 도) ▶ **자체 검토 후 우수 지자체 추천: 10월** (도 → 여가부) ▶ **지정도시 심사 및 확정: 12월** (여가부)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2021년 여성친화도시 지정계획 공모 신청 : 2개소

- 고흥(신규 신청), 순천(2단계 신청)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성친화도시 활성화 지원 - 여성친화도시 신규신청: 1개소	- 여성친화도시 지정신청 : 2개소 · 신규(1개소), 재지정(1개소)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성친화도시의 활성화를 위해 인센티브 국비 지원 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 시·군 신청 독려를 통한 여성친화도시 지정 확대 추진

○ 여성친화도시 관심 시군 집중 컨설팅 지원

- 목포, 여수, 구례, 곡성, 고흥, 보성, 해남, 무안, 함평, 영광 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○여성친화도시 컨설팅	기금	-	-	85	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성친화도시 신규지정	8	8	9	여성가족부 공문

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
여성친화도시 지정 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 전 시·군이 여성친화도시로 지정되어 지역정책 전반에 여성과 남성이 평등하게 참여하고 여성의 역량강화, 돌봄 및 안전이 구현되도록 여성친화도시 지속적 확대추진

6. 기타

○ 여성친화도시 확대 및 활성화 도모를 위하여 지정도시에 대한 인센티브 도입 방안 강구

담당부서	여성가족정책관실	담당자 (연락처)	주무관 양관승 (061-286-5921)

6-3-2-① 양성평등 및 사회참여 확대 공모사업 성과 확산

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성 인권증진, 여성 사회참여 확대 및 역량강화, 일·가정 양립 및 가족가치 확산 등 분야의 사업을 지원하여 도 내 양성평등 문화 및 의식 확산

1. 현황

□ 양성평등기금 지원사업 추진

○ 매년 양성평등기금 지원사업 공모 실시

- 양성평등 촉진, 여성 사회참여 확대 및 복지 사업 등 여성 권익증진과 양성평등 실현 관련 단체에 양성평등기금 보조 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성 사회참여 확대 및 복지 사업 등 양성평등 실현 관련 단체 지원을 통한 여성의 권익 향상 및 양성평등 문화 확산 도모

□ 사업내용

○ 공모분야 : 양성평등 실현 등 4개 분야

- 양성평등 실현, 일·가정 양립 및 가족가치 확산, 여성 역량강화 및 사회참여 확대, 여성 인권증진 및 취약계층 여성 자립지원

○ 선정방법 : 전라남도 양성평등위원회 심의·선정

○ 추진기관 : 비영리 민간단체 및 법인

□ 추진체계

○ (추진주체) 전라남도

○ (추진절차) 기금 지원사업 계획 수립→공모사업 공고→사업 선정(전라남도 양성평등위원회)→중간점검→결과보고

□ 추진근거 : 전라남도 양성평등 기본조례 제18조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등기금 지원사업 20개 기관·단체, 20개 사업 선정(100백만원)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등기금 지원 사업 10개 기관·단체 선정	- 양성평등기금 지원 사업 20개 기관·단체 선정	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등기금 지원 사업 공모 추진

- 양성평등기금 지원 사업 공고문 게재 : 2022. 2.
- 양성평등기금 지원 사업 선정(양성평등위원회) : 2022. 3.
- 양성평등기금 지원 사업 추진 : 2022. 3. ~ 11.
- 양성평등기금 지원 사업 정산 및 평가 : 2022. 12.

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등사업 지원	양성평등기금	100	100	100	기금 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등기금 지원사업 공모	10개	20개	20개	공모선정 사업 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등기금 지원사업 공모	여성가족정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등기금 지원 사업 내실화

○ 양성평등 문화 확산을 위해 다양한 사업 및 단체 지원

담당부서	여성가족정책관	담당자 (연락처)	주무관 박수진 (061-286-5924)

경 상 북 도

지방자치단체별 세부 시행계획

www.mogef.go.kr

Ⅰ. 2022년 시행계획 개요

1. 과제 총괄표

과제번호	과제명	'22년 예산 (백만원)	비고
합 계	총 63건	274,946	
1-2-1-④	고등교육에서의 양성평등 교육 강화	3	
1-2-4-④	양성평등 고등교육체계 기반 마련	비예산	
1-3-3-①	여성 문화유산의 발굴과 재조명	43	
1-3-4-①	민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화	42	
1-3-4-②	양성평등주간 계기 성평등 의식제고	40	
1-4-3-①	지역 기반의 양성평등 교육 활성화	23	
2-1-1-①	과학기술분야 여성 진출 활성화	-	
2-1-1-②	농업 분야 여성의 역량 강화	40	
	농업 분야 여성의 역량 강화(여성농업인의 경영능력 제고와 전문화를 위한 훈련프로그램 실시)	90	
	농업 분야 여성의 역량 강화 (농촌여성의 취창업 역량강화)	1,050	
2-2-2-②	직장 내 성희롱 예방 강화	13	
2-3-2-④	공공기관 환경미화종사자의 근무환경 개선	비예산	
2-4-1-①	여성노동자 역량 강화 및 경력개발 지원	846	
2-4-1-②	대상별 경력단절 예방프로그램 개발운영	비예산	
2-4-2-①	경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화	6,290	
2-4-2-②	경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화	비예산	
2-4-2-③	여성기업 육성 및 기술기반 창업지원 강화	67	
2-4-3-②	새일센터의 기능 강화	41	
3-1-2-③	여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립·관리	비예산	
3-1-2-④	균형인사관리지침 마련 및 적극적 인사관리 강화	비예산	
3-1-2-⑦	각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고	비예산	
3-2-1-①	기업·기관 관리직, 인사담당자에 대한 양성평등 교육 지원	비예산	
3-3-1-①	차세대 여성 리더 육성 사업 활성화	38	
4-1-1-①	아이돌보미 지원 확대	48,494	
4-1-1-②	온종일 돌봄체계 구축 운영	400	
4-1-1-③	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고	3,605	
4-1-1-④	장애인 지원 서비스 확대	2,351	
4-1-2-① 4-1-2-③	한부모가족 초기상담 및 사례관리 추진 한부모가족 자립 지원 강화	68	
4-1-2-②	한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대	33,115	
4-1-2-⑤	아동 양육비용 등에 대한 지원 확대	149,665	
4-1-3-①	지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화	1,672	

과제번호	과제명	'22년 예산 (백만원)	비고
4-1-3-②	국공립 어린이집·유치원 확충	4,699	
4-1-3-⑤	공립 장기요양기관 확충	1,445	
4-2-1-②	육아휴직 시기 소득보장 강화	87	
4-2-4-①	근로시간 단축 청구권 도입 및 유연근무제 활성화	비예산	
4-2-4-③	연차 사용 활성화	비예산	
4-2-5-①	남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화	비예산	
4-3-1-① 4-3-1-②	가족친화인증 기업·기관의 확대, 가족친화인증 기업·기관의 운영 내실화	570	
4-3-4-①	정시퇴근 문화 확산을 위한 캠페인 활성화	비예산	
5-1-3-②	일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대	48	
5-1-3-⑥	여성에 대한 폭력 방지를 위한 지역공동체 구현	30	
5-2-1-③	사이버 상에서의 폭력 피해자 보호 지원	42	
5-2-3-①	공공부문 성희롱 방지 강화	21	
5-3-1-①	피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화	877	
5-3-1-②	통합서비스 지원 강화	825	
5-3-2-②	이주여성의 폭력 피해 지원	846	
5-3-2-③	청소년 성매매 피해 지원	131	
5-3-2-⑤	맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대	2,383	
5-3-2-⑥	여성폭력 피해자의 자립지원 확대	362	
5-3-3-④	여성폭력 방지시설 종사자 처우 개선	179	
5-3-4-②	일본군 '위안부' 피해자 기념사업 활성화	13	
5-4-3-①	취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원	910	
5-4-3-②	성인지 관점에 기반한 포괄적 성교육 실시	763	
5-4-4-③	산모신생아 건강관리 지원 확대	8,274	
5-4-4-④	안전한 분만 인프라 구축	2,080	
5-4-4-⑤	난임 여성 지원 강화	2,262	
6-1-1-①	'양성평등위원회' 위상 제고	비예산	
6-1-4-①	성별영향분석평가의 질적 수준 제고	비예산	
6-1-4-②	성인지예산제도 개선 추진	비예산	
6-1-4-③	성별영향분석평가와 성인지예산 연계 강화	13	
6-1-2-②	공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화	비예산	
6-2-2-②	여성친화도시 활성화 지원	비예산	
6-3-2-①	'양성평등 및 사회참여 확대 공모 사업' 성과 확산	90	
합 계	**특화사업 총 3건**	14,712	
특화 1	결혼이민여성 이중언어강사 일자리창출사업	1,330	
특화 2	아이행복 도우미사업	12,499	
특화 3	여성아동안심귀가시범거리조성	883	

2. 2021년 주요성과 및 개선 필요사항

(1) 주요성과

1 양성평등 문화 확산 노력

○ (**교육**) 도민 대상 찾아가는 양성평등 교육 실시·공무원 성인지 교육 추진

- 찾아가는 양성평등 교육 9회(336명), 道 공무원 성인지 교육 1회(300명)

○ (**문화확산**) 도민 대상 인식 제고 행사 추진 및 지역 여성인물 발굴·선양

- 경북여성선양사업을 통해 인물 인문학 여행(1회), 여성 채록 사업(2건) 실시
- 양성평등 기업 공감 콘서트(9.3), 성평등지수 제고 포럼(9.3) 개최

○ (**조직진단**) 여가부 「양성평등 조직문화 진단」추진 협조

- 설문조사(10.14.~10.22.) 심층면접(10.25.)을 통해 조직문화 진단 결과 분석 예정

2 평등하게 일할 권리 보장 및 여성 대표성 제고

○ 경력단절여성 지원 취·창업 지원 내실화 및 다양한 여성역량 강화 프로그램 운영

- (①**새일센터**) 여성노동자와 경력단절여성을 위한 **새로일하기센터** 운영(9개소)

【주요실적】
ㅇ 경력단절여성 직업교육훈련(48개과정, 638명 교육) 및 취업 지원(304명)
ㅇ 상담·교육(컨설팅·상담100건, 교육·간담회 25회)을 통해 취업 알선(9,141명)
ㅇ 새일여성인턴 과정 운영으로 361명 연계 → 355명 계속 채용

- (②**인력개발센터**) 센터 운영(3개소)을 통해 77개 교육과정 3,004명 교육
- (③**일자리본부**) 다양한 전문 직업교육 시행 : 14개 과정, 223명 교육

○ (**이공계**) 지역 여성과학기술인 육성 및 취업지원을 통한 인력 활용 극대화

- (**여중고·여대생**) ①여대생 대상 산학연계 프로젝트와 현장실습 등(704명), ②여중고생 대상 찾아가는 전공체험 등(1,188명)
- (**미취업·비정규직**) 취업역량 강화를 위한 기술 교육, 산학연계 프로젝트 등(935명)

○ (**농업인**) 여성 지도자 육성 및 취·창업 지원으로 농업에서의 양성평등한 일자리 마련

- 농촌여성 전문자격취득 교육(11,100명), 생활 지도자 양성 교육(150명)

○ (**기업인**) 벤처기업인 해외진출 프로그램 운영(49명), 여성 경제인 대회 개최(100명)

3 일·생활 균형 사회기반 조성으로 돌봄의 사회적 책임 강화

○ (**보육인프라**) **안심하고 맡길 수 있는 공공 돌봄 인프라 확충**

- 공동육아나눔터(20 → 26개소) 및 지역아동센터·다함께돌봄센터 운영(31개소)을 통한 온종일 돌봄 체계 구축

- 국공립어린이집 확충(19개소 추가)로 공보육 확대

  ※ 어린이집 수 : 134개소('15.12) → 187개소('21. 10)

○ (**돌봄 지원**) **수요자 부담을 경감하여 돌봄의 사회적 책임 강화**

- (**아이돌봄 서비스**) 지방비 추가 지원으로 이용자 본인부담금 경감*

  * (중위소득 75% 이하) 전액 경감(무료) / (75% 초과) 본인부담금 20~50%까지 경감

- (**청년한부모**) 청소년한부모에 지원하던 추가양육비를 청년한부모까지 확대

  ⇒ 2021년부터 道 사업으로 만 39세까지 추가 지원

○ (**일·가정 양립**) 근로자의 모·부성권 보장으로 일·가정 양립문화 확산

- (**공무원**) 모성보호시간, 가족돌봄 휴가 보장, 연가보상비 지급 일수 단계적 축소* 남성의 부성권 보장을 위해 배우자 출산휴가 활용 독려(대상자 전원(29명) 사용)

  * 2018년 20일 → 2019년 15일 → 2020년 13일 → 2021년 12일

- (**민간**) 출산(예정) 여성농어업인을 대신하여 농어가도우미가 90일 범위 내에서 영농어 관련 작업 대행 시 인건비 지원(57명)

○ (**가족친화경영**) 일·생활균형 인식개선 및 사회문화 조성

- 가족친화인증 기업 신규 발굴(33개, '21년 기준 도내 총 230개사)

- 가족친화기업 인증 준비 컨설팅(44개사 80회), 환경개선 지원(21개사), 인증기업 대상 프로그램 운영 지원(20개사)

○ (**양성평등 조직 실현**) 양성평등 구현을 위한 인사관리 영역에서의 노력

- (**기업**) 직장문화 개선을 위한 관리직과 인사담당자 양성평등 교육·상담

  * 상담 21개 기업대상 50회, 양성평등 직장문화개선교육 및 워크숍 등 24회

- (**공무원**) 5급 이상 여성 공무원 확대('20년 12.2% → '21년 14.9%) 및 간부 공무원 확대(2명 → 6명)

4 여성에 대한 폭력 근절과 여성의 건강증진

○ (**접근성 강화**) 여성긴급전화 1366경북센터 운영(13,021건), 민·관·경 합동 이동 상담소 운영(1,306명)

○ (**피해자 지원 내실화**) 가정폭력·성폭력·성매매 피해자 상담소 운영(성매매피해 4,476건, 성폭력피해 8,128건, 가정폭력 피해 14,046건)· 피해자 보호시설 운영

○ (**다양한 유형 피해자 지원**) 디지털성범죄 특화프로그램 운영(신규), 폭력피해 이주여성 보호 지원(3개소 운영), 성매매피해 아동·청소년 통합지원센터 운영(신규)

○ (**안전한 분만환경 조성**) 분만 취약지 산부인과 확충(6개소 ⇒ 7개소, 김천시) 및 취약지 지원 사업 지속 추진(진료 실적 31,611명, 분만 실적 350명)

5 양성평등정책의 내실화 노력

○ **성주류화 정책 추진기반 정비 강화**

- 성별영향평가 단계에서부터 전문가를 통한 대상사업 선정과 성과지표의 관리로 성인지 예산의 성과목표 증대노력

* 성별영향평가 컨설팅 57건, 성인지예산 컨설팅 114건

○ **여성친화도시 확대 및 운영 내실화 독려**

- 지정 희망 시·군 대상 컨설팅 추진 : 9개 시·군(기선정6, 신규3)

(2) 개선 필요사항

□ 성평등 의식·문화 확산 필요

○ (**교육**) 타 지역에 비해 특히 낮은 성평등 의식의 개선을 위해 일반 도민 대상 양성평등 교육 확대 실시 및 공무원 대상 양성평등 교육 강화 필요

○ (**문화 확산**) 관 주도의 양성평등 문화 확산 사업에서 도민이 주도하는 것으로 전환하여 실효성 있는 정책 추진 필요

□ 성별직종분리현상 완화 노력 및 일자리에서의 양성평등 도모

○ 코로나-19로 인해 일자리 교육 프로그램 운영의 한계를 극복하기 위해 다양한 온라인 콘텐츠 개발 노력

○ 이공계 분야 여성 전문가 육성 노력 및 산·학·연 사업 확산 필요

□ 돌봄의 사회적 책임 강화 및 인프라 구축 노력 필요

○ 보육서비스의 사용자 부담을 경감하여 국가가 함께 돌보는 양육환경 마련 필요

○ 가족친화 인증기업 신규 발굴 노력 및 인증 유인책 추가 발굴 노력

3. 2022년 주요정책 추진계획

1 남녀평등 의식과 문화의 확산

□ 양성평등 교육의 실효성 제고와 생활 속 성평등 문화 확산

○ (**교육·홍보**) 성평등지수 제고를 위한 도민 대상 인식개선 사업 추진

- (**주민**) 유형별(영유아, 교사집단, 여성단체 등) 찾아가는 양성평등 교육 추진
- (**학교**) 대학교 여성교원 채용 목표 달성 노력 및 양성평등 교육 내실화 추진에 노력, 청소년 대상 양성평등 골든벨 퀴즈 개최 등
- (**홍보**) 경북여성인물 발굴 및 선양사업 지속 추진으로 경상북도 여성 위인 홍보

○ (**행사**) 양성평등주간행사 내실화 및 관련 행사 연계 확대

- '위드코로나'에 따라 기존 양성평등주간행사 규모로 개최를 추진하고, 다양한 연계 행사를 열어 道내 남녀평등 의식 확산 노력

○ (**주민참여**) 지역주민 주도의 양성평등 정책 사업 확대를 통한 자생력 확보

- 양성평등 풀뿌리 단체 지원 및 양성평등 콘텐츠 공모전 개최로 민간참여를 통해 관 주도의 양성평등 정책을 보완

2 평등하게 일할 권리와 기회의 보장

□ 고용기회의 평등성 제고

○ 성별 직종분리 현상을 완화하고, 고용 기회·질에서의 성 격차 극복 노력

- (**과학기술**) 지역 이공계 여성인재 양성 사업 공모선정 노력 및 기존 사업을 통해 육성된 여성 과학기술인 인력풀 활용 방안 모색
- (**여성 농·어업인**) 일·생활 균형 실태조사, 농민 지원 정책 추진 시 先 지원 등으로 여성 농업인의 삶의 질 향상 및 직업적 지위 향상 도모

○ 직장 내 폭력예방 및 양성평등 교육을 지속 추진하여 직장 내 조직문화 개선 노력

□ 여성의 경력유지·개발 지원

○ (**경력단절여성**) 도 특화 산업에 맞는 유망 신규직종의 교육훈련과정 추진으로 단기 일자리 중심에서 양질의 일자리 취업 지원

○ (**취·창업 교육 내실화**) 회계경리사무원, 코딩교육전문가 양성과정 등 36개 과정운영과 사후관리서비스를 통한 직업상담・교육훈련과 취업지원 연계

3 여성 대표성 제고 및 참여 활성화

□ 정치·공공분야 여성 대표성 제고

○ (**의사결정 대표성**) 도·시군 관리위원회의 위촉위원 성비를 자체·시·군평가에 포함시켜 의사결정 분야에서의 여성 대표성 제고 노력

- (**道**) 부서평가에 '양성평등 목표 달성도'를 추가하여 소관 위원회가 있는 경우 위촉직 여성위원 비율을 40%이상 달성하도록 함
- (**시·군**) '21년 평가지표로 '시·군 위원회 위촉직 여성 비율'을 포함 시킨 이후, 개선 정도를 확인 및 평가지표 유지 검토

○ (**공공분야**) 여성공무원 임용 확대 및 주요부서에 여성공무원 확대배치 이행

- (**임용**) 5급 공무원 여성비율 '21년 목표 13.9% →'22년 14.6%로 확대
- (**배치**) 여성공무원 주요부서 배치, 장기 교육 '21년 목표 35명 → '22년 40명

□ 양성평등한 사회 참여 도모 및 여성리더십 역량 강화

○ (**여성기업인 지원**) 경영역량 강화 및 판로 개척을 위한 지원 사업 지속 추진

- 경북여성기업인 경영 연수 정상 추진, 경북여성경제인대회개최 지원, 여성벤처 해외진출 지원 사업 등을 통한 마케팅·컨설팅 지원 등

○ (**여성인재DB 구축**) 경상북도여성인재DB 구축하여, 여성인재 추천을 희망하는 기관·단체에 정보 제공 및 여성 위원회 위촉 비율 제고

⇒ 개인정보 수집·제공·활용 근거 마련을 위해 조례 개정 추진

4 일·생활 균형 사회기반 조성

□ 돌봄의 사회적 책임 강화 및 보육 인프라 확충

○ (**아이돌봄 서비스 내실화**) 아이돌봄 지원사업 수요자 부담 경감·서비스 품질 향상으로 부모의 양육부담 해소 및 취약계층 육아 역량 강화

- (**서비스 향상**) 영아종일제 등 전담 아이돌보미 양성 노력 및 처우개선 지속 검토
- (**이용자 부담 해소**) 소득에 상관없이 서비스 이용 본인부담금 **전액 지원** 추진

※ 서비스 이용 본인부담금 지원 : '21년 50% 지원 → **'22년 전액지원**

○ (**보육인프라 확충**) 국공립어린이집 20개(신축3, 리모델링13, 장기임차4) 확충으로 보육인프라 확대를 통한 공보육 기반 강화

○ (**돌봄 지원 체계**) 다양한 기관과 협력하여 돌봄 지원체계 구축, 특화된 프로그램 운영 지원하여 지역중심의 양육 친화적인 환경 조성에 노력

- (**공동육아 나눔터**) '21년 26개소 → '22년 32개소로 확충
- (**마을 돌봄터**) 지역아동센터·다함께돌봄센터 운영(31개소)

○ (**한부모·미혼모 자립 지원**) 사례별 道 추가 지원으로 촘촘한 복지망 구축

- (**청년한부모**) 청소년한부모에 지원하던 추가양육비를 청년한부모까지 확대

⇒ 道 사업으로 만 39세까지 지원함에 따라('21년) 관련 사례 관리 및 홍보 노력

> ㅇ (**현행**) 국비로 청소년한부모에 지급하던 추가 양육비를 청년 한부모까지 확대 지원
> · (지원대상) 청소년한부모(만 24세 이하) → 청년한부모(만 25 ~ 34세)까지 확대
> · (지원단가) 만 5세 이하 월 10만원/인당, 만 6~18세 미만 월 5만원/인당
> * 일반·조손 한부모 기준 중위소득 52%이하 (청소년 한부모 60% 이하)
> ㅇ (**추가지원 : 도 자체**) **만 35~39세 이하 청년 한부모***까지 추가 양육비 확대 지원
> *「경상북도 청년 기본조례」상 청년을 만 19~39세 이하로 규정

- (**저소득한부모**) 道 자체사업으로 대학입학금(200만원 한도), 방과 후 학습재료비(연 10만원), 교복비 지원(입학시 30만원) 등을 추가 지원

□ 근로자의 모·부성권 보장

○ (**근무제도 개선**) 근로시간 단축과 유연근무제 활성화

- **연가 가산일수를 10일로 확대**하여 보육 친화적 근무환경 조성, 재택근무 이용을 독려하여 공직사회의 생산성·효율성 제고

○ (**육아제도 개선**) 육아휴직 이용 확대 및 남성육아휴직 활용 촉진

- (조직문화) 우수사례 발굴 및 홍보와 배우자 출산휴가 제도 **홍보** 추진
- (제도개선) 육아휴직 대체 인력풀(pool) 운용 내실화

□ 기업의 가족친화경영 확산 및 일·가정 양립 문화 확산

○ (**협의체 운영**) 기존 대기업 중심 ⇒ 중소기업 중심의 협의체 구성

- '21년 구성한 가족친화경영 실천 민관협의체 운영 내실화 및 기업간 협력 도모

○ (**인증기업 확대**) 신규 20개소 추가 목표(현재 230개,'21.9.30 기준)

○ (**유인책 마련**) 도 자체 인센티브 추가 발굴 노력(현행 6개*)

* 기업 환경개선, 대출 금리우대, 찾아가는 직장교육, 가족친화 프로그램 운영, 경북신용보증재단 보증심사 우대, 중소기업 운전자금 융자 지원 선정 시 우대

5 여성폭력 근절과 여성 건강 증진

□ 여성폭력 근절 정책 추진기반 강화

○ (**공공부문**) 경상북도 공공부문 성희롱·성폭력 근절대책 발표

- (**폭력예방**) 간부 공무원 대상 폭력예방 교육을 과장(4급)까지 확대 실시
- (**시스템개선**) 찾아가는 고충 상담소 운영 및 심의위원회 외부위원 확대(2⇒5)

> ㅇ (**현행**) 위원장 포함 8명(외부전문가 2, 노조 3, 위원장 지명 2)
> ⇒ (**변경**) 위원장 포함 9명(외부전문가 5, 노조 1, 당연직 2)
> ※ 위원장 직위 상위직급으로 조정(과장⇒국장)

- (**사후조치**) 성희롱·성폭력 행위자 조직 내 승진 및 후생복지 혜택 배제

□ 여성폭력 피해자 보호·지원 강화 및 다양한 여성폭력 대응력 제고

○ (**접근성 강화**) 네잎클로버 민·관·경합동이동상담소 운영으로 가정폭력 상담소가 없는 시군의 접근성 강화, 성폭력 상담소-해바라기센터 간 연계 강화로 피해자 원스톱 지원

○ (**피해자 보호**) 가정폭력 · 성폭력 · 성매매 피해자 보호시설 운영 내실화 및 여성폭력피해자 긴급피난처 운영 등 피해자 지원을 내실화 하고 시설 종사자 처우 개선 노력

○ (**신종 성범죄 대응**) 「경상북도 디지털 성범죄 방지 및 피해 지원에 관한 조례안」 제정으로 범죄 피해 방지 및 피해자 보호·지원에 대한 도의 책무를 의무화

○ (**폭력예방교육**) 일반 도민·민간기업 대상 찾아가는 폭력예방교육 확산을 위한 홍보 노력, 만족도 조사 및 모니터링으로 교육 내실화 도모

□ 성인지적 건강증진 기반 강화

○ (**안전한 분만환경 조성**) 분만 취약지 산부인과 추가 설치를 위해 분만취약지* 의료기관과 지속 협의 및 설치 노력

* 8개 시·군(군위군, 의성군, 청송군, 영양군, 영덕군, 청도군, 봉화군, 울릉군)

○ (**여성청소년 건강권 보장**) 생계가 어려운 여성청소년 대상으로 위생용품 지원 확대 ('21년) 지원액 월 11,500원 → ('22년) 월 12,000원

○ (**청소년 성교육 실시**) 코로나19 확산 상황 등을 고려하여 비대면 성교육 및 소규모 그룹 교육 등 대체 프로그램 개발 검토

6 양성평등정책 추진체계 강화

□ 양성평등정책 추진기반 정비로 정책 이행력 강화

○ (**조직 기반**) 양성평등전담 팀 운영('20년 부터)으로 정책 전반의 체계적 시행

○ (**정책기반 마련**) 「(가칭)2023~2027 경상북도 양성평등 기본계획」을 신규 수립해, 장기적인 양성평등 정책 방향을 정립하고 정책 추진 동력 확보

○ (**거버넌스 구축**) 민·관·학·연 거버넌스 구축을 통해 성평등지수 제고 방안 및 道 특화 양성평등 정책 발굴·협력 방안 모색

○ (**전문성 함양**) 성주류화 정책에 대한 이해력 증진, 양성평등한 조직문화 조성을 위한 직원 대상 양성평등 교육 상설화 추진

【2022년 경상북도인재개발원 상시 교육과정(안)】
- **과 정 명** : (가칭)공무원 성인지 역량강화 교육
- **대상/인원** : 도·시군 공무원 / 30명 정도(1회)
- **교육일정** : 연 2회, 2일간, 총 60명 교육(기수별 30명)
- **교육시간** : 14시간
- **교육내용** : 양성평등 조직문화 조성 전략, 양성평등한 공직가치, 조직 내 양성평등 바라보기 등

□ 道 특화 성주류화 정책 마련 및 내실화

○ (**여성친화도시**) 경북형 여성친화도시 조성 교육 사업* 신규 추진으로 '21년 현재 도내 5개 지정된 여성친화도시를 추가 지정 노력

* 사업내용 : 예비여성친화도시 지정, 시민참여단 교육, 간담회, 컨설팅 추진

○ (**성별영향평가**) 성별영향평가 제도의 내실있는 추진으로 정책개선율을 높이고, 마스코트, 홍보물 등에 대한 성별영향평가 실시 홍보 강화

○ (**성인지 예산**) 성인지예산 담당자 교육 및 컨설팅으로 실효성 있는 성인지 예산서 작성 노력, 성별영향평가 제도와 연계 강화

○ (**공모사업 추진**) 여성가족기금(양성평등계정) 사업을 공모·선정하여 도내 여성·가족·양성평등관련 단체를 활용해 다양한 양성평등 사업 추진

Ⅱ. 과제별 시행계획

1-2-1-④ (계속)	고등교육에서의 양성평등 교육 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 도립대학교 재학생을 대상으로 양성평등교육 실시

1. 현황

□ 경북도립대학교 양성평등교육 현황

○ '젠더와 사회' 교양선택 교과목 개설(2021학년도 1,2학기)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 대학생 양성평등의식 함양

- 양성평등관련 정규교과목 지속 운영

□ 사업내용

○ 젠더와 사회 교양 선택과목 지속 운영

- 교양 선택과목으로 개설하여 수강인원 30명 내

□ 추진체계

○ (추진주체) 교육 계획 수립 및 교과목 개설(교학처), 교육 실행(교수)

○ (추진절차) 학기 초 수강신청 후 15주 강의

3. 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등관련 교과목 개설	교학처					

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등 관련 교과목 개설

- 젠더와 사회 교과목
- 교육시간은 1회 당 50분 이내로 하며, 15주 강의

□ 예산현황

(단위: 천원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ양성평등 교과목 운영 강사료	대학회계	2,720	2,720	2,720	대 학 회 계 100%	
계		**2,720**	**2,720**	**2,720**		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 교과목 이수율	40명	35명	40명	수강인원 대비 학점 이수율

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등교육 지속 추진

○ 매 학기 교과목 개설 및 수강인원 확대

담당기관 (담당부서)	경북도립대학교 (교학처)	담당자 (연락처)	담당자 이정훈 (054-650-0122)

1-2-4-④ (계속)	양성평등 고등교육체계 기반 마련

< 기본계획의 내용 >

◇ 국공립대 여성교원 확대 지원

1. 현황

○ 남녀 평등 의식 문화 확산 필요

○ 대학 내 여성교원의 비율을 확대하여 양성평등 실현 도모

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 전임교원 신규 채용 시 여성교원 확대

□ 사업내용

○ 여성교원 채용

- 현재 정원 대비 현원은 31명 중 28명임
- 향후 학과신설, 학생정원 조정계획에 따른 교원 신규채용계획 수립 신규 채용 시 여성교원이 채용될 수 있는 방안 검토

□ 추진체계

○ (추진주체) 경북도립대학교 교학처

○ (추진절차) 관련 법 규정에 의거 교육공무원 채용 절차에 따라 채용추진

□ 추진근거 : 고등교육법, 교육공무원 임용령

3. 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
전임교원 채용 시 여성교원 채용 확대	교육부					

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 신규교원 임용 시 여성교원 채용 방안 검토

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성신규교원 임용	1	-	1	임용보고서

5. 2022년 이후 추진계획

□ 신규교원 확충 시 여성교원 비율 지속 확대 노력

담당기관 (담당부서)	경북도립대학교 (교학처)	담당자 (연락처)	담당자 권태수 (054-650-0123)

1-3-3-① (계속)	여성 문화유산의 발굴과 재조명

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역의 여성문화전문가, 여성문화운동단체 활동가, 유관기관 종사자 등으로 구성된 지역 여성문화유산 발굴 네트워크 구축

◇ 지역의 여성인물 발굴 및 선양사업 지원

1. 현황

○ 역사 속 훌륭한 삶을 살았던 경북여성 인물의 생애와 발자취를 재조명하고 자긍심 고취

○ 경북여성의 얼을 선양하고 경북여성 정체성 확립에 기여

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 역사 속 지역 여성인물의 재조명을 통한 경북여성 정체성 확립

○ 여성인물이 남긴 유적과 문화유산을 통한 탐방 프로그램 개발 및 활동 재조명

□ 사업내용

○ 시　　기 : 2022. 3 ~ 12월

○ 사업분야 : 2개 분야

- 경북 여성인물 선양사업, 여성 정체성 확립사업

○ 사업내용 : 경북여성 역사문화인물 집중 재조명

□ 추진체계

○ 추진주체 : 경상북도(경북여성정책개발원)

○ 추진절차

- 경북여성인물 인문학여행 추진
- 경북여성 구술생애사 채록사업 등

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제5조, 경상북도양성평등기본조례 제23조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경북여성인물 선양사업

- 경북여성인물과 여행하는 인문학 여행(칠곡출신 향사 박귀희 명창의 삶) : 1회

○ 경북여성 정체성 확립사업

- 경북여성 구술생애사 채록사업 : 경북의 맛을 지킨 여성들 채록
- 풀뿌리 경북여성의 삶 이야기 : 경북지역 명주짜기 계승 여성들의 삶 채록

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 경북여성선양사업 - 여성인물 선양사업 : 1건 - 여성 정체성 확립사업 : 2건	- 2021. 3~12월 - 여성인물 선양사업 : 1건 ・인문학여행 - 여성 정체성 확립사업 : 2건 ・구술생애사 채록사업, 풀뿌리 경북여성 삶 이야기	추 진 중

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 시　　기 : 2022. 3 ~ 12월

○ 사업분야 : 2개 분야

- 경북 여성인물 선양사업 : 경북여성인물을 여행하는 인문학여행
- 여성 정체성 확립사업 : 경북여성 구술생애사 채록사업, 풀뿌리 경북여성의 삶 이야기

○ 내　　용 : 경북여성 역사문화인물 집중 선양

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 경북여성 선양사업	일반회계	43	43	43	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
경북여성 선양사업	2개분야 3개사업	2개분야 3개사업	2개분야 3개사업	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경북여성 선양사업	경상북도 여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 경북여성인물 선정

○ 경북여성인물 발굴 및 선양사업 지속추진

6. 기타

□ 다양한 데이터 수집으로 경북을 빛낼 여성인물 선정

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 이영주 (054-880-4532)

1-3-4-① (신규)	민·관 거버넌스를 통한 성평등 담화 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성단체, 관련 전문가 등 각 계와의 지속적 네트워크 구축
◇ 여성단체 등 연계, 지원을 통한 공론의 장 확대

1. 현황

○ 지역 성평등지수 향상 및 양성평등 문화 형성에 대한 공감대 형성을 위해 젠 거버넌스 구축·운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성평등지수 제고를 위해 다양한 주체와의 협력을 통한 정책발굴·이행을 독려하고, 민간참여를 통한 官 주도 정책의 한계 극복하고자 함

□ 사업내용

○ 시　　기 : 2022 1 ~ 12월
○ 주요내용 : 지역 전문가 협의체 협력 및 풀뿌리 단체 지원

□ 추진체계

○ 추진주체 : 경상북도(경북여성정책개발원)
○ 추진절차
- 지역 학회, 연구기관, 시민단체 협력 사업 : 2회
- 풀뿌리 자생 단체(4개) 지원 사업 : 단체 선정 → 단체 지원

□ 추진근거 : 경상북도 양성평등 기본 조례 제29조

3. 2021년도 추진실적

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 시　　기 : 2022. 1 ~ 12월

○ 사업분야 : 2개 분야

- 지역 학회, 연구기관, 시민단체와의 협력 사업 : 2회
  (세미나 지원, 협의체 운영 등)
- 풀뿌리 자생 단체 지원 사업 : 4개 단체

○ 내　　용 : 지역 내 학·연·민 전문가 간 정책 협력 사업, 자생 단체 주도의 양성평등 문화 확산 사업을 병행

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 젠더 거버넌스 협력 사업	일반회계	35	35	42	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
ㅇ 젠더 거버넌스 협력사업	-	-	2개 사업	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
ㅇ 젠더 거버넌스 협력 사업	경상북도 여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 젠더 거버넌스 협력사업 운영·성과 확산

○ 민·관·학·연 협력 및 풀뿌리 단체 지원을 통해 官주도에서 民주도로 양성평등 문화 확산 사업으로 패러다임을 바꿔 정책 체감도를 향상

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 오혜림 (054-880-4534)

1-3-4-② (계속)	양성평등주간 계기 성평등 의식제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등주간 기념식 및 유공자 포상
◇ 양성평등주간 계기 캠페인 실시

1. 현황

□ 매년 '양성평등주간(9.1.~9.7.)을 맞이하여 기념행사를 개최하여 양성평등 사회 실현을 위한 비전을 공유하는 장으로 적극 활용

○ 우리사회의 양성평등사회 실현을 위한 그동안의 성과와 향후 과제를 공유하는 장

* 매년 7월 1일부터 7월 7일까지로 하던 양성평등주간을 여권통문의 날인 9월 1일부터 9월 7일까지로 변경 (양성평등기본법 시행령 일부개정 : 공포 2020. 9. 22./ 시행 2021. 1. 1.)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등 문화 촉진, 성차별의식의 해소를 통하여 양성평등 및 차별이 없는 사회발전을 추구하며 기념행사를 통한 범도민적 관심 제고

□ 사업내용

○ 사업시기 : 매년 9월초
○ 사 업 비 : 40,000천원(도비)
○ 사업내용 : 양성평등 기념행사, 양성평등 권인증진과 지역사회 발전 공헌 유공자 시상

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도, 경상북도여성단체협의회
○ (추진절차) 경북도여성단체협의회의 양성평등주간행사 지원 및 경북여성상 관련 시상계획수립 및 수상자 선정

□ 추진근거 : 경상북도양성평등기본조례 제30조 및 동 규칙 제14조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 제15회 경북여성 선발 표창

- 경북여성상 : 9명(올해의 경북여성 1, 양성평등부문 3, 여성복지 부문 5)

○ 2021 양성평등진흥 유공 표창 : 15명, 단체 2개

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 양성평등주간기념행사 - 2021. 9월(양성평등주간내) (기념행사, 여성상, 유공자표창)	- 경북여성상 선정 및 시상식 2021. 9. 7.(화) - 양성평등진흥 유공자 선정	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 유공자 선정 시 수상영역이나 공적 범위를 다양하고 넓게 설정하여 양성평등관련 유공자의 다양화로 양성평등문화 확산에 추가적 기여

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등주간 기념행사 및 경북여성상 후보자 발굴 및 양성평등진흥 유공자 시상

○ 후보자 발굴 : 5월 ~ 6월

○ 표 창 : 매년 9월(양성평등주간 기념행사시)

○ 대 상 : 3개 부문 9명 등 포상정수에 의해 표창

○ 내 용 : 양성평등사회 구현, 여성권익증진 및 지역사회 발전 공헌 유공

○ 훈 격 : 경상북도지사 표창

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 양성평등주간기념 및 활동사업	일반회계	3	3	40	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등주간기념 및 활동사업	500명	미달성	500명	참여인원수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등주간 계기 성평등 의식제고	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등 실현을 위한 캠페인 전개 등 노력 및 경북여성상 후보자 발굴 시상 지속 추진

6. 기타

□ ‘21년은 코로나19 확산 우려로 인해 양성평등주간기념식을 시행하지 않고 유공자 선정과 시상 등만 진행

※ 양성평등주간 內 양성평등 문화 확산 행사를 비대면으로 개최하여 주간의 취지를 알리는데 힘씀

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 오혜림 (054-880-4534)

1-3-4-① (신규)	민·관 거버넌스를 통한 성평등 담화 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성단체, 관련 전문가 등 각 계와의 지속적 네트워크 구축
◇ 여성단체 등 연계, 지원을 통한 공론의 장 확대

1. 현황

○ 지역 성평등지수 향상 및 양성평등 문화 형성에 대한 공감대 형성을 위해 젠 거버넌스 구축·운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성평등지수 제고를 위해 다양한 주체와의 협력을 통한 정책발굴·이행을 독려하고, 민간참여를 통한 官 주도 정책의 한계 극복하고자 함

□ 사업내용

○ 시　　기 : 2022 1 ~ 12월
○ 주요내용 : 지역 전문가 협의체 협력 및 풀뿌리 단체 지원

□ 추진체계

○ 추진주체 : 경상북도(경북여성정책개발원)
○ 추진절차
- 지역 학회, 연구기관, 시민단체 협력 사업 : 2회
- 풀뿌리 자생 단체(4개) 지원 사업 : 단체 선정 → 단체 지원

□ 추진근거 : 경상북도 양성평등 기본 조례 제29조

3. 2021년도 추진실적

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 시　　기 : 2022. 1 ~ 12월

○ 사업분야 : 2개 분야

- 지역 학회, 연구기관, 시민단체와의 협력 사업 : 2회
  (세미나 지원, 협의체 운영 등)
- 풀뿌리 자생 단체 지원 사업 : 4개 단체

○ 내　　용 : 지역 내 학·연·민 전문가 간 정책 협력 사업, 자생 단체 주도의 양성평등 문화 확산 사업을 병행

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 젠더 거버넌스 협력 사업	일반회계			42	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
ㅇ 젠더 거버넌스 협력사업	-	-	2개 사업	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
ㅇ 젠더 거버넌스 협력 사업	경상북도 여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 젠더 거버넌스 협력사업 운영·성과 확산

○ 민·관·학·연 협력 및 풀뿌리 단체 지원을 통해 官주도에서 民주도로 양성평등 문화 확산 사업으로 패러다임을 바꿔 정책 체감도를 향상

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 오혜림 (054-880-4534)

1-4-3-① (계속)	지역 기반의 양성평등 교육 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 한국양성평등교육진흥원의 양성평등 교육 허브기능 강화 및 각 지역 사회 양성평등 교육 지원 강화

1. 현황

□ 경북여성정책개발원

○ 지역의 여성가족에 대한 제반문제를 조사, 연구하고 정책개발을 통해 지역 여성의 능력개발 및 활동을 지원

- 지역의 양성평등 의식과 문화조성 실현을 위해 양성평등 교육기능 수행

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 경북의 지역 성평등 지수는 하위권에 머무르는 등 제도적 평등과는 별개로 사회문화적 측면에서의 평등은 더딘 편임

- 이에 양성평등 의식과 문화확산을 위한 양성평등 토크 및 각종 교육 실시

□ 사업내용

○ 경북여성 글로벌 인재아카데미

- 청년, 여성친화기업, 양성평등보이스위원 등을 대상으로 양성평등 토크 및 교육 실시

○ 경상북도 아버지 학교(라떼파파) 운영

- 맞벌이 등 육아부담 경감을 위해 아버지와 함께하는 육아지원 교육 프로그램을 운영함으로써 민주적이고 양성평등 부모역할 수행

□ 추진체계

○ (추진주체) 도-경북여성정책개발원

○ (추진절차) 경북여성정책개발원 교육사업

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제36조 및 제37조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경북여성 글로벌 인재 아카데미(3회, 90명)

- 청년여성, 여성기업인, 여성농업경영인 등 찾아가는 리더십 함양 교육

○ 아버지 학교(라떼파파) 운영(4회, 120명)

- 가정 내 남성 역할의 중요성 인식 및 자녀 육아 참여 기회 확대

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 양성평등 인식 교육 - 글로벌 인재 아카데미 3회	- 글로벌 인재 아카데미 3회 - 아버지 학교 4회	추진중

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19상황으로 대면교육 불가상황에 대한 대처 미흡, 향후 비대면 교육 적극적 진행

4. 2022년도 시행계획

□ 경북여성정책개발원을 통한 교육사업 추진

○ 경북형 여성친화도시 조성 교육 사업

- 예비여성친화도시 지정, 시민참여단 교육, 간담회, 컨설팅 추진

□ 예산현황 : 23백만원

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 양성평등 교육사업	일반회계	6	6	23	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성친화도시 조성 교육 컨설팅 횟수	-	-	5회	사업보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 인식 교육 실시	경상북도 여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등 의식 확산을 위한 교육 지속적 실시

○ 도내 청년, 대학생, 기업가 등을 대상으로 양성평등 교육 실시
- 양성평등 의식 교육을 통한 성평등 지수 상승 기대

○ 기초지자체 기반 여성친화도시를 중심으로 양성평등 교육 확대

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 김항근 (054-880-4531)

2-1-1-① (종료)	과학기술분야 여성 진출 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역 여성과학기술인 육성 및 취업지원을 통한 인력활용 극대화

◇ 지역 여중·여고생의 이공계 진학지도 멘토링으로 이공계 전공 진학 유도

◇ 기업체 요구 역량을 반영한 맞춤형 취업역량 과정 운영으로 여대생·미취업·경력단절 여성 취업률 제고를 통한 성별 취업 격차 해소

1. 현황

□ 여성과학기술인 실태분석

○ 2000년대 이후 고급여성 기술인력의 공급 및 질이 증대되면서 여성과학기술인력의 경제활동 참가율이 획기적으로 증가하였음. 그러나 이공계 전공자의 경제활동 참가율에 있어 성 비율 격차는 공학계열 25.6%, 자연계열 27.5%로 의학계열 17%에 비해 매우 높은 수준임

○ 미래사회 성 다양성이 경쟁력의 주요 원천으로 대두되고 있는 현 상황에서 여학생의 대학 진학률은 높지만 자연공학 계열 전공분야 진학률은 여전히 남녀 간 차이 존재

○ 공과대학 여학생의 전공이탈 현상을 최소화 하고 공대대학 신입 여학생의 비율을 늘릴 수 있는 프로그램 구축이 시급한 상태

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성과학기술인 취업 촉진 및 경제 활동 참가율 제고

○ 지역 여성과학기술인 양성 및 활용에 대한 사회적 인식 제고

○ 여학생의 이공계 진학유도로 과학기술분야 여성 진출 기대

○ 지역산업 수요를 반영한 맞춤형 취업역량 강화를 통해 이공계 여학생의 양성-취업 간의 불균형 완화 및 진출 확대 도모

□ 사업내용

○ 여중고생 이공계 인력유입 프로그램 및 여대생 인력양성 프로그램
- 찾아가는 전공체험
- 여대생 산학연계 프로젝트(산학 간 공동 프로젝트 진행)
- 기업 맞춤형 취업역량 강화(현장실습 및 기업 탐방)

○ 미취업 · 경력단절 여성 취업지원 프로그램
- 취업컨설팅 상시 제공으로 최근 취업 동향에 맞는 역량 배양
- 실무 역량을 강화시킬 수 있는 R&D 기술교육을 통해 전문성 향상
- 산학연계 프로그램 운영

□ 추진체계

○ (추진주체)
- 지원부서 : 과학기술정보통신부
- 전담기관 : (재)한국여성과학기술인지원센터(WISET)
- 주관기관 : 계명대학교 산학협력단

○ (추진절차) 공모 →선정→사업수행(연차별)→정산・평가(연차별)

□ 추진근거

○ 여성과학기술인육성 및 지원에 관한 법률 제10조
○ 경상북도 여성과학기술인 육성 및 지원조례 제6조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 지원 대상 : 미취업・경력단절・재직자 여성과학기술인
- 산업체 맞춤형 취업교육을 통한 산학연계 취업지원 체계 구축
- 전공 관련 인력양성교육을 통해 취업 역량강화 및 경력복귀 지원
- 기업체에서 필요한 기술교육을 통해 현장 적응력 제고

○ 지원 대상 : 지역 여중·고생 및 여대생

- 찾아가는 전공체험 프로그램을 통해 여중고생의 이공계열학과 소개 및 진학 유도
- 지역기업과 학부생이 연계하여 장기 프로젝트 진행하여 기업 실무자의 피드백을 통한 전문성 향상
- 분석교육, 반도체 공정 등 전공에 특화된 실습교육 진행

□ 계획 대비 추진실적

평가지표		계획 (명)	실적 (명)	달성율 (%)	비고
지원 대상	프로그램				
여대생	여대생 산학연계 프로젝트	60	90	150	
	현장실습	15	15	100	
	여대생 취업 컨설팅 (컨설팅, 멘토링 등)	220	191	86	'21. 9월 기준
	랜선 기업탐방	120	134	111	
	공학 SPEC up up up (자격증, 전공실습교육 등)	260	274	105	
여중·고생	찾아가는 전공체험	900	1,188	132	
미취업, 비정규직, 경력단절 등	취업 역량 강화 교육	230	483	210	
	R&D 기술교육	275	446	162	
	산학연계 프로젝트	5	6	120	

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나-19로 인해 발생되는 프로그램 운영의 한계를 극복하기 위해 다양한 온라인 콘텐츠 개발이 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 해당사업이 2021년 12월에 종료되므로 향후 여성과학기술인의 과학기술분야 진출 활성화를 위한 사업 추진 필요

5. 2022년 이후 추진계획

□ 해당사업이 2021년 12월에 종료되므로 향후 여성과학기술인의 과학기술분야 진출 활성화를 위한 사업 추진 필요

담당기관 (담당부서)	경상북도 (과학기술정책과)	담당자 (연락처)	주무관 장은정 (054-880-2428)

2-1-1-② (계속)	농업분야 여성의 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 농업인단체 교육, 워크숍 등 회원 역량강화 교육으로 농업발전 도모

◇ 여성농업인의 직업적 지위 및 삶의 질 향상 제고

1. 현황

□ 농업분야에서 여성의 역할 확대

○ 농업 보조자에서 경영자로 활동하는 사례 증가

○ 농업분야별 역할이 상하관계에서 협업관계로 전환

○ 농업인력 중 여성농업인 비율 증가(농업인구 중 여성 비중 50.1%)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 사회적 지위향상, 전문 인력화를 위해 여성농민의 능력 계발

○ 농업생산의 절반을 담당해 온 여성농민이 향후 미래산업의 주역으로서 인정받도록 새로운 패러다임을 개척

□ 사업내용

○ 교육 분야 다양화 및 교육과정 참여 확대로 여성농업인의 전문성 제고

- 여성농민과 농업의 전망, 농업농촌 인식 개선 교육
- 농가경쟁력강화 회계 교육(농업회계, 농가영영장부 활용 등)
- 농산물 우수관리 교육, 농약안전 사용방법 등

○ 양성이 평등한 농업농촌 구현

- 생활속 양성평등 실천 등을 위한 다양한 노력 추진
- 농정관련 위원회 여성 참여율 단계적 확대 추진

□ 추진체계

○ (추진주체) : 경상북도

○ (추진절차) : 단체별 사업계획 수립 및 보조 신청→보조금 교부결정 및 보조금 교부→교육시행 및 보조금 정산

□ 추진근거 : 여성농어업인 육성법 제12조(여성농어업인단체 지원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성농업인 도 및 시군 임원 역할 교육

○ 여성농업인 리더 역할 교육 및 농업인을 위한 세무 교육

○ 여성농민 역량강화를 위한 줄기학교

○ 양성평등 및 리더십 강화 시군 순회 교육

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 한국여성농업인도연합회 회원역량강화교육 - 여성농업인 도 및 시군 임원 역할 교육(1회) - 여성농업인 리더 역할 교육 및 농업인을 위한 세무교육(2회) ○ 전국여성농민회도연합회 회원역량강화교육 - 여성농민 역량강화를 위한 줄기학교(1회) - 양성평등 및 리더십 강화 시군 순회 교육(1회)	- 1회(160명) - 2회(80명) - 1회(20명) - 1박2일(20명)	정상 추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19로 인해 축소 운영, 여성농업인의 연령대별 교육 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성농업인 단체 역량강화 교육

- 한국여성농업인 도연합회회원역량강화 교육(3회)

  * 2022. 6. ~ 12월 중 3회 정도

- 전국여성농민회 도연합회 회원 역량강화 교육(3회)

  * 2022. 6. ~ 12월 중 3회 정도

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 한국여성농업인도연합회 회원역량강화교육	일반회계	24	24	24	지방비 90 % 기타 10%	
ㅇ 전국여성농민회도연합회역량강화교육	일반회계	16	16	16	지방비 90 % 기타 10%	
계		**40**	**40**	**40**	**지방비 90 % 기타 10%**	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
역량강화교육	5회	5회	6회	계획 및 정산 보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
농업분야 여성의 역량강화 (여성농업인리더 역할 및 정책 토론 등)	농업정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성농업인 직업역량 강화

○ 교육 분야 다양화 및 교육과정 참여 확대로 여성농업인의 전문성 제고

○ 여성농업인의 사회적·경제적 참여 확대

담당기관 (담당부서)	경상북도 (농축산유통국 농업정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박세은 (054-880-3322)

2-1-1-② (계속)	농업분야 여성의 역량 강화 [여성농업인의 경영능력 제고와 전문화를 위한 훈련프로그램 실시]

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성농업인을 대상으로 한 자격증 취득 가능한 전문기능 교육 실시로 부업과 연계한 경제활동 기반 조성 및 소득 증대

1. 현황

□ 농촌지역 발전에 기여할 여성인력 육성 필요성 증대

○ 경북 농가중 여성 비율 51.4%(20~80세이상) ※통계청자료('19. 12)

○ 농촌여성의 전문능력 향상을 위한 교육 프로그램 운영

○ 여성농업인 전문자격증 취득으로 분야별 전문가 양성

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 농식품의 생산·소비·유통 주체로서의 여성농업 경영인력 육성

○ 농촌여성 전문기술 습득 및 자격증 취득으로 자긍심 고취

□ 사업내용

○ 여성농업인 대상 역량교육(역량개발, 품목별 영농기술, 생활기술 실천 등)

○ 전문자격증 취득과정 운영으로 부업·취득 활동 유도

- 지역에 맞는 맞춤식 교육 및 이론+실습, 정기+반복 추진으로 전문성 제고

* 한식조리기능사, 치매예방관리사, 요양보호사, 식품가공기능사 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 시·군농업기술센터

○ (추진절차) 사업신청 → 예산 편성 및 배정 → 사업추진→ 결과평가

□ 추진근거 : 농촌진흥법 제16조(시범사업의 실시)
경상북도농촌지도사업실시에 관한 조례 제5조, 제6조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 농촌여성 일자리창출 전문기능교육 : 23개소 370백만원

- 식품가공기능사, 치매예방관리사 등 자격취득교육 525회 10,793명
- 자격증취득 503명, 취업 및 부업활동 97명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 생활지도자 양성교육 3개소 150명 ○ 농촌여성 일자리창출 전문기능교육 23개소	○ 생활지도자 양성교육 3개소 150명 ○ 농촌여성 일자리창출 전문기능교육 23개소	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 치매예방관리사, 요양보호사 등 건강관련 자격증 비율이 높아짐

○ 농촌여성의 영농 참여비중이 증가함으로써 농외소득 활동 저조

→ 영농활동에 도움이 되는 자격증 교육 실시

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 생활지도자 양성교육 : 3개소

○ 농촌여성 일자리창출 전문자격취득 교육 : 23개소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 생활지도자 양성교육	일반회계	21	21	21	국비 50% 시군비 50%	
○ 농촌여성 일자리창출 전문자격취득 교육	일반회계	69	69	69	도비 30% 시군비 70%	
계		90	90	90		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
생활지도자 양성교육	3개소 150명	3개소 150명	3개소 150명	추진결과 공문
농촌여성 일자리창출 전문자격취득 교육	23개소 11,000명	23개소 11,100명	23개소 11,100명	추진결과 공문

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
생활지도자 양성교육	경상북도 농촌자원과					
농촌여성일자리창출 전문자격취득 교육						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 생활지도자 양성교육 추진 확대 및 일자리창출 전문기능교육 지속 추진

○ 생활지도자 양성교육 : 3개소('22년)

○ 농촌여성 일자리창출 전문자격취득 교육 : 23개소('22년)

담당기관 (담당부서)	경상북도농업기술원 (농촌자원과)	담당자 (연락처)	자원활용팀장 이우경 (053-320-0242)

2-1-1-② (계속)	농업 분야 여성의 역량 강화 [농촌여성의 취창업 역량강화]

< 기본계획의 내용 >

◇ 농촌여성의 역량강화를 위한 여성농업인 창업지원, 경영성공사례 발굴, 확산

1. 현황

□ 농촌인구의 52%가 여성임에도 불구하고 전통적인 경제권은 남성위주이고, 특히, 농촌은 여성이 경제주체로서 역할이 낮고 보조적 역할이 컸음.

□ 일정기간 여성들을 대상으로 한 사업을 실시하여 여성의 경제적 지위를 향상함으로써 농촌여성의 경제적 주체성 및 독립성 향상 필요

□ 농산물 가공, 전통·향토 음식분야에서 상대적으로 역량이 뛰어난 농촌 여성들의 손맛솜씨를 활용한 기술 노하우를 이용, 여성농업인들에게 소규모 창업을 지원함으로써 여성농업인의 사회·경제적 참여 활성화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 농촌여성들의 손맛솜씨를 이용한 다양한 사업 아이템 발굴

○ 취·창업활동을 통한 농촌여성들의 사회·경제적 지위향상

□ 사업내용

○ 농산물 가공사업장 설치 지원을 통한 여성 CEO 육성

○ 음식 기능 보유 여성농업인의 요식업 창업 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 시·군농업기술센터

○ (추진절차) 수요 조사(8월) → 예산 기초자료 작성 및 편성(9~12월) → 사업공고 및 사업자 선정(1~3월) → 사업 추진(4~12월)

□ 추진근거: 경상북도농촌진흥사업 지원조례 제5조,제6조, 경북향토음식육성 지원조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 농촌여성 농산물 가공창업 : 4개소

- '90년 이후 107개소 창업 여성 CEO 양성, 농산물 가공연구회 조직 상호 협력체계 구축 지속적 제품개발 및 마케팅 활동

○ 농가맛집 육성 : 1개소

- '07년 이후 26개소 창업 향토음식 계승 및 보급

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 농촌여성의 취·창업 역량 강화 - 농촌여성 농산물 가공창업 일자리 창출 4개소 - 농가맛집 육성 1개소	○ 농촌여성의 취·창업 역량 강화 - 농촌여성 농산물 가공창업 일자리 창출 추진 중 2개소, 완료 2개소 - 농가맛집 육성 추진 중 1개소	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 대부분 전업 사업장이 아닌 겸업 사업장으로 운영됨으로써 신규 사업 개발 및 자본 투자 여력 부족. 창업자 고령화

⇒ 후계인력 사업계승 시 추가적인 지원 기회 제공 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 농가형 농산물 가공창업 : 6개소

- 사업비 100~150백만원(국비 100, 도비 150, 도비사업은 자부담 30%)
- 유망한 아이템으로 농산물 가공 신규 창업 지원

○ 농가맛집 육성 : 2개소

- 사업비 개소당 150백만원, 사업 수행성과 거양을 위해 자부담 30%
- 농가맛집으로 성공적인 정착 가능한 메뉴 개발, 창업 컨설팅 실시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 농가형 농산물 가공 창업 시범	일반회계	300	300	450	도비 21% 시군비49% 자부담30%	2
○ 농업인 소규모 창업 기술 지원	일반회계	200	200	300	국비 50% 시군비50%	3
○ 농가맛집 육성	일반회계	150	150	300	도비 21% 시군비49% 자부담30%	2
계		650	650	1,050		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 농촌여성농산물 가공창업	4개소	4개소	6개소	추진결과 공문
○ 농가맛집 육성	1개소	1개소	2개소	추진결과 공문

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
농촌여성 농산물가공창업	경상북도 농촌자원과					
농가맛집 육성						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 농산물 가공창업 사업 지속 추진

○ 연도별 3개소 내외 추진, 사업대상을 농촌여성 한정에서 농촌여성, 청년농업인 등으로 확대

○ 기 창업 농가를 대상으로 하는 컨설팅 추진으로 경영능력 향상, 사회적기업 등록 등으로 농촌 거주인력의 취업 기회 확대

□ 농산물종합가공지원센터를 통한 농업인 가공 지원 확대

○ 1시군 1농산물종합가공지원센터 설치 추진 : ‘22년까지 19개소 설치

○ 체계적 가공기술교육 실시, 가공제품 공동 개발 지원

○ 농산물 가공조직체 공동창업지원

담당기관 (담당부서)	경상북도 농업기술원 (농촌자원과)	담당자 (연락처)	식품창업팀장 권 영 하 (053-320-0260)

2-2-2-② (계속)	직장 내 성희롱 예방 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 국가기관 및 지자체 등 의무교육 대상 성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력 예방교육 참여율 제고

◇ 예방교육을 통해 왜곡된 성 인식 및 문화 개선과 안전한 사회조성

1. 현황

□ 성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력 예방 기본계획 수립

□ 직원 대상 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 통합예방교육 사이버 교육 실시

□ 고위직 대상 성희롱 등 폭력예방교육 실시(집합교육)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 전 직원을 대상으로 성희롱 등 폭력예방교육을 실시하여 직장 내 성희롱을 예방하고, 건전한 성문화 정착 유도

□ 사업내용

○ 여성가족부 지정 교육기관 ‘한국양성평등교육진흥원’ 사이버 교육

○ 고위직 대상 한국양성평등교육진흥원 전문강사 초청 특강 실시 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도

○ (추진절차)

- 연간 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방교육 기본계획 수립
- 직원 대상 교육실시
- 성희롱고충전담 창구 설치 운영

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제31조, 성폭력방지 및 피해자보소 등에 관한 법률 제5조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사이버 교육 수료 900명(’ 21.11.1.기준)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 직장폭력예방교육 교육인원 - 목표 :1,300명	- 추진실적 : 900명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 교육기간 : 2022. 1 ~ 12월

○ 교육대상 : 직원

○ 교육방법 : 사이버교육, 집합교육 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 직장폭력예방교육	일반회계	13	10	13	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
교육 인원	1,300	900	1,300	사이버교육수료자명단

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 성희롱예방교육 프로그램 사이버,집합교육 활용	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력 등 폭력예방교육 매년도 기준에 맞추어 계속 실시, 고위직 대상 별도 집합교육 실시

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 권묘진 (054-880-4540)

2-3-2-④ (계속)	공공기관 환경미화종사자의 근무환경 개선

< 기본계획의 내용 >

◇ 환경미화종사자의 쾌적한 휴게시설 유지관리

1. 현황

□ 청사 내 환경미화종사자 휴게시설 현황

○ 본청 휴게시설 현황

- 면적 : 339.03㎡,
- 시설 : 남·녀 휴게공간, 샤워실, 냉장고, 세탁기, 에어컨, 개인락커, 탕비실 등

○ 의회 휴게시설 현황

- 면적 : 33.6㎡,
- 시설 : 휴게공간, 개인락커, 탕비실 등

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 환경미화종사자의 휴게시설 유지관리를 통한 쾌적한 근무환경 조성

□ 사업내용

○ 환경미화종사자 휴게시설 상시확인 및 유지보수

□ 추진체계

○ (추진주체) 회계과

○ (추진절차) 휴게시설 상시점검 → 회계과 확인 및 검토 → 수선 등 유지보수

□ 추진근거 : 고용노동부「사업장 휴게시설 설치·운영 가이드」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 별도의 수선 등 유지보수사항은 없으며 휴게시설 계속 유지중

○ 휴게시설 상시 및 특별점검 실시

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공공기관 환경미화종사자의 근무환경 개선 - 상시점검을 통한 휴게시설 관리	- 상시점검 완료 (이상없음)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 휴게시설 내 적절한 비품 및 설비 구비

○ 대한산업안전협회의 휴게공간 점검 실시 및 권고사항 이행

□ 예산현황 : 비예산 (수선 등 유지보수 시 시설장비유지비로 집행)

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
환경미화종사자 휴게시설 점검	상시점검	점검완료	4회	분기별 휴게시설 점검

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공공기관 환경미화종사자의 근무환경 개선	道 회계과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진내용

○ 휴게시설 내 적절한 비품 및 설비 구비

○ 대한산업안전협회의 휴게공간 점검 실시 및 권고사항 이행

담당기관 (담당부서)	경상북도 (회계과)	담당자 (연락처)	주무관 조현희 (054-880-2937)

2-4-1-① (계속)	여성노동자 역량강화 및 경력개발 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성 재직자에 대한 직업훈련 기회 확대

◇ 비정규직 등 취약계층에 대한 맞춤형 직업훈련 강화

1. 현황

□ 경력단절여성들의 취업을 위해서는 직업교육훈련이 필수적임

□ 중·장년 여성의 고용활성화를 위한 전문 직업훈련 서비스 제공으로 고용활성화 지원 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 고학력 경력단절여성 기업맞춤형, 전문기술훈련, 대상명 맞춤형 직업교육 훈련의 단계적 확대로 경력단절 여성 직업교육훈련의 내실화

○ 취업취약계층인 중·장년 여성의 고용 활성화를 위해 직업교육훈련을 통한 직업역량 강화

□ 사업내용

○ 고학력 경력단절여성 기업맞춤형 전문기술 취업교육훈련 실시

○ 기업과 연계하여 교육훈련 수료후 취업처 발굴 및 취업연계 협약 전문교육훈련 실시

○ 새일센터를 통해 고령여성의 특성 및 수요를 고려한 직업교육훈련 운영 및 취업지원

○ 훈련생 선발시 고령자, 결혼이민여성, 장애여성 등 취약계층 우선선발

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성새로일하기센터 9개소

- 광역, 포항, 경주, 김천, 구미, 영주, 영천, 경산, 칠곡

□ 추진근거 : 경력단절여성 등의 경제활동촉진법 제10조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 10월 교육 마감 기준 48개 과정 683명 교육

- 수료인원 483명, 취업 304명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 경력단절여성 직업교육훈련 - 36개 과정, 600명 교육	- 48개 과정, 683명 교육 * 10월 교육 마감 기준	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 양질의 취업이 가능한 직업교육 필요(기간제 50%)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경력단절여성 직업교육훈련

- 사업기간 : ‘22. 3. 1 ~ 12. 31
- 훈련과정 : 36개과정 680명 교육
- 양적 확대보다는 유망 직종 훈련 선별 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 경력단절여성 직업교육훈련	일반회계	989	989	846	국비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직업교육훈련 인원	680명	683명 (10월 기준)	680명	e새일시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경력단절여성 직업교육훈련	경상북도 여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 경북지역 고령여성의 참여와 진출이 적합한 직종의 훈련규모 확대로 중·장년 여성의 훈련기회 확대 및 직업역량 강화 지속 추진

□ 사회서비스 교육훈련과정 특화로 재취업 기회 확대

○ 경력단절여성의 취업이 용이한 사회서비스 유망직종·신규직종의 교육훈련과정 특화로 양질의 일자리 알선

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 이영주 (054-880-4532)

2-4-1-② (계속)	대상별 경력단절 예방프로그램 개발운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 출산·육아휴직자에 대한 과학기술 분야 대체인력 지원 등을 통해 여성과학기술인의 경력단절 방지
◇ 대학 등과 연계하여 청년여성 특화 취업지원 프로그램 개발·운영
◇ 육아휴직 중인 취업여성에 대한 직장복귀 상담 및 교육 제공
◇ 취업여성의 경력단절 예방을 위한 고충상담, 교육, 멘토링 및 직장 문화 개선프로그램을 확대 운영

1. 현황

□ 취업 이후 성공적인 직장 적응과 복귀를 위한 프로그램 개발 및 운영을 통해 경력유지 활성화를 유도할 필요 있음.

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 직무소양 교육, 직무능력 향상 교육, 직장복귀를 위한 교육 등을 통해 경력단절예방 및 성공적인 직장적응을 유도하고자 함

□ 사업내용

○ 대 상 : 새일센터 구직등록 여성, 새일센터를 통해 취업한 여성, 출산휴가 및 육아휴직 중인 여성 등

○ 교육내용 : 직무소양 교육, 직무능력 향상 교육, 직장복귀를 위한 교육 등

- 직무소양 교육 : 직장예절, 직업의식, 직업윤리, 적응 스트레스 관리
- 직무능력 향상 교육 : 작업능력강화 프로그램, 경력제고 방안, 커뮤니케이션 전략
- 직장복귀를 위한 교육 : 직장복귀를 위한 마음훈련, 젠더의식, 자기이해와 타인이해, 직장적응을 위한 업무능력향상과정

○ 교육프로그램 운영 : 수요가 있는 기업체에서 특강형태로 교육진행

□ 추진체계

○ (추진주체) 경북광역여성새로일하기센터

□ 추진근거 : 경력단절여성 등의 경제활동촉진법 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 워크숍 및 교육 217명 참가, 개인상담 51건, 컨설팅 49건 실시

○ 교육 및 간담회 25회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 경력단절예방지원사업 - 52인 상담사업단 구성 - 교육 및 간담회 9회 개최	- 워크숍 및 교육 217명 참가 - 개인상담 51건, 컨설팅 49건 - 교육 및 간담회 25회	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 경력단절예방 상담프로그램 운영

○ 전문 상담사업단을 구성하여 새일센터 구직등록 여성, 새일센터를 통해 취업한 여성, 출산 휴가 및 육아휴직 중인 여성, 청년 여성 등 경북도내 여성을 대상으로 인사·노무, 심리·고충, 일가정양립 상담 추진

□ 직장문화개선 교육

○ 새일센터 구인 등록 기업 및 여성친화기업을 대상으로 남녀고용평등, 고용차별 개선 및 일·생활 균형 문화 확산

○ 지역별, 권역별, 업종별 직장양성 평등 스쿨 및 워크숍 개최를 통해 양성평등 직장 문화 개선

○ 일·생활균형 지원제도를 도입하고자 하는 기업과 공공기관을 대상으로 일·생활 균형에 대한 이해와 직장문화 조성을 위한 교육 및 컨설팅 제공

□ 예산현황 : 비예산(타 예산사업에 포함)

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
프로그램 운영	1	1	1	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경력단절예방프로그램 운영	경상북도 여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 경력단절예방이 선행되어야 하므로 사업의 점차적 확대

○ 연간 5회 이상의 교육 실시 예정

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 이영주 (054-880-4532)

2-4-2-① (계속)	경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 사례관리 등 특화 취업 지원 강화
◇ 유형별 새일센터 운영을 통해 경력·대상·지역 특성을 고려한 대상별 차별화된 취업 지원
◇ 워크넷 및 고용보험 정보를 빅데이터 분석하여 취업정보·훈련정보·지원금 등 개인별맞춤형 서비스를 일자리포털로 제공
◇ 고급·융합기술 중심 고부가가치 직업훈련 과정을 확대하고, 4차 산업혁명에 따른 유망 분야 훈련 참여 유도
◇ 경력단절 여성 취업 지원 내실화를 위한 새일센터 종사자 처우개선 지속 추진

1. 현황

□ 경북광역새일센터 및 여성새로일하기센터 지정운영
○ 경력단절 여성의 취업 지원을 위한 센터 운영
- 경북광역새일센터 : 1개소(경북여성정책개발원)
- 여성새로일하기센터 : 8개소(포항, 경주, 김천, 구미, 영주, 영천, 경산, 칠곡)
- 주요내용 : 찾아가는 취업지원서비스, 새일여성인턴제 운영, 사후관리, 직업교육훈련, 집단상담프로그램 운영 등

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 경력단절여성 등의 특성을 고려한 상담·정보·취업 및 복지지원 서비스 등의 종합 취업지원서비스를 ONE-STOP으로 제공

□ 사업내용
○ 직업상담(전문 취업상담, 취업정보 제공 등)
○ 직업교육훈련(직업의식고취 교육, 직업능력개발교육 등)

○ 취업지원 연계(새일여성인턴, 결혼이민여성인턴, 찾아가는 취업지원서비스 등)
○ 취업 후 사후관리(가사부담 완화, 여성이 일하기 좋은 기업환경 조성 등)

□ 추진체계
○ (추진주체) 광역새일센터 및 여성새로일하기센터 8개소
- 광역새일센터, 새일센터(포항, 경주, 김천, 구미, 영주, 영천, 경산, 칠곡)

□ 추진근거 : 경력단절여성 등의 경제활동촉진법 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과
○ 취업상담 : 9개 센터 취업알선 → 9,141명
- 구직 24,037건, 구인 25,052명
○ 교육훈련 : 48개 과정 638명 교육 → 304명 취·창업
○ 새일여성인턴 : 361명 연계 → 355명 계속 채용

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 여성새로일하기센터 지정·운영 - 취·창업 9,000명 - 새일여성인턴 : 356명 - 직업교육훈련 : 36개 과정	- 취·창업 : 9,141명 - 새일여성인터 : 361명 - 직업교육훈련 48개 과정	정상추진

□ 개선·보완 필요사항
○ 취업실적 대비 알선 취업 비율 저조, 알선취업률 제고 방안 수립

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용
○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월
○ 사업대상 : 경력단절여성, 저소득층 여성 등
○ 사 업 비 : 6,290백만원

○ 사업내용

- 찾아가는 취업지원 서비스
- 직업교육훈련 : 회계경리사무원, 소프트웨어 코딩교육전문가 양성과정 등 36개 과정
- 사후관리서비스(환경개선 지원 등)
- 새일여성인턴제 및 결혼이민여성 인턴제 : 362명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 광역새일센터운영	일반회계	1,722	1,722	1,952	국비 50~100% 지방비 0~50%	
ㅇ 시군새일센터운영	일반회계	4,515	4,515	4,338		
계	**일반회계**	**6,237**	**6,237**	**6,290**		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
취창업인원	9,000	9,141	9,000	e새일시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
새일센터 지정 운영	경상북도 여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 새일센터 취업설계사 교육 및 센터 컨설팅 등을 통해 새일센터 역량 강화 및 경력단절여성 취업지원 서비스 내실화 지속 추진

□ 새일센터 운영 등에 대한 컨설팅 및 구인·구직자 DB관리 체계화

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 이영주 (054-880-4532)

2-4-2-② (계속)	경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 재고용 기업에 대한 세제지원 강화

◇ 경력단절 여성을 채용한 기업에 대한 환경 개선 사업 지원

◇ 경력단절 여성 인턴 채용 후 정규직 전환 기업의 취업 장려금 지원

1. 현황

□ 새일센터를 통해 구인을 한 기업을 대상으로 사후관리사업 추진

○ 기업환경개선지원사업 및 새일여성인턴 사업실시

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 새일센터를 통해 경력단절 여성 채용 및 인턴 연계한 기업을 대상으로 다양한 인센티브 지원

- 더 많은 경력단절여성들이 취업할 수 있도록 지원

□ 사업내용

○ 기업환경개선지원사업

- 새일센터로부터 취업자를 채용한 기업 및 새일센터를 통해 창업한 기업을 대상으로 연간 5백만원 한도내의 기업환경 개선 자금 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 9개 새일센터

○ (추진절차) 기업의 사업신청 → 새일센터별 선정 후 지원

□ 추진근거 : 2022년 여성새로일하기센터 사업지침에 의거 실시

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 새일센터를 통한 구직업체 등의 환경개선 지원

- 여성전용 시설 환경 개선 및 창업 초기 물품 지원
- 광역 3, 김천 2, 경산2, 칠곡 1

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 기업환경개선 지원 - 8개 새일센터, 기업환경개선 8건	- 8개 기업 환경개선 지원	추진중

□ 개선·보완 필요사항

○ 개선지원금 상향 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 환경개선 지원 사업(창업자금 지원)

- 여성 친화기업 협약을 맺은 기업에 대하여 여성근로자의 근무만족도 제고를 위한 여성전용 시설 설치 및 물품 구입 지원

과정	주요 내용
생활편의시설	°여성전용 휴게실-소파, 테이블, 의자 등 휴식에 필요한 시설 °여성전용 화장실-수납장 °여성전용 탈의실-침대, 사물함, 탁자, 의자 °여성전용 샤워실-사물함, 온수기 °여성전용 수유실-침대, 수유기, 탁자, 의자
창업지원	°도내 새일센터를 통해 창업한 경우 초기셋팅 물품 지원
기타	°여성근로자 수요 조사 결과 등을 반영하여 여성 고용환경 개선 사업으로 타당하다고 인정되는 분야

□ 예산현황 : 비예산 (타 사업에 포함)

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
환경개선기업 지원건수	8	8	8	사업보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
기업환경개선 지원	경상북도 여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지속적인 지원금 확대 및 개선대상 확대

○ 여성화장실, 여성휴게실, 수유실 등 시설환경 개선

- 향후 소프트웨어적인 물품 구입 및 지원 추진

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 이영주 (054-880-4532)

2-4-2-③ (계속)	여성기업 육성 및 기술기반 창업지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성기업종합지원센터를 통해 예비 창업자 및 지역 내 유망창업 업종 발굴, 정보제공, 교육훈련, 멘토링 등 창업서비스 제공

◇ 여성경제인 상호간 정보 교류를 통해 기업경쟁력 강화 및 지역경제 활성화 등 글로벌 지식경영을 선도하는 기업문화 조성

1. 현황

□ 여성의 권익 향상과 경제활동 참여는 지속적으로 증가하고 있으나, 여성기업의 경영여건은 열악하여 사업체 운영의 어려움 호소

○ 여성기업·여성경제인의 네트워킹을 강화하고 경영역량 강화 및 판로 개척을 위한 지원 추진

- 여성기업인 경영연수, 해외마케팅, 여성경제인대회, 여성벤처기업 해외진출 등 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성기업인의 정보교류 활성화와 새로운 경영기법 습득 기회 제공으로 여성기업인 역량강화 및 창조적 경영의욕 고취

○ 여성기업의 국내외 시장개척, 바이어 상담 등 마케팅 지원으로 글로벌 기업경쟁력 강화

□ 사업내용

○ 대　　상 : 여성이 대표이거나 실질적으로 경영하는 기업

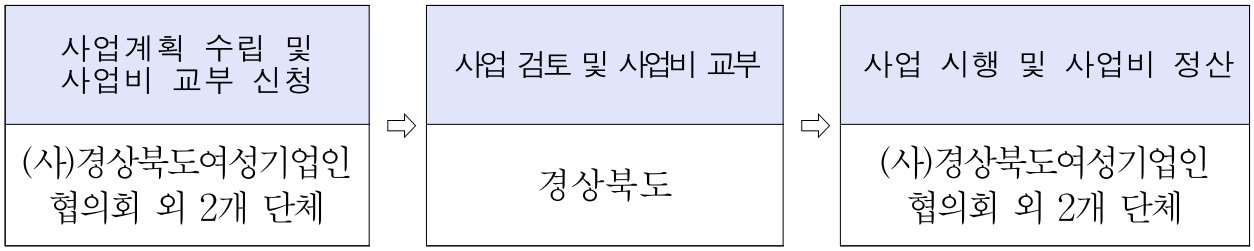
○ 사업내용 : 도내 여성기업인 경제활동 촉진 및 지원

- 여성기업인 경영연수, 해외마케팅사업, 여성경제인대회, 여성벤처기업 해외진출 등 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) (사)경상북도여성기업인협의회 외 2개 단체

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 여성기업지원에 관한 법률, 경상북도 여성기업 지원에 관한 조례, 벤처기업육성에 관한 특별조치법, 중소기업창업 지원법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경북 여성경제인 대회 개최 지원

- 기　　간 : 2021. 9. 28.(화)
- 사 업 비 : 36백만원(도비 18, 기타 18)
- 사업대상 : 경상북도여성기업인
- 주요내용 : 경영애로 상담회, 우수기업 제품 전시회, 모범 여성기업인 표창 등
- 사업시행 : 한국여성경제인협회 경북지회

○ 대구경북 여성벤처 해외진출 지원

- 기　　간 : 2021. 1월 ~ 12월
- 사 업 비 : 44백만원(도비 15, 대구시비 15, 기타 14)
- 사업대상 : 대구·경북 여성벤처기업
- 주요내용 : 해외진출 역량 강화 워크숍 및 비대면 전시회를 통한 신규 해외 판로 개척 지원
- 사업시행 : (사)한국여성벤처협회 대구경북지회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행 상황
○ 경상북도여성기업인 경영연수 - 여성기업인 대상 경영 및 신기술 관련 특강 및 정보교류의 장 마련	○ 코로나19 확산 방지를 위한 사업취소	미추진
○ 경북 여성경제인대회 개최 지원 - 여성경제인 대상 여성기업 우수제품 홍보·전시, 경영애로 컨설팅 지원	○ 여성경제인대회 개최 - 참가인원 : 여성기업인 100명 - 주요내용 : 경영애로 상담회, 우수제품 전시회, 창업기업 전시회 등	추진완료
○ 대구경북 여성벤처 해외진출 지원 - 포스트 코로나 대비 맞춤형 수출전략 등 글로벌 진출 역량강화 지원, 온라인 전시회 참여를 통한 신규 해외 바이어 발굴 추진	○ 대구경북 여성벤처 해외진출 역량강화 프로그램 실시 - 참가인원 : 여성벤처기업인 49명 - 주요내용 : 해외진출 역량강화 워크숍, 온라인 해외전시회 참가 지원	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19로 대면 행사 등 사업 추진 어려움

- 위드코로나 전환에 따라 적극적인 마케팅 지원 사업 등 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경상북도 여성기업인 경영연수

- 기 간 : 2022. 4 ~ 6월
- 사 업 비 : 59백만원(도비 34, 기타 25)
- 사업대상 : 경상북도여성기업인 200명 정도
- 주요내용 : 경영·신기술관련 강의, 우수기업 견학, 정보교류 등
- 사업시행 : (사)경상북도여성기업인협의회, 한국여성경제인협회 경북지회

○ 경북 여성경제인대회 개최지원

- 기 간 : 2022. 9 ~ 10월
- 사 업 비 : 36백만원(도비 18, 기타 18)
- 사업대상 : 경북 여성경제인 200명 정도
- 주요내용 : 여성기업 우수제품 전시, 초청 특강, 경영 애로 상담부스 운영, 여성기업 성공사례 발표 등
- 사업시행 : 한국여성경제인협회 경북지회

○ 대구경북 여성벤처기업 성장지원

- 기　　간 : 2022. 1 ~ 12월
- 사 업 비 : 44백만원(도비 15, 대구시비 15, 기타 14)
- 사업대상 : 대구·경북 여성벤처기업
- 주요내용 : 여성벤처기업 경쟁력 강화 및 국내외 시장 판로개척 지원
- 사업시행 : (사)한국여성벤처협회 대구경북지회

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 경상북도여성기업인 경영연수	일반회계	(시도) 25	(시도) 0	(시도) 34	지방비 58% 기　타 42%	200명
ㅇ 경북 여성경제인 대회개최 지원	일반회계	(시도) 18	(시도) 18	(시도) 18	지방비 50% 기　타 50%	200명
ㅇ 대구경북여성벤처 해외진출지원	일반회계	(시도) 15	(시도) 15	(시도) 15	지방비 34% 기　타 66%	50명
계		58	33	67		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성CEO 참여수	450	149	450	사업참여자 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성기업 육성 및 기술기반 창업지원 강화	중소벤처기업부 여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성기업인 경영역량 강화 및 판로 개척을 위해 지원사업 지속 추진

사 업 명	여성기업인 경영연수	여성기업/여성벤처기업 해외마케팅사업	여성경제인대회 개최지원
기 간	매년 상반기	매년 상·하반기 3회	매년 9월경
대 상	여성기업인	여성기업인 및 여성경제인, 여성벤처기업인	여성경제인
내 용	경영특강, 경영·기술 관련 정보 교류	해외시장 판로개척, 우수기업 벤치마킹	여성기업 우수제품 전시, 성공사례 발표

담당기관 (담당부서)	경상북도 (일자리경제실 중소벤처기업과)	담당자 (연락처)	주무관 이한솔, 김세진 (054-880-2674, 2694)

2-4-3-② (계속)	새일센터의 기능 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성창업 아이템 발굴, 사업개발 등 창업과정 인큐베이팅 역할 강화, 창업단계별 맞춤형 서비스 제공

1. 현황

□ 새일센터내 창업 기능강화를 위한 창업전담인력 배치 및 창업교육 및 창업경진대회 개최

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역 여성들의 창조적 창업 아이디어 조기 발굴과 사업화 지원을 통한 여성기업가 육성 및 새 일자리 창출 등 지역 경제 활성화에 기여

○ 실전 창업 강좌를 통해 여성창업자들에 대한 실전형 교육 및 멘토링 서비스 제공을 통해 창업 성공 가능성을 극대화

○ 창업전문매니저의 사후관리 및 성과목표 실현 극대화

□ 사업내용

○ 참신한 아이디어를 보유한 경북지역 예비창업자들을 대상으로 전문적인 창업교육 실시

○ 교육수료생 및 도내 예비여성창업자를 대상으로 창업경진대회를 개최하여 여성 예비 기업가를 발굴·육성

□ 추진체계

○ (추진주체) 경북광역여성새로일하기센터

□ 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동 촉진 법률

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경북여성 창업경진대회 실시

- 2021.5.26. 경북여성정책개발원 다목적홀(11팀 참여)
- 2021.11.18. 경주시 청년센터(8팀 참여)

○ 여성창업교육 3개 과정 실시

- 청소 방역 및 정리수납 창업과정 : 3.30~5.20(100h), 16명
- 글로벌셀러 창업과정 : 6.10~9.2(130h). 14명
- 떡제조 전문인력 양성 및 떡공방 창업과정 : 5.21~8.6(100h), 18명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 창업교육 및 창업경진대회 - 창업교육 실시 - 창업경진대회 개최	- 창업교육 : 3개 과정 운영 - 창업페스티벌 : 선배창업기업 10개업체 - 창업경진대회 : 11건 접수, 8팀 선정	추진중

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 2022 경북여성 창업교육

- 일정/장소 : 2022년 2월 ~ 6월/미정
- 참가자 : 창업에 관심 있는 도내 여성 20명
- 교육내용 : 멘토링 형식의 강의 진행으로 비즈니스모델 확립, 재무, 절세, 특허, 법률, 계약 등 사업 계획 수립에 필요한 기본 지식 함양

○ 2022 경북여성 창업아이디어 경진대회

- 일정/장소 : 2022년 상하반기 총2회/미정
- 참가자 : 예비 여성창업자(혹은 3년미만 창업경력 보유자)
- 내 용 : 우수한 아이템을 가진 여성창업자 선정 및 시상

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 창업교육 및 창업 경진대회	일반회계	41	21	41	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
교육수료생	20	22	20	교육결과보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
창업교육 및 창업경진대회	경상북도 여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 창업교육 권역별 실시 및 홍보 극대화

○ 권역별 창업 교육 실시로 창업 교육 수강생 적극 모집 및 사업효과 극대화를 위한 홍보 철저

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 이영주 (054-880-4532)

3-1-2-③ (계속)	여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립·관리

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성 관리직 공무원 기관별 1인 이상 임용 권고
◇ 기관별 여성관리자 임용 현황 파악을 위한 주기적 점검·평가

1. 현황

□ 5급 이상 여성 관리자 임용비율 : 14.9% * ’21. 10월 현재
○ 도 및 시·군 5급 이상 공무원 1,817명 중 여성공무원 271명
* 2020년 5급이상 여성관리자 임용비율 : 1,808명 중 229명(12.7%) - 목표 12.7%
○ ‘21년 여성관리자 임용 목표 비율 : 13.9%
* 전체 5급 이상 관리자 공무원 중 여성의 임용 비율

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 공직인사에서 실질적 양성평등을 구현하기 위하여 승진, 보직관리 등 인사관리영역에서 양성에 평등한 기회 부여를 통하여 성별 불균형 개선

□ 사업내용
○ 여성공무원 임용확대 계획 시행
○ 주요(부서)보직 부여, 평정우대, 발탁승진, 교육훈련 강화 등

□ 추진근거 : 지방공무원 균형인사 운영지침

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과
○ 여성공무원 임용확대 계획 시행
○ 주요(부서)보직 부여, 평정우대, 발탁승진, 교육훈련 강화 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 5급이상 여성공무원 임용목표 달성도 13.9%	○ 5급이상 여성공무원 임용목표 달성도 14.9%	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성공무원 임용확대 계획 시행

○ 주요(부서)보직 부여, 평정우대, 발탁승진, 교육훈련 강화 등

□ 예산현황 : 비예산사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 5급이상 여성공무원 임용목표 달성도	13.9%	14.9%	14.6%	인사통계 자료

5. 2022년 이후 추진계획

○ 여성공무원 임용확대 계획 시행 및 시·군 독려

○ 주요(부서)보직 부여, 평정우대, 발탁승진, 교육훈련 강화 등

담당기관 (담당부서)	경상북도 (자치행정국 인사과)	담당자 (연락처)	주무관 장세덕 (054-880-2846)

3-1-2-④ (계속)	균형인사관리지침 마련 및 적극적 인사관리 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 주요 보직 배치 시 성별에 의한 차별없이 배치, 여성공무원의 특정부서 편중방지 등 여성공무원 보직관리

◇ 국가 및 지방자치단체의 공무원 교육훈련기관에 여성공무원을 위한 교육 프로그램 확대

◇ 한국양성평등교육진흥원 등에 5급 이상 여성공무원 리더십 교육 전문과정 개설·운영

1. 현황

□ 여성공무원에 대한 다양한 보직 관리 제도 시행

○ 여성공무원의 주요부서 확대 배치 - 21년 43명

○ 상급기관과의 인사교류 활성화

○ 희망보직제 및 여성공무원 희망보직 신청 창구 운영 등

□ 여성공무원 교육 참가 비율 확대 - 21년 9명

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 주요 보직 배치 시 양성 균형 배치, 자기개발형 보직순환제 실시, 보직기간 제한 등 여성공무원 보직관리 개선 및 교육훈련 강화를 통해 여성공무원 능력개발

□ 사업내용

○ 여성공무원의 주요부서 확대 배치

- 인사・예산・감사관련 부서에 여성공무원 배치 확대
- 건설, 일자리창출 등 주요사업부서에 여성공무원 확대

○ 상급기관과의 인사교류 활성화

○ 희망보직제 실시 및 희망보직 신청 창구 운영

* 여성공무원 전용 희망보직 신청 창구 운영 : 인사도우미 상담코너

○ 자신의 생애주기와 경력개발을 고려한 자기개발형 보직순환제 도입

○ 여성공무원 교육 참가 비율 확대

□ 추진근거

○ 지방자치단체 여성공무원 인사관리 지침

○ 경상북도 여성공무원 인사관리 지침(자치행정과-6304, '09.04.12)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성공무원의 주요부서 확대 배치 및 상급기관과의 인사교류 활성화

○ 희망보직제 실시 및 희망보직 신청 창구 활성화

○ 자기개발형 보직순환제 도입 추진

○ 장기 교육 등 여성공무원 교육 참가 비율 확대

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 여성공무원 보직관리 및 교육훈련 참가인원 35명	ㅇ 여성공무원 보직관리 및 교육훈련 참가인원 52명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성공무원의 주요부서 확대 배치 및 상급기관과의 인사교류 활성화

○ 희망보직제 실시 및 희망보직 신청 창구 활성화

○ 자기개발형 보직순환제 도입 추진

○ 장기 교육 등 여성공무원 교육 참가 비율 확대

□ 예산현황 : 비예산사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○여성공무원 보직관리 및 교육훈련 참가인원	35명	52명	40명	전년도 비교

* '21년 실적 : 보직관리(주요부서 배치) 43명, 교육훈련 참가 9명

5. 2022년 이후 추진계획

○ 여성공무원 임용확대 계획 시행 및 시·군 독려

○ 주요(부서)보직 부여, 평정우대, 발탁승진, 교육훈련 강화 등

담당기관 (담당부서)	경상북도 (자치행정국 인사과)	담당자 (연락처)	주무관 장세덕 (054-880-2846)

3-1-2-⑦ (계속)	각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 위촉직 여성위원 비율 40%이상 달성 및 유지 모니터링
◇ 정부위원회의 여성참여율 40%이행점검 강화
◇ 정부위원회 대비 여성참여율이 현저히 낮은 지자체 위원회에 대한 개선권고 실시, 2회 연속 개선권고 위원회는 언론공표

1. 현황

□ 정책환경

○ 성평등 사회 구축을 위하여 공공부문 의살결정직 등 여성 대표성의 실질적 제고 필요성 대두

○ ‘20년 12월말 기준 도 관리대상 위원회 위촉직 여성비율은 43.2%로 전년도(’ 19.12월말 기준 43.2%)와 동일

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도 관리대상 위원회(97개)의 여성 위촉위원 비율을 40%이상 유지하여 공공부문의 여성 대표성 제고

□ 사업내용

○ 반기별 관리대상위원회 여성위촉위원 현황조사 및 여성위원 위촉 독려

○ 여성인재 DB를 활용한 여성위원 위촉 확대

□ 추진체계

○ (추진주체)경상북도 여성가족행복과 및 각 관리대상 위원회 소관부서

○ (추진절차)도 위원회 여성참여율 조사 및 여가부 보고(연1회)

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제21조, 경상북도 각종위원회 여성위촉에 대한 규정 제4조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 위촉직 여성참여위원 전년 43.2%와 동일

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 관리대상 위원회 위촉위원 여성참여율 확대 - 위촉률 40%이상 목표 유지	- 여성참여율 43.2%	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 연도별 추진계획에서 목표값을 40% 유지로 하였으며 지역적 상황 및 위원회 성격상 달성의 어려움 등으로 목표값 유지에 노력

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 97개 관리대상 위원회 위촉위원 여성참여율 확대

- ‘21. 12월 기준 위촉률 40%이상 유지

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
관리대상 위원회 위촉위원 여성참여율 확대	40%	43.2%	40%이상 유지	위원회 위촉직 여성위원 비율

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
관리대상 위원회 위촉위원 여성참여율 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 관리대상 위원회 위촉위원 여성참여율 확대

○ 도 및 시군 위원회 여성참여율 및 40% 미달성 현황 및 독려

○ 분야별 여성인재 DB와 연계하여 공공부문의 여성대표성 제고

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 이지혜 (054-880-4537)

3-2-1-① 기업 · 기관 관리직, 인사담당자에 대한 양성평등 교육 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 기업의 의사결정과 인재채용에 중요한 영향을 미치는 관리직 또는 인사담당부서담당자에 대한 양성평등 교육 실시

1. 현황

□ 여성친화기업을 대상으로 양성평등 인식 개선 교육 추진

○ 새일센터를 통해 경력단절 여성을 채용한 여성친화기업을 대상으로 일가정 양립을 위한 기업 인식 개선 교육 및 양성평등 교육 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 남녀고용평등 고용관행 정착 및 일·생활 균형 문화 확산을 유도하기 위한 직장문화 개선 교육 실시

□ 사업내용 : 남녀고용평등 고용관행 정착을 위한 마인드 교육, 여성친화기업문화 우수사례 공유, 사내 일·생활균형 문화조성을 위한 교육, 모성보호 및 대체인력 지원제도 정보 제공 등

□ 추진체계 : 경북광역여성새로일하기센터

□ 추진근거 : 경력단절여성 등의 경제활동촉진법 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 21개 기업 대상, 50회 상담 추진
- 1개 기업 가족친화인증 관련 컨설팅
- 2개 기업 지적재산권 및 특허관련 컨설팅
- 2개 기업 여성 고용지원, 효율적 세무 관리 컨설팅
- 13개 기업 대상 취업 규칙 및 급여, 퇴직금 산정 방법 등 근로기준법 관련 컨설팅 실시
- 3개 기업 사회적경제조직 및 일반창업기업 활성화 컨설팅

○ 12개 기업 직장문화개선 교육

○ 3개 기업 직장문화개선 워크숍

○ 9회 청년대상 양성평등 스쿨 개최

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 직장문화개선교육 - 10개 기업 양성평등 교육	- 양성평등 교육 12건 - 직장문화개선 워크숍 & 양성평등 스쿨 12건	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 대 상 : 새일센터 구인등록 기업 및 여성친화 일촌기업 등

○ 교육내용 : 남녀고용평등 정착을 위한 마인드 교육, 일·생활 균형 문화 조성을 위한 교육, 모성보호 및 대체인력 지원제도 정보 제공 등

○ 교육방식 : 수요가 있는 기업체에서 특강형태로 교육진행

○ 만족도 조사 : 교육 후 강사 및 교육 내용에 대한 만족도 조사 실시

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등교육 횟수	10	12	10	실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
직장문화개선교육 (양성평등교육)	경상북도 여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 남녀고용평등 고용관행 정착 및 일·생활 균형 문화 확산에 기여하기 위한 교육 확대 추진

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 이영주 (054-880-4532)

3-3-1-① (계속)	차세대 여성 리더 육성 사업 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성리더로서의 역량강화 및 잠재능력 개발을 위한 리더십 교육 및 경북여성의 정체성 함양을 위한 여성 문화중심 아카데미 운영
◇ 지역사회 발전을 도모할 여성자원 발굴 및 양성

1. 현황

□ 추진사업
○ 양성평등활성화 워크숍
- 여성리더 역량 강화 및 잠재능력 개발 워크숍
○ 경북여성 소양UP 프로젝트
- 지역사회 발전을 도모할 여성 인적자원 양성 교육

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 여성리더의 양성평등교육을 통하여 성별과 세대를 아우르는 지역사회 문화 정착과 여성 역량강화와 잠재능력 개발을 위한 교육 실시
○ 여성의 사회참여 확대와 건강한 사회분위기를 조성하고 다양한 역할 수행을 위한 지역 여성들의 전문성 향상

□ 사업내용
○ 사업기간 : 2021. 3 ~ 12월
○ 사업분야 : 2개사업 (양성평등활성화 워크숍, 경북여성 소양UP 프로젝트)
○ 사업내용
- 양성평등 관련 특강 및 여성단체 리더십 교육
- 전문가 초청 특강 및 현장체험 교육 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도/경북여성단체협의회

○ (추진절차) 사업계획 수립 및 보조금 신청 → 사업 검토 및 보조금 교부 → 사업실시 및 사업결과보고 및 정산

□ 추진근거 : 경상북도 양성평등기본조례 제34조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등활성화 워크숍 : 양성평등활성화 특강, 여성단체활성화방안 토론 등

○ 경북여성 소양UP 프로젝트 : 여성 리더십 함양 특강 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 차세대 여성리더 육성사업 활성화 - 양성평등활성화 워크숍 - 경북여성 소양up 프로젝트	ㅇ 양성평등활성화 워크숍 : 1회, 50명 ㅇ 경북여성 소양UP 프로젝트 : 2회, 200명	미흡

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월

○ 사업분야 : 2개 사업(양성평등활성화 워크숍, 경북여성 소양UP 프로젝트)

○ 사업내용 : 양성평등 관련 특강 및 여성단체 리더십 교육, 전문가 초청 특강 및 현장체험 교육 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
차세대 여성리더 육성사업 활성화	일반회계	33	33	38	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
차세대 여성리더 육성사업 활성화	2개 사업 500명	2개 사업 250명	2개 사업 300명	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
차세대 여성리더 육성사업 활성화	道 여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 일·가정 양립을 위한 여성리더 역량강화 및 여성전문분야 잠재능력 개발
- 리더십 함양 교육, 여성전문분야 역량강화 아카데미 개최
- 양성평등 문화 확산 및 차세대 미래여성리더 육성 등

6. 기타

○ 코로나 상황 지속으로 인한 특강, 체험활동 등 사업의 실시 미흡

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 이지혜 (054-880-4537)

4-1-1-① (계속)	아이돌보미 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 한부모(조손 포함), 청소년부모 가형 가정 지원 확대 및 본인부담금 추가 지원

◇ 서비스 제공기관 평가, 만족도 조사 등 서비스 품질 모니터링 강화

◇ 아이돌보미 전문성 강화 및 처우 개선

1. 현황

□ 현황

○ 영아종일제 돌봄 : 만3개월 이상 ~ 만36개월 이하 영아

○ 시간제 돌봄 : 만3개월 이상 ~ 만12세 이하 아동

○ 질병감염아동지원서비스 : 법정 전염성 및 유행성 질병에 감염된 만12세 이하의 시설 이용 아동

○ 기관연계서비스 : 사회복지시설, 학교, 유치원, 보육시설 등의 만0세~12세 아동

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정 내 개별 돌봄 서비스의 활성화를 통해 시설보육의 사각지대를 보완하고 경력단절 중장년 여성의 고용증진 도모

□ 사업내용

○ 부모의 맞벌이 등의 사유로 양육공백이 발생한 가정의 만12세 이하 아동을 대상으로 아이돌보미가 가정으로 찾아가는 돌봄 서비스를 제공하여 부모의 양육부담을 경감하고 저출산 해소에 기여

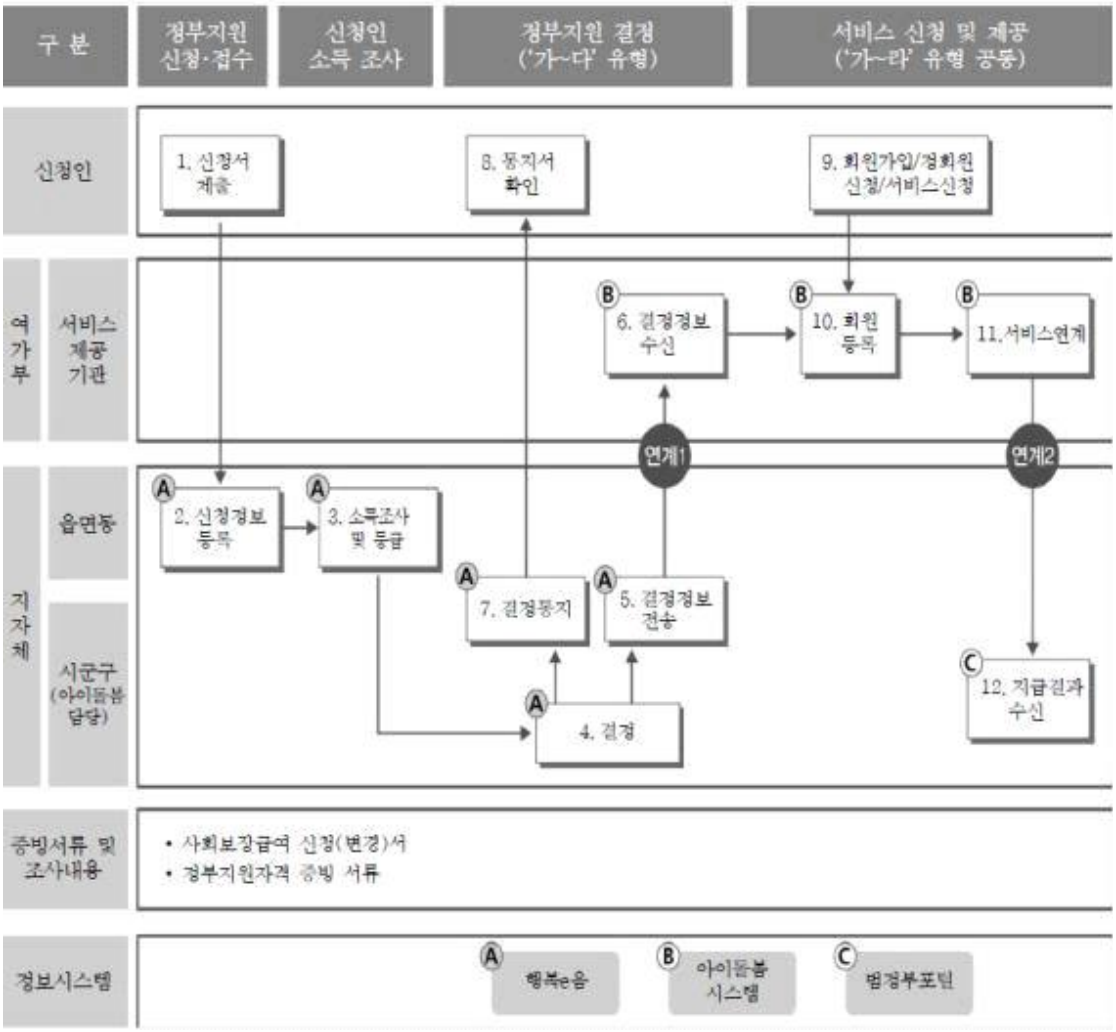
- 지원내용
  - ▪ 시간제·영아종일제 등 서비스 비용 지원
  - ▪ 아이돌보미 인건비·교육비 및 서비스제공기관 운영비 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 도, 시·군, 건강가정·다문화가족지원센터, 건강가정지원센터 등

○ (추진절차)

○ '가~다'형 가구는 1번부터, '라'형 가구는 9번부터 진행



□ 추진근거 : 아이돌봄 지원법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 아이돌보미 1,943명, 실이용가정수 4,300가구, 실이용아동수 7,438명, 연계실적 737,595건 ('21.9월말)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 서비스 확대를 위한 부모부담 경감 서비스 지원	- 경상북도 아이돌봄 본인부담금 추가 지원 : 4,300가정, 4,403백만원 ('21.9월말)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 아이돌봄 서비스 실이용아동수 확대
○ 아이돌봄 서비스 질 제고
○ 아이돌봄 서비스 모니터링 및 서비스제공기관 점검 강화

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 아이돌봄 지원사업	일반회계	31,845	31,845	32,726	국비 70% 지방비 30%	
○ 아이돌봄 본인부담금 경감	일반회계	5,398	5,398	15,600	지방비 100%	
○ 영아종일제 등 전담 아이돌보미 양성	일반회계	168	168	168	지방비 100%	
계		37,411	37,411	48,494		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
아이돌보미 서비스 실이용 아동수	7,150	7,438	7,200	시스템 연계건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아이돌보미 지원 확대	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 서비스 비용 본인부담금 경감 지원(지방비 지원)

○ 서비스 이용 본인부담금 경감(소득수준별 차등지원)

- (중위소득 75% 이하) 전액 경감(무료) / (75% 초과) 본인부담금 50% 경감

서비스유형 (중위소득별)	2021년 도 50% 추가지원(시간당 10,040원) 정부지원	본인부담금(50%) 도비지원	자부담	2022년 자부담 도 전액지원 (시간당 10,550원)
가형(75%↓)	**85%** (8,534원)	**15%** (1,506원)	-	-
나형(120%↓)	**60%** (6,024원)	**20%** (2,008원)	**20%** (2,008원)	**20%** (2,110원)
다형(150%↓)	**15%** (1,506원)	**42.5%** (4,267원)	**42.5%** (4,267원)	**42.5%** (4,484원)
라형(150%초과)		**50%** (5,020원)	**50%** (5,020원)	**50%** (5,275원)

6. 기타

□ 해당없음

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 아이세상지원과)	담당자 (연락처)	주무관 정지은 (054-880-4597)

4-1-1-② (계속)	온종일 돌봄체계 구축 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 학교와 지역아동센터, 다함께돌봄센터 자원을 공동 활용하여 온종일 돌봄체계 구축

◇ 공모 선정기관 평가, 만족도 조사, 성과보고회 개최 등 질높은 돌봄서비스 체계마련

1. 현황

□ 지역아동센터센터・다함께돌봄센터 운영

○ 대　　상 : 경북 소재 초등학교 및 지역아동센터, 다함께돌봄센터

○ 초등학교와 지역아동센터, 다함께돌봄센터 1개 팀으로 구성

○ 초등학교:지역아동센터:다함께돌봄센터(1:1, 1:n, n:1, n:n) 자유롭게 편성 가능

○ 이중지원 제한 : 초등학교와 지역아동센터, 다함께돌봄센터가 팀을 이루어 1개의 팀에만 소속 가능

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 아동이 가정 외에도 안전하게 보호받고 건전하게 성장할 수 있도록 지역사회를 중심으로 학교와 지역아동센터가 연계하여 돌봄과 교육 기능 강화

○ 양질의 서비스 제공으로 인한 학교, 지역아동센터, 지역사회 간 호혜와 협력 관계 형성

□ 사업내용

○ 사전 워크숍 : 공모에 선정된 팀이 참여하여 사업 안내, 사업별 토론 등 진행

○ 사업 진행 : 공모에 선정된 팀은 연중 계획된 사업 진행

○ 지역별 순회 컨설팅 : 지역별 모니터링

○ 성과보고회 : 경과보고, 인증패 전달, 우수 사례 소개 등

○ 결과보고서 제출

□ 추진체계

○ (추진주체) 도, 경북도교육청, 지역아동센터 경상북도지원단

○ (수행기관) 지역아동센터, 초등학교, 다함께돌봄센터

○ (추진절차)

구분	세부내용	추진 주체
사업 안내	- 도내 지역아동센터, 다함께돌봄센터 지자체 공모 사업 안내(1월) - 도내 초등학교 공모사업 안내(1월)	경상북도 경상북도교육청 경북지원단
신청・접수	- 경상북도지원단으로 사업계획서 제출(1월 말)	경북지원단
심사	- 1차 적격 심사 및 2차 서류 심사(2월 중 결과 안내)	심사위원 위촉 (별도 구성)
사업비 지원・수행	- 사업비 지원 및 사업 수행(3 ~ 11월) - 선정기관 사전 워크숍 개최(2월 중)	경북지원단 공모 선정팀
지도・점검	- 지역별 순회 컨설팅(5 ~ 7월) (지역별 방문하여 참여 기관 컨설팅 진행)	경상북도 경상북도교육청 경상북도지원단
성과 보고회	- 사업수행 기관(팀) 보고회(11월 말)	경북지원단
결과보고서 취합	- 결과보고서 취합(사업종료시점 ~ 12월 중순)	경북지원단

□ 추진근거 : 아동복지법 제59조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 예산액 : 4억원(도 1, 경북교육청 3)

○ 31팀 선정 (지역아동센터 36개소, 다함께돌봄센터 2개소, 초등돌봄교실 34개교)

○ 사업설명회 개최(‘21. 5. 6.)

○ 교구 제작 및 지역별 컨설팅 추진 (‘21. 5 ~ 11월)

○ 성과보고회 개최 (‘21. 12.)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공모를 통한 수행기관 선정 ○ 특화된 프로그램 운영	- 31개팀 선정 - 특화프로그램 운영 (fun fun! '뉴트로 전래놀이터' 우리가 만들어요' 등)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지역자원 활용 다양한 기관과 협력하여 돌봄지원체계 구축

○ 특화된 프로그램 운영 지원 및 지역민 참여 유도

○ 성과를 익년도 사업시 반영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 지역아동센터 특화사업 공모	일반회계	400	400	400	지방비 25% 기타 75%	교육청

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
특화프로그램운영	29	31	31	선정 참여팀 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
온종일 돌봄체계 구축	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 다양한 지역 돌봄자원 이용하여 참여기관 다양화(교육청 협력사업)

□ 차별화된 프로그램 개발, 컨설팅 강화

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 아이세상지원과)	담당자 (연락처)	주무관 장미남 (054-880-4591)

4-1-1-③ (계속)	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 야간연장형 보육 확대로 맞벌이 가정 경제활동 제고 및 늦은 오후 이후 보육서비스 내실화

1. 현황

□ 현황

○ 야간연장형 어린이집 : 258개소(2020.12.30.기준)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 맞벌이 가족을 위한 서비스 이용시간 확대로 육아부담 경감

○ 어린이집 입소 시 보육서비스 실수요자인 맞벌이 부부자녀에게 우선순위를 부여하여 일과 가정 양립에 기여

□ 사업내용

○ 시간연장형 어린이집 인건비 지원

○ 맞벌이 부부에게 보육서비스 우선순위 부여

□ 추진체계

○ (추진주체) 시군

○ (추진절차) [어린이집] 사업비 신청 → [시군] 교부 → [어린이집] 정산보고

□ 추진근거 : 영유아보육법 제36조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 야간연장형 어린이집 인건비 지원

- 도내 258개소 어린이집 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 야간연장형 어린이집 인건비지원	- 야간연장어린이집 258개소 지원	정상추진

□ 개선·보완 필요사항 : 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12월

○ 사 업 량 : 258개소

○ 사업내용 : 야간연장형 어린이집 인건비 지원

- 야간연장어린이집(현원2명 이상, 보육시간 월20시간 이상)

・월급여형(정부지원시설 및 직장어린이집 80%, 정부미지원시설 147.2만원)

・수당형(46.1만원)

- 24시간어린이집(현원2명 이상)

・정부지원시설 및 직장어린이집 80%

・정부미지원시설 147.2만원

- 휴일어린이집(현원2명이상, 5시간이상)

・근무수당 : 일 54,300원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○야간연장형 어린이집 인건비 지원	일반회계	(중앙) 1,594 (시도) 1,267	(중앙) 1,594 (시도) 1,267	(중앙) 2,013 (시도) 1,592	국비 56% 지방비44%	
계		2,861	2,861	3,605		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
야간연장형 어린이집 지원	258	258	240	보육통계시스템

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
야간연장형 어린이집 지원	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 야간연장형 어린이집 인건비 지속 지원

6. 기타

□ 해당없음

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 아이세상지원과)	담당자 (연락처)	주무관 박지혜 (054-880-4545)

4-1-1-④ (계속)	장애인 지원 서비스 확대(장애아 가족양육지원)

< 기본계획의 내용 >

◇ 장애아동 가족의 일상적인 양육부담 경감을 위한 돌봄서비스 지원

◇ 보호자의 정상적 사회활동 및 가족관계 회복을 위한 휴식지원 프로그램 지원

1. 현황

□ 현황 및 필요성

○ 장애아동에 대한 양육자의 상시적 돌봄 부담으로 비장애 형제자매 등 다른 가족원에게 필요한 가족 기능이 제대로 수행되지 못하는 데 따른 가족갈등 문제 발생

○ 기존 장애인 정책이 장애 당사자의 자립, 생활안정, 사회활동지원을 중심으로 하고있어 장애아 가족을 위한 지원 강화 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 장애아동가족의 일상적인 양육부담을 경감하고 보호자의 정상적인 사회활동을 돕기 위하여 돌봄서비스 및 휴식지원프로그램 제공

□ 사업내용

○ 돌봄서비스

- 지원대상 : 만 18세 미만의 장애정도가 심한 장애아와 생계·주거를 같이하는 기준 중위소득 120% 이하 가정
- 지원내용 : 양육자의 질병, 사회활동 등 일시적 돌봄서비스 필요 시 일정한 교육 과정을 수료한 장애아 돌보미를 파견하여 장애아동 보호 및 휴식 지원

○ 휴식지원프로그램

- 지원대상 : 소득기준 상관없이 만 18세 미만의 모든 장애아 가족
  * 가급적 돌봄서비스 대상가정 50% 이상에 휴식지원프로그램 제공
- 지원내용 : 가족관계 회복 및 돌봄노동 분담을 위해 장애아가족 문화·교육프로그램, 휴식박람회, 가족캠프 등 휴식지원 프로그램 운영

□ 추진체계

○ (추진주체) 위탁수행(포항시건강가정·다문화가족지원센터)

○ (추진절차) 장애아 가정 지원 신청(읍·면·동 행정복지센터) → 소득조사 및 지원여부 결정(시·군청) → 사업수행기관 및 신청자에 대상자 선정통지(시·군청) → 돌보미 파견 등 서비스 지원(사업 수행기관)

□ 추진근거

○ 「장애인복지법」 제30조의2(장애인 가족 지원)

○ 「장애아동복지지원법」 제24조(돌봄 및 일시적 휴식지원 서비스 지원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양육자의 질병, 사회활동 등 일시적 돌봄서비스가 필요한 장애아동 가족에게 일정교육을 수료한 돌보미를 파견함으로써 돌봄 부담 경감

- 장애아동 240명에게 돌봄서비스 제공

○ 돌봄서비스 지원 신청 가정 및 휴식프로그램 신청 만 18세 미만의 모든 장애아 가족에게 휴식지원 프로그램 운영(87명)

- 코로나19로 인해 일부 프로그램은 개별가정 또는 비대면 화상프로그램(ZOOM)을 통해 진행

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 장애아동 가족양육지원 서비스 지원확대 : 334명 - 돌봄서비스 251명 - 휴식지원프로그램 83명	- 돌봄서비스 240명, 휴식지원프로그램 87명 달성으로 총 327명에 서비스 지원	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 특정 시·군에 양성된 장애아 돌보미가 없어 서비스 선정 대상자가 있어도 즉시 서비스 연계가 안되는 상황이 발생

○ 도 전체에서 돌봄 서비스가 필요한 가정과 장애아 돌보미가 지체없이 연계될 수 있도록 권역별 돌보미 양성이 필요함

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월
○ 사 업 량 : 돌봄서비스 301명, 휴식지원프로그램 83명
○ 사업주체 : 위탁운영(사업수행기관 공모 선정)
○ 사업대상 : 만 18세 미만의 장애정도가 심한 등록 장애아와 생계·주거를 같이하는 기준 중위소득 120% 이하 가정
○ 사업내용 : 아동당 연 840시간 범위 내 돌봄서비스 지원, 휴식지원프로그램 운영 등
○ 예 산 액 : 2,351백만원(국비 1,646, 도비 705)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 장애아가족양육지원	일반회계	(중앙) 1,598 (시도) 685	(중앙) 1,598 (시도) 685	(중앙) 1,646 (시도) 705	국비 70% 지방비30%	
계		2,283	2,283	2,351		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
장애아동 가족양육지원 서비스 확대	334	327	334	사업결과보고서 목표대비 지원실적

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
장애인지원서비스 확대 (가족양육지원사업 추진)	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 장애아 가족양육지원사업 지원 확대

○ 권역별 돌보미 양성교육 실시로 지역별 장애아 돌보미 인력 체계 구축

○ 다양한 가족휴식지원 프로그램 마련 및 대상 가정에 홍보

담당기관 (담당부서)	경상북도 (복지건강국 장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 이수지 (054-880-3768)

4-1-2-① 4-1-2-③	미혼모·부 초기상담 및 청소년한부모 자립지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 임신 초기부터 상담 등을 통한 미혼모·부 정서 지원
◇ 출산 및 양육 시 병원비, 생필품 지원으로 미혼모·부 경제적 자립 도모
◇ 청소년 한부모 검정고시 학습비 및 자립촉진수당 지원으로 자립역량 강화

1. 현황

□ 베이비박스 앞 신생아 사망, 중고거래 앱 아이입양 게시 사건 발생

○ 미혼모·부는 경제적 부담과 사회적 편견 등으로 임신중절·유기·입양* 등 출산·양육을 포기하는 사례가 많음.

* 연평균 127건 유기, 2019년 입양아동 704명중 91.8%가 미혼모 아동

○ 임신한 미혼여성 등이 상담 및 양육코칭, 미혼모 시설 입소, 정부 지원 등을 쉽게 접할 수 있는 종합적인 서비스 제공 기능 미약

- 초기 위기 발생 시 위기 극복을 위한 다양한 정보 제공, 종합적인 상담과 경제적 지원 필요

□ 청소년 한부모는 자녀양육·생계 부담 외에 학업중단·취업훈련 부족 등의 어려움이 많아 자립기반 마련을 위한 지원이 필요

* 2019년 청소년 부모 생활실태조사 및 개선방안 연구 결과 315명 중 101명(32%)가 고등학교 중퇴 이하의 학력이며, 192명(61%)이 경제활동 부재

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 미혼모·부 및 청소년한부모가 자녀를 스스로 양육하고자 할 경우 초기 위기에 대처할 수 있도록 서비스를 제공하여 양육은 물론 자립에 이르도록 지원함

□ 사업내용

○ 상담을 통한 미혼모·부의 정서 지원, 출산 및 양육지원, 교육·문화체험 프로그램 운영 지원, 자조모임 등 지역 유관기관 연계 지원

○ 청소년 한부모 검정고시 학습비 및 자립촉진수당 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 도, 시군, 권역별미혼모·부자거점기관

○ (추진절차)

추 진 주 체		역 할
여성가족부	사업 총괄	○ 사업 추진계획 수립 및 총괄
도(시군)	사업 지원	○ 예산 편성 및 보조금 교부 ○ 사업 수행기관 선정, 지도·점검, 사업평가
미혼모부자 거점기관	사업 수행	○ 연간 사업계획서 작성 및 제출 ○ 사업홍보, 지원대상자 모집, 상담 및 서비스 제공 ○ 지역 유관기관 연계 지원 ○ 사업 수행기관 운영실적 및 사업비 정산결과 보고

□ 추진근거 : 한부모가족지원법 제17조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사 업 비 : 52백만원(기금 26, 도비 8, 시군비 18)

○ 추진실적 : 실인원 45명 ['21.10월말 기준]

실인원	출산·양육	문화 프로그램	상담	정보제공	자조모임	친자검사	지역연계
45명	25명	30명	38명	30명	20명	-	35명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 미혼모·부가족지원인원 - 목표 : 50명	- 추진실적 : 45명	추진중

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 기　간 : 2022. 1 ~ 12월

○ 대　상 : 미혼모·부 및 저소득 청소년한부모(기준 중위소득 60%이하)

○ 내　용 : 상담을 통한 미혼모·부 정서지원, 출산 및 양육지원, 친자검사비 지원, 교육·문화체험 프로그램 지원, 자조모임 지원, 유관기관 연계 지원. 청소년한부모 검정고시 학습비 지원 및 자립촉진수당 지원 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 권역별미혼모부자 지원기관	일반회계	52	52	68	기금 50% 도비 15% 시군 35%	(50, 44명)

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적*		
미혼모부자가족 지원	50	45	60	사업정산 자료

* 21.10월말기준 실적으로 연도말 목표대비 100% 달성 가능

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
미혼모·부 및 청소년한부모 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 미혼모·부 및 청소년한부모 지원 확대를 위한 지속적 홍보 및 신규 사업 검토

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 이미승 (054-880-4539)

4-1-2-② (계속)	한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 저소득 한부모가족 아동양육비 지원으로 생활안정 및 경제적 자립 도모

◇ 미성년 자녀를 양육하고 있는 이혼·미혼 한부모가족 양육비 이행 지원

1. 현황

□ 현황('20.12월말 기준)

○ 저소득 한부모 현황 : 9,732세대, 24,260명

○ 저소득 한부모 복지급여 대상아동(만18세미만) : 11,696명

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 저소득 한부모가족(조손가족 포함) 아동양육비 및 학용품비 등을 지원함으로써 아동의 건전한 육성 도모 및 자립기반 조성

□ 사업내용

○ 한부모가족 자녀양육비, 중고등학생 학용품비, 시설생활보조금 등 지원

○ 한부모가족 자녀 대학입학금, 교복비, 초등학생 학습보조비 등 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 도, 시군

○ (추진절차)

추 진 주 체		역 할
여성가족부	사업 총괄	○ 사업 추진계획 수립 및 총괄
도	사업 지원	○ 예산 편성 및 보조금 교부 ○ 사업 추진상황 점검·관리
시군	사업 수행	○ 지원대상자 발굴·결정 및 사업 홍보 ○ 예산 편성 및 보조금 집행 등 사업 수행 ○ 사업 지원실적 및 사업비 정산결과 보고

□ 추진근거 : 한부모가족지원법 제17조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 한부모가족 자녀양육비 등 지원 : 23개시군, 7,576명

○ 한부모가족 지원(대학입학금, 교복비 등) : 23개 시군, 2,695명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 한부모가족 자녀양육비 등 지원 / 목표 : 7,000명	7,576명	추진완료
ㅇ 한부모가족자녀지원(자체) 인원 / 목표 : 4,209명	2,695명	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 기 간 : 2022. 1. ~ 12.

○ 대 상 : 도내 저소득 한부모(조손)가족

○ 내 용 : 아동양육비, 학용품비, 시설 생활보조금, 대학입학금, 교복비 등 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
한부모가족자녀양육비등지원	일반회계	22,770	22,770	31,560	기금 80%, 도비 6%, 시군비 14%	
한부모가족지원(자체)	일반회계	1,280	1,280	1,555	도비 30%, 시군비 70%	
계		**24,050**	**24,050**	**33,115**		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
한부모가족 자녀양육비 지원	11,000	11,696	12,000	사업정산 자료
한부모가족지원(자체)	2,000	2,247	2,500	사업정산 자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
저소득 한부모가족 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 저소득 한부모가족 지원 확대를 위한 지속적 홍보 및 신규 사업 검토

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 이미승 (054-880-4539)

4-1-2-⑤ (계속)	아동 양육비용 등에 대한 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 아동 양육비용 등에 대한 지원 확대

- 아동수당 도입(만 7세 미만 아동 대상 월 10만원 지급)
  * '22년부터 만 8세 미만으로 확대 예정

1. 현황

□ 심각한 저출산 현상이 지속되고 있는 상황에서, 매년 출생아수 감소

○ 저출산은 경제성장 저해, 재정위기 봉착, 사회 시스템 혼란 등을 초래하여 지속가능한 사회발전의 걸림돌

○ 초저출산 문제에 대응하여, 인구의 '量' 확충과 더불어 아동에 대한 투자 확충을 통한 '質' 제고 노력 병행 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 미래세대인 아동에 대한 투자 확충을 통해 아동의 건강한 성장을 지원하고, 아동 양육에 대한 국가 책임성을 강화

□ 사업내용

○ 만 7세 미만 아동에게 아동수당 월 10만원 지급
- ('19년) 1월부터 만 6세 미만, 9월부터 만 7세 미만 모든 아동 대상
- ('20년) 만 7세 미만 모든 아동 대상
- ('22년~) 만 8세 미만 모든 아동 대상(예정)

□ 추진체계

○ (추진주체) 시군, 읍·면·동

○ (추진절차) 신청·접수(읍면동 방문 또는 온라인) → 수당지급(읍·면·동)

□ 추진근거 : 아동수당법 제3조, 제4조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 아동수당 신청・접수, 아동수당 지급(118천명)

○ 아동수당제도 홍보 시행

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 아동수당 - 아동수당제도 홍보 및 신청 안내 - 아동수당 급여 지급	- 제도 홍보 및 신청 안내 (포스터 및 리플렛 배부, 현수막 게시 등) - 아동수당 급여 지급(118천명)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 량 : 124,707명
○ 사업대상 : 만 8세 미만 아동('22년 예정)
○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월
○ 지급금액 : 월 10만원(현금 지급)
○ 신청방법 : 읍면동 행복센터 방문 또는 온라인(PC, 스마트폰) 신청

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 아동수당 지원 - 아동수당급여지급 - 아동수당제도운영	일반회계	142,017 40	142,017 40	149,648 17	국비 70% 지방비30%	복지비지수 등 6개지역 국80%/지방비20%
계		**142,057**	**142,057**	**149,665**		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
아동수당 지급인원	118,958	118,958	124,707	정산 및 지원실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아동수당 지원	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 아동수당 지원 서비스 안정적 추진

○ 아동수당 지원 지속 추진(홍보 강화 등)

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 아이세상지원과)	담당자 (연락처)	주무관 허 광 호 (054-880-4592)

4-1-3-① (계속)	지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 민간기업 협력 등 민관 거버넌스를 통해 공동육아나눔터 인프라 확대

◇ 맞벌이 부모 돌봄 지원 및 품앗이 육아 등 지역사회 공동육아 확산

◇ 부모와 자녀가 함께하는 부모참여형 프로그램 운영

1. 현황

□ 공동육아나눔터(26개소)

○ 추가 개소 3개소('20년 20개소 → '21년 26개소)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 이웃간의 교류를 증진하여 유대감 강화, 친밀감 상승을 통한 새로운 공동체 문화 및 지역친화적인 공동체 문화조성 기여

○ 이웃과 함께 안전하게 아이를 키울 수 있는 양육 네트워크 형성

○ 돌봄기능 강화 및 다양한 품앗이 운영으로 인한 공적 돌봄 사각지대 보완

□ 사업내용

○ 대상 : 18세 미만 자녀 및 자녀의 부모

○ 시간 : 10:00~18:00(월~금) ※ 평일저녁 및 토요일 연장 운영 적극 추진

○ 주요서비스

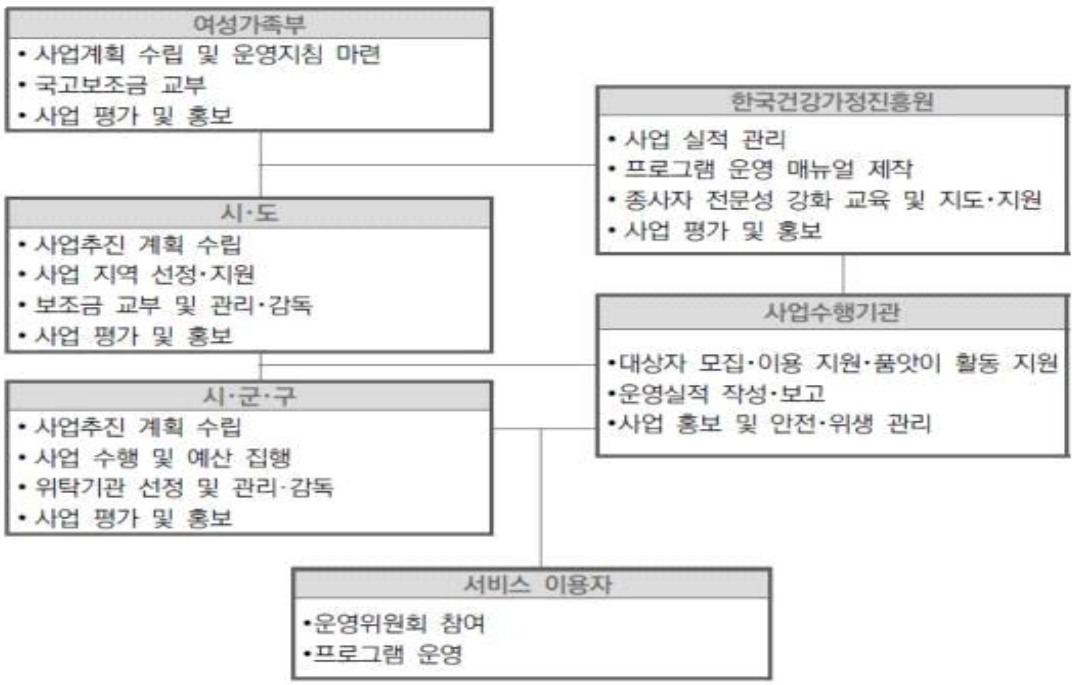
- 자녀돌봄 사각지대 해소
- 공동육아나눔터 시설 환경개선 및 안전확보
- 부모-자녀 참여형 가족품앗이 활동강화

□ 추진체계

○ (추진주체) 도, 시·군, 건강가정·다문화가족지원센터, 건강가정지원센터 등

○ (추진절차)

〈그림 2〉 사업운영추진체계



□ 추진근거

○ 아이돌봄지원법 제19조(공동육아나눔터)

○ 건강가정기본법 제22조(자녀양육지원의 강화), 제25조(가족부양의 지원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과 : 공동육아나눔터 26개소로 확대

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공동육아나눔터 설치 확대 - 28개소 설치 및 운영	- 26개소 추진 완료	정상추진

□ 개선·보완 필요사항 : 해당 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용 : 공동육아나눔터 32개소로 확대 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 공동육아나눔터 운영	기금	1,302	1,302	1,672	국비 50% 지방비 50%	
계		1,302	1,302	1,672		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공동육아나눔터 설치 개소수	28	26	32	정산결과 보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공동육아나눔터 설치·운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ '22년 신규 개소 및 미설치 시·군 위주로 1개소 이상 설치 독려

○ '22년 신규 개소 : 경주, 구미, 의성, 영양, 성주, 예천

○ 미설치 지역 : 영주, 영천, 군위, 청송, 고령, 봉화, 울릉

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이세상지원과)	담당자 (연락처)	주무관 정지은 (054-880-4597)

4-1-1-③ (계속)	국공립 어린이집 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 신축, 리모델링, 장기임차 등 다양한 방법을 통한 국공립어린이집 확대

◇ 부모들의 선호도가 높은 국공립어린이집 신축 또는 공동주택 관리동, 기존 민간·가정어린이집을 리모델링하여 국공립어린이집으로 전환 확충함으로써 안심하고 믿고 맡길 수 있는 보육환경 조성

1. 현황

□ 정책환경

○ 저출산 고령화에 따라 국가가 책임지는 공보육에 대한 요구가 갈수록 증대

○ 국공립어린이집 확충 등 보육인프라 확대를 통한 공보육 기반 마련 필요

□ 그간의 추진성과

○ 국공립어린이집 확충 방식의 다양화를 통해 지속 확대

- 확충방법 : 신축, 생활SOC복합화, 장기임차, 관리동 리모델링 등
- 국공립수 : 134개소('15.12) → 187개소(' 21. 10)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 국공립 어린이집 확대를 통해 수준 높은 보육서비스 제공 및 안전하고 쾌적한 보육환경 도모

○ 양육부담 해소와 아이 낳고 키우기 좋은 사회분위기 조성

□ 사업내용

○ 국공립어린이집 확충

- 신규부지 확보를 통한 신축방안 이외에 민간·가정어린이집을 장기임차하여 국공립전환, 공동주택 관리동 리모델링 후 국공립 전환 등 다양한 확충방법 지속 추진

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도, 시군

○ (추진절차) 관내 시·군을 대상으로 수요 조사하여 국공립어린이집 추가 확대 설치

□ 추진근거 : 영유아보육법 제36조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 국공립어린이집 확충 : 19개소

- 신 축 : 7개소(안동, 구미, 의성, 영덕, 고령, 성주, 봉화)
- 리모델링 : 10개소(포항, 구미, 영주, 영천2, 경산4, 예천)
- 장기임차 : 2개소(포항, 영천) * 생활SOC복합화 포함

○ 집행실적 : 5,192백만원(국비 2,689, 도비 751, 시군비 1,752)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 국공립어린이집확충 23개소 - 신 축 : 6개소 - 리모델링 : 13개소 - 장기임차 : 4개소	ㅇ 국공립어린이집확충 19개소 - 신 축 : 7개소 - 리모델링 : 10개소 - 장기임차 : 2개소	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 국공립어린이집 확충 : 10개소

- 신 축 : 3개소(안동, 영덕, 봉화)
- 리모델링 : 4개소(포항, 구미3)
- 장기임차 : 3개소(포항2, 안동)

* 기자재 : 8개소(포항3, 안동, 구미3, 칠곡)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 국공립어린이집확충	일반회계	2,689 2,689	2,689 2,689	2,349 2,350	국비 50% 지방비50%	
계		**5,192**	**5,192**	**4,699**		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 국공립어린이집 확충	23	19	10	지원 실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
○ 국공립어린이집 확충	아이세상지원과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 국공립어린이집 확충 방식 다양화

○ 신축(매입, 기존 공공건축물 리모델링), 국공립 장기임차, 관리동 어린이집 리모델링 등 적극적인 국공립 전환 추진

- 신축 1,676천원/㎡, 리모델링 110백만원, 리모델링 210백만원 지원
- 모든 전환대상 시설 지원액 범위 내 설계·용역비 지원

□ 부모선호도가 높은 국공립어린이집 확충을 위해 지속적 홍보

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이세상지원과)	담당자 (연락처)	주무관 정인숙 (054-880-4543)

4-1-3-⑤ (계속)	공립 장기요양기관 확충(노인복지시설 기능보강사업)

< 기본계획의 내용 >

◇ '17.9월 발표된 치매 국가책임제는 치매노인에 대한 1:1 맞춤형 상담·사례관리부터 돌봄, 치료에 이르는 포괄적인 지원 대책

◇ 치매노인 일상생활 돌봄 영역에서 장기요양의 비중이 확대될 계획으로 전문화된 장기요양시설 인프라 확충 필요

1. 현황

□ 추진배경

○ 치매 문제를 개별 가정차원이 아닌 국가 돌봄 차원으로 해결

○ 치매는 환자 본인의 인간 존엄성도 무너지고 생존까지도 위협받으며 온 가족이 함께 고통 받는 심각한 질환으로 근본적인 대책 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 치매국가책임제 시행으로 치매어르신에게 전문적인 서비스를 제공하기 위해 치매전담실 확충 지원

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2018~2022 (5년간 계속사업)

○ 대상시설 : 공립 치매전담형 종합요양시설 신축 및 기존 공립·민간 법인시설을 치매전담형 시설로 전환

○ 지원근거 : 노인복지시설 제47조 및 동법 시행령 제24조(비용의 보조)

○ 추진방법 : 시·군, 민간 법인시설 신청(단, 부지매입 자체 부담)

□ 추진체계

○ (추진주체) 시·군 및 사회복지법인 등 비영리법인

○ (추진절차) 시·군, 사회복지법인 → 도 → 보건복지부

□ 추진근거 : 노인복지법 시행규칙 별표4 및 별표9, 고시

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 치매전담시설 2개소(종합요양 신축 1, 증개축 1)

- 영주시 : 공립 치매전담형 종합요양시설 신축 1개소
- 봉화군 : 치매전담형 증개축 1개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공립 장기요양기관 확충 2개소	- 2개소 (신축1, 증개축1) * 영주시 부지 확보 어려움 발생	정상추진 1 /미흡 1

□ 개선·보완 필요사항

○ 공립형 장기요양기관 신축 시 자체부담으로 부지매입에 따른 예산 확보 불명확성 및 공유재산관리 계획 변경 등 행정절차 이행에 장시간 소요되는 문제점 발생

○ 공립형 장기요양기관 신축 부지 확보에 어려움을 겪는 지자체의 문제 해소를 위해 신축 지원 확대 조건(비영리법인 부지 및 건물 활용 방안 적용 예정

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12월

○ 사업대상 : 치매전담형 노인요양시설 및 주야간보호시설 증개축 지원

○ 사 업 량 : 2개소 (치매시설 전환 증개축)

○ 사 업 비 : 1,445백만원(국비 1,156, 도비 289)

○ 추진방법 : 시·군 공립 시설 신청으로 설치 추진

* 단, 부지매입비 시·군 자체 부담

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 노인복지시설 기능보강사업	일반회계	(시도)1,191	(시도)1,191	(시도)1,445	국비 80% 지방비20%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
치매전담형 노인복지시설	2	2	2	(실적수/목표수)×100 목표대비 달성율

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공립 장기요양기관 확충	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 치매전담시설 신축·전환 단계별 목표('22년)

○ '22년 목표 신축 시설수(2개소)

- 치매시설 전환 증개축 2개소

6. 기타

□ 추진상 애로사항

○ 공립 치매전담형 종합노인요양시설 신축 사업의 경우 부지확보, 추가 건축비, 운영비 확보 등 시·군 재정 부담이 많아 신축 수요 적음

- 신축 국고지원 단가가 실 건축비보다 낮게 책정

○ 현재 노인요양시설 정원 대비 입소율이 80% 정도 수준으로 입소정원에 여유가 있는 상황

○ 시·군 사전 수요조사 없이 복지부의 예산 일괄 배정으로 불용 예산이 발생('18~'20년)하여 '22년 정리추경 시 반납 예정

담당기관 (담당부서)	경상북도 (어르신복지과)	담당자 (연락처)	주무관 이승은 (054-880-3752)

4-2-1-② (계속)	육아휴직 시기 소득보장 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성농어업인 출산 전후 영농어 공백 방지를 위한 농어가 도우미 지원사업을 통해 여성농어업인의 삶의 질 향상 도모

1. 현황

□ 농어촌 여성농업인들의 출산(육아) 사회적 기반 열악

○ 출산(예정)으로 인한 영농공백 발생

○ 가임여성농업인 감소로 농어촌 출산율 급감

○ 가사와 영농병행은 여성농업인의 가장 큰 어려움

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성 농어업인이 출산 등으로 농어업 작업을 일시 중단하게 될 경우, 농어가 도우미가 작업을 대행하여 농어업 작업의 중단을 방지

○ 농어가 소득안정을 도모하고, 출산 여성 농어업인의 모성을 보호하여 여성 농어업인의 삶의 잘 향상에 기여

□ 사업내용

○ 출산(예정) 여성농어업인을 대신하여 농어가도우미가 90일 범위내에서 영농어 관련 작업 대행 시 인건비 지원

- 도내 농어촌지역 또는 준농어촌지역에 거주하는 출산 또는 출산예정 여성농업인이 신청대상
- 출산(예정)일 기준으로 출산 전90일부터 출산후 150일까지 240일 기간 중 농어가도우미 이용가능
- 도우미 1일 기준단가 74,000원의 80%(59,200원)를 예산에서 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) : 경상북도

○ (추진절차) : 지침통보 및 사업배정(도)→사업신청(시군)→보조금 교부결정 및 보조금 교부(도)→보조금 정산(시군)

□ 추진근거 : 여성농어업인 육성법 제11조(여성농어업인의 모성보호와 보육여건 개선 및 삶의 질 향상)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 22개시군 사업량 57명 확정, 도비 86,184천원 교부

○ 도우미 1일 기준단가 70,000원의 80%(56,000원)를 예산에서 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 농어가도우미 지원계획 57명	ㅇ 농어가도우미 지원 57명 확정	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 도우미 1일 단가 현실 기준 반영 필요(최저 임금 수준)

○ '22년 사업 추진 시 지침 개정 후 사업 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 출산농가영농도우미 지원사업 시행지침 수립 및 시달

○ 시군 신청서 접수에 따른 보조금 교부결정 및 교부

○ 사업정산 및 시군의견 접수

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ출산농가영농도우미지원	일반회계	86	86	87	지방비 80 % 기타 20%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
출산농가영농도우미지원	57명	57명	55명	계획 및 정산 보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
육아휴직 시기 소득보장 강화	농업정책과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 출산(육아)으로 인한 농업 부담 경감 추진

○ 출산농가 영농도우미 지원단가 상향 검토(74천원/1일)

* '22년 최저임금(9,160원/시간) 기준

담당기관 (담당부서)	경상북도 (농축산유통국 농업정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박세은 (054-880-3322)

4-2-4-① (계속)	근로시간 단축 청구권 도입 및 유연근무제 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 근로시간 단축 청구권 도입을 위한 법개정 추진

◇ 다양한 근로방식의 도입 지원 강화

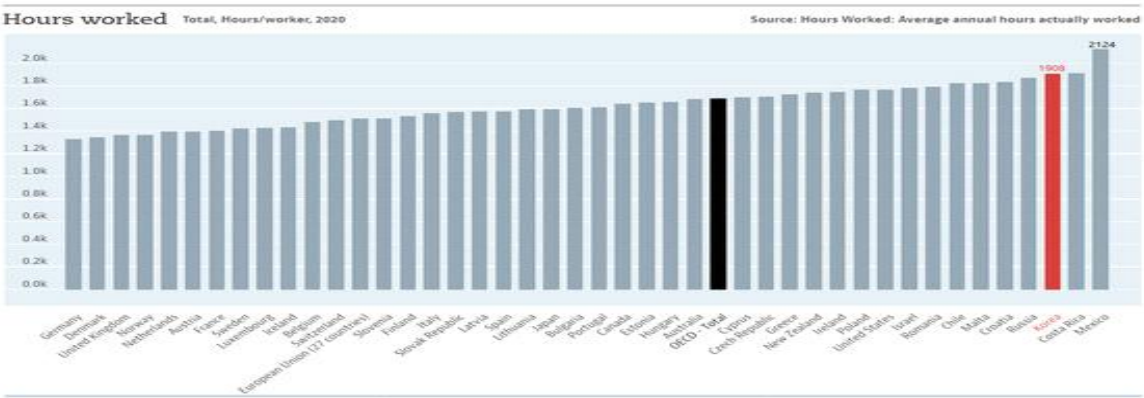
※ 업종·직무별 특성에 따른 유연한 근무형태에 관한 우수사례 발굴 및 기업 대상 정보 제공 등

1. 현황

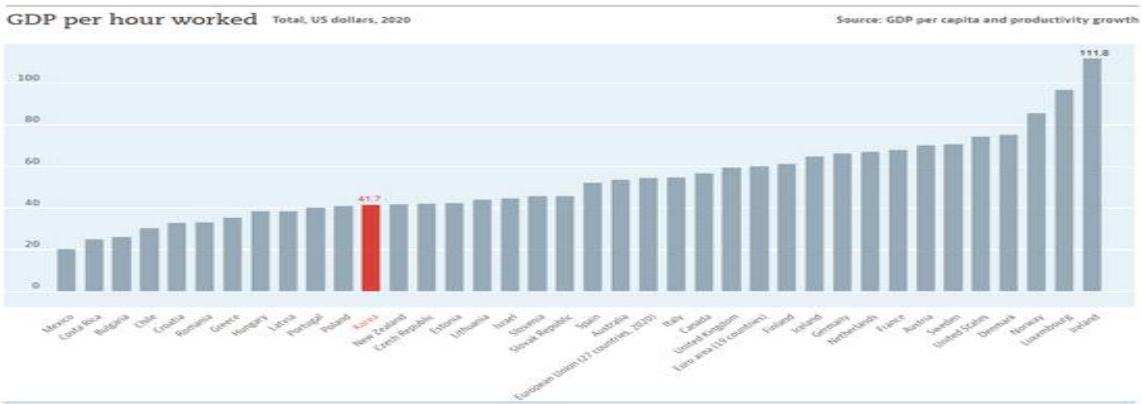
□ 추진배경

○ 4차 산업혁명 시대는 효율적·생산적 근무환경이 국가경쟁력을 결정하나 2020년 기준 우리나라 연간 1인당 노동시간은 1,908시간으로 OECD 43개 회원국 평균(1,687시간)을 훨씬 상회하는 반면, 노동생산성(GDP)은 38개국 중 27위로, 근로시간 대비 생산성이 낮음

- 이에 대한 원인으로 한국 사회의 만성적 초과근무, 야근문화, 휴가 미사용 등 장시간 근로 시간이 영향을 미친 것으로 분석



<2020년 OECD 국가 노동시간 비교, 출처: OECD>



<2020년 OECD 국가 노동생산성 비교, 출처: OECD>

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 업무효율을 최대한 높일 수 있는 근무시간 자율설계로 공직생산성 향상

- 도정목표인 ‘아이 행복한 젊은 경북’ 실현을 위한 유연근무제 활성화

□ 사업내용

○ 시차출퇴근형, 근무시간선택형 등 다양한 유연근무제 사용 장려

○ 임산부 모성보호시간 및 만5세 이하 자녀 육아시간 보장

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도

○ (추진절차) 유연근무제·모성보호·육아시간 복무시스템 신청 및 활용

□ 추진근거 : 지방공무원 복무규정 및 지방공무원 유연근무제 운영지침

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 유연근무제에 대한 직원 인식 개선에 따른 제도사용 활성화

- 간부공무원의 솔선수범을 위한 부서장 이상 공무원 월1회 의무시행

* 조직문화 활성화 계획에 따른 유연근무제, 연가 사용 활성화 계획(자치행정과-14221(2019.9.26.))

○ 임산부 모성보호시간 및 육아시간 관련 특별휴가제도 사용 활성화

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 유연근무제 활성화 추진	- 시차출퇴근형 : 1,516건 - 근무시간선택형 : 1,193건 - 집약근무형 : 18건 - 재택근무형 : 2,275건	정상추진
ㅇ 모성보호시간 및 육아시간 보장	- 모성보호시간 : 207건 - 육아시간 사용 : 2,248건 - 가족돌봄휴가(유급) : 1,386건	정상추진

* 실적출처 - 복무관리시스템(2021. 9. 30. 현재)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 유연근무제 활성화 추진

- 포스트코로나 시대 대비 공직사회의 재택근무 생산성·효율성 제고 및 새로운 근무방식 정착

○ 모성보호시간 및 육아시간 특별휴가제도 지속 추진

- 임신, 출산, 육아 등 생애주기별 가정 친화적 휴가제도 활용 적극 장려

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
유연근무제 활성화	4,000건	5,002건	5,500건	복무관리시스템 확인
모성보호시간 및 육아시간보장	5,000건	3,841건	4,000건	〃

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
유연근무제 활성화	행정안전부 인사혁신처					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 보육친화적 근무환경 조성을 위한 복무제도 개선 및 활성화

담당기관 (담당부서)	경상북도 (자치행정국 자치행정과)	담당자 (연락처)	주무관 장화영 (054-880-2815)

4-2-4-③ (계속)	연차 사용 활성화

< 기본계획의 내용 >

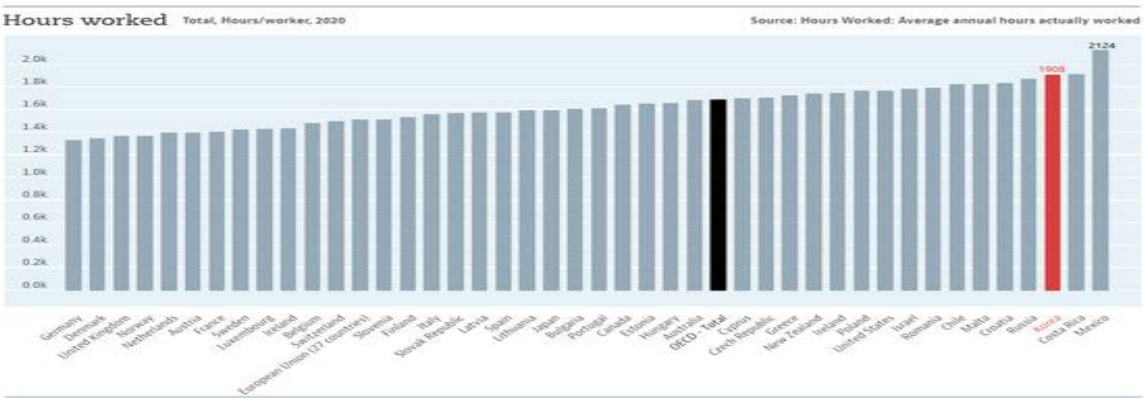
◇ 중앙행정기관, 지자체, 공공기관 등 월간 연차 사용 활성화
◇ 1년 미만 근무 연차휴가 보장
◇ 중소기업 근로자 대상 휴가지원 제도 시행
※ 기업과 근로자가 공동으로 여행비를 적립할 경우 정부에서 추가 지원
◇ 연차휴가 사용촉진을 통한 일자리 나누기 확산
◇ 미활용 휴가의 금전보상 관행과 사내눈치 등 경직적 조직문화개선
◇ 휴가관련 규정을 준수하지 않는 불법관행에 대한 감독 실시

1. 현황

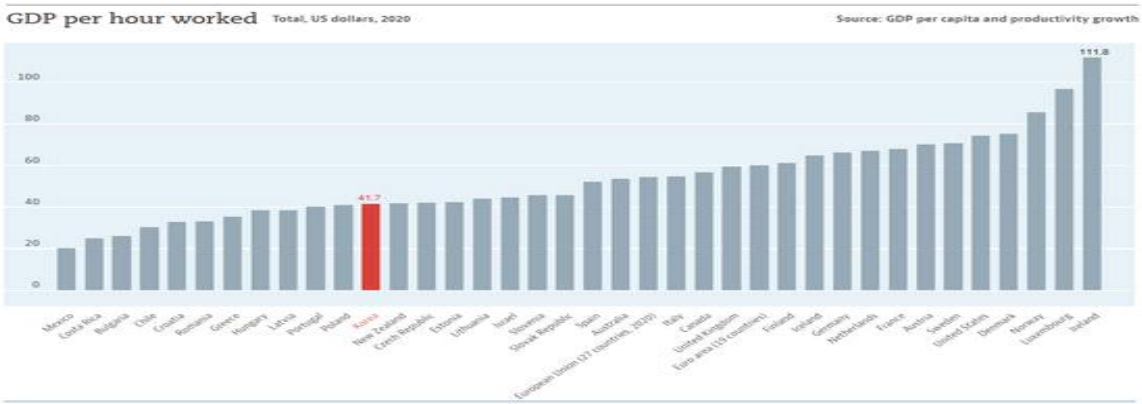
□ 추진배경

○ 4차 산업혁명 시대는 효율적·생산적 근무환경이 국가경쟁력을 결정하나 2020년 기준 우리나라 연간 1인당 노동시간은 1,908시간으로 OECD 43개 회원국 평균(1,687시간)을 훨씬 상회하는 반면, 노동생산성(GDP)은 38개국 중 27위로, 근로시간 대비 생산성이 낮음

- 이에 대한 원인으로 한국 사회의 만성적 초과근무, 야근문화, 휴가 미사용 등 장시간 근로 시간이 영향을 미친 것으로 분석



<2020년 OECD 국가 노동시간 비교, 출처: OECD>



<2020년 OECD 국가 노동생산성 비교, 출처: OECD>

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 일과 삶의 균형을 통한 업무집중도 향상 및 업무효율성 제고

□ 사업내용

○ 일·가정의 양립을 도모하고 업무효율성을 제고하고자 특정 시기에 편중되지 않고 자유로운 연가사용 분위기 조성

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도

○ (추진절차) 복무시스템을 통한 연가사용 신청 및 활용

□ 추진근거 : 지방공무원 복무규정 제7조의4(연가 사용의 권장),
경상북도 지방공무원 복무조례 제19조(연가계획 및 허가)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 연가사용권장제 실시(10일) 및 연가사용 적극 권장

- 권장 연가 일수 10일 중 미사용 연가 일수는 연가보상비 지급제외 및 저축·가산(미사용 연가에 대한 보상) 제외

○ 간부공무원의 솔선수범을 위한 부서장 이상 공무원 월1회 의무시행

* 조직문화 활성화 계획에 따른 유연근무제, 연가 사용 활성화 계획(자치행정과-14221(2019.9.26.))

○ 연가보상비 지급 일수 단계적 축소

- 2018년 20일 → 2019년 15일 → 2020년 13일 → 2021년 12일

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 연가사용 활성화 추진	- 1인당 평균 연가 사용 : 7.6일	정상추진

* (2018년) 6.8일, (2019년) 7.6일, (2020년) 9.2일, (2021년 9월) 7.6일

* 실적출처 - 복무관리시스템(2021. 9. 30 현재)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 하계 및 동계휴가제 운영으로 가정 친화적인 근무여건 조성

○ 국·과장 이상 간부공무원 솔선수범을 위한 월1회 연가사용 권장

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표 : 해당없음

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
연가사용 활성화	행정안전부 인사혁신처					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 보육친화적 근무환경 조성을 위한 연가사용 활성화 지속 추진

□ 연가사용권장제(10일) 활성화 및 연가보상비 일수 조정 12일 → 10일

담당기관 (담당부서)	경상북도 (자치행정국 자치행정과)	담당자 (연락처)	주무관 장화영 (054-880-2815)

4-2-5-① (계속)	남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 육아휴직의 명칭을 부모육아휴직으로 변경
◇ ‘아빠의 달’ 지원 등을 통한 남성 육아휴직 이용 활성화
◇ 배우자 출산휴가 이용 활성화 방안 검토 및 근로 감독 강화
◇ 남성 육아휴직 및 배우자 출산휴가 이용 활성화를 위한 캠페인 추진, 우수사례 발굴·홍보

1. 현황

○ 2021년 육아휴직 활용자 중 남성 육아휴직자 비율 : 34% 정도
- 육아휴직 활용 실적 : 총 80명(남성 27명, 여성 53명)

○ 2021년 배우자 출산휴가 활용 실적 : 29명
* 2020년 남성 육아휴직자 : 27명, 배우자 출산휴가자 : 38명

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 남성의 육아휴직 및 배우자 출산휴가 활성화로 일과 가정의 양립 도모

□ 사업내용
○ 남성의 육아휴직 활용 우수사례 발굴 및 홍보
○ 배우자 출산휴가 활용 활성화를 위한 정기적인 조사 및 홍보
○ 남성의 육아휴직 및 배우자 출산휴가 활성화를 위한 캠페인

□ 추진근거 : 제1차 양성평등정책 기본계획

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과
○ 남성 육아휴직 사용자에 대한 반기별 조사 및 우수사례 발굴·전파
○ 배우자 출산휴가 활용 활성화를 위한 조사 및 홍보 추진

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ남성육아휴직 사례조사 및 우수사례 발굴 횟수 2회 ㅇ배우자 출산휴가 활용률 전원	ㅇ남성육아휴직 사례조사 및 우수사례 발굴 횟수 2회 ㅇ배우자 출산휴가 활용률 전원(29명)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 남성 육아휴직 사용자에 대한 반기별 조사 및 우수사례 발굴·전파

○ 배우자 출산휴가 활용 활성화를 위한 조사 및 홍보 추진

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
ㅇ남성육아휴직 사례조사 및 우수사례 발굴 횟수 ㅇ배우자 출산휴가 활용률	2회 배우자 출산자 전원	2회 배우자 출산자 전원(29명)	2회 배우자 출산자 전원	ㅇ인사통계 ㅇ전년도 활용률 비교

5. 2022년 이후 추진계획

○ 남성 육아휴직 활용 촉진을 위한 조직문화 개선

- 남성 육아휴직 활용 우수사례 발굴 및 홍보
- 육아휴직 대체 인력풀(pool) 운용 내실화

○ 배우자 출산휴가 제도 홍보 추진

6. 기타

□ 추진상 문제점

○ 육아의 문제가 여성의 책임으로 인식되는 사회·문화적인 환경으로 인해 남성의 육아휴직에 대한 부정적인 인식이 있음

담당기관 (담당부서)	경상북도 (자치행정국 인사과)	담당자 (연락처)	주무관 장세덕 (054-880-2846)

4-3-1-①② (계속)	가족친화인증 기업·기관의 확대, 가족친화인증 기업·기관의 운영 내실화

< 기본계획의 내용 >

◇ 중소기업 중심으로 가족친화 인증 기업확대 및 실효적 인센티브 발굴 확대

◇ 가족친화인증기업·기관의 운영 내실화

1. 현황

□ 도내 가족친화인증 기업수 230개사(2021.9월 기준)

○ 대기업 14, 중소기업 61, 공공기관 61

□ 일·생활 균형을 지원하는 가족친화기업 경영은 근로자와 기업 모두에게 긍정적 효과 실증적 입증

* 가족친화인증기업이 미인증기업에 비해 생산성이 약 14~19% 높고, 근로자의 만족도, 조직몰입도 또한 높게 나타남(가족친화제도의 기업성과 연구/한국여성정책연구원, '14년)

구 분(7점 만점)	직무만족도	이직 의도	조직몰입도
인증기업	5.25점	2.82점	5.29점
미인증기업	4.89점	3.13점	4.82점

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가족친화경영 확산을 통한 가족친화적인 직장문화 조성 및 근로자와 가족 구성원의 삶의 질 향상제고

* 가족친화경영

근로자가 일과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 다양한 일·가정 양립 프로그램과 가족친화 직장문화 조성을 통해 새로운 기업문화를 만들어가는 경영전략

□ 사업내용

○ 인증 주체 : 여성가족부 장관

○ 인증 대상 : 기업 및 국가·공공기관

○ 인증 기준

- 최고경영층의 리더십, 가족친화실행제도, 가족친화경영 만족도 등을 평가하여 70점 이상(중소기업은 60점 이상) 획득한 경우 인증 부여

□ 추진체계

○ (추진주체) : 여성가족부, 가족친화인증기관(한국경영인증원)

○ (추진절차)

□ 추진근거

○ 가족친화 사회환경의 조성 촉친에 관한 법률 제15조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과 : 가족친화인증 수 확대 - 신규 발굴 신청(33개사)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화인증 수 확대 - 신규인증 20개사 목표(167개소)	- 신규발굴 신청 33개사	추진중 ('21년말 발표예정)

□ 개선·보완 필요사항

○ 도내 중소기업 대상 가족친화인증기업 확대 인식 제고 필요

○ 가족친화인증기업 지원 방안 확대

□ 개선·보완 필요사항

○ 도내 중소기업 대상 가족친화인증기업 확대 인식 제고 필요

○ 가족친화인증기업 지원 방안 확대

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가족친화인증기업 확대

- 신규 가족친화인증기업 컨설팅, 가족친화 직장교육

○ 가족친화인증기업 지원 강화

- 가족친화기업 환경개선, 프로그램 운영비 지원

○ 가족친화인증기업 지원 인센티브 발굴, 가족친화경영 협의체 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 가족친화인증기업 육성사업 - 신규기업 컨설팅 및 인프라 구축 지원 - 가족친화프로그램지원	일반회계	570	570	(시도) 570	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화 신규 인증 수	20	33	20	가족친화인증사무국 홈페이지 게시

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
(예시) 양성평등 방송프로그램 제작 안내서 활용 강화	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 일·생활 균형 분위기 확산을 위한 가족친화인증기업 육성 확대

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 김현구 (054-880-4541)

4-3-4-① (계속)	정시퇴근 문화 확산을 위한 캠페인 활성화

< 기본계획의 내용 >

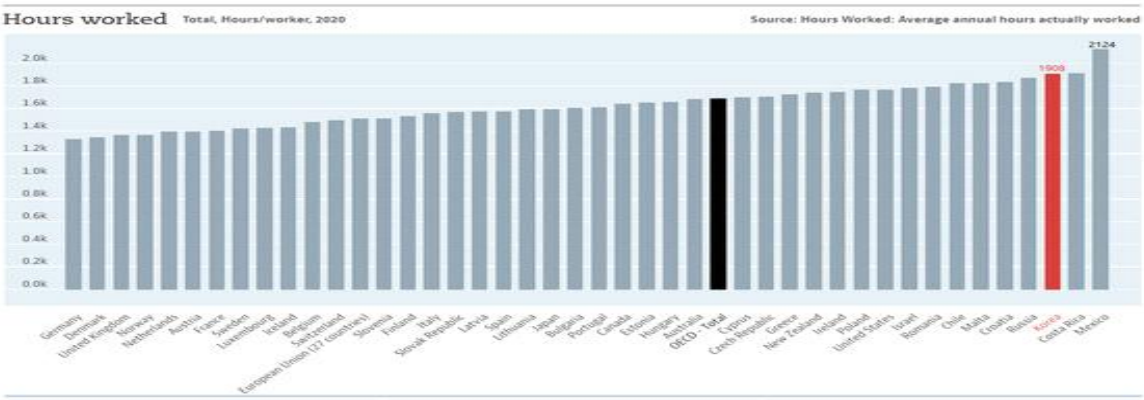
◇ 일·생활 균형을 위한 인식개선 및 사회문화 조성

1. 현황

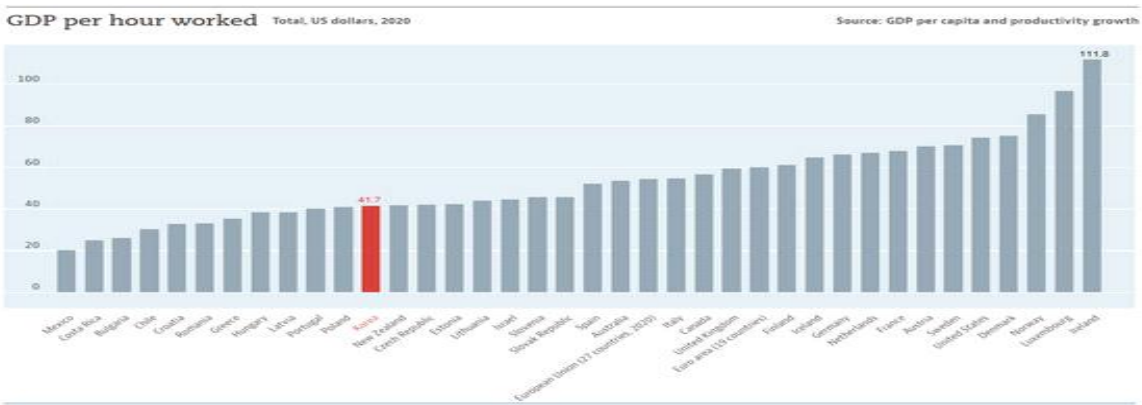
□ 추진배경

○ 4차 산업혁명 시대는 효율적·생산적 근무환경이 국가경쟁력을 결정하나 2020년 기준 우리나라 연간 1인당 노동시간은 1,908시간으로 OECD 43개 회원국 평균(1,687시간)을 훨씬 상회하는 반면, 노동생산성(GDP)은 38개국 중 27위로, 근로시간 대비 생산성이 낮음

- 이에 대한 원인으로 한국 사회의 만성적 초과근무, 야근문화, 휴가 미사용 등 장시간 근로 시간이 영향을 미친 것으로 분석



<2020년 OECD 국가 노동시간 비교, 출처: OECD>



<2020년 OECD 국가 노동생산성 비교, 출처: OECD>

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 관행적·습관적 초과근무를 줄여 일과 삶의 균형 있는 공직문화 확산

- 도정목표인 ‘아이 행복한 젊은경북’ 실현을 위한 정시퇴근문화 정착

□ 사업내용

○ 매주 2회(수, 금) 퇴근시간 이후 업무 셧 다운제 실시

※ ‘18.5.25. 금요일 셧다운 시행, ‘19.2.1. 수·금 셧다운 확대 시행

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도

○ (추진절차) 매주 수·금요일 퇴근시간 이후 소등 및 초과근무 불인정 등

□ 추진근거 : 국가공무원 근무혁신지침(인사혁신처, 2018. 2.)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 셧다운 시행에 따른 초과근무 현황

(단위 : 시간)

연도	월평균	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
2018	40	44	41	37	38	39	38	39	39	38	47	41	35
2019	35	40	36	40	36	32	32	33	34	35	40	37	29
2020	40	32	42	50	45	40	39	37	38	40	40	37	33
2021	36	36	35	39	37	37	32	34	37	35	-	-	-

※ ‘20.2월부터 코로나19 비상근무로 초과근무시간이 증가(셧다운제 예외)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 업무 셧다운 실시	- 매주 수·금요일 19시 사무실 소등	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 정시퇴근 문화 정착을 위한 업무셧다운제 지속 추진

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표 : 해당없음

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
업무 셧다운제 추진	행정안전부 인사혁신처					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 보육친화적 근무환경 조성을 위한 업무셧다운제 지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상북도 (자치행정국 자치행정과)	담당자 (연락처)	주무관 장화영 (054-880-2815)

5-1-3-② (계속)	일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 교육대상 연령, 기관특성에 따른 맞춤형 교육프로그램 개발
◇ 교육수요자 중심의 다양한 전문강사 확충 및 역량강화
◇ 민간사업장 지역소상공인 등 교육접근성이 취약한 일반국민을 대상으로 '찾아가는 예방교육' 확대

1. 현황

□ 교육기회가 부족한 일반도민에게 "찾아가는 교육" 실시 필요
○ 폭력예방교육 비의무대상 일반도민 등을 원칙으로 하되, 폭력예방 파수꾼역할 수행이 기대되는 지역 성원 등 전략 대상 발굴 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 교육기회 및 접근성이 취약한 일반도민들을 찾아가는 교육으로 사각지대를 해소하고 폭력에 대한 지역사회 인식 개선 도모

□ 사업내용
○ 권역별 교육 목표에 따른 성폭력·가정폭력 예방교육 실시
○ 교육 모니터링 및 교육만족도 조사 실시 등 사업 성과관리
○ 지역사회 다양한 안전망 구축 프로그램과 연계 운영
○ 공공기관 폭력예방교육 홍보, 교육 안내 및 네트워크 구축

□ 추진체계
○ (추진주체) 경상북도 / 경상북도북부청소년성문화센터
○ (추진절차) 경상북도북부청소년성문화센터(사업 계획 수립 및 보조금 신청) → 도 여성가족행복과 사업비 교부 → 사업 실시 후 사업결과보고 및 정산

□ 추진근거 : 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 찾아가는 폭력예방 교육 실시 251회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 찾아가는 폭력 예방 교육 - 목표 : 330회(여성가족부 목표설정)	- 추진실적 : 251회	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 권역별 교육 목표에 따른 폭력예방교육 실시

○ 민간기업 등 교육 기회 및 접근성이 취약한 일반도민(비의무) 대상 찾아가는 예방교육 신청 안내 등 교육 홍보

○ 대상별 특성을 살린 다양한 모범사례 발굴을 통한 저변 확산

○ 교육 모니터링 및 교육만족도 조사 실시 등 사업 성과관리

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 일반국민 찾아가는 폭력예방교육 운영	일반회계	48	48	48	국비 50% 도비 50%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
교육 인원 (여가부 목표설정)	330	251	330	운영기관 결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폭력예방교육대상자 발굴 및 교육실시	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 일반도민 대상 찾아가는 폭력예방교육 실시 (만족도조사 및 모니터링 병행)
○ 강사 역량 강화 워크숍 개최 등 네트워킹(연2회 이상)
○ 사업 중간·최종 보고, 현장점검 등

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 권묘진 (054-880-4540)

5-1-3-⑥ (계속)	여성에 대한 폭력 방지를 위한 지역공동체 구현

< 기본계획의 내용 >

◇ 경찰, 지자체, 민간 단체 등이 함께하는 안전한 마을 조성 활성화

◇ 지역주민을 대상으로 여성폭력 예방 활동을 통하여 국민체감 안전도 향상

1. 현황

○ 경북도에는 11개 시·군이 여성폭력 피해자 지원기관(상담소 등)이 없음

○ 지원기관이 있더라도 소재지가 아닌 경우 접근성이 떨어져 여성폭력 관련 서비스나 정보를 받기 어려운 실정

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성·아동·노인 대상 폭력은 잘 드러나지 않고 피해가 누적되는 성향이 강해 민·관·경이 함께 능동적인 서비스 제공

○ 여성폭력 예방을 위한 이동상담 및 교육, 홍보를 통하여 국민체감 안전도 향상

□ 사업내용

○ 네잎클로버 가정행복 이동상담소 운영(지역 안전네트워크 구축)

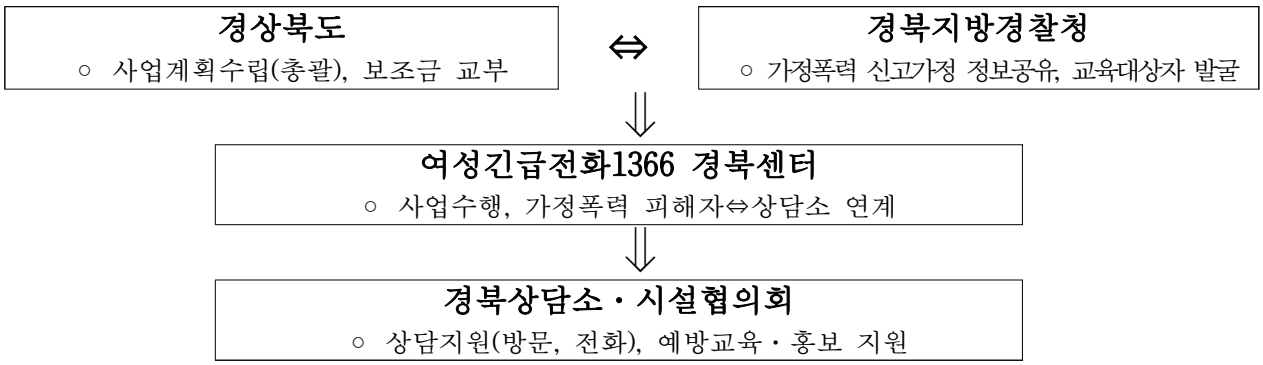
- 경북도, 경북지방경찰청, 여성긴급전화1366 경북센터, 경북상담소·시설협의회 간 협업체계 구축
- 경북도 23개 시·군을 대상으로 상담, 지역사회 공동체 의식 교육 및 홍보 활동을 전개

○ 가정폭력 재발우려 가정 현장상담(경찰APO - 상담원 동행)

- 방문상담, 내방상담, 전화상담
- 상담소 없는 지역 주민 대상 폭력예방 교육

□ 추진체계

○ 추진주체 : 여성긴급전화1366 경북센터



○ 추진절차

일정	추진단위	추진내용
1~3월	사업계획 수립	- 2021년 사업계획 수립 보조금 교부
	교육 및 간담회	- 경북상담소・시설협의회 및 APO를 대상으로 교육 및 간담회 실시
4~12월	이동상담소 및 교육(홍보) 운영	- 폭력예방 영상물을 제작하여 교육(홍보) 진행 - 경북도 23개 시・군 지역주민 및 재발우려 가정을 대상으로 이동 상담 진행
7월	중간평가	- 중간평가 실시
12월	최종평가	- 최종평가 실시

□ 추진근거

○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 상담지원 : 1,306명(방문상담 199, 전화 1,107)

○ 교육지원 : 27명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 폭력 예방 홍보·교육 및 상담 실시 - 참여인원 1,000명	ㅇ 폭력 예방 홍보·교육 및 상담 실시 - 상담인원 : 1,306명 - 교육인원 : 27명(7개 군지역)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가정폭력예방 협업체계 구축

- 도청, 경북지방경찰청(경찰서), 여성긴급전화 1366경북센터, 경북상담소·시설협의회

○ 이동상담을 통해 발견한 폭력 피해자 유관 기관 연계 및 경찰수사 지원

- 가정폭력 A등급 재발우려가정 중 방문상담에 동의한 가정에 대하여 경찰서 APO와 상담원 간 1:1 매칭을 통해(APO, 상담원)실시
- 전화상담 : B등급 재발우려가정 매칭된 상담원 전화 상담

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ네잎클로버 민관경 합동이동상담소 운영	일반회계	(시도)30	(시도)30	(시도)30	지방비100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
상담지원	1,000	1,306	1,500	’22년 운영실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
네잎클로버 가정행복 이동상담소 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 지역 상담소 및 지역 경찰서와 공동으로 가정폭력재발우려가정 발굴, 상담·홍보 지속 추진

○ 여성폭력시설 미설치 지역 폭력예방 교육 추진

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 김현구 (054-880-4541)

5-2-1-③ (계속)	사이버 상에서의 폭력 피해자 보호 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 디지털 성범죄 피해자 지원

◇ 디지털 성범죄 피해자 지원센터 등과 연계한 불법영상물 등 유포 삭제 등 지원 모니터링

1. 현황

○ 경북도는 23개 시·군으로 2019년 기준 경북의 총 인구수는 약 267만명으로 이중 여성인구는 약 132만명이며 총 인구의 49.7%를 차지함

○ 사회 전반으로 문제가 되고 있는 불법 카메라 촬영, 음란물 유포 등 디지털 성범죄 발생이 꾸준히 증가하고 있어 전문성 있는 피해자 지원기관 운영이 요구됨

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 디지털 성범죄 피해 지원 및 삭제 등 모니터링

○ 디지털 성범죄 사례 관리 등 유관기관 구축

□ 사업내용

○ 디지털 성범죄 피해자 지원

- 디지털 성폭력 피해의 신고·접수 및 지속적인 상담
- 피해촬영물에 대한 삭제지원, 초기 긴급 삭제 지원
- 디지털 성범죄 피해자 지원센터 등과 연계한 불법영상물 등 유포 삭제 등 지원 모니터링

○ 디지털 성범죄 피해자 종합 사례 관리 및 유관기관 네트워크 구축

□ 추진체계

○ 추진주체 : 경북여성통합상담소

○ 추진절차

기관	세부사업	일정
도 (여성가족행복과)	▪ 기관 지정·운영 및 사업계획 승인 ▪ 수행인력 현황 관리 및 현장 점검 ▪ 사업 추진실적 중간 점검 ▪ 사업 결과 및 사업비 정산 보고	‘21. 1월 ’21. 4월 ‘21. 7월 ’22. 1월
사업수행기관 (상담소)	▪ 세부사업 추진계획 수립 및 운영 ▪ 디지털 성범죄 전문 상담원 채용·관리 ▪ 사업 추진 상황, 추진 실적 등 보고 ▪ 사업 홍보, 예방 캠페인, 교육 ▪ 사업결과 및 사업비 정산 보고	‘20.12월 ’21. 3월 ‘21. 7월 ‘21. 8월 ’22. 1월

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 피해자지원 : 395건(상담, 삭제지원, 연계 등)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 디지털 성범죄 피해자 지원 - 피해자지원 : 360건	ㅇ 디지털 성범죄 피해자 지원 - 피해자지원 : 395건	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 디지털 성범죄 피해자 지원 협업체계 구축

- 도청, 경북지방경찰청(경찰서), 여성긴급전화 1366경북센터, 디지털 성범죄 피해자 지원센터

○ 디지털 성범죄 피해자 지원센터를 통한 상담 등 피해자 지원

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ디지털성범죄특화 프로그램지원	일반회계	(시도)42	(시도)42	(시도)42	국비 50% 지방비50%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
피해자지원	360	395	400	’22년 운영실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
디지털성범죄특화프로그램 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 디지털성범죄피해자지원센터를 통한 피해자 지원 추진

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 김현구 (054-880-4541)

5-2-3-① (신규)	공공부문 성희롱 예방 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 공공부문 성희롱·성폭력 근절 제도개선 및 대응체계 강화에 따라 직장 내 성희롱 행위자에 대한 인사제재 상향 추진

◇ 직장 내 성희롱·성폭력 예방교육 강화 및 재발방지 근절대책 수립 등으로 성평등한 직장문화 조성

1. 현황

□ **(중앙) 공공부문 성희롱·성폭력 근절 제도개선 및 대응체계 강화**

○ 「성희롱·성폭력 예방지침 표준안(여성가족부)」 개정('21.1.)

- 직장 내 2차 피해 방지 포함, 고충심의위원회 역할 확대

○ 피해자 보호와 재발방지 의무, 「성폭력방지법」 일부 개정 시행('21.7.)

○ 공무원 2차 가해에 대한 징계기준 신설 추진('21.8.)

* 공무원징계령 시행규칙 개정(안), 지방공무원 징계규칙 개정·시행

□ **(경북) 성희롱 고충사건 지속 발생, 실효성 있는 근절 대책 필요**

○ 최근 6년간 직장 내 성희롱·성폭력 고충심의위원회에서 처리한 사건 3건, 외부기관(경찰 등) 성비위 통보 6건으로 총 9건 발생

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 직장 내 성희롱·성폭력 사건에 대한 근절대책 마련 및 신속한 사건 처리 시스템 정비로 성평등한 조직문화 조성

□ 사업내용

○ 직장 내 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지를 위한 연간계획 수립

○ 찾아가는 고충상담실 운영 지원 : 월1회, 외부전문가 활용

○ 피해자 치료비 및 법률상담 지원 : 1인 1백만원 한도 실비 지원

○ 직장 내 성희롱·성폭력 예방 및 대책 매뉴얼 자체 제작·배부

□ 추진근거 : 양성평등기본법, 경상북도 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 지침

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 직장 내 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지를 위한 연간 추진계획 수립

○ 찾아가는 고충상담실 운영 지원 : 월1회, 외부전문가 활용

○ 직장 내 성희롱·성폭력 예방 및 대책 매뉴얼 자체 제작·배부

○ 행위자(징계대상자) 인사 및 후생복지 혜택 배제 근거 마련

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 직장내 성희롱·성폭력 예방 - 직장 내 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지를 위한 연간 계획 수립 - 직장 내 성희롱·성폭력 예방 매뉴얼 제작 - 찾아가는 고충상담실 운영 지원('21.8월부터 월1회)	- '21.5월 수립 - '21.8월 제작 - 월1회 운영	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 직장 내 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지를 위한 연간계획 수립

○ 찾아가는 고충상담실 운영 지원 : 분기1회, 외부전문가 활용

○ 피해자 치료비 및 법률상담 지원 : 1인 1백만원 한도 실비 지원

○ 직장 내 성희롱·성폭력 예방 및 대책 매뉴얼 자체 제작·배부

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 직장폭력예방 - 예방 매뉴얼 제작 - 찾아가는 고충상담실 운영	일반 회계	6	6	21	도비 100%	
계		6	6	21		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 직장폭력예방 - 연간 추진계획 수립 - 매뉴얼 제작 - 찾아가는 고충상담실 운영 - 피해자 의료비 등 지원	- 연1회 - 연1회 - 월1회	- 연1회 - 연1회 - 월1회	- 연1회 - 연1회 - 분기1회 - 필요시	이행상황 결과점검

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직장내 성희롱·성폭력 예방	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 예방교육 강화로 성인지 감수성 제고

○ 기관장 및 간부공무원 맞춤형 별도 특별교육 실시

○ 교육 실효성 제고를 위한 폭력예방 표준 매뉴얼 자체 제작·배부

□ 공정한 사건처리 시스템 강화

○ 피해자 중심 상담 채널 다양화 및 외부전문가 활용하여 찾아가는 고충상담실 운영 지원

○ 피해자 트라우마 등 심리치료를 위한 의료비 및 법률상담 지원

○ 필요시 조직문화 진단을 위한 전문기관 컨설팅 실시

□ 무관용 인사원칙으로 행위자 처벌 강화

○ 지방공무원 징계규칙 및 내부 지침 개정에 따라 2차 피해 가해자 징계 규정 강화

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 이미승 (054-880-4539)

5-3-1-① (계속)	피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 긴급대응을 위한 지자체 경찰 피해자보호시설 등의 연계 체계 구축
◇ 여성긴급전화 1366의 긴급구조 기능 강화
◇ 가정폭력 피해사례의 발굴-상담-보호지원을 위한 유관기관 간 네트워크 활성화

1. 현황

○ 가정폭력 발생에 상대적으로 취약한 야간, 심야시간에 피해자를 보호할 수 있는 시스템 구축 필요
○ 여성긴급전화 1366경북지원센터 및 시군별 긴급피난처 운영

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 여성폭력 등으로 긴급구조·보호 또는 상담을 필요로 하는 여성에게 24시간·365일 전화를 통해 상담지원 서비스를 제공
○ 여성긴급전화 1366경북센터 및 시군별 긴급피난처의 기능강화

□ 사업내용
○ 여성긴급전화1366 운영지원
- 폭력피해자 대하여 신고접수 및 긴급상담
- 관련 기관·시설과의 연계 및 피해자의 긴급한 구조지원
- 가정폭력사건의 처리에 대한 경찰교육을 통한 연계 강화

□ 추진체계
○ 추진주체 : 운영기관(1366)

○ 추진절차

여성가족부	①→ ←③ →④	지방자치단체	②↔ ←③ →④	운영기관
◦ 사업운영 지침 시달 ◦ 예산확보 및 배정 ◦ 사업평가 및 종합결산		◦ 사업계획 접수 ◦ 예산편성(지방비) 배분 ◦ 사업점검 및 정산보고		◦ 사업계획서 제출 ◦ 피해자 지원 실시 ◦ 사업결과 및 정산보고

① 사업운영 지침 시달, 예산확보 및 배정(여성가족부 →지방자치단체)

② 사업계획 접수 및 예산편성(지방비)·배분(지방자치단체↔운영기관)

③ 사업실적 및 정산 보고(운영기관→지방자치단체)

④ 사업 추진결과 평가 및 점검(여성가족부→지방자치단체→운영기관)

□ 추진근거

○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조

○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조의6

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 1366경북센터 상담실적 : 13,021건

○ 긴급피난처 보호실적 : 353명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 1366센터 상담실적 16,000건 ㅇ 긴급피난처 보호실적 500건	ㅇ 1366센터 상담실적 13,021건 ㅇ 긴급피난처 보호실적 353명	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성긴급전화1366 활성화

- 가정폭력 등에 대한 서비스 제공 중심기관으로 육성
- 관련시설(상담소, 보호시설)·기관(112, 119)와 연계서비스 활성화
- 현장상담동행서비스 및 긴급피난처 간 협업체계 구축

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 여성긴급전화 1366 운영지원	일반회계	(중앙)316 (시도)418	(중앙)316 (시도)418	(중앙)350 (도)443	국비 44% 지방비56%	
ㅇ 긴급피난처 운영	일반회계	(시도)78	(시도)78	(시도)84	지방비100%	
계		812	812	877		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
1366센터 상담실적	16,000	13,021	16,000	’22년 운영실적
긴급피난처 보호실적	500	353	500	’22년 운영실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성긴급전화1366 운영지원 긴급피난처 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 여성긴급전화1366 활성화

- 가정폭력 등에 대한 서비스 제공 중심기관으로 육성
- 관련시설(상담소, 보호시설)·기관(112, 119)와 연계서비스 활성화

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 김현구 (054-880-4541)

5-3-1-② (계속)	통합서비스 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 해바라기센터 성폭력 피해자 통합 지원센터 확대 및 운영모델 전문화

◇ 성폭력 피해자 특성에 맞는 보호시설 확충

◇ “응급지원- 전문치료-지속관리” 등을 위한 피해자 지원 체계강화

1. 현황

○ 성폭력피해자 통합지원센터 운영에 따라 구조, 치료, 사후관리를 통합 지원함에 따라 효율은 높아졌지만 운영의 내실화가 요구됨

○ 성폭력피해자 보호시설이 부족하여, 성폭력 피해자가 보호시설 등에서 퇴소 후 2차 피해 등에 노출

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성폭력피해자에 대하여 365일 24시간 상담, 의료, 법률, 수사지원을 통합하여 지원함으로써, 피해자가 폭력피해로 인한 위기상황에 대처

○ 친족 성폭력 피해자 보호시설 운영을 내실화하여 2차 피해를 사전에 예방하고, 자립할 수 있는 훈련 기회 부여

□ 사업내용

○ 해바라기센터 운영 활성화

- 해바라기센터(3개소)에 대한 지원 확대
- 상담, 의료, 법률, 수사의 유기적 협력 강화
- 성폭력상담소 및 보호시설과의 연계 강화

○ 성폭력피해자 특별지원 보호시설(아동・청소년전용쉼터) 지원 확대

- 보호시설 기능보강을 통해 안전한 서비스 제공
- 취업지원 등을 통한 퇴소 후 자립기반 제공
- 다양한 치유 프로그램 운영으로 피해회복 도모

□ 추진체계

○ 추진주체 : 성폭력피해자 관련시설

(해바라기센터, 성폭력피해자 특별지원·자립지원 보호시설 등)

○ 추진절차

여성가족부	①→ ←③ →④	지방자치단체	②↔ ←③ →④	성폭력 관련시설
◦ 사업운영 지침 시달 ◦ 예산확보 및 배정 ◦ 사업평가 및 종합결산		◦ 사업계획 접수 ◦ 예산편성(지방비) 배분 ◦ 사업점검 및 정산보고		◦ 사업계획서 제출 ◦ 피해자 지원 실시 ◦ 사업결과 및 정산보고

① 사업운영 지침 시달, 예산확보 및 배정(여성가족부 →지방자치단체)

② 사업계획 접수 및 예산편성(지방비)·배분(지방자치단체↔시설)

③ 사업실적 및 정산 보고(시설→지방자치단체)

④ 사업 추진결과 평가 및 점검(여성가족부→지방자치단체→시설)

□ 추진근거

○ 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2021년 도내 해바라기센터 3개소 운영 지원으로 피해자 지원 확대(14,460건)

○ 성폭력 피해자 보호시설 평균 17명 보호

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 통합지원센터 운영 지원	- 3개소 1,389백만원 지원	정상추진
ㅇ 성폭력피해자 보호시설 운영지원	- 성폭력 피해자 보호시설 (2개소) 635백만원 지원	

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 통합지원센터 운영 활성화

- 동부·북부·서부해바라기센터에 대한 지원 확대

- 상담, 의료, 법률, 수사의 유기적 협력 강화
- 성폭력상담소 및 보호시설과의 연계 강화

○ 성폭력피해자 특별지원 보호시설(아동·청소년전용쉼터) 지원 확대
- 보호시설 기능보강을 통해 안전한 서비스 제공
- 다양한 치유 프로그램 운영으로 피해회복 도모

○ 친족성폭력피해자전용자립공동생활시설 운영지원
- 취업지원 및 직업훈련 등을 통한 퇴소 후 자립기반 제공

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 해바라기센터 운영지원	일반회계	417	417	488	국비70% 지방비30%	
ㅇ 성폭력피해자 보호시설 운영지원	일반회계	334	334	337	국비50% 지방비50%	지방비 추가편성
계		**751**	**751**	**825**		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
해바라기센터 피해자 지원건수	15,000	14,460	15,000	’22년 운영실적
성폭력 피해자 보호시설 평균보호인원	20	17	20	’22년 운영실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
해바라기센터 운영지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 통합지원센터 운영 활성화

○ 성폭력피해자 특별지원 보호시설 운영 활성화

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 권묘진 (054-880-4540)

5-3-2-② (계속)	이주여성의 폭력 피해 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 폭력피해 이주여성 상담 등 맞춤형 지원 강화
◇ 여성 이주 노동자 직장내 성폭력 피해 지원 내실화
◇ 유흥업종사자 이주여성의 성매매 및 인신매매 피해 지원 강화

1. 현황

□ 폭력피해 이주여성 상담 등 맞춤형 지원 강화
○ 폭력피해 이주여성 보호시설 운영지원
- 보호시설현황(3개소) : 구미 죽향, 안동 다솜마루, 포항 포항다문화의 집
- 지원현황 : 인건비, 운영비, 긴급지원 및 치료. 회복프로그램비 지원 등

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 폭력피해 이주여성 보호시설 운영지원으로 이주여성 인권보호
○ 심리치료 등을 통해 자존감 회복, 정서적, 경제적 자립방안 모색 등

□ 사업내용
○ 폭력피해 이주여성 보호시설 운영지원
- 인건비·운영비·긴급지원비(생계급여, 교통, 통신비, 의료지원비, 법률지원비, 출국지원비, 아동양육비), 치료회복 프로그램 운영비 등 지원

□ 추진체계
○ (추진주체) 폭력피해 이주여성 보호시설(비영리법인)
○ (추진절차) 입소 → 시설(시군 승인요청) → 시군(승인)

□ 추진근거 : 가정폭력방지 및 피해자보호등에 관한 법률 제4조, 동법 제7조, 동법 제7조의2, 동법 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2021년 폭력피해 이주여성 보호시설 3개소 지원

- 퇴소지원자립금 1개소당 500만원 지원 - 2개소 지원

○ 2021년 기준 입소경로 및 지원실적 (단위 : 명, 건)

구분 / 시설명	유형별 입소경로										피해자 지원 실적					
	계	본인	1577-1366	상담소	1366	다문화가족지원센터	일반행정기관	경찰	복지시설	기타 (해바라기센터)	계	심리정서지원	수사법적지원	의료지원	출국지원	자립지원
다문화의집 (포항)	5	-	-	2	-	2	1	-	1	-	717	559	25	62	-	21
다솜마루 (안동)	7	1	-	1	1	2	-	1	-	1	596	451	65	167	-	225
죽향쉼터 (구미)	5	-	1	-	4	-	-	-	-	-	1,244	479	39	104	-	119

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 폭력피해 이주여성 지원 - 보호시설 3개소 운영지원	- 보호시설 3개소 운영지원 (2개소 퇴소자립금지원)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 특이사항 없음

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 폭력피해 이주여성 보호시설 3개소 운영지원

- 구미 죽향, 안동 다솜마루, 포항 포항다문화의 집

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 폭력피해이주여성 보호시설운영지원	양성평등기금	(중앙)419 (시도) 79 (시군비)185	(중앙)419 (시도) 79 (시군비)185	(중앙)533 (시도) 94 (시군비)219	국비 63% 지방비37%	도비 추가
계		683	683	846		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
운영 개소수	3개소	3개소	3개소	사업비교부내역

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폭력피해 이주여성 보호시설 운영지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 폭력피해 이주여성 보호시설 3개소 지원

○ 입소자에 대한 보호 및 숙소제공(보호기간 2년 이내)

○ 피해자 지원서비스 제공(상담, 의료, 법률, 출국 등)

6. 기타

□ 폭력피해이주여성보호시설 안전보강비 지원(별도지원)

○ 예산액 : 11백만원(국비 8, 지방비 3)

○ 대상시설 : 구미 죽향

○ 지원내용 : 노후 시설 및 가구 등 기타 보수

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 황선준 (054-880-4550)

5-3-2-③ (계속)	청소년 성매매 피해 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 성매매 피해자 특성에 맞는 시설 인프라 또는 상담원 확충
◇ 청소년 피해자에 대한 학업 취업지원강화

1. 현황

○ 성매매 피해자를 대상으로 숙식 제공 및 심리안정, 인성변화, 학업 및 취업 등 지원을 위한 쉼터 운영

○ 성매매 피해아동·청소년을 발견·구조하여 상담, 교육, 법률, 의료, 심리지원, 보호자에 대한 교육 및 상담 등의 지원을 위한 성매매피해아동청소년지원센터 운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 피해자 유형에 따른 일반지원시설과 청소년 지원시설로 구분하여 운영

○ 성매매 피해여성의 특성에 따른 서비스 지원을 통해 성매매피해여성의 보호 및 자활로 탈 성매매 및 사회복귀 유도

○ 성매매 피해 아동·청소년의 자립과 성매매 재피해 방지

□ 사업내용

○ 성매매피해자 지원시설 운영지원

- 성매매 피해여성에 대한 신변보호 및 탈성매매와 자립을 지원
- 숙식의 제공, 심리적 안정 및 사회적응을 위한 상담 및 치료
- 질병치료 및 건강관리 등 의료지원
- 수사기관의 조사 및 법원 증인신문에의 동행 등 법률지원
- 자립자활교육, 기술교육 실시 및 취업정보 제공

○ 성매매피해아동청소년통합지원센터 운영

- 아동·청소년의 성매매 신고 접수 및 상담, 사이버 아웃리치 등 아동·청소년 조기 발견
- 성매매 피해 아동·청소년 발견 시 생계형 긴급지원 서비스 제공
- 맞춤형 상담을 통한 심리·정서적 지지와 사회적 관계형성 도모, 치료회복프로그램 운영
- 안정적인 거주지 지원, 학력취득 및 취업준비, 의료 및 법률서비스 지원 등 사회적 지지망 제공

□ 추진체계

○ 추진주체 : 성매매피해 지원시설(일반지원시설 '누리봄', 청소년지원시설 '둥굴레')
성매매피해아동청소년지원센터

○ 추진절차

여성가족부	① → ← ③ → ④	지방자치단체	② ↔ ← ③ → ④	운영기관
◦ 사업운영 지침 시달 ◦ 예산확보 및 배정 ◦ 사업평가 및 종합결산		◦ 사업계획 접수 ◦ 예산편성(지방비) 배분 ◦ 사업점검 및 정산보고		◦ 사업계획서 제출 ◦ 피해자 지원 실시 ◦ 사업결과 및 정산보고

① 사업운영 지침 시달, 예산확보 및 배정(여성가족부 →지방자치단체)
② 사업계획 접수 및 예산편성(지방비)·배분(지방자치단체↔운영기관)
③ 사업실적 및 정산 보고(운영기관→지방자치단체)
④ 사업 추진결과 평가 및 점검(여성가족부→지방자치단체→운영기관)

□ 추진근거

○ 성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제10 내지 제11조
○ 아동·청소년 성보호에 관한 법률 제47조의2

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성매매 피해자 지원시설 평균입소이용인원 6명

- 일반지원시설 5명
- 청소년지원시설 1명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성매매피해자 지원시설 운영지원	- 2개소 375백만원 지원	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 성매매피해자 지원시설 운영 지원

○ 사 업 량 : 2개소(포항, 누리봄·둥굴레)

○ 사 업 비 : 375백만원(기금 70%, 지방비 30%)

○ 사업내용 : 성매매피해자 지원시설 종사자 인건비, 관리운영비 등 지원

○ 성매매피해여성에 대한 신변보호 및 탈 성매매, 자립 지원

- 숙식제공, 심리 안정 및 사회적응을 위한 상담 및 치료
- 의료지원 및 기술교육 실시 등 취업 지원
- 수사기관의 조사 및 법원 증인신문 동행 등 법률 지원

□ 성매매피해아동·청소년통합지원센터 운영 지원

○ 사 업 량 : 1개소(포항여성인권지원센터)

○ 사 업 비 : 124백만원(기금 50%, 지방비 50%)

○ 사업내용 : 성매매피해아동·청소년통합지원센터 종사자 인건비, 운영비, 사업비 등 지원

○ 성매매피해아동·청소년 조기발견, 긴급구조, 상담 및 치료·회복, 자립 지원 등

- 심리 안정 및 사회적응을 위한 상담 및 치료 연계
- 수사기관의 조사 및 법원 증인신문 동행 등 법률 지원
- 의료지원 및 학업 지원 및

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○성매매피해자 지원시설 운영지원	일반회계	128	128	69	기금 70% 지방비30%	지방비 추가편성
○성매매피해아동청소년통합지원시설 운영지원	일반회계	47	47	62	기금 50%, 지방비 50%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
연평균 입소·이용 인원	10	6	10	′22년 운영실적
지원실적(인원)			20	′22년 운영실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성매매피해자 지원시설 운영지원	여성가족부					
성매매피해아동청소년통합 지원센터 운영지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 보호시설 이용자에게 다양한 의료 법률 직업훈련 등 서비스제공을 통해 탈 성매매 및 사회복귀 유도 및 자립지원

○ 성폭력피해자 특별지원 보호시설 운영 활성화

○ 성매매피해아동청소년을 조기에 발견하고, 다양한 의료·법률·직업훈련 등 서비스제공을 통해 탈 성매매 및 사회복귀 유도 및 자립지원

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 권묘진 (054-880-4540)

5-3-2-⑤ (계속)	맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 성폭력·가정폭력·성매매 상담소, 보호(지원)시설 등 폭력유형별 지원 인프라 확대

◇ 폭력으로 인한 피해자에 대한 의료비 지원 확대 및 심리적, 법률적 서비스 등 통합적지지 서비스 지원

1. 현황

○ 성폭력・가정폭력・성매매 상담소, 보호(지원)시설 등 폭력유형별 지원 인프라 부족

○ 성폭력 범죄의 친고죄가 폐지됨에 따른 법률 지원 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성매매 피해자의 탈성매매 및 자립 지원

○ 의료비 지원 확대 및 무료 법률상담 서비스 연계

○ 여성 폭력상담소 운영 활성화

□ 사업내용

○ 성매매피해 상담소 운영지원

- 성매매피해 상담(현장방문상담 포함)・지원업무 및 실태조사
- 관련기관·시설 및 자활지원·의료·법률 서비스 연계망 구축

○ 성매매피해자 구조지원

- 성매매피해여성에 대한 구조에서 치료회복, 자활에 이르는 과정을 체계적으로 지원
- 성매매피해여성에 대한 질병 치료비 등 의료비, 선불금 등 법률지원, 취업·창업을 위한 직업훈련 교육비 지원
- 성매매피해여성에 대한 심신 안정・치유, 자활을 위해 전문상담, 치료캠프, 각종 강의 등 심신 치료회복 프로그램 운영

○ 성매매집결지 현장지원사업

- 성매매집결지 여성에게 접근성을 높인 현장지원사업을 추진하여 피해여성의 탈 업소 및 탈 성매매 지원

- 상담활동을 통해 지원대상자를 확보하여 의료지원, 법률지원, 직업훈련 등 탈성매매 및 자립 지원

○ 성폭력 피해자 및 가족에 대한 의료비 지원 확대

- 성폭력 피해자 가족 의료비(심리치료비) 지원대상 확대

○ 성폭력피해자 상담시 무료 법률 서비스 상담 및 기관 연계

- 다양한 치유 프로그램 운영으로 피해회복 도모

○ 가정폭력피해자 상담소 및 보호시설 운영지원

- 가정폭력 피해자를 일시 보호하고 심리상담, 의료지원, 수사·법률지원 등 서비스 제공으로 건강한 사회인으로 복귀를 도모

- 가정폭력 피해자의 무료 숙식제공, 법률 및 심리상담, 치료지원, 직업 및 취업 훈련 프로그램 지원

□ 추진체계

○ 추진주체 : 성매매, 성폭력, 가정폭력 피해자 상담소

○ 추진절차

여성가족부	① → ← ③ → ④	지방자치단체	② ↔ ← ③ → ④	성폭력 관련시설
◦ 사업운영 지침 시달 ◦ 예산확보 및 배정 ◦ 사업평가 및 종합결산		◦ 사업계획 접수 ◦ 예산편성(지방비) 배분 ◦ 사업점검 및 정산보고		◦ 사업계획서 제출 ◦ 피해자 지원 실시 ◦ 사업결과 및 정산보고

① 사업운영 지침 시달, 예산확보 및 배정(여성가족부 →지방자치단체)

② 사업계획 접수 및 예산편성(지방비)·배분(지방자치단체↔시설)

③ 사업실적 및 정산 보고(시설→지방자치단체)

④ 사업 추진결과 평가 및 점검(여성가족부→지방자치단체→시설)

□ 추진근거

○ 성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제10, 11, 17, 18조

○ 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 가정폭력피해자 지원시설 운영 활성화

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 성매매피해 상담 5,000건 ㅇ 성폭력피해 상담 11,000건 ㅇ 가정폭력 피해 상담 11,000건	ㅇ 성매매피해 상담 4,476건 ㅇ 성폭력피해 상담 8,128건 ㅇ 가정폭력 피해 상담 14,046건	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성매매피해 상담소 운영 지원 : 1개소(포항, 새날)

○ 성매매피해자 구조 지원 : 3개소(포항, 새날·누리봄·둥굴레)

○ 성매매집결지 현장기능강화사업 지원 : 1개소(포항, 새날)

○ 성폭력피해자 의료비 지원 : 23개 시군

- 성폭력피해자 신체적·정신적 의료비 지원

○ 성폭력피해자 법률 상담 제공을 위한 상담소 지원 : 9개소

○ 가정폭력 상담소 운영 지원(국비지원) : 8개소

○ 가정폭력피해여성 보호 및 자립지원 강화

- 보호시설 내 직업/취업 프로그램 교육 강화

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 성매매피해상담소 운영지원	일반회계	112	112	98	국비 50% 지방비50%	지방비 추가편성
ㅇ 성매매피해자 구조지원	일반회계	24	24	16	국비 70% 지방비30%	
ㅇ 성매매집결지 현장지원	일반회계	61	61	59	국비 50% 지방비50%	지방비 추가편성
소 계		197	197	173		
ㅇ 성폭력상담소운영지원	일반회계	886	886	1,008	국비50% 지방비50%	지방비 추가편성
ㅇ 성폭력 피해자 의료비 지원		20	20	20	국비 70% 지방비30%	
소 계		906	906	1,028		
ㅇ 가정폭력피해자 보호시설운영지원	일반회계	172	172	217	국비 82% 지방비18%	
소 계		172	172	217		
ㅇ 가정폭력상담소 운영지원	일반회계	808	808	965	국비 66% 지방비 34%	
소 계		808	808	965		
계		**2,083**	**2,083**	**2,383**		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
성매매피해 상담건수	5,000	4,476	5,500	’22년 운영실적
성폭력 상담소 상담건수	11,000	8,128	11,000	’22년 운영실적
가정폭력피해 상담건수	11,000	14,046	11,000	’22년 운영실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
○ 성매매피해상담소 운영지원 ○ 성매매피해자 구조지원 ○ 성매매집결지 현장지원사업 ○ 성폭력피해자 의료비 지원 ○ 성폭력피해자 상담소 지원 ○ 가정폭력 상담소 지원 ○ 가정폭력피해자 보호시설 운영지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 성매매피해 상담소 운영 활성화를 통한 성매매 피해자 등에 대한 현장상담, 법률·의료 지원, 관련시설 연계 등을 통해 인권유린 상황에 조기개입하고 피해자 보호와 탈 성매매 적극 지원

○ 성폭력상담소 운영 활성화 및 피해자의 치유와 회복을 위한 지원 확대

- 성폭력 피해자에 대한 치료회복 프로그램 운영
- 맞벌이, 한부모, 조손가족 등 보호자 동반이 어려운 아동 치료동행서비스 실시
- 성폭력 피해아동 돌봄서비스 비용 지원, 성폭력 피해자 간병비 지원

○ 가정폭력피해여성 보호 및 자립지원 강화

- 보호시설 내 직업/취업 프로그램 교육 강화
- 폭력피해여성들의 자립을 위한「폭력피해여성 주거지원사업」운영활성화

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 김현구, 권묘진 (054-880-4541, 4540)

5-3-2-⑥ (계속)	여성폭력 피해자의 자립지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 가정폭력 피해자 “보호·지원-교육훈련·고용-복지”서비스 간 연계 강화
◇ 피해자 보호시설 및 주거지원 시설 확충, 의료, 직업훈련, 법률 등 지원서비스 확대

1. 현황

○ 가정폭력 피해자가 보호시설 퇴소 후 안정적으로 거주할 수 있는 공간 및 자립할 수 있는 경제력 부족

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정폭력피해자 보호시설에 대한 직업/취업훈련 프로그램 강화를 통한 안정적 자립기반 조성

□ 사업내용

○ 가정폭력피해자 보호시설 운영지원
- 가정폭력 피해자를 일시 보호하고 심리상담, 의료지원, 수사·법률지원 등 서비스 제공으로 건강한 사회인으로 복귀를 도모
- 가정폭력 피해자의 무료 숙식제공, 법률 및 심리상담, 치료지원, 직업 및 취업 훈련 프로그램 지원

□ 추진체계

○ 추진주체 : 운영기관(가정폭력피해자 보호시설)
○ 추진절차

여성가족부	① → ← ③ → ④	지방자치단체	② ↔ ← ③ → ④	운영기관
◦ 사업운영 지침 시달 ◦ 예산확보 및 배정 ◦ 사업평가 및 종합결산		◦ 사업계획 접수 ◦ 예산편성(지방비) 배분 ◦ 사업점검 및 정산보고		◦ 사업계획서 제출 ◦ 피해자 지원 실시 ◦ 사업결과 및 정산보고

① 사업운영 지침 시달, 예산확보 및 배정(여성가족부 →지방자치단체)
② 사업계획 접수 및 예산편성(지방비)·배분(지방자치단체↔운영기관)
③ 사업실적 및 정산 보고(운영기관→지방자치단체)
④ 사업 추진결과 평가 및 점검(여성가족부→지방자치단체→운영기관)

□ 추진근거
○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조
○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조의6

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과
○ 가정폭력 피해자보호시설에서 자립지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가정폭력피해자 입소지원	- 평균입소인원 2개소, 19명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용
○ 가정폭력피해여성 보호 및 자립지원 강화
- 보호시설 내 직업/취업 프로그램 교육 강화
- 일반보호시설의 가족보호시설로의 전환 추진

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 가정폭력피해자보호 시설운영지원	일반회계	(중앙)259 (시도)51	(중앙)259 (시도)51	(중앙)297 (시도)65	국비 82% 지방비18%	
계		310	310	362		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
평균보호인원 수	30	19	30	’22년 운영실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가정폭력피해자 보호시설 운영지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 가정폭력피해여성 보호 및 자립지원 강화

- 보호시설 내 직업/취업 프로그램 교육 강화
- 폭력피해여성들의 자립을 위한「폭력피해여성 주거지원사업」운영활성화

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 김현구 (054-880-4541)

5-3-3-④ (계속)	여성폭력 방지시설 종사자 처우 개선

< 기본계획의 내용 >

◇ 피해자 지원기관 종사자 직무분석을 통한 임금 현실화
◇ 종사자 양성·보수교육 체계화
◇ 소진방지 프로그램 등 비경제적 처우 및 근무환경 개선 추진

1. 현황

○ 여성폭력 관련시설 종사자의 상대적으로 낮은 급여 등으로 인한 높은 이직률로 전문성 결여
○ 관련 자격사항 취득 후 부족한 실무로 인해 실질적 업무추진이 어려움

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 여성폭력관련시설 종사자에 대하여 장려·자격수당을 지급함으로써 종사자들의 사기 진작 및 처우 개선
○ 경력별·단계별 교육프로그램을 통하여 여성폭력 관련시설 종사자들의 자질향상 및 전문성 제고

□ 사업내용
○ 여성폭력관련시설 종사자수당 지원
- 여성폭력관련시설(가정폭력, 성폭력, 성매매 시설 등) 종사자에게 장려수당(10천원), 자격수당(40천원)을 지급하여 상대적으로 낮은 급여를 보완
○ 여성폭력관련시설 종사자 교육
- 일반, 전문, 심화 과정 등 단계별 교육 실시
- 상담업무 종사자 집중교육을 통해 전문 상담가 육성

□ 추진체계
○ 추진주체 : 종사자수당(도, 시군), 종사자교육(상담소시설협의회)
○ 추진절차 : 종사자수당

① 사업운영 지침 시달, 예산확보 및 배정(지방자치단체 →시설)
② 사업계획 접수 및 예산편성(지방비)·배분(지방자치단체↔시설)
③ 사업실적 및 정산 보고(시설→지방자치단체)
④ 사업 추진결과 평가 및 점검(지방자치단체→시설)

□ 추진근거
○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제8조의4
○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 시행령 제4조
○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 시행규칙 제11조의2

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과
○ 여성폭력 관련시설 종사자 수당 194명, 321백만원 지원
○ 여성폭력 관련시설 종사자 교육 140명, 14백만원 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ여성폭력관련시설 종사자수당 지원 ㅇ여성폭력관련시설 종사자 교육	- 도 기관 64명, 시군 시설 130명 지원 - 140명 교육	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용
○ 여성폭력관련시설 종사자 수당 지원(장려수당)
○ 여성폭력관련시설 종사자 교육 활성화

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ여성폭력관련시설 종사자수당 지원 ㅇ여성폭력관련시설 종사자 교육	일반회계	(시도)166 (시도)12	(시도)166 (시도)12	(시도)167 (시도)12	지방비 100%	
계		178	178	179		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
지원인원수	194	193	190	’22년 운영실적
교육수료인원수	140	140	140	’22년 운영실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력 관련시설 종사자 수당 지원 여성폭력 관련시설 종사자 교육 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 여성폭력관련시설 종사자 수당 지원, 종사자 교육 활성화

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 김현구 (054-880-4541)

5-3-4-② (계속)	일본군 '위안부' 피해자 기념사업 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 일제에 의해 강제로 동원되어 위안부로서의 생활을 강요당한 피해자를 보호·지원하여 생활안정 도모

1. 현황

○ 일본군 '위안부' 피해 생존자 중 생활안정지원대상자로 등록·결정된 경북도내 거주자 1명에 대한 생활안정지원금 지급

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 일제에 의해 강제 동원되어 위안부로서의 생활을 강요당한 피해자를 보호·지원

○ 생활안정과 복지증진을 위해 노력함으로써 인권 증진에 이바지

□ 사업내용

○ (생활지원금) 매월 100만원 지원
(사망조의금) 사망시 일시금 100만원 지급

○ 여성가족부의 일군피해할머니 지원 사업

- 생활안정지원금, 생계급여 및 의료급여, 임대주택 우선임대, 사회복지서비스 연계, 간병인 지원, 장제비용 지원

○ 추진절차 : 생활안정지원금(도비 자체)

① 생활안정지원금 교부(도 → 대상 시·군)

② 생활안정지원금 지급(대상 시·군→대상자)

○ 추진절차 : 생활안정지원금(여성가족부 지원)

① 생활안정지원 대상자 결정(심의위원회)

② 결정 통지 및 생활안정지원금 예산·자금 배정(여가부→지방자치단체)

③ 생활안정지원금 지급(지방자치단체→대상자)

④ 매월 결과 보고 및 예산 ·자금 배정 요청(지방자치단체→여가부)

□ 추진근거

○ 일제하 일본군위안부 피해자에 대한 생활안정지원 및 기념사업 등에 관한 법률 제2조의 2

○ 일제하 일본군위안부 피해자에 대한 생활안정지원 및 기념사업 등에 관한 법률 제4조 및 동법 시행령 제5조(생활안정지원대상자에 대한 지원의 내용)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 일본군 '위안부' 피해자 지원 1명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 지원인원수 / 목표 : 1명	- 추진실적 : 1명	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 도비 자체사업으로 생활지원금 월100만원 지원

○ 여성가족부의 일본군 '위안부' 피해할머니 지원 사업

- 생활안정지원금 : 월지원금 1,548천원
- 사망 시 장제비용 지원 및 희망자에 한해서 국립 망향의 동산에 안치

○ 일대일 맞춤형 돌봄서비스 구축·운영하여 생활과 건강 상태 파악

○ 자원봉사자 결연, 가정봉사원 파견 등 사회복지서비스 지원

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
일본군위안부피해자생활 보조비등지원	일반회계	13	13	13	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
지원인원수	1	1	1	'22년 운영실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
생활안정지원금 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 일본군위안부피해할머니 생존 시까지 생활안정자금 지원, 필요시 간병인 지원 및 장제비용 지원

○ 신규 신청 대상자가 있을 시 신청 절차에 대한 적극 지원

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 권묘진 (054-880-4540)

5-4-3-① (계속)	취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 위생용품 지원을 통한 여성청소년의 건강한 성장지원 및 건강권 보장

1. 현황

□ 추진배경

○ 생필품인 위생용품 가격의 상승으로 일부 청소년이 부적절한 대체용품을 사용하는 등 사회 문제화

○ 여성청소년 위생용품 지원을 통한 청소년 건강권 보장에 대한 사회적 공감대 형성

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 위생용품 지원을 통해 경제적 부담 경감 및 조화로운 성장·발달 지원

○ 여성청소년의 건강한 성장지원 및 건강권 보장

□ 사업내용

○ 지원대상 : 국민기초생활수급자, 법정차상위계층, 한부모가족지원대상에 해당되는 만9세~18세* 여성청소년

* 출생연도기준 (2022년 : 2004.1.1. ~ 2013.12.31. 출생자)

○ 지원기간 : 만 9세에서 만18세에 도달하는 연도 말까지 바우처 지급 (최대 10년)

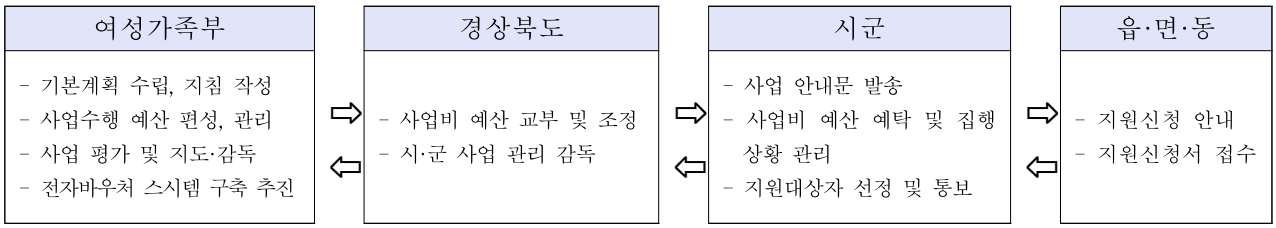
○ 지원내용 : 위생용품 구매비용 지원

○ 지원방식 : 바우처 시스템을 이용한 지원(온라인, 오프라인 물품구입)

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도, 시・군, 읍・면・동 주민센터

○ (추진절차)



□ 추진근거 :「청소년복지지원법」 제5조(건강한 성장지원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12월

○ 사 업 량 : 23개 시・군

○ 지원대상 / 신청자 : 6,731명 / 5,673명(9월말 기준)

○ 지원내용 : 연138,000원(월11,500원)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 저소득층 여성청소년 위생용품 지원 - (위생용품 5,524명 지원)	ㅇ 여성청소년 위생용품 - 5,673명 지원(9월말 기준)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월

○ 사 업 량 : 23개 시・군

○ 지원대상 : 국민기초생활수급자, 법정차상위계층, 한부모가족지원대상에 해당되는 만9세~18세 여성청소년

○ 지원목표 : 대상자 8,064명 / 목표 6,612명(대상자의 82%)

○ 지원내용 : 연144,000원(월12,000원)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 저소득층 여성청소년 위생용품 지원	일반회계	(중앙) 393 (시도) 393	(중앙) 393 (시도) 393	(중앙) 455 (시도) 455	국비 50% 지방비50%	
계		786	786	910		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
위생용품 지원 여성청소년 수	5,524명	5,673명 (9월말 기준)	6,612명	'21 지원 실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지속적인 홍보를 통한 사업 수혜자 확대

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 아이세상지원과)	담당자 (연락처)	주무관 김지연 (054-880-4556)

5-4-3-② (계속)	성인지 관점에 기반한 포괄적 성교육 실시

< 기본계획의 내용 >

◇ 멀티미디어 세대인 아동·청소년 특성에 맞추어 다양한 매체를 활용한 체험형 현장 중심의 성교육으로 정확하고 올바른 성지식 및 정보제공
◇ 아동·청소년 스스로 자기 주도적·실천적 체험학습을 통해 성문화에 대한 비판적인 안목을 갖추어 건강한 성 가치관을 지닌 개인으로 성장토록 지원

1. 현황

□ 추진배경

○ 아동・청소년들이 성폭력이나 성매매, 음란물 등 위기 경험에 노출되고 있으나 성에 대해 올바른 가치관을 가지지 못한 채 인터넷 음란물, 또래 등을 통해 그릇된 성지식을 습득하고 있는 실정

○ 아동・청소년의 특성과 발달단계에 맞는 실천적이고, 체험 중심적인 성교육 실시 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 아동・청소년들의 건전 성가치관 형성과 확립을 위하여 청소년 발달 수준에 맞는 체험 중심의 성교육 실시로 청소년들의 건전한 성교육 인프라 구축

□ 사업내용

○ 청소년성문화센터 성교육 체험관 프로그램 운영

○ 초・중・고등학교 및 복지시설 등을 방문하여 동극 성교육, 성문화이동체험관, 성교육관련 강의 등 다양한 프로그램 진행

□ 추진체계

○ (추진주체) 청소년성문화센터

○ (추진절차)

미션	성교육을 통한 아동・청소년의 건전한 성가치관 조성과 성범죄 예방

비전	지역 아동・청소년 성교육 전문기관

전략	프로그램	인력관리	운영체계
	•교육서비스 질 관리 •수요자 중심의 교육 프로그램 지속 보완 및 개선	•인적자원의 전문화	•사업의 효율적 관리 •핵심사업 설정 및 지역 특성에 맞는 사업운영

□ 추진근거 :「아동・청소년의 성보호에 관한 법률」 제4조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12월

○ 사 업 량 : 4개소(도 3, 포항 1)

○ 운영내용 : 체험관 성교육, 찾아가는 성교육 등

구분	'20년	'21년 9월말 기준
체험관 교육	6,196명 (도 5,237, 포항 959)	7,613명 (도 6,429, 포항 1,184)
찾아가는 성교육	58,769명 (도 39,326, 포항 19,443)	63,220명 (도 46,859, 포항 16,361)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 아동・청소년 성교육 실시 - 체험관 및 찾아가는 성교육 100,000명 실시	ㅇ 아동・청소년 성교육 - 체험관 및 찾아가는 성교육 63,220명 실시(9월말 기준)	정상

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19 상황으로 인해 체험관 방문 및 찾아가는 성교육 프로그램 운영이 어려움

→ 비대면 성교육 및 소규모 그룹 교육 등 대체 프로그램 개발 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022년 1월 ~ 12월

○ 운영개소 : 4개소(도 3, 포항 1)

○ 주요시설 : 생명관, 자궁관, 이성교제관, 낙태방 등으로 구성

○ 지원내역 : 인건비, 운영비, 교육프로그램비 지원

○ 운영내용 : 체험관 성교육, 찾아가는 성교육 등

○ 사 업 비 : 763백만원(기금322, 도비361, 시비80)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 청소년성문화센터운영	기금	(중앙) 312 (시도) 311	(중앙) 312 (시도) 311	(중앙) 322 (시도) 321	국비 50% 지방비50%	
ㅇ 찾아가는 교육프로그램	일반회계	(시도) 120	(시도) 120	(시도) 120	지방 100%	
계		**743**	**743**	**763**		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
청소년 성폭력예방교육 참여자 수	100,000명	63,220명 (9월말 기준)	100,000명	'21 지원 실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성인지 관점에 기반한 포괄적 성교육 실시	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 학부모 및 양육권자 대상 성교육, 가족참여 프로그램 강화

□ 유해환경 밀집지역, 농어산촌지역 등 취약계층 대상 찾아가는 예방교육 확대

□ 지역사회 내 성보호 및 성폭력예방교육을 위한 지역 특성화 활동 전개

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 아이세상지원과)	담당자 (연락처)	주무관 김지연 (054-880-4556)

5-4-4-③ (계속)	산모신생아 건강관리 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 산모·신생아 건강관리사가 출산가정에 방문하여 산모의 산후회복과 신생아 양육지원 등을 통해 산모·신생아 건강관리 지원 확대

1. 현황

□ 추진배경

○ 여성의 사회진출과 핵가족화로 출산 후 산후조리 문제에 대한 심각성 대두

○ 산모와 신생아의 건강관리를 위해 출산가정 방문을 통해 산모·신생아 건강관리서비스 지원 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 출산가정에 건강관리사를 파견하여 산모의 산후회복과 신생아의 양육을 지원하고 출산가정의 경제적 부담 경감 도모

○ 산모신생아 건강관리사 양성을 통하여 사회적 일자리 창출

□ 사업내용

○ 지원대상

- 기본지원 대상 : 기준중위소득 150%이하 출산 가정

  * 2021년 4월부터 기준중위소득 120% → 150%이하 출산 가정으로 확대 시행

- 예외지원 대상 : 소득기준 없이 도지사가 승인한 출산 가정

  * 분만취약지 산모, 셋째아 이상 출산가정, 희귀난치성질환 산모, 장애인 산모 및 장애신생아 출산 산모, 새터민 산모, 결혼이민 산모, 만24세 이하 미혼모 산모

○ 지원내용

- 산모신생아 건강관리서비스 이용 시 정부지원금(바우처 지원)

- 태아유형, 출산순위, 소득수준, 서비스 기간에 따라 정부지원금 차등 지원

□ 추진체계

○ 보건복지부

- 기본계획 수립, 지침 작성 등 사업총괄, 사업평가 및 지도·감독

○ 사회보장정보원

- 시·군 예탁금 관리, 국민행복카드 발급 관리
- 바우처 시스템 관리·운영 및 통계관리, 서비스 모니터링 및 사후관리

○ 시·도

- 제공인력 양성 교육기관 지정, 시·군 사업관리 감독 및 제공기관 현장점검

○ 보건소

- 서비스 제공기관 등록, 사업비 예탁 및 집행상황 관리
- 지원대상자 신청접수 및 선정
- 서비스 제공기관 지도·감독 및 현장점검

○ 서비스 제공기관

- 서비스 제공인력 모집 및 교육, 노무관리
- 서비스 비용청구 및 제공인력 급여 지급, 서비스 모니터링 등

□ 추진근거

○ 「사회서비스 이용 및 이용권 관리에 관한 법률」 제4조, 제5조

○ 「저출산·고령사회기본법」 제8조, 제10조

○ 「모자보건법」 제15조의18

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사업기간 : 2021년 1월 ~ 12월

○ 지원대상

- 기본지원 대상 : 기준중위소득 150%이하 출산 가정

  * 2021년 4월부터 기준중위소득 120% → 150%이하 출산 가정으로 확대 시행

- 예외지원 대상 : 소득기준 없이 도지사가 승인한 출산 가정

  * 분만취약지 산모, 셋째아 이상 출산가정, 희귀난치성질환 산모, 장애인 산모 및 장애 신생아 출산 산모, 새터민 산모, 결혼이민 산모, 만24세 이하 미혼모 산모

○ 지원내용

- 산모신생아 건강관리서비스 이용시 정부지원금(바우처) 지원
- 태아유형, 출산순위, 소득수준, 서비스 기간에 따라 지원금 차등 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적
ㅇ 산모·신생아 건강관리 지원 - 지원인원 : 6,700명	ㅇ 산모·신생아 건강관리 지원 - 지원인원 : 5,433명

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022년 1월 ~ 12월

○ 지원대상

- 기본지원 대상 : 기준중위소득 150%이하 출산 가정
- 예외지원 대상 : 소득기준 없이 도지사가 승인한 출산 가정

* 분만취약지 산모, 셋째아 이상 출산가정, 희귀난치성질환 산모, 장애인 산모 및 장애 신생아 출산 산모, 새터민 산모, 결혼이민 산모, 만24세 이하 미혼모 산모

○ 지원내용

- 산모신생아 건강관리서비스 이용시 정부지원금(바우처) 지원
- 태아유형, 출산순위, 서비스기간에 따라 지원금 차등 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 산모신생아건강관리지원	특별회계	균특 6,027 지방비 2,247	균특 6,027 지방비 2,247	균특 6,027 지방비 2,247	국비 70% 지방비 30% *성장촉진지역 (국비 80%, 지방비 20%)	
계		**8,274**	**8,274**	**8,274**		

※ 성장촉진지역(16개 시·군)

- 문경시, 상주시, 안동시, 영주시, 영천시, 고령군, 군위군, 봉화군, 성주군, 영덕군, 영양군, 울릉군, 울진군, 의성군, 청도군, 청송군

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
산모·신생아 건강관리 지원	6,700	5,433	6,700	바우처 시스템 이용현황 확인

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
산모신생아 건강관리 지원 확대	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 소득기준 상향 조정 및 본인부담금 일부 지원 등 단계적 확대 추진

○ 제공인력 자격정보 관리 및 서비스 모니터링 및 사후관리 강화

담당기관 (담당부서)	경상북도 (복지건강국 보건정책과)	담당자 (연락처)	주무관 권준원 (054-880-3790)

5-4-4-④ (계속)	안전한 분만 인프라 구축

< 기본계획의 내용 >

◇ 분만 가능한 산부인과가 없는 분만취약지역에 산부인과 설치・운영을 위한 지원(시설 장비비, 운영비 등)으로 분만취약지 해소

1. 현황

□ 추진배경

○ 출생아 수 감소, 낮은 수가, 의료사고의 부담 등으로 산부인과 병원 및 산부인과 전문의가 감소하여 분만인프라는 지속적으로 취약

○ 산부인과 감소로 인해 농촌지역 산모의 원거리 진료, 대도시 원정 출산 등 산모의 시간적, 체력적, 경제적 부담 야기

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 분만가능한 산부인과가 없는 분만취약지역에 산부인과가 설치, 운영될 수 있도록 시설・장비비 등을 지원하여 분만취약지 해소

○ 안정적인 분만환경과 인프라를 구축하여 산모와 신생아의 건강증진 도모

□ 사업내용

○ 지원대상 : 7개소

- 분만산부인과 : 영주기독병원, 예천권병원, 울진군의료원, 상주적십자병원, 영천제이병원, 김천제일병원
- 외래산부인과 : 의성영남제일병원

○ 지원내용 : 산부인과 운영비(인건비) 지원

- 분만산부인과 : 의사 2명, 간호사 6명
- 외래산부인과 : 의사 1명, 간호사 2명

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부, 도 및 시·군, 의료기관

○ (추진절차)

- 보건복지부 : 분만취약지 지원사업 계획 수립, 진행 등 총괄
- 공공보건의료지원센터 : 사업신청/계획서 검토, 사업 전반의 관리 및 평가
- 도 및 시·군 : 사업계획서 검토, 사업관리·지원
- 해당의료기관 : 사업계획서 작성·제출, 사업 수행

□ 추진근거

○ 보건의료기본법 제4조

○ 공공보건의료에 관한 법률 제12조, 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 분만산부인과 : 6개소 ⇒ 7개소(김천시, '21년 보건복지부 공모 선정)

- 의료기관 : 김천제일병원(경북 김천시 신음1길 12)
- 진료과목 : 산부인과, 소아청소년과
- 의료인력 : 의사 4(산부인과 2, 소아청소년과 2), 간호사 7

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ분만취약지 지원사업	- 진료실적(기준일 2021. 9월말) : 31,661명 - 분만실적 : 350명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 분만취약지 운영 지원 대상 지역 확대

- 배경인구, 수요 부족으로 운영이 어려운 의료취약지 분만의료기관 지원 확대

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 분만산부인과 운영 : 6개소

* 영주기독병원, 예천권병원, 울진군의료원, 상주적십자병원, 영천제이병원, 김천제일병원

○ 외래산부인과 운영 : 1개소(의성영남제일병원)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
분만취약지 지원사업	일반회계	(국비) 1,517 (도비) 455	(국비) 1,517 (도비) 455	(국비) 1,600 (도비) 480	국비 50% 도비 15% 시군비 35%	31,000명
계		**1,972**	**1,972**	**2,080**		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적 ('21.9월)		
산부인과 진료인원(명)	50,000	31,661	44,000	사업결과보고서
산부인과 분만건수(건)	250	350	370	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
분만취약지 지원사업	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 보건복지부 분만취약지 지원 공모사업 신청

- 분만산부인과 설치를 위해 분만취약지* 의료기관과 지속적 협의

* 8개 시·군(군위군, 의성군, 청송군, 영양군, 영덕군, 청도군, 봉화군, 울릉군)

○ 분만취약지 산부인과 지속적·효율적 운영

담당기관 (담당부서)	경상북도 (복지건강국 보건정책과)	담당자 (연락처)	주무관 권채린 (054-880-3783)

5-4-4-⑤ (계속)	난임 여성 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 난임부부에 시술비 일부를 지원하여 경제적 부담을 경감시킴으로써 난임부부가 희망하는 자녀를 갖도록 지원하기 위함

1. 현황

□ 추진배경

○ 난임부부의 지속적 증가에 따라 난임에 대한 사회·국가의 책임 요구 증대

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 난임부부에 대해 시술비 일부를 지원하여 건강하고 안전한 임신·출산 지원 및 출산율 제고

□ 사업내용

○ 지원대상 : 기준중위소득 180%이하 및 기초생활보장수급자 및 차상위계층

○ 지원내용 : 인공수정, 체외수정(신선배아, 동결배아) 시술비 중 일부·전액 본인부담금 중 90%, 배아동결비(최대 30만원), 착상보조제 및 유산방지제(최대 20만원) 등 각 시술별 상한범위 내 지원

적용대상 연령(여성기준)			만 44세 이하	만 45세 이상
체외수정	신선배아	1~4회	최대 110만원	최대 90만원
		5~7회	최대 90만원	
	동결배아	1~3회	최대 50만원	최대 40만원
		4~5회	최대 40만원	
인공수정		1~3회	최대 30만원	최대 20만원
		4~5회	최대 20만원	

□ 추진체계

○ 보건복지부
- 기본계획수립, 지침 작성 등 사업총괄
- 난임부부지원사업 중앙심의위원회 구성・운영
- 난임치료 의료기관 지정 및 관리

○ 도
- 시・군 사업지침 이첩 및 예산배정

○ 보건소
- 지원신청 접수·상담 및 지원대상자 선정 및 의료비 지급
- 지원대상자 및 시술기관 시술비 지원에 대한 확인 및 지도·감독

○ 난임치료시술기관
- 특정 난임치료 시술
- 정부지정 시술기관으로서의 의무준수

□ 추진근거

○『생명윤리 및 안전에 관한 법률』

○『저출산・고령사회기본법』제10조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

◯ 난임부부지원('21. 8월 기준)
- 시술건수 : 2,896건(체외수정 2,175, 인공수정 721)
- 임신건수 : 899건(체외수정 734, 인공수정 165)
- 성 공 률 : 31.0%

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 시술건수 : 3,400건	- 시술건수('21. 8월) : 2,896건 - 임신건수('21. 8월) : 6,899명(31.0%)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지원기간 : 2022. 1 ~ 12월

○ 지원대상 : 기준중위소득 180%이하 및 기초생활보장수급자 및 차상위계층

○ 지원내용 : 인공수정, 체외수정(신선배아, 동결배아) 시술비 중 일부·전액 본인부담금 중 90%, 배아동결비(최대 30만원), 착상보조제 및 유산방지제(최대 20만원) 등 각 시술별 상한범위 내 지원

적용대상 연령(여성기준)			만 44세 이하	만 45세 이상
체외수정	신선배아	1~4회	최대 110만원	최대 90만원
		5~7회	최대 90만원	
	동결배아	1~3회	최대 50만원	최대 40만원
		4~5회	최대 40만원	
인공수정		1~3회	최대 30만원	최대 20만원
		4~5회	최대 20만원	

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
난임부부지원	일반회계	(중앙) 1,235 (지방비) 1,235	(중앙) 1,235 (지방비) 1,235	(중앙) 1,131 (지방비) 1,131	국비 50% 지방비 50%	
계		2,470	2,470	2.262		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적('21. 8월)		
난임시술건수	3,400	2,896	3,400	PHIS 시스템 확인

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
난임부부지원	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 시·군별 사업대상자 홍보 강화 및 지원대상자 확대

담당기관 (담당부서)	경상북도 (복지건강국 보건정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이정민 (054-880-3789)

6-1-1-① (계속)	‘양성평등위원회’ 위상 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 성 주류화 정책기반 마련을 위한 양성평등위원회 위상 제고

1. 현황

□ 정책환경

○ 성주류화 정책 기반 마련을 위한 ‘양성평등위원회’ 위상제고

○ 여성정책에 관한 종합계획과 양성평등기본법 일부 개정에 따른 심의 기능 변경

* 양성평등기금·성별영향평가관련 심의 기능 이양, 시·군 소관위원회 위촉직 위원 특정성별 40% 미달성 사유 심의 기능 추가

2. 위원회 구성과 기능

□ 구성개요

○ 구성인원 : 20명 이내(당연직3, 위촉직17)

- 당연직(3) : 행정부지사(위원장), 기획조정실장, 아이여성행복국장
- 위촉직(12) : 남 5명, 여 7명 * 부위원장은 위원 중에 호선

○ 위촉방법 : 양성평등에 관한 전문지식과 경험이 풍부한 사람 중에서 도지사가 임명 또는 위촉

□ 위원회의 기능과 역할

① 시행계획 등 양성평등정책 수립 등에 관한 사항

② 양성평등정책 관련 사업의 조정 및 협력에 관한 사항

③ 양성평등 관련 비영리법인·비영리단체 등의 지원에 관한 사항

④ 법 제21조제2항제2호*에 따라 시·도 위원회의 의결을 거치도록 한 사항

※ 시·군 소관위원회 위촉직 위원 특정성별 40% 미달성 사유 심의

⑤ 그 밖에 양성평등에 관하여 도지사가 필요하다고 인정하는 사항

□ 추진근거 : 경상북도 양성평등 기본조례 제37조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 위원회 개최실적 : 1회(’ 21. 10월말 기준)

- 시·군 소관위원회 위촉직 위원 특정성별 40% 미달성 사유 심의

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 양성평등 위원회 개최 : 2회	- 위원회 개최 실적 : 1회 ※ 2회 개최 예정('21. 12월 말)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 성별영향평가위원회와 통합기금관리위원회로 양성평등위원회의 심의 기능이 일부 이양됨에 따라 양성평등정책관련 심의 기능 강화 필요

⇒ 2022년부터 연도별 양성평등정책 시행계획에 대한 심의·의결 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경상북도 양성평등정책 기본계획·시행계획 관련 심의·의결

○ 시·군 소관위원회 위촉직 위원 특정성별 40%미달성 사유 심의·의결

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
양성평등위원회 개최	2회	1회	2회	실 개최 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등위원회 개최	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등관련 계획 수립·정책 추진 시 위원회의 역할 고려

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 오혜림 (054-880-4534)

6-1-4-① (계속)	성별영향평가의 질적 수준제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 국정과제를 비롯하여 국민의 삶에 중대한 영향을 미치는 주요 정책에 대하여 상시모니터링을 실시하고 성평등한 제도 개선 권고
◇ 특정성별영향평가, 심층평가를 통해 성별영향평가제도 내실화
◇ 지방자치단체 특정성별영향평가 활성화 유도

1. 현황

□ 성별영향평가법에 의거 법령, 계획, 사업 등 주요 정책을 수립하는 과정에서 남성과 여성의 특성 등을 체계적으로 분석평가하고 있음

○ 성별영향평가 시스템(GIA)을 통한 분석평가 실시
- 자치법규 100%실시, 사업은 매년 10~20%정도 실시

□ 사업에 대한 성별영향평가 정책 개선율을 합동평가 지표에 반영함으로써, 질적인 정책개선 노력 등을 통해 실질적인 성평등 사회구현 노력

○ 지자체 합동평가지표(사업에 대한 성별영향평가 정책 개선도)
- 세출예산단위사업 10%이상, 성별영향평가 실시사업수의 11%의 정책개선
  * 성별영향평가 실시목표(시·군 포함) : 495개, 개선목표 : 50개 사업

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정책이 성별에 미치는 영향과 성차별 발생원인 등을 체계적·종합적으로 평가하여 합리적으로 개선하고 실질적 성평등 실현을 위해서는 형식적으로 실시하는 성별영향평가가 아닌 실질적인 정책반영을 위한 성별영향평가 시행 필요

□ 사업내용

○ 지방자치단체 조례, 규칙의 제·개정 시 성별영향평가 실시

○ 사업에 대한 성별영향평가 실시

- 성별영향평가센터를 통한 컨설팅 및 분석 강화
- 성별영향평가 대상사업 선정·관리 철저

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도

○ (추진절차) 추진계획 수립 → 대상과제 선정 → 성별영향평가 실시 (컨설팅 및 평가서 작성 등) → 정책 개선·반영 → 성인지예산서 반영 및 종합결과 작성

□ 추진근거 :「성별영향평가법」및 같은 법 시행령, 경상북도 성별영향평가 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사업대상 : 도 및 시·군 조례 제·개정, 계획, 사업 등

- 추진실적 : 1,831건(조례1,428, 계획2, 사업401)

* 성별영향평가시스템 21. 10월 기준

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성별영향평가 실시 - 법규분야 : 100% 실시 - 사업분야 : 단위사업 11% 실시	- 1,831건 성별영향평가 실시 (조례1,428, 계획2, 사업401)	정상추진

* 성별영향평가 시스템 21. 10월 기준

□ 개선·보완 필요사항

○ 성별영향평가 후 대상사업의 개선여부 관리 철저

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 법규분야 성별영향평가 실시 100%

○ 사업분야 성별영향평가 10%실시 및 자체개선 확대 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등정책지원사업	일반회계	-	-	-	지방비(도비) 100 %	예산중 일부

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성별영향평가 자체개선 및 반영계획 건수	60	60	60	GIA 활용 (합동평가 실적)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성별영향평가 내실화	여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 사업에 대한 성별영향평가 개선율 상향

○ 성별영향평가 결과 도출된 개선사항의 정책 반영 독려

□ 홍보물에 대한 성별영향평가 강화

○ 마스코트, 홍보물 등에 대한 성별영향평가 실시 홍보 강화

6. 기타

□ 사업에 대한 성별영향평가 대상사업 선정 시 정책개선 가능성 검토 강화

담당기관 (담당부서)	경상북도 아이여성행복국 (여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주문관 정휘경 (054-880-4536)

6-1-4-② (계속)	성인지예산제도 개선 추진

< 기본계획의 내용 >

◇ 성인지 예산제도의 실효성과 성인지 예산서의 품질 향상을 위한 체계적 개선 추진

1. 현황

□ 추진배경

○ 1995년 UN세계여성대회에서 예산 결정 과정에서 성인지적 관점을 고려하도록 명시

○ 2001년 브뤼셀에서 열린 유엔여성기금(UNIFEM) 회의에서 EU와 회원국들이 2015년 까지 성인지 예산을 실행하기로 협의

□ 추진경과

○ 2013년부터 지방자치단체 성인지 예산서 작성 근거조항 마련

- 「지방재정법」제36조의 2 및 동법 시행령 제40조의 2(2011.03.08.)

○ 2013년부터 성인지 예산서 및 성인지결산서 작성

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성인지 예산서는 예산이 여성과 남성에게 미칠 영향을 미리 분석한 보고서(성평등 기대효과, 성과목표, 성별 수혜분석 등을 포함)로써

○ 예산의 편성, 심의, 집행, 결산과정에서 남녀에게 미치는 효과를 고려함으로써 지방예산 및 정책의 성평등한 재원배분을 제시함

□ 사업내용

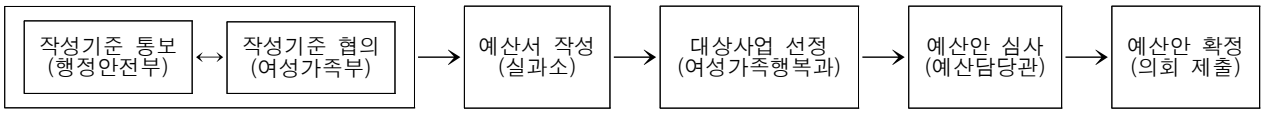
○ 성인지예산의 선정기준 및 성과지표 개선으로 합리적 성인지예산의 편성

○ 예산편성 단계부터 교육, 컨설팅, 부서협업으로 체계적 작성

□ 추진체계

○ (추진주체) 행정안전부, 여성가족부, 경상북도

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 「지방재정법」 제36조의 2 및 동법 시행령 제40조의 2

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성인지 예산 : 114개 사업 5,432억원

- 양성평등정책추진사업 34개 사업 1,751억원, 성별영향평가 60개 사업 2,766억원, 자치단체특화사업 20개 사업 915억원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 114개 사업 5,432억원	○ 114개 사업 5,432억원	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 성인지 대상사업의 성별영향분석부터 성인지예산서 작성까지 전문기관의 컨설팅 및 부서의 적극적 검토 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성인지 예산 : 114개 사업 4,714억원

- 양성평등정책추진사업 31개 사업 745억원, 성별영향평가 64개 사업 2,907억원, 자치단체특화사업 19개 사업 1,062억원

□ 예산현황 : 비예산사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
성인지예산 편성비율	4.6%	4.6%	3.3%	성인지예산액 / 일반·특별·기금회계 예산액

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성인지 예산서의 실효성 있는 작성	행정안전부					
	여성가족부					
	경상북도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성인지 예산의 지속적인 교육 및 컨설팅 등으로 실효성있는 성인지 예산서 작성

○ 지방예산 및 정책의 합리적인 재원 배분

담당기관 (담당부서)	경상북도 기획조정실 (예산담당관)	담당자 (연락처)	주무관 정기용 (054-880-2156)

6-1-4-③ (계속)	성별영향평가와 성인지예산 연계 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 성별영향평가법에 따른 2021년 성별영향평가 대상 예산사업을 성인지 대상사업으로 선정 성별영향평가의 결과를 예산에도 반영할 수 있도록 함

1. 현황

□ 추진배경

○ 1995년 UN세계여성대회에서 예산 결정 과정에서 성인지적 관점을 고려하도록 명시

○ 2001년 브뤼셀에서 열린 유엔여성기금(UNIFEM) 회의에서 EU와 회원국들이 2015년 까지 성인지 예산을 실행하기로 협의

□ 추진경과

○ 2013년부터 지방자치단체 성인지 예산서 작성 근거조항 마련
- 「지방재정법」 제36조의2 및 동법 시행령 제40조의2 (2011.03.08.)

○ 2013년부터 성인지 예산서 및 성인지결산서 작성

○ 2019년부터 성인지 예산의 실효성 강화를 위해 컨설팅 강화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성인지 예산서는 예산이 여성과 남성에게 미칠 영향을 미리 분석한 보고서(성평등 기대효과, 성과목표, 성별 수혜분석 등을 포함)로써

○ 예산의 편성, 심의, 집행, 결산과정에서 남녀에게 미치는 효과를 고려함으로써 지방예산 및 정책의 성평등한 재원배분을 제시함

□ 사업내용

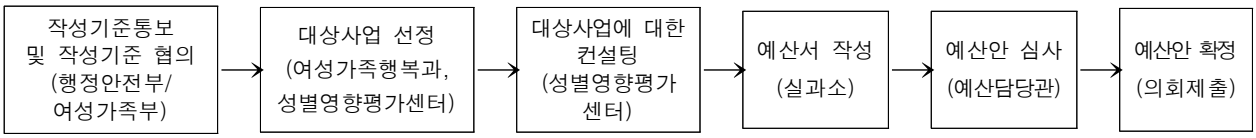
○ 성인지예산의 선정기준 및 성과지표 개선으로 합리적 성인지예산의 편성

○ 예산편성 단계부터 교육, 컨설팅, 부서협업으로 체계적 작성

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 「지방재정법」 제36조의 2 및 동법 시행령 제40조의 2

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성인지예산 : 543,250백만원(사업수 114건)

- 양성평등정책추진사업 34건(175,135백만원), 성별영향평가사업 60건(276,590백만원), 자치단체특화사업 20건(91,523백만원)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성인지예산 대상사업 '20년 대상사업 건수(111) 이상 유지	○ 성인지예산 대상 사업 114건	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 대상사업 선정의 적절성 증대

- 성별영향평가와 성인지예산 대상사업 선정 시 양성평등 기본계획과 사업계획을 참고하여 양성평등 실현이라는 목적에 부합하는 사업 선택

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ '21년 대상사업 건수(114) 이상 유지 계획

○ '21년 성별영향평가 추진사업 53건 포함 141건에 대한 대상사업 여부 검토

- 성인지예산서 작성 대상 사업 115건에 대한 컨설팅 진행

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성인지예산컨설팅	일반회계	13	13	13	지방비 100 %	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성인지예산 편성사업 수	111	114	114	성인지예산서 작성 대상사업 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성인지예산서 작성 실효성 강화	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 실질적이고 점진적인 정책개선

○ 효과의 극대화를 위한 대대적인 개선책이 아닌 실질적인 개선책과 점진적 정책 개선의 추진으로 일상에서의 성인지 감수성 증대 노력

담당기관 (담당부서)	경상북도 아이여성행복국 (여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 정휘경 (054-880-4536)

6-2-1-② (계속)	공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화

< 기본계획의 내용 >

◇ 신규 및 승진 대상 공무원 양성평등 의식 향상을 위한 기초 성인지 교육 과정 확대

◇ 복지, 보건, 교육 등 분야별로 특성화된 성인지 교육 프로그램 개발 및 교육 실시

1. 현황

□ 소속 공무원을 대상으로 양성평등 및 성인지 교육 실시

○ 양성평등의식 함양과 정책의 기획·집행과정에서 성인지 관점을 구현할 수 있도록 직원에 대한 성인지 역량강화 교육을 실시

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성인지 교육 추진체계 구축 기반조성

○ 공무원의 성인지 역량강화를 통해 성인지 감수성 강화하고 성평등하고 다양한 관점에서 정책을 추진할 수 있게 함

□ 사업내용

○ 양성평등 및 성인지 감수성 교육과 성인지적 관점의 사업시행

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도, 경북여성정책개발원

○ (추진절차) 교육계획 수립 → 교육과정 개설 → 교육실시 및 평가

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제18조, 경상북도 양성평등기본조례 제15조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 온나라 영상회의를 통한 온라인 실시간 교육

○ 성별영향평가 관계자 워크숍 실시

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 성인지 역량강화 사업 - 성별영향평가 담당자 워크숍 등 - 소속 공무원 성인지 역량강화 교육	- 각 1회	진행중

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19의 장기화로 인한 다양한 방법의 비대면 교육 활성화

○ 양성평등·성인지 교육을 상설화하여 공무원 양성평등 조직 문화 정착 노력

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경상북도인재개발원 내 정규교육과정으로 도입

- 시·군 공무원까지 양성평등·성인지 교육 확산하고 교육의 질 향상 도모

○ 소속 공무원을 대상으로 한 성인지 역량강화 교육 추진

- 연 1회 온라인 강의를 실시하여 교육 접근성 강화

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
양성평등정책지원사업	일반회계	-	-	-	지방비 100%	예산중 일부

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
교육이수 인원	500	353	400	교육이수자 명단

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성인지 역량강화 교육	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성인지 역량강화 교육 확대 추진

○ 경상북도인재개발원 내 정규교육과정으로 도입

- 양성평등 교육의 상설화 및 교육의 질 향상 도모

○ 소속 공무원을 대상으로 한 성인지 역량강화 교육 추진

- 온라인 강의·연극·콘텐츠 공모 등 다양한 방법 활용

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 오혜림 (054-880-4534)

6-2-2-② (계속)	여성친화도시 활성화 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성친화도시 이행점검을 통한 우수사례 발굴 및 적극지원

◇ 여성친화도시 대상교육 및 컨설팅 활성화

1. 현황

□ 여성친화도시조성 목적

○ 지역정책에 여성과 남성이 평등하게 참여하고 여성의 역량강화, 돌봄 및 안전이 구현되도록 정책을 운영하는 지역 필요 증대

○ 성인지적 관점을 바탕으로 도시 공간 정책을 종합적으로 추진하여 전반적으로 지역 시민들의 삶의 질 향상

□ 여성친화도시 지정현황

○ 전국 95개소

○ 경북(5개) : 구미·경산('13년, '18년 재지정), 칠곡('15년,'20년 재지정), 포항('17년), 김천('19년)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성 평등정책 추진기반 구축, 안전하고 편리한 도시구현

○ 여성의 경제·사회적 평등 실현, 자연과 함께하는 환경 조성

○ 여성참여 활성화와 지역 공동체 강화

□ 사업내용

○ 여성친화도시 선정을 희망하는 시·군 대상 컨설팅 및 교육 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도/경북여성정책개발원

○ (추진절차) 여성친화도시 조성

지정계획 통보 : 8월 (여가부→시도→시군구)	⇨	여성친화도시 조성계획 제출 : 9월 (시군구 → 시도)	⇨	자체 검토 후 우수 지자체 추천 : 10월 (시도 → 여가부)	⇨	지정도시 심사 및 확정 : 12월 (여가부)

※ 여성친화도시 지정희망도시, 기지정 도시에 대한 교육 및 컨설팅 지원

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제39조 및 양성평등기본법 시행령 제24조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성친화도시 조성 컨설팅 시행 : 9개 시·군(기선정5, 신규4)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성친화도시 컨설팅 실시	- 시·군 컨설팅 9회	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성친화도시 선정 전·후 컨설팅 및 시민참여단 교육 등 지원 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 예비여성친화도시 지정 및 통합적 지원사업

- 추진기관 : 경북여성정책개발원
- 대 상 : 여성친화도시 조성 희망 시·군
- 세부내용 : 시민참여단 등 교육, 과제발굴 컨설팅, 간담회 개최 등

□ 예산현황 : 비예산(경북여성정책개발원 교육사업비 15백만원)

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성친화도시 관련 교육 및 컨설팅	2	9	9	교육 및 컨설팅 실시 내역

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성친화도시대상 교육 및 컨설팅 실시 지원	여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성친화도시 지정도시 대상

○ 여성친화도시의 지정·재지정을 위한 컨설팅·교육지원 등 활성화

6. 기타

□ 여성친화도시 연구·정책 자문 관련 사업에 대한 지원 근거마련 및 지원예산 확보 필요

담당기관 (담당부서)	경상북도 아이여성행복국 (여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 정휘경 (054-880-4536)

6-3-2-① (계속)	‘양성평등 및 사회참여 확대 공모 사업’ 성과 확산

< 기본계획의 내용 >

◇ 공모사업의 성과를 활용하여 사회전반의 성평등의식 확산 홍보물 제작

◇ 사업성과 온라인 배포 방안 고려

1. 현황

□ 정책환경

○ 양성평등기본법 개정으로 성차별적 의식과 관행을 해소하고 여성과 남성이 동등한 참여와 대우를 받고 모든 영역에서 평등한 책임과 권리를 공유함으로써 실질적 양성평등 사회 구현

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 공모사업을 통한 여성의 사회참여 확대 및 실질적 양성평등 실현

□ 사업내용 : 경상북도 여성가족기금(양성평등계정)으로 도내 여성·가족·양성평등관련 단체 사업 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도 여성가족행복과

○ (추진절차) 기금사업 공모 → 지원단체 및 지원액 결정(여성가족기금운용심의위원회) → 사업시행(양성평등 관련 단체 및 법인)

□ 추진근거 : 경상북도 여성가족기금 설치 및 운용 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 8개 단체 54,380천원 여성가족기금(양성평등계정)사업 실시

- 다양한 성평등의식·건강가족문화·여성능력개발 및 경제활동촉진을 위한 성평등 강사 양성과정, 여성 상담활동가 양성을 위한 WE프로젝트 등 사업 추진

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 공모사업 성평등의식확산교육 및 캠페인 실시	- 8개 단체 54,380천원	정상추진

□ 개선·보완 필요사항 : 사업과 단체의 다양화 방안 모색

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 명 : ‘22년 여성가족기금(양성평등계정) 지원사업

○ 공모기간 : 1월중

○ 공모분야 : 양성평등의식 확산 등 5개분야

○ 지원규모 : 90백만원

○ 지원대상 : 경상북도 내에 주사무소를 두고 있는 여성·가족·양성평등 관련 비영리법인 및 비영리민간단체 등

○ 선정방법 : ‘22. 2월중 여성가족기금위원회 심의 선정

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 경상북도 여성가족기금(양성평등계정) 공모사업	기금	90	54.3	90		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
공모사업 성평등의식확산교육 및 캠페인 실시	4회	4회	4회	공모사업 성평등의식확산교육 및 캠페인 실시 내역

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공모사업 성평등의식확산교육 및 캠페인 실시	여성가족부					

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 이지혜 (054-880-4537)

특화 1 (계속)	결혼이민여성 이중언어강사 일자리 창출사업

1. 현황

□ 결혼이민여성들에게 맞춤형 일자리 제공으로 경제적 자립기반 조성과 주민 및 아동 · 청소년에게 양질의 원어민 외국어 교육기회 제공

○ 결혼이민여성들은 낮은 사회적 경쟁력으로 주로 단순노무에 종사

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 결혼이민여성들의 언어적 강점을 활용한 이중언어강사 일자리 창출로 이들의 경제적 자립 토대 마련

○ 교육환경이 열약한 시군 주민 및 아동·청소년에게 양질의 외국어 교육기회 제공

□ 사업내용

○ 결혼이민여성 이중언어강사 양성교육을 통해 결혼이민여성 일자리 창출

○ 결혼이민여성들의 강점을 활용한 맞춤형 일자리 창출을 통해 경제적 안정 도모

□ 추진경과

○ ‘16.1.20 결혼이민여성 이중언어강사 일자리창출 업무협약(4개 기관*)

* 4개 기관 : 道, 도 교육청, 삼성전자 구미공장, 도 다문화가족지원센터

○ ‘16.1~10월 이중언어강사 양성교육(4회 135명)

○ ‘16.6월 이중언어교실 개설 수요조사(도내 368개 시설 희망)

○ ‘17년 : 294개 기관 강사 80명 파견 / 보수교육 4회

○ ‘18년 : 양성인원 73명, 463개 기관 강사 116명 파견

○ ‘19년 : 양성인원 43명, 573개 기관 강사 124명 파견

○ ‘20년 : 보수교육 2회, 490개 기관 강사 110명 파견

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 이중언어강사 보수교육 : 2차 211명

○ 이중언어강사 취업실적 : 강사 94명, 345개 기관 파견

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 결혼이민여성 이중언어강사 일자리 창출사업 - 활동인원 110명	- 활동인원 94명 - 354개 기관 파견 * 2021년 10월 기준	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19로 인한 대면 교육 감소되어 목표달성이 매월 다름

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022년 1월 ~ 12월

○ 사 업 량 : 22개 시군(울릉 제외)

○ 사업내용 : 이중언어강사 인건비 및 센터 전담인력 지원

- 시군 각 1명 전담인력 인건비 지원

○ 취업기관 : 도내 초·중·고등학교 방과후 교실 이중언어반, 읍면동 주민센터, 지역아동센터, 어린이집 등

○ 교육대상 : 지역 주민, 학생 및 아동・청소년

○ 대상언어 : 베트남어, 중국어, 영어

○ 예 산 : 1,330백만원 [도비 399, 시군비 931백만원]

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ결혼이민여성이중언어강사 일자리창출사업	일반회계	(도) 331 (시군)772	(도) 331 (시군)772	(도) 399 (시군)931	지방비 100 %	
계		**1,103**	**1,103**	**1,330**		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
이중언어강사 활동 인원	110	94	120	결과 보고서

* '21년 코로나19 상황으로 인해 기관파견 인원 감소

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2020년	2021년	2022년	2023년
이중언어강사 일자리 창출	道 여성가족행복과					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 결혼이민여성 맞춤형 일자리 사업의 이중언어강사 전문성 향상을 위한 보수교육 실시

○ 이중언어강사 양성보다 보수교육에 중점

○ 이중언어강사의 체계적 보수교육을 통한 역량강화

○ 코로나19 이후 비대면 교육 필요성 제기에 따른 온라인 수업 역량 강화

○ 우수인재의 지속적인 역량강화를 통한 향후 민간시장 진출지원

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이여성행복국 여성가족행복과)	담당자 (연락처)	주무관 황선준 (054-880-4550)

특화 2 (계속)	아이행복 도우미사업

< 기본계획의 내용 >

◇ 일·가정 양립 여성의 재취업 지원

◇ 여성의 사회활동 참여를 확대하기 위한 시간선택제 일자리 확대로 경제적 자립 강화

1. 현황

□ 현황: 도내 어린이집에 위생, 환경, 급식관리, 차량운행 보조 등 지원을 통해 양질의 보육환경을 제공하고, 여성의 재취업 및 사회활동 참여를 지원하기 위한 일자리 사업 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도내 어린이집 위생, 환경, 급식관리, 차량운행보조 등을 통해 양질 보육제공

○ 여서의 재취업 및 사회활동 참여

□ 사업내용

○ 사업대상 : 도내 어린이집 1,900개소

○ 선발대상 : 도내 거주 만 20~60세 이하 여성

○ 배치기준 : 어린이집 개소당 1명

□ 추진체계

○ (추진주체) 도내 23개 시군

○ (추진절차)

선 발 (어린이집 / 시군) ▶ **사전 교육, 발대식** (시군 및 어린이집) ▶ **계약체결, 시행** (어린이집) ▶ **결과보고** (시군 → 도)

□ 추진근거 : 경상북도 보육조례 제22조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 아이행복도우미 인건비 지원

- 1436개소 어린이집 인건비 지원(10월말 기준)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아이행복도우미 운영 - (1530개소 지원)	- 1436개소 지원(10월말 기준)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 당초 9개월 → 11개월 연장

※코로나19 사태로 상반기 집행연기

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12월

○ 사 업 량 : 1,530개소

○ 사업내용 : 아이행복도우미 운영 지원

- 근무기간 11개월 정도
- 지원단가 : 월 957천원/인(4대보험 본인부담금 포함)
- 배치기준 : 어린이집 개소당 1명
- 선발대상 : 도내 거주 만 20~65세 이하 여성
- 근무시간 : 1일 4시간(주 20시간) ※휴게시간 미포함
- 근무내용 : 위생·환경, 급식관리, 취사(조리), 차량 동승자 보조
  · 아이행복도우미는 보육업무 담당 불가
  · 어린이통학버스 단독 동승자로서 근무가능

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년	재원형태	비고
		예산액	집행액	예산액		
○ 아이행복도우미	일반회계	(도비) 4,246 (시군비) 9,909	(도비) 4,246 (시군비) 9,909	(중앙) 3,696 (시도) 12,499	국비 23 % 지방비77 %	14,155/ 1436명
계		14,155	14,155	16,195		

※2022년 아이행복도우미 복권기금 대상

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
아이행복도우미	1,530	1,436	1,530	지원실적

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아이행복도우미	기획재정부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성의 사회활동 참여 및 보육교직원의 효율적 근무환경 조성을 위해 아이행복도우미사업 지속적 추진

6. 기타

□ 해당없음

담당기관 (담당부서)	경상북도 (아이세상지원과)	담당자 (연락처)	주무관 조원철 (054-880-4546)

특화3 (계속)	안심귀가거리 조성사업

< 기본계획의 내용 >

◇ 범죄예방 환경개선(셉테드*)을 통한 취약지역 안전망 구축

◇ 민·관·경 협력을 통해 여성·아동을 범죄로부터 보호하여 공익을 실현

* CPTED(Crime Prevention Through Environmental Design, 범죄예방 환경개선)

1. 현황

□ 여성·아동 범죄환경 개선을 위한 안심귀가거리 조성사업 지속 추진

○ 여성안동 및 안심귀가거리 239개소 조성완료(2014 ~ 2021)

- 사업비 : 57억원(도비17, 시군비 40)
- 대 상 : 23개 시군(도내 전체)
- 사업량 : 239개소

※ '14.05.12. 여성·아동 안심귀가 시범조성 업무협약(MOU) 체결

* (체결기관) 경상북도, 경상북도의회, 경북교육청, 경북경찰청

구 분(누계)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
사업량(개소)	7	17	25	48	79	151	188	239
사업비(백만원)	165	583	1,417	2,231	3150	4,010	4,893	5,776

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성과 아동에 대한 사고 발생 취약지구 개선으로 범죄예방과 사회 안전망을 구축해 도민이 안전한 환경 조성

□ 사업내용

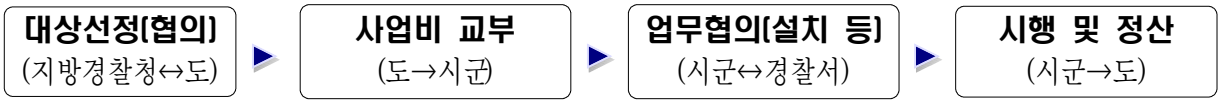
○ 시·군과 경북지방경찰청 협업으로 여성·아동 안심취약지구를 선정해 사업 진행

○ 방범 CCTV, 벽화, 여성안심구역 표시판, 안심등, 로고젝트, 비상벨 등 다양한 장비 설치로 셉테드(CPTED) 환경조성

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상북도 및 23개 시군, 경북지방경찰청 및 시군 경찰서

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 재난 및 안전관리 기본법 제4조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사업개요

- 사업기간 : 2021. 1. ~12.
- 사 업 량 : 23개 시군
- 사 업 비 : 883백만원(도비 265, 시군비 618)
- 사업내용 : 범죄예방 환경조성(시설조성 및 장비 설치 등)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성·아동 안심귀가 시범거리 조성 - 사업비 : 883백만원 - 사업장소 : 23개 시군 각 지역	- 소요 사업비 : 883백만원 - 추진실적 : CCTV 39대, 벽화 7식, 로고젝트 14개, 보안등 181개 등 ※ 지역안전지수(행안부) 범죄등급 2등급	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 해당없음

4. 2022년도 시행계획

○ 여성과 아동 등 범죄취약계층 보호를 위한 지역별 맞춤형 사업 추진

- 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.
- 사업대상 : 23개 시군
- 사 업 비 : 883백만원(도비 265, 시군비 618)
- 사업내용 : 어두운 골목길 밝히기, 여성 밀집지역, 범죄취약 골목길에 대한 범죄예방을 위한 다양한 시설물 설치

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 안심귀가거리조성사업	일반회계	883	883	883	지방비 100 %	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
5대 범죄발생율 감소 (추정치)	*5%*	*5%*	*5%*	범죄 발생 건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
안심귀가거리조성	경상북도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 전문기관 및 민간단체 협력 확대를 통한 협업 네트워크 내실화 추진

□ AI, 스마트 기술 등을 활용한 첨단 방범 시설 도입 및 확충

담당기관 (담당부서)	경상북도 (안전정책과)	담당자 (연락처)	주무관 신동곽 (054-880-2315)

Ⅲ. 자치구 양성평등정책 시행계획

시·군·구	포항시				
담당부서	여성가족과	담당자	이금화	전화번호	054)270-3012
				이메일	

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
포항 여성 뉴리더 양성교육	○ 사업기간 : 20221 ○ 사업대상 : 관내 여성단체 리더 ○ 사업내용 : 여성리더 소양교육 ○ 추진기관 : 선린대학교 ○ 대상인원 : 50명	국비 : 도비 : 시비 : 8 기타 :	코로나로 미개최	국비 : 도비 : 시비 : 8 기타 :	50명
포항가족건강 걷기대회	○ 사업기간 : 2021 ○ 사업대상 : 관내 여성단체 리더 ○ 사업내용 : 여성리더 소양교육 ○ 추진기관 : 포항시여성단체협의회 ○ 대상인원 : 500명	국비 : 도비 : 시비 : 5 기타 :	코로나로 미개최	국비 : 도비 : 시비 : 5 기타 :	500명
포항지역 남녀 고교생 리더십 아카데미	○ 사업기간 : 20221 ○ 사업대상 : 지역 2개 고교 ○ 사업내용 : 리더십 교육 ○ 추진기관 : 포항시BPW한국연맹 포항클럽 ○ 대상인원 : 명	국비 : 도비 : 시비 : 2.4 기타 :	'21.11월 예정	국비 : 도비 : 시비 :2.4 기타 :	2개교 명
여성단체 성인지력 향상교육	○ 사업기간 : 2021 ○ 사업대상 : 여성단체 회원 ○ 사업내용 : 성인지력 향상 교육 ○ 추진기관 : 포항시여성단체협의회 ○ 대상인원 : 100명	국비 : 도비 : 시비 : 3.6 기타 :	코로나로 미개최	국비 : 도비 : 시비 : 3.6 기타 :	100명
양성평등 주간 기념행사	○ 사업기간 : 2021..9. 1~ 9. 7 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 포항시여성단체협의회	국비 : 도비 : 시비 : 28 기타 :	코로나로 미개최	국비 : 도비 : 시비 : 28 기타 :	1식
여성단체 교류행사	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 자매 도시 여협단체 ○ 사업내용 : 여성단체간 교류사업 ○ 추진기관 : 포항시여성단체협의회	국비 : 도비 : 시비 : 11 기타 :	코로나로 미개최	국비 : 도비 : 시비 : 11 기타 :	1개 도시

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성단체 국제교류 사업	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 여성단체 ○ 사업내용 : 해외 여성활동사항 견학 ○ 추진기관 : 포항시여성단체협의회	국비 : 도비 : 시비 : 16 기타 :	코로나로 미개최	국비 : 도비 : 시비 : 16 기타 :	1개국 30명
성별영향평가 및 성인지력 향상교육	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 공무원 ○ 사업내용 : 성병영향평가 및 성인지력 향상 ○ 추진기관 : 포항시	국비 : 도비 : 시비 : 4 기타 :	코로나로 미개최	국비 : 도비 : 시비 : 4 기타 :	40명
공공기관 및 기업체 대상 성인지력 향상교육	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 공공기관 및 기업체 직원 ○ 사업내용 : 성인지력향상 교육 ○ 추진기관 : 포항시	국비 : 도비 : 시비 : 3 기타 :	코로나로 미개최	국비 : 도비 : 시비 : 3 기타 :	40명
양성평등 기금사업	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 일반시민 및 단체 ○ 사업내용 : 양성평등 및 여성친화도시 조성 진흥사업 ○ 추진기관 : 포항시	국비 : 도비 : 시비 : 13 기타 :	5개 단체 5개 사업 진행중	국비 : 도비 : 시비 : 13 기타 :	사업공모
여성일가정 양립지원 사업	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 390 ○ 사업내용 : 여성시간선택일자리 사업 ○ 참여기관 : 238개소(유치원,사회복지 시설,지역아동센터 등) ○ 추진기관 : 포항시	국비 : 도비 : 시비:2,294 기타 :	390명	국비 : 도비 : 시비 :3,194 기타 :	430명
아이행복도우미사업	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 370 ○ 사업내용 : 여성시간선택 일자리 사업 ○ 참여기관 : 350개소(어린이집) ○ 추진기관 : 포항시	국비 : 도비 :913 시비:2,130 기타 :	370	국비 : 도비 :913 시비:2,130 기타 :	370
여성인력 개발센터 운영	○ 여성의 자기계발 기회제공 및 역량 강화를 위한 교육훈련전문기관의 운영 지원을 통한 여성인력개발 및 사회 경제적 지위 향상	국비 : 도비 :110 시비 :110 기타 :	1개소	국비 : 도비 :130 시비 :130 기타 :	1개소

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
포항여성새로일하기센터 운영	○ 임신·출산·육아 등으로 경력이 단절된 여성의 취업지원을 ONE-STOP 종합취업지원 - 직업능력개발훈련사업, 새일여성인턴지원사업 등	국비 :492 도비 :59 시비 :145 기타 :	1개소	국비 :492 도비 :59 시비 :145 기타 :	1개소
지역맞춤형 여성취업 지원사업	○ 지역맞춤형 여성취업지원 - 3개 과정 60명	국비 : 도비 : 시비 :52 기타 :	60명	국비 : 도비 : 시비 :53 기타 :	60명
직장맘SOS 서비스 아동보호사 교육	○ 직장맘SOS서비스 지원 아동보호사 양성 및 보수교육	국비 : 도비 : 시비 :3 기타 :	20명	국비 : 도비 : 시비 :3 기타 :	20명
「양성평등 전문요원」 채용	○ 채용일시 : '21. 3. 2 ○ 근무기간 : '21년 ~ '25년 ○ 업무내용 - 공무원 4대폭력 예방교육 등	국비 : 도비 : 시비 : 48 기타 :	1명	국비 : 도비 : 시비 : 50 기타 :	1명
불법촬영 카메라 탐지기 점검	○ 점검기간 : 분기별 점검 ○ 대 상 : 공중화장실 34개소 ○ 내 용 : 불법촬영 카메라 탐지점검	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	34개소	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	34개소
가정폭력피해자 치료회복 프로그램 운영지원	○ 사업기간 : 2021년 ○ 사업대상 : 가정폭력피해자 ○ 사업내용 : 피해자 치료회복프로그램	국비 : 16 도비 : 2.1 시비 : 4.9 기타 :	190건	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	200건
가정폭력가해자 교정치료 회복프로그램 운영지원	○ 사업기간 : 2021년 ○ 사업대상 : 가정폭력 가해자 ○ 사업내용 : 가해자 교정치료프로그램	국비 : 7.5 도비 : 시비 : 2.2 기타 :	15건	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	18건
가정폭력 피해자 의료비지원	○ 사업기간 : 2021년 ○ 사업대상 : 가정폭력 피해자 ○ 사업내용 : 피해자 의료비지원	국비 : 4.9 도비 : 시비 : 1.4 기타 :	180건	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	200건

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
성폭력 피해자 의료비지원	○ 사업기간 : 2021년 ○ 사업대상 : 성폭력 피해자 ○ 사업내용 : 성폭력피해자 의료비지원	국비 : 10 도비 : 시비 : 3 기타 :	200건	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	210건
성폭력피해자 치료회복 프로그램운영	○ 사업기간 : 2021년 ○ 사업대상 : 성폭력 피해자 ○ 사업내용 : 피해자 치료회복프로그램	국비 : 10 도비 : 1.3 시비 : 3 기타 :	92건	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	100건
성매매피해자 구조지원	○ 사업기간 : 2021년 ○ 사업대상 : 성매매 피해자 ○ 사업내용 : 성매매피해자 구조지원	국비 :10 도비 : 시비 :3 기타 :	120건	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	130건
아이돌봄 지원사업	○ 사업기간 : 2021년 ○ 사업대상 : 만3개월이상~만12세이하아동 ○ 사업내용 : 일시적인 양육, 안전 신변처리, 놀이활동 지원 등 ○ 기 관 명 : 건강가정다문화가족지원센터	국비 :3,387 도비 :434 시비 :1,013 기타 :	1,089명	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	1,150명
건강가정다문화가족지원운영사업	○ 사업기간 : 2021년 ○ 사업대상 : 관내 다문화가정 ○ 사업내용 : 가족관계, 가족돌봄, 가족생활, 지역공동체 사업 ○ 기 관 명 : 건강가정다문화가족지원센터	국비 : 286 도비 :86 시비 :200 기타 :	140,000건	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	145,000건

시·군·구	안동시				
담당부서	여성가족과	담당자	변광희	전화번호	054-840-6217
				이메일	byun0159@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간 행사	○ 사업기간 : 2022. 9. ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 안동시여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 10,8 기타 :	코로나19로 미실시	국비 : 시도비 : 시군구비 : 10,8 기타 :	참여인원 300명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성지도자역량강화교육	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 여성단체 회원 ○ 사업내용 : 양성평등활성화 워크숍, 역량강화교육 ○ 추진기관 : 안동시여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 : 11.7 기타 :	코로나19로 12월 예정	국비 : 시도비 : 시군구비 : 11.7 기타 :	워크숍 : 1회20명 역량강화교육 : 2회 100명
여성폭력방지시설 지원확대	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 경상북도장애인성폭력상담소 가정폭력상담소 ○ 사업내용 : 임차보증금 지원 ○ 추진기관 : 가정폭력상담소 외 1	국비 : 시도비 : 시군구비 : 기타 :		국비 : 시도비 : 시군구비 : 160 기타 :	임차보증금 지원 : 2개소
농어가 도우미 지원사업	○ 사업기간 : 2022. 1. 1. ~ 2022. 12. 31. ○ 사업대상 : 출산농가, 여성농업인 ○ 사업내용 : 출산농가 영농도우미 지원 ○ 추진기관 : 안동시 ○ 기타 : -	국비 : 0 시도비 : 7.6 시군구비 : 42.8 기타 : 0	영농도우미 10농가 지원	국비 : 0 시도비 : 7.6 시군구비 : 42.8 기타 : 0	영농도우미 10농가 지원
여성아동안심귀가 시범거리 조성	○ 사업기간 : 2022..1. ~ 12. ○ 사업대상 : 여성아동안심귀가길(구역) 등 ○ 사업내용 : 조명, 비상벨, 안내판 등 설치 ○ 추진기관 : 안동시 ○ 기타 : 특화 3	국비 : 시도비 : 11 시군구비 : 25 기타 :	학교 및 아파트 주변 골목 LED벽화 설치	국비 : 시도비 : 11 시군구비 : 25 기타 :	센서등, 비상벨, 로고젝터 등 설치
난임여성 지원강화	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 난임 여성(의사 난임소견서) ○ 사업내용 : 난임 여성 시술비 지원(일부, 전액본인부담금, 비급여) ○ 추진기관 : 보건복지부, 안동시	국비 : 65 시도비 : 19.5 시군구비 : 45.5 기타 :	• 시술건수 : 151건 - 체외수정 : 126건 - 인공수정 : 25건 •임신자수 : 26명 (17.2%)	국비 : 65 시도비: 19.5 시군구비 : 125.5 기타 :	• 시술건수 : 200건 -체외수정 : 160건 -인공수정 : 40건

시·군·구	상주시				
담당부서	가족복지과	담당자	김자연	전화번호	054-537-7331
				이메일	kjy210@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간 기념행사	○ 사업기간 : 2021. ○ 사업대상 : 관내단체 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 상주시여성단체협의회 ○ 기타 :	국비 : 시도비 : 시군구비 :2 기타 :	양성평등 기념식 및 유공자 포상	국비 : 시도비 : 시군구비 :2 기타 :	양성평등 기념식 및 유공자 포상

시·군·구	문경시				
담당부서	여성청소년과	담당자	오미영	전화번호	054-550-8962
				이메일	119omi@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	○ 사업기간 : 2022. 9. 1. ~ 9. 9 양성평등주간 ○ 사업대상 : 문경시여성단체협의회 ○ 사업내용 : 양성평등주간기념행사 (유공자 감사패 수여식, 양성평등 의식 제고를 위한 퍼포먼스, 양성평등 의식확장을 위한 강연 등) ○ 기타 : 코로나19확산방지를 위해 21년도 양성평등 문화향상 유공 감사패 수여식만 진행	국비 : 도비 : 시비 : 20 기타 :	양성평등 문화향상 유공자 감사패 수여식	국비 : 도비 : 시비 : 20 기타 :	양성평등 주간 기념행사 진행
농업분야 여성의 역량강화 (여성농업인 전국대회)	○ 사업기간 : 2022. 10. ~ 2022. 11. ○ 사업대상 : (사)한여농문경시연합회 ○ 사업내용 : 전국대회 행사 지원	국비 : 도비 : 시비 : 10 기타 :	10	국비 : 도비 : 시비 : 10 기타 :	10
농업분야 여성의 역량강화	○ 사업기간 : 2022. 10. ~ 2022. 11. ○ 사업대상 : (사)한여농문경시연합회 ○ 사업내용 : 시한마음대회 행사 지원	국비 : 도비 :	10	국비 : 도비 :	10

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
(여성농업인 한마음 대회)		시비 : 10 기타 :		시비 : 10 기타 :	
농업분야 여성의 역량강화 (여성농업인 단체 활성화 지원)	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : (사)한여농문경시연합회 ○ 사업내용 : 여성농업인 역량강화교육	국비 : 도비 : 시비 : 10 기타 :	10	국비 : 도비 : 시비 : 10 기타 :	10
농업분야 여성의 역량강화 (지역농산물 소비촉진 행사)	○ 사업기간 : 2022. 9. ~ 2022. 11. ○ 사업대상 : (사)한여농문경시연합회 ○ 사업내용 : 소비촉진행사 지원	국비 : 도비 : 시비 : 5 기타 :	5	국비 : 도비 : 시비 : 10 기타 :	5
직장내 성희롱 예방 강화	○ 사업기간 : 2022. 하반기 중 ○ 사업대상 : 전 직원(기관장, 고위직, 기간제 등) ○ 사업내용 : 4대폭력 예방교육 실시 ○ 기타 : 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 교육실시, 고위직 별도 폭력예방교육 실시(5급이상)	국비 : 도비 : 시비 : 10 기타 :	교육이수 인원 1,100명	국비 : 도비 : 시비 : 10 기타 :	교육이수 인원 1,200명
대상별 경력단절 예방 프로그램 개발 운영	○ 사업기간 : 2022. 3. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 만19세 이상 경력단절여성 ○ 사업내용 : 여성일자리창출 교육프로그램 운영 ○ 기타 : 새일센터 취업설계사 배치(1명)	국비 : 도비 : 2.7 시비 : 21 기타 :	교육수료 인원 120명	국비 : 도비 : 2.7 시비 : 21 기타 :	교육수료 인원 140명
경력단절 여성 맞춤형 취업 지원 강화	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 경력단절여성 및 여성친화기업 ○ 사업내용 : 새일여성인턴제, 여성친화기업협약 및 환경조성 ○ 추진기관 : 경북광역여성새일센터	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	-일자리지원 : 114명 -여성인턴제 : 6명 -협약 및 간담회 : 1회 -강의지원 및 환경개선 : 4개소	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	-일자리지원 : 120명 -여성인턴제 : 7명 -협약 및 간담회 : 1회 -강의지원 및 환경개선 : 3개소
아이돌보미 지원 확대	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 만 3개월 ~ 만 12세 이하의 아동 ○ 사업내용 : 부모의 맞벌이 등의 사유로 양육공백이 발생한 가정의 만 12세 이하 아동을 대상으로 아이돌보미가 가정으로 찾아가는 돌봄 서비스를 제공하여 부모의 양육부담을 경감하고 저출산 해소에 기여	국비 : 1,273 도비 : 163 시비 : 381	아이돌봄 이용아동 : 330명	국비 : 1,491 도비 : 191 시비 : 446	아이돌봄 이용아동 : 330명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
	○ 추진기관 : 문경시 건강가정다문화가족지원센터	기타 :		기타 :	
보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고	○ 사업기간 : 2022. 1.~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 관내 국공립 어린이집 및 영유아가구 ○ 사업내용 : 어린이집 기능보강 및 육아종합지원센터 운영을 통한 다양한 보육서비스 제공	국비 : 61	-동로어린이집 바닥 및 설비 -호계어린이집 방수공사 -호계어린이집 소방전기스프링클러 정비 -마성어린이집 통학차량구입비 지원 -육아종합지원센터 운영 (장난감도서관, 시간제보육 등)	국비 : 20	-어린이집 1개소 기능보강 -육아종합지원센터 운영
		도비 : 54		도비 : 6	
		시비 : 697		시비 : 514	
		기타 :		기타 :	
한부모가족 아동양육비 및 양육비 이행지원 확대	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 저소득 한부모 가족 ○ 사업내용 : 아동양육비, 학용품비, 시설입소자 생활보조금, 대학입학금, 자녀교복비, 방과후 학습재료비 지원	국비 : 253	한부모가족 자녀양육비 지원: 158명	국비 : 331	저소득 한부모 지원 확대
		도비 : 19		도비 : 25	
		시비 : 44		시비 : 58	
		기타 :		기타 :	
한부모가족 자립지원 강화 (청소년 한부모 자립지원 강화)	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 청소년 한부모 가족 ○ 사업내용 : 아동양육비, 검정고시 학습비, 자립촉진수당 등을 지원	국비: 3	한부모가족 자녀양육비 지원 : 1명	국비: 3	청소년 한부모 지원 확대
		도비: 1		도비: 1	
		시비: 1		시비: 1	
		기타		기타	
일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방 교육 확대	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 여성·아동 등 폭력 취약계층 원거리주민 ○ 사업내용 : '찾아가는 폭력예방교육' 추진 ○ 추진기관 : 문경열린종합상담소	국비 :	교육횟수 10회	국비 :	교육횟수 25회
		도비 :		도비 :	
		시비 :		시비 :	
		기타 :		기타 :	
여성폭력 방지시설 종사자	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 여성폭력관련시설 종사자 ○ 사업내용 : 종사자 처우개선 수당 지원	국비 :	수당지원 5백만원	국비 :	수당지원 5백만원
		도비 : 2		도비 : 2	

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
처우 개선	○ 기타 : 장려수당10만원, 자격수당4만원	시비 : 3 기타 :		시비 : 3 기타 :	
취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 생계·의료·주거·교육 급여수급자, 법정차상위계층, 한부모가족지원대상 만11~18세 여성청소년 ○ 사업내용 : 보건위생물품 구매비용(월11,500원)을 국민행복카드를 통해서 포인트로 지원 - 상·하반기 2회로 지급	국비 : 7 도비 : 2 시비 : 4 기타 :	12백만원	국비 : 7 도비 : 2 시비 : 4 기타 :	13백만원
산모 신생아 건강관리 지원 확대	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 기준중위소득 150%이하 출산가정 ○신청기간 : 출산 예정일 40일 전부터 출산 후 30일 이내 신청 ○ 사업내용 - 산모의 식사준비와 건강관리, 신생아 목욕, 청소 및 세탁 등 산후관리 ○ 지원기간 : 출생순위에 따라 5일~25일 ○처리절차 : 바우처 처리 절차 - 신청 및 접수 → 상담·조사 → 이용자선정 → 통지 ○ 본인부담금 : 본인부담금의 90%(최대 50만원)까지 문경시 자체지원	국비 : 200 도비 : 15 시비 : 60 기타 :	211명 (100%) ('21.9.30. 기준)	국비 : 200 도비 : 15 시비 : 60 기타 :	목표인원 (200명)/ 실인원
다양한 출산의 차별 없는 보호 지원 강화 (출산장려금 지원사업)	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 신생아 출생일을 기준으로 사에 주민등록을 두고 실 거주하는 부 또는 모 ○ 사업내용 : 출산장려금 분할지원 * 2019년~2022년 : 360만원~3,000만원 ○ 신청절차 : 읍·면·동 출생신고 시 신청서 제출	국비 : 도비 : 40 시비 : 1,959 기타 :	269명 ('21.9.30. 기준)	국비 : 도비 : 84 시비 : 2,716 기타 :	300명
다양한 출산의 차별 없는 보호 지원 강화 (셋째이상 출생아 건강보험료 지원)	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 셋째이상 출생아 ○ 지원내용 : 월5만원 이내, 3년납/10년보장성 보험	국비 : 도비 : 시비 : 90 기타 :	34명(신규) ('21.9.30. 기준)	국비 : 도비 : 시비 : 90 기타 :	30명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
다양한 출산의 차별 없는 보호 지원 강화 (임부 검사비 지원)	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 보건소 등록 임부 * 초음파 검사 : 5회(회당 20,000원 이내) * 1차 기형아 선별검사 : 1회 (40,000원)	국비 : 도비 : 시비 : 12 기타 :	428명 ('21.9.30. 기준)	국비 : 도비 : 시비 : 12 기타 :	520명
다양한 출산의 차별 없는 보호 지원 강화 (영양제 지원)	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 보건소 등록 임산부 및 영유아 ○ 지원내용 * 엽산제 지원 : 2개월분/1인(임신 12주 이내) * 철분제 지원 : 5개월분/1인(임신 16주 이후) * 영양제 지원 : 3개월분/1인(출산 후) * 영유아 영양제 지원 : 2통/1인(생후 3개월~36개월)	국비 : 6 도비 : 1 시비 : 16 기타 :	796명 ('21.9.30. 기준)	국비 : 6 도비 : 1 시비 : 16 기타 :	850명
다양한 출산의 차별 없는 보호 지원 강화 (출산축하용품 지원)	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 보건소 등록 임산부 및 영유아 가족 ○ 지원내용 : 미역, 영아 내의, 턱받이, 아기욕조, 아기손톱깎이 등 (1점씩/1인)	국비 : 도비 : 시비 : 33 기타 :	190명 ('21.9.30. 기준)	국비 : 도비 : 시비 : 33 기타 :	240명
다양한 출산의 차별 없는 보호 지원 강화 (임산부 교실 운영)	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업대상 : 임산부 및 가임기 여성 ○ 사업내용 : 임신·출산·육아에 필요한 교육 (연9회~12회 운영)	국비 : 도비 : 시비 : 11 기타 :	10회/122명 ('21.9.30. 기준)	국비 : 도비 : 시비 : 11 기타 :	12회/150명
성별 영향 분석 평가의 질적 수준 제고	○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 2022. 12. ○ 사업내용 : 지자체 조례, 규칙의 제·개정 및 사업에 대한 성별영향평가 실시로 개선 관리와 분석을 강화	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	성별영향평가 실시 건수 : 72건	국비 : 도비 : 시비 : 기타 :	개선안에 대한 추후 관리
공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화	○ 사업기간 : 2022. 하반기 중 ○ 사업대상 : 전 직원(고위직, 공무원, 기간제 등) ○ 사업내용 : 양성평등 및 성인지 교육 실시	국비 : 도비 : 시비 : 10 기타 :	교육이수 인원 1,100명	국비 : 도비 : 시비 : 10 기타 :	교육이수 인원 1,200명

시·군·구	경산시				
담당부서	여성가족과	담당자	권혁준	전화번호	053-810-5338
				이메일	panda1217@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
시민사회 모니터링 활성화	○ 사업기간 : 2021..1 ~ 12 ○ 사업대상 : 경산시 시민참여단 ○ 사업내용 : 여성친화도시 관련 모니터링 및 제안 ○ 추진기관 : 시청과 민간 ○ 기타 :	국비 : 시도비 : 시군구비 :1.46 기타 :	여성친화도시 안심거울 모니터링, 양성평등교육 등	국비 : 시도비 : 시군구비: 1.46 기타 :	시민참여단 여성친화도시 관련 교육과 현장활동을 통한 아이디어 제언 및
가족센터 통합서비스 운영	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12 ○ 사업대상 : 일반가정·다문화가정 구성원 ○ 사업내용 : 가족관계, 가족돌봄, 가족생활, 가족과 함께하는 지역공동체 영역 ○ 추진기관 : 경산시 가족센터 ○ 기타 :	국비 : 213,650천원 시도비 : 64,095천원 시군구비 : 149,555천원 기타 :	통합서비스 이용 연인원 :	국비 : 264원 시도비 : 79천원 시군구비 : 184천원 기타 :	통합서비스 이용 연인원
다문화가족 사회적통합 지원	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12 ○ 사업대상 : 다문화가족 ○ 사업내용 - 특화프로그램 : 자녀성장지원, 부모 역할지원, 가족봉사단 - 공부방 운영 : 부모역할지원, 가족 친화문화프로그램, 가족관계 향상 지원 ○ 추진기관 : 경산시 가족센터 ○ 기타 :	국비 : 천원 시도비 : 9.4 시군구비 : 22 기타 :	-특화프로그램 이용 연인원 : -공부방 운영 연인원	국비 : 천원 시도비 : 9.4 시군구비 : 22 기타 :	-특화프로그램 이용 연인원 : -공부방 운영 연인원 :
양성평등주간 계기 성평등 의식제고	○ 사업기간 : 2021. 9 ~ 10 ○ 사업대상 : 경산시여성단체협의회 및 경산시민 ○ 사업내용 양성평등주간기념 행사 실시로 양성평등문화 확산에 기여	국비 : 천원 시도비 : 시군구비 : 5 기타 :	코로나19 확산으로 행사 취소	국비 : 천원 시도비 : 시군구비 : 5 기타 :	양성평등주간 기념행사를 통해 경산시민 양성평등문화 확산에 기여

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
농촌여성 일자리창출 전문기능교육	○ 사업기간 : 2021.8.~11. ○ 사업대상 : 관내 거주 여성농업인 ○ 사업내용 : 국가기술자격 제빵기능사 시험대비 이론 및 실습 교육 ○ 추진기관 : 노유진외식창업연구소	국비 : 도비 : 3 시비 : 7 기타 :	1개 과정 누적 280명 (추정치)		도비 보조금 예산 미확정
농촌여성 생활기술 과제교육	○ 사업기간 : 2021.3.~12. ○ 사업대상 : 관내 거주 여성농업인 ○ 사업내용 : 제과제빵, 마크라메, 퀼트공예, 비누공예, 생활개선회 교육	국비 : 도비 : 시비 : 59 기타 :	5개 과정 600명	국비 : 도비 : 시비 : 78 기타 :	7개 과정 950명
결혼이민여성 특화 일자리 운영	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12 ○ 사업대상 : 결혼이민여성 ○ 사업내용 - 결혼이민여성 이중언어강사 일자리창출 사업 : 아동,청소년,지역민 대상 이중언어강사 파견 - 통·번역지원사업 : 통번역지원 전담 인력 통·번역서비스 제공 - 다이음사업 : 아동유관기관 다이음 강사 파견 ○ 추진기관 : 경산시 가족센터 ○ 기타 :	국비 : 16 시도비 : 27 시군구비 : 67 기타 :	-이중언어 강사 : 7명 -통·번역 지원사 : 1명 -다이음강사 : 2명	국비 : 18 시도비 : 27 시군구비 : 65 기타 :	-이중언어 강사 : 7명 -통·번역 지원사 : 1명 -다이음강사 : 2명
경력단절	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12 ○ 사업대상 : 구직 희망여성(경력단절여성) ○ 사업내용 - 집단상담프로그램 운영 - 찾아가는 취업지원 서비스 제공 - 사후관리 지원사업 - 새일여성인턴사업 - 직업교육훈련 ○ 추진기관 : 경산여성새로일하기센터 ○ 기타 :	국비 : 446 도비 : 41 시비 : 104 기타 :	- 직업훈련 수련생 65명 중 21명 취업 달성		보조금 예산 미확정

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성관리직 공무원 임용 확대	○ 사업목표 - 여성 중간관리자 적극 발굴 ·임용을 통한 양성평등 조직문화 정착 ○ 사업내용 - 5급 이상 관리직 여성공무원 임용목표 설정 및 이행 ○ 사업현황(2021. 10. 현재) - 5급 이상 관리직 여성공무원 : 18.8% ※ '21 목표대비 135.3% ○ 추진근거 : 지방공무원 균형인사 운영 지침	-	18.8%	-	14.6%
각종 위원회 여성참여 질적 수준 제고	○ 사업목표 - 성평등정책 추진기반 구축 - 여성의 대표성 강화 ○ 사업내용 - 각 위원회 소관 부서 - 위촉직 위원 중 여성위원 위촉 확대 ○ 사업현황(2021. 10. 현재) - 위촉직 위원 43.3%	-	43.3%	-	44%
차세대 여성리더 육성사업 활성화	○ 사업목표 - 여성참여 활성화와 지역공동체 강화 - 여성역량 강화 ○ 사업내용 - 특강 및 현장탐방을 통한 정책수행 경험 공유 및 활동형 학습기회 제공 ○ 사업현황 - 코로나19로 재확산으로 행사 취소	국비 : 도비 : 시비 : 4 기타 :	코로나19 재확산으로 행사취소	국비 : 도비 : 시비 : 4 기타 :	- 지역특성에 맞는 성평등 사회 실현기반 조성 - 지역 여성지도자로서의 역량강화 및 자질 향상
아이돌보미 지원확대	○ 사업기간 : 2021..1. ~ 12. ○ 사업대상 : 양육공백이 있는 만12세이하 아동이 있는 가정 ○ 사업내용 : 아이돌보미가 찾아가는 돌봄서비스를 제공하여 부모의 양육공백 경감 ○ 추진기관 : 경산시건강가정다문화가족지원센터	국비 :2,105 시도비 :269 시군구비 :629 기타 : -	-아이돌봄서비스 제공 : 558명	국비 :2,105 시도비 :269, 시군구비 :629 기타 : -	-아이돌봄서비스 제공 : 600명

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
영유아보육료	○ 사업기간 : 2021.1.1.~12.31. ○ 사업대상 : 만0-5세 어린이집 이용 영유아 ○ 사업내용 : 영유아 보육료 ○ 추진기관 : 경산시	국비 : 20,148 시 도 비 : 4,701 시 군 구 비 : 2,015 기타 :	지원아동:6,400명 예산액:26,864 집행액:21,082 달성도: 78.4%	국비 : 24,538 시 도 비 : 4,294 시 군 구 비:1,840 기타 :	지 원 아 동:6,500명
가정영육수당	○ 사업기간 : 2021.1.1.~12.31. ○ 사업대상 : 어린이집, 유치원, 종일제 아이돌봄서비스 등을 이용하지 않고 가정에서 양육되는 미취학 86개월 미만 영유아 ○ 사업내용 : 가정양육수당,장애아양육수당,농어촌양육수당 ○ 추진기관 : 경산시	국비 : 4,345 시 도 비 : 1,014 시 군 구 비 : 434 기타 :	지원아동:2,500명 예산액:5,793 집행액:4,199 달성도:72.4%	국비 : 2,870 시 도 비 : 609 시 군 구 비 : 287 기타 :	지 원 아 동:2,600명
경산시어린이급식관리지원센터 운영	○ 사업기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31. ○ 사업대상 : 100인 미만 영양사 고용의무가 없는 어린이 급식소 ○ 사업내용 - 급식소 위생·영양 순회 방문 관리 - 대상별 위생·영양교육 ○ 운영방법 : 민간위탁 ○ 수탁기관 : 대구가톨릭대학교 산학협력단	국비 : 315 시도비 : 94 시군구비 : 221 기타 :	- 등록관리 : 240개소 - 위생·영양 순회 방문 : 1,003회 - 대상별 위생 영양교육 : 2,038회 ※ '21.10월 기준	국비 : 315 시도비 : 94 시군구비 : 221 기타 :	- 등록관리 : 180개소 - 위생·영양 순회 방문 : 급식소 당 6~8회 - 대상별 위생· 영양교육 : 급식소 당 8~10회
드림 스타트 사업	○ 사업기간 : 2021.1.1.~12.31. ○ 사업대상 : 만12세 이하(초등학생 이하) 취약계층 아동과 가족, 임산부 ○ 사업내용 : 4대 분야 34개 사업 추진 - 기본서비스분야 : 1개 - 필수서비스분야 : 8개 - 맞춤서비스분야 : 20개(신체건강, 인지언어, 정서행동, 부모가족분야) - 지역사회조직화 : 5개	국비 :330 시 도 비 :25 시 군 구 비 :200 기타 :-	맞춤서비스 20개 추진 완료	국비 :339 시 도 비 :26 시 군 구 비 :200 기타 :-	맞춤서비스 21개 추진 예정

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
한부모가족 아동 양육비 및 양육비이행 지원 확대	○ 사업기간 : 2021..1. ~ 12. ○ 사업대상 : 중위소득 52%이하인 한부모가족 (조손포함) 중 만18세미만의 자녀 ○ 사업내용 : 아동양육비, 추가아동양육비, 학용품비, 생활보조금 지원	국비 :2,412,338 시도비 :1,929,871 시군구비 :337,727 기타 : -	-아동양육비 : 1160명, 1,842,700 -추가아동양육비 : 163명, 58,950 -학용품비 : 38명, 3,154 -생활보조금 : 1명, 650	국비 :2,669,720 시도비 :200,230 시군구비 :467,200 기타 : -	-아동양육비 : 1170명, 1,844,700 -추가아동양육비 : 165명, 59,250 -학용품비 : 40명, 3,354 -생활보조금 : 1명, 600
한부모가족 초기상담 및 사례관리추진 (청소년한부모교육지원확대)	○ 사업기간 : 2021..1. ~ 12. ○ 사업대상 : 중위소득 60%이하인 만24세이하 한부모 ○ 사업내용 : 아동양육비, 자립촉진수당, 검정고시 학습비 및 교육비 지원	국비 :24,720 시도비 :1,854 시군구비 :4,326 기타 : -	- 아동양육비 : 15가구, 21,450	국비 :27,920 시도비 :2,094 시군구비 :4,886 기타 : -	-아동양육비 지원 : 16가구 -자립촉진수당 지원 : 2명
아동수당지원	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 목 적 : 아동 양육에 따른 경제적 부담을 경감하고 건강한 성장 환경을 조성함으로서 아동의 기본적 권리와 복지 증진 ○ 지원대상 : 만8세미만의 아동(0~95개월) ○ 지원내용 : 수급아동 1인당 월 100,000원 지급	국비: 12,317,000,000 시도비 : 923,400,000 시군구비 : 2,155,000,000 기타 :	12,444명	국비 : 13,262,318,000 시도비 : 994,674,000 시군구비 : 2,320,906,000 기타 :	12,850명
직장어린이집 설치 확대 및 운영 내실화	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 목 적 : -부모들이 안심하고 맡길 수 있는 공공보육시설의 확충 - 가정친화적 근무환경 조성으로 소속 직원의 근무능률 향상 ○ 지원대상 : 시 소속 직원의 영유아 자녀 ○ 지원내용 : 시 소속 직원의 영유아 자녀를 안전하고 건강하고 보호 양육 및 교육	국비: 시도비 : 시군구비 : 260 기타 :	보육교사 9명 아동 60명 (정원)	국비: 시도비 : 시군구비 : 260 기타 :	보육교사 9명 아동 60명 (정원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
가족친화인증 기업 기관의 확대	○ 사업기간 : 2021 .1~12 ○ 목 적 : 중소기업 중심으로 가족친화인증 기업 확대 ○ 지원대상 : 기업 및 공공기관 ○ 지원내용 : 근로자가 일과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 다양한 일가정 양립제도 운영을 통해 새로운 기업문화 정착	-	2021년 가족친화인증 신규인증 10개 기업 신청	-	2022년 가족친화인증 신규인증 10개 기업 신청 확보 예정
정시퇴근 문화확산을 위한 캠페인 활성화	○ 사업기간 : 2021.1.~12. 매주 금요일 ○ 사업대상 : 전부서 ○ 사업내용 - 일가정양립을 위한 삼삼한 금요일 운영 - 매주 금요일 회의, 회식, 야근을 지양하여 정시 퇴근 독려 - 매주 금요일 17:55 가족송 방송 ○ 추진기관 : 경산시	-	시행부서 비율 30% 달성		시행부서 비율 40% 달성
찾아가는 폭력예방교육 확대	○ 사업기간 : 2021 .1~12 ○ 목 적 : 취약기관 성에 대한 올바른 인식과 성폭력 예방교육 ○ 지원대상 : 경산지역 소재 지역아동센터 및 노인복지센터 이용자 ○ 지원내용 : 아동과 청소년들에게 올바른 성의식을 교육함으로써 자신의 성을 인지하고 사회에서의 성역할을 제대로 수행할 수 있도록 지원	국비 : 시도비 : 시군구비 : 3 기타 :-	코로나19 재확산으로 인해 교육 취소	국비 : 시도비 : 시군구비 : 3 기타 :-	지역아동센터 및 노인복지센터 이용자 200여명 대상으로 교육 실시
(국비보조) 가정 폭력 상담소 운영 지원	○ 사업기간 : 2021. 1. ~ 12. ○ 사 업 자 : 경산가정폭력상담소 ○ 사업내용 : 가정폭력상담소 운영비, 인건비 등 지원 ○ 사업목적 : 가정폭력 피해자 상담 및 연계 서비스 지원 등으로 피해자 보호	국비: 63 시 도 비 : 33 시군구비: 76 기타 :	가정폭력 피해상담 642건	국비: 63 시 도 비 : 33 시군구비: 76 기타 :	가정폭력 피해상담 1,000건

시·군·구	군위군				
담당부서	주민복지실	담당자	김정애	전화번호	010-2711-3883
				이메일	nakja0219@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간 기념행사 지원	○ 사업기간 : 2021..9월 중 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 군위군·군위군여성단체협의회	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : - 기타 : -	코로나19로 행사 미실시	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 8 기타 : -	알뜰나눔장터, 자선바자회 등 부대행사, 유공자표창, 양성평등 관련 기념특강을 실시하여 실질적인 양성평등 사회실현 촉진
폭력예방 통합교육 실시	○ 사업기간 : 2021.연중 ○ 사업대상 : 군위군 소속 전 직원 ○ 사업내용 • 폭력(성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력) 예방 교육 실시 • 사이버교육 및 대면교육 ○ 추진기관 : 군위군	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 5 기타 : -	• 1차 통합교육: 631명 이수 • 2차 통합교육: 34명 이수	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 8 기타 : -	고위직 포함 전직원 교육 이수
아이돌봄 지원사업	○ 사업기간 : 2021.연중 ○ 사업대상 : 맞벌이 가구 및 취업 한부모가구, 일반가구 중 아동이 있는 가정 ○ 사업내용 • 일시적이고 긴급한 돌봄 및 종일제 돌봄 서비스 제공 • 시간제 돌봄, 영아종일제 돌보미 인건비·교육비, 운영비 지원 ○ 추진기관 : 군위군·군위군다문화가족지원센터	국비 : 213 시도비 : 27 시군구비 : 64 기타 : -	• 활동 아이돌보미: 25명 • 이용아동수 : 65명	국비 : 213 시도비 : 27 시군구비 : 64 기타 : -	• 아이돌봄 서비스 이용자 확보 • 아이돌봄 서비스를 통한 양성평등 분위기 조성 • 아이돌보미 적극 채용
한부모가족 아동양육비 지원	○ 사업기간 : 2021.연중 ○ 사업대상 : 저소득 모부자가정 ○ 사업내용 : 아동양육비, 학용품비, 자녀학비, 대학입학금 등 지원 ○ 추진기관 : 군위군	국비 : 58 시도비 : 4 시군구비 : 10 기타 : -	41세대 / 98명	국비 : 58 시도비 : 4 시군구비 : 10 기타 : -	사업지침에 근거하여 지속 추진

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
지역특화 일자리 사업	○ 사업기간 : 2021.연중 ○ 사업대상 : 경력단절 여성 중 취업준비 여성 ○ 사업내용 : 자격증 취득을 위한 전문 과정 운영 ○ 추진기관 : 군위군	국비 : - 시도비 : 2 시군구비 : 4 기타 : -	요양보호사 취득과정 교육 : 14명	국비 : - 시도비 : 2 시군구비 : 4 기타 : -	사업계획에 맞추어 추진
여성지도자 역량강화 교육	○ 사업기간 : 2021.10 ~ 11월중 ○ 사업대상 : 군위군 여성단체회원 ○ 사업내용 • 여성지도자 자질향상 제고를 위한 워크숍 • 특강 • 문화·역사 탐방 ○ 추진기관 : 군위군	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 218 기타 : -	2021. 11.월 중 워크숍 개최	국비 : - 시도비 : - 시군구비 : 212 기타 : -	사업계획에 맞추어 추진
저소득층 여성청소년 위생용품 지원	○ 사업기간 : 2021.연중 ○ 사업대상 : 중위소득 50%이하 만 11세 ~ 18세 여성청소년 ○ 사업내용 : 위생용품 구매 바우처 지원 ○ 추진기관 : 군위군	국비 : 2 시도비 : 0.6 시군구비 : 1 기타 : -	지원청소년수 : 37명	국비 : 2 시도비 : 0.6 시군구비 : 1 기타 : -	사업계획에 맞추어 추진

시·군·구	청송군				
담당부서	주민행복과	담당자	김가영	전화번호	054-870-6217
				이메일	imlittlegy3@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간 기념행사 추진	○ 사업기간 : 2021. 9월 중 ○ 사업대상 : 청송군민 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 개최 및 유공자 표창, 축하 공연, 부대행사 실시	군비 : 15	코로나19로 인한 미실시	군비 : 15	연 1회 실시
지역특화 여성 취업교육 사업	○ 사업기간 : 2021. 3월 ~ 6월 ○ 사업대상 : 취·창업을 희망하는 여성 ○ 사업내용 : 경력단절 및 재취업을 희망하는 여성들에게 정리수납 및 생활자수 교육 실시	도비 : 1.8 군비 : 4.2	정리수납 자격증 취득:9명	도비 : 2 군비 : 6	요양보호사 자격증 취득
각종 위원회 여성참여 질적수준 제고	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 청송군 소속 위원회 ○ 사업내용 : 법령·조례에 따라 운영되는 각종 위원회의 위촉직 여성 비율 40% 이상 유지	비예산 사업	43.5%	비예산 사업	40% 이상

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
한부모 가족 아동 양육비 이행 지원확대	◯ 사업기간 : 연중 ◯ 사업대상 : 한부모 가족 ◯ 사업내용 : 저소득한부모가족 아동양육비 등 지원	국비 : 46 도비 : 3 군비 : 8	예산집행 90%이상	국비 : 46 도비 : 3 군비 : 8	예산집행 90%이상
공공기관 4대폭력 예방교육	◯ 사업기간 : 연중 ◯ 사업대상 : 전직원 ◯ 사업내용 : 성폭력·성희롱·성매매·가정폭력 예방교육	군비 : 6	296명 (11월 초 기준)	군비 : 6	직원 교육 이수율 75%이상
성별영향평가의 질적 수준 제고	◯ 사업기간 : 연중 ◯ 사업대상 : 청송군 사업 및 조례 ◯ 사업내용 : 사업 및 조례 제·개정 시 성별영향평가 실시	비예산 사업	진행 중	비예산 사업	개선사업 1건 이상
여성 관리직 공무원 임용 확대	○ 사업기간 : 연중 실시 ○ 사업내용 : 여성 관리직(5급) 공무원 임용확대 ○ 추진기관 : 청송군	해당없음	3명	해당없음	4명
장애인 지원 서비스 확대	○ 사업기간 : 2022.1~12 ○ 사업대상 : 만18세 미만 장애아동 ○ 사업내용 : 장애아동 발달재활 서비스 및 부모상담 서비스 ○ 추진체계 : 서비스 접수, 대상자 선정 및 바우처 지원, 서비스 제공기관 지정관리	국비 : 18 도비 : 2 군비 : 5	16명 18백만원 지원	국비 : 18 도비 : 2 군비 : 5	12명
영유아 보육료 지원	○ 사업기간 : 2022.. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 보육시설을 이용아동 ○ 사업내용 : 어린이집 이용 아동에게 보육료 지원 ○ 지원금액 : 연령별 차등지원 (260천원 ~ 484천원)	국비 : 452 도비 : 462 군비 : 122	보육시설 이용 아동 보육료지원 (월평균250명)	국비 : 497 도비 : 508 군비 : 134	예산집행 90%이상
보육 교직원 인건비 지원	○ 사업기간 : 2022.. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 관내 어린이집 9개소 ○ 사업내용 : 보육교직원 및 도우미 인건비 지원	국비 : 695 도비 : 372 군비 : 403	보육교직원 처우개선 및 보육의 질 향상 (1,460백만원 집행)	국비 : 764 도비 : 409 군비 : 443	예산집행 90%이상
어린이집 운영비	○ 사업기간 : 2022.. 1. ~ 12. ○ 사업대상 : 관내 어린이집 9개소 ○ 사업내용	국비 : 22 도비 : 131	어린이집 운영활성화 지원	국비 : 24 도비 : 144	예산집행 90%이상

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
지원	- 급간식비 및 차량운영비 지원 - 교재교구비 및 과정운영비 지원 등	군비 : 101	(254백만원 집행)	군비 : 111	
온종일 돌봄체계 구축	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 관내 초등학생 ○ 사업내용 : 방과후돌봄이 필요한 청소년들에게 체험활동, 학습지원, 상담 등 종합서비스 제공 ○ 추진기관 : 청송군	국비 : 58 도비 : 17 군비 : 41	100%	국비 : 59 도비 : 18 군비 : 41	100%
취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원	○ 사업기간 : 2021..1~12 ○ 사업대상 : 저소득 여성 청소년 ○ 사업내용 : 위생용품 지원을 통한 청소년의 건강한 성장지원 및 건강권 보장 ○ 추진기관 : 청송군	국비 : 2.4 도비 : 0.7 군비 : 1.7	100%	국비 : 3.3 도비 : 1 군비 : 2.3	100%
지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화	○ 사업기간 : 2021.1.~2021.12. ○ 사업대상 : 관내 초등학생 ○ 사업내용 : 방과후 돌봄이 필요한 초등학생들에게 아동보호, 정서지원, 문화서비스, 교육기능 등 지원을 통한 돌봄 공백 방지 예산지원을 통한 양질의 교육·돌봄 서비스 제공	국비 : 94 도비 : 28 군비 : 92	100%	국비 : 142 도비 : 42 군비 : 130	100%
산모 신생아 건강관리 지원 확대	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12 연중 ○ 사업대상 : 관내 주민등록을 둔 출산가정 ○ 사업내용 - 산모·신생아 건강관리를 위하여 출산가정에 산모신생아 건강관리사가 방문하여 산후조리 등 지원 - 산모·신생아 건강관리 본인부담금 일부 지원 ○ 추진기관 : 보건의료원	국비 : 62 도비 : 4 군비 : 50	37명	국비 : 62 도비 : 22 군비 : 22	50명
난임 여성 지원 강화	○ 사업기간 : 2021. 1 ~ 12 연중 ○ 사업대상 : 관내 주민등록을 둔 난임부부로 의학적 진단을 받은 기준중위소득 180%이하 및 의료급여 수급자 ○ 사업내용 : 난임 부부 시술비 지원 (체외수정시술 등 보조생식술, 인공수정시술) ○ 추진기관 - 보건의료원 : 지원 신청 접수, 상담 및 대상자 선정, 의료비 지급, 지원 대상자 및 시술기관 시술비 지원 확인, 지도 감독	국비 : 6 도비 : 2 군비 : 4	32건	국비 : 12 도비 : 4 군비 : 8	40건

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
생활개선청송군연합회수련대회	○ 사업기간 : 2021.. 6. ○ 사업대상 : 생활개선회 ○ 사업내용 : 관내 명소탐방으로 생활개선회원을 우리지역 홍보대사로 육성 ○ 추진기관 : 농업기술센터	군비 : 10	우리고장 명소를 돌아보며 이해도를 높이고 지역 홍보대사로 활동할 수 있도록 육성 지원 4회, 회원 200명	군비 : 10	수련대회를 통한 단합과 사기진작으로 지역사회 활력화 도모 1회, 400명
생활개선청송군연합회효나눔행사	○ 사업기간 : 2021.. 7. ○ 사업대상 : 생활개선회 ○ 사업내용 : 코로나블루 극복 반려식물 만들기 생활개선회 효 나눔 행사 ○ 추진기관 : 농업기술센터	군비 : 6	'공기는 맑게, 기분은 밝게' 코로나블루 극복 반려식물 8회, 260명 (어르신160명, 회원 100명)	군비 : 6	효나눔 행사를 통해 지역노인의 정신적·신체적 향상과 생활만족도 향상 1회 : 100명
생활개선청송군연합회행복한농촌가정육성프로젝트	○ 사업기간 : 2021.. 7 ~ ○ 사업대상 : 생활개선회 ○ 사업내용 : 농촌여성리더로서 자신감 부여 및 지역사회에 필요한 인재개발 ○ 추진기관 : 농업기술센터	도비 : 3 군비 : 7	- 농촌여성리더로 농촌사회 활력화를 위한 퍼스널컬러 및 이미지메이킹 교육 1회, 회원30명 - 정보검색전문가 자격증 취득으로 주거환경 개선 및 일자리 창출 교육 4회, 회원120명 - 소득화 자원 천연염색 가방공예 체험키트 실습교육 1회, 회원40명	도비 : 3 군비 : 7	가족기능 유지 및 농업인 행복감 증대 1회 : 50명
농촌여성일자리창출전문기능교육	○ 사업기간 : 2021.. 9 ~ 10 ○ 사업대상 : 관내 여성 ○ 사업내용 : 전문기술 습득 및 여성 일자리 창출로 농촌생활 활력화 도모 ○ 추진기관 : 농업기술센터 ○ 기타 :	도비 : 3 군비 : 7	플로리스트 교육 및 실습을 통하여 심신의 치유와 삶의 질 향상	도비 : 3 군비 : 7	농촌여성의 전문능력 배양으로 여성일자리에 대한 경제

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
			11회, 187명		활동 경쟁력 제고 10회, 200명
지역 특화 식품 개발 활성화 요리 교육	○ 사업기간 : 2021. 9 ~ 10 ○ 사업대상 : 청송군우리음식연구회원 ○ 사업내용 : 지역의 향토음식 계승을 위한 체계적 교육과정 운영 및 지역 식문화를 선도할 전문 인력 육성 ○ 추진기관 : 농업기술센터	도비 : 1.5 군비 : 3.5	지역성을 가미한 향토음식 및 식단을 개발함 7회, 200명	도비 : 1.5 군비 : 3.5	지역농산물을 이용한 음식교육으로 부가가치 향상 7회, 200명

시·군·구	영덕군				
담당부서	주민복지과	담당자	김진하	전화번호	054-730-6212
				이메일	89010005@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등주간기념행사	○ 사업기간 : 2021. 9 ~ 12 ○ 사업대상 : 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념 행사 ○ 추진기관 : 영덕군여성단체협의회 ○ 기타 : 유공자 표창, 연극 공연	국비 : 시도비 : 시군구비: 16 기타 :	-유공자표창: 3개부문 4명 -여성단체활동 동영상제작 - 문화공연 : 연극(300명)	국비 : 시도비 : 시군구비 :17 기타 :	- 유공자 표창 및 동영상 제작, 문화공연
양성평등문화활동가사업	○ 사업기간 : 2021. 4 ~ 12 ○ 사업내용 : 관내 양성평등 자원 발굴 및 홍보, 교육, 문화활동 등 ○ 추진기관 : 영덕군		- 양성평등 문화활동가 구성(10명) - 소모임활동 (5회)	국비 : 시도비 : 시군구비: 5 기타 :	관내 양성평등 자원 발굴 및 홍보, 교육 등

시·군·구	고령군				
담당부서	여성청소년과	담당자	이성란	전화번호	054-950-6317
				이메일	dkny@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
2021년 고령군 여성 대회	○ 사업일시 : 2021. 11. 22.(월) 14:00 ~ ○ 사업대상 : 고령군 여성단체회원 ○ 사업내용 : 양성평등 기념식 및 결의문 낭독 유공자 표창, 아동학대 및 폭력예방 캠페인 ○ 추진기관 : 고령군 여성단체협의회 ○ 기타 :	국비 : 시도비 : 시군구비 : 10 기타 :	11. 22(월) 추진예정 (코로나19 상황고려 하반기 추진)	국비 : 시도비 : 시군구비 : 10 기타 :	2022년 고령군 여성대회 개최(1회)

시·군·구	성주군				
담당부서	가족지원과	담당자	최지원	전화번호	054-930-6873
				이메일	dreaming94 @korea.kr

(단위: 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
4대폭력 예방교육	○ 사업기간 : 2021. 3. 23. ~ 4. 5. ○ 사업대상 : 군청산하 전 직원 ○ 사업내용 : 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방 및 방지 교육(비대면) ○ 추진기관 : 경상북도 성주군	군비 : 6	왜곡된 성인식 및 문화개선과 안전한 사회조성	군비 : 6	대면 교육을 통해 왜곡된 성인식 및 문화개선과 안전한 사회조성
성별영향 평가	○ 사업기간 : 2021. 6. 3. ○ 사업대상 : 성별영향평가 컨설팅 대상 사업담당자 ○ 사업내용 : 성별영향평가 사업 정책개선 컨설팅 ○ 추진기관 : 경상북도 성주군		성평등에 영향을미칠수 있는사업의 정책개선안 도출		경북지역 실정에 맞는 정책개선안 도출
양성평등 주간 기념행사	○ 사업기간 : 2021. 11월 중 ○ 사업대상 : 성주군 여성단체협의회 회원 ○ 사업내용 : 양성평등 주간 군수 표창 수여 ○ 추진기관 : 경상북도 성주군	군비 : 10	양성평등 촉진에 기여한 유공자 대상 군수표창 예정	군비 : 10	양성평등 의식에 대한 범국민적 관심 제고 및 양성평등 문화 확산

시·군·구	봉화군				
담당부서	군민행복과	담당자	김연자	전화번호	054-679-6112
				이메일	kgaja@korea.kr

(단위:백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
여성농업인 일자리창출 전문기능 교육	○ 사업기간 : 2021. 3. ~ 2021. 11. ○ 사업대상 : 봉화군 농촌여성 ○ 사업내용 : 농촌여성의 전문자격증 취득 과정 ○ 추진기관 : 봉화군	국비 : 0 도비 : 3 군비 : 7	(진행중) 전통병과수료증 과정 마카롱마스터 자격증취득과정	국비 : 0 도비 : 3 군비 : 7	전문자격증 취득과정 2개 과정
직장 내 성희롱 예방 강화	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 소속 직원 ○ 사업내용 - 폭력예방교육 실시 ○ 추진기관 : 봉화군	7	7	7	폭력예방교육 실시횟수:2회
여성노동자 역량강화 및 경력개발 지원	○ 사업기간 : 3월~12월 ○ 사업대상 : 경력단절여성 ○ 사업내용 - 경력단절여성들의 취업을 위한 직업교육 훈련 지원 ○ 추진기관 : 봉화군	도비 : 1.8 군비 : 4.2	요양보호사 양성: 15명	도비 : 1.8 군비 : 4.2	직업훈련교육 1회
아이돌보미 지원확대	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 14명 (전담인력1, 아이돌보미 13) ○ 사업내용 - 전담인력 및 아이돌보미 개별보수 교육 및 양성교육 참가지원 ○ 추진기관 : 봉화군	국비 : 173 도비 : 22 군비 : 52	국비 : 173 도비 : 22 군비 : 52	국비 : 173 도비 : 22 군비 : 52	아이돌보미 전문성강화 교육13회
한부모가족 아동양육비 및 양육이행 지원확대	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 70명 (모자가정 45, 부가가정 25) ○ 사업내용 - 저소득 한부모가족 아동양육지원 ○ 추진기관 : 봉화군	국비 : 127 도비 : 9 군비 : 22	국비 : 106 도비 : 8 군비 : 18	국비 : 165 도비 : 12 군비 : 29	저소득한부모 가족아동양육비 지원율(100%)
한부모가족 자립지원 강화	○ 사업기간 : 동절기(1,2,11,12월) ○ 사업대상 : 한부모 및 조손가족(기준중위소득 52%이하), 청소년 한부모(60%이하) ○ 사업내용 - 저소득 한부모가족 동절기 월동연료비 지원 ○ 추진기관 : 봉화군	도비 : 10 군비 : 36	도비 : 2.3 군비 : 9.4	도비 : 10 군비 : 36	저소득한부모 가족 월동 연료비지원 (50가정)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
가족친화 인증제 운영 내실화	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 임신 여직원 ○ 사업내용 - 예비맘프로그램 운영 - 가족사랑의 날 실천 - 직장교육 실시 ○ 추진기관 : 봉화군	군비 : 2.7	군비 : 2.7	군비 : 2.7	예비맘프로그램 운영: 5명 직장교육 2회
저소득층 여성청소년 위생용품 지원	○ 사업기간 : 2022. 1월 ~ 12월 ○ 사업대상 : 저소득층 여성청소년 ○ 사업내용 : 생리대 바우처 지원 ○ 추진기관 : 봉화군	국비: 4 도비: 1.2 군비: 2.8	66명 지원 (6.5백만원)	국비: 4.7 도비: 1.4 군비: 3.3	80명 지원 (9백만원)
산모신생아 건강관리 지원확대	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 임산부, 영유아 ○ 사업내용 : 임신과 출산 지원 ○ 추진기관 : 봉화군	국비 : 123 도비 : 23 군비 : 56	임산부 영양제 제공 51명 영양플러스154명 고위험임산부 의료비지원 4명 산모신생아건강관리사지원 30명 미숙아및선천성이상아의료비지원 1명 저소득층기저귀조제분유지원25명 유축기대여 45건	국비 : 124 도비 : 23 군비 : 57	임산부 영양제 제공 100명 영양플러스 150명 고위험임산부 의료비지원 5명 산모신생아건강관리사지원 50명 미숙아및선천성이상아의료비지원5명 저소득층기저귀조제분유지원 30명 유축기대여 50건
안전한 분만인프라 구축	◯ 사업기간 : 연중 ◯ 사업대상 : 예비부모, 임신부 ◯ 사업내용 : 산부인과진료 ◯ 추진기관 : 봉화군, 안동의료원	국비 :100 도비 :100	산부인과진료인원 18회 270명 예비부모 산전검사 2회 55명	국비 : 100 도비 : 100	산부인과진료인원 24회 300명 예비부모 산전검사 2회 50명
난임여성 지원강화	◯ 사업기간 : 연중 ◯ 사업대상 : 난임부부 ◯ 사업내용 : 난임부부 시술비 지원 ◯ 추진기관 : 봉화군	국비 : 7 도비 : 2 군비 : 5	체외수정 : 14건 인공수정 : 7건	국비 : 7 도비 : 2	체외수정 : 20건 인공수정 : 10건
여성장애인의 임신과 출산의 권리 보장 및 자녀양육지원	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 출산 여성장애인 ○ 사업내용 - 출산 시 태아 1인 기준 1백만원 지원 ○ 추진기관 : 봉화군	국비 : 0.7 도비 : 0.09 군비 : 0.21	-	국비 : 0.7 도비 : 0.09	1백만원 (1명 지원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
성별영향 분석평가의 질적 수준 제고	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 법령,계획,사업 ○ 사업내용 - 법령,계획,사업에 대한 성별영향평가 ○ 추진기관 : 봉화군	군비 : 1	법령 30건 계획 1건 사업 21건	군비 : 1	성별영향평가 자체개선 및 반영계획 건수
양성평등 및 사회 참여 확대 공모사업 성과 확산	○ 사업기간 : 연중 ○ 사업대상 : 비영리단체 또는 법인 ○ 사업내용 - 양성평등기금사업 및 특색사업 공모로 여성관련 비영리법인 또는 공익단체 사업지원 ○ 추진기관 : 봉화군	군비 : 13	군비 : 9 (2개 단체지원)	군비 : 11	공모사업 건수 3건

시·군·구	울 진 군				
담당부서	사회복지과	담당자	김현영	전화번호	054-789-5411
				이메일	hy1216kr@korea.kr

(단위 : 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간 기념식	○ 사업기간 : 2022년 9월중 ○ 사업대상 : 여성단체지도자 300여명 ○ 사업내용 : 양성평등유공자 시상 및 기념행사 ○ 추진기관 : 울진여성단체협의회	국비 : 도비 : 군비 : 15 기타 :	코로나로 미추진 (표창시상만 추진)	국비 : 도비 : 군비 : 15 기타 :	계획대비 참여율 90%이상
경력단절 여성 자격증 취득	○ 사업기간 : 2022년 1월~12월 ○ 사업대상 : 경력단절여성 60여명 ○ 사업내용 : 자격증 취득교육 수료후 여성취업 지원센터를 통한 취업연계 ○ 추진기관 : 울진군	국비 : 도비 : 2 군비 : 4 기타 :	요양보호사 자격증교육 수료자9명	국비 : 도비 : 2 군비 : 46 기타 :	자격증 취득교육 신청대비수료율 90%이상
성인지 감수성 강화 맞춤형	○ 사업기간 : 2022년 4월~12월 ○ 사업대상 : 울진군청 공무원, 직원 800여명 ○ 사업내용 : 소규모 그룹형 성인지·폭력예방 교육 추진	국비 : 도비 :	교육대상 80%이상 교육이수	국비 : 도비 :	교육 만족도 90점이상

교육	○ 추진기관 : 울진군	군비 : 3 기타 :		군비 : 22 기타 :	
가족친화 프로그램	○ 사업기간 : 2022년 5월중 ○ 사업대상 : 희망가족 200여가족 ○ 사업내용 : 추억의 보물찾기, 체험부스 운영, 공연 등 가족화합 프로그램 ○ 추진기관 : 울진군가족센터	국비 : 도비 : 군비 : 기타 : 5	60가정 참여	국비 : 도비 : 군비 : 15 기타 : 5	계획대비 참여율 90%이상
여성단체 지도자 국내 및 해외연수	○ 사업기간 : 2022년 5월중 ○ 사업대상 : 울진여성단체협의회 회원 30여명 ○ 사업내용 : 양성평등문화 벤치마킹 여성리더십 강화 ○ 추진기관 : 울진군	국비 : 도비 : 군비 : 24 기타 :	2021.12월 추진예정	국비 : 도비 : 군비 : 36 기타 :	연수의 만족도 90%이상
다문화 가족 모국방문 지원사업	○ 사업기간 : 2022년 1월~12월 ○ 사업대상 : 다문화가족 5가정 ○ 사업내용 : 저소득 다문화가족의 모국방문 항공료와 체류비 지원 ○ 추진기관 : 울진군가족센터	국비 : 도비 : 군비 : 13 기타 :	코로나로 미추진	국비 : 도비 : 군비 : 13 기타 :	계획대비 지원율 90%이상
합동 결혼식 행사 지원	○ 사업기간 : 2022년 10월중 ○ 사업대상 : 저소득 동거부부 4쌍 ○ 사업내용 : 합동결혼식 행사 지원 ○ 추진기관 : 울진군	국비 : 도비 : 군비 : 10 기타 :	코로나로 미추진	국비 : 도비 : 군비 : 10 기타 :	계획대비 지원율 90%이상
여성 지도자 리더십 스피치 교육	○ 사업기간 : 2022년 1월~12월 ○ 사업대상 : 여성지도자 60여명 ○ 사업내용 : 여성리더 교육(경청, 협상관리, 이미지 메이킹, 스피치 등) ○ 추진기관 : 울진군	국비 : 도비 : 군비 : 18 기타 :	교육대상 90%이상 교육이수	국비 : 도비 : 군비 : 20 기타 :	교육대상 이수율 90%이상
성폭력 가정폭력 피해자 지원	○ 사업기간 : 2022년 1월~12월 ○ 사업대상 : 성폭력, 가정폭력 피해자 5명 ○ 사업내용 : 의료비 및 심리상담비용 지원 ○ 추진기관 : 울진군	국비 : 도비 : 군비 : 2 기타 :	계획대비 지원율 50%이상	국비 : 도비 : 군비 : 3 기타 :	계획대비 지원율 60%이상
취미교실 운영	○ 사업기간 : 2022년 1월~12월 ○ 사업대상 : 지역주민 1,400여명 ○ 사업내용 : 읍면별 양성이 평등한 취미교실 운영 ○ 추진기관 : 울진군(10개 읍면)	국비 : 도비 : 군비 : 50 기타 : 50	계획대비 참여율 80%이상	국비 : 도비 : 군비 : 70 기타 : 70	계획대비 참여율 90%이상

여성폭력 예방 캠페인	○ 사업기간 : 2022년 11월중 ○ 홍보대상 : 지역주민 200여명 ○ 사업내용 : 여성폭력예방 근절 캠페인 및 피해자 신고접수 안내 ○ 추진기관 : 울진군, 울진경찰서	국비 : 도비 : 군비 : 1 기타 :	11월 추진예정	국비 : 도비 : 군비 : 1 기타 :	계획대비 홍보율 90%이상
여성단체 사회공헌 활동지원	○ 사업기간 : 2022년 1월~12월 ○ 사업대상 : 저소득 지역주민 60명 ○ 사업내용 : 독거노인 생신꾸러미 지원, 조손가정 간식만들기 지원 등 ○ 추진기관 : 울진여성단체협의회	국비 : 도비 : 군비 : 기타 : 2	저소득 지역주민 40명 지원	국비 : 도비 : 군비 : 5 기타 :	계획대비 지원율 80%이상

시·군·구	울릉군				
담당부서	주민복지과	담당자	차주현	전화번호	054-790-6213
				이메일	juhyun5671 @korea.kr

(단위 : 백만원)

사업명	사업개요	2021년 실적		2022년 계획	
		예산	성과실적	예산	성과목표
양성평등 주간 행사	○ 사업기간 : 2021.09월 중 ○ 사업대상 : 관련 단체, 관내 주민 등 ○ 사업내용 : 양성평등주간 기념식 ○ 추진기관 : 울릉군여성단체협의회	국비 : 시도비 : 시군구비 :7 기타 :	코로나19로 인한 사업 취소	국비 : 시도비 : 시군구비 :7 기타 :	기념식 개최

경 상 남 도

지방자치단체별 세부 시행계획

www.mogef.go.kr

Ⅰ. 2022년 시행계획 개요

1. 과제 총괄표

과제번호	과 제 명	'22년 예산 (백만원)	비고
합 계	총 94건	110,277	
1	남녀평등 의식과 문화의 확산(9)	201	
1-1-1-①	성평등 문화 확산 프로그램 제작 지원	10	
1-3-1-①	양성평등 남녀가사·육아분담 문화 확산	-	
1-3-3-①	여성문화유산의 발굴과 재조명	30	
1-3-4-①	민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화	30	
1-3-4-②	양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	35	
1-3-4-③	참여형 성평등 캠페인 추진	15	
1-3-4-③	양성평등 교육프로그램별 표준교안 개발	2	
1-4-3-①	지역 기반의 양성평등 교육 활성화	59	
1-4-3-②	양성평등 전문강사의 역량 제고	20	
2	평등하게 일할 권리와 기회의 보장(18)	5,708	
2-1-1-②	농업 분야 여성의 역량 강화	3,928	
2-1-1-③	어업 분야 여성의 역량 강화	451	
2-1-1-④	경남형 여성일자리 창출방안 연구	50	
2-1-1-⑤	여성일자리 협의체 구성·운영	-	
2-1-2-④	경남 일자리사업 성별영향평가 강화	-	
2-3-2-⑤	여성농업인 공동경영주 등록 확대	-	

과제번호	과 제 명	'22년 예산 (백만원)	비고
2-4-1-②	대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영	130	
2-4-1-③	청년여성 취업 콘서트 개최	5	
2-4-1-④	여성 취·창업 박람회 개최	20	
2-4-2-①	경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화	-	
2-4-2-③	여성기업 육성 및 기술기반 창업지원 강화	80	
2-4-2-②	경력단절여성 고용확대를 위한 인센티브 강화	544	
2-4-3-①	유형별 새일센터 확충	-	
2-4-3-②	새일센터의 기능 강화	94	
2-4-3-④	새일센터 연계 경력단절여성 창업 활성화 지원	197	
2-4-3-⑤	여성친화 기업 환경개선 지원	90	
2-4-3-⑥	지속가능한 여성일자리 발굴 지원	100	
2-4-3-⑦	경력단절여성 등 일자리창출 워크숍 지원	19	
3	**여성 대표성 제고와 참여 활성화(9)**	**159**	
3-1-1-①	의정활동 전반의 성주류화	-	
3-1-2-③	여성관리직 공무원 임용 확대 목표 수립·관리	-	
3-1-2-④	균형인사관리지침 마련 및 적극적 인사관리 강화	-	
3-1-2-⑥	지방공기업 여성 관리자 목표제 신규 도입 및 단계적 확대	-	
3-1-2-⑦	각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고	-	
3-2-1-①	기업·기관 관리직·인사담당자에 대한 양성평등 교육 지원	-	
3-3-1-①	차세대 여성 리더 육성 사업 활성화	144	
3-3-2-①	전략적 여성인재아카데미 교육운영계획 수립	15	

과제번호	과 제 명	'22년 예산 (백만원)	비고
4	일·생활 균형 사회기반 조성(19)	74,782	
4-1-1-①	아이돌보미 지원 확대	8,100	
4-1-1-②	온종일 돌봄 체계 구축	2,380	
4-1-1-③	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고	1,866	
4-1-2-①	장애인 지원 서비스 확대	1,704	
4-1-2-①	한부모가족 초기상담 및 사례관리 추진	34	
4-1-2-②	한부모가족 아동양육비 및 양육비 이행 지원 확대	8,842	
4-1-2-③	한부모가족 자립 지원 강화	120	
4-1-2-⑤	아동 양육비용 등에 대한 지원 확대	45,323	
4-1-2-⑦	결혼이민자 영유아기 자녀 양육서비스	131	
4-1-3-①	지역 맞춤형 돌봄서비스 강화	950	
4-1-3-②	국공립 어린이집 확충	4,915	
4-2-1-④	육아휴직 사용 촉진 및 육아휴직기간 업무 공백 지원	84	
4-2-4-①	근로시간 단축 청구권 도입 및 유연근무제 활성화	-	
4-2-5-①	남성의 육아를 위한 휴가•휴직 활성화	-	
4-2-5-② 4-2-5-③	남성에 대한 가사·육아 정보 제공 아버지를 위한 상담•교육지원 강화	279	
4-3-1-①	가족친화인증 기업•기관의 확대	-	
4-3-3-②	일·생활 균형 약속 제정 및 성평등 기업문화 확산	-	
4-3-4-①	노동.기업 현장에서 체감하는 일.생활균형 문화 조성	54	

과제번호	과 제 명	'22년 예산 (백만원)	비고
5	여성폭력 근절과 여성건강 증진(29)	25,593	
5-1-3-①	공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화	7	
5-1-3-②	일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대	40	
5-1-3-⑥	여성에 대한 폭력방지를 위한 지역공동체 구현	-	
5-1-3-⑦	여성에 대한 폭력 홍보 관련매체의 다각화	5	
5-1-3-⑧	CPTED 기법 도입 안심골목길 조성사업	300	
5-1-3-⑨	범죄예방환경 도시조성 사업	333	
5-2-1-③	사이버 상에서의 폭력 피해자 보호지원	534	
5-2-1-④	사이버상에서의 폭력피해에 대한 교육 및 홍보	-	
5-2-2-①	스토킹 및 데이트폭력 피해자 보·호지원 방안 마련	68	
5-2-3-①	공공부문 성희롱 방지 강화	-	
5-3-1-①	피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화	70	
5-3-1-②	통합서비스 지원 강화	373	
5-3-1-③	여성폭력 사이버 상담창구 운영	-	
5-3-2-①	장애여성의 폭력 피해 지원	9	
5-3-2-③	청소년 성매매 피해 지원	930	
5-3-2-⑥	여성폭력 피해자의 자립지원 확대	73	
5-3-2-⑦	여성폭력 방지 및 피해자 지원 With you 지킴이단 운영	10	
5-3-3-①	여성폭력피해 지원시설 종사자의 직무역량 강화	16	
5-3-3-④	여성폭력 방지시설 종사자 처우 개선	3,117	
5-3-4-②	일본군'위안부'피해자 기념사업 활성화	6	

과제번호	과 제 명	'22년 예산 (백만원)	비고
5-4-3-①	여성청소년 생리용품 지원	610	
5-4-3-③	산모신생아 건강관리 지원 확대	11,989	
5-4-4-④	안전한 분만 인프라 구축	1,460	
5-4-4-⑤	난임부부 지원 강화	5,168	
5-4-4-⑥	경남 공공산후조리원 취약계층 감면료 지원	134	
5-4-4-⑦	119안심출산 서비스 추진	-	
5-4-5-①	여성장애인 의료서비스 접근권 강화	273	
5-4-5-②	여성장애인의 임신과 출산의 권리 보장 및 자녀양육 지원	28	
5-4-5-③	여성장애인의 역량 강화	40	
6	**양성평등정책 추진체계 강화(11)**	**3,834**	
6-1-1-②	양성평등정책 전문 전담인력 별도 배치	-	
6-1-1-④	양성평등기금 조성	2,000	
6-1-4-①	성별영향평가의 질적 수준 제고	190	
6-1-4-③	성별영향평가와 성인지예산 연계 강화	-	
6-2-1-①	고위·관리직 공무원 성주류화 교육 확대	-	
6-2-1-②	공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화	10	
6-2-2-①	시군 양성평등정책 담당자 정책역량 강화	-	
6-2-2-②	여성친화도시 활성화 지원	1,334	
6-2-3-②	성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 강화	10	
6-3-2-①	'양성평등 및 사회참여 확대 공모사업' 성과 확산	290	
6-4-1-①	남북 여성교류 활성화 지원	-	

2. 2021년 주요성과 및 개선 필요사항

1 주요성과

□ 소통과 협력 기반의 양성평등정책 추진

○ 도내 여성가족 관련 기관·단체 네트워크 교류 및 정책의제 발굴을 위한 『경남여성가족정책포럼』 발족('21.12, 5개분과 171명)

○ 중·장기적 양성평등정책 재원 확보를 위한 양성평등기금 신설

○ 성별영향평가 추진 내실화로 최우수기관(대통령표창) 선정

○ 젠더갈등 해소 청년 주도 양성평등 인식개선사업(청년 4개팀 24명 활동)

□ 여성의 대표성 제고 및 경제활동 촉진

○ 도 소속 위원회 위촉직 여성참여율 41.1%로 사상 최고치 달성

○ 새일여성인턴 취업장려금 지원(519명), 직업교육훈련과정(40개 과정) 운영

○ 농업에 참여하는 여성의 직업적 지위보장을 위한 공동경영주 등록(25,998명)

○ 도 출자출연기관 여성 관리자 확대(23.4%) 및 4급 이상 여성 공무원 임용 확대(20년 6.9%→21년 11.1%)를 통한 공공부문 관리직 성별 불균형 개선

□ 여성폭력 근절 및 지역사회 안전망 구축

○ 디지털성범죄 피해자 특화 상담소 신규 운영(피해자 지원 1,644건)

○ 여성1인가구 안심홈 세트 지원(679가구) 및 공중화장실 안심스크린 설치(1,368개), 안심골목길 조성 등 일상안전 확보

○ 여성장애인 출산비용 지원, 119 안심출산서비스 시행 및 여성청소년 보건위생물품 지원(8,451명), 난임시술비 지원(9,682건) 등 건강권 보장

□ 촘촘한 돌봄체계 마련으로 일-생활 균형기반 제공

○ 우리마을 아이돌봄센터(10개소) 및 다함께 돌봄센터(22개소) 운영, 아이돌보미 연계 확대(768,211건)로 돌봄의 사회적 책임 강화

○ 가족센터 설치 확대(7개소), 가사부담 경감을 위한 주거공간개선 지원(120가구)

○ 가족친화 인증기업·기관 신규 인증 획득(24개소)

3. 2021년 주요정책 추진계획

1 남녀평등 의식과 문화의 확산

□ 도민 참여를 통한 성평등 분위기 조성

○ 청년주도 양성평등 인식개선 캠페인, 지역기반의 양성평등교육(7,800명) 및 맞춤형 강의교안 개발

○ 양성평등문화 확산을 위한 웹툰, UCC 콘텐츠 공모전 실시

○ 양성평등주간 기념식, 민간단체 양성평등주간 문화행사 지원

○ 경남여성가족정책포럼(5개 분과) 운영으로 양성평등 정책의제 발굴 활성화

□ 지역여성의 삶에 대한 고찰과 이해를 통한 정체성 확립

○ 생애구술사 기록전문가 양성, 경남여성 생애구술사 연구 추진

2 평등하게 일할 권리와 기회의 보장

□ 경력단절여성의 노동시장 재진입 지원

○ 직업교육훈련(36개 과정) 및 사례 관리(150명), 4차 산업혁명 유망분야 대응 직업훈련(7개 과정), 새일여성인턴 취업장려금(565명)

○ 여성 취·창업 지원기반 확대를 위한 새일센터 확충 및 종사자 처우개선

□ 다양한 분야 여성일자리 확대

○ 여성 농어업인 역량강화 전문교육 지원 및 복지 바우처 지급(24천건)

○ 산업체 수요를 중심으로 한 경남형 여성일자리 창출방안 연구

○ 여성공동체 창업팀 육성, 창업 교육 등 창업 활성화

○ 청년여성 취업콘서트 개최, 여성친화 기업환경 개선 추진(25개소)

3 여성 대표성 제고 및 참여 활성화

□ 공공부문 여성 대표성 제고

○ 도 관리직 여성공무원 임용비율 확대(4급 이상 11.1%, 5급 이상 27%) 추진

○ 위원회 위촉직위원 여성참여율(40% 이상) 관리로 정책 결정 단계 성별 균형 참여 강화, 도의원 성인지적 의정활동 지원 교육 추진

□ 민간부문 여성 참여 활성화 지원

○ 정치·사회 참여 확대를 위한 여성지도자 양성(160명)

○ 경남여성리더 육성 교육 프로그램 활용 재직여성 역량 강화(8회)

4 일·생활 균형 사회기반 조성

□ 돌봄의 사회적 책임의 강화와 지역중심 양질의 돌봄환경 마련

○ 한부모가족 아동양육비 지원(14,400명) 및 한부모가족 주거 지원(27호)

○ 다함께돌봄센터(28개소), 우리마을돌봄센터(20개소), 공동육아 나눔터(31개소)

○ 아이돌봄서비스 연계(612천건), 시간제 보육서비스 제공(53개소)

○ 어린이집 평가인증률(80%), 어린이집 식재료 검사건수(150건)

○ 국공립어린이집 이용률(21.4%이상), 결혼이민자 영유아기 자녀양육 지원

□ 가족 돌봄에 대한 남성 참여 분위기 조성

○ 유연근무·남성 육아휴직 활성화 추진, 찾아가는 아버지교육 실시(110명)

○ 가족친화 인증기업 확대(15개 기업), 일-생활균형 서포터즈 운영

□ 일·생활 균형 정책의 체계적 추진 기반 마련

○ 경상남도 일·생활 균형 5개년(2022~2026) 기본계획 수립 용역 추진

5 여성폭력 근절과 여성 건강 증진

□ 폭력방지 인식개선 교육 및 홍보 다각화 추진

○ 찾아가는 도민 폭력예방교육(250회) 및 폭력추방캠페인 실시

○ 폭력방지 지역공동체(여성폭력방지 지역연대, #With You 지킴이단) 운영

□ 여성폭력 피해자 유형별 맞춤형 지원 내실화

○ 청소년 성매매피해 지원, 장애여성 성폭력 치료회복프로그램 운영 등

○ 가정폭력 긴급구조 현장출동(200회) 및 가해자 교정상담(300회)

○ 폭력피해자의 신속한 사회 복귀를 위한 자립지원금 지원

○ 사이버 폭력 대응 디지털성범죄 특화 상담 프로그램 운영

□ 공직사회 내 성별간, 세대간 인식격차로 인한 갈등 해소 추진

○ 전 직원 4대폭력 예방교육(100% 이수), 성평등 조직문화 조성시책 추진

□ 경상남도 일본군 위안부 기림일 행사 실시

□ 성인지적 건강증진 기반 강화

○ 취약계층 여성청소년 생리용품 지원(15천명), 난임진단 및 시술비 지원 확대(8,184건)

○ 의료취약지 외래산부인과 운영 지원, 찾아가는 산부인과 순회 검진, 119안심출산 서비스 등 안전한 분만 인프라 구축

○ 여성장애인 의료서비스 정보제공 및 건강권 교육, 출산비용 지원

6 양성평등정책 추진체계 강화

□ 성주류화정책 추진기반 강화와 질적 수준 제고

○ 중장기적 안정적 재원 마련을 위한 경상남도 양성평등기금 지속 조성

○ 양성평등정책 전문 전담인력 배치, 시군 공무원 정책역량 강화 지원

○ 성별영향평가 및 특정성별영향평가 실시로 정책 환류기능 강화

○ 고위·관리직 공무원 등 공무원 대상 성인지 교육 확대(1,700명)

□ 성평등 및 사회참여 확대 공모사업 추진(35개 단체)

□ 돌봄, 안전, 정책 참여가 보장되는 "여성친화도시"확산(3개 시군 지정 준비)

Ⅱ. 과제별 시행계획

1-1-1-①	성평등 문화 확산 프로그램 제작 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 폭력예방 및 성평등 관련 동영상(웹드라마, 애니메이션), 웹툰, 카드뉴스 제작 지원

◇ 「양성평등 방송프로그램 제작 안내서」 홍보 및 활용 강화

1. 현황

□ 성평등에 대한 올바른 인식 확립을 위해 10대~30대에 친숙한 인터넷 및 SNS 등 뉴미디어 채널 활용 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성평등 정책 추진을 위한 소통 창구로서의 다양한 홍보매체 활용

- 문화적 접근을 통해 도민들의 관심 및 성평등 실천 의지를 제고하고, 소통을 위해 정책 수요자의 적극적인 참여를 강조
- 다양한 콘텐츠 제작, 배포를 통해 성평등 문화 및 의식 확산

□ 사업내용

○ 성평등 관련 콘텐츠 제작·지원

- 성평등 및 폭력방지 관련 동영상(웹드라마, 애니메이션 등), 웹툰, 카드뉴스 제작을 위한 공모전 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도성별영향분석평가센터

○ (추진절차) 작품 공모(센터) → 공모 접수(도민) → 공모작품 심사(센터) → 공모전 시상식 및 전시회 개최(센터)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과 : 양성평등 콘텐츠 공모전 개최(1회)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등 콘텐츠 공모전 개최 1회	- 양성평등 콘텐츠 공모전 개최 1회 (우수작품 10개 선정(UCC 6, 웹툰 4)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 양성평등 영상 콘텐츠 공모전 실시

- UCC, 웹툰 부문(대상, 최우수상, 우수상, 장려상 시상 및 전시)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등 콘텐츠 공모전 개최	일반회계	(도비) 10	(도비) 10	(도비) 10	도비 100 %	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 콘텐츠 공모전 개최	1회	1회	1회	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 콘텐츠 공모전 개최	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등 영상 콘텐츠 공모전 지속 실시

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 최선영 (055-211-5223)

1-3-1-① 양성평등 결혼문화 및 남녀가사·육아분담 문화 확산

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성과 남성의 동등한 가사·육아분담을 강조하는 캠페인 확산 및 홍보

1. 현황

□ 성평등한 가족문화 조성을 위해 공평한 가사분담의 의견에 동의하는 남성비율은 높으나 실질적인 참여는 매우 저조

□ 맞벌이 가구 증가와 가족구조의 변화에도 불구하고 여전히 여성중심 가사와 육아가 이루어지고 있는 실정

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 남녀가사・육아분담을 위한 사회적 인식 개선 및 남성의 가사・육아 참여 문화 확산

□ 사업내용

○ 남녀가사・육아분담 문화 확산을 위한 홍보 및 캠페인 추진

- 경상남도건강가정지원센터 블로그, SNS, 뉴스레터 제작・운영
- 건강가정지원센터, 가족봉사단, 자원봉사자 등 지역사회 유관기관과 함께하는 홍보 및 캠페인 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도건강가정지원센터

○ (추진절차) 도 ↔ 경상남도건강가정지원센터 ↔ 가족봉사단, 자원봉사자 등 지역사회유관기관 등

□ 추진근거

○ 건강가정기본법 제5조(국가 및 지방자치단체의 책임), 제21조(가정에 대한 지원)

○ 경상남도 건강가정 지원조례 제12조(건강가정지원센터 설치 및 기능), 제14조(지원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경상남도건강가정지원센터 블로그, SNS, 뉴스레터 제작・운영
- 블로그 방문 170,285명, SNS 방문 22,863명, 뉴스레터 구독자 1,233명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ “가정의달 행사” 추진	○ 비대면 실시(1회)	추진완료
○ “슬기로운 집콕생활” 추진	○ 비대면 실시(6회)	

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업목적 : 남녀가사・육아분담 사회적 인식 개선 및 남성의 가사・육아 참여 문화 확산

○ 사업기간 : 2022년

○ 사업주체 : 경상남도건강가정지원센터

○ 사업대상 : 도내 가족

○ 사업내용 : 경상남도건강가정지원센터 블로그, SNS, 뉴스레터 제작・운영

○ 사 업 비 : 별도예산 없음 ※ 센터 운영비 활용

□ 예산현황 : 해당없음

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
홍보 및 캠페인 추진	캠페인 2회	캠페인 6회	캠페인 3회	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 남녀 가사·육아 분담 문화 활성화	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 코로나19 상황을 고려하여 비대면 홍보 및 캠페인 활성화 방안 모색

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 황유나 (055-211-5255)

1-3-3-① 여성문화유산의 발굴과 재조명

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역의 여성문화 전문가, 단체 활동가, 유관기관 종사자 등으로 구성된 지역 여성문화유산 발굴 네트워크 활성화

◇ 역사 속 여성인물 재조명을 위한 여성문화·여성사학 전문가와의 지속적인 프로젝트 추진

1. 현황

□ 전국 14개 시도에서 지역여성사를 발간

○ 전국 14개 시도에서 지역 여성사 발간, 여성사 미발간 지자체는 3개 시도에 불과(인천, 세종, 경남)

○ 근·현대 여성사에 대한 구술증언자의 고령화에 따른 조속한 기록 수립 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역여성의 삶에 대한 고찰과 이해를 통한 정체성 확립 필요

○ 여성사 발간을 통한 성평등한 역사학으로 나갈 수 있는 토대 마련

□ 사업내용

○ 주제별 경남여성사 시리즈 발간 후 통사 발간 추진

○ 여성사 발간을 통한 경상남도 여성사 아카이브 구축

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도 여성정책과, 경상남도 여성가족재단

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경남여성사 발간 추진단 구성(20명) : 도의회, 학계, 언론계 각 분야 전문가 등

○ 여성사 발간 관련 지역여성사 사례 연구 세미나 개최(10월)

○ 경남여성사 발간 중장기계획 수립 연구 완료 : 12월

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 경남여성사 발간 중장기 계획 수립 연구	- 경남여성사 발간 중장기 계획 수립 연구 완료 : 12월	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ (가칭)경상남도 여성사 편찬위원회 구성

- 여성학, 역사학 등 관련 분야 전문가로 구성
- 생애여성사 발간주제 논의

○ 주제별 추진계획 수립

- 역사적 사실을 바탕으로 한 생애구술사 연구, 산업별 특징을 고려한 생애구술사 연구, 지형적 특징을 고려한 생애구술사 연구, 여성운동가 및 여성활동가 대상 생애구술사 연구

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 경남 여성사 관련 연구보고서 발간	일반회계	50	50	30	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
경남여성사 발간 연구	1식	1식	경남 여성 생애구술사 연구	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경남 여성 생애구술사 연구	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 경남 여성사 주제별 발간

○ 경남여성인물사, 경남여성 생애구술사, 경남여성 100년사 등

□ 고대~현대까지 경남여성사 통사 발간

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이수정 (055-211-5214)

1-3-4-① 민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성단체, 관련 전문가 등 각 계와의 지속적 네트워크 구축
◇ 여성단체 등 연계, 지원을 통한 공론의 장 확대
◇ 다양한 형태의 토크콘서트 등 소통프로그램 시행
◇ 「성평등 문화 확산 태스크포스(TF) 출범·운영」

1. 현황

□ 도내 여성단체 및 관련 전문가와의 네트워크 구축 필요에 따라 경상남도여성가족재단을 중심으로 2021. 12월 경남여성가족정책 포럼 발족

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성가족재단을 중심으로 한 경상남도 여성가족정책 협의체 구성으로 실효성 있는 정책 개발 도모

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2022년
○ 대　　상 : 여성가족정책에 관심 있는 경남도민
○ 사업내용
- 기관・단체 중심의 경남여성가족정책네트워크 구성・운영
- 경남도민이 참여하는 경남여성가족정책포럼 운영

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도 여성정책과, 경상남도 여성가족재단

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경남여성가족정책포럼 발족(창립총회 및 세미나 개최)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성가족정책 네트워크 협의체 발족	- 여성가족정책 네트워크 추진단 구성 (여성가족재단 등 15개 기관·단체) : 4월 - 1차 회의(5.12.) 및 2차 회의(6.2.) 개최 - 네트워크 연대사업 추진(4회) - 네트워크 협약식 개최 : 7. 15. - 경남여성가족정책 포럼 총회 및 기념 세미나 개최 : 12. 22	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 경남여성정책포럼 운영

❍ 정기총회 : 년 1회

❍ 5개 분과(노동・일자리, 성 주류화, 가족・돌봄, 여성친화도시, 교육・문화) 세미나 : 년 1회

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 경남여성가족포럼 운영	일반회계	30	30	30	지방비100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
경남여성가족정책포럼 세미나 개최	포럼 발족	포럼 발족	1회	행사관련 업무보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성가족정책 네트워크 추진	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 도내 여성가족정책네트워크 구축 통해 상시적 소통 및 협력 체계 실현

□ 도민이 참여하는 맞춤형 여성가족정책 발굴로 실효성 있는 성평등 정책 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 최선영 (055-211-5223)

1-3-4-②	양성평등주간 계기 성평등 의식 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등주간 기념식 및 유공자 포상

◇ 양성평등주간 계기 캠페인 실시

1. 현황

□ 추진배경

○ ‘양성평등주간(9.1~9.7)을 맞이하여 기념행사 개최를 통해 범도민 양성평등 촉진에 대한 관심 제고 및 양성평등사회 비전 공유

○ 양성평등 기념 세미나, 문화콘서트 등을 통한 여성발전 도모 및 양성평등에 대한 의식 변화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등주간을 기념하고 양성평등 의식 변화를 도모할 수 있는 기념행사, 및 문화마당(캠페인, 퍼포먼스, 세미나 등)을 통해 생활 속의 평등 문화 확산 및 양성평등 사회 실현

□ 사업내용

○ 도 양성평등주간 행사

- 기　　간 : 2022. 9. 1 ~ 9. 7(양성평등주간)
- 장　　소 : 도내 일원
- 참석대상 : 도 및 시군 여성단체 회원, 유관기관 등
- 사 업 비 : 9백만원(도비)
- 주요내용 : 양성평등주간 기념식, 유공자 표창, 기념공연 등 부대행사

○ 양성평등주간 문화마당 행사

- 기　　간 : 2022. 9. 1 ~ 9. 7(양성평등주간)
- 장　　소 : 도내 일원
- 사업대상 : 100여명(여성단체·센터, 유관기관, 일반 도민 등)
- 사 업 비 : 15백만원(도비)
- 사업내용 : 문화콘서트, 양성평등 캠페인, 퍼포먼스, 세미나 등

□ 추진체계

○ 추진주체 : 도 및 비영리민간단체·법인·센터

○ 추진절차 : 도 → 시·군 또는 도 → 법인·단체·센터

- 도 양성평등주간 행사 계획 수립 및 유공자 추천 : 2022. 7월~8월
- 양성평등주간 및 문화마당 행사 추진 : 2022. 9월

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제38조 및 동법 시행령 제23조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ (도) 코로나 19 관련 기념행사 취소에 따라 도민 온라인 홍보관 제작 운영으로 양성평등주간 홍보 및 양성평등 콘텐츠 공모전 수상작 게시

○ (시군) 코로나19 확산으로 18개 시군 중 11개 시군 기념식 개최

시 군	일시 및 장소	참석인원	추진실적
창원시	'21. 8. 26.(목) ~ 9. 30.(목) 시청 시민 홀, 창원시 전역	4,500여명 (여성단체, 유공자 등)	- 유공자 표창 수여 - 국립여성사전시관 순회전, 양성평등 콘텐츠 공모전, 성평등언어캠페인 등
진주시	'21. 9. 27.(월) 시청 시민 홀	46여명 (여성단체, 유공자 등)	유공자 표창 수여 - 양성평등주간 주제영상 상영
통영시	'21. 9. 6.(월) 시청 강당	49여명 (여성단체, 유공자 등)	유공자 표창 수여
김해시	'21. 10. 26.(화) 시청 대회의실	400명 (여성단체, 유공자 등)	유공자 표창 수여 - 양성평등관련 온라인 특강
밀양시	'21. 9. 29.(수) 시청 대강당	49명 (여성단체, 유공자 등)	유공자 표창 수여 - 양성평등관련 온라인 특강
거제시	'21. 9. 6.(월) 거제CGV	49명 (거제시민)	유공자 표창 수여 - 양성평등 영화관람
양산시	'21. 9. 27.(월) 시청 대회의실	30명 (양산시민)	유공자 표창 수여 - 양성평등주간 공모사업

시 군	일시 및 장소	참석인원	추진실적
함안군	'21. 9. 28.(화) 군수실	308명 (여성단체, 군민 등)	유공자 표창 수여 - 양성평등주간 비대면 캠페인
창녕군	'21. 10. 19.(화) 군청 대회의실	49명 (여성단체, 유공자 등)	유공자 표창 수여
남해군	'21. 9. 8.(수) 여성인력개발센터 다목적홀	49명 (여성단체, 유공자 등)	유공자 표창 수여 - 양성평등 주제 특별강연 - 우리가족 양성평등 사진전 전시
하동군	'21. 9. 6.(월) 군청 대강당	49명 (거제시민)	유공자 표창 수여 - 양성평등주간 사진, UCC 공모전 - 문화로 스며드는 양성평등
합천군	'21. 9. 1.(수) ~ 9. 7.(화) 군청 소희의실 및 로비	1,000여명 (합천군민)	유공자 표창 수여 - 양성평등주간 청소년 문예작품 전시

○ (민간단체) 양성평등 문화마당 행사 : 3개 단체

행사명	단체명	사업비	추진실적
양성평등 문화콘서트 '다시 만난 세계'	경남여성단체연합	7,000	양성평등 문화콘서트 공연 등 (온라인방송)
양성평등 따로 함께, #9197 워크 챌린지	마산YWCA	6,000	#9197 워크챌린지, 온라인 가족 비대면 체험(김장) 프로그램 운영 등
모두함께 양성평등! "해피투게더 우리가족"	김해YWCA	2,000	양성평등 캠페인, 비대면 체험 (꽃바구니, 쿠키, 비누)프로그램 3개

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등주간 계기 성평등 의식 제고 - 양성평등주간 기념행사 개최 1회 및 문화마당 개최 : 2회	- 양성평등주간 도민 온라인 전시관 운영 추진 - 양성평등문화마당 행사 개최 : 3개 사업	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 도 양성평등주간 기념행사 개최

- 사업기간 : 2022. 9월(9.1 ~ 9.7)
- 사업주체 : 경상남도
- 참여인원 : 700여명(도내 여성단체, 유관기관, 일반 도민 등)
- 사 업 비 : 20백만원(도비)
- 행사내용 : 양성평등주간 기념식, 유공자 시상, 퍼포먼스, 축하공연, 양성평등 홍보·체험 등 각종 부대행사 등

○ 양성평등주간 문화마당

- 사업기간 : 2021. 9월(9.1 ~ 9.7)
- 사업주체 : 도내 비영리민간단체(법인), 센터, 기관 등
- 사 업 비 : 15백만원(도비)
- 사업내용 : 양성평등주간 기념 문화콘서트, 양성평등캠페인, 세미나, 양성평등 체험부스 운영 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등주간행사	일반회계	19	9	20	지방비(도비) 100%	
○ 양성평등주간 문화마당 개최	일반회계	15	15	15	지방비(도비) 100%	
계		34	24	35		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
도 양성평등주간 기념행사 개최	1회	1회	1회	행사계획서 및 사업결과보고서
민간단체 양성평등주간 문화확산 사업	2개 사업	3개 사업	2개 사업	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
도 및 시군 양성평등주간행사, 문화마당 개최	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등주간 기념행사와 캠페인, 퍼포먼스, 세미나 등 문화행사를 통해 도민들에게 양성평등 의미 홍보 및 양성평등 의식 확산 도모

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이수정(055-211-5214) 주무관 김용구(055-211-5215)

1-3-4-③	참여형 성평등 캠페인 추진

< 기본계획의 내용 >

◇ 일상생활에서 체감 가능한 참여형 캠페인 추진

◇ 남녀평등 문화확산과 폭력예방에 앞장서는 실천모임 지원 및 활성화

1. 현황

□ 성평등 인식격차로 인한 청년세대의 젠더갈등 심화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 청년세대 성불평등 인식개선 및 성별갈등 해소, 여성가족정책 개발을 위한 의견 교류

□ 사업내용

○ 청년 네트워크 및 청년단체가 참여하여 양성평등 의식 및 문화 확산을 위한 공모사업 추진

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도성별영향평가센터, 경상남도 여성가족재단

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 청년이 주도하는 성평등 관점의 다양한 인식개선 및 문화확산 사업추진

○ 지역 청년의 양성평등에 대한 관심 및 인식 제고

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 청년 양성평등 문화확산사업 3건	- 청년 양성평등 문화 확산사업 4건	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 청년층의 양성평등의식 함양과 문화 확산을 위한 공모사업 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○청년 양성평등 인식개선 사업	일반회계	12	12	15	(도비)100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
청년 양성평등 문화 확산사업	3개 사업	4개 사업	3개 사업	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
청년 양성평등 인식개선 사업	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 청년세대 젠더갈등 완화를 위한 문화확산 사업 지속 실시

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 최선영 (055-211-5223)

1-4-2-③	양성평등 교육프로그램별 표준교안 개발

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등 교육프로그램별 표준교안 개발

1. 현황

□ 양성평등교육의 수요 확대에 따라 대상별 전문적인 교안 마련 및 맞춤형 교육 제공 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 교육대상의 눈높이에 맞는 양성평등 수업을 위한 교육자료 개발 및 보급을 통하여 양성평등교육 질적 수준 제고

□ 사업내용

○ 양성평등 강의자료 개발·보급

- 양성평등강사 교육 강의자료(교육 콘텐츠 포함 표준 강의안 PPT) 지원 및 강의 점검 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 경남성별영향평가센터

○ (추진절차) 계획수립 → 자문회의 → 대상별 양성평등 강의자료 개발 → 강사 대상 자료 배포 및 활용

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등교육에 활용할 표준 강의안 개발, 보급(농어업인, 노인대상)

- 농어촌내 여성의 대표성 제고 및 양성평등한 농어촌 문화조성 내용
- 노인의 삶 속에 잔재해 있는 성별 고정관념 해소를 통한 세대 간 및 가족 간 소통역량 강화, 노인의 성평등 의식 점검 및 성인지 감수성 향상 내용

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 표준 강의교안 개발	- 농어업인, 노인 대상 표준강의안 개발	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 양성평등교육에 활용할 표준 강의안 개발, 보급

- 다양한 교육 대상의 생애주기별, 계층별, 직업별 특성을 고려한 표준 강의안 개발 확대
- 강사 역량강화를 통해 강사가 직접 참여하는 대상별 강의안 개발
- 강의 만족도 결과 분석을 통한 교육대상의 수요에 적합한 강의 내용 구성

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등 교육 표준 강의안 개발	일반회계	2	2	2	지방비(도비) 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
표준 강의교안 개발	1종	1종	1종	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 교육 표준 강의안 개발	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등교육 현장 맞춤형 교육자료 발굴, 보급 강화

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 최선영 (055-211-5223)

1-4-3-① 지역 기반의 양성평등 교육 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 한국양성평등교육진흥원의 성평등 교육 허브기능 강화 및 각 지자체·유관기관의 지역사회 성평등 교육실시 지원

1. 현황

□ 성평등지수 중하위권, 젠더폭력 근절, 저출산 등 사회적 문제를 해결할 가치로서 양성평등의식 확산 필요

□ 생애주기별 특성과 직업적 특성을 고려한 맞춤형 성평등 교육을 활성화하고, 범도민 대상 체계적인 교육실시 방안 마련 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도민을 대상으로 양성평등의식 함양을 위한 찾아가는 맞춤형 교육을 실시하여 실질적인 양성평등 문화 확산 도모

□ 사업내용

○ 사업대상 : 도민(유아, 초등학생, 청년, 교원, 농민, 위원회 위원, 공공부문 종사자 등)

○ 사업내용 : 사업내용 일상생활 속 성차별 및 성역할 고정관념 인식 개선, 젠더폭력 예방교육, 양성평등한 학교 및 직장문화 조성 등

○ 교육방법 : 도민대상 찾아가는 양성평등의식 함양교육 제공(강사파견)

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도 / 경상남도성별영향평가센터

○ (추진절차) 교육방향 수립 → 교육대상 수요조사 → 교육계획 수립 → 양성평등교육 강사 파견 → 사업 평가

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제36조(양성평등 교육)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 학생 중심에서 분야별 유아, 청년, 노인, 공공부문 종사자, 농민 등으로 대상자 범위 확대로 양성평등교육의 실효성 확보

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등의식 함양교육 7,800명	- 양성평등의식 함양교육 5,983명	미흡

※ 코로나 19로 인하여 목표대비 14.5% 감소

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 생애주기별, 계층별, 직업별 특성을 고려한 맞춤형 교육 제공 다양한 대상에게 교육기회 제공

- 교육대상 체계화로 계층별, 대상별 교육계획인원 수립
- 교육 취약계층인 농·어업민, 노인층, 아동 대상 교육 지원 확대

○ 교육대상별 세부교육내용 구체화로 대상특성별 교육 제공

- 대상 특성별 주요 강의내용 선정을 통해 가이드라인 제시
- 교육 만족도 조사 결과 분석을 통한 대상별 강의만족도 파악 및 요구도 반영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등의식 함양 교육	일반회계	50	50	59	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
교육인원	7,800명	5,983명	7,500명	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
범도민 양성평등교육	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 범도민 생애주기별 양성평등교육 지속적으로 확대 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 최선영 (055-211-5223)

1-4-3-② 양성평등 전문강사의 역량 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등 전문강사에 대한 강의 모니터링 및 모니터링 결과 환류 강화

1. 현황

□ 올바른 양성평등 인식 확산 및 교육의 질적 제고를 위해 양성평등 교육 강사에 대한 교육 점검 및 지원 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등교육 내실화를 위해 전문강사 현장대응능력 강화 및 역량 관리 체계 강화

○ 강의 모니터링 추진을 통해 강사 역량 수준 진단 및 교육과정 효과 분석과 강의안 보급으로 교육 지원

□ 사업내용

○ 경남 성별영향평가센터 컨설턴트 중 양성평등전문강사로 활동하는 강사의 교육 강의자료(초안, PPT 강의안)에 대한 지원과 점검

- 강의 모니터링을 통해 상호간 피드백 강화, 모니터링 결과 공유
- 강사 워크숍 개최를 통해 교육의 현장성 및 대상별 특성화 도모

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도성별영향평가센터

○ (추진절차) 교육강사 추천 → 교육 준비 → 강의자료 지원 → 교육 실시 → 교육 점검 및 환류

□ 추진근거 : 성별영향평가법 제15조, 양성평등기본법 제36조 등

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등 전문강사의 역량 강화를 통한 교육생들의 만족도 제고

○ 생애주기별 다양한 대상들에게 적합한 맞춤형 교육내용 구성 추진

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 양성평등 강사 강의 지원 13명 ㅇ 강의 역량강화 워크숍	- 양성평등 강사 강의지원 15명 - 강의 역량강화 워크숍 1회	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지역 양성평등교육 강사단 구성을 통해 도내 양성평등의식 함양 교육 강사 인력풀 확보 및 효율적 관리

○ 교육수요와 인적 자원의 매칭 활성화를 통해 교육 수요 충족 및 성평등 문화 확산

○ 강사 대상 교육 및 워크숍 추진으로 지역 강사 간 네트워킹 강화 및 우수한 전문 인력 지속 양성

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 양성평등 전문강사의 역량 제고	일반회계	25	17	20	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 강사 강의 지원 (모니터링, 강의안 보급)	13명	15명	13명	사업결과보고서
강사 역량강화 워크숍	1회	4회	1회	실시 횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 강사 강의 지원 (모니터링, 강의안 보급)	경상남도 (여성정책과)					
강사 역량강화 워크숍						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등 전문 강사의 역량 제고를 위한 지속적인 지원

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 최선영 (055-211-5223)

2-1-1-② 농업 분야 여성의 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 농업인 대상 교육과정에 여성농업인 참여율 제고

◇ 여성농업인 및 귀농여성 등을 대상으로 전문 농업경영인 및 후계농 육성을 위한 교육프로그램 운영

◇ 리더십 증진을 위한 교육프로그램 운영 등 여성농업인 특화과정 지원

◇ 농촌공동체회사 선정 시 여성농업인 우대 등 창업 활성화 유도

◇ 농어촌지역 특화형 여성새로일하기 센터 운영을 통한 농어촌 지역 여성의 취업 및 창업역량 강화

1. 현황

□ 여성농업인 비중

(단위 : 천명)

구분	'13년	'14년	'15년	'16년	'17년	'18년	'19년	'20년
농업인구	320	311	294	281	275	265	258	260
남	153	149	141	134	131	126	122	128
여	167 (52.1%)	162 (52.1%)	153 (52.0%)	147 (52.3%)	144 (52.4%)	139 (52.5%)	136 (52.7%)	132 (50.7%)

□ 여성농업인의 삶의 질 향상 및 농촌여성 복지 구현시책 필요

○ 농촌에서 여성농업인의 교육・문화・복지혜택 기회 부족

□ 농업분야의 경쟁력 있는 여성농업인 육성 필요

○ 여성농업인이 농업경영에서 주도적 역할 수행

○ 영농활동과 가사노동으로 여성농업인의 노동 부담 가중

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 농촌지역의 여성농업인에 대한 교육·복지·문화활동 기회 제공

○ 농업에서의 여성농업인의 안정적 영농활동 지원 및 전문인력 육성

□ 사업내용

○ 여성농업인의 건강관리 및 복지·문화 활동 지원을 위한 여성농업인 대상 바우처 지급

○ 여성농업인의 안정적인 출산 지원을 위한 농어가도우미 지원

○ 농번기 가사부담 경감을 위한 농번기 마을공동급식 지원

○ 농업 전문교육 및 귀농귀촌교육과정 지원을 통해 기업가적 경영능력과 영농기술을 겸비한 여성농업인 육성

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도, 시군, 경상국립대학교, 여성농업인단체 등

□ 추진근거 : 여성농어업인 육성법, 경상남도 여성농어업인 육성 지원 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성농업인의 영농 편의도모 및 복지서비스 확대 지원

- 여성농업인 바우처 지원 확대 : '20년(30,509명) → '21년(30,900명)
- 출산(예정)여성 농가도우미 지원 : 37명
- 농번기 마을공동급식 지원 : '20년(333개소)
- 여성농업인 CEO 교육과정 포함 여성농업인 역량강화를 위한 교육 추진완료

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○여성농업인 바우처카드 발급 - 30,900건	○여성농업인 바우처카드 발급 - 30,900건	추진완료
○농어가도우미 지원 - 37명	○농어가도우미 지원 - 37명	추진완료
○농번기 마을 공동급식 지원건수 - 333개소	○농번기 마을 공동급식 지원건수 - 333개소	추진완료
여성농업인 교육 지원 : 4개 과정	○여성농업인 교육 지원 : 4개 과정	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

❍ 여성농업인 대상 특화교육과정 개발, 홍보를 통해 교육 참여율 제고

❍ 여성들의 귀농·귀촌 활성화를 위한 인센티브 확대 등 추진

❍ 코로나19 상황에 대비한 여러 가지 비대면 교육 프로그램 개발

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 여성농업인 바우처 지원사업

- 지원내용 : 여성농업인 바우처카드 지원
- 사 업 량 : 23,076명
- 사 업 비 : 3,000백만원
- 지원단가 : 130천원/1인

❍ 농어가도우미 지원사업

- 지원내용 : 출산(예정) 여성농업인 농작업 및 가사노동 도우미 지원
- 사 업 량 : 31명
- 사 업 비 : 200백만원
- 지원단가 : 70천원/1인(단가 인상 60천원 → 70천원)

❍ 농번기 마을공동급식 지원

- 지원내용 : 농번기 마을단위 공동급식을 위한 인건비, 식자재비 지원
- 사 업 량 : 307개소(마을)
- 사 업 비 : 693백만원
- 지원단가 : 2,250천원/1개소(단가 인상 2,000천원 → 2,250천원)

○ 여성농업인 특화 교육 추진

- 여성농업인 CEO 교육 과정 지원

·지원내용 : 기업가적 경영능력 및 영농기술을 갖춘 여성농업인 CEO 육성

·사 업 량 : 25명

·사 업 비 : 25백만원

- 여성농업인 단체 교육 지원

·여성농업인 교양강좌(한여농 경남연합회) : 8백만원

·경남 여성농민 지도자 교육(전여농 경남연합) : 2백만원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○여성농업인 바우처 지원	일반회계	4,017	4,017	3,000	도비 30% 시군비 50% 기타 20%	
○농어가 도우미 지원	일반회계	196	196	200	도비 20% 시군비 65% 기타 15%	
○농번기 마을공동급식	일반회계	666	666	693	도비 30% 시군비 70%	
○여성농업인 교육 지원	일반회계	32	32	35	도비 80% 기타 20%	
					도비 100%	
계	일반회계	4,911	4,911	3,928		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성농업인 바우처 카드 발급	30,900건	30,900건	23,076건	바우처카드 발급건수
농어가도우미 지원 인원	37명	37명	31명	농어가 도우미 지원건수
농번기 마을공동급식 개소수	333개소	333개소	307개소	마을공동급식 지원건수
여성농업인 교육 지원	4개	4개	3개	지원 교육 과정 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성농업인바우처 지원	경상남도 (농업정책과)					
농어가 도우미 지원	경상남도 (농업정책과)					
농번가 마을공동급식 지원	경상남도 (농업정책과)					
여성농업인 교육 추진	경상남도 (농업정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성농업인 바우처 및 농어가도우미 지원 확대

- 지원사업량 및 지원대상 확대 추진

□ 여성농업인 CEO 교육 및 여성농업인 역량강화 교육 등 지속 추진

□ 귀농귀촌인, 결혼이민자 등 예비 여성농업인의 안정적인 정착을 위한 인센티브 발굴

담당기관 (담당부서)	경상남도 (농업정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이성민 (055-211-6234)

2-1-1-③ 어업 분야 여성의 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 수산업·어촌정책심의회 여성 참여 비율 확대

◇ 어촌지역 개발리더, 어촌마을 사무장 교육 등에 여성어업인 참여비율을 확대하여 정부정책 등 참여할 수 있는 기회 제공

◇ 여성 귀어·귀촌인, 결혼이민자 등 예비 어업인의 안정적인 어촌 정착을 위해 생활 및 어업기술 교육 동시 추진

◇ 수요자 맞춤형 여성어업인 육성정책 발굴·추진을 위해 여성어업인 육성정책 자문회의의 기능 강화

1. 현황

□ 어촌사회 여성어업인 비중 증가로 여성의 역할 강화 필요

○ 해양수산부「제4차 여성어업인 육성 기본계획(2017~2021)」 추진에 따른 여성어업인의 전문성 강화를 위한 지원 확대

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 최고수산업 경영자 교육을 통한 여성어업인 육성 및 전문성 강화

○ 여성어업인 문화·여가활동 기회 제공으로 영어(營漁) 의욕 고취 및 어촌 삶의 질 향상 도모

○ 어촌체험마을 사무장에 여성 우선채용 등 수산분야의 여성 참여 활성화

□ 사업내용

○ 최고수산업경영자 과정 등 여성어업인 대상 기술교육 실시

○ 여성어업인의 건강관리 및 복지·문화 활동 지원을 위한 여성어업인 대상 바우처 지급

○ 어촌체험마을 사무장 여성 채용

□ 추진체계

❍ (추진주체) 경상남도, 연안 시군, 경상대학교 해양과학대학, 수협 등

❍ (추진절차) 도내 시,군으로부터 신청을 받아 확정 후 경상국립대학교에서 교육

❍ (추진절차) 사업신청을 받아 대상자 확정 후 시군별 지정수협에서 대상자로부터 자부담액 수납 후 여성어업인 바우처 지원

□ 추진근거

❍ 수산업·어촌 발전 기본법 제16조(후계수산업경영인의 육성)

❍ 수산업·어촌 발전 기본법 제17조(전업수산인의 육성)

❍ 여성농어업인 육성법 제11조

❍ 경상남도 여성농어업인 육성 지원조례 제10조

❍ 경상남도 농어업·농어촌 지원에 관한 기본조례 제11조

❍ 도시와 농어촌간의 교류촉진에 관한 법률 제6조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

❍ 최고수산업경영자과정 지원 : 여성 3명 (입학48명/정원40명)

❍ 여성어업인 바우처 지원 : 1,321명

❍ 어촌체험마을 사무장 채용 지원 : 여성 11명 (전체 22명)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성어업인 최고수산업경영자 과정 교육 지원 : 5명	- 교육생 : 48명(여성 3명)	미흡
○ 여성어업인 바우처 지원 - 3,375건	- 여성어업인 바우처 지침수립 : 1~2월 및 업무협약(道↔수협은행) - 대상자 선정 및 카드 발급* : 6월~ * 발급현황 : 1,321건	미흡
○ 어촌체험마을 여성 사무장 채용 : 8명	- 사무장채용 : 22명(여성 11명)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

❍ 여성어업인의 참여 증가를 위한 도내 시·군, 수산업 경영인 협회와 보다 밀접한 업무 협조 필요

❍ 여성어업인 중 기존 여성농업인 바우처 수혜자가 많음(중복지원 불가)

⇒ '22년도 사업량 조정

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 사업명 : 최고수산업경영자과정 지원

- 사업기간 : 2022. 3. ~ 12.
- 지원대상 : 40명(어업 경영인 및 종사자, 수산물 가공관계자 등)
- 사업내용 : 수산업경영자 능력 제고를 위한 분야별 전문교육 실시

  * 3개분야(어업, 양식, 가공) 이론·실습 병행

❍ 사업명 : 여성어업인 바우처 지원

- 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.
- 지원대상 : 도내 어촌지역 거주 및 실제 어업 종사 여성어업인
- 사업내용 : 여성어업인 건강증진 및 문화복지활등을 위한 바우처카드

❍ 사업명 : 어촌체험마을 사무장 채용 지원

- 사업기간 : 2022. 1. ~ 12.
- 지원대상 : 어촌체험마을 18개소 사무장 인건비
- 사업내용 : 어촌체험마을 관리·운영을 위한 사무장 인건비 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
최고수산업경영자 과정 지원	일반회계	(국비) 36 (도비) 70 (기타) 16	(국비) 36 (도비) 70 (기타) 16	(국비) 36 (도비) 70 (기타) 16	국비 30% 지방비 57% 기타 13%	3명

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성어업인 바우처 지원	일반회계	(도비) 132 (시군비) 219 (기타) 88	(도비) 51 (시군비) 86 (기타) 34	(도비) 50 (시군비) 84 (기타) 34	도비 30% 시군비50% 기타 20%	1,321명
어촌체험마을 사무장 채용 지원	일반회계	350	350	(국비) 197 (도비) 59 (시군비) 138	국비 50% 도비 15% 시군 35%	18명 채용 (여성 9명)
계		911	643	684		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
최고수산업경영자과정 여성교육생 수	5명	3명	3명	참여인원 확인
여성어업인 바우처 카드 발급	3,375건	1,321건	1,282건	바우처카드 발급건수
어촌체험마을 여성 사무장 채용	8명	11명	9명	채용인원 확인

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
최고수산업경영자 과정 지원	경상남도 (해양항만과)					
여성어업인 바우처 지원	경상남도 (수산자원과)					
어촌체험마을 사무장 채용 지원	경상남도 (섬어촌발전과)					

- 최고수산업경영자과정 지원 : (‘18년) 5명, (‘19년) 5명, (‘20년) 7명, (‘21년) 5명, (‘22년) 5명
- 여성어업인 바우처 지원 : (‘21년) 1,321명, (‘22년) 1,282명
- 어촌체험마을 사무장 채용지원 : (‘18년)10명, (‘19년)9명, (‘20년) 10명, (‘21년) 8명, (‘22년) 9명

5. 2022년 이후 추진계획

□ 어촌체험마을 사무장 채용 지원 및 최고수산업경영자과정 지원

○ 여성 사무장 및 최고수산업경영자과정 여성 지원자 참여 홍보

○ 어업인 대상 성인지교육(양성평등의식 함양 교육) 추진

□ 여성어업인 맞춤형 정책발굴 및 교육 내실화

○ 여성어업인 실태조사 및 육성정책 자문회의를 정기적으로 실시하여 현장의 수요를 반영한 여성어업인 특화 정책 발굴 추진

○ 전문경영인으로서 여성어업인을 육성하기 위해 현장 수요를 반영하여 경영관리, 마케팅 등의 경영전문교육을 단계별로 제공

□ 여성어업인 바우처 지원 확대

○ 바우처 지원 대상 여성어업인 파악 및 사업비 조정·확대 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (해양항만과)	담당자 (연락처)	주무관 박지형 (055-211-3917)
	경상남도 (수산자원과)		주무관 김혜란 (055-211-4054)
	경상남도 (섬어촌발전과)		주무관 조효종 (055-211-6173)

2-1-1-④	경남형 여성일자리 창출방안 연구

< 기본계획의 내용 >

◇ 경남 여성의 경제활동 및 일자리 실태파악 및 분석
◇ 지역산업의 특성 및 미래산업과 연계한 경남 여성의 경제활동참여 확대를 위한 방안 모색

1. 현황

□ 인구학적 특성의 변화(저출산, 고령화)에도 불구하고, 여성의 경제활동 참가율은 최근 몇 년째 소폭 상승

○ 경남 여성 경제활동참가율 : '21년 53.2%, '20년 52.4%, '19년 52.5%

□ 기본 실태 연구 완료 후 경남 여성의 고용을 확대하기 위해서 일자리 주요 수요처인 산업단지의 산업체 내 여성인력 활용 현황과 수요를 분석하는 것이 중요함

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 경남 산업단지의 산업체 내 여성인력 고용 현황, 여성인력 채용 전망 및 수요 특성, 여성인력 고용 지원 정책 및 제도 활용 등의 실태를 파악하여 산업체 여성 고용 확대를 위한 지원방안을 마련하고자 함

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2022년

○ 소요예산 : 50백만원

○ 사업내용 : 경남지역 산업체 및 산업단지 현황, 산업체 수요조사 관련 선행연구 검토, 경남지역 산업체의 여성일자리 수요 조사, 경남 여성 고용 확대 지원 방안

□ 추진체계

○ (추진주체) 경남여성가족재단 연구 수행

□ 추진근거 : 경상남도 경력단절여성등의 경제활동 촉진에 관한 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경남 여성 일자리 실태 및 지원방안 연구

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 경남형 여성일자리 창출방안 연구 - 1식	- 경남 여성 일자리 실태 및 지원방안 최종보고회 : 10월	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경남 지역 산업체 및 산업단지 현황

○ 산업체 수요조사 관련 선행연구

○ 경남 지역 산업체의 여성 일자리 수요 조사

○ 경남 여성 고용 확대 지원 방안

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 경남 여성 일자리 실태 및 지원방안 - 산업체 수요를 중심으로	일반회계	(도비)90	(도비)90	(도비)50	도비 100%	재단 출연금

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
경남형 여성일자리 창출 방안 연구	1식	1식	1식	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경남형 여성일자리 창출 방안 연구	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 경남 세대를 고려한 맞춤형 여성 일자리에 대한 정책 방안을 토대로 지원 사업을 발굴

□ 지역산업과 연계한 경남형 여성 일자리 창출을 통해 관련 추진기관 간 연계·협력 방안을 도출, 지역 경제 활성화의 발판을 마련

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이주은 (055-211-5233)

2-1-1-⑤	여성일자리 협의체 구성 · 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 경남만이 가진 장점과 지역 특성을 반영한 여성일자리 정책 필요
◇ 여성들의 일자리에 대해 민-관이 협력하여 문제해결방안 마련

1. 현황

□ 코로나19 확산으로 서비스업종인 교육, 숙박, 음식점, 보건업 등의 고용 악화로 여성의 실업률 증가

○ (여성) 4.4%('20.1월) → 8.0%('21.1월), 증3.6%p, *실업자 26천명 증가
(남성) 3.0%('20.1월) → 4.5%('21.1월), 증1.5%p, *실업자 15천명 증가

□ 경남 지역 특성을 살린 여성일자리 정책에 대해 민관이 협력하여 대책을 마련할 수 있는 조직 구성 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도내 여성일자리 지원기관 협의체 및 T/F팀을 구성하여 여성일자리 주요 현안사업 및 정책, 정보 공유를 통해 여성일자리 활성화 방안 마련

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2022년도

○ 소요예산 : 비예산

○ 사업내용 : 여성일자리 협의체(대외)와 T/F팀(대내)의 이원체제로 운영

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성정책과

○ (추진절차) 기존 일자리경제과 일자리위원회 및 일자리실무분과위원회 조직 활용

□ 추진근거 : 경상남도 경력단절여성등의 경제활동촉진에 관한 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경남지역 청년여성 일자리고용 협의체 운영

○ 새일센터 협의회 개최

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 여성일자리 협의체 구성·운영 - 협의체 회의 개최 건수 2건	- 경남지역 청년여성 일자리고용 협의체 1회 - 새일센터 협의회 개최 1회 - T/F팀(대내) 구성, 수시 업무 협의	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성일자리 민관협의체 구성 : 경상남도 및 여성일자리 지원기관
- 기관별 여성일자리 관련 주요 현안사업 및 정보공유
- 기관별 상호 협조사항 및 건의사항 발굴
- 여성일자리 활성화 사업 공동 추진

○ 여성일자리 T/F팀 구성 : 민관협의체 보완(실무) 기능
- 여성일자리 관련 주요 현안사업 협의 및 실무 논의

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
협의체 개최 건수	2회	2회	2회	회의결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성일자리 협의체 구성·운영	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성단체, 일자리 관련 기관 등 다양한 계층의 현장 의견 청취, 여성 일자리 문제를 공론화할 수 있는 컨트롤 타워 기능 정립

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이주은 (055-211-5233)

2-1-4-④	경남 일자리사업 성별영향평가 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 코로나19 장기화에 따른 경기침체 등으로 인한 일자리 사업의 중요성이 부각되고 있는 가운데 사회적 경제 활성화를 위한 협동조합, 사회적 기업, 마을기업, 정보화 마을 등 지역공동체 일자리 사업 추진

◇ 각 사업의 성별영향평가를 통해 정책적 장벽을 검토하고 성별 연령별 수혜 정도를 지속적으로 파악하여 분석 및 결과 환류

1. 현황

□ 추진배경

○ 여성일자리 창출과 직업에 대한 직업의 성별 균형을 제고하여 고용기회의 평등을 위해 일자리와 그와 관련된 사업에 대한 성별영향평가 실시 필요

○ 사업에 대한 성별영향평가 실시 및 분석 결과를 정책에 반영하여 성별 불균형 개선 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 실직자 지원, 경남형 일자리, 청년일자리, 산업맞춤형 일자리, 사회적 경제 관련 일자리 등 도에서 수행하고 있는 다양한 일자리 사업의 성별영향평가를 실시

□ 사업내용

○ 일자리 관련 사업을 성별영향평가 대상의 우선순위로 선정

○ 선정기준 : 여성 일자리 사업, 4차산업혁명 관련 사업, 청년 일자리 사업 등

○ 평가단위 : 연도별 세출예산 세부사업

□ 추진체계

○ (추진주체) 경남성별영향평가센터

○ (추진절차) 일자리 관련 사업 성별영향평가 대상과제 발굴 → 사업 선정 협의 → 대상사업 확정 → 성별영향평가 실시 → 정책개선

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사업성별영향평가 대상사업 총 79건 중 일자리 사업 15건(18.9%) 선정

○ 대상사업 분야별 현황(46개 부서, 79개 사업)

계	**일자리**	4차 산업혁명	청년지원	안전	성평등 지수
79	**15**	4	22	7	31

□ 계획 대비 추진실적

계 획	**실 적**	**이행상황**
○일자리 사업 성별영향평가 건수 : 15건	○일자리 사업 성별영향평가 건수 : 15건	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업내용 : 실직자 지원, 경남형 일자리, 청년일자리, 산업맞춤형 일자리, 사회적 경제 관련 일자리 등 도에서 수행하고 있는 다양한 일자리 사업의 성별영향분석평가를 실시

○ 대상사업 : 세출예산의 세부사업

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
일자리 사업 성별영향평가 건수	15건	15건	15건	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
일자리 사업 성별영향평가 실시	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성별영향평가 지속적 실시 및 정책개선 결과 모니터링 실시

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박부경 (055-211-5216)

2-3-2-⑤ 여성농업인 공동경영주 등록 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성이 평등한 농업·농촌 구현을 위하여 농가경영 주체로서 여성 농업인의 직업적 지위 향상과 경영 참여 확대

◇「농어업경영체 육성 및 지원에 관한 법률 시행규칙」 개정으로 공동경영주 제도 활성화('18.1.29)

1. 현황

□ 농업에 참여하는 여성농업인의 성평등 및 직업적 지위를 보장하는 성격으로 공동경영주 제도 실시('16.3월, 경영체법 시행규칙 개정)

□ 여성 농업인의 직업적 지위 향상이라는 혜택으로 여성농업인의 자발적 등록을 유도하기는 어려움

□ 공동경영주 등록은 지속 확대되고 있으나, 등록대상의 69,386명의 37.4% 수준임

(단위 : 명, %)

구분	2020. 12월말			2021.12월말			증감
	대상	등록(A)	비율	대상	등록(B)	비율	(B/A)
경남	**69,750**	**4,653**	**6.7**	**69,386**	**25,998**	**37.4**	**558.7**

* 대상은 경영체를 등록한 경영주외 농업인 중 배우자(여성) 현황이고, 등록은 대상자 중 공동경영주(여성)로 등록한 실적임

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 농업에 참여하는 경영주 배우자인 여성농업인의 양성평등 및 직업적 지위를 보장하기 위해 공동경영주 등록

□ 사업내용

○ 여성농업인 공동경영주 등록률 확대

- 농촌지역 양성평등의식 및 문화 확산을 위한 교육 및 홍보 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도 농업정책과, 국립농산물품질관리원 경남지원

○ (추진절차) 계획수립(도) → 업무협약 (도↔국립농산물품질관리원 경남지원) → 홍보 및 신청 접수(도민, 시군, 국립농산물품질관리원 사무소)

3. 2022년도 시행계획

□ 등록 홍보 강화

○ 신규경영체 등록 및 공익직접지불금, 농어민수당 신청 농업인 대상 공동경영주 등록 확대 유도 (국립농산물품질관리원 협조)

□ 여성농업인 공동경영주 인센티브 발굴 및 부여

○ 여성 농업인 정책 사업 및 청년농업인, 농업인 교육 관련 사업 대상자 선정 시 공동경영주 등록 여성농업인 및 세대 우선순위 부여

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성농업인 공동경영주 등록율	10%	37%	50%	등록율

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성농업인 공동경영주 등록 확대	경상남도 (농업정책과)					

4. 2022년 이후 추진계획

○ 여성농업인 공동경영주 등록 지속 확대

담당기관 (담당부서)	경상남도 (농업정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이성민 (055-211-6234)

2-4-1-② 대상별 경력단절 예방프로그램 개발·운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 출산·육아휴직자에 대한 과학기술 분야 대체인력 지원 등을 통해 여성 과학기술인의 경력단절 방지

◇ 대학 등과 연계하여 청년여성 특화 취업지원 프로그램 개발·운영

◇ 육아휴직 중인 취업여성에 대한 직장복귀 상담 및 교육 제공

◇ 취업여성의 경력단절 예방을 위한 고충상담, 교육, 멘토링 및 직장 문화 개선 프로그램을 확대 운영

1. 현황

□ 경남광역새일센터 주관으로 여성의 경력단절 예방과 고용유지를 위한 전문 상담 및 프로그램 운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 광역새일센터를 중심으로 경력단절여성·취업자 및 기업 대상 경력단절예방 서비스 제공

□ 사업내용

구 분	사 업 내 용
① 여성 고용유지 지원	- 경력단절 예방 상담 프로그램 - 직장적응 및 복귀 프로그램
② 직장문화 개선	- 직장문화 개선 교육, 워크숍 - 일·생활 균형 문화확산
③ 경력단절예방 협력망 구축	- 경력단절예방 협력망 구성 및 운영 - 새일센터 종사자 역량강화 교육
④ 경력단절예방 인식개선	- 경력단절예방을 위한 사회적 인식 확산 - 경력단절예방 우수사례 공유
⑤ 지역자율형 사업 추진	- 일생활균형 지원을 위한 사업 발굴 및 추진

□ 추진체계

○ 여성가족부

- 경력단절예방지원사업 지침 수립, 경력단절예방지원사업 운영 총괄, 수행기관 최종선정 및 국고보조금 교부, 사업평가, 관리감독 및 지도

○ 중앙새일지원센터

- 종사자 교육, 모니터링, 사업 평가 등 운영지원, 운영 프로그램 개발 및 보완

○ 경상남도

- 예산 집행 및 정산 등 관리 감독

○ 경남광역여성새로일하기센터

- 경력단절예방 사업계획서 제출, 경력단절예방 프로그램 개발 및 운영, 서비스 대상 모집 및 관리·홍보, 경력단절예방 협력망 구축 및 운영, 예산 집행 및 보고

□ 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동촉진법 제12조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

구분	사업내용	계획
여성고용 유지지원	경력개발지원	구직준비도 진단검사 개발 및 운영 : 1식
		하이커리어 프로그램 : 10회, 327명
		찾아가는 경력단절예방상담 : 12회, 361명
직장문화 개선지원	직장문화개선 방안 개발 컨설팅	직장문화개선 기업컨설팅 : 40회, 10개사
	일생활균형문화확산	직장문화개선 교육 : 10회, 168명
	기업환경개선	여성친화 기업환경개선사업 : 7개사
경력단절예방 협력망 구축	경력단절예방 협력망 구성 및 운영	경력단절예방협력망 운영 : 150명
	경력단절예방 역량강화교육	종사자 역량강화교육: 1회, 20명
	기업수요조사	2021년 경남지역 기업체 수요조사 : 1회
경력단절예방 인식개선	홍보	W-ink토크콘서트: 1회, 112명
		W-ink UCC공모전 : 1회 18명
		경력단절예방W-ink캠페인: 13회, 1,402명
지역자율형	일·생활균형 지원을 위한 가족캠프 프로그램	가족캠프 지원 : 60회, 229명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 경력단절여성 고용유지 서비스 지원 - 경력단절예방사업 등 참가인원	- 경력단절예방사업 등 참가인원 2,787명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

구분		사업명	목표	
			횟수(건)	참여자(기업)수(명, 개소)
여성 고용 유지 지원	경력개발지원	구직준비진단검사 운영지원	1	400명
		하이커리어프로그램	10	200명
		찾아가는 경력단절예방상담	12	360명
		심리치유프로그램 '맘(mom)가는대로'	60	30명
	직장적응 및 복귀지원	새일이 쏜다	30	30명(30개)
직장 문화 개선 지원	개선방안 개발 및 컨설팅	직장문화개선 기업컨설팅	40	10개
	일·생활 균형 문화 확산	직장문화인식개선 워크숍	5	150명(5개)
	기업환경개선	여성친화 기업환경개선사업	7	7개
협력망 구축	협력망 구성 및 운영	경력단절예방 협력망회의	15	90개
		경력단절예방 실무자협의회	2	22명
	경력단절예방사업 전문가 양성 교육	경력단절예방을 위한 종사자 역량교육	2	50명
		'경력단절예방 전문가 양성교육' 운영을 위한 전문강사 과정	1	20명
	기업수요조사	2022년 기업수요조사	1	-
경력 단절 예방 인식 개선 강화	홍보	W-ink 토크콘서트 (경력단절예방의 날 홍보)	1	100명
		기업과 함께하는 W-ink Day	25	2,500명(25개)
	우수사례 발굴·확산	경력단절예방을 위한 '레터링'공모전	1	30명
지역자율형		경남 산단지역 재직여성 일생활균형 실천 프로그램	150	550명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 새일센터 지정운영(도) -경남광역여성새로일하기센터운영	일반회계	(국비)132 (도비)133	(국비)132 (도비)133	(국비)131 (도비)130	국비 50% 도비 50%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
경력단절예방사업 등 참여인원	1,500명	2,787명	3,000명	e새일시스템 및 사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
대상별 경력단절 프로그램 추진	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 경력단절여성, 청년여성 취업희망자 및 기업 대상 경력단절예방 서비스 지속 제공

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 황다비 (055-211-5234)

2-4-1-③	청년여성 취업콘서트 개최

< 기본계획의 내용 >

◇ 미취업 청년여성의 일자리 문제 해결을 위한 공론의 장 마련

1. 현황

□ 청년여성 일자리에 대한 문제인식 고찰과 경제활동 참여 동기부여 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 청년여성의 구직난 해소를 위해 청년여성·기업·취업지원기관이 함께 모여 희망과 용기를 함께 나누는 기회제공

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2022년

○ 소요예산 : 5백만원

○ 사업내용 : 청년여성 취업콘서트 개최

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족재단

□ 추진근거 : 경상남도 경력단절여성등의 경제활동 촉진에 관한 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경남 청년여성 일자리 북토크쇼 실시

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 청년여성 취업콘서트 개최 - 취업콘서트 개최 건수 1회	- 경남 청년여성 일자리 북토크쇼 실시 : '21. 12. 21.	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 청년여성 취업콘서트 개최

- 청년여성 구인·구직 과정에서의 어려움
- 청년이 그리는 좋은 직장想 / 기업이 그리는 좋은 직원想
- 미스매칭의 구체적 사례 및 해소방안
- 청년여성과 기업이 모두 만족할 수 있는 청년여성 일자리 정책 제안 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 청년여성 취업콘서트 개최	일반회계	(도비)5	(도비)5	(도비)5	도비 100%	재단 출연금

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
취업콘서트 개최 건수	1회	1회	1회	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
청년여성 취업콘서트 개최	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 청년여성 자존감 제고 및 일자리 동기부여를 위한 취업콘서트 지속추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 황다비 (055-211-5234)

2-4-1-⑤	여성 취·창업 박람회 개최(온·오프라인)

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성대상 맞춤형 일자리 정보 및 구인·구직 미스매칭 해소 기회 마련

1. 현황

□ 코로나19 확산 등 환경변화에 따른 불경기 등으로 인한 구직기회 감소

□ 경남 경력단절여성 등 비취업여성의 경제활동참여율 제고 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성 취·창업 박람회 개최를 통하여 여성대상 맞춤형 일자리 정보 및 구인·구직 기회 제공

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2022년

○ 사업예산 : 20백만원

○ 사업내용 : 경남지역 여성 취·창업 박람회 개최

□ 추진체계

○ (추진주체) 경남광역여성새로일하기센터

□ 추진근거 : 경상남도 경력단절여성등의 경제활동촉진에 관한 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경남지역 여성온라인 채용박람회 개최 : '21. 11. 8. ~ 11. 26.

- 부·울·경 온라인 일자리박람회와 합동으로 개최

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성 취·창업 박람회 개최(온·오프라인)	- 경남지역 여성온라인 채용박람회 1회 개최	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 여성 취·창업 박람회 개최

- 채용관 운영 : 직접 참여 또는 간접참여 업체
- 창업관 운영 : 창업컨설팅, 여성 창업자 홍보 및 물품 판매
- 취업준비관 운영 : 구직 및 창업상담, 이미지메이킹, 모의면접 등
- 체험관 운영 : 증명사진, 적성검사 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성 취·창업박람회 개최	일반회계	(도비)20	(도비)6	(도비)20	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성 취·창업 박람회 개최 건수	1회	1회	1회	정산보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성 취·창업 박람회 개최 건수	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 비취업 여성 경제활동 참여기회 제고를 위한 취·창업 박람회 지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 황다비 (055-211-5234)

2-4-2-① 경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 사례관리 등 특화 취업 지원 강화

◇ 유형별 새일센터 운영을 통해 경력·대상·지역특성을 고려한 대상별 차별화된 취업 지원

◇ 워크넷 및 고용보험 정보를 빅데이터 분석하여 취업정보·훈련정보·지원금 등 개인별 맞춤형 서비스를 일자리포털로 제공

◇ 고급·융합기술 중심 고부가가치 직업훈련 과정을 확대하고, 4차 산업혁명에 따른 유망 분야 훈련 참여 유도

1. 현황

□ 도내 새일센터 경력단절여성 대상 직업교육훈련을 수행

○ '21년 40개 과정, 715명 교육

□ 경력단절여성 사례관리 등 특화 취업 지원 강화

○ 진로 설정 또는 미설정 경력단절여성을 대상으로 진로탐색을 통한 경력설계 컨설팅을 지원하는 경력이음서비스 시범사업

○ 직업교육훈련 교육생 또는 수료생, 기업 채용 예정자, 또는 취업자 대상 창업 마인드 역량강화를 위한 새일역량교육과정 운영

□ 4차 산업혁명에 따른 유망 분야 직업교육훈련 과정 개설

○ 정부 공약 및 세부 이행계획에 따라 4차 산업혁명 대비 미래 산업분야 등 훈련과정의 다양화 추진

○ 고부가가치 직종 훈련과정, 전문기술과정, 새일역량교육과정 등 지역 구인 수요와 훈련생의 수요를 반영한 특화된 직업교육훈련 운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 경력단절여성 맞춤형 취업지원 강화

□ 사업내용

○ 경력단절여성 직업교육훈련

○ 경력단절여성 사례관리 등 특화 취업지원 강화

○ 4차 산업혁명에 따른 유망 분야 직업교육훈련 과정 개설

□ 추진체계

○ 여성가족부 : 운영지침 수립 및 예산 지원

○ 도 : 사업수행기관 선정, 지도 및 감독

○ 사업수행기관 : 사업계획 수립 및 운영 등 사업 수행

□ 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동촉진법 제10조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 40개과정, 715명 교육

○ 경력이음서비스 사업 추진 : 172명

○ 4차 산업혁명에 따른 유망 분야(전문기술) 직업교육훈련 과정 개설 : 7개센터, 9개과정

- 경남새일센터(온라인 홍보 마케터 과정-1, 온라인 홍보 마케터 과정-2), 창원새일센터(미디어 콘텐츠 제작자 양성과정), 마산새일센터(ERP 생산관리사무원), 진주새일센터(병원조무사 현장실무), 김해새일센터(온라인 홍보 마케팅 전문가, 홍보영상제작자양성과정), 김해동부새일센터(온라인 판매실무사무원 양성), 거제새일센터(펫푸드 쉐프 양성)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 경력단절여성 직업교육훈련 - 40개 과정	- 40개과정	정상추진
○ 경력단절여성 경력이음사례관리등 특화취업 지원 강화	- 경력이음사례관리 서비스 172명	정상추진
○ 4차 산업혁명에 따른 유망 분야 (전문기술) 직업교육훈련 과정 개설	- 7개센터, 9개과정	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 경력단절여성 직업교육훈련

- 훈련예산 및 추진기간 : 846백만원 / '22. 2월 ~ 12월
- 수행기관 : 도내 9개 여성새로일하기센터
- 운영규모 : 36개과정(예정)
- 과정별 단가 : 23,500천원

❍ 경력단절여성 경력이음사례관리 등 특화 취업 지원 강화

- 경력이음서비스 확대 추진
- 새일역량교육 과정 개설

❍ 4차 산업혁명에 따른 유망 분야 직업교육훈련 과정 개설

- 고부가가치 훈련과정 개설
- 전문기술 훈련과정 개설

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 새일센터 지정운영 -직업교육훈련	일반회계	(국비) 885	(국비) 885	(국비) 846	국비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
직업교육훈련 과정수	40개과정	40개과정	36개과정	e새일시스템
경력이음사례관리 참여자 수	80명	172명	150명	e새일시스템
전문기술 직업교육훈련과정 수	7개과정	9개과정	7개과정	e새일시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경력단절여성 직업교육훈련	경상남도 (여성정책과)					
경력단절여성 사례관리 등 특화 취업 지원 강화	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 고학력 경력단절여성 등의 양질의 일자리 연계 강화를 위해 경력단절여성 맞춤형 전문 직종 개발 강화

○ 지역 구인 수요 조사 및 취업상담사의 전문성 제고 등을 통해 훈련 기획 단계에서의 역량 강화

○ 우수 전문강사 섭외가 가능한 고부가가치 직종 전문인력 양성 훈련을 확대하고 각종 산업별·지역별 협회 등과 연계한 틈새 직종 발굴 강화

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이주은 (055-211-5233)

2-4-2-③ 여성기업 육성 및 기술기반 창업지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성기업종합지원센터(지역센터)를 통해 창업기업 인큐베이팅, 전문가 상담 및 애로 해결 등 지원

◇ 기술기반 우수 창업아이템 발굴 등을 위해 여성창업경진대회 개최

◇ 새일센터를 통해 예비 창업자 및 지역 내 유망창업 업종 발굴, 정보 제공, 교육훈련, 멘토링 등 창업서비스 제공 강화

1. 현황

□ 경상남도내 여성이 대표인 기업체는 121,164개로 전체 사업체 281,685개의 42.3%를 차지할 만큼 여성대표 기업체가 점진적으로 증가 추세에 있으나, 대체로 숙박 및 음식점업, 도매 및 소매업, 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 등 특정 소규모 업종에 집중되어 있는 실정

* 통계청 통계자료(2019년 시도·산업·대표자성별 사업체수성별 사업체수)

□ 경상남도에서는 여성기업의 역량강화 및 활동 촉진 사업을 통한 일자리 창출 및 지역경제 활성화를 도모하고, 시장경제에서 상대적 약자인 여성기업에 대한 경제영역에서의 동반성장과 여성기업인의 지위향상을 위한 여성기업 지원 및 맞춤형 여성 창업교육 실시 등 다양한 시책을 수립·시행 중임

□ 이외에도 중소기업지원 등 다양한 시책 수립 시, 여성기업에 대한 지원 확대 방안을 지속적으로 검토하고, 나아가 경상남도의 다양한 여성기업 활동촉진 사업에 대한 정책홍보를 확대하여 여성기업인뿐만 아니라 경남도민의 꾸준한 관심을 유도하고 있음

□ 또한 새일센터를 통한 예비 창업자 및 지역 내 유망창업 업종 발굴, 정보 제공, 교육훈련, 멘토링 등 창업 서비스 제공 강화 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성기업 역량강화 및 활동촉진을 위한 여성기업 지원

○ 여성창업 촉진을 위한 창업교육 등 지원

○ 경력단절여성의 창업 마인드와 역량 강화를 위한 창업관련 직업교육 훈련과정 운영

□ 사업내용

○ 여성기업 활동촉진 사업

- 여성 소자본 창업교육 : 소자본으로 창업을 희망하는 예비 여성 창업자들에게 자질 향상 및 창업마인드 고취를 위한 창업교육
- 여성창업지원센터 운영 : 창업적성검사, 창업자금 및 창업교육 프로그램 안내, 상권 및 입지분석, 마케팅 방법 등 창업관련 전반적인 무료 컨설팅
- 차세대 여성CEO 양성교육 : 창업에 관심 있는 여대생들을 대상으로 대학과의 MOU 체결을 통해 체계적인 교육을 운영하고 차세대 여성기업인 조기 발굴 및 육성 교육
- 여성CEO 경영연수 : 여성CEO의 경쟁력 강화를 위해 우수기업, 해외진출, 판로 확대 등의 교육과 관내 여성경제인 상호 정보교류 및 네트워크 구축을 위한 연수
- 여성 최고경영자 과정 : 여성CEO에게 필요한 사례공유 및 경영실무 교육, 고객감독 마케팅 전략, 기업가치를 제고하는 재무관리, 조직의 비전 창출, 인재를 육성하는 리더십 등 여성CEO 능력 향상 교육

○ 새일센터를 통한 창업 서비스 제공

- 창업관련 직업교육훈련 운영, 온라인 여성일자리 창업 플랫폼 구축

□ 추진체계

❍ (추진주체) 경상남도, 한국여성경제인협회 경남지회, 경상남도 새일센터

□ 추진근거 : 여성기업지원에 관한 법률, 경상남도 여성기업 지원에 관한 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

❍ 소자본 여성창업교육 상·하반기 실시(4회, 교육 94명)

❍ 여성창업지원센터 운영(상담 369명)

❍ 여대생 대상으로 차세대 여성CEO 양성교육 추진(교육 38명)

❍ 여성CEO 및 임직원 경영연수 실시(교육 78명)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성기업 활동촉진사업 - 사업예산 : 80백만원 - 사업기간 : 2021. 1 ~ 12월(12개월) - 지원대상 : 여성기업, 여성대학생 등 - 지원내용 : 여성소자본창업교육(60명), 여성창업지원센터운영(상담300명), 차세대 여성CEO양성교육(50명), 여성CEO경영연수(80명), 여성 최고경영자 과정(20명)	○ 여성 소자본 창업교육 : 94명 ○ 여성창업지원센터 상담 : 369명 ○ 차세대 여성CEO 양성교육 : 38명 ○ 여성CEO 경영연수 : 78명 ○ 여성 최고경영자 과정 : 코로나19로 미시행	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 여성기업 활동촉진사업 지원

- 여성 소자본 창업교육

· 사업예산 : 29,608천원

- 사업기간 : 2022년 상・하반기(4회)
- 지원대상 : 창업을 희망하는 여성
- 지원내용 : 강사료, 교재비, 홍보비, 실습재료비 등
- 교육시간 : 주 5회 60시간(10:00~13:00)
- 교육인원 : 100여명(4기, 기수별 25명)

- 여성창업지원센터 설치 운영
  - 사업예산 : 31,550천원
  - 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월(12개월)
  - 지원대상 : 창업에 관심 있는 관내 여성(300여명)
  - 지원내용 : 창업적성검사 및 자금, 창업교육 안내, 상권 및 입지분석, 마케팅 방법 등 창업관련 전반적인 무료 컨설팅

- 차세대 여성CEO 양성교육
  - 사업예산 : 8,400천원
  - 교육기간 : 2022년 하반기(15주 정도)
  - 교육대상 : 창업에 관심이 있는 여대생(40여명)
  - 참여대학 : 경남대학교

- 여성CEO 경영연수
  - 사업예산 : 10,442천원
  - 참가대상 : 관내 여성 CEO 및 임직원 등 약 80여명
  - 지원내용 : 강사료, 교재제작비, 홍보비, 숙박비 등
  - 주요내용 : 우수기업 CEO 초청 강연실시, 중소기업 성공·실패사례 발표 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2021년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○여성기업 활동 촉진사업	일반회계	80	80	80	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
여성기업 및 여성 창업 지원사업 참가인원	300명	579명	520명	사업계획서 및 실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성기업활동 촉진사업	경상남도 (중소벤처기업과)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 여성기업 역량강화 및 여성창업 지속적인 지원·확대

담당기관 (담당부서)	경상남도 (중소벤처기업과)	담당자 (연락처)	주무관 박영욱 (055-211-3368)

2-4-2-② 경력단절여성 고용확대를 위한 인센티브 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 재고용 기업에 대한 세제지원 강화
◇ 경력단절 여성을 채용한 기업에 대한 환경 개선 사업 지원
◇ 경력단절 여성 인턴 채용 후 정규직 전환 기업의 취업 장려금 지원

1. 현황

□ 경력단절여성 고용확대를 위한 인센티브 강화

○ 경력단절 여성 인턴 채용 후 정규직 전환 기업의 취업 장려금 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 장기간 직장으로부터 이탈된 경력단절여성이 취업 후 직장에 적응할 수 있도록 지원(새일여성인턴- 취업장려금 지원)

□ 사업내용

<새일여성인턴 지원(국비)>

○ 지원대상 : 새일센터에 구직 등록(필수)한 인턴 및 채용기업

○ 지원내용

- 인턴 종료 후 상용직 또는 정규직으로 전환일로부터 6개월 이상 고용유지 시 기업 및 인턴에게 각각 새일고용장려금 및 근속장려금 지급

<새일여성인턴 취업장려금 지원(도비)>

○ 지원대상 : 새일센터에 구직등록한 인턴 및 채용기업

○ 지원내용

- 인턴 종료 후 상용직 또는 정규직으로 전환일로부터 3개월 이상 고용유지 시 기업 및 인턴에게 각각 취업장려금 지급

□ 추진체계

인턴기간			정규·상용직 전환	정규직·상용직 전환 후 기간				
1개월	2개월	3개월		1~3 개월	4개월 (3개월 고용유지)	5~6 개월	7개월 (6개월 고용유지)	8~12 개월
<국비> 채 용 지원금 (기업) 80만원	<국비> 채 용 지원금 (기업) 80만원	<국비> 채 용 지원금 (기업) 80만원		지원금 없 음	<도비> 취업장려금 (기업) 30만원 (인턴) 30만원	지원금 없 음	<국비> 새일고용장려금 (기업) 80만원 근속장려금 (인턴) 60만원	지원금 없 음

□ 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동촉진법 제13조 등

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 새일여성인턴 연계인원 : 699명

○ 새일여성인턴 취업장려금 지급 : 519명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 새일여성인턴 취업장려금 지급 - 565명	- 새일여성인턴 취업장려금 519명 지급	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 새일여성인턴 장기적 고용 인센티브 추가 제공 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 새일여성인턴 연계인원 565명

○ 새일여성인턴 취업장려금 지급 565명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 새일센터 지정운영 - 새일여성인턴	일반회계	(국비)1,909 (도 비)325 (시군비)153	(국비)1,909 (도 비)325 (시군비)153	(국비)1,830 (도 비)308 (시군비)149	국비 80% 도비 10% 시군비 10%	
○ 새일여성인턴 취업장려금 지급(도, 시군)	일반회계	(도 비)193 (시군비)149	(도 비)193 (시군비)149	(도비)90	도비 30% 시군비70%	
계		(국비)1,909 (도 비)518 (시군비)302	(국비)1,909 (도 비)518 (시군비)302	(국비)1,909 (도 비)398 (시군비)146		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
새일여성인턴 취업장려금 지급 인원	565명	519명	565명	정산보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
새일여성인턴 취업장려금 지급	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 경력단절여성 고용확대를 위한 인센티브 발굴 및 강화

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이주은 (055-211-5233)

2-4-3-① 유형별 새일센터 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 새일센터의 경력개발형·농어촌형 등 인프라를 단계적으로 확충

1. 현황

□ (새일센터 확충) 새 정부 5년간 새일센터 년 5개소씩, 총 25개소 확대

○ 전국 새일센터 5개소 확충(’ 17년 155개소 → ’ 22년 175개소)
- 새정부 (국정과제) 18번 “새일센터 일자리 연계기능 강화”

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 새일센터 접근성 강화를 통한 경력단절여성 맞춤형 일자리 서비스 제공

□ 사업내용

○ 도내 새일센터 1개소 확충(’ 18년 9개소 → ’ 22년 10개소)
- 새일센터 미지정 시·군(13개) 대상 수요 조사 후 여성가족부에 지정 추천

□ 추진체계

○ 여성가족부·고용노동부
- 새일센터 지정 계획 통보, 신규 지정심사위원회 개최, 심사결과 통보

○ 경상남도
- 새일센터 지정신청서 접수 및 공고, 신청기관 현장실사, 추천심사위원회 개최 및 지정기관 추천

○ 사업수행기관 : 비영리법인·단체

□ 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동촉진법 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 신규 새일센터 지정 신청 협의(합천군)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 유형별 새일센터 확충 - 새일센터 지정 협의(시군) 개최 1회	- 신규 새일센터 지정 신청 협의(합천)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 새일센터 신규 지정 추천(도→여성가족부)

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
시군 협의회 개최	1회	1회	1회	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
새일센터 확충 추진	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 새일센터 확충(1개소) 지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이주은 (055-211-5233)

2-4-3-② 새일센터 기능 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 취업 지원 내실화를 위한 새일센터 종사자 처우개선 지속추진

1. 현황

□ 경남의 지역성평등지수는 전국 중하위 권으로 상위권 도약을 위한 여성의 경제활동참가율과 경력단절예방 지원 확대 필요

○ '20년 지역성평등지수 경제활동분야 전국16위, '21년 여성 경제활동참가율(53.2%) 전국10위

□ 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 개정을 통한 정책 대상 범위 확대 및 업무 범우 강화로 새일센터를 주축으로 한 사업영역 확대

○ (정책대상) 경력단절여성 포함 경제활동을 한 적이 없는 여성으로 확대

○ (업무범위) 취·창업 지원, 경력단절예방, 성별임금 격차 축소 등 근로환경개선, 생애주기별 지원 등

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성새로일하기센터 종사자 사기진작 및 업무효율성 향상으로 취업지원서비스 활성화

□ 사업내용

○ 여성새로일하기센터 종사자 처우개선비 지원

□ 추진체계

○ 여성가족부 : 「공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인」 1~2단계 추진에 따른 지자체 직영 및 지자체 출자기관 등 종사자 대상 지원

○ 도 : 민간센터 종사자 대상 처우개선비 추가 지원

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제27조, 제51조, 동법 시행령 제17조, 제29조의3

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 지자체 직영 및 지자체 출자기관 새일센터 종사자 12명 처우개선비 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 새일센터 종사자 처우개선비 지원	- 진주새일센터 5명, 김해동부새일센터 7명 정규직 전환 처우개선비 지원	정상추진

4. 2022년도 시행계획

○ 지자체 직영 및 지자체 출자기관 새일센터 종사자 처우개선비 지원
- 지자체 직영 진주새일센터 종사자 5명, 지자체 출연재단 운영 김해동부새일센터 종사자 7명 정규직 전환에 따른 처우개선비 1인당 연 2,760천원씩 지원

○ 도 센터 민간새일센터 종사자 처우개선비 지원
- 광역센터 취업상담사 30명
- 산단형센터 관리인력 및 취업상담사 17명

○ 시·군 센터 민간새일센터 종사자 처우개선비 지원
- 시·군 새일센터 취업상담사 53명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 새일센터 지정운영 -새일센터 운영지원	일반회계	(국 비) 16 (도 비) 5 (시군비) 12	(국 비) 16 (도 비) 5 (시군비) 12	(국 비) 16 (도 비) 5 (시군비) 12	국비 50% 도비 15% 시군비 35%	
ㅇ 여성새로일하기센터 운영비 지원	일반회계	-	-	(도 비) 45	도비 100%	
ㅇ 여성새로일하기센터 (시군) 운영비 지원	일반회계	-	-	(도 비) 10 (시군비) 22	도비 30% 시군비 70%	
계		(국 비) 16 (도 비) 5 (시군비) 12	(국 비) 16 (도 비) 5 (시군비) 12	(국 비) 16 (도 비) 60 (시군비) 34	국비 15% 도비 55% 시군비 30%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
새일센터 종사자 처우개선비 지원	12명	12명	112명	정산보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
새일센터 종사자 처우개선	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 새일센터 종사자 처우개선비 지원 지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이주은 (055-211-5233)

2-4-3-④ 새일센터 연계 경력단절여성 창업 활성화 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성창업 아이템 발굴, 사업개발 등 창업과정 인큐베이팅 역할 강화, 창업단계별 맞춤형 서비스 제공

1. 현황

□ 새일센터를 통한 창업과정 인큐베이팅 강화, 창업단계별 맞춤형 서비스 제공

○ 예비창업여성을 대상으로 창업전담서비스를 제공하는 창업매니저를 새일센터에 배치

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 예비창업여성 대상으로 전담서비스를 제공하는 창업매니저를 새일센터에 배치하여 창업지원 서비스 지원

□ 사업내용

○ '예비창업자 발굴→진단→창업 직업교육훈련→사업화' 단계별로 필요한 서비스 지원

□ 추진체계

○ 새일센터 직업교육훈련(국비사업)

- 여성가족부 : 직업교육훈련 기본계획 및 지침 수립, 직업교육훈련 심사 총괄, 훈련과정 확정 및 국고보조금 교부
- 중앙새일지원센터 : 전문 직업교육훈련 공모사업 주관
- 경상남도 : 직업교육훈련 과정 심사·선점, 훈련 배정 규모의 120% 범위 내에서 우선수위를 정하여 여가부 보고, 새일센터 자금교부, 정산 및 총괄, 훈련과정 운영 실태 지도·점검

○ 여성 창업지원 서비스 지원(도비사업)

- 도내 9개소 여성새로일하기센터 : 사업계획 수립 및 사업 추진
- 경상남도 : 사업비 교부 및 정산

□ 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제10조 등

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 새일센터 창업관련 직업교육훈련 6개과정 운영

○ 새일센터를 통한 여성 창업인원 224명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 새일센터 기능 강화 - (창업)직업교육훈련 4개과정 - 여성 창업실적 50명	- (창업)직업교육훈련 6개과정 운영 - 여성 창업인원 224명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 창업관련 직업교육훈련 관리

○ 여성 창업지원 서비스 지원

○ 도 자체 지원 창업전담인력 운영 및 창업인큐베이팅 사업 지원 지속 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ새일센터 지정운영 - 직업교육훈련	일반회계	기포함	기포함	기포함		
ㅇ여성창업지원서비스지원	일반회계	(도 비)50	(도 비)50	(도 비)50	도비 100%	
ㅇ창업전담인력 운영	일반회계	(도 비)86 (시군비)46	(도 비)86 (시군비)46	(도 비)86 (시군비)47	도비 65% 시군비 35%	
ㅇ창업 인큐베이팅 사업	일반회계	(도 비) 4 (시군비)10	(도 비) 4 (시군비)10	(도 비) 4 (시군비)10	도비 30% 시군비 70%	
계		(도 비)140 (시군비)56	(도 비)140 (시군비)56	(도 비)140 (시군비)57		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
(창업)직업교육훈련 과정 수	4개	6개	4개	e새일시스템
여성 창업인원	50명	224명	150명	e새일시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
창업 단계별 맞춤형 서비스 제공	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 창업관련 사업비 편성으로 창업매니저 창업지원 서비스 지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이주은(055-211-5233) 주무관 황다비(055-211-5234)

2-4-3-⑤ 여성친화 기업환경 개선 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성근로자들의 장기적인 고용안정을 위한 업무환경 개선 지원

1. 현황

□ 도내 소규모 사업장의 시설 개선을 통해 여성이 일하기 좋은 기업환경 조성으로 여성의 경제활동 참가 및 재직여성의 경력단절예방 지원

□ 여성친화적 시설 개선뿐 아니라 양성평등교육, 조직문화 컨설팅 등 연계 추진으로 민간부문 성평등 조직문화 확산

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 기업의 근로환경을 여성친화적인 환경으로 개선함으로써 여성 근로자가 보다 편하게 일할 수 있는 근로환경을 제공하여 여성의 장기근로 유도

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2022년

○ 소요예산 : 90백만원

○ 사업내용 : 여성 근로자가 근무하는 사업장에 시설환경 개선 및 필요 물품 구입 등을 지원하여 여성근로자를 위한 환경 개선

- 여성화장실, 여성휴게실, 임시놀이방, 수유실 등 시설 조성

□ 추진체계

○ 도 : 새일센터 미지정 지역(13개 시군) 대상으로 사업 추진

○ 새일센터 : 여가부 지침에 따라 새일센터를 통한 취·창업자 대상으로 지원

모집 공고 및 사업 계획서 접수	➡	심사위원회 구성 및 심사	➡	선발 업체 발표 및 사업 추진	➡	사업 추진 및 결과 보고
경력단절여성을 채용한 기업 대상 사업계획서 접수		3~5인의 심사위원 구성 및 심사 실시		선발 업체 발표 및 사업 추진, 지원금 신청		사업 종료 후 결과보고 (전, 후 사진 포함)

□ 추진근거 : 경상남도 경력단절여성등의 경제활동촉진에 관한 조례 제7조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성일촌기업 환경개선사업 지원 20개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 여성일촌기업 환경개선사업 - 기업 지원 건수 20개소	- 기업환경개선 지원금 20개소 지원	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업대상

(도)

- 경남지역 1~100인 미만 사업장
- 경력단절여성 채용실적, 양성평등교육 실시여부 등 여성친화수준 종합심사, 채용계획 등을 통하여 선정

(새일센터)

- 상시근로자 수 5~300인 미만 사업장
- 새일센터를 통한 취업자 최근 1년간 2명 이상, 2년간 3명 이상인 업체
- 새일센터를 통해 창업한 기업, 가족친화인증을 받은 중소기업

○ 지원내용 : 여성화장실, 여성휴게실(수유실) 및 사무공간, 작업공간 개선

○ 지원규모 : 1개소당 총 사업비의 70%까지 지원(최대 5백만원 한도)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 경남형 여성친화 기업환경개선 지원	일반회계	-	-	(도 비)27 (시군비)63	도비 30% 시군비 70%	
ㅇ 새일센터 지정운영	일반회계	기포함				

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성친화기업 기업환경개선 지원건수	20개소	20개소	25개소	정산보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성친화기업 기업환경개선사업	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 기업환경개선사업 지속 추진으로 여성근로자 채용 기회 확대 기반 마련

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 황다비 (055-211-5234)

2-4-3-⑥ 지속가능한 여성일자리 발굴 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 사회적경제를 도입한 일자리 형태변화로 여성일자리 강화·활성화
◇ 사회적기업, 협동조합, 마을기업 등을 통한 여성일자리 확대방안 마련

1. 현황

□ 현재 여성창업은 1인 또는 소규모 창업으로 경기불황 등의 위기요인에 취약하고 고용창출 효과 또한 미약

□ 사회적·경제적으로 비슷한 상황의 여성들이 함께 창업하여 유연한 근무환경과 일·가정 양립이 가능한 질좋은 일자리를 스스로 창출 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성에게 적합하고 필요한 일자리를 여성이 직접 만들 수 있도록 창업아이템 선정부터 협동조합 설립·사회적경제 진출 등 지속적인 관리·지원

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2022년

○ 사업대상 : 예비여성창업팀

○ 사 업 비 : 100백만원

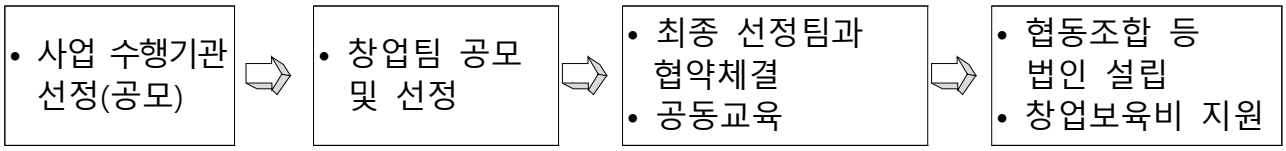
○ 지원내용

- 창업희망자를 대상으로 창업아이템 개발, 컨설팅, 교육 및 창업보육비 지원
- 마을기업, 사회적기업가 육성사업, 예비사회적기업 지정, 사회적기업 인증 등의 제도를 활용하여 창업 후 운영이 지속가능하도록 지원 정책 연계

□ 추진체계

○ (추진주체) 공모에 의한 선정

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 경상남도 경력단절여성등의 경제활동촉진에 관한 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 지역산업맞춤형 일자리창출 여성공동체 창업지원사업

- 창업지원 6팀

○ 경남형 여성공동체 창업지원사업

- 창업지원 5팀

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 사회적경제 도입한 여성일자리 활성화 - 지원 창업팀 수 5개팀	- 지원 창업팀 수 11개팀	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업 운영 수행기관 공모・선정

- 사회적기업, 마을기업 등 사회적경제기업 설립 컨설팅 가능한 기관 선정

○ 사업 참여자 모집 및 지원개시

- 창업희망자를 대상으로 협동조합 등의 법인 설립 지원
- 창업아이템 개발, 창업 전단계 컨설팅 및 법일 설립 후 창업 보육비 지원

○ 법인 설립 이후 지속가능한 운영이 되도록 사후관리

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 경남형 여성공동체 창업지원	일반회계	(국비)120 (도비)130	(국비)120 (도비)130	(도비)100	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
지원 창업팀 수	5개팀	11개팀	5개팀	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경남형 여성공동체 창업지원	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성공동체 창업 지원 지속 및 사후관리 병행

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이주은 (055-211-5233)

2-4-3-⑦ 경력단절여성등 일자리창출 워크숍 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역여성 일자리창출 업무를 위한 발전방향 모색 및 토론, 다양한 정보 교류의 장 마련

1. 현황

□ 경남지역 여성 취업지원기관 등 일자리 관계기관 간 협력체계 구축 필요

□ 일자리 우수사례 발굴 및 여성취업활성화 및 다양한 취업 연계 방안 강구

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역여성 일자리창출 업무를 위한 발전방향 모색 및 토론

○ 여성일자리 관계기관 간 다양한 정보교류 및 종사자 역량강화

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2022년

○ 소요예산 : 19백만원

○ 사업내용 : 경력단절여성 등 일자리 창출 관계기관 간 워크숍 개최 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 경남광역여성새로일하기센터

□ 추진근거 : 경상남도 경력단절여성 등 경제활동촉진에 관한 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과 : 새일센터 종사자 워크숍 개최 : '21. 12. 10.

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 경력단절여성 등 일자리창출 워크숍 지원 - 워크숍 개최 건수 1회	- 경력단절여성 등 일자리 창출 워크숍 1회 개최	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 경력단절여성 등 일자리 창출 워크숍 개최 지원

- 새일센터 등 여성취업지원기관 간 정보교류
- 여성일자리창출 방안 모색 및 토론
- 종사자 소진예방과 사기 진작 프로그램 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 경력단절여성 등 일자리창출 워크숍 지원	일반회계	(도비)19	(도비)19	(도비)19	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
워크숍 개최 건수	1회	1회	1회	정산보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경력단절여성 등 일자리창출 워크숍 지원	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성 취업 활성화 및 다양한 취업연계를 위한 워크숍 지속 지원

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이주은 (055-211-5233)

3-1-1-①	의정활동 전반의 성주류화

< 기본계획의 내용 >

◇ 도의원 성인지 및 양성평등 교육 실시

◇ 성인지적 입법활동, 예산심사 등을 포함하는 성인지적 의정 활동 강화

1. 현황

□ 의원 양성평등 인식 강화 필요

○ 예산 심의, 입법활동 등 의정활동에서 성 주류화가 점차 중요해짐에 따라 양성평등에 대한 인식 강화 필요

○ 성별영향평가법 제정, 성인지예결산서 작성 및 제출을 의무하는 등 성 주류화제도가 법제화되어, 모든 정책영역에서 '성 주류화'는 반드시 고려되어야 할 요소로 규정

※ **성 주류화(Gender mainstreamimg) :** 양성평등(gender equality)을 궁극적 목적으로 정치·경제·사회적 기획·실행·감시 및 평가에 있어 여성과 남성이 동등한 혜택을 누리고 불평등이 발생하지 않도록 하는 전략기법

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성주류화를 통한 양성평등에 대한 인식을 강화하여 예산 심의, 입법활동 등의 의정활동에 반영

□ 사업내용

○ 성별영향분석평가, 성인지예산 등 성 주류화 관련 교육 활성화

- 자체교육 및 성별영향분석평가센터, 양성평등교육원 전문기관 위탁교육 등을 통한 교육 시행

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도의회사무처

○ (추진절차) 교육계획 및 교육 참석 독려 ⇒ 교육 참가(자체교육 및 공공·민간위탁) ⇒ 교육수료 및 환류

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 도의원 성인지 역량강화 교육이수 비율 80% 이상 목표 달성

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 성 주류화 교육실시 : 이수 비율 80%	- 도의원 성인지 역량강화 교육 57명 실시로 100% 이수(20% 초과달성)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성별영향분석평가, 성인지예산 등 성주류화 관련 교육 활성화

- 자체교육 및 성별영향평가센터, 양성평등교육원 전문기관 위탁교육 등을 통한 교육 시행

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 의원역량개발비 - 공공위탁, 자체교육 - 민간위탁	일반회계	55.1	45.3	55.1	전액 도비	의원 교육비 전체예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
의원 성인지 역량강화 교육이수 비율(%)	80%	100%	80% (전년 동일)	전체 의원 중 교육이수 비율(%)

* 의원의 입법, 예결산 심의·의결 시 성인지적 관점 적용과 역량강화를 위하여 2022년 목표치를 전 의원 성인지 교육 등 이수 비율 80%로 설정

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
도의원 성주류화 교육 실시	경상남도의회사무처 (총무담당관)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 양성평등 인식 강화를 위한 성 주류화 관련 교육내용 다양화 및 자체, 공공·민간위탁 교육 지속 실시

담당기관 (담당부서)	경상남도의회사무처 (총무담당관)	담당자 (연락처)	주무관 황서현 (055-211-7035)

3-1-2-③ 여성관리직 공무원 임용 확대 목표 수립·관리

< 기본계획의 내용 >

◇ 국가직 여성관리직 공무원 임용계획 수립, 지방직 여성관리자 임용 확대 추진
◇ 개방형 직위 여성 채용 추진
◇ 여성 고위공무원 목표제 신규 도입 및 실시, 개방형 직위 활용 여성 비율 확대
◇ 중앙부처 본부 과장급, 지방자치단체 과장급 여성관리자 확대
◇ 개방형 직위 후보자를 선발하는 중앙선발시험위원회 여성위원을 40%까지 확대하도록 관련 규정 개정

1. 현황

□ 사업개요

○ 공공기관 여성관리자 확충
- 주요보직 배치 시 양성균형 배치, 자기개발형 보직순환제 실시, 보직기간 제한 등 여성공무원 보직관리 개선

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지자체내 여성공무원 비율의 상승으로 여성인력개발 및 효과적인 활용방안 모색

○ 4급 이상 승진대상인 5급 여성공무원의 저변 확대 및 자치단체에서 5~6급 공무원의 역할 고려

□ 사업내용

○ 5급 이상 여성공무원 임용목표제를 실시하여 임용목표율 달성을 위한 세부실천방안 추진

○ 목표율 이행 점검 등을 위한 지자체 여성공무원 정책 평가 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) 인사과 인사담당

□ 추진근거 : 제4차 관리직 여성공무원 임용확대 5개년 계획

3. 2021년도 추진실적

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성관리직 공무원 임용 확대 - 4급 이상 여성공무원 비율 8.6% - 5급 이상 여성공무원 비율 24.6%	- 4급 이상 여성공무원 비율 11.1% ※ 전체 144명 中 16명 - 5급 이상 여성공무원 비율 26.4% ※ 전체 588명 中 155명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성차별 없는 동등한 입장에서의 인사균형 원칙 준수

- 능력과 실적에 따라 모두에게 공평한 기회 부여 및 성 차별 배제
  · 승진, 전보 및 보직부여, 근무평정, 교육훈련 등 공정한 기회 부여
  · 여성공무원 주요부서 배치 확대 및 부서의 성별비율 균형 안배

○ 관리직 임용확대 대한 단체장의 지속적인 관심 제고

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
4급 이상 여성공무원 비율	8.6%	11.1%	11.1%	4급이상 공무원 중 여성공무원 비율 ※ 일반직(연구직,지도직 제외) 현원 기준
5급 이상 여성공무원 비율	24.6%	26.4%	27.0%	5급 이상 공무원 중 여성공무원 비율 ※ 일반직(연구직,지도직 제외) 현원 기준

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성관리직 공무원 임용 확대	경상남도 (인사과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등 인사운영으로 성차별 없는 균형인사 실시

담당기관 (담당부서)	경상남도 (인사과)	담당자 (연락처)	주무관 최진열 (055-211-3513)

3-1-2-④ 균형인사관리지침 마련 및 적극적 인사관리 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성관리직 임용 확대를 위한 균형인사지침 개정
◇ 보직·승진·교육훈련에서 성평등한 균형인사지침 이행 강화

1. 현황

□ 실질적 여성공무원 보직 관리의 시작

○ '90년대 초부터 증가한 여성공무원의 공직 진입으로 이제 막 주요 의사결정의 주체로서 그 자리에 배치되기 시작함

□ 공직 내 여성 간부공무원의 역할에 대한 재인식 확산

○ 여성 간부공무원 비중 확대 및 역할 강화에 따라 관리자에게 요구되는 바람직한 역할 정립 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 기획・예산・인사・감사 및 실국 주무과 등의 주요 의사결정 자리에 여성 배치를 통하여 균형 있는 정책 도출

○ 관리자로서 조직 내・외 이해관계 조정 및 문제해결 능력 배양을 위한 교육훈련과정 참여 확대

□ 사업내용

○ 지원부서(기획・예산・인사・감사 등) 및 실국 주무과의 보직 확대

- 전체 공무원 수 대비 여성공무원 비율만큼 지원부서 및 주무부서에 여성공무원 임용

○ 중간관리자인 5급 공무원 대상 역량향상 교육과정에 여성 간부공무원 참여 독려 및 지원 강화

- 리더십 향상, 성과 창출, 직무수행능력 제고 등에 필요한 각종 교육훈련 지원 확대

□ 추진체계

○ 추진주체 : 인사과 인사담당 및 고시교육담당

○ 추진절차

보직할당제 운 영	지원부서 의견 접수 ※ 정기 인사 전 의견수렴	⇒	지원업무·주무부서 여성 할당 비율 배치
역량향상 교육훈련 지원	교육훈련기관 교육과정 안내 및 신청 접수	⇒	교육대상자 교육훈련비, 여비 등 경비 지원

□ 추진근거

- 양성평등기본법 제22조 및 경상남도 양성평등 기본 조례 제11조

3. 2021년도 추진실적

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 지원부서·주무담당 여성배치 인원 (5급 이상) 26명	- ('21. 12월말 기준) 41명	정상추진
○ 여성 역량강화교육 수료 인원 5명	- ('21. 12월말 기준) 10명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 주요부서 및 실국 주무부서 여성공무원 임용 확대

- 전체 공무원에서 여성이 차지하는 비율만큼 지원부서 및 주무부서에 여성공무원 배치

○ 여성 간부공무원 역량향상 교육과정 안내 및 지원 강화

- 도 인재개발원, 지방자치인재개발원, 한국양성평등교육진흥원 등 다양한 교육훈련기관에서 운영하는 역량강화교육 적극 안내 및 참여 유도

- 교육비, 교육여비 등 교육 수강 시 수반되는 예산 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021 예산 및 집행		2022 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○국내 단기 교육훈련비	일반회계	433	433	392	지방비 100%	
○교육훈련 국내여비	일반회계	230	151	1,074	지방비 100%	
계		663	584	1,466		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
지원부서·주무담당 여성배치 인원(5급 이상)	26명	41명	28명	지원·주무부서 여성 배치 인원수(5급 이상)
여성 간부공무원 역량향상과정 수료 인원	5명	10명	15명	교육기관 수료 공문 (도 인재개발원 등)

※ 지원부서 : 소통기획, 감사, 정책기획, 예산, 법무, 행정, 인사, 재정 등

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
보직할당제 운영 및 여성공무원 교육훈련 프로그램 진행	경상남도 (인사과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 상위·하위직별 배치 비율 점검

❍ 하위직 위주의 배치에서 중상위 직위도 여성배치비율을 비교하여 여성이 실질적 의사결정 주체로서 진입해 가는 것을 점검

담당기관 (담당부서)	경상남도 (인사과)	담당자 (연락처)	주무관 최진열(055-211-3513) 주무관 한승철(055-211-3527)

3-1-2-⑥ 지방공기업 여성 관리자 목표제 신규 도입 및 단계적 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 연도별 여성관리자 목표제 단계적 확대

◇ 여성관리자 확대 등을 위한 노력과 성과를 경영평가 지표에 반영

◇ 지방공기업 직급별 현황분석을 통해 연도별 여성관리자 목표안 마련

1. 현황

□ 추진배경

○ 정부는 국정과제인 실질적 성평등사회 실현의 일환으로「공공부문 여성대표성 제고계획(2018 ~ 2022), '17. 11.」및「지방공기업 여성관리자 확대 5개년 로드맵(2018 ~ 2022), ' 18. 4.」을 수립하여 시행중임

○ 민선7기 출범이후 도 산하 공기업 및 출자출연기관 등 공공부문에 대한 여성대표성 제고를 위한 요구*가 있어왔음

* 2018. 11. 경남여성단체연합과 도지사 간담회 시 건의사항

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도 산하 공기업 및 출자출연기관에 의사결정 권한을 가진 여성관리자 및 여성임원 확대를 통해 여성의 대표성 제고와 성평등한 경남 실현

□ 사업내용

○ 도 산하 공기업 및 출자출연기관 여성관리자 현황 조사

○ 기관별 여성관리자 확대를 위한 기관별 관리계획 수립·추진

○ 여성 관리자 및 여성임원 목표치 설정 후 추진

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 산하 공기업 및 출자출연기관

○ (추진절차) 경상남도 계획수립 안내 ⇒ 현황조사 ⇒ 기관별 관리계획 수립 ⇒ 추진상황 모니터링

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 의사결정 권한을 가진 지방공공기관 **임원·관리직**에 여성참여 목표제를 도입하여 여성 인적자원을 활용한 역량 제고

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 목표치 설정 - 여성관리자 23%, 여성임원 16% 이상	- 추진실적 - 여성관리자 23.4%, 여성임원 22.1%	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 기　　간 : 2022년

○ 대상기관 : 16개 기관(도 산하 공기업 및 출자출연기관) *도 장학회 제외

○ 내　　용 : 여성관리자 및 여성임원 확대 추진

◇ 여성관리자 : 직제상 부서장(부장.팀장)으로 임용될 수 있는 직위의 최하위 직급 이상인 자(직급기준, 임원 제외)
◇ 여성임원 : 상임.비상임 임원 중 당연직 임원을 제외한 여성

○ 목표치 설정 : 기관별 '22년 확대 목표치를 합산하여 산정(예산담당관-1147)

- 여성관리자 비율 목표치 설정 : 23%
- 여성임원 비율 목표치 설정 : 22%

◇ 여성관리자 목표 설정 산출근거
• 23% = 261명 ÷ 61명(전체 261명 중 남자200, 여자 61명)
◇ 여성임원 목표 설정 산출근거
• 22% = 149명 ÷ 33명(전체 149명 중 남자116, 여자 33명)

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
여성관리자 비율	23%	23.4%	23%	결과 보고
여성임원 비율	16%	22.1%	22%	

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성관리자 및 여성임원 현황조사	예산담당관 (소관부서 협조)					
기관별 여성관리자 등 확대계획 수립·추진	대상기관					
추진상황 모니터링	예산담당관 (소관부서 협조)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 향후 일정

○ '22년 시행계획 안내 : '22. 3월

○ 추진상황 모니터링 및 분기별 실적 취합(예산담당관 및 소관부서) : '22.3~12월

○ 여성관리자 확대 등 시행계획(2023년) 수립 : '22. 12월

담당기관 (담당부서)	경상남도 (예산담당관)	담당자 (연락처)	주무관 김혜정 (055-211-2484)

3-1-2-⑦ 각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 위촉직 여성위원 비율 40% 이상 달성 및 유지 모니터링

◇ 정부위원회 여성참여율 40% 이행점검 강화, 남성 위원 비율이 낮은 위원회의 성별 비율 준수 관리

1. 현황

□ 위원회 위촉직 여성 비율

○ 위원회 여성참가율 40.6%(전년대비 2.7% 상승)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정책결정과정에 여성의 참여확대로 성인지 관점 정책 반영

○ 여성이 사회발전에 주도적으로 참여할 수 있는 분위기 확산을 위한 위촉직 여성위원 확대

□ 사업내용

○ 양성평등기본법 위원회 특정성별 위촉직 위원 비율 준수사항 통보,

○ 위원회 위촉직 여성비율 40% 미달성 위원회 여성비율 준수 협조,

○ 여성 부족분야 위원 구성 시 여성 DB 추천 등으로 위원회 위촉직 여성비율 40%이상 달성할 수 있도록 적극 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도(여성정책과)

○ (추진절차) 도 ⇒ 각 실과 및 시군(공문발송 및 부시장·부군수 회의 등)

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제21조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

❍ (평균 위촉직 여성참여율*) 45.0% * 여가부 공표기준(위원회별 여성참여율 평균)

- 전국 17개 시·도 중 10위로 최초 시·도 평균(44.9%) 상회
- 2019년(44.1%, 13위) 대비 0.9p·3단계 상승, 전국 시도 중 상승률 3위

❍ (위촉직 여성참여율) 40.6%, 2019년(37.9%) 대비 2.7p 상승

- 전국 17개 시·도 중 10위로 최초 법정기준(40%) 초과 달성

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 위원회의 위촉직 위원 여성참여율 40%	- 위원회의 위촉직 위원 여성참여율 40.6%	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 주기적인 임기만료 위원회 현황 파악, 여성 부족분야 위원 구성 시 여성 DB 추천 등으로 위원회 위촉직 여성비율 40%이상 달성 지원

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
위원회의 위촉직 위원 여성참여율	40%	40.6%	40%	위원회 현황자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 위원회 위원 (재)구성 시 위촉직 여성비율 40%이상 지속 관리

□ 시군 위원회 여성참여 현황 관리 및 40%이상 달성 독려

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 최선영 (055-211-5223)

3-2-1-① 기업 · 기관 관리직, 인사담당자에 대한 양성평등교육 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 기업의 의사결정과 인재채용에 중요한 영향을 미치는 관리직 또는 인사담당부서 담당자에 대한 양성평등 교육 실시

1. 현황

□ 경상남도는 제조업 중심의 산업구조에서 다소 보수적인 기업문화가 존재하고 현장에서 여성의 고용지위가 불안정한 것으로 나타남

* 경남 상용근로자 비율
- (여성) '17년 41.1% → '18년 41.4% → '19년 44.0% → '20년 44.8%
- (남성) '17년 53.2% → '18년 53.8% → '19년 53.9% → '20년 56.1%

※ 자료출처 : 종사상지위별 취업자, 경제활동인구연보, 통계청(2020년 기준)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 남녀고용평등 고용문화 정착 및 일·가정 양립 등 양성평등적인 기업문화 확산

□ 사업내용

○ 새일센터를 통해 경력단절여성을 채용한 기업을 대상으로 양성평등을 위한 기업 인식 개선 교육 지원

○ 남녀고용평등 고용문화 정착을 위한 마인드 교육, 여성친화기업문화 우수사례 공유, 사내 일·생활균형 문화조성을 위한 교육, 모성보호 및 대체인력 지원제도 등 정부 및 도 시책 정보 제공

□ 추진체계 : (추진주체) 경남여성새로일하기센터(산단형)

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제24조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과 : 기업대상 양성평등교육 실시 20회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 기업·기관 관리직·인사담당자에 대한 양성평등교육 지원 - 기업대상 양성평등교육 횟수 10회	- 기업대상 양성평등교육 20회 실시	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 사업대상 : 지역 내 교육 희망하는 중소기업 및 제조업체

❍ 교육내용

- 남녀평등 고용문화 정착을 위한 마인드 교육
- 여성친화기업 문화 우수사례 공유
- 사내 일·생활균형 문화조성을 위한 교육
- 모성보호 및 대체인력 지원제도 등 정부 및 도 시책 정보 제공

❍ 교육방식 : 수요가 있는 기업체에서 특강 형태로 교육 진행

❍ 만족도조사 : 교육 후 강사 및 교육내용에 대한 만족도 조사 실시

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
기업대상 양성평등교육 횟수	10회	20회	20회	실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
기업대상 양성평등 교육 실시	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획 : 기업대상 양성평등교육 지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 황다비 (055-211-5234)

3-3-1-① 차세대 여성 리더 육성 사업 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 사회진출 희망자, 정치 지망생 등을 대상으로 정치, 경제, 사회의 각 분야 차세대 여성 정치 리더 육성 사업을 민관협력 사업으로 추진

1. 현황

□ 경남여성의 광역·기초의원 비율 등 의사결정분야 대표성이 낮은 실정임

- 지방의원 322명 중 여성의원 76명, 23.6%/ *전국 평균 : 28%

  * 광역의원 58명 중 여성의원 8명, 13.8%
  * 기초의원 264명 중 여성의원 68명으로 25.8%

□ 지방의회 여성의원 수 확대 등 여성대표성 제고를 위한 전문적이고 실질적인 여성지도자 양성 교육의 지속적 추진 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역 사회를 이끌어갈 여성리더 양성과 여성의 대표성 향상, 정치·사회 등 의사결정 참여 확대

□ 사업내용

○ 도내 4개 대학에 위탁하여 여성의 정치·사회참여를 확대하고 지역발전에 기여하는 여성지도자 양성을 위한 교육과정 운영

□ 추진체계

○ (추진주체) 4개 대학(경상국립대, 창원대, 경남대, 인제대)

□ 추진근거

○ 경상남도 양성평등기본조례 제10조 및 제22조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 교육기간 : 2021. 4월 ~ 11월 <8개월>, 110시간

○ 교육기관 : 4개 대학 평생교육원

○ 교육인원 : 135명(창원대21, 경상국립대32, 경남대42, 인제대40)

○ 프로그램 : 전문과정 50%, 특화과정 20%, 자율과정 30%

○ 사 업 비 : 160백만원(도비 72, 대학 40, 교육생 48)
(도비 45%, 대학 25%, 자부담 30%)

- 1인당 교육비 1,000천원(도비 450, 대학교 250, 교육생 300)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 여성지도자 양성과정 교육(160명)	- 여성지도자 양성과정 135명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성지도자 양성과정(도내 4개 대학 위탁)

- 교육기간 : 2022. 4월~11월
- 교육내용 : 리더십, 스피치 등 전문과정, 특화과정, 여성 지도자 필수 교육과정, 지역사회 봉사 등 자율과정
- 자격요건 : 도내 거주 30~65세 여성, 지역사회와 도정발전에 기여할 수 있는 의지와 소양을 갖춘 자

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성지도자 양성교육	일반회계	72	72	144.4	지방비 45% 기타 55%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성지도자 양성과정 교육인원	160명	135명	160명	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경남여성지도자 양성교육	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성 리더십 역량 함양을 위해 도내 대학, 기관 및 단체와 연계하여 교육 확대 운영 방안 마련과 지속적인 교육 프로그램 내실화 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 정진희 (055-211-5224)

3-3-2-①	전략적 여성인재아카데미 교육 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성의 경력단계별(청년여성-중간관리자-고위관리자)로 이어지는 중장기 교육 운영계획 수립 및 단계별 교육과정 개발

1. 현황

□ 사회적 리더로서 여성의 역할이 빠르게 확대되는 상황에서 경남도의 성주류화를 이끌어 갈 여성리더의 역량을 강화하고 차세대 여성리더를 육성하기 위한 전문 프로그램 확대 운영에 대한 지역사회 요구도 증대

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 경남 여성리더 육성 교육 프로그램(경남 칼레이도 스코프 프로그램)을 활용하여 대상별 맞춤형 프로그램으로 확대 운영함으로써 지역 맞춤형 여성리더 발굴 및 양성과정의 체계화

○ 경남 여성리더 발굴 및 육성을 위한 여성리더아카데미 프로그램의 체계적이고 효율적인 운영을 통해 지역사회 발전의 주체로서 여성 역량을 강화하고 여성의 대표성 제고와 지역사회 참여 확대 도모

□ 사업내용

○ 청년여성리더 역량강화 교육 운영

○ 재직여성(중간관리자, 고위관리자) 역략강화 교육 운영

□ 추진체계 : (추진주체) 경상남도여성가족재단

□ 추진근거 : 경상남도 양성평등기본조례 제10조 및 제22조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성리더아카데미 개최 2회

- 고위관리자 역량강화 교육('21.11.26. 6시간)

・임파워링과 코칭 및 멘토링, 비전구축 및 제시과정(16명 수료)

- 청년여성리더 역량강화 교육('21.11.30. 6시간)

・자기발전과 학습, 자기통제와 조절, 대인관계 관리(14명 수료)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성리더아카데미 개최(2회)	○ 여성리더아카데미 개최(2회)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

❍ 여성리더아카데미(경상남도 여성가족재단)

- 교육기간 : 2022. 3월 ~ 12월(10개월)
- 인 원 : 80명
- 대 상 : 민간기업·공공기관·단체의 여성리더
- 모집방법 : 공개모집
- 사업내용 : 주제별 전문 특강 및 참여 훈련 프로그램

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성리더 아카데미	일반회계	20	16.5	15	도비 100%	재단

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성리더아카데미 개최 횟수	2회	2회	8회	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성리더아카데미	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지역 맞춤형 여성리더 육성 교육 프로그램 확대 운영

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 정진희 (055-211-5224)

4-1-1-① 아이돌보미 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 아이돌봄 정부지원 확대를 통한 저소득가정 지원 강화

1. 현황

□ 추진배경

○ 맞벌이로 인한 부모의 출장, 야근 또는 아동의 질병 등으로 발생하는 일시적인 양육공백에 따른 보육시설의 탄력적 대응 부족

○ 2세 이하 영아를 둔 취업 부모는 자녀의 안전과 건강강화를 위해 1:1 개별양육 희망 수요 증대

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 맞벌이로 인한 부모의 출장, 야근 또는 아동의 질병 등 돌봄이 필요한 만 12세 이하 아동의 가정에 아이돌보미를 파견함으로써 시설보육의 사각지대를 해소하고 아동의 안전한 보호 및 부모의 양육부담 경감

○ 경력단절 중장년 여성에 사회적 일자리 제공으로 고용증진 및 양육 전문가 양성

□ 사업내용('22년 기준)

○ 영아종일제서비스

- 돌봄대상 : 만 3개월 이상 ~ 만 36개월 이하 영아
- 이용요금 : (기본) 10,550원/시간
- 이용시간 : (기본) 1회 3시간 이상 사용, (추가) 최소 30분 단위
- 서비스내용 : 이유식 먹이기, 젖병소독, 기저귀 갈기, 목욕 등 영아돌봄과 관련된 활동 전반(건강, 영양, 위생, 교육 등)

○ 시간제서비스

- 돌봄대상 : 만 3개월 이상~만 12세 이하 아동
- 이용요금

·일반형 : (기본) 10,550원/시간

·종합형 : (기본) 13,720원/시간

- 이용시간 : (기본) 1회 2시간 이상 신청, (추가) 최소 30분 단위
- 서비스내용

·일반형 : 학교, 보육시설 등·하원 및 준비물 보조, 부모가 올 때까지 임시보육, 놀이활동, 준비된 식사 및 간식 챙겨주기 등(조리를 통한 식사 등 가사활동은 불가)

·종합형 : 아동 관련 세탁물 세탁기 돌리기 및 정리, 아동 놀이공간에 대한 정리·청소기 청소·걸레질하기, 아동 식사 및 간식 조리(예외적으로 시간제서비스 종합형에서만 화기를 사용한 조리 가능)와 그에 따른 설거지 등

○ 질병감염아동지원 서비스

- 신청권자 : 이용가정 또는 보육시설, 유치원, 초등학교의 종사자
- 신청사유 : 시설이용 아동이 전염성 질병 감염 등에 의해 불가피하게 가정양육이 필요한 경우
- 돌봄대상 : 법정 전염성* 및 유행성 질병**에 감염된 만12세 이하 사회복지시설, 유치원, 초등학교 보육시설 등 이용아동

* 수족구병 등「감염 병의 예방 및 관리에 관한 법률」지정 전염병

** 감기·눈병 등

- 이용요금 : (기본) 12,660원/시간
- 이용시간 : (기본) 1회 2시간 이상 신청, (추가) 최소 30분 단위
- 이용기한 : 질병 완치 시 까지
- 서비스내용 : 질병 아동의 병원 이용 동행 및 재가 돌봄 서비스 제공

※ 질병감염 아동을 돌본 아이돌보미는 당일 다른 가정의 돌봄 활동 불가

※ 입원한 아동에 대해 병원 내 돌봄 서비스 제공 불가

○ 기관연계 서비스

- 신청권자 : 사회복지법 제2조제3항에 따른 기관의 장* 등
  * 사회복지시설 및 기타 정부의 위탁을 받아 복지관련 업무를 행하는 기관 등
- 신청사유 : 기관에서 단체로 아동을 돌보는 경우 아동 돌봄 수요가 증가하는 특정 시간대에 양질의 보조인력을 활용함으로써 아동의 안전한 보호가능
- 돌봄대상 : 사회복지시설, 학교, 유치원, 보육시설 등의 만0세 ~ 12세 아동
- 이용요금 : (기본) 16,870원/시간
- 이용시간 (기본) 1회 2시간 이상, (추가) 최소 30분 단위
- 서비스내용 : 기관 내에 설치된 보육시설 이용 아동 돌봄 보조
  · 학교, 보육시설, 유치원 등 아동 교육·돌봄 목적으로 설치된 기관의 경우 주 돌봄 책임자는 별도로 있으며, 아이돌보미는 보조 역할 수행에 한정

□ 추진체계

○ 추진주체 : 도, 전 시장·군수(18개), 서비스제공기관(20개소), 광역거점기관(1개소)

○ 추진절차 : 여가부 → 도 → 시·군 → 서비스제공기관

○ 이용방법 : 정부지원 서비스 신청(읍·면·동) → 소득조사 → 지원대상자 결정(시·군·구) → 서비스제공(서비스제공기관)

□ 추진근거 : 아이돌봄지원법 제4조(국가 등의 지원), 제20조(비용의 지원 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 저소득 맞벌이 가정의 양육부담 경감 및 일·가정 양립 지원

○ 아이돌보미 양성을 통해 중장년 여성에게 일자리 제공 및 양육전문가 양성

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 서비스 연계건수 - 목표 : 556,904건	○ 서비스 연계건수 - 추진실적 : 768,211건	추진완료

※ 추진실적 : '21. 12월 말 기준(시간제, 종일제, 질병감염, 기관연계 누적)

□ 개선·보완 필요사항

○ 서비스 연계실적이 계획대비 과다달성 한 것으로 나타나는데, 이는 하루 1건이었던 연계를 2건(오전, 오후)으로 분리하여 연계함에 따라 나타나는 경우로, 실이용아동은 비슷함

○ 대상 아동수 감소와 코로나19 발생으로 인하여 실이용 아동수 향상 및 예산집행에 한계가 있으나, 여성가족부에서는 지자체의 수요를 파악하지 않고 과도한 예산을 편성하여 무리한 실적을 요구하고 있어, 실제 필요한 예산을 반영하여 사업이 시행될 수 있도록 보완 필요.

○ 또한, 돌봄서비스 확대를 위해 서비스 이용조건을 완화하고 정부지원율, 정부지원시간을 증가하는 등 방안을 강구해야함.

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 아이돌봄서비스 확대 및 서비스 질 제고

- 사업근거 : 아이돌봄지원법 제4조(국가등의 지원), 제20조(비용의 지원 등)
- 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월
- 사업주체 : 전 시장·군수(18개), 서비스제공기관(20개소), 광역거점기관(1개소)
- 사업대상 : 양육공백이 발생한 가정의 만3개월 이상, 만12세 이하 아동
- 사 업 비 : 27,000백만(국 18,900, 도 2,483, 시군 5,617)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 아이돌봄지원(직접)	일반회계	235	235	250	국비 70% 도비 30%	
○ 아이돌봄지원(지원)	일반회계	26,869	26,869	26,750	국비 70% 도비 9% 시군비 21%	
계		27,104	27,104	27,000		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
아이돌봄서비스 연계건수	556,904건	768,211건	612,595건	사업결과 보고서 (아이돌봄시스템)

※ 추진실적 : '21. 12월 말 기준(시간제, 종일제, 질병감염, 기관연계 누적)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아이돌보미 지원 확대	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 아이돌봄서비스 확대

○ 아이돌봄서비스 확대를 위한 사업 홍보 실시

- 읍·면·동, 서비스제공기관 등을 통한 홈페이지, 홍보물, SNS 등 활용

□ 아이돌보미 양성 확대

○ 아이돌보미 신규 양성교육 및 보수교육 실시

- 중장년 여성 일자리 제공 및 양육전문가 양성
- 돌봄수요증가에 대비하여 돌봄 공백이 발생하지 않도록 돌보미 확대

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 조현래 (055-211-5254)

4-1-1-②	온종일 돌봄체계 구축 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 온종일 돌봄체계 구축 운영 지원에 관한 법률 제정 검토

◇ 초등돌봄교실 내실화 및 단계적 확대

◇ 부처 간, 지자체-교육청 간 협력을 통해 학교 안팎 온종일 돌봄 체계 모델 개발 확산

1. 현황

□ 지역 사회 중심의 돌봄환경 조성을 통해 돌봄 사각지대 해소

○ 다함께돌봄센터 및 경남형 우리마을 아이돌봄센터 설치·운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지자체와 지역사회를 중심으로 지역 내 인적·물적 자원을 활용하여 일시·긴급돌봄 등에 대응하는 지역 맞춤형 돌봄 체계 구축

□ 사업내용

○ 다함께돌봄센터 시설 리모델링 및 장비 구입, 인건비 지원

○ 우리마을 아이돌봄센터 설치 및 운영비 지원

□ 추진근거 :「아동복지법」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 다함께돌봄센터 6개소 추가 설치 등 22개소 운영

- 신규센터 6개소 확충(진주 1, 사천 2, 거제 2, 고성 1)

○ 우리마을 아이돌봄센터 10개소 설치 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 다함께돌봄센터 설치·운영 개소수 : 20개소	○ 다함께돌봄센터 설치·운영 개소 수 : 22개소	정상추진
○ 우리마을 아이돌봄센터 설치·운영 개소 수 : 10개소	○ 우리마을 아이돌봄센터 설치·운영 개소 수 : 10개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 다함께돌봄센터 리모델링 및 장비구입, 운영비 및 인건비 지원

- 사 업 비 : 4,407백만원(국비 2,547, 도비 930, 시군비 930)

· 운영비 개소당 월 300천원, 인건비 개소당 53백만원

· 설치비 개소당 50백만원, 기자재 구입비 개소당 20백만원

- 서비스 내용

· 대 상 : 돌봄이 필요한 6 ~ 12세 아동(초등학생 중심)

· 시간제 돌봄(출퇴근시간, 초등방과후), 문화·예술·스포츠 등 프로그램 운영, 등·하원 지원, 돌봄 상담 및 서비스 연계, 간식 또는 식사 제공 등

○ 우리마을 아이돌봄센터 설치 및 운영비 지원

- 사 업 비 : 520백만원(도비 260, 시군비 260)

·운영비 개소 당 52백만원

- 서비스내용 : 마을 중심 돌봄서비스 제공(지역 내 작은도서관, 마을기업, 사회적협동조합 등에서 초등 돌봄 지원)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○다함께돌봄센터 설치 및 운영 지원	일반회계	(국비) 2,218 (도비) 764 (시군비) 764	(국비) 721,944 (도비) 362,056 (시군비)362,056	(국비) 2,547 (도비) 930 (시군비) 930	국비 50% 도비 25% 시군비25%	
○우리마을아이돌봄센터 설치 및 운영 지원	일반회계	(도비) 260 (시군비) 260	(도비) 239 (시군비) 239	(도비) 260 (시군비) 260	도비 50% 시군비50%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
다함께돌봄센터 설치·운영 수	20개소	22개소	28개소(신규 6)	센터운영 개소 수
우리마을 아이돌봄센터 운영 개소수	10개소	10개소	20개소(신규 10)	센터운영 개소 수

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
다함께돌봄센터 설치, 운영	경상남도 (아동청소년과)					
우리마을 아이돌봄센터 설치, 운영	경상남도 (아동청소년과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 믿고 맡길 수 있는 다함께돌봄센터 운영 확대

○ 도내 유휴 공간 및 교육청-지자체 간 협의를 통한 학교 유휴교실 돌봄센터 설치 확충

□ 우리마을 아이돌봄센터 운영을 통해 지역사회가 주도하는 마을돌봄 공동체 구축 지원

담당기관 (담당부서)	경상남도 (아동청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 채아영 (055-211-4283)

4-1-1-③	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 늦은 오후 이후 보육서비스 내실화

◇ 어린이집의 교사·교육프로그램·교육시설 질 균등화 등 격차 완화

◇ 어린이집 평가를 전 시설 의무제로 전환하여 보육품질 제고

◇ 평가기관의 법정기관화 통해 평가 사각지대 해소 및 평가 전문성 강화

◇ 안전한 먹거리 제공을 위한 어린이집 식재료 수거 검사 추진

1. 현황

□ 시간제보육 서비스

○ 관리기관 : 경남육아종합지원센터

○ 제공기관 : 13개 시군, 51개소, 52개 반(육아종합지원센터 5, 국공립 6, 민간 15, 가정 23, 법인 2)

○ 이용건수 : 월평균 790건 이용

□ 365일 24시간 시간제보육 서비스

○ 관리기관 : 시장·군수

○ 제공기관 : 5개소(창원시, 진주시, 김해시, 양산시, 거제시),

○ 이용건수 : 월평균 298건 이용

□ 어린이집 평가인증

○ 2021년 평가 유지 어린이집 수 : 1,404개소

□ 어린이집 안전먹거리 지원

○ 2021년 어린이집 식재료 검사 건수 : 156건

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 국민의 개별적 보육수요에 대응할 수 있는 맞춤형 보육 지원

○ 어린이집 평가율 제고를 통한 보육서비스의 질적 수준 향상

□ 사업내용

○ 시간제보육 서비스

- 사업내용 : 가정양육 영아에게 시간단위로 보육서비스 제공
- 이용대상 : 어린이집·유치원 미이용 영아(6개월~36개월 미만)
- 보육료 : 시간당 4천원 중 3천원 지원(월 최대 80시간)

  ※ 어린이집 보육료, 유아학비를 지원받는 경우 부모부담금 100%

- 인건비

  ▸ 정부지원시설 : 호봉단가 100%, 4대보험 중 사용자 부담분 및 퇴직적립금 70% 또는 100%

  ▸ 정부미지원시설 : 보육교사 4호봉단가, 4대보험 중 사용자 부담분 및 퇴직적립금 70% 또는 100%

- 운영비 : (제공기관)월 22.4만원 또는 32만원, (관리기관)월 60만원

○ 365일 24시간 시간제 보육서비스 지원(2021년 신규사업)

- 사업내용 : 평일 18:00~24:00, 휴일09:00~18:00 보육서비스 제공
- 이용대상 : 만12개월 ~ 만5세 아동
- 인건비 : 시간제 보육교직원 4호봉 기준, 수당, 4대보험 등
- 운영비 : 리모델링, 교재교구비, 일반운영비 등

○ 어린이집 평가인증

- 평가제 참여 어린이집에 혜택 제공으로 평가제 참여 유도

○ 어린이집 안전먹거리 지원

- 어린이집 식재료 수거, 검사 의뢰 및 검사, 검사결과 관리
- 검사결과 어린이집 통보 및 시군 홈페이지 공개, 위해식품 통보 시 식재료 공급업체 및 관계 행정기관에 행정처분 의뢰

□ 추진체계

○ 시간제보육 서비스

- 추진주체 : 경남도내 시장·군수
- 추진절차 : 지원기준 마련(보건복지부) ⇒ 제공기관 추천(도) ⇒ 제공기관 선정(복지부) ⇒ 사업추진 및 정산(시군, 어린이집)

○ 365일 24시간 시간제 보육서비스 지원

- 추진주체 : 보건복지부, 도 및 시·군
- 추진절차 : 추진계획 및 지침 마련, 제공기관 모니터링(경상남도) ⇒ 자체 추진계획 수립 및 홍보, 제공기관 지정, 관리감독, 보육교사임면 및 관리(시·군) ⇒ 보육교사 채용, 보육서비스 제공 및 운영관리, 자체모니터링 및 홍보(제공기관)

○ 어린이집 평가제

- 추진주체 : 보건복지부, 한국보육진흥원, 지자체
- 추진절차 : 한국보육진흥원 평가대상 어린이집 선정 ⇒ 대상 확인 ⇒ 현장평가 ⇒ 결과공표 ⇒ 평가 후 관리

○ 어린이집 안전먹거리 지원

- 추진주체 : 도 및 시·군(보육부서 및 식품부서) ※ 검사기관 : 도 보건환경연구원
- 추진절차 : 식재료 수거, 검사의뢰(시·군) ⇒ 검체검사(연구원) ⇒ 검사결과 관리(도 및 시·군) ⇒ 홈페이지 공개 및 행정처분 등(시·군)

□ 추진근거 : 영유아보육법 제26조의2(일시보육 서비스), 제30조(어린이집 평가) 및 제33조(급식관리), 제36조(비용의 보조)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 시간제보육 서비스 제공기관 51개소, 52개 반 지정·운영 중

○ 365일 24시간 시간제보육 5개소 지정운영을 통해 맞춤형 보육서비스 제공

○ 어린이집 평가 인증율 확대(90%)를 통해 보육서비스 질적 수준 향상

○ 어린이집 안전 먹거리 지원(156건)을 통해 방사능 등 유해물질로부터 안전한 먹거리 공급

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 시간제보육 서비스 제공기관 확대(45개소)	- 제공기관 51개소(52개 반) 지정·운영	정상추진
○ 365일 24시간 시간제보육 서비스 제공기관 확대(5개소)	- 제공기관 5개소 지정·운영	정상추진
○ 어린이집 평가율 확대 : 74%	- 어린이집 평가 인증 : 90%	정상추진
○ 어린이집 식재료 검사(건) : 150	- 어린이집 식재료 검사(건) : 156	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 어린이집 시간제보육 서비스 활성화를 위한 서비스 인지도 향상 및 이용률 제고, 제공기관 수 확대

○ 어린이집 평가 조력을 통한 평가제 참여 어린이집 확대

○ 어린이집 급식에 방사능 등 유해물질로부터 안전한 먹거리 공급을 위한 어린이집 식재료 수거검사

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년	재원형태	비고
		예산액	집행액	예산액		
○ 시간제 보육 지원	일반회계	(국비) 1,003 (도비) 502	(국비) 1,003 (도비) 502	(국비) 1,365 (도비) 683	국비 50% 도비 25% 시군비25%	51개소 운영
○ 365일 24시간 시간제 보육서비스 지원	일반회계	(도비) 150 (시군비) 350	(도비) 150 (시군비) 350	(도비) 150 (시군비) 350	도비 30% 시군비70%	'21년 신규
○ 어린이집 평가 지원	-					비예산
○ 어린이집 안전 먹거리 지원	-					비예산
계		(국비) 1,697 (도비) 849	(국비) 1,697 (도비) 849	(국비) 1,365 (도비) 833	국비 50% 도비 25% 시군비25%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
시간제보육서비스 제공 기관 수(반 수)	45	51	53개소	각 시군 실적 제출
365일 24시간 시간제보육 지원 제공기관 수(개소)	5	5	5개소	365일 24시간 시간제보육 지원 제공기관 수(개소)
어린이집 평가인증률(%)	74	90	80%	보육통합시스템 통계자료
어린이집 안전 먹거리 지원(건)	150	156	150건	어린이집 식재료 검사 수

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
시간제 보육서비스 제공	경상남도 (가족지원과)					
365일 24시간 시간제보육 지원 제공기관 수(개소)	경상남도 (가족지원과)					
어린이집 평가인증 확대	경상남도 (가족지원과)					
어린이집 안전먹거리 지원	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 시간제보육 서비스 어린이집 확대

□ 365일 24시간 시간제보육 서비스 어린이집 확대

□ 어린이집 평가제 내실화를 통한 보육품질 제고

□ 어린이집 식재료 검사를 통한 안전한 먹거리 지원

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 조효은(055-211-5275) 주무관 하유진(055-211-5276)

4-1-1-④ 장애인 지원 서비스 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 장애아동 가족 양육지원서비스 지원 확대

1. 현황

□ 정책환경

○ 장애아동 양육자의 상시적인 돌봄 부담으로 비장애 자녀 등 다른 가족원에게 필요한 가족기능을 제대로 수행되지 못하는데 따른 가족 갈등 등 문제 발생

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 장애아동의 돌봄에 지친 장애아 가족 구성원에게 양육지원 서비스를 제공하여 가족의 양육부담을 경감하고 가정 안정을 도모

□ 사업내용

○ 만 18세 미만의 장애아동과 생계, 주거를 같이하는 가정의 341명의 아동에 대한 돌봄서비스 제공 * 소득수준 : 기준중위소득 120% 이하

- 돌봄서비스 1 아동 당 연 720시간 범위 내 지원

○ 지원내용 : 가정 내 돌봄서비스 지원 및 휴식지원 프로그램 제공

○ 시행기관 : (사)느티나무경상남도장애인부모회 <공모>

□ 추진체계

○ (추진주체) : 보건복지부, 도, 시・군, 사업시행기관

○ (추진절차)

구 분	주 체	내 용
신 청	본인 및 가족	• 신청서 및 관련 서류 제출
상담 및 조사	장애인복지담당 (시·군·구 또는 읍·면·동)	• 소득조사를 통한 대상자 조사 • 조사결과를 행복e음을 입력·등록
대상자 선정 및 통지	장애인복지담당 (시·군·구)	• 선정 및 결과 통지 (보호자, 사업시행기관)

□ 추진근거

○ 장애아동복지지원법 제24조(돌봄 및 일시적 휴식지원 서비스 지원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 장애아가족 양육지원사업 정상 운영

- 중증 장애아동을 양육하는 가정의 341명을 대상으로 연간 720시간 장애아 돌봄서비스 지원

○ 장애아가족 양육지원사업 확대를 위한 예산 확대

- (돌봄시간 증가) ’20년, 年 720시간 → ’21년, 年 840시간(9월부터)
- (예산 증액) ’20년, 2,694백만원 → ’21년, 3,183백만원(489백만원 증)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
-양육돌봄 서비스 이용율 100%	-양육돌봄 서비스 이용율 102%	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 만 18세 미만 등록 중증장애아와 생애·주거를 가정의 621명의 아동에 대한 돌봄서비스 제공

- 아동 당 연 840시간 범위 내 지원 * 돌보미 시간당 이용요금 : 11,280원
- 기준중위소득 120% 이하(전액지원),
- 기준중위소득 120% 초과(이용요금 40% 본인부담)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○장애아가족양육지원	일반회계	(국비) 2,228 (도비) 955	(국비) 2,228 (도비) 955	(국비) 3,976 (도비) 1,704	국비 70% 도비 30%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양육돌봄 서비스 이용율	100%	102%	100%	실이용인원/계획인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
장애아동 가족 양육지원서비스 지원 확대	경상남도 (장애인복지과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 서비스 질 제고를 위한 돌보미 처우 개선 및 이용자 만족도 제고 지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 하원근 (055-211-5144)

4-1-2-①	한부모가족 초기상담 및 사례관리 추진

< 기본계획의 내용 >

◇ 미혼모·부 초기 위기에 대처할 수 있도록 서비스 제공하여 양육 및 자립기반 지원

◇ 청소년 한부모 대상 생활설계, 경제활동 지원 등 통합 사례관리 지원

1. 현황

□ 한부모가족 초기상담 및 사례관리 추진

○ 임신한 미혼여성 등의 상담 및 양육교육, 미혼모 시설 입소, 정부지원 등을 쉽게 접할 수 있는 종합적인 서비스 제공 기능 미약

- 초기 위기 발생 시 위기 극복을 위한 다양한 정보 제공, 종합적인 상담과 경제적 지원 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 미혼모·부가 아기를 스스로 양육하고자 할 경우 초기 위기에 대처할 수 있도록 서비스를 제공하여 양육 및 자립 기반 지원

□ 사업내용

○ 상담을 통한 미혼모·부자의 정서 지원
○ 출산 및 양육 지원 : 의료비 및 양육용품 등
○ 친자검사비 지원
○ 교육·문화체험프로그램 운영 지원
○ 자조모임 운영 지원
○ 지역 유관기관 연계 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) : 경상남도 한부모가족지원센터

○ (추진절차) : 홍보 및 지역유관기관 안내를 통해 지원

□ 추진근거 : 한부모가족지원법 제17조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 정서적 측면

- 상담사업 : 969명, 자조모임 지원 139명
- 경제적 측면 : 출산 및 양육지원 35명, 친자검사비 지원 4명
- 교육 문화적측면 : 부모교육 지원 72명, 문화체험 지원 31명
- 지역사회 변화측면 : 지역네트워크 1,081명
- 정보제공 및 인식개선 측면 : 홍보 6,969명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 한부모가족 초기상담 및 사례관리 추진 - 실 이용자 가구수 : 100가구	- 추진실적 : 102가구 지원	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022년

○ 사업대상 : 경남도 내 미혼모 및 한부모가족 대상자

○ 사업주체 : 경상남도 한부모가족지원센터

○ 사업내용 : 상담을 통한 미혼모·부자의 정서지원, 출산 및 양육 지원, 친자검사비 지원, 교육·문화체험프로그램 운영지원, 자조모임 지원, 지역 유관기관 연계지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 청소년한부모 자립지원 패키지	일반회계	(국비) 26 (도비) 26	(국비) 26 (도비) 26	(국비) 34 (도비) 34	국비 50% 도비 50% 시군비 0% 기타 %	
계		52	52	68		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
실 이용자 가구수	100가구	102가구	100가구	정산보고서 확인

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
한부모가족 초기상담 및 사례관리 추진	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진계획

❍ 도내 미혼모·부자시설 및 재가 미혼모부자 대상 사업 홍보 및 대상자 적극 발굴

❍ 미혼모·부에 대한 인식개선 사업 적극 추진으로 사회적 편견 해소 도모

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 박소현 (055-211-5256)

4-1-2-②	한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 저소득 한부모가족 선정기준(중위소득) 확대(52% → 60%)

◇ 한부모가족 아동양육비 및 지원연령 단계적 인상·확대

◇ 비양육자의 양육비 지급 이행을 위해 본인동의 없이 소득·재산 조회가 가능하도록 하는 등 제도 개선

◇ 한시적 양육비 지원기간 연장

◇ 미혼모 '출산-양육-자립' 패키지 지원

1. 현황

□ 저소득 한부모가족의 가족기능 유지 및 건강하고 문화적인 생활영위를 위해 한부모가족의 생활안정과 자립기반 조성 및 복지증진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 저소득 한부모가족(조손가족 포함) 아동양육비를 지원함으로써 아동의 건강한 성장을 도모하고 아동 양육환경 조성에 기여

○ 청소년 한부모는 한부모가 겪는 빈곤과 자녀양육·생계·가사 부담 외에 학업중단·취업훈련 부족 등과 같은 어려움도 느끼므로 자녀 양육환경개선과 자립기반 마련 지원

□ 사업개요

○ 지원대상 : 한부모가족(모자·부자가족), 조손가족, 청소년한부모가족

○ 선정기준 : 한부모가족, 조손가족, 청소년 한부모가족으로서 가구선정기준 및 소득인정액 기준을 충족한 경우

□ 사업내용

○ 한부모가족 아동양육비 등 지원

지원구분	지원기준
아 동 양 육 비	- 저소득 한부모가족 만 18세미만 자녀 20만원/인,월 - 생계급여 수급가구 만 18세 미만 자녀 20만원/인,월 * 생계급여 수급가구 양육비 인상 : 2021년 10만원 → 2022년 20만원
추가아동양육비	- 조손 및 만 35세 이상 미혼 한부모가족의 만 5세 이하 자녀, 5만원/인,월 - 만 25세 이상 34세 이하 청년 한부모가족의 만 5세 이하 아동, 10만원/인,월 - 만 25세 이상 34세 이하 청년 한부모가족의 만 6세 이상 18세 미만 아동, 5만원/인,월
학 용 품 비	중고등학생 자녀, 8.3만원/인,연
생 활 보 조 금	한부모가족 복지시설 입소 가구, 5만원/가구,월

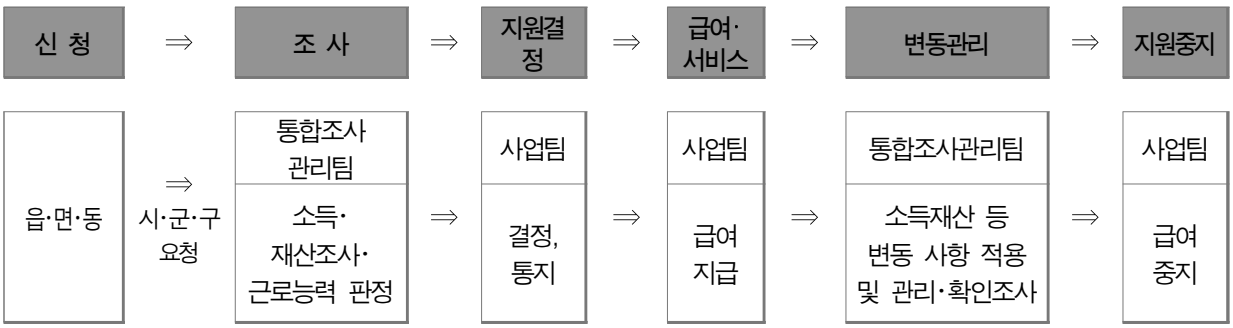
○ 청소년한부모가족 자립지원

지원구분	지급 시기	지원액	지원대상	지원방법
아동 양육비	월별	35만원 35만원(생계급여 수급가구)	기준중위소득 60% 이하	계좌입금
학용품비	연1회	자녀 1인당 연 8.3만원	기준 중위소득 52% 이하	학교지급
생활 보조금	월별	가구당 월 5만원	한부모가족복지시설에 입소한 가족 중 기준 중위소득 52% 이하	계좌입금
검정고시 학습비	수시 (신청시)	연 154만원 이내(최대 2년) (※ 학원등록비, 교재비, 학용품비)	기준중위소득 60% 이하 (교육급여 수급자 제외)	해당 청소년 한부모가 등록한 학원 또는 개인 계좌로 입금
자립활동 촉진수당	월별	월 10만원	기준 중위소득 60% 이하	계좌입금

□ 추진체계

○ 추진주체 : 18개 시장·군수

○ 추진절차



□ 추진근거 : 한부모가족지원법 제17조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 저소득 한부모가족의 가족기능 유지 및 건강하고 문화적인 생활영위를 위해 한부모가족의 생활안정과 자립기반 조성 및 복지증진 기여

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
한부모가족 아동양육비 지원건수 12,000명(실인원)	한부모가족 아동양육비 지원건수 16,650명	추진완료
청소년 한부모가족 아동양육비 지원건수 170건(실인원)	청소년 한부모가족 아동양육비 지원건수 165명	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 한부모가족 아동양육비 등 지원

- 추진주체 : 18개 시장·군수
- 선정대상 : 소득인정액 기준 중위소득 52%이하 한부모 및 조손가족
- 사업내용 : 아동양육비, 추가아동양육비, 중고등학생 학용품비, 생활보조금

○ 청소년한부모 아동양육 및 자립지원

- 추진주체 : 18개 시장·군수
- 선정대상 : 소득인정액 기준 중위소득 60%이하 청소년 한부모가족
- 사업내용 : 아동양육비, 검정고시학습비, 자립지원촉진수당

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년	재원형태	비고
		예산액	집행액	예산액		
한부모가족 아동 양육비 등 지원	일반회계	(국비) 26,440 (도비) 3,305 (시군비) 3,305	(국비) 23,395 (도비) 2,924 (시군비) 2,924	(국비) 35,056 (도비) 4,382 (시군비) 4,382	국비 80% 도비 10% 시군비 10%	
계		33,050	29,243	43,820		
청소년한부모 아동양육 및 자립지원	일반회계	(국비) 352 (도비) 26 (시군비) 62	(국비) 208 (도비) 16 (시군비) 36	(국비) 312 (도비) 23 (시군비) 55	국비 80% 도비 6% 시군비 14%	
계		440	260	390		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
한부모가족 아동양육비 지원 인원수	12,000명	16,605명	14,400명	사업정산보고서 또는 행복e음(실인원)
청소년한부모 아동양육 및 자립지원 인원수	170명	165명	165명	사업정산보고서 또는 행복e음(실인원)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
한부모가족 아동양육비 지원확대	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 저소득 한부모 가족 및 청소년 한부모 지원대상자 발굴

○ 생활이 어려운 저소득 한부모 가족 및 청소년 한부모 지속 지원

○ 도 및 시군홈페이지를 통한 사업 지속적 홍보 안내

- 읍.면.동 주민센터 등 이·통장을 활용한 지원대상자 발굴

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 박소현 (055-211-5256)

4-1-2-③ 한부모가족 자립 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 한부모가족 대상 LH공사 등 임대주택 공급 확대

◇ 학업 중단 미혼모를 위한 위탁교육기관 교육환경 개선 및 학용품비 지원 확대

◇ 취업사관학교 내 특화 직업훈련 프로그램 운영 및 취업성공패키지 참여 미혼모에 대한 출석 규제 완화

1. 현황

□ 저소득 무주택 한부모가족의 주거로 인한 심리적·경제적 부담을 덜고 저렴한 월세로 자립을 준비할 수 있도록 주거 지원

□ 한부모가족 복지시설 퇴소자 자립지원금 지원을 통해 자립기반 조성

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 한부모가족의 주거 지원 및 경제적 자립 지원

□ 사업내용

○ 공동생활가정형 (매입 임대) 주거 지원

- 국토교통부(LH공사)가 매입한 임대주택 중 일부를 저소득 무주택 한부모가구에 제공
- 운영기관은 전담인력 배치하여 한부모가족의 자립 지원

○ 한부모가족 복지시설 퇴소자 자립정착금 지원사업

- 한부모복지시설 2년 이상 입소 후 퇴소 시 가구당 500만원 지원

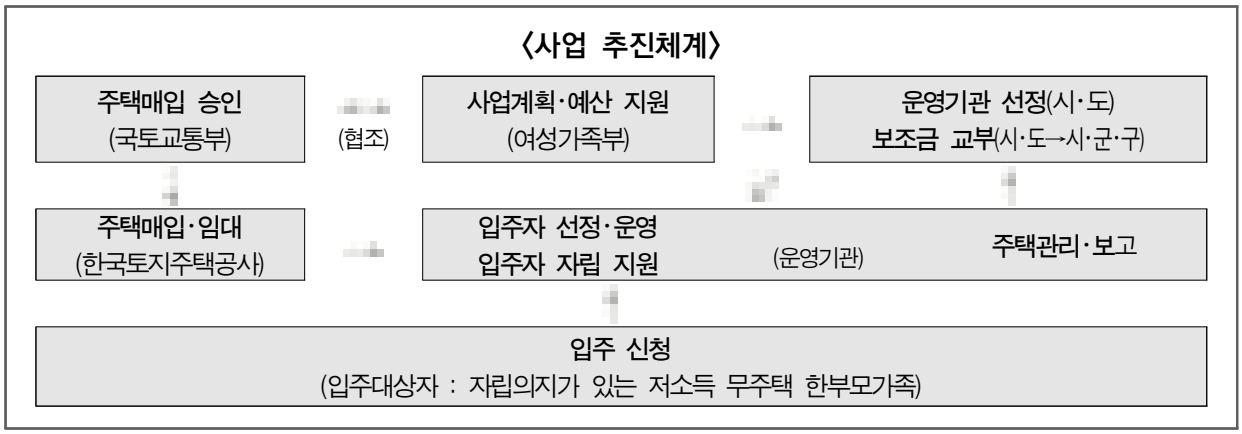
□ 추진체계

○ 추진기관

- 공동생활가정형 주거지원 사업 : 경상남도건강가정지원센터
- 한부모가족 복지시설 퇴소자 자립정착금 지원사업 : 시·군(창원, 통영, 김해)

○ 추진절차

- 공동생활가정 주거지원 사업



- 한부모가족 복지시설 퇴소자 자립정착금 지원사업

* 2년 이상 입소 후 퇴소가구 신청 ⇒ 시군 검토 ⇒ 지원금 지급

□ 추진근거

○ 한부모가족지원법 제18조

○ 한부모가족지원법 제2조(국가 등의 책임)

○ 경상남도 한부모가족 등 지원 조례 제7조(지원사업 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 저소득 무주택 한부모가족에게 저렴한 월세로 자립을 준비할 수 있도록 지원하여 심리적·경제적 안정 도모

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공동생활가정형 주거 지원 - 임대주택 운영 건수 : 25건 ○ 시설 퇴소자 자립정착금 지원 - 지원건수 : 27가구	○ 공동생활가정형 주거 지원 - 임대주택 운영 건수 : 25건 ○ 시설 퇴소자 자립정착금 지원 - 지원건수 : 14가구	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 공동생활가정형(매입임대주택) 주거지원

- 사업기간 : ‘22년 연중
- 사업주체 : 경상남도건강가정지원센터
- 사 업 비 : 72백만원 (전액 국비)
- 지원대상 : 자립의지가 있는 무주택 한부모가족
- 임대주택현황 : 25호(2호 추가 예정)

○ 한부모가족 복지시설 퇴소자 자립정착금 지원

- 사업기간 : ‘22년 연중
- 사업주체 : 시・군(창원, 통영, 김해)
- 사 업 비 : 120백만원(도비 30%, 시군비 70%)
- 지원대상 : 한부모복지시설 2년 이상 입소 후 퇴소 가구
- 사업내용 : 퇴소 시 가구당 500만원 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
공동생활가정형 주거 지원	일반회계	(국비) 68	(국비) 68	(국비) 72	국비 100%	
계		68	68	72		
한부모가족 복지시설 퇴소자 자립정착금 지원	일반회계	(도비) 40 (시군비) 95	(도비) 21 (시군비) 48	(도비) 36 (시군비) 84	도비 30%, 시군비 70%	
계		135	69	120		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공동생활가정형 주거 지원	25호	25호	27호	실적보고서
복지시설 퇴소자 자립정착금 지원	27가구	14가구	15가구	실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
한부모가족 자립 지원 강화	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 한부모가족지원센터 및 건강가정지원센터 등을 통한 대상자 발굴 노력

○ 한부모가족 복지시설 퇴소자 자립정착금 지원사업 지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 박소현 (055-211-5256)

4-1-1-⑤	아동 양육비용 등에 대한 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 아동수당 도입(만0세~5세 대상 월 10만원)

※ '22년 4월부터 만 8세미만 까지 지급

1. 현황

□ 아동의 건강한 성장 지원, 아동 양육에 따른 경제적 부담 경감을 위해 '18. 9월부터 아동수당 제도 도입

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 미래세대인 아동에 대한 투자 확충을 통해 아동의 건강한 성장지원 및 아동 양육에 대한 국가 책임성 강화

□ 사업내용

○ 만 8세미만 모든 아동 매월 10만원 현금 지급

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부, 도 및 시군

○ (추진절차) 아동수당 지원을 위한 사업비 교부(도→시군)
제공혜택 신청(대상자→ 주민센터 방문 또는 온라인 신청)

□ 추진근거 : 아동수당법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과 : 2021년 154,950명 아동수당 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아동수당 수급률 95% 이상	○ 아동수당 수급률 : 98.5% - 전체 대상 아동 수 : 157,270명 - 아동수당 수급 아동 수 : 154,950명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 아동수당 지급 및 수급 관리

- 도내 만 8세 미만 모든 아동에게 매월 아동수당 지급
- 미신청자 안내, 대상자 사후관리 등 아동수당 수급 관리

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○아동수당 지급	일반회계	(국비)152,787 (도비) 13,473 (시군비)31,436	(국비)152,787 (도비) 13,473 (시군비)31,436	(국비)164,042 (도비) 13,597 (시군비)31,726	국비 70% 지방비 30%	계 154,950명 남 79,666명 여 75,284명

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
아동수당 수급률	95%이상	98.5%	95%이상	아동수당 수급률 (출처 : 복지정보통계시스템)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아동수당 지급	경상남도 (아동청소년과)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 매월 아동수당 지급 및 현황 모니터링, 미신청자 안내 등 수급관리

○ 아동수당 홍보 강화

담당기관 (담당부서)	경상남도 (아동청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 채아영 (055-211-4283)

4-1-2-⑦ 결혼이민자 영유아기 자녀 양육서비스

< 기본계획의 내용 >

◇ 결혼이민자 영유아기 자녀에 대한 양육교육 및 돌봄 지원으로 다문화 가족의 지역사회 조기정착과 안정된 가족생활 지원

1. 현황

○ 다문화가족 자녀 중 영유아기 자녀 비율이 높으나, 결혼이주여성에 대한 교육기회는 적음

○ 문화차이 등으로 인한 자녀 양육방법이 달라 이에 대한 교육과 체계적 지원 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 결혼이민자 영유아기 자녀에 대한 양육교육 및 돌봄 지원으로 다문화 가족의 지역사회 조기정착과 안정된 가족생활 지원

□ 사업내용

○ 서비스 대상 : 임산부 또는 출산 후 3년 이내 자녀를 둔 다문화가족

○ 서비스 이용 : 1가구당 주2회, 회당 3시간

○ 서비스 내용 : 양육 돌보미 가정 방문, 교육 및 자녀돌봄 지원

○ 양육 돌보미 운영 : 12명(돌보미 1인당 4가구)

□ 추진기관 : 전 시군(다문화가족지원센터)

□ 추진근거 : 다문화가족지원법 제10조(아동·청소년 보육·교육)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양육 돌보미 15명 운영 / 78가구 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 결혼이민자 영유아기 자녀 양육서비스 - 돌보미 15명 운영, 60가구 지원	- 돌보미 15명 운영, 78가구 지원	정산추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022년

○ 사업대상 : 임산부 또는 출산 후 3년 이내 자녀를 둔 다문화가족

○ 사 업 비 : 131백만원(도비 39, 시군비 92)

○ 시행주체 : 8개 시군(사천, 김해, 의령, 창녕, 하동, 산청, 함양, 합천)

○ 사업내용 : 다문화가정에 양육돌보미 파견, 교육 및 돌봄 지원

- 임산부 건강관리, 출산준비, 산후조리 교육・지도
- 영유아 건강관리, 영양관리 교육・지도
- 이유식 먹이기, 젖병소독, 기저귀 갈기, 목욕 등 돌봄 지원

○ 돌보미 운영 : 12명(1인당 4가구 지원)

○ 돌보미 수당 : 시간당 10,620원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ결혼이민자 영유아기 자녀 양육서비스	일반회계	263	263	131	도비 30% 시군비70%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
결혼이민자 영유아기 자녀 양육서비스 수혜가구 수	60가구	78가구	48가구	실적보고서

* 2022년 예산 축소에 따른 성과목표 수정(2021년 263백만원/2022년 131백만원)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
결혼이민자 영유아기 자녀 양육서비스 추진	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양육 돌보미 보수교육을 통한 서비스 질 제고

○ 연1회 보수교육 실시 : 16시간(기본 8시간, 심화 8시간)

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 김태일 (055-211-5284)

4-1-3-① 지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역 사회의 부모자조모임, 주민공동체 등 지역 주민들로 구성된 돌봄 공동체 활동 지원

1. 현황

□ 추진배경

○ 핵가족화로 인해 가족돌봄 기능이 약화되고 부모의 육아부담 증가

○ 부모들이 모여 양육과 관련된 정보 공유, 이웃과의 소통 등 육아부담을 덜 수 있는 공간 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 핵가족화로 인해 약화된 가족돌봄 기능을 보완하여 부모의 육아부담 경감

○ 지역사회가 참여하는 돌봄공동체 조성을 통해 양육친화적인 사회환경 구축

□ 사업내용

○ 자녀들의 안전한 놀이 활동을 위한 장소 제공

○ (조)부모 및 양육자·자녀에게 육아정보 및 정보나눔 기회 제공

○ 도서·장난감·교구 등 양육관련 물품 비치 및 대여

□ 추진체계

○ 추진주체 : 도, 전 시장·군수(18개), 공동육아나눔터 운영기관

○ 추진절차 : 여가부 → 도 → 시·군 → 운영기관

○ 이용방법 : 부모, 자녀가 공동육아나눔터 방문하여 자유롭게 이용

□ 추진근거 : 아이돌봄지원법 제19조(공동육아나눔터),
건강가정기본법 제22조(자녀양육지원의 강화)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 공동육아나눔터 운영 : 31개소 ※ 신규 5개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공동육아나눔터 설치·운영 - 목표 : 31개소	○ 공동육아나눔터 설치·운영 - 추진실적 : 31개소	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 초등학생(고학년) 이용률을 높이기 위한 프로그램 개발 및 공유

- 서비스 이용자 간, 공동육아나눔터 간 소통 공간 마련(SNS, 홈페이지 등)

○ 부모 동행 없이 아이만 이용할 수 있는 품앗이 활동(프로그램) 개발

○ 지역 별 개소 확충을 위한 공간 발굴 필요

- 주민센터, 아파트 주민공동시설, 도서관, 문화센터 등 공공·민간 유휴시설 활용

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 공동육아나눔터 운영 지원

- 사업근거 : 아이돌봄지원법 제19조(공동육아나눔터),
  건강가정기본법 제22조(자녀양육지원의 강화)
- 사업기간 : 2022. 1 ~ 12월
- 사업주체 : 전 시장·군수(18개), 공동육아나눔터 운영기관
- 사 업 량 : 31개소
- 이용대상 : (조)부모 및 자녀
- 사 업 비 : 1,942,188천원(국 946,094, 도 333,832, 시군 662,262)

  · 운영비 : 1,892,188천원(기 946,094, 도 283,832, 시군 662,262)

  ※ 기금 50%, 도비 15%, 시군비 35% '22년 가내시 기준 개소당 54,846천원)

  · 리모델링 : 50,000천원(도 100%) ※ 개소당 50,000천원 × 1개소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 공동육아나눔터 운영	일반회계	1,601	1,601	1,892	국비 50% 도비 15% 시군비 35%	
○ 공동육아나눔터 (자체) 리모델링 지원	일반회계	150	150	50	도비 100%	
계		1,751	1,751	1,942		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공동육아나눔터 설치 운영 수	31개소	31개소	35개소	사업결과 보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공동육아나눔터 운영	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 공동육아나눔터 확대

○ 도 자체, 민간기업 리모델링을 통해 유휴공간을 활용한 공동육아나눔터 신규개소 확대

- 공동육아나눔터 미설치, 이용수요가 높은 지역에 대해 신규개소 독려

□ 공공육아나눔터 활성화

○ 공동육아나눔터 이용률 향상을 위한 프로그램 개발 및 공유

- 다양한 연령층을 위한 프로그램 구성, 홍보(홈페이지, SNS 등)

6. 기타

○ 이용대상이 18세 미만 자녀 및 부모이나 나눔터 특성상 주 이용자는 영유아, 미취학 아동 및 초등학교 저학년(3학년 이하)

- 프로그램이 영유아, 미취학 아동 및 초등학교 저학년 위주 편성
- 초등학생 이상은 타 돌봄*, 학원 등으로 이용 분산

* 타 돌봄 : 다함께 돌봄, 지역아동센터(복지부), 초등 돌봄교실, 방과후 학교(교육부) 등

○ 부모 동행없이 아이만 이용하기는 어려움(프로그램, 품앗이 참여 등)

○ 지역 별 공간 확보가 어려워 신규 개소 확충 애로

- 시 지역은 설치공간 확보가 어려워 많은 인원 이용 불가
- 군 지역은 대상 아동이 적어 개소하여도 운영 효율성이 떨어짐

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 황유나 (055-211-5255)

4-1-3-② 국공립 어린이집 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 국공립 어린이집 확충을 통해 믿고 맡길 수 있는 보육환경 조성

※ 정부합동평가 지표 반영(전년도 대비 국공립 어린이집 이용률 2.5%p 향상)

1. 현황

□ 어린이집 기본 현황

(기준 : 2021년 12월말 기준)

구분	계	국공립	사회복지법인	법인단체	민간	가정	부모협동	직장
어린이집 수 (비율 %)	**2,357 (100%)**	295 (12.5%)	91 (3.9%)	42 (1.8%)	832 (35.3%)	1,033 (43.8%)	4 (0.2%)	60 (2.5%)
이용아동 수 (비율 %)	**78,004 (100%)**	14,759 (18.9%)	4,555 (5.8%)	1,958 (2.5%)	38,513 (49.4%)	14,903 (19.1%)	128 (0.2%)	3,188 (4.1%)

※ 국공립어린이집 이용률 : 18.9% (14,759명 / 78,004명)

○ 정부합동평가 지표(국공립어린이집 이용률)

- 국공립 어린이집 확충을 통해 전년도 대비 국공립 어린이집 이용률 2.5%p 향상

※ 2022년 목표 : 국공립어린이집 이용률 21.4% 달성

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 부모 선호도가 높은 국공립 어린이집의 신규 또는 전환 지원을 통해 수준 높은 보육서비스 제공 및 안전하고 쾌적한 보육환경 조성

○ 어린이집 확충을 통해 정부합동평가 및 국정과제, 도정4개년 계획 성과 달성

- 국공립 어린이집 이용률 및 공공보육 이용률 향상

□ 사업내용

○ 국공립 신축, 리모델링, 장기임차 전환 시설비 및 기자재 구입비 지원

- (신축) 개소당 최대 21.6억원 / (리모델링) 개소당 최대 1.1억원
  (장기임차) 개소당 최대 2.1억원

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부, 도 및 시군

○ (추진절차)

- 사업계획 통보(보건복지부) ⇒ 대상자 추천·선정(시군→도→보건복지부) ⇒ 사업비 교부(복지부→도→시군) ⇒ 사업추진 및 정산(시군, 어린이집)

□ 추진근거 : 「영유아보육법」 제12조 및 36조, 같은 법 시행령 24조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

(기준 : 2021. 12월말, 단위 : 개소, %)

구분		계	2018년	2019년	2020년	2021년
실적	확충 개소	**166**	42	63	35	**26**
	이용률	**28.8**	19.2	22.4	26.6	**28.8**

* 2021년 확충 실적 : 26개소(신축 2, 장기임차 2, 리모델링 22)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 국공립어린이집 확충 : 60개소	ㅇ 국공립어린이집 확충 : 26개소	미흡

□ 개선·보완 필요사항

○ 국공립 장기임차 전환의 경우 요건 충족하더라도 복지부의 현장 답사·면접 후 선정심사 거치게 됨에 따라, 기본적으로 우수한 어린이집을 발굴하고 면접 대비 도 차원에서 사전 컨설팅 진행하는 등 선정률 제고에 적극 노력 및 보건복지부 배정물량 확대 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ '22. 1월 : '22년도 국공립 어린이집 확충 사업 1차 수요조사(신축 및 리모델링)

○ '22. 3월 : 신축 신청 어린이집 현장 답사 및 대상 확정(보건복지부)

○ '22. 3월 : 민간 어린이집 매입 계획 수립 및 추진

○ '22. 6~7월 : 국공립 장기임차 전환 수요조사

○ '22. 7월 : 국공립 장기임차 전환 희망 어린이집 사전 컨설팅 추진(도)

○ '22. 8월~ : 확충 사업 수요조사(리모델링 유형, 월 1회)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 어린이집 확충	일반회계	(국비) 2,006 (도비) 1,003	(국비) 2,006 (도비) 1,003	(국비) 4,915 (도비) 2,458	국비 50% 도비 25% 시군비 25%	
계		3,009	3,009	7,373		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
국공립 어린이집 이용률	18.9%	18.9%	21.4%	보육통합정보시스템 통계 자료 추출

* 정부합동평가 지표매뉴얼을 반영하여 성과지표를 국공립 어린이집 이용률로 변경

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
국공립 어린이집 확충	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 부모 만족도 및 보육서비스 품질이 높은 국공립 어린이집 지속 확충

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 이종민 (055-211-5274)

4-2-1-④	육아휴직 사용 촉진 및 육아휴직기간 업무공백 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 육아휴직 기간을 연차산정기간에 포함하여 육아휴직 복귀자의 연차 추가 보장

◇ 대체인력 채용지원협의체(고용센터, 새일센터, 민간 대체인력뱅크 등) 활성화를 통해 대체인력 채용 지속 지원

◇ 중앙행정기관, 지자체, 공공기관의 관리자 업무평가 시, 해당 부서 직원들의 육아휴직 활용여부 반영 추진

1. 현황

□ 추진배경

○ 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 공무원의 육아부담을 해소하여 일과 가정의 균형 유지

○ 육아휴직, 출산휴가 등 모성보호제도 이용 활성화로 육아부담 최소화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 일과 가정 양립 지원을 위해 도입된 다양한 제도를 공무원 모두가 부담 없이 이용할 수 있는 사회적 여건 조성

○ 결원보충 허용시점(출산휴가일) 완화로 출산휴가 및 육아휴직 등으로 인한 업무공백 최소화

○ 행정의 연속성 확보를 통한 가정친화적 공직문화 조성

□ 사업내용

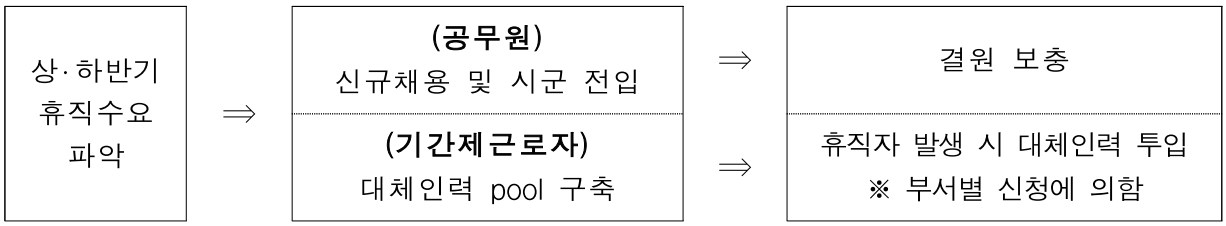
○ 마음 놓고 육아휴직을 쓸 수 있는 제도적 기반 마련 및 양육 부담 완화를 위한 근로시간 단축제도 활성화 마련

○ 휴직자 사전 수요조사 및 대체인력뱅크 운영으로 출산휴가 및 육아휴직 으로 인한 업무공백 최소화

□ 추진체계

○ 추진주체 : 인사과

○ 추진절차



□ 추진근거 : 「지방공무원법」 제63조제2항제4호 및 제64조 제8호

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 업무공백을 염려하여 휴직하는 못하는 경우가 발생하지 않도록 휴직자 사전 수요조사로 결원을 사전에 파악하여 시군전입 및 신규채용 등으로 즉시 충원

○ 업무의 특성상 고도의 보안성 및 전문성 등의 사유로 대체인력 활용이 어려운 경우에는 예외적으로 업무대행공무원 지정 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
o 출산·육아휴직자 대체인력 충원 : 95% 이상	96.5% (대체인력 등 109명 / 휴직자 113명)	정상추진

※ 최초 육아휴직발령 기준

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 일·가정 양립 선도를 위해 출산휴가와 동시에 육아휴직을 사용할 수 있도록 사회 분위기 유도

○ 출산휴가와 연계하여 육아휴직을 사용하는 경우는 출산휴가일로부터 후임자 보충

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액*	집행액			
일과 가정의 양립환경 조성 (휴직 및 출산휴가 대체인력)	일반회계	116	80	84	지방비 100%	* 최종 예산액 기준

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
출산·육아휴직자 대체인력 충원율	95%	96.5%	95%	대체인력 등 충원 결과

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
육아휴직 활성화 및 대체인력 확보	경상남도 (인사과)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 상·하반기 휴직자 사전조사 실시로 전입시험 및 신규채용을 통한 충원인력 사전 확보하여 결원발생 부서 즉시 보충

○ 업무의 특성상 고도의 보안성 및 전문성 등의 사유로 대체인력 활용이 어려운 경우에는 예외적으로 업무대행공무원 지정 운영

6. 기타

□ 문제점 및 대책

○ 업무 특성상 고도의 보안성 및 전문성 등의 사유로 대체인력 활용이 어려운 경우에는 예외적으로 업무대행공무원 지정 운영

○ 육아휴직자 수는 증가하고 있으나 휴직에 따른 소득감소, 대외 인식 등의 이유로 남성의 휴직비율은 여성에 비해 다소 낮은 수준임

담당기관 (담당부서)	경상남도 (인사과)	담당자 (연락처)	주무관 김장희 (055-211-3578)

4-2-4-① 근로시간 단축 청구권 도입 및 유연근무제 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 다양한 근로방식의 도입 지원 강화

※ 업종·직무별 특성에 따른 유연한 근무형태에 관한 우수사례 발굴 및 전파

1. 현황

□ 유연근무는 일과 가정의 건강한 양립으로 직원들의 생산성 향상에 효과적이며, 자발적 사용 분위기 확산으로 사용 고도화 및 내실화 추진

□ 공직생활을 하는 공무원들에게 효율적이고 즐거운 근무환경을 제공함으로써 도민들에 대한 질 높은 행정서비스를 제공함

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 일과 가정이 양립하는 공직문화 조성

□ 사업내용

○ 획일화된 공무원의 근무형태를 개인 · 업무 · 기관별 특성에 맞게 다양화

- 일과 삶의 균형을 통한 공직생산성 향상 및 공무원 사기앙양 도모

  * 단순 업무시간(업무량) 관리체제 ⇒ 성과중심의 근무체제로 전환

○ 대국민 행정서비스에 차질이 없는 범위 내에서 적극 시행

- 유연근무제를 공무원의 권리로 인정하여 적극 실시하되, 행정서비스가 소홀해지지 않도록 대민업무에 만전을 기하도록 함

○ 임신·육아 공무원이 특별휴가(모성보호시간, 육아시간)를 활용하여 근무시간 단축

○ 유연근무 실시자에 대한 불이익 금지

- 근무성적 평정, 전보 등 인사 상 불이익 처분을 받지 않도록 관리

○ 부서장의 적극적인 관심과 솔선수범으로 이용률 제고

- 부서별 성과평가(BSC) 가감점 지표 적용 및 분기별 실적 관리

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도 자치행정국 행정과

○ (추진절차) 행정안전부 지침 및 도 자체계획에 따라 추진

□ 추진근거 : 지방공무원 복무규정, 행정안전부 유연근무제 운영지침, 도 자체계획

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 코로나19 확산방지를 위한 재택근무 시행 등 유연근무제 적극 실시

○ 부서별 성과평가(BSC) 가감점 지표 적용

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 유연근무제 활성화 - 현원의 33%이상 시행 목표	- 1,804명 / 현원의 70%이상 사용	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 유연근무제 활성화 대책 지속 추진

- 유연근무제 이용 독려 공문 시달, 청내방송 등을 통해 보다 많은 직원이 자연스러운 분위기에서 유연근무를 실시 할 수 있도록 고도화 및 생활화
- 「가족사랑의 날, PC-OFF DAY」 실시 등 근무환경 개선 시책과 병행 추진으로 활성화 추진

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
유연근무제 활용률(%)	33%	70% 이상	**35% 이상**	현원대비 사용인원 (중복제외)

* 제도 특성상 유연근무제는 일반직 현원(소방직, 특정직 등 제외) 기준

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
유연근무제 활성화	경상남도 (행정과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 유연근무제 활성화 지속 추진

□ 유연근무제 사용 직원이 불이익 받는 일이 없도록 조직 분위기 조성

담당기관 (담당부서)	경상남도 (행정과)	담당자 (연락처)	주무관 황지원 (055-211-3617)

4-2-5-① 남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 배우자 유급 출산휴가 기간 단계적 확대

◇ 아빠육아휴직 보너스 제도 대상범위 확대

1. 현황

□ 사업개요

○ 인식부족·인력부족의 남성 육아휴직

- 부부 중 소득이 적은 쪽이 주로 여성이며, 육아가 여성의 몫이라는 사회적 인식으로 인하여 남성의 육아휴직에 대한 인식이 낮은 상태

○ 구성원 대부분이 남성인 기술직렬은 인력대체가 어려워 육아휴직 신청에 대한 부담감이 큼

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성의 가사·육아 부담을 덜어 일과 가정의 균형 유지

○ 여성의 결혼·출산 기피를 줄여 저출산 현상 차단

○ 여성 편중의 교육에서 벗어나 남·여 균형 있는 양육으로 아이의 균형 성장 도모

□ 사업내용

○ 남성의 육아휴직에 대한 인식 제고

- 남성 육아휴직의 장점 및 우수사례를 홍보하여 육아휴직 신청을 유도

○ 육아휴직 대체인력 사전 확보

- 인력공백에 따른 부담을 줄이기 위해 육아휴직 신청 시 즉시 충원해 줄 수 있도록 전입예정자 및 신규임용자 사전 확보

□ 추진근거 : 지방공무원법 제63조제2항제4호 및 법 제64조 제8호

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 휴직자 사전 수요조사로 결원 요인 사전 파악 후 시군 전입 및 신규채용 등을 통해 즉시 충원

○ 업무의 특성상 고도의 보안성 및 전문성 등의 사유로 대체인력 활용이 어려운 경우에는 예외적으로 업무대행공무원 지정·운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 남성 육아휴직 활성화 - 전체 육아휴직자의 30%이상	42.5% *휴직 113명(남 48, 여 65)	정상추진

※ 최초 육아휴직발령 기준

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 전체 육아휴직자의 35% 이상 남성 육아휴직 신청 유도

- 최근 3년간 육아휴직 이용현황

구분	2019년	2020년	2021년
총계	82	72	113
여	52(63.4%)	52(72.2%)	64(57.5%)
남	**30(36.6%)**	**20(27.8%)**	**48(42.5%)**

□ 예산현황 : 비예산사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
○ 남성 육아휴직 활성화 -전체 육아휴직자의 30%이상	30%	42.5%	35%	

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
남성의 육아휴직 활성화	경상남도 (인사과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진계획

○ 남성들이 육아휴직을 적극 활용할 수 있는 사회적 분위기 개선

○ 업무공백을 염려하여 휴직하는 못하는 경우가 발생하지 않도록 대체인력 사전 확보

6. 기타

□ 문제점 및 대책

○ 육아휴직제의 활성화 방안 등으로 육아휴직자 수는 증가하고 있으나 낮은 육아휴직수당으로 인한 소득감소 등의 이유로 남성의 휴직비율은 아직까지 다소 낮은 실정임

○ 업무공백을 염려하여 휴직하는 못하는 경우가 발생하지 않도록 휴직자 사전 수요조사로 결원을 사전에 파악하여 시군전입 및 신규채용 등으로 즉시 충원

○ 예측되지 않은 휴직의 경우 대체인력을 우선 지원하고, 향후 육아휴직 부서에 우선적으로 결원 보충

담당기관 (담당부서)	경상남도 (인사과)	담당자 (연락처)	주무관 김장희 (055-211-3578)

4-2-5-② 4-2-5-③	남성에 대한 가사·육아 정보 제공 아버지를 위한 상담·교육 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 아빠 육아 관련 정보의 온라인 통합제공

◇ 남성들의 눈높이에 맞는 맞춤형 가사·육아정보 제공 및 교육 프로그램 개발·보급

◇ 아버지 대상 부모교육 및 자녀돌봄프로그램 지원

1. 현황

□ 양성평등 실현을 위해서는 가정, 직장 등 일상생활에서의 양성평등문화 확산이 중요하고, 남성의 적극적 참여와 공감대 형성 필요

○ 맞벌이 가정 증가에 따른 일·가정 양립의 어려움과 가족생활의 역할 갈등 해소를 위해 건강가정·다문화가족지원센터를 중심으로 남성에 대한 가사·육아정보 제공, 아버지교육 등 지원 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 남성과 여성의 동등한 가사육아분담 문화 확산

○ 남성의 가족생활 참여 확대 유도 및 가정 내 아버지 역할 갈등 해소

□ 사업내용 : 아버지 역할 회복을 위한 아버지교육 실시

□ 추진근거 : 건강가정기본법 제34조, 건강가정기본법 제35조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 건강가정지원센터를 통해 남성 대상 가사·육아 정보 제공, 아버지 교육 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 남성대상 가사 육아정보 제공 ○ 아버지교육 등 가족교육 참여인원	○정보제공 200건 ○가족교육 686명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 건강가정지원센터 홈페이지, SNS, 리플렛 제공 등을 통한 남성 대상 가사・육아 정보 제공

○ 가족 내 아버지 역할지원을 위한 아버지교육 실시(경남 가족학교 프로그램)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
경상남도 건강가정지원센터 운영	일반회계	(국비) 147 (도비) 294	(국비) 147 (도비) 294	(국비) 149 (도비) 279	국비 35% 도비 65%	
계		441	441	428		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
경남가족학교 찾아가는 아버지 교육 참여인원	-	-	110명	참가자 수 *아버지교육으로 한정

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경남가족학교 등 아버지교육 추진	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 가족 내 아버지 역할지원을 위한 아버지교육 등 지속 지원

□ 남성 대상 가사・육아정보 제공

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 황유나 (055-211-5255)

4-3-3-① 가족친화인증 기업 · 기관의 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 중소기업 중심으로 가족친화인증 기업 확대 및 실효적 인센티브 발굴·확대

1. 현황

○ 가족친화제도(자녀출산 및 양육지원, 유연근무 활용 등)를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관에 대하여 인증을 부여하는 제도

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 저출산・고령화, 여성의 경제활동 참여증가 등 사회환경 변화에 따라 근로자가 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있는 가족친화적인 사회환경 조성 추진

□ 사업내용

○ 인증주체 및 대상

- 인증주체 : 여성가족부장관(운영기관 : 한국경영인증원[가족친화인증사무국])
- 인증대상 : 기업 및 정부, 공공기관, 지방공사・공단

○ 가족친화제도 유형 : 자녀출산 및 양육지원, 유연근무제도, 가족친화 직장문화 조성

○ 인증기준 : 심사기준에 따른 평가 실시, 인증부여

- 인증점수 : 대기업・공공기관 70점, 중소기업 60점 이상(100점 만점)
- 인증기간 : 신규 인증(3년) → 유효기간 연장(2년) → 재인증 매3년
- 인증심사비용 : 대기업・공공기관 신규인증 1백만원, 중소기업 무료
- 경남 인증현황 : 총203개소 ※ 전년대비(189개소) 7.4% 증가

○ 인센티브 : 정부・지자체 사업자 선정 시 가점, 중소・중견기업 투융자 금리우대, 출입국 우대카드 발급 등 220개 인센티브 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부

○ (추진절차)

- 인증설명회 개최 및 인증신청 접수 : 매년 3~6월
- 서류 및 현장심사 : 매년 6~9월
- 인증기관 발표 : 매년 12월 말

□ 추진근거 : 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제15조제7항 및 동법 시행령 제10조제6항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 가족친화인증 기업(관) 확대로 가족친화 직장문화 조성 및 일·생활 균형과 가족 삶의 질 제고

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 가족친화인증 기업(관) 확대 - 가족친화인증기업(관) : 24개소	ㅇ 가족친화인증 기업(관) 확대 - 가족친화인증기업(관) : 24개소	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 가족친화인증 획득 기업(관) 포화에 따라 기존 가족친화인증 기업(관) 인증 유지 유도 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 인증설명회

- 인증설명회 개최 및 인증신청 접수 : 매년 3~6월
- 서류 및 현장심사 : 매년 6~9월
- 인증기관 발표 : 매년 12월 말

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화인증 기업(관) 수	24개소	24개소	15개소	신규 인증기업 및 기관 수(여가부 발표)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화인증 기업(관) 확대	경상남도 (노동정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 기업 대상 가족친화인증제도 중점 홍보를 통한 인증 연장 및 재인증 유도

담당기관 (담당부서)	경상남도 (노동정책과)	담당자 (연락처)	주무관 김혜림 (055-211-3484)

4-3-3-② 일 · 생활 균형 실천약속 제정 및 성평등 기업문화 확산

< 기본계획의 내용 >

◇ 기업이 동참하는 일·생활 균형 실천약속 제정·추진

◇ 민관 협업 체계를 통한 '근무혁신 10대 제안' 캠페인 추진

1. 현 황

□ 추진배경

○ 노동시장에서 지나치게 일에 치우친 라이프 시스템 형성

○ 경남도의 건전한 노동환경 조성을 위하여 남녀노소 불문하고 일하는 노동자의 일과 가정의 균형 필요

○ 특히 가사와 보육의 역할이 치중되어 있는 여성의 '일할 권리' 실현

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 기업의 일・생활 균형 실천 확산 분위기 장려

□ 사업내용

○ 대 상 : 경남 소재 중소기업 및 소속 노동자

○ 내 용

- 지역 내 일・생활 균형 실천 우수기업 발굴, 취재, 정리, 취합
- 일・생활 균형 기여 우수사례 기업 발굴
- 일・생활 균형 관련 분야 교육을 통하여 기업발굴을 위한 제도 및 관련정보 제공

□ 추진체계

○ (추진주체) 경남여성새로일하기센터 주관

○ (추진절차) 참여 서포터즈 모집 → 우수사례 발굴 및 전파

□ 추진근거 : 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 일·생활 균형 실천 서포터즈 구성(5명)

- 일·생활 균형 실천기업 우수사례 발굴(총105건)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 일·생활 균형 서포터즈 구성	○ 일·생활 균형 서포터즈 구성(5명)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 서포터즈 구성 : 5명 정도 공개모집
❍ 활동기간 : 4월 ~ 10월
❍ 사업내용 : 서포터즈 운영을 통한 일·생활 균형 문화 확산
- 서포터즈 구성 및 운영
- 일·생활균형 실천 확산을 위한 캠페인 진행
- 도내 일·생활균형 우수사례 발굴 및 전파
- 도내 기업의 워라밸 프로그램 진행 시 서포터 역할 수행 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○일·생활 균형 서포터즈	일반회계	2	2	2	국비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
일·생활 균형 서포터즈	서포터즈 구성	서포터즈 구성	서포터즈 구성	구성현황

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일·생활 균형 서포터즈 운영	경상남도 (노동정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획 : 일·생활 균형 서포터즈 활동 지속 운영

담당기관 (담당부서)	경상남도 (노동정책과)	담당자 (연락처)	주무관 유봉수 (055-211-3483)

4-3-4-①	노동 · 기업 현장에서 체감하는 일 · 생활균형 문화 조성

< 기본계획의 내용 >

◇ 고등교육법 제23조의4(휴학) 개정을 통해 고등교육기관에 재학 중인 임신·출산 여학생의 휴학 인정

◇ 시·도교육청, 지역 기관 연계를 통해 직장으로 찾아가는 학부모 교육·상담 지원

◇ 온라인 및 모바일을 통한 자녀 교육 프로그램 운영

1. 현 황

□ 필 요 성

○ 경상남도 일·생활 균형 지원 조례에 따라 도내 일·생활환경 실태에 대한 전문적인 분석자료 마련으로 우리 도 실정에 맞는 중장기계획 및 연도별 지원계획 수립

⇒ 지역의 노동·기업 현장에서 체감할 수 있는 일·생활균형 문화 조성

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성별·생애주기별 일·생활 균형 정책 발굴을 통한 경상남도 일·생활균형 문화 확산 및 도민 삶의 질 제고

□ 사업내용

○ 일·생활 균형 기본계획 수립을 위한 연구용역

○ 일·생활 균형 기본계획 수립('22~'26) 및 시행계획 수립

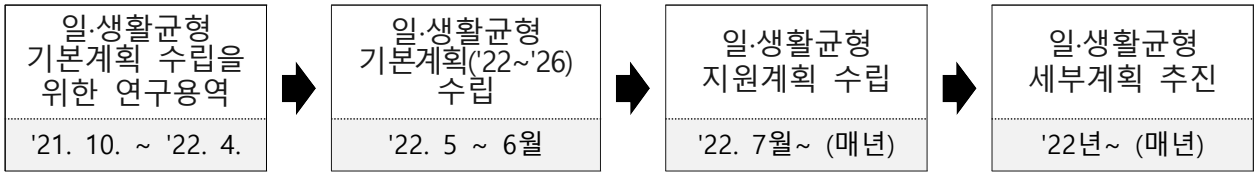
○ 일·생활균형위원회 구성·운영

○ 일·생활균형지원센터 도입방안 모색 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도 노동정책과

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 경상남도 일·생활 균형 지원 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경상남도 일·생활 균형 지원 조례 시행 : '21. 1월~

○ 노동정책과 노동복지담당 ⇒ 일·생활균형담당(명칭변경) : : '21. 1월

○ 경상남도 일·생활 균형 기본계획 수립을 위한 연구용역 수행 (한국노동연구원) : '21. 10월~

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 일·생활 균형 기본계획 수립을 위한 연구용역 : '21. 10. 8. ~ '22. 4. 5.

○ 일·생활균형위원회 구성·운영 : '22. 2월~

○ 일·생활 균형 기본계획 수립('22~'26) : '22. 6월

○ 일·생활 균형 시행계획 수립 : '22. 7월

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ일생활균형 기본계획 수립을 위한 용역	일반회계	54	0	54 (명시이월)	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
일·생활 균형 기본계획 수립	-	-	기본계획 수립	보고서
일·생활 균형 시행계획 수립	-	-	기본계획 수립	보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일·생활 균형 기본계획 수립	경상남도 (노동정책과)					
일·생활 균형 시행계획 수립	경상남도 (노동정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

❍ 일·생활 균형 시행계획 수립(매년)

담당기관 (담당부서)	경상남도 (노동정책과)	담당자 (연락처)	주무관 유봉수 (055-211-3483)

5-1-3-①	공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 예방교육 이행 실적점검 및 실적 미제출 또는 허위 제출한 경우 주무부처 통보, '현장점검 및 컨설팅' 실시 등 후속조치 강화

◇ 예방교육 부진기관 관리 기준 및 부진기관에 대한 의무강화 등 여성폭력 예방교육 모니터링 및 이행 관리·감독 강화

◇ 피해 취약계층(인턴·신입·비정규직)을 위한 맞춤형 교육 콘텐츠 개발·보급

◇ 여성폭력 예방교육 모니터링 및 이행 관리·감독 강화, 환류 시스템 마련 등 제도 개선

◇ 통합예방교육 전문 강사 양성, 훈련을 위한 체계 개편 및 콘텐츠 개발·보급

1. 현황

□ 폭력(성폭력, 가정폭력, 성매매, 성희롱) 예방교육 의무적 실시

○ 교육대상 : 도 본청 및 직속기관 · 사업소 전 직원(비정규직 포함)

○ 교육내용 : 4대폭력 예방교육

○ 교육시간 : 성폭력, 가정폭력, 성매매, 성희롱 분야별 각 1시간(총 4시간)

○ 교육이수율 : 직원 이수율 70% 이상

○ 교육방법 : 전문가 집합교육 및 사이버교육

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 폭력예방교육을 통한 건전한 직장분위기 조성

□ 사업내용

○ 공공기관 폭력예방교육 추진

- 교육대상 : 도 본청 및 직속기관 · 사업소 전 직원(비정규직 포함)
- 교육내용 : 4대폭력 예방교육
- 교육시간 : 성폭력, 가정폭력, 성매매, 성희롱 분야별 각 1시간 이상
- 교육방법 : 전문가 집합교육 및 사이버교육

□ 추진체계

○ 여성가족부 : 운영지침 수립

○ 도 및 시군 : 폭력예방교육 실시

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제31조(성희롱 예방교육 등 방지조치)

○ 성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조(성매매 예방교육)

○ 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조(성폭력 예방교육)

○ 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조의 3(가정폭력 예방교육)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 도 본청 및 직속기관·사업소 전 직원(비정규직 포함) 대상 폭력예방교육 실시

- 3급 이상 간부공무원, 부서장(4급), 일반직원으로 구분하여 교육실시
- '21.12월말 기준 교육대상 3,652명 중 3,192명 이수

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공공기관 폭력예방교육 실시 : 이수율 100%	- 대상 3,652명 중 3,192명 이수 (이수율 87.4%)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 공공기관 4대 폭력 예방교육 실시

- 교육시기 : 상·하반기 및 수시
- 교육대상 : 도 본청 및 직속기관・사업소 전 직원
- 교육방법 : 전문강사 초빙 집합교육, 토론회 개최, 시청각 및 사이버교육 등 다양한 방법 병행

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ 사무관리비 - 운영수당	일반회계	7	7	7	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공공기관 폭력예방교육 이수율	100%	87.4%	100%	교육 이수율

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공공기관 폭력예방교육 실시	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

❍ 공공기관 폭력예방교육 지속 실시 및 참여 독려

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박요섭 (055-211-5245)

5-1-3-②	일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 도서벽지 등 찾아가는 폭력예방 교육
◇ 지방자치단체·문화센터 등과 연계한 '시민 로스쿨'운영 등
◇ 청소년 성문화센터 운영 지원

1. 현황

□ 교육 사각지대 발굴 찾아가는 폭력예방교육 실시

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 폭력예방교육을 통한 건전한 환경 조성

□ 사업내용
○ 찾아가는 폭력예방교육 실시
- 대 상 : 도서·벽지 거주 도민 등 교육기회가 부족한 도민
- 교육내용 : 폭력(성폭력, 가정폭력 등) 예방 교육
- 교육시기 : 연중 신청 기관 및 단체

□ 추진체계
○ 여성가족부 : 운영지침 수립 및 예산지원
○ 도 : 운영기관 선정 및 관리·감독
○ 사업수행기관(경남성교육 센터) : 세부추진계획 수립 및 운영 등 사업 수행

□ 추진근거
○ 성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조(성매매 예방교육)
○ 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조(성폭력 예방교육)
○ 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조의 3(가정폭력 예방교육)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과
○ 찾아가는 폭력예방교육 실시
- 총 250회 실시(성폭력 97, 가정폭력 27, 성희롱 43, 성매매 2, 디지털성범회 81)
- 교육 참여인원 : 5,193명(남 2,240, 여 2,953)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 찾아가는 폭력예방교육 실시 : 250회	- 찾아가는 폭력예방교육 250회 실시 (교육 참여인원 5,193명)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 찾아가는 폭력예방교육 실시

- 대 상 : 교육 기회가 부족한 일반 도민 대상
- 교육내용 : 폭력(성폭력, 가정폭력, 디지털 성범죄, 데이트 폭력 등) 예방 교육
- 교육시기 : 연중 신청 기관 및 단체

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○일반국민 찾아가는 폭력예방교육 운영	일반회계	(국비)39.5 (도비)39.5	(국비)39.5 (도비)39.5	(국비)39.5 (도비)39.5	국비 50% 도비 50%	
계		79	79	79		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
도민 폭력예방교육 횟수	250회	250회	250회	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
찾아가는 폭력예방교육 실시	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

❍ 일반도민 대상 찾아가는 폭력예방교육 지속 실시

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박요섭 (055-211-5245)

5-1-3-⑥ 여성에 대한 폭력방지를 위한 지역공동체 구현

< 기본계획의 내용 >

◇ 경찰, 지자체, 지역주민 등이 함께하는 안전한 마을 조성 활성화

※ 도시재생사업, 여성친화도시 사업 등과 연계하여 경찰, 지자체, 지역주민 등이 위험지역 환경 개선, 범죄 예방활동 등에 참여

1. 현황

□ 디지털 성범죄, 데이트 폭력, 스토킹 등 여성폭력의 형태가 다변화됨에 따라 민·관·경 등 지역 공동체가 함께하는 대응체계 마련 필요

□ 여성폭력방지 지역연대 운영 : 19개소(도 1, 시군 18)

○ 지역사회를 중심으로 여성폭력 방지와 피해자 보호·지원을 위해 민·관·경 협력·연계와 자원·정보교류 기반 마련

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 민·관·경 연계 협력 등 지역연대 활성화를 통해 여성폭력으로부터 안전한 경남 실현

□ 사업내용

○ 여성폭력방지 지역연대 활성화 사업

- 여성폭력 방지를 위한 지역연대 운영계획의 수립 및 추진
- 여성폭력 방지 관련 기관 간 정보교류 및 협력체계 구축
- 여성폭력방지 정책 추진을 위한 관련기관 실무사례협의회 개최
- 지역 내 여성폭력 근절을 위한 홍보활동 및 각종 캠페인 등 추진

□ 추진체계

○ 경상남도 및 시·군 : 여성폭력 추방주간 운영 및 연대 활성화 사업 추진

○ 경남지방경찰청 : 민·관·경 연계 사업 등 협업 추진

○ 여성폭력관련 시설 등 유관기관 : 여성폭력 방지 캠페인 등 협력

□ 추진근거 : 여성폭력방지기본법 제16조, 제19조, 제20조 등

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성폭력방지 지역연대활성화 네트워크 회의 및 교육 실시

○ 여성폭력 근절 거리 캠페인, 보라데이 캠페인 등 추진

○ 여성폭력관련시설 종사자 역량강화 교육 실시를 통해 여성폭력 피해자 지원 체계 강화 및 지원 서비스의 질적 개선

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○아동·여성안전 지역연대 운영 개소 수	- 아동·여성안전 지역연대 운영 개소 수 : 19개소(도1, 시군18)	정상추진

3. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성폭력 방지 지역연대 활성화 사업 추진

- 위기 여성의 긴급구조 및 공동 대응을 위한 지역연대 기능 활성화
- 여성폭력방지 정책 추진을 위한 관련기관 실무사례협의회 개최
- 지역 내 여성폭력 근절을 위한 홍보활동 및 각종 캠페인 추진 방안 모색 등

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성폭력 방지 지역연대 운영	19개소	19개소	19개소	지역연대 운영 개소수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력 방지 지역연대 운영	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성폭력 방지 지역연대 활성화 사업 추진

○ 지역사회를 중심으로 여성폭력 방지 및 근절, 피해자 보호·지원을 위한 민·관·경 연계 협력과 자원·정보교류 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 권효재 (055-211-5244)

5-1-3-⑦ 여성에 대한 폭력 홍보 관련매체의 다각화

< 기본계획의 내용 >

◇ 공익광고, SNS, 영화, 애니메이션 등 활용한 홍보물 제작

◇ 국민참여형 홍보캠페인 운영

1. 현황

□ 여성폭력 피해자 지원시설 및 서비스를 지속적으로 확대하고 있지만 디지털 성범죄, 스토킹·데이트폭력 등 다양한 형태의 여성폭력이 발생하여 여성폭력 방지를 위한 홍보 강화 등 지속적인 노력 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성폭력에 대한 인식 개선을 위한 적극적인 예방활동으로, 여성폭력에 대한 사회적 관심 제고 및 공감대 형성

□ 사업내용

○ 여성폭력 예방 및 근절을 위한 홍보물(영상물, 홍보물품 등) 제작

○ 방송매체, DID도정홍보시스템, 홈페이지, SNS 등을 활용한 홍보 추진

□ 추진체계

○ 도 : 관련계획 수립 및 홍보물 제작 등

○ 시·군 및 유관기관·단체 : 계획에 따른 여성폭력 예방 홍보 실시

□ 추진근거

○ 여성폭력방지기본법 제20조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 디지털 성범죄 및 가정폭력 예방 공익광고 송출(각 1편)

- (TV방송) 경남방송, 가야방송 송출(총30일 간)

※ (가정폭력, 434회) 9. 15. ~ 9. 29. (디지털 성범죄, 412) 9. 30. ~ 10. 14.

- (DID 도정홍보시스템) 전 시·군 21개소 시스템을 통해 홍보
- (유튜브) 도 공식 유튜브 채널 <갱남피셜> 업로드
- (기　타) 시·군 유관기관, 단체 홈페이지, 전광판, 도/의회 승강기 이동식 불법카메라 체험실 운영 시 홍보 등

○ 여성폭력 추장주간 홍모물품(행주) 제작·배포(2,933개)

□ 계획 대비 추진실적

계　획	실　적	이행상황
○ 여성폭력 예방 홍보 - 홍보횟수 20회	○ 여성폭력 예방 공익광고 제작·송출 - TV방송(30회) - DID 도정홍보시스템(21개소) - SNS, 홈페이지 등	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성폭력 근절 홍보물 제작·배포

- 사업기간 : 2022년 연중
- 주요내용 : 디지털 성범죄, 데이트 폭력, 스토킹 등 다변화되는 여성폭력 형태와 사회적 문제 등을 반영한 홍보 콘텐츠 제작·배포
- 추진방법 : 홍보물 제작을 위한 민·관·경 협업 추진(민·관·경의 다양한 시각을 반영한 효과적 홍보 방안 강구)
- 홍보매체 : 방송매체, DID도정홍보시스템, 홈페이지, SNS 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성폭력예방 홍보물 등 제작	일반회계	(도비) 10	(도비) 10	(도비) 5	도비100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
홍보 횟수	20회	30회	20회	매체를 활용한 홍보 횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력 예방 홍보 실시	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성폭력 근절 및 예방을 위한 콘텐츠 제작 및 홍보 지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 권효재 (055-211-5244)

5-1-3-⑧ CPTED기법 도입 안심골목길 조성사업

< 기본계획의 내용 >

◇ 노후하고 불량한 골목길 정비로 안전위해요소 개선

◇ 범죄발생요소 제거 및 개선을 통한 도민 안심 주거환경 조성

1. 현황

□ 사업개요

○ 사업기간 : 2015 ~ 2023년

○ 사 업 비 : 4,049백만원(도비 30%, 시군비 70%)

구 분	계	'15~'18	'20	'21	'22 이후
사업량(동)	43	20	3	3	17
사업비(백만원)	4,049	1,749	300	300	1,700

○ 사업내용 : CPTED(범죄예방설계기준)에 의한 환경정비

□ 사업대상지 선정기준

○ 구도심 등 좁고 긴 골목길 형성으로 환경개선이 필요한 지역

○ 해당 지역 주민의 범죄예방 의지가 높고 참여를 희망하는 지역

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 불량주거지의 범죄 및 재난예방으로 정주여건 조성 및 원도심 활성화

□ 사업내용

○ CPTED(범죄 예방 환경 디자인)에 의한 출입구 개선, 생활방범 시스템(비상벨 등)구축, 담장, 벽면 도색(벽화) 등 입면정비

* CPTED : Crime Prevention Through Environmental Design

□ 추진체계

○ (추진주체) 해당 시·군

○ (추진절차) 시·군 수요조사 → 서류 심사(파급효과 등 고려) → 현장확인 → 대상지 확정 → 보조금 교부 → 사업시행 → 준공 및 정산

□ 추진근거 :「경상남도 범죄예방을 위한 환경설계 추진 조례」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 사 업 량 : 3개소(밀양시, 창녕군, 고성군)

○ 사 업 비 : 300백만원(도비 90, 시·군비 210)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 3개소 - (밀양시, 창녕군, 고성군)	○ 3개소 추진완료 - 2021. 12. 31. 현재	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성 및 아동 등 범죄 취약 계층의 보호가 필요한 지역을 우선 추진하기 위해 관할 경찰서의 자문 등 유관기관과의 협업이 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 량 : 3개소

○ 사 업 비 : 300백만원(도비 90, 시·군비 210)

○ 추진일정

- 2022년 사업 추진계획 수립 : ’22. 2월
- 사업 대상지 선정 및 보조금 교부 : ’22. 3월
- 설계용역 및 사업시행 : ’22. 4월 ~ 12월

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ CPTED기법 도입 안심 골목길 조성	일반회계	(도비) 90 (시군비) 210	(도비) 90 (시군비) 210	(도비) 90 (시군비) 210	도비 30% 시군비 70%	
계		300	300	300		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
CPTED 기법 도입 안심골목길 조성 갯수	3개소	3개소	3개소	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
CPTED 기법 도입 안심골목길 조성 사업 추진	경상남도 (건축주택과)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ CPTED기법도입 안심골목길 조성사업을 기본계획 상 성과지표에 부합되도록 예산반영 등 적극 노력

○ 범죄예방 환경조성에 우리 도와 함께 시·군 및 경찰청, 교육청 등 유기적 협업 노력

담당기관 (담당부서)	경상남도 (건축주택과)	담당자 (연락처)	주무관 이승현 (055-211-4314)

5-1-3-⑨ 범죄예방환경 도시조성 사업 추진

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성, 어린이 등 치안약자 보호와 범죄발생 우려지역에 대한 안전 확보
◇ 범죄예방환경 조성으로 정주환경 개선을 통한 주민만족도 향상

1. 현황

□ 도내 살인, 강도, 강간 등의 강력 범죄가 지속적으로 발생함에 따라 범죄 위협에 대한 도민의 불안감 증가

○ 경상남도 5대 범죄 발생현황(2017~2019년)

연도별	소 계	살 인	강 도	강 간	절 도	폭 력
2017	**28,961**	65	59	1,058	11,211	16,568
2018	**28,393**	61	49	1,051	11,130	16,102
2019	**29,707**	53	38	1,063	11,553	17,000

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성, 어린이 등 치안약자 보호와 범죄발생 우려지역에 대한 안전 확보
○ 범죄예방환경 조성으로 정주환경 개선을 통한 주민만족도 향상

□ 사업기간 : 2019~2022년
□ 총사업비 : 13,760백만원(도 4,128, 시・군 9,632)
□ 사업내용

○ 지능형 CCTV 436개소 설치(전 시・군, 9,080백만원)
- CCTV가 음성, 물체의 움직임 등 위험상황을 감지하여 관제센터 모니터에 팝업창으로 상황 전파, 관제센터에서 경찰에 대응 조치

○ 공중화장실 비상벨 CCTV 1,170개소 설치(전 시・군, 4,680백만원)
- 공중화장실의 비상벨을 누르면 건물외벽의 경광등 점멸과 함께 음성경보로 상황 전파 및 112신고센터 즉시 연결

□ 추진체계

○ 도 : 범죄예방환경 도시조성 사업 추진계획 수립 및 도비 보조금 교부
○ 시·군 : 지능형 CCTV 및 공중화장실 비상벨 설치, 사업대상지 선정 위원회 운영
○ 경찰, 지역주민 등 : 사업대상지 선정 위원회 참여

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 지능형 CCTV 137개소 설치

○ 공중화장실 비상벨 218개소 설치

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 공중화장실 비상벨 설치 추진

※ 추가경정시 예산 추가확보하여 지능형 CCTV 설치 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 범죄예방환경 도시조성 사업	일반회계	2,063	2,063	333	도비 30% 시군비70%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
지능형 CCTV 설치	75개소	137개소	-	
공중화장실 비상벨 설치	160개소	218개소	83개소	사업 추진현황 점검 및 정산검사

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
범죄예방환경 도시조성 사업	경상남도 (안전정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획 : 범죄예방환경 도시 조성 사업 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (안전정책과)	담당자 (연락처)	주무관 김대진 (055-211-2714)

5-2-1-③	사이버 상에서의 폭력 피해자 보호지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 상담-수사지원-기록삭제 지원-소송지원 및 사후 모니터링 등 종합지원 체계 구축

◇ 유포자 대상 디지털 기록 삭제비용 부과

◇ 저장매체 몰수·추징제도 도입 검토

1. 현황

□ 디지털 성범죄 피해자 지원센터 운영(한국여성인권진흥원)

- 피해 촬영물 삭제, 상담, 수사, 법률, 의료 등 연계 지원

□ 해바라기센터 운영(도내 2개소)

- 사이버 상에서의 폭력피해자에 통합지원 및 지원기관 연계

□ 성폭력 상담소 운영(도내 15개소)

- 사이버 상에서의 폭력피해자에 대한 상담지원 및 지원기관 연계

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 사이버 상에서의 폭력피해자에 대한 지원 강화

□ 사업내용

○ 디지털 성범죄 피해자 지원 특화프로그램 사업을 통한 피해자 맞춤형 지원

○ 해바라기센터를 통한 폭력피해자 통합지원 및 지원 기관 연계 등

○ 성폭력 상담소를 통한 폭력피해자 상담, 의료, 법률지원 및 지원 연계 등

□ 추진체계

○ 여성가족부 : 운영지침 수립

○ 도 및 시·군 : 폭력피해자 지원 체계 구축

○ 지원기관 : 폭력피해자 상담, 불법촬영물 삭제지원, 의료, 법률 지원 등 연계

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 폭력피해자 보호 지원

- 해바라기센터 운영 : 2개소
- 성폭력 상담소 운영 : 15개소

○ 디지털 성범죄 사이버 감시단 운영

- 유해사이트 등 모니터링·삭제요청 10,116건

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 사이버 상의 폭력피해자 지원을 위한 지원 체계 구축 - 해바라기센터 운영 : 2개소 - 성폭력상담소 운영 : 15개소	○ 사이버 상의 폭력피해자 지원을 위한 지원 체계 구축 - 해바라기센터 운영 : 2개소 - 성폭력상담소 운영 : 15개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 디지털 성범죄 피해자 지원 특화프로그램 사업 추진

- 디지털 성범죄 피해의 신고 접수·상담 및 초기 긴급 삭제 지원
- 디지털 성범죄 피해자 의료, 수사기관·법원 동행, 무료 법률 연계 지원
- 디지털 성범죄 피해자 맞춤형 치유 회복 프로그램 제공

○ 디지털성범죄 사이버감시단 운영을 통한 디지털성범죄 예방 및 피해 촬영물의 선제적 삭제 지원

- 디지털성범죄 사이버 감시단 운영 8명(책임요원 2, 감시요원 6)

○ 해바라기센터 및 성폭력상담소 운영을 통한 사이버 폭력피해자 지원 강화

- 해바라기센터 2개소, 성폭력상담소 15개소 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성폭력상담소 운영	일반회계	(국비) 886 (도비) 443 (시군비) 443	(국비) 886 (도비) 443 (시군비) 443	(국비) 893 (도비) 446 (시군비) 446	국비 70% 도비 15% 시군비15%	
○ 디지털성범죄 특화 프로그램 지원사업	일반회계	(국비) 42 (도비) 42	(국비) 42 (도비) 42	(국비) 42 (도비) 42	국비 50% 도비 50%	
계		1,856	1,856	1,869		

□ 성과지표

성과지표	2020년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
사이버 상 폭력피해자 지원을 위한 해바라기센터 및 성폭력 상담소 운영	17개소	17개소	17개소	센터 및 상담소 운영 개소수
디지털 성범죄 특화프로그램을 통한 피해자 지원	500건	1,065건	600건	디지털 성범죄 피해자 지원 건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
사이버 상 폭력피해자 보호지원	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 해바라기센터 및 성폭력상담소 운영을 통한 사이버 폭력피해자 지원 강화

○ 디지털 성범죄 사이버감시단 운영을 통한 디지털 성범죄 예방

○ 디지털 성범죄 피해자 지원 특화프로그램을 통한 피해자 맞춤형 지원

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 권효재 (055-211-5244)

5-2-1-④ 사이버 상에서의 폭력 피해에 대한 교육 및 홍보

< 기본계획의 내용 >

◇ 폭력예방교육에 사이버 상에서의 폭력 피해 관련 내용 추가

◇ 사이버 상에서의 폭력피해 시 신고방법 등에 대한 홍보 확대

1. 현황

□ 일반국민 찾아가는 폭력예방교육 지역지원기관 지원

□ 여성폭력 피해자 지원기관 및 디지털 성범죄 특화상담소를 통한 사이버 상에서의 폭력 피해에 대한 홍보 실시

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 사이버 상에서 발생할 수 있는 폭력피해에 대한 교육 및 홍보 강화로 피해 방지 및 대처능력 향상

□ 사업내용

○ 찾아가는 폭력 예방교육 내용에 사이버 상의 폭력 피해에 대한 내용을 추가하여 사이버 공간에서 발생할 수 있는 폭력 피해 예방 방법 등 교육 강화

○ 디지털 성범죄 특화산담소 및 가정폭력·성폭력 상담소를 통한 사이버 상에서의 폭력피해에 대한 대처방법 등 홍보 강화

○ 디지털 성범죄 예방 공익광고·제작 배포를 통해 예방 의식 강화 및 인식 개선

□ 추진체계

○ 여성가족부 : 운영지침 수립

○ 도 및 시군 : 사이버 상에서의 폭력 피해에 대한 교육내용 추가 및 교육 실시, 디지털 성범죄 예방 공익광고 제작·배포 등 홍보 실시

○ 여성폭력 피해자 지원기관 : 사이버 상에서의 폭력 피해에 대한 대처방법 등 홍보 강화

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 찾아가는 폭력예방교육 실시 : 250회

○ 디지털 성범죄 피해자 지원 특화상담소 등 여성폭력피해자 지원기관을 통한 사이버 상에서의 폭력 피해 대처 방법 등 홍보

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 찾아가는 폭력예방교육 지역지원기관 지원 1개소	○ 찾아가는 폭력예방교육 지역지원기관 지원 1개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 찾아가는 폭력예방교육 실시(사이버 상에서의 폭력피해에 대한 교육 실시)

○ 디지털 성범죄 피해자 지원 특화상담소 등 여성폭력피해자 지원기관을 통한 사이버 상에서의 폭력 피해에 대한 대처 방법 등 홍보 실시

○ 디지털 성범죄 예방을 위한 공익광고 배포 및 캠페인 실시 등

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 사이버 상에서의 폭력피해 예방 교육 운영	1개소	1개소	1개소	찾아가는 폭력예방교육 운영 개소수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
사이버 상에서의 폭력 피해에 대한 교육 및 홍보	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 찾아가는 폭력예방교육 실시(사이버 상에서의 폭력피해에 대한 교육 실시)

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박요섭 (055-211-5245)

5-2-2-① 스토킹 및 데이트 폭력 대응기반 마련

< 기본계획의 내용 >

◇ 데이트폭력예방 토론회 진행 및 양성평등 정책방향 모색
◇ 스토킹 및 데이트폭력 피해자 보호·지원 방안 마련

1. 현 황

□ 각 지역별 여성폭력 추방주간 캠페인 활동 시 “스토킹 및 데이트 폭력” 예방 관련 내용을 포함, 인식개선 등 추진

□ 2018~2019년 도내 대학생 대상 데이트 폭력 예방을 위한 토론회 개최 등

□ 스토킹 및 데이트 폭력 피해자 지원 기관 운영

- 여성긴급전화1366센터(1개소), 해바라기센터(2개소), 성폭력 상담소(15개소), 가정폭력 상담소(14개소)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 스토킹 및 데이트 폭력에 대한 인식을 개선하고 피해자 보호·지원을 통해 피해자의 불안감 해소 및 추가 피해 방지

□ 사업내용

○ 스토킹 및 데이트 폭력 피해자에 대한 긴급·통합 지원
- 여성긴급전화1366센터(1개소) 및 해바라기센터(2개소) 운영

○ 스토킹 및 데이트 폭력 피해자에 대한 심층상담, 사례관리, 수사·법률 지원 등
- 가정폭력 상담소(14개소), 성폭력 상담소(15개소)

○ 스토킹 및 데이트 폭력 등 여성폭력 추방 캠페인 등 추진

□ 추진체계

○ 경상남도 및 시·군 : 스토킹 및 데이트 폭력 피해자 지원기관 운영지원

○ 여성폭력피해자 지원시설 : 스토킹 및 데이트 폭력 피해자 지원 등

□ 추진근거 : 여성폭력방지기본법 제19조, 제20조, 제21조 등

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 스토킹 및 데이트 폭력 피해자 지원 기관을 통한 피해자 지원

- 여성긴급전화1366센터(1개소), 해바라기센터(2개소), 성폭력 상담소(15개소), 가정폭력 상담소(14개소)

○ 스토킹 및 데이트 폭력 등 여성폭력 추방을 위한 캠페인 추진(17개 시·군)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 스토킹 데이트 폭력 등 여성폭력 추방 캠페인 실시 : 18개 시·군	○ 데이트폭력 예방 등 여성폭력 추방 캠페인 실시 : 17개시·군	정상추진

3. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 스토킹 및 데이트 폭력 피해자에 대한 긴급·통합 지원

- 여성긴급전화1366센터(1개소) 및 해바라기센터(2개소) 운영

○ 스토킹 및 데이트 폭력 피해자에 대한 심층상담, 사례관리, 수사·법률 지원 등

- 가정폭력 상담소(14개소), 성폭력 상담소(15개소)

○ 스토킹 및 데이트 폭력 등 여성폭력 추방 캠페인 등 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성매매·여성폭력근절 사업(시군)	일반회계	(도비) 30 (시군비)70	(도비) 30 (시군비)70	(도비) 34 (시군비)34	도비 50% 시군비 50%	
계		100	100	68		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
스토킹 및 데이트 폭력 등 여성폭력 추방 캠페인 실시	18개 시·군	17개 시·군	18개 시·군	여성폭력 추방 캠페인 실시 시·군 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
스토킹 및 데이트 폭력 등 여성폭력 추방 캠페인 실시	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성폭력피해자 지원시설을 통한 스토킹 및 데이트 폭력 피해자 지속 지원

□ 스토킹 및 데이트 폭력 등 여성폭력 추방을 위한 캠페인, 예방교육 등 지속 실시

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 권효재 (055-211-5244)

5-2-3-①	공공부문 성희롱 방지 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 공공기관 내 성희롱 사건에 대한 관리감독 강화 및 재발방지대책 제출 의무화
◇ 피해자 및 신고자(조력자) 등에 대한 불리한 처우 금지
◇ 공무원의 성희롱에 대한 징계양정 기준 상향 및 공공기관 대상 성희롱 행위자에 대한 인사제재 상향 추진
◇ 조직 내 성평등 인식 제고 및 성차별 개선 등 성평등 조직문화 조성

1. 현황

□ 지자체장 및 조직 구성원 전체가 성인지 정책 역량을 갖추고 성평등 조직 문화 조성을 위한 노력을 책무로 인식 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성평등 조직문화 조성을 위한 제도적 기반 마련 및 조직의 성평등 인식 강화

□ 사업내용

○ 지자체 공무원의 성인지 정책 역량을 강화하여 성인지적으로 정책을 수행할 수 있는 시책 추진

○ 지자체의 특성과 현황분석에 기초하여 성차별을 개선할 수 있는 시책 추진

○ 조직의 성평등 책무성에 대한 조직 내 의사소통 활성화 방안 마련

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도
○ (추진절차) 시행계획 수립 → 관련부서 협의 → 사업실시 → 성과평가

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성평등 조직문화 자가진단 및 개선방안 마련
○ 양성평등주간 연계 조직 내 성평등 캠페인 추진

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 성평등 조직문화 조성 시책 개발·추진	2개 시책 추진	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성평등 조직문화 조성을 위한 실천과제 선정 및 실천과제 스티커 부착 등

- 일 시 : 2022. 상반기 중
- 내 용 : 조직 구성원 간 투표를 통한 실천과제 선정, 언제나 눈에 잘 띄는 자기PC에 실천과제 스티커 부착 캠페인 등

○ 양성평등주간 연계 “경남도청 양성평등 캠페인” 실시

- 일 시 : 양성평등주간(9. 1. ~ 9. 7.)
- 내 용
  - ▸(카드뉴스 게시) 양성평등 홍보 카드뉴스 제작, 업무관리시스템 게시
  - ▸(UCC, 웹툰 상영) 공모전 수상작 청내 도정홍보 영상 상영
  - ▸(온라인 양성평등 다짐대회) 표어 공모 및 우수작 시상

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성평등 조직문화 조성 시책 개발·추진	2개 시책	2개 시책	2개 시책	사업계획서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성평등 조직문화 조성 추진	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 다양하고 실효성 있는 성평등 조직문화 조성 시책 발굴, 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이수정 (055-211-5214)

5-3-1-① 피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 1366의 여성폭력 피해 초기대응 및 긴급대응 강화, 경찰과의 협업시스템 활성화
◇ 지역사회보장협의체 등 지역사회 내 유관기관 네트워크 참여 활성화
◇ 의료원, 응급센터 등 공공의료체계와의 연계 강화
◇ 아동, 노인 등 폭력피해자 지원체계와의 네트워크 강화

1. 현황

□ 여성폭력 피해자 보호지원 체계 구축·운영

○ 민・관・경 협력 협약('19.4.5.)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정폭력 신고 현장 출동 시 전문상담사 24시간 동행 서비스 지원체계 구축으로 피해자 보호와 2차 피해 방지

□ 사업내용

○ 민·관·경 연계 협력사업으로 지역 상담소, 경찰과의 비상연락망을 활용한 야간, 주말, 공휴일 24시간 경찰과 동행하여 긴급구조 현장출동 서비스 지원

○ 폭력 재발우려가정에 대한 사후모니터링 실시로 폭력 재발우려가정 선정·해제

○ 가해자 교정상담을 통한 가정폭력 재발 방지

□ 추진체계

○ 경상남도 : 사업 지도·감독

○ 1366경남센터: 사업계획 수립 및 운영 등 사업수행

□ 추진근거 : 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

❍ 가정폭력 긴급구조 현장 출동서비스 지원 : 224건

❍ 폭력재발우려가정 사후 모니터링 : 2,105건

❍ 가정폭력 가해자 교정상담 : 321건

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가정폭력 긴급구조 현장출동서비스 지원 - 300건	○ 가정폭력긴급구조 현장출동서비스 지원 - 224건	정상추진
○ 가정폭력 가해자 교정상담 - 100건	○ 가정폭력 가해자 교정상담 - 321건	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 폭력재발우려가정 통합관리시스템 운영

- 사업기간 : 2022. 1. ~ 12월
- 사 업 비 : 70백만원(도비)
- 사업대상 : 가정폭력피해자 및 가해자
- 시행주체 : 여성긴급전화1366경남센터
- 사업내용 : 가정폭력 긴급구조 현장출동 동행서비스, 폭력재발우려가정 사후 모니터링, 가정폭력

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○폭력 재발우려가정 통합관리시스템 운영	일반회계	70	70	70	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가정폭력 긴급구조 현장출동 서비스 지원 횟수	300회	224회	200회	결과보고서
가정폭력 가해자 교정상담 횟수	100회	321회	300회	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폭력재발우려가정 통합관리 시스템 운영	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 폭력재발우려가정 통합관리시스템 비상연락망 구축 및 사업지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 한태호 (055-211-5243)

5-3-1-② 통합서비스 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 해바라기센터의 365일 24시간 원스톱 지원 및 유관기관과 연계 강화
◇ 진술조력인, 피해자 국선변호사를 통한 장애인 등 피해자 특수성에 맞는 피해자 의사소통 및 법률지원 강화
◇ 여성폭력 피해자의 치료 회복, 의료 지원 등을 위한 프로그램 확대
◇ 범죄피해자통합지원네트워크 활성화를 통한 피해자 맞춤형 지원 강화

1. 현황

□ 여성폭력 피해자 통합 지원체계 구축·운영

○ 경남서부해바라기센터(통합형), 경남해바라기센터(위기지원형) 운영 : 2개소
○ 여성폭력피해자 및 피해자 가족 대상 상담·의료·법률·수사지원 등 제공

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가정폭력, 성폭력, 성매매 등 여성폭력피해자에 대한 통합지원으로 피해자 보호 및 빠른 회복을 통한 조기 사회 복귀 지원

□ 사업내용

○ 경남서부해바라기센터(통합형), 경남해바라기센터(위기지원형) 운영
○ 여성폭력피해자 및 피해자 가족 대상 상담·의료·법률·수사지원 등 365일 24시간 통합지원 서비스 제공

□ 추진체계

○ 여성가족부 : 연간 운영 지침 수립
○ 경상남도 : 사업 관리·감독 및 운영 지원 등
○ 해바라기센터 : 여성폭력 피해자 365일 24시간 통합 지원

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과 : 해바라기센터 운영 : 2개소(통합형, 위기지원형)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 해바라기센터 운영 개소수 : 2개소	○ 해바라기센터 운영 개소수 : 2개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경남서부해바라기센터(통합형), 경남해바라기센터(위기지원형) 운영

- 가정폭력, 성폭력, 성매매 피해자에 대하여 365일 24시간 상담, 의료, 법률, 수사지원을 통합적으로 제공

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 해바라기센터 운영	일반회계	(국비) 779 (도비) 334	(국비) 779 (도비) 334	(국비) 870 (도비) 373	국비 70% 도비 30%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○해바라기센터 운영 개소수	2개소	2개소	2개소	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
해바라기센터 운영	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성폭력 피해자 365일 24시간 통합지원을 위한 해바라기센터 지속 운영

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 권효재 (055-211-5244)

5-3-1-③	여성폭력 사이버 상담창구 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 해바라기센터의 365일 24시간 원스톱 지원 및 유관기관과 연계 강화

◇ 진술조력인, 피해자 국선변호사를 통한 장애인 등 피해자 특수성에 맞는 피해자 의사소통 및 법률지원 강화

◇ 여성폭력 피해자의 치료 회복, 의료 지원 등을 위한 프로그램 확대

◇ 범죄피해자통합지원네트워크 활성화를 통한 피해자 맞춤형 지원 강화

1. 현황

□ 카카오톡 플러스친구 및 1366경남센터 홈페이지 사이버상담 창구 운영

○ 추진주체 : 여성긴급전화1366경남센터

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 여성폭력 사이버 상담창구를 운영하여 피해자의 접근성을 강화하고 신속한 대응 및 지원을 통한 피해 최소화

□ 사업내용

○ 젠더폭력방지 기반 구축을 위한 경남 여성폭력사이버 상담창구 운영

- 카카오톡 플러스친구 및 1366경남센터 홈페이지 사이버상담 창구

□ 추진체계

○ 도 : 사업 지도·감독 및 센터 운영 지원

○ 여성긴급전화1366경남센터 : 여성폭력 사이버 상담창구 운영

□ 추진체계

○ 경상남도 : 사업 지도·감독

○ 1366경남센터: 사업계획 수립 및 운영 등 사업수행

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 카카오톡 플러스친구 및 1366경남센터 홈페이지 사이버상담 창구 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성폭력 사이버 상담창구 운영 : 1개소	○ 여성폭력 사이버 상담창구 운영 : 1개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 여성폭력 사이버 상담창구(카카오톡 플러스친구, 1366경남센터 홈페이지) 운영
- 여성폭력 피해자를 위한 24시간 사이버 상담 및 연계 지원 등
- 추진주체 : 여성긴급전화1366경남센터

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2020년		2021년	측정방법
	목표	실적	목표	
○여성폭력 사이버 상담창구 운영 개소수	1개소	1개소	1개소	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력 사이버 상담창구 운영	경상남도 (여성정책과))					

5. 2022년 이후 추진계획

❍ 여성폭력 피해자에 대한 신속 지원 및 접근성 강화를 위한 사이버 상담창구 지속 운영

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 한태호 (055-211-5243)

5-3-2-①	장애여성의 폭력 피해 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 성폭력 피해 장애인 '자립형 보호시설' 확충

◇ 장애인 거주시설 내 성폭력 피해 지원실태 점검 및 장애여성의 성폭력 피해 실태 파악

◇ 성폭력, 가정폭력 등 폭력피해 장애 여성에 대한 상담소 및 보호시설 등을 통한 보호 강화 및 퇴소 후 자립 생활 지원

1. 현황

□ 도내 여성 장애인 등록현황 : 80,153명 ※ '21. 12월 기준

□ 장애여성 폭력 피해자 지원 실시

○ 장애인성폭력피해자 치료, 회복 프로그램 운영 : 1개소

○ 성폭력피해상담소 운영 : 15개소 ※ 여성장애인성폭력상담소 1개소

○ 가정폭력피해상담소 운영 : 14개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성폭력, 가정폭력 등 폭력 피해 장애 여성에 대한 상담 및 치료·회복 프로그램 지원을 통한 장애여성의 빠른 회복 및 사회복귀 지원

□ 사업내용

○ 가정폭력 상담소 운영 : 14개소

- 가정폭력 피해자 등에 대한 상담, 법률·의료지원, 관련 시설 연계를 통해 피해자 보호 및 지원

○ 성폭력 상담소 운영 : 15개소

- 성폭력 피해자에 대한 상담, 법률·의료지원, 관련시설 연계를 통한 피해자 보호 및 회복 지원

○ 장애인성폭력피해자 치료·회복프로그램 운영 : 1개소

- 여성장애인 성폭력피해자 심신 및 정서회복을 위한 치료, 회복프로그램 운영으로 건강한 사회구성원으로 신속한 복귀 지원

□ 추진체계

○ 여성가족부 : 운영지침 수립 및 예산 지원

○ 경상남도 : 도 자체 사업 계획수립, 사업 지도·감독 등

○ 사업수행기관 : 사업계획 수립 및 운영 등 사업 수행

□ 추진근거 : 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조
성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제3조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 가정폭력피해 상담소 운영 : 14개소

○ 성폭력피해 상담소 운영 : 15개소

○ 장애인성폭력피해자 치료, 회복 프로그램 운영 : 1개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 장애인성폭력피해자 치료, 회복 프로그램 운영 : 40명	- 장애인 성폭력피해자 치료, 회복 프로그램 운영 : 45명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가정폭력 상담소 운영 : 14개소

○ 성폭력 상담소 운영 : 15개소

○ 장애인성폭력피해자 치료·회복프로그램 운영 : 1개소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 장애인성폭력피해자 치료,회복프로그램 운영	일반회계	(도비) 10	(도비) 10	(도비) 9	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
장애인성폭력피해자 치료, 회복프로그램 운영 참여인원	40명	45명	40명	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
장애여성의 폭력피해 지원	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

❍ 해바라기센터 및 가정폭력 상담소·성폭력 상담소를 통한 피해자 지속 지원

❍ 장애인성폭력피해자 치료·회복프로그램 운영

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 권효재 (055-211-5244)

5-3-2-③ 청소년 성매매피해자 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 청소년 성매매피해자 숙식제공, 자립지원 등 사회복귀 지원

◇ 성매매에 유입된 아동·청소년을 피해자로 규정

1. 현황

□ 성매매피해 청소년이 건강한 사회구성원으로 성장할 수 있도록 성매매 재유입 방지 통합 맞춤형 지원체계 구축·운영

○ 성매매피해자 지원시설, 그룹홈 운영

○ 성매매피해상담소 및 대안교육위탁기관 운영

○ 성매매집결지 현장지원, 구조지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성매매피해자 등을 대상으로 숙식 및 심리안정, 인성변화, 진학 및 취업교육, 직업알선 등 자활에 필요한 사항 지원

□ 사업내용

○ 성매매피해자 지원시설 운영 : 4개소(일반 1, 청소년 3)

- 성매매피해자를 대상으로 숙식 및 심리안정, 인성변화, 진학 및 취업교육, 직업알선 등 자활에 필요한 사항을 지원

○ 성매매피해자 그룹홈 운영 : 2개소

- 탈성매매 여성으로서 자활조건이 성숙되었다고 판단되는 여성에게 주거를 지원하여 자립도모 및 생활 지원

○ 성매매피해 상담소 운영 : 2개소

- 피해자 등에 대한 현장상담, 법률·의료 지원, 관련시설 연계 등을 통해 인권유린 상황에 조기 개입하고 피해자 보호와 탈 성매매 지원

○ 성매매집결지 현장지원사업 : 1개소

- 성매매 집결지 내에 열린터 운영 및 의료, 법률, 직업훈련 등 지원

○ 성매매피해자 구조지원 : 6개소

- 성매매피해자에게 의료·법률·직업훈련, 치료·회복프로그램 지원

□ 추진체계

○ 여성가족부 : 운영지침 수립 및 예산지원

○ 도 및 시군 : 운영기관 선정 및 관리·감독

○ 사업수행기관 : 세부추진계획 수립 및 운영 등 사업 수행

□ 추진근거 : 성매매방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제3조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성매매피해자 지원시설 운영 : 4개소(일반 1, 청소년 3)

○ 성매매피해자 그룹홈 운영 : 2개소

○ 성매매피해 상담소 운영 : 2개소

○ 성매매집결지 현장지원사업 : 1개소

○ 성매매피해자 구조지원 : 6개소

○ 성매매피해아동·청소년 통합지원센터 개소·운영 : : 1개소

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성매매피해자 지원체계 구축·운영 - 지원시설 운영 : 4개소 - 그룹홈 운영 : 2개소 - 상담소 운영 : 2개소 - 구조지원사업 : 6개소 - 현장기능 강화사업 : 1개소	○ 성매매피해자 지원체계 구축·운영 - 지원시설 운영 : 4개소 - 그룹홈 운영 : 2개소 - 상담소 운영 : 2개소 - 구조지원사업 : 6개소 - 현장기능 강화사업 : 1개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성매매피해자 지원시설 운영 : 4개소(일반 1, 청소년 3)

○ 성매매피해자 그룹홈 운영 : 1개소

○ 성매매피해 상담소 운영 : 3개소

○ 성매매집결지 현장지원사업 : 1개소

○ 성매매피해자 구조지원 : 7개소

○ 성매매피해아동·청소년 통합지원센터 개소·운영 : : 1개소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2020년 예산 및 집행		2021년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성매매피해자 지원시설 및 상담소 운영	일반회계	(국비) 1,027 (도비) 268 (시군비) 268	(국비) 1,027 (도비) 268 (시군비) 268	(국비) 1,316 (도비) 359 (시군비) 359	국비 70% 도비 15% 시군비15%	
○ 성매매피해자 구조지원사업	일반회계	(국비) 197 (도비) 42 (시군비) 42	(국비) 197 (도비) 42 (시군비) 42	(국비) 216 (도비) 46 (시군비) 46	국비 70% 도비 15% 시군비15%	
○ 성매매집결지 현장지원사업	일반회계	(국비) 67 (도비) 29 (시군비) 29	(국비) 67 (도비) 29 (시군비) 29	(국비) 65 (도비) 29 (시군비) 29	국비 50% 도비 25% 시군비25%	
○ 성매매피해아동·청소년 통합지원센터	일반회계	(국비) 47 (도비) 47	(국비) 47 (도비) 47	(국비) 62 (도비) 62	국비 50% 도비 50%	
계		2,063	2,063	2,589		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성매매피해 지원시설 및 상담소 운영 개소수	9개소	9개소	9개소	등록 및 운영 개소수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
청소년 성매매 피해 지원	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성매매 피해 아동·청소년에 대한 보호 및 지원 등을 통한 피해자 인권 보호 지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박요섭 (055-211-5245)

5-3-2-⑥	여성폭력 피해자의 자립지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성폭력 피해자에 대한 주거지원 강화
◇ 여성폭력 피해자에 대한 자활지원 인프라 구축
◇ 여성폭력 피해자에 대한 자립 지원금 지급 추진

1. 현황

□ 가정폭력·성폭력 등 폭력피해여성들의 자립을 지원하고 사회 적응 여건 조성

○ 폭력피해여성 주거지원사업
○ 성매매피해자 그룹홈 운영
○ 가정폭력피해자 직업훈련
○ 보호시설 퇴소시 자립지원금 지급

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 폭력피해여성이 공동으로 생활할 수 있는 주거공간을 제공하고 직업훈련, 자립지원금 지급을 통해 생활안정 및 자립의지를 고양하여 건강한 사회인으로 복귀 지원

□ 사업내용

○ 폭력피해여성 주거지원사업 : 보호시설 4개소
- 입주대상 : 가정·성폭력 피해여성 및 동반가족
- 국토부에서 '주거복지사업'으로 매입한 임대주택 중 일부를 별도 물량으로 확보하여, 저가에 임대
- 운영기관별 자립상담원 1인을 배치하여 입주자 상담 및 직업훈련, 취업알선 등 자활 지원(42호 운영)

○ 성매매피해자 그룹홈 운영 : 2개소
- 입주대상 : 탈 성매매여성(자활조건이 성숙되었다고 판단되는 자)
- 입주자 대상 취·창업, 진학, 자격취득 등 자활 지원

○ 가정폭력피해자 직업훈련 : 6개소
- 실질적 취·창업이 가능한 직업교육 및 진학교육비
- 국·공립 · 민간 직업훈련기관, 사설학원, 평생교육시설 등 모든 외부 훈련기관 대상

○ 보호시설 퇴소시 자립지원금 지급 : 9개소, 500만원/인
- 가정폭력(7, 폭력피해이주여성 포함) · 성폭력 보호시설(2)

□ 추진체계

○ 여성가족부 : 운영지침 수립 및 예산지원

○ 도 및 시군 : 운영기관 관리·감독

○ 사업수행기관 : 세부추진계획 수립 및 운영 등 사업 수행

□ 추진근거 : 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제7조의5
성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제13조
성매매방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제10조 등

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성폭력피해자에 대한 주거 · 자활 · 자립지원금 지원을 통한 자립지원 강화

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 폭력피해여성 주거지원사업 - 4개소	○ 폭력피해여성 주거지원사업 - 4개소	정상추진
○ 성매매피해자 그룹홈 운영 - 2개소	○ 성매매피해자 그룹홈 운영 - 2개소	정상추진
○ 가정폭력피해자 직업훈련 - 6개소	○ 가정폭력피해자 직업훈련 - 6개소	정상추진
○ 보호시설 퇴소시 자립지원금 - 9개소	○ 보호시설 퇴소시 자립지원금 - 9개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 폭력피해여성 주거지원사업 : 보호시설 4개소
- 가정폭력 피해자 보호시설 3개소, 성폭력피해자 보호시설 1개소

○ 성매매피해자 그룹홈 운영 : 1개소

○ 가정폭력피해자 직업훈련 : 6개소

○ 보호시설 퇴소시 자립지원금 지급 : 9개소, 500만원/인

- 가정폭력피해자 보호시설 7개소(이주여성쉼터 1개소포함), 성폭력피해자 보호시설 2개소

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○폭력피해여성 주거지원 운영지원	일반회계	(국비) 105 (도비) 23 (시군비) 23	(국비) 105 (도비) 23 (시군비) 23	(국비) 110 (도비) 24 (시군비) 24	국비70% 지방비30%	
○성매매피해자 그룹홈 운영	일반회계	(국비) 78 (도비) 17 (시군비) 17	(국비) 78 (도비) 17 (시군비) 17	(국비) 43 (도비) 9 (시군비) 9	국비70% 지방비30%	
○가정폭력피해자 직업훈련비	일반회계	(국비) 16 (도비) 3.5 (시군비) 3.5	(국비) 16 (도비) 3.5 (시군비) 3.5	(국비) 16 (도비) 3.5 (시군비) 3.5	국비70% 지방비30%	
○폭력피해자 보호시설 퇴소시 자립지원금	일반회계	(국비) 205	(국비) 205	(국비) 160	국비100%	
계		491	491	402		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
보호시설 퇴소시 자립지원금 지원인원	30명	32명	30명	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력피해자의 자립지원 확대	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 여성폭력 피해자의 자립을 위한 지원 지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 한태호 (055-211-5243)

5-3-2-⑦	여성폭력 방지 및 피해자 지원을 위한 With you 지킴이단 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 경찰, 지자체, 지역주민 등이 함께하는 안전한 마을 조성 활성화

※ 도시재생사업, 여성친화도시 사업 등과 연계하여 경찰, 지자체, 지역주민 등이 위험지역 환경 개선, 범죄 예방활동 등에 참여

1. 현황

□ 디지털 성범죄, 데이트 폭력, 스토킹 등 여성폭력의 형태가 다변화됨에 따라 각 지역에서 여성폭력 위험에 노출된 이들에 대한 관심 제고와 캠페인 추진 필요

□ With you 지킴이단 구성·운영 : 도 및 18개 시·군

- 각 지역에서 여성폭력 피해자에 대한 관심과 사례 발굴, 지원기관 연계, 여성폭력 방지 캠페인 등 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ With you 지킴이단 등 도민이 함께 참여하여 여성폭력으로부터 안전한 경남 실현

□ 사업내용

○ With you 지킴이단 구성·운영 : 도 및 18개 시·군

- 구성방식 : 시·군별 위원 위촉(시·군별 10명 내외)
- 구성범위 : 행정기관, 교육기관, 경찰, 상담소, 문화예술분야, 지역주민 등
- 역할 및 기능

With you 지킴이단	1366경남센터	경상남도
여성폭력 피해자에 대한 관심과 사례 발굴 1366경남센터 상담의뢰 · 지역유관기관과 연대한 캠페인 실시 등	피해자사례 신고접수 지속적 모니터링 유관기관 연결 협업	여성안전시스템 구축을 위한 사업 지원 등

- 주요활동

  · 지킴이단 대상 양성평등 공동체 인식전환 권역별 교육 실시

  · 교육·캠페인 실시 전후 사전·사후 성인식 설문조사 실시, 통계분석을 통한 인식변화정도 측정

  · 테마형 불법카메라 체험실 및 가상현실(VR) 체험 구역 운영

  · 여성폭력 추방주간 지정 운영 및 합동 캠페인 추진 등

□ 추진체계

○ 경상남도 및 시·군 : 여성폭력 추방주간 지정 운영 및 지킴이단 집합교육 등 계획·지원

○ With you 지킴이단 : 지역별 여성폭력 방지 캠페인 등 사업 추진

□ 추진근거 : 여성폭력방지기본법 제19조, 제20조, 제21조 등

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ With you 지킴이단 권역별 집합교육 실시(5개 권역, 200명)

○ 불법카메라 체험실 및 가상현실(VR) 체험구역 운영(26회)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○WithYou 지킴이단 운영개소수	- #WithYou지킴이단 운영개소수 : 19개소(도1, 시군18)	정상추진

3. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ With you 지킴이단 운영 및 젠더폭력 예방 활성화 사업 추진

- 양성평등 공동체 인식전환 등 권역별 집합교육 실시

- With you 지킴이단 주축 여성폭력 근절을 위한 캠페인 추진 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 젠더폭력 예방 활성화 사업	일반회계	(도비) 10	(도비) 10	(도비) 10	도비 100%	
계		10	10	10		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
WithYou지킴이단 운영	19개소	19개소	19개소	WithYou지킴이단 운영개소수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
With you 지킴이단 주축 젠더폭력 예방 활성화	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ With you 지킴이단 권역별 집합교육 실시(양성평등 교육 등 실시)

□ With You 지킴이단 주축 여성폭력 예방·근절 활동 지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 권효재 (055-211-5244)

5-3-3-① 여성폭력피해 지원시설 종사자의 직무역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 종사자 양성 및 보수교육체계 개선
◇ 폭력피해 유형별 지원 및 대응 매뉴얼 제작·개선
◇ 여성폭력지원시설 평가 및 컨설팅 강화
◇ 장애인 거주시설 종사자의 장애여성의 폭력 피해에 대한 감수성 훈련 실시
◇ 장애 유형별 조력인력 양성 및 조력인력의 장애 감수성 교육 강화

1. 현 황

□ 여성폭력 피해자 지원시설 종사자 보수교육 실시(한국여성인권진흥원)
□ 여성폭력 피해자 지원기관 종사자 역량강화 교육 실시(도 자체사업)

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 여성폭력 피해자 지원시설 종사자에 대한 경력별, 단계별 교육 프로그램을 통하여 종사자의 자질 향상 및 전문성 제고로 여성폭력 피해자 지원 서비스의 질적 향상 도모

□ 사업내용
○ 여성폭력 피해자 지원시설 종사자 대상 맞춤형 보수교육 실시
○ 여성폭력 피해자 지원기관 종사자 역량강화 교육 실시

□ 추진체계
○ 여성가족부 : 운영지침 수립 및 예산 지원
○ (재)한국여성인권진흥원 : 보수 교육 사업 주관, 교육 실시
○ 경상남도 : 종사자 역량강화를 위한 자체교육 실시

□ 추진근거
○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제8조의 4
○ 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제20조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과
○ 여성폭력 피해자 지원시설 종사자 대상 보수교육 실시(한국여성인권진흥원) : 221명
○ 여성폭력피해자 지원기관 종사자 역량강화 교육 실시(도 자체사업)
- 범죄분석 심리전문가 교육 실시 : 51명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성폭력피해자 지원기관 종사자 역량강화 교육 : 40명	○ 여성폭력피해자 지원기관 종사자 역량강화 교육 : 51명	정상추진

3. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 여성폭력 피해자 지원시설 종사자 보수교육 실시(한국여성인권진흥원)

❍ 여성폭력 피해자 지원기관 종사자 역량강화 교육 실시(도 자체사업)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○여성폭력 관련 시설 종사자 보수 교육 실시(도 자체)	일반회계	(도비) 16	(도비) 16	(도비) 16	도비 100%	
계		16	16	16		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성폭력 관련 시설 종사자 보수 교육 실시(도 자체)	40명	51명	40명	사업 결과 보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력 피해자 지원시설 종사자 직무역량 강화	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성폭력피해자 지원시설 종사자의 역량강화를 위한 보수교육 등 지속 실시

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 권효재 (055-211-5244)

5-3-3-④ 여성폭력 방지시설 종사자 처우 개선

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성폭력관련시설 종사자 임금상향 등 처우개선 지속 추진
◇ 국비 미지원 상담소 및 긴급피난처 운영비 지원
◇ 소진방지 등 근무여건 및 근무환경 개선

1. 현황

□ 여성폭력피해자 국비 지원기관 : 45개소

○ 여성긴급전화(1366) 1개소
○ 가정폭력·성폭력 상담소 및 피해자 보호시설 운영 : 35개소
- 가정폭력 상담소 13개소, 성폭력 상담소 13개소
- 가정폭력피해자 보호시설 7개소(이주여성쉼터 1개소 포함), 성폭력피해자 보호시설 2개소
○ 성매매 상담소 및 피해자 보호시설 운영 : 8개소
○ 청소년지원시설 부설 대안교육기관 : 1개소

□ 국비 미지원 상담소 및 긴급피난처

○ 도비지원 상담소 : 가정폭력상담소 1개소
○ 긴급피난처 : 3개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성폭력피해자 지원기관 종사자 처우개선을 통한 삶의 질 향상
○ 여성폭력피해자 지원기관 종사자 보수교육을 통한 종사자 자질 향상

□ 사업내용

○ 여성폭력피해자 지원기관 종사자 기본급 처우개선
○ 여성폭력피해자 지원기관 종사자 처우개선을 위한 종사자 수당 지원
○ 국비 미지원 상담소 및 긴급피난처 운영비 지원

□ 추진체계

○ 추진주체 : 경상남도
○ 추진절차 : 예산 편성 → 지침 및 계획수립 → 처우개선비 지급

□ 추진근거 : 사회복지사업 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률 제3조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 처우개선비 : 45개소, 235명

- 보건복지부 가이드라인 기본급 93.5% 준용

○ 종사자 수당 : 45개소, 236명

- 가계보조수당 : 1인/월 200천원
- 격려수당 : 1인/연 200천원, 설·추석수당

○ 국비 미지원 대상 상담소 및 긴급피난처 운영비 지원

- 가정폭력상담소 1개소, 긴급피난처 3개소 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○종사자 처우개선비 지원대상 시설 수 : 46개소	○종사자 처우개선비 지원대상 시설 수 : 45개소	정상추진
○종사자 수당 지원대상 시설 수 : 46개소	○종사자 수당 지원대상 시설 수 : 45개소	정상추진
○국비 미지원 상담소, 긴급피난처 운영비 지원 : 4개소	○국비 미지원 상담소, 긴급피난처 운영비 지원 : 4개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 종사자 처우개선비 지원

- 보건복지부 가이드라인 기본급 99.2% 준용

○ 종사자 수당 지원

- 가계보조수당 : 1인/월 200천원
- 격려수당 : 1인/연 200천원(설, 추석 각 100천원)

○ 국비 미지원대상 상담소 및 긴급피난처 운영비 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성폭력관련시설 종사자 기본급(도)(시군)	일반회계	(도비) 462 (시군비) 1,363	(도비) 462 (시군비) 1,363	(도비) 542 (시군비) 1,471	도비 20% 시군비80%	
○ 여성폭력관련시설 종사자 수당(도)(시군)	일반회계	(도비) 211 (시군비) 389	(도비) 211 (시군비) 389	(도비) 209 (시군비) 386	도비 30% 시군비70%	
○ 여성보호시설·상담소 운영지원	일반회계	(도비) 101 (시군비) 236	(도비) 101 (시군비) 236	(도비) 153 (시군비) 356	도비 30% 시군비70%	
계		2,762	2,762	3,117		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
종사자 처우개선비 지원대상 시설수	45개소	45개소	45개소	처우개선비 지원 시설수
종사자 수당 지원대상 시설수	45개소	45개소	45개소	종사자수당 지원 시설수
국비 미지원 상담소 및 긴급피난처 운영비 지원	4개소	4개소	4개소	도비지원 상담소 및 긴급피난처 시설수

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성폭력방지시설 종사자 처우 개선	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 종사자 처우개선 지속 지원

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 한태호 (055-211-5243)

5-3-4-②	일본군 '위안부' 피해자 기념사업 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 일본군'위안부' 피해자 기림일 지정 및 추모사업 추진
◇ 피해자 관련 사료의 조사·연구사업 체계화를 위한 연구소 설치·운영
◇ 피해자 명예회복을 위한 기념사업 확대 및 내실화
◇ 피해자 문제에 대한 인식 확산을 위한 교육콘텐츠 제작, 홍보, 교육

1. 현황

□ 도내 일본군 '위안부 피해자 현황 : 2명(전국 13명 생존) ※ 창원시 2

□ 지원 내용
○ 생활안정지원금 1인 월 700천원, 장제비 1,000천원(사유 발생 시)
○ 읍·면·동, 보건소 업무 담당자와 1:1 돌봄 서비스 체계 구축

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 일본군 '위안부' 문제를 국내외에 알리고 일본군'위안부' 피해자 문제 해결 촉구 및 도민 역사의식 제고 등

□ 사업내용
○ 일본군 '위안부' 피해자 기림일 기념행사
- 매년 8월 14일 경상남도 일본군 '위안부' 피해자 기림일 행사 실시

□ 추진체계
○ 도 : 기림일 행사 직접 추진

□ 추진근거 : 경상남도 일제하 일본군위안부 피해자 생활안정지원 및 기념사업 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과
○ 경상남도 일본군'위안부'자료수집 및 역사관 건립 추진방연 연구용역 추진

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 경상남도 일본군'위안부'피해자 기림일 행사 실시	- 코로나19로 행사 미개최	미추진
○ 경상남도 일본군'위안부'자료 수집 및 역사관 건립 추진방안 연구용역	- 연구용역 수행	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 일본군 '위안부' 피해자 기림일 기념행사

- 매년 8월 14일 경상남도 일본군 '위안부' 피해자 기림일 행사 실시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○경상남도 일본군'위안부'피해자 기림일 기념행사	일반회계	8	0	6	도비100%	
계		8	0	6		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
기림일 행사 실시	개최	미개최	개최	행사 개최여부

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일본군'위안부'피해자 기념사업 활성화	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 일본군 '위안부' 피해자 기림일 기념행사 개최 : 매년 8. 14.

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 한태호 (055-211-5243)

5-4-3-①	여성청소년 생리용품 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 청소년 건강권 보장 차원에서 저소득층 여성청소년에 대해 생리용품 지원

1. 현황

□ 생필품인 생리용품 가격상승으로 일부 청소년이 부적절한 대체용품을 사용하는 등 사회문제화

□ 여성청소년 생리용품 지원을 통한 청소년 기본권 및 건강권 보장에 대한 사회적 공감대 형성

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 저소득층 여성청소년에 대한 생리용품 지원을 통해 청소년의 건강한 성장 지원 및 건강권 보장

□ 사업내용

○ 지원대상 : 만9세~만24세* 저소득 여성청소년
(국민기초수급, 차상위계층, 한부모가족지원 대상)

* 출생연도기준(1998.1.1.~ 2013.12.31. 출생자)

** '21년 지원대상 : 만11세~만18세 저소득 여성청소년

○ 지원내용 : 생리용품 바우처(이용권)를 국민행복카드를 통해 지급

* 생리용품 144천원/1인(단가 12,000원×12월)

□ 추진체계

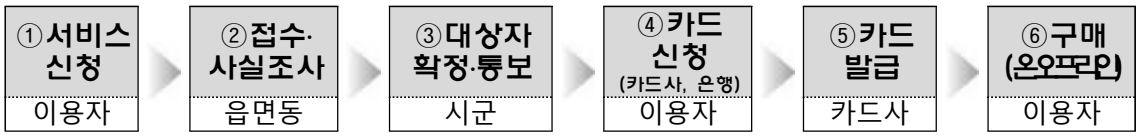
○ (추진주체) 각 시·군 청소년 담당 부서 및 읍면동 주민센터

○ (추진절차)

- (신청방법) 읍면동 주민센터 방문 또는 온라인(복지로) 신청
- (지원절차)

① 서비스 신청서 접수 후 시·군 담당자가 지원 대상여부 결정

② 지원 결정 후 신청자는 국민행복카드를 발급하여 온·오프라인 구매



□ 추진근거 : 청소년지원법 제5조(건강한 성장 지원) 및 경상남도 여성청소년 생리용품 지원에 관한 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성청소년 생리용품 지원
- 8,451명 지원(1인당 138천원 / 월 11,500원)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 여성청소년 생리용품 지원 계획 인원 : 7,111명	- 여성청소년 생리용품 지원 : 8,451명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성청소년 생리용품 지원을 위한 바우처 사용처 및 지원대상 확대 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지원대상 : 저소득층 만9세~만24세 여성청소년
(국민기초생활보장수급자, 법정차상위계층, 한부모가족 대상)

○ 지원내용 : 생리용품 바우처 지급(1인당 144천원 / 월 12,000원)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
ㅇ여성청소년 생리용품 지원	일반회계	(국비) 520 (도비) 260 (시군) 260	(국비) 520 (도비) 260 (시군) 260	(국비) 610 (도비) 305 (시군) 305	국비 50% 도비 25% 시군비 25%	
계		1,040	1,040	1,220		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성청소년 생리용품 지원	7,111명	8,451명	15,000명	사회서비스 전자바우처 시스템 확인

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성청소년 생리용품 지원	경상남도 (아동청소년과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 사업 홍보를 통한 신청률 제고 및 사업 지원대상 확대 검토

담당기관 (담당부서)	경상남도 (아동청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 이도경 (055-211-4293)

5-4-4-③	산모·신생아 건강관리 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 정책 대상자를 단계적으로 확대하고 소득에 따라 차등지원

1. 현황

□ 인구구조의 변화, 여성의 경제활동참여 증가에 따른 가족의 고유기능 약화 등으로 산모 돌봄 서비스 필요

○ 사업대상을 확대하여 가족 고유기능을 대체하고, 근로취약계층인 여성의 고용시장 참여 확대

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 출산가정에 건강관리사를 파견하여 산모의 산후 회복과 신생아의 양육을 지원

○ 출산 가정의 경제적 부담 경감

□ 사업내용

○ 사업대상

- 기본지원대상 : 기준중위소득 150%이하
- 예외지원대상 : 장애인 산모 및 신생아, 희귀난치성 질환산모, 쌍생아·셋째아 이상 출산가정, 결혼이민·새터민·미혼모 산모, 분만취약지(의령, 남해, 함양, 합천) 출산가정

○ 사업내용 : 산모・신생아의 건강관리를 위한 가정방문 서비스 제공

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 및 시군

○ (추진절차)

시·도	보건정책과 등 사업 담당부서	• 사업비 예산 교부 및 조정 • 제공인력 양성 교육기관 지정 • 시·군·구 사업 관리 감독 • 서비스 제공기관 현장점검
시·군·구	보건소	• 서비스 제공기관 등록 • 사업비 예산 예탁 및 집행상황 관리 • 지원대상자 신청 접수 및 선정 • 제공인력 교육비 및 교통지원금 청구 • 서비스 제공기관 지도·감독 및 현장점검
중앙사회서비스지원단	한국보건복지인력개발원	• 사회서비스 발전을 위한 조사·연구·개발 • 지역 간 사회서비스사업 연계·협력체계 구축 • 사회서비스 관련 교육 및 홍보 • 지역사회서비스지원기관에 대한 지원
지역사회서비스지원단	시·도 지역사회서비스지원단	• 제공인력 역량강화 • 서비스 제공기관 대상 컨설팅 • 서비스 제공기관 현장점검 지원 • 서비스 홍보 등 지원체계 구축
서비스 제공기관	기관 담당자	• 서비스 제공인력 모집 및 교육, 노무관리 • 서비스 제공 및 모니터링 • 서비스 비용 청구 및 제공인력 급여 지급 • 바우처 시스템 활용
지정 교육기관	기관 담당자	• 교육생 모집, 교육 계획수립 및 운영 • 수료생 관리 및 취업 연계 • 바우처 시스템 활용

□ 추진근거 : 모자보건법 및 2022년 산모·신생아 건강관리 지원사업 안내

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 시·군 사업대상 확대 및 본인부담금 지원

- 대상 확대 : 진주, 양산(기준중위소득 120%이하 출산가정 ⇒ 전 출산가정)
- 본인부담금 지원 : 진주, 사천, 김해, 밀양, 거제, 의령, 함안, 창녕, 남해, 산청, 함양, 거창, 합천

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 산모신생아 건강관리사 지원 - 14,896명	○ 산모신생아 건강관리사 지원 - 7,330명	미흡

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 출산가정에 산모의 산후 회복과 신생아의 양육을 지원하기 위한 건강관리사 파견

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 산모신생아 건강관리사 지원	일반회계	11,626	11,626	11,989	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
산모신생아 건강관리사 지원	14,896명	7,330명	7,133명	사회보장정보원 통계자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
산모신생아 건강관리사 지원	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 사업대상 확대 및 본인부담금 지원 검토

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 신미경 (055-211-5263)

5-4-4-④ 안전한 분만 인프라 구축

< 기본계획의 내용 >

◇ 분만 취약지역 산부인과 병원 지원 확대
◇ 공공산후조리원 설치로 양질의 모자보건 서비스 제공

1. 현황

□ 출생아수 감소, 낮은 수가, 의료사고의 부담 등으로 산부인과 병원 및 산부인과 의사 감소로 분만인프라 지속 취약

○ 산부인과 부재로 산전 진료 및 출산을 위해 원거리 이동

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 분만취약지역에 외래·분만 산부인과 설치·운영 및 순회진료 실시로 안전한 분만환경 구축

○ 공공산후조리원 1개소 설치로 양질의 모자보건 서비스 제공

□ 사업내용

< 외래·분만 산부인과 운영 >

○ 외래산부인과 운영 인건비 지원 : 합천군 1개소

○ 분만산부인과 운영 인건비 지원 : 밀양시, 하동군, 거창군 각 1개소

< 의료취약지 외래산부인과 운영 지원 >

○ 외래산부인과 운영 인건비 지원 : 고성군 1개소

< 순회진료 >

○ 찾아가는 산부인과 운영 지원 : 의령군, 산청군, 함양군

○ 사업내용 : 순회검진반 구성하여 임산부 및 전 여성의 부인과 검진 등 실시

□ 추진근거 : 보건의료기본법 및 공공의료에 관한 법률 등

3. 2021년도 추진실적

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 분만 인프라 구축 : 8개소	○ 분만 인프라 구축 : 8개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 외래·분만산부인과 운영 지원 : 5개소 1,920백만원

○ 순회진료 운영 지원 : 3개소 590백만원

○ 분만취약지원 사업대상 확대 운영

- 찾아가는 산부인과 운영 임산부 배우자 건강검진(1회 한)

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 외래·분만산부인과 운영 지원	일반회계	1,700	1,700	1,700	국비 50% 지방비50%	1,700
○ 의료취약지 산부인과 운영 지원	일반회계	220	220	220	지방비100%	220
○ 순회진료 운영 지원 (찾아가는 산부인과)	일반회계	590	590	590	국비 34% 지방비66%	590

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
분만 인프라 구축	8개소	8개소	8개소	사업결과 보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
외래·분만산부인과 운영 지원	경상남도 (가족지원과)					
순회진료 운영 지원 (찾아가는 산부인과)	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 분만취약지 지원 사업 안내(지침) 등에 따른 추진상황 점검 및 공공산후조리원 운영 성과 분석 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 신미경 (055-211-5263)

5-4-4-⑤	난임부부 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 난임에 대한 사회·국가의 책임 요구 증대

◇ 아이를 원하는 가정이 출산을 할 수 있도록 적극적 출산지원정책 지원

1. 현황

❍ 만혼과 환경적 요인으로 난임부부 증가, 난임 진료인원 매년 증가추세

- 난임진료 인원 : 177천명('09) →192천명('13)→212천명('17)(자료 : 국민건강보험공단)

❍ 출산을 원하지만 경제적인 부담으로 망설이는 난임부부에게 난임진단을 위한 진단검진, 시술비 확대, 한의약적인 치료 지원 등 전폭적 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적

❍ 난임부부에게 시술비 일부를 지원하여 경제적 부담을 경감시킴으로써 자녀를 갖게 하여 행복한 가정 영위 및 출산율 향상

□ 사업내용

< 난임시술비 지원 사업 >

❍ 대　　상 : 기준중위소득 180% 이하 난임부부

❍ 사업내용 : 체외수정 16회(신선 9, 동결 7), 인공수정 5회 시술비 중 일부·전액 본인부담금의 90%, 비급여 항목 중 배아동결 30만원, 착상유도제 20만원, 유산방지제 20만원 지원

< 난임시술비 확대지원 사업 >

❍ 대　　상 : 도내 주소를 둔 기준중위소득180%초과 난임부부

❍ 사업내용 : 체외수정 16회(신선 9, 동결 7), 인공수정 5회 시술비 중 일부·전액 본인부담금의 90%, 비급여 항목 중 배아동결 30만원, 착상유도제 20만원, 유산방지제 20만원 지원

< 난임부부 진단검진비 사업 >

○ 대　　상 : 도내 주소를 둔 난임부부

○ 사업내용 : 난임부부 검진비(기초호르몬검사 등 8종) 중 비급여 및 일부·전액 본인부담금 일부지원(부부당 200천원 한도 지원)

< 한의치료 지원 >

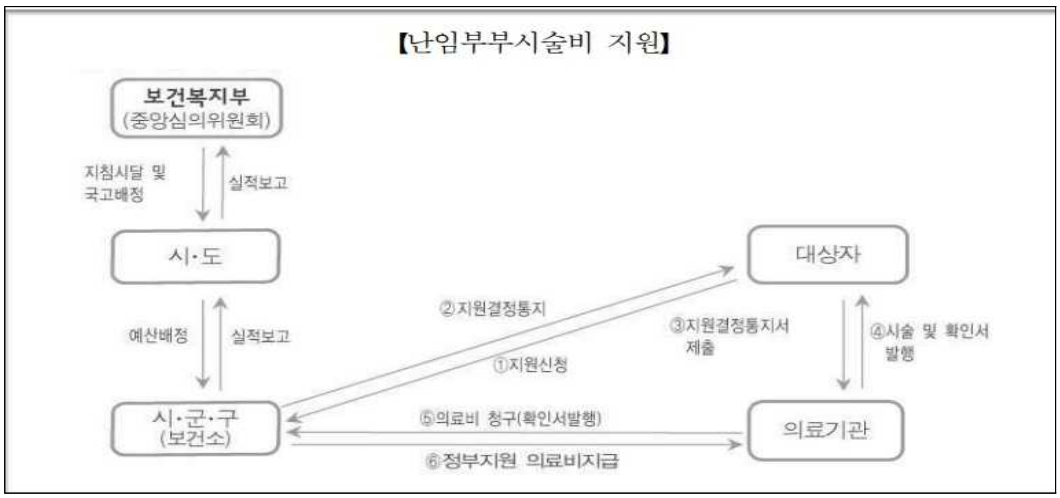
○ 대　　상 : 도내 주소를 둔 난임부부

○ 사업내용 : 한약, 뜸, 침 등 시술비 지원(1인 160만원)

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 및 시군, 경상남도 한의사회

○ (추진절차)



< 난임부부 확대지원사업 >

○ (대상자)지원신청 → (보건소)접수·자격조사, 지원 결정통지서 발급 → (난임부부) 난임시술 및 초과비용 결제 → (의료기관)시술비 청구→ (보건소)지급

< 난임부부 진단검진비 지원사업 >

○ (대상자)지원신청 → (보건소)접수·자격조사, 지원 결정통지서 발급 → (난임부부) 난임진단 및 확인서 발급 → (의료기관)시술비 청구→ (보건소)지급

< 한의치료 지원 >

○ (도) 사업계획 수립 및 보조금 교부, 사업 지도·감독

○ (보건소) 지원신청서 접수·상담 및 신청조건 적합 여부 확인, 지원 대상자 선정·통보, 사업홍보, 의료비 지급

○ (경상남도 한의사회) 사업참여 한의원 선정 및 관리, 사업홍보, 사업 결과보고서 작성

□ 추진근거 : 모자보건법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 기준중위소득 180%초과 난임부부에 대한 난임시술비 및 도내 난임부부에게 진단검진비 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 난임시술비 지원 건수 4,469건	○ 난임시술비 지원 건수 3,676건	정상추진
○ 난임시술비 확대지원 건수 1,740건	○ 난임시술비 확대지원 건수 1,386건	정상추진
○ 난임진단비 건수 1,000쌍	○ 난임진단비 건수 1,715건	정상추진
○ 난임 한의치료 지원 인원 45명	○ 난임 한의치료 지원 인원 30명	미흡

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 난임시술비 지원 : 4,726명 3,592백만원

○ 난임시술비 확대 지원 : 1,913명 1,205백만원

○ 난임진단비 지원 : 1,500쌍 300백만원

○ 난임한의치료 지원 : 45명 72백만원

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 난임시술비 지원	일반회계	3,642	3,642	3,592	국비(전환) 50% 도비 25% 시군비 25%	2022년 지방이양
○ 난임시술비 확대지원	일반회계	1,343	1,343	1,205	도비 50% 시군비 50%	
○ 난임진단비 지원	일반회계	200	200	300	도비 30% 시군비 70%	
○ 난임한의치료 지원	일반회계	72	72	72	도비 50% 시군비 50%	
계		5,257	5,257	5,169		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
계	7,254건	9,682건	8,184건	
난임시술비 건수(건)	4,469	5,303	4,726	PHIS시스템
난임시술비 확대 지원(건)	1,740	2,326	1,913	시군 실적보고
난임진단비 지원(쌍)	1,000	2,020	1,500	시군 실적보고
난임한의치료 지원인원(명)	45	33	45	시군 실적보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
난임시술비 지원	경상남도 (가족지원과)					
난임시술비 확대 지원	경상남도 (가족지원과)					
난임진단비 지원	경상남도 (가족지원과)					
난임한의치료 지원	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 난임부부 지원 사업 안내 등에 따른 추진상황 점검 및 성과 분석 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 이점순 (055-211-5264)

5-4-4-⑥ 경남 공공산후조리원 취약계층 감면료 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 민간 산후조리원이 없는 지역에 공공산후조리원 개원으로 양질의 모자보건 서비스 제공
◇ 취약계층 산모의 서비스이용료 감면으로 경제적 부담 완화

1. 현황

□ 도내 민간산후조리원(29개소)은 6개 시 지역에 집중
○ 창원16, 진주3, 통영1, 김해4, 거제2, 양산3

□ 도내 민간산후조리원 2주 기준 이용료는 평균 150~300만원이며, 타 시·도 공공산후조리원(7개소) 이용료(154~190만원)와 큰 차이는 없음
○ 평균 이용료 : 도내 민간산후조리원 178만원, 전국 공공산후조리원 170만원

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 공공산후조리원 설치로 양질의 모자보건 서비스 제공

□ 사업내용
○ 사업기간 : 2019년 ~
○ 사 업 량 : 밀양, 신축 1개소(지상 2층 500㎡, 임산부실 8실)
○ 사업내용 : 공공산후조리원 취약계층 이용 감면료 지원

□ 추진체계
○ (추진주체) 도 및 시군, 의료기관
○ (추진절차)

구 분	주 요 역 할
도	◦ 사업비 확보, 사업계획 수립 및 사업비 교부 ◦ 추진상황 점검·관리
시·군	◦ 운영세부계획 수립 및 감염·안전대책 마련 ◦ 추진상황 보고, 도비 정산, 사업 안내·홍보 등
운영기관	◦ 이용자 예약 안내·접수, 감염관리 등 종사자 교육 ◦ 산모·신생아 산후조리 및 요양 지원, 산모 교육 프로그램 운영 등

□ 추진근거 : 보건의료기본법 및 공공의료에 관한 법률 등

3. 2021년도 추진실적

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공공산후조리원 - (1개소 설치 및 운영)	- 공공산후조리원 1개소 준공	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 공공산후조리원 취약계층 감면료 지원

❍ 사 업 량 : 60명

❍ 사 업 비 : 134백만원(도비 67, 시군비 67)

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 공공산후조리원 취약계층 감면료 지원	일반회계	-	-	134	도비 50% 시군비 50%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공공산후조리원 취약계층 감면료 지원	-	-	60명	사업결과 보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공공산후조리원 취약계층 감면료 지원	경상남도 (가족지원과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 공공산후조리원 운영 성과 분석 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (가족지원과)	담당자 (연락처)	주무관 신미경 (055-211-5263)

5-4-4-⑦	안심출산 119서비스 추진

< 기본계획의 내용 >

◇ 산부인과 또는 분만시설이 없는 지역 임산부 응급분만 지원
◇ 119안심콜 가입 등으로 맞춤형 119구급서비스 제공

1. 현황

□ 도내 분만취약지역(8개 군) 임신부의 안심출산 지원 필요

○ 산부인과가 없는 지역 : 의령

○ 분만시설 미운영 지역 : 함안, 창녕, 고성, 남해, 산청, 함양, 합천

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 의료복지 사각지대 여성의 안전한 출산 지원

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2022년 ~

○ 사 업 량 : 8개군 임신부(557명)

○ 사업내용

- 119안심콜 가입 홍보 및 대리가입 지원
- 분만취약지역 임산부 출산, 병원 예약이송 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 및 시군(소방서), 보건소

○ (추진절차)

임산부*	⇨	**보건소 (모자보건실)**	⇨	**소방서**	⇨	**119신고**
보건소 방문		**안심콜 홍보, 신청서류 소방서 인계** (대리등록 시)		안심콜 대리등록 완료		119구급대 서비스 제공

* 보건소 산전 건강검사 및 엽산제 등 지급 시 안심콜 가입 안내

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 8개 군 지역 임신부 병원 이송 및 의료상담(병원 이송 21명, 의료상담 42명)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 사업대상 지역 임신부 진료상담 및 분만이송 지원 - 분만 및 응급진료 이송 지원 ㅇ 119안심콜 가입 홍보 및 대리가입 지원 - 엽산제 등 수령 위해 보건소 방문 시 홍보	○ 응급진료 이송 및 진료상담 - 63명(이송 21, 상담 42) ○ 임신부 119안심콜 가입: 304명 - 지역 보건소와의 협업 간담회 개최(9회)	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 안심출산 119서비스 운영

○ 사 업 량 : 8개 군 임신부

○ 사업내용 : 출산 예정일(입원 예정일) 이송 예약, 응급의료상담(지도), 119신고 시 사전정보 활용 신속출동·의료진 긴급연락 등

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
안심출산 119서비스 운영	-	운영	70명	사업결과 보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
안심출산 119서비스 운영	경상남도 (방호구조과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 분만취약지 임산부 안심콜 등록 및 안심출산119 서비스 지속 운영

담당기관 (담당부서)	경상남도 (방호구조과)	담당자 (연락처)	소방경 박 훈 (055-211-5373)

5-4-5-①	여성장애인의 의료서비스 접근성 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역장애인보건의료센터를 통해 여성장애인의 건강, 임신, 출산 등에 대한 정보제공, 교육, 상담, 등록·관리 등 지원서비스 제공

◇ 장애인 인식 개선 및 건강권 증진을 위한 의료종사자 대상 장애인건강권 교육 주기적 실시

1. 현황

□ 추진배경

○ 여성장애인의 경우 건강관리 및 임신·출산에 대한 정보 부족 및 접근성에 제약

○ 장애인 당사자들은 장애 특성에 대한 의료진의 낮은 이해 등으로 의료이용 시 불편 및 어려움 호소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역 내 장애인건강보건관리 전달체계 구축으로, 전문의료기관 네트워크와 의료종사자 장애인건강권 교육 등을 통해 여성장애인의 모성보호, 건강보건관리 지원 및 의료접근성 향상

□ 사업내용

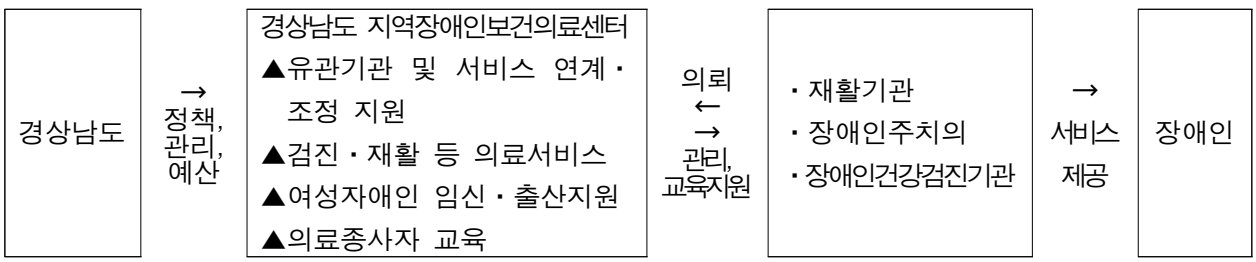
○ 장애인보건의료센터를 통한 여성 장애인의 임신·출산 정보 제공 및 교육 지원

○ 의료종사자에 대한 여성장애인의 이해 등 장애인건강권 교육 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도, 경상남도 지역장애인보건의료센터

○ (추진절차)



□ 추진근거

○ 장애인 건강권 및 의료접근성 보장에 관한 법률 제6조(장애인 건강보건관리종합계획의 수립), 제14조(장애인 건강권 교육), 제20조(지역장애인보건의료센터)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 지역장애인보건의료센터 통한 여성 장애인의 임신·출산 정보 제공 및 교육 지원

- 임신 여성장애인 등록관리 및 상담
- 여성장애인 임신 · 분만 협력 의료기관 현황 파악
- 참여형 동아리 사업(여성장애인 영양관리 자조모임 운영)

○ 의료종사자에 대한 여성장애인의 이해 등 장애인건강권 교육 실시

- 교육 지원 및 비대면 교육 진행(교육자료 배부)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 임신 여성장애인 등록 및 상담 ○ 여성장애인 산전관리 · 분만기관 현황 파악 ○ 참여형 동아리 사업 ○ 여성장애인의 이해 등 교육 실시	○ 임신 여성장애인 등록 및 상담 : 9건 ○ 여성장애인 산전관리 · 분만기관 현황 파악: 135기관 ○ 참여형 동아리 사업 - 여성장애인 영양관리 자조모임 : 10회 ○ 여성장애인 건강교실 운영 : 10회	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성장애인 생애주기별(갱년기, 청소년기) 모성보건 건강관리 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지역장애인보건의료센터 통한 여성 장애인의 임신·출산 정보 제공 및 교육 지원

- 임신 여성장애인 등록관리
- 임신 여성장애인 건강 클리닉
- 여성장애인 건강관리
- 참여형 동아리 사업

○ 의료종사자에 대한 여성장애인의 이해 등 장애인건강권 교육 지속 실시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 지역장애인보건의료센터 운영	일반회계	(국비) 272 (도비) 272	(국비) 272 (도비) 272	(국비) 272 (도비) 273	국비 50% 도비 50%	
계		544	544	545		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성장애인 임신·출산 의료서비스 정보제공	140건	148건	140건	실적보고서
장애인 건강권 교육	6회	10회	8회	실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인 임신·출산 의료서비스 정보제공	경상남도					
장애인 건강권 교육						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지역장애인보건의료센터를 통한 여성장애인 건강관리 및 임신·출산 지원 확대

담당기관 (담당부서)	경상남도 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 강지훈 (055-211-5123)

5-4-5-②	여성장애인의 임신과 출산의 권리 보장 및 자녀양육 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 자녀 양육 여성장애인의 출산권 확보를 위한 지원 검토

1. 현황

□ 정책환경

○ 여성장애인의 경우 상대적 차별 → 여성장애인 대상 출산비용 지원 사업을 통한 사회보장제도의 양성평등성 제고

□ 그 간의 정책추진 성화

○ 시·군별 가임 여성장애인의 수요에 따라 탄력적 사업 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성장애인에게 출산비용을 지원함으로써 출산에 따른 경제적 부담 경감 및 출산 친화적인 문화 조성을 통한 삶의 질 개선

□ 사업내용

○ (지원대상) 여성장애인 중 출산 및 유산·사산한 자

○ (지원내용) 여성장애인 출산(유산, 사산 포함) 시 아이 1명당 1백만원 지원

○ (사업주체) 전 시 · 군

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부, 도 및 시·군

○ (추진절차)

① 보조금 교부	➪	② 신청.접수	➪	③ 대상자격확인	➪	④ 결정 및 지급
보건복지부⇒도⇒시군구		읍·면·동주민센터		읍·면·동주민센터		시·군

□ 추진근거 :「장애인복지법」 제7조·제9조,

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성장애인 출산비용 지원 실적

- '21년 목표 50명 대비 실적 65명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성장애인 출산비용 지원사업 - 수혜자 목표인원 50명	○ 여성장애인 출산비용 지원사업 - 여성장애인 수혜자 65명(130%)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022년 1월 ~ 12월

○ 사업주체 : 전 시·군

○ 사업대상 : 여성장애인 중 출산 및 유산·사산한 자

○ 사업내용 : 여성장애인 출산(유산, 사산 포함) 시 아이 1명당 1백만원 지원

○ 사 업 비 : 93백만원(국비65, 도비8, 시군비20)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성장애인 출산비용 지원	일반회계	(국비) 65 (도비) 8 (시군비) 20	(국비) 65 (도비) 8 (시군비) 20	(국비) 65 (도비) 8 (시군비) 20	국비 70% 도비 9% 지방비 21%	수혜자비율 여성(100%)
계		93	93	93		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
출산비용 수혜자 인원	50	65	65	수혜자 인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
사업내용 안내 및 홍보 강화 (출생신고 접수창구 등)	경상남도 (장애인복지과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 사업안내 및 홍보를 통한 지원대상자 적극 발굴

○ 출생신고 접수창구 및 사회복지 상담창구, 장애인단체 및 의료기관 (산부인과 설치 · 운영)에 홍보물 비치

○ 도 및 시군 홈페이지를 통한 사업의 지속적 홍보 안내

담당기관 (담당부서)	경상남도 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 조은정 (055-211-5115)

5-4-5-③ 여성장애인의 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성장애인의 역량강화를 위한 프로그램 개발 및 프로그램 간 통합연계 교육 확대

1. 현황

□ 정책환경

○ 여성장애인의 경우 상대적 차별 ⇒ 여성장애인 대상 교육지원 사업을 통한 사회보장제도의 양성평등성 제고

□ 그 간의 정책추진 성과

○ 시·군별 여성장애인의 교육수요에 따라 탄력적 사업 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성과 장애라는 이중 제약으로 소외된 여성장애인들에게 교육기회를 제공하여 역량강화를 도모하고 사회참여 기회를 확대

□ 사업내용

○ (사업대상) 장애인복지법 제32조에 의해 등록한 여성장애인

○ (사업주체) 창원시, 진주시, 사천시

○ (사업내용) 상담 및 사례관리, 역량강화교육, 자조모임 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 교육지원 사업수행기관

○ (추진절차)

① 보조금 교부	⇨	② 사업 시행	⇨	③ 사업 지도·점검	⇨	④ 사업 평가
보건복지부⇒도⇒시군구		사업수행기관		보건복지부, 도 및 시·군		보건복지부

□ 추진근거 : 「장애인복지법」 제7조·제9조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성장애인 교육지원 프로그램 이용자 목표인원 달성

- '21년 목표인원 4,000명 대비 실적 5,060명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성장애인 교육지원 사업 - 수혜자 목표인원 4,000명	○ 여성장애인 교육지원 사업 - 여성장애인 수혜자 5,060명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022년 1월 ~ 12월

○ 사업주체 : 전 시·군

○ 사업대상 : 장애인복지법 제32조에 의해 등록한 여성장애인

○ 사업내용 : 상담 및 사례관리, 역량강화교육, 자조모임 지원

○ 사 업 비 : 134백만원(국비94, 도비11, 시군비28)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성장애인 출산비용 지원	일반회계	(국비) 93 (도비) 11 (시군비) 28	(국비) 93 (도비) 11 (시군비) 28	(국비) 94 (도비) 12 (시군비) 28	국비 70% 도비 9% 지방비 21%	수혜자비율 여성(100%)
계		132	132	132		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
교육지원 프로그램 이용인원	4,000명	5,060명	2,500명	프로그램별 이용인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
사업내용 안내 및 홍보 강화	경상남도 (장애인복지과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성장애인에 대한 유형별 특화 프로그램 확대 운영

○ 여성장애인의 정서안정, 사회성 향상, 경제적 역량 강화 등 분야별 1개 과정 이상 확대 운영

□ 여성장애인의 생애주기별 고충상담 지원(상시 수행)

담당기관 (담당부서)	경상남도 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 조은정 (055-211-5115)

6-1-1-②	양성평등정책 전문 전담인력 별도 배치

< 기본계획의 내용 >

◇ 중앙부처 및 시·도에 양성평등정책 전담인력 별도 배치 검토

1. 현황

□ 중하위권인 경상남도의 성평등지수 향상과 도정 전반 성인지 관점 강화를 위한 전문인력 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등의식 함양 교육, 성인지통계, 성인지 예산 등의 효율적 운영을 통해 도정 전반에 성주류화 확산 도모

□ 사업내용

○ 도지사 여성정책 결정 보좌를 위한 전담인력 “여성특별보좌관” 운영

○ 성별영향평가 업무, 성인지 통계 등 성주류화제도 실무 전문가를 “일반임기제 공무원”으로 채용

○ 양성평등정책 기본계획, 시행계획 수립·시행, 지역성평등지수 향상 시책 개발 전담 “양성평등정책 전문관” 직위 운영

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등추진체계 강화를 위해 “여성가족청년국“을 “여성가족아동국“으로 확대 개편

○ 양성평등정책업무 전문관(행정 6급) 지정(2021. 1.~)

○ 성주류화 전문성 확보를 위해 외부 전문가 채용, 근무

- 성별영향평가, 양성평등교육 추진 임기제 공무원(7급) 1명(2020. 7.~)

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 도지사 여성정책 결정 보좌를 위한 전담인력 “여성특별보좌관” 운영

○ 양성평등업무 추진 전담인력 운영(2명)

- 양성평등정책 전문관(행정6급) : 양성평등시행계획, 성평등지수 총괄

- 임기제공무원(7급) : 성주류화제도 확산, 양성평등교육

□ 예산현황 : 비예산사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등정책 전담인력	2명	2명	2명	사무분장표

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등정책 전담인력 배치	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 도정 성인지 관점 강화를 위한 양성평등정책 전담인력 배치 지속 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 최민영 (055-211-5213)

6-1-1-④ 양성평등기금 조성

< 기본계획의 내용 >

◇ 실질적인 양성평등 사회 실현 및 중·장기적인 양성평등정책 기반 확대를 위한 경상남도 양성평등 기금 조성 추진

1. 현 황

○ 실질적인 성평등 실현(도정 4개년 계획)을 위한 안정적 재원 마련 필요

○ 여성정책의 성평등 패러다임 강화에 대한 우리 도의 강력한 정책추진 의지 표명과 양성평등정책의 상징성 제고

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등 실현을 위한 사업 지원에 필요한 재원을 확보하기 위하여 양성평등 기금을 설치

○ 변화하는 성평등 이슈에 적극적으로 대처하고 선제적으로 대응하기 위해 여성의 사회참여 확대와 인권보호 및 권익증진 등 양성평등 실현을 위한 사업지원

□ 사업내용

○ 조성기간 : 2021년 ~ 2025년(5년간)

○ 목 표 액 : 100억원

구분	계	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
출연금	100	20	20	20	20	20

○ 기금관리

- 기금운용관 : 양성평등업무 담당국장
- 기금분임운용관 : 양성평등업무 담당과장
- 기금출납원 : 양성평등업무 담당사무관

○ 기금운용심의위원회 : 11명 이내의 위원으로 구성 ***위원장: 행정부지사**

- 기금운용계획 수립, 기금대상사업 선정 및 지원범위 결정, 기금결산 등

○ 기금운용시기 : 조성목표액(100억원) 달성 후 운용

○ 기금용도

- 양성평등 실현을 위한 사업의 지원
- 여성의 사회참여 확대와 인권보호 및 권익증진을 위한 사업
- 법 제51조에 따른 비영리법인 및 비영리민간단체의 지원
- 양성평등 관련 시설의 설치,
- 그 밖에 양성평등 실현을 위하여 도지사가 필요하다고 인정하는 사업

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제42조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등기본조례 개정으로 기금설치 근거 마련

○ 2021년 제1회 추경시 양성평등기금 10억원 확보

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등기금 조성	○ 양성평등기금 조성	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 양성평등정책 추진기반 조성 등을 위한 선도적 사업으로 타 시도와는 차별화된 기금 사업 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진개요

○ 조성금액 : 2,000백만원(도비2,000)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등기금 조성	일반회계	10,000	10,000	10,000	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 기금 조성	기금 확보 (일반회계 전출)	기금 확보 (일반회계 전출)	기금 확보 (일반회계 전출)	도 예산서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등기금 조성	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 연도별 조성계획에 따른 양성평등 기금 확보, 기금의 효율적 활용 방안 검토

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 김용구 (055-211-5215)

6-1-4-①	성별영향평가의 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 국정과제를 비롯하여 국민의 삶에 중대한 영향을 미치는 주요 정책에 대하여 상시 모니터링을 실시하고 성평등한 제도 개선 권고

◇ 특정성별영향분석평가, 심층평가를 통해 성별영향분석평가제도 내실화

◇ 지방자치단체 특정성별영향분석평가 활성화 유도

1. 현황

□ 정책 수요자의 성별특성에 기반한 정책 실행하기 위해 정책을 합리적으로 개선함으로써 국민 만족도 제고 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정책이 성별에 미치는 영향을 체계적·종합적으로 평가하고 정책의 성차별적인 요소를 제거하여, 정책이 성평등한 방향으로 시행될 수 있도록 성별영향평가 제도를 안정적으로 운영함

□ 사업내용

○ 경남성별영향평가센터 운영

- 도 및 시군 자치법규, 사업, 계획에 대한 성별영향평가 및 성인지 예·결산 작성에 대한 지원을 통해 성별영향평가제도 안정적 운영

○ 특정성별영향평가 실시

- 성별격차가 발생할 수 있어 개선이 필요한 특정 사업에 대해 심층 성별영향평가를 실시하여 정책개선을 통한 성평등 실현

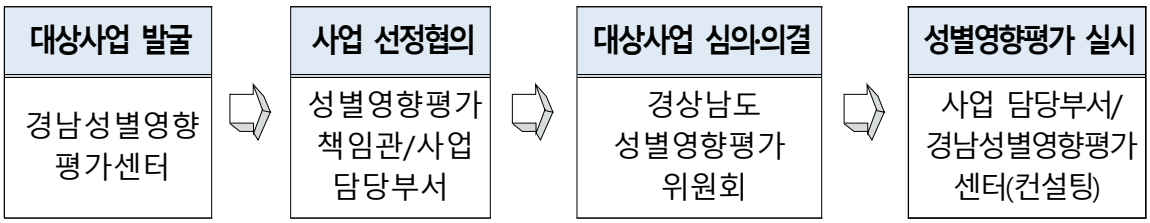
○ 경상남도 성별영향평가위원회 운영

- 성별영향평가 제도 운영 및 개선 등에 관한 사항을 심의·조정하여 성별영향평가 제도를 체계적으로 추진함

□ 추진체계

○ (추진주체) : 경남성별영향평가센터, 경상남도 여성가족재단, 경상남도 성별영향평가위원회

○ (추진절차)



□ 추진근거 : 양성평등기본법 제14조, 경상남도 양성평등 기본 조례 제5조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 경남성별영향평가센터 안정적 운영으로 도 및 시·군 성별영향평가제도 정상 추진

○ 경상남도 성별영향평가위원회 연 3회 운영으로 성별영향평가 제도 운영 추진체계 강화

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
성별영향평가 실시건수 1,700건	2,169건	정상추진
성별영향평가위원회 운영 1건	3건	이행완료

4. 2021년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경남성별영향평가센터 운영

- 도 및 시군 성별영향평가 및 성인지 예산서 작성지원
- 성별영향평가 평가지표 및 분석기법 개발 지원
- 성별영향평가 및 성인지 예산 관련 교육 지원
- 개선의견 추진상황 지속 관리 및 추진상황 보고회 개최

○ 특정성별영향평가 실시

- 주요내용 : 성별영향평가를 통해 정책의 성차별적 원인을 분석하여 성별 특성과 요구에 기반한 정책개선 방향을 모색함
- 대상사업 : 정책 수혜 대상의 범위가 넓거나 사회적 파급효과가 큰 주요 정책, 도민생활과 직접 관련된 사업 중 성별격차 개선이 필요한 사업 등
- 추진주체 : 경상남도 여성가족재단

○ 경상남도 성별영향평가위원회 운영

- 근　　거 : 경상남도 성별영향분석평가 조례 제9조
- 구　　성 : 13명(당연직 3, 위촉직 10)
- 심의안건 : 2021년 사업 성별영향평가 대상과제 선정, 특정성별영향평가 대상과제 선정, 성별영향평가 포상대상자 선정 등

○ 도민참여 성주류화 정책 모니터링단 운영

- 추진방법 : 모니터링단 공개모집→교육→ 모니터링 실시→결과 환류
- 주요내용 : 성별영향평가서 개선 조치사항, 담당자의 성인지성 평가, 지역민들의 사업 관련 만족도 및 요구사항 등 모니터링

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
성별영향평가센터 운영지원	일반회계	160	160	160	도비 100%	
특정성별영향평가 연구용역	일반회계	-	-	-	-	
성주류화 정책 모니터링 실시	일반회계	10	10	10	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성별영향평가 실시건수	1,700건	2,169건	1,800건	GIA시스템 실시건수
특정성별영향평가 실시 건수	-	-	1건	특정성별영향평가 건수
성별영향평가 위원회 운영	1회	3회	1회	위원회 개최 실적
성주류화정책 모니터링 실시 사업건수	10개	30개	15개	모니터링 결과

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
경남성별영향평가센터 운영	경상남도 (여성정책과)					
특정성별영향평가 실시 (격년제 시행)	경상남도 (여성정책과)					
성별영향평가위원회 구성 운영	경상남도 (여성정책과)					
성주류화 정책 모니터링 실시	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성별영향평가 정책개선 이행여부 지속 점검

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박부경 (055-211-5216)

6-1-4-③	성별영향평가와 성인지예산 연계 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 성별영향평가법에 따른 성별영향평가사업 중 재정이 수반되는 사업에 대한 성인지예산서 작성 및 성인지예산과의 연계 강화

1. 현황

□ 성인지예산제 추진경과

○ 지방재정법 개정·공포에 따른 성인지예산서 작성 및 의회제출: '12. 11.
○ 경상남도 성인지 예산제의 성과 향상 조례 제정 : '20. 6.
○ 경상남도 성인지예산협의체 구성・운영 : '21. 8.

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 예산이 여성과 남성에게 미칠 영향을 미리 분석하여 이를 예산편성에 반영함으로써 여성과 남성이 동등하게 예산의 수혜를 받도록 하기 위함

□ 사업내용

○ 예산이 여성과 남성에게 미칠 영향을 미리 분석한 보고서 작성
- 성평등기대효과・성과목표・성별수혜분석 등 포함(지방재정법 제36조의2)
○ 성별영향평가사업은 성인지예산서 필수 작성(성별영향평가법 시행령 제6조)

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도(예산담당관, 여성정책과)
○ (추진절차) 성별영향평가사업 선정(여성정책과) → 성인지예산서 작성(사업부서) → 성인지예산(안) 확정 및 의회제출(예산담당관)

□ 추진근거 : 지방재정법 제36조의2, 같은 법 시행령 제40조의2

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

❍ 성인지 예·결산 제도개선 관련 전문가 자문 간담회 : '21. 6. 30.

❍ 경상남도 성인지예산협의체 구성 : '21. 8. 20.

❍ 2021년 제1회 성인지예산협의체 회의 : '21. 9. 30.

❍ 2022회계연도 성인지예산 관련 컨설팅

- 성인지예산서 작성 컨설팅(서면) : '21. 10. 13.
- 성인지예산서 작성 컨설팅(대면) : '21. 10. 18. ~ 20.

❍ 2022회계연도 성인지예산(안) 확정 및 의회제출 : '21. 11. 1.

❍ 2022회계연도 성인지예산 의결 : '21. 12. 14.

❍ 2021년 제2회 성인지예산협의체 회의 : '21. 12. 20. ~ 21.

❍ 2022회계연도 성인지예산 현황

(단위 : 개, 백만원, %)

회계별		사업개수	예산액	전년도예산액	증감액	증감률
총계		**184**	**1,942,099**	**1,700,957**	**241,142**	**14.18%**
양성평등 정책추진 사업	소계	50	1,567,555	1,436,939	130,616	9.10%
	일반회계	50	1,567,555	1,436,939	130,616	9.10%
	특별회계	0	0	0	0	0.00%
성별영향 평가사업	소계	125	367,698	255,964	111,734	43.65%
	일반회계	125	367,698	255,964	111,734	43.65%
	특별회계	0	0	0	0	0.00%
자치단체 특화사업	소계	9	6,847	8,054	△1,207	△14.99%
	일반회계	9	6,847	8,054	△1,207	△14.99%
	특별회계	0	0	0	0	0.00%

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ성인지예산서 작성 컨설팅(2회)	ㅇ성인지예산서 작성 컨설팅(2회) - 서면 컨설팅 : '21.10.13. - 대면 컨설팅 : '21.10.18.~10.20.	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

❍ 2022년 성인지예산제 운영계획 수립(예산담당관) : '22. 2월

❍ 성인지예산협의체 운영(예산담당관) : '22. 3월

❍ 2023년도 성별영향평가사업 선정(여성정책과) : '22. 8월

❍ 성인지예산서 작성 관련 시스템 교육 실시(예산담당관) : '22. 8월

❍ 2023회계연도 성인지예산서 작성(사업부서) : '22. 9월

❍ 2023회계연도 성인지예산서 작성 컨설팅 실시(예산담당관) : '22. 10월

❍ 2023회계연도 성인지예산(안) 의회 제출 : '22. 11월

□ 예산현황 : 비예산사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성인지예산서 작성 컨설팅	2회	2회	2회	관련 공문 확인

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
사업담당공무원 대상 성인지예산서 작성 컨설팅	경상남도 (예산담당관)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성인지예산서 작성의 정확성 및 신뢰도 향상

❍ 전문기관(성별영향평가센터) 컨설팅을 통한 자료 검증 및 개선

❍ 관련부서(여성정책과, 회계과 등) 협업을 통한 환류기능 강화

□ 성인지예산제 인식 확산 및 업무추진 역량 강화

❍ 사업담당공무원 대상 성인지예·결산 교육 실시

❍ 성인지예산 관련 지침서 마련·배부

담당기관 (담당부서)	경상남도 (예산담당관)	담당자 (연락처)	주무관 김소라 (055-211-2486)

6-2-1-①	고위·관리직 공무원 성 주류화 교육 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 중앙 및 지방공무원교육원의 국장급 이상 고위직 공무원 교육 프로그램에 성 주류화 교육 확대

1. 현황

□ 공무원 성인지 역량강화 교육 시 직급별 맞춤형 교육 운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 고위직 공무원의 성인지적 관점 확대로 성평등한 시각으로 정책결정 능력 함양

○ 성인지 감수성을 제고하여 성평등한 조직문화 조성

□ 사업내용

○ 교육대상 : 고위직 공무원 및 4급 이상 부서장

○ 교육내용

- 간부공무원 대상 성인지 관점 변화 교육
- 4급 공무원 대상 성인지 역량강화 교육

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도

○ (추진절차) 교육계획 수립 ⇒ 교육실시 ⇒ 교육수료 통보

3. 2021년도 시행계획

□ 추진내용

○ 간부공무원 대상 성인지 관점 변화 교육 실시

- 성인지 감수성 및 성평등한 조직문화 관련 특강 실시

○ 4급 공무원 찾아가는 성인지 역량강화 교육 실시

- 분야별 젠더이슈 및 정책에서 성인지 관점의 적용 등 성인지 역량강화 교육 실시

□ 성과지표

성과지표	2021년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
고위직 공무원 교육 참여자 수	100명	111명	100명	교육실시 인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
고위직 공무원 성인지 교육	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 고위직 공무원 성인지 역량강화 교육 확대 및 지속 실시

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 최민영 (055-211-5213)

6-2-1-② 공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화

< 기본계획의 내용 >

◇ 신규 및 승진 대상 공무원 양성평등 의식 향상을 위한 기초 성인지 교육 과정 확대

◇ 공공행정, 복지, 문화, 건강 등 분야별로 특성화된 성인지 교육 프로그램 개발 및 교육 실시

1. 현황

□ 정책을 수립하고 시행하는 공무원의 양성평등 의식 강화 및 성별에 따른 정책요구도 인지 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 공무원 대상 성별영향평가 및 성인지 향상 교육을 통해 성인지적 정책 역량 강화 및 성평등한 조직문화 조성

□ 사업내용

○ 교육대상 : 도 및 시·군 소속 공무원

○ 교육내용

- 양성평등의식 강화 교육 등 성인지 관점 변화 교육
- 성별영향평가 및 성인지 예산제도 교육 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도, 경남성별영향평가센터, 경상남도인재개발원, 한국양성평등교육진흥원

○ (추진절차) 교육계획 수립 ⇒ 교육실시 ⇒ 교육수료 통보

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제18조(성인지교육) 및 경상남도 양성평등 기본 조례 제9조(성인지 교육)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 공무원의 성인지 감수성 훈련 및 성인지 정책수행 능력 강화로 도민 정책만족도 제고

○ 직급별별 맞춤형 공무원 대상 성인지교육 실시로 공무원의 성인지 역량 강화

- 신임 공무원 대상 성인지교육 과정 추진
- 전 직급 공무원대상 직무 교육 및 양성평등교육 실시
- 간부공무원 및 출자출연기관장 성인지 특강 및 성평등조직문화 다짐 대회 실시
- 도 인재개발원 찾아가는 성인지 과정 개설로 4급 부서장 대상 성인지 교육 실시

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성인지 교육 참여자수 1,700명	○ 성인지 교육 참여자수 5,858명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 공무원 성인지 교육 실시

- 여성가족부 찾아가는 성인지 교육 및 한국양성평등교육진흥원 성인지 역량강화교육 실시
- 도 직접 교육을 통해 공무원 성인지 감수성 제고
- 경상남도인재개발원 성인지교육과정 개설(성별영향평가과정, 찾아가는 성인지 과정, 신임인재양성과정, 신규임용후보자과정)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 공무원 성인지 교육	일반회계	10	6	10	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
공무원 성인지 교육 참여자 수	1,700명	5,858명	2,000명	교육실시 인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공무원 성인지 교육 실시	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 공무원 성인지 역량강화 교육 확대 및 지속 실시

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 최민영 (055-211-5213)

6-2-2-①	시·도 양성평등정책 담당자 정책 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 담당자에 대한 양성평등정책 교육

◇ 담당자 워크숍 정기 개최

1. 현황

□ 양성평등정책 담당자 정책역량 강화 필요

○ 양성평등정책 담당공무원의 상호 정보 교류 및 의견 교환을 통한 정책 입안 및 내실 있는 양성평등정책 추진 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등정책 담당자의 성인지력 향상 및 실무역량 강화를 통한 양성평등정책의 실효성 제고

□ 사업내용

○ 도 및 시·군 양성평등정책 담당자간 정보 교류 및 의견 교환, 성인지 역량강화 교육 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도, 경남성별영향평가센터

○ (추진절차) 워크숍 계획 수립 → 성별영향평가 정책개선 우수사례 및 성평등 조직문화 조성 우수사례 선정 → 워크숍 실시

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등정책 담당자 성인지력 향상 및 실무역량 강화

- 성인지 관점 제고 교육을 통한 양성평등정책 담당자 전문성 강화
- 성별영향평가 제도 주요 개정사항 공유 등에 대한 논의를 통한 실무역량 강화

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 도 및 시·군 양성평등정책 담당자 워크숍 개최 : 1회	○ 도 및 시·군 양성평등정책 담당자 워크숍 개최 : 1회	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ (도 및 시·군 양성평등정책 담당자 워크숍 개최)
- 성별영향평가 정책개선 우수사례 공유
- 성평등 조직문화 조성 등 양성평등정책 우수사례 공유
- 도 및 시군 담당자간 정보 교류 및 의견 교환

□ 예산현황 : 경상남도 성별영향평가센터 사업 예산으로 집행

□ 성과지표

성과지표	2020년		2021년	측정방법
	목표	실적	목표	
도 및 시·군 양성평등정책 담당자 워크숍 개최	1회	1회	1회	결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
도 및 시·군 양성평등정책 담당자 워크숍 개최	경상남도 (여성정책과)					

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이수정 (055-211-5214)

6-2-2-②	여성친화도시 활성화 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성친화도시 이행점검을 통한 우수사례 발굴 및 적극지원

◇ 여성친화도시 대상 교육 및 컨설팅 활성화

1. 현황

□ 추진배경

○ 전국적으로 여성친화도시에 대한 관심이 증대(전국 95개소)되고 있고, 우리 도는 '16년 4개소에서 '21년 12월 기준, 6개소(창원, 진주, 김해, 양산, 고성, 남해)로 확대됨

○ 도민의 참여와 주도로 도민이 체감하는 여성친화도시 조성을 위해 도의 지원 강화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성정책을 활성화시키고 여성의 일상적 삶에 많은 영향을 주는 도시 공간 조성, 일자리, 안전, 돌봄 정책 등을 추진함에 있어 성인지적 관점을 반영하여 모든 지역주민의 삶의 질 향상

□ 사업내용

○ 여성친화도시 지정 지원을 통해 시군과 협력체계를 구축하고 지역의 특성에 맞는 사업모델 개발을 유도하여 여성친화도시의 성공적 정착 지원

○ 추진주체 : 시·군

- 시군이 지역수요에 따라 지역특성에 맞는 5대 목표별 사업 추진

여성친화도시 조성 5대목표

- 성 평등 정책 추진기반 구축
- 지역사회 안전 증진 사업
- 여성의 지역사회 활동역량 강화
- 여성의 경제·사회 참여 확대
- 가족친화환경 조성 사업

○ 추진절차

지정계획 수립 및 통보 (여가부 → 도 → 시·군)	여성친화도시 조성계획 제출 (시·군 → 도)	자체 검토 후 우수시군 추천 (도 → 여가부)	지정도시 심의 및 확정 (여가부)	여성친화도시 시 행 (시·군)

- 도는 시군의 지정도시 신청에 대해 검토 후 여성가족부에 추천
  * 여성친화도시 지정계획 통보 및 조성계획 검토
- 여성가족부는 시군의 사업계획 검토와 심사를 거쳐 여성친화도시 지정 및 지정도시가 성인지적 관점에서 종합적이고 체계적으로 추진될 수 있도록 교육하고 컨설팅하는 역할 수행
  * 여성친화도시 지정 및 조성협약 체결
  * 지자체 공무원 및 시민리더 대상 전문 교육 및 컨설팅 제공

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제39조, 양성평등기본법 시행령 제24조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과 : 지정 신청 및 지정 2개소(양산시, 남해군)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
여성친화도시 지정 추진 : 2개소	여성친화도시 신청 및 지정 : 2개소 (양산시, 남해군)	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성친화도시 전 시군 확대를 위한 인식개선 활동 및 홍보 강화

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성친화도시 활성화 사업비 지원(개소당 55백만원)

○ 경상남도 여성친화도시 자문단 운영(추진 전 과정 컨설팅 지원)

❍ 여성친화도시 시민참여단 교육(2회, 경상남도여성가족재단)

❍ 여성친화도시 포럼 개최(2회, 경상남도 여성가족재단)

❍ 경남형 여성친화도시 조성 매뉴얼 제작·배포(경상남도여성가족재단)

❍ 여성친화도시 인식개선 사업 실시(홍보영상 제작)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성친화도시 지정 추진	일반회계	1,334	1,334	1,334	지방비 100% (도비 30%, 시군비 70%)	
계		1,334	1,334	1,334		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성친화도시 지정 추진	2개소	2개소	3개소	여성가족부 신청 공문

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성친화도시 지정 추진	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성친화도시 적극 발굴 및 지정 지원 확대 추진

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 이수정 (055-211-5214)

6-2-3-②	성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 전국 성별영향평가 및 성인지예산 컨설턴트 역량 진단
◇ 컨설턴트 역량 강화를 위한 교육 프로그램 개발
◇ 컨설턴트 자격기준 강화
◇ 정책 분야별 전문 컨설팅단 구성·운영

1. 현황

□ 지자체에서 추진 중인 자치법규, 계획, 사업에 대한 성별영향평가를 전문적으로 자문할 수 있는 컨설턴트 양성 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성별영향평가제도 추진 과정에서 상담 및 자문을 제공을 담당하는 컨설턴트 역량 강화

□ 사업내용

○ 신규 컨설턴트 양성 교육 및 보수교육

- 성별영향평가를 체계적이고 전문적으로 컨설팅할 수 있는 전문가 양성 및 기존 컨설턴트에 대한 보수교육 실시

○ 컨설턴트 역량강화 워크샵

- 성별영향평가 및 성인지예산의 효과적 컨설팅을 위한 방안 모색, 정보 및 의견 교환(연2회 실시)

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도, 경남성별영향평가센터

○ (추진절차) 교육계획 수립 → 교육 참여자 모집 → 교육실시 → 환류

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성별영향평가를 체계적이고 전문적으로 실시할 수 있는 전문가를 양성하기 위하여 기존 컨설턴트(24명) 보수 교육 및 관련 업무 유대 강화

○ 보수교육 시 컨설팅 사례발표 및 실습을 통해 기존 컨설턴트의 분야별 컨설팅 경험과 노하우 공유

○ 컨설턴트 역량강화 워크샵을 통해 성별영향평가 컨설팅 역량을 강화하고 컨설턴트 간 정보교환 시간 마련

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성별영향평가 컨설턴트 교육 및 워크숍 참여인원 : 30명	○ 성별영향평가 컨설턴트 교육 및 워크숍 참여인원 : 45명	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경남성별영향평가센터 컨설턴트 양성 및 보수교육

- 도 및 지자체의 성별영향평가 수요에 맞춘 신규 컨설턴트 양성 및 보수교육 실시

○ 컨설턴트 역량강화 워크숍

- 분야별(일자리, 4차 산업혁명, 청년, 안전) 성인지적 관점을 적용한 우수사례 공유로 컨설팅 역량 강화

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2020년 예산 및 집행		2021년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
컨설턴트 양성 및 보수교육	일반회계	3	2.9	4	도비 100%	
컨설턴트 역량강화 워크숍	일반회계	1	0.9	1.5	도비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성별영향평가 컨설턴트 교육 및 워크숍 참여인원	30명	45명	30명	교육 및 워크숍 참석 인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
컨설턴트 양성 및 보수교육	경상남도 (여성정책과)					
컨설턴트 역량강화 워크숍	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 신규 컨설턴트 양성 및 컨설턴트 전문성 강화

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박부경 (055-211-5216)

6-3-2-①	양성평등 및 사회참여 확대 공모사업 성과 확산

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 문화 촉진과 여성 권익보호 및 복지증진을 통해 실질적인 양성평등 실현을 위한 사업 지원

◇ 여성단체 활동 활성화 및 여성발전을 위한 도 단위 여성단체 사업 지원

1. 현황

□ 양성평등 문화 촉진 및 확대, 여성의 권익신장 등 양성평등 기반 조성과 여성단체 역량 강화를 통한 여성단체 활동 활성화를 위해 다양한 사업 발굴 및 지원이 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등사업 및 여성단체 활동사업 지원을 통한 양성평등 실현

□ 사업내용

○ 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 촉진, 여성 권익보호 및 복지 증진 등

○ 여성단체 활동 활성화 및 지역사회와 여성단체 발전을 위한 사업

□ 추진체계

○ (추진주체) 경상남도

○ (추진절차)

공고 및 접수	⇒	심사.선정 (지방보조금 심의위원회)	⇒	단체교육	⇒	사업시행	⇒	정 산
1월		2~3월중		3월		3~11월		12월

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제51조, 경상남도 양성평등기본조례 제17조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 비영리 민간단체, 비영리 법인 등 민간 영역에서 양성평등 사회분위기 조성 및 양성평등 문화 확산에 기여

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등사업 지원 : 25개단체 170백만원 ○ 여성단체활동지원 : 10개단체, 120백만원	○ 양성평등사업 지원 : 33개단체 164백만원 ○ 여성단체활동지원 : 13개단체, 96.7백만원	정상추진

4. 2022년도 시행계획

가. 양성평등사업 지원

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12월

○ 지원대상 : 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산 및 촉진, 여성권익 및 가족복지 증진을 위하여 활동하는 비영리법인 또는 비영리민간단체 등

○ 사 업 비 : 170백만원(단체별 1개사업, 10백만원 이내)

○ 지원분야

- 양성평등 문화 조성 및 확산 사업
- 일·가정 양립 및 가족친화문화 조성
- 취약계층 여성복지 향상
- 여성 경제활동 및 사회참여 확대
- 여성안전 권익 증진
- 출산장려사업 등

나. 여성단체활동사업 지원

□ 추진내용

○ 사업기간 : 2022. 1. ~ 12월

○ 지원대상 : 도 단위 여성단체

○ 사 업 비 : 120백만원(단체별 1개사업, 10백만원 이내)

○ 지원분야

- 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산 및 촉진, 여성 권익 향상과 복지증진 사업
- 기타 지역사회와 여성단체 발전을 위한 사업 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○양성평등사업 지원	일반회계	170	164	170	지방비 100%	
○여성단체활동 지원	일반회계	120	96.7	120	지방비 100%	
계		290	263.7	290		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
계	35	46	35	
양성평등사업 지원단체수(개)	25	33	25	사업결과보고서
여성단체활동 지원단체수(개)	10	13	10	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등사업 지원	경상남도 (여성정책과)					
여성단체활동사업 지원	경상남도 (여성정책과)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 실질적인 양성평등 사회 실현과 여성단체활동 활성화를 위해 단체 지원 규모 점진적 확대 추진

□ 일회성 행사 위주 사업이 아닌 내실 있는 사업 발굴 및 지원으로 양성평등 실효성 제고 및 여성단체 역량 강화

담당기관 (담당부서)	경상남도 (여성정책과)	담당자 (연락처)	주무관 최선영 (055-211-5223)

6-4-1-①	남북 여성교류 활성화 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 평화통일 실현과정에서 여성참여 보장과 남북 여성교류 지원
◇ (북한이탈주민에게 변화하는 한국사회의 성역할 및 평등교육 실시)
◇ (안정적인 지역사회 정착을 위한 초기교육으로 성평등 공감대 형성)
◇ (도내 거주 북한이탈주민 대상 양성평등교육을 실질적 성평등 실현)

1. 현황

□ 도내 거주 여성 북한이탈주민 수 증가

→ 한국사회 안정적 정착을 위한 양성평등교육 필요성 대두

(단위 : 명)

구분	'15.12.31.	'16.12.31.	'17.12.31.	'18.12.31.	'19.12.31.	'20.12.31.	'21.12.31.
합계	1,007	1,042	1,054	1,059	1,069	1,082	1,090
남	251	251	246	246	243	245	238
여	756 (75.1%)	751 (72.1%)	808 (76.6%)	813 (76.7%)	826 (77.2%)	837 (77.4%)	852 (78.1%)

※ '15년 이후 도내거주 여성 북한이탈주민 비율 점진적 상승 ('15)75.1% → ('21)78.1%

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도내 거주 북한이탈주민의 안정적 지역사회 정착 도모

- 한국사회의 성역할과 성역할에 따른 인권 교육 실시
- 성희롱, 성폭력 예방교육 등 범죄예방교육 부가적으로 실시

□ 사업내용

○ 평등의 기본개념, 자유와 권리, 사례를 통한 양성평등의 이해, 가정폭력, 성폭력, 성차별사례와 대처요령, 한국에서의 여성과 남성 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 북한이탈주민 지역적응센터(경남하나센터)

○ (추진절차) 도내 거주 북한이탈주민 대상 양성평등교육 의무화

□ 추진근거 : 「경상남도 북한이탈주민 정착지원 조례」제3조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 코로나19 장기화에 따라 10명 이하 소규모 인원을 대상으로 교육 추진

- 다수 인원이 집합하여 교육을 추진하는것에 우려스러운 상황이었으나 최근 5년 이내 도내 전입한 북한이탈주민 중 양성평등 교육을 희망하는 자에 한해 소규모 인원을 대상으로 총 4회 양성평등교육을 추진

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 북한이탈주민 대상 성인지적 양성평등교육 연 4회 실시 - 하나원 퇴소 후 도내 최초전입자 대상 초기집중교육에 양성평등교육 편성 - 5년 이내 도내전입 북한이탈주민 대상 양성평등, 민주주의, 기본권, 인권교육 통합 실시	○ 5년 이내 도내 전입 북한이탈주민 대상 성인지적 양성평등교육 4회 추진(16명 참여) - '21. 3. 25. 4명 참여 - '21. 5. 11. 6명 참여 - '21. 8. 31. 3명 참여 - '21. 10. 29. 3명 참여	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19 장기화에 따른 교육추진 우려

⇒ 방역지침 준수 및 10명 이하 소수인원으로 집합교육 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 도내 거주 북한이탈주민 대상 성인지적 양성평등 교육 추진

○ 연 4회(매 분기별 1회) 실시로, 한국사회에서의 성평등 인식 제고

- 한국사회에서의 여성과 남성, 가정과 직장에서의 구체적 사례를 통한 양성평등 이해, 성별에 관계없이 개인의 능력과 재능을 개발하여 취업할 수 있도록 한국사회 초기정착 도모

□ 예산현황 : 비예산사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성인지적 평화통일교육 실시 회수(건)	4회	4회(16명)	4회	사업 결과보고서

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
성인지적 양성평등교육을 통한 한국사회의 성평등 기반 조성	경상남도 (대외협력담당관)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 북한이탈주민 대상 양성평등교육 실시

○ 연 4회(분기별) 교육 실시

□ 민·관 협치로 다양한 양성평등 강의계획 수립

○ 북한이탈주민 지역적응센터, 한국양성평등교육진흥원, 하나재단, 지역 경찰서, 대학교, 여성학연구소, 사단법인 성폭력 상담소, 이주민 인권센터 등과 협력

담당기관 (담당부서)	경상남도 (대외협력담당관)	담당자 (연락처)	주무관 노경태 (055-211-2434)

제주특별자치도

지방자치단체별 세부 시행계획

www.mogef.go.kr

Ⅰ. 2022년 시행계획 개요

1. 과제 총괄표

과제번호	과 제 명	'22년예산 (백만원)	비고
합 계	총 81건	106,729	
1-1	대중매체의 성차별 개선 (1)	30	
1-1-1-1	○ 성평등 문화확산 프로그램 제작 지원 - 제주특별자치도 성평등 미디어상 공모 시상	30	
1-3	생활 속 성평등 문화 확산 (11)	1,497	
1-3-1-2	○ 온 가족이 함께하는 명절문화 캠페인 실시	2	
1-3-3-1	○ 여성문화유산의 발굴과 재조명 - 제주여성 역사문화전시관 운영	218	
1-3-3-1	○ 여성문화유산의 발굴과 재조명 - 제주해녀 항일운동 기념사업	19	
1-3-3-1	○ 여성문화유산의 발굴과 재조명 - 제주해녀 박물관 운영사업	33	
1-3-3-1	○ 여성문화유산의 발굴과 재조명 - 김만덕 선양사업 추진을 위한 김만덕기념관 운영 활성화	1,000	
1-3-4-1	○ 민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화	70	
1-3-4-2	○ 양성평등주간 계기 성평등 의식제고 - 양성평등주간 기념행사 및 의식확산 사업	100	
1-3-4-3	○ 참여형 성평등 캠페인 추진 및 남성 참여 활성화 - 성평등 공감 캠페인	40	
1-3-4-4	○ 성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보 - 제주 생활체감형 양성평등정책 홍보	10	
1-3-4	○ 성평등 실천 문화 확산 - 청소년인문학캠프 운영	5	
1-4-1	○ 양성평등 시민교육의 실효성 제고 - 찾아가는 성인지 감수성 향상 교육	비예산	
2-1	고용기회의 평등성 제고 (5)	592	
2-1-1-1	○ 과학기술분야 여성 진출 활성화 - WISET 제주지역센터 운영 지원	27	
2-1-1-3	○ 어업 분야 여성의 역량 강화 - 어업인 교육 운영	180	
2-1-1-3	○ 어업 분야 여성의 역량강화 - 신규해녀 정착지원금 지원사업	75	
2-1-1	○ 농업 분야 여성의 역량 강화 - 농어가도우미 지원사업	220	
2-1-1	○ 어업 분야 여성의 역량 강화 - 해녀 아카데미 프로그램 지원	90	

과제번호	과 제 명	'22년예산 (백만원)	비고
2-3	**노동시장 내 여성의 지위 개선 (4)**	**3,499**	
2-3-2-1	○ 공공기관 비정규직의 정규직 단계적 전환	비예산	
2-3-2	○ 여성 집중 직종의 근로환경 개선 - 여성농업인 행복바우처 지원	2,700	
2-3-2	○ 여성 집중 직종의 근로환경 개선 - 여성어업인 행복바우처 지원	300	
2-3-2	○ 여성 집중 직종의 근로환경 개선 - 제주 여성농업인센터 운영	499	
2-4	**여성의 경력유지·개발 지원 (5)**	**1,993**	
2-4-1-1	○ 여성의 경력단절 예방지원 강화 - 지역수요 맞춤형 여성 일자리 지원	38	
2-4-2-1	○ 경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화	1,338	
2-4-2-1	○ 경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화 - 여성공동체 창업 인큐베인팅 지원	130	
2-4-2-3	○ 여성기업 육성 및 기술기반 창업지원	457	
2-4-2	○ 경력단절 여성에 대한 취·창업 지원 - 여성취업 박람회 개최	30	
3-1	**정치·공공분야 여성 대표성 제고 (4)**	**5**	
3-1-2-3	○ 여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립・관리	비예산	
3-1-2-5	○ 공공기관 여성 대표성 강화 및 임원 비율 확대	비예산	
3-1-2-6	○ 지방공기업 여성관리자 목표제 신규 도입 및 단계적 확대	비예산	
3-1-2-7	○ 각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고	5	
3-3	**여성 리더십 역량 강화 (2)**	**61**	
3-3-2-1	○ 전략적 여성인재아카데미 교육운영 계획 수립 - 제주 설문대여성학교 운영	31	
3-3-2	○ 여성 관리자 양성 지원 - 여성대학 운영	30	

과제번호	과 제 명	'22년예산 (백만원)	비고
4-1	돌봄의 사회적 책임 강화 (10)	81,980	
4-1-1-1	○ 아이돌보미 지원 확대	4,657	
4-1-1-3	○ 보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고	비예산	
4-1-2-2	○ 한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대	10,540	
4-1-2-5	○ 아동 양육비용 등에 대한 지원 확대	48,153	
4-1-2	○ 돌봄자에 대한 지원 확대 - 출산장려금 지원	5,885	
4-1-3-1	○ 지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화 - 제주형 수눌음육아나눔터 조성·운영	350	
4-1-3-1	○ 지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화 - 사회적 돌봄공동체 발굴・육성	150	
4-1-3-1	○ 지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화 - 지역아동센터 운영 지원 등	9,948	
4-1-3-2	○ 국공립 어린이집・유치원 확충	2,297	
4-1-3-5	○ 공립 장기요양기관 확충	일몰	
4-2	근로자의 모·부성권 보장 (1)	-	
4-2-5-1	○ 남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화	비예산	
4-3	기업의 가족친화경영 확산 (7)	80	
4-3-1-1	○ 가족친화인증 기업・기관의 확대	80	
4-3-1-2	○ 가족친화인증제 운영 내실화 - 가족친화경영 컨설팅 지원		
4-3-1	○ 가족친화인증제 활성화 - 제주 가족친화지원센터 운영		
4-3-2-1	○ 일・생활균형 우수사례 시상 및 홍보		
4-3-2-2	○ 가족친화 직장교육 지원		
4-3-3-1	○ 가족친화경영 지원을 위한 민관협력체 운영		

과제번호	과 제 명	'22년예산 (백만원)	비고
4-3-4-1	○ 정시퇴근 문화 확산을 위한 캠페인 활성화	비예산	
5-1	**여성폭력 근절 정책 추진기반 강화 (5)**	**5,272**	
5-1-3-1	○ 공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화	5	
5-1-3-2	○ 일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대	92	
5-1-3	○ 여성폭력 예방을 위한 교육 및 환경조성 - CCTV통합관제 도민안전망 구축	4,915	
5-1-3	○ 여성폭력 예방을 위한 교육 및 환경조성 - 범죄예방(CPTED) 환경개선디자인 사업	210	
5-1-3-6	○ 여성에 대한 폭력방지를 위한 지역공동체 구현 - 여성안심 3종 세트 지원사업	50	
5-2	**다양한 여성폭력 대응력 제고 (1)**	**3**	
5-2-3-1	○ 공공부문 성희롱 방지 강화	3	
5-3	**여성폭력 피해자 보호·지원 강화 (8)**	**8,189**	
5-3-1-1	○ 피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화	685	
5-3-1-2	○ 통합서비스 지원강화	725	
5-3-2-1	○ 장애여성의 폭력피해 지원	582	
5-3-2-2	○ 이주여성의 폭력피해 지원	98	
5-3-2-5	○ 맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대	3,464	
5-3-2-6	○ 여성폭력 피해자의 자립지원 확대	508	
5-3-3-1	○ 여성폭력 방지시설 종사자 처우개선	2,123	
5-3-4-2	○ 일본군 '위안부' 피해자 기념사업 활성화	4	

과제번호	과 제 명	'22년예산 (백만원)	비고
5-4	성인지적 건강증진 기반 강화 (6)	3,222	
5-4-1-2	○ 성인지적 건강관련 연구 지원 및 실태조사 실시 - 제주여성 힐링 공간 설치 운영	비예산	
5-4-3-1	○ 취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원	286	
5-4-4-3	○ 산모·신생아 건강관리 지원 확대	2,080	
5-4-4-5	○ 난임부부 시술비 지원 강화	688	
5-4-5-2	○ 여성장애인의 임신과 출산의 권리 보장 및 자녀 양육 지원	34	
5-4-5-3	○ 여성장애인의 교육지원사업	134	
6-1	성주류화 정책 추진기반 정비 (5)	127	
6-1-1-1	○ 양성평등위원회 위상 제고	36	
6-1-1-2	○ 양성평등정책 전문 전담인력 별도 배치 검토 - 양성평등담당관제 운영	3	
6-1-2-1	○ 성별영향평가의 질적수준 제고	73	
6-1-4-2	○ 성인지예산제도 개선 추진	18	
6-1-4-3	○ 성별영향평가와 성인지예산 연계 강화	비예산	
6-2	성인지적 정책 역량 강화 (5)	59	
6-2-1-1	○ 고위·관리직 공무원 성 주류화 교육 확대	8	
6-2-1-2	○ 공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화	8	
6-2-2	○ 지방자치단체 양성평등정책 역량 강화 - 지역성평등지수 개선	비예산	
6-2-2-2	○ 여성친화도시 활성화 지원	40	
6-2-3-2	○ 성별영향평가 및 성인지예산 컨설턴트 역량 강화	3	
6-3	시민사회와의 협력체계 구축 및 강화 (1)	120	
6-3-2-1	○ 양성평등 및 사회참여 확대 공모사업 성과 확산	120	

2. 2021년 주요성과 및 개선사항

1 주요성과

지역성평등지수 3년('17~'19년) 연속 상위지역 유지

◇ 경제활동(1위), 복지(1위), 가족(1위), 보건(3위), 문화정보(6위) 등

□ 도민체감도에 맞는 제주형 양성평등정책 추진

○ ('더 제주처럼'의 성공적 추진)

- 7개 정책영역 27개 시행과제, 41개 세부사업, 145억원 투자

※ 제주 특화사업 발굴 추진:

- 제주여성생애사 아카이브 영상제작 사업 추진
- 제주공공기관성평등협의회 성평등 문화확산 선도 등
- 제주형 양성평등교육 콘텐츠 제작 3종(영상콘텐츠, 카드뉴스, 인포그래픽) 6편
- 제주형 수눌음 육아나눔터 추가 조성
- '청말평(청년들이 말하는 양성평등) 영상콘텐츠 10편 제작

○ (성주류화 정책 추진기반 안정적 구축)

- 양성평등위원회 운영 : 실국장, 외부전문가 등 41명

◦ 분과위원회(성평등정책, 젠더폭력예방, 여성친화도시) 및 실무위원회 운영

※정책개선권고제 신설: 제주특별자치도 양성평등기본조례 개정 ('21. 4. 14)

- 제6조의2(양성평등정책 등의 개선 권고): 정책개선 이행 및 공표 근거 마련

* '21년 7개부서 정책권고 9건 이행 완료

- 성인지 예산 : 259개사업·1,721억원('20년 238개 사업 1,448억원)
- 성별영향평가 : 266개과제중 (법령115, 계획1, 사업 150)

* 사업에 대한 이행점검(167개), 우수과제 선정 및 포상(6개)

- 여성친화도시 도민참여단(34명) 구성 : '21. 7월 ~ '23. 7월
- 제3차 여성친화도시 기본계획 수립 : 4대목표, 8개 정책과제, 70개 세부과제

□ 양성평등 인식 확산 위한 네트워크 구축 확대

○ **(공직내부)** 양성평등담당관제 운영 : ('19)도→('20)행정시→('21')읍면동

○ **(공직외부)** 성평등협의회 운영: 도, 공기업(12), 출자·출연기관(13), 교육기관(5), 경찰청(1) 등 도내 32개 공공기관 협의체

- 찾아가는 성평등포럼 등 포럼 3회 개최 및 기관별(9개) 우수사례 발굴

○ **(양성평등교육센터 운영)** 양성평등 도민교육 전문기관 운영

- 공직자 폭력예방교육 운영, 양성평등교육 전문강사 양성과정 운영, 양성평등 및 폭력예방교육 전문강사 워크숍 실시(3회), 찾아가는 폭력예방교육(165회, 4,062명), 도민성평등 교육(91회, 2,473명), 찾아가는 여성폭력예방교육(55회·1,011명) 등

○ **(청년 성평등 네트워크 운영)** 2030 제주청년 페미니즘 책모임'FAGE'운영

- FAGE 성평등 독서모임(제주시7, 서귀포시2, 온라인1) 및 청년 성평등 역량강화 교육, 성평등분야 SNS컨텐츠 업로드 매월 2회 추진
- 페이지 구성: 페이지기 10명, 페이지원 44명
- 운영현황: (오프라인) 월1~2회, (온라인) 페이스북 934, 인스타 239, 포스팅49건

□ 여성폭력 근절 및 피해자 보호지원 강화

○ **(폭력예방 환경조성)** 범죄예방 환경개선 디자인 사업 추진(대정, 하모리 일대, CCTV, 비상벨, 바닥조명, 지킴이쉼터, 안내지도 등 설치), CC통합관제 도민안전망 구축(CCTV 282개소·1,249대 설치, 스마트관제 4,000대분 도입, 노후CCTV보강교체 115개소, 주정차단속, 클린하우스 CCTV연계 3,000대), 여성안심 3종세트 지원(200가구) 추진 등

○ **(피해자 보호지원)** 시설지원 및 맞춤형 지원서비스 확대

- 공공부문: 고충상담창구 운영, '21년 성평등한 공직문화 조성계획 수립('21. 6월)
- 시설지원: 여성긴급전화1366제주센터 운영(상담 8,078건), 제주해바라기센터 운영(459명 이용), 장애인대상 통합상담소(상담 2,267건), 장애인성폭력보호

시설(10명 이용), 폭력피해 이주여성 보호시설(입소 23명·서비스 3,385건), 여성폭력피해자 지원시설 운영(상담소 8개소, 보호시설 7개소) 등

- 자립지원: 폭력피해여성 시설퇴소자 주거지원(9호·8가구·18명), 가정폭력 피해여성 퇴소자 자립정착금 지원(5명), 성매매 피해자 직업전환 생계비 지원(1명), 성매매 피해자 자활지원센터 운영실적(기술교육19명, 일자리 제공사업 25명, 자격취득2명, 취업 및 진학 10명)
- 종사자 처우개선: 인건비 등 지원(17개소)
- 일본군 위안부 피해자 기념사업 활성화: 기림의 날 문화제 개최 등
- 여성힐링공간 설립 운영방안 연구

□ **생활 속 양성평등 문화확산 및 홍보**

○ **(대중매체의 성차별 개선)** 성평등 미디어상 공모 선정 1개소

○ **(여성문화유산 발굴 교육 홍보)** 제주여성 역사문화전시관 운영, 제주해녀 항일운동 추모제 및 기념식 개최, 제주해녀박물관 운영(기획공연, 교육 및 답사프로그램 운영), 김만덕기념관 운영(사료발굴, 김만덕주간 행사, 나눔컨텐츠 공모전, 만덕제 봉행 등)

○ **(양성평등정책 홍보)** 양성평등주간 운영(유공자 표창, 성평등 공동캠페인, 성평등포럼, 온라인토크쇼, 홍보영상 제작 등), 성불평등 개선 영상콘텐츠 공모전(대상1, 최우수상1, 우수상2), 성평등 공감 영상 제작 홍보, 청소년 인문학캠프 운영, 양성평등시민교육(17개 읍면동 81명 수료) 등

○ **(생활속 성평등 콘텐츠 제작 및 문화확산)** 청말평(청년들이 말하는 양성평등) 10편, 근현대사 평범한 여성들의 생애사 10편, 양성평등 의식개선 영상 1편 등

□ **도민생활 전영역에 여성의 역량 강화**

○ **(과학기술 분야)** WISET 제주지역센터 운영 지원 (프로그램 1,423명 참가)

○ **(농업 분야)** 농어촌관광경영자과정, 농어가(출산)도우미(76명) 지원사업, 제주여성 농업인센터 운영(43강좌/4,749명 수료), 여성농업인 행복바우처 지원(14,431명) 등

○ **(어업 분야)** 어업인 교육 운영(30명), 신규해녀 정착금 지원(19명), 여성 해녀아카데미 프로그램 지원 등

○ **(경력단절 분야)** 기업수요 맞춤형 여성 전문교육 운영(제주여성인력개발센터 3개과정 60명), 경력단절 여성 맞춤형 직업훈련 9개과정, 160명 수료, 여성공동체 창업 지원 5개팀 컨설팅 및 교육(25명), 여성취업박람회 취업률 11%(참여자 380명중 42명 취업), 여성기업 제품 구매(구매액의 20.06%), 여성기업 경쟁력 강화 지원(디자인 제작지원 14개사, 전문성 강화교육 2개사, 홍보마케팅 2회)

○ **(공공 분야)** 여성대표성 강화 및 정규직 전환대상 비정규직(68명) 고용연장 추진

- 목표 조기달성: 5급이상 공무원 24.6%(목표 19.6%), 공공기관 임원 24%(목표 18%), 여성임원 참여율 45.3%(목표 41.5%), 여성인재 DB 조기 구축 '21. 10월 1,744명(목표 1,740명)
- 목표 미달성: 공기업 여성관리자 18.5%(목표 20%), 주민자치위원회 여성참여율 34%(목표 38%) 목표달성 노력 지속 필요

□ 돌봄의 사회적 책임 확대

○ 돌봄의 사회적 책임강화

- 아이돌보미 지원 확대(국고보조 88,034건, 자체사업 83,034건), 육아종합지원센터 평가제 컨설팅 완료(56개소)
- 한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대(4,313명), 아동수당(36,713명) 지원
- 출산장려금(2,196명) 지원

○ 지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화

- 제주형 수눌음육아나눔터 신규조성(1개소), 사회적 돌봄공동체 발굴육성(75개), 지역아동센터 운영 지원(66개소, 8,738백만원)

○ 국공립 어린이집 유치원 확충 : 공동주택내 어린이집 개소 3개소

○ 공립 장기요양기관 확충: 도립노인요양원 증축, 치매전담형 주간보호 시설 신축 1개소(정원 25명)

□ **기업의 가족친화경영 확산**

○ 남성의 육아를 위한 휴가휴직 활성화: 남성 육아휴직 59명(신청59명)

○ 가족친화인증제 활성화: 가족친화인증기업 확대(90개사), 가족친화 컨설팅 지원(66회), 제주 가족친화지원센터 운영, 가족친화 직장교육 지원(30회), 가족친화 기업협력 네트워크 운영 1회

○ 일, 생활균형 우수사례 시상 및 홍보: 우수기업 포상 5개사, 홍보 5개사업

○ 정시퇴근 문화확산 위한 캠페인 활성화 :가족사랑의 날, 초과근무총량제 운영 등

□ **성인지적 건강증진 기반강화**

○ 취약계층 건강관리 지원: 위생용품(청소년 26,846명), 난임부부 시술비(869명), 산모·신생아 건강관리사 지원(1,024명), 여성장애인 출산비(19명), 교육지원 등

2 개선 필요사항

□ **코로나19에 대응한 온라인 활용 정책 추진 강화**

○ 디지털 문화 확산에 따른 양성평등 교육, 행사 홍보 온라인 활용 확대

□ **돌봄 및 일자리에서 성평등 문제 개선**

○ 일, 생활 균형 지속 추진

- (민간) 가족친화인증제 활성화(가족친화 우수기업 포상 등)
- (공공) 가족사랑의 날, 초과근무총량제 확대

○ 지역맞춤형 돌봄서비스 강화

- 아이돌보미 지원 확대, 사회적 돌봄공동체 발굴 육성
- 지역연계 공동체 사업 활성화로 공동육아, 품앗이 육아 등 확대

○ 경력단절 맞춤형 직업훈련 확대

- 기업수요 맞춤형 여성 전문교육 운영
- 여성공동체 창업 지원 컨설팅 실시
- 여성기업 경쟁력 강화 지원

□ **안전분야 성평등 지수 향상을 위한 정책 강화**

○ 제주 맞춤형 재난대응 매뉴얼 개발 : 사회적, 자연적 재난대응 매뉴얼 연구용역 시행

○ CCTV 통합관제 도민안전망 구축 및 환경개선 디자인 사업 지속 추진 등

○ 여성안심 3종세트 지원 확대 등

□ **유리천장 지수 개선* → 성별통계에 대한 빅데이터 확대 구축으로 양성평등 정책 활용**

○ (대표성) 공공기관 및 민간위원회 관리자급 성별통계 구축

○ (인적자원) 여성인재 DB 구축 적극 활용

① 고등교육 남녀 격차 ② 경제활동 참가율 ③ 성별 임금격차 ④ 여성관리직 비율 ⑤ 기업 이사회 여성비율 ⑥평균임금 대비순보육 비용 ⑦ 여성유급 출산휴가 ⑧ 남성육아휴직 ⑨ GMAT 시험(비즈니스 스쿨) 여성 응시율 ⑩ 여성의원 비율

3. 2022년 주요정책 추진계획

1 남녀평등 의식과 문화의 확산

□ **대중매체의 성차별 개선**

○ 제주특별자치도 성평등 미디어상 공모 시상

- 성평등 의식과 문화 확산에 기여한 보도물 발굴 및 지원

□ **생활 속 성평등 문화 확산**

○ 온 가족이 함께하는 명절문화 캠페인 추진

○ 제주여성문화유산의 발굴과 재조명 : 제주해녀 및 김만덕 선양사업 등

○ 성평등 담론 활성화를 위한 다양한 소통 프로그램 운영

- 성평등 공감 콘서트, 성평등 포럼, 양성평등주간 및 정책 홍보 등

○ 성평등 실천 위한 양성평등정책 홍보 : 영상콘텐츠 공모전, 청소년 인문학 캠프 운영 등

2 평등하게 일할 권리와 기회의 보장

□ 고용기회의 평등성 제고

○ 이공계열 여대생 전공능력 강화 프로그램 운영(WISET 사업지원)

○ 농·어업 분야 여성의 역량 강화 : 어업인 전문교육과정 여성 참여 활성화

- 농어가도우미 지원사업, 어업인 교육 운영, 해녀 아카데미 프로그램 지원 등

□ 노동시장 내 여성의 지위 개선

○ 지방공사·출자출연기관 기간제 및 파견·용역 근로자의 정규직 전환 단계적 추진

○ 여성 집중 직종의 근로환경 개선:여성농어업인 행복바우처 및 행복이용권 지원, 제주여성농업인센터 운영

□ 여성의 경력유지·개발 지원

○ 지역수요 맞춤형 여성일자리 지원

○ 여성 새일센터 운영, 경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화, 여성창업 및 여성기업 경쟁력 강화 지원

○ 경력단절 여성 고용확대위한 인센티브 강화, 여성취업박람회 개최, 여성 기업 육성 및 기술기반 창업지원 등

3 여성 대표성 제고 및 참여 활성화

□ 정치·공공분야 여성 대표성 제고

○ 관리직 여성공무원 임용비율 및 공공기관 여성임원 확대 추진

○ 각종 위원회 여성 참여율 제고를 통한 정책결정단계 성별균형 참여 강화

□ 여성 리더십 역량 강화

○ 여성의 역량강화 및 사회참여 확대를 위한 '여성대학' 운영

○ 실천하는 여성리더 양성 '제주 설문대여성학교' 및 여성대학 운영

4 일·생활 균형 사회기반 조성

□ 돌봄의 사회적 책임 강화

○ 아이돌봄 지원사업 : 시간제·종일제 돌봄, 아이돌보미 교통비, 본인부담금지원 등

○ 아동 양육비용 등에 대한 지원 확대(한부모가족 아동양육비 포함)

○ 제주형 수눌음육아나눔터 조성 및 사회적 돌봄공동체 발굴 · 육성

- 수눌음육아나눔터 운영 확대 : 신규 1개소 조성
- 사회적 돌봄공동체 발굴 · 육성 : ('21년) 75개팀 → ('22년) 78개팀

○ 지역아동센터 운영(66개소) 및 국공립 어린이집 확충('21.41개소→'22.44개소)

□ 근로자의 모·부성권 보장

○ 남성의 육아를 위한 휴가 및 휴직 활성화

- 남성공무원 휴직업무대행자 근무평정 가산점(매월 0.05점) 부여 및 업무대행수당 지급(매월 200천원)

□ 기업의 가족친화경영 확산

○ 가족친화인증 기업 · 기관의 확대 : ('21년) 90개사 → ('22년) 93개사

○ 가족친화경영 확산을 위한 단계별 컨설팅 지원: ('21년) 66건 → ('22년) 70건

○ 가족친화경영 우수기업 홍보 및 포상: ('21년) 5건 → ('22년) 5건

○ 가족친화 직장교육 : ('21년) 30건 → ('22년) 35건

○ 정시퇴근 문화 확산을 위한 캠페인 활성화: 가족사랑의 날 운영, 초과근무 총량제 운영 등

5 여성폭력 근절과 여성 건강 증진

□ 여성폭력 근절 정책 추진기반 강화

○ 공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화

- 공직자 폭력예방교육 및 폭력예방교육 전문강사 보수과정 및 모니터링 운영

○ 일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대

- 찾아가는 폭력예방교육, 도민 성평등 교육, 찾아가는 여성폭력 예방교육 등

○ CCTV통합관제 도민 안전망 구축

- 범죄예방 CCTV 설치(150개소/675대), CCTV비상벨 표시 LED안내판 설치사업(764개소), CCTV관제센터 통합관리시스템 구축(1식), 노후 CCTV보강 구축사업 등

○ 범죄예방(CPTED) 환경개선 디자인 사업

- 제주시 아라동 일대(210백만원)

- 절도, 폭력 등 범죄로부터 안전한 생활환경 조성을 위한 주거환경 개선 및 CCTV, 비상벨, 가로등, 마을안길 환경정비, 주민참여 프로그램 운영 등.

○ 여성대상 폭력방지 등 범죄예방을 위한 '여성안심 3종세트 지원사업' 추진

* (3종세트) 원룸용 동작감지센서, 창문 무단침입 알림장치, 휴대용 호출벨

□ 다양한 여성폭력 대응력 제고

○ 공공부문 성희롱 방지 강화

- 성희롱, 성폭력 고충상담 창구 및 고충상담위원회 운영

□ 여성폭력 피해자 보호·지원 강화

○ 피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화

- 여성긴급전화 1366센터 운영, 여성폭력 핫라인 대응시스템 구축

○ 통합서비스 지원강화 : 해바라기 센터 운영

○ 장애여성의 폭력피해 지원: 제주여성장애인 상담소 운영, 장애인성폭력 보호시설 운영 등

○ 이주여성의 폭력피해 지원 : 이주여성 쉼터 운영, 이주여성 상담통역 지원
○ 맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대: 상담소 운영지원(8개소), 보호시설 운영지원(7개소), 성·가정폭력 피해자 의료비 지원 등
○ 여성폭력 피해자의 자립지원 확대: 시설 퇴소자 주거, 자립정착금, 직업훈련비, 직업전환생계지 지원, 성매매 피해자 자활지원센터 운영 등
○ 여성폭력 방지시설 종사자 처우개선 : 인건비(15개소) 및 처우개선비 지원(1개소)
○ 일본군 '위안부' 피해자 기림의 날 행사 및 홍보 활동 지원

□ 성인지적 건강증진 기반 강화

○ 제주여성 힐링공간 설립 운영방안 도민의견 수렴 및 정책결정 추진
○ 취약계층 청소년(2,547명) 등에 대한 위생용품 지원
○ 산모 · 신생아 건강관리 지원 및 난임여성 지원 강화
○ 난임여성 지원 강화(난임부부 시술비 지원)
○ 여성 장애인의 임신과 출산의 권리 보장 및 자녀양육 지원
○ 여성 장애인의 교육지원 사업

6 양성평등정책 추진체계 강화

□ 성주류화 정책 추진기반 정비

○ 양성평등위원회 위상 제고: 정책개선권고제 운영
○ 양성평등담당관제 확대 (도 → 행정시 →읍면동) 확대에 따른 운영 내실화
○ 성별영향평가의 질적수준 제고: 사업, 계획, 법령 등 주요정책에 대한 성별영향 평가 실시
○ 성인지예산 제도 개선 추진 : 양성평등정책 추진사업 성별영향평가 사업 확대
○ 성별영향평가와 성인지예산 연계 강화

□ 성인지적 정책 역량 강화

○ 양성평등담당관 및 담당 등 역량강화 교육 실시
○ 공무원 공무원 성인지 감수성 향상 위한 성인지교육 운영 강화
○ 여성친화도시 우수사업 공모 및 여성친화도시 도민참여단 활동 지원
○ 성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 교육 및 워크숍 실시역량 강화

□ 시민사회와의 협력체계 구축 및 강화

○ 양성평등 및 여성의 사회참여 활성화를 위한 공모사업 확대

Ⅱ. 과제별 시행계획

1-1-1-①	성평등 문화 확산 프로그램 제작 지원 [제주특별자치도 성평등 미디어상 운영]

< 기본계획의 내용 >

◇ 성평등 문화 확산 프로그램 제작 지원 및 청소년 대중매체 모니터단 구성 등을 통해 대중매체에서의 성차별 개선

◇ 온라인 이용자·사업자에 대한 성평등 가이드라인 제공 등 성차별 개선 심의기반 마련

1. 현황

□ 지역 내 성평등 문화 확산의 실효성을 확보하기 위하여 도내 언론사 대상 성평등과 관련한 보도물에 대한 우수사례 발굴 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성평등 인식확산에 기여한 언론문화를 통해 도민 생활 속 성평등한 사회 환경 조성으로 '더 성평등한 제주 사회 실현'

□ 사업내용

○ 대　　상: 제주도내 신문사 및 방송사
○ 평가내용: 성평등 의식과 문화 확산에 기여한 보도물 실적
- (성평등 문화 확산) 현장맞춤형 양성평등 사례 및 생활 속 양성평등 실천, 성차별·성불평등 개선 위한 성인지 감수성 확대 콘텐츠
- (여성 사회·경제 참여 확대) 정책결정 과정에서 여성의 참여, 여성의 경제적 역량 강화, 성평등 고용환경 조성 등
- (여성 안전과 건강 증진) 젠더폭력 방지, 여성 안전 시스템 구축, 지역 여성의 정서적 치유와 성장에 대한 콘텐츠
- (성평등 정책 실행력 강화) 성인지 관점 정책 검토 사례, 성별영향분석평가 및 성인지 예산 등 성인지 정책 내실화 등

- (여성 친화 환경 조성) 성인지적 관점의 여성친화도시 사례, 제주 여성 문화 계승과 발전을 위한 노력

○ 시상에 따른 인센티브 부여: 도 언론 홍보사업 참여 우대

○ 당선작에 대한 활용: 공익적 목적의 성평등미디어상 홍보자료 및 성평등 교육자료로 편집·활용

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도

○ (추진절차)

공고 및 접수	→	1차 심사	→	시상
온·오프라인		성평등미디어상심사 위원회 심사		제주특별자치도지사 훈격 상장 수여
4.6.~10.30.		11월중		12월초

□ 추진근거: 양성평등기본법 제37조

3. 2021년도 추진실적

□ 2021 제주특별자치도 성평등미디어상 공모

○ 공모기간: 2021. 4. 10.(월) ~ 10. 30.(금)

○ 참가자격: 제주도내 신문사 및 방송사

○ 공모내용: 성평등 의식과 문화 확산에 기여한 보도물

○ 추진실적: 성평등미디어상 공모 및 심사 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 2022 제주특별자치도 성평등미디어상 공모 추진: 2022. 1~12월

□ 2021 성평등미디어상 수상기관에 대하여 성평등 정책 홍보 시 우선 지원 검토 및 수상작에 대하여 홍보자료 및 교육자료로 활용 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○성평등 미디어상 운영	양성평등기금	1.2	1.2	2	지방비 100%	
○성평등 문화 확산을 위한 언론 홍보	양성평등기금	15	15	30	지방비 100%	
계		16.2	16.2	30.2		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성평등미디어상 운영	수상기관 1개소	수상기관 2개소	수상기관 2개소	성평등미디어상 공모 심사결과 보고

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성평등미디어상 운영	제주특별자치도					
성평등 문화 확산을 위한 언론 홍보						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 도내 언론매체를 통해 성평등 관련 콘텐츠 제작·전파

□ 지역사회 내 영향력이 있는 보도물에 대한 성평등 우수사례 지속 발굴

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 부문태 (064-710-6552)

1-3-1-② 온 가족이 함께하는 명절문화 캠페인 실시

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등 가족문화 확산, 성차별 언어 및 표현 실태조사 실시 등 생활 속 성평등 실천

◇ 남성 실천 모임 및 민관 거버넌스를 통한 성평등 문화 확산

1. 현황

□ 제주지역 성평등지수에서 성평등 의식·문화 영역 중 가족, 문화정보 세부지표가 2019년에 많이 개선되었으나 향후 지속 개선 필요

○ ('19년 지역성평등지수) 가족분야 상위수준(1위)으로 개선, 문화·정보 분야는 6위로 중위수준으로 개선됨

- 가족: '16년 10위 → '17년 7위 → '18년 12위→ '19년 1위
- 문화·정보: '16년 12위 → '17년 15위 → '18년 13위→ '19년 6위

○ (정책개선 방향) 가족문화 개선과 일·가정 양립 정책 점검 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 온 가족이 함께하는 평등한 명절문화 캠페인 실시를 통해 양성평등 가족문화 확산 도모

□ 사업내용

○ 양성평등한 명절문화 캠페인 실시

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도

○ (추진절차) 자체 영상물 제작 → 배포(영화관, 방송, 전광판, 홈페이지 등)

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제37조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등 의식개선 홍보 캠페인 추진

- 양성평등 의식개선 위한 홍보 영상물 제작 배포: 32회

※ 코로나19의 발생으로 영화관 등 영업중단으로 인한 캠페인 미실시

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	비고
○ 사업명 - 양성평등한 명절문화 캠페인 : 2회	- 양성평등 문화확산 위한 홍보영상물 제작배포 1회 . 도청 및 성평등협의회 참가기관 홈페이지 통한 홍보 - 가정의 달 양성평등 인식개선 홍보(BBS불교방송) 1회	

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등한 명절문화 조성 온라인 캠페인 추진 : 2회

- 명절을 맞아 온 가족이 가사 및 육아를 함께 나누는 양성평등한 가족문화 확산위한 홍보 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 생활 속 성평등 실천 문화확산 홍보	양성평등기금	5	5	5	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 의식개선 캠페인	2회	2회	2회	추진결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 명절문화 캠페인	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등 의식개선 캠페인 지속 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김정옥 (064-710-6512)

1-3-3-①	여성문화유산의 발굴과 재조명 [제주여성역사문화전시관 운영]

< 기본계획의 내용 >

◇ 제주 여성성을 담아내는 전국 유일 제주여성사 박물관의 위상제고를 위한 전시관 운영 및 지역 여성의 역사적 문화유산 계승·발전
◇ 지역의 선각인물 발굴·선양 및 여성사자료 수집·보관·관리
◇ 여성테마 특별전 및 여성작가·단체 발굴지원 기획전 개최

1. 전시관 현황

□ 제주여성역사문화전시관(566.1㎡)
○ (제1전시관, 신화관) 제주의 여신들, 제주의 초가, 영상체험실
○ (제2전시관, 역사관) 출륙금지령, 제주해녀, 제주예청, 조선시대 역사인물, 근·현대 제주여성인물, 육성으로 듣는 역사
○ (제3전시관, 생활관) 제주여성의 다양한 모습들, 제주여성 장인들, 미래세대의 다양한 직업군

□ 기획전시실(199.65㎡)
○ 여성을 주제로 한 발굴전시 및 경력단절 등 여성작가·단체 발굴·지원 기획전시 및 대관 운영

□ 수장고 등 소장품 보존·관리위한 시설운영(152.06㎡)

□ 관람대상 : 일반도민

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 전시관 운영 활성화를 통한 제주여성역사문화 교육의 장 마련
○ 제주여성사 자료의 체계적 관리를 통한 제주여성사 정립

□ 사업내용
○ (전시관운영) 제주여성역사문화전시관 상설전시 관리·운영
○ (자료구축) 제주여성 선각인물 발굴·선양 및 다큐멘터리 제작 등
○ (소장품관리) 제주여성관련 소장품 등 수집 및 관리
○ (전시·홍보) 여성주제 기획전 및 여성작가·단체 발굴·지원전 개최

□ 추진체계

○ 추진주체 : 설문대여성문화센터

○ 추진절차 : 추진방향 설정 등 사업 계획수립 → 운영위원회 등 간담회 개최 → 시행 → 결과보고 및 평가

□ 추진근거 : 「제주특별자치도설문대여성문화센터 설치 및 운영조례」

□ 지금까지 추진실적

구 분	제주여성역사문화전시관 관람인원(명)	전시개최	
		실적(건)	내역
2020년	6,599	8건	여성작가·단체 발굴지원전(3건), 대관(4건) 특별전(1건)
2019년	26,962	17건	여성작가·단체 발굴지원전(2건), 대관(17건), 자체기획전(2건), 동아리연합전(2건)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ (전시관 운영) 제주여성역사문화전시관 관람인원(7,054명/'21.11.23.기준)

※ 제주여성역사문화해설사(14명) 배치·운영을 통한 전시안내 운영

○ (제주여성사관련 자료구축) 제주여성 선각인물다큐멘터리 제작(1건), 여성작가 작품구입(8점)

○ (소장품관리) 소장품 전수조사, 자료 세척, 문화유산표준관리시스템 등록 등 실시('21년 11월말 기준 560건 실시/총 2,370점 대상)

○ (전시·홍보) VR 디지털 여성테마 특별전(1건), 대관(11건)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 제주여성역사문화전시관 운영	- '20년도 전시관 관람인원: 7,054명 ('21.11.23.기준) - 제주여성역사문화해설사 운영: 14명	추진완료
ㅇ 제주여성관련 자료구축	- 선각제주 여성인물 다큐멘터리 제작·전국방송 홍보(1건, 고수선) - 여성작가 작품구입(8점) *감정평가 실시	〃
ㅇ 소장품관리	- 소장품 전수조사, 자료 세척, 문화유산표준관리시스템 등록 등 실시('21년 11월말 기준 560건 실시/총 2,370점 대상)	〃
ㅇ 전시・홍보	- VR 디지털 여성테마 특별전(1건), 기획전시실 대관(11건)	〃

□ 개선·보완 필요사항

○ 제주 여성사 구축을 위해서는 장기적 사업추진 및 전문인력이 필요함

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ VR 디지털 상설전시 온라인 전시운영
○ 제주여성 선각인물 다큐멘터리 제작 및 홍보
○ 제주여성관련 소장품 등 자료의 체계적 관리
○ 여성작가 작품구입 및 여성작가·단체 발굴·지원전 개최

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액*	집행액			
o 운영위원회 및 전문가 간담회 o 상설전시 VR 콘텐츠 제작 o 선각제주 여성인물 다큐멘터리제작 o 여성테마 특별전 및 대관운영 o 여성사자료수집관리 및 작품구입	일반회계	149	135	195	지방비 100%	-
o 제주여성역사문화해설사 활동비 보상 o 해설사 보수교육	〃	18	16	23	〃	-
계		**167**	**151**	**218**		-

- *2020년 예산액 : 2회추경 예산액임

□ 성과지표

성과지표	2020년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성테마특별전(건)	3	3	1	개최건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
제주여성역사문화전시관 운영	제주특별자치도 설문대여성문화센터					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진계획

○ 비대면 사회에 대응한 제주여성역사문화전시관 상설전시관 전시개선 및 VR디지털 상설전시 운영 등 효율적인 제주여성역사문화전시관 운영

○ 선각제주 여성인물 다큐멘터리 제작 및 홍보

○ 제주여성관련 소장품 등 자료의 체계적 관리

○ 여성작가 작품구입 및 여성테마 특별전 개최

6. 기타

□ 제주지역의 여성문화전문가, 여성문화운동단체 활동가, 유관기관 종사자 등으로 구성된 지역 여성문화유산 발굴 협력 플랫폼 구축

담당기관 (담당부서)	설문대여성문화센터 (문화기획과)	담당자 (연락처)	학예연구사 한 길 순 (064-710-4246)

1-3-3-① (계속)	여성문화유산의 발굴과 재조명 [제주해녀 항일운동 기념사업]

< 기본계획의 내용 >

◇ 우리나라 여성의 역사적 문화유산을 계승·발전
◇ 지역 여성문화유산 발굴 네트워크 구축
◇ 지역의 여성인물 발굴 및 선양사업 지원

1. 현황

□ 제주해녀항일운동

○ 주요내용

- 인간 존엄성과 생존권 수호를 위해 일제에 저항했던 독립운동
- 법정사 항일운동 및 조천 만세운동과 더불어 제주 3대 항일운동으로 평가되며, 국내에서 여성들이 주도한 유일한 최대 규모 항일운동

○ 기　　간: 1931.~1932.1월

○ 참여내역: 230여회·17,000여명

□ 해녀항일운동기념사업위원회

○ 결 성 일: 1995. 2. 18.

○ 위원구성: 82명(이장, 어촌계장, 잠수회장 및 기타사회단체장 등)

○ 주요사업: 1995년 이후 매년 제주해녀항일운동기념대회 개최

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 제주해녀항일운동 재연을 통해 일제강점기 경제수탈에 맞서 생존권 투쟁에 앞장섰던 제주해녀들의 항일정신을 기리고 계승토록 함으로써 해녀공동체 문화에 대한 재해석 계기 제공

□ 사업내용

○ 제주해녀항일운동 기념사업

○ 제주해녀항일운동 90주년 행사

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도

○ (추진절차) 사업 계획수립 → 사업비교부신청(수행기관 및 단체 ⇒ 해녀문화유산과) → 사업비교부(해녀문화유산과 ⇒수행기관 및 단체) → 사업시행 → 완료 및 정산

□ 추진근거 :

○ 국가보훈기본법 제23조 및 제주특별자치도 국가보훈대상자 등 예우 및 지원에 관한 조례 제5조

○ 제주특별자치도 해녀문화보존 및 전승에 관한 조례 제3조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 제주해녀항일운동 기념사업

- 사업기간: 2021. 3. 1.
- 총사업비: 19.6백만원(민간경상사업보조)
- 보조대상: 제주해녀항일운동기념사업위원회
- 사업내용: 추모제, 제주해녀항일운동 재현 및 기념행사 등
- 참 여 자: 30명(위원회 임원, 해녀대표, 어촌계장 등)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 제주해녀항일운동 기념사업 - 추모제 및 기념식	- 추모제 및 기념식: 30명 참석	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19 확산으로 기념행사 참석자 축소 운영

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 제주해녀항일운동 기념사업

- 사업기간: 2022. 1월
- 보조대상: 제주해녀항일운동기념사업위원회
- 사업내용: 추모제, 기념식 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○제주해녀항일운동기념사업	일반회계	19.6	19.6	19.6	지방비100%	
계		19.6	19.6	19.6		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
제주해녀항일운동 기념사업 추진	30명	30명	50명	참석인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
제주해녀항일운동 기념사업	제주특별자치도					
제주해녀항일운동 주요3인 흉상 제작						
제주해녀항일운동 다큐제작 지원						
제주해녀항일운동 독립유공자 추서 조사						
제주해녀항일운동 90주년 행사						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진내용

○ 제주해녀항일운동 기념사업비 추진 내실화

- 추모제 및 기념행사 지속추진
- 당시 상황극 재현 등을 통해 현장감 있는 해녀문화의 재해석 계기 제공
- 도내 학생 및 해녀, 지역주민들의 참여하여 해녀항일운동 정신 계승

6. 기타

□ 코로나19 확산에 따라 추모제 참석자 범위를 사회적 거리두기 지침에 의거 유동성 있게 조정하여 행사 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (해녀문화유산과)	담당자 (연락처)	학예연구사 강권용 (064-710-3994)

1-3-3-① (계속)	여성문화유산의 발굴과 재조명 [제주해녀 박물관 운영사업]

< 기본계획의 내용 >

◇ 우리나라 여성의 역사적 문화유산을 계승·발전
◇ 지역 여성문화유산 발굴 네트워크 구축
◇ 지역의 여성인물 발굴 및 선양사업 지원

1. 현황

□ 해녀박물관 운영현황

○ 2020년 관람인원: 35,558명

○ 2021년 관람인원: 40,651명(11월 20일 현재)

□ 전시시설

○ 해녀박물관: 815㎡

- 1전시실: 이남숙 기증 유물 181점과 어촌마을, 잠수굿 사진·영상 모니터 2개소, 모형 2개소 전시
- 2전시실: 해녀도구와 공동체문서 유물 70점과 불턱 영상, 대한뉴스 영상 4개소 전시
- 3전시실: 출가물질 관련 유물 등 33점과 해녀 인터뷰 영상 등 모니터 15개소 전시
- 제주해녀항일운동기념탑: 1기(12m)

○ 보존시설: 695.6㎡(수장고 3실)

□ 해녀박물관 소장자료 현황

구 분	수량(점)	자료현황	
		전 시	수 장
계	**5,632**	**458**	**5,174**
유 물	4,021	364	3,657
아카이브자료	1,109	전시패널에 사진, 영상 이용	1,109
전시보조자료	502	94	408

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 박물관 운영 활성화를 통한 제주해녀문화 교육의 장

- 해녀 자료의 체계적인 관리 및 전시를 통한 해녀문화 전승 보존
- 제주해녀 생애를 집대성한 해녀정신과 문화의 관광 자원화

□ 사업내용

○ 해녀박물관 교육・공연・답사프로그램 운영

○ 제주해녀 특별전시회 개최

○ 관람객 이용 안전시설물 등 보수 및 야외광장 수목 식재 등 환경정비

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도 해녀박물관

○ (추진절차) 사업 계획수립→제주해녀문화 교육 공연·답사프로그램 운영 등 문화행사 개최→완료 및 평가

□ 추진근거: 「박물관 및 미술관 진흥법」 제4조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 해녀박물관 비대면 기획공연 운영

- 해녀를 소재로 한 연극, 합창, 민요로 구성된 비대면 온라인 기획공연 박물관 홈페이지 온라인 공연실 게시(3회)

○ 어린이 해녀문화 교육프로그램 운영

- 찾아가는 박물관 교육 <말랑말랑 바다> 운영 : ‘21. 4~11월, 도내 초등학교 12개교, 266명 교육 참여
- 여름방학 비대면 체험프로그램 운영 : ’21. 7~8월, 관람객 대상, 2,233명 참여

○ 해녀문화유산 답사프로그램 운영 : ‘21. 5월, 11월(2회), 지역 청소년 및 성인, 어린이등 90명 참여

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 해녀박물관 전시 및 기획공연 운영

○ 어린이 해녀문화 교육프로그램 운영

○ 해녀문화유산 답사프로그램 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 제주해녀 박물관 운영 사업 - 해녀박물관 기획공연 운영 - 어린이 해녀문화 교육 프로그램 운영 - 해녀문화유산 답사 프로그램 운영	일반회계	33,000	33,000	33,000	지방비100%	
계		33,000	33,000	33,000		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
해녀박물관 전시, 교육, 공연, 답사 등 홍보자료 성인지적관점 제작	-	-	15건	관련문서
어린이 해녀문화 교육프로그램 참여자 만족도	-	-	90%	관련문서

※ 성인지 예산 컨설팅 시 '**양성평등 사업이기 때문에 본 사업의 성별 특성 등을 전반적으로 검토**' 의견 제시에 따른 성과지표 변경 추진(성과지표 변경)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
해녀박물관 전시 운영	제주특별자치도					
해녀박물관 기획공연 운영						
어린이 해녀문화 교육프로그램 운영						
해녀문화유산 답사프로그램 운영						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진내용

○ 해녀박물관 특별전시 운영

○ 해녀박물관 기획공연 및 상설공연 운영

○ 대상별 제주해녀문화 교육 및 문화행사 개최

○ 해녀문화유산 답사프로그램 확대 추진

6. 기타

□ 코로나19 상황으로 박물관에서 추진 중인 공연, 교육, 답사프로그램 운영 차질로 방법(비대면 등)과 횟수를 유동성 있게 조정

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (해녀문화유산과)	담당자 (연락처)	학예연구사 권미선 (064-710-7772)

1-3-3-① (계속)	여성문화유산의 발굴과 재조명 [김만덕 선양사업 추진을 위한 김만덕기념관 운영 활성화]

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역의 여성인물 발굴 및 김만덕 정신 선양사업 지원

1. 현 황

□ 시설 현황

○ 위 치: 제주시 산지로 7 (건입동 116)

○ 시설규모: 지상3층, 부지면적 1,982㎡ 연면적 2,902.87㎡

○ 주요시설: 교육관(1층), 체험관(2층), 전시실(3층) 등

□ 운영 실적

○ 운영 현황

년 도 별	2018년	2019년	2020년	2021년
위탁예산(천원)	1,000,000	970,000	960,000	958,000
관람인원(명)	106,570	116,694	15,361	11,072
시설대관(회)	104	135	3	19
세 입(천원)	7,487	6,095	220	1,460

※ 김만덕기념관 운영관리 조례 개정 추진을 통해 관람료 무료 전환 추진('17.3.8)

○ 운영실적

구 분	2018년	2019년	2020년	2021년
전 시	기획전시 5회, 대관전시 4회	기획전시 5회, 대관전시 7회	기획전시 4회, 대관전시 1회	기획전시 2회
교 육	강사초청특강 2회 가족·청소년·노년층 나눔교육 102회	만덕학교(도민문화강좌) 80회 만덕학교(어린이경제교실) 1회 가족·어린이·초등생 나눔교육 584회강사초청 2회	나눔교육 171회, 2,846명 - 유아·어린이·청소년만덕 나눔교육 - 비대면나눔교육교재 제작	- 코로나19확산으로 문화강좌 및 어린이 경제교실 사업 추진 불가 - SNS온라인홍보 통합관리추진
봉 사	만덕봉사단 10회(월1회) 장수효도 사진 사업1,028명	만덕봉사단 10회(월1회) 장수효도사진사업 69개소 1009명	코로나19로 사업 미추진	코로나19로 사업 미추진
체험프로그램	객주체험 5회 찾아가는 김만덕 기념관 5회	만덕학교(신김만덕객주) 2회	코로나19로 사업 미추진	코로나19로 사업 미추진
학 술	문화강좌 8회 멀티컨텐츠북 개발 1회	학술세미나 1회	김만덕출생지 관련 조사연구용역 1회 유물구입(5건, 13점)	김만덕관련 아카이브추진 - 김만덕관련사료발굴 등
도민참여행사	개관3주년기념행사(5월) 나눔공모전1회 김만덕주간행사(10월) 만덕제봉행(10월) 나눔콘서트(12월)	나눔컨텐츠공모전1회 김만덕주간행사(10월) 만덕제봉행(10월)	나눔컨텐츠공모전1회 김만덕주간행사(10월) 만덕제봉행(10월)	나눔컨텐츠공모전 1회 김만덕주간행사(10월) 만덕제봉행(10월)
쌀나눔	26,558kg	22,959kg	쌀41,190kg, 쌀국수 20개입 / 2,228박스	쌀나눔10,200kg 쌀국수 20개입/ 837박스

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 김만덕의 나눔과 봉사정신을 계승하고 실천할 수 있는 '나눔 교육·문화·체험 복합공간'으로서 김만덕기념관 운영

○ 김만덕을 현대적으로 재조명하여 제주를 넘어 세계사적 여성인물로 브랜드화 추진

□ 사업내용

○ 김만덕 기념관 운영 활성화 및 나눔 문화 교육장 활용

○ 의인 김만덕을 세계사적 여성인물로 재조명 사업 추진

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, (재)김만덕재단

○ (추진절차) 위·수탁(계약)협약체결 → 사업계획 수립 및 승인 → 사업추진 → 완료 및 평가

3. 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
지역의 여성인물 발굴 및 선양사업 지원	여성가족부					

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 김만덕 기념관 운영 활성화 및 나눔 문화 교육장 활용

- 지역 거점 문화공간으로서 품격 있는 전시운영
- 나눔문화 확산을 위한 맞춤형 교육 프로그램 운영
- 김만덕의 나눔 정신을 잇는 나눔사업 추진

○ 의인 김만덕을 세계사적 여성인물로 재조명 사업 추진

- 김만덕 주간행사 추진: 매해 10월 넷째주 지정(만덕제+만덕상+만덕축제)
- 김만덕 정신 계승을 위한 학술 세미나 개최

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
김만덕기념관 위탁운영 지원	일반회계	958	958	1,000	지방비 100 %	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
시설물 대여실적	50건	19건	20건	시설물 사용신청 허가서
관람객 수	50,000명	11,072명	15,000명	관람객집계표

*코로나19로 김만덕기념관 휴관 등으로 프로그램 미추진 등으로 관람객 및 대관실적 저조

5. 2022년 이후 추진계획

○ 김만덕기념관 운영 활성화를 통해 김만덕 정신 선양 및 위상제고

- 김만덕 정신 계승을 위한 나눔문화 축제, 콘텐츠 공모사업 확대 추진
- 김만덕기념관 운영 주요 프로그램 추가 편성 운영
- 김만덕기념관 관람객 증대를 위한 문화사업 개발 및 홍보

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 변숙녀 (064-710-2863)

1-3-4-①	민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성단체, 관련 전문가 등 각 계와의 지속적 네트워크 구축
◇ 여성단체 등 연계, 지원을 통한 공론의 장 확대
◇ 다양한 형태의 토크콘서트 등 소통프로그램 시행
◇ 「성평등 문화 확산 태스크포스(TF)」 출범·운영

1. 현황

○ 지역의 성차별적 사건들을 적극적으로 대처할 수 있도록 공동협력 체계 구축 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등 의식 고양을 위한 실질적 민관협력 체계를 통한 역할 정립과 전문성 강화

□ 사업내용

○ 양성평등의 이해 교육 및 공론의 장 활성화
○ 양성평등을 지향하는 동호회 활동 권장·지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 도내 여성단체 및 시민단체
○ (추진절차) 민 · 관 거버넌스 구축 → 담론화 등 소통프로그램 운영

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제37조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 지역의 성차별적 사건 대응 등 상설 민관협력체계 구축 운영
○ 생활문화 속에서 양성평등 사례 발굴 등 공유의 장 마련

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 다양한 성평등 소통 프로그램 운영	- 영상으로 만나는 성평등공감콘서트 영상제작 1회 - 찾아가는 성평등 포럼 운영 : 3회 - 제주성평등협의회 구축 운영 : 1회	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 다양한 성평등 소통 프로그램 운영

- 찾아가는 성평등 공감 콘서트 운영 : 기업체, 대학, 기관(경찰, 소방 등) 등

○ 찾아가는 성평등 포럼 운영 : 협의회 운영, 토론회, 세미나 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성평등 담론 활성화 운영 - 성평등 공감 콘서트 운영 - 성평등 포럼 운영	양성평등 기금	35	15	70	지방비 100%	
계		35	15	70		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성평등 담론 활성화 운영 (콘서트 1회, 포럼 3회)	3회	4회	5회	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성평등 담론 활성화 운영	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성평등 민관 협력체계 운영 활성화 및 네트워킹 강화

○ 성평등 민관 거버넌스 운영 정례화 및 민간 참여 활성화 등

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김정옥 (064-710-6512)

1-3-4-②	양성평등주간 계기 성평등 의식제고 (양성평등주간 기념행사 및 의식확산 사업)

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등주간 기념식 및 유공자 포상

◇ 양성평등주간 계기 캠페인 실시

1. 현황

○ '양성평등주간'(9.1~9.7) 의미를 적극 홍보하여 양성평등사회 실현을 위한 비전을 공유하는 장으로 적극 활용

* 인터뷰, 행사, 홍보 등 다양한 방식을 통해 국민과 직접 소통하며 양성평등주간 의미와 주제 등을 전달

○ 양성평등 촉진 및 확산에 기여한 유공자 및 유공단체 포상

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 남성과 여성의 조화로운 발전을 통해 정치·경제·사회·문화의 모든 영역에서 실질적인 양성평등사회 실현을 촉진하기 위한 범국민적 관심 제고

□ 사업내용

○ 양성평등주간 기념식 개최, 유공자 표창, 문화행사, 캠페인 전개 등

○ 양성평등 인식을 확산하기 위한 문화행사

○ 양성평등 주간 의미를 사전홍보

○ 가족과 젊은 층을 대상으로 한 참여 프로그램 기획

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제38조 및 동법시행령 제23조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2021년 양성평등주간 운영 : ‘21. 9. 1~ 9. 7

- (슬로건) ’더 좋은 세상, 성평등한 제주를 향해‘
- (참가기관) 도, 도청3개노조, 제주공공기관성평등협의회 등
- (주요 프로그램) 유공자 표창, 성평등 공동캠페인, 성평등포럼, 온라인토크쇼 및 온오프라인 홍보 등 추진

.유공자 표창 15개 : 양성평등 디딤돌상(5개), 유공자상(10개)

.성평등 공동캠페인: 양성평등 슬로건이 인쇄된 성평등마스크를 착용함으로써 양성평등 인식 개선 홍보 효과

.성평등포럼: 지역언론학회와 공동으로 성평등포럼을 통해 양성평등 정책 추진에 대한 새로운 의제 발굴

.온라인 성평등 토크쇼: 양성평등 의식확산 사업으로 성평등을 주제로 온라인 토크쇼 진행하고 SNS 홍보

.양성평등주간이 여권통문의 날을 기념하는데 따른 여권통문의 날 기념 제주 선각여성 홍보: 최정숙, 고수선, 강평국 등

. 도내 방송(KBS) 양성평등주간 추진상황에 대한 대담 홍보

- 양성평등 홍보영상 제작 온라인 홍보

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등주간 기념행사	- 양성평등주간 기념행사 개최 . 유공자 표창, 양성평등 영상제작 온라인 홍보, 보도자료 배포 등	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등주간 기념식 및 부대행사 추진 : 9월 첫째주

- 양성평등 유공자 발굴 및 표창을 통한 양성평등 참여 확대

○ 양성평등주간 기간내 양성평등 의식확산 기획공모사업 추진(단체 등 참여)

○ 양성평등 문화 조성을 위한 캠페인 전개 및 언론 홍보 강화 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
양성평등주간 기념행사	일반회계	32	22	50	지방비100%	
	양성평등기금	40	38	50		
계		72	60	100		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등주간 동안 SNS채널 홍보 실적(1일 1회)	9회	12회	20회	홍보 결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등주간 계기 성평등 의식제고	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 양성평등주간 기념식 및 부대 문화행사 추진 : 9월 첫째주

○ 양성평등주간 기념 유공자 발굴·표창 및 부대 행사 추진

- 생활 속 양성평등 문화확산을 위한 공감 프로그램 추진
- 성평등 인식확산 캠페인 및 양성평등 주간 홍보 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김정옥 (064-710-6512)

1-3-4-③	참여형 성평등 캠페인 추진 및 남성 참여 활성화 [성평등 공감 캠페인]

< 기본계획의 내용 >

◇ 일상생활에서 체감 가능한 참여형 캠페인 추진

◇ 남녀평등 문화확산 및 남성 참여 활성화

1. 현황

□ 제주지역 성평등지수에서 성평등 의식·문화 영역은 2013년 이래 하위권에 위치

○ ('19년 지역성평등지수) 가족분야 중하위권 유지, 문화·정보 분야는 하위권

○ (정책개선 방향) 성역할 고정관념 깨기 등 가족문화 개선

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 생활 속 성평등 문화화산 및 인식개선을 통한 실질적 성평등사회 구현

□ 사업내용

○ 일상 생활에서 체감 가능한 다양한 참여형 캠페인 추진

- 성불평등 개선 온라인 채널 공모전, 양성평등 의식확산 캠페인 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도

○ (추진절차) 제주특별자치도 → 유관기관·홍보매체 → 참여유도 및 홍보

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성불평등 개선위한 영상콘텐츠 공모전 : '21. 8월 ~ 9월

- 공모전 수상자 편집 및 도내 영상송출 매체 활용 홍보
- 심사결과 : 대상1, 최우수상1, 우수상2

○ 양성평등 의식확산 홍보 캠페인 : '20. 9. 1 ~ 9. 7

- 양성평등 홍보영상 제작 및 온라인 홍보: 유튜브, 페이스북, 올래시스템 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성불평등 개선위한 영상콘텐츠 공모전 ○ 성평등 문화확산 홍보영상 제작 및 배포	○ 영상콘텐츠 공모결과: 수상작 4건 → 도내 영상 송출매체 활용 홍보 ○ 양성평등 의식확산 홍보 캠페인 . 홍보영상(1분) → 도청 및 성평등 협의회 참가기관 홈페이지홍보	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성불평등 개선 영상콘텐츠 공모전

○ 성평등 문화확산 홍보영상(콘텐츠) 제작 및 배포

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
- 성불평등 개선 크리에이터채널 공모전 - 생활 속 성평등 실천 문화확산 홍보	양성평등기금	34	24	40	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성평등 홍보 콘텐츠 발굴 및 제작	5건	5건	6건	추진결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성평등 공감 캠페인	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 도민 참여형 온라인 및 오프라인 인식개선 캠페인

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김정옥, 주무관 고우철 (064-710-6512, 6553)

1-3-4-④	성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보 (제주 생활체감형 양성평등정책 홍보)

< 기본계획의 내용 >

◇ 이상적인 롤모델을 제시하고, 양성평등 비전을 공감할 수 있는 홍보

1. 현황

○ 사회 전 영역에 양성평등한 참여와 양성평등 문화 확산을 위한 정책 개발에 지속적인 노력이 필요

○ 도민의 성인지 감수성 제고를 통한 실질적 성평등 제주 구현

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등 비전을 공감할 수 있는 홍보를 통한 지역 내 양성평등 인식개선 도모

□ 사업내용

○ 생활체감형 양성평등정책 홍보물 제작 및 배포

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 언론기관, 시민단체

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제37조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 생활체감형 양성평등정책 '더 제주처럼' 홍보책자 제작·배부(500부)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 제주형 양성평등정책 '더 제주처럼' 홍보	- 홍보물 제작 및 배부(500부)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 제주형 양성평등정책 '더 제주처럼' 홍보

- 더 제주처럼 홍보물(책자, 홍보 브로셔 등) 제작 및 배부
- SNS 홍보 콘텐츠 제작 및 배포(카드뉴스 등)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사 업 명	회 계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산 액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○생활체감형 양성평등 정책 홍보	양성평등기 금	10	10	10	지방비 100%	
계		10	10	10		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
양성평등정책 홍보 (온ㆍ오프라인)	5회	5회	7회	홍보계획 및 결과보고서 언론보도자료 등

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 정책 홍보	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 온라인 및 오프라인을 통한 양성평등정책 홍보 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김정옥 (064-710-6512)

[특화]1-3-4 (계속)	성평등 실천 문화 확산 [청소년인문학캠프운영]

< 기본계획의 내용 >

◇ 문학, 미술, 음악, 역사, 환경 등 여러 인문학 영역에 젠더 프로그램을 더하여 청소년의 성평등 감수성 함양

◇ 청소년이 쉽게 인문학과 젠더 분야에 접근할 수 있도록 특강, 토론, 창작 등 다각도의 체험 활동 지원

1. 현황

	2019년		2020년		2021년	
	사업대상자	사업수혜자	사업대상자	사업수혜자	사업대상자	사업수혜자
전체	34,174명	80명	31,903	28명	31,377	27명
여성 (비율)	16,174	42(52%)	15,116	20명(73%)	14,915	13명(48%)
남성 (비율)	18,000	38(48%)	16,787	8명(27%)	16,462	14명(52%)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 청소년이 흥미를 갖고 적극적으로 참여할 수 있는 인문학 활동을 통해 인문학적 소양을 습득하며, 성평등에 대한 이해와 주체적 의식 증진

□ 사업내용

○ 제주시 중·고등학생 청소년 30명 대상 청소년인문학캠프 운영
- 레크리에이션, 특강, 토론, 체험 활동 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주시 여성가족과(제주시청소년수련관)

○ (추진절차)
- 청소년 인문학 캠프 운영계획 수립
- 청소년 인문학 캠프 홍보 및 참여자 모집
- 캠프 운영 및 운영실적 보고

□ 추진근거 : 청소년활동진흥법 제5조(청소년활동의 지원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 제11회 제주시청소년수련관 청소년 인문학 캠프 「제주 책in감」 운영계획수립
- 인문학과 성평등 특강, 드로잉, 마임, 역사·환경 관련 체험 운영 예정

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 청소년인문학캠프 - 인문학 및 젠더(성평등) 특강, 인문학 분야 체험 프로그램 - 모집인원 : 30명 - 프로그램 만족도 : 86점	○ 청소년인문학캠프운영 - 인문학 특강 운영 및 인문학적 체험 중심 프로그램 진행 - 모집인원 : 27명 - 프로그램 만족도 : 95점	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19 완화 시 참여 인원 확대 등 프로그램 활성화 방안 지속 검토 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 운영기간 : 2022. 10 ~ 11월 중
○ 대　　상 : 14 ~ 19세 지역 청소년 50명
○ 사업내용
- 안전교육, 오리엔테이션
- 인문학 캠프(특강, 토론, 참여 활동 등) 운영
  · 이론 중심의 강의가 아닌, 인문학 분야의 체험 활동과 토론을 하며 청소년이 주도적으로 소통, 참여할 수 있는 캠프 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○청소년인문학캠프 운영	일반회계	(시도) 5	(시도) 4	(시도) 5	지방비 100%	
계		5	4	5		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
젠더 감수성향상 프로그램 실시	*1*	*1*	*1*	결과보고서
젠더감수성 향상 프로그램 만족도(여)	*86*	*92.5*	*87*	결과보고서
젠더감수성 향상 프로그램 만족도(남)	*86*	*92.5*	*87*	결과보고서

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
청소년 인문학 캠프 운영	제주특별자치도 (제주시)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 청소년참여 중심의 인문학 캠프 운영

○ 청소년이 단순히 주어진 강의를 듣고 수행하는 방식이 아닌 인문학, 젠더 분야 이슈에 대해 함께 토론하며 다양한 가치관을 정립하고, 협동적 활동을 통해 자기 이해와 더불어 사회성 강화.

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (제주시 여성가족과)	담당자 (연락처)	주무관 문순영 (064-728-3482)

1-4-1 (계속)	양성평등 시민교육의 실효성 제고 [찾아가는 성인지 감수성 향상 교육]

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역주민에 대한 전문적 성인지 교육 및 홍보활동을 통한 성인지적 관점 제고와 지역주민이 체감하는 성평등 정책 반영

1. 현황

□ 찾아가는 성인지 감수성 향상 교육

○ 2019년: 17개 읍면동·330명 / 2021년도: 81명(8월말 기준)

※ 2020년: 코로나19 확산으로 미실시

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역주민에 대한 찾아가는 성인지 교육으로 성인지적 관점 제고 및 지역주민이 체감하는 성평등 정책 반영

□ 사업내용

○ 성인지 감수성 향상 및 사례로 보는 성인지 사업 교육

○ 성인지적 관점을 반영한 주민참여예산 발굴 논의 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 서귀포시 여성가족과/도내 전문강사

○ (추진절차) 교육 운영계획 수립 및 전문강사 섭외 → 읍면동별 세부 일정 확정 → 교육 운영 → 사업평가

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제36조(양성평등교육), 제37조(양성평등 문화조성)

3. 2021년도 추진실적

□ 17개 읍면동 81명 수료(8월말 기준) ※ 코로나19에 따라 제한적 운영

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 2022년도 찾아가는 성인지 감수성 향상 교육

- 사업기간 : 2022년 1월 ~ 12월(연중)
- 장　　소 : 읍면동 주민센터
- 교육내용 : 성인지 감수성 향상, 사례로 보는 성인지 사업 등
- 교육방법 : 전문강사 초청 강의

□ 예산현황 : 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성인지 감수성 교육 참석자 수	350명	81명(8월말)	350명	교육 결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
찾아가는 성인지 감수성 향상 교육	제주특별자치도 (서귀포시)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 지역주민의 성인지 감수성 향상을 위한 교육 지속적 추진

○ 읍면동 대상 수요조사를 통한 지역주민이 참여할 수 있는 방안 강구

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (서귀포시 여성가족과)	담당자 (연락처)	주무관 고인석 (064-760-2442)

2-1-1-① (계속)	과학기술분야 여성 진출 활성화 (WISET 제주지역센터 운영 지원)

< 기본계획의 내용 >

◇ 이공계 여학생 대상 전공능력 강화를 위한 프로그램 제공으로 여학생들의 이공계 분야로의 진출 촉구

1. 현황

□ WISET(여성과학인재육성) 제주지역센터를 활용한 차세대 여성공학 인력들의 직업능력 함양과 진로개발, 전공체험 등 육성 지원 사업 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 특화산업의 발전에 필요한 직종(과학기술분야 등)에 여성참여 확대

- 생애주기에 따른 통합적 · 체계적 여성과학기술인 육성 · 지원 프로그램 실행으로 이공계 여학생 유입 확대 및 여성과학기술인재 누수방지 및 가치창출 극대화

□ 사업내용

○ WISET 제주지역센터 운영 지원

- 진로개발(멘토링 등), 과학친화(찾아가는 실험실 등), 전공체험(여고생 공학캠프 등), 이공계열 여대생 진로취업 멘토링 프로그램 등

□ 추진체계

○ 추진주체 및 절차: WISET 제주지역센터(과학기술정보통신부 → 도 → WISET 제주지역센터)

○ 추진근거 : 여성과학기술인육성 및 지원에 관한 법률 제10조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ (중학생) 찾아가는 실험실: 중학교를 방문하여 과학 실험

○ (여고생) 생명공학 및 창의적공학연구 캠프: 생명공학에 대한 이론교육 및 기초실습교육, 자기주도적 공학창작물 설계 및 제작 실험

○ (여대생) 산업체 맞춤형 트랙 프로그램운영으로 취업역량강화 전문교육 추진

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 프로그램 참가자 수 1,400명	○ 프로그램 참가자 수 1,423명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 이공계열 여대생 전공능력 강화 프로그램

- 산업체 맞춤형 프로그램(인턴십), 이공계 여대생 활동단, 여학생 특화 교육(교과목) 운영 등

○ 이공계열 여대생 진로취업 멘토링 프로그램, 힘내 멘토링, 여성CEO 특강 등

○ 여중고생 이공계 전공 체험 프로그램, 찾아가는 실험실, 공학캠프 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ WISET(이공계여성인재육성지원)사업지원	일반회계	27	27	27	지방비 100%	
계		27	27	27		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
WISET 프로그램 참가 학생 수	1,400명	1,423명	1,430명	참여 인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성과학인력양성 프로그램 운영	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 이공계여성 인재육성지원을 위한 WISET제주지역센터 지속 지원

○ 찾아가는 실험실의 질 높은 교육을 위한 콘텐츠 개발 공모 실시

○ 이공계 융복합 경력 개발 및 멘토링 프로그램 운영

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 변숙녀 (064-710-2863)

2-1-1-③	어업분야 여성의 역량강화 (어업인 교육 운영)

< 기본계획의 내용 >

◇ 어촌지도자 및 어촌지도 단체장 교육 등에 여성어업인 참여 비율을 확대하여 정부정책 등 참여할 수 있는 기회 제공

◇ 여성 귀어·귀촌인, 결혼이민자 등 예비어업인의 안정적인 어촌 정착을 위해 생활자금 지원 및 어업기술 교육 동시 추진

◇ 여성어업인 육성정책 발굴 추진을 위해 여성어업인 육성정책 자문회의 기능 강화

1. 현황

□ 교육운영개요

○ 사 업 비 : 170백만원(어촌지도자교육, 수산기술전문교육, 최고수산업경영인과정, 수산계고교 특성화교육)

○ 사업대상 : 어업인, 신규수산업경영인, 귀어귀촌인, 어업종사 희망자

○ 사업내용

- 수산기술 전문교육, 수산업경영인교육, 어촌지도자교육, 최고해양수산경영자과정, 수산계고교 특성화 지원 등

□ 교육 운영 및 지원 상황

○ 최고수산업경영자 교육과정 운영 : 54명

- 집합교육 과정 단축 운영(15주과정→11주과정)

○ 수산계고교 특성화 사업 지원 : 45명

※ 코로나 19확산 영향으로 집합성 교육 미추진(자율관리공동체 교육, 어촌지도자 교육 등)하였으나 하반기 내 실시 예정

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성어업인 대상 교육의 기회를 제공하여 전문 여성인력 양석 및 역량 강화

○ 여성어업인을 위한 현장기술지도 인력육성, 교육기능 강화

□ 사업내용

○ 교육 분야

- 수산전문기술교육, 수산업경영 신규교육, 어촌지도자 교육, 최고해양수산경영자과정, 수산계고교 특성화 지원 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도

- 협조 : 수산인종합지원센터, 수산업경영인연합회, 제주어촌특화지원센터, 성산고등학교, 제주대학교

○ (추진절차) 사업 계획수립 → 자문위원회 개최 → 교육과정 개설 및 지원계획 반영→ 교육 운영 및 지원 실행 → 완료 및 평가

□ 추진근거

○ 농어업경영체육성 및 지원에 관한 법률 제23조(농어업인단체 등의 교육운영 지원)

○ 수산업·어촌 발전 기본법 제16조(후계수산업경영인의 육성)

○ 해양수산발전기본법 제31조(해양수산전문인력 양성)

○ 귀농어·귀촌 활성화 및 지원에 관한 법률 제7조(귀농어업인·귀촌인 정착 지원)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 수산계 대학, 고교 특성화 과정 운영 등 여성어업인을 양성하기 위한 홍보 및 프로그램 추진(동력수상레저기구 및 드론자격 취득 훈련비 지원 등)

○ 해양수산 인력육성 교육 실적

- ('19) 403명→ ('20) 236명 → ('21) 104명 * 지속 추진중

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성인력육성 교육 및 지원 - 여성인력 참여 : 80명	- 추진실적 : 30명 * 코로나 19로 인하여 상반기 교육실적이 저조하나, 하반기 실시예정	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나 19 펜데믹 현상으로 인한 집합성 교육 추진이 어려움. 서면 교육 또는 기술보급 책자 및 매뉴얼을 제작하여 배포하는 형식의 비대면 교육 운영방법이 필요해 보임.

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사 업 비 : 180백만원

○ 사업내용

- 수산전문기술교육 자료 및 매뉴얼 보급 : 1회
- 수산업경영인 교육(신규): 1회
- 어촌지도자 교육 : 1회(115명)
- 최고해양수산경영자과정 위탁 운영 : 50명
- 수산계고교 특성화 지원 : 40명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 어업인 교육운영	일반회계	170	100	180	지방비 42%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 여성인력육성 교육 및 지원	80	30	50	교육참여 인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
교육과정 개설 및 운영	제주특별자치도	교육횟수 3회이상	교육횟수 3회이상	교육횟수 3회이상	교육횟수 3회이상	교육횟수 5회이상
여성어업인 지원 실행		20명	25명	30명	50명	60명

*** 2020~2021년은 코로나19로 교육횟수 상향 불가하였음**

5. 2022년 이후 추진계획

○ 여성어업인 대상 교육의 기회를 제공하여 전문 여성인력 양석 및 역량 강화

○ 여성어업인을 위한 현장기술지도 인력육성, 교육기능 강화

○ 코로나 19확산 대응을 위한 비대면 교육 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (수산정책과)	담당자 (연락처)	주무관 김승언, 김기완, 허은호 (064-710-3212, 3214, 3215)

2-1-1-③ (계속)	어업 분야 여성의 역량강화 [신규해녀 정착지원금 지원사업]

< 기본계획의 내용 >

◇ 유네스코 인류무형문화유산인 제주해녀에 대한 직접지원 확대로 해녀 자긍심 고취 및 해녀문화 보전·전승에 기여

◇ 해녀의 안정적 조업환경 조성을 위한 소득보전 및 정책적 지원 강화

1. 현황

□ 제주 해녀현황(2020년 12월 말 기준)

○ 도내 8,992명(현직 3,613, 전직 5,379)

- 현직해녀 현황 (단위 : 명)

구 분	계	30세미만	30~39세	40~49세	50~59세	60~69세	70~80세	80세이상
계	3,613	4	23	54	309	1,091	1,602	530
제주시	2,141	-	10	32	228	690	848	333
서귀포시	1,472	4	13	22	81	401	754	197

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 해녀의 고령화에 따른 해녀어업 보존·육성 지원

○ 신규해녀의 어촌계 진입 유도 및 어촌의 안정적 정착을 위한 소득보전 지원

□ 사업내용

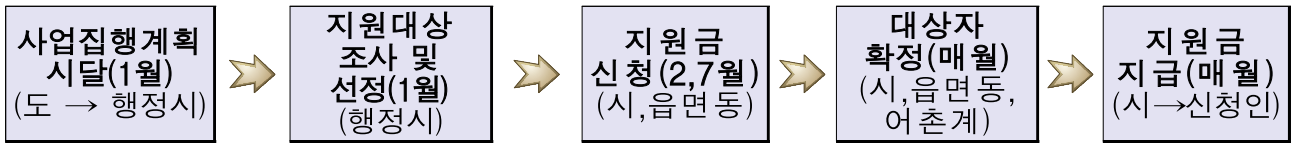
○ 신규해녀 양성을 위한 초기정착금 지원

- 사 업 비: 75,000천원(제주시 21,000, 서귀포시 54,000)
- 지원대상: 만 40세 미만 해녀학교 양성과정 이수자 또는 현직해녀로부터 물질능력을 인정 받은자, 어촌계 가입 신규 현직해녀
- 지원금액: 신규 1인당 월 30만원(3개년간 지급)

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도 행정시

○ (추진절차)



□ 추진근거

○「제주특별자치도 해녀어업보존 및 육성에 관한 조례」 제6조

○「제주특별자치도 해녀어업보존 및 육성에 관한 조례시행규칙」 제2조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 신규해녀 초기정착금 지원(8월 말): 19명, 45백만원

- 신규해녀 초기 정착지원금 지원대상 추가확대

* 당초: 해녀학교 양성교육과정 이수자 → 현직해녀가 인정하는 신규해녀

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 신규해녀 정착지원금 지원 - 수혜자 18명	○ 신규해녀 정착지원금 지원 - 수혜자 19명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 현행 「조례 시행규칙」상 신규해녀 초기 정착금 지원대상자 연령을 만 40세 미만으로 제한하고 있어, 해녀의 육성을 위해 연령제한 완화를 위하여 제도개선이 필요함

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 신규해녀 초기 정착금 지원사업 집행계획 수립 및 시행: ‘22. 1월

○ 신규해녀 초기 정착 지원금 신청: ‘22. 2월, 7월

- 어촌계 경유 신청서 구비 → 읍·면·동 접수 → 행정시(해양수산과) 제출

○ 신규해녀 초기 정착 지원금 지급: 매월 10일

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 신규해녀 정착지원금 지원	일반회계	75	45	75	지방비100%	
계		75	45	75		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
신규해녀 정착지원금 지원	수혜자 18명	19명	20명	지원금 지급현황

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
신규해녀 정착지원금 지원사업	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 신규 해녀 정착금 지원사업 홍보

○ 읍·면·동, 지구별 수협을 통해 어촌계 전파

□ 신규 해녀 정착금 지원사업 제도개선

○ 해녀 의견수렴 등을 통한 자원 자격요건 규정 변경

6. 기타

□ 추진상 애로사항

○ 신규해녀의 가입인구가 년간 20명 미만으로 본사업의 취지에 따라 젊은 해녀들의 초기 정착금 지원이 자리 잡기에는 적지 않은 시간이 필요하다고 사료됨

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (해녀문화유산과)	담당자 (연락처)	주무관 김광준 (064-710-3985)

[특화]2-1-1 (계속)	농업 분야 여성의 역량 강화 [농어가도우미 지원사업]

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성농어업인의 출산으로 농어업 작업을 일시 중단하게 될 경우 농어가도우미가 작업을 대행하여 농어업 작업의 중단을 방지

◇ 농어가 소득 안정을 도모하고, 출산 여성 농어업인의 모성을 보호하여 여성농어업인의 삶의 질 향상에 기여

1. 현황

□ 사업개요

○ 지원대상 : 출산 또는 출산예정 전업 여성농어업인

- 적용범위 : 출산(예정)여성농어업인의 경영 또는 경작하는 영농(어) 관련 작업에 한함
- 임신 4개월(85일)이후 발생한 유산, 조산, 사산의 경우도 포함

○ 신청기간 : 출산(예정) 기준으로 출산 전·후 90일(총180일) 기간 중에 최대 90일 신청

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성 농어업인의 출산 등으로 농어업 작업을 일시 중단하게 될 경우 농어가도우미가 작업을 대행하여 농어업 작업의 중단을 방지

□ 사업내용

○ 출산(예정)농어업인의 신청에 의하여 농어가도우미가 농어업 작업을 대신하고, 도우미 임금의 일부(80%) 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도 친환경농업정책과, 제주시 농정과, 서귀포시 감귤농정과, 읍면동

○ (추진절차) 사업 신청 및 도우미 선정 → 농어가도우미 사업시행 및 완료 → 농어가도우미 지원금 청구 → 농어가도우미 지원금 지급 → 사업비 집행(정산) 실적 보고

□ 추진근거 : 여성농어업인육성법 제11조의2 (여성농어업인 도우미 지원사업의 시행)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

구 분	농어가도우미 사업 추진		비고
	1월~10월	11월~12월(추진중)	
제주시	15명 · 57백만원	5명 · 23백만원	
서귀포시	23명 · 109백만원	8명 · 52백만원	

□ 계획 대비 추진실적

계 획		실 적	이행상황
제주시	○ 농어가도우미 지원사업 - 사업량 : 28명 - 총사업비 : 175백만원(자체 140, 자부담35)	○ 농가도우미 사업비 지원완료 및 추진중 : 20명 - 10월한 기 완료 : 15명 - 추진중(12월한 완료) : 5명 ○ 추진율 : 계획량(28명) 대비 71%	정상추진
서귀포시	○ 출산농어가도우미 지원사업 - 사업량 : 36명 - 총사업비 : 225백만원(보조 180, 자부담 45)	○ 농어가도우미 사업 추진현황 - 사업완료(10월 기준) : 23명· 109,165천원 (보조 87,332, 자부담 21,833) - 사업추진 중 : 8명·52,570천원 (보조 40,096, 자부담 10,514)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 사업개요

제주시	○ 사업량 : 28명 ○ 총사업비: 175,000천원(자체재원 140,000, 자부담 35,000) - 사업비 부담비율: 자체 80%, 자부담 20% ○ 지원액: 농어가도우미 1일 기준단가 70,000원의 80%(56,000원) 지원
서귀포시	○ 사업량 : 16명 ○ 총사업비: 100,000천원(자체재원 80,000, 자부담 20,000) - 사업비 부담비율: 자체 80%, 자부담 20% ○ 지원액: 농어가도우미 1일 기준단가 70,000원의 80%(56,000원) 지원

※ 신청일수 한도: 90일 (90일 범위에서 출산(예정)여성농어업인이 도우미를 이용한 일수(도우미가 실제 작업을 실시한 일수)에 대하여 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○출산농어가 도우미 지원 사업	일반회계	140	57	140	지 방 비 100%	
○출산농어가도우미 지원 (서귀포시)	일반회계	180	87	80	자체재원 80% 자부담 20%	(180백만원) (23명)
계		320	144	220		

□ 성과지표

(단위: 명)

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
농어가도우미 이용자수(제주시)	*28*	*20*	*28*	농어가도우미 지원 인원 수
농어가도우미 지원수 (서귀포시)	40명	31명	35명	농어가도우미 사업 신청자 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
출산농어가도우미 지원사업	제주특별자치도 (제주시, 서귀포시)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 농어업 생산성 제고 및 출산여성농어업인의 삶의 질 향상을 위한 생산적 복지 정책으로 발전·정착될 수 있도록 적극 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (제주시 농정과 서귀포시 감귤농정과)	담당자 (연락처)	주무관 홍승완 (064-728-3314) 주무관 김상태 (064-760-2692)

[특화]2-1-1	어업 분야 여성의 역량 강화 [해녀 아카데미 프로그램 지원]

< 기본계획의 내용 >

◇ 2015년 12월 국가중요어업유산 제1호 지정으로, 보전 및 전승할 충분한 가치를 인정받은 제주해녀 문화보호 육성 필요

◇ 2016년 11월 유네스코 무형문화유산 등재에 따른 유·무형의 제주해녀 문화와 진정한 생업으로서 새내기 해녀(애기해녀)의 자부심과 자긍심을 교육하고 양성할 전문직 해녀학교 운영

1. 현황

□ 법환해녀학교 운영

○ 예산지원 및 졸업생 현황

구 분	지원액(천원)	입학생(명)	졸업생(명)		
	703,500	222	계	도내	도외
2015(1기)	98,500	29	28	23	5
2016(2기)	80,000	33	31	24	7
2017(3기)	50,000	33	30	24	6
2018(4기)	120,000	33	33	27	6
2019(5기)	120,000	33	28	20	8
2020(6기)	115,000	30	30	24	6
2021(7기)	120,000	31	29	25	4

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 매년 감소 추세에 있는 해녀의 체계적인 양성을 통한 지속가능한 마을어업 육성 및 해녀문화 보존

□ 사업내용

○ 해녀문화 체험과정 운영

- 해녀어업문화를 활용한 체험프로그램 개발로 어촌관광자원으로 활용

○ 직업해녀 양성과정 운영

- 전문 직업해녀 양성을 위한 물질 등 전문교육 운영
- 해녀학교 졸업자에 대한 어촌계 신규가입 지원 등 사후관리

□ 추진체계

○ (추진주체) 법환해녀학교(법환어촌계)

○ (추진절차)

· 수강생 모집 및 면접	⇒	· 입학생 선정 및 직업해녀 양성과정 운영 · 해녀체험 물질과정 운영	⇒	· 직업해녀 실습과정 운영
2021. 3월 ~ 4월		2021. 5월 ~ 7월		2021. 9월 ~ 12월

□ 추진근거 : 「제주특별자치도 해녀문화보존 및 전승에 관한 조례」제5조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 직업해녀양성과정 교육생 선발 : 2021. 4월

- 접수인원 : 86명(서귀포 40, 제주시 13, 도외 33)
- 선정인원 : 31명(서귀포 22, 제주시 5, 도외 4)

○ 직업해녀양성과정 운영 : 5. 22. ~ 7. 25. ※ 총86시간, 주말반

○ (2021. 7. 25) 직업해녀양성과정 졸업식(29명)

○ 해녀실습과정 운영 : 2021. 9월. ~ 12월.(9개 어촌계·24명 배치)

- 총 8회 운영(3시간/1회)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 직업해녀양성과정 - 양성과정 : 2021. 5. 22. ~ 7. 25. (86시간, 주말반으로 운영) - 실습과정 : 2021. 9 ~ 12월 (멘토해녀제 운영) ○ 교육시간 : 매주 토·일 10:00 ~ 17:00 ○ 교육장소 : 법환해녀학교 강의장 및 인근 체험장	- 입학생 31명 중 29명 졸업	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 해녀문화 체험과정 운영
- 교육기간 : 2022. 5월 ~ 10월
- 체험대상 : 해녀물질체험 희망자
  * 관광객 및 도민, 관내 초중고교생, 외국인 등

○ 직업해녀 양성과정 운영
- 양성과정 : 2022. 5월 ~ 8월(86시간, 주말반 운영)
- 실습과정 : 2022. 9월 ~ 12월(멘토해녀제 운영)
- 교육대상 : 직업해녀 희망자(30명)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 해녀커뮤니티 프로그램 지원 - 법환해녀학교 운영 지원	일반회계	125	120	90	지방비 100 %	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
인턴해녀 배출율	30명	29명	100%(30명)	입학생 대비 인턴해녀 배출율

5. 2022년 이후 추진계획

□ 어촌뉴딜 300사업과 연계한 법환해녀체험센터(법환해녀학교) 증축

○ 법환항 어촌뉴딜300사업 공모 신청(2022년)
- 사업비 : 80억원(국비 55, 도비 5, 자담 1)
- 사업내용 : 법환해녀학교, 태풍내습 1번지 좀녀마을 조성 등

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (서귀포시 해양수산과)	담당자 (연락처)	주무관 이영희 (064-760-2742)

2-3-2-① 공공기관 비정규직의 정규직 단계적 전환

< 기본계획의 내용 >

◇ 공공기관 비정규직의 정규직 단계적 전환
- (1단계) 지방공기업 (2단계) 지방출자출연기관

1. 현황

□ 도내 공공기관(3개 지방공기업, 11개 출자출연기관) 비정규직 정규직 전환

○ (1단계) 지방공기업 비정규직 정규직 전환 완료(3개 기관 36명)
- 기관소속 기간제근로자 : 제주관광공사 15명
- 기관소속외 용역근로자 : 제주관광공사 등 3개 기관 21명
  * 개발공사(3명, 18.9) · 에너지공사(1명, 18.7) · 관광공사 (17명, 18.12)

○ (2단계) 지방출자출연기관 비정규직 정규직 전환 추진(11개 기관 78명)
  * '18년도 6명, '19년도 72명
- 기관소속 기간제 근로자 : 서귀포의료원 등 11개 기관 61명
- 기관소속외 파견·용역 근로자 : 제주테크노파크 등 5개 기관 17명

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지방공공기관 고용구조 개선을 통해 양극화 문제 완화

□ 사업내용

○ 지방공사 및 출자출연기관 기간제 및 파견·용역 근로자의 정규직 전환 단계적 추진

□ 추진체계

○ (추진주체) 지방공공기관 및 도 총괄·지도감독부서

○ (추진절차) 정규직전환심의위원회 및 노사전문가 협의체 구성 후, 전환대상자 결정
  * (기간제) 정규직전환심의위원회, (파견・용역) 노사 및 전문가협의체

□ 추진근거

○ 공공부문 비정규직의 정규직 전환 가이드라인(관계부처합동,'17.7.20)

○ 공공부문 2단계 기관 비정규직의 정규직 전환 가이드라인('18.5.31)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 정규직 전환 대상 비정규직 근로자 고용 연장 : 1개 기관· 68명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 비정규직 근로자 고용연장	- 정규직 전환 대상 비정규직 근로자 68명 고용 연장	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 정규직 전환 미완료 기관(1개 기관)의 경우, 직접 고용 시 인건비 등 비용 급증으로 단기간 경영수지 악화로 별도 방안 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 정규직 전환 미완료 기관에 대한 별도 방안 검토 추진

- 자회사 설립을 통한 정규직 전환 등 다각적 검토 필요

□ 예산현황 : 비예산사업

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공공기관 비정규직의 정규직 단계적 전환	지방공기업 (3개소)					
	출자출연기관 (13개소)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 추진내용

○ 정규직 전환 미완료 기관에 대한 별도 방안 검토 추진

- 관계부처(행정안전부, 고용노동부) 협의 지속

담당기관 (담당부서)	총괄부서 (예산담당관) 지도감독부서(관광정책과)	담당자 (연락처)	주무관 양홍석, 김현아 (710-2487,2488) 주무관 김민경(710-3033)

2-3-2	여성 집중 직종의 근로환경 개선 [여성농업인 행복이용권 지원]

< 기본계획의 내용 >

◇ 도시에 비해 문화적 여건이 열악한 농어촌 지역 여성농업인에게 문화 활동 기회 제공을 통한 삶의 질 향상 및 자긍심 고취

1. 현황

○ 상대적으로 열악한 농촌의 문화생활 여건으로 인해 개인 취미활동 어려움

○ 농촌지역 문화·여가 활동 어려움이 이농을 결심하는 원인으로 작용

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 문화적 여건이 열악한 농촌지역 여성농업인에게 문화 활동 기회 제공으로 삶의 질 향상 및 자긍심 고취

□ 사업내용

○ 지원대상: 농업경영체로 등록한 20세 이상~75세 미만인 여성농업인

○ 지원방법: NH농협은행에서 행복이용권 카드발급

○ 카드사용처: 문화·예술, 스포츠, 여행, 가정친화 활동 등

□ 추진체계

○ 추진주체: 제주특별자치도, NH농협은행(주)제주영업본부

○ 추진절차

(여성농업인) 지원신청서 제출 및 카드 발급 신청

(읍면동) 지원신청자 적격여부 확인 및 확정, 지원대상자 행정시 제출, 지원대상자 확정 안내 등

(행정시) 읍·면·동별 지원대상자 수합 및 도 제출, 지도·관리

(도) 읍·면·동별 지원대상자 명단 NH농협은행 통보 및 업무 총괄

(NH농협은행 등) 카드 발급

□ 추진근거: 「여성농어업인 육성법」 제10조 및 제11조
「제주특별자치도 여성농어업인 육성지원 조례」 제11조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성농업인 행복이용권사업 지원: 13,075명·1,962백만원
○ 행복이용권 카드 사용처 확대 및 지원 자격요건 강화
- 카드 사용처: 38개 업종 → 45개 업종(병·의원, 약국, 마트 등 추가)
- 건강보험직장가입자, 지방세 체납자는 지원대상에서 제외

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
- 지원금액: 1인당 15만원 - 지원대상: 13,100명	- 지원금액: 1인당 15만원 - 지원대상: 13,075명	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 카드 사용처 및 지원대상 조정, 구비서류 간소화

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지원대상: 농업경영체로 등록한 20세 이상~ 75세 미만인 여성농업인
○ 지원금액: 1인당 20만원
○ 사 업 비: 2,700백만원(자체재원)
○ 카드사용처: 문화·예술, 음식·제과점, 병·의원 등 45개 업종

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성농업인 행복이용권 지원 사업	일반회계	1,965	1,962	2,700	지방비 100%	- 여성대상 예산액: 2,700 - 수혜자수: 13,500명

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성농업인 행복이용권 만족도	85%	85%	87%	만족도 설문조사

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성농업인 행복이용권 지원	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 행복이용권 카드 사용처 조정 및 지원 자격요건 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (친환경농업정책과)	담당자 (연락처)	주무관 박구슬 (064-710-4093)

[특화]2-3-2 여성 집중 직종의 근로환경 개선 [여성어업인 행복이용권 지원]

< 기본계획의 내용 >

◇ 문화활동 접근성이 상대적으로 낮은 여성어업인에 대해 문화, 여가활동비 등을 이용권 카드의 형식으로 지원하는 사업으로, 행복이용권 카드 지급을 통해 어업의욕 고취 및 어촌에서의 삶의 질 향상 도모

1. 현황

□ 개 요

○ 사업기간 : ‘21. 1. ~ 12.

○ 사 업 비 : 230백만원(도비)

○ 지원대상 : 만 20세 이상 ~ 만 70세 미만의 여성어업인

○ 사업내용 : 문화・스포츠・여행에 대한 비용 일부지원(연 15만원)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 문화활동 접근성이 상대적으로 낮은 여성어업인에 대해 이용권 지원을 통한 여성어업인 복지 증진 및 삶의 질 향상 도모

□ 사업내용

○ 여성어업인에 대해 문화, 여가활동비 등을 지원하는 이용권 카드 (연 15만원) 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도

○ (수탁기관) 수협은행 제주지역금융본부

○ (추진절차) 이용권 지원신청(거주지 읍면동주민센터) → 지원대상자 선정심의(읍면동장) → 대상자 확정(행정시장) → 사업비 교부(도→수협) →이용권 카드발급(수협) → 카드 사용(여성어업인) → 사업비정산(수협→도)

□ 추진근거

○ 여성농어업인 육성법 제11조(여성농어업인의 삶의 질 향상)

○ 제주특별자치도 여성농어업인 육성지원 조례 제10조(복지향상)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성어업인 행복이용권 1,300명 지원

○ 민선7기 공약사업 신뢰성 유지를 위해 추경사업 확보후 전년과 동일한 지원금 지급
*(‘19) 13만원→ (‘20) 15만원 → (‘21) 15만원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성어업인 행복바우처 지원사업 - (여성어업인 1,450명 바우처 지원)	- 2021년 여성어업인 (1~3차) 여성어업인 1,300명 바우처 지원 중	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 보다 많은 여성어업인들에게 문화여가 활동 기회 제공하기 위하여 신청 접수 시 적극 홍보 및 지원금 상향을 위한 예산확보 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : ‘21. 1. ~ 12.

○ 사 업 비 : 170백만원(도비)

○ 지원대상 : 만 20세 이상 ~ 만 70세 미만의 여성어업인

○ 사업내용 : 문화・스포츠・여행에 대한 비용 일부지원(연 15만원)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성어업인 행복이용권 지원사업	일반회계	230	230	300	지방비 100 %	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성어업인 이용권 지원	1,450	1,300	1,500	바우처 카드 발급 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성어업인 이용권 지원금액 상향	제주특별자치도	연10만원 지원	연13만원 지원	연15만원 지원	연15만원 지원	연20만원 지원

5. 2022년 이후 추진계획

○ 매해 여성어업인 이용권 지원금액 상향 및 지속 지원을 위해 적극 노력

* ('18) 10만원 → ('19) 13만원 → ('20) 15만원 → ('21) 15만원 → **('22) 20만원→ ('23) 20만원**

○ 여성어업인 행복이용권 지원사업 연중 홍보 지속 실시

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (수산정책과)	담당자 (연락처)	주무관 허은호 (064-710-3215)

[특화]2-3-2 (계속)	여성 집중 직종의 근로환경 개선 [제주 여성농업인센터 운영]

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성농어업인 육성법 제13조(여성농어업인관련 시설의 설치·운영)에 따라 운영되고 있는 여성농업인 센터에 대해 2022년 운영비 지원 및 집행기준 마련

1. 현황

□ 여성농업인센터 현황

○ 제주시(5개소) : 한림, 애월, 김녕, 함덕, 한경센터

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성농업인의 권익증진, 모성보호, 보육여건 개선 및 복지 증진을 위한 시설 운영 및 여성농업인의 실질적인 이용(복지)공간으로 자리매김 하도록 지원

□ 사업내용

○ 여성농업인의 고충상담, 보육 및 방과 후 학습지도, 교육·문화 활동 등 여성농업인센터 운영비 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도 친환경농업정책과, 제주시 농정과, 서귀포시 감귤농정과

○ (추진절차)

제주특별자치도 (친환경농업정책과)	사업자 심사·선정 여성농업인센터 지원 지침마련
행 정 시 (제주시 농정과) (서귀포시 감귤농정과)	사업신청서 검토 보조금 교부 추진상황 점검 (연 2회) 사업비 정산 및 정산 보고
여성농업인센터	사업 시행 (1 ~ 12월)

□ 추진근거

○ 농업·농어촌 및 식품산업기본법 제27조(여성농어업인의 육성)

○ 여성농어업인 육성법 제13조(여성농어업인관련 시설의 설치・운영)

○ 여성농어업인센터 운영비 지원대상자 선정기준(농림축산식품부 고시2018-41호)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 센터 운영 실적(2021년 8월 기준)

센터명	계 (강좌수/인원)	필수사업 (강좌수/인원)	부정기사업 (강좌수/인원)
합 계	69강좌 / 11,757명	18강좌 / 8,767명	51강좌 / 2,990명
한 림	13강좌 / 763명	고충상담 등 5강좌 / 298명	여성농업인리더십아카데미 등 8강좌 / 465명
애 월	17강좌 / 1,190명	고충상담 등 5강좌 / 607명	밴드교실, 한국무용 등 12강좌 / 583명
김 녕	12강좌 / 4,870명	고충상담 등 2강좌 / 3,894명	민화교실, 건강증진교실 등 10강좌 / 976명
함 덕	13강좌 / 2,125명	고충상담 등 3강좌 / 1,460명	마음치유타로교실 등 10강좌 / 665명
한 경	14강좌 / 2,809명	고충상담 등 3강좌 / 2,508명	지역농산물약선 등 11강좌 / 301명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성농업인센터 운영지원 - 사업량 : 센터 5개소 - 총사업비 : 474백만원(자체 474)	○ 여성농업인센터 운영지원 - 사업량 : 센터 5개소 - 총사업비 : 474백만원(자체 474)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 사업개요

○ 사업대상 : 제주시 소재 여성농업인센터

○ 사 업 량 : 5개소(한림, 애월, 김녕, 함덕, 한경센터)

○ 사업내용 : 여성농업인센터 운영경비 지원

○ 총사업비 : 499,905천원(자체재원 499,905)

○ 지 원 액 : 센터 개소 당 99,981천원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성농업인센터 운영지원	일반회계	474	474	499	지방비100%	
계		474	474	499		

□ 성과지표

(단위: %)

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
사업비 집행실적	100	100	100	사업비 집행비율

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성농업인센터 운영지원	제주특별자치도 (제주시, 서귀포시)					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 여성농업인의 안정적인 영농활동과 농촌정착을 위해 고충상담, 방과 후 아동 학습지도, 노인프로그램, 교양강좌 및 문화활동 등 지역실정에 맞는 프로그램을 운영하도록 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (제주시 농정과)	담당자 (연락처)	주무관 홍승완 (064-728-3314)

2-4-1-① (계속)	여성의 경력단절 예방지원 강화 [지역수요 맞춤형 여성 일자리 지원]

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역 기업수요에 맞는 여성 전문인력 양성 및 취업지원 서비스 연계를 통한 양질의 일자리 확대 및 고용수요 창출
◇ 일자리 미스매칭 해소를 위한 고용인프라 연계시스템 확충

1. 현황

□ 남성보다 낮은 여성의 경제활동 참여율 제고를 위해 생애주기별 여성 고용 활성화 지원강화 필요

○ 여성의 고학력화, 취업의 대한 인식의 변화 등 다양한 요인에 의해 여성의 취업 필요성과 욕구는 지속 증가

□ 제주지역 사업체의 여성 신규 인력 채용 시 고려 사항 반영

○ 조사사업체의 60.2%가 '업무 능력'을 가장 우선적으로 고려한다고 응답

○ 제주지역 사업체는 모든 산업 분야에서 업무 관련 지식이나 기능 교육에 대한 수요가 가장 높지만 직업의식 교육, 그리고 현장 실습 경험에 대한 수요가 높은 것이 특징적으로 나타남

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 투자기업의 주력 산업과 여성의 일자리 수요를 파악하여 여성 일자리 창출과 고용안정 등 지원체계 마련

○ 기업이 원하는 인력과 여성이 원하는 일자리의 맞춤 매칭으로 여성이 일하기 좋고 기업이 일하기 편한 제주 만들기

○ 취업대비교육 통한 취업정보 및 구직기술 습득, 취업마인드 제고 및 동기 부여

□ 사업내용

○ 여성의 경제활동 확산과 취업을 위한 사전 맞춤형 교육을 통해 여성인력 양성 추진
⇒ 여성인력개발센터를 통한 직업훈련 교육프로그램 운영

□ 추진체계

○ 추진주체 : 제주여성인력개발센터

○ 추진절차 : 도 → 제주여성인력개발센터(여성취업종합지원)

□ 추진근거 : 도 경력단절여성등의 경제활동 촉진에 관한 조례 제7조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 도내 기업수요 맞춤형 여성 전문교육 추진 및 취업지원

교육과정명	교육기간 (개월)	교육 시간	훈련비 (천원)	참가자	수료자	수료율	취업자	취업률
총 3개 과정			**58,000**	**60**	**60**	**100%**	**20명**	**33.3%**
<제주여성인력개발센터>								
디지털정보화전문가 양성과정 1기	4.12~27 (1개월)	80시간	13,000	20	20	100%	11	55
스마트폰사진인화 소자본창업과정	5.3.~6.29 (2개월)	200시간	32,000	20	20	100%	4	20
디지털정보화전문가 양성과정 2기	6.14~6.29 (1개월)	80시간	13,000	20	20	100%	5	25

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 교육훈련 계획 인원 60명	○ 교육훈련 참가자 60명	100%추진

*코로나19로 인하여 교육 참여자수 조정되어 계획인원 축소됨(116명→100명), 2개의 교육과정이 진행중으로 참가자 전원 수료예정으로 실적 추계함

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성된 여성인력에 대한 지속적인 취업연계 사후관리로 여성고용 창출

- 여성인력개발센터의 채용대행서비스 및 취업지원서비스를 통해 지속적으로 구인, 구직 인프라 구축
- 수요자 중심의 맞춤형 직업교육을 실시한 후, 수요처 발굴 등을 통해 취업연계
- 사후관리로서 수료생 및 취업인력의 전문성 확보를 위해 보수 교육 실시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 지역수요 맞춤형 여성일자리 지원	일반회계	58	58	38	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
직업교육훈련 수료율	100%	100%	100%	교육 정산결과 보고서

*목표(교육훈련 계획 인원/ 교육참가 인원), 실적(교육훈련 계획인원/ 교육수료 인원)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직업교육훈련 프로그램 운영	제주특별자치도					

* 교육과정 축소로 인해 참여인원 조정

5. 2022년 이후 추진계획

□ 4차 산업혁명에 대비한 신산업분야 및 지역 특색에 맞는 전문교육과정 개발

○ 고부가가치 직업훈련과정(IT, 빅데이터 등) 운영으로 산업구조 변화 대비

○ 제주 지역 특색에 맞는 교육과정 프로그램 개설·운영

□ 양성된 여성인력에 대한 지속적인 취업연계 사후관리로 여성교육 창출

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 변숙녀 (064-710-2863)

2-4-2-① (계속)	경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화 (새일센터 운영)

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 사례관리 등 특화 취업지원 강화
◇ 유형별 새일센터 운영을 통해 경력 · 대상 · 지역 특성을 고려한 대상별 차별화된 취업지원

1. 일반현황

□ 도내 경력단절 여성 맞춤형 취업지원 기관(3개소)

○ 운영현황

사 업 명	소 재 지	운 영 단 체	종사자수
제주여성새로일하기센터	제주시 중앙로 165	제주여성인력개발센터	10명
서귀포여성새로일하기센터	서귀포시 부두로 3	서귀포 YWCA	7명
한라여성새로일하기센터	서귀포시 신중로 50	(사)한국생활개선회	7명

○ 2021년 10월말 운영실적

구인(건)	구직(건)	취.창업 수	새일여성인턴(명)	직업교육훈련
3,117	5,553	1,546	79명	9개과정/163명 교육 160명 수료(98.2%)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 경력단절 여성 등의 경제활동 촉진을 위한 취업상담, 정보제공, 직업교육훈련, 취업 지원 등 통합 서비스 제공

- 여성창업 아이템 발굴, 사업개발 등 창업과정 인큐베이팅 역할, 창업 단계별 맞춤형 서비스 제공

□ 사업내용

○ 직업상담

- 경력단절여성의 취업 욕구 수준에 따라 취업의욕 고취, 취업기술 향상, 직장 적응, 직장 재복귀 등을 지원하는 다양한 집단 상담 프로그램 운영

○ 취업 후 사후관리

- 구인 구직자 취업연계와 안정적 직장생활을 위해 취업자 및 채용기업 대상 사후관리 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성새로일하기센터 3개소

○ (추진절차)

- 여성새로일하기센터: 여성가족부 · 고용노동부 공동지정 『여성새로일하기센터』를 통한 직업상담, 직업교육훈련, 취업연계, 사후관리 등 경력단절여성 취업종합지원

□ 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제13조

3. 연도별 추진계획

주요 과제	소관기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
취업연계 및 사후관리	제주특별자치도					
직업교훈련 지원	제주특별자치도					
새일여성인턴 지원	제주특별자치도					

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 직업교육훈련

- 사업목표: 12개과정
- 사업내용: 구인 수요가 높은 취업 직종에 대한 훈련과정 운영을 통해 경력단절여성의 취업역량을 강화하고 지역사회 및 산업체 요구에 적합한 여성인력 양성

○ 취업연계 및 사후관리 지원

- 사업목표: 1,653명(취·창업 최근3개년 평균치)
- 사업내용: 구인, 구직자 취업연계와 안정적인 직장생활을 위해 취업 및 채용기업 대상 사후관리

○ 새일여성인턴지원

- 사업목표: 97명(여성가족부 사업계획)
- 사업내용: 장기간 직장으로부터 이탈된 경력단절여성이 기업 인턴근무 경험을 통해 자신감과 현장적응력을 높이고 취업 후 직장에 적응할 수 있도록 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성새일센터 운영비	일반회계	653	658	688	국 비 50% 지방비 50%	
직업교육훈련	일반회계	278	278	282	국 비100%	
새일여성인턴 지원	일반회계	368	368	368	국 비80% 지방비20%	
계		1,299	1,299	1,338		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
취업연계 및사후관리지원 (취·창업 인원)	1,620건	1,546건	1,653건	e-새일시스템 사업결과 보고자료
직업교육 훈련	12개 과정	15개 과정	12개 과정	
새일여성인턴 지원	97명	78명	97명	

*직업훈련 목표 및 실적(여성가족부 확정내시), 취·창업수 목표(3개년평균치, 19년(1,689건), 20년(1,725건), 21년 10월기준 (1,546건))

5. 2022년 이후 추진계획

○ 혼인·임신·출산·육아 등으로 경력이 단절된 여성에게 취업상담, 직업교육훈련, 인턴십 및 취업 후 사후관리 등 종합적인 취업지원 서비스 제공

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 변숙녀 (064-710-2863)

2-4-2-① (계속)	경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화 (여성공동체 창업(사회적기업·협동조합 등)인큐베이팅 지원)

< 기본계획의 내용 >

◇ 좋은 아이디어를 발굴하여 기초 설계부터(교육, 창업팀 구성 등) 예비 창업 전 단계까지 지원 시스템 마련

◇ 여성들의 지역주민과 함께하는 공동체 창업 활동으로 삶의 질 향상

1. 현황

□ 제주 여성공동체 창업 컨설팅 지원 사업 수행기관 공모 선정

○ 여성공동체 창업 지원팀 발굴·심사, 5개 팀 선발 및 컨설팅, 교육

- 경력단절 및 취약계층 여성 등 창업 희망자 / 5팀이상(5인 이상 구성)

○ 창업관련 아이템개발, 컨설팅 및 교육, 자문, 인프라 구축비 등 지원

- 여성공동체 팀당 창업보육비 15백만원 이내

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 창업 전 단계부터 컨설팅, 교육, 자문 등 지원을 통해 지역산업과 연계되는 업종 선정 등 안정적으로 창업할 수 있는 환경 조성

○ 제주지역 특성을 살린 사회적 기업·협동조합 등 여성공동체 창업 활성화

□ 사업내용

○ 지원대상 : 경력단절 및 취약계층 여성 등 창업희망자

- '여성창업 교육'을 이수하고 협동조합 · 사회적기업 등 설립 · 지정을 통해 창업한 여성 공동체

○ 여성공동체 창업 1개소 당 초기 창업비에 70% 이내 창업보육비 지원 (한도액 15백만원)

□ 추진체계

○ 추진주체 : 도내 협동조합·사회적 기업 및 창업지원 운영기관

○ 추진절차
- 1단계 : 여성공동체 창업 인큐베이팅 지원사업 참여자 발굴 공모 및 선정
- 2단계 : 창업 의지강화 및 창업과정 교육훈련
- 3단계 : 여성공동체 예비창업팀 추가발굴 공모 및 지원대상 확정
- 4단계 : 여성공동체 예비창업팀 분야별 컨설팅 지원 및 창업설계
- 5단계 : 사회적경제조직(협동조합·사회적기업 등) 설립 → 창업보육비 지원
- 6단계 : 창업 여성공동체 영업지속 여부 및 사후관리 운영

□ 추진근거 : 도 경력단절여성 등의 경제활동 촉진에 관한 조례 제7조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 운영주체(인화로사회적협동조합)

○ 여성공동체 창업 지원 5개팀 컨설팅 및 교육

예비 창업팀	창업 아이템	인원	비 고
행 복 하 게	발달장애가족 문화예술체험 프로그램 연구개발	5명	
고 팡	50플러스 중장년 건강, 문화, 삶의 기록사업 플랫폼 구축	5명	
경력 잇는 여자들	엄마들의 경력을 유지 및 활용 할 수 있는 내일 멤머십 운영, 지역연계 프로그램 운영	5명	
엄마와 그림책	그림책 전문가 연대를 통해 엄마 활동가를 육성하오 독서문화으 확장과 책읽기의 가치공유	5명	
더 건강한 제주	강사 데이터베이스 홈페이지 구축, 위치와 정보를 통해 선생님 신청 매칭 프로그램	5명	

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성창업 인큐베이팅 지원 - 협동조합 신규 창업 팀	사회적 기업·협동조합 등 여성 공동체 창업 5팀	정상 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 경력단절 및 취약계층 여성 창업 공동체 발굴·지원을 통한 창업활성화
- 창업 아이템 기초 설계를 통한 사업 안정성 구축
- 사회적 경제 기업 설립을 통한 지속가능 기반 마련 지원
- 경력단절 여성의 자존감 회복을 통한 공동체 활성화 구현

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성창업(사회적기업, 협동조합) 등 인큐베이팅 지원	일반회계	125	125	130	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
사회적 기업·협동조합 등 여성 공동체 창업	4팀	5팀	5팀	사업추진 실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성공동체 창업 컨설팅 지원	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 제주 여성공동체 창업 팀 협동조합 설립·창업자금 지원 후 사업 지속 여부 등 사후관리

○ 창업 후 기업 경영능력 향상을 위한 컨설팅 지원으로 경영안정화와 경제적 자립기반 구축 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 변숙녀 (064-710-2863)

2-4-2 (계속)	경력단절 여성에 대한 취·창업 지원 [여성취업 박람회 개최]

< 기본계획의 내용 >

◇ 경력단절 여성 및 취업 희망 여성을 대상으로 폭넓은 수요자 맞춤형 구직정보 및 취·창업 매칭, 열린 취업 공간 제공

◇ 구인 업체의 인력난 해소 및 취업 미스매치 해소

1. 현황

□ 온 · 오프라인 여성취업박람회 개최

연 도	2021년	2020년	2019년
일 시	▪ 온 라 인 : '21. 6. 14.(월)~7. 2.(금) ▪ 오프라인 : '21. 6. 30.(수)~7. 2.(금)	코로나19로 인한 구인기업 부재로 사업 취소	'19. 7. 5.(금)
장 소	서귀포YWCA회관		서귀포시민회관
예 산 액	30,000천원		50,000천원
취업자수	▪ 참여자수: 380명 ▪ 취업자수: 42명		▪ 면접자수: 380명 ▪ 취업자수: 85명

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 경력단절 여성 및 취업을 희망하는 지역 여성들에게 소통·협력을 통한 폭넓은 수요자 맞춤형 구직정보와 열린 취업 공간을 제공함과 아울러 구인 업체의 인력난 해소에 도움을 주고자 함

□ 사업내용

○ 취업 정보 제공 및 취업 알선

- 온·오프라인 기업 채용관을 통한 현장 면접 채용 및 간접 채용 게시판을 통한 취업 중개
- 이력서 컨설팅, 증명사진 촬영, 이미지메이킹 프로그램 등 현장 면접 성공을 위한 실질적 지원
- 전문인력으로 구성된 현장 취업 컨설팅의 장 마련
- 전용 사이트 개설을 통한 구직자 및 미취업자 정보 데이터베이스화로 지속적인 취업 알선

○ 취업 멘토와 구직자 간 소통의 장 마련
- 실제 취업에 성공한 경력단절 여성 등의 사례발표를 진행하여 취업자와 구직자 간 소통의 장 마련 및 유대감 형성

□ 추진체계
○ (추진주체) 서귀포시/서귀포YWCA
○ (추진절차) 서귀포시 → 보조사업자(서귀포YWCA) 위탁 운영

□ 추진근거 : 제주특별자치도 경력단절여성등의 경제활동 촉진에 관한 조례 제7조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과
○ 사회적 거리두기 방역 수칙 준수를 위한 여성취업박람회 온 · 오프라인 병행 운영
- 여성취업박람회 전용 온라인 사이트 신규 개설을 통해 코로나 상황에 맞는 취업 지원 서비스 제공
- 온라인 참여가 어렵거나 대면 상담이 필요한 구직자 대상 소규모 오프라인 취업박람회 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성취업박람회 취업률 23% 달성	- 취업률 11% (참여자 수 380명, 취업자 수 42명)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항
○ 이력서, 자기소개서 등 컨설팅 서비스 수요 및 만족도가 높으므로, 향후 이를 비롯한 취·창업 성공 멘토 상담 등 참여자의 수요에 맞는 프로그램 비중 확대 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용
○ 2022 온 · 오프라인 여성취업박람회 개최
- 사업기간: 2022년 3월 ~ 12월
- 참가대상: 경력단절 여성, 취업 희망 여성, 장애인 등 500여 명
- 추진계획: 온·오프라인 면접 및 취업 컨설팅, 비대면 취업 상담, 간접 채용, 이력서·자기소개서 컨설팅관 운영 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성 취업 박람회	일반회계	30	27	30	지방비 100%	예산 전액 및 수혜자 전원 여성

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성취업박람회 취업률	23%	11%	13%	- 온라인: 전용 사이트 구직 등록자 수 - 오프라인: 현장 카운트 * 자료출처: 사업실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성취업박람회 개최	제주특별자치도 (서귀포시)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 행사 기간 이후에도 취업자 · 구직자에 대한 지속적인 사후 연계를 통한 취업 지원의 지속성 확보 및 고용 유지 강화

□ 여러 분야의 참여 기업 모집을 통한 취업 분야의 다양성 강화 등

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (서귀포시 여성가족과)	담당자 (연락처)	주무관 장한결 (064-760-2443)

2-4-2-③ 여성기업 육성 및 기술기반 창업지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성 기업인에 대한 중소기업육성자금, 판로확대 위한 전시·박람회 참가, 디자인 제작 지원 등 기업육성 추진

◇ 시장정보 제공, 경영애로 상담, 마케팅 지원 및 기술 컨설팅, 공공구매 확대 지원 등으로 여성기업 경제적 자립 지원

1. 현 황

□ 우리나라 여성기업은 전체 사업체(664만개)의 40.0%(266만개), 전체기업 종사자(17,711천명)중 여성기업 종사자(483만명)는 23.5%를 차지

○ 이에 비해 우리도는 전체 사업체(66천개)의 43.9%(29천개), 전체종사자(286천명)의 48.1%(137천명)를 차지해 전국에 비해 비중이 높은 편임

○ 우리도의 여성기업 구성비가 큰 업종은 숙박 및 음식점업 39.8%, 도·소매업 25.8%로 2개 분야가 65.6%로 높은 비중을 차지함

○ 현 황

구 분	기업체수 (개소)			종사자수 (명)		
	계	제주시	서귀포시	계	제주시	서귀포시
총사업체	66,098	48,635	17,463	286,304	214,650	71,654
여성기업	**29,005** (43.9%)	**20,860**	**8,145**	**137,719** (48.1%)	**101,914**	**35,805**

* 여성기업& 여성종사자 수 : 2019년 기준 사업체조사(통계청)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성기업의 공공구매 촉진, 경영 및 금융지원 확대, 판로지원 등으로 여성기업 육성·강화시키기 위함

□ 사업내용

○ 여성기업 공공구매 의무화 : 물품(5%), 용역(5%), 공사(3%) 이상 구매

○ 여성기업 중소기업 창업 및 경쟁력강화 지원자금 우대금리 적용

- 여성기업 이차보전 : 대출금리의 70%(부동산, 보증서 담보) / 3.0%(신용담보)

○ 여성창업 및 여성기업 경쟁력 강화지원 사업 : 2개분야 65백만원

- 전시·박람회 참가, 디자인제작 지원 36백만원
- 제주여성기업인 네트워크 활성화 지원 29백만원

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 제주경제통상진흥원, 제주신용보증재단

○ 추진절차

- 자금지원

제주신용보증재단	⇨	제주특별자치도	⇨	협약금융기관(115개)	⇨	제주특별자치도
융자신청		융자추천		대출 실행		·대출 금리 이자차액 보전

- 여성 경쟁력 강화 지원사업

경제통상진흥원	⇨	여성기업	⇨	경제통상진흥원
· 여성기업지원사업공모		· 사업 신청 → 경제 통상진흥원		· 사업 승인 → 신청업체

⇨	여성기업(신청업체)	⇨	여성기업(신청업체)	⇨	경제통상진흥원
	· 사업 추진		· 추진실적 보고 → 경제통상진흥원		· 보고서류 및 정산 검사후 사업비 교부 · 사업비 정산검사 제출

□ 추진근거 : 제주특별자치도 여성기업 지원에 관한 조례 제8조 및 제9조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성기업 제품에 대한 공공구매 실적은(10월 기준) 21.06%로 목표(18.7%) 대비 초과(2.36%) 달성

○ 여성기업의 역량강화 사업 차질 없이 추진

- 전문성 강화 교육, 디자인 제작 지원, 홍보마케팅지원 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공공구매 액 176,521백만원 - 총 구매액의 18.7%	- 총 구매액의 20.06%(154,207백만원) * 10월말 기준	정상추진
○ 여성창업 및 여성기업 경쟁력 강화 지원 - 디자인 제작 지원 - 전시박람회 참가 및 참관 지원 - 여성경제인 포럼 및 워크숍 개최	- 디자인 제작 지원 : 14개사 - 전문성 강화 교육 : 2개사 - 홍보 마케팅 : 2회	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 여성 중소기업 창업 및 경쟁력강화 지원자금 우대금리 이용 실적이 없어 경영 안정자금 지원 분야 추진 검토 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 중소기업 창업 및 경쟁력강화 지원자금

○ 지원내용 : 중소기업 창업 및 경쟁력강화 지원자금 우대금리 적용

○ 근거 : 제주특별자치도 중소기업육성기금 조례 및 시행규칙

○ 여성기업은 중소기업육성자금 중 “창업 및 경쟁력강화지원자금” 융자 지원 시 우대금리 적용

- 여성기업 이차보전 : 대출금리의 70%(부동산, 보증서 담보) / 3.0%(신용담보)
- 일반기업 이차보전 : 대출금리의 50%(부동산, 보증서 담보) / 2.3%(신용담보)

□ 여성기업 홍보물제작 및 디자인 제작지원

○ 사업기간 : 2022. 2월 ~ 자금 소진시까지

○ 지원대상

- 제조업 또는 제조업관련 서비스업을 영위하고 있는 여성기업
- 본사가 도내에 소재하는 여성기업

○ 지원규모 : 20,000천원(1기업 당 2,000천원 한도)

○ 지원내용 : 기업의 CI, BI 및 제품의 포장디자인 제작

□ 제주여성기업인 네트워크 활성화 지원

○ 사 업 비 : 17백만원

○ 지원규모 : 제주여성기업인 경영연수 참가, 여성경제인 포럼 개최 및 워크숍 개최

- 도내 외 초빙강사 초청, 교육자료 제작, 장소임차 등

□ **여성기업 제품의 공공구매 지원**

< 물품(5%), 용역(5%), 공사(3%) 등 일정비율 이상 구매 의무화 >

○ 2022. 2월 : 여성기업 공공구매 촉진 계획 수립

○ 2022. 3 ~ 11월 : 여성기업 공공구매 상반기 실적 점검 및 구매 독려

○ 2022. 12월 : 여성기업 공공구매 실적보고 및 우수부서 인센티브 제공

□ **제주여성기업 플랫폼 구축·운영 사업**

○ 사업기간 : 2022. 2월 ~ 12월

○ 수행기관 : 한국여성경제인협회 제주지회

○ 지원내용 : 제주여성기업 플랫폼 구축(400백만원)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○여성창업 및 여성기업 경쟁력 강화 지원 - 디자인 제작 지원	일반회계	36	36	40	지방비 100%	
○제주여성기업인 네트워크 활성화 - 포럼 및 워크숍 개최	일반회계	29	29	17	지방비 100%	
○제주여성기업 플랫폼 구축사업	일반회계	100	100	400	보조율 90%	
계		**165**	**165**	**457**		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성기업제품 공공구매	18.7%	20.06%	18%(잠정)	공공구매계획
전문성 강화 교육	6개업체	2개업체	5개 업체	사업계획
여성기업제품 디자인 제작지원	14개업체	14개업체	14개 업체	〃
여성 기업인 네트워크 활성화	2회·240명	1회·50명	2회·240명	〃
여성기업 플랫폼 구축 사업	1식	1식	1식	구축완료보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
창업 및 경쟁력 강화자금 지원	제주특별자치도					
여성창업 및 여성기업 경쟁력 강화 지원						
여성기업인 네트워크 활성화						
여성기업 플랫폼 구축 사업						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성기업의 특성(소규모·영세성)과 경제적 기여(일자리 창출, 매출, 수출)를 고려 여성기업에 대한 지원 지속 실시

○ 제주여성기업 플랫폼 구축사업 추진을 통해 온라인 마케팅비용 최소화로 여성기업 활동 촉진 및 경영안정화 제고

□ 여성기업인 도정참여 기회확대 및 소통강화

○ 각종위원회 및 경제관련 행사 등 참여기회 제공

○ 각종 경제관련 행사(소상공인 박람회, 한상대회, 수출상담회 등)

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (소상공인기업과)	담당자 (연락처)	주무관 고요숙 (064-710-2522)

3-1-2-③	여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립 · 관리

< 기본계획의 내용 >

◇ 공직 내 양성평등 실현을 위해 「제4차 관리직 여성공무원 임용확대 5개년 계획('17~'22)」에 따른 연도별 관리직 여성공무원 임용목표 비율을 정하여 여성공무원이 능력을 발휘할 수 있도록 관리

1. 현황

□ 연도별 5급 이상 관리직 여성공무원 현황

구 분	'17년	'18년	'19년	'20년	'21년 10월	비 고
임용목표(%)	14.0	14.9	16.9	19.6	21.0	
실적비율(%)	14.7	16.5	17.8	22.3	24.6	
전체인원(명)	517	558	569	627	617	
여성인원(명)	76	92	101	140	152	

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 5급 이상 여성공무원 관리직 임용확대를 통해 양성평등의 관점에서 여성공무원이 능력을 발휘할 수 있도록 하기 위함.

□ 사업내용

○ 관리직 여성공무원 임용목표제 추진

- 『제4차 관리직 여성공무원 임용확대 5개년계획 (2017~2022)』* 및 『2020년 공공부분 여성대표성 제고계획』**에 따른 연도별 관리직 여성공무원 임용목표 비율을 차질 없이 달성

* 행정안전부 지방인사제도과-1094(2017. 3. 9.), ** 행정안전부 지방인사제도과-2703(2020. 6. 8.)호

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 행정시

○ (추진절차) 5급 이상 관리직 여성공무원 승진임용 확대

□ 추진근거

○ 지방공무원 균형인사 운영지침(행안부 예규 제168호, 2021.6.25.)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 5급(상당)이상 여성관리자 임용 : 152명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
5급(상당)이상 여성관리자 임용비율 : 24.6% [(전체인원/여성인원)×100]	- 5급상당 관리자 인원 : 617명 - 5급상당 여성관리자 인원 : 152명 - 임용비율 : 24.6%	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 관리직 여성공무원 임용비율 22.0% 목표 달성 추진

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
관리직 여성공무원 임용확대 목표 달성	21.0	24.6	22.0	여성관리자 비율

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
관리직 여성공무원 임용확대	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성공무원 주요부서 배치

□ 관리직 여성공무원 임용 지속 확대 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (총무과)	담당자 (연락처)	주무관 변경필 (064-710-6214)

3-1-2-⑤ 공공기관 여성 대표성 강화 및 임원 비율 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성 임원을 대폭 확대할 수 있도록 「여성 임원 목표제」 도입
◇ 여성 임원 후보자에 적합한 여성인재 발굴 및 여성인재풀 확충
◇ 공공기관 여성임원 비율 공시

1. 현황

□ 지방공공기관 여성 임원 위촉 현황('21. 9월 말 기준)

○ 도내 공공기관(공사 3, 출자 1, 출연 12)의 이사회(임원) 구성
- 16개 기관 중 12개 기관의 이사회에 여성 참여
- 임원 212명 중 위촉직은 150명, 여성은 24.0%(36명)에 해당

○ 공공기관의 비상임 이사의 임명은 임원추천위원회를 구성하여, 공개모집 공모 후 심사를 거쳐 2배수이상 추천, 도지사 임명, 임기는 2~3년

※ 지방공사 : 임원추천위원회 구성 필수 (도, 도의회, 이사회 추천)
출자출연기관 : 임원추천위원회 구성은 임의적용

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 공공기관 임원 비율 확대로 성평등 제고 및 기관 경쟁력 강화

□ 사업내용

○ 여성 임원 확대를 위한 공공기관여성임원목표제 도입 및 추진

□ 추진체계

○ (추진주체) 지방공공기관 및 도 총괄·지도감독부서
- 제주개발공사(물정책과), 제주관광공사(관광정책과), 제주에너지공사(저탄소정책과)
- 제주국제컨벤션센터(관광정책과), 제주연구원(정책기획관), 제주테크노파크(미래전략과), 제주의료원·서귀포의료원·제주한의학연구원(보건건강위생과), 제주4·3평화재단(4·3지원과), 제주경제통상진흥원·제주신용보증재단(소상공인기업과), 제주여성가족연구원(여성가족청소년과), 제주평생교육장학진흥원(평생교육과), 제주문화예술재단, 제주영상문화산업진흥원(문화정책과)

□ 추진근거

- 2018~2022 제2차 양성평등정책 기본계획(여성가족부)
- 연도별 양성평등정책 시행계획(제주특별자치도)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 지방공공기관 위촉직 여성 임원 비율 24.0%(현원 150명 대비 36명)로 '21년도 목표 18.4% 대비 초과 달성(5.6%↑)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 제2차 양성평등정책 기본계획 및 도 시행계획 연도별 로드맵 적극 이행 추진	- 기관별 여성 임원 비율 목표 달성 (목표) 18.4%, (실적) 24.0%	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성임원비율 올해 수준(24.0%) 이상 유지* 및 지방공기업에 대해서는 여성임원을 최소 1명 이상** 선임 권고('22년 연내)

* 제2차 양성평등정책 기본계획상 '21년도 목표 : 20.0%

** 지방공기업 여성관리자 확대 5개년(2018~2022년) 로드맵(행정안전부)에 따라 지방공기업 여성 임원을 최소 1명 이상 선임토록 함

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

○ 지방공기업 경영평가 반영 : 기관노력도 평가

□ 연도별 추진계획 *제2차 양성평등정책 기본계획(2018~2022)

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
연도별 여성비율 목표 (임원)	지방공기업(3개소)	13.4%	15.0%	16.7%	18.4%	20.0%
	출자출연기관(13개소)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지방공공기관 여성 임원 확대 정책 지속 추진 독려

○ 경영평가 성과지표 반영 및 경영전략회의(매분기) 추진실적 점검 등

담당기관 (담당부서)	**총괄부서 (예산담당관)** **지도감독부서** ※( ) 공공기관명 물정책과 (제주특별자치도 개발공사) 관광정책과(제주관광공사) 저탄소정책과(제주에너지공사) 방역총괄과 (제주의료원,서귀포의료원, 한의학연구원) 정책기획관(제주연구원) 소상공인기업과 (경제통상진흥원,신용보증재단) 문화정책과 (제주문화예술재단,제주영상문화진흥원) 4·3지원과(4.3평화재단) 여성가족청소년과 (여성가족연구원) 평생교육과 (평생교육장학진흥원)	담당자 (연락처)	양홍석,김현아(710-2487,2488) 고미영(710-6342) 김현아(710-3317) 추충호(710-2532) 현은희,부동환(710-2912,2334) 이기형(710-2234) 고요숙,김은철(710-2522,2633) 홍성아,정미나(710-3412,3322) 김유아(710-8432) 김헌수(710-2862) 문현식(710-3822)

3-1-2-⑥	지방공기업 여성 관리자 목표제 신규 도입 및 단계적 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 연도별 여성관리자 목표제를 기관규모 감안 순차적 도입
※('17년) 500인 이상, ('18년) 300인 이상, ('19년) 전체 확대
◇ 여성관리자 확대 등을 위한 노력과 성과를 경영평가 지표에 반영

1. 현황

○ 지방공기업(3개소)의 정원은 1,168명, 현원은 1,128명임('21. 9월 말 기준)

- 이중 관리자* 현원은 275명으로, 여성은 14.2%(39명)에 해당

* 행안부 지방공기업 여성관리자확대 5개년 로드맵 기준 직제상 부서장(부장·팀장)으로 임용될 수 있는 직위의 최하위 직급 이상인 자

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 연도별 여성관리자 목표제 도입으로 성평등 제고 및 경쟁력 강화

□ 사업내용

○ 연도별 여성관리자 목표제 도입(기관 확대 및 관리직급 상향)

○ 지방공기업 경영평가 지표 반영

□ 추진체계

○ (추진주체) 지방공기업(3개소) 및 제주특별자치도(총괄 · 지도감독부서)

- 제주개발공사(물정책과), 제주관광공사(관광정책과), 제주에너지공사(저탄소정책과)

○ (추진절차) 행정안전부 방침에 의거 추진

- 기관별 별도 시행계획 및 정관 · 직제 · 인사 운영 규정 등에 의함

□ 추진근거

○ 공공부문 여성대표성 제고 5개년 로드맵('17.11.21. 관계부처합동)

○ 지방공기업 여성관리자 확대 5개년 로드맵 ('18. 4월, 행정안전부)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 공기업 여성 관리직 비율 14.2%(관리직 현원 275명 대비 39명)로 '20년도 목표 9.4%* 대비 초과 달성(4.8%↑) * 행정안전부 5개년 여성관리직 확대 목표

구 분	계	제주개발공사	제주관광공사	제주에너지공사
전체 관리직 수	275명	214명	31명	30명
여성 관리직 수	39명	27명	9명	3명
여성 관리직 비율	14.2%	12.6%	29.0%	10.0%

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 기관별 채용계획 사전협의 시 지속적 모니터링 강화 ○ 지방공기업 여성관리자 확대 5개년 계획의 연도별 로드맵 적극 이행 추진	- 지방공공기관 신규직원 채용 시 총괄 및 지도감독부서 사전협의 실시 - 기관별 여성관리직 비율 목표 달성 (목표) 9.4%, (실적) 14.2%	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 2022년('21년 실적) 지방공기업 경영평가 지표 지속 반영

○ 기관별 여성관리자 확대 계획에 따른 목표 이행실적 점검

□ 예산현황 : 비예산사업

□ 성과지표 : 지방공기업 경영평가 반영 : 여성관리자(임원) 확대 (노력도)

□ 연도별 추진계획 : 기관별 여성관리자 확대 계획

구 분	제주개발공사	제주관광공사	제주에너지공사
2022년	13.7%	25.0%	15.4%

※「지방공기업 여성관리자 확대」 5개년(2018~2022) 로드맵에 따른 기관별 여성관리자 확대 계획 목표

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지방공기업 여성 관리자 확대 정책 지속 추진 독려

○ 경영평가 성과지표 반영 및 경영전략회의(매분기) 추진실적 점검 등

담당기관 (담당부서)	**총괄부서 (예산담당관)** **지도감독부서** ※( ) 공공기관명 물정책과(제주개발공사) 관광정책과(제주관광공사) 저탄소정책과(제주에너지공사)	담당자 (연락처)	양홍석,김현아(710-2487,2488) 고미영(710-6342) 김현아(710-3317) 추충호(710-2533)

3-1-2-⑦ 각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 각 부처 정부위원회 및 지자체 소관 위원회의 위촉직 위원 여성참여율 제고 추진
◇ 중앙행정기관 및 지자체 소관 위원회 여성참여 현황관리 시스템 마련

1. 현황

○ 법령, 조례 규정 등에 의해 운영 중인 각종 위원회의 여성참여 확대 추진
○ 여성인재 지속 발굴 및 여성인재데이터베이스(DB) 관리 및 운영

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 정책결정 과정에 남녀의 균형 있는 참여 보장으로 양성평등사회 구현
○ 다양한 분야의 전문여성인력 도정 참여기회 확대 및 여성의견 반영 확대

□ 사업내용

○ 공공부문 여성대표성 강화
- 각종 위원회 여성위원 참여율 향상 : ('18년) 43.1% → ('22년) 45%
· 특정 성이 60%가 넘지 않도록 정책결정 단계에 성별균형 참여 강화
· 조례 제·개정 시 성별영향평가를 통한 위원회 성별균형 참여 근거 마련 및 여성인재 DB 활용 강화

□ 추진체계

○ (추진주체) 법령, 조례 등에 의해 운영되는 위원회 담당부서
○ (추진절차) 임기 만료 시 위촉직 위원 중 여성위원을 위촉·임용
여성위원 추천(여성인재 DB 활용) → 40% 달성 여부 등 모니터링

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제21조
○ 제주특별자치도 여성친화도시 조성에 관한 기본 조례 제10조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 도 소관 위원회 여성 참여율, ('18년)167개·43.5% → ('20년)164개·45.3%

(2020. 12. 31.기준)

위원회 수			위촉 위원 수			비 고
전체 위원회 수	여성위원 비율 40% 이상	비율	위원 수	여성위원 수	비율	
164	145	88.4%	2,408	995	45.3%	미달성 위원회19

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 위원회 위촉직 공무원 여성위원 비율 확대 - 여성위원 위원회 참여 비율 : 44.5%	- 여성위원 위원회 참여 비율 : 45.3%	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성의 대표성 제고를 위한 제주여성 인재 데이터베이스 관리 운영
○ 정책결정 과정에서 여성참여율 45%('22년도 목표)이상 참여 지속 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 제주여성인재DB운영	일반회계	7	7	5	지방비 100 %	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 여성위원 위원회 참여 비율	44.5%	45.3%	45%	소관 위원회별 여성참여율의 합 / 소관 위원회 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
위원회 여성위원 참여율 단계별 향상	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 각종 위원회 여성위원 참여율 단계별 향상
○ '22년 : 45% → '23년 : 45.5%

담당기관 (담당부서)	성평등정책관 (여성친화도시)	담당자 (연락처)	주무관 고우철 (064-710-6553)

3-3-2-①	전략적 여성인재아카데미 교육운영 계획 수립 (제주 설문대여성학교 운영)

< 기본계획의 내용 >

◇ 운영목적 : 변화를 선도하고 생활 속에서 실천하는 여성리더 양성기반 조성
◇ 교육기간 : 2016년 ~ 계속
◇ 교육체계 : 3단계 교육과정
(기본교육) 제주여성의 정체성 및 여성리더 마인드 함양
(심화과정) 기본교육과정 수료생의 리더역량 강화
(보수과정) 기본교육과정 수료생의 지속적인 역량강화
◇ 사후관리
- 워킹그룹 활동지원 및 지속적인 역량강화 지원 교육
- 주민자치센터 및 지역공동체 활성화 활동 지원 등

1. 현황

□ 도입취지

○ 지역의 변화 선도 및 생활 속에서 실천하는 생활체감형 여성리더 양성을 위한 '제주처럼' 정책의 일환으로, 2016년부터 운영 중인 제주여성 멤버십 과정 확대 운영

□ 대상 : 제주 거주 여성

□ 교육시기 : 매년 3월 ~ 11월경

□ 그간의 정책추진 성과

○ 교육 운영결과

구 분	합 계	설문대여성학교 과정				추가과정
		소 계	기본교육	심화과정	보수교육	심화교육
총 계	21회(697명)	18회(583명)	20회(359명)	4회(105명)	2회(119명)	3회(114명)
2021년	1회(11명)	1회(11명)	1회(11명)	-	-	-
2020년	-	코로나19 확산방지를 위하여 교육 중단				
2019년	7회(232명)	6회(193명)	3회(116명)	2회(47명)	1회(30명)	1회(39명)*
2018년	5회(125명)	5회(195명)	3회(77명)	1회(29명)	1회(89명)	-
2017년	5회(177명)	3회(102명)	2회(73명)	1회(29명)	-	2회(75명)**
2016년	3회(82명)	3회(82명)	3회(82명)	-	-	-

- *벤치마킹, **여성인문학 과정 강의

○ 주민자치위원 등 지역사회 여성참여 활동 기반 마련
- 읍면동 주민자치위원 참여 3명(조천읍, 노형동, 서홍동)
○ 도 및 행정시 제도개선 및 각종 정책 공모전 참여 및 입상
- 최우수 1건, 입상 2건 ※ 시상금 사회복지시설 기부

2. 과제 개요

□ 지역에서 변화를 선도하고 생활 속에서 실천하는 여성리더를 양성함으로서 지역공동체 활성화 및 지속가능한 지역 미래발전을 도모
- 여성의 주민자치센터 및 정치참여로 지역의 미래발전 선도역할 기대

□ 사업내용
○ (기본교육과정) 제주알기, 여성에 대한 의식전환 및 리더십 이해 등
○ (심화과정) 기본교육과정 수료생을 대상으로 참여식 교육으로 팀별 토론을 통한 문제발굴, 해결 및 발표능력 향상 등
○ (보수교육) 기본교육과정 수료생의 지속적인 리더역량 강화를 통한 지역사회에서의 역할 제고
○ (사후관리) 교육수료생 사후관리를 통한 워킹그룹 형태의 지속적인 역량강화 교육 등

□ 추진체계
○ 추진주체 : 설문대여성문화센터
○ 추진절차 : 기본교육과정 - 심화과정 - 보수교육과정 운영 및 사후관리 등

□ 추진근거 : 「제주특별자치도 설문대여성문화센터 설치 및 운영 조례」

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과
○ 2021년 설문대여성학교 기본교육 운영
・(교육기간) '21. 3. 9. ~ 4. 27.(2개월・15회차・11명・화, 목요일)
・(교육방법) 대면・비대면 병행 교육
・(교육내용) 주민자치 및 예산, 여성리더십, 제주문화, 여성사 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 2021년 설문대여성학교 운영 - 기본교육과정: 3개 과정·45명 - 심화교육과정: 2개 과정·30명 - 보수교육과정: 1개 과정·15명	ㅇ 2021년 설문대여성학교 운영 - 기본교육과정: 1개 과정·11명	미흡

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19 장기화로 대면·비대면 병행운영 결과 화상교육 접근성에 대한 불편함, 화상강의로 인한 자유로운 의사소통 및 피드백 부족으로 교육계획 대비 운영실적 저조, 교육과정 개편 필요.

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 설문대여성마을공동체학교 운영

> ○「설문대여성학교」를「설문대여성마을공동체학교」로 확대 개편
> ○ 교육인프라가 부족한 읍·면 마을 여성(단체) 대상 교육 지원

- 교육기간: 2022년 3월 ~ 11월
- 교육대상: 읍·면지역 여성(단체) 100명 (20명/5개마을)
- 소요예산: 32백만원(자체재원)
- 교육장소: 읍·면 마을 복지회관 등 마을단위 편의시설
- 주요내용: 여성리더십 및 교육수요자 맞춤형 프로그램 운영

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액*	집행액			
ㅇ 설문대 여성마을공동체학교운영 (기존: 설문대여성학교 강사수당)	일반회계	29	6	31	지방비 100%	
ㅇ 설문대여성학교 교육 참석자 급량비		3	-	-		
계		**32**	**6**	**31**		

- *2021년 예산액 : 1회 추경 예산액임

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
교육 참여인원	90명	11	100명	교육운영결과(공문)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
설문대여성학교운영('18~'21) 설문대여성마을공동체학교('22)	제주특별자치도 설문대여성문화센터					

5. 2021년 이후 추진계획

□ 교육인프라가 부족한 읍·면 지역 여성에 대한 수요자 맞춤형 교육 지속 운영

□ 여성의 교양 및 문화 여가 활동 증진 프로그램 지속 운영

담당기관 (담당부서)	설문대여성문화센터 (교육운영과)	담당자 (연락처)	주무관 이 희 경 (064-710-4203)

[특화]3-3-2 (계속)	여성 관리자 양성 지원 [제주시 여성대학]

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역 여성의 인문·사회적 소양을 키우기 위한 다양한 전문 교육 프로그램 운영으로 여성의 역량강화 및 삶의 질 향상

◇ 여성들의 역량강화를 통해 공공부문의 의사결정과정 참여 도모

1. 현황

□ 지금까지 운영 현황

구 분	계	1999~2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
수료인원	1,539	1,338	67	77	57	미운영	미운영
지원액	593	488	35	35	35		

※ 2020,2021년도는 코로나 19 확산 방지를 위하여 다수가 모이는 교육 사업 취소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역여성의 자기계발 및 리더십, 국제정세, 문화, 관광, 역사 등 다양한 교육 기회를 제공하여 여성 사회 참여 활성화 및 여성지도자 양성

□ 사업내용

○ 여성 리더십과 소통기법, 제주역사·문화, 인문학 등 교양강좌 운영

○ 지역 문화시설 및 역사유적지 탐방을 통한 문화체험 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주시 여성가족과/도내 전문 교육기관(위탁운영)

○ (추진절차) 여성대학 운영계획 수립 → 위탁기관 공모·선정 및 위탁계약 체결 → 홍보 및 수강생 모집 → 강좌 운영 → 사업 평가 및 정산

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제27조(여성 인적자원의 개발)

3. 2021년도 추진실적

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 제주시 여성대학 운영 - 여성대학 수료율	- 코로나 19 확산 방지를 위하여 다수가 모이는 교육 추진 불가하여 사업 취소	미흡

□ 개선·보완 필요사항

○ 코로나19의 장기화로 인한 대면 교육 인원 조정 및 비대면 교육 방법 모색 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 제주시 여성대학 운영계획 수립 : 2022. 1월

○ 교육 위탁기관 공모·선정 : 2022. 2월

○ 교육수강생 모집 : 2022. 3월

- 교육대상 : 제주시 거주여성 50명

○ 교육운영 : 2022. 3월 ~ 12월

○ 참여자 만족도 조사 : 2022. 12월

○ 사업비 정산검사 : 2023. 1월 ~ 2월

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
제주시 여성대학 운영	일반회계	*25*	-	30	지방비 100%	
계		*25*	-	30		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성대학 수료율	*83%*	-	*83%*	수료생/수강생×100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성 역량 강화를 위한 여성대학 운영	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성의 역량강화를 위한 내실 있는 프로그램 구성 운영

○ 교육 만족도 및 수요 조사 의견 반영을 통한 프로그램 개선 및 분야 다양화 추진

□ 지역 여성을 위한 교양 및 문화 여가 활동 증진 프로그램 확대 운영

□ 지역 사회를 변화시키는 주체인 여성의 인적자원 활용을 통한 지역 발전 및 사회 참여 분위기 조성

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (제주시 여성가족과)	담당자 (연락처)	주무관 김현지 (064-728-2574)

4-1-1-① (계속)	아이돌보미 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 가정의 아이돌봄을 지원하여 아이의 복지증진 및 보호자의 일·가정 양립을 통한 가족구성원의 삶의 질 향상과 양육친화적인 사회 환경 조성

1. 현황

□ 아이돌봄 지원사업

○ 운영현황

기관명 (운영주체)	대표자	사업개시일	직원수 (명)	돌보미수(명)	비고
합계			13	307	
제주시건강가정·다문화가족지원센터 (재)제주가톨릭아동청소년회	이영은	2009.1. (거점 2021. 1.)	10	208	노무팀장: 1명 전담인력: 6명 아동학대전담인력:: 1명 거점 : 2명
서귀포시건강가정·다문화가족지원센터 (사)제주외국인평화공동체	이상구	2021.1	3	99	전담인력 2명 아동학대전담인력: 1명

○ 이용현황

(2021. 9월말 기준, 단위: 천원)

구분	예산액	집행액	집행잔액	지원 건수(건)			
				계	시간제	종일제	질병감염
합 계	4,799,252	3,986,319	812,933	88,459	83,385	4,969	105
제주시	3,830,198	3,104,514	725,684	69,348	65,508	3,762	78
서귀포시	969,054	881,805	87,249	19,111	17,877	1,207	27

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 맞벌이가정 등의 양육부담 경감 및 시설보육의 사각지대를 보완

□ 사업내용

○ 시간제, 종일제, 일시연계 서비스 및 질병감염 아동 지원서비스 등

□ 추진체계

○ 여성가족청소년과, 여성가족과 : 사업총괄(지침시달, 실적 수합)

○ 읍·면·동 주민센터 : 아이돌봄 신청
○ 제주시・서귀포시 건강가정·다문화가족지원센터 : 서비스 제공
○ 아이돌봄 거점기관: 아이돌보미 현황 파악 및 홍보, 모니터링 운영 등

□ 추진근거 : 건강가정기본법 제22조, 아이돌봄지원법 제4조 및 제20조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 아이돌봄 지원사업(국고보조사업)
- 이용현황 : 88,034건 * (2021.9월말) 제주시 69,005건・서귀포시 19,029건

○ 아이돌봄서비스 본인부담금 지원사업(자체사업)
- 지원현황 : 83,034건 * (2021.9월말) 제주시 69,005건 지원, 서귀포시 13,908건 지원

○ 아이돌보미 교통비 지원사업(자체사업)
- 지원현황 : 38,353건 * (2021.9월말) 제주시 30,027건 지원, 서귀포시 8,326건 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ아이돌봄 지원 도자체사업 - 본인부담금 80,000건 - 교통비지원 35,000건	<'21. 9월말 추진실적> - 본인부담금 88,034건 지원 - 교통비 38,353건 지원	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 지속적인 아이돌봄 지원사업 홍보로 신규 서비스 이용가정 발굴

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

1) 아이돌봄 지원사업
- 이용대상
· 시간제 돌봄: 만 3개월 이상 ~ 만 12세 이하 아동(연 840간)
· 종일제 돌봄: 만 3개월 이상 ~ 만 36개월 이하 영아(월60시간~200시간 이내)

2) 본인부담금 지원사업
- 이용대상 : 만3개월~만12세 아동이 있는 서비스 희망가정
- 지원기준
· 아이돌봄서비스를 이용하는 가정에서 부담하는 본인부담금의 지원(가·다형 40%, 라형 20% 지원)

3) 아이돌보미 교통비 지원사업

- 이용대상 : 돌봄서비스를 제공하는 아이돌보미
- 지원기준

· 1회당 4시간 이하의 서비스를 제공하는 경우 지원

· 활동기피지역(읍·면지역 등)에 서비스 제공을 유도하기 위해 아이돌보미

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액 ('21.9월말)			
아이돌봄 지원사업(국비사업)	일반회계	4,799	3,896	4,657	국비 70% 지방비30%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
○ 아이돌봄 지원 도 자체사업 지원건수	본인부담금 80,000건 교통비지원 35,000건	본인부담금 88,034건 교통비지원 38,353건	본인부담금 85,000건 교통비지원 36,000건	사업실적 보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
아이돌봄 지원사업	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 이용부담을 줄이기 위한 아이돌봄서비스 지원 확대

○ 아이돌보미 양성 확대 및 인력 확보로 충분한 서비스 지원

○ 찾아가는 돌봄서비스 제공으로 아동의 복지증진 및 부모의 일·가정 양립 지원을 통한 양육친화적인 사회환경 조성

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 이근영 (064-710-2873)

4-1-1-③ (계속)	보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 의무평가제 및 평가 등급제 도입, 예산지원 연계 확대

◇ 보육성과와 수요자 중심으로 평가인증 지표를 개선하고 부모참여 활성화

1. 현황

□ 평가인증 현황

(2021. 10월말 기준)

구 분	계	국공립	법인	법인·단체등	직장	민간	가정
계	476	41	73	38	19	199	106
평가인증	469	39	73	38	18	196	105
미 인증	7	2	-	-	1	3	1

□ 평가제 현황

(2021. 10월말 기준)

구 분	계	국공립	법인	법인·단체등	직장	민간	가정
계	476	41	73	38	19	199	106
평가제	135	14	15	8	7	57	34
미참여	341	27	58	30	12	142	72

※ 평가제 의무제 시행에 따라 순차적 시행

(코로나19로 현장점검이 제한됨에 따라 평가제 참여 지연)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 어린이집을 이용하는 영·유아들이 안전한 보육환경에서 보호와 교육을 받을 수 있도록 보육서비스 질 수준 향상 및 관리

○ 보육서비스의 질적 수준을 가늠해보고 그 수준을 향상 및 관리하기 위하여 2005년 어린이집 평가인증 제도 시범실시

○ 2018.12.11. 영유아보육법 개정안 공포에 의거, 2019.6.12.부터 어린이집 평가 의무제 시행되어 모든 어린이집 대상으로 확대

□ 사업내용

○ 평가제 참여활성화

- 평가제 참여 어려움을 느낄 어린이집 대상 제주특별자치도육아종합지원센터 주최로 상담 855건, 평가교육 40회 등 평가컨설팅 지원

○ 평가방식 : 100현장평가 방식, 등급평정(A,B,C,D)

- A, B 등급 : 유효기간 3년, C, D등급 : 유효기간 2년

□ 추진체계

○ (추진주체) 보건복지부 ↔ 제주특별자치도 ↔ 행정시 ↔ 어린이집

○ (추진절차)

- 신청(어린이집) ⇒ 참여확정(지자체, 어린이집, 한국보육진흥원) ⇒ 현장관찰(보건복지부, 한국보육진흥원) ⇒ 심의(보건복지부, 한국보육진흥원)

□ 추진근거 : 영유아보육법 제30조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 평가제 컨설팅 56개소 진행 완료

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 평가제 컨설팅 50개소 - 육아종합지원센터 평가제 컨설팅 50개소 진행	- 육아종합지원센터 평가제 컨설팅 56개소(10월말 기준)	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 평가인증에 대한 부담으로 어린이집에 업무 과다 현상 발생

- 평가제 의무제 전환에 따라 기준 완화

- 참여수수료 국가 전액 부담

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 평가제 의무제 전환('19.6.12)

○ 육아종합지원센터를 중심으로 어린이집 방문하여 평가제 컨설팅 추진

○ 어린이집 평가제 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 어린이집 평가인증 지원	일반회계	비예산	비예산	-		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
어린이집 평가제 컨설팅 개소수	50개소	56개소	60개소	육아종합지원센터 사업 실적 자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
어린이집 평가제 내실화	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 평가제 의무화에 따른 컨설팅 지원

○ 모든 어린이집이 평가제 참여할 수 있도록 육아종합지원센터와 협력하여 컨설팅 지원

6. 기타

□ 평가인증에 대한 부담으로 어린이집에 업무 과다 현상 발생

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 김민석 (064-710-2883)

4-1-2-② (계속)	한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 저소득한부모가족 선정기준(중위소득) 확대(52% → 60%)
◇ 한부모가족 아동양육비 및 지원연령 단계적 인상·확대

1. 현황

□ 한부모가족 현황

(2021.10.31.기준)

구분	합계		한부모가족지원법상		국민기초수급대상	
	가구수	수급자수	가구수	수급자수	가구수	수급자수
합계	**3,243**	**8,297**	**517**	**1,914**	**2,726**	**6,383**
모자가족	2,409	6,168	349	1,285	2,060	4,883
부자가족	769	1,998	154	593	615	1,405
조손가족	18	45	1	9	17	36
청소년모자	42	76	11	22	31	54
청소년부자	5	10	2	5	3	5

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 저소득 한부모가족 아동양육비를 지원함으로써 아동의 건강한 성장을 도모하고 아동 양육환경 조성에 기여

○ 아동양육비 지원대상자 확대로 자녀 양육부담 경감 및 자립지원 도모

□ 사업내용

○ 저소득 한부모가족 아동양육비, 추가아동양육비, 아동교육지원비 등 지원

○ 청소년 한부모가족 아동양육비, 검정고시학습비, 자립촉진수당 등 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도 ↔ 행정시

○ (추진절차) 신청(읍면동) ↔ 재산 및 소득 등 실태조사(행정시)
↔ 지원대상 선정여부 결정(행정시) ↔ 지원(행정시)

□ 추진근거

○ 한부모가족지원법 제5조 및 제12조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

(단위: 명)

구분	사업명	합계	제주시	서귀포시
합계		**4,313**	**3,394**	**919**
저소득 한부모 (조손)	아동양육비	3,485	2,681	804
	추가아동양육비	659	605	54
	아동교육지원비	131	78	53
	생계비	1	1	0
청소년 한부모	아동양육비	35	27	8
	검정고시학습비	0	0	0
	자립촉진수당	2	2	0

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 한부모가족 아동양육비 등 지원 및 청소년 한부모 자립지원 - 2개 분야 8개 사업	○ 한부모가족 아동양육비 등 지원 및 청소년 한부모 자립지원 - 2개 분야 8개 사업	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

구분	구분	지원대상	지원액
저소득한부모 (조손포함)	아동양육비	만 18세 미만 자녀	월 20만원
	추가아동양육비	만 5세 이하 아동	월 5~10만원
	생계비	시설에 입소한 한부모	월 5만원
	아동교육지원비	중학생·고등학생 자녀	연 8만원
청소년한부모	아동양육비	만 18세 미만 자녀	월 35만원
	검정고시학습비	청소년 한부모	연 154만원
	고교생교육비		교육비 실비
	자립촉진수당	생계 및 의료급여 수급자	월 10만원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 한부모가족 자녀양육비 등 지원	일반회계	7,640	5,845	10,440	국비 80% 지방비 20%	
○ 청소년 한부모 아동양육 및 자립지원		130	52	100		
계		7,770	5,897	10,540		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
사업실적	2개분야 8개사업	2개분야 8개사업	2개분야 8개사업	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
한부모가족 아동양육비 등 지원	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 맞춤형 한부모가족 지원서비스 지속 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 송경호 (064-710-2872)

4-1-2-⑤ (계속)	아동 양육비용 등에 대한 지원 확대 [아동수당 지급]

< 기본계획의 내용 >

◇ 아동의 건강한 성장 환경 조성과 아동의 기본적 권리·복지 증진을 위한 지원으로 아동 권리 및 국가 책임성 강화

1. 현황

□ 사업개요

(단위: '21.10.기준 백만원)

사업명	사업량	예산액	집행액	재원형태	비 고
아동수당	37,275	44,494	36,920	국비 70%, 도비 30%	행복e음

2. 과제 개요

□ 사업목적 : 아동에게 아동수당을 지급하여 아동 양육에 따른 경제적 부담을 경감하고 건강한 성장 환경을 조성함으로써 아동의 기본적 권리와 복지를 증진

□ 사업내용 : 만 7세 미만의 아동에게 월 10만원 현금 지급

□ 추진체계

○ (추진주체) 읍면동, 행정시

○ (추진절차) 읍면동에 신청, 행정시에서 지급

□ 추진근거 : 아동수당법 제4조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과 : 36,713명 36,920백만원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 사업명 : 아동수당 지원 - 37,079명	- 36,713명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 만 8세 미만의 아동 41,702명에 아동수당 지원

* 만 7세 미만 → 만 8세 미만의 아동(2022년도 연령 확대)

- 매월 10만원 계좌 입금
- 수혜대상 : 41,702명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 아동수당 급여	일반회계	(중앙) 31,146 (시도) 13,348	(중앙) 25,861 (시도) 11,059	(중앙) 38,523 (시도) 9,630	국비 70% 지방비 30%	'2022년 국비 80 도비 20
계		44,494	36,920	48,153		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
아동수당 지급인원	37,079	36,713	38,920	행복e음 지급현황

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아동수당 급여 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 아동의 건강한 성장 환경 조성으로 아동 양육에 따른 경제적 부담 경감

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 이희경 (064-710-2374)

[특화]4-1-2 (계속)	돌봄자에 대한 지원 확대 [육아지원금 지원]

< 기본계획의 내용 >

◇ 출산을 축하하고 장려하는 분위기를 조성하기 위하여 출산장려금 확대 지원

1. 현황

○ 제주지역 출생아수 및 출생율 현황

(단위 : 명)

구분	2015		2016		2017		2018		2019		2020	
	출생아수	출생율	출생아수	출생율	출생아수	출생율	출생아수	출생율	출생아수	출생율	출생아수	출생율
전국	438,420	1.239	406,243	1.172	357,771	1.052	326,822	0.977	303,054	1.0		
제주	5,600	1.477	5,494	1.432	5,037	1.305	4,781	1.220	4,507	1.2		
제주시	4,364	1.494	4,228	1.435	3,819	1.301	3,745	1.264	3,419	1.2		
서귀포시	1,236	1.417	1,266	1.422	1,218	1.318	1,036	1.081	1,081	1,1		

○ 연도별 출산장려금 지원 현황

(단위 : 천원, 명)

구 분	2020년	2019년	2018년	2017년	2016년	2015년	2014년	2013년	2012년	2011년
집 행 액	5,116,600	5,943,500	5,712,800	1,081,700	1,254,900	1,331,600	1,285,100	1,356,400	1,355,600	816,300
계(명)	4,010	4,571	4,615	4,688	5,276	5,526	5,387	5,644	5,367	3,051
첫째아	1,932	2,119	2,154	2,231	2,403	2,552	2,482	2,580	2,167	-
둘째아	1,511	1,785	1,781	1,713	1,971	2,016	1,973	2,066	2,151	1,988
셋째아	472	572	572	628	770	794	793	854	875	891
넷째아이상	95	95	108	116	132	164	139	144	174	172

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 출산을 축하하고 장려하는 분위기를 조성하기 위하여 우리도의 출생아 가정에 육아지원금 지원

* 2021. 1. 1.부터 출산장려금 대신 육아지원금으로 확대 추진

□ 사업내용

○ 지원대상 : 출산일 현재 제주도에 1년 이상 주민등록이 되어 있는 출산가정

○ 지원금액 : 첫째아 50만원(1회), 둘째아 이상 1,000만원(5년간 분할지급)

○ 신청장소 : 출생아 신고 읍·면·동 주민센터

□ 추진체계

○ 여성가족청소년과 : 사업총괄(지침시달, 실적 수합)

○ 읍·면·동 주민센터 : 육아지원금 신청(출생아 신고 시)

○ 행정시 주민복지과 : 육아지원금 지급

□ 추진근거

○ 「제주특별자치도 출산영향평가 및 출산장려지원 조례」 제2조(정의), 제17조(비용지원), 제18조(출산장려금 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 육아지원금('21년 10월 기준) : 2,196명/2,367백만원 집행

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 출산장려금: 출생아 4,200명 지원	○ 출산장려금: 출생아 2,196명 지원	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 임산부 등록 시 출산장려시책에 대한 사업안내 및 홍보 적극 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 예 산 액 : 5,885백만원(지방비 100%)

○ 지원대상 : 출산일 현재 제주특별자치도에 1년 이상 주민등록이 되어 있는 출산가정

○ 지원금액 : 첫째아 50만원, 둘째아 이상 1,000만원

○ 지원절차

- 읍면동장은 전월 접수한 육아지원급 신청내역을 매월 10일까지 행정시 송부
- 행정시장은 매월 25일 지원대상자에게 육아지원금 지급

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 육아지원금 지원	일반회계	4,047	2,367	5,885	지방비 100%	
계		4,047	2,367	5,885		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
육아지원금 지원	4,200	2,196	4,000	육아지원금 지원자 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
육아지원금 지원	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 아이낳기 좋은 출산친화환경 조성으로 출산율 제고

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 송경호 (064-710-2872)

4-1-3-① (계속)	지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화 [제주형 수눌음육아나눔터 조성·운영]

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역사회자원 활용 등을 통해 수눌음육아나눔터 조성 및 운영 인프라 확대
◇ 가족 및 이웃 간 다양한 돌봄 활동을 위한 소통공간 조성 지원
◇ 육아에 대한 경험과 정보를 나누고 수눌음(품앗이)를 통해 육아부담 경감

1. 현황

□ 수눌음육아나눔터 조성 및 운영
○ 추진현황 : ('16) 10개소 → ('19) 36개소 → ('20) 42개소*→ ('21) 43개소
- 지역별 : 제주시 26개소, 서귀포시 17개소

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 육아에 대한 경험과 정보를 나누고 품앗이를 통해 육아부담 경감
○ 자녀양육으로 인해 사회단절을 경험하는 양육자들의 다양한 돌봄 활동을 위한 소통 공간 조성으로 양육 친화적 지역문화 조성

□ 사업내용
○ 설치장소 : 지역 내 마을회관, 복지관, 아파트 등 유휴 공간
* 공간확보 : 33~50㎡(10~15평) 이상 (공간조성 후 최소 5년간 운영 유지 담보)
○ 운영주체 : 나눔터를 운영하려는 마을회, 자치회, 비영리단체(법인) 등
○ 지원내용
- (기본운영비) 월 500천원, (조성비) 50,000천원
※ 운영활성화를 위한 프로그램비 지원(공모) 37,770천원

□ 추진체계
○ (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터, 행정시(읍면동)
○ (추진절차) 공모에 사업 선정
- 사업계획 수립, 사업공모 및 선정, 사업수행(제주특별자치도)
- 컨설팅 지원(제주가족친화지원센터)

□ 추진근거 : 건강가정기본법 제22조 (자녀양육지원의 강화)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 수눌음육아나눔터 조성 및 운영 확대 : 신규 1개소 설치

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 수눌음육아나눔터 조성·운영 - 신규 1개소 설치	- 1개소	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 수눌음육아나눔터 조성 및 운영 확대 : 신규 1개소 조성

○ 운영비 지원체계 개편 및 권역별 컨설팅·교육 강화로 수눌음 돌봄 활성화

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
제주형 수눌음육아나눔터 조성 및 운영	일반회계	350	279,770	350	지방비 100 %	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
제주형 수눌음육아나눔터 신규 개소 수	1	1	1	사업실적 보고서

□ 연도별 추진계획(누적)

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
수눌음육아나눔터 조성 및 운영 확대	제주특별자치도	36개소	42개소	43개소	43개소	43개소

5. 2022년 이후 추진계획

□ 수눌음육아나눔터 운영 활성화 추진

○ 수눌음 돌봄공동체와 네트워크 구축 지원으로 역량강화 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 이근영 (064-710-2873)

4-1-3-① (계속)	지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화 [사회적 돌봄공동체 발굴·육성]

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역사회 공동육아 확산을 위해 소통·참여·나눔의 돌봄공동체, 품앗이 육아 등 다양한 돌봄 활동 지원

1. 현황

□ 수눌음돌봄공동체 발굴·육성

○ 추진현황 : ('16) 18개팀 → (`19) 62개팀→ (`20) 68개팀→ (`21) 75개팀

- 지역별 : 제주시 51개팀, 서귀포시 24개팀

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 공적 돌봄서비스의 한계점을 극복하고 가족 및 이웃간 돌봄의 사각지대를 해결 할 수 있는 제주 지역에 맞는 자발적인 공동육아 공동체 조성

□ 사업내용

○ 공동육아, 품앗이 육아, 영유아 발달 프로그램 등 지원

○ 지원대상 : 공동육아를 희망하는 주민 5인 이상의 부모 자조모임 등

- 기본사업 : 공동육아 돌봄 활동(팀별 기본돌봄활동비 150천원 이내)

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터

○ (추진절차) 공모에 사업 선정

- 사업계획 수립(제주특별자치도/제주가족친화지원센터)
- 사업공모 및 선정, 사업수행(제주가족친화지원센터)
- 역량강화 교육 및 컨설팅 실시(제주가족친화지원센터)

□ 추진근거 : 건강가정기본법 제22조 (자녀양육지원의 강화)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 수눌음돌봄공동체 발굴·육성 지원 : 75개팀(474가족 /1,763명)

○ 컨설팅 105회, 설명회 1회, 비대면 오리엔테이션 4회, 역량강화교육 7회 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 수눌음육아나눔터 발굴·육성 - (75개팀)	- 75개팀	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 지역연계 공동체 사업 활성화로 가족친화 마을 조성 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 수눌음돌봄공동체 발굴·육성 : 78개팀

○ 공동육아, 품앗이 육아, 영유아 발달 프로그램 등 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
수눌음돌봄공동체 발굴·육성	일반회계	150	150	150	지방비 100 %	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
수눌음돌봄공동체 수	75	75	78	사업실적 보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
수눌음돌봄공동체 발굴·육성	제주특별자치도	55	62	68	75	78

5. 2022년 이후 추진계획

□ 수눌음육아공동체 발굴·육성 확대

○ 공동체 자립 및 지속성 유지를 위한 컨설팅 및 역량강화 교육 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 이근영 (064-710-2873)

4-1-3-① (계속)	지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화 [지역아동센터 운영 지원 등]

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역아동센터 종사자 인건비 및 운영비 추가 지원을 통한 운영 강화

◇ 지역아동센터 이용 아동 급식 지원을 통한 영양지원

1. 현황

□ 지역아동센터 현황

(2021.10. 기준)

구 분	시 설 수				아동 수	종사자수	특성별					
	계	19 이하	29 이하	30 이상			계	특수목적형				토요프로그램운영
								장애	다문화	야간	휴일	
계	**66**	**18**	**32**	**16**	**1,679**	**149**	**162**	**13**	**50**	**84**	**15**	**0**
제주시	**38**	14	14	10	943	86	84	13	34	37	-	
서귀포시	**28**	4	18	6	736	63	78	-	16	47	15	

※ 지역아동센터 미설치 지역(9개 지역) : 추자면, 일도1동, 삼도1동, 오라동, 도두동, 정방동, 중앙동, 대륜동, 예래동

○ **시설현황** : 66개소(제주시 38, 서귀포시 28) - 전국 4,380개소의 1.5%

○ **이용인원** : 1일 평균 1,679명 → 1개소 당 25명

○ **운영시간** : 월~금요일 포함 주 5일 1일 8시간 이상

◆ **필수 운영 시간 포함 1일 8시간 이상**

- 학기 중 : 14:00~19:00(필수운영시간)
- 방학(단기방학 포함) : 12:00~17:00(필수운영시간)

※ 토요일, 공휴일, 대체공휴일, 근로자의 날 : 자율결정

○ **활동내용** : 학습지도, 아동보호, 체험활동, 급식제공 등

○ **이용자격** : 정원의 60% 이상 돌봄취약아동 40% 이내 일반아동 이용가능

(우선보호아동) 중위소득* 100% 이하 방과 후 돌봄을 필요로 하는 아동

* 4인 가족 소득기준 4,876천원(2인 가족 3,077천원, 3인 가족 3,983천원)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 방과 후 돌봄이 필요한 지역사회 아동의 건전육성을 위하여 보호·교육, 건전한 놀이와 오락의 제공, 보호자와 지역사회 연계 등 종합적인 복지 서비스 제공

□ 사업내용

○ 지역아동센터 기본운영비 지원 : 66개소 5,143백만원(국비 50%, 도비 50%)

- 운영비 지원 : 월 530만원 ~ 786만원(지역, 아동, 종사자 수에 따름)

유 형 별		법정종사자	지원기준액	제주시	서귀포시
계			66 개소	38	28
10인 미만		1명	3,190천원	-	-
10~19인 이하	동 지역	2명	5,300천원	9	1
	읍면 지역	2명	5,470천원	5	3
20~29인 이하	동 지역	2명	5,600천원	6	8
	읍면 지역	2명	5,770천원	8	10
30인 이상 규모		3명	7,860천원	10	6

○ 종사자 보수체계 개편 인건비 지원 : 1,496백만원(제주시 880, 서귀포시 616)

◆ 국비 **지원 인건비(월 1,822천원) 이외에 추가 인건비 지원**

→ 제주도 **인건비 : 시설장 월 270만원, 종사자 월 210만원(국비 + 자체재원)**

* 국비지원시설 시설장 사무국장 1호봉 적용, 생활복지사 4급 1호봉 적용

월 급여 추가 지원액 : 시설장 월 877천원 / 종사자 277천원

○ 지역아동센터 급식비 지원 : 2,447,000천원

- 지원단가 : **1식당 6천원('17년 4천원 → '18년 5천원 → '21년 9월 6천원)**
- 지원방법 : **직접조리 제공**

○ 지역아동센터 냉·난방비 지원 : 79,400천원(개소당 연 1,200천원)

○ 토요프로그램 운영비 지원 : 66,000천원(개소당 월 250천원)

○ 방학중 프로그램 운영비 지원 : 79,200천원(연 1,200천원)

○ 지역아동센터 취사부 지원 : 356,400천원(1인 월 450천원)

□ 추진체계

○ (추진주체) 행정시

○ (추진절차) 사업 계획수립 → 지역아동센터 보조금 신청 → 행정시 집행

□ 추진근거 : 아동복지법 제59조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 지역아동센터 운영비 지원 사업 추진(7개 사업)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 지역아동센터 운영비 등 지원 - 66개 9,998백만원 지원	- 66개소 8,738백만원 지원	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 지역아동센터 운영비 지원사업 추진(7개 사업)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 기본운영비 지원	일반회계	4,798	4,694	5,015	국·도비 50%	
○ 보수체계인건비 지원	일반회계	1,496	1,456	1,514	도비 100%	
○ 급식비 지원	일반회계	2,447	2,061	2,855	도비 100%	
○ 냉·난방비 지원	일반회계	79	78	78	도비 100%	
○ 토요프로그램운영	일반회계	66	30	62	도비 100%	
○ 방학중 프로그램운영	일반회계	79	73	74	도비 100%	
○ 취사부 지원	일반회계	355	346	350	도비 100%	
계		9,320	8,738	9,948		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
예산대비 집행율	*93*	*94*	*90%*	이호조 집행율

※ 성과지표 변경 시 사유를 구체적으로 명시할 것

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
○ 지역아동센터 운영비 등 지원	여성가족부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 돌봄이 필요한 지역사회 아동의 지역사회 연계 등 종합적인 복지서비스 제공

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 이희경 (064-710-2374)

4-1-3-② (계속)	국공립 어린이집 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 부모 선호도가 높은 국공립 어린이집의 신규 설치 지원을 통해 질 높은 보육서비스 제공 및 안전하고 쾌적한 보육 환경 조성

1. 현황

○ 어린이집 현황

('21. 9월말 기준, 단위 : 개소)

구 분	계	국공립	사회복지법인	법인·단체등	직장	민간	가정
계	476	41	73	38	19	199	106
제 주 시	354	22	44	22	14	163	89
서귀포시	122	19	29	16	5	36	17

* 전체 어린이집 476개소중 국공립 어린이집 41개소 (8.6%)

* '18년(32개소) → '19년(38개소) → '20년(41개소) → '21년(44개소 예정) → '22년(44개소 예정)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 국공립어린이집의 지속적 확충으로 질 높은 보육 및 안심하고 믿을 수 있는 보육 서비스 확대

□ 사업내용

○ 국공립 어린이집 신규 설치, 기존 어린이집 매입, 기존 공공시설 리모델링, 민간어린이집 장기임차 등 다양한 방법으로 확충

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 행정시

○ (추진절차) 사업 수요조사(행정시) → 국비지원 신청(도) → 현지점검 및 지원(복지부) → 행정시 집행

□ 추진근거 : 영유아보육법 제12조, 제36조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 공동주택내 어린이집 개원(3개소)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 국공립어린이집 확충 2개소 - 공동주택 2개소,	- 공동주택 3개소	확대추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 민간어린이집 매입 및 장기임차를 통한 국공립어린이집 확충을 위해 안정적인 운영보장 방안 마련 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 국공립어린이집 확충 : 3개소

- 신축 1개소(2개년 사업 추진), 공공시설물 무상임대 1개소, 민간매입 1개소(2개년 사업 추진)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 국공립어린이집 확충	일반회계	330	307	2,297	지방비 50%	
계		330	307	2,297		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
국공립어린이집 확충	*2*	*3*	*3*	보육통합정보시스템 국공립어린이집 현황

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
국공립어린이집 확충	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 국공립어린이집 2022년까지 이용율 40% 확충

○ 국비 확보를 통해 매년 2~3개소 지속 확충

○ 지속적인 수요조사를 통한 국공립 확충 추진

6. 기타

○ 타 시도에 비해 공보육 비율이 높음에 따라 국공립 확충이 상대적으로 어려움

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 한혜심 (064-710-2882)

4-1-3-⑤ 공립 장기요양기관 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 인구 고령화와 치매인구의 증가로 치매어르신과 그 가족의 고통은 날로 심각해져 가고 있어 **'치매 국가책임제'** 도입의 일환으로 **'치매전담형 장기요양시설'** 확대 운영 등 공립 장기요양기관 확충

1. 노인 장기요양기관(노인요양시설, 주야간보호시설) 현황

(단위 : 개소/명, ′20. 10. 31. 기준)

구 분	시설수	입소·이용 인원		종사자수	입소·이용율 (정원 기준)
		정원	현원		
계	119	5,057	4,536		
요양원	66	3,723	3,332	2,198	89.49%
주야간보호	53	1,334	1,204	591	90.25%

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 인구고령화와 치매인구의 증가로 노인장기요양서비스 확충 필요

- 공립 치매전담형 노인요양시설 및 치매전담형 주야간 보호시설 등 신축, 기존 법인시설 전환방법을 통한 시설 확충

□ 사업내용

○ 공립노인요양시설 확충 사업(5개년)

- 사업기간 : 2018년 ~ 2022년
- 주간보호시설 2개소, 노인요양시설 1개소 확충

□ 추진체계

○ (추진주체) : 도 및 행정시(제주시, 서귀포시)에서 추진

* 시설 설치 후 민간위탁 추진

□ 추진근거 :「노인복지법」

3. 2021년도 추진실적

□ 공립 치매전담형 요양시설 확충

○ 도립요양원 증축 준공 : ′21. 3월

- 치매전담형 요양원 1개소 : 정원 24명
- 치매전담형 주간보호시설 1개소 : 정원 40명

○ 치매전담형 주간보호시설 신축 : 1개소

- 위치 : 서귀포시 남원읍 일주동로 7166
- 규모 : 건축면적 400㎡ / 정원 25명

□ 성과지표

성과지표	2020년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
공립장기요양기관 확충	1개소(치매전담형주간보호시설)	완료 : 1개소	일몰	장기요양기관 신규(변경) 지정

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공립장기요양기관 확충	제주특별자치도					

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (노인장수복지과)	담당자 (연락처)	주무관 이명희 (064-710-2792)

4-2-5-①	남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 부부 공동육아 실현 및 일·가정의 양립을 위한 남성공무원 육아휴직 활성화 추진

1. 현황

□ 연도별 남성 공직자 육아휴직 현황

(연도말 기준)

구 분	계	'16년	'17년	'18년	'19년	'20년	'21년 10월말기준	비고
인원(명)	277	26	37	40	64	51	59	

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 남성공직자의 육아휴직 사용 활성화를 위한 공직 분위기 조성

□ 사업내용

○ 양성평등 일환으로 신청 당시 만 8세 이하 자녀를 양육하기 위하여 필요한 남성공무원에 대하여 육아휴직 적극 권장

○ 휴직기간: 자녀 1인당(만 8세 이하) 3년 이내

○ 휴직근거: 지방공무원법 제63조제2항제4호

○ 휴직자에 대한 지원

- 육아휴직 기간은 승진소요연수 및 경력평정 인정
  * 최초 1년 산입하되, 부모가 각각 6개월 이상 육아휴직시 휴직기간 전체 인정(둘째 자녀부터는 휴직기간 전부)
- 육아휴직기간(1년간) 중 육아휴직수당 지급(월70만원~150만원)
  * 같은 자녀에 대해 부모가 순차적으로 육아휴직하는 경우 두 번째 휴직자에게 최초 3개월간 상한액 250만원 지급

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 행정시

○ (추진절차) 남성공무원 육아휴직 신청 → 인사발령(휴직)

□ 추진근거 : 지방공무원법

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 남성공무원 육아휴직 실적 : 100%

- 총 59명(도 14, 제주시 22, 서귀포시 23)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 남성공무원 휴직률 [(휴직자/휴직신청자)×100]	- 59명/59명×100=100% * 남성공무원 육아휴직 : 59명 (도 14, 제주시 22, 서귀포시 23)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 남성공무원 육아휴직 신청에 따른 휴직처리 및 대체인력 지원

- 출산·육아휴직 업무 대행자 근무평점 가산점(매월 0.05점) 부여 및 업무대행수당(매월 200천원) 지급

□ 예산현황: 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
남성공무원 휴직률	100	100	100	(휴직자/휴직신청자)×100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
남성 육아휴직 활성화	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 남성공무원 육아휴직 활성화 지속 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (총무과)	담당자 (연락처)	주무관 변경필 (064-710-6214)

4-3-1-① (계속)	가족친화인증 기업·기관의 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 중소기업 중심으로 실효적 인센티브 발굴·확대로 가족친화인증 기업 증가
◇ 가족친화적 인식 및 기업 문화 확산으로 일·생활 균형 문화 정착 지원

1. 현황

□ 가족친화인증 기업·기관 확대

○ 추진현황 : (`16) 20개사 → (`17) 36개사 → (`18) 53개사 → (`19) 64개사 → (`20) 85개사 → (`21) 90개사(예정)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 가족친화적 인식 및 기업 문화 확산으로 일·생활 균형 문화 정착 지원

□ 사업내용

○ 기관형, 기업형 가족친화경영 컨설팅, 가족친화경영 설명회 추진

○ 도내 가족친화인증 중소기업 및 근로자 대상 인센티브 강화

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터

○ (추진절차)

- 신청(도내 기업 및 공공기관) ⇒ 심사(가족친화인증사무국) ⇒ 인증(여성가족부) ⇒ 가족친화 인증 운영(가족친화인증 기업·기관)

□ 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성촉진에 관한 법 제11조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 가족친화인증 확대:('19) 64개사→('20) 85개사→('21) 90개사(예정) ※12월초 결과 발표

- '21년 접수현황: 34개사(신규 11, 재인증 및 유효연장 23)

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 가족친화인증기업·기관 확대 - (90개사)	('21) 12월 초 발표 예정	추진중

□ 개선·보완 필요사항

○ 지역 사회 내 가족친화인증 업무 및 제도관련 전문인력 확보 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가족친화인증기업(관) 93개사로 확대

○ 가족친화경영 현장방문 및 그룹 컨설팅 확대 및 컨설팅단 전문가풀 확대

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화 직장문화 개선사업	일반회계	80	80	80	지방비 100 %	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화인증기업(관) 수	90	미확정	93	가족친화인증사무국 심사결과

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화인증 기업·기관 확대	제주특별자치도	53	64	85	90	93

5. 2022년 이후 추진계획

□ 가족친화인증 기업·기관 확대

○ 참여·실천을 통한 맞춤형 가족친화경영 지원으로 지역사회 일·생활 균형문화 확산

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 이근영 (064-710-2873)

4-3-1-② (계속)	가족친화인증제 운영 내실화

< 기본계획의 내용 >

◇ 가족친화경영 지원을 위한 가족친화인증 제도 홍보 및 기업문화 확산
◇ 유관기관 및 민관협력을 통한 가족친화인증 기업·기관 사후컨설팅 강화

1. 현황

□ 맞춤형 가족친화경영 컨설팅 지원 강화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 제주지역 기업의 일·생활균형 기업 문화 확산

○ 일·생활균형제도 정착을 위한 가족친화인증 기업·기관 사후관리 강화

□ 사업내용

○ 한국건강가정진흥원·제주가족친화지원센터 협업을 통한 인증 기업·기관 사후 컨설팅 확대

○ 제주가족친화지원센터 인력 전문성 강화 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터

○ (추진절차)

- 가족친화인증기업 수요조사 ⇒ 가족친화 인증 운영(제주특별자치도, 제주가족친화지원센터)

□ 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성촉진에 관한 법 제9조, 11조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 가족친화인증 기업·기관 컨설팅 통해 취업규칙 등 노무연계 컨설팅 지원

- 컨설팅 지원: 66회(대면 31회, 수시(전화·메일) 35회)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 가족친화인증 컨설팅 지원: 65회	컨설팅 66회 실시	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

○ 전문인력풀 확보를 위한 도내외 유관기관 협력 네트워크 강화

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 유효기간 연장, 재인증 대상 인증기업·기관 사후 컨설팅 추진 확대

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2020년 예산 및 집행		2021년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화경영지원 사업 (단계별 컨설팅 지원)	일반회계	-	-	-	-	4-3-1-① 포함

□ 성과지표

성과지표	2021		2022 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화경 컨설팅 지원	65	66	70	컨설팅 지원 횟수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화인증제 운영 내실화	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 가족친화인증 기업·기관 확대

○ 참여·실천을 통한 맞춤형 가족친화경영 지원으로 지역사회 일·생활 균형문화 확산

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 이근영 (064-710-2872)

[특화]4-3-1 (계속)	가족친화인증제 활성화 [제주 가족친화지원센터 운영]

< 기본계획의 내용 >

◇ 일·생활 균형을 위한 각종 가족친화지원사업의 종합적·체계적 지원을 위해 제주 가족친화지원센터를 지정・운영

1. 현황

○ 설 치 : (재)제주여성가족연구원 위탁 운영
- 위탁기간 : 2019. 1. 1. ~ 2021. 12. 31.

○ 운영인력 : 5명 (센터장 1명, 팀장 1, 팀원 3)

○ 주요사업 : 가족친화인증기업 확대, 수눌음 돌봄 문화 확산, 일·생활 균형 인식개선

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 일·가정 균형에 대한 사회적 인식 확대 및 민간기업의 가족친화 기업문화 조성 적극 참여를 위한 기반조성

□ 사업내용

○ 도민이 체감하는 가족친화 사회환경 기반조성

○ 가족친화인증 확대를 위한 제주기업 맞춤형 컨설팅 및 직장교육 지원

○ 제주형 수눌음육아나눔터 확산을 위한 컨설팅 및 운영지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터

□ 추진근거

○ 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률 제19조

○ 제주특별자치도 가족친화 사회환경 조성 및 지원에 관한 조례 제11조

3. 2021 도 추진실적 : 4-3-1-①~②, 4-3-2-①~②, 4-3-3-①사업수행

4. 2021년도 시행계획 : 4-3-1-①~②, 4-3-2-①~②, 4-3-3-①사업수행

□ 추진내용

○ 가족친화인증제 운영 내실화

○ 일, 생활 균형 우수사례 시상 및 홍보

○ 가족친화 직장교육 지원

○ 가족친화 경영을 위한 민관협력체 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2020년 예산 및 집행		2021년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화지원센터 운영	일반회계	80	80	80	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2020년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화경영지원컨설팅	65	66	70	컨설팅 지원횟수
가족친화경영 우수기업 홍보 및 포상	5	5	5	보도자료 및 홍보활동
가족친화 직장교육 실적	30	30	35	실적보고서
가족친화 기업협력 네트워크 운영횟수	3	1	3	실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화지원센터 운영	제주특별자치도					

5. 2021년 이후 추진계획 : 4-3-1-①~②, 4-3-2-①~②, 4-3-3-①사업수행

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 이근영 (064-710-2872)

4-3-2-① (계속)	일·생활균형 우수사례 시상 및 홍보

< 기본계획의 내용 >

◇ 가족친화경영 우수사례 발굴 및 홍보를 통한 일·생활 균형 제도 정착 지원

1. 현황

○ 일·생활균형 정보제공, 홍보를 위한 제주가족친화지원센터 홈페이지 운영

○ 가족친화인증제도 온라인홍보 및 가족친화 캠페인 추진

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 육아기 근로시간 단축, 유연근무제 활용 등 일·생활균형 우수사례 발굴, 공유, 홍보를 통한 가족친화경영 확산

□ 사업내용

○ 가족친화경영실천포럼 연계 우수사례 공유, 시상 및 홍보

○ 다양한 매체를 활용한 정보 제공·캠페인, 일·생활균형 지역 우수사례 전파

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터

○ (추진절차)

- 가족친화인증 우수사례 발굴 및 홍보(제주특별자치도, 제주가족친화지원센터)

□ 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성촉진에 관한 법 제9조, 11조

3. 2021 도 추진실적

□ 주요성과

○ 일·생활 균형 인식개선

① 일생활균형 온라인 릴레이 캠페인 1회

② 일생활균형 인식개선 오프라인 라디오 캠페인 총11회

③ 제주지역 중소기업을 위한 가족친화경영 가이드라인 배포

④ 21년 가족친화인증 가이드북 자료집 제작·배포

⑤ 지면언론(제민일보) 가족친화사업·인증기업 홍보 6회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 가족친화경영 우수기업 홍보 및 포상 -5개사	- 우수기업 포상 5개사, 홍보 5개 사업	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 도민의 가족친화 문화 인식개선 위한 홍보 및 근로자를 위한 인센티브 발굴 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 육아기 근로시간 단축, 육아휴직, 유연근무제 활용 등 일·생활 균형 지역 우수기업 사례 발굴·확산

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화경영 우수기업 홍보 및 포상	일반회계					4-3-1-① 포함

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화경영 우수기업 홍보 및 포상	5	5	5	보도자료 및 홍보활동

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일·생활균형 우수사례 시상 및 홍보	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 우수사례 발굴 및 홍보를 통한 일·생활균형 제도 정책 지원 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 이근영 (064-710-2872)

4-3-2-② (계속)	가족친화 직장교육 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 가족친화 직장교육 콘텐츠 개발·보급

◇ 기업에 대한 찾아가는 가족친화 직장교육 실시

1. 현황

□ 가족친화 직장교육 지원 강화

○ 추진현황 :('17) 22회→ ('18) 22회→ ('19) 16회→ ('20) 20회→ ('21) 30회

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 찾아가는 직장교육으로 일・생활균형 인식 개선 및 제도 활성화 도모

□ 사업내용

○ CEO, 인사・실무자, 일반 근로자 대상 일・생활균형 인식 개선, 제도 소개 및 활용, 가족친화 이해 향상 도모 교육

○ 제주지역 인증기업・기관 확대에 따른 지역 근로환경에 적합한 교육 콘텐츠 개발・보급

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터

○ (추진절차)

- 가족친화경영 직장교육 추진 (제주특별자치도, 제주가족친화지원센터)

□ 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성촉진에 관한 법 제9조, 11조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 가족친화 직장교육 통한 일·생활 균형 문화 인식개선

- 도내 기업·기관 경영자, 관리자 및 근로자 대상 성평등・가족친화실천 직장교육 (직장교육 30회, 중소기업11회/공공기관 9회)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 가족친화 직장교육 - 30회	- 30회	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 지역 사회내 가족친화 직장교육 지원관련 전문인력 확보 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 인증 준비기업, 인증기업·기관 대상 찾아가는 가족친화 직장교육 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화 직장교육	일반회계					4-3-1-① 포함

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화 직장교육 실적	30	30	35	실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화 직장교육 지원	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 우수사례 발굴 및 홍보를 통한 일·생활균형 제도 정책 지원 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 이근영 (064-710-2872)

4-3-3-① (계속)	가족친화경영 지원을 위한 민관협력체 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 지자체, 기업 등이 참여하는 '가족친화경영실천포럼' 운영 활성화
◇ 가족친화 포럼 및 가족친화 문화 확산을 위한 기관 네트워크 활성화

1. 현황

□ 가족친화 경영지원을 위한 네트워크 활성화

○ 제주특별자치도 가족친화경영 실천포럼 개최 : 연 1회

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 민관 협력 가족친화경영실천포럼을 통한 가족친화경영 확산

□ 사업내용

○ 도청, 제주가족친화지원센터, 가족친화인증기업·기관 인증 담당자 협의체 구성

○ 경제단체, 일·생활균형 관련 기관, 인증기업·기관, 인증 준비 기업이 참여하는 가족친화경영실천포럼 개최

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터

○ (추진절차)

- 가족친화경영 실천포럼 개최 (제주특별자치도, 제주가족친화지원센터)

□ 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성촉진에 관한 법 제9조, 11조

3. 2021년도 추진실적

○ 2021 가족친화경영 실천포럼 개최 : 2021. 12. 16.(예정)

- '21년 신규 인증기업 현판증정 및 우수기업 표창 실시

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ 가족친화 기업협력 네트워크 운영 횟수 :3회	1	미흡

□ 개선·보완 필요사항

○ 가족친화 지역기업의 민관 거버넌스 활성화 및 생활밀착형 가족친화 실천

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 가족친화 포럼 및 가족친화 문화 확산을 위한 기관 네트워크 활성화

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화 기업협력 네트워크 구축	일반회계					4-3-1-① 포함

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화 기업협력 네트워크 운영 횟수	3	1	3	실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화경영지원을 위한 민관협력체 운영	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지역 가족친화 확산을 위한 상시 연계 기관간 협력체계 구축 및 운영

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 이근영 (064-710-2872)

4-3-4-① 정시퇴근 문화 확산을 위한 캠페인 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 근무시간 내 집중근무로 불필요한 야근 등 비효율적인 조직문화 개선
◇ 일과 삶의 균형을 이뤄 가족과 함께하는 저녁시간과 여가생활을 통해 공직자 행복지수 향상 도모

1. 현황

□ 워라밸 문화(Work-life balance) 등 공직사회 내에서의 효율적·생산적인 근무환경 중요성 대두

2. 과제개요

□ 사업목적

○ 정규 근무시간 내 집중 근무로 근로시간 단축 및 노동 생산성 향상
○ 가족과 함께 재충전, 여가생활을 통한 자기계발의 기회를 갖는 등 공직자 삶의 질·행복지수 향상 도모

□ 사업내용

○ 평일 야근문화 개선을 위한 정시 퇴근 방송 송출
○ 가족친화 직장 분위기 정착을 위한「가족 사랑의 날」(매주 수·금) 운영

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도
○ (추진절차) 도 소속 전 부서(기관) → 유관기관·사업체 등 문화 확산

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 평일 야근문화 개선을 위한 정시 퇴근 방송 송출
○ 매주 수·금요일 「가족 사랑의 날」 운영
- 가족 사랑의 날 초과근무 시간 불인정으로 정시 출·퇴근 유도
- 저녁시간 PC 전원 강제 차단으로 자연스러운 퇴근 분위기 조성
○ '공무원 초과근무 총량제' 본격 시행
- 불필요한 습관성 초과근무를 감축하여 장시간 근무 관행 개선
- 자기주도적 초과근무 총량 관리로 효율적으로 근무하는 공직분위기 조성
※ 개인별 총량: 팀장급 300시간, 6급 이하 실무자 480시간

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
정시퇴근 문화 정착을 위한 제도 개선	- 매주 '가족사랑의 날' 운영(수,금) - '초과근무 총량제' 운영	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ '가족 사랑의 날' 이행 철저

- 긴급한 현안을 제외하고는 '가족사랑의 날' 초과근무명령 금지
- 업무시간 이후 PC 강제 차단, '가족사랑의 날' 이행여부 지속 점검

○ 근로시간 중 최소 휴식시간 보장

- 직무의 성질·기관별 사정을 고려하되, 원칙적으로 퇴근 후에 출근전까지 최소 9시간 이상의 휴식 보장

  * 필요 시 사전에 유연근무제를 활용하여 출근시간을 조정

- 불가피한 사유로 최소휴식시간 보장이 곤란할 경우에도 최소휴식시간 미준수가 2일 이상 지속되지 않도록 엄격히 제한

○ 퇴근 직전 업무지시 지양 및 퇴근 후 업무연락 자제

□ 예산현황: 비예산

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정 방법
	목표	실적		
정시퇴근으로 일과 가정의 조화 실현	정시퇴근 문화정착을 위한 제도개선	- '가족 사랑의 날' 운영 (매주 수요일, 금요일) - 초과근무 총량제 본격 운영	정시퇴근 문화 정착을 위한 제도 개선	

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
정시퇴근 문화 확산 캠페인 활성화 추진	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 가족친화적인 직장문화 운영

○ 가족 친화 분야(출산, 육아 등)의 친화적인 방향으로 직장문화 전환 및 법규, 제도 정비

□ 연가 사용 및 유연근무제 활성화

○ 일과 휴식의 균형을 위해 연가 사용이 개인의 당연한 권리라는 공직문화 조성 및 개인 특성에 맞는 근무체계 확립

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (총무과)	담당자 (연락처)	주무관 송승환 (064-710-6445)

5-1-3-① (계속)	공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 각 기관장의 책임하에 성희롱방지조치·성매매·성폭력·가정폭력 예방교육을 각 연 1회 1시간 이상 실시
◇ 조직문화에 미치는 영향이 큰 기관장 및 고위직의 교육 관리 강화
◇ 예방교육 이행 실적점검 및 실적 미제출 또는 허위 제출한 경우 주무부처 통보, 현장점검 실시 등 실적점검 실효성 제고
◇ 폭력예방교육 전문강사 양성 및 보수교육 과정 운영

1. 현황

□ 교육대상

○ 제주특별자치도 산하 전 공직자
- 도 본청, 직속기관·사업소, 합의제 행정기관, 행정시(읍·면·동 포함), 의회사무처, 공직유관단체

□ 교육시간 및 분야

○ 성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방교육 각 연 1회 1시간 이상 실시
○ 성평등 관점에서 통합교육 실시 가능(4시간 이상)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 폭력예방교육을 통해 왜곡된 성 인식 개선 및 성평등한 조직문화 조성

□ 사업내용

○ 성인지적 관점에서의 성희롱·성폭력 예방 인식 확대
○ 성평등 관점에 따른 올바른 성문화에 관한 사항
○ 가정폭력에 대한 인식개선 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 도 본청, 의회사무처, 직속기관·사업소, 합의제 행정기관, 행정시(읍·면·동 포함), 공직유관단체

○ (추진절차)
- 각 기관별 자체 폭력예방교육 세부 실시계획 별도 수립 및 시행
- 각 기관장 책임하에 폭력예방교육 분야별 각 연 1회, 1시간 이상 실시
- 여성가족부 예방교육통합관리시스템(shp.mogef.go.kr) 실적 입력

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제31조(성희롱 예방교육 등 방지조치)
○ 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조(성폭력 예방교육)
○ 성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조(성매매 예방교육)
○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조의3(가정폭력 예방교육의 실시)
○ 제주특별자치도 성희롱·성폭력 예방 규정
○ 2021년 폭력예방교육 운영안내(여성가족부 지침)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2021년 공직자 폭력예방교육 추진계획 수립 : ‘21. 3. 5.
○ 2021년 공직자 폭력예방교육 운영
- 고위공직자 대상 폭력예방 특별교육 : 2회, 67명
- 도정영상 TV방송을 통한 시청각 교육 : 매월 둘째주 월~목 14:00~15:00
- 전문교육훈련기관 운영 사이버교육 : 연중
- 신규임용자 교육과정 등에 폭력예방교육 관련 교과목 개설 운영
○ 2021년 성과관리 평가지표 항목에 ‘폭력예방교육 이수율’ 반영
○ 양성평등교육 전문강사 양성과정 운영 : ‘21. 7월 ~ 11월
○ 양성평등 및 폭력예방교육 전문강사 워크숍 실시 : 3회, 65명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공직자 폭력예방교육 운영 ○ 양성평등 및 폭력예방교육 전문강사 양성 및 보수교육과정 운영	○ 공직자 폭력예방교육 운영 - 고위공직자 특별교육 : 2회 - 시청각교육(매월), 사이버교육(연중) - 신규임용자 교육과정 내 개설 운영 ○ 양성평등교육 전문강사 양성과정 운영 : '21. 7월 ~ 11월 ○ 양성평등 및 폭력예방교육 전문강사 워크숍 실시(3회)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 공직자 대상 직급별(소속별) 맞춤형 폭력예방교육 실시

- 공직 내 영향력이 큰 고위공직자 대상 폭력예방 특별교육 운영 확대

○ 전문교육훈련기관 운영 사이버교육 및 TV방송을 통한 시청각교육 실시

○ 인재개발원 신규임용자 과정 내 폭력예방교육 과정 지속 개설 운영

○ 제주양성평등교육센터 연계 전문강사 양성 및 역량강화 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 공직자 폭력예방교육	일반회계	5	5	5	지방비 100%	
계		5	5	5		

* 전문강사 양성 및 역량강화 지원사업은 제주양성평등교육센터 사업으로 운영

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
폭력예방교육 이수율	88%	91%	92%	예방교육통합관리 시스템 실적 등록 통계

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공직자 폭력예방교육 실시	제주특별자치도					
양성평등 및 폭력예방교육 전문강사 양성사업						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 공직유관단체 교육 운영에 대한 점검 및 모니터링 강화

○ 공공기관 종사자 대상 폭력예방교육 운영 강화로 성평등한 조직문화 조성

□ 제주양성평등교육센터와 연계한 체계적 교육시스템 마련

○ 전문강사 양성 및 역량강화 사업을 통해 배출된 강사 활용 교육 운영

○ 제주양성평등교육센터 개발 콘텐츠 및 프로그램 활용 교육 운영 내실화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 한혜정 (064-710-6543)

5-1-3-② (계속)	일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 교육 사각지대 해소 및 폭력에 대한 지역사회 인식개선 도모
◇ 폭력예방교육 비의무대상인 일반국민 등을 원칙으로 하되, 폭력예방 활동이 기대되는 지역 구성원 등 전략 대상 발굴 지원

1. 현황

□ 교육대상 : 일반도민

□ 교육내용

○ 찾아가는 폭력예방교육(일반도민 대상 폭력예방교육)
○ 도민 성평등 교육(일반도민 대상 성인지 감수성 교육)
○ 찾아가는 여성폭력 예방교육(사회복지시설 이용자 및 종사자 대상 교육)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 교육 사각지대 해소 및 폭력에 대한 지역사회 인식개선 도모
○ 도민 성인지 감수성 교육으로 성평등 인식 문화 확산 추진

□ 사업내용

○ 찾아가는 폭력예방교육(64,316천원)
- 대 상 : 민간기업, 도서지역 등 교육기회 및 접근성이 취약한 도민
· 호텔, 골프장, 면세점, 운송업 등 관광업계 종사자 및 민간기업 임직원
· 지역사회 지도자 및 지역안전프로그램 참여자, 주민모임, 청년 등
- 내 용 : 성폭력, 가정폭력, 성희롱, 성매매, 디지털성범죄 예방교육 등

○ 도민 성평등 교육(45,000천원)
- 대 상 : 일반도민
· 읍면동 마을리더, 부녀회, 읍면지역 리사무장 등 제주여성 집단
· 초중고 학부모회 등 학부모, 수능 후 3학년 고등학생, 청소년 등
- 내 용 : 도민 성인지 감수성 및 성평등 교육
· 일상에서의 성평등 인식 고취, 성인지적 인권 감수성, 폭력예방교육

○ 찾아가는 여성폭력 예방교육(15,000천원)
- 대 상 : 사회복지시설 이용자 및 종사자, 지역주민 등
- 내 용 : 여성·아동에 대한 왜곡된 성 인식 및 문화 개선 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도 ↔ 교육운영단체
○ (추진절차)
- ① 교육계획 수립 및 교육기관 선정
- ② 보조금 교부 요청 및 사업비 교부
- ③ 찾아가는 폭력예방교육 등 추진
- ④ 모니터링 및 사업결과 보고

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제30조(성폭력·가정폭력·성매매 범죄의 예방 및 성희롱 방지)
○ 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조(성폭력 예방교육)
○ 성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조(성매매 예방교육)
○ 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조의3(가정폭력 예방교육의 실시)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과(10월 말 기준)

○ 찾아가는 폭력예방교육 : 165회・4,062명
○ 도민 성평등 교육 : 91회・2,473명
○ 찾아가는 여성폭력 예방교육 : 55회・1,011명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 찾아가는 폭력예방교육 등 추진	○ 찾아가는 폭력예방교육 지역지원기관 운영 : 165회·4,062명 ○ 도민 성평등 교육 : 91회·2,473명 ○ 찾아가는 여성폭력 예방교육 : 55회·1,011명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 찾아가는 폭력예방교육 등 운영

- 교육사업 모니터링 및 점검 : 상·하반기 각 1회
- 교육 홍보 및 안내, 교육 관련 기관과의 네트워크 구축
- 폭력예방 활동이 기대되는 지역 구성원 등 전략 대상 발굴 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 찾아가는 폭력예방교육	일반회계	32	32	32	국비 50% 지방비 50%	
○ 도민 성평등 교육		45	45	45	지방비 100%	
○ 찾아가는 여성폭력 예방교육		15	15	15	지방비 100%	
계		92	92	92		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
폭력예방교육 추진실적	300회	311회	315회	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 등 운영	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 제주양성평등교육센터와 연계한 체계적 교육시스템 마련

○ 교육센터 개발 콘텐츠 및 프로그램 활용 교육 운영

○ 전문강사 양성 및 역량강화 사업 참여 전문강사 적극 활용

○ 유관기관 네트워크 구축을 통한 교육 운영 효율성 제고

□ 찾아가는 폭력예방교육 홍보 강화를 통한 도민의 교육 참여 확대 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 한혜정 (064-710-6543)

지역특화	CCTV통합관제 도민안전망 구축

1. 현황

□ 제주지역 여건상 인구수 증가, 유동인구 증가 등 인위적인 요인에 의해 범죄 및 생활안전 사고의 발생 위험이 높아지고 있음

【2020 **지역안전지수**】
* 5대 범죄발생건수/만명당 — 전국 도 단위 평균 90건 / 제주 123건

【2020 **사회지표조사**】
* 제주도민 (범죄예방 CCTV확충 시급, 응답자의 65.4%)

□ CCTV통합관제 도민안전망은 촘촘한 CCTV 설치를 통하여 안전체감도를 높이고, 도민, 관광객, 사회적약자의 삶의 질 향상에 기여하고 있으며,
* '13.~'19. 년평균 100개소 설치, '20.~'21. 중점확대 555개소(년평균 277개소)

□ 기존 사건사고 중심에서 재난·사회적약자로 CCTV관제범위를 확대하고, 주정차단속, 클린하우스 CCTV를 공동활용 연계하여 사각지대를 최소화하고 있음.

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 범죄예방 대응을 위한 CCTV통합관제 도민안전망 구축

□ 사업내용

○ 범죄예방용 CCTV 설치 확대 및 노후 CCTV 보강 구축

○ 주정차단속·클린하우스 CCTV 공동활용 연계

○ 관제효율 증대를 위한 스마트관제 추가 도입

○ 사회적 약자 지원을 위한 스마트시티 통합플랫폼 기능 확대

○ 집중호우, 태풍 등 재난발생시 CCTV관제센터 재난범위 확대

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 범죄예방 CCTV 설치 확대

- 사업기간 : ’21. 1. ~ 12.
- 사 업 비 : 7,460백만원(자체재원7,260, 국비 200)
- 사 업 량 : 282개소/1,249대
- 설치위치 : 도 일원(여성안심귀갓길, 우범지역, 대학인근 범죄 취약지 등)
- 설치효과
  ・관제대응건수 : (’19.)4,515건 → (’20.)4,832건 → (’21.예측)4,839건
  ・영상제공건수 : (’19.)4,330건 → (’20.)6,082건 → (’21.예측)7,038건

○ 노후 CCTV 보강 구축

- 사업기간 : ’21. 1. ~ 12.
- 사 업 비 : 218백만원
- 사 업 량 : 노후 CCTV 115대 보강 교체
- 설치위치 : 도 일원(CCTV현장 시설물)
- 도입효과 : 최적화된 장비 성능 유지 및 장애 최소화

○ 주정차단속·클린하우스 CCTV 공동활용 연계

- 사업기간 : ’21. 5. ~ 12.
- 사업대상 : 3,008대 CCTV(주정차단속 898대, 클린하우스 2,110대)
- 도입효과 : 기관별 운영중인 CCTV를 범죄예방 목적을 추가하여 도민안전 인프라로 공동활용

○ 관제효율 증대를 위한 스마트관제 추가 도입

- 사업기간 : ’21. 1. ~ 6.
- 사 업 비 : 1,360백만원(자체재원)
- 사 업 량 : CCTV 4,000대분
- 설치위치 : CCTV관제센터 내(서귀포 월드컵 경기장 내)
- 도입효과 : 관제요원 실시간 지속 관제 CCTV 682대/인 → 250대/인 관제부담 경감

○ 사회적약자 지원을 위한 스마트시티 통합플랫폼 기능 확대

- 사업기간 : ’21. 10 ~ 12월
- 사 업 비 : 36백만원
- 사업내용 : 발달장애인 스마트슈즈 위치 정보와 인상착의 정보를 112,119상황실과 신속 공유 가능하여 실종시 조기발견 용이

○ CCTV관제센터 재난범위 확대

- 시행시기 : ’21. 5. 31 ~
- 시행내용 : 집중호우, 태풍 등 재난발생시 집중 관제 및 관제요원 사무분장의 구체적 임무 부여

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행 상황
- 범죄예방 CCTV설치 : 272개소 - 스마트관제 추가도입 : 4,000대분	- CCTV 282개소 (21.12 완료) - 스마트관제 추가 도입 : 4,000대분 - 노후CCTV보강 교체 : 115개소 - 주정차단속·클린하우스 CCTV 연계 3,000대 - 발달장애인 스마트슈즈 495대 12월 연계예정 - 재난관제실적 : 3건 (‘21.7~8월)	정상 추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 제주 지역 5대 범죄의 획기적 감소를 위해 CCTV 및 관련 시스템 대규모 확충 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 범죄예방 CCTV 설치사업

- 사업기간 : ’22. 1. ~ 12.
- 사 업 비 : 3,989백만원(자체재원)
- 사 업 량 : 150개소/675대 CCTV
- 설치위치 : 도 일원(여성안심귀갓길, 우범지역, 대학인근 범죄 취약지 등)

○ CCTV비상벨 표시 LED안내판 설치사업

- 사업기간 : ’22. 1. ~ 11.
- 사 업 비 : 343백만원(자체재원)
- 사 업 량 : CCTV비상벨 표시 LED안내판 764개소
- 설치위치 : 도 일원 (CCTV 시설물 부착, 주·야간 시인성 강화)

○ CCTV관제센터 통합관리시스템 구축

- 사업기간 : ’22. 1. ~ 6.
- 사 업 비 : 583백만원(자체재원)
- 사 업 량 : 통합관리시스템 1식(상용S/W구매)
- 설치위치 : CCTV관제센터 내(서귀포 월드컵 경기장 내)

○ 노후CCTV 보강 구축사업

- 사업기간 : ’22. 1. ~ 12.
- 사 업 비 : 896백만원(자체재원)
- 사 업 량 : 회전형 카메라 100대, 검지카메라 300대, 차번카메라 20대 등
- 설치위치 : 도일원(CCTV 현장시설물)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사 업 명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ *범죄예방 CCTV설치 사업*	*일반회계*	*7,460*	*7,187*	*3,989*	지방비 100%	
○ *스마트관제 추가도입*	*일반회계*	*1,400*	*1,360*	-	지방비 100%	
○ *CCTV비상벨 표시 LED안내판 설치사업*	*일반회계*	-	-	*343*	지방비 100%	
○ *CCTV관제센터 통합관리시스템 구축*	*일반회계*	-	-	*583*	지방비 100%	
○ *노후CCTV 보강 구축*	*일반회계*	*218*	*218*	*896*	지방비 100%	
계		9,078	8,765	4,915		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
CCTV관제를 통한 촘촘한 안전망 구축(건)	*4,800*	4,121 ('21.10.27현재)	*5,000*	CCTV사건사고 예방대응실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부서	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
범죄예방 CCTV설치	안전정책과	■	■	■	■	■
스마트관제 추가도입	안전정책과		■	■	■	
CCTV비상벨 표시 LED 안내판 구축사업	안전정책과					■
CCTV관제센터 통합관리시스템 구축	안전정책과					■
노후CCTV 보강 구축	안전정책과				■	■

5. 2022년 이후 추진계획

□ '23년 범죄예방 CCTV 설치 확대 : 150개소 675대

□ '23년 스마트관제시스템 고도화(차량번호 인식·검색) : CCTV 1,000대분

□ '23년 노후CCTV 보강 구축 : 200개소

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (안전정책과)	담당자 (연락처)	주무관 문승환 (064-710-2762)

[특화]5-1-3 (계속)	여성폭력 예방을 위한 교육 환경 조성 [범죄예방(CPTED) 환경개선디자인 사업]

< 기본계획의 내용 >

◇ 사회 급변화로 인한 범죄의 증가와 다양화로 과거 인적요소에 의존한 범죄 예방 외에 지역특성에 맞는 주거 환경 설계·재설계를 통해 범죄 심리를 위축

1. 현황

○ 사업내용 : 환경개선 디자인, 사회안전 서비스 인프라 확충, 범죄예방 도시 환경 기본계획 수립 등

○ 사업기간 : 2014. ~ 계속

○ 사 업 비 : 210백만원(도비) *2022년 사업비

※ 현재까지 추진상황
- 사업위치: 제주시 무근성 일대 등 8개소
- 사업기간: 2014. ~ 2021.
- 사 업 비: 2,634백만원
- 사업내용: CCTV, 비상벨, 가로등, 안내판, 고보조명, 담장정비, 주민참여프로그램 등

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 범죄 취약지역을 대상으로, 디자인을 통하여 범죄를 사전에 예방하는 환경개선 디자인 조성사업을 시행하여 도민의 삶의 질 향상

□ 사업내용

○ 절도·폭력 등 범죄로부터 안전한 생활환경 조성을 위한 주거환경개선 및 CCTV, 비상벨, 가로등, 마을안길 환경정비, 주민참여 프로그램 운영 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도

○ (추진절차) 사업대상지 선정 및 사업시행

□ 추진근거 : 제주특별자치도 범죄예방을 위한 도시환경디자인 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 서귀포시 대정읍 하모리 일대

- 주요시설내용 : CCTV(1개소), 비상벨(10개소), 태양광바닥조명(370개), 벽부등, 지킴이쉼터, 안내지도 등 설치공사, 주민참여프로그램 등

* '21. 11월 주민만족도조사 추진

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 범죄예방 환경개선디자인사업 (서귀포시 대정읍 하모리 일대) - 절도·폭력등 범죄로부터 안전한 생활환경 조성을 위한 주거환경개선 ○ 주민만족도 성과목표 : 75%	○ 범죄예방 환경개선디자인사업 추진 (서귀포시 대정읍 하모리 일대) - 시설공사 완료: '21.10월 ·CCTV, 비상벨, 바닥조명, 지킴이쉼터, 안내지도 등 - 주민참여프로그램(문패달기) ○ 주민만족도 추진 예정: '21.11월	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 향후 유지·보수를 위한 협력체계 검토

- 정기적인 현장점검 및 해당지역 주민센터, 경찰청, 자치경찰단 등 협조 필요

*'21년 사업부터는 확실한 유지관리를 위해 사전 협약 체결 후 사업 추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간 : ’22. 1. ~ 12월 완료예정
○ 총사업비 : 210백만원
○ 사업대상 : 제주시 아라동 일대
○ 사업내용
- 절도·폭력 등 범죄로부터 안전한 생활환경 조성을 위한 주거환경개선 및 CCTV, 비상벨, 가로등, 마을안길 환경정비, 주민참여 프로그램 운영 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
범죄예방(CPTED)환경개선 디자인 사업	일반회계	189	189	210	지 방 비 100%	
계		189	189	210		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
셉테드사업 설계 및 공사 실시	1개소	1개소	1개소	시설 준공 증빙자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
범죄예방(CPTED)환경개선 디자인 사업	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 범죄예방 도시환경 디자인 적용 확대 정책 및 연차별 사업 추진
- 기본계획에 제시된 사업대상지 사업 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (도시디자인담당관)	담당자 (연락처)	주무관 임혜원 (064-710-3864)

5-1-3-⑥	여성에 대한 폭력방지를 위한 지역공동체 구현 (여성안심 지킴이세트 지원사업)

< 기본계획의 내용 >

◇ 경찰, 지자체, 지역주민 등이 함께하는 안전한 마을 조성 활성화

※ 도시재생사업, 여성친화도시사업 등과 연계하여 경찰, 지자체, 지역주민 등이 위험지역 환경개선, 범죄 예방활동 등에 참여

1. 현황

□ 제주지역 여성 1인 가구 변화

○ 제주지역 여성 1인 가구는 15년 대비 20년 10,712가구가(36.3%) 증가하며 전국에서 세종, 경기, 대전 이어 네번째로 높은 증가율을 보임

- 15년 대비 20년 여성 1인 가구 증가율 <단위 : 가구>

구 분	전국 평균	세종	경기	대전	제주
증가율	27.9%	104.8%	37.9%	36.8%	**36.3%**
2020년	3,338,956	20,853	647,934	112,585	**40,212**
2015년	2,610,477	10,178	469,976	82,278	**29,500**

* 자료출처 : 통계청(SGIS) - 인구 총조사

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성대상 범죄를 예방함으로써 여성의 성장과 안전이 구현되는 여성친화도시 조성

□ 사업내용

○ 여성안심 지킴이세트 지원 : 여성세대주 가구 200가구

- 홈캠, 동작감지센서, 문열림센서, 호신벨

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도

○ (추진절차) 사업 계획수립 → 보조금교부신청(보조사업자) → 보조금교부 → 사업시행 → 완료 및 정산

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제39조

○ 제주특별자치도 여성친화도시 조성에 관한 기본 조례 제16조

3. 2021년도 추진실적

□ 추진내용

○ 여성안심 지킴이세트 지원사업 추진계획 수립 :'21. 2. 18
○ 여성안심 지킴이세트 지원사업 수행단체 공모·선정 및 사업비 교부 : '21. 4 ~ 5월
○ 여성안심 지킴이세트 지원 신청자 모집 : '21. 5.24 ~ 7. 13
○ 여성안심 지킴이세트 지원사업 지원대상자(263명) 심사 : '21. 7. 28
○ 여성안심 지킴이세트 지원사업 지원대상자 최종선정(200명) : '21. 8. 4
○ 여성안심 지킴이세트 지급 : '21. 8. 27 ~ 8.31
○ 물품사용 안내 Zoom 영상 교육 : '21. 9. 4 ~ 9. 5
○ 자기방어훈련 교육 추진 : '21. 11월
○ 안전관련 욕구 조사 및 사후 만족도 조사 : '21. 10 ~ 12월

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성안심 지킴이세트 지원 대상 확정 및 지원 : 여성세대주 가구 200가구

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성안심 지킴이세트 지원사업	일반회계	50	50	50	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2020년		2021년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성안심 지킴이세트 지원	200가구	200가구	200가구	사업결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성안심 지킴이세트 지원대상 확대	성평등정책관					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성안심 지킴이세트 지원대상 확대

○ '22년 : 200가구 → '23년 : 250가구

담당기관 (담당부서)	성평등정책관 (여성친화도시)	담당자 (연락처)	주무관 고우철 (064-710-6553)

5-2-3-① (계속)	공공부문 성희롱 방지 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 상급기관의 성희롱 방지 및 사건처리 관리·감독 강화
◇ 성희롱·성폭력 고충상담원 전문성 강화

1. 현황

□ 고충상담창구 운영개요

○ (정　　의) 성희롱·성폭력 예방을 위한 업무의 처리와 소속 직원의 성희롱·성폭력 관련 고충에 대한 상담·처리를 위한 창구
○ (상담원 구성) 고충상담책임관 외 5명(당연직 4명, 위촉직 2명)
○ (운영범위) 도 본청, 의회사무처, 직속기관·사업소, 합의제 행정기관
○ (설치장소)
- 상담실 : 별도 공간 조성(건설회관 내)
- 온라인 : 올래행정시스템 「성희롱·성폭력 신고센터」, 도 홈페이지 「공공부문 직장 내 성희롱·성폭력 신고센터」
○ (주요역할) 피해자의 고충에 대한 상담·조언 및 고충의 접수, 사건에 대한 조사 및 처리, 사건 처리 관련 부서 간 협조·조정에 관한 사항, 재발 방지 대책의 수립과 이행, 예방을 위한 교육·홍보 등 기타 성희롱·성폭력 예방

□ 고충심의위원회 운영개요

○ (위원회 구성) 공동위원장(행정부지사, 위촉직 1명) 외 10명
○ (위촉위원 기준)
- 공무원·공무직 노동조합이나 여성공직자회에서 추천하는 사람
- 외부 성희롱·성폭력 관련 전문가
○ (임　　기) 2년(연임 가능)
○ (심의내용)
- 성희롱·성폭력(2차 피해 포함)으로 성립되는지에 관한 사항
- 피해자 등의 보호를 위한 조치 사항 등

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 공직 내 성희롱·성폭력 예방 및 사건 발생 시 피해자가 두려움 없이 고충을 말할 수 있고 적절한 대응이 이뤄질 수 있는 근무환경 조성

□ 사업내용

○ 성희롱·성폭력 고충상담창구 및 고충심의위원회 운영
○ 성희롱·성폭력 예방 및 대응 시스템 구축 강화

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도

○ (추진절차)
- 인지단계(피해자 1:1 상담) → 조사단계(자료제출 및 방문조사 등) → 처리단계(성희롱·성폭력 고충심의위원회 심의) → 종결단계(징계 및 인사조치)

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제31조
○ 제주특별자치도 성희롱·성폭력 예방 규정

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성평등 조직문화 진단·컨설팅 실시(한국여성정책연구원) : ‘20. 9월 ~ ’21. 5월
○ 제주특별자치도 성희롱·성폭력 예방 규정 개정 : ‘21. 5월
- 2차 피해 방지 및 사건처리 공정성·객관성 강화
○ 제주특별자치도 성희롱·성폭력 고충심의위원회 재구성 : ’21. 5월
- 기존 10명(내부공무원 7, 외부전문가 3) → 12명(내부공무원 7, 외부전문가 5)
○ 2021년 성평등한 공직문화 조성계획 수립(3개 분야, 14개 과제) : ’21. 6월
○ 성희롱·성폭력 사건처리 매뉴얼 2차 개정본 제작·배부 : ’21. 7월

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 고충상담창구 운영 ○ 고충심의위원회 운영	○ 고충상담창구 운영 : 연중 ○ 성희롱·성폭력 예방 규정 개정 : '21.5. ○ 고충심의위원회 재구성 : '21.5. - 외부전문가 추가 위촉(3명→5명) - 공동위원장 임명(행정부지사, 위촉직1인) ○ 2021년 성평등한 공직문화 조성계획 수립 : '21.6.	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성희롱·성폭력 고충상담창구 및 고충심의위원회 운영

○ 제주특별자치도 성희롱·성폭력 예방 규정(훈령) 개정

- 공직 내 2차 피해 예방 및 대응을 위한 조치 강화 등

○ 성희롱·성폭력 고충상담원 및 심의위원 대상 교육 운영

- 공공기관 성희롱 고충상담원 교육 이수(한국양성평등교육진흥원)
- 제주양성평등교육센터 연계 고충상담원(심의위원) 역량강화 워크숍 실시

○ 성희롱·성폭력 예방 홍보 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성희롱·성폭력 고충상담창구 및 고충심의위원회 운영	일반회계	3	3	3	지방비 100%	
계		3	3	3		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
제주특별자치도 성희롱·성폭력 예방 규정 개정	1건	1건	1건	개정규정 발령 건수

※ 기존 성과지표였던 '도 소속 공직자 성희롱 예방교육 이수율'은 5-1-3-① 과제의 성과지표와 중복되어 변경

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
고충상담창구 및 고충심의위원회 운영	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 사건 발생 시 적절한 대처가 이뤄질 수 있는 고충처리 시스템 강화

○ 고충상담원 및 고충심의위원의 전문성 및 공정성 강화

○ 피해자 보호조치 및 행위자 처벌 강화 방안 추가 마련

□ 제주양성평등교육센터를 통한 고충상담원 및 심의위원 교육시스템 구축

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 한혜정 (064-710-6543)

5-3-1-① (계속)	피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성긴급전화 1366센터의 여성폭력피해 초기대응 및 긴급대응 강화, 경찰과의 협업시스템 활성화

1. 현황

□ 여성긴급전화 1366제주센터 : 1개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성폭력 피해자에게 365일 24시간 피해상담 및 긴급 보호·기관연계 등을 통하여 신속하고 적절한 폭력피해 대응 지원

□ 사업내용

○ 여성긴급전화 1366제주센터 운영지원

○ 민·관·경 협업 핫라인 대응시스템 구축 운영

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도 ↔ 여성긴급전화1366제주센터

○ (추진절차) 사업비 신청(시설) → 운영 지원(도)

□ 추진근거 : 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조의6, 제9조의4

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성긴급전화1366제주센터 운영

- 상담실적 : 8,078건(가정폭력 5,952, 성폭력 331, 성매매 56, 기타 1,739)
- 긴급피난처 운영실적 : 257건 입소 지원

○ 핫라인 대응시스템 구축 운영

- 운영실적 : 79건(방문상담 30건, 기관연계 49건)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성긴급전화1366센터 운영 - 1개소 운영	○ 여성긴급전화1366센터 운영 - 1개소 운영	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성긴급전화1366제주센터 운영지원(연중) : 661,866천원

- 종사자 배치 현황

계	센터장	전문 상담원	현장 상담원	긴급피난처 전담인력	비 고
16	1	11	2	2	이주여성상담 통역인력(2명)

- 주요사업

· 365일 24시간 긴급상담 및 기관연계, 사후모니터링 등

· 긴급피난처 운영

→ 보호대상 : 긴급히 숙식이나 정신적·육체적 안정과 상담·치료 등을 필요로 하는 폭력피해 및 학대받는 여성

→ 보호기간 : 3일 이내 보호를 원칙으로 하되 필요시 7일까지 연장 가능

○ 핫라인 대응시스템 구축 운영 : 행정-1366센터-경찰-시설협의회

- 핫라인 대응시스템 경찰 동행 출동 상담원 출동비 등 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성긴급전화1366센터 운영	기금	(중앙)298 (시도)298	(중앙)254 (시도)254	(중앙)331 (시도)331	국비 50% 지방비 50 %	
○ 여성폭력 핫라인 대응시스템 구축	일반회계	(시도)20	(시도)15	(시도)23	지방비100%	
계		616	523	685		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
1366센터 운영	1개소	1개소	1개소	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
1366제주센터 운영	제주특별자치도					
Hot-Line 대응시스템 운영						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 365일24시간 여성폭력 긴급 지원체계 지속 운영

□ 경찰 협업 강화를 통해 여성폭력피해 현장 출동 초기상담과 사후모니터링 지속 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 강혜정 (064-710-2864)

5-3-1-② (계속)	통합서비스 지원강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 해바라기센터의 365일 24시간 원스톱 지원 및 유관기관과 연계 강화
◇ 진술조력인, 피해자 국선변호사를 통한 장애인 등 피해자 특수성에 맞는 피해자 의사소통 및 법률지원 강화
◇ 여성폭력 피해자의 치료회복, 의료 지원 등을 위한 프로그램 운영

1. 현황

□ 제주해바라기센터 : 1개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 24시간 원스톱 운영 체계 구축으로 가정·성폭력·성매매 폭력피해자에 대해 상담·의료·법률·수사 통합서비스 지원

□ 사업내용

○ 제주해바라기센터 운영지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도 ↔ 제주해바라기센터
○ (추진절차) 사업비 신청(센터) → 운영 지원(도)

□ 추진근거 : 성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제18조 및 제26조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 제주해바라기센터 운영
- 이용실적 : 459명(가정폭력 12, 성폭력 340, 성매매 0, 기타 117)
- 서비스 지원 건수 : 10,316건(의료지원 1,305, 심리지원 1,141, 상담지원 2,038, 수사·법률지원 2,173, 동행서비스 128, 기타 3,531)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 해바라기센터 운영 - 1개소 운영	○ 해바라기센터 운영 - 1개소 운영	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 제주해바라기센터 운영지원(연중) : 668,021천원
- 종사자 현황 : 21명(※치료동행 1 포함)

구 분	센터장	소장	부소장	임상심리	심리치료	상담사	간호사	행정	경찰	계
제주해바라기센터	1	1	1	2	1	5	3	1	5	20

- 운영기간 : 365일 24시간 연중 운영
- 운영내용 : 상담·의료·법률·수사 통합 서비스 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 제주해바라기센터 운영비	일반 회계	(중앙)415 (시도)178	(중앙)353 (시도)151	(중앙)468 (시도)200	국비 70% 지방비 30%	
○ 성폭력피해자 방문 상담·돌봄비용·부대비용	일반 회계	(중앙)38 (시도)16	(중앙)33 (시도)14	(중앙)40 (시도)17	국비 70% 지방비 30%	
계		647	551	725		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
해바라기센터 운영	1개소	1개소	1개소	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
제주해바라기센터 운영	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성폭력 피해자의 신체적·정신적 안정 도모 및 사회생활 복귀를 위해 365일24시간 상담·의료·법률·수사 통합 서비스 지속 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 강혜정 (064-710-2864)

5-3-2-① (계속)	장애여성의 폭력피해 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 성폭력 피해 장애인 '자립형 보호시설'확충

◇ 장애인 거주시설 내 성폭력 피해 지원실태 점검 및 장애여성의 성폭력 피해 실태 파악

◇ 성폭력, 가정폭력 등 폭력 피해 장애 여성에 대한 상담소 및 보호시설 등을 통한 보호강화 및 퇴소 후 자립생활 지원

1. 현황

□ 장애인 여성폭력 통합 상담소 : 1개소

□ 장애인 성폭력 피해자 보호시설 : 1개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 장애특성에 맞는 피해자 보호 및 상담을 통한 피해자의 신체적·정신적 안정감 회복으로 조속한 사회복귀 도모

□ 사업내용

○ 장애인 대상 통합상담소 운영 지원

- 상담소 유형 : 성폭력 상담소 + 가정폭력상담소 기능 추가

○ 장애인 성폭력 피해자 보호시설 위탁 운영 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도 ↔ 행정시 ↔ 피해자 지원시설

○ (추진절차) 사업비 신청(시설) → 운영비 지원(행정시)

□ 추진근거

○ 성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제10조, 제12조, 제26조

○ 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제14조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 장애인 여성폭력 통합상담소 운영

- 상담실적 : 2,267건 (성폭력 738, 가정폭력 867, 성매매 20, 성상담 254, 가족문제 60, 기타 328)

○ 장애인 성폭력 피해자 보호시설 운영

- 입소 누적인원 : 10명(피해자 9, 아동1)
- 서비스 지원실적 : 3,935건(심리정서1,414, 수사·법률지원 4, 의료지원 1,761, 자립지원 325, 동반아동지원 157, 기타 274)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 장애인 여성폭력 피해자 지원시설 운영 - 2개소 운영	○ 장애인 여성폭력 피해자 지원시설 운영 - 2개소 운영	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 장애인 대상 통합상담소 운영 지원 : 1개소·275,055천원

○ 주요기능

- 가정폭력 및 성폭력 피해 신고 및 상담
- 가해자(행위자)에 대한 고발 등 법률자문을 위한 협조 지원요청
- 긴급보호를 필요로 하는 피해자 임시보호 및 의료기관 또는 시설로 인계

□ 장애인성폭력보호시설 운영 지원 : 1개소·306,349천원

○ 입소대상 : 성폭력피해자 중 장애여성

○ 보호기간 : 1년이내 (2년 범위에서 연장 가능)

○ 보호내용

- 숙식 무료제공, 법률 및 심리상담, 치료지원
- 퇴소 후 자립을 위한 직업·취업 훈련 프로그램지원, 직업훈련비 지원
- 피해자 등에 대한 취학지원(주소지 외의 지역에 취학 등)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 제주여성장애인 상담소 운영	일반 회계	(중앙)125 (시도)125	(중앙)95 (시도)95	(중앙)138 (시도)138	국비 50% 지방비50%	
○ 장애인성폭력보호 시설 운영	일반 회계	(중앙)178 (시도)76	(중앙)133 (시도)57	(중앙)214 (시도)92	국비 70% 지방비30%	
계		504	380	582		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
장애인 여성폭력 피해자 지원시설 운영	2개소	2개소	2개소	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인상담소 운영	제주특별자치도					
장애인 성폭력 보호시설 운영						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 장애인 여성폭력 피해자의 신체적·정신적 피해 회복과 자립 지원을 위한 장애인 상담소 및 보호시설 지속 운영

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 강혜정 (064-710-2864)

5-3-2-② (계속)	이주여성의 폭력피해 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 폭력 피해 이주 여성 상담 등 맞춤형 지원 강화
◇ 여성 이주 노동자 직장 내 성폭력 피해 지원 내실화
◇ 유흥업 종사자 이주여성의 성매매 및 인신매매 피해 지원 강화

1. 현황

□ 폭력피해 이주여성 보호시설 : 1개소
□ 이주여성 폭력피해 상담 통역사 : 2명

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 국제결혼 이주여성 증가 및 각종 폭력피해자 보호 수요증가 등에 따라 피해여성의 신체적·정신적 안정회복과 사회복귀 도모

□ 사업내용

○ 폭력피해 이주여성 보호시설 운영 : 1개소
○ 이주여성 폭력피해자 상담 통역사 배치 : 2명(중국어, 베트남어)

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 행정시, 여성긴급전화1366제주센터, 이주여성쉼터
○ (추진절차) 사업비 신청(시설) → 운영비 지원(도, 행정시)

□ 추진근거

○ 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조, 제7조 및 제13조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 폭력피해 이주여성 보호시설 운영

- 입소 누적인원 : 23명(피해자 12, 아동11)
- 서비스 지원실적 : 3,385건(심리정서 1,794, 수사지원 16, 법률지원 22, 의료지원 220, 자립지원 68, 동반아동지원 1,208, 기타31)

○ 이주여성 폭력피해 상담 지원

- 외국인 상담실적 : 983건(가정폭력 9,12, 성폭력 37, 데이트폭력 6, 가족문제 11, 이주지원 1, 기타 16)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 이주여성쉼터 운영 - 1개소 운영	○ 이주여성쉼터 운영 - 1개소 운영	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 이주여성쉼터 운영 지원 : 1개소·249,112천원

○ 입소대상 : 가정폭력피해 이주여성 및 동반아동

○ 보호기간 : 2년 이내

- 임시보호 : 3일 이내(필요시 7일까지 연장 가능)

○ 보호내용

- 숙식무료제공, 심리적 안정 및 사회적응을 위한 상담 및 치료
- 질병치료 및 건강관리를 위한 의료지원
- 본국으로의 출국지원 등

□ 이주여성 상담 통역사 인건비 지원 : 2명(중국, 베트남)

○ 통역사 배치시설 : 여성긴급전화1366제주센터

○ 상담통역 인력 주요역할

- 이주여성 폭력피해자 긴급 상담 및 구조 시 통역 전담
- 이주여성 폭력피해 예방을 위한 이주여성 가정 현장방문 상담 실시
- 이주여성 폭력 피해자 지속적인 사례관리

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 이주여성쉼터 운영	일반회계	(중앙)139 (시도)60	(중앙)105 (시도)45	(중앙)174 (시도)75	국비 70% 지방비30%	
○ 이주여성 상담 통역지원	일반회계	(시도)40	(시도)30	(시도)40	지방비100%	
계		199	180	289		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
이주여성쉼터 운영	1개소	1개소	1개소	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
이주여성쉼터 운영	제주특별자치도					
이주여성 상담 통역사 배치 지원						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 폭력피해 이주여성의 보호 지원 및 상담의 원활한 소통을 위하여 지속적으로 시설 운영 및 통역사 인력 지원 사업 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 강혜정 (064-710-2864)

5-3-2-⑤ (계속)	맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 성폭력·가정폭력·성매매 등 여성폭력 상담소 및 보호시설 인프라 확대
◇ 성폭력으로 인한 임신피해자에 대한 의료비 지원 확대 및 심리적, 법률적 서비스와 출산 이후를 위한 상담 등 통합적지지 서비스 지원

1. 현황

□ 상담소 운영 현황

계	가정폭력·성폭력 피해자 상담소			성매매 상담소	폭력피해 이주여성 상담소	디지털 성범죄 상담소	비고
	통합	가정폭력	성폭력				
8	2	1	2	1	1	1	

□ 보호시설 운영현황

계	가정폭력피해자 보호시설	성폭력피해자보호시설		성매매피해자 보호시설	이주여성 쉼터	비고
		일반	장애인			
7	2	2	1	1	1	

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성폭력 피해자에게 폭력유형별 상담 및 서비스 지원을 통하여 피해 여성의 신체적·정신적 안정회복과 사회복귀 도모

□ 사업내용

○ 상담소 및 보호시설 운영 : 15개소
○ 성폭력·가정폭력 피해자 의료비 지원

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 행정시, 상담소 및 보호시설
○ (추진절차) 사업비 신청(시설) → 운영비 및 의료비 지원(도, 행정시)

□ 추진근거

○ 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조, 제13조, 제18조
○ 성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제3조, 제26조, 제28조
○ 성매매방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제3조, 제25조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성폭력 피해자 지원시설 운영

- 상담소 운영 : 8개소(통합 2, 가정폭력 1, 성폭력2, 성매매1, 이주여성1, 디지털성범죄 1)·1,092백만원

  * 디지털성범죄상담소 1개소 신규 운영·개소('21.3.3.)

- 보호시설 운영 : 7개소(가정폭력 2, 성폭력 3, 성매매 1, 이주여성 1)·1,064백만원

  * 서귀포시성폭력피해자보호시설 1개소 신규 운영·개소('21.3.2.)

- 성폭력 피해자 의료비 지원 : 5개소·34백만원

- 가정폭력 피해자 의료비 지원 : 4개소·16백만원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 피해자 지원시설 운영 - 13개소 운영	○ 피해자 지원시설 운영 - 15개소 운영 (신규 2개소 포함)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 상담소 운영 지원 : 8개소·1,490백만원

○ 통합상담소 운영 지원 : 2개소·478백만원

○ 가정폭력상담소 운영 지원 : 1개소·165백만원

○ 성폭력상담소 운영 지원 : 2개소·268백만원

○ 성매매상담소 운영 지원 : 1개소·179백만원

○ 폭력피해 이주여성 상담소 운영 지원 : 1개소·316백만원

○ 디지털성범죄상담소 운영 지원 : 1개소·84백만원

□ 보호시설 운영 지원 : 7개소·1,702백만원

○ 가정폭력피해자 보호시설 운영 지원 : 2개소·536백만원

○ 성폭력피해자 보호시설 운영 지원 : 3개소·688백만원

○ 성매매피해자 보호시설 운영 지원 : 1개소·229백만원

○ 이주여성쉼터 운영 지원 : 1개소·249백만원

□ 성폭력·가정폭력 피해자 조기회복을 위한 의료비 지원 : 119백만원

◯ 성폭력 피해자 의료비 지원 : 95백만원

◯ 가정폭력 피해자 의료비 지원 : 24백만원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 상담소 운영지원 (8개소)	일반회계	(중앙)658 (시도)721	(중앙)521 (시도)571	(중앙)711 (시도)779	국비 46% 지방비54%	
○ 보호시설 운영지원 (7개소)	일반회계	(중앙)1,010 (시도)433	(중앙)745 (시도)791	(중앙)1,191 (시도)510	국비 70% 지방비30%	
○ 성폭력피해자 의료비 지원	일반회계	(중앙)28 (시도)12	(중앙)24 (시도)10	(중앙)174 (시도)75	국비 70% 지방비30%	
○ 가정폭력피해자 의료비 지원	일반회계	(중앙)16 (시도)7	(중앙)11 (시도)5	(중앙)17 (시도)7	국비 70% 지방비30%	
계		2,862	2,678	3,464		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
피해자 보호시설·상담소 운영	14개소	15개소	15개소	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
상담소 운영 지원	제주특별자치도					
보호시설 운영 지원						
피해자 의료비 지원						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 가정폭력·성폭력 통합상담소 확대 운영 및 폭력유형별 보호시설 지속 운영

□ 가정폭력·성폭력 등 피해자의 신체적·정신적 치료회복을 위한 의료비 지속 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 강혜정 (064-710-2864)

5-3-2-⑥ (계속)	여성폭력 피해자의 자립지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성폭력 피해자에 대한 주거지원 강화
◇ 여성폭력 피해자에 대한 자활지원 인프라 구축
◇ 여성폭력 피해자에 대한 자립 지원금 지급 추진

1. 현황

□ 폭력피해여성 주거지원 시설 : 매입임대주택 2동 9호
□ 성매매 피해자 자활지원센터 : 1개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 폭력피해 여성과 그 가족들이 시설 퇴소 후 안정적인 자립 기반 마련

□ 사업내용

○ 폭력피해여성 시설퇴소자 주거지원
○ 폭력피해여성 퇴소자 자립정착금 지원
○ 가정폭력 피해자 직업훈련비 지원
○ 성매매 피해자 직업전환 생계비 지원
○ 성매매 피해자 자활지원센터 운영 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 행정시, 여성폭력피해자 지원시설
○ (추진절차) 사업비 신청(시설) → 운영비 지원(행정시)

□ 추진근거

○ 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조
○ 성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제3조
○ 성매매방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제3조 및 제15조
○ 제주특별자치도 여성폭력 방지 및 피해자 보호 지원 조례 제3조 및 제18조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성폭력 피해자 자립지원
- 폭력피해여성 시설퇴소자 주거지원 : 9호·8가구·18명
- 가정폭력 피해여성 퇴소자 자립정착금 지원(국비 100%) : 5명
- 가정폭력 피해자 직업훈련비 지원 : 2개소 4명
- 성매매 피해자 직업전환 생계비 지원 : 1명
- 성매매 피해자 자활지원센터 운영 실적 : 기술교육(19명・192건), 일자리제공사업(25명・120건), 자격취득(2명・2개), 취업 및 진학(10명)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 자립지원사업 - 5개 사업	○ 자립지원사업 - 5개 사업	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 폭력피해여성 시설퇴소자 주거지원 : 39,543천원
○ 입주대상 : 가정폭력·성폭력 피해여성 및 동반가족
○ 임대조건
- 임대기간 : 2년원칙, 1차에 한해 2년 연장 가능
- 입주방식 : 그룹홈의 취지에 따라 임대주택 1호당 2가구 이상 입주 원칙

□ 가정폭력 피해자(폭력피해 이주여성 포함) 보호시설 퇴소시 자립지원금 지원 : 50,000천원
○ 지원대상 : 가정폭력 피해자 보호시설 및 폭력피해 이주여성 보호시설 퇴소자
○ 지원금액 : 자립금 1세대당 5,000천원
○ 신청절차 : 시설장 추천을 받아 신청 → 행정시 검토 후 지원결정

□ 성매매 피해자 지원시설 퇴소자 자립정착금 지원 : 10,000천원
○ 지원대상 : 성매매 피해자 지원시설 퇴소자
○ 지원금액 : 자립금 1세대당 5,000천원
○ 신청절차 : 시설장 추천을 받아 신청 → 행정시 검토 후 지원결정

□ 가정폭력 피해자 직업훈련비 지원 : 5,413천원
○ 지원대상 : 가정폭력피해자 보호시설 입소자

○ 지원내용

- 피부미용, 요리, 미용, 컴퓨터 관련 등 실질적 취업 및 창업이 가능한 직업교육 및 진학교육비 지원(실비)

□ 성매매 피해자 직업전환 생계비 지원 : 10,200천원

○ 지원대상

- 보호시설 이용자 및 입·퇴소자로서 탈 성매매 의지가 확실한자
- 상담소 이용자 중 탈 성매매 의지가 확실한 자

※ 매월 상담소장 및 쉼터 시설장이 추천

○ 지원기간 : 2년(중도 포기자 5개월 이내 재 추천, 잔여기간 지원가능)

○ 지원기준 : 1인당 매월 최대 500천원까지 지급

○ 지원절차 : 시설장 추천 → 행정시 검토 후 지급

□ 성매매 피해자 자활지원센터 운영 : 444,698천원

○ 이용대상

- 성매매피해상담소 및 지원시설의 지원을 받거나, 스스로 탈성매매 한 자
- 탈 성매매 여성으로서 자활의지가 강하고 전업지원이 필요한 자

○ 주요업무

- 취업·진학 및 기술교육 / 전업 및 사회통합 지원 / 의료·법률지원
- 일자리제공 사업(공동작업장 운영, 인턴십 프로그램 등)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 폭력피해여성 시설 퇴소자 주거지원	일반회계	(중앙)26 (시도)11	(중앙)20 (시도)8	(중앙)27 (시도)12	지방비 30%	
○ 성매매 피해자 지원시설 퇴소자 자립정착금 지원	일반회계	(시도)5	-	10	지방비100%	
○ 가정폭력피해자 직업훈련비 지원	일반회계	(중앙)7 (시도)3	(중앙)6 (시도)2	(중앙)3 (시도)2	지방비 30%	
○ 성매매 피해자 직업전환 생계비 지원	일반회계	(시도)10	(시도)1	10	지방비100%	
○ 성매매 피해자 자활지원센터 운영	일반회계	(중앙)300 (시도)129	(중앙)236 (시도)100	(중앙)311 (시도)133	지방비 30%	
계		491	373	508		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
자립지원사업	6개 사업	6개 사업	6개 사업	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폭력피해여성 시설퇴소자 주거지원	제주특별자치도					
성매매 피해자 지원시설 퇴소자 자립정착금 지원						
가정폭력 피해자 직업훈련비 지원						
성매매 피해자 직업전환 생계비 지원						
성매매 피해자 자활지원센터 운영						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성폭력 피해자의 안정적인 자립 기반 마련 및 사회 복귀를 위해 지속 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 강혜정 (064-710-2864)

5-3-3-① (계속)	여성폭력 방지시설 종사자 처우개선

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성폭력 방지시설 종사자 임금상향 등 처우 개선 지속 추진
◇ 여성폭력 방지시설 종사자 배치 확대
◇ 소진방지 등 근무여건 및 근무환경 개선

1. 현황

□ 여성폭력 피해자 지원시설 현황

○ 상담소 및 이용시설 운영 현황

계	여성긴급전화1366 제주센터	제주해바라기센터	가정·성폭력 피해 상담소			성매매			이주여성 상담소	디지털 성범죄 상담소
			통합	가정폭력	성폭력	상담소	자활지원센터	아동·청소년 지원센터		
12	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1

* 폭력피해 이주여성 상담소(1개소) 개소 예정

○ 보호시설 운영현황

계	가정폭력피해자 보호시설	성폭력피해자보호시설		성매매피해자 보호시설	이주여성 쉼터	비고
		일 반	장 애 인			
7	2	2	1	1	1	

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성폭력피해자 지원시설 종사자들의 처우개선과 소진 예방을 통하여 종사자 근무환경 개선 및 사기진작 도모

□ 사업내용

○ 여성폭력피해자 지원시설 보수체계 개편 인건비 지원 : 16개소
○ 여성폭력피해자 관련시설 종사자 처우개선 지원 : 1개소
○ 여성폭력피해자 소진예방사업

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 행정시, 여성폭력 피해자 지원시설
○ (추진절차) 사업비 신청(시설) → 운영비 지원(도, 행정시)

□ 추진근거

○ 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조

○ 성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제3조

○ 성매매방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제3조 및 제15조

○ 제주특별자치도 여성폭력 방지 및 피해자 보호 지원 조례 제3조, 제40조, 41조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성폭력 방지시설 종사자 처우개선

- 보수체계 인건비 지원 : 16개소 · 명
- 종사자 처우개선비 지원 : 1개소 14명
- 여성폭력피해자 소진예방사업 : 1개 사업 121명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 종사자 보수체계 인건비 등 지원 - 16개소 지원	○ 종사자 보수체계 인건비 등 지원 - 17개소 지원	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 여성폭력피해자 지원시설 보수체계 개편 인건비 지원 : 15개소 1,915,280천원

○ 지원대상 : 여성폭력피해자 상담소·보호시설, 1366제주센터 종사자

○ 지원내용 : 사회복지시설 종사자간 보수지원체계 일원화를 위한 인건비 지원

○ 지원기준 : 지방이양 사회복지시설 종사자 보수 수준(100%)

□ 여성폭력피해자 관련시설 종사자 처우개선 지원 : 1개소 29,610천원

○ 지원대상 : 제주해바라기센터 종사자

○ 지원기준 : 근무년수에 따라 차등지원

□ 여성폭력피해자 소진예방사업 : 1개 사업 5,000천원

○ 지원대상 : 여성폭력피해자 지원시설 종사자

○ 지원내용 : 종사자 소진예방 프로그램 운영비 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 보수체계 개편 인건비 지원	일반회계	1,930	1,498	2,088	지방비 100%	
○ 여성폭력피해자 관련 시설 종사자 처우개선	일반회계	30	30	30	지방비 100%	
○ 여성폭력피해자 소진예방사업	일반회계	6	6	5	지방비 100%	
계		1,966	1,534	2,123		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년	측정방법
	목표	실적	목표	
종사자 보수체계 인건비 등 지원	16개소	17개소	17개소	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
보수체계 개편 인건비 지원	제주특별자치도					
여성폭력피해자 관련시설 종사자 처우개선						
여성폭력피해자 소진예방사업						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 종사자 보수체계 인건비 지원과 소진예방 프로그램 운영 지속 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 강혜정 (064-710-2864)

5-3-4-②	일본군 '위안부' 피해자 기념사업 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 일본군'위안부' 피해자 기림일 지정 및 추모사업 추진
◇ 피해자 관련 사료의 조사·연구사업 체계화를 위한 연구소 설치·운영
◇ 피해자 명예 회복을 위한 기념사업 확대 및 내실화
◇ 피해자 문제에 대한 인식 확산을 위한 교육콘텐츠 제작, 홍보, 교육

1. 현황

□ 제주지역은 위안부피해자법에 의거 일본군 위안부 중 생존자로서 생활안정 지원대상자로 등록된 현황 없음

□ 제주평화의 소녀상 설치 현황
○ 설치일 및 장소 : 2015.12.19. / 방일리공원(노형동)
○ 설치주체 : 제주평화나비, 제주도내 4개 대학 총학생회
○ 관리주체 : 제주평화나비

□ 제주특별자치도 일본군위안부 피해자 기념사업지원 조례 제정('18.12월)
○ 일본군위안부 피해자에 대한 명예회복 활동 지원

2. 과제 개요

□ 사업목적
○ 일본군위안부 피해자 기림의 날 취지에 맞는 행사와 홍보를 실시하여 도민들의 올바른 역사관 정립 기여

□ 사업내용
○ 일본군위안부 피해자 기림의 날 행사와 홍보 등 활동

□ 추진체계
○ (추진주체) 제주특별자치도, 관련 활동단체 등
○ (추진절차) 사업공모 → 사업신청 → 심사ㆍ교부 → 사업 추진

□ 추진근거 : 제주특별자치도 일본군위안부 피해자 기념사업 지원조례 제6조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 일본군위안부 피해자 기림의 날 문화행사 추진
- 추진단체 : 제주평화나비
- 추진내용
  · 일본군위안부 피해자 기림의 날 문화제 개최 : 2020.8.14.
  · 일본군 성노예제 문제 바로 알기 강연 : 2회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 사업명 - 일본군위안부 피해자 기림의 날 문화행사 추진	- 기림의날 문화제 개최 - 관련 강연 등 개최 : 2회	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 일본군위안부 피해자 기림의 날 문화행사 추진 : 2022. 6월 ~ 8월
- 관련 세미나, 홍보(캠페인) 활동 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2020년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 제주평화나비 활동 지원사업	일반회계	5	5	4	지방비 100%	
계		5	5	4		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
제주평화나비 활동지원사업 집행실적	100%	100%	100%	예산 집행률

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일본군위안부 피해자 기념사업 활성화	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 일본군위안부 피해자 기림의 날 행사와 홍보 등 활동 지속 지원

○ 도민들의 올바른 역사관 정립을 위한 다양한 기념사업 및 활동 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김정옥 (064-710-6512)

[신규] 5-4-1-②	성인지적 건강 관련 연구 지원 및 실태조사 실시 (제주여성 힐링 공간 설치 · 운영)

< 기본계획의 내용 >

◇ 삶의 양식, 건강생활실천 방식 등 성별에 따른 건강현황을 파악하기 위한 주기적인 실태조사 실시

1. 현황

□ 과거와 비교하여 여성의 권익은 많이 향상되었으나, 여전히 차별적 요소 존재

○ 2017년 기준 우리나라 성별임금격차는 경제협력개발기구(OECD) 회원국 중 최대

구분	경제활동참가율		임금수준		남성 대비 여성의 임금격차
	남성	여성	남성	여성	
전국	70.8%	50.9%	3,562천원	2,449천원	68.8%
제주	77.0%	62.7%	2,732천원	1,795천원	65.7%

* 통계청 발간 「2019 통계로 보는 여성의 삶(2018년 기준)」 참조

○ 우울증의 평생 유병률이 여성은 약20%로, 남성(10%)의 두 배나 높아, 여성이 남성보다 신체적·정신적으로 취약한 만큼 여성 정신 건강은 공중보건의 주요 문제로 인식해야 함.

○ 제주지역 여성의 생애주기별 신체적·정신적·사회적 건강 증진과 예방을 위해 여성 힐링 공간 설립 및 운영방안에 대한 연구가 필요함

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성의 정신적·신체적 건강 증진을 위해 생애주기별 여성건강실태와 여성 힐링 공간 수요조사를 실시하고 차별화 된 심리치유 및 힐링공간 운영 방안 및 시설 마련

□ 사업내용

○ 여성힐링공간 거점센터 설치 및 정서적 치유와 성장을 위한 쉼터 제공

○ 여성 건강 프로그램 운영 및 찾아가는 프로그램 개발·보급

□ 추진체계

○ (추진주체) 2021년도 용역 시행 결과에 따라 추진

○ (추진절차) 2021년도 용역 시행 결과에 따라 추진

□ 추진근거 : 제주특별자치도 여성친화도시 조성에 관한 기본 조례 제18조

3. 2021년 추진실적

□ 추진상황

❍ 여성힐링공간 설립 운영방안 연구 공기관 대행사업 협약 : ‘21. 2. 26

❍ 여성힐링공간 설립 운영방안 연구 착수 : ‘21.3. 11

❍ 여성힐링공간 설립 운영방안 연구 용역 중간보고 : ‘21. 7월

❍ 여성힐링공간 설립 운영방안 연구 용역서 제출 : ‘21. 11월

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성 힐링공간 설립 운영 방안 도민의견 수렴 : ‘22. 1월 ~ 6월

- 도의회, 여성단체, 지역 주민 등 대상 설명회 등 추진

○ 여성 힐링공간 설립 정책방향 결정 및 추진 : ‘22. 8월

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○제주특별자치도 여성 힐링 공간 설립 및 운영 방안 연구	양성평등기금	50	50	-	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성 힐링 공간 설립 및 운영방안 연구 완료	연구용역 완료	연구용역 완료	도민의견 수렴 5회	설명회 및 토론회 결과보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성 힐링 공간 설립 및 운영방안 연구	제주특별자치도					
여성 힐링 공간 설립 및 운영						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성힐링공간 시범사업 추진 공간 확보 및 운영주체 선정: ’23년

□ 여성힐링공간 거점센터 설치 및 ‘쉼팡’ 운영 체계화: ’23년

- 여성 정신건강 프로그램 운영, 찾아가는 프로그램 개발·보급 등

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 부문태 (064-710-6552)

5-4-3-① (계속)	취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 취약계층 여성청소년의 보건위생물품 구매비용 지원(국민 행복카드 바우처 포인트)을 통한 청소년의 건강한 성장지원 및 건강권 보장

1. 현황

□ 추진배경

○ 여성청소년 보건위생물품 지원을 통한 청소년 건강권 보장에 대한 사회적 공감대 형성

□ 추진경과

○ 보건복지부 (‘16. 9 ~ ‘17. 12) : 보건(지)소를 통해 의료급여, 생계급여 수급 청소년, 지역아동 센터 등 시설 이용 청소년에게 현물 지원

○ 여성가족부 (‘18~) : 청소년 주무부처인 여성가족부로 업무 이관

- ‘18년 하반기 국민기초생활수급자, 법정차상위계층, 한부모가족지원에 따른 복지급여 수급 청소년에게 현물지원
- ‘19년 생리대(보건위생물품) 지원 전자바우처 도입・시행

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 보건위생물품 지원을 통한 취약계층 청소년의 건강한 성장지원 및 건강권 보장

□ 사업내용

○ 지원대상: 국민기초생활보장법, 한부모가족지원법 지원대상 만11 ~ 만18세 여성청소년

*「국민기초생활보장법」에 따른 생계·의료·주거·교육 급여 대상자 및 법정차상위 대상자, 「한부모가족지원법」제5조 및 제5조의2에 따른 지원대상자

* 출생년도 : 2003년 1월 1일부터 2010년 12월 31일 출생

○ 신청기간 : 2021.1. ~ 12. (연도말 업무처리 소요기간 등 고려)

○ 지원예산 : 248백만원(국비 124, 지방비 124) *국고보조율 : 50%

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 행정시

○ (추진절차) 서비스 신청 → 대상자 선정 → 카드 신청 → 카드 발급
정보전송 → 결재 → 정산 → 정보관리 → 사후관리

□ 추진근거 : 청소년복지지원법 제5조 제3항

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 지원제도의 안정적 정착 지속적인 지원대상자 발굴을 통해 지원대상자 및 신청자 증가

□ 계획 대비 추진실적

<table>
<tr><th>계 획</th><th>실 적</th><th>이행상황</th></tr>
<tr><td>o 바우처 카드(국민행복카드)를 통한 구매비용 지원
- 신청자 편의 제고, 현물지원 시의 정서적 불편을 해소하고자 온라인, 모바일 신청을 통한 바우처 지원방식 전면 시행
- 읍면동을 통한 청소년 건강지원 사업 대상자 파악 및 지원계획 수립
- 읍면동에 개정된 여성 청소년 건강 지원사업 안내 및 홍보 협조 요청</td><td>(2021.09월 기준)
<table><tr><th>구 분</th><th>여성 청소년 수</th><th>지원 대상자 수 (a)</th><th>신청자 수 (b)</th></tr><tr><td>계</td><td>26,673</td><td>2,130</td><td>1,859</td></tr><tr><td>제주시</td><td>20,038</td><td>1,518</td><td>1,413</td></tr><tr><td>서귀포시</td><td>6,635</td><td>612</td><td>446</td></tr></table></td><td>정상추진</td></tr>
</table>

□ 개선·보완 필요사항

○ 바우처 카드 신청자수 대비 실제 위생용품 구입 지원 실적이 저조하여 가맹점 확대, 바우처 잔액(바우처 카드 사용 시 자동알림 기능 신설) 알림 등 지속적 홍보 등 필요

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 바우처 카드(국민행복카드)를 통한 구매비용 지원
- 신청자 편의 제고, 현물지원 시의 정서적 불편을 해소하고자 온라인, 모바일 신청을 통한 바우처 지원
- 읍면동을 통한 청소년 건강지원 사업대상자 파악 및 지원계획 수립
- 읍면동 여성 청소년 건강지원사업 안내 및 홍보 협조 요청

○ 신청기간: 2022. 1. 1. ~ 12. 15. (연도말 업무처리 소요기간 등 고려)

○ 지원대상: 국민기초생활보장법, 한부모가족지원법 지원대상 만9세 ~ 만18세 여성청소년
- 출생연도: 2004년 1월1일부터 ~ 2013년 12월 31일 출생자

○ 지원예산: 286백만원(국비 143백만원, 지방비 143백만원) *국고보조율 : 50%
- 지원금액: ('21) 138천원(월 11,500원) → ('22) 144천원(월 12,000원)

□ 청소년 현황

(단위: 명)

시·도 명	여성청소년 수	지원 대상 여성청소년 수
제주특별자치도	34,313	2,547

* 지원대상 : 국민기초생활보장법, 한부모가족지원법에 따른 만 9세 -만 18세 여성 청소년(22년 인원 추정)

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성청소년 보건 위생물품 지원	일반회계	총계 248 국비 124 지방비 124	총계 180 국비 90 지방비 90	총계 286 국비 143 지방비 143	국비 50% 지방비 50%	

□ 성과지표

(단위: 명)

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
위생용품 지원실적	1,719	1,859	2,292 지원대상의 90%	신청률

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 저소득층 여성청소년 연령 및 금액 확대 지원 추진

○ 연령 : ('21) 만11세 ~ 만18세 → **('22) 만9세 ~ 만18세**

○ 금액 : ('21) 138천원(월 11,500원) → **('22) 144천원(월 12,000원)**

□ 저소득층 여성청소년 지원대상자 발굴 및 지속적인 지원 추진

○ 지원대상에 대하여 읍면동별 홍보 강화

○ 바우처카드(국민행복카드) 사용 지속 독려

* 최초 결정된 보건위생물품 바우처의 대상자격은 대상자의 자격기준과 연령기준을 모두 충족되는 경우 유지

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 고희숙 (064-710-2844)

5-4-4-③ 산모 · 신생아 건강관리 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 산모·신생아 건강관리 지원

◇ 산모·신생아 건강관리 이용 본인부담금 지원

1. 현황

□ 주요현황

○ 가임기 여성 및 출생아 수(2021. 9월 기준)

(단위 : 명)

구 분	총인구	출생아	가임기여성 (15~44세)	비 고
제주특별자치도	676,079	2,944	121,189	
제 주 시	492,927	2,279	92,160	
서 귀 포 시	183,152	665	29,029	

○ 가임기 여성 연령별 인구(2021. 9월 기준)

(단위 : 명)

구 분	합 계	15~19세	20~24세	25~29세	30~34세	35~39세	40~44세
제주특별자치도	121,189	16,015	18,785	19,541	17,659	22,667	26,522
제 주 시	92,160	12,208	14,491	15,231	13,525	17,024	19,681
서귀포시	29,029	3,807	4,294	4,310	4,134	5,643	6,841

○ 서비스 신청자 현황(2021. 9월 기준)

(단위 : 명)

구 분	가형	통합형	라형	비 고
제주특별자치도	16	1,107	186	
제 주 시	13	884	170	
서 귀 포 시	3	223	16	

○ 산모신생아 건강관리 제공기관수 및 인력 : 5개소/97명

(단위 : 명)

구 분	제공기관	주소	건강관리사	풀구축인원
제주시	제주이어도돌봄센터	제주시 원노형 10길 32	33	-
	금 줄	제주시 연북 신설길 39	16	6
	제주 천사맘	제주시 관덕로 15길 23	15	-
	친정맘산후조리	제주시 동광로 16길 13	18	2
서귀포시	늘해랑	서귀포시 중동로 26번길 8	15	1

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 출산가정에 건강관리사를 파견하여 산모의 산후회복과 신생아의 양육을 지원하고, 출산가정의 경제적 부담을 경감

□ 사업내용

○ 기본지원 대상

- 산모 및 배우자가 생계·의료·주거·교육급여 수급자 또는 차상위 계층(차상위본인부담경감, 차상위자활, 차상위장애인, 자상위자격확인)에 해당하는 출산가정
- 산모 및 배우자 등 해당가구의 건강보험료 본인부담금 합산액이 기준 중위소득 150%이하 금액에 해당하는 출산가정

○ 예외지원 대상

- 둘째아이상, 쌍생아이상, 결혼이민산모, 희귀난치성질환산모, 장애인산모 및 장애신생아, 새터민산모, 미혼모산모

○ 지원내용

- 산모의 산후 건강관리 및 신생아 관리를 위한 가정방문 서비스를 받을 수 있는 서비스 이용권(Voucher) 지급

* 산모영양관리, 신생아돌보기 등 산모의 산후 관리 및 신생아 건강관리

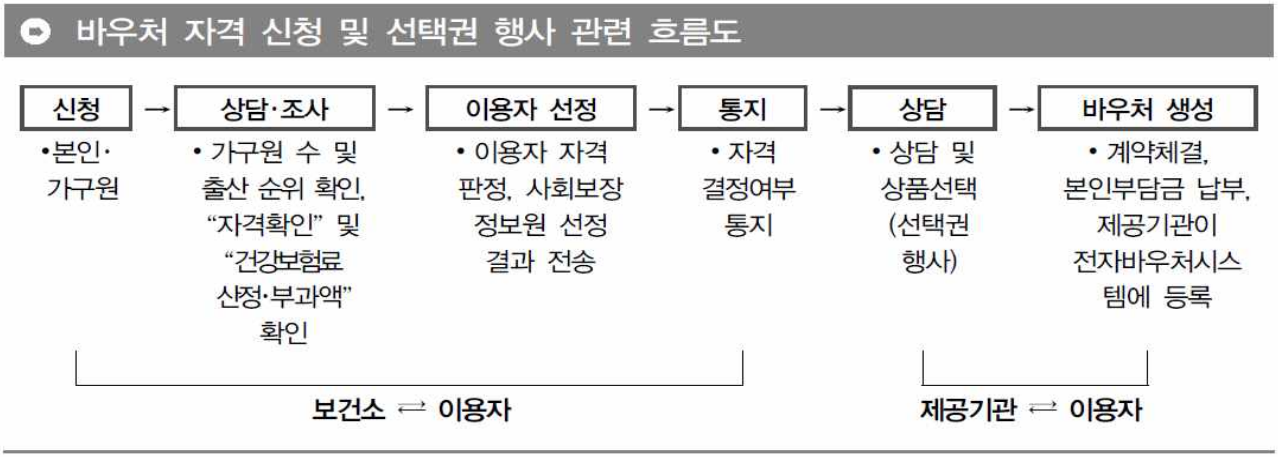
○ 신청장소 : 산모의 주민등록 주소지 관할 보건소

□ 추진체계

○ 도 보건건강위생과 : 보건소 사업수행에 대한 지도·관리, 예산배정

○ 보건소 : 사업계획 수립 및 산모신생아 건강관리 서비스 접수 및 홍보

○ 제공기관 : 산모신생아 건강관리사 파견 및 제공인력 관리 등



□ 추진근거

○ 「사회서비스 이용 및 이용권 관리에 관한 법률」

○ 「저출산·고령사회기본법」 제8조 내지 제10조

○ 「모자보건법」 제15조의18

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 산모·신생아 건강관리사 지원(9월말 기준) : 1,015명

○ 산모·신생아 건강관리 예외지원 확대('20. 1~6월)

- 기준중위소득 150% 이하 : 첫째아 출산가정
- 소득기준 없음 : 둘째아 이상 출산가정

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 산모신생아 건강관리 지원 확대 - 산모신생아 건강관리사 지원: 1,460명 - 산모신생아 건강관리 예외지원 확대	○ 산모신생아 건강관리 지원 확대 - 산모신생아 건강관리사 지원: 1,015명 - 기본등급: 940명, 예외등급: 75명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 산모·신생아 건강관리 서비스 본인부담금 지원으로 이용 활성화

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 예산액 : 2,080백만원(지방비 100%)

- 산모·신생아 건강관리 지원 1,798백만원 ※ 2022년 지방이양사업
- 산모·신생아 이용 본인부담금 지원 282백만원

○ 기본지원 대상

- 산모 및 배우자가 생계·의료·주거·교육급여 수급자 또는 차상위 계층(차상위본인부담경감, 차상위자활, 차상위장애인, 차상위자격확인)에 해당하는 출산가정
- 산모 및 배우자 등 해당가구의 건강보험료 본인부담금 합산액이 기준중위소득 150%이하 금액에 해당하는 출산가정

○ 예외지원 대상

- 둘째아 이상, 쌍생아 이상, 결혼이민산모, 희귀난치성질환산모, 장애인산모 및 장애신생아, 새터민 산모, 미혼모 산모

○ 사업기간 : 연중

○ 지원내용

- 산모영양관리, 신생아돌보기 등 산모의 산후관리 및 신생아 건강관리
- 산모·신생아 건강관리 서비스 정부 지원금 외 본인부담금 일부 지원 (본인부담금의 50% 지원 : 최대 40만원)

○ 사업목표

- 산모·신생아 건강관리 지원 : 1,700명
- 산모·신생아 건강관리 이용 본인부담금 지원 : 1,700명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
산모신생아 건강관리 지원	일반회계	1,973	1,136	1,798	지방비100%	집행액 (9월말 기준)
산모신생아 건강관리 이용 본인부담금 지원	일반회계	292	289	282	지방비100%	집행액 (9월말 기준)

□ 성과지표

(단위: 명)

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
산모·신생아 건강관리 지원	1,460	1,400	1,606	사회보장정보원 정산결과
산모·신생아 건강관리 이용 본인부담금 지원	1,460	1,400	1,606	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
산모·신생아 건강관리 지원	제주특별자치도					
산모·신생아 건강관리 이용 본인부담금 지원	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 산모·신생아 건강관리 지원 확대 추진으로 출산 가정의 경제적 부담 완화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (보건건강위생과)	담당자 (연락처)	주무관 박성혜 (064-710-2933)

5-4-4-③	난임 여성 지원 강화(난임부부 시술비 지원)

< 기본계획의 내용 >

◇ 난임 지원 여성의 나이 기준 제한 폐지 등으로 난임부부 시술비 지원 사업 대상 확대

1. 현황

□ 주요현황

○ 가임기 여성 연령별 인구(2021. 9월 기준)

(단위 : 명)

구 분	합 계	15~19세	20~24세	25~29세	30~34세	35~39세	40~44세
제주특별자치도	121,189	16,015	18,785	19,541	17,659	22,667	26,522
제 주 시	92,160	12,208	14,491	15,231	13,525	17,024	19,681
서귀포시	29,029	3,807	4,294	4,310	4,134	5,643	6,841

○ 난임 시술 지정 병·의원(2021. 9월 기준)

의료기관명	주 소	전화번호	시술내용
차산부인과	제주시 삼무로 41	742-9661	체외수정, 인공수정
엘산부인과	제주시 서광로 175, 아세아빌딩 4층	726-6555	체외수정, 인공수정
한나산부인과	제주시 도령로 7, 금성빌딩 2층	711-7717	체외수정, 인공수정
제이여성산부인과	제주시 연북로 38, 연동크리닉빌딩 6층	747-9100	인공수정
한마음병원	제주시 연신로 52	750-9222	인공수정
제주대학교병원	제주시 아란 13길 15	717-2216	인공수정

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 체외수정시술 및 인공수정시술 등 특정치료를 요하는 난임부부에게 시술비 일부를 지원하여 경제적 부담을 경감시킴으로써 난임부부가 희망하는 자녀를 갖도록 지원하기 위함

□ 사업내용

○ 지원대상

- 지원자격 : 임신을 원하는 모든 여성으로서 난임부부로 의학적 진단을 받은 자

  * 기존 만 44세이하 연령제한 기준 폐지, 사실상 혼인관계에 있는 부부 인정

- 소득기준 : 기준중위소득 180%이하 및 기초생활보장수급자(생계, 의료, 주거, 교육) 및 차상위계층

○ 지원내용

- 지원범위 : 체외수정(신선배아, 동결배아), 인공수정 시술비 중 일부 · 전액본인부담금 중 90%, 각 시술별 지원금액 상한범위 내
- 지원금액 : 1회당 최대 50만원(45세이상은 최대 40만원)

적용대상 연령(여성 기준)			만44세 이하	만45세 이상
체외수정	신선배아	1~4회	최대 110만원	최대 90만원
		5~7회	최대 90만원	
	동결배아	1~3회	최대 50만원	최대 40만원
		4, 5회	최대 40만원	
인공수정		1~3회	최대 30만원	최대 20만원
		4, 5회	최대 20만원	

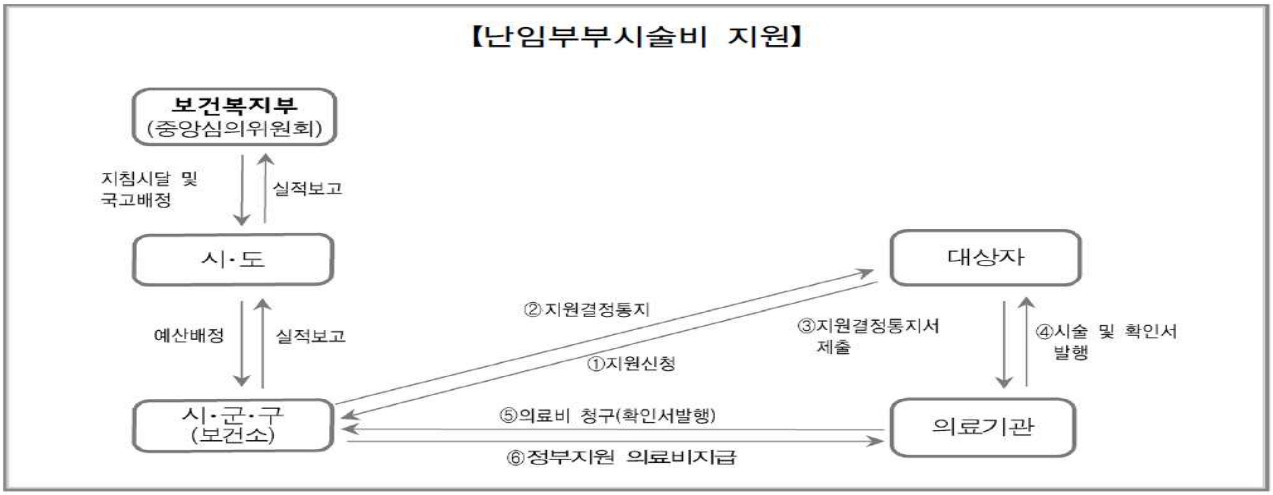
- 지원횟수 : 체외수정(신선배아 7회, 동결배아 5회), 인공수정 5회

□ 추진체계

○ 도 보건건강위생과 : 보건소 사업수행에 대한 지도·관리, 예산배정

○ 보건소 : 사업계획 수립 및 체외수정시술비 지원결정통지서 발급 및 시술비 지원 등

○ 난임시술 지정 병·의원 : 체외 및 인공수정 시술 후 시술비 보건소에 청구



□ 추진근거

○「저출산·고령화 기본법」 제10조

○「모자보건법」 제11조

3. 2021년도 추진실적(9월말 실적)

□ 주요성과

○ 난임 시술비 지원 결정 통지서 발급 : 체외수정 889건, 인공수정 359건

○ 난임 시술비 지원 : 체외수정 475명 · 587백만원, 인공수정 190명 · 73백만원

○ 임신성공 건수 : 체외수정 102건, 인공수정 34건

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 난임부부 시술비 지원사업 - 난임부부시술비(체외,인공수정)지원 : 880명	○ 난임부부 시술비 지원사업 - 난임부부시술비(체외,인공수정)지원 : 665명	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 예산액 : 688백만원(지방비 100%) ※ 2022년 지방이양사업

○ 지원대상

- 임신을 원하는 모든 여성으로서 난임부부로 의학적 진단을 받은 자

* 기존 만 44세이하 연령제한 기준 폐지, 사실상 혼인관계에 있는 부부 인정

- 소득기준 : 기준중위소득 180%이하 및 기초생활보장수급자(생계, 의료, 주거, 교육) 및 차상위계층

○ 사업기간 : 연중

○ 지원내용 : 체외수정(신선배아, 동결배아), 인공수정 시술비 중 일부 · 전액 본인부담금

○ 사업목표

- 체외수정(신선배아,동결배아), 인공수정 시술비 지원 : 770명/668백만원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 난임부부 시술비 지원	일반회계	688	660	688	지방비100%	집행액 (9월말 기준)

□ 성과지표

(단위: 명)

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
난임부부 시술비 지원	880	895	924	PHIS시스템 보고자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
난임 여성 지원 강화 (난임부부 시술비 지원)	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 난임부부 시술비 지원 지속 추진으로 경제적 부담 경감 및 저출산 극복

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (보건건강위생과)	담당자 (연락처)	주무관 박성혜 (064-710-2933)

5-4-⑤-②	여성장애인의 임신과 출산의 권리 보장 및 자녀양육 지원 [여성장애인 출산비용지원]

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성장애인에게 출산비용을 지원함으로써 임신과 출산으로 인한 경제적 부담 경감 및 출산 친화적인 환경 조성

1. 현황

□ 사업대상 : 장애인복지법 제32조에 의거한 등록 여성장애인 중 출산 및 유산·사산한 자

○ 해당연도 1월 1일 이후 출산하거나, 임신기간 4개월 이상의 태아를 유산·사산한 자(전년도 지원대상자 중 미수급자는 예산의 한도 내에서 지원 가능)

- 다만, 인공 임신중절 수술에 따른 유산은 지원 불가

□ 추진실적

(단위: 명, 천원)

2018년		2019년		2020년		2021.9월말	
지원자수	지원금액	지원자수	지원금액	지원자수	지원금액	지원자수	지원금액
23	23,000	22	22,000	18	18,000	20	20,000

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성장애인에게 출산비용을 지원함으로써 경제적 부담을 경감하고 출산 친화적인 문화 조성을 통해 출산율 제고 및 삶의 질 개선에 기여

□ 사업내용

○ 지원금액 : 출산(유산·사산 포함) 시 태아 1인 기준 1백만원 지원

○ 지급방법 : 신청 시 제출한 여성장애인 본인 명의 계좌로 입금

- 한정치산자, 금치산자, 치매, 거동불가 등의 사유로 여성장애인 본인 명의의 계좌가 없을 경우에 한하여 여성장애인 본인의 배우자, 직계혈족, 형제·자매 명의의 계좌로 입금 가능

□ 추진체계

○ (추진주체) 각 행정시(제주시·서귀포시)

○ (추진절차)

- 신청 접수[읍·면·동] ▸ 대상자 자격확인[읍·면·동] ▸ 결정 및 지급[행정시]

□ 추진근거 : 「장애인복지법」 제7조(여성장애인의 권익보호 등)
「장애인복지법」 제9조(국가와 지방자치단체의 책임) 제2항

3. 2021년도 추진실적(9월말 기준)

□ 주요성과

○ 여성장애인 출산비 지원: 20명(제주시 15, 서귀포시 5)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성장애인 출산비 지원사업 - 사업기간: 2021. 1월~12월 - 사 업 량: 34명	○ 여성장애인 출산비 지원사업 - 사업기간: 2021. 1월~ 추진 중 - 추진실적: 20명 지원	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간: 2022. 1월 ~ 12월

○ 사업대상: 도내 등록 여성장애인 중 출산한 자 및 4개월 이상의 태아를 유산·사산한 자

○ 총사업비: 34,000천원(국비 70%, 도비 30%)

○ 사 업 량: 34명

○ 산출기초: 34명*1,000천원 = 34,000천원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성장애인 출산 비용 지원	일반회계	(국비) 23 (시도) 11	(국비) 14 (시도) 6	(국비) 23 (시도) 11	국비 70% 지방비 30%	
계		34	20	34		

□ 성과지표

(2021. 9월말 기준/단위: 명)

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적 *추정치		
여성장애인 출산비용 지원 실적	34	27	34	여성장애인 출산비용 지원금 수혜자 인원수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인 출산비용 지원	보건복지부					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성장애인 출산비용 지속 지원

□ 여성장애인 출산비용 지원 관련 홍보 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 강지연 (064-710-2834)

5-4-⑤-③	여성장애인의 역량 강화 [여성장애인 교육지원]

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성장애인의 생애주기별, 장애유형별 맞춤형 복지서비스 제공
◇ 여성장애인 복지증진 및 적극적 사회참여 확대
◇ 지역사회 인적, 물적 자원을 반영한 여성장애인 인프라 구축

1. 현황

□ 사업대상 : 도내 여성장애인(장애인복지법에 따른 등록 장애인)

□ 연도별 도내 여성장애인 현황

(단위: 명)

구 분	'11년	'12년	'13년	'14년	'15년	'16년	'17년	'18년	'19년	'20년	'21.9월
제주도	14,654	14,789	14,888	14,982	15,130	15,456	15,848	16,143	16,308	16,411	16,457

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 장애와 여성이라는 이중제약으로 역량강화의 기회를 갖지 못한 여성장애인들에게 양질의 맞춤형 서비스를 제공하여 여성장애인의 역량강화를 통한 사회참여 기회 확대 및 삶의 질 향상에 기여

□ 사업내용

○ 여성장애인 역량강화 및 사회참여 세부프로그램 운영

- 상담 및 사례관리, 역량강화 교육, 자조모임 지원 등

□ 추진체계

○ (추진주체) 도내 장애인종합복지관 2개소(2020~2023)

- 2020~2022년(3년단위) 사업 수행기관 : 2개소(탐라장애인복지관,서귀포시장애인종합복지관)

○ (추진절차)

- 세부사업 추진계획 수립 및 운영 ▸ 사업추진상황, 추진실적 등 보고 ▸사업결과 및 사업비 정산 보고 ▸ 사업추진결과에 대한 자체평가 실시

□ 추진근거 : 「장애인복지법」 제7조(여성장애인의 권익보호 등)
「장애인복지법」 제9조(국가와 지방자치단체의 책임) 제2항

3. 2021년도 추진실적(9월말 기준)

□ 주요성과

○ 여성장애인 상담 및 사례관리 사업추진 : 연749명
- 원스톱 상담 및 사례관리 지속 발굴 및 진행

○ 역량강화 교육프로그램 개발 및 추진 : 연1,299명
- 기초교육, 건강, 사회활동, 여가문화, 경제활동 등 다양한 분야별 역량강화 프로그램 개발 및 운영

○ 자조모임 및 멘토링 지원 사업 추진 : 연321명

○ 지역사회기관 연계서비스 사업 추진 : 689건
- 건강 및 의료연계, 법률적 자문, 고용 및 교육 영역 등 지역사회 자원 연계한 여성장애인 지원사업 추진

○ 바리스타 역량강화사업(탐라장애인종합복지관) : 연10,039명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성장애인 교육지원사업 - 사업기간: 2021. 1월~12월 - 사업목표 · 여성장애인 교육지원사업 역량강화 프로그램 참여자 만족도 90 이상	○ 여성장애인 교육지원사업 - 사업기간: 2021. 1월~추진 중 - 사업목표 · 만족도를 연말에 최종 평균값을 누적하여 산출함에 따라 12월중 산출 예정 · 프로그램 참여 및 취업연계 등 지속 활성화	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업기간: 2022. 1월 ~ 12월

○ 사업대상: 도내 등록 여성장애인

○ 수행기관: 2개소(제주시 1, 서귀포시 1)

○ 총사업비: 134,144천원(국비 70%, 도비 30%)

○ 사업내용

- 여성장애인 상담 및 사례관리 사업 추진, 역량강화 교육 프로그램 개발 및 추진, 자조모임 및 멘토링 지원사업 추진, 지역사회 연계서비스 사업 추진 등 분야별 세부프로그램 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성장애인 교육지원	일반회계	(국비) 93 (시도) 39	(국비) 93 (시도) 39	(국비) 94 (시도) 40	국비 70% 지방비 30%	
계		132	132	134		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적 *추정치		
여성장애인 교육지원사업 프로그램 참여자 만족도	90	90	92	역량강화 프로그램 참여자 대상 만족도 조사 평균값 * 12월 중 산출 예정
여성장애인 자격증 취득 및 취업연계 건수	4건	25건	30건	프로그램을 통한 자격증 취득 인원 및 취업연계 건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인 교육지원 사업	보건복지부 (제주특별자치도)					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 여성장애인 교육지원 사업 지속적 추진

□ 수요 맞춤형 여성장애인 교육사업 프로그램 개발 및 만족도 제고를 위한 지속 내부평가(만족도 평가) 실시

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 강지연 (064-710-2834)

6-1-1-① 양성평등위원회 위상 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등위원회 정례적 개최 등 내실 있는 운영으로 영향력 발휘
◇ 전문지식을 갖춘 위원 구성으로 양성평등정책 심의·조정 역량 강화

1. 현황

○ 양성평등 정책의 심의·조정 기구로서 양성평등 정책의 주요 내용들이 내실 있게 추진될 수 있도록 기반 강화

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도정 전반의 양성평등 정책에 대한 심의·조정

□ 양성평등위원회 구성·운영

○ 설치근거 : 제주특별자치도 양성평등기본조례 제3조
○ 구성인원 : 41명(위촉직 26, 당연직15)
○ 위 원 장 : 도지사
○ 임　　기 : 2020. 5. 1 ~ 2022. 4. 30 (2년)
○ 위원회 구성현황(위촉직)

당연직	위촉직									
	소계	여성학자	성인지인 권	학계	여성단체	시민단체	아동가족	일자리	법조	기타
15명	26명	2명	4명	3명	2명	3명	2명	1명	2명	7명

○ 주요기능
- 양성평등정책 연도별 시행계획에 관한 사항
- 양성평등정책 관련 사업의 조정 및 협력에 관한 사항
- 양성평등정책의 평가 및 제도개선 등 성 주류화에 관한 사항
- 양성평등 및 복지증진에 관한 사항
- 그 밖에 양성평등 정책 관련 주요사항

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 도 양성평등위원회

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제8조

○ 제주특별자치도 양성평등기본조례 제3조, 제4조, 제5조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 양성평등위원회 운영 : 전체회의 3회, 분과회의 3회 등

○ 양성평등위원회 '정책권고제' 시행(정책 개선사항 발굴 → 정책권고)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등위원회 위상 제고 - 양성평등위원회 운영 활성화	- 양성평등위원회 운영 : 6회	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등위원회 '정책개선권고제' 운영

- 정책 개선사항 발굴 → 정책개선권고 → 이행상황 모니터링→ 공표

○ 양성평등위원회 역량강화 및 정책 발굴 워크숍 등 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등위원회 운영	일반회계	33	33	36	지방비 100%	
계		33	33	36		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등위원회 운영 횟수	4	6	4	회의결과보고서
정책개선사항 발굴 및 권고	5건	6건	3건	

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등위원회 운영 활성화	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 성평등정책 확산을 위한 주요정책 심의·조정 기능 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김정옥 (064-710-6512)

6-1-1-②	양성평등정책 전문 전담인력 별도 배치 (양성평등담당관제 운영)

< 기본계획의 내용 >

◇ 지방자치단체의 성평등정책 추진체계 강화

1. 현황

○ 전담부서 신설 및 성인지 정책의 전문성 강화를 위한 전문가 영입 등으로 내실있는 성주류화 정책 추진 기반 마련

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도정 전반에 대한 성인지 관점 강화 및 지자체 양성평등 정책의 효율적 수립·시행 추진 및 성주류화 확산

□ 사업내용

◯ 행정부지사 직속 '성평등정책관' 조직 신설

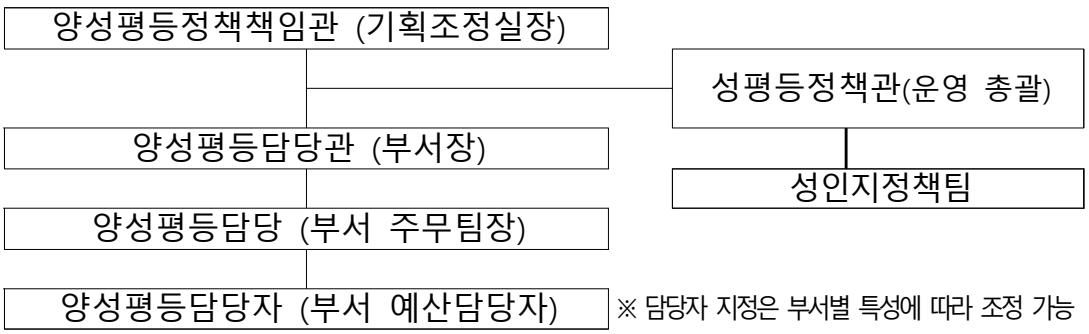
- 전담 3개팀(10명) : 성평등기획팀, 성인지정책팀, 여성친화도시팀
- 개방형 직위(전문성 강화) : 정책관(4급), 성인지정책팀장(5급)

○ 부서별 양성평등 정책 추진체계 강화 : 양성평등담당관제 운영

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도

○ (추진체계)



□ 추진근거

◯ 제주특별자치도 양성평등기본 조례 제12조(양성평등담당관 운영)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 효율적 성인지 정책 추진 및 확산을 위한 양성평등담당관제 운영

- (각 부서의 장) 양성평등담당관, (담당) 양성평등담당
- 성별영향평가, 성인지예산·결산, 부서 내 성인지 우수사례 발굴 등

○ 도·행정시 양성평등담당관·담당 지정 및 운영 : 205개 부서
- 단계적 확대 : (2019년) 도 → (2020년) 행정시 → (2021년) 읍면동

○ 부서별 성평등 목표 수립 및 양성평등담당관제 운영
- 2021 양성평등담당관제 운영계획 수립 : '21. 4월
- 양성평등담당관제 담당자 교육 실시 : '21. 4월
- 양성평등담당관제 추진실적 점검 : 2021. 7월

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등담당관제 운영 확대	○ 양성평등담당관 확대 운영 : 162개→205개 부서 - ('19) 도→ ('20) 행정시→ ('21) 읍면동	추진완료

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 성평등문화 확산을 통한 인식개선으로 양성평등담당관제 운영 강화
- 양성평등담당관 및 담당자 등에 대한 교육 실시
- 양성평등담당관제 추진상황 점검

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○양성평등담당관제운영	일반회계	4	1	3	지방비 100%	
계		4	1	3		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등담당관제 운영	1회	1회	1회	실시계획문서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등담당관제 운영	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 양성평등담당관 전문성 및 책임성 강화(역량 제고) 지속 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김은영 (064-710-6542)

6-1-2-① 성별영향평가의 질적수준 제고

< 기본계획의 내용 >

◇ 국정과제를 비롯하여 국민의 삶에 중대한 영향을 미치는 주요 정책에 대하여 상시 모니터링을 실시하고 성평등한 제도개선 권고

◇ 특정성별영향평가, 심층평가를 통해 성별영향평가제도 내실화

◇ 지방자치단체 특정성별영향평가 활성화 유도

1. 현황

□ 성별영향평가 추진 현황

(단위 : 건수)

구 분	대상별 과제수				비 고
	소계	자치법규	계획	사업	
2021년	266	115	1	150	
2020년	304	137	0	167	
2019년	325	137	2	186	
2018년	356	125	5	226	

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도정 주요 정책에 대해 성차별적 원인을 성별영향평가 실시하여 체계적·종합적으로 평가하여 합리적으로 개선함으로써 실질적인 성평등 실현으로 도민 만족도 제고

□ 사업내용

○ 성별영향평가 대상사업 과제 발굴 및 선정과제 컨설팅
○ 성별영향평가 개선안 이행 점검
○ 제주성별영향평가 컨설턴트 역량강화
○ 성별영향평가 개선 우수사례 선정 및 포상

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 제주성별영향평가센터
○ (추진절차) 과제담당자 워크숍 → 과제선정 → 컨설팅 → 과제담당자 교육 → 평가서 작성

□ 추진근거 : 성별영향평가법 제5조,
제주특별자치도 성별영향평가조례 제5조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ ‘21년 성별영향평가 대상사업 발굴 및 선정(’21. 7월)
○ 제주특별자치도 자치법규에 대한 특정성별영향평가 실시(‘21.2월~11월)
○ 성별영향평가 실시(266건) * 법령 115, 사업 150, 계획 1
○ ’20년 성별영향평가 정책개선 이행점검 및 추진(167개 과제)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○정책개선 과제 : 50건	- 정책개선 과제 : 176건	정상추진

*** 성별영향시스템상 자체개선안동의 및 개선의견 건 수**

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업, 법령, 계획 등 주요 정책에 대한 성별영향평가 실시
- 성평등을 위한 조치 사항 발굴, 개선의견 제시 등 성별영향평가 실시
- 사회적 파급효과가 큰 정책에 대한 특정성별영향평가 실시(일자리정책)
- 성별영향평가 이행점검 우수사례 발굴(’22. 12월) 및 공유 및 확산

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 특정성별영향평가 ○ 성별영향평가 모니터링 ○ 성별영향평가 등 우수부서 포상	양성평등 기금 일반회계	40 30 3	40 30 3	40 30 3	지방비 100 %	
계		73	73	73		

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
정책개선 과제	50건	176건	80건	정책개선 현황 * 성별영향시스템

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
○ 성별영향평가 대상사업 과제 발굴 ○ 성별영향평가 개선안 이행 점검 ○ 성별영향평가 개선 우수사례 선정	제주 특별자치도					

5. 2022년 이후 시행계획

○ 성평등 효과를 높일 수 있는 성별영향평가 대상과제 발굴 등 성별영향평가 지속 실시 및 정책개선안 이행점검으로 우수사례 적극 발굴·확산

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김은영 (064-710-6542)

6-1-4-② 성인지예산제도 개선 추진

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등정책 및 성별영향평가사업 중심의 성인지예산제도 운영 통한 체계적 관리 및 제도운영의 효율성 제고

1. 현황

□ 추진경과

○ 2011년 지방재정법 개정·공포 : 성인지예산 작성 근거조항 마련

○ 2012회계연도 성인지예산서 시범 작성

○ 2013회계연도부터 성인지예산서 작성, 의회 제출

□ 2021회계연도 성인지예산 편성 현황

○ 대상과제 : 259개 사업(‘20년 238개 사업)

○ 예산액 : 172,199백만원(‘20년 144,503백만원)

○ 사업별 편성 내역

(단위: 개, 백만원)

구 분	계	양성평등정책 추진사업	성병영향 평가사업	자치단체 특화사업
과제 수	259	45	201	13
예산액	172,199	68,272	100,652	3,275

□ 2022회계연도 성인지예산(안) 편성 현황

○ 대상과제 : 309개 사업(‘21년 259개 사업)

○ 예산액 : 256,736백만원(‘21년 172,199백만원)

○ 사업별 편성 내역

(단위: 개, 백만원)

구 분	계	양성평등정책 추진사업	성병영향 평가사업	자치단체 특화사업
과제 수	309	47	252	10
예산액	256,736	68,856	185,308	2,572

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 예산이 여성과 남성에게 미칠 영향을 미리 분석하여 이를 예산 편성에 반영함으로써 여성과 남성이 동등하게 예산의 수혜를 받도록 지원

□ 사업내용

○ 선정기준

- (대상회계) 일반회계, 기타 특별회계, 기금
- (대상사업)

대상사업	세 부 사 항
양성평등정책 기본계획 추진사업	✧ 제2차 양성평등정책 기본계획에 따른 지방자치단체 시행계획 추진사업 ✧ 자치단체에서 자체적으로 수립한 양성평등정책관련 기본계획에 포함된 사업 등
성별영향 평가사업	✧ 성별영향평가법(2015.8.4.시행)에 따른 성별영향 평가 대상 예산사업
자치단체 특화사업	✧ 자치단체장의 공약사업 및 주력사업으로 성별 수혜분석이 가능하다고 판단되는 사업, 성불평등 혹은 성격차 개선 가능성이 큰 사업

○ 제외대상: 행정운영경비, 예비비, 기타 재무활동

□ 추진체계

○ (추진주체) 행정안전부・여성가족부・지방자치단체↔지방의회

○ (추진절차)

- 작성기준 등 협의: 행정안전부↔여성가족부(~7월)
- 작성기준수립・통보: 행정안전부→지방자치단체(~7월)
- 성인지대상사업 선정: 지방자치단체•유관기관(8월~10월)
- 성인지예산안 제출: 지방자치단체↔지방의회(~11.11한)
- 성인지예산 심의・의결: 지방의회↔지방자치단체(~12.16한)

□ 추진근거 : 지방재정법 제44조의 2(성인지예산서 작성・제출)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 2021년도 성인지예산 추진상황 홈페이지 공개 신규 실시

○ 성인지예산·성인지결산 작성 지원

- 2021회계연도 성인지 결산서 작성 지원(259개사업) : 2021.2.9.~2.23
- 2022회계연도 성인지 예산서 작성 지원(309개사업) : 2021.10.13.~15

○ 2022년 성인지예산(안) 지방의회 제출: 2021.11.11(수)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
ㅇ'21년까지 양성-성별-특화비율을 20%/70%/10% 수준으로 조정	ㅇ'21년(안)의 양성-성별-특화비율을 17%/78%/5% 수준으로 개선	추진완료

※ (양성-성별-특화과제수) 전국평균/제주평균: 32.3%-55.4%-12.4%/ 7.4%-76.2%-16.4%

※ 2019~2021회계연도 성인지예산 구성 현황 (단위: 개, 억원, %)

연도	총 계		양성평등정책추진사업		성별영향평가사업		자치단체 특화사업		비고
	사업수	예산액	사업수	예산액	사업수	예산액	사업수	예산액	
2019	274 (100.0)	1,751 (100.0)	25 (9.1)	435 (24.8)	226 (82.5)	1,281 (73.2)	23 (8.4)	35 (2.0)	
2020	238 (100.0)	1,445 (100.0)	30 (12.6)	498 (34.5)	183 (76.9)	900 (62.3)	25 (10.5)	47 (3.3)	
2021	259 (100.0)	1,733 (100.0)	45 (17.4)	687 (39.6)	201 (77.6)	1,013 (58.5)	13 (5.0)	33 (1.9)	

□ 개선·보완 필요사항 : 양성평등정책추진사업·성별영향평가사업 비율 확대 및 자치단체특화사업 비율축소 통한 성인지 정책 추진 효율성 제고

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 양성평등추진사업 및 성별영향평가사업 선정 확대

- 단체장 공약 등 자치단체가 별도로 추진하는 사업을 특화사업으로 구분하여 선정 및 편성하고 있으나 양성평등 및 성별영향평가 사업과의 구분이 모호하고, 대상과제 선정의 전문성 부족
- 유관단체 권고사항(제주여성가족연구원 등) 반영 및 각 지자체 선정현황에 맞춰 특화사업 비율 축소하고, 성별영향평가사업 등의 비율을 높임으로써 체계적인 관리 및 제도운영의 효율성 제고 도모
- 유관단체 권고사항 반영 및 각 지자체 선정현황에 맞춰 양성평등 및 성별영향 평가사업 중심의 성인지 예산제도 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성인지예산서 유인	일반회계	20	20	18	지방비 100%	
계	일반회계	20	20	18	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 분야 확대 및 자치단체특화사업 선정비율 축소	◯ 양성 평등 사업: 14% 이상 선정 * '20년: 12.6% ◯ 자치단체특화사업: 9%이내 선정 * '20년: 10.5%	◯ 양성 평등 사업: 17.4% ◯ 자치단체특화사업: 5%	◯ 양성 평등 사업: 15% 이상 선정 ◯ 자치단체특화사업: 9% 이내 선정	분야별 과제 비율(%)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 및 성별영향평가사업 과제선정비율 확대	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 성인지예산안 구성의 양적·질적 향상

◯ 양성평등/성별영향평가/특화과제 전체에 대한 전문가 컨설팅 실시(연 2회)

◯ 성인지예산 분기별 추진상황 홈페이지 공개 실시

◯ 성인지예산제도 정착을 위한 지속적인 제도개선 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (예산담당관)	담당자 (연락처)	주무관 박재영 (064-710-2317)

6-1-4-③ 성별영향평가와 성인지예산 연계 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 성별영향평가와 성인지 예산 연계에 대한 성과관리 추진

1. 현황

□ 성별영향평가 결과 성인지 예산서 작성

○ 성별영향평가 대상 과제 현황

(단위 : 개)

구 분	계	2021년	2022년	비고
성별영향평가사업	369	167	202	

○ 성인지예산 편성 현황

(단위 : 개)

구 분	계	2021년	2022년	비고
양성평등정책추진사업	92	45	47	
성별영향평가사업	453	201	252	
자치단체 특화사업	23	13	10	

* 2020년 이전에 성별영향평가사업으로 성인지 예산서를 작성한 사업 포함

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 성별영향평가 결과를 성인지 예산에 연계 반영하여 성별영향평가제도의 내실화 및 활성화에 기여

□ 사업내용

○ 성별영향평가 결과를 성인지 예산에 연계 반영될 수 있도록 관련 부서 및 업무 등 연계 강화

- 분석평가 정책 개선안을 도출하여 성인지 예산에 반영

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 제주성별영향평가센터

○ (추진절차) 과제선정 → 위원회 개최 → 과제담당자 교육 → 평가서 작성 → 성인지예산서 작성

□ 추진근거 : 성별영향평가법 제9조
제주특별자치도 성별영향평가조례 제8조
제주특별자치도 성인지 예산제 성과향상을 위한 관리 조례 제8조

3. 2021년도 추진실적

□주요성과

○ 사업에 대한 성별영향평가 과제 발굴 회의 개최
- 성인지 예산 담당자 포함 기관 회의1회), 기관별 회의(1회)

○ 사업에 대한 성별영향평가 과제선정(21.7월) : 202개 과제

○ 업무담당자 성별영향평가 작성 교육 실시 : 1회

○ 2021 성별영향평가과제 서면 컨설팅 : 1회(행정시 포함)

○ 2021 성인지예산(안) 반영 : 154개 과제

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성인지 예산 반영 목표 : 100건	○ 성인지 예산 반영 목표 : 154건	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 사업에 대한 성별영향평가 과제 의견수렴 : 2022. 3~4월

○ 사업에 대한 성별영향평가 과제 선정 : 성별영향평가위원회 개최

○ 성별영향평가 과제 담당자 교육 및 전문가 컨설팅 실시 : 2회

○ 성인지 결산시 성과 목표 달성 현황 및 성평등 효과분석 등 협업체계 구축

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성인지 예산 연계 실적	100건	154건	100건	성인지 예산서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성인지 예산 연계 실적	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 성인지 예산과의 연계 강화를 위한 지속적인 부서간 협조체계 구축

○ 성평등 효과를 높일 수 있는 다양한 사업과제 발굴

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (예산담당관) (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 박재영 (064-710-2316) 주무관 김은영 (064-710-6542)

6-2-1-①	고위·관리직 공무원 성 주류화 교육 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 중앙 및 지방 공무원교육원의 국장급 이상 고위직(관리직) 공무원 교육 프로그램에 성주류화 교육 확대

1. 현황

○ 정책의 실효성 반영을 위해 관리자 공무원의 성인지력 향상 도모 필요

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 고위●관리직 공무원 성인지 교육 확대로 성별영향평가 및 성인지 이해를 통한 정책 효율성 및 형평성 제고 등 성인지 정책 기반 조성

□ 사업내용

○ 고위●관리직 관심 제고를 위한 성인지 교육 실시

○ 지방 공무원교육원의 관리직 공무원 교육프로그램에 대한 성인지 교육 추진

- 성 주류화를 위한 관리자의 역할 인식으로 정책 및 사업 추진 시 실질적 성평등 실현

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도

○ (추진절차) 교육계획수립 → 교육대상자 선정 → 교육 실시

□ 추진근거 : 성별영향평가법 제15조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 문화공연형 실시간 온라인 성인지 교육('21.3월)

○ 한국양성평등교육진흥원 성별영향평가 관리자 및 양성평등정책책임관 과정 이수(3회)

○ 한국양성평등교육진흥원 성인지 감수성 사이버 교육
○ 양성평등담당관제 교육 실시('21.4월), 고위공직자 폭력예방 특별교육(2회)
○ 성별영향평가 온라인 찾아가는 교육('21. 9월)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 고위관리직 공무원 성별영향평가 및 성인지 교육 실시 - 목표 : 200명	- 고위관리직 공무원 성별영향평가 및 성인지 교육 이수 - 실적 : 203명 참여	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 도, 행정시, 읍면동 전부서 양성평등 담당관제 운영에 따른 간부 공무원에 대한 교육 실시 강화
○ 관리자 및 담당공무원에 대한 성인지 감수성 교육 지속 실시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성별영향평가 강사수당	일반회계	8	4	8	지방비 100%	
계		8	4	8		

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
간부공무원에 대한 성인지교육	200명	203명	200명	교육실시 인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
간부공무원에 대한 성인지교육	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 양성평등담당관제 효율적 운영에 따른 양성평등담당관 및 담당 교육 추진

○ 고위•관리직 공무원 대상으로 지속적 성인지 교육 실시

○ 제주양성평등교육센터 및 제주성별영향평가센터와 연계하여 공무원의 성인지적 관점 확대 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김은영 (064-710-6542)

6-2-1-②	공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화

< 기본계획의 내용 >

◇ 지방자치단체 소속 공무원 대상 '성인지 교육' 의무화

1. 현황

□ 공무원 성별영향평가 및 성인지 교육

○ 양성평등 정책의 실효성 확보를 위하여 전 공무원 대상 양성평등 교육

○ 2018. 12월 양성평등기본법 개정으로 국가와 지방자치단체 소속 전체 공무원에게 성인지교육 실시 의무화

* 양성평등기본법 2018.12.18.개정, 2019.6.19.시행

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 양성평등 정책의 실효성 확보를 위하여 공무원 성인지 교육 강화를 통한 성주류화 정책추진 등 업무와의 연계 강화 및 양성평등 의식 함양

□ 사업내용

○ 공무원의 양성평등 의식 향상 및 성인지 역량 강화

- 장기교육 과정 운영시(신규임용자 과정 등) 교육과정 내 성인지 교육 편성 (인재개발원 연계)
- 인재개발원 교육과정에 성인지 감수성 함양교육 운영
- 제주성별영향평가센터와 연계 성별영향평가 사업담당자 교육 실시

○ 성인지 교육기관(한국양성평등교육진흥원) 성인지 사이버 교육 기회 제공

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도

○ (추진절차) 교육계획 수립 → 교육대상자 선발 → 교육 실시

□ 추진근거 : 양성평등기본법 제18조 및 성별영향평가법 제15조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 공무원 성인지 감수성 강화를 위한 교육 실시

- 전문 컨설턴트 활용 성별영향평가 사업담당자 교육 실시 : 2회/156명
- 공무원 성인지 사이버 교육(1,415명) : '21.1월~4월 * 양성평등교육진흥원
- 양성평등담당관제 담당자 교육(164명)
- 문화공연형 실시간 온라인 교육(248명), 성별영향평가 찾아가는 온라인 순회 교육(85명) * 한국양성평등교육진흥원

○ 장기교육 및 전문교육 과정 운영 시 양성평등 의식함양을 위한 성인지 교육

- 신규임용자(4회), 공무직 역량강화 교육(1회)
- 공무원 성인지 감수성 함양 교육과정 운영(인재개발원) : 16명('21.7월)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공무원 성인지 역량강화 교육 실시 - 목표 : 1,000명	- 공무원 성인지 역량강화 교육 실시 - 실적 : 2,084명 ('21.10월말 기준)	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 도 및 행정시 공무원 성별영향평가 교육 지속 실시

○ 양성평등담당관제 효율적 운영을 위한 담당관 및 담당, 담당자 교육 실시

○ 인재개발원 교육 과정에 성인지 감수성 함양과정 지속 운영

○ 한국양성평등교육진흥원 성인지 사이버 교육 기회 제공

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성별영향평가 강사 수당	일반회계	8	4	8	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2021		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
성별영향평가 및 공무원 성인지 교육 실시	1,000명	2,084명	현원의 80%	교육실시 인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
○ 공무원 성인지 교육	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 도 소속 전공무원의 성평등 의식 함양 및 성인지 역량 강화를 위해 성인지 교육 지속 실시

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김은영 (064-710-6542)

[특화]6-2-2	지방자치단체 양성평등정책 역량 강화 [지역성평등지수 개선]

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성가족부의 지역성평등 수준 측정 발표(매년)
◇ 도민 생활체감형 양성평등 정책 확산을 통한 지역 성평등지수 제고

1. 현황

○ 지역의 양성평등 수준을 파악하여 양성평등 정책의 방향설정 및 정책과제 개발

○ 제주지역 성평등지수 측정결과 분석표

- 성평등지수 상승 : ('16년 등급) 중상위 지역 → ('19년 등급) 상위 지역

* 경제활동, 복지, 가족 순위 높음 / 안전, 의사결정, 교육훈련 순위 낮음

구 분	경제활동	의사결정	교육·훈련	복지	보건	안전	가족	문화·정보
산정 점수	79.8	37.2	94.0	93.8	98.5	71.1	68.5	87.8
<제주/16개시도>	1위	10위	9위	1위	3위	15위	1위	6위

지역성평등지수

- (정의) 시·도의 성평등 수준을 계량적으로 측정할 수 있도록 지수화 한 값
- (특징) 남녀의 격차(GAP)을 측정하는 지수(남성 수준 대비 여성 수준)
- (지표체계) 3개영역, 8개 분야, 23개 지표

영역	①사회 참여 영역			②인권-복지 영역			③의식·문화 영역	
분야	경제활동	의사 결정	교육·훈련	복지	보건	안전	가족	문화·정보

- (산정방법) 성비가 완전평등상태는 100점, 완전불평등상태는 0점

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 생활체감형 양성평등 정책 발굴·실행 등으로 지역성평등지수 향상

□ 사업내용

○ 양성평등이 지속가능 사회의 핵심 가치라는 성평등 의식 확산

- 성인지 감수성 제고를 위한 공무원·도민 성인권 교육 확대·운영

○ 읍·면·동 단위까지 양성평등 정책 확산을 위한 추진체계 강화

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도

○ (추진절차) 지역성평등지수 발표 → 지수 낮은 분야 정책개선 및 발굴

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제19조(지역성평등 지수 등)

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 생활체감형 양성평등정책 '더 제주처럼' 수립 및 시행

- 성평등정책 신규과제 및 지역성평등지수 낮은 여성안전 분야 시책 발굴 추진
- 추진기간 : 2019년 ~ 2022년(4개년)
- 과제구성 : 7개 정책영역, 27개 시행과제, 40개 세부사업
- 총투자액 : 45,011백만원

○ 여성·아동 등 안전 취약계층을 위한 여성친화도시 지속 추진

- 성인지적 관점의 여성친화도시 추진을 위한 부서 협력 강화

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 제주형 생활체감형 양성평등정책 '더 제주처럼' 추진 ○ 여성친화도시 조성사업 추진	- '더 제주처럼' 수립 및 시행 - 여성친화도시 조성사업 추진	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 지역성평등지수 낮은 안전, 가족, 문화·정보 분야 양성평등정책 발굴 및 시행

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 생활체감형 양성평등정책 '더 제주처럼' 추진
- 지역성평등지수 낮은 여성안전 분야 시책 발굴 및 확대 추진

○ 여성·아동 등 안전 취약계층을 위한 여성친화도시 지속 추진
- 성인지적 관점의 여성친화도시 추진을 위한 부서 협력 강화

□ 예산현황 : 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2021년('19년지수)		2022년 ('20년지수) 목표	측정방법
	목표	실적		
지역성평등 지수	상위권	상위권	상위권	성평등지수 측정결과

※ 2021년 실적(2020년도 지수)은 2020.12.31일 기준으로 여성가족부에서 발표

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
지역 성평등 지수 : 상위권	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 지역성평등지수 향상을 위한 세부지표별 분석을 통한 제고방안 마련

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김정옥 (064-710-6512)

6-2-2-② 여성친화도시 활성화 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성친화도시 우수사업 발굴 및 추진과제 실적 이행 점검을 통한 여성친화도시 조성사업의 활성화 도모

◇ 시민·사회단체의 참여와 협력을 통한 '여성친화도시 도민참여단' 활동 및 네트워크 구축 활성화

1. 현황

□ 제3차 여성친화도시 기본계획

❍ 사업기간: 2021년 ~ 2025년(5개년)

❍ 비　　전: 더불어 성장하는 성평등 평화도시 제주

❍ 재원 투자계획: 531,660백만원

- ('21) 91,338, ('22) 106,702, ('23) 109,827, ('24) 111,408,('25) 106,384
- 추진과제: 4대 정책과제, 70개 세부과제

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 모든 영역에서 남녀가 함께 만들어 가는 성인지적 관점의 여성친화도시 정책 추진 기반 마련

○ 도민과 함께 하는 여성친화도시 제주 구현을 위한 협력 시스템 구축

□ 사업내용

○ 지역정책과 발전과정에 남녀가 동등하게 참여하고, 여성의 관점에서 성장과 안전이 구현될 수 있는 여성친화도시 우수사업 발굴(공모)

○ 여성친화도시 추진과제 실적 이행 점검을 통한 여성친화도시 조성사업 활성화 도모

○ 도민이 체감되는 제주 여성친화도시 조성을 위한 도민참여단 운영을 통해 지역 여성과 사회적 약자, 주민의 요구를 정책에 반영할 수 있도록 운영 활성화

□ 추진체계

○ (추진주체) 여성가족부, 제주특별자치도

○ (추진절차)

① (과제점검) 여성친화도시 시행계획 수립(성평등정책관) → 추진과제 이행(부서별) → 추진실적 제출(성평등정책관) → 실적 심사(여성가족부) → 인센티브 제공 및 컨설팅연계(여성가족부)

② (우수사업) 공모계획 수립(성평등정책관) → 공고(인터넷,언론등) → 부서 검토 및 보조금 심의 → 보조금 결정 및 교부(성평등정책관)

③ (도민참여단) 계획 수립 → 모집 공고 → 도민참여단 구성·운영 → 우수활동자 시상 등

□ 추진근거

○ 양성평등기본법 제39조(여성친화도시)

○ 제주특별자치도 여성친화도시 조성에 관한 기본 조례

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성친화도시 시행계획 수립 및 추진과제 이행점검 등

○ 여성친화도시 우수사업 공모 추진

○ 여성친화도시 도민참여단 네트워크 구축 및 활성화

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 우수사업 발굴(공모): 6개 사업	○ 우수사업 추진: 6개 사업	정상추진
○ 도민참여단 운영 활성화	○ 제2기 여성친화도시 도민참여단 구성 : 총 34명 ○ 도민참여단 기본교육 추진 - 여성친화도시 이해, 성인지 감수성 이해 등	정상추진
○ 여성친화도시 시행과제 이행점검	○ 제3차 여성친화도시 기본계획 2021년 시행계획 수립 - 4대목표·8개 정책과제·70개 세부과제	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성친화도시 조성사업 추진

- 사업량: 여성친화도시 우수사업 공모 시행(3~4개사업)
- 사업비: 30백만원

○ 여성친화도시 도민참여단 활동 지원

- 내용: 전체회의 및 워크숍, 분과위원회별 모니터링 활동 등
- 사업비: 10백만원

○ 여성친화도시 시행계획 추진실적 점검
- 4대정책영역 · 9개정책과제 · 54개 세부사업 실적 점검

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○여성친화도시 조성 우수사업 추진	일반회계	30	30	30	지방비 100%	
○여성친화도시 도민참여단 모니터링 사업 지원	양성평등기금	10	-	10	지방비 100%	코로나19에 따른 예산 미집행
계		40	30	40		

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
과제 발굴 수	5개 사업	5개 사업	3개 사업	우수사업 과제 수
도민참여단 구성 운영	도민참여단 제안건수 (4회)	-	도민참여단 제안건수(4회)	도민참여단 분과위원회별 제안건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성친화도시 조성 우수사업 추진	제주특별자치도					
여성친화도시 도민참여단 모니터링 사업 지원						

5. 2022년 이후 추진계획

□ 도민참여단 활성화를 통한 민-관 협력기반 강화 및 추진사업 지원 확대

□ 여성친화도시 확산을 위한 제주 맞춤형 여성친화도시 우수사업 확대 발굴 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 부문태 (064-710-6552)

6-2-3-②	성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 강화

1. 현황

□ 성인지정책 컨설턴트 교육 및 운영

○ 성인지정책 컨설턴트 컨설턴트 위촉 및 워크숍

- 위촉인원 : 22명 / 제주성별영향평가센터

○ 성별영향평가 및 성인지예산 컨설팅

- ‘21년 컨설팅(9월말 기준) : 총 495건

  * 성별영향평가 : 270건, 성인지결산 : 225건

○ 성별영향평가 및 성인지예산 컨설턴트 교육(워크숍) : 5회

  * 제주성별영향평가센터

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 컨설팅단 운영을 통한 성인지정책 컨설턴트의 성인지 전문성 향상 및 정책개선 효과 극대화

○ 성별영향평가 전 과정에 전문가 상담 및 자문 제공, 성인지 예산서 작성의 효과적인 추진 등 성별영향평가와 성인지예산의 연계를 고려한 대상사업 선정 및 컨설팅으로 성인지예산 운영 도모와 각 기관의 내실 있는 성별영향평가 시행 필요

□ 사업내용

○ 성인지정책 컨설턴트 운영 및 역량강화

- 컨설턴트 역량강화 워크숍 개최
- 성별영향평가 및 성인지 예산 연계 컨설팅 실습 운영

○ 한국양성평등교육진흥원 교육 참여 지원

- 양성과정 및 보수과정 참여 기회 제공

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 제주성별영향평가센터

○ (추진절차) 컨설턴트 역량강화 계획 수립, 컨설팅, 교육, 워크숍 등 추진

□ 추진근거 : 성별영향평가법 제16조 및 제17조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

◯ 성별영향평가 컨설턴트 역량강화교육 및 워크숍 개최

- 컨설턴트 위촉식 및 워크숍(’ 21.3월) : ‘21년 사업계획 공유 및 컨설턴트 위촉
- 성별영향평가 기본계획과제 컨설턴트 워크숍(’ 21.4월)
- 축제 및 정책 영역별 젠더 이슈와 정책개선안 발굴(‘21.7월)
- 도시 공간 정책 영역의 컨설팅 전략 및 정책개선안 발굴(’ 21.7월)
- 2022년 회계연도 성인지예산 컨설팅 실전 대비(‘21.9월)

◯ 성별영향평가 및 성인지결산 컨설팅 : 서면 컨설팅 추진(‘21. 9월 기준)

- 성별영향평가 270건(법령 5건, 사업 262건, 계획 1건, 홍보물 2건)
- 성인지결산 225건

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성별영향평가 컨설턴트 교육 및 워크숍 - 목표 : 4회	○ 성별영향평가 컨설턴트 교육 및 워크숍 - 실적 : 5회	정상추진

4. 2022년도 시행계획

◯ 성인지정책 컨설턴트 교육 및 운영

- 지역 컨설턴트 역량강화의 장 마련 워크숍

→ 컨설팅 분야별 역량강화 지원, 컨설팅 실습 및 컨설팅 우수사례 공유 등

◯ 성별영향평가, 성인지예산 및 결산 컨설팅 지속 실시

◯ 한국양성평등교육진흥원 등 외부교육 수강 지원

- 양성평등교육진흥원 컨설턴트 기초・보수・심화 교육 기회 제공

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성별영향평가 제도 정착을 위한 워크숍	일반회계	2	-	2	지방비 100 %	
○ 컨설턴트 워크숍		1	1	1	국비 100%	

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
컨설턴트 역량강화 교육 및 워크숍	4회	5회	4회	교육 및 워크숍 실적

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
컨설턴트 역량강화 교육 및 워크숍	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

○ 성별영향평가 컨설턴트의 역량 강화 내실화 *제주성별영향평가센터 연계

- 성별영향평가 영역별 정책개선안 발굴 논의 추진 등 실무 역량 강화
- 컨설턴트 대표사례 공유 및 정책개선 워크숍 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김은영 (064-710-6542)

6-3-2-① (계속)	양성평등 및 사회참여 확대 공모사업 성과 확산

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등기금 공모사업의 성과를 활용하여 사회전반의 성평등 의식 확산

1. 현황

□ 정치·경제·사회·문화의 모든 영역에서 양성평등을 촉진하고 여성의 사회참여 활성화 및 발전을 위한 지원사업 확대 및 성평등문화 확산 추진

□ 제주특별자치도 양성평등기금 운용 현황

(단위 : 천원)

2021년도말 조성액 ⓐ	2022년도 조성계획			2022년도말 조성액ⓔ=ⓓ+ⓐ	비 고
	수입ⓑ	지출ⓒ	증감ⓓ=ⓑ-ⓒ		
6,503,242	600,054	676,100	△76,046	6,427,196	

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 도민이 체감할 수 있는 일상생활 속 양성평등 문화 확산

□ 사업내용

○ 양성평등 및 사회참여 확대를 위한 양성평등 실현 공모사업 운용

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도, 양성평등기금운용심의위원회

○ (추진절차) 기금 목적에 부합한 사업에 대한 공모 → 제주특별자치도 양성평등기금운용심의위원회 심의·선정 → 사업 추진

□ 추진근거 : 제주특별자치도 양성평등 기본 조례 제31조

3. 2021년도 추진실적

□ 주요성과

○ 풀뿌리양성평등운동 지원사업(공모사업) 11개 단체, 120,000천원 지원

- (기획공모) 함께하는 발걸음 '양성평등 BRIDGE' 외 총 2건(67,500천원)
- (자유공모) 시를 통한 시인과 시민의 양성평등만남 외 총 9건(52,500천원)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 풀뿌리양성평등운동 지원사업 추진	- 11개 단체, 120,000천원 지원	정상추진

4. 2022년도 시행계획

□ 추진내용

○ 도민이 체감할 수 있는 생활 속 양성평등 문화 확산 지원사업 추진

- 양성평등 참여 확대, 양성평등 촉진과 여성 인권보호 및 복지 증진 사업 등 양성평등 실현 사업 지원

○ 공모(기획/자유공모)를 통한 일상생활 속 성평등 문화확산 사업 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2021년 예산 및 집행		2022년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 풀뿌리양성평등운동 지원사업	양성평등기금	120	120	120	지방비100%	120

□ 성과지표

성과지표	2021년		2022년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등실현을 위한 기획공모사업 발굴	2건	2건	3건	기획공모사업 발굴건수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
풀뿌리양성평등운동 지원사업	제주특별자치도					

5. 2022년 이후 추진계획

□ 도내 양성평등실현을 위한 지원 사업 지속 추진 및 우수사업 발굴

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 고선아 (064-710-6513)